

**PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN
DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Adab Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Strata Satu (S1) Ilmu Perpustakaan
Pada Program Studi Ilmu Perpustakaan



Disusun Oleh :

Nurlatifah
05140053

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
JURUSAN ILMU PERPUSTAKAAN DAN INFORMASI
FAKULTAS ADAB
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2009

Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd
Dosen Fakultas Adab
UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta

NOTA DINAS

Hal : Skripsi Saudara
Nur Latifah

Yogyakarta, Juli 2009

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Adab
UIN Sunan Kalijaga
di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, mengoreksi dan menyarankan perbaikan seperlunya,
maka menurut kami skripsi saudara :

Nama : Nur Latifah

NIM : 05140053

Judul : PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA
PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS
GADJAH MADA YOGYAKARTA

Sudah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
sarjana strata satu dalam Program Studi Ilmu Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut di atas dapat
segera dimunaqosahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing



Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd
NIP.19730205 199903 1 003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Latifah

NIM : 05140053

Jurusan : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Fakultas : Adab

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya ini adalah asli hasil karya atau penelitian saya sendiri dan bukan plagiasi dari hasil karya orang lain.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, Juli 2009

Yang menyatakan



(Nur Latifah)

NIM : 05140053



DEPARTEMEN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ADAB
Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fax. (0274) 513949

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/DA/PP.00.9/ 1252 /2009

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :

PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS GAJAH MADA YOGYAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Nurlatifah
NIM : 05140053
Telah dimunaqasyahkan pada : 27 Juli 2009
Nilai Munaqasyah : A-

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua, Saang

Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd
NIP.19730205 199903 1 003

Penguji I

Drs. Ta. Septiyariono., M.Si.
NIP. 130 903 801

Penguji II

Siti Rohaya, S.Ag., MT
NIP. 19790622 200604 2 003

Yogyakarta, 30 Juli 2009
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Adab
DEKAN
Prof. Dr. H. Syihabuddin Qalyubi, Lc., M.Ag.
NIP. 19520921 198403 1 001

MOTTO

Berusaha dalam berbuat, Ikhlas dalam menjalankan dan bersyukur dalam memperoleh. Kebahagiaan dan ketenangan diri kita yang menentukan

Kupersembahkan karya ini teruntuk:
Alloh SWT semoga hasil penelitian ini menjadi amal dan berkah untuk
kehidupanku. Amin.....

Mamahku tercinta Ny Musyarofah dan Bapaku tercinta ach Mashuri
(Almarhum), yang telah mendidikku dan menyayangiku dari kecil
hingga saat ini, engkau mengajari arti hidup ini hingga aku menjadi
orang yang dewasa, terima kasih mamah dan bapa.....

Suamiku Ari Kuswoyo, yang senantiasa memberikan semangat,
bimbingan, kedamaian dan kebahagiaan. Terima kasih mas.....

Kakak-kakakku tersayang dan adhe ku yang telah memberikan
semangat. Terima kasih mas.....mba.....dhe.....

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَبِهِ نَسْتَعِينُ عَلَى أُمُورِ الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ،
وَالصَّلَاةِ وَالسَّلَامِ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ وَعَلَى آلِهِ
وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ. أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَاحِدَهُ لَا شَرِيكَ لَهُ،
وَأَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ، أَمَّا بَعْدُ.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa menganugerahkan rahmat, taufik, hidayah serta kenikmatan kesehatan dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “Pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pustakawan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada”.

Sholawat serta salam sejahtera senantiasa tercurahkan ke hadapan manusia terbaik, imam para nabi, contoh terbaik yang diciptakan Allah, Rasulullah SAW yang senantiasa penulis nantikan syafaatnya.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak baik moril maupun materiil. Dengan ketulusan hati terdalam penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Syihabuddin Qalyubi, Lc.,M.Ag. selaku Dekan Fakultas Adab Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd selaku Ketua Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi sekaligus pembimbing skripsi atas kesediaan dan pengorbanan waktu, masukan, kritik, dan keikhlasannya memberikan ilmu.

