

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
KEPALA PERPUSTAKAAN TERHADAP KINERJA  
PUSTAKAWAN UIN SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Program Studi Ilmu Perpustakaan  
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri  
Sunan Kalijaga Yogyakarta untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mendapat Gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan



oleh:

**Laras Ayu Sholekha**

**14140048**

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN  
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA  
UNIVERSITA ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2019**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Laras Ayu Sholekha

NIM : 14140048

Prodi : Ilmu Perpustakaan

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Perpustakaan terhadap Kinerja Pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta” adalah hasil karya peneliti sendiri bukan jiplakan ataupun saduran dan karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah menjadi rujukan dan telah tercantum pada daftar pustaka. Apabila di lain waktu ada penyimpangan dalam penyusunan karya ini, maka tanggung jawab ada pada peneliti.

Demikian surat ini dibuat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

*Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Yogyakarta, 08 Februari 2019

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



Laras Ayu Sholekha

14140048



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA  
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 513949 Fax. (0274) 552883 Yogyakarta 55281

### PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-220/Un.02/DA/PP.00.9/05/2019

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PERPUSTAKAAN TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : LARAS AYU SHOLEKHA  
Nomor Induk Mahasiswa : 14140048  
Telah diujikan pada : Jumat, 29 Maret 2019  
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

#### TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Dr. Tafrikhuddin, S.Ag. M.Pd.  
NIP. 19730205 199903 1 003

Penguji I

Dr. Anis Masuri, S.Ag S.IP. M.Si.  
NIP. 19710907 199803 1 003

Penguji II

Dr. Syifaun Nafisah, S.T., MT.  
NIP. 19781226 200801 2 017

Yogyakarta, 29 Maret 2019  
UIN Sunan Kalijaga  
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya  
DEKAN



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

Dr. H. Akhmad Patah, M.Ag.  
NIP. 19610727 198803 1 002

Dr. Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd.  
Dosen Progam Studi Ilmu Perpustakaan S1  
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

#### NOTA DINAS

Hal : Skripsi Sdri. Laras Ayu Sholekha

Kepada Yth:  
Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, mengoreksi dan melakukan perbaikan seperlunya, maka saya selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : Laras Ayu Sholekha  
NIM : 14140048  
Prodi : Ilmu Perpustakaan S1  
Fakultas : Adab dan Ilmu Budaya  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Perpustakaan terhadap Kinerja Pustakawan UIN Sunan Kalijaga

Dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu pada program studi Ilmu Perpustakaan fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Berdasarkan hal tersebut saya berharap agar skripsi saudara tersebut diatas dapat segera disetujui dan disidangkan dalam *munaqasah*. Demikian atas perhatiannya, saya ucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 08 Februari 2019

Dosen Pembimbing



Dr. Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd.

NIP. 19730205 199903 1 003

## MOTO

“The secret to success is good leadership and good leadership is all about making the lives of your team members or workers better.”

**-Tony Dungy-**

“Sukses bukanlah suatu kebetulan, sukses adalah kerja keras, tekun belajar, berkorban, dan yang terpenting ialah mencintai pekerjaan Anda.”

**-Pele-**

“Lakukanlah pekerjaanmu dengan baik, maka kamu akan memperoleh hasil yang baik pula.”

**-Anonim-**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah, Segala Puji bagi Allah SWT

Skripsi ini kupersembahkan untuk kedua orang tua dan keluarga besar yang telah memberikan doa serta dukungan baik secara materil maupun moril selama ini.

Alamamaterku UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Fakultas Adab dan Ilmu Budaya.

Bapak Tafrikhuddin , selaku dosen pembimbing skripsi yang sudah memberikan banyak masukan dalam pengerjaan skripsi ini hingga selesai.

Teman-teman angkatan 2014 jurusan Ilmu Perpustakaan, terimakasih atas segala kenangan yang sudah kita buat bersama.

Sahabat-sahabat tercinta IP B 2014 yang selalu memberikan tawa dan kebahagiaan bagi sebuah keluarga. Terima kasih banyak.

