

**PENGARUH SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH (SAKD),
SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SMSDM), DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (SPI) TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
MEMPEROLEH GELAR SARJANA STRATA SATU (S1) DALAM
ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh:

LILY INDAH PRATIWI

NIM. 15840044

DOSEN PEMBIMBING:

M. ARSYADI RIDHA, S.E., M.SC., Ak. CA

NIP. 19830419201503 1 002

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 515856
Yogyakarta 55281

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada:
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta
Assalamualaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Lily Indah Pratiwi
NIM : 15840044

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SMSDM), Sistem Pengendalian Internal (SPI) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Akuntansi Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang Akuntansi Syariah.


Dengan ini kami berharap agar skripsi tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum wr. wb.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 7 Februari 2019

Pembimbing,


M. Arsyadi Ridha, S.E., M.SC., Ak., CA
NIP. 19830419201503 1 002



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 515856
Yogyakarta 55281

PENGESAHAN SKRIPSI / TUGAS AKHIR

Nomor : B-423/Un.02/DEB/PP.00.9/02/2019

Tugas Akhir dengan Judul : **Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SMSDM), Dan Sistem Pengendalian Internal (SPI) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Lily Indah Pratiwi

NIM : 15840044

Telah diujikan pada : Rabu, 13 Februari 2019

Nilai ujian tugas akhir: A-

Dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

M. Arsyadi Ridha, S.E., M.SC., Ak., CA
NIP. 19830419201503 1 002

Penguji I

Penguji II

Ibi Satibi, S.H.I., M.Si
NIP. 19770910 200901 1 011

Sofyan Hadinata, M.Sc
NIP. 19851121 201503 1 005

Yogyakarta, 18 Februari 2019

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

DEKAN

Dr. H. Syaifuddin Mahmudah Hanafi, M.Ag.

NIP. 19670518199703 3 003

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lily Indah Pratiwi
NIM : 15840044
Jurusan : Akuntansi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul: Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SMSDM), Sistem Pengendalian Internal (SPI) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah adalah hasil karya pribadi yang tidak mengandung plagiarisme dan tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai acuan dengan tata cara yang dibenarkan secara ilmiah.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka penyusun siap mempertanggungjawabkannya sesuai hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 7 Februari 2019

Yang menyatakan,



Lily Indah Pratiwi
NIM.15840044

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lily Indah Pratiwi
NIM : 15840044
Program Studi : Akuntansi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi


Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SMSDM), Dan Sistem Pengendalian Internal (SPI) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta
Pada tanggal: 7 Februari 2019
Yang menyatakan,


Lily Indah Pratiwi
NIM.15840044

MOTTO

*Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya
bersama kesulitan itu ada kemudahan*

QS Al-Insyirah 5-6



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan kepada

Ayahanda Sumardin dan Ibunda Siti Nikmah

Yang selalu memberikan sayang dan cintanya serta dukungan baik moril maupun materil hingga detik ini, sampai akhirnya penulis merantau demi meraih pendidikan terbaik.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba"	B	Be
ت	Ta"	T	Te
ث	Sa"	s_	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha"	H	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha"	kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	Zal	Z	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra"	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	sy	es dan ye
ص	Sad	S	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta"	T	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za"	Z	zet (dengan titik di bawah)
ع	,ain	,	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka

ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	W
هـ	Ha"	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

تجمع عدة	ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	ditulis	<i>'iddah</i>

Ta' Marbuttah

Semua *ta'* *marbuttah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti *shalat*, *zakat*, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	ditulis	<i>Hikmah</i>
عدة	ditulis	<i>'illah</i>

Vokal Pendek dan Penerapannya

ـَـ	Fathah	ditulis	<i>a</i>
ـِـ	Kasrah	ditulis	<i>i</i>
ـُـ	Dammah	Ditulis	<i>u</i>

فاعم	Fathah	Ditulis	<i>fa''ala</i>
ذكر	Kasrah	Ditulis	<i>zukira</i>
يرهب	Dammah	Ditulis	<i>yazhabu</i>

Vokal Panjang

1. Fathah + alif		ditulis	<i>A</i>
جاهلية		ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. Fathah + ya" mati		ditulis	<i>A</i>
تانس		ditulis	<i>Tansa</i>
3. Kasrah + ya" mati		ditulis	<i>I</i>
كريم		ditulis	<i>Karim</i>
4. Dhammah + wawu mati		ditulis	<i>U</i>
فروض		ditulis	<i>Furud</i>

Vokal Rangkap

1. Fathah + ya" mati		ditulis	<i>Ai</i>
بئناكم		ditulis	<i>Bainakum</i>
2. Fathah + wawu mati		ditulis	<i>Au</i>
قول		ditulis	<i>Qaul</i>

Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

انتم		ditulis	<i>antum</i>
اعذت		ditulis	<i>U'iddat</i>
لايشركتم		ditulis	<i>La in syakartum</i>

Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf Qamariyyah maka ditulis menggunakan huruf awal "al"

القرآن		ditulis	<i>al-Qur'an</i>
القياس		ditulis	<i>al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis sesuai dengan huru pertama

Syamsiyyah tersebut

سَمَاء	ditulis	<i>as-Sama''</i>
أَسْمَاء	ditulis	<i>asy-Syams</i>

Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

ذَوِي الْفُرُوضِ	ditulis	<i>zawi al-furud</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Nun Wal Qalami Wa Maa Yasturun. Nun, Demi pena dan dengan apa yang kau tuliskan...

Segala puji dan syukur hanya untuk Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SMSDM), Sistem Pengendalian Internal (SPI) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Jurusan Akuntansi Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-Nya lah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Drs. K.H. Yudian Wahyudi, BA., MA., Ph.D., selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Dr. Abdul Haris, M. Ag selaku ketua program studi akuntansi syariah dan dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir semester.

4. M.Arsyadi Ridha, S.E., M.SC. Ak. CA dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan kritik dan saran serta memberikan motivasi selama penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen program studi akuntansi syariah yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama masa pendidikan
6. Seluruh akuntan pemerintah / bagian keuangan SKPD Provinsi Yogyakarta
7. Orang tua tercinta Bapak Sumardin dan Ibu Siti Nikmah serta seluruh keluarga yang tak berhenti memberikan doa, dukungan, cinta dan kasih sayang yang tiada hentinya kepada penulis
8. Adikku Dwi Annisa Pratiwi yang selalu memberikan dukungan dalam menempuh pendidikan
9. Seluruh teman prodi akuntansi syariah 2015 khususnya kelas B yang telah bersama-sama menempuh pendidikan bersama
10. Teman-teman KKN Dusun Mendolo Linda, Tiwi, Girda, Erni, Madhani, Aan, Erwin, Barokat, dan Dhiki
11. Teman-teman seperjuangan asrama AHC 2
12. Sahabat terbaik Putri, Maria, Asti
13. Keluarga besar SMART Jogja
14. Muhammad Ulul Albab yang telah memberikan saran-saran dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sampaikan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan mereka semua dan skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya. Amin Yaa Rabbal Alamiin.