3. Bapak Nurdin Laugu, S.Ag., SS., MA., selaku Pembimbing Akademik, terima kasih atas saran, keikhlasan waktu, ilmu, dan bimbingannya selama ini.
4. Segenap Dosen dan karyawan Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga, terima kasih atas bantuannya dan ilmu yang diberikan selama ini.
5. Bapak Drs Ida Fajar Priyanto, MA., selaku kepala perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian.
6. Bapak Drs. Lasa Hs, M.Si., dan Segenap pustakawan sekaligus staf perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta, terima kasih atas bantuannya dalam mendapatkan informasi dan data-data yang berhubungan dengan perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
7. Ayah dan Ibu tercinta, rasa hormat dan bakti tulus penulis persembahkan atas semua pengorbanan, kasih sayang yang engkau berikan dari masa kecil hingga saat ini serta doa tulus yang tiada henti menyertai langkah penulis. Semoga Allah senantiasa memberikan kemuliaan kepada beliau.
8. Suamiku tersayang, yang senantiasa memberikan semangat, bimbingan, kedamaian dan kebahagiaan, semoga kita selalu menjadi keluarga yang bahagia dunia dan akhirat
9. Kakak-kakakku dan adikku, yang selalu memberikan do'a dan dorongan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini

10. Sahabat-sahabatku jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi angkatan 2005 (Wina, heny, noe, mila, ebah dan semuanya) dan kakak kelas (mas tofik, mas yusuf) serta sahabat-sahabat kos, terima kasih atas bantuan dan dukungannya

11. Seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Harapan dan iringan do'a penulis panjatkan semoga Allah SWT membalas semua kebaikan semuanya. Amin

Akhirnya besar harapan penulis semoga hasil karya ini bermanfaat untuk penulis dan peneliti yang lain serta siapapun yang membacanya. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan bahkan jauh dari kesempurnaan. Maka saran dan kritik yang konstruktif sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini

Yogyakarta, Juli 2009

Nurlatifah
NIM 05140053

Intisari

PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS GADJAH MADA YOGYAKARTA

Nurlatifah/05140053

Pustakawan merupakan Sumber Daya Manusia yang mempunyai peran penting dalam kemajuan suatu lembaga atau perpustakaan. Kinerja dari pustakawan menjadi salah satu faktor yang signifikan dalam kemajuan suatu perpustakaan, dalam hal ini perhatian terhadap peningkatan kinerja pustakawan tidak dapat diabaikan .

Rotasi kerja yang dijalankan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada sebagai pengembangan Sumber Daya Manusia untuk meningkatkan kinerja pustakawan tentunya menari untuk dikaji. Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pustakawan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada. Variabel X adalah rotasi kerja dan variabel Y adalah kinerja pustakawan. Hipotesis yang diambil yaitu rotasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pustakawan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada. Penelitian ini termasuk penelitian survei dengan jenis datanya adalah kuantitatif, adapun yang menjadi populasi adalah seluruh pustakawan perpustakaan terpadu Universitas Gadjah Mada yang berjumlah 33 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan angket, wawancara dan observasi, selanjutnya teknik analisis datanya menggunakan regresi sederhana dengan bantuan *software SPSS Version 12 for Windows*

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara rotasi kerja dengan kinerja pustakawan dengan ketentuan jika tanda koefisien korelasinya bertanda positif dan cukup berarti atau sedang maka dinyatakan positif dan signifikan.

Hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,696 dan positif dan hasil uji hipotesis diperoleh t hitung (5,403) > t tabel (2,042) dengan ketentuan t hitung > t tabel, maka H_0 diterima jadi hipotesis yang mengatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan, diterima dan terbukti. Dari hasil regresi dapat diketahui bahwa rotasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pustakawan sebesar 48,5% sedangkan 51,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci : Rotasi kerja, kinerja pustakawan

ABSTRACT

The Effect of Labour Rotation Towards Librarian Ability at the Library of Gadjah Mada University, Yogyakarta Nurlatifah/05140053

The Librarian is a Human Resource who has an important part in supporting the development of any Institute or library. Labour rotation is one of the significant factors which can not be neglected.

The labour rotation that runs at the library of Gadjah Mada University is interesting to be discussed. The problem of the research is how is the effect of the labour rotation towards the librarian ability at the library of Gadjah Mada University? X variable is Labour rotation, and Y variable is librarian ability. The hypothesis is Labour rotation that has a positive and significant influence towards librarian ability at the library of Gadjah Mada University. The type of data is quantitative and the population of the research is the whole number of librarians at the library of Gadjah Mada University numbering at 33 people. Data collection methods are questionnaire, interview, and observation. The technique of data analysis used are simple regression analysis using software SPSS version 12 for windows.

