

**PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL DAN
KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN
PEGAWAI MELAKUKAN FRAUD PADA PEGAWAI DINAS DI
KABUPATEN SLEMAN**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU
EKONOMI ISLAM**

OLEH:

**MIRTA IMAMATUL AZIZAH
NIM : 15840079**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2019**

**PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN
INTERNAL DAN KESESUAIAN KOMPENSASI
TERHADAP KECENDERUNGAN PEGAWAI
MELAKUKAN FRAUD PADA PEGAWAI DINAS
DI KABUPATEN SLEMAN**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU
EKONOMI ISLAM**

OLEH:

MIRTA IMAMATUUL AZIZAH

NIM:15840079

PEMBIMBING:

M. ARSYADI RIDHA, S.E., M.Sc., Ak., CA., ACPA.

NIP. 19830419 201503 1 002

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Alamat : Jl. MarsdaAdisucipto, Telp (274) 589621, 512474, Fax. (274) 586117
E-mail: febi@uin-suka.ac.id Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-879 /Un.02/DEB/PP.00.9/09/2019

Skripsi/tugas akhir dengan judul : **"Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Fraud Pada Pegawai Dinas Di Kabupaten Sleman"**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Mirta Imamatul Azizah
NIM : 15840079
Telah diujikan pada : Jum'at, 30 Agustus 2019
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

**TIM UJIAN TUGAS AKHIR
Ketua Sidang**

M. ARSYADI RIDHA, S.E., M.Sc., Ak., CA., ACPA.
NIP. 19830419 201503 1 002

Penguji I

Dr. Abdul Haris, M.Ag.
NIP. 19710423 199903 1 001

Penguji II

Sofyan Hadinata, SE., M.Sc.
NIP. 19851121 201503 1 005

Yogyakarta, 24 September 2019
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. H. Syaifiq Mahmadah Hanafi, M.Ag
NIP. 19670518 199703 1 003



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Mirta Imamatul Azizah

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta memperbaiki seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Mirta Imamatul Azizah
NIM : 15840079
Judul Skripsi : **“Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Fraud pada Pegawai Dinas di Kabupaten Sleman”**

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Akuntansi Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 23 Agustus 2019

Pembimbing,

M. Arsyad Ridha, S.E., M.Sc. Ak., CA., ACPA.
NIP: 19830419 201503 1 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mirta Imamatul Azizah

NIM : 15840079

Prodi : Akuntansi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Fraud pada Pegawai Dinas di Kabupaten Sleman”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 23 Agustus 2019

Penyusun



Mirta Imamatul Azizah
NIM. 15840079

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK
KEPERLUAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mirta Imamatul Azizah
NIM : 15840079
Program Studi : Akuntansi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusi (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Fraud pada Pegawai Dinas di Kabupaten Sleman”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di: Yogyakarta
Pada tanggal: 23 Agustus 2019
Yang menyatakan



(Mirta Imamatul Azizah)

MOTTO

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمْ لِلنَّاسِ

- *Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia” (HR. Ahmad, ath-Thabrani, ad-Daruqutni No:3289)*
- *In order to be irreplaceable one must always be different. (Coco Chanel)*
- *Kesuksesan tidak terwujud dari tidak pernah membuat kesalahan. Tapi tidak pernah membuat kesalahan yang sama untuk kedua kalinya (George Bernard Shaw)*

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT,

Karya ini kupersembahkan kepada:

Bapak dan Ibu Tercinta

(Bapak Mundarto & Ibu Suwarni)

Yang selalu memberikan Do'a, semangat dan selalu memberikan kasih sayang tiada henti. Serta yang selalu memberikan dorongan baik moral ataupun material.

Keluarga besar dan teman-temanku tercinta

Untuk setiap Doa, Motivasi, Nasihat, dan Cinta yang tak berujung

Serta almamaterku tercinta

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

PEDOMAN TRANSLITERASI

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	ṣ	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Dzal	Dz	Zet
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye

ص	Shad	Sh	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dhad	dh	De (dengan titik di bawah)
ط	Tha'	th	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Zha'	zh	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	gh	Ge dan ha
ف	Fa'	f	Ef
ق	Qaf	q	Ki
ك	Kaf	k	Ka
ل	Lam	L	El
م	Min	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Waw	w	We
ه	Ha'	h	Ha
ء	Hamzah	'	Apostref
ي	Ya	y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta' Marbuttah

Semua *ta'* marbuttah ditulis dengan *h*, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حِكْمَةٌ	Ditulis	<i>Hikmah</i>
عِلَّةٌ	Ditulis	<i>'illah</i>
كِرَامَةُ الْأَوْلِيَاءِ	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

—	Fathah	Ditulis	A
ـِ	Kasrah	Ditulis	I
ـُ	Dammah	Ditulis	U
فَعَلَ	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
ذَكَرَ	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يَذْهَبُ	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	A
جَاهِلِيَّةٌ	Ditulis	<i>Jāhiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati	Ditulis	A
تَنَسَّى	Ditulis	<i>Tansā</i>
3. kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كَرِيمٌ	Ditulis	<i>Karīm</i>

4. dhammah + wawu mati	Ditulis	U
فُرُوضٌ	Ditulis	<i>Furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بَيْنَكُمْ	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قَوْلٌ	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعِدَّتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لَئِنْ شَكَرْتُمْ	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

الْقُرْآنُ	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
الْقِيَاسُ	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاءُ	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشَّمْسُ	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

ذَوِي الْفُرُوضِ	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah rabbil' alamin, Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. karena atas Rahmat, Hidayah, dan Inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir/skripsi ini dengan sebaik- baiknya. Kemudian tak lupa pula, Shalawat serta salam penulis haturkan kepada junjungan kita semua yang senantiasa kita tunggu syafa'atnya di *yaumul qiyamah* nanti, Rasulullah Muhammad SAW. Setelah melalui berbagai proses yang cukup panjang, dengan mengucap syukur akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan meskipun jauh dari kesempurnaan.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana. Dalam proses penyusunan skripsi ini banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penyusun dengan segala kerendahan hati mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Prof. Drs. KH. Yudian Wahyudi, M.A.,Ph.D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
2. Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Dr. Abdul Haris, M.Ag, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Syariah, selaku Dosen Penasihat Akademik.
4. M. Arsyadi Ridha, S.E., M.Sc., Ak., Ca., Acpa, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, memberi masukan, kritik, saran dan motivasi dalam menyempurnakan penelitian ini.