Yogyakarta, 7 Februari 2019

Lily Indah Pratiwi
NIM: 158400

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI	ii
SURAT PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	viii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
ABSTRAK	xviii
ABSTRACT	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
A. Landasan Teori	8
1. Organisasi Sektor Publik	8
2. Good Governance.....	8
3. Akuntabilitas	9
4. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	9
5. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD)	13
6. Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SMSDM).....	13
7. Sistem Pengendalian Internal (SPI).....	16
B. Telaah Pustaka	16
C. Pengembangan Hipotesis.....	22
D. Kerangka Pemikiran	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
A. Jenis Penelitian	27
B. Metode Penentuan Sampel	27
1. Populasi	27
2. Sampel	28
C. Sumber dan Jenis Data	28
D. Variabel Penelitian	29
1. Variabel Bebas (Independent Variable)	29
2. Variabel Terikat (Dependent Variable).....	29

E. Definisi Operasional.....	30
F. Metode Analisis Data	31
1. Merancang Model dan Pengukuran (Outer Model)	32
2. Merancang Model Struktural (Inner Model).....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
A. Deskripsi Objek Penelitian	34
1. Tempat dan Waktu Penelitian	34
2. Analisis Deskriptif Responden	34
B. Hasil Uji Outer Model	37
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reliabilitas	39
C. Hasil Uji Inner Model.....	40
1. R-Square	40
2. Uji Hipotesis	41
D. Pembahasan	42
1. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD) terhadap KLKPD (Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah).....	42
2. Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SMSDM) terhadap KLKPD (Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah)	43
3. Sistem Pengendalian Internal (SPI) terhadap KLKPD (Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah)	45
BAB V PENUTUP.....	47
A. Kesimpulan.....	47
B. Implikasi.....	47
C. Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA.....	49
LAMPIRAN.....	53

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan Sifat dan Karakteristik Sektor Publik Dengan Sektor Swasta.....	8
Tabel 2.2 Pengertian ciri-ciri kualitas laporan keuangan.....	10
Tabel 2.3 Pengertian Opini BPK.....	12
Tabel 2.4 Telaah Pustaka.....	19
Tabel 3.1 Skor Penilaian.....	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	30
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	34
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	35
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden.....	36
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden.....	36
Tabel 4.5 Latar Belakang Pendidikan (Jurusan).....	37
Tabel 4.6 Tabel <i>Loading Factor</i>	38
Tabel 4.7 Tabel <i>Cross Loading</i>	39
Tabel 4.8 <i>Composite Reliability</i>	39
Tabel 4.9 <i>Cronbachs Alpha</i>	40
Tabel 4.10 R-Square.....	41
Tabel 4.11 Hasil Penelitian.....	42



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir.....	26
Gambar 2 Hasil output model warpPLS 6.0.....	46



ABSTRAK

Berdasarkan data hasil pemeriksaan yang dilakukan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan DIY, Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Pemda) DIY telah mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) sejak tahun 2013 sampai 2017. Hal ini menunjukkan bahwa SKPD Provinsi Yogyakarta konsisten dalam pembuatan laporan keuangan pemerintah daerah yang berkualitas. Populasi dalam penelitian ini adalah semua akuntan pemerintah/bagian keuangan Provinsi Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel berdasarkan kemudahan (*convenience sampling*). Metode pengumpulan data primer yang dipakai adalah dengan metode survei dengan menggunakan media kuesioner. Terdapat 152 kuesioner yang diolah dalam penelitian ini. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji R-square, dan uji hipotesis dengan program WarpPLS 6.0.

Berdasarkan tabel *output path coefficient* menunjukkan bahwa hubungan antara SAKD terhadap KLKPD adalah berpengaruh signifikan dengan *P-value* sebesar 0,022 ($< 0,1$). Nilai *path coefficient* adalah positif yaitu sebesar 0,160 yang menunjukkan bahwa arah hubungan antara SAKD terhadap KLKPD adalah positif. Berdasarkan tabel *output path coefficient* menunjukkan bahwa hubungan antara KSDM terhadap KLKPD adalah tidak berpengaruh signifikan dengan *P-value* sebesar 0,142 ($> 0,1$). Berdasarkan tabel *output path coefficient* diatas, menunjukkan bahwa hubungan antara SPI terhadap KLKPD adalah berpengaruh signifikan dengan *P-value* sebesar $< 0,001$. Nilai *path coefficient* adalah positif yaitu sebesar 0,233 yang menunjukkan bahwa arah hubungan antara SPI terhadap KLKPD adalah positif.

Kata Kunci: sistem akuntansi keuangan daerah (SAKD), sistem manajemen sumber daya manusia (SMSDM), Sistem Pengendalian Internal (SPI) dan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

ABSTRACT

Based on the results of examination conducted by the BPK DIY Representatives, the Local Government Financial Statements (Pemda) of DIY have received Unqualified Opinion (WTP) from 2013 to 2017 (bpkp.go.id). This shows that the Yogyakarta Provincial SKPD is consistent in making quality local government financial reports. The population in this study were all government accountants / financial departments of Yogyakarta Province. The sample in this study using the sampling method used in this study is a sample based on convenience (convenience sampling). The primary data collection method used is the survey method using questionnaire media. There were 152 questionnaires processed in this study. The method of data analysis in this study is the validity test, reliability test, R-square test, and hypothesis testing with the WarpPLS 6.0 program.

Based on the output table, the coefficient path shows that the relationship between SAKD and KLKPD is significant with a P-value of 0.022 (<0.1). The path coefficient value is positive, which is equal to 0.160 which indicates that the direction of the relationship between SAKD and KLKPD is positive. Based on the output path coefficient table shows that the relationship between KSDM and KLKPD is not significant with P-value of 0.142 (> 0.1). Based on the output path coefficient table above, it shows that the relationship between the SPI to KLKPD is significant with a P-value of <0.001. The path coefficient value is positive which is equal to 0.233 which indicates that the direction of the relationship between the SPI and the KLKPD is positive.

Keywords: regional financial accounting system (SAKD), human resource management system (SMSDM), Internal Control System (SPI) and quality of local government financial reports.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Organisasi sektor publik terdapat pada kehidupan sehari-hari kita, mulai dari institusi pemerintah, baik pusat maupun daerah, sekolah, yayasan, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM), partai politik dan lain-lain. Organisasi sektor publik bersifat mandiri serta tidak ada kepentingan dengan mekanisme pasar karena tidak bertujuan untuk memperoleh laba (Dwiyanto, 1999). Dari sudut pandang ilmu ekonomi, sektor publik adalah suatu entitas dimana aktivitasnya berkaitan dengan usaha untuk memperoleh barang serta pelayanan publik untuk memenuhi tuntutan kebutuhan dan hak publik (Mardiasmo, 2004).

Pemerintah mempunyai fungsi, salah satunya adalah untuk menyelenggarakan pembangunan dan pelayanan terhadap publik demi mewujudkan kesejahteraan rakyat (Suprianto, 2014). Keadilan dan kesejahteraan dalam masyarakat akan tercipta apabila fungsi pelayanan tersebut berjalan dengan baik karena pelayanan publik pada hakekatnya merupakan infrastruktur bagi warga negara untuk mencapai kesejahteraan (Abdullah & Halim, 2015). Pengguna jasa akan mengeluhkan apabila fungsi pelayanan buruk (Dwiyanto, 1999) seperti kelambanan pelayanan, pungutan liar, rumit dan lamanya birokrasi, ketidakjelasan bentuk pelayanan dan lain-lain. Masyarakat menggunakan pelayanan terhadap publik yang sudah menjadi

tugas pemerintah sebagai tolak ukur mutu pelayanan pemerintah (Mayasiana, 2000).

United Nation Development Program (UNDP) memberikan tata cara penyelenggaraan manajemen kepada pemerintah dalam mengelola sumber daya sosial dan ekonomi untuk pembangunan masyarakat di sektor publik melalui “*good governance*” bertujuan untuk mengatasi masalah yang muncul (Batubara, 2006). Menurut Genie-Rochman terdapat empat unsur utama dalam *good governance* yaitu akuntabilitas (*accountability*), adanya kerangka hukum (*rule of law*), informasi (*information*) dan transparansi (*transparency*) (Widodo, 2001). Akuntabilitas menjadi salah satu topik utama dalam tata kelola pemerintahan (*good governance*) karena dapat memastikan perilaku yang baik dan melindungi kepentingan pengambil keputusan (Kharisma, 2014).

Untuk memenuhi tuntutan akan akuntabilitas, Pemerintah menerbitkan Peraturan Tentang Standar Akuntansi Pemerintah yang didalamnya mengatur bahwa informasi akuntansi harus berdasarkan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) serta memenuhi karakteristik kualitatif yang telah disyaratkan, yakni relevan, andal, dapat dibandingkan, dan dapat dipahami (Pasal 5, PP 24/2005). Pelayanan publik menjadi sorotan pada era reformasi semenjak pertengahan tahun 1998 karena sejak saat itu Indonesia memasuki babak baru dalam dunia demokrasi yang berimplikasi terhadap desentralisasi pemerintahan dan berlakunya otonomi daerah (Khoirudin, 2005).

