

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK SELEKSI PENERIMAAN
PEGAWAI BARU DENGAN MENGGUNAKAN METODE TOPSIS (
TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE BY SIMILARITY IDEAL)**

Skripsi

untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana S-1

Program Studi Teknik Informatika



Disusun oleh :

Nur Bani Ischak

13650082

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2018



PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : B-3184/UIN.02/D.ST/PP.01.1/12/2018

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul : Sistem Pendukung Keputusan untuk Seleksi Penerimaan
Pegawai Baru dengan Menggunakan Metode TOPSIS
(*Technique For Order Preference By Similarity Ideal*)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :
Nama : Nur Bani Ischak
NIM : 13650082
Telah dimunaqasyahkan pada : 27 November 2018
Nilai Munaqasyah : A/B

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Maria Ulfah Siregar, M.IT. Ph.D
NIP. 19780106 200212 2 001

Penguji I

Muhammad Taufiq Nuruzzaman, S.T
NIP.19791118 200501 1 003

Penguji II

M. Didik R. Wahyudi, M.T
NIP.19760812 200901 1 015

Yogyakarta, 20 Desember 2018
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Sains dan Teknologi
Dekan



Dr. Murtono, M.Si
NIP. 19691212 200003 1 001



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Hal : Permohonan

Lamp : -

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Nur Bani Ischak
NIM : 13650082
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Untuk Seleksi Penerimaan Pegawai Baru dengan Menggunakan Metode *Technique For Order Preference By Similarity Solution Ideal* (TOPSIS)

sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Program Studi Teknik Informatika.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 12 November 2018

Pembimbing

Maria Ulfa Siregar, S.kom, MIT, Ph.D

NIP. 19780106 200212 2 001

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Bani Ischak
NIM : 13650082
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Sains dan Teknologi

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Sistem Pendukung Keputusan Untuk Seleksi Penerimaan Pegawai Baru dengan Menggunakan Metode *Technique For Order Preference by Similarity Ideal (TOPSIS)***” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 8 November 2018

Yang Menyatakan



The image shows a 6000 Rupiah postage stamp with a signature over it. The stamp is yellow and green, featuring the Garuda Pancasila emblem and the text 'NITERAI MPPEL', 'D3AEF80221307', '6000', and 'ENAM RIBURUPIAH'. The signature is in black ink.

Nur Bani Ischak

NIM. 13650082

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahilalamin, segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberi kemampuan dan kesempatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul "Sistem Pendukung Keputusan Untuk Seleksi Penerimaan Pegawai Baru dengan Menggunakan Metode *Technique For Order Preference by Similarity Solution Ideal* (TOPSIS) ". Shalawat serta salam tetap tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi tauladan bagi umatnya dan semoga kelak kita mendapat syafaat darinya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan baik semangat maupun materiil yang diberikan sehingga skripsi dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu dan Bapak yang selama ini telah sabar membimbing, mengarahkan, dan mendoakan penulis tanpa kenal lelah ,
2. Bapak Prof. Drs. KH. Yudian Wahyudi, Ph.D., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
3. Bapak Dr. Murtono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Sumarsono, M.Kom., selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
5. Ibu Dr. Shofwatul 'Uyun, S.T., M.Kom., selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Teknik Informatika angkatan 2013 Reguler yang telah memberikan banyak bantuan, bimbingan, serta arahan dalam Akademik Perkuliahan dan kegiatan-kegiatan yang lain.
6. Ibu Maria Ulfa Siregar, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah membimbing serta memberikan koreksi dan saran kepada penulis dalam Tugas Akhir ini,

7. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis selama masa kuliah
8. Mas Munir dan mbak Nurul selaku pegawai Baznas Kota Yogyakarta yang telah mengizinkan dan membimbing kami dalam melaksanakan penelitian ini
9. Teman-teman Program Studi Teknik Informatika Angkatan 2013 Reguler Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, dan
10. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih

Semoga Allah SWT membalas amal kebaikan dari seluruh pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan untuk dapat menyempurnakannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 12 November 2018

Nur Bani Ischak

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena hanya dengan rahmat dan hidayah-Nya. Keberhasilan dalam menyusun laporan Tugas Akhir ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang mana dengan tulus dan ikhlas memberikan masukan guna sempurnanya Tugas Akhir ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tuaku, Ayahanda Muzhoffar dan Ibunda Na'imah yang selalu memberi dukungan dan do'a untuk penulis
2. Mas Shofi, Mas Uki, Mas Aris, Mbak Bani yang senantiasa memberikan dukungan.
3. Ibu Dr.Shofwatul 'Uyun, M.Kom yang telah membimbing dan memberikan arahan dalam perkuliahan dan agenda akademik .
4. Ibu Maria Ulfa Siregar,Ph.D yang telah membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan penulisan skripsi .
5. Seluruh dosen Teknik Informatika, Pak Bambang, Pak Sumarsono, Pak Didik, Pak Nurochman, Pak Agus, Pak Aulia, Pak Mustakim, Pak Agung, Pak Rahmat, Bu Uyun, Bu Ade, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan, semoga keberkahan hidup senantiasa melimpah kepada bapak ibu dosen sekalian.
6. Teman-teman yang sudah banyak membantu, memberi dukungan dan semangat, Fauzi, Anjar, Ubed, Yudha, Razen, Darma,Yoga, Devara, Aris dan seluruh teman-teman Teknik Informatika Angkatan 2013 (TFORGAS). Terimakasih atas kebersamaan selama studi disini kampus tercinta ini.
7. Teman-teman seperjuangan Aris, Devara, Iqbal, Adi, Hedi, Yoga, Amir, Ubed
8. Semua pihak yang mendukung penulis tetapi mungkin penulis lupa untuk mencantumkan namanya. Penulis mohon maaf sebesar-besarnya. Semoga Allah bisa membalas amal kebaikan dan ibadah kalian

HALAMAN MOTTO

" Siapa yang menempuh jalan untuk mencari ilmu, maka ALLah akan memudahkan baginya jalan menuju Surga" (HR. Muslim, no. 2699)



DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
INTISARI	xvii
ABSTRACT	xviii
I LATAR BELAKANG	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan Penelitian	2
1.5 Manfaat Penelitian	3
1.6 Keaslian penelitian	3
II TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI	4
2.1 Tinjauan Pustaka	4
2.2 Landasan Teori	6
2.2.1 Sumber Daya Manusia	6

2.2.2	Perekrutan	7
2.2.3	Seleksi	7
2.2.4	Sistem Informasi	8
2.2.5	Sistem Pendukung Keputusan	8
2.2.6	Konsep Dasar Sistem Pendukung Keputusan	10
2.2.7	Pengambilan Keputusan	10
2.2.8	Karakteristik dan Kapabilitas Sistem Pendukung Keputusan	11
2.2.9	<i>Multiple Criteria Decision Making (MCDM)</i>	12
2.2.10	Klasifikasi solusi MCDM	14
2.2.11	Konsep <i>Multi Attribute Decision Making (MADM)</i>	14
2.2.12	Metode Topsis	16
2.2.13	<i>Data Flow Diagram (DFD)</i>	18
2.2.14	<i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	21
2.2.15	<i>Hypertext Preprocessor (PHP)</i>	23
2.2.16	Basis Data	24
III METODE PENELITIAN		27
3.1	Studi Pendahuluan	27
3.2	Metode Pengumpulan Data	27
3.2.1	Studi Literatur	27
3.2.2	Wawancara	27
3.3	Metode Pengembangan Sistem	27
3.3.1	Analisa Kebutuhan Sistem	28
3.3.2	Perancangan Sistem	28
3.3.3	Implementasi Sistem	28
3.3.4	Pengujian dan Evaluasi	29
IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM		30
4.1	Analisis Kebutuhan Sistem	30
4.1.1	Penentuan Kriteria	30
4.1.2	Analisis Masalah	30
4.1.3	Analisis Kebutuhan Fungsional	30
4.1.4	Karakteristik Pengguna	31
4.1.5	Tahapan Pembobotan kriteria dengan metode Topsis	32
4.2	Perancangan Sistem	32
4.2.1	Perancangan Proses	32