5. Sofyan Hadinata, S.E., M.Sc. Ak, selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Syariah.
6. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberi pengetahuan dan wawasan selama menempuh pendidikan.
7. Orang tua tercinta Bapak Mundarto dan Ibu Suwarni serta seluruh keluarga yang tak berhenti memberikan doa, dukungan, cinta dan kasih sayang yang tiada hentinya kepada penulis.
8. Adik kecil saya Syafa Dwi Alya Nur Muharramah yang tak henti hentinya kasih semangat.
9. Bapak, Ibu guru serta Ustadz dan Ustadzah semuanya, yang mana telah mendidik penulis dari taman kanak-kanak hingga perguruan tinggi, dari belajar Alif, Ba', Ta' hingga bisa membaca Al-Quran.
10. Teman-teman prodi Akuntansi Syariah angkatan 2015 khususnya kelas B yang telah berbagi suka dan duka selama menuntut ilmu di Yogyakarta.
11. Sahabatku di Jogja pepes (Yulia, Ana, Muna, Titin) yang telah mendukung, memotivasi, dan membantu dalam proses pembuatan skripsi, Semoga selalu dalam lindungan-Nya.
12. Kembaran saya Milla Eviana yang sudi mendengarkan keluh kesahku.
13. Teman-teman kos wisma rambu (hera, inna, dita, sri, hanifah, kak sila).
14. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat di sampaikan satu per satu.
15. Kakak Edo memberikan support.
16. Bapak Ibu pada seluruh Dinas di Kab. Sleman yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Semoga kebaikan kalian berpartisipasi dalam penelitian ini dibalas olehNya.

Semoga Allah SWT memberikan barakah atas kebaikan dan jasa-jasa mereka semua dengan rahmat dan kebaikan yang terbaik dari-Nya. Penyusun menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan walaupun dengan segala daya dan upaya penulis telah mencurahkan agar memperoleh hasil

yang maksimal, untuk itu dengan hati terbuka penyusun menerima kritik dan saran yang bersifat membangun, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya. Aamiin

Yogyakarta, 24 Agustus 2019

Mirta Imamatuul Azizah

NIM.15840080

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
ABSTRAK	xxi
<i>ABSTRACT</i>	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan kegunaan penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Teori Atribusi	12
B. Teori <i>Fraud Triangle</i>	12
C. Fraud	14
D. Keefektifan pengendalian internal.....	16

E.	Kesesuaian kompensasi.....	18
F.	Kecurangan Dalam Islam.....	19
G.	Telaah Pustaka.....	21
H.	Kerangka Berpikir.....	30
I.	Pengembang Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....		36
A.	Jenis Penelitian.....	36
B.	Data dan Jenis Data.....	36
C.	Populasi dan Sampel.....	40
D.	Variabel Penelitian.....	42
E.	Devinisi Operasional.....	43
F.	Instrumen penelitian.....	45
G.	Teknik Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		49
A.	Pilot Test.....	49
B.	Deskripsi Objek Penelitian.....	50
C.	Hasil Uji Outer Model.....	51
D.	Uji Realibiliti.....	53
E.	Hasil Uji Inner Model.....	54
F.	Pembahasan.....	56
BAB V PENUTUP.....		59
A.	Kesimpulan.....	59
B.	Saran.....	60
C.	Keterbatasan.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....		61

LAMPIRAN..... 63

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1: Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1: Variabel Penelitian.....	39
Tabel 3.2: Dinas yang di Jadikan Sampel.....	41
Table 3,3: Skor Penelitian.....	45
Tabel 4.1: Hasil <i>Pilot Test</i>	49
Tabel 4.2: Peyebaran Kuesioner	51
Tabel 4.3: Tabel Uji Validitas.....	51
Tabel 4.4: Tabel <i>Cross Loading</i>	52
Tabel 4.5: Composit Reliability.....	53
Tabel 4.6: Cronbach's Alpha	53
Tabel 4.7: R-Square	54
Tabel 4.8: Hasil Penelitian	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1: Penindakan Kasus Korupsi Selama Tiga Tahun	3
Gambar 2.1: Teory Fraud Triangle	14
Gambar 2.2: Kerangka Berpikir	29
Gambar 4.1: Hasil Output Model WarpPLS6	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	63
Lampiran 2: Tabulasi Data.....	67
Lampiran 3: Uji Outer Model	75
Lampiran 4: Hasil <i>Output Model WarpPLS 6</i>	77
Lampiran 5: Lampiran 5: Surat Izin Penelitian.....	78
Lampiran 6: Dokumentasi Penelitian.....	79
Lampiran 7: Curriculum Vitae	82

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis persepsi pegawai pada instansi pemerintahan di Kabupaten Sleman mengenai kecenderungan terjadinya kecurangan (*fraud*). Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah keefektifan pengendalian internal dan kesesuaian kompensasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Dari 130 kuesioner yang disebar keseluruh calon responden, hanya terdapat 102 kuesioner yang dapat dianalisis untuk pengujian hipotesis. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *smartPLS*. Hasil penelitian membuktikan bahwa keefektifan pengendalian internal berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan, terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan kesesuaian kompensasi dengan kecenderungan kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan.

Kata Kunci: *Keefektifan Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Kecurangan.*

ABSTRACT

This study aims to analyze the perceptions of employees in government agencies in Sleman Regency regarding the tendency for fraud. The variables used in this study are the effectiveness of internal control and compensation compensation. The sampling technique uses purposive sampling. Data collection using a questionnaire. From 130 questionnaires distributed to all prospective respondents, there are only 102 questionnaires that can be analyzed for hypothesis testing. Analysis of the data in this study used the smartPLS analysis tool. The results of the study prove that the effectiveness of internal control has a negative and significant effect on the tendency of fraud in the government sector, there is a negative influence and insignificant suitability of compensation with the tendency of fraud (fraud) in the government sector.

Keywords: *Internal Control, Compensation Compliance, fraud.*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Berkembangnya akuntansi di era saat ini tentu saja membawa dampak yang baik bagi sektor swasta ataupun sektor publik, selain membawa manfaat juga bisa menjadi sumber masalah kecurangan (*fraud*) yang sangat kompleks. Kecurangan merupakan suatu tindakan yang dilakukan dengan sengaja oleh individu atau beberapa orang seperti pengambilan aset kantor, pemalsuan rekening, penyelewengan dan lain-lain untuk memperoleh keuntungan (Lanham *et al*, 1987) dalam Maula (2017). Menurut *The Association of Certified Examiners* (ACFE, 2014) atau asosiasi kecurangan bersertifikat *Fraud* adalah perbuatan melawan hukum yang dilakukan dengan sengaja untuk tujuan tertentu (memanipulasi atau memberikan laporan keliru terhadap pihak lain) yang dilakukan orang dari dalam atau luar organisasi untuk mendapatkan keuntungan pribadi atau kelompok secara langsung atau tidak langsung merugikan pihak lain.