Dengan adanya otonomi daerah yang berlandaskan semangat *good governance* maka pembangunan daerah dan strategi apapun sepenuhnya menjadi tanggung jawab masyarakat daerah itu sendiri (Khoirudin, 2005). Dengan adanya peraturan pemerintah tentang SAP, Pemerintah daerah juga wajib memperhatikan kualitas informasi yang disajikan dalam laporan keuangan karena informasi pada laporan keuangan merupakan dasar pengambilan keputusan dengan mempertimbangkan kebutuhan para pengguna (Ikatan Akuntan Indonesia, 2004).

Pemerintah daerah mempunyai Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD) berupa proses mulai dari pencatatan sampai pelaporan aktivitas transaksi (Pasal 1, Permendagri 13/2006). SAKD menyediakan catatan yang lengkap mengenai pertanggungjawaban pengelolaan dana yang akan digunakan untuk menyusun laporan keuangan pemerintah daerah sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan APBD (Pasal 5, PP 58/2008). SAKD yang dilaksanakan sesuai ketentuan akan menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas (Defitri, 2018). Implementasi sistem yang baik tidak dapat tercapai dengan sukses apabila individu yang menjalankan sistem tersebut tidak mendukungnya (Pujanira & Taman, 2017). Masalah kompetensi sumber daya manusia menjadi tantangan bagi setiap pegawai pemerintahan karena berdasarkan fenomena yang ditemui masih ada kesenjangan antara kompetensi sebagai syarat tugas pokok dengan kompetensi yang dimiliki, akibatnya pegawai kurang memahami tentang pengelolaan keuangan (Saifudin, 2017). Kompetensi merupakan salah satu indeks pengukuran profesionalitas Aparatur

Sipil Negara (ASN) yang meliputi kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin (Pasal 4, Peraturan Menpan RB 38/2018).

Sesuai dengan kebijakan Pasal 1 PP 101/2000 bahwasanya untuk meningkatkan kompetensi, pegawai dapat mengikuti pendidikan dan pelatihan agar mempunyai pengalaman di bidang keuangan serta dapat menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas karena dapat disajikan tepat waktu (Surawan & Basrindu, 2017). Ketepatan waktu merupakan salah satu standar kualitatif laporan keuangan (Standar Akuntansi Pemerintah No.1 Tentang Penyajian Laporan Keuangan). Pemerintah baik pusat maupun daerah wajib menyelenggarakan Sistem Pengendalian Internal (SPI) di lingkungan pemerintahan masing-masing yang bertujuan untuk memberikan keyakinan yang memadai melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan (Pasal 1, PP 60/2008). Kegiatan pengawasan dapat mencegah kesalahan-kesalahan yang jumlahnya tidak material sampai material sehingga penyajian laporan keuangan berkualitas (Herawati, 2014).

Berdasarkan data hasil pemeriksaan yang dilakukan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan DIY, Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Pemda) DIY telah mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) sejak tahun 2013 sampai 2017 (bcpk.go.id). Pemerintah memberikan penghargaan untuk 93 entitas kementerian lembaga dan pemerintah daerah provinsi dan kabupaten kota yang mendapatkan opini laporan keuangan wajar tanpa pengecualian (WTP) selama lima tahun (2013-2017) berturut-turut. DIY termasuk salah satu dari delapan pemerintah provinsi di Indonesia yang menerima penghargaan tersebut (id.beritasatu.com).

Berdasarkan uraian di atas, alasan utama dilakukannya penelitian ini adalah untuk membuktikan teori yang menyatakan bahwa SAKD, kompetensi SDM dan SPI berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah pada instansi pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) serta memberikan kontribusi kepada penelitian di bidang Akuntansi Sektor Publik.

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah?
2. Bagaimana pengaruh sistem manajemen sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah?
3. Bagaimana pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Pengaruh sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kualitas laporan pemerintah daerah
2. Pengaruh sistem manajemen sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan daerah
3. Pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan daerah

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang membaca maupun yang secara langsung terkait didalamnya. Adapun kegunaan penelitian ini adalah:

1. Bagi Praktisi

Sebagai sumber informasi dan bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan, membantu memberikan kontribusi bagi praktik akuntansi di Indonesia dimasa yang akan datang, dan memberikan wawasan serta wacana kepada pihak SKPD dalam mengembangkan sistem akuntansi keuangan daerah, kompetensi sumber daya manusia, dan sistem pengendalian.

2. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu mengembangkan ilmu pengetahuan akuntansi pada umumnya, dan sistem akuntansi pemerintahan di Indonesia pada khususnya.

E. Sistematika Penulisan

Laporan penelitian ini terdiri dari lima bab. Bab I adalah pendahuluan. Bab ini memuat latar belakang masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

Bab II adalah landasan teori dan pengembangan hipotesis. Dalam bab ini memuat penjelasan teori, telaah pustaka, pengembangan hipotesis dan kerangka pemikiran.

Bab III adalah metode penelitian yang memuat metode penelitian yang digunakan penulis dalam melakukan penelitian, antara lain: jenis penelitian, sumber dan jenis data, metode penentuan sampel, definisi operasional, serta metode analisis yang digunakan.

Bab IV hasil dan pembahasan. Bab ini memuat gambaran umum SKPD kota/kabupaten Provinsi DIY, gambaran umum responden, analisis data dan pembahasan.

Bab V adalah penutup. Bab ini memuat kesimpulan-kesimpulan yang didapat dari hasil penelitian dan implikasi teoritis maupun praktis serta saran-saran dari hasil penelitian.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, penelitian ini memiliki kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan dengan nilai *p-value* 0,02.
2. Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan dengan nilai *p-value* 0,14.
3. Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan dengan nilai *p-value* <0,01.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat dikemukakan implikasi secara teoritis dan praktis sebagai berikut:

1. Secara teoritik, penelitian ini mengonfirmasi bahwa penggunaan SAKD yang sesuai ketentuan dapat dikembangkan dan dimaksimalkan agar dapat memberikan keyakinan terhadap keakuratan data akuntansi sehingga dapat berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah. Walaupun tidak ada pengaruh antara SMSDM dengan kualitas laporan keuangan pemerintah, diharapkan adanya kerjasama antar pihak yang berkaitan dengan SMSDM agar dapat mencari solusi dalam meningkatkan kompetensi

SDM Pemerintah Yogyakarta. Di samping itu, sistem pengendalian intern pemerintah yang baik berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah dikarenakan dapat mencegah kebocoran data dan meminimalisir kesalahan sehingga tidak terjadi inefisiensi agar aset entitas tetap terjaga.

2. Penelitian ini secara praktis dapat menjadi pertimbangan bagi pengembangan regulasi dalam bidang laporan keuangan daerah, terutama dalam memperhatikan aspek kompetensi dan manajemen SDM yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas laporan keuangan pemerintah.