4.2.2	Entity Relationship Diagram (ERD)	39
4.2.3	Perancangan DataBase	39
4.2.4	Perancangan Interface	46
V	IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	61
5.1	Implementasi	61
5.1.1	Implementasi Antarmuka Halaman Utama	61
5.1.2	Implementasi Antarmuka Halaman kontak	62
5.1.3	Implementasi Antarmuka Halaman pengumuman	62
5.1.4	Implementasi Antarmuka Halaman Agenda	63
5.1.5	Implementasi Antarmuka Halaman Saran	64
5.1.6	Implementasi Antarmuka <i>Login</i> Admin	65
5.1.7	Implementasi Antarmuka Halaman Admin	66
5.1.8	Implementasi Antarmuka Kategori	67
5.1.9	Implementasi Antarmuka Kriteria	68
5.1.10	Implementasi Antarmuka Alternatif	70
5.1.11	Implementasi Antarmuka Hasil SPK	72
5.1.12	Implementasi Antarmuka Konten Web	74
5.2	Pengujian	77
VI	HASIL DAN PEMBAHASAN	84
6.1	Hasil Perhitungan	84
6.1.1	Hasil Perhitungan Manual	84
6.1.2	Hasil Perhitungan Sistem	88
6.2	Hasil Pengujian Sistem	93
6.3	Pemeliharaan Sistem	101
VII	KESIMPULAN DAN SARAN	102
7.1	Kesimpulan	102
7.2	Saran	102
	DAFTAR PUSTAKA	103
	LAMPIRAN	104

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Perbandingan Penelitian	6
Tabel 2.2	Tabel Perbedaan antara MADM dan MODM	13
Tabel 4.1	Tabel Kriteria	40
Tabel 4.2	Tabel Alternatif	40
Tabel 4.3	Tabel Himpunan Kriteria	40
Tabel 4.4	Tabel User	41
Tabel 4.5	Tabel Nilai Alternatif	41
Tabel 4.6	Tabel Pengumuman	42
Tabel 4.7	Tabel Ranging Nilai Alternatif	42
Tabel 4.8	Tabel Ranging Himpunan kriteria	43
Tabel 4.9	Tabel Ranging kriteria	43
Tabel 4.10	Tabel Ranking	44
Tabel 4.11	Tabel Kategori	44
Tabel 4.12	Tabel Agenda	44
Tabel 4.13	Tabel Pesan	45
Tabel 5.1	Skenario Pengujian Sistem	77
Tabel 5.2	Hasil Pengujian Fungsionalitas Sistem (ADMIN)	78
Tabel 5.3	Hasil Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan (ADMIN)	79
Tabel 5.4	Hasil Pengujian Fungsionalitas Sistem (Petugas SPK)	80
Tabel 5.5	Hasil Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan (PETUGAS SPK)	81
Tabel 5.6	Hasil Pengujian Fungsionalitas Sistem (Petugas WEB)	82
Tabel 5.7	Hasil Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan (PETUGAS WEB)	82
Tabel 5.8	Hasil Pengujian Fungsionalitas Sistem (PENGUNJUNG)	83
Tabel 5.9	Hasil Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan (PENGUNJUNG)	83
Tabel 6.1	Daftar Responden	93
Tabel 6.2	Hasil Pengujian Fungsionalitas Sistem (ADMIN)	94
Tabel 6.3	Hasil Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan (ADMIN)	95
Tabel 6.4	Hasil Pengujian Fungsionalitas Sistem (Petugas SPK)	96

Tabel 6.5	Hasil Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan (PETUGAS SPK)	97
Tabel 6.6	Hasil Pengujian Fungsionalitas Sistem (Petugas WEB)	98
Tabel 6.7	Hasil Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan (PETUGAS WEB)	98
Tabel 6.8	Hasil Pengujian Fungsionalitas Sistem (PENGUNJUNG) . .	99
Tabel 6.9	Hasil Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan (PENGUNJUNG)	100



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Notasi DFD	20
Gambar 2.2	Notasi ERD	22
Gambar 4.1	Gambar Diagram Konteks	33
Gambar 4.2	Gambar DFD Level 1	34
Gambar 4.3	Gambar DFD Level 2 Data Calon Pegawai	35
Gambar 4.4	Gambar DFD Level 2 Data Rekomendasi	36
Gambar 4.5	Gambar DFD Level 2 Data Login	36
Gambar 4.6	Gambar DFD Level 2 Data User	37
Gambar 4.7	Gambar DFD Level 2 Data Web	38
Gambar 4.8	ERD SPK Pemilihan Calon Pegawai Baru	39
Gambar 4.9	Interface Admin	46
Gambar 4.10	data petugas/user	47
Gambar 4.11	Form Data Petugas/user	47
Gambar 4.12	Interface Petugas SPK	48
Gambar 4.13	Data Calon Pegawai	48
Gambar 4.14	Form Data Calon Pegawai	49
Gambar 4.15	Form Penilaian Calon Pegawai	49
Gambar 4.16	Data Kriteria	50
Gambar 4.17	Data Nilai Kriteria	51
Gambar 4.18	Form Nilai Kriteria	51
Gambar 4.19	Interface Data Hasil Perhitungan TOPSIS 1	52
Gambar 4.20	Interface Data Hasil Perhitungan TOPSIS 2	52
Gambar 4.21	Interface Data Ranking	53
Gambar 4.22	Interface Petugas Web	54
Gambar 4.23	Interface Data Pengumuman	55
Gambar 4.24	Form Data Pengumuman	55
Gambar 4.25	Interface Data Agenda	56
Gambar 4.26	Form Data Agenda	56
Gambar 4.27	Data Masukan dan Saran	57
Gambar 4.28	Interface Web Recruitment	57
Gambar 4.29	Interface Pengumuman	58
Gambar 4.30	Interface Agenda	59