ACFE menggolongkan kecurangan dalam tiga jenis atau dikenal dengan istilah *fraud tree*: penyimpangan atas aset (*asset misappropriation*) dapat dikatakan kecurangan kas, kecurangan atas persediaan dan aset lainnya serta kecurangan pengeluaran-pengeluaran biaya. Kedua berupa pernyataan palsu atau salah pernyataan (*fraudulent statement*) merupakan tindakan yang dilakukan pejabat atau instansi pemerintah untuk merekayasa laporan keuangan guna memperoleh keuntungan pribadi. Ketiga, korupsi (*corruption*) tindakan

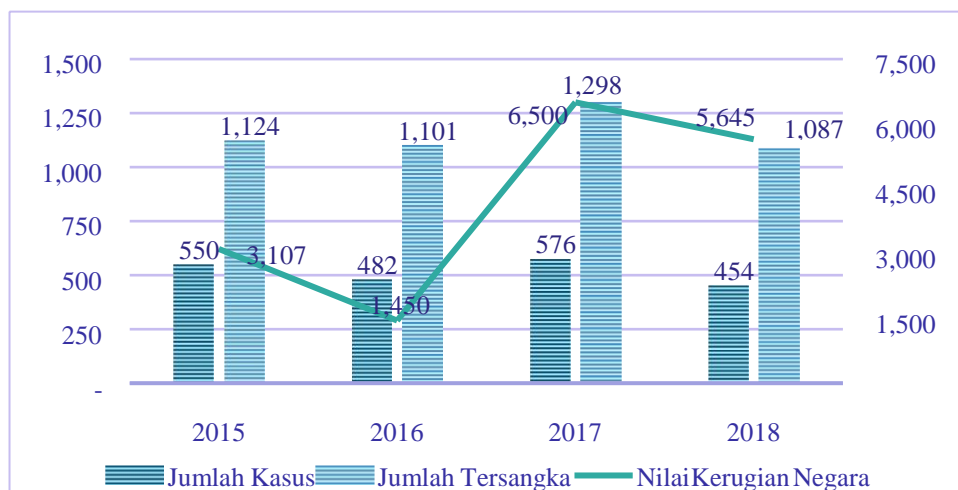
seperti melakukan transaksi bisnis yang memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung seperti suap, konflik kepentingan, dan gratifikasi ilegal. Jenis fraud seperti ini banyak terjadi di negara-negara berkembang. Kecurangan atau dikenal dengan istilah *fraud* merupakan tindakan seseorang baik karyawan maupun pimpinan yang melanggar hukum seperti pengambilan aset, penyelewengan laporan keuangan dilakukan dengan sengaja yang didasari ketidakjujuran akan menyebabkan kerugian bagi instansi dan memberikan keuntungan bagi pelaku.

Pemerintah sebagai pengemban kepercayaan dari masyarakat mempunyai kewajiban untuk melaksanakan tugasnya secara efektif dan efisien, salah satunya adalah memastikan bahwa keuangan negara dikelola dengan baik dan *accountable* yang artinya suatu bentuk pertanggung jawaban keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya, melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik (Mardiasmo, 2006). Menurut (Mahmudi, 2010) akuntabilitas pemerintah merupakan pertanggung jawaban untuk mengelola sumber daya dan melaporkan serta mengungkapkan semua kegiatan atau aktivitas yang berkaitan dengan penggunaan sumber daya publik kepada pemberi mandat (prinsipal). Namun pada pelaksanaannya masih banyak terjadi praktik kecurangan yang dilakukan oleh oknum yang tidak bertanggung jawab, hal seperti ini tentunya dapat merugikan negara dan merugikan masyarakat.

Tindak kecurangan pemerintahan di Indonesia sudah mencapai tingkat yang memprihatinkan Menurut Transparency International berdasarkan

Corruption Perceptions Index (CPI). Pada tahun 2018 Indonesia berada pada peringkat ke-89 dari 180 negara terkorup di dunia. Nilai yang didapatkan 38 dengan skala 0-100, semakin rendah nilainya maka semakin korup negaranya begitupun sebaliknya. Menurut data Indonesia Corruption Watch (ICW) korupsi yang terjadi pada tahun 2018 ada 454 kasus korupsi yang ditangani oleh penegak hukum. Total tersangka yang ditetapkan sebanyak 1.087 orang dengan berbagai latar belakang profesi. Jumlah kerugian negara yang ditemukan oleh penegak hukum sebesar Rp5,6 triliun, jumlah nilai suap sebesar Rp134,7 miliar, jumlah pungutan liar sebesar Rp6,7 miliar, dan jumlah pencucian uang sebesar Rp91 miliar. ICW melakukan perbandingan penindakan kasus korupsi yang dilakukan oleh penegak hukum selama 4 (empat) tahun terakhir dari 2015 hingga 2018.

Gambar 1.1 Grafik Penindakan Kasus Korupsi Selama Tiga Tahun.



Hasil perbandingan Indonesia Corruption Watch menunjukkan kasus korupsi mengalami penurunan pada tahun 2015 ke tahun 2016 baik dari segi kasus, jumlah tersangka dan nilai kerugian negara, kemudian

mengalami peningkatan pada tahun 2017, dan kembali menurun lagi di tahun 2018, akan tetapi dalam 2 (dua) tahun terakhir kerugian negara yang ditimbulkan sangatlah besar dibandingkan tahun 2015 hanya sebesar 3,11 triliun dan di tahun 2016 sebesar 6,5 triliun.

Sebagian besar pelaku dari kasus korupsi tersebut adalah anggota DPR dan DPRD, kepala lembaga atau kementerian, gubernur, walikota/bupati atau wakil, hakim, jaksa, pengacara, swasta, korporasi, dan lainnya (kpk.go.id). Bentuk korupsi pada instansi pemerintah yang dilakukan bukan lagi sekedar manipulasi uang transportasi, hotel, dan uang saku, tetapi sudah masuk pada *mark up*, penggelapan, laporan fiktif, kasus penyuapan atau gratifikasi, pungutan liar, penyalahgunaan wewenang, pemberian uang pelicin untuk proyek-proyek tertentu sebagai bagian dari kolusi dan nepotisme, penyalahgunaan asset dan anggaran pemerintah daerah maupun negara, penggelapan pajak (ICW). Hal seperti ini menunjukkan betapa masih maraknya *fraud* di setiap level pemerintahan.

Motivasi seseorang melakukan kecurangan relatif bermacam-macam. Salah satu teori yang menjelaskan tentang penyebab seseorang melakukan *fraud* adalah *fraud triangle theory*, yang terdiri atas tiga komponen yaitu *opportunity* (kesempatan), *pressure* (tekanan), dan *rationalization* (rasionalisasi) Cressey 1950 dalam (Mia Angelia Setiawan, 2017).

Peraturan Pemerintah No.60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) yaitu: proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan. Keefektifan sistem pengendalian internal merupakan faktor yang mempengaruhi adanya kecenderungan kecurangan. Sistem pengendalian internal memegang peran penting dalam organisasi untuk meminimalisir kecurangan (Bestari, 2016). Pengendalian internal merupakan suatu tindakan yang dilakukan manajemen untuk memastikan tercapainya tujuan dan sasaran organisasi. Dengan adanya pengendalian internal yang efektif diharapkan organisasi dapat mencapai tujuan.

