

**PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS
KEWIRAUSAHAAN DI PONDOK PESANTREN RAUDHATUL
MUTTAQIEN KALASAN SLEMAN YOGYAKARTA**



UIN

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)**

Disusun Oleh:

**Akhmad Khanifudin
NIM. 15240057**

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

Pembimbing

**Aris Risdiana, S.Sos.I.,MM.
NIP.19820804 201101 1 007**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. 0274-515856, Yogyakarta 55281, E-mail: fd@uin-suka.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor: B-1044/Un.02/DD/PP.05.3/05/2019

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul:

**PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS KEWIRAUSAHAAN DI
PONDOK PESANTREN RAUDHATUL MUTTAQIEN KALASAN SLEMAN
YOGYAKARTA**

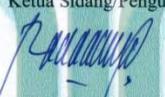
yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Akhmad Khanifudin
NIM/Jurusan : 15240057/MD
Telah dimunaqasyahkan pada : Selasa, 7 Mei 2019
Nilai Munaqasyah : 88,6 (A/B)

dan dinyatakan diterima oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH

Ketua Sidang/Penguji I,


Aris Risdiana, S.Sos.I., MM.
NIP 19820804 201101 1 007

Penguji II,


Hj. Early Maghfiroh I, S.Ag, M.Si.
NIP 19741025 199803 2 001

Penguji III,


M. Toriq Nurmadiansyah, S.Ag, M.Si.
NIP 19690227 200312 1 001

Yogyakarta, 8 Mei 2019

Dekan,



Dr. Hj. Nurjannah, M.Si
NIP 19600310 198703 2 001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
Jln. Marsda Adisucipto Yogyakarta 55281 Telp. (0274) 515856 fax. (0274)
552230 Yogyakarta 55281 Email: fd@uin-suka.ac.id

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi

UIN Sunan Kalijaga

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudari:

Nama : Akhmad Khanifudin

NIM : 15240057

Judul Skripsi : Perencanaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta.

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Prodi Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang Manajemen Dakwah.

Dengan ini mengharap agar skripsi tersebut di atas dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wasaalamu'alaikum Wr. Wb.

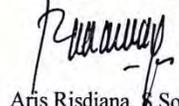
STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
Yogyakarta, 06 Mei 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Dakwah


Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si
NIP.196701041993031003

Dosen Pembimbing


Aris Risdiana, S.Sos.I., MM.
NIP.198208042011011007

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Akhmad Khanifudin
NIM : 15240057
Prodi : Manajemen Dakwah
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

Mennyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini yang berjudul: **Perencanaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta** adalah asli hasil karya saya sendiri tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang penulis ambil sebagai acuan dengan tata cara yang dibenarkan secara ilmiah.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka peneliti siap mempertanggung jawabkannya sesuai hukum yang berlaku.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 06 Mei 2018

Yang menyatakan,



Akhmad Khanifudin
NIM : 15240057

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Almamater

Program Studi Manajemen Dakwah

Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

MOTTO

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ هَآءِ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَتُحَظِرُوا لَهُ مَآ
قَدَّمْتُمْ لِغَدٍ وَتَقُوا اللَّهَ إِنَّ اللَّهَ خَبِيرٌ بِمَا

تَعْمَلُونَ

Hai orang-orang yang beriman, bertakwalah kepada Allah dan hendaklah setiap diri memperhatikan apa yang telah diperbuatnya untuk hari esok ; dan bertakwalah kepada Allah, sesungguhnya Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan. (Q.S al-Hasyr: 18)¹

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

¹ Al-Qur'an, 59:18, terjemah ayat Al-Qur'an diambil dari Al-Qur'an dan Terjemahnya, (Solo: PT. Tiga Serangkai 2017).

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan hidayah dan rahmat-Nya. Sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Perencanaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta” guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan program Sarjana Sosial (S.Sos) Strata-1 (S1) Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Sholawat dan salam senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan ummat-Nya.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai pihak yang membantu dalam penyelesaiannya. Maka dari itu, dengan penuh rasa hormat dan ungkapan terimakasih disampaikan kepada:

1. Prof. Drs. KH. Yudian Wahyudi MA., Ph.D., selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Dr. Nurjannah, M.Si., selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Drs. M. Rasyid Ridla, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Dra. Hj. Mikhriani, MM., sebagai Dosen Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan dukungan.
5. Aris Risdiana S.Sos.I., MM. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, memberi motivasi, semangat, saran dan membimbing dari awal pengerjaan hingga selesainya skripsi ini.

6. Dosen Program Studi Manajemen Dakwah yang telah mencurahkan ilmu serta membimbing dalam perkuliahan.
7. KH. Hamdani Bakran Adz-Dzakiey, Buya Mardiyah dan seluruh jajaran pengurus dan semua narasumber di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan informasi.
8. Orang tua saya dan segenap keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moral maupun material secara ikhlas, dukungan lahir batin, kekuatan do'a yang terus dipanjatkan tiada henti untuk semua kesuksesan yang telah dicapai.
9. Sahabat-sahabat Manajemen Dakwah Angkatan 2015 (Medali Revolusi) dan semua sahabat dimanapun berada yang menjadi tempat bertukar pikiran dan tempat saya berproses dari awal perkuliahan hingga sekarang.

Pada skripsi ini tentu masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan. Maka dari itu kritik dan saran sangat diharapkan untuk memperbaiki penelitian ini. Hanya kepada kami memohon ampun dan kepada-Nya kami memohon petunjuk dan pertolongan. Semoga bermanfaat, aamin.

Yogyakarta, 03 Mei 2019

Akhmad Khanifudin

NIM: 15240057

ABSTRAK

Akhmad Khanifudin (15240057). Perencanaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta. Skripsi. Manajemen Dakwah. Fakultas Dakwah dan Komunikasi.

Perencanaan sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting untuk sebuah lembaga atau organisasi. Dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia tersebut dapat dilakukan dengan cara perencanaan sumber daya manusia. Perencanaan sumber daya manusia dapat dilakukan dengan berbagai metode, salah satu metode tersebut adalah melalui pendekatan ilmu tasawuf. Sebagaimana dengan Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta sebagai lembaga yang berfokus pada santri yang kreatif dan berani berwirausaha, dimana dari seorang santri biasa bisa menjadi *santripreneur* dengan metode kecerdasan kenabian (*prophetic intelligence*). Pemilihan metode *prophetic intelligence* dalam perencanaan di Pondok Pesantren Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta ini untuk membekali kewirausahaan kepada santrinya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif dengan menggunakan jenis penelitian lapangan (*field research*), yaitu dengan mengumpulkan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Subjek dalam penelitian ini adalah pimpinan pondok pesantren, pengurus atau pembina, serta santri di Pondok Pesantren. Obyek dalam penelitian ini adalah Perencanaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta.

Hasil dari penelitian menjelaskan bahwa Perencanaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta dilakukan dengan beberapa tahapan yakni, perencanaan *santripreneur*, pengangkatan *santripreneur*, dilanjutkan perencanaan program yang meliputi program pengembangan, program pemberdayaan dan permodalan yang dilakukan tanpa mempunyai target financial tertentu dan tanpa ketegasan dalam menerapkan peraturan dan *punishment* dari pondok pesantren sehingga motivasi santri dalam berwirausaha tidak stabil yang berdampak pada produktivitas kewirausahaan. Dalam pelaksanaannya terdapat 4 program kewirausahaan yang diajarkan yaitu: Batik tulis dan cap, pemberdayaan ikan air tawar, studio professional dan yang baru saja di rintis adalah pelatihan pra nikah. selain itu santri juga berwirausaha secara pribadi yang difasilitasi oleh pesantren sebagai usaha penunjang kemandirian santri.

Kata kunci : perencanaan, sumber daya manusia, kewirausahaan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang Masalah	1
B.Rumusan Masalah	5
C.Tujuan Penelitian	5
D.Manfaat Penelitian	5
E.Kajian Pustaka.....	6
F.Kerangka Teori.....	8
G.Metode Penelitian	16
BAB II GAMBARAN UMUM PONDOK PESANTREN	23
A. Letak Geografis	24
B. Sejarah Pondok Pesantren	26
C. Visi, Misi dan Tujuan.....	28
D. Struktur Organisasi.....	28
E. Sarana dan Prasaran	29
F. Kurikulum Pembelajaran Santri	30

G. Lembaga dan Program Pondok Pesantren	31
H. Strategi dan Program Kerja Jangka Panjang	33
I. Pembinaan Pemantapan Penelitian dan Pengembangan.....	34
J. Pembinaan Amal Usaha.....	34
K. Bidang Usaha.....	34
L. Prestasi dan Pencapaian.....	43
BAB III PEMBAHASAN.....	46
A. Perencanaan Kepegawaian	46
B. Perencanaan Program	49
C. Analisis SDM Menyertai Penyusunan Strategi Operasional.....	54
D. Menghasilkan Program Alternatif Berdasarkan Model SDM.....	56
E. Mengevaluasi Berbagai Alternatif.....	59
F. Memutuskan Untuk Melaksanakan Seperangkat Program.....	65
BAB IV PENUTUP.....	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Tabel 1.1 Triangulasi Metode Pengumpulan Data.....	21
Tabel 1.2 Triangulasi Sumber Data.....	23
Tabel 2.1 Jalan menuju pintu masuk pondok pesantren.....	25
Tabel 2.2 Gerbang Utama	25
Tabel 2.3 Ruang Produksi Membatik.....	38
Tabel 2.4 Showroom Batik Nggonen.....	38
Tabel 2.5 Unit Kolam Pemberdayaan Ikan Air Tawar.....	40
Tabel 2.6 Fazan Musik Studio.....	43
Tabel 3.1 Majelis Mujahadah.....	51
Tabel 3.2 Lokasi Kajian Selapanan.....	52
Tabel 3.3 Pelatihan Membatik	58
Tabel 3.4 Pelatihan <i>Prophetic Intelligence</i>	63

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia memiliki banyak aspek, salah satunya adalah aspek perencanaan (*planning*) merupakan proses dasar dimana manajemen memutuskan tujuan dan cara mencapainya.¹ Perencanaan diperlukan dan dilaksanakan dalam berbagai organisasi. Perencanaan juga sebagai upaya pembuktian sebuah organisasi akan dibawa kemana dimasa depan.