Gambar 4.31	Interface Saran dan Sritik	60
Gambar 5.1	Halaman Utama	61
Gambar 5.2	Halaman Kontak	62
Gambar 5.3	Halaman Pengumuman	63
Gambar 5.4	Halaman Agenda	64
Gambar 5.5	Halaman Saran	65
Gambar 5.6	Halaman Login	66
Gambar 5.7	Halaman Admin	67
Gambar 5.8	Halaman Kategori	68
Gambar 5.9	Halaman Kriteria	69
Gambar 5.10	Halaman Nilai Kriteria	69
Gambar 5.11	Halaman Form Nilai Kriteria	70
Gambar 5.12	Halaman Alternatif	71
Gambar 5.13	Halaman Nilai Alternatif	72
Gambar 5.14	Halaman form Nilai Alternatif	72
Gambar 5.15	Halaman Hasil Perhitungan Topsis 1	73
Gambar 5.16	Halaman Hasil Perhitungan Topsis 2	74
Gambar 5.17	Halaman Pengumuman	75
Gambar 5.18	Halaman Form Pengumuman	75
Gambar 5.19	Halaman Agenda	76
Gambar 5.20	Halaman Kritik dan Saran	76
Gambar 6.1	Rating Kecocokan Alternatif	85
Gambar 6.2	Matriks Ternormalisasi	85
Gambar 6.3	Matriks Normalisasi Terbobot	86
Gambar 6.4	Solusi Ideal Positif A+	86
Gambar 6.5	Solusi Ideal Negatif A-	86
Gambar 6.6	Jarak Ideal Positif	87
Gambar 6.7	Jarak Ideal Negatif	87
Gambar 6.8	Nilai Preverensi	88
Gambar 6.9	kriteria dan bobot	89
Gambar 6.10	matriks	89
Gambar 6.11	Matriks Ternormalisasi	90
Gambar 6.12	Matriks Ternormalisasi Terbobot	90
Gambar 6.13	solusi ideal positif dan negatif	91

Gambar 6.14 Jarak ideal positif dan negatif 91
Gambar 6.15 Nilai preferensi 92
Gambar 6.16 Hasil rekomendasi 92



SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK SELEKSI PENERIMAAN PEGAWAI BARU DENGAN MENGGUNAKAN METODE TOPSIS (TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE BY SIMILARITY IDEAL)

Nur Bani Ischak
13650082

INTISARI

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan unsur terpenting bagi organisasi. Tanpa adanya unsur manusia sebagai pegawai, maka tujuan organisasi tidak akan tercapai seperti apa yang diharapkan. Berhasilnya suatu proses pencapaian tujuan organisasi yang telah ditetapkan sangat tergantung pada unsur manusia yang memimpin dan melaksanakan tugas-tugas serta kegiatan-kegiatan yang dilakukan untuk mencapai tujuan. Di era digital ini, teknologi dan komunikasi berkembang pesat, sehingga sistem pendukung keputusan sungguh penting untuk kelancaran proses seleksi pegawai baru.

Sistem pendukung keputusan ini digunakan dengan metode Technique for Order by Similarity Ideal (TOPSIS). Metode topsis ini digunakan karena konsepnya sederhana dan mudah dipahami. Kriteria digunakan sebagai indikator penilaian dan alternatif digunakan sebagai pendukung untuk menentukan keputusan. Pengembangan sistem perangkat lunak ini digunakan metode waterfall dengan lima tahapan yaitu analisis, design, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan. Teknik pengujian yang digunakan dalam pengembangan sistem pendukung keputusan ini adalah blackbox testing.

Penelitian dan pengujian telah dilakukan, dan sistem pendukung keputusan sudah berjalan dengan semestinya. Sistem menampilkan dan menyimpan ranking berdasarkan perhitungan dengan metode TOPSIS. Ranking diurutkan dari nilai terbesar ke nilai terkecil. Hasil perhitungan yang terdapat pada sistem sesuai dengan perhitungan yang dilakukan secara manual. Penentuan penilaian kriteria dalam sistem dapat diubah sewaktu-waktu sesuai dengan kebutuhan perusahaan atau instansi. Sehingga, secara keseluruhan sistem ini menampilkan data rekomendasi pegawai baru dengan mudah dan cepat.

Kata kunci : Seleksi pegawai baru, SPK, Topsis, Ranking

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR SELECTION OF RECEIPT OF NEW EMPLOYEES USING TOPSIS METHOD (TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE BY SIMILARITY IDEAL)

Nur Bani Ischak

13650082

Human Resources (HR) is the most important element for the organization. Without the human element as an employee, the organization's goals will not be achieved as expected. The success of a process of achieving organizational goals that have been determined is highly dependent on the human element who leads and carries out the tasks and activities carried out to achieve the objectives. In this digital era, technology and communication are growing rapidly, so the decision support system is really important for the smooth process of selecting new employees.

This decision support system is used with the Technique for Order by Similarity Ideal (TOPSIS) method. This topsis method is used because the concept is simple and easy to understand. Criteria are used as assessment indicators and alternatives are used as support to determine decisions. The development of this software system is used in the waterfall method with five stages, namely analysis, design, implementation, testing and maintenance. The testing technique that is used in developing this decision support system is blackbox testing..

Research and testing have been carried out, and the decision support system has been running properly. The system displays and stores rankings based on calculations with the TOPSIS method. Ranking is sorted from the largest value to the smallest value. The calculation results contained in the system are in accordance with the calculations performed manually. Determination of assessment criteria in the system can be changed at any time according to the needs of the company or agency. So, overall this system displays data on new employee recommendations easily and quickly.

Keywords: Selection of new employees, SPK, Topsis, Ranking

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan unsur terpenting bagi organisasi. Tanpa adanya unsur manusia sebagai pegawai, maka tujuan organisasi tidak akan tercapai seperti apa yang diharapkan. Berhasilnya suatu proses pencapaian tujuan organisasi yang telah ditetapkan sangat tergantung pada unsur manusia yang memimpin dan melaksanakan tugas-tugas serta kegiatan-kegiatan yang dilakukan untuk mencapai tujuan.

Perkembangan dunia informasi yang semakin meningkat seiring dengan semakin berkembangnya ilmu pengetahuan dan teknologi komputer membuat dunia usaha semakin lama semakin ketat dalam bersaing sehingga perusahaan harus biasa mengantisipasi perubahan yang mungkin terjadi. Hal penting yang harus dimiliki perusahaan dalam mengantisipasi hal tersebut adalah Sumber Daya Manusia yang handal yang mampu bekerja secara aktif dan kreatif yang dapat dikelola dengan baik. Untuk mendapatkan SDM yang handal tersebut dibutuhkan suatu proses seleksi dengan menggunakan metode-metode tertentu.

Perekrutan merupakan suatu aktivitas untuk mencari pelamar kerja dengan kriteria yang ditentukan oleh perusahaan. Seleksi merupakan penekanan pada pemilihan seorang pelamar kerja yang memenuhi persyaratan dari yang ditentukan oleh perusahaan untuk mengisi lowongan kerja yang disediakan. Proses rekrutmen dan seleksi yang baik harus dilakukan berbagai pertimbangan informasi tentang kebutuhan pekerjaan.

Mengingat proses seleksi dan perekrutan bagi suatu perusahaan sangat penting untuk mendukung kesuksesan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan untuk itu dengan adanya seleksi dan perekrutan yang selektif akan memberi nilai dari perusahaan. Dengan karyawan yang berkualitas dan berkompeten akan memberikan dampak yang besar bagi suatu perusahaan. Perekrutan dan seleksi di Baznas Kota Yogyakarta sebagai instansi yang bergerak di zakat . Instansi ini sangat memerlukan karyawan yang mempunyai ketekunan dan amanah yang berkualitas maka dari itu diperlukan suatu proses perekrutan dan seleksi calon pegawai/karyawan dengan baik. Tujuan dari proses perekrutan dan seleksi calon pegawai/karyawan adalah

untuk mendapatkan pegawai/karyawan yang tepat untuk perusahaan sehingga pegawai/karyawan tersebut dapat dituntut untuk bekerja secara optimal.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah dijelaskan di atas, permasalahan yang dapat diangkat yaitu :

1. Bagaimana proses pelaksanaan perekrutan dan seleksi dalam instansi Baznas Kota Yogyakarta?.
2. Bagaimana cara mengimplementasikan proses perekrutan dan seleksi tersebut pada Sistem Pendukung Keputusan berbasis web?.