Kompensasi menurut (Hasibuan, 2003) adalah pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan perusahaan. Kompensasi membantu karyawan untuk meningkatkan motivasi bekerja lebih efektif dan produktif, sebab kompensasi merupakan alat untuk memenuhi berbagai kebutuhan karyawan. Apabila seorang pegawai merasa kompensasi yang diterima tidak sesuai dengan apa yang telah dikerjakan untuk instansi maka akan mendorong seorang pegawai untuk melakukan kecurangan (*fraud*) demi mendapatkan keuntungan Cassey

dalam (Mustikasari, 2013), sehingga tinggi rendahnya kompensasi yang diberikan akan mempengaruhi kinerja dan kesetiaan karyawan. Kesesuaian kompensasi dapat diartikan pemberian upah berupa uang, barang kepada pegawai sebagai balas jasa instansi. Dengan adanya kompensasi yang sesuai diharapkan dapat membuat pegawai merasa tercukupi sehingga akan meningkatkan kinerja pegawai dan mengurangi tindakan kecurangan (*fraud*). Tetapi pada kenyataannya masih ada beberapa pegawai yang melakukan kecurangan.

Berdasarkan penelitian sebelumnya yang meneliti mengenai kecenderungan pegawai melakukan kecurangan, diantaranya seperti yang dilakukan oleh (Rae & Subramaniam, 2008), (Eze Joseph, 2013), (Dewi, 2017) meneliti mengenai keefektifan pengendalian internal terhadap kecurangan pada pemerintah menunjukkan hasil berpengaruh signifikan yang artinya semakin baik pengendalian internal maka kesempatan korupsi semakin kecil, akan tetapi berbeda dengan penelitian yang dilakukan (Permatasari & Kurrohman, 2017), (Moh. Riski Kurnia Adi, Komala Ardiyani, 2016) dari hasil olah data memperoleh hasil tidak berpengaruh signifikan terhadap kecendrungan kecurangan.

Menurut penelitian (Moh. Riski Kurnia Adi, Komala Ardiyani, 2016), (Deni Ahriati, Prayitno Basuki, 2015) meneliti pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kecurangan pemerintah memperoleh hasil tidak berpengaruh signifikan, sedangkan menurut (Maula, 2017) dan (Dewi, 2017) menunjukkan pengaruh yang signifikan.

Alasan penelitian ini dilakukan karena adanya ketidak konsistenan hasil dari penelitian terdahulu dan diperlukannya pemahaman lebih baik mengenai faktor yang mempengaruhi pegawai melakukan kecurangan (fraud) pada sektor publik. Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan sebelumnya mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi fraud, maka penelitian ini dilakukan dengan menggali persepsi pegawai negeri sipil untuk mengetahui kecenderungan pegawai melakukan fraud di instansi sektor publik khususnya di Kabupaten Sleman. Sehingga penelitian ini dapat dibandingkan dengan penelitian sebelumnya dengan objek yang berbeda. Selain itu, yang mendasari dilakukannya penelitian ini banyaknya kecurangan yang melibatkan oknum yang tidak bertanggung jawab di DIY pada tahun 2015-2018 ada 192 laporan dugaan tindak pidana korupsi yang di terima oleh kpk dan sampai sekarang masih belum terselesaikan atau masih mengambang. Kemudian akhir-akhir ini di kabupaten Sleman terungkap adanya kasus *fraud* yang dilakukan pegawai PNS dan pegawai pensiunan berupa korupsi serta pencucian uang di kantor pusat pengembangan pemberdayaan pendidikan dan tenaga kependidikan (P4TK) seni dan budaya Yogyakarta, polda DIY menetapkan 3 tersangka dalam kasus korupsi tersebut.¹ Kerugian yang dialami negara mencapai Rp21,6 Miliar (detik.com). Berdasarkan latar belakan yang ada maka peneliti ingin meneliti **PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL DAN KESESUAIAN KOMPENSASI**

¹ <https://www.inews.id/daerah/yogya/polda-diy-tetapkan-3-tersangka-kasus-korupsi-dan-tpu-di-p4tk-seni-budaya-yogya> Di akses pada tanggal 04 Agustus 2019, pada jam 06:19 WIB

TERHADAP KECENDERUNGAN PEGAWAI MELAKUKAN FRAUD (Presepsi Pegawai Dinas di Kabupaten Sleman).

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dijelaskan di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu:

1. Apakah keefektifan pengendalian internal berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai melakukan *fraud*?
2. Apakah kesesuaian kompensasi berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai melakukan *fraud*?

C. Tujuan dan kegunaan penelitian

A. Tujuan penelitian

Sesuai dengan latar belakang dan rumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Menganalisis pengaruh keefektifan pengendalian internal terhadap kecenderungan pegawai melakukan *fraud*?
2. Menganalisis pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan pegawai melakukan *fraud*?

B. Kegunaan penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi peneliti:

Dapat memperluas pengetahuan mengenai kecurangan yang terjadi di dalam lingkungan instansi pemerintah, serta peneliti belajar bagaimana melakukan penelitian dengan baik, terstruktur dan relevan.

2. Bagi akademisi:

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman mengenai kecurangan dalam lingkungan instansi pemerintah, serta dapat memberikan ide untuk penelitian selanjutnya.

3. Bagi pemerintah:

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan dalam membuat kebijakan upaya mencegah terjadinya fraud di sektor pemerintah.

4. Bagi pembaca:

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan sumbangan pemikiran untuk melakukan penelitian selanjutnya yang dapat menambah wawasan bagi pembaca yang berhubungan dengan kecurangan pada sektor pemerintah.

Sistematika Pembahasan

Sistematika penulisan skripsi bertujuan untuk mempermudah dan memberikan gambaran yang lebih jelas mengenai skripsi antara lain:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat kegunaan penelitian dan sistematika penulisan skripsi. Latar belakang menjelaskan gambaran pemikiran alasan memilih permasalahan penelitian, rujukan penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berkaitan dengan apa yang dibahas dalam penelitian ini. Bab ini juga berisi hasil dari penelitian-penelitian yang dilakukan sebelumnya

yang akan mendukung penelitian ini, juga membahas hipotesis dari pemikiran tersebut.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan bagaimana penelitian dilakukan secara operasional. Bab ini berisi variabel penelitian, sampel yang digunakan, jenis dan sumber data, metode yang digunakan untuk mengumpulkan data serta metode analisis yang akan digunakan.

BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL

Bab ini merupakan pembahasan hasil penelitian yang dilakukan. Bab ini berisi tentang pembahasan dan analisis dari pengolahan data penelitian yang dianalisis.

BAB V PENUTUP

Kelima bagian akhir dari pembahasan dalam skripsi ini, akan disampaikan kesimpulan yang dapat mewakili informasi keseluruhan dari hasil penelitian dilanjutkan dengan batasan dan saran yang dapat digunakan dalam penelitian sebagai bahan pertimbangan yang baik untuk peneliti, kalangan akademika maupun masyarakat pada umumnya

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan sebagaimana telah disajikan dalam bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh negatif signifikan keefektifan pengendalian internal (PI) terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan Kabupaten Sleman. Keefektifan pengendalian internal di sektor pemerintahan Kabupaten Sleman menunjukkan bahwa setiap dinas memiliki sistem pengendalian yang baik.
2. Terdapat pengaruh negatif tidak signifikan Kesesuaian Kompensasi (KK) terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan Kabupaten Sleman. Kesesuaian Kompensasi di sektor pemerintahan Kabupaten Sleman membuktikan bahwa pemberian promosi, kompensasi ataupun bonus yang sesuai kepada pegawai tidak berpengaruh terhadap perilaku kecurangan (*fraud*).