The result of the research shows that there is a positive and significant influence between labour rotation and librarian ability as indicated if coefficient of correlation is positive, enough or moderate, it means positive and significant.

The result of coefficient of correlation is 0,696 and positive and the result of hypothesis is t test is (5,403) > t table is (2,042) with level of significant t test > t table, so is a positive and significant influence, accepted and proved. From the result of regression, it can be concluded that labour rotation influences towards librarian ability by 48,5 %, whereas 51,5 % is the other factors which are not investigated by the researcher.

Keywords: Labour Rotation, Librarian Ability

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA DINAS	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
1.4 Hipotesis	6
1.5 Sistematika Pembahasan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	8
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Rotasi Kerja	12
2.2.1.1 Pengertian Rotasi Kerja	12
2.2.1.2 Tujuan Rotasi Kerja	14
2.2.1.3 Jenis Rotasi Kerja	15

2.2.1.4	Sebab dan Alasan Rotasi Kerja	16
2.2.1.5	Faktor-Faktor Dalam Rotasi Kerja	17
2.2.1.6	Ruang Lingkup Rotasi Kerja	20
2.2.1.7	Pendekatan Rotasi kerja dari Segi Waktu	21
2.2.1.8	Penolakan Dalam Rotasi Kerja	22
2.2.2	Kinerja Pustakawan	23
2.2.2.1	Pengertian Kinerja Pustakawan	23
2.2.2.2	Faktor- Faktor yang mempengaruhi kinerja ..	25
2.2.2.3	Penilaian dan tujuan kinerja	26
BAB III	METODE PENELITIAN	28
3.1	Jenis Penelitian	28
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	29
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.4	Variabel-Variabel Penelitian	30
3.5	Metode Pengumpulan Data	31
3.6	Metode Analisis Data	32
3.6.1	Pengukuran	32
3.6.2	Pengujian Instrumen Penelitian	33
3.6.3	Analisis Data	35
3.6.4	Pengujian Hipotesis	37
BAB IV	GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN	39
4.1	Sejarah Perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta	39
4.2	Visi dan Misi	40
4.3	Lokasi, Gedung, dan Layanan.....	41
4.4	Layanan Perpustakaan UGM	42
4.5	Keanggotaan	46
4.5.1	Syarat Anggota Perpustakaan	46
4.5.2	Hak Anggota Perpustakaan UGM	46
4.5.3	Kewajiban Anggota Perpustakaan UGM	46

4.5.4 Pengguna Dari Luar UGM	47
4.5.5 Layanan Antar Perpustakaan	47
4.6 Kedudukan dan Rincian Tugas Perpustakaan.....	48
4.6.1 Rincian Tugas Perpustakaan	48
4.6.2 Rincian Tugas Sekretaris Perpustakaan	49
4.6.3 Rincian Tugas Bidang Jaringan dan Database	50
4.6.4 Rincian Tugas Bidang Pelayanan Perpustakaan	50
4.7 Struktur Organisasi Perpustakaan.....	51
4.8 Sumber Daya Perpustakaan Universitas Gadjah Mada.....	53
4.8.1 Jenis Kelamin.....	54
4.8.2 Nomor induk Pegawai Negeri Sipil.....	54
4.8.3 Pendidikan.....	55
4.8.4 Golongan.....	56
4.9 Konsep Pengembangan Rotasi Kerja di Perpustakaan Universitas Gadjah Mada.....	57
4.10 Analisis Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.....	58
4.10.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	59
4.10.1.1 Uji Validitas	59
4.10.1.2 Uji Reliabilitas	62
4.10.2 Analisis Butir-Butir Pertanyaan	64
4.10.2.1. Jawaban Responden Terhadap Variabel Rotasi Kerja (X)	66
4.10.2.2. Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Pustakawan (Y)	74
4.10.3 Uji Regresi Linear Sederhana	81
4.10.4 Koefisien Determinasi	83
4.10.5 Uji Hipotesis	83