Bokir's Family terima kasih atas segala dukungan, doa serta bantuannya teman. Cicik, Anis, Endah, Latipeh, Aufa, Nadiya, Dista, Umi terima kasih banyak.

**-Terima Kasih -**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi Program Studi S1 Ilmu Perpustakaan dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta”. Sholawat serta salam penulis curahkan kepada junjungan kita nabi Muhammad SAW, para sahabat, tabiin dan para penerus dakwah.

Selesainya penyusunan skripsi ini, penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, terutama kepada:

1. Dr. H. Akhmad Patah, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
2. Drs. Djazim Rohmadi, M.Si., selaku Ketua Program Studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sekaligus Dosen Penasihat Akademik yang senantiasa memberikan dukungan;
4. Dr. Tafrihuddin., S.Ag., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang senantiasa sabar memberi arahan kepada penulis;
5. Kedua orang tua beserta ke empat saudara ku;



6. Almamaterku Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta;
7. Teman-teman Ilmu Perpustakaan angkatan 2014;
8. Seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada umumnya.

Yogyakarta, 22 Januari 2019



Penulis

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



**INTISARI**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA**  
**PERPUSTAKAAN DAN KINERJA PUSTAKAWAN**  
**UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

**Laras Ayu Sholekha**  
**NIM : 14140048**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan kepala perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pustakawan di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan angket kepada seluruh pustakawan Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang berjumlah 19 responden. Analisis data yang digunakan *mean* dan *grand mean*, sedangkan untuk melihat pengaruh antara kedua variabel pengujian menggunakan korelasi *product moment* dengan bantuan SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan kepala perpustakaan di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memperoleh nilai rata-rata sebesar 2,74 dimana nilai tersebut masuk dalam kategori “baik”. Sedangkan kinerja pustakawan di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memperoleh nilai rata-rata sebesar 2,80 yang termasuk dalam kategori “baik”. Dalam pengujian korelasi rumus korelasi *product moment* dengan *r* tabel sebesar 0,456 dengan taraf kesalahan 5% diperoleh hasil uji korelasi tertinggi sebesar 0,691 pada gaya kepemimpinan berorientasi prestasi. Dimana nilai tersebut termasuk dalam kategori “kuat”. Tingkat korelasi dikatakan signifikan dengan nilai 0,002. Ada pengaruh signifikan dan tingkat probabilitas  $0,002 \leq 0,05$ . Hasil dari uji *t* diperoleh *t* hitung (3,757)  $\geq$  *t* tabel (2,110). Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala perpustakaan terhadap kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Hasil penelitian ini merekomendasikan untuk dilakukan perbaikan pada aspek kinerja pengelolaan dan pelayanan perpustakaan yang memiliki nilai rendah.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepala Perpustakaan, Kinerja, Pustakawan.

**ABSTRACT**  
**EFFECT OF LEADERSHIP STYLES HEAD OF LIBRARY**  
**ON PERFORMANCE OF LIBRARIANS**  
**UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

**Laras Ayu Sholekha**  
**NIM : 14140048**

This study aims to determine the leadership style of the library chief of Sunan Kalijaga UIN Yogyakarta, the performance of librarians at UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta and the influence of leadership style on librarian performance at UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. This study uses quantitative research methods. Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires to all Library librarians of UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, amounting to 19 respondents. Data analysis used mean and grand mean, while to see the influence between the two testing variables using product moment correlation with the help of SPSS version 23. The results showed that the leadership style of the library head in Sunan Kalijaga UIN Yogyakarta obtained an average value of 2.74 where the value is in the "good" category. While the performance of librarians at Sunan Kalijaga State Islamic University in Yogyakarta obtained an average score of 2.80 which was included in the "good" category. In testing the correlation of product moment correlation formula with r table of 0.456 with a level of error of 5%, the highest correlation test results were obtained at 0.691 on achievement-oriented leadership style. Where the value is included in the "strong" category. The correlation level is said to be significant with a value of 0.002. There is a significant effect and a probability level of 0.002 < 0.05. The results of the t test are obtained t count (3.757)  $\geq$  t table (2,110). So that it can be concluded that there is a positive and significant influence between the leadership style of the library head towards the performance of the librarians of UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. The results of this study recommend that improvements be made to aspects of library management and service performance that have low value.