B. Saran

1. Penelitian selanjutnya sebaiknya menambah variabel independen lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini, sehingga dapat meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi pegawai untuk melakukan kecurangan.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas responden. Tidak hanya di bagian keuangan saja melainkan bisa ke bagian yang lain, misalnya di bagian logistik atau bagian pengadaan barang. Karena bentuk kecurangan tidak bisa dilakukan pada satu bagian saja, tetapi akan merambah ke bagian yang lain.

C. Keterbatasan

Penelitian ini menggunakan metode survei yang menggunakan kuisisioner yang tidak dilengkapi dengan wawancara atau observasi langsung ke lapangan. Hal seperti ini mengakibatkan kurang detailnya data yang diperoleh sehingga pembahasan menjadi kurang mendala.

DAFTAR PUSTAKA

- Anak Agung K. Finty Udayani, aria M. R. S. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal dan Moralitas Individu pada Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 18(3), 1774–1799.
- Annete Schandl MSIB, P. L. F. (2019). *COSO INTERNAL CONTROL – INTEGRATED FRAMEWORK*. (January).
- Bestari, D. S. (2016). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, dan Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dengan Perilaku Tidak Etis sebagai Variabel Intervening (studi empiris pada satuan kerja perangkat daerah provinsi riau). *JOM Fekom*, 3(1), 1436–1447.
- Damayanti, D. N. S. (2016). Pengaruh Pengendalian Internal dan Moralitas Individu terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Nominal*, V(2), 52–67.
- Deni Ahriati, Prayitno Basuki, E. W. (2015). Analisis Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Perilaku Tidak Etis dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Lombok Timur. *Infestasi*, 11(1), 41–55.
- Dewi, C. K. R. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Ketaatan Aturan Akuntansi. dan Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Bengkulu). *JOM Fekom*, 4(1), 1443–1457.
- Eze Joseph. (2013). *Evaluation of Fraud and Internal Control Procedures : Evidence from Two South East Government Ministries in Nigeria*. 4(17), 63–71.
- Ghozali, I. (2008). *Structural Equation Modelling (SEM) Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*.
- Hair, J.F., Hult, G.T.M., Ringle, C.M. and Sarstedt, M. (2014). A Primer on Partial Least Squares StructuralEquation Modeling (PLS-SEM). *Sage, Thousand Oaks*. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jogiyanto. (2013). *Pedoman Survei Kuesioner*. Yogyakarta: PBF.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Keuangan Daerah*. Jakarta: Erlangga.
- Maula, K. A. (2017). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Pendorong Tindak Kecurangan terhadap Kecenderungan Aparatur Pemerintah Melakukan Fraud (Persepsi Pegawai Dinas Kabupaten Banyumas). 2(01), 273–287.
- Mia Angelia Setiawan, N. H. (2017). PENGARUH PENGENDALIAN

INTERNAL, TEKANAN FINANSIAL, DAN MORALITAS INDIVIDU TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI: STUDI EKSPERIMEN PADA KONTEKS PEMERINTAHAN DAERAH. *Economac Journal*, 1(1), 52–67.

Moh. Riski Kurnia Adi, Komala Ardiyani, A. A. (2016). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENENTU KECURANGAN (FRAUD). *LITBANG KOTA PEKALLONGAN*, 10, 1–10.

Najahningrum, A. F. (2013). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Fraud: Persepsi Pegawai. *Accounting Analysis Journal*, 2(3), 259–267.

Permatasari, D. E., & Kurrohman, T. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Kecenderungan Kecurangan (Fraud) di Sektor Pemerintah (Studi pada Pegawai Keuangan Pemerintah Kabupaten Banyuwangi). *Jurnal Keuangan Perbankan*, 14(1), 37–44.

Rae, K., & Subramaniam, N. (2008). Quality of internal control procedures. *Manajerial Auditing Journal*, 23(2), 104–124. <https://doi.org/10.1108/02686900810839820>

Sekaran, U. (2007). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.

Yamin, S. (2014). *Rahasia Olah Data Lisrel*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr./Sdri.
(Responden)

Di Tempat.

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mirta Imamatul Azizah

NIM : 15840079

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/Akuntansi Syariah.

Bermaksud melakukan penelitian dengan judul Pengaruh keefektifan pengendalian internal, kesesuaian kompensasi, moralitas individu terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan/fraud pada sektor pemerintah (Presepsi pegawai pemerintah di Kabupaten Sleman). Untuk keperluan tersebut saya memohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian ini. Mengingat pentingnya data ini, saya sangat mengharapkan agar kuesioner penelitian ini diisi dengan lengkap sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Jawaban dari Bapak/Ibu/Sdr/Sdri hanya digunakan untuk penelitian, dan kerahasiaannya akan saya jaga dengan hati-hati. Atas kesediaan dan kesungguhan dari Bapak/Ibu/Sdr/Sdri dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Mirta Imamatul Azizah

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : (*boleh tidak diisi)
2. Umur : tahun .
3. Jabatan :
4. Masa Kerja : tahun.
5. Pendidikan terakhir :

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Berikut ini merupakan pernyataan-pernyataan yang mewakili pendapat-pendapat umum mengenai kondisi di dalam instansi Saudara
2. Silahkan menjawab pernyataan dengan memberikan tanda *checklist* (√) pada kotak yang paling sesuai dengan pendapat anda.
3. Baca dan cermati pernyataan dalam kuesioner dengan teliti sebelum memilih jawaban.
4. Pilihan jawaban dan kolom penilaian disesuaikan dengan pernyataan yang diajukan.

C. PENILAIAN:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju.

D. ITEM PERTANYAAN

No	KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL	STS	TS	S	SS
1.	Di instansi tempat saya bekerja memiliki struktur organisasi dalam pembagian wewenang dan tanggung				

	jawab yang jelas.				
2.	Perusahaan memiliki proses penarikan (<i>recruitment</i>) karyawan yang kompeten sesuai dengan kebijakan perusahaan.				
3.	Ditempat saya bekerja mengharuskan penggunaan catatan akuntansi untuk menjamin setiap transaksi akuntansi telah di catat dengan tepat.				
4.	Instansi memiliki prosedur otorisasi yang jelas bagi karyawan untuk melakukan aktivitas tertentu dalam suatu transaksi.				
5.	Di instansi tempat saya bekerja mampu mengidentifikasi risiko terhadap pencapaian tujuan di seluruh entitas.				
6.	Perusahaan mampu mempertimbangkan potensi penipuan dalam menilai resiko.				
7.	Di instansi tempat saya memasukkan ka yang relevan dalam laporan				
8.	Di instansi tempat saya bekerja, seluruh informasi kegiatan operasi perusahaan harus dicatat dalam system akuntansi				
9.	Instansi memiliki rekonsiliasi laporan yang sesuai.				