BAB V	PENUTUP	87
5.1	Simpulan	87
5.2	Saran-Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	30
Tabel 3.2	Penilaian <i>Favourable</i> dan <i>Unfavourable</i>	33
Tabel 3.3	Interval Nilai Koefisien Korelasi dan Kekuatan Hubungan	34
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jabatan	53
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3	Daftar Nama Responden Beserta Dengan Nomor Induk Pegawai Negeri Sipil	54
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 4.5	Responden Berdasarkan Golongan	56
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Rotasi Kerja	60
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Kinerja Pustakawan	61
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas Variabel Rotasi Kerja	62
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pustakawan	63
Tabel 4.10	Jawaban Variabel Rotasi Kerja (X)... ..	64
Tabel 4.11	Jawaban Variabel Kinerja Pustakawan (Y)... ..	65
Tabel 4.12	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja	66
Tabel 4.13	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja.....	66
Tabel 4.14	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja.....	67
Tabel 4.15	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja.....	68
Tabel 4.16	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja	68
Tabel 4.17	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja	69
Tabel 4.18	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja	69
Tabel 4.19	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja	70
Tabel 4.20	Butir Pertanyaan Variable Rotasi Kerja	71
Tabel 4.21	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja	71
Tabel 4.22	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja	72
Tabel 4.23	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja	72
Tabel 4.24	Butir Pertanyaan Variabel Rotasi Kerja	73
Tabel 4.25	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	74

Tabel 4.26	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	74
Tabel 4.27	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	75
Tabel 4.28	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	76
Tabel 4.29	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	76
Tabel 4.30	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	77
Tabel 4.31	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	77
Tabel 4.32	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	78
Tabel 4.33	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	79
Tabel 4.34	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	79
Tabel 4.35	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	80
Tabel 4.36	Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pustakawan	81
Tabel 4.37	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	82
Tabel 4.38	Model Summary (b)	83
Tabel 4.39	Korelasi <i>Pearson</i>	84
Tabel 4.40	Anova (b)	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Angket	92
Lampiran 2	Hasil Analisis Data..	96
Lampiran 3	Tabel Statistik (Harga-Harga Kritis r)..	118
Lampiran 4	Tabel Statistik (Nilai-Nilai dalam Distribusi F)..	119
Lampiran 5	Tabel Statistik (Nilai-Nilai dalam Distribusi t).....	123
Lampiran 6	Curriculum Vitae.....	124
Lampiran 7	Surat Ijin Penelitian..	125

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pustakawan merupakan tenaga profesi dibidang informasi yang mempunyai andil cukup besar dalam upaya mencerdaskan kehidupan bangsa. Hampir diseluruh lembaga pendidikan dari tingkat dasar sampai perguruan tinggi memerlukan jasa perpustakaan. Perhatian terhadap peningkatan kinerja pustakawan tidak dapat diabaikan.

Dalam suatu perpustakaan ada beberapa aspek yang mendukung kemajuan perpustakaan salah satunya adalah sumber daya manusia (SDM). Sumber daya manusia mencakup seluruh manusia yang ada di dalam organisasi yaitu mereka yang secara keseluruhan terlibat dalam kegiatan organisasi, dari level yang paling tinggi sampai level yang paling bawah, sekalipun berbeda level, namun sumber daya manusia memiliki peran yang sama bagi tercapainya tujuan organisasi. Dalam perpustakaan pustakawan merupakan SDM yang memiliki peran penting bagi kemajuan suatu perpustakaan, pengabaian terhadap salah satu kegiatan pustakawan berakibat fatal terhadap tercapainya tujuan perpustakaan. Misalnya, apabila ada salah satu kegiatan (pengadaan, pengolahan, pelayanan, dan sebagainya) tidak ada pustakawan (SDM) yang mengelola maka tujuan perpustakaan tidak akan tercapai.

Sumber daya manusia yang memiliki kinerja yang baik akan menunjang tercapainya tujuan dan sasaran organisasi. Oleh karena itu, sumber daya manusia perlu mendapatkan perhatian yang khusus. Salah satunya dengan pengembangan sumber daya manusia. Menurut Notonegoro dalam Qolyubi (2003:318) ada beberapa alasan yang penting dilakukan pengembangan sumber daya manusia bagi organisasi antara lain adalah:

Pertama, sumber daya manusia atau karyawan yang ada dalam organisasi tersebut belum tentu mempunyai kemampuan yang sesuai dengan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Hal ini karena karyawan yang ada dalam organisasi terdiri dari berbagai latar belakang pendidikan dan pengetahuan serta kemampuan yang berbeda-beda.