C. Saran

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan menambahkan variabel yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan misalnya pemanfaatan teknologi informasi karena saat ini teknologi informasi sedang berkembang pesat.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk memilih kuesioner yang mudah dipahami oleh responden dan saat pembagian kuesioner dijelaskan terlebih dahulu agar mendapatkan hasil data yang lebih baik.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan pengujian pilot (*pilot test*) karena merupakan sebuah tahap yang sangat penting di dalam sebuah penelitian sosial, terutama penelitian dengan desain eksperimen maupun survei, baik yang menggunakan kuesioner maupun yang tidak.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, S., & Halim, A. (2015). Hubungan dan Masalah Keagenan di Pemerintahan Daerah. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2).
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Batubara. (2006). Konsep *Good Governance* Dalam Konsep Otonomi Daerah. *Jurnal Analisis Administrasi Dan Kebijakan*, 3(1).
- Bodnar, G. M. (2000). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Canaldhy, R. S. (2016). Kinerja organisasi pelayanan publik di pemerintahan. *Jurnal Pemerintahan dan Politik*, 2(1).
- Collins, C. J., & Clark, K. D. (2003). Strategic human resource practices, top management team social networks, and firm performance: The role of human resource practices in creating organizational competitive advantage. *Academy of Management Journal*.
- Defitri, S. Y. (2018). Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Benefita*, 3(1).
- Djaali. (2008). *Skala Likert*. Jakarta: Pustaka Utama.
- Djarwanto, P. S. , & Pangestu, S. (2005). *Statistik Induktif* (Edisi Kelima). Yogyakarta: BPF.
- Dwiyanto, A. (1999). Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik. *Makalah Seminar Kinerja Organisasi Sektor Publik Kebijakan Dan Persiapannya*, (Jurusan Ilmu Administrasi Negara FISIPOL UGM Yogyakarta).
- Febriyani, M., Lintje, K., & Jessy, W. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Prinsip Pengelolaan Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Selatan. *Jurnal EMBA*, 5(2).
- Fransiska, N., Sarwono, A. E., Saptantinah, D., & Astuti, P. (2012). Sistem Pengendalian Intern Dan Kualitas Laporan Keuangan. *Publikasi Ilmiah*.
- Gade, M. (2000). *Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Ghozali, I. (2008). *Structural Equation Modelling (SEM) Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hair, J.F., Hult, G.T.M., Ringle, C.M. and Sarstedt, M. (2014). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage, Thousand Oaks.

Hardiwinoto. (2004). Korelasi Timbal Balik Antara Good Government Dengan Good Corporate Governance Menuju Pertumbuhan Ekonomi yang Dinamis. *Jurnal Value Added*, 2(1).

Herawati, T. (2014). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Study & Accounting Research*.

<http://lan.go.id/id/berita-lan/kompetensi-asn-masih-hadapi-sejumlah-permasalahan>

Ikatan Akuntan Indonesia. (2004). *Standar Akuntansi Keuangan*. Jakarta: Salemba Empat.

Kharisma, B. (2014). Good Governance Sebagai Suatu Konsep dan Mengapa Penting dalam Sektor Publik dan Swasta: Suatu Pendekatan Ekonomi Kelembagaan. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 19(1).

Khoirudin. (2005). *Sketsa Kebijakan Desentralisasi di Indonesia*. Malang: Averroes Press.

Liza, R., Kennedy, Yuneita, A. (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, dan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Pada Pemerintah Provinsi Riau (Studi Empiris Pada SKPD Provinsi Riau). *Jurnal Jom Fekon* 1(2).

Mardiasmo. (2004). *Otonomi dan Manajemen Keuangan Daerah*. Yogyakarta: Andi.

Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi.

Mayasiana, N. A. (2000). Tolak Ukur Kualitas Pelayanan Publik. *Paradigma Madani*, 4(2).

Mokoginta, N., Lambey, L., & Pontoh, W. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 12(2).

Mulyana, B. (2006). Pengaruh Penyajian Neraca Daerah dan Aksesibilitas Laporan Keuangan terhadap Transparansi dan Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Daerah. *Jurnal Akuntansi Pemerintahan*, 2 No.1.

Ningrum, K. K. (2018). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.

- Peraturan Pemerintah No.8 Tahun 2006 Tentang pelaporan keuangan dan kinerja instansi pemerintah.
- Peraturan Pemerintah No.24 Tahun 2005 Tentang Standar Akuntansi Pemerintah.
- Peraturan Pemerintah No.58 Tahun 2008 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah
- Peraturan Pemerintah No.71 Tentang Standar Akuntansi Pemerintah
- Peraturan Pemerintah No.101 Tahun 2000 Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan.
- Permendagri No. 12 Tahun 2013 Tentang Pedoman Pengembangan Sistem Pendidikan Dan Pelatihan Berbasis Kompetensi Di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri Dan Pemerintahan Daerah.
- Permendagri No. 13 tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah
- Permenpan RB No. 38 Tahun 2018 Tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.
- Pernyataan Standar Akuntansi Pemerintah No.1 Tentang Penyajian Laporan Keuangan.
- Pujanira, P., & Taman, A. (2017). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan standar akuntansi pemerintahan, dan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah provinsi DIY. *Jurnal Nominal*, VI(4).
- Rahayu, L. (2011). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, dan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *JOM Fekon*, 1(2).
- Saifudin. (2017). *Maturitas Level Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Opini atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah, dan Hasil Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan*. Universitas Sebelas Maret.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Shihab, M. Quraish. 2002. *Tafsir al-Misbah; Pesan, Kesan, dan Keserasian Alquran* Vol. 5 Jakarta: Lentera Hati.
- Soleman, R. (2013). Pengaruh Pengendalian Internal dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Fraud. *JAAI*, 17(1).
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukrisno, A. (2008). *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.

- Suprianto. (2014). Fungsi Pemerintah Dalam Pelayanan Publik. *Jom FISIP*, 1(2).
- Surawan, H., & Basrindu, G. (2017). Pengembangan Kompetensi Pegawai. *Administratus*, 1(1).
- Susanto, A. (2010). *Sistem Informasi 1, Pendekatan Normal Praktik Penyusunan Metode dan Prosedur* (5th ed.). Bandung: Lingga Jaya.
- Sutoyo, A. (2009). *Pemahaman Individu, Observasi, Checklist, Interview, Kuesioner dan Sosiometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Synthia, (2017). The Effect of Human Resources Competence and Application of Regional Financial Accounting Systems on Quality of Financial Report. *Journal of Accounting and Taxation Article History* (2)1.
- Ulum, I. (2004). *Akuntansi Sektor Publik: Sebuah Pengantar*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang (UMM) Press.
- Undang-Undang No. 15 Tahun 2004 Tentang Pemeriksaan Pengelolaan Dan Tanggung Jawab Keuangan Negara
- Undang-Undang No. 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara
- Undang-Undang No. 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintahan Daerah
- Utama, R. Julia. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Indragiri Hulu). *JOM Fekon*, 4(1).
- Warisno. (2008). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi*. Universitas Sumatera Utara.
- Widodo, J. (2001). *Etika Birokrasi Dalam Pelayanan Publik*. Malang: Citra.
- Yamin, S. (2014). *Rahasia Olah Data Lisrel*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Yuliana, L. (2016). Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintah, Pengalaman kerja dan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Dinas pendapatan Pengelolaan dan Aset Daerah Kabupaten Sukoharjo). *Publikasi Ilmiah*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i (Responden)

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lily Indah Pratiwi

Prodi : Akuntansi Syariah

NIM : 15840044

Asal Lembaga : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Judul Skripsi : **“PENGARUH SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH (SAKD), SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SMSDM), DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (SPI) TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH”**

Bersama dengan kuesioner ini, saya mengharapkan bantuan dari Bapak/Ibu, Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang sejujurnya. Hal tersebut diperlukan karena akan memberikan manfaat dan penentu dalam keberhasilan penelitian ini. Keseluruhan data akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu, Saudara/i saya mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 2018

Lily Indah Pratiwi
NIM. 15840044

LEMBAR KUESIONER

A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu mengisi daftar berikut :

1. Nama :(boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1
 S2
4. Latar Belakang Pendidikan : Akuntansi Manajemen
 Pertanian MIPA
Lain-lain
5. Lama Bekerja : 1-5 th 5-10 th
 >10 th