Keywords: Leadership Style, Head of Library, Performance, Librarian.

## DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
NOTA DINAS .....	iv
MOTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
INTISARI .....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat .....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	6
1.4 Hipotesis Penelitian .....	7
1.5 Sistematika Pembahasan .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI .....	9
2.1 Tinjauan Putaka .....	9
2.2 Landasan Teori .....	13
2.2.1 Gaya Kepemimpinan .....	13

2.2.1.1 Macam-macam Gaya Kepemimpinan .....	14
2.2.2 Kinerja .....	17
2.2.2.1 Kinerja Pustakawan .....	18
2.2.2.2 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja .....	22
2.2.3 Perpustakaan Perguruan Tinggi .....	23
2.2.4 Kepala Perpustakaan .....	24
2.2.5 Pustakawan .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	27
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	27
3.3 Subjek dan Objek Penelitian.....	27
3.4 Populasi dan Sampel .....	28
3.5 Variabel Penelitian .....	30
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	31
3.7 Instrument Penelitian.....	33
3.8 Uji Keabsahan Data.....	37
3.8.1 Uji Validitas .....	37
3.8.2 Uji Reabilitas .....	41
3.9 Teknik Analisis Data .....	42
3.9.1 Analisis Deskriptif.....	43
3.9.2 Analisis Korelasi .....	44
3.9.3 Uji Hipotesis .....	46
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1 Gambaran Umum.....	48
4.1.1 Sejarah Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga .....	48
4.1.2 Visi dan Misi .....	49

4.1.3 Struktur Organisasi.....	50
4.1.4 Tata Tertib .....	52
4.1.5 Koleksi.....	54
4.1.6 Fasilitas .....	56
4.1.7 Layanan Perpustakaan.....	59
4.2 Pembahasan .....	69
4.2.1 Analisis Gaya Kepemimpinan.....	69
4.2.1.1 Gaya Kepemimpinan Direktif.....	69
4.2.1.2 Gaya Kepemimpinan Suportif .....	74
4.2.1.3 Gaya Kepemimpinan Berorientasi Prestasi .....	81
4.2.1.4 Gaya Kepemimpinan Partisipatif .....	87
4.2.2 Analisis Kinerja Pustakawan .....	91
4.2.2.1 Pengelolaan Perpustakaan .....	92
4.2.2.2 Pelayanan Perpustakaan.....	96
4.2.2.3 Pengembangan Kepustakawanan .....	107
4.3 Uji Korelasi.....	115
4.4 Uji Hipotesis .....	118
BAB V PENUTUP.....	121
5.1 Simpulan.....	121
5.2 Saran.....	122
DAFTAR PUSTAKA.....	123
LAMPIRAN .....	129

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Tinjauan Pustaka .....	13
Tabel 3.1 Daftar Pustakawan Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga .....	29
Tabel 3.2 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	34
Tabel 3.3 Indikator Kinerja Pustakawan .....	36
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	39
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	40
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan dan Variabel Kinerja.....	42
Tabel 3.7 Kriteria Nilai Korelasi .....	45
Tabel 4.1 Daftar Kepala Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga dari 1961 – Sekarang.....	49
Tabel 4.2 Struktur Organisasi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga .....	51
Tabel 4.3 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Perencanaan .....	70
Tabel 4.4 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Pengorganisasian.....	71
Tabel 4.5 Rekapitulasi Indikator Perencanaan dan Pengorganisasian.....	72
Tabel 4.6 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Koordinasi.....	72
Tabel 4.7 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Pengendalian .....	73
Tabel 4.8 Rekapitulasi Perhitungan <i>Grand Mean</i> Gaya Kepemimpinan Direktif.....	73
Tabel 4.9 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Menyenangkan.....	75
Tabel 4.10 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Adil .....	76
Tabel 4.11 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator	