Kedua, dengan adanya kemajuan dan perkembangan teknologi akan mempengaruhi suatu organisasi. Dengan demikian diperlukan adanya penambahan dan peningkatan kemampuan yang diperlukan untuk jabatan tersebut, rotasi merupakan salah satu cara untuk mengatasi hal tersebut.

Ketiga, adanya promosi untuk menduduki jabatan tertentu. Pentingnya suatu promosi adalah sebagai salah satu *reward* (penghargaan) dan *incentive* (perangsangan).

Pengembangan yang diselenggarakan oleh suatu organisasi akan memberikan pengaruh terhadap peningkatan kemampuan kinerja karyawan. Hal ini tentunya diperlukan dalam meningkatkan kinerja pustakawan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan perpustakaan. Suatu pekerjaan yang bersifat rutin dan hanya itu-itulah yang dikerjakan dapat menimbulkan kebosanan

atau kejenuhan dimana semangat kerja dan kegairahan kerja akan turun, ini berarti kinerja yang maksimal tidak akan tercapai. Pengembangan dengan rotasi kerja merupakan salah satu dari pengembangan sumber daya manusia (Hasibuan, 2007:83). Menurut Lasa Hs (2005:78) untuk mengembangkan sumber daya manusia, selain dengan pendidikan dan pelatihan dapat juga dilakukan dengan rotasi kerja dan magang.

Rotasi kerja merupakan proses pemindahan seorang tenaga kerja dimana dalam organisasi rotasi kerja terencana yang mempunyai data dan jadwal yang terencana, yang secara tepat terencanakan setiap program bagi masing-masing karyawan (Maths, 2002:52). Alasan peneliti meneliti rotasi kerja dimana selain berfungsi bagi pengembangan sumber daya manusia rotasi kerja diyakini dapat memberikan banyak manfaat lain bagi organisasi, rotasi dapat mencegah timbulnya kebosanan dan dapat mengurangi *labour turnover* (absennya pekerja) karyawan. Manfaat tidak langsung, rotasi kerja bagi organisasi adalah ketika karyawan yang memiliki kertampilan lebih luas pada berbagai bidang pekerjaan, sehingga lebih mudah dalam penjadwalan kerja, mengatur cuti karyawan dan beradaptasi terhadap perubahan (Mangarsih, 1998:15). Disamping itu kemampuan perpustakaan beradaptasi terhadap perubahan merupakan hal yang sangat dibutuhkan untuk bertahan pada kondisi sekarang ini, dimana perubahan merupakan suatu hal yang biasa terjadi dan berlangsung lebih cepat dari waktu ke waktu.

Di perpustakaan Universitas Gadjah Mada juga terdapat upaya yang mengarah ke peningkatan sumber daya manusia. Berdasarkan hasil wawancara

dengan bapak Lasa Hs selaku pustakawan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada pada tanggal 07 April 2009, mengatakan bahwa perpustakaan Universitas Gadjah Mada dalam upaya peningkatan sumber daya manusia, salah satunya dengan rotasi kerja. Hal ini juga diperkuat dengan Surat Keputusan Rektor UGM No. 259/P/SK/HT/2004 tentang organisasi dan rincian tugas kantor pimpinan universitas, lembaga, direktorat, biro, dan unit kerja di lingkungan UGM, pasal 47 ayat 1 butir 5 berbunyi “Perpustakaan melakukan pembinaan dan usaha pengembangan sumber daya manusia yang terdiri dari pustakawan dan pegawai perpustakaan”.

Di samping itu, alasan peneliti melakukan penelitian di perpustakaan Universitas Gadjah Mada, perpustakaan Universitas Gadjah Mada tahun 2008 perpustakaan Universitas Gadjah Mada menduduki posisi terdepan tingkat Perguruan Tinggi se-Indonesia yang ditetapkan oleh DIKTI Departemen Pendidikan Nasional (Humas UGM dalam <http://www.lib.ugm.ac.id>). Dari latar belakang di atas peneliti tertarik untuk meneliti pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pustakawan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada. Dalam penelitian ini terbatas pada pustakawan yang berada di lingkungan perpustakaan unit I, II, dan III yang berjumlah 33 orang, dikarenakan keterbatasan biaya, waktu dan tenaga peneliti.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pustakawan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh antara rotasi kerja dengan kinerja pustakawan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada.