1.3 Batasan Masalah

Sistem ini permasalahannya dibatasi agar kita terfokus dapat memberikan pelayanan informasi dengan benar dan tepat sasaran. Ruang lingkup permasalahan ini adalah sebagai berikut :

1. Objek yang dijadikan penelitian adalah proses seleksi pegawai/karyawan di Baznas Kota Yogyakarta.
2. Sistem pendukung keputusan dikembangkan menggunakan teknologi berbasis web.

1.4 Tujuan Penelitian

Sistem dari penelitian kali ini bertujuan yaitu untuk :

1. Untuk mengetahui proses perekrutan dan seleksi di Baznas Kota Yogyakarta.
2. Membuat aplikasi system pendukung keputusan dalam menyeleksi calon pegawai/karyawan berbasis web yang mudah dipahami dan digunakan oleh pegawai Baznas Kota Yogyakarta.

1.5 Manfaat Penelitian

1. Membantu meningkatkan wawasan, pengetahuan serta pengalaman terhadap kondisi nyata di perusahaan dan juga dapat mengaplikasikan teori yang selama ini telah diterima di bangku perkuliahan untuk selanjutnya dapat menerapkannya seperti yang akan dilakukan nantinya.
2. Dapat membantu memberikan kemudahan bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan.

1.6 Keaslian penelitian

Penelitian yang berhubungan dengan sistem pendukung keputusan pemilihan calon pegawai sudah pernah dilakukan, tetapi sistem pendukung keputusan pemilihan calon pegawai baru dengan menggunakan metode TOPSIS sejauh penulis belum pernah dilakukan khususnya di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.



BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian yang telah dilakukan pada sistem pendukung keputusan untuk seleksi penerimaan pegawai baru menggunakan metode *Technique for Others Reference By Similarity to Ideal Solution (TOPSIS)*, didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Proses seleksi calon pegawai baru di lingkungan Baznas Kota Yogyakarta meliputi empat tahapan, yaitu Test baca tulis Al-Quran, Test Tertulis, Test Komputer, dan Wawancara. Hal ini berdasarkan hasil wawancara peneliti dengan pihak Baznas Kota Yogyakarta.
2. Berdasarkan kriteria penilaian tersebut penelitian ini berhasil merancang dan membangun aplikasi berbasis web Sistem Pendukung Keputusan Untuk Seleksi Penerimaan Pegawai Baru di Baznas Kota Yogyakarta menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS *Database Management System* MySQL serta metode pengembangan perangkat lunak menggunakan *waterfall*.

7.2 Saran

Dalam melakukan penelitian ini tentu tidak luput dari kekurangan dan kesalahan. dan dari beberapa kesimpulan yang diabil maka dapat dikemukakan beberapa saran yang akan membantu untuk pengembangan sistem berbasis web selanjutnya;

1. Untuk sistem pendukung keputusan berikutnya dapat menambahkan fitur account bagi para pengguna untuk mempermudah pengguna yang akan mendaftar recruitment.
2. Sistem yang dibangun diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pengembangan dan penelitian lebih lanjut sehingga mampu menghasilkan yang lebih baik lagi .

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang, et all. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Sidoarjo : Penerbit Zifatama Publisher.
- Mathis, dan Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, Cetakan pertama. Yogyakarta : Salemba Empat.
- Hasibuan, H. M (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Rev. ed)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Samsudin Sadili, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv Pustaka Setia Bandung.
- Handoko,T.Hani (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II BPFE Yogyakarta : Yogyakarta.
- Wahjono, S. I. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Idrajit, Richardus Eko. (2004). *Pengantar Konsep Dasar Manajemen Sistem Informasi Dan Teknologi*. Jakarta:Elex Media Komputindo.
- Brady, M., & Loonam, J. (2010). *Exploring the use of entity-relationship diagramming as a technique to support grounded theory inquiry*. Bradford: Emerald Group Publishing
- Efraim Turban, Jay E.Aronson dan Ting Peng Liang: *Decision Support Systems and Intelligent Systems*, Edisi 7, Jilid 1, New Jersey: Pearson Education, Inc , 2005, hal.19.
- Efraim Turban, Jay E.Aronson dan Ting Peng Liang: *Decision Support Systems and Intelligent Systems*, Edisi 7, Jilid 1,New Jersey: Pearson Education, Inc , 2005, hal.143-145.
- Hasan, I., 2002. *Pokok – Pokok Materi Teori Pengambilan Keputusan*. Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Budyanto, Eko. (2013). *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia : Kerangka Teori Dengan Pendekatan Teknis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Turban Efraim. (2005). *Decision Support Systems and Intelegant Systems*. Yogyakarta.
- Mazumdar, A. (2009). *Application of Multi-Criteria Decision Making (MCDM) Approached on Teachers' Performance Evaluation and Appraisal*.
- Larichev, O. I. (1992). *Cognitive validity in design of decision - aiding techniques*. *Journal of Multiple Criteria Decision Analysis* 1(3):127-128.
- Gilley, Ann, dan Jerry W (2009). *Organizational Change: Motivation, Communication, and Leadership Effectiveness*. *Journal of the International Society for Performance Improvement*. 75-94
- Kusumadewi, Sri. (2006). *Fuzzy Multi-Attribut Decision Making (Fuzzy MADM)*. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Kusdiantoro. (2012). *Analisis Usability Website Aakademik Perguruan tinggi di Indonesia Menggunakan Metode Promethee, Vikor dan Electre*. Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta
- Nany Natalia (2011). *Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode AHP dan TOPSIS Studi Kasus Pemilihan Handphone*. Skripsi,
- Dwi Dwibyanto (2013). *Pemilihan Lokasi Perusahaan dengan Menggunakan Metode AHP dan TOPSIS Studi Kasus : PT. Adi Satria Abadi*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Elvin Djami (2011). *Perancangan Sistem Pendukung Penyeleksian Pemberian Kredit Bagi Calon Nasabah Menggunakan Metode TOPSIS (Studi Kasus: PT. Bank NTT)*.
- Jefri Aditya Wijayanto (2013). *Perancangan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Spesifikasi Komputer Dengan Metode TOPSIS*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Danny Marita (2012). *Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Adik Asuh Menggunakan Metode Topsis , Studi Kasus : Yogyakarta Coin A Chance*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

A decorative geometric pattern in a light beige color, consisting of interlocking lines forming a square-like shape with intricate internal details.

LAMPIRAN

A stylized Hebrew word 'חוב' (Chov) in a light green color. The letters are thick and rounded, with a small diamond shape at the top of the central vertical stroke.