B. DAFTAR PERTANYAAN

1. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

STS = Sangat Tidak Setuju **S = Setuju**

TS = Tidak Setuju **SS = Sangat Setuju**

NO	PERTANYAAN	STS	TS	S	SS
Relevan					
1.	Laporan keuangan yang dihasilkan oleh instansi/lembaga tempat saya bekerja memberikan informasi yang dapat mengoreksi ekspektasi di masa lalu				
2.	Instansi/lembaga tempat saya bekerja menghasilkan laporan keuangan tepat waktu				
3.	Instansi/lembaga tempat saya bekerja menyajikan laporan keuangan secara lengkap				
Andal					
4.	Transaksi yang disajikan oleh instansi/lembaga tempat saya bekerja tergambar dengan jujur dalam laporan keuangan				
5.	Informasi yang disajikan oleh instansi/lembaga tempat saya bekerja bebas dari kesalahan yang bersifat material				
6.	Instansi/lembaga tempat saya bekerja menyajikan informasi yang diarahkan untuk kebutuhan umum dan tidak berpihak pada kebutuhan khusus				
7.	Ditempat saya bekerja, informasi keuangan yang dihasilkan dapat diuji				
Dapat dibandingkan					
8.	Informasi keuangan yang disajikan oleh instansi/lembaga tempat saya bekerja dapat dipahami oleh pengguna				
Dapat dipahami					
9.	Informasi keuangan yang disajikan oleh instansi/lembaga tempat saya bekerja dapat dipahami oleh pengguna				

2. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD)

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (\checkmark) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

STS = Sangat Tidak Setuju S = Setuju

TS = Tidak Setuju SS = Sangat Setuju

NO	PERTANYAAN	STS	TS	S	SS
Tingkat Kecepatan					
1.	Pemanfaatan dan penugasan terhadap teknologi komputerisasi adalah kemampuan dasar bagi tim penyusun laporan				
2.	Teknologi informasi merupakan alat yang berfungsi untuk mendukung kesuksesan pelaksanaan sistem pelaporan keuangan dengan mempermudah dan mempercepat serta menciptakan keakuratan hasil, berupa laporan keuangan				
Tingkat Keamanan					
3.	Teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatan waktu laporan keuangan				
Tingkat Kualitas Hasil					
4.	Pemanfaatan teknologi informasi membuka peluang untuk mengakses, mengelola, dan mendayagunakan informasi keuangan secara cepat dan akurat				
Tingkat Efisiensi Biaya					
5.	Dalam melaksanakan tugas PPK SKPD memiliki jumlah kompeten yang cukup				

3. Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SMSDM)

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

STS = Sangat Tidak Setuju **S = Setuju**

TS = Tidak Setuju **SS = Sangat Setuju**

NO	PERTANYAAN	STS	TS	S	SS
Pengetahuan					
1.	Saya telah mengerti peran dan fungsi yang jelas dalam pengelolaan keuangan				
2.	Saya menjalankan tugas sesuai dengan fungsi akuntansi yang sesungguhnya				
3.	Saya bekerja berdasarkan pedoman mengenai proses akuntansi yang telah ada				
Keterampilan					
4.	Saya telah mendapatkan pelatihan untuk dapat menunjang kemampuan bekerja di bidang akuntansi				
5.	Saya memahami materi pelatihan yang diberikan				
6.	Materi pelatihan yang saya ikuti diberikan sesuai dengan kebutuhan sebagai fungsi pengelola keuangan				
Sikap					
7.	Saya memiliki pengalaman untuk menjalankan tugas di bidang akuntansi				
8.	Saya sudah berpengalaman di bidang akuntansi, sehingga dapat membantu saya mengurangi kesalahan dalam bekerja				

4. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

STS = Sangat Tidak Setuju S = Setuju
 TS = Tidak Setuju SS = Sangat Setuju

NO	PERTANYAAN	STS	TS	S	SS
Lingkungan Pengendalian					
1.	Instansi/lembaga tempat saya bekerja telah menerapkan kode etik secara tertulis				
2.	Pimpinan instansi/lembaga tempat saya bekerja telah memberikan contoh dalam berperilaku mengikuti kode etik				
Penilaian Resiko					
3.	Di tempat saya bekerja telah menerapkan penentuan batas dan penentuan toleransi				
4.	Di tempat saya bekerja telah menerapkan pengendalian intern dan manajemen terhadap resiko				
Kegiatan Pengendalian					
5.	Setiap transaksi dan aktivitas di tempat saya bekerja telah didukung dengan otorisasi dari pihak yang berwenang				
6.	Di tempat saya bekerja telah menerapkan pemisahan tugas yang memadai				
Informasi dan Komunikasi					
7.	Di tempat saya bekerja telah menerapkan sistem informasi untuk melaksanakan tanggung jawab				
8.	Ditempat saya bekerja telah melaksanakan sistem akuntansi yang memungkinkan audit				
Pemantauan					
9.	Dalam waktu yang tidak ditentukan pimpinan melakukan pemeriksaan mendadak terhadap catatan akuntansi				

Lampiran 2 : Tabulasi Data

Kualitas Laporan Keuangan

NO	R1	R2	R3	A4	A5	A6	A7	DB8	DP9	TOTAL
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	4	4	4	4	3	3	4	3	3	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	3	4	4	4	3	3	3	3	4	31
10	3	4	4	3	4	4	4	4	3	33
11	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
12	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26
13	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
14	3	3	4	4	3	3	3	3	3	29
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
17	3	3	3	3	4	4	4	3	3	30
18	4	3	4	4	3	3	4	4	4	33
19	3	3	4	4	3	4	4	4	4	33
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
21	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
23	3	3	3	4	3	3	3	4	4	30
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
26	3	4	4	3	3	3	3	3	3	29
27	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
28	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
29	4	4	4	3	3	3	3	3	4	31
30	3	4	4	3	4	3	4	3	4	32
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
32	4	4	4	4	4	4	3	4	3	34
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	3	4	4	4	3	3	4	4	4	33
35	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
36	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29

37	3	4	4	4	3	3	4	3	3	31
38	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
42	3	4	4	3	3	4	4	4	4	33
43	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
44	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
45	3	4	4	3	3	3	3	4	3	30
46	3	4	4	4	3	4	3	4	3	32
47	3	3	3	4	3	4	3	3	3	29
48	3	3	3	4	3	3	4	3	3	29
49	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
50	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
51	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
52	3	4	4	4	3	3	4	3	3	31
53	3	3	4	4	4	4	4	3	3	32
54	3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
55	3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
56	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
57	3	4	3	4	3	3	3	3	3	29
58	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
59	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
62	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
63	3	4	4	4	3	3	4	4	4	33
64	3	3	4	4	3	3	4	3	3	30
65	3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
68	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
69	3	4	4	3	3	3	4	3	3	30
70	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
71	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
73	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
74	3	4	3	3	3	4	4	3	3	30
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
76	3	4	4	3	3	3	4	3	3	30
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27

78	3	3	3	4	4	3	3	3	4	30
79	3	4	4	3	3	4	4	4	4	33
80	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
81	3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
83	3	4	4	3	4	4	3	3	4	32
84	3	4	4	3	3	3	4	4	3	31
85	4	4	3	3	3	4	3	4	4	32
86	4	4	3	4	4	4	3	4	3	33
87	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
88	3	3	4	3	4	4	4	3	3	31
89	4	3	3	4	3	4	4	4	4	33
90	3	3	3	3	3	4	3	4	4	30
91	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
92	4	4	4	3	3	3	3	4	4	32
93	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
94	3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
95	4	4	4	3	3	3	3	3	4	31
96	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
97	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
98	3	4	3	4	3	4	3	4	4	32
99	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
100	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
101	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
102	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
103	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
104	3	3	4	3	3	3	4	4	4	31
105	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
106	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
107	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
109	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
110	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
111	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
112	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
113	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
114	3	3	3	4	4	4	3	3	3	30
115	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
116	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
117	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30
118	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30

119	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
120	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
121	3	4	3	4	4	4	4	4	3	33
122	3	4	3	3	3	3	3	4	4	30
123	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
124	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
125	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
126	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
127	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
128	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
129	4	4	3	4	3	3	3	3	4	31
130	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
131	3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
132	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
133	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
134	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
135	3	4	3	3	3	3	4	4	4	31
136	3	3	3	3	3	3	4	4	3	29
137	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
138	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
139	3	3	3	3	3	4	4	4	4	28
140	3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
141	3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
142	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
143	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30
144	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
145	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
146	4	4	3	3	3	3	4	3	4	31
147	3	3	3	4	3	3	4	4	4	30
148	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
149	3	3	3	4	4	4	4	3	3	31
150	3	4	3	3	4	3	3	3	4	30
151	3	3	4	3	3	4	4	3	4	31
152	4	4	4	3	4	3	4	3	3	32

Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD)

No	KC10	KC11	KM12	KH13	EB14	TOTAL
1	3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	3	15

3	3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	3	15
5	3	3	3	3	3	15
6	4	4	3	3	3	17
7	3	4	4	4	3	18
8	3	3	3	3	3	15
9	4	4	4	4	3	19
10	3	3	4	4	3	17
11	4	4	4	4	3	19
12	3	3	3	3	3	15
13	3	4	3	3	3	16
14	4	4	4	4	4	20
15	3	4	4	4	3	18
16	3	3	3	3	3	15
17	3	3	3	3	3	15
18	3	3	4	4	3	17
19	4	4	4	4	4	20
20	3	3	3	3	3	15
21	3	3	3	3	3	15
22	4	4	4	3	3	18
23	3	3	3	4	4	17
24	4	4	3	3	3	17
25	3	3	3	3	3	15
26	4	4	3	3	3	17
27	3	3	3	3	3	15
28	3	4	4	3	4	18
29	3	4	3	4	3	17
30	3	4	3	4	3	17
31	4	4	4	4	4	20
32	3	3	4	4	4	18
33	3	3	3	3	3	15
34	3	4	3	3	3	16
35	3	4	4	4	4	19
36	3	3	3	3	3	15
37	4	3	3	3	3	16
38	4	4	4	4	3	19
39	4	4	4	4	3	19
40	3	3	4	4	4	18
41	4	4	4	4	3	19

42	3	4	4	5	5	21
43	4	4	4	4	3	19
44	3	4	4	5	5	21
45	3	4	4	4	4	19
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	3	4	3	18
48	4	3	3	4	3	17
49	4	4	3	3	3	17
50	4	4	4	4	4	20
51	4	3	3	3	3	16
52	3	4	4	4	4	19
53	3	3	3	3	3	15
54	3	3	3	3	4	16
55	3	3	3	3	3	15
56	3	3	4	3	3	16
57	3	4	4	4	5	20
58	4	4	4	4	4	20
59	3	3	3	3	3	15
60	3	3	4	4	3	17
61	4	4	3	3	3	17
62	3	3	3	3	3	15
63	3	4	3	4	3	17
64	4	4	4	3	3	18
65	3	3	3	3	3	15
66	4	4	4	4	4	20
67	4	4	4	4	4	20
68	3	3	3	3	3	15
69	3	3	4	3	3	16
70	3	3	3	3	3	15
71	4	4	4	4	3	19
72	4	4	4	4	4	20
73	4	4	4	4	4	20
74	4	4	4	4	3	19
75	3	3	3	3	3	15
76	3	3	3	3	3	15
77	3	3	3	3	3	15
78	4	4	3	3	4	18
79	3	4	4	4	3	18
80	4	4	3	3	3	17

81	3	3	3	4	4	17
82	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	4	3	19
84	4	4	4	4	4	20
85	4	3	3	3	3	16
86	3	3	3	3	3	15
87	4	3	4	4	3	18
88	4	4	4	4	3	19
89	4	4	3	4	3	18
90	3	4	4	3	4	18
91	4	4	4	4	4	20
92	3	3	3	3	4	16
93	4	4	4	4	4	20
94	4	4	4	4	4	20
95	4	4	4	3	3	18
96	3	3	3	3	4	16
97	3	4	3	3	3	16
98	4	4	4	4	4	20
99	3	3	3	3	3	15
100	4	4	4	4	4	20
101	3	4	4	4	4	19
102	4	4	4	4	4	20
103	3	4	4	4	4	19
104	4	4	4	4	4	20
105	4	4	3	3	3	17
106	3	3	3	3	3	15
107	3	3	3	3	3	15
108	4	3	3	3	3	16
109	3	3	3	4	4	17
110	3	3	3	3	3	15
111	4	4	4	4	4	20
112	3	3	3	4	3	16
113	4	4	4	4	4	20
114	4	4	4	3	3	18
115	4	4	4	3	4	19
116	3	3	4	4	3	17
117	4	4	4	4	4	20
118	4	4	4	4	4	20
119	4	4	3	3	3	17

120	3	3	3	4	4	17
121	3	3	3	3	3	15
122	4	4	4	4	4	20
123	4	4	4	4	4	20
124	4	4	4	3	3	18
125	4	4	4	4	4	20
126	4	4	4	4	4	20
127	3	4	4	3	3	17
128	4	4	4	4	4	20
129	4	4	4	4	4	20
130	4	3	4	3	4	18
131	3	3	3	3	3	15
132	4	4	4	4	4	20
133	3	3	4	4	4	18
134	4	4	4	4	4	20
135	4	4	4	4	4	20
136	3	3	3	3	3	15
137	4	4	4	4	4	20
138	4	4	3	3	3	17
139	4	4	4	4	4	20
140	3	4	3	3	3	16
141	3	3	3	3	3	15
142	3	3	3	3	3	15
143	3	3	3	3	3	15
144	3	3	3	3	3	15
145	3	3	4	4	4	18
146	4	4	4	4	3	19
147	4	3	4	4	3	18
148	3	3	3	3	3	15
149	4	4	3	4	3	18
150	4	4	3	3	3	17
151	4	3	3	4	3	17
152	3	3	3	4	4	17

Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SMSDM)

No	PT15	PT16	PT17	KT18	KT19	KT20	SK21	SK22	TOTAL
1	3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	3	3	3	3	3	3	3	3	24

3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	3	3	3	3	3	3	3	3	24
6	3	3	3	3	3	3	3	3	24
7	3	3	3	4	4	4	3	3	27
8	3	3	3	3	3	3	3	3	24
9	3	3	3	3	3	3	3	3	24
10	3	3	3	3	3	3	4	4	26
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	3	3	3	3	3	3	3	3	24
14	3	3	3	3	3	3	3	3	24
15	4	3	3	3	3	3	3	3	25
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	3	4	4	3	3	3	3	3	26
18	3	3	3	3	3	3	3	3	24
19	3	4	4	3	3	3	3	3	26
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	3	3	3	4	4	4	4	4	29
22	3	3	3	3	3	3	3	3	24
23	4	3	3	3	4	4	4	3	28
24	3	4	3	3	4	4	4	3	28
25	3	3	3	3	3	3	3	3	24
26	3	4	4	3	3	3	4	4	28
27	3	3	3	4	4	4	4	4	29
28	4	4	4	3	3	3	3	3	27
29	4	3	4	3	3	4	4	4	29
30	4	3	4	3	4	3	4	4	29
31	4	4	4	3	3	3	3	3	27
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	4	3	4	4	31
34	3	3	3	3	3	3	3	3	24
35	3	3	4	3	3	3	3	3	25
36	3	3	3	4	4	4	3	3	27
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	3	3	3	4	4	4	4	4	29
39	4	4	4	3	3	3	3	3	27
40	4	4	4	3	3	3	4	4	29
41	4	4	3	4	4	4	3	3	29