1.3.2 Manfaat Penelitian

1. Sebagai bahan masukan bagi pihak manajemen perpustakaan Universitas Gadjah Mada dalam upaya meningkatkan kinerja pustakawan.
2. Untuk menambah wawasan dan pengetahuan sehubungan dengan masalah pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pustakawan.
3. Pada masyarakat agar dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai bahan referensi.

1.4 Hipotesis

Pada sebuah penelitian terdapat hipotesis yang akan diuji, terlebih lagi dalam sebuah penelitian kuantitatif. Menurut Arikunto (1998:64) secara bahasa hipotesis berasal dari kata *hypo* yang berarti di bawah. *Thesa* yang artinya kebenaran, jadi hipotesis yang penulisannya disesuaikan dengan ejaan Bahasa Indonesia menjadi hipotesa dan berkembang menjadi hipotesis.

Sedangkan menurut Sugiyono (2004:156) hipotesis adalah jawaban sementara terhadap permasalahan penelitian sampai terbukti melalui data yang terkumpul. Hipotesis yang diambil dalam penelitian ini adalah:

Ha : “Rotasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pustakawan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta”.

Ho: “Rotasi kerja tidak mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pustakawan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta”.

1.5 Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan bertujuan untuk menunjukkan rangkaian pembahasan secara sistematis sehingga terlihat jelas kerangka skripsi yang akan diajukan.

Bab Pertama, Pendahuluan yang meliputi latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian dan kegunaan penelitian, hipotesis, dan sistematika pembahasan.

Bab Kedua, terdiri dari dua bagian. Pertama, tinjauan pustaka berupa hasil-hasil penelitian sebelumnya yang memiliki kesamaan topik dengan penelitian ini. Kedua, landasan teori yaitu konsep-konsep yang dipergunakan sebagai dasar didalam melihat pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pustakawan.

Bab Ketiga, adalah metode penelitian yang dipergunakan dalam penelitian ini meliputi metode penelitian, jenis penelitian, variabel penelitian, populasi penelitian, pengujian validitas dan reliabilitas, metode pengumpulan data dan analisis data.

Bab Keempat, terdiri dari dua bagian. Pertama, berisi tentang deskripsi objek yang diteliti yaitu perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta yang terdiri dari sejarah berdirinya, struktur organisasi, dan Sumber Daya Manusia. Kedua, analisis terhadap pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pustakawan pada perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.

Bab Kelima, penutup yang berisi simpulan dari hasil penelitian dan saran-saran.

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara rotasi kerja dengan kinerja pustakawan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta. Hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,696 yang bertanda positif dengan hubungan yang cukup berarti atau sedang.

Hasil uji hipotesis mengatakan bahwa rotasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pustakawan (H_a), terbukti dan diterima, uji hipotesis ini mengacu pada 3 ketentuan yaitu: Uji t , uji probabilitas dan uji F , dalam hal ini taraf signifikannya adalah 5% dengan $N=33$ sehingga $df = N-2$, jadi $df=33-2=31$ dan didapat t tabel adalah 2,042, sedangkan dari tabel koefisien terlihat bahwa t hitung adalah 5,403, ini berarti bahwa t hitung ($5,403$) > t tabel ($2,042$) hasil uji hipotesis dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Pada tabel koefisien pada kolom signifikan terlihat pula bahwa probabilitas yang ada atau korelasi yang signifikan pada taraf signifikan 0,000 berarti $0,000 < \alpha(0,05)$ ini berarti P -Value dibawah 0,05 maka H_a diterima dan pada F tabel didapat 4,17 sedangkan F hitung yang didapat dari tabel Anova sebesar 29,190, maka dari itu F hitung ($29,190$) > F tabel ($4,17$) sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.

Dari hasil regresi dapat diketahui bahwa rotasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pustakawan sebesar 48,5% sedangkan 51,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Dengan demikian rumusan masalah pada penelitian ini telah terjawab bahwa rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pustakawan di perpustakaan Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.