Robbins dan Coulter yang dikutip dari buku Ernie Tisnawatie, mendefinisikan perencanaan sebagai proses yang dimulai dari penetapan tujuan organisasi, menentukan strategi untuk pencapaian tujuan organisasi tersebut secara menyeluruh, serta merumuskan sistem perencanaan secara menyeluruh untuk mengintegrasikan dan mengkoordinasikan seluruh pekerjaan organisasi hingga tercapainya tujuan organisasi.² Perencanaan merupakan proses pengambilan keputusan sistematis yang dilakukan secara sadar berkaitan dengan tujuan dan kegiatan yang hendak dilakukan oleh seseorang, sebuah kelompok, unit kerja atau organisasi dimasa mendatang.³ Perencanaan bukanlah respon

¹ T. Hani Handoko, *Manajemen*, (Yogyakarta: BPFE, 1995), hlm.77.

² Ernie Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen*, (Jakarta: Kencana, 2015), hlm. 96.

³ Thomas. S Bateman, Scout Snell, *Manajemen: Kepemimpinan dan kalaborasi dalam dunia yang kompetitif*, (Jakarta: Salemba, 2009), hlm. 152.

informal atau tiba-tiba terhadap suatu krisis, melainkan suatu upaya yang dilakukan dengan sengaja yang diarahkan dan dikendalikan oleh pimpinan atau manajer dan sering kali memerlukan pengetahuan dan pengalaman dari segala lapisan. Maka dalam suatu dibutuhkan sumber daya manusia yang berkompeten untuk mendukung dalam mencapai cita-cita suatu organisasi.

Setiap organisasi atau perusahaan memerlukan sumber daya untuk mencapai tujuannya. Sumber daya merupakan sumber energi, tenaga, kekuatan (*power*) yang diperlukan untuk menciptakan daya, gerakan, aktivitas, dan tindakan. Diantara sumber daya tersebut, sumber daya yang terpenting adalah sumber daya manusia (SDM). SDM merupakan sumber daya yang digunakan untuk menggerakkan dan menyinergikan sumber daya lainnya untuk mencapai tujuan organisasi.⁴ Sumber daya manusia di Indonesia masih sulit untuk memulai wirausaha dengan berbagai alasan. Hal ini didukung oleh lingkungan pendidikan dan keluarga yang kebanyakan dari dulu mengharapkan anaknya menjadi pegawai. Disisi lain orang tua kebanyakan tidak memiliki pengalaman dan pengetahuan untuk berwirausaha sehingga pandangan mereka yaitu lebih sejahtera menjadi karyawan. Seseorang menjadi wirausaha karena dibesarkan dilingkungan tertentu, memperoleh nilai-nilai budaya tertentu dari lingkungan terdekat sebagai proses sosialisasi yang alamiah khususnya dari

⁴ Wirawan, Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, (Jakarta: Salemba, 2009), hlm. 01.

orang tua. Akan tetapi jiwa wirausaha juga bisa ditanamkan melalui pendidikan, baik pendidikan formal maupun non formal.

Pondok pesantren merupakan salah satu lembaga pendidikan non formal yang tersebar diseluruh Indonesia. Pondok pesantren adalah lembaga pendidikan keagamaan yang berfungsi sebagai institusi sosial. Dalam kapasitasnya sebagai institusi sosial, pesantren memiliki fungsi antara lain sebagai sumber nilai dan moralitas, sebagai pendalaman nilai dan ajaran agama, sebagai pengendali-*filter* bagi perkembangan moralitas dan kehidupan spiritual, sebagai perantara berbagai kepentingan yang timbul dan berkembang dalam masyarakat, serta fungsinya sebagai sumber praksis dalam kehidupan.⁵

Pondok pesantren kini semakin berkembang dengan berbagai tuntutan di era globalisasi. Setiap pondok pesantren memiliki spesialis dan fokus yang berbeda-beda, mulai dari yang mengedepankan teknologi berkemajuan, ada yang mengutamakan skill berbahasa maupun skill lainnya. Tidak sedikit pula pondok pesantren yang masih mempertahankan nilai-nilai salafiyah yang lebih fokus dengan kajian kitab, amalan dan kajian al-qur'an. Maka dari itu untuk mencapai tujuan pondok pesantren, memerlukan perencanaan sumber daya manusia yang berkompeten dalam bidang masing-masing.

⁵ Anwar Arif Wibowo, "Strategi Pondok Pesantren dalam Menumbuhkan Semangat Jiwa Kewirausahaan Masyarakat (Studi di Pondok Pesantren Aswaja Lintang Songo Bantul)", *Skripsi*, Jurusan Pengembangan Masyarakat Islam Fak. Dakwah UIN Sunan Kalijaga, 2009, hlm. 4.

Sumber daya manusia yang dimaksudkan dalam skripsi ini adalah santri yang berada dipondok pesantren Raudhatul Muttaqien. Pondok pesantren ini memiliki keunikan tersendiri, karena disamping menerapkan program *entepreneurship* kepada santri, pesantren ini juga turut ambil bagian dalam melestarikan budaya dan warisan leluhur, yaitu melalui seni batik cap dan tulis. Kemudian merencanakan kapabilitas wirausaha dengan menciptakan lingkungan usaha yang *representatif* dikawasan pesantren, membangun sistem pendidikan berbasis kewirausahaan, menjalin hubungan dan *afiliasi* yang baik dengan lembaga-lembaga terkait dengan kewirausahaan, serta menciptakan *market place* dan sasaran jual paska produksi.

Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien merupakan lembaga pendidikan pesantren yang bertempat di Kalasan, Sleman, Yogyakarta. Pondok pesantren ini merupakan salah satu pesantren yang mengedepankan pendidikan kewirausahaan dengan pendekatan kecerdasan kenabian (*prophetic inteeligence*) yang merupakan ilmu tasawwuf yang kemudian penerapannya dibidang kewirausahaan. Di pondok pesantren ini kegiatan santri lebih terpusat kepada kewirausahaan, bahkan semua santri menjalankan program kewirausahaan dari pondok. Sebagian mempunyai usaha sendiri yang dimiliki secara pribadi akan tetapi harus sesuai izin dari pondok, terkhusus izin dari pengasuh karena para santri meyakini bahwa ridho seorang guru sangat penting bagi keberkahan dan kelancaran dalam berwirausaha.⁶ Keunikan dari

⁶ Wawancara dengan KH. Hamdani Bakran Adz-Dzakiey, selaku Pengasuh Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien pada tanggal 21 Maret 2019 pukul 11.19 WIB

pondok pesantren selain menjadi pondok pesantren berbasis kewirausahaan juga merupakan pondok pesantren yang melestarikan budaya lokal melalui seni batik cap dan tulis. Penelitian tentang perencanaan sumber daya manusia berbasis kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien perlu dilakukan karena perencanaan sumber daya manusia merupakan sarana acuan dalam memperoleh, mempertahankan dan mengembangkan sumber daya manusia yang berkompeten dalam dunia kewirausahaan. Maka dari itu peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul: Perencanaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, dapat dirumuskan permasalahan sebagai kajian dari skripsi ini adalah: Bagaimana Perencanaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah Untuk mendeskripsikan Perencanaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah khazanah pengetahuan baik bagi penulis, akademisi maupun masyarakat

mengenai perencanaan sumber daya manusia berbasis kewirausahaan. Diharapkan dapat memberikan masukan dalam hal perencanaan sumber daya manusia dan berguna sebagai referensi tambahan bagi pengembangan jurusan dan juga Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan rujukan bagi lembaga-lembaga terkait, khususnya pada Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien dan memberikan kontribusi yang positif bagi perkembangan dunia pesantren.