Bersahabat .....	77
Tabel 4.12 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Mudah Bergaul .....	78
Tabel 4.13 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Memperhatikan Kesejahteraan .....	79
Tabel 4.14 Rekapitulasi Perhitungan <i>Grand Mean</i> Gaya Kepemimpinan Suportif .....	80
Tabel 4.15 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Tujuan yang Menantang .....	81
Tabel 4.16 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Kinerja Tinggi .....	82
Tabel 4.17 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Kinerja Berkelanjutan .....	83
Tabel 4.18 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Optimistik .....	84
Tabel 4.19 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Standar Kinerja .....	85
Tabel 4.20 Rekapitulasi Perhitungan <i>Grand Mean</i> Gaya Kepemimpinan Berorientasi – Prestasi .....	86
Tabel 4.21 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Meminta Saran Bawahan .....	87
Tabel 4.22 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Melibatkan Bawahan .....	88
Tabel 4.23 Rekapitulasi Perhitungan <i>Grand Mean</i> Gaya Kepemimpinan Partisipatif .....	89
Tabel 4.24 Hasil <i>Grand Mean</i> dari Variabel Gaya Kepemimpinan .....	90
Tabel 4.25 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Monitoring Perpustakaan .....	92
Tabel 4.26 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Monitoring Perpustakaan .....	93
Tabel 4.27 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Evaluasi Perpustakaan .....	94
Tabel 4.28 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Evaluasi Perpustakaan .....	95



Tabel 4.29 Rekapitulasi Perhitungan Grandmean Pengelolaan Perpustakaan .....	95
Tabel 4.30 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Pengembangan Koleksi .....	97
Tabel 4.31 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Pengembangan Koleksi .....	98
Tabel 4.32 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Pengolahan Bahan Pustaka.....	99
Tabel 4.33 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Pengolahan Bahan Pustaka.....	100
Tabel 4.34 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Perbaikan Bahan Pustaka.....	101
Tabel 4.35 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Layanan Sirkulasi.....	102
Tabel 4.36 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Layanan Sirkulasi.....	103
Tabel 4.37 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Layanan Referensi.....	104
Tabel 4.38 Rekapitulasi Perhitungan <i>Grand Mean</i> Pelayanan Perpustakaan.....	105
Tabel 4.39 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Membuat Kajian Kepustakawanan.....	106
Tabel 4.40 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Pembuatan Karya Tulis Kepustakawanan .....	107
Tabel 4.41 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Tugas Penunjang Pustakawan.....	108
Tabel 4.42 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Tugas Penunjang Pustakawan.....	109
Tabel 4.43 Hasil Rata-rata Hitung ( <i>Mean</i> ) Indikator Tugas Penunjang Pustakawan.....	110
Tabel 4.45 Rekapitulasi Perhitungan <i>Grand Mean</i> Pengembangan Kepustakawanan .....	112
Tabel 4.46 Hasil <i>Grand Mean</i> Variabel Kinerja .....	113
Tabel 4.47 Hasil Uji Korelasi X dan Y .....	116
Tabel 4.48 Hasil Uji Hipotesis Uji T Test .....	118

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Hubungan X dan Y .....	31
Gambar 4.1 Grafik Skor Rata-rata Gaya Kepemimpinan Direktif.....	74
Gambar 4.2 Grafik Skor Rata-rata Gaya Kepemimpinan Suportif .....	80
Gambar 4.3 Grafik Skor Rata-rata Gaya Kepemimpinan Berorientasi Prestasi .....	86
Gambar 4.4 Grafik Skor Rata-rata Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	89
Gambar 4.5 Grafik Skor Rata-rata Variabel Gaya Kepemimpinan .....	91
Gambar 4.6 Grafik Skor Rata-rata Pengelolaan Perpustakaan .....	96
Gambar 4.7 Grafik Skor Rata-rata Pelayanan Perpustakaan.....	106
Gambar 4.8 Grafik Skor Rata-rata Pengembangan Kepustakawanan.....	112
Gambar 4.9 Grafik Skor Rata-rata Variabel Kinerja.....	114