חוב

Lampiran 1 (Perhitungan Manual TOPSIS)

1. Menentukan matriks

$$X = \begin{matrix} 3 & 5 & 5 & 1 \\ 2 & 4 & 4 & 5 \\ 5 & 2 & 5 & 3 \\ 3 & 4 & 4 & 3 \\ 2 & 3 & 5 & 5 \\ 2 & 5 & 4 & 1 \\ 3 & 4 & 3 & 4 \\ 5 & 2 & 2 & 4 \\ 4 & 3 & 3 & 1 \\ 5 & 3 & 3 & 2 \end{matrix}$$

2. Matriks keputusan ternormalisasi

- $R_{11} = 3 : 11.4018 = 0.2631$
- $R_{12} = 2 : 11.4018 = 0.1754$
- $R_{13} = 5 : 11.4018 = 0.4385$
- $R_{14} = 3 : 11.4018 = 0.2631$
- $R_{15} = 2 : 11.4018 = 0.1754$
- $R_{16} = 2 : 11.4018 = 0.1754$
- $R_{17} = 3 : 11.4018 = 0.2631$
- $R_{18} = 5 : 11.4018 = 0.4385$
- $R_{19} = 4 : 11.4018 = 0.3508$
- $R_{20} = 5 : 11.4018 = 0.4385$
- $R_{21} = 5 : 11.5326 = 0.4336$
- $R_{22} = 4 : 11.5326 = 0.3468$
- $R_{23} = 2 : 11.5326 = 0.1734$
- $R_{24} = 4 : 11.5326 = 0.3468$
- $R_{25} = 3 : 11.5326 = 0.2601$
- $R_{26} = 5 : 11.5326 = 0.4336$
- $R_{27} = 4 : 11.5326 = 0.3468$
- $R_{28} = 2 : 11.5326 = 0.1734$
- $R_{29} = 3 : 11.5326 = 0.2601$
- $R_{30} = 3 : 11.5326 = 0.2601$
- $R_{31} = 5 : 12.4097 = 0.4029$
- $R_{32} = 4 : 12.4097 = 0.3223$
- $R_{33} = 5 : 12.4097 = 0.4029$
- $R_{34} = 4 : 12.4097 = 0.3223$
- $R_{35} = 5 : 12.4097 = 0.4029$
- $R_{36} = 4 : 12.4097 = 0.3223$
- $R_{37} = 3 : 12.4097 = 0.2417$
- $R_{38} = 2 : 12.4097 = 0.1612$
- $R_{39} = 3 : 12.4097 = 0.2417$
- $R_{40} = 3 : 12.4097 = 0.2417$
- $R_{41} = 1 : 10.3441 = 0.0967$
- $R_{42} = 5 : 10.3441 = 0.4834$
- $R_{43} = 3 : 10.3441 = 0.2900$
- $R_{44} = 3 : 10.3441 = 0.2900$
- $R_{45} = 5 : 10.3441 = 0.4834$
- $R_{46} = 1 : 10.3441 = 0.0967$
- $R_{47} = 4 : 10.3441 = 0.3867$
- $R_{48} = 4 : 10.3441 = 0.3867$
- $R_{49} = 1 : 10.3441 = 0.0967$
- $R_{50} = 2 : 10.3441 = 0.1933$

3. Matriks keputusan ternormalisasi terbobot

- $Y_{11} = 0.2631 \times 25 = 6.5779$
- $Y_{12} = 0.1754 \times 25 = 4.3853$
- $Y_{13} = 0.4385 \times 25 = 10.9632$
- $Y_{14} = 0.2631 \times 25 = 6.5779$
- $Y_{15} = 0.1754 \times 25 = 4.3853$
- $Y_{16} = 0.1754 \times 25 = 4.3853$
- $Y_{17} = 0.2631 \times 25 = 6.5779$
- $Y_{18} = 0.4385 \times 25 = 10.9632$
- $Y_{19} = 0.3508 \times 25 = 8.7706$
- $Y_{20} = 0.4385 \times 25 = 10.9632$
- $Y_{31} = 0.4029 \times 25 = 10.0728$
- $Y_{32} = 0.3223 \times 25 = 8.0582$
- $Y_{33} = 0.4029 \times 25 = 10.0728$
- $Y_{34} = 0.3223 \times 25 = 8.0582$
- $Y_{35} = 0.4029 \times 25 = 10.0728$
- $Y_{36} = 0.3223 \times 25 = 8.0582$
- $Y_{37} = 0.2417 \times 25 = 6.0437$
- $Y_{38} = 0.1612 \times 25 = 4.0291$
- $Y_{39} = 0.2417 \times 25 = 6.0437$
- $Y_{40} = 0.2417 \times 25 = 6.0437$
- * $Y_{21} = 0.4336 \times 25 = 10.8389$
- * $Y_{22} = 0.3468 \times 25 = 8.6711$
- * $Y_{23} = 0.1734 \times 25 = 4.3355$
- * $Y_{24} = 0.3468 \times 25 = 8.6711$
- * $Y_{25} = 0.2601 \times 25 = 6.5033$
- * $Y_{26} = 0.4336 \times 25 = 10.8389$
- * $Y_{27} = 0.3468 \times 25 = 8.6711$
- * $Y_{28} = 0.1734 \times 25 = 4.3355$
- * $Y_{29} = 0.2601 \times 25 = 6.5033$
- * $Y_{30} = 0.2601 \times 25 = 6.5033$
- * $Y_{41} = 0.0967 \times 25 = 2.4168$
- * $Y_{42} = 0.4834 \times 25 = 12.0842$
- * $Y_{43} = 0.2900 \times 25 = 7.2505$
- * $Y_{44} = 0.2900 \times 25 = 7.2505$
- * $Y_{45} = 0.4834 \times 25 = 12.0842$
- * $Y_{46} = 0.0967 \times 25 = 2.4168$
- * $Y_{47} = 0.3867 \times 25 = 9.6674$
- * $Y_{48} = 0.3867 \times 25 = 9.6674$
- * $Y_{49} = 0.0967 \times 25 = 2.4168$
- * $Y_{50} = 0.1933 \times 25 = 4.8337$

4. Solusi ideal positif

- $C_1 = 10.9632$
- $C_2 = 4.3355$
- $C_3 = 10.0728$
- $C_4 = 12.0842$

5. Solusi ideal negative

- $C_1 = 4.3853$
- $C_2 = 10.8389$
- $C_3 = 4.0291$
- $C_4 = 2.416$

6. Jarak ideal positif

- D1+ =

$$\sqrt{(10.9632 - 6.5779)^2 + (4.3355 - 10.8389)^2 + (10.0728 - 10.0728)^2 + (12.0842 - 2.4168)^2} = \mathbf{12.4492}$$
- D2+ =

$$\sqrt{(10.9632 - 4.3853)^2 + (4.3355 - 4.3355)^2 + (10.0728 - 8.0582)^2 + (12.0842 - 12.0842)^2} = \mathbf{8.1317}$$
- D3+ =

$$\sqrt{(10.9632 - 10.9632)^2 + (4.3355 - 10.8389)^2 + (10.0728 - 10.0728)^2 + (12.0842 - 7.2505)^2} = \mathbf{4.8337}$$
- D4+ =

$$\sqrt{(10.9632 - 6.5779)^2 + (4.3355 - 8.6711)^2 + (10.0728 - 8.0582)^2 + (12.0842 - 7.2505)^2} = \mathbf{8.0902}$$
- D5+ =

$$\sqrt{(10.9632 - 4.3853)^2 + (4.3355 - 6.5033)^2 + (10.0728 - 10.0728)^2 + (12.0842 - 12.0842)^2} = \mathbf{6.9259}$$
- D6+ =

$$\sqrt{(10.9632 - 4.3853)^2 + (4.3355 - 10.8389)^2 + (10.0728 - 8.0582)^2 + (12.0842 - 2.4168)^2} = \mathbf{13.5307}$$
- D7+ =

$$\sqrt{(10.9632 - 6.5779)^2 + (4.3355 - 8.6711)^2 + (10.0728 - 6.0437)^2 + (12.0842 - 9.6674)^2} = \mathbf{7.7526}$$
- D8+ =

$$\sqrt{(10.9632 - 10.9632)^2 + (4.3355 - 4.3355)^2 + (10.0728 - 4.0291)^2 + (12.0842 - 9.6674)^2} = \mathbf{6.5090}$$
- D9+ =

$$\sqrt{(10.9632 - 8.7706)^2 + (4.3355 - 6.5033)^2 + (10.0728 - 6.0437)^2 + (12.0842 - 2.4168)^2} = \mathbf{10.9178}$$
- D10+ =

$$\sqrt{(10.9632 - 10.9632)^2 + (4.3355 - 6.5033)^2 + (10.0728 - 6.0437)^2 + (12.0842 - 4.8337)^2} = \mathbf{8.5734}$$