E. Kajian Pustaka

Penelusuran kajian pustaka yang penulis lakukan, terdapat beberapa skripsi yang terkait dengan perencanaan sumber daya manusia diantaranya adalah:

Skripsi karya Eka Rosyidah mahasiswa Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan judul skripsi: Penerapan Fungsi Manajemen pada Pelatihan Unit Usaha Membatik Nggonen Di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Kabupaten Sleman. Skripsi ini membahas tentang penerapan dari fungsi-fungsi manajemen meliputi: perencanaan pelatihan, pengorganisasian, penggerakan (*actuating*) dan pengawasan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perencanaan pelatihan melalui media brosur penawaran ke beberapa instansi dengan target semua kalangan, pengorganisasian melalui kesadaran dan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan masing-masing. Pemberian motivasi didorong oleh pengasuh dan lahir dari intern team sendiri. Sedangkan

pengawasan lebih difokuskan kepada pos penyantingan sebagaiantisipasi agar lilin yang panas tidak melukai peserta pelatihan membatik.⁷

Skripsi karya Aang Mujahid mahasiswa Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Syarif Hidayatullah, Jakarta. Dengan judul Perencanaan Sumber Daya Manusia (Amil) Pada Badan Amil Zakat, Infaq, dan Shadaqoh (BAZIS) DKI Jakarta. skripsi ini membahas program perencanaan SDM, program perencanaan, peningkatan kualitas SDM serta faktor pendukung dan faktor penghambat. Selain itu tujuan penulis adalah untuk mengetahui kualifikasi SDM yang dibutuhkan BAZIS DKI Jakarta dan untuk mengetahui perencanaan yang diterapkan sesuai dengan harapan BAZIS DKI Jakarta.⁸

Skripsi Agi Alfebri, Judul Perencanaan Sumber Daya Manusia di SD Budi Mulia Dua Yogyakarta Tahun Ajaran 2015/2016, program studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Skripsi ini membahas perencanaan sumber daya manusia yang mengenai tiga tugas pokok perencanaan yakni tugas persiapan, tugas prediksi, dan tugas kontrol. Membahas tentang kesesuaian standar pendidikan dan tenaga kependidikan pada SDM yang ada di SD Budi Mulia Dua Yogyakarta. Hasil Penelitian ini menunjukkan

⁷ Eka Rosyidah, "Penerapan Fungsi Manajemen pada Pelatihan Unit Usaha Mematik Nggonen Di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Kabupaten Sleman", *Skripsi*, (diterbitkan), (Yogyakarta: Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga, 2018), hlm. 78.

⁸Aang Mujahid, "Perencanaan Sumber Daya Manusia (Amil) pada Badan Amil Zakat, Infaq, dan Shodaqoh (Bazis) DKI Jakarta", *Skripsi*, (diterbitkan), (Jakarta: Fakultas Ilmu Dakwah dan IlmuKomunikasi UIN Syarif Hidayatulloh, 2016), hlm. 74.

bahwa perencanaan sumber daya manusia dilaksanakan berdasarkan 8 basis pembelajaran yang diwujudkan dalam visi SD Budi Mulia Dua. Kesesuaian standar nasional pendidikan dan tenaga kependidikan dalam sumber daya manusia di SD Budi Mulia Dua, secara administratif sudah sesuai namun dalam implementasinya SD Budi Mulia Dua menggunakan kebijakan internal dari yayasan.⁹

Berdasarkan penelitian-penelitian terdahulu dapat ditegaskan bahwa belum ada secara khusus membahas mengenai Perencanaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta. Penelitian kali ini lebih memfokuskan terhadap proses perencanaan pengarah dan perencanaan pengembangan.

F. Kerangka Teori

1. Tinjauan Perencanaan Sumber Daya Manusia

Wayne F. Casio dikutip Sri Larasati mengemukakan bahwa: Perencanaan manajemen sumber daya manusia adalah sekumpulan kegiatan yang dilakukan untuk mengantisipasi usaha yang akan datang dan permintaan lingkungan pada organisasi agar bisa memenuhi kebutuhan sumber daya manusia yang di ciptakan oleh keadaan.¹⁰

Werther dan Davis dikutip Sukijo membuat batasan *Human Resources Planning (HRP) : Sistematically forcast an*

⁹ Agi Alfebri “Perencanaan Sumber Daya Manusia di SD Budi Mulia Dua Yogyakarta Tahun Jaran 2015/2016, *Skripsi*, (Yogyakarta : Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga, Maret 2016), hlm 71.

¹⁰ Sri Larasati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: CV. Budi Utama, 2018), hlm. 27.

organization's future demand for, and supply of employees. Perencanaan sumber daya manusia adalah suatu perkiraan yang sistematis seputar kebutuhan dan pengadaan atau pasokan tenaga kerja (karyawan). Dengan perkiraan jumlah dan tipe kebutuhan tenaga manusia, bagian kepegawaian atau manajer sumber daya manusia akan mempunyai perencanaan yang baik dalam rekrutmen, seleksi, pengembangan tenaga dan kegiatan-kegiatan lain.¹¹

Teori yang digunakan dalam skripsi ini adalah teori yang dikemukakan Wayne F. Casio yaitu perencanaan SDM sebagai upaya beberapa kegiatan yang dilakukan untuk mengantisipasi usaha yang akan datang dan permintaan pasar dan supaya bisa memenuhi kebutuhan sumber daya manusia yang sudah dirancang. Peneliti menggunakan teori ini karena teori tersebut mendekati dengan keadaan permasalahan yang sudah dipaparkan dalam latar belakang.

a. Tujuan dan Kegunaan Perencanaan SDM

Ketersediaan sumber daya manusia yang dibutuhkan untuk pelaksanaan tugas-tugas pada masa yang akan datang adalah yang sangat perlu untuk memastikan bahwa kegiatan perusahaan dapat terlaksana dengan baik. Tindakan yang akan dilakukan harus direncanakan sebelumnya untuk memastikan atau meminimalisir gangguan pada rencana perusahaan. Jika jumlah pegawai lebih besar daripada kebutuhan, itu mengimplikasikan bahwa perusahaan kurang

¹¹ Sukijo Notoatmojo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Rineka Cipta, 1998), hlm. 96.

baik memanfaatkan sumber daya manusianya dan sebaliknya. Secara lebih luas dapatlah dikatakan bahwa perencanaan sumber daya manusia yang baik akan :¹²

- 1) Memperbaiki pemanfaatan sumber daya manusia,
- 2) Menyesuaikan aktifitas sumber daya manusia dan kebutuhan dimasa depan secara efisien,
- 3) Meningkatkan efisiensi dalam menarik pegawai baru, dan
- 4) Melengkapi informasi sumber daya manusia yang dapat membantu kegiatan sumber daya manusia dan unit organisasi atau lembaga lain.

b. Aspek-aspek Perencanaan Sumber Daya Manusia

Rencana merupakan landasan bagi setiap jenis aktivitas organisasi. Perencanaan adalah proses untuk memutuskan tujuan-tujuan apa yang akan dikejar selama periode mendatang serta apa yang akan dilakukan sehingga tujuan tercapai. Karena organisasi harus beradaptasi dengan lingkungan yang senantiasa berubah (seperti pertumbuhan, teknologi baru atau variasi pasar), perencanaan SDM merupakan kegiatan yang berkelanjutan, perencanaan SDM yang efektif mencakup.¹³

1) Perencanaan Kepegawaian (*employment planning*)

Yakni merupakan identifikasi atau penentuan jumlah sumber daya manusia yang diperlukan, dalam hal ini,

¹² Marihot Tua Efendi Hariandja, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Gramedia, 2009), hlm. 76.

¹³ Ambar Teguh S. R., *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi 2*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2009), hlm. 137-138.

rencana kepegawaian terkait erat dengan rencana strategik organisasi.

2) Perencanaan Program (*program planning*)

Perencanaan program mengikuti pengembangan dari rencana kepegawaian. Menyangkut pemilihan alat SDM yang paling efektif yang terpusat pada kelebihan maupun kekurangan SDM. Perencanaan program mencakup pengkoordinasian program-program guna memenuhi rencana kepegawaian.

3) Analisis SDM menyertai penyusunan strategi operasional

4) Menghasilkan program alternatif berdasarkan model SDM yang dapat digunakan untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan.

5) Mengevaluasi berbagai alternatif yang dihasilkan.

6) Memutuskan untuk melaksanakan seperangkat program.

c. Perencanaan Pengembangan

Sedangkan perencanaan untuk keseimbangan masa depan harus dianalisis tentang perencanaan pengembangan dengan:¹⁴

1) Pendidikan dan pelatihan

2) Pergeseran atau mutasi dan promosi

3) Pengisian bagian-bagian yang memerlukan tenaga ahli, berpengalaman sehingga cukup kapabel.

¹⁴ *Ibid.*, hlm. 130-131.