NO.	KESESUAIAN KOMPENSASI	STS	TS	S	SS
1.	Kompensasi yang instansi berikan r dengan prestasi pekerjaan yang saya lakukan.				

2.	Instansi ditempat saya bekerja menciptakan kondisi sehingga diakui semua pegawainya memang menguasai pekerjaan yang menjadi tanggungjawabnya masing-masing				
3.	Promosi di Instansi tempat saya diberikan atas dasar prestasi kerja yang telah dicapai oleh para pegawai.				
4.	Instansi ini dikelola oleh manajemen sedemikian sehingga pegawai memulai dan menyelesaikan tugas pekerjaan dengan baik.				

No	KECENDRONGAN KECURANGN (FRAUD)	STS	TS	S	SS
1.	Suatu hal yang wajar di instansi saya, apabila biaya dicatat lebih besar dari semestinya, untuk suatu tujuan tertentu.				
2.	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila pencatatan bukti transaksi dilakukan tanpa otorisasi dari pihak yang berwenang.				
3.	Suatu yang wajar bagi instansi saya, apabila untuk tujuan tertentu harga beli peralatan/perlengkapan kantor dicatat lebih tinggi.				
4.	Suatu hal yang wajar di instansi saya apabila pengguna anggaran memasukkan kebutuhan lain yang tidak sesuai ke dalam belanja peralatan gedung kantor.				
5.	Suatu hal yang wajar apabila di instansi saya, para pengguna anggaran menggunakan kuitansi				

	kosong atas pembelian bahan perlengkapan kantor.				
6.	Bukan suatu masalah bagi instansi saya apabila perlengkapan dan peralatan kantor yang dibeli tidak sesuai dengan spesifikasi yang seharusnya dibeli.				
7.	Tidak menjadi suatu masalah bagi instansi saya apabila suatu transaksi memiliki bukti pendukung ganda.				
8.	Suatu hal yang wajar apabila di instansi saya ditemukan adanya pengeluaran tanpa dokumen pendukung				
9.	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila sisa anggaran dibagikan kepada pegawai sebagai bonus .				

Lampiran 2: Tabulasi Data

1. Keefektifan Pengendalian Internal

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Jml
1	4	3	4	3	3	3	3	3	4	30
2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	29
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
6	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
7	3	2	3	3	3	3	3	3	3	26
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26
10	3	3	4	3	3	3	4	4	3	30
11	4	3	4	3	4	3	3	4	3	31
12	3	3	2	3	3	3	4	3	3	27
13	3	3	3	4	2	3	3	3	4	28
14	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35

16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
17	4	3	4	4	3	4	3	3	4	32
18	3	3	4	4	4	3	3	3	3	30
19	3	4	3	4	3	3	3	3	3	29
20	3	4	3	3	3	4	3	3	3	29
21	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
22	4	4	4	4	3	4	3	4	3	33
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
24	3	3	4	4	3	3	3	3	3	29
25	3	3	4	3	4	3	3	3	2	28
26	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26
27	4	4	4	4	3	4	3	3	3	32
28	3	3	3	4	3	4	3	3	3	29
29	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
31	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
32	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
33	3	2	2	3	3	2	3	2	3	23
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
35	4	3	4	4	3	3	3	4	3	31
36	4	3	4	4	3	3	3	3	3	30
37	4	3	4	3	4	3	3	4	3	31
38	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
39	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
40	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
41	4	4	3	3	3	4	3	3	3	30
42	4	3	4	3	3	4	3	4	3	31
43	3	3	3	3	4	3	3	4	3	29
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
45	4	4	3	4	3	3	4	3	3	31
46	3	4	3	4	3	3	3	4	4	31
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
48	4	4	4	3	3	3	4	3	3	31
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
50	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
51	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
53	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
54	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
56	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34

57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
58	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
60	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
61	4	3	3	4	3	3	4	3	3	30
62	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
65	3	3	4	4	3	3	4	3	3	30
66	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26
67	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
68	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
69	4	3	4	4	3	3	3	4	3	31
70	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
71	4	3	3	3	3	3	3	2	4	28
72	4	3	3	3	2	2	2	3	3	25
73	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
75	4	3	3	3	3	3	3	3	4	29
76	4	3	4	3	3	3	4	3	3	30
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
79	4	3	3	3	3	3	3	3	4	29
80	3	3	4	3	4	3	4	3	4	31
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
82	4	4	3	3	2	2	3	3	4	28
83	3	3	4	4	3	2	3	4	4	30
84	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30
85	4	3	4	4	2	2	4	4	4	31
86	4	3	4	4	4	3	4	3	3	32
87	4	3	4	4	3	3	3	3	3	30
88	3	3	3	4	3	4	3	3	3	29
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
90	3	3	3	3	3	4	3	4	4	30
91	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
97	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26

98	3	4	3	3	3	4	4	4	3	31
99	4	3	3	3	3	3	3	4	3	29
100	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
101	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
102	3	3	3	4	4	4	3	3	3	30

2. Kesesuaian Kompensasi

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Jml
1	2	4	4	3	13
2	4	3	4	3	14
3	3	3	3	3	12
4	3	3	3	3	12
5	3	3	4	3	13
6	3	3	3	3	12
7	3	3	3	3	12
8	3	3	3	3	12
9	4	3	3	3	13
10	3	3	3	3	12
11	2	3	3	3	11
12	3	4	4	3	14
13	3	3	3	3	12
14	4	3	3	3	13
15	4	4	4	4	16
16	3	3	3	3	12
17	3	4	3	2	12
18	3	3	4	4	14
19	4	3	4	3	14
20	3	3	4	3	13
21	3	3	3	3	12
22	3	3	3	3	12
23	4	3	3	3	13
24	2	3	2	3	10
25	3	2	3	3	11
26	3	2	4	3	12
27	4	3	4	3	14
28	3	3	3	3	12
29	4	3	3	2	12
30	4	4	4	3	15
31	3	3	4	3	13

32	3	3	2	3	11
33	2	2	1	2	7
34	3	3	2	3	11
35	3	3	3	3	12
36	4	4	4	4	16
37	4	3	4	3	14
38	3	2	3	3	11
39	3	3	3	3	12
40	3	3	3	3	12
41	3	3	3	4	13
42	3	3	3	4	13
43	3	3	3	4	13
44	3	3	3	3	12
45	2	3	3	3	11
46	3	4	4	3	14
47	4	4	4	4	16
48	3	4	3	3	13
49	4	4	4	4	16
50	4	4	3	3	14
51	3	3	3	4	13
52	4	3	3	3	13
53	3	3	3	3	12
54	3	3	3	3	12
55	3	3	3	3	12
56	2	3	3	3	11
57	3	3	3	3	12
58	3	3	2	2	10
59	2	3	3	3	11
60	3	4	4	4	15
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	3	2	3	3	11
64	3	3	3	3	12
65	3	3	4	3	13
66	3	3	3	3	12
67	3	3	4	4	14
68	3	3	4	4	14
69	3	3	3	3	12
70	3	3	3	3	12
71	4	4	4	4	16
72	3	3	2	3	11