7. Jarak ideal negative

- D1-

$$\sqrt{(6.5779 - 4.3853)^2 + (10.8389 - 10.8389)^2 + (10.0728 - 4.0291)^2 + (2.4168 - 2.4168)^2} = \mathbf{6.4291}$$
- D2- =

$$\sqrt{(4.3853 - 4.3853)^2 + (4.3355 - 10.8389)^2 + (8.0582 - 4.0291)^2 + (12.0842 - 2.4168)^2} = \mathbf{10.6954}$$
- D3- =

$$\sqrt{(10.9632 - 4.3853)^2 + (4.3355 - 10.8389)^2 + (10.0728 - 4.0291)^2 + (7.2505 - 2.4168)^2} = \mathbf{12.0604}$$
- D4- =

$$\sqrt{(6.5779 - 4.3853)^2 + (8.6711 - 10.8389)^2 + (8.0582 - 4.0291)^2 + (7.2505 - 2.4168)^2} = \mathbf{7.0075}$$
- D5- =

$$\sqrt{(4.3853 - 4.3853)^2 + (6.5033 - 10.8389)^2 + (10.0728 - 4.0291)^2 + (12.0842 - 2.4168)^2} = \mathbf{12.1976}$$
- D6- =

$$\sqrt{(4.3853 - 4.3853)^2 + (10.8389 - 10.8389)^2 + (8.0582 - 4.0291)^2 + (2.4168 - 2.4168)^2} = \mathbf{4.0291}$$
- D7- =

$$\sqrt{(6.5779 - 4.3853)^2 + (8.6711 - 10.8389)^2 + (6.0437 - 4.0291)^2 + (9.6674 - 2.4168)^2} = \mathbf{8.1324}$$
- D8- =

$$\sqrt{(10.9632 - 4.3853)^2 + (4.3355 - 10.8389)^2 + (4.0291 - 4.0291)^2 + (9.6674 - 2.4168)^2} = \mathbf{11.7530}$$
- D9- =

$$\sqrt{(8.7706 - 4.3853)^2 + (6.5033 - 10.8389)^2 + (6.0437 - 4.0291)^2 + (2.4168 - 2.4168)^2} = \mathbf{6.4874}$$
- D10- =

$$\sqrt{(10.9632 - 4.3853)^2 + (6.5033 - 10.8389)^2 + (6.0437 - 4.0291)^2 + (4.8337 - 2.4168)^2} = \mathbf{8.4833}$$

8. Nilai preferensi

$$\bullet V1 = \frac{6.4291}{6.4291+12.4492} = 0.3406$$

$$\bullet V2 = \frac{10.6954}{10.6954+8.1317} = 0.5681$$

$$\bullet V3 = \frac{12.0604}{12.0604+4.8337} = \mathbf{0.7139}$$

$$\bullet V4 = \frac{7.0075}{7.0075+8.0902} = 0.4641$$

$$\bullet V5 = \frac{12.1976}{12.1976+6.9259} = 0.6378$$

$$\bullet V6 = \frac{4.0291}{4.0291+13.5307} = 0.2295$$

$$\bullet V7 = \frac{8.1324}{8.1324+7.7526} = 0.5120$$

$$\bullet V8 = \frac{11.7530}{11.7530+6.5090} = 0.6436$$

$$\bullet V9 = \frac{6.4874}{6.4874+10.9178} = 0.3727$$

$$\bullet V10 = \frac{8.4833}{8.4833+8.5734} = 0.4974$$

Lampiran 2 (Kuisisioner)

Kuesioner Pengujian Aplikasi Antrean Layanan
 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
 (VERSI PETUGAS WEB)

1. Nama : GUS MUNIR, SIP MA
 2. Pekerjaan : AMIL BAZNAS KOTA YOGYAKARTA

1. Tes Fungsionalitas Sistem

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang menurut Anda paling sesuai menggambarkan fungsi sistem. YA jika data yang ditampilkan merupakan data yang sesuai untuk pernyataan tersebut, dan TIDAK jika data yang ditampilkan sangat tidak sesuai untuk pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Sistem dapat menampilkan form login ketika Petugas WEB belum login	✓	
2	Sistem dapat menampilkan pesan error ketika Petugas WEB salah memasukkan username atau password pada form login	✓	
3	Ketika Petugas SPK memasukkan username dan password dengan benar, sistem dapat menampilkan fasilitas sesuai dengan hak akses Admin	✓	
4	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data konten web	✓	
5	Sistem dapat menampilkan informasi konten web	✓	
6	System dapat menampilkan informasi kritik dan saran oleh pengguna public	✓	
7	Petugas WEB setelah Logout, maka tidak bisa lagi memanipulasi data.	✓	

2. Tes Usability Sistem

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fitur sistem mudah dimengerti	✓				
2	Antarmuka sistem menarik		✓			
3	Konten yang disediakan memudahkan pengguna dalam penggunaan aplikasi		✓			
4	Sistem menampilkan pesan berhasil jika Petugas WEB memasukkan data benar		✓			
5	Sistem menampilkan pesan berhasil jika Petugas WEB memasukkan data benar	✓				

Ket.: SS : Sangat Setuju, S : Setuju, N : Netral, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Kuesioner Pengujian Aplikasi SPK Seleksi Pemilihan Calon Pegawai Baru
BAZNAS KOTA YOGYAKARTA
(VERSI PENGUNJUNG)

Nama : M. Amrudin Murtifa
Pekerjaan : Mahasiswa

1. Tes Fungsionalitas Sistem

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang menurut Anda paling sesuai menggambarkan fungsi sistem. YA jika data yang ditampilkan merupakan data yang sesuai untuk pernyataan tersebut, dan TIDAK jika data yang ditampilkan sangat tidak sesuai untuk pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Pengunjung dapat melihat pengumuman dengan jelas.	✓	
2	Pengunjung dapat melihat agenda dengan jelas.	✓	
3	Pengunjung dapat mencari pengumuman dengan tepat.	✓	
4	Pengunjung dapat mendownload file pengumuman.	✓	
5	Pengunjung dapat menyampaikan kritik dan saran	✓	

2. Tes Usability Sistem

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fitur sistem mudah dimengerti		✓			
2	Antarmuka sistem menarik		✓			
3	Sistem dapat mempermudah Pengunjung dalam menyampaikan aspirasi kritik dan saran			✓		
4	Fitur pencarian sistem mempermudah Pengunjung dalam mencari pengumuman		✓			
5	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengunjung memasukkan data yang salah		✓			
6	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengunjung memasukkan data benar		✓			

Ket.: SS : Sangat Setuju, S : Setuju, N : Netral, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Kuesioner Pengujian Aplikasi SPK Seleksi Pemilihan Calon Pegawai Baru
BAZNAS KOTA YOGYAKARTA
(VERSI PENGUNJUNG)