2. Tinjauan tentang Kewirausahaan

Menurut Thomas W. Zimmerer dikutip Daryanto kewirausahaan adalah kemampuan untuk melihat dan menilai kesempatan bisnis, mengumpulkan sumber daya yang dibutuhkan guna mengambil keuntungan darinya dan mengambil tindakan yang tepat guna memastikan sukses kewirausahaan adalah hasil dari kedisiplinan, proses sistematis penerapan kreativitas dan inovasi dalam memenuhi kebutuhan dan peluang pasar.¹⁵

Kewirausahaan dalam konteks manajemen adalah seseorang yang memiliki kemampuan dalam menggunakan sumber daya seperti financial (*money*), *bahan mentah (materials)*, dan tenaga kerja (*labors*), untuk menghasilkan suatu produk baru, bisnis baru, proses produksi atau pengembangan organisasi usaha.¹⁶

Adam Smith sang Bapak ilmu ekonomi, dikutip Winardi memaparkan dalam karya akbarnya yang berjudul: *An Inquiry into The Nature and The Wealth of Nations*, menggambarkan sosok *entrepreneur* sebagai seorang individu yang menciptakan sebuah organisasi untuk tujuan-tujuan komersial. Ia mengaitkan peran seorang *entrepreneur* dengan peranan sang industrialis. Tetapi ia juga memandang *entrepreneur* sebagai seorang yang memiliki pandangan

¹⁵ Daryanto, *Pendidikan Kewirausahaan*, (Yogyakarta: Gava Media, 2012), hlm. 5.

¹⁶ Mujiarto, *Membangun Karakter dan Kepribadian Kewirausahaan*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006), hlm.3.

kedepan, hingga dia mampu untuk mendeteksi permintaan potensial akan barang dan jasa tertentu. Dalam persepsi Adam Smith, para pelaku *entrepreneur* bereaksi terhadap perubahan-perubahan ekonomi, hingga mereka menjadi pelaku ekonomi (*economic agents*) yang mentransformasikan permintaan menjadi penawaran.¹⁷

a. Karakteristik Wirausahawan

Karakter adalah ciri, watak, sifat, tingkah laku yang khas dari wirausahawan yang membedakan dengan orang lain yaitu:¹⁸

1) Disiplin

Bisa diartikan tepat waktu, taat peraturan yang ada, dan konsisten.

2) Kerja Keras

Kerja maksimal tidak kenal lelah, semangat kerja tinggi, tidak membuang waktu untuk segera menyelesaikan pekerjaan dengan baik.

3) Komitmen Tinggi

Setia pada pekerjaan, senantiasa berfikir tentang usaha dan berusaha memajukannya.

4) Kreatif

Mampu menciptakan gagasan, ide, hal baru atau berbeda dengan lainnya.

¹⁷ J Winardi, *Entrepreneur dan Entrepreneurship*, (Jakarta: Kencana, 2005), hlm. 4.

¹⁸ Daryanto, *kewirausahaan: penanaman jiwa kewirausahaan*, (Yogyakarta: Gava Media, 2013), hlm. 7.

5) Inovatif

Membuat terobosan baru, karena adanya *invensi* (penemuan baru), *extensi* (pengembangan), *duplikasi* (penggandaan), *sintetis* (kombinasi) dalam masalah produk dan pelayanan.

6) Mandiri

Percaya dan berusaha keras atas kemampuan diri sendiri, tidak bergantung pada orang lain atau pihak lain.

7) Realistis

Bekerja maksimal sesuai kemampuan diri sendiri, tetapi bukan berarti bekerja semampunya atau seadanya, bukan pula bekerja melampaui batasnya.

8) Jujur

Berkata, bertindak benar, menepati janji, tidak ingkar, tidak berkhianat, suci dalam fikiran dan dapat dipercaya.

9) Prestatif

Melakukan sesuatu pekerjaan yang sempurna, tidak asal jadi sehingga memperoleh penghargaan orang lain.

b. Faktor-faktor pendorong Kewirausahaan¹⁹

- 1) Faktor personal: Seorang wirausahawan memiliki *locus of control* internal yang tinggi dibandingkan non wirausahawan, yang artinya mereka memiliki

¹⁹ A.B Susanto, *Leadpreneurship: Strategic Management dalam Kewirausahaan*, (Jakarta: Erlangga, 2009), hlm. 6-12.

keinginan yang lebih kuat untuk menentukan nasib sendiri

- 2) Faktor lingkungan: Salah satu faktor lingkungan yang berpengaruh besar dalam penanaman jiwa kewirausahaan adalah faktor budaya. Jika banyak bergaul dengan wirausahawan maka ia juga akan tertarik untuk memilih jalan hidup sebagai pelaku wirausaha.
- 3) Faktor sosiologis: kondisi sosial juga andil dalam meningkatnya aktivitas kewirausahaan dalam kelompok-kelompok tertentu seperti kaum wanita, minoritas dan akademisi. Mengingat mereka yang ketika berkarir diperusahaan atau akademik hanya mendapat peluang karir yang terbatas serta kurang menjanjikan dalam segi finansial. Faktor lain yaitu faktor tanggung jawab keluarga, faktor umur dan faktor pengalaman yang bertambah seiring berjalannya waktu dengan rasa optimisme dan energi yang dimiliki.
- 4) Faktor ketersediaan sumber daya: ketersediaan modal adalah hal penting, demikian pula dengan ketersediaan sumber daya lainnya, termasuk sumber daya manusia (SDM) dengan pengalaman dan keterampilan yang sesuai, sumber daya informasi seperti bank data, dan sumber daya infrastruktur seperti lokasi yang strategis.
- 5) Tugas-tugas kewirausahaan: seorang wirausaha juga dihadapkan pada sejumlah tugas-tugas interpersonal, Guna memperoleh sumber daya yang dibutuhkan.

Perencanaan sumber daya manusia berbasis kewirausahaan dalam penelitian ini yaitu proses mengenai pembuatan kebijakan baru, sistem, dan program yang menjamin pengolahan perencanaan sumber daya manusia dalam kewirausahaan dengan mengaplikasikan fungsi-fungsi dari perencanaan yaitu: *forecasting*, *programming*, menetapkan kebijakan dan *budgeting*. Tahapan perencanaan Sumber Daya Manusia berbasis kewirausahaan, Perencanaan program dan Faktor pendukung dan Hambatan dalam perencanaan sumber daya manusia berbasis kewirausahaan.

G. Metode Penelitian

1. Jenis Penelitian

Pada penyusunan penelitian ini, penulis menggunakan pendekatan kualitatif dengan cara penelitian lapangan (*field research*) yaitu peneliti berangkat ke lapangan dengan melakukan penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis maupun lisan dari subyek penelitian dan perilaku yang diamati. Melalui penelitian model ini, penulis akan melakukan eksplorasi terhadap suatu obyek, terkait data tentang masalah yang berasal dari dokumentasi hasil penelitian, pengawasan, evaluasi, pengamatan, dan pernyataan orang-orang yang patut dipercaya²⁰. Penelitian ini diarahkan untuk memperoleh hasil terkait obyek penelitian yang berhubungan dengan perencanaan sumber daya manusia berbasis kewirausahaan di pondok pesantren Raudhatul Muttaqien.

²⁰ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2012), hlm. 206.

2. Ruang Lingkup Penelitian

a. Subyek²¹ Penelitian

Subyek penelitian dalam penelitian ini adalah pimpinan, Pengurus dan pembina bidang kewirausahaan dan Santri di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien.

b. Obyek²² Penelitian

Obyek atau yang menjadi titik fokus dalam penelitian ini yaitu perencanaan sumber daya manusia berbasis kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan, Sleman, Yogyakarta.

3. Sumber Data

a. Data Primer

Data primer dalam penelitian ini adalah wawancara dengan adalah pimpinan, Pengurus dan pembina bidang kewirausahaan dan Santri di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien.

b. Data Sekunder

Data sekunder dalam penelitian ini data diperoleh dari dokumentasi, literatur, serta catatan dan bacaan yang relevan guna menunjang penelitian di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien.

4. Teknik Pengumpulan Data

Data penelitian dikumpulkan menggunakan wawancara sebagai teknik utamanya. Selain itu dilakukan observasi,

²¹ Subyek dalam konsep penelitian adalah benda, hal atau orang tempat data untuk variabel melekat, dan yang dipermasalahkan.

²² Obyek merujuk pada masalah atau tema yang akan atau sedang diteliti

dokumentasi sebagai partisipatif artinya peneliti mengikuti setiap prosesi yang ada, dengan keterangan sebagai berikut :

a. Wawancara

Pengumpulan data bisa dilakukan dengan wawancara (*interview*). Wawancara berlangsung dengan tatap muka (*face to face*) antar responden dengan satu atau lebih dari satu pewawancara sesuai dengan jumlah narasumber yang dibutuhkan.²³

Wawancara ini dilakukan menggunakan alat bantu *interview guide* dan *hanphone recorder* untuk merekam serangkaian wawancara yang dilakukan. Pihak-pihak yang diwawancarai adalah pengasuh, pembina/pengurus, dan santri di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien. Wawancara dilakukan secara langsung atau tatap muka serta digunakan untuk menggali informasi dan bisa tahu lebih mengenai perencanaan Sumber daya manusia berbasis kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien.

b. Observasi

Observasi adalah suatu metode pengamatan terhadap kegiatan yang sedang berlangsung.²⁴ Observasi dalam penelitian ini dilakukan dengan mengamati dan ikut terlibat kepada aktifitas di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien yang berkaitan dengan perencanaan SDM berbasis kewirausahaan.

c. Dokumentasi

²³ Morissan, *Metode Penelitian Survey*, (Jakarta: Kencana, 2012), hlm. 214.

²⁴ Nana Syaodih Sukmadinata, *Metode Penelitian Pendekatan*, (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2007), hlm. 220.