73	3	3	3	4	13
74	3	3	3	3	12
75	4	2	3	3	12
76	3	3	3	3	12
77	3	3	3	3	12
78	3	3	3	3	12
79	3	4	3	4	14
80	3	4	3	4	14
81	3	3	3	3	12
82	3	3	3	4	13
83	3	2	3	3	11
84	4	3	3	3	13
85	2	2	3	2	9
86	3	4	3	3	13
87	3	3	3	3	12
88	3	3	4	3	13
89	3	3	3	3	12
90	3	3	3	3	12
91	3	3	3	4	13
92	3	3	3	3	12
93	2	2	2	2	8
94	4	3	3	3	13
95	3	3	3	3	12
96	3	3	3	3	12
97	3	2	3	3	11
98	3	3	3	3	12
99	3	3	4	4	14
100	3	3	3	3	12
101	4	4	4	4	16
102	3	3	4	3	13

3. Kecendrungan Kecurangan/*Fraud*

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Jml
1	2	2	3	2	2	1	3	2	1	18
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	21
4	3	3	2	2	3	2	2	2	2	21
5	2	1	2	2	2	2	2	2	1	16
6	2	1	2	1	1	1	3	2	2	15

7	2	2	2	2	1	2	2	2	2	17
8	2	2	2	2	2	2	3	2	2	19
9	2	2	2	2	1	2	1	2	1	15
10	2	1	2	1	2	2	3	2	2	17
11	3	2	2	2	1	1	2	1	2	16
12	1	2	2	2	2	2	3	2	2	18
13	1	2	2	1	1	2	3	1	2	15
14	1	2	2	1	1	1	1	1	1	11
15	2	2	2	2	1	2	3	2	2	18
16	3	2	3	3	3	2	3	3	2	24
17	2	2	2	2	2	2	3	2	2	19
18	1	2	2	2	2	2	2	2	2	17
19	1	2	2	2	3	3	2	2	2	19
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
21	2	2	2	1	1	1	3	2	2	16
22	2	1	2	1	1	2	2	2	2	15
23	2	2	2	2	2	2	3	2	3	20
24	1	1	2	3	1	2	2	2	3	17
25	2	2	2	2	3	2	3	2	2	20
26	2	2	3	2	2	1	2	2	2	18
27	2	2	2	2	2	2	3	2	1	18
28	1	2	2	2	3	3	2	2	2	19
29	2	2	2	2	1	2	2	2	2	17
30	2	2	2	2	3	3	2	2	2	20
31	2	2	2	1	1	1	2	1	2	14
32	1	2	1	2	2	2	2	2	2	16
33	3	2	3	3	3	2	2	2	2	22
34	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
35	2	2	2	2	3	2	3	3	2	21
36	2	1	2	2	2	1	1	2	2	15
37	3	3	3	2	2	2	1	2	2	20
38	1	2	2	2	2	1	2	2	1	15
39	2	2	2	2	2	2	2	1	2	17
40	3	2	3	2	2	3	2	2	2	21
41	2	2	1	2	2	2	2	2	1	16
42	2	2	2	2	2	1	1	2	2	16
43	1	2	1	1	1	2	1	2	2	13
44	2	2	1	2	1	2	2	2	1	15
45	2	2	2	2	2	1	2	1	2	16

46	2	2	2	4	3	3	3	4	3	26
47	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
50	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
51	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
52	2	2	1	2	2	2	2	2	2	17
53	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
54	2	2	2	1	2	1	1	1	1	13
55	2	2	1	2	2	2	2	2	2	17
56	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
57	2	2	2	2	1	2	2	2	2	17
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
59	2	2	1	1	1	2	2	1	1	13
60	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
61	1	2	1	2	1	2	1	2	1	13
62	3	2	2	2	1	1	3	2	2	18
63	2	2	2	2	2	2	2	1	1	16
64	2	2	1	1	1	2	1	1	1	12
65	2	2	1	2	2	2	2	2	2	17
66	3	2	2	2	2	2	2	2	2	19
67	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
68	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
69	2	1	1	2	2	2	2	1	1	14
70	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
71	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
72	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
73	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
74	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
75	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
76	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
77	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
79	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
80	3	3	3	3	2	3	2	2	3	24
81	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
82	3	3	3	2	2	2	2	2	2	21
83	2	2	1	1	1	1	1	1	1	11
84	1	2	2	2	2	1	1	2	1	14

85	2	1	2	2	1	2	1	1	1	13
86	2	1	1	2	2	1	1	1	1	12
87	2	2	2	1	2	1	2	2	2	16
88	2	1	1	1	2	2	1	2	1	13
89	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
90	2	2	2	1	1	2	2	2	2	16
91	2	2	2	2	2	2	2	4	2	20
92	2	2	2	2	2	2	3	2	2	19
93	3	2	2	2	2	2	3	2	2	20
94	2	2	2	2	2	1	2	2	2	17
95	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
98	2	1	2	2	2	2	2	2	1	16
99	1	2	1	2	2	2	2	2	1	15
100	3	3	4	4	3	3	3	4	4	31
101	3	3	3	4	3	3	4	4	3	30
102	2	2	2	2	2	2	3	2	3	20

Lampiran 3: Outer Model

Convergent Validity

Combined loadings and cross-loadings

Variabel	X1	X2	Y	Type (a)	SE	P value
X1.1	0.645	0.02	-0.179	Reflect	0.083	<0.001
X1.2	0.606	0.198	0.014	Reflect	0.084	<0.001
X1.3	0.753	-0.117	-0.048	Reflect	0.081	<0.001
X1.4	0.678	-0.103	0.012	Reflect	0.082	<0.001
X1.5	0.581	0.096	0.052	Reflect	0.085	<0.001
X1.6	0.622	0.217	0.055	Reflect	0.084	<0.001
X1.7	0.665	-0.094	-0.007	Reflect	0.083	<0.001
X1.8	0.664	-0.120	-0.004	Reflect	0.083	<0.001
X1.9	0.598	-0.040	0.133	Reflect	0.084	<0.001
X2.1	-0.145	0.650	0.076	Reflect	0.083	<0.001
X2.2	0.204	0.726	0.133	Reflect	0.081	<0.001
X2.3	-0.028	0.791	-0.042	Reflect	0.080	<0.001
X2.4	-0.044	0.728	-0.155	Reflect	0.081	<0.001
Y1	0.018	-0.221	0.698	Reflect	0.082	<0.001
Y2	-0.139	0.064	0.756	Reflect	0.081	<0.001

Y3	-0.099	-0.048	0.796	Reflect	0.08	<0.001
Y4	0.100	-0.023	0.847	Reflect	0.079	<0.001
Y5	-0.029	0.054	0.757	Reflect	0.081	<0.001
Y6	0.047	0.033	0.738	Reflect	0.081	<0.001
Y7	0.079	-0.066	0.730	Reflect	0.081	<0.001
Y8	-0.025	0.167	0.827	Reflect	0.079	<0.001
Y9	0.045	0.010	0.816	Reflect	0.079	<0.001