Nama : *Ara Mufatih Awi*

Pekerjaan : *Mahasiswa*

1. Tes Fungsionalitas Sistem

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang menurut Anda paling sesuai menggambarkan fungsi sistem. YA jika data yang ditampilkan merupakan data yang sesuai untuk pernyataan tersebut, dan TIDAK jika data yang ditampilkan sangat tidak sesuai untuk pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Pengunjung dapat melihat pengumuman dengan jelas.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Pengunjung dapat melihat agenda dengan jelas.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Pengunjung dapat mencari pengumuman dengan tepat.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Pengunjung dapat mendownload file pengumuman.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Pengunjung dapat menyampaikan kritik dan saran	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Tes Usability Sistem

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fitur sistem mudah dimengerti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Antarmuka sistem menarik	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Sistem dapat mempermudah Pengunjung dalam menyampaikan aspirasi kritik dan saran	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Fitur pencarian sistem mempermudah Pengunjung dalam mencari pengumuman	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengunjung memasukkan data yang salah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengunjung memasukkan data benar	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ket.: SS : Sangat Setuju, S : Setuju, N : Netral, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Kuesioner Pengujian Aplikasi SPK Seleksi Pemilihan Calon Pegawai Baru
BAZNAS KOTA YOGYAKARTA
(VERSI PENGUNJUNG)

Nama : Mahbub Riba Fauzan

Pekerjaan : Sopir

1. Tes Fungsionalitas Sistem

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang menurut Anda paling sesuai menggambarkan fungsi sistem. YA jika data yang ditampilkan merupakan data yang sesuai untuk pernyataan tersebut, dan TIDAK jika data yang ditampilkan sangat tidak sesuai untuk pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Pengunjung dapat melihat pengumuman dengan jelas.	✓	
2	Pengunjung dapat melihat agenda dengan jelas.	✓	
3	Pengunjung dapat mencari pengumuman dengan tepat.	✓	
4	Pengunjung dapat mendownload file pengumuman.	✓	
5	Pengunjung dapat menyampaikan kritik dan saran	✓	

2. Tes Usability Sistem

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fitur sistem mudah dimengerti	✓				
2	Antarmuka sistem menarik		✓			
3	Sistem dapat mempermudah Pengunjung dalam menyampaikan aspirasi kritik dan saran	✓				
4	Fitur pencarian sistem mempermudah Pengunjung dalam mencari pengumuman		✓			
5	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengunjung memasukkan data yang salah		✓			
6	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengunjung memasukkan data benar		✓			

Ket: SS : Sangat Setuju, S : Setuju, N : Netral, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Kuesioner Pengujian Aplikasi SPK Seleksi Pemilihan Calon Pegawai Baru
BAZNAS KOTA YOGYAKARTA
(VERSI PENGUNJUNG)

Nama : RAARENDRA B.K.

Pekerjaan : Swasta

1. Tes Fungsionalitas Sistem

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang menurut Anda paling sesuai menggambarkan fungsi sistem. YA jika data yang ditampilkan merupakan data yang sesuai untuk pernyataan tersebut, dan TIDAK jika data yang ditampilkan sangat tidak sesuai untuk pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Pengunjung dapat melihat pengumuman dengan jelas.	✓	
2	Pengunjung dapat melihat agenda dengan jelas.	✓	
3	Pengunjung dapat mencari pengumuman dengan tepat.	✓	
4	Pengunjung dapat mendownload file pengumuman.	✓	
5	Pengunjung dapat menyampaikan kritik dan saran	✓	

2. Tes Usability Sistem

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fitur sistem mudah dimengerti	✓				
2	Antarmuka sistem menarik		✓			
3	Sistem dapat mempermudah Pengunjung dalam menyampaikan aspirasi kritik dan saran	✓				
4	Fitur pencarian sistem mempermudah Pengunjung dalam mencari pengumuman		✓			
5	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengunjung memasukkan data yang salah	✓				
6	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengunjung memasukkan data benar	✓				

Ket.: SS : Sangat Setuju, S : Setuju, N : Netral, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Kuesioner Pengujian Aplikasi SPK Seleksi Pemilihan Calon Pegawai Baru
BAZNAS KOTA YOGYAKARTA
(VERSI PENGUNJUNG)

Nama : Moh. Ubaidillah

Pekerjaan : Mahasiswa

1. Tes Fungsionalitas Sistem

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang menurut Anda paling sesuai menggambarkan fungsi sistem. YA jika data yang ditampilkan merupakan data yang sesuai untuk pernyataan tersebut, dan TIDAK jika data yang ditampilkan sangat tidak sesuai untuk pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Pengunjung dapat melihat pengumuman dengan jelas.	✓	
2	Pengunjung dapat melihat agenda dengan jelas.	✓	
3	Pengunjung dapat mencari pengumuman dengan tepat.	✓	
4	Pengunjung dapat mendownload file pengumuman.	✓	
5	Pengunjung dapat menyampaikan kritik dan saran	✓	

2. Tes Usability Sistem

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fitur sistem mudah dimengerti	✓				
2	Antarmuka sistem menarik	✓				
3	Sistem dapat mempermudah Pengunjung dalam menyampaikan aspirasi kritik dan saran	✓				
4	Fitur pencarian sistem mempermudah Pengunjung dalam mencari pengumuman	✓				
5	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengunjung memasukkan data yang salah	✓				
6	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengunjung memasukkan data benar	✓				

Ket.: SS : Sangat Setuju, S : Setuju, N : Netral, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Kuesioner Pengujian Aplikasi SPK Seleksi Pemilihan Calon Pegawai Baru
BAZNAS KOTA YOGYAKARTA
(VERSI PENGUNJUNG)

Nama : *Intan Putri Pratiwi*

Pekerjaan : *Wiraswasta*

1. Tes Fungsionalitas Sistem

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang menurut Anda paling sesuai menggambarkan fungsi sistem. YA jika data yang ditampilkan merupakan data yang sesuai untuk pernyataan tersebut, dan TIDAK jika data yang ditampilkan sangat tidak sesuai untuk pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Pengunjung dapat melihat pengumuman dengan jelas.	✓	
2	Pengunjung dapat melihat agenda dengan jelas.	✓	
3	Pengunjung dapat mencari pengumuman dengan tepat.	✓	
4	Pengunjung dapat mendownload file pengumuman.	✓	
5	Pengunjung dapat menyampaikan kritik dan saran	✓	

2. Tes Usability Sistem

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fitur sistem mudah dimengerti			✓		
2	Antarmuka sistem menarik	✓				
3	Sistem dapat mempermudah Pengunjung dalam menyampaikan aspirasi kritik dan saran		✓			
4	Fitur pencarian sistem mempermudah Pengunjung dalam mencari pengumuman	✓				
5	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengunjung memasukkan data yang salah	✓				
6	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengunjung memasukkan data benar	✓				

Ket.: SS : Sangat Setuju, S : Setuju, N : Netral, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Kuesioner Pengujian Aplikasi Antrean Layanan
 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
 (VERSI PETUGAS WEB)