Dokumentasi merupakan satu metode pengumpulan data yang digunakan untuk metodologi penelitian sosial.²⁵ dilakukan peneliti dengan cara mengalir atau mengambil data-data catatan, dokumen, administrasi yang sesuai dengan topik yaitu perencanaan SDM berbasis kewirausahaan.

5. Teknik Analisis Data

Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis interaktif menggunakan model dari Miles dan Hiberman yang menjelaskan langkah-langkah penelitian sebagai berikut:²⁶

a. Pengumpulan data (*data collection*)

Pengumpulan data dari lapangan yang dilakukan adalah melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi.

b. Reduksi Data (*data reduction*)

Reduksi data yaitu proses pemilihan, penyederhanaan, pemusatan perhatian pada hal-hal yang menguatkan data yang diperoleh dilapangan.

c. Penyajian Data (*display data*)

Menyajikan data dari berbagai sumber kemudian dideskripsikan dalam bentuk uraian atau kalimat-kalimat sesuai dengan pendekatan kualitatif dalam laporan yang sistematis dan mudah dimengerti

d. Penarikan Kesimpulan (*conclusion/verivication*)

²⁵ Burhan Bungin, *Penelitian Kualitatif*, (Jakarta: Kencana, 2007), hlm. 21.

²⁶ Muhammad Idris, *Metode Penelitian Ilmu Sosial*, (Jakarta: Penerbit Erlangga,2009), hlm. 148.

Proses penarikan kesimpulan didasarkan pada gabungan informasi yang tersusun dalam suatu bentuk pada penyajian data. Melalui informasi tersebut, peneliti dapat melihat apa yang ditelitinya dan menemukan kesimpulan yang benar melalui obyek penelitiannya.

6. Uji Keabsahan Data

Uji keabsahan data dalam penelitian kualitatif meliputi uji *credibility* (validitas interval), *transferability* (validitas eksternal), *dependability* (reabilitas), dan *confirmability* (obyektivitas). Pengertiannya sebagai berikut:²⁷

a. Uji kredibilitas

Uji kredibilitas data atau kepercayaan data hasil penelitian kualitatif antara lain dilakukan dengan perpanjangan pengamatan, peningkatan ketekunan dalam penelitian, triangulasi, diskusi dengan teman sejawat, analisis kasus negatif, dan *membercheck*.

b. Pengujian *Transferability*

Transferability merupakan validitas eksternal dalam penelitian kualitatif. Validitas eksternal menunjukkan derajat ketepatan atau dapat diterapkannya hasil penelitian ke populasi dimana sampel tersebut diambil.

c. Pengujian *Dependability*

Dalam penelitian kualitatif, uji *dependability* dilakukan dengan melakukan audit terhadap keseluruhan proses penelitian.

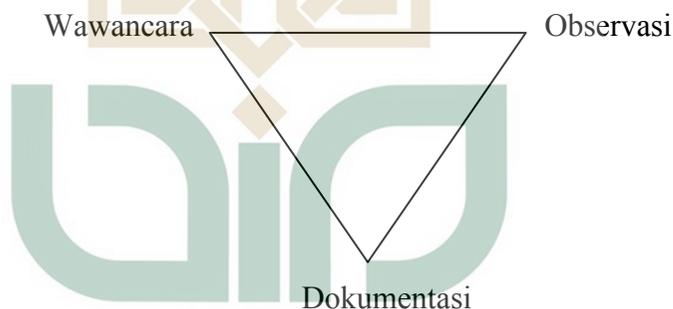
²⁷ Sugiyono, *metode penelitian*, hlm. 270-277.

d. Pengujian *confirmability*

Dalam penelitian kualitatif, Pengujian *confirmability* mirip dengan uji *dependability*, sehingga pengujiannya dapat dilakukan secara bersamaan.

Mengacu pada Moleong dikutip Muhammmad Idris untuk pembuktian validitas data pada penelitian ini ditentukan oleh kredibilitas temuan dan interpretasinya dengan mengupayakan temuan dan penafsiran yang dilakukan sesuai dengan kondisi yang senyatanya dan disetujui oleh subjek penelitian serta cek data melalui berbagai cara dan berbagai waktu.²⁸

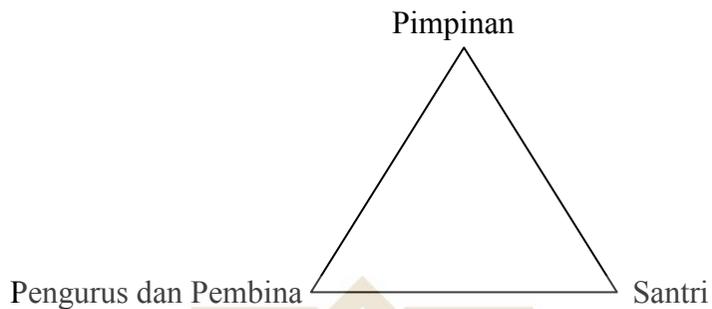
Diagram I: Triangulasi Metode Pengumpulan Data



Sedangkan untuk pengecekan sumber data dilakukan triangulasi sumber data dengan membandingkan beberapa sumber data dengan metode yang sama.²⁹ Dalam hal ini peneliti membandingkan informasi yang sudah diperoleh dari pimpinan, pengurus serta pembina dan santri di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien.

²⁸ Muhammad Idris, *Metode Penelitian*, hlm. 248.

²⁹ Sugiyono, *Metode Penelitian*, hlm. 275.

Diagram III: Triangulasi Sumber data³⁰

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

³⁰ *Ibid.*, hlm. 273.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan yang telah dilakukan, maka perencanaan sumber daya manusia berbasis kewirausahaan yang dilakukan oleh Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman dengan menggunakan metode kecerdasan kenabian (*prophetic intelligence*) dengan pendekatan ilmu tasawuf. Sedangkan tahapan perencanaan sumber daya manusia berbasis kewirausahaan melalui tahap perencanaan *santripreneur*, pengangkatan *santripreneur*, dilanjutkan perencanaan program yang meliputi program pengembangan, program pemberdayaan dan permodalan. Bertujuan agar santri bisa menjadi wirausahawan yang bekerja berdasarkan jati diri sendiri sesuai dengan bakat dan minat yang dimiliki. Akan tetapi kendala yang masih belum dituntaskan dari pesantren adalah motivasi santri yang tidak stabil sehingga menurunkan produktivitas dalam berwirausaha.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang diperoleh, terdapat beberapa hal yang dapat dipertimbangkan sebagai saran. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Kepada Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien
 - a. Perlunya ditentukan target pencapaian financial guna mengetahui sejauh mana efektifitas perencanaan sumber daya manusia berbasis kewirausahaan menggunakan metode kecerdasan kenabian (*prophetic intelligence*).

- b. Ketegasan dalam menegakkan peraturan perlu diterapkan sebaik mungkin dan memberi *punishment* kepada santri yang tidak mentaati peraturan agar kegiatan santri lebih terkontrol dan bisa menstabilkan motivasi santri dalam berwirausaha.
2. Bagi peneliti berikutnya dapat menjadikan hasil penelitian ini untuk ditindak lanjuti dengan penelitian yang lebih spesifik tentang efektivitas penerapan *prophetic intelligence* dalam dunia kewirausahaan di Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien.



DAFTAR PUSTAKA

Agi, Alfebri Perencanaan Sumber Daya Manusia di SD Budi Mulia Dua Yogyakarta Tahun Jaran 2015/2016, *Skripsi* diterbitkan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, (Yogyakarta : Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga 2016).

Arif, Anwar Wibowo, “Strategi Pondok Pesantren dalam Menumbuhkan Semangat Jiwa Kewirausahaan Masyarakat (Studi di Pondok Pesantren Aswaja Lintang Songo Bantul)”, *Skripsi*, Jurusan Pengembangan Masyarakat Islam Fak. Dakwah UIN Sunan Kalijaga (Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga, 2009).

Arifin, M dan Barnawi. 2013. *Mengelola Sekolah Berbasis Entrepreneurship*. Yogyakarta: Ar Razz Media.

Bungin, Burhan. 2007. *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana.

Daryanto. 2012. *Pendidikan Kewirausahaan*. Yogyakarta: Gava Media.

-----, 2013. *kewirausahaan: penanaman jiwa kewirausahaan*. Yogyakarta: Gava Media.

Handoko, T. Hani. 1995. *Manajemen*, Yogyakarta: BPF.

Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.

Idrus, Muhammad. 2009. *Metode Penelitian Ilmu Sosial*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Morissan. 2012. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: Kencana.
- Mujahid, Aang, “Perencanaan Sumber Daya Manusia (Amil) pada Badan Amil Zakat Infaq, dan Shodaqoh (Basis) DKI Jakarta”, *skripsi* (diterbitkan di Perpustakaan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta), Jakarta: Fakultas Ilmu Dakwah dan Ilmu Komunikasi 2016.
- Mujiarto. 2006. *Membangun Karakter dan Kepribadian Kewirausahaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Notoatmojo, Sukijo. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rosyidah, Eka, “Penerapan Fungsi Manajemen pada Unit Usaha Pelatihan Membatik Nggonen di Pondok pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Kabupaten Sleman, *skripsi*, (Yogyakarta: Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga 2016).
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- , 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2007. *Metode Penelitian Pendekatan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Sulistiyani, Ambar Teguh. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi 2*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sumarsono, Sonny. 2003. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Susanto, A. B. 2009. *Leadpreneurship: Strategic Management dalam Kewirausahaan*. Jakarta: Erlangga.
- S, Bateman Thomas, Scout Snell. 2009 *Manajemen: Kepemimpinan dan kolaborasi dalam dunia yang kompetitif*. Jakarta: Salemba.
- Tisnawati, Sule, Erni dan Kurniawan Saefullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana.
- Winardi, J. 2005. *Entrepreneur dan Entrepreneurship*. Jakarta: Kencana.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.