Discriminant Validity

Correlations among l.vs. with sq. rts. of AVEs

Variabel	X1	X2	Y
X1	0.648	0.35	-0.329
X2	0.35	0.725	-0.076
Y	-0.329	-0.076	0.775

Composite Reliability

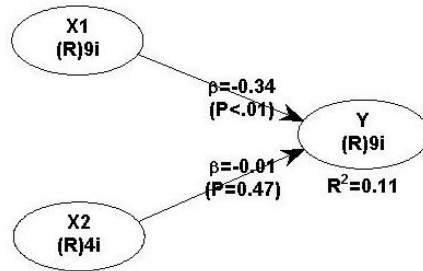
Composite reliability coefficients

X1	X2	Y
0.866	0.816	0.931

Cronbach's Alpha

Cronbach's alpha coefficients

	<i>Cronbach's Alpha</i>
PI	0.826
KK	0.698
FRAUD	0.916

Lampiran 4: Hasil *Output Model WarpPLS 6*.

Lampiran 5: Surat Izin Penelitian



**PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Beran, Tridadi, Sleman, Yogyakarta 55511
Telepon (0274) 864650, Faksimilie (0274) 864650
Website: www.slemankab.go.id, E-mail : kesbang.sleman@yahoo.com

SURAT IZIN

Nomor : 070 / Kesbangpol / 2177 / 2019

TENTANG PENELITIAN

KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Dasar : Peraturan Bupati Sleman Nomor : 32 Tahun 2017 Tentang Izin Penelitian, Izin Praktik Kerja Lapangan, Dan Izin Kuliah Kerja Nyata.
Menunjuk : Surat dari Wakil Dekan Bid. Akademik FEBI Sunan Kalijaga
Nomor : B-1842/UN.02/DEB.1/PT.01.04/08/2019 Tanggal : 21 Agustus 2019
Hal : Rekomendasi Penelitian

MENGIZINKAN :

Kepada :
Nama : MIRTA IMAMATUL AZIZAH
No.Mhs/NIM/NIP/NIK : 15840079/3522125712960001
Program/Tingkat : S1
Instansi/Perguruan Tinggi : UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Alamat instansi/Perguruan Tinggi : Jl Marsda Adisucipto, Yogyakarta
Alamat rumah : Ds. Margoagung RT 10/ RW 02, Sumberrejo, Bojonegoro, Jatim
No. Telp / HP : 085600174489
Untuk : Mengadakan Penelitian / Pra Survey / Uji Validitas / PKL dengan judul
PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL, KESESUAIAN KOMPENSASI, MORALITAS INDIVIDU TERHADAP KECENDRONGAN PEGAWAI MELAKUKAN KECURANGAN PADA SEKTOR PEMERINTAH
Lokasi : Seluruh OPD di Kab Sleman

Waktu : Selama 3 Bulan mulai tanggal 22 Agustus 2019 s/d 21 Nopember 2019

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. *Wajib melaporkan diri kepada Pejabat Pemerintah setempat (Camat/ Kepala Desa) atau Kepala Instansi untuk mendapat petunjuk seperlunya.*
2. *Wajib menjaga tata tertib dan menaati ketentuan-ketentuan setempat yang berlaku.*
3. *Izin tidak disalahgunakan untuk kepentingan-kepentingan di luar yang direkomendasikan.*
4. *Wajib menyampaikan laporan hasil penelitian berupa 1 (satu) CD format PDF kepada Bupati diserahkan melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Sleman.*
5. *Izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan di atas.*

Pemilikan izin ini dikeluarkan untuk digunakan sebagaimana mestinya, diharapkan pejabat pemerintah/non pemerintah setempat memberikan bantuan seperlunya.

Setelah selesai pelaksanaan penelitian Saudara wajib menyampaikan laporan kepada kami 1 (satu) bulan setelah berakhirnya penelitian.

Dikeluarkan di Sleman

Pada Tanggal : 22 Agustus 2019

a.n. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

Sekretaris

Tembusan :

1. Bupati Sleman (sebagai laporan)
2. Kepala Dinas...
3. Wakil Dekan Bid. Akademik FEBI Sunan Kalijaga
4. Yang Bersangkutan

Drs. Ahmad Yuno Nurkaryadi, M.M
Pembina Tingkat I, IV/b
NIP 19621002 198603 1 010

Lampiran 6: Dokumentasi Penelitian







Lampiran 7: Curriculum Vitae

CURRICULUM VITAE

A. Biodata Pribadi

Nama : Mirta Imamatul Azizah

Tempat, Tanggal, Lahir : Bojonegoro, 17 Desember 1996

Jenis Kelamin : Perempuan

Status : Belum Menikah

Agama : Islam

Alamat Tinggal : Sapen Gk.1 No.553 Rt 23/RW07 Demangan,
Gondokusman, Sleman, DI. Yogyakarta

Alamat KTP : Ds. Margoagung RT 10/RW 02 Kec.Sumberrejo,
Kab. Bojonegoro Jawa Timur.

No. HP : 085730921552

E-mail : Mirtaimamatulazizah17@gmail.com



B. Latar Belakang Pendidikan Formal

2001-2003 : TK PKK DARMA WANITA

2003-2009 : SDN MARGOAGUNG 1

2009-2012 : MTs Attanwir Bojonegoro.

2012-2015 : MAI Attanwir Bojonegoro.

2015-Sekarang : Program Sarjana (S-1) Akuntansi Syariah, Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta.

C. Prestasi

1. Finalis Kompetisi Sains Madrasah (Bidang Ekonomi) Tingkat Kabupaten/Kota Bojonegoro Tahun 2015
2. Juara 2 Paper *Competition IEFest* 2016 di IAIN Serang Banten Tingkat Nasional.
3. Juara 3 Esay *Competition IEFest* 2017 di UIN Serang Banten Tingkat Nasional.

D. Organisasi

- 2014-2015 : Sekretaris PMR unit MAI Attanwir
- 2014-2015 : Pengurus PAC IPNU IPPNU Sumberrejo
- 2015-sekarang : Anggota Forum Study Ekonomi Bisnis Islam (forseBI)
- 2017-Sekarang : Anggota Shodakoh kulla yaum
- 2016-2017 : DEMA Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
- 2017-2018 : HMPS Akuntansi Syariah

E. Pengalaman Kegiatan dan Pelatihan

1. Panitia diskusi kesehatan sebagai sekretaris Tahun 2014.
2. Pelatihan (Magang) PMR di SMPN 1 KANOR Tahun 2014.
3. Panitia Diklat Sarkop LXVIII Sebagai Bendahara.
4. Bakti sosial di Desa kilet Kab.Bojonegoro.
5. Mengajar TPA di masjid AL-Muhlisin.
6. KKN 96 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2018