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Perpustakaan adalah tempat menyimpan, mengolah, dan mencari informasi dimana informasi tersebut dapat berbentuk bahan bacaan tercetak maupun bahan bacaan bentuk elektronik. Di dalam perpustakaan tersebut ada organisasi dan sistem yang mengatur perjalanan bahan pustaka/informasi mulai dari pengadaan, peminjaman hingga pelayanan dan penyajian kepada pengguna perpustakaan (Saleh, 2011:1.8). Perpustakaan dapat berdiri sendiri atau berada di bawah naungan organisasi yang lebih besar sebagai satuan unit kerja. Menurut Suwarno (2016:42), perpustakaan dapat dikatakan sebagai suatu satuan unit kerja apabila memiliki unsur sebagai berikut :

1. adanya organisasi;
2. dalam surat keputusan pendiriannya setidaknya tercantum secara jelas tugas, fungsi, wewenang, tanggungjawab dan struktur organisasinya;
3. surat keputusan itu yang digunakan sebagai landasan hukum konsideran dan pertimbangan tentang pembentukan perpustakaan.

Sebagai satuan unit kerja, perpustakaan memiliki tujuan atau target yang ingin dicapai. Perpustakaan harusnya memiliki

kinerja yang baik serta ditunjang dengan manajemen yang tepat agar dapat mencapai tujuannya. Inti dari manajemen adalah kepemimpinan (*leadership*), yaitu memimpin seluruh aktivitas di perpustakaan agar segala kegiatan dapat terselenggara dengan baik. Kepemimpinan merupakan kemampuan untuk mempengaruhi perilaku seseorang atau sekelompok orang, baik dengan cara mempengaruhi, membujuk, memotivasi, dan mengkoordinasi untuk mencapai tujuan bersama (Rivai, 2014:5).

Perpustakaan dipimpin oleh seorang kepala perpustakaan yang juga berperan sebagai manajer dan penanggung jawab atas terselenggaranya perpustakaan. Seorang kepala perpustakaan harus memenuhi kriteria manajerial, kemampuan, keterampilan, pengalaman, maupun fisik. Kepala perpustakaan tentunya mengalami pergantian dalam masa periode tertentu. Setiap pemimpin tersebut pasti memiliki cara yang berbeda dalam memimpin perpustakaan. Cara memimpin perpustakaan ini dapat mencerminkan gaya kepemimpinan masing-masing pemimpin.

Gaya kepemimpinan merupakan cara seorang pemimpin dalam mempengaruhi perilaku bawahannya yang bertujuan untuk membimbing serta memotivasi karyawan sehingga diharapkan karyawan akan menghasilkan produktivitas yang tinggi (Rosyidi, 2015:246). Menurut Mahsun (2013:25), kinerja atau *performance* adalah gambaran mengenai tingkat keberhasilan suatu individu atau kelompok dalam melaksanakan suatu program atau kegiatan

dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang tertuang dalam *strategic planning* suatu organisasi. Seorang kepala perpustakaan harus menciptakan hubungan yang baik dengan bawahannya agar dapat mempengaruhi dan mendorong gairah bekerja para bawahan yang akan menimbulkan motivasi positif yang menghasilkan kinerja yang maksimal. Pemimpin harus memilih gaya kepemimpinan yang tepat sesuai dengan situasi yang ada agar dapat mengarahkan pencapaian tujuan dari organisasi.

Salah satu teori gaya kepemimpinan adalah *Path-Goal Theory* atau teori jalan kecil yang diusulkan oleh Martin Evans dan Robert House. Teori ini menjelaskan pengaruh perilaku pemimpin terhadap motivasi, kepuasan dan pelaksanaan pekerjaan bawahannya. Dalam teori ini gaya kepemimpinan terbagi menjadi empat antaralain gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan berorientasi prestasi dan gaya kepemimpinan partisipatif (Thoha, 2015:314).