1. Nama : GUS MONIR, SIP. MA
 2. Pekerjaan : AMIL BAZNAS KOTA YOGYAKARTA

1. Tes Fungsionalitas Sistem

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang menurut Anda paling sesuai menggambarkan fungsi sistem. YA jika data yang ditampilkan merupakan data yang sesuai untuk pernyataan tersebut, dan TIDAK jika data yang ditampilkan sangat tidak sesuai untuk pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Sistem dapat menampilkan form login ketika Petugas WEB belum login	✓	
2	Sistem dapat menampilkan pesan error ketika Petugas WEB salah memasukkan username atau password pada form login	✓	
3	Ketika Petugas WEB memasukkan username dan password dengan benar, sistem dapat menampilkan fasilitas sesuai dengan hak akses Admin	✓	
4	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data konten web	✓	
5	Sistem dapat menampilkan informasi konten web	✓	
6	System dapat menampilkan informasi kritik dan saran oleh pengguna public	✓	
7	Petugas WEB setelah Logout, maka tidak bisa lagi memanipulasi data.	✓	

2. Tes Usability Sistem

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fitur sistem mudah dimengerti	✓				
2	Antarmuka sistem menarik		✓			
3	Konten yang disediakan memudahkan pengguna dalam penggunaan aplikasi		✓			
4	Sistem menampilkan pesan berhasil jika Petugas WEB memasukkan data benar		✓			
5	Sistem menampilkan pesan berhasil jika Petugas WEB memasukkan data benar	✓				

Ket.: SS : Sangat Setuju, S : Setuju, N : Netral, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Kuesioner Pengujian Aplikasi SPK Seleksi Pemilihan Calon Pegawai Baru
BAZNAS KOTA YOGYAKARTA

Nama : GUS MUNIR, SIP. M.A

Pekerjaan : AMIL BAZNAS KOTA YOGYAKARTA

1. Tes Fungsionalitas Sistem

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang menurut Anda paling sesuai menggambarkan fungsi sistem. YA jika data yang ditampilkan merupakan data yang sesuai untuk pernyataan tersebut, dan TIDAK jika data yang ditampilkan sangat tidak sesuai untuk pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Sistem dapat menampilkan form login ketika Admin belum login	✓	
2	Sistem dapat menampilkan pesan error ketika Admin salah memasukkan username atau password pada form login	✓	
3	Ketika Admin memasukkan username dan password dengan benar, sistem dapat menampilkan fasilitas sesuai dengan hak akses Admin	✓	
4	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data calon pegawai	✓	
5	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data nilai calon pegawai	✓	
6	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data kriteria	✓	
7	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data nilai kriteria	✓	
8	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data konten web	✓	
9	Sistem dapat menampilkan informasi konten web	✓	
10	System dapat menampilkan informasi kritik dan saran oleh pengguna public	✓	
11	Sistem dapat menampilkan hasil rekomendasi dengan jelas	✓	
12	Sistem dapat menyimpan riwayat hasil rekomendasi	✓	
13	Admin setelah Logout, maka tidak bisa lagi memanipulasi data.	✓	

2. Tes Usability Sistem

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fitur sistem mudah dimengerti	✓				
2	Antarmuka sistem menarik		✓			
3	Konten yang disediakan memudahkan pengguna dalam penggunaan aplikasi		✓			
4	Sistem menampilkan pesan berhasil jika admin memasukkan data benar		✓			
5	Sistem menampilkan pesan berhasil jika admin memasukkan data benar	✓				

Ket.: SS : Sangat Setuju, S : Setuju, N : Netral, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Kuesioner Pengujian Aplikasi Antrean Layanan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
(VERSI PETUGAS SPK)

1. Nama : Nurul Istiqomah
2. Pekerjaan : Amil Baznas Kota Yogyakarta

1. Tes Fungsionalitas Sistem

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang menurut Anda paling sesuai menggambarkan fungsi sistem. YA jika data yang ditampilkan merupakan data yang sesuai untuk pernyataan tersebut, dan TIDAK jika data yang ditampilkan sangat tidak sesuai untuk pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Sistem dapat menampilkan form login ketika Petugas SPK belum login	✓	
2	Sistem dapat menampilkan pesan error ketika Petugas SPK salah memasukkan username atau password pada form login	✓	
3	Ketika Petugas SPK memasukkan username dan password dengan benar, sistem dapat menampilkan fasilitas sesuai dengan hak akses Admin	✓	
4	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data calon pegawai	✓	
5	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data nilai calon pegawai	✓	
6	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data kriteria	✓	
7	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data nilai kriteria	✓	
8	Sistem dapat menampilkan hasil rekomendasi dengan jelas	✓	
9	Sistem dapat menyimpan riwayat hasil rekomendasi	✓	
10	Petugas SPK setelah Logout, maka tidak bisa lagi memanipulasi data.	✓	

2. Tes Usability Sistem

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fitur sistem mudah dimengerti	✓				
2	Antarmuka sistem menarik		✓			
3	Konten yang disediakan memudahkan pengguna dalam penggunaan aplikasi		✓			
4	Sistem menampilkan pesan berhasil jika Petugas SPK memasukkan data benar		✓			
5	Sistem menampilkan pesan berhasil jika Petugas SPK memasukkan data benar		✓			

Ket.: SS : Sangat Setuju, S : Setuju, N : Netral, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

Kuesioner Pengujian Aplikasi SPK Seleksi Pemilihan Calon Pegawai Baru
BAZNAS KOTA YOGYAKARTA
(VERSI PENGUNJUNG)

Nama : Fauzi Sampurna P.

Pekerjaan : Pegawai Kontak

1. Tes Fungsionalitas Sistem

Berilah tanda centang (v) pada pilihan yang menurut Anda paling sesuai menggambarkan fungsi sistem. YA jika data yang ditampilkan merupakan data yang sesuai untuk pernyataan tersebut, dan TIDAK jika data yang ditampilkan sangat tidak sesuai untuk pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Pengunjung dapat melihat pengumuman dengan jelas.	✓	
2	Pengunjung dapat melihat agenda dengan jelas.	✓	
3	Pengunjung dapat mencari pengumuman dengan tepat.	✓	
4	Pengunjung dapat mendownload file pengumuman.	✓	
5	Pengunjung dapat menyampaikan kritik dan saran	✓	

2. Tes Usability Sistem

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Fitur sistem mudah dimengerti	✓				
2	Antarmuka sistem menarik		✓			
3	Sistem dapat mempermudah Pengunjung dalam menyampaikan aspirasi kritik dan saran		✓			
4	Fitur pencarian sistem mempermudah Pengunjung dalam mencari pengumuman		✓			
5	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengunjung memasukkan data yang salah		✓			
6	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengunjung memasukkan data benar		✓			

Ket.: SS : Sangat Setuju, S : Setuju, N : Netral, TS : Tidak Setuju, STS : Sangat Tidak Setuju

CURRICULUM VITAE

IDENTITAS PRIBADI

Nama : Nur Bani Ischak

Tempat, Tanggal Lahir: Surakarta, 31 Desember 1994

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Tinggi, Berat Badan : 168 cm, 80 kg



Agama : Islam

Alamat Asal : Perum SBI D.123 Kasihan, Bantul, Yogyakarta

Alamat Tinggal : Jln. Wahid Hasyim no 38, Condongcatur, Depok, Sleman

Telepon : 081327737875

Email : ischak31@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Jenjang	Nama Sekolah	Tahun
TK	Guppi Yogyakarta	1999-2001
SD	SDN Tamansari II Yogyakarta	2001-2007
SMP	MTs Muallimin Muhammadiyah Yogyakarta	2007-2010
SMA	MAs Muallimin Muhammadiyah Yogyakarta	2010-2013
S1	Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta	2013-2018