42	3	3	3	4	4	4	4	3	28
43	3	3	3	3	3	3	3	3	24
44	5	3	4	4	4	4	4	4	32
45	4	3	3	3	3	3	3	3	25
46	3	3	3	3	3	3	3	3	24
47	3	3	3	3	3	3	3	3	24
48	3	3	3	3	3	3	3	3	24
49	3	3	4	4	4	4	4	4	30
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	3	3	3	3	3	4	4	3	26
52	4	4	3	3	3	3	3	4	27
53	3	3	3	3	3	4	4	4	27
54	3	3	3	3	3	3	3	4	25
55	3	3	3	3	3	4	4	4	27
56	4	3	3	3	3	3	3	3	25
57	5	3	3	2	3	3	3	3	25
58	3	3	3	3	4	4	3	4	27
59	4	4	4	4	4	4	4	3	31
60	4	4	3	4	3	3	3	3	27
61	3	4	4	4	4	4	4	4	31
62	3	4	4	4	3	3	3	3	27
63	3	3	3	3	3	3	3	3	24
64	4	3	3	4	3	3	3	3	26
65	3	3	3	3	3	3	3	3	24
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	3	3	4	4	4	4	3	4	29
69	3	3	3	4	4	4	3	3	27
70	3	3	3	3	3	3	3	3	24
71	4	3	4	4	4	4	3	3	29
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	4	3	3	3	3	3	3	3	25
74	4	3	3	3	3	3	3	4	26
75	3	4	4	4	3	3	3	3	27
76	3	3	3	3	3	3	3	4	25
77	3	3	3	3	3	3	3	3	24
78	3	4	4	4	4	4	4	4	31
79	4	3	3	3	3	4	4	4	28
80	3	3	3	3	4	4	4	4	28

81	4	3	3	3	3	4	4	4	28
82	4	4	4	4	4	3	4	3	30
83	3	3	4	3	3	3	3	3	25
84	3	3	3	3	3	3	3	3	24
85	3	4	4	4	4	3	3	4	29
86	4	3	3	4	4	4	3	3	28
87	4	3	4	3	3	4	4	4	29
88	3	3	3	3	3	3	4	4	26
89	3	4	3	3	3	3	3	3	25
90	3	4	4	3	3	4	4	3	28
91	3	3	3	4	4	3	3	3	26
92	4	3	3	3	3	3	3	3	25
93	4	3	3	3	3	4	4	4	28
94	4	4	3	3	3	3	3	3	26
95	3	3	3	3	3	3	4	4	26
96	4	4	4	4	4	4	4	4	32
97	4	4	4	4	3	3	3	4	29
98	4	4	4	4	4	3	3	3	29
99	4	4	4	4	4	4	4	4	32
100	4	4	4	4	4	4	4	4	32
101	4	4	4	4	3	3	3	4	29
102	4	4	4	4	3	3	3	3	28
103	4	4	4	4	3	3	3	4	29
104	4	4	4	4	4	3	3	3	29
105	4	4	4	4	3	4	3	4	30
106	3	3	3	3	3	4	4	4	27
107	3	4	4	4	4	4	4	4	31
108	3	3	3	3	3	3	3	3	24
109	4	4	4	4	4	4	4	4	32
110	4	4	4	4	3	3	3	3	28
111	4	4	4	4	4	4	4	4	32
112	4	3	3	3	3	3	3	3	25
113	4	4	4	4	4	4	4	4	32
114	3	4	4	4	4	4	4	4	31
115	3	4	3	4	4	4	4	4	30
116	3	3	3	3	3	3	3	3	24
117	4	4	4	4	4	4	4	4	32
118	4	4	4	4	4	4	4	4	32
119	3	3	4	4	4	4	4	4	30

120	4	3	3	3	3	3	3	3	25
121	3	3	3	3	3	3	3	4	25
122	4	4	3	3	3	4	4	4	29
123	4	4	4	4	4	4	4	3	31
124	3	3	3	3	3	3	3	4	25
125	4	3	3	3	3	3	3	3	25
126	4	3	3	3	3	4	3	3	26
127	3	3	3	4	4	4	4	4	29
128	4	3	3	4	4	4	4	4	30
129	3	4	4	4	4	4	4	3	30
130	3	4	3	4	4	4	4	4	30
131	4	4	4	3	3	3	4	4	29
132	4	4	4	4	4	4	4	3	31
133	4	3	4	3	4	4	4	4	30
134	4	4	4	4	4	3	3	3	29
135	4	4	4	4	4	4	3	3	30
136	4	4	4	4	3	3	3	3	28
137	3	3	3	3	4	3	4	3	26
138	3	3	4	4	3	3	3	3	26
139	4	4	4	4	4	4	4	4	32
140	4	4	3	3	3	3	3	3	26
141	3	4	4	4	4	4	4	4	31
142	4	4	3	3	3	3	3	3	26
143	3	3	4	4	4	3	3	3	27
144	3	3	3	3	3	3	3	3	24
145	4	4	4	4	4	4	4	4	32
146	4	3	3	3	3	4	4	4	28
147	3	4	4	4	3	3	4	4	28
148	3	3	3	4	4	4	4	4	29
149	4	4	3	3	3	3	4	4	28
150	4	3	3	4	4	4	3	3	28
151	3	3	3	3	3	3	3	3	24
152	4	4	4	3	4	3	4	4	30

Sistem Pengendalian Internal (SPI)

No	LP23	LP24	PR25	PR26	KP27	KP28	IK29	IK30	PMT31	TOTAL
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
6	3	4	3	3	4	3	3	3	3	29
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
9	4	4	3	3	3	3	3	3	4	30
10	4	4	3	4	4	3	4	4	3	33
11	4	4	3	3	4	3	3	3	3	30
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
13	3	3	4	4	3	3	3	3	3	29
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
17	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
19	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
21	3	4	3	3	3	3	4	3	4	30
22	3	4	3	3	3	4	4	3	3	30
23	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30
24	3	3	3	3	3	3	4	4	3	29
25	3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
26	4	4	3	3	4	4	3	3	4	32
27	3	3	3	3	4	4	3	3	3	29
28	4	3	4	4	3	4	4	3	3	32
29	4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
30	3	4	3	4	4	4	4	4	3	33
31	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
33	4	3	4	4	3	4	4	3	3	32
34	3	3	3	4	3	3	4	4	3	30
35	3	3	4	4	3	3	4	4	4	32
36	3	3	4	4	3	3	3	3	4	30
37	3	3	3	3	4	4	4	4	3	31
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
39	4	4	3	3	3	3	4	4	4	32
40	4	4	3	3	4	4	3	3	3	31
41	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34

42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
43	3	3	3	3	3	3	4	4	3	29
44	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
45	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
46	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
47	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
48	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
49	4	4	3	4	3	4	3	3	3	31
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
52	4	3	3	4	3	3	4	4	4	32
53	4	4	4	3	4	3	3	3	4	32
54	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
55	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32
56	3	3	4	4	4	4	3	3	3	31
57	3	3	4	4	4	3	3	3	4	31
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
59	3	3	4	3	4	3	4	4	4	32
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	4	3	3	3	3	3	3	3	4	29
62	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
65	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
68	3	4	3	4	3	3	3	3	3	29
69	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
71	4	4	3	4	4	4	3	4	3	32
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
73	3	4	4	4	4	4	3	3	3	32
74	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
76	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
78	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
79	3	3	4	4	3	3	3	3	3	29
80	3	3	4	3	3	4	3	4	3	30

81	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
84	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
85	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
86	4	4	3	3	3	3	4	4	4	32
87	3	4	4	3	3	4	4	3	3	31
88	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30
89	3	4	4	3	3	4	3	4	4	32
90	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
91	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
92	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
93	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
94	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
97	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
100	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
101	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
102	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
103	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
104	3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
105	3	4	4	4	4	3	3	3	3	31
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
107	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
108	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
110	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
111	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
112	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
113	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
114	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
115	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
117	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
118	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
119	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32

120	3		4	4	4	3	4	4	4	30
121	4	3	3	3	4	3	4	4	4	32
122	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
123	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
124	4	3	3	3	4	4	4	4	3	32
125	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
126	3	3	4	4	4	4	3	4	4	33
127	3	3	3	4	4	4	3	4	3	31
128	3	3	4	4	4	3	3	3	4	31
129	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32
130	4	4	3	3	3	3	4	4	4	32
131	4	3	3	3	3	3	4	4	4	31
132	3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
133	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
134	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30
135	3	3	4	4	4	4	3	3	3	31
136	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
137	4	3	3	3	4	4	4	4	4	33
138	3	3	3	4	4	3	3	3	3	29
139	3	4	3	3	3	4	4	4	3	31
140	3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
141	4	4	3	3	3	3	3	4	4	31
142	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
143	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
144	3	3	3	4	3	4	3	4	4	31
145	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
146	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
147	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
148	4	3	4	3	4	3	4	4	3	32
149	3	3	3	4	4	4	3	4	3	31
150	4	3	4	4	4	3	3	4	3	32
151	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
152	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35