Seperti yang dijelaskan diatas bahwa gaya kepemimpinan tidak hanya melekat pada perusahaan, namun diaspek-aspek lain termasuk perpustakaan. Dalam kategorinya, perpustakaan terbagi menjadi beberapa jenis antara lain perpustakaan umum, perpustakaan khusus, perpustakaan khusus, perpustakaan keliling, perpustakaan perguruan tinggi, perpustakaan sekolah dan taman bacaan masyarakat. Menurut Rismayeti (2013:115) perpustakaan

perguruan tinggi merupakan Unit Pelayanan Teknis (UPT) perguruan tinggi, yang memilih, menghimpun, mengolah, merawat, serta melayani sumber informasi kepada lembaga induknya pada khususnya dan masyarakat akademis pada umumnya yang turut melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi bersama unit lain. Salah satu perpustakaan universitas yang ada di Yogyakarta adalah perpustakaan UIN Sunan Kalijaga.

Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga merupakan lembaga yang menyediakan sumber informasi bagi civitas akademiknya, seperti dalam penelusuran literatur untuk membantu menyelesaikan tugas yang diberikan dosen, skripsi atau tesis mahasiswa. Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta adalah salah satu perpustakaan perguruan tinggi yang sudah terakreditasi A pada tahun 2013 hingga sekarang. Pada tahun 2012 perpustakaan UIN Sunan Kalijaga mendapatkann Rekor Muri sebagai pengguna pertama sistem RFID (*Radio Frequency Identification*). Selain itu, pada tahun 2018 perpustakaan UIN Sunan Kalijaga juga memperbarui fasilitas MPS (*Multi Purpose Station*) atau layanan peminjaman mandiri dengan sidik jari.

Posisi kepala perpustakaan sangat vital karena kemajuan perpustakaan dan sumber daya manusia sangat di pengaruhi kebijakannya. Seperti yang disampaikan oleh Priyanto, pustakawan bisa maju atau tidak maju sangat tergantung pada hal-hal sebagai berikut yang pertama posisi perpustakaan dalam

lembaga yang menaunginya, kedua yaitu peran kepala perpustakaan dalam mengembangkan pustakawannya, ketiga yaitu penyebaran informasi yang luas dan yang terakhir yaitu ketrampilan pengetahuan pustakawan. Selain itu, dalam bukunya Rahadi (2010:6) menyatakan bahwa tinggi rendahnya kinerja pegawai tergantung kepada keyakinan mereka terhadap kepemimpinan, sasaran, dan pekerjaan mereka sendiri. Menurut hasil wawancara dengan 2 pustakawan perpustakaan UIN Sunan Kalijaga yang dilakukan pada 9 Mei 2018, gaya kepemimpinan setiap kepala perpustakaan memiliki fokus yang berbeda, misalnya ada yang lebih fokus terhadap kinerja bawahannya, ada yang fokus pada tujuan yang menantang, dan ada yang mementingkan membangun hubungan atau keakraban dengan bawahan. Selain itu, menurutnya cara memimpin atau gaya kepemimpinan yang diterapkan seorang kepala dapat berpengaruh terhadap kinerja bawahannya.

Dari penjelasan di atas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “perbandingan gaya kepemimpinan kepala perpustakaan terhadap kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini antarlain :



1. Bagaimakah gaya kepemimpinan kepala perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
2. Bagaimanakah kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
3. Bagaimanakah pengaruh gaya kepemimpinan kepala perpustakaan terhadap kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ?

### **1.3 Tujuan dan manfaat**

#### **1.3.1 Tujuan Penelitian**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui :

1. Gaya kepemimpinan kepala perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
3. Pengaruh gaya kepemimpinan kepala perpustakaan terhadap kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

#### **1.3.2 Manfaat Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, masyarakat pada umumnya, peneliti selanjutnya, dan bagi penulis sendiri. Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai tolak ukur keberhasilan tercapainya tujuan dari lembaga dan masukkan bagi perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam meningkatkan mutu sumber daya manusia perpustakaan.

2. Sebagai salah satu bahan penambah wawasan dan pengetahuan penulis sehubungan dengan pengelolaan sumber daya manusia di suatu lembaga atau instansi.
3. Untuk masyarakat umum, maupun peneliti selanjutnya dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai bahan referensi untuk pengembangan penelitian selanjutnya sesuai dengan topik.