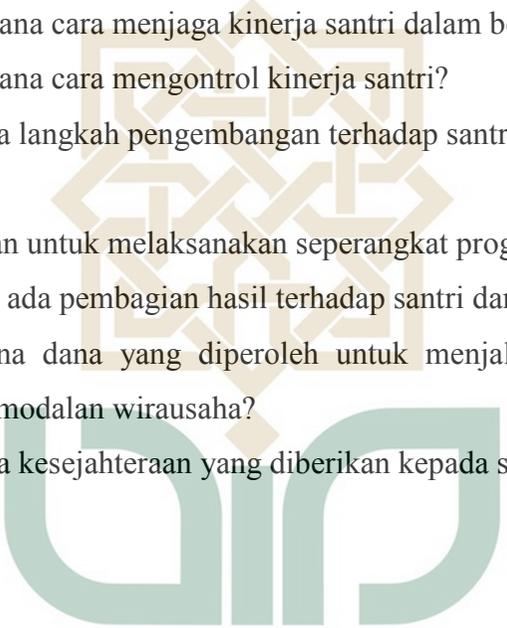


STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

INTERVIEW GUIDE

1. Perencanaan Kepegawaian
 - a. Bagaimana perencanaan anggota kepengurusan?
 - b. Bagaimana pengangkatan anggota kepengurusan?
 - c. Apa saja tanggung jawab anda terhadap pondok pesantren?
2. Perencanaan Program
 - a. Bagaimana pondok pesantren merencanakan program dalam rangka mencapai visi-misi pondok pesantren?
 - b. Kemampuan dan keterampilan apa yang pondok pesantren harapkan dari santri-santrinya?
 - c. Program apa saja yang diterapkan?
3. Analisis SDM menyertai penyusunan strategi operasional Menghasilkan program alternatif
 - a. Apa saja kriteria yang harus dimiliki untuk bisa bergabung menjadi bagian dari *santripreneur* di pondok pesantren?
 - b. Bagaimana teknik yang digunakan untuk menanamkan jiwa kewirausahaan kepada santri?
 - c. Bagaimana cara mengidentifikasi bakat dan minat santri?
4. Menghasilkan Program Alternatif Berdasarkan Model SDM
 - a. Bagaimana cara memposisikan santri kepada suatu unit usaha pondok?

- b. Bagaimana memberikan motivasi kepada santri agar giat berwirausaha?
 - c. Apa program dan kegiatan pendukung dalam memberdayakan kewirausahaan santri?
5. Mengevaluasi berbagai alternatif
- a. Bagaimana cara menjaga kinerja santri dalam berwirausaha?
 - b. Bagaimana cara mengontrol kinerja santri?
 - c. Apa saja langkah pengembangan terhadap santri?
6. Memutuskan untuk melaksanakan seperangkat program
- a. Apakah ada pembagian hasil terhadap santri dan pondok?
 - b. Darimana dana yang diperoleh untuk menjalankan program dan permodalan wirausaha?
 - c. Apa saja kesejahteraan yang diberikan kepada santri?



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

FOTO KEGIATAN PENELITIAN



Wawancara dengan Pengasuh, Pengurus sekaligus Santri



Ruang Produksi Batik



Pengajian rutin



Tempat Pelatihan

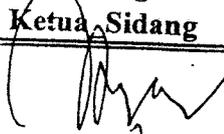
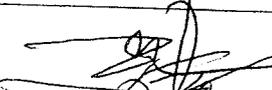
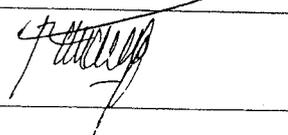


Pelatihan Prophetic Intelligence



Wawancara dengan pengasuh Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien

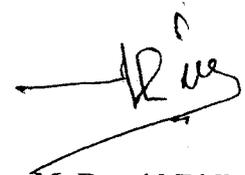
NAMA : Akhmad Khanifudin
NIM : 15240057
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi
Jurusan/Program Studi : MD (Manajemen Dakwah)
Batas Akhir Studi : 31 Agustus 2022
Alamat : Kebumen

No.	Hari, Tanggal Seminar	Nama & NIM Penyaji	Status	Td. Tangan Ketua Sidang
1	Kamis, 7 Februari 2019	Mohammad Ridewan 15240010	Peserta	
2	Jum'at, 8 Februari 2019	Ummi Khusniati Rafiqoh 15250052	Peserta	
3	Jum'at, 8 Februari 2019	Qolbi Aulia Ristageni 15240046	Peserta	
4	Jum'at 8 Februari 2019	Muh. Said Mansyur 15240053	Peserta	
5	Selasa, 13 Maret 2019	A. Khanifudin.	Penyaji	
6	Selasa, 13 Maret 2019	Etih Ayu Nida Nadiyah	Pembahas	

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

Yogyakarta, 1 Februari 2019

Ketua Jurusan,



Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si.
 NIP 19670104 199303 1 003

Keterangan:

Kartu ini berlaku selama dua (2) semester dan menjadi salah satu syarat pendaftaran munaqasyah



NAMA : Akhmad Khanifudin
NIM : 15240057
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi
Jurusan/Program Studi : MD (Manajemen Dakwah)
Pembimbing I : Aris Risdiana, S.Sos.I., MM.
Pembimbing II :
Judul : PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS KEWIRAUSAHAAN DI PONDOK PESANTREN ROUDLOTUL MUTTAQIN KALASAN SLEMAN YOGYAKARTA

No.	Tanggal	Konsultasi Ke:	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
1	8/2-19	1	Latur belakangi moralat	
2	13/2-19	2	Teori Perencanaan sdm	
3	26/2-19	3	interview Ardi	
4	6/4-19	4	AEC proposal seminar	
5	19/3-19	5	AEC proposal penelitian	
6	1/4-19	6	AEC BAB II	

Yogyakarta, 8-2-2019

Aris Risdiana, S.Sos.I., MM.
NIP 19820804 201101 1 007



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 515856, Fax. (0274) 552230
E-mail: fd@uin-suka.ac.id, Yogyakarta 55281

Nomor : B-681/Un-02/DD.1/PW-01.1/03/19
Lampiran : 1 (satu) bendel
Hal : Izin Penelitian

19 Maret 2019

Kepada
Yth. Pimpinan Pondok Pesantren Raudhatul
Muttaqien
ditempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Disampaikan dengan hormat bahwa terkait dengan bahan penulisan skripsi, dengan ini kami mengajukan permohonan ijin mngdakan riset/penelitian bagi mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berikut ini:

Nama : **Akhmad Khanifudin**
NIM/Jurusan/ : 15240057 / MD
Semester : VIII(Delapan)
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/Tanggal Lahir : Kebumen, 29 Juni 1997
Lokasi Penelitian : Kalasan, Sleman, Yogyakarta
Metode Penelitian : Kualitatif
Waktu Penelitian : 19 Maret S/d selesai
Pembimbing : **Aris Risdiana, S.Sos.L, MM**
Judul : PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS KEWIRAUSAHAAN DI PONDOK
PESANTREN RAUDHATUL MUTTAQIEN KALASAN
SLEMAN YOGYAKARTA

Kami mohon agar mahasiswa tersebut diberikan ijin untuk melakukan riset dan pengumpulan data guna penyusunan skripsi.

Demikian, atas izin dan kerjasama Saudara kami sampaikan terimakasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KH. Hamdani Bakran Adz-Dzakiey
Jabatan : Pimpinan Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien
Alamat Kantor : Jl. Cangkringan KM. 4 Dusun Babadan, Purwomartani,
Kalasan, Sleman, Yogyakarta

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama Mahasiswa : Akhmad Khanifudin
Program Studi : Manajemen Dakwah
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi
Instansi : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Telah melakukan penelitian di Pondok Pesantren Pondok Pesantren Raudhatul Muttaqien Kalasan Sleman Yogyakarta pada tanggal 19 Maret sampai dengan 30 Maret 2019.

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Sleman, 05 Mei 2019

Pimpinan Pondok Pesantren

Raudhatul Muttaqien,



KH. Hamdani Bakran Adz-
Dzakiey



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. 0274-515856, Fax. 0274-552230 Yogyakarta 55244, E-mail: fd@uin-suka.c.id

BUKTI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nomor : B- 506/Un.02/MD/PP.08.1/03/2019

Dengan ini, Jurusan/Program Studi MD (Manajemen Dakwah) menerangkan bahwa:

1. Nama : Akhmad Khanifudin
2. NIM/Jurusan : 15240057/MD
3. Judul Proposal : PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS KEWIRAUSAHAAN DI PONDOK PESANTREN ROUDLOTUL MUTTAQIN KALASAN SLEMAN YOGYAKARTA .

mahasiswa tersebut di atas telah melaksanakan seminar proposal pada hari Rabu, 13 Maret 2019; dan proposal tersebut telah diperbaiki serta siap untuk dilakukan penelitian.