5.2 Saran- Saran

Setelah menganalisis hasil penelitian yang telah dilakukan maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Meskipun dalam penelitian ini telah terbukti bahwa rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pustakawan. Rotasi kerja yang telah dijalankan perlu dipertahankan dan ditingkatkan oleh manajemen perpustakaan untuk mendapatkan hasil yang lebih baik.
2. Pada setiap pustakawan diperlukan adanya kesadaran diri untuk meningkatkan kinerja sehingga kinerja perpustakaanpun akan meningkat. Hal ini tentunya berpengaruh terhadap pelayanan yang diberikan kepada pengguna akan lebih baik dan memuaskan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur penelitian, pendekatan dan praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- . 2002. *Prosedur penelitian, pendekatan dan praktek*. Edisi revisi V. Jakarta: Rineka Cipta.
- DEPDIKBUD. 1993. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Hasan, M.Igbal. 2002. *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- . 2006. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Idrus, Muhammad. 2007. *Metode penelitian ilmu-ilmu sosial: pendekatan kualitatif dan kuantitatif*. Yogyakarta: UII Pers.
- Harmanti. *Administrasi Kepegawaian*. Dalam <http://massofa.wordpress.com>. Tanggal 20 desember 2008, pukul 10.11WIB.
- Lasa Hs. 2001. *Naskah Leksikon Kepustakawanan Indonesia*. Yogyakarta: Kanisius.
- . 2005. *Manajemen Perpustakaan*. Yogyakarta: Gama Media.
- Mantra, Ida Bagoes. 2004. *Filsafat Penelitian dan Metode Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Manggarsih, Asri.1998. "Analisis Hubungan Hasil Rotasi Kerja Dengan Latar Belakang Karir di PT Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Surakarta" (Tesis). Fakultas Megister Manajemen, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Mardalis. 1995. *Metodologi Penelitian: Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Publik*. Yogyakarta: UPP AMP.
- Munallang. 1987. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Nasution. 2008. *Research untuk Penelitian Ilmiah*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Nitisemito, Alex. S. 1996. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurahmawati, Susan Aida. 2000. "Pengaruh Pimpinan terhadap kinerja Pustakawan di Perpustakaan Sekolah Tinggi Pertanahan Nasional Yogyakarta" (laporan kerja lapangan). Jurusan Ilmu Perpustakaan Fakultas Sosial dan Humaniora UGM, Yogyakarta.
- Nurhayati, Ai Ela. 2004. "Peranan Rotasi Jabatan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten". (Tesis). Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Unikom. Dalam <http://digilib.itb.ac.id/index.php>. Tanggal 5 Februari 2009, pukul 08:11 WIB.
- Puspasari, Dewi. 2007. " Hubungan Rotasi Jabatan dengan Kepuasan Kerja pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang UPI Bandung" (Skripsi) dalam <http://digilib.upi.edu/pasca/available/atd-0612107-094529> Tanggal 13-03-2009, Pukul 13.23 WIB.
- Qalyubi, Syihabudin, dkk. 2003. *Dasar-Dasar Ilmu Perpustakaan dan Informasi*. Yogyakarta: Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab.
- Rober L, Maths. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sasatrohadiwiryo, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soehartono, Irawan. 2000. *Metodologi Penelitian Sosial*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Singarimbun, Masri. 1995. *Metodologi penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES
- Sondang P, Siagan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subana dan Sudrajat. 2005. *Dasar-dasar Penelitian Ilmiah*. Bandung: Pustaka Setia
- Sugiyono. 2003. *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfa Beta
- . 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfa Beta

- Surat Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara (SK MENPAN) Nomor 132/12 Tahun 2002 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya. Dalam www.menpan.go.id, tanggal 21 Desember 2008, pukul 12.25 WIB.
- Usman, Husain dan Purnomo Setiadi Akbar. 2003. *Metodologi Penelitian Sosial*, Jakarta. Sinar Grafika Offset.
- W, Teguh. 2008. *Cara Mudah Melakukan Analisa Statistik dengan SPSS: Studi Kasus, Pembahasan dan Teknik Membaca Output*. Yogyakarta: Gama Media
- Wirjana, Bernadine R. 2007. *Mencapai Manajemen Berkualitas Organisasi Kinerja Program*. Yogyakarta: Andi Offset.

Lampiran 6

CURRICULUM VITAE

Nama : Nurlatifah

Tempat Tanggal Lahir: Purbalingga, 20 Februari 1987

Alamat : Wirasaba III, RT 01 RW 09 Bukateja, Purbalingga, Jawa

Tengah

Pendidikan :

1. Madrasah Ibtidaiyah Negeri Wirasaba (Lulus Tahun 1999)
2. SLTPN 1 Bukateja, Purbalingga (Lulus Tahun 2002)
3. Madrasah Aliyah Negeri 1 Banjarnegara (Lulus Tahun 2005)
4. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi (Lulus Tahun 2009)