#### **1.4 Hipotesis Penelitian**

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah, dimana rumusan masalah penelitian telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan (Sugiyono, 2013 : 99). Dalam penelitian ini, peneliti mengambil hipotesis yang akan diteliti yaitu :

Ho : Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala perpustakaan dengan kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Ha : Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala perpustakaan dengan kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

## **1.5 Sistematika Pembahasan**

Sistematika pembahasan bertujuan untuk menunjukkan rangkaian pembahasan secara sistematis sehingga terlihat jelas kerangka proposal yang telah diajukan. Sistematika pembahasan dalam skripsi ini antara lain :

Bab I adalah pendahuluan. Berisi uraian tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, hipotesis serta sistematika pembahasan.

Bab II adalah tinjauan pustaka dan landasan teori. Tinjauan pustaka merupakan referensi pembandingan dan pembeda antara penulisan ini dengan sebelumnya. Sedangkan landasan teori merupakan teori-teori yang dipakai untuk memperkuat argumen peneliti dalam menganalisis.

Bab III menjelaskan tentang metodologi penelitian yang meliputi jenis penelitian, tempat dan waktu penelitian, subjek dan objek penelitian, populasi dan sampel, instrumen penelitian, teknik pengumpulan data, uji keabsahan data dan metode analisis data.

Bab IV adalah gambaran umum dan pembahasan yang menjelaskan tentang gambaran umum lokasi penelitian, pengujian data dan pembahasan hasil penelitian.

Bab V adalah penutup berisi tentang kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan dan saran-saran.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Dari penelitian yang dilakukan peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga cenderung berorientasi prestasi dengan kategori baik hal ini terlihat dari perolehan nilai rata-rata tertinggi yaitu sebesar 2,82 dan yang terendah yaitu indikator gaya kepemimpinan suportif yaitu sebesar 2,68.
2. Kinerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, tergolong baik hal ini berdasarkan nilai rata-rata sebesar 2,80 yang termasuk dalam kategori baik, dimana nilai tertinggi sebesar 2,98 pada pengembangan kepustakawanan dan yang terendah sebesar 2,68 pada pengelolaan perpustakaan.
3. Dari perhitungan korelasi antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan kepala perpustakaan yang berorientasi prestasi menghasilkan nilai koefisien yang paling tinggi yaitu sebesar 0,691. Hasil tersebut berada pada kategori kuat (0,60 – 0,799). Hal ini berdasarkan perhitungan korelasi *product moment* dengan taraf kesalahan 5% dan r tabel sebesar 0,456. Hasil dari uji t tersebut menunjukkan bahwa ada

pengaruh atau hubungan kuat antara gaya kepemimpinan kepala perpustakaan yang berorientasi prestasi dengan kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala perpustakaan terhadap kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Hal ini terlihat dari nilai hasil uji  $t$ ,  $t$  hitung ( $3,757$ )  $\geq t$  tabel ( $2,110$ ) dan nilai probabilitas ( $0,05 \geq 0,002$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, saran yang dapat penulis sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan yang ada di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga sudah baik, terutama gaya kepemimpinan yang berorientasi – prestasi dapat terus diterapkan di perpustakaan untuk kemudian ditingkatkan lagi agar gaya kepemimpinan Kepala Perpustakaan dapat semakin lebih baik lagi sehingga kinerja pustakawan lebih optimal.
2. Kinerja pustakawan yang sudah tergolong baik ini agar dipertahankan, serta memperbaiki aspek-aspek kinerja lainnya terutama kinerja pengelolaan perpustakaan dan pelayanan perpustakaan yang memiliki nilai rendah.

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriyani, Emilia Ika. 2016. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada Karyawan Bagian Administrasi (Non-Medis) Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta”. Dalam *Skripsi*, Fakultas Ekonomi, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Anoraga, Panji. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan dan Praktik*. Jakarta : PT. Bina Aksara
- \_\_\_\_\_. 2013. *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Diana, Mustika. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam *Tesis*, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Fahmi, Irham. 2011. *Manajemen Kinerja:Teori dan Aplikasi*. Bandung : Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.2014 *Perilaku Organisasi : Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung : Alfabeta.