Lampiran 3 : Outer Model

Convergent Validity

* Combined loadings and cross-loadings *

	KUALITAS	SAKD	KSDM	SPI	Type (a	SE	P value
R1	0.556	-0.286	-0.042	0.403	Reflect	0.073	<0.001
R2	0.543	-0.189	-0.148	0.237	Reflect	0.074	<0.001
R3	0.535	-0.148	-0.251	0.175	Reflect	0.072	<0.001
A4	0.606	-0.023	-0.16	0.048	Reflect	0.071	<0.001
A5	0.666	-0.119	0.24	-0.018	Reflect	0.07	<0.001
A6	0.768	0.047	0.075	-0.084	Reflect	0.068	<0.001
A7	0.668	0.033	0.012	-0.193	Reflect	0.07	<0.001
DB8	0.645	0.25	0.066	-0.183	Reflect	0.07	<0.001
DP9	0.512	0.33	0.098	-0.175	Reflect	0.072	<0.001
KC10	0.131	0.642	0.101	-0.123	Reflect	0.07	<0.001
KC11	-0.019	0.783	-0.026	-0.081	Reflect	0.068	<0.001
KM12	-0.049	0.851	-0.052	0.052	Reflect	0.067	<0.001
KH13	-0.004	0.802	-0.129	0.097	Reflect	0.068	<0.001
EB14	-0.034	0.692	0.15	0.028	Reflect	0.07	<0.001
PT16	-0.051	0.111	0.581	0.205	Reflect	0.071	<0.001
PT17	-0.058	0.054	0.66	0.167	Reflect	0.07	<0.001
KT18	-0.032	-0.014	0.766	-0.127	Reflect	0.069	<0.001
KT19	0.056	0.047	0.811	-0.166	Reflect	0.068	<0.001
KT20	0.069	-0.008	0.762	-0.15	Reflect	0.069	<0.001
SK21	0.051	-0.044	0.752	0.042	Reflect	0.069	<0.001
SK22	-0.068	-0.136	0.646	0.133	Reflect	0.07	<0.001
LP23	-0.049	-0.09	0.231	0.575	Reflect	0.073	<0.001
LP24	-0.038	-0.035	0.173	0.536	Reflect	0.072	<0.001
PR25	-0.013	0.015	-0.022	0.661	Reflect	0.07	<0.001
PR26	-0.006	0.02	-0.14	0.684	Reflect	0.07	<0.001
KP27	0.007	-0.069	-0.06	0.712	Reflect	0.069	<0.001
KP28	0.043	0.041	-0.039	0.666	Reflect	0.07	<0.001
IK29	0.072	0.023	-0.009	0.673	Reflect	0.07	<0.001
IK30	-0.002	0.037	-0.011	0.686	Reflect	0.07	<0.001
PMT31	-0.044	0.033	-0.018	0.549	Reflect	0.072	<0.001

Discriminant Validity

Correlations among l.vs. with sq. rts. of AVEs

	KUALITAS	SAKD	SMSDM	SPI
--	----------	------	-------	-----

KUALITAS	0.598	0.131	0.135	0.21
SAKD	0.131	0.758	0.2	0.176
KSDM	0.135	0.2	0.715	0.317
SPI	0.21	0.176	0.317	0.632

Note: Square roots of average variances extracted (AVEs) shown on diagonal.

Composite Reliability

Composite reliability coefficients

KUALITAS	SAKD	SMSDM	SPI
0.829	0.87	0.879	0.855

Cronbachs Alpha

Cronbach's alpha coefficients

KUALITAS	SAKD	SMSDM	SPI
0.769	0.811	0.838	0.808

Lampiran 4 : Inner Model

* Latent variable coefficients *

R-squared coefficients

KUALITAS	SAKD	KSDM	SPI
0.111			

Lampiran 5 : Uji Hipotesis

* Path coefficients and P values *

Path
coefficients

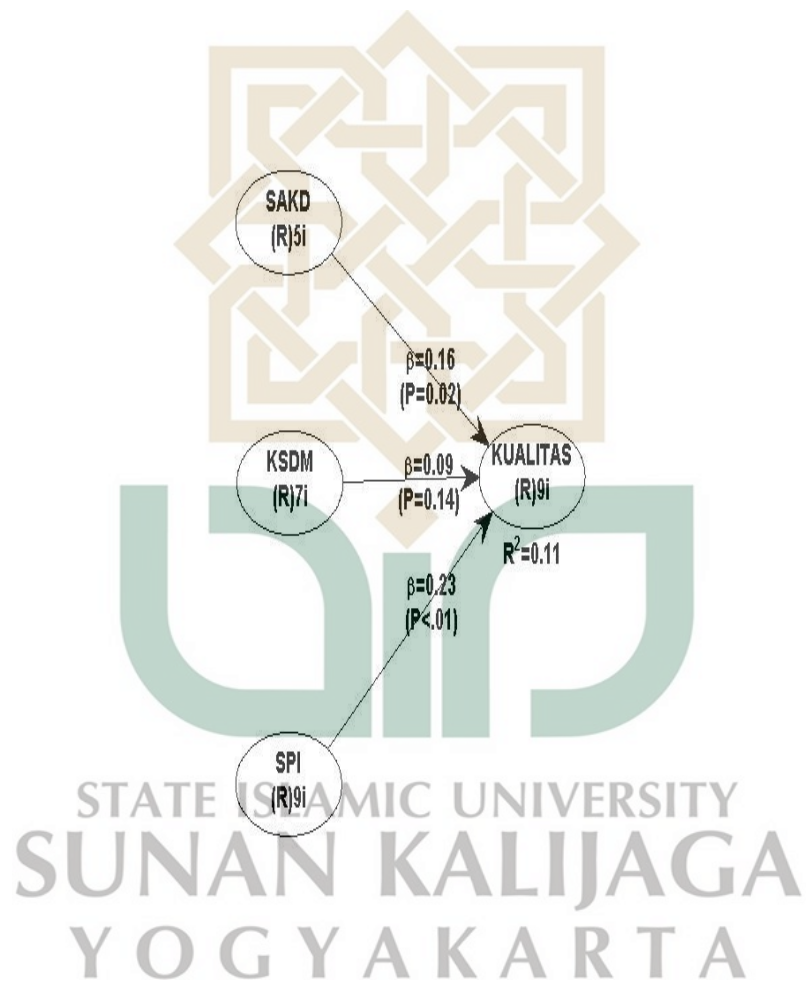
	SAKD	KSDM	SPI
KUALITAS	0.16	0.086	0.233

P values

	SAKD	KSDM	SPI
KUALITAS	0.022	0.142	0.001



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Lampiran 6 : Hasil Output Model WarpPLS 6.0

CURRICULUM VITAE

A. Biodata Pribadi

Nama Lengkap : Lily Indah Pratiwi
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Wonosobo, 05 Juli 1995
Alamat Asal : Bumiroso, Watumalang,
Wonosobo, Jawa Tengah
Alamat Tinggal : Perum Polri Gowok Blok F I No.51
Email : lilyindahpratiwi@gmail.com
No. HP : 085740488065



B. Latar Belakang Pendidikan Formal

Jenjang	Nama Sekolah	Tahun
TK	TK Pertiwi Dharma Wanita Wonosobo	2001
SD	SD N 5 Wonosobo	2001-2007
SMP	SMP N 1 Wonosobo	2007-2010
SMA	PM Darussalam Gontor Putri	2010-2014
S1	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	2019

C. Pengalaman Organisasi

1. Pengurus Asrama AHC 2 PP Wahid Hasyim divisi Intelektual (2016-2017)
2. Pengurus Asrama AHC 2 PP Wahid Hasyim divisi Ubudiyah (2017-2018)