Drs. M. Rasyid Ridla, M.Si.
199303 1 003

Pembimbing,


Aris Risdiana, S.Sos.I., MM.
NIP 19820804 201101 1 007



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 515856, Fax. (0274) 552230
E-mail: fd@uin-suka.ac.id, Yogyakarta 55281

Nomor : *8-68/Am.02/PP.1/PM.01.1/03/19*
Lampiran : 1 (satu) bendel
Hal : **Izin Penelitian**

19 Maret 2019

Kepada
Yth. **Pimpinan Pondok Pesantren Raudhatul
Muttaqien**
ditempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Disampaikan dengan hormat bahwa terkait dengan bahan penulisan skripsi, dengan ini kami mengajukan permohonan ijin mngdakan riset/penelitian bagi mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berikut ini:

Nama : **Akhmad Khanifudin**
NIM/Jurusan/ : **15240057 / MD**
Semester : **VIII(Delapan)**
Jenis Kelamin : **Laki-Laki**
Tempat/Tanggal Lahir : **Kebumen, 29 Juni 1997**
Lokasi Penelitian : **Kalasan, Sleman, Yogyakarta**
Metode Penelitian : **Kualitatif**
Waktu Penelitian : **19 Maret S/d selesai**
Pembimbing : **Aris Risdiana, S.Sos.L, MM**
Judul : **PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS KEWIRAUSAHAAN DI PONDOK
PESANTREN RAUDHATUL MUTTAQIEN KALASAN
SLEMAN YOGYAKARTA**

Kami mohon agar mahasiswa tersebut diberikan ijin untuk melakukan riset dan pengumpulan data guna penyusunan skripsi.

Demikian, atas izin dan kerjasama Saudara kami sampaikan terimakasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

a.n Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Pengembangan Lembaga

DR. HM. KHOLILI, MS.I

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 515856, e-mail: ida@uin-suka.ac.id, Yogyakarta

SERTIFIKAT

Nomor : B-011/Un.02/MD/PP.00/01/2019

Diberikan kepada:

AKHMAD KHANIFUDIN

NIM: 15240057

Dinyatakan LULUS dalam Praktikum Profesi yang diselenggarakan oleh Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi, UIN Sunan Kalijaga di Dinas Kebudayaan Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) dengan nilai: A-. Demikian sertifikat ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Mengetahui
Dekan

Dr. Hj. Nurjannah, M.Si.
NIP. 19600310 198703 2 001

Yogyakarta, 16 Januari 2019
Ketua Program Studi

Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si.
NIP. 19670104 199303 1 003

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 515886, e-mail: fd@uin-suka.ac.id, Yogyakarta



SERTIFIKAT

Nomor : B-019/Un.02/MD/TQ.00/01/2018

Diberikan kepada:

AKHMAD KHANIFUDIN
NIM: 15240057

Dinyatakan **LULUS** dalam Tahfid Qur'an Juz 30 yang diselenggarakan oleh Program Studi Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, UIN Sunan Kalijaga dengan nilai: **A**
Demikian sertifikat ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Mengetahui
Dekan

Dr. Hj. Nurjannah, M.Si.
NIP. 19600310 198703 2 001

Yogyakarta, 5 Januari 2018
Ketua Program Studi

Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si.
NIP. 19670104 199303 1 003

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA**

Sertifikat

Nomor: UIN.02/R.3/PM.03.2/4397/2015

diberikan kepada:

Nama : AKHMAD KHANIFUDIN
NIM : 15240057
Jurusan/Prodi : Manajemen Dakwah
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi
Sebagai Peserta

atas keberhasilannya mengikuti seluruh kegiatan
SOSIALISASI PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI
Bagi Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga Tahun Akademik 2015/2016
Tanggal 24 s.d. 26 Agustus 2015 (24 jam pelajaran)

Yogyakarta, 1 September 2015
a.n. Rektor
Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama

Dr. Siti Ruhaini Dzuhayatin, M.A.
NIP. 19630517 199003 2 002



MINISTRY OF RELIGIOUS AFFAIRS
STATE ISLAMIC UNIVERSITY SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
CENTER FOR LANGUAGE DEVELOPMENT

TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No: UIN.02/L4/PM.03.2/2.24.9.2/2019

This is to certify that:

Name : Akhmad Khanifudin
Date of Birth : June 29, 1997
Sex : Male

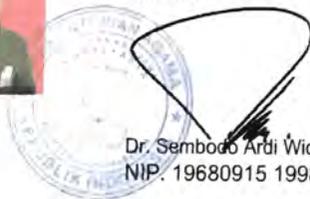
achieved the following scores on the Test of English Competence (TOEC) held on **January 31, 2019** by Center for Language Development of State Islamic University Sunan Kalijaga:

CONVERTED SCORE	
Listening Comprehension	42
Structure & Written Expression	41
Reading Comprehension	44
Total Score	

Validity: 2 years since the certificate's issued



Yogyakarta, January 31, 2019
Director,



Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.
NIP. 19680915 199803 1 005





UIN
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KEMENTERIAN AGAMA

UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Jl. Marsda Adipati Yogyakarta Telp. 0274-515856 Email: fd@uin-suka.ac.id

SERTIFIKAT

NO : B-11917/Un.02/DD/PP01.2/06/2016

Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga dengan ini menyatakan bahwa :

AKHMAD KHANIFUDIN

15240057

LULUS dengan Nilai 100 (A)

Ujian sertifikasi Baca Tulis Al-Qur'an yang diselenggarakan oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga

Dekan
D. Murjannah, M.Si.
NIP. 196003101987032001

Yogyakarta, 01 Juni 2016

Ketua
[Signature]

Alimatul Qibtiyah, S.Ag. MSi., MA., Ph.D
NIP. 197109191996032001

INTEGRASIPERKAWIN

ISOWALDEPERKAWIN

IKLUSE-CENTRUMULUSIAKIPERKAWIN



7

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LP2M)**

شهادة
SERTIFIKAT

Nomor: B-350 3/Un 02/L 3/PM 03 2/P3.849/10/2018

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) UIN Sunan Kalijaga memberikan sertifikat kepada:

Nama	Akhmad Khanifudin
Tempat, dan Tanggal Lahir	Caruban, adimulyo, kebumen, 29 Juni 1997
Nomor Induk Mahasiswa	15240057
Fakultas	Dakwah dan Komunikasi

yang telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Integrasi-Interkoneksi Semester Pendek, Tahun Akademik 2017/2018 (Angkatan ke-96), di:

Lokasi	Nglengkong 2, Serut
Kecamatan	Gedangsari
Kabupaten/Kota	Kab. Gunungkidul
Propinsi	D I. Yogyakarta

dari tanggal 04 Juli s.d. 31 Agustus 2018 dan dinyatakan LULUS dengan nilai 97,33 (A). Sertifikat ini diberikan sebagai bukti yang bersangkutan telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) dengan status mata kuliah intra kurikuler dan sebagai syarat untuk dapat mengikuti ujian Munaqasyah Skripsi.



Yogyakarta, 02 Oktober 2018
Ketua,

Prof. Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A.
NIP : 19720912 200112 1 002

شهادة اختبار كفاءة اللغة العربية

الرقم: UIN.02/L4/PM.03.2/6.24.5.1/2019

تشهد إدارة مركز التنمية اللغوية بأن

الاسم : Akhmad Khanifudin :

تاريخ الميلاد : ٢٩ يونيو ١٩٩٧

قد شارك في اختبار كفاءة اللغة العربية في ٢٩ يناير ٢٠١٩، وحصل على
درجة :

٥١	فهم المسموع
٤٠	التركيب النحوية و التعبيرات الكتابية
٣٠	فهم المقروء

مجموع الدرجات

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

جوكهارتا، ٢٩ يناير ٢٠١٩
المدير



Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.

رقم التوظيف : ١٩٦٨٠٩١٥١٩٩٨٠٣١٠٠٥



UJIAN SERTIFIKASI TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada

Nama : Akhmad Khamifudin

NIM : 15240057

Fakultas : Dakwah Dan Komunikasi

Jurusan/Prodi : Manajemen Dakwah

Dengan Nilai :

No.	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1.	Microsoft Word	90	A
2.	Microsoft Excel	40	E
3.	Microsoft Power Point	90	A
4.	Internet	85	B
5.	Total Nilai	76,25	B
Predikat Kelulusan		Memuaskan	

Yogyakarta, 25 Maret 2019

Kepala PTIPD



Standar Nilai		Predikat	
Angka	Huruf	Angka	Huruf
86 - 100	A	Sangat Memuaskan	
71 - 85	B	Memuaskan	
56 - 70	C	Cukup	
41 - 55	D	Kurang	
0 - 40	E	Sangat Kurang	

Dr. Shofwatul Uyun, S.T., M.Kom.