- Hermawan, Rachman. 2006. *Etika Kepustakawanan: Suatu Pendekatan Terhadap Profesi dan Kode Etik Pustakawan Indonesia*. Jakarta : Sagung Seto.
- Igiriza, Miftahunnisa. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta. Dalam *Tesis*, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Jannah, Lina Miftahul dkk. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif*. Banten : Universitas Terbuka.
- Poerwadarminta, W.J.S. 2011. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta : Balai Pustaka.
- Kadir. 2016. *Statistika Terapan : Konsep, Contoh dan Analisis Data dengan Program SPSS/Lisrel dalam Penelitian*. Jakarta : Rajawali Press.
- Khairizah, Astria. Irwan Noor dan Agung Suprpto. 2015. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Pada Karyawan di Perpustakaan Brawijaya Malang” Dalam *Jurnal Administrasi Publik* , Vol.3, No.7, Hal 1268-1272.
- Kuncoro, Mudrajad. 2007. *Metode Kuantitatif : Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta : UPPAMD YKPN.



- Kartono, Kartini. 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu? .* Jakarta : Rajawali Pers.
- Lasa Hs. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perpustakaan.* Yogyakarta : Penerbit Ombak.
- Lestari, Sri ,dkk. 2015. *Buku Panduan Perpustakaan = Library Guide Book UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.* Yogyakarta : Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga.
- Mahsun, Muhamad. 2014. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik.* Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.* Jakarta: Rajawali Pers.
- Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI. 2014. *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2014 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya.* Jakarta : Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI.
- Perpustakaan Nasional. 2015. *Peraturan Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional*

*Pustakawan dan Angka Kreditnya*. Jakarta :  
Perpustakaan Nasional.

Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga, 2018. “Struktur Organisasi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga” dalam *lib.uin-suka.ac.id*, diakses tanggal 18 Januari 2019.

Priyanto, Ida Fajar. “Kepemimpinan, inovasi dan Kreatifitas Pustakawan” , dalam <http://www.academia.edu>, diakses 27 April 2019.

Purwono. 2013. *Profesi Pustakawan Menghadapi Tantangan Perubahan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Rahadi, Dedi Rianto. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang : Tunggal Mandiri Publishing.

Rismayeti. 2013. “Perpustakaan Perguruan Tinggi : Pedoman, Pengelolaan dan Standarisasi”. Dalam *Jurnal Ilmu Budaya* Vol.9 No.2 Februari 2013, hal 104-117.

Rivai, Veithzal. 2011. *Performance Appraisal*. Jakarta : Rajawali Pers.

Rivai, Veithtzal, Bachtiar dan Boy Rafli Aman. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta:Rajawali Press

- Rosyidi, Abdul Wahid. 2015 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pustakawan pada Perpustakaan Perguruan Tinggi Negeri di Surabaya”. Dalam *Jurnal Libri-Net*, Vol.4, No.1 hal 243-258
- Siagian, Sondang P. 2010. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Saleh, Abdul Rahman dan Rita Komalasari. 2011. *Manajemen Perpustakaan*. Jakarta : Universitas Terbuka.
- Sobirin, Achmad. 2014. *Materi Pokok Perilaku Organisasi*. Tangerang Selatan : Universitas Terbuka.
- Sofyandi, Herman dan Iwa Garniwa. 2007. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Sutarno NS. 2006. *Perpustakaan dan Masyarakat*. Jakarta: Sagung Seto.
- \_\_\_\_\_.2006. *Manajemen Perpustakaan : Suatu Pendekatan dan Praktik*. Jakarta: Sagung Seto.
- Suwarno, Wiji. 2011. *Perpustakaan dan Buku : Wacana Penulisan dan Penerbitan*. Yogyakarta : Ar Ruzz Media.

Toha, Miftah. 2015. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta : Rajawali Pres

Toha, Muharto. 2013. *Materi Pokok Perilaku Organisasi*. Tangerang Selatan : Universitas Terbuka.

Wahjono, Sentot Imam. 2010. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Graha Ilmu.