NIP. 19820511 200604 2 002

UJIAN SERTIFIKASI TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada
 Nama : Akhmad Khanifudin
 NIM : 15240057
 Fakultas : Dakwah Dan Komunikasi
 Jurusan/Prodi : Manajemen Dakwah
 Dengan Nilai :

No.	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1.	Microsoft Word	90	A
2.	Microsoft Excel	40	E
3.	Microsoft Power Point	90	A
4.	Internet	85	B
5.	Total Nilai	76,25	B
Predikat Kelulusan		Memuaskan	

Yogyakarta, 25 Maret 2019



Dr. Shohwatul Uyun, S.T., M.Kom.
 NIP. 19820511 200604 2 002

Standar Nilai

Angka	Huruf	Predikat
86 - 100	A	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	Memuaskan
56 - 70	C	Cukup
41 - 55	D	Kurang
0 - 40	E	Sangat Kurang



KEMENTERIAN AGAMA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta Telp. 0274-515856 Email : fd@uin-suka.ac.id

SERTIFIKAT

NO : B-1191/Ujn.02/DD/PP.01.2/06/2016

Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga dengan ini menyatakan bahwa :

AKHMAD KHANIFUDIN

15240057

LULUS dengan Nilai 100 (A)

Ujian sertifikasi Baca Tulis Al-Qur'an yang diselenggarakan oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga

Dekan
Dr. Nurjannah, M.Si.
NIP. 19600310 198703 2 001

Yogyakarta, 01 Juni 2016
Ketua
[Signature]

Alimatul Qibtiyah, S.Ag. MSI., MA., Ph.D
NIP. 19710919 199603 2 001



Diberikan kepada:

AKHMAD KHANIFUDIN

Sebagai :

PESERTA

Orientasi Pengenalan Akademik Dan Kemahasiswaan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Pada Tanggal 20-22 Agustus 2015

Yogyakarta, 22 Agustus 2015

Mengetahui,
Wakil Rektor

Bid. Kemahasiswaan dan Kerjasama
UN Sunan Kalijaga



Dr. Siti Rahaini Dzuhayatin, MA
NIP. 19630517 199003 2 002

Keanggotaan Panitia

M. Muqbilul Faiz
NIM. 13360019



Sertifikat

No. 47/PC/Tarif/XIII/2016

Menerangkan bahwa
AKHMAD KHANIFUDIN

.....
adalah peserta aktif dalam kegiatan
“Pelatihan Kader Da’i Nahdlatul Ulama Kota Yogyakarta”
dengan tema “Da’i Progresif Menuju Visi Dakwah Rahmatan Lil’alamin”
yang diselenggarakan oleh Pengurus Cabang Nahdlatul Ulama Kota Yogyakarta
di Gedung DPD RI D.I. Yogyakarta.

Yogyakarta, 10 Rabiul Awwal 1438H
10 Desember 2016 M



Ketua Panitia

H.M. Yazid Affandi, S.Ag., M.Ag.

H. Ahmad Yubaidi, S.H., S.Pd., M.Kn.

Unit Kegiatan Mahasiswa Islam
UKMI **JAMA'AH AL-KHAWARIZMI**
The Commission of Islamic Victory
SEKOLAH TINGGI TEKNOLOGI NASIONAL
YOGYAKARTA

Piagam Penghargaan

Diberikan kepada :

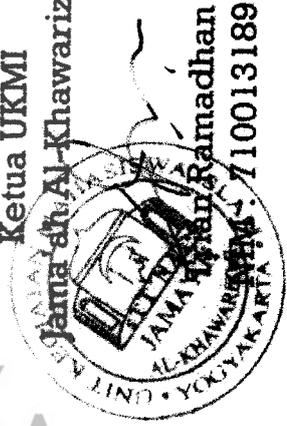
AKHMAD KHANIFUDIN

sebagai

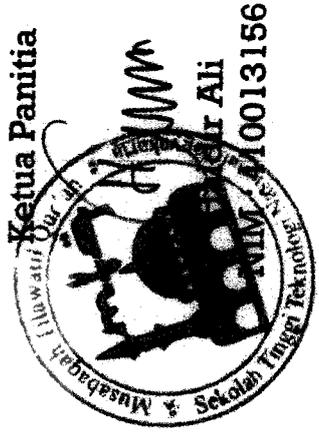
JUARA 1 **QUR'AN**

Dalam acara MTQ & LDK Book Fair Yogyakarta 2016 yang diselenggarakan oleh Unit Kegiatan Mahasiswa Islam (UKMI) Jama'ah Al-Khawarizmi Sekolah Tinggi Teknologi Nasional Yogyakarta Pada Tanggal 10 Maret 2016 di Rektorat Kampus STTNAS Yogyakarta

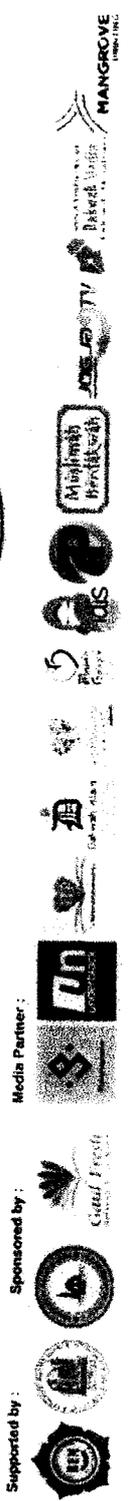
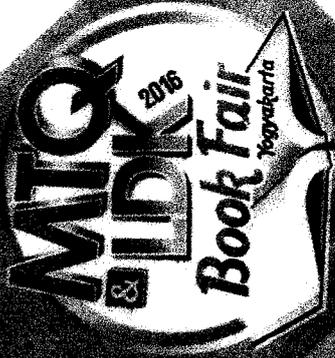
Ketua UKMI
Jama'ah Al-Khawarizmi



Ketua Panitia



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIDIGRA
YOGYAKARTA



FORUM SILATURAHMI DA'I MUDA INDONESIA SERTIFIKAT

Nomor 07/B/11/2016

Diberikan kepada :
AKHMAD KHANIFUDIN

Sebagai

PENGISI ACARA

Dalam acara FORSIFEST 2016 di Hotel Satya Graha, yang diadakan oleh
Forum Silaturahmi Da'i Muda Indonesia (FORSI DMI).
Pada tanggal 09-10 November 2016.

Yogyakarta, 09-10 November 2016

Ketua FORSI DMI


As'ad Bukhory, S.Sos

Pimpinan Hotel Satya Graha


Agustina Rahmawati, SE.

Sponsored By :



Supported By :





Fakultas Hukum
Universitas Gadjah Mada



Keluarga Muslim
Fakultas Hukum UGM

Sertifikat

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Diberikan Kepada

Akhmad Chanifudin

Sebagai

Nasyid

Dalam Acara

RAMADHAN DI FAKULTAS 2016

Sleman, 17 Juni 2016

Ketua Keluarga Muslim Fakultas Hukum UGM

Aris Munandar

Ketua Panitia Ramadhan di Fakultas 2016

Novantyo Hafidh Marandarta



LIBRARY OF ISLAMIC STATE UNIVERSITY OF SUNAN KALIJAGA
 Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta, Telp (0274) 548635, Fax (0274) 552231
 Website : www.lib.uin-suka.ac.id | E-mail : lib@uin-suka.ac.id



ID No. 9105054060
 Certificate No. 824 100 12190

Sertifikat

Nomor: UIN.02 / L.1 / TU.00.9 / 189 / 2015

diberikan kepada:

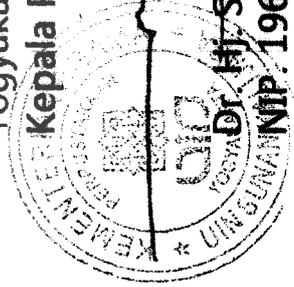
AKHMAD KHANIFUDIN

NIM :

15240057

sebagai **PESERTA AKTIF** dalam kegiatan Pendidikan Pemakai Perpustakaan (*User Education*) pada Tahun Akademik 2015/2016 yang diselenggarakan oleh Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Yogyakarta, September 2015
 Kepala Perpustakaan,



Dr. Hj. Sri Ronyanti Zutaikha, S.Ag., SIP., M.Si
 NIP. 19680701 199803 2 001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Akhmad Khanifudin
Tempat, Tanggal Lahir : Kebumen, 29 Juni 1997
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat : Kemujan, RT.01/01, Adimulyo, Kebumen
Domisili : Jl. Sumatra No.15, Widoro Baru,
Ngropoh, Condongcatur, Depok, Sleman,
Yogyakarta
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Nomor HP/WA : 085640621520
E-Mail : Khanif06@Gmail.com
Facebook : Chanif hariza
Instagram : @Chanif_hariza

Riwayat Pendidikan :

1. Pondok Pesantren Mamba'ul Hisan Kebumen (2003-2012)
 - a. RA Al-Jufri
 - b. MI Al-Jufri
 - c. MTs Mamba'ul Hisan
2. Pondok Pesantren Roudlotul Muhtadi'in Jepara (2012-2015)
 - a. SMK Roudlotul Muhtadi'in
3. UIN Sunan Kalijaga (2015-2019)