

**IMPLEMENTASI PENGORGANISASIAN DI FORUM
PERSAUDARAAN UMAT BERIMAN (FPUB)
YOGYAKARTA**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Dakwah Dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat**

Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1

Oleh:

Rilo Pratama Rami

14240050

Pembimbing:

Drs. Mokhammad Nazili, M.Pd.

19630210 199103 1 002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. 0274-515856, Yogyakarta 55281, E-mail: fd@uin-suka.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor: B-1405/Un.02/DD/PP.05.3/07/2019

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul:

IMPLEMENTASI PENGORGANISASIAN DI FORUM PERSAUDARAAN UMAT
BERIMAN (FPUB) YOGYAKARTA

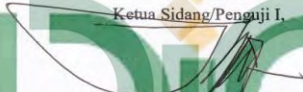
yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Rilo Pratama Rami
NIM/Jurusan : 14240050/MD
Telah dimunaqasyahkan pada : Kamis, 28 Maret 2019
Nilai Munaqasyah : 88 (A/B)

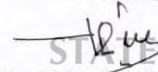
dan dinyatakan diterima oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH

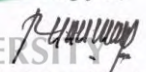
Ketua Sidang/Penguji I,


Drs. Mokh. Nazil, M.Pd.
NIP 19630210 199103 1 002

Penguji II,


Drs. M. Basyid Ridla, M.Si.
NIP 19670104 199303 1 003

Penguji III,


Aris Risdiana, S.Sos.I., MM.
NIP 19820804 201101 1 007

Yogyakarta, 10 Juli 2019

Dekan,


Drs. Hj. Syriannah, M.Si.
NIP 19600310 198703 2 001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
Jl. Marsda Adisucipto Telp.(0274)515856 Yogyakarta 55281
Email: fd@uin-suka.ac.id

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada;
Yth. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara;

Nama : Rilo Pratama Rami

NIM : 14240050

Judul Skripsi : **Manajemen Pengorganisasian Di Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta**

Sudah dapat diajukan dan didaftarkan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi jurusan/Program Studi Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Manajemen Dakwah.

Dengan ini kami berharap agar skripsi tersebut dapat segera dimunaqosahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 22 Februari 2019

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen Dakwah Pembimbing



Drs. Roswid Ridlo, M.Si
NIP: 19670104 199303 1 00 3

Drs. Mokh. Nazili, M.Pd.
NIP: 1963210 199103 1 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rilo Pratama Rami
NIM : 142400050
Jurusan : Manajemen Dakwah
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul: **Manajemen Pengorganisasian Di Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta** adalah hasil karya pribadi yang tidak mengandung plagiarisme dan tidak berisi materi yang dipublikasikan atau di tulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang peneliti ambil sebagai acuan dengan tata cara yang dibenarkan secara ilmiah.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka peneliti siap mempertanggungjawabkannya sesuai hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 30 November 2018

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yang Menyatakan



Rilo Pratama Rami
14240050

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk
almamater tercinta:

Manajemen Dakwah

Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Yogyakarta



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

MOTTO

لحق النظام يغلب على اطلين نظام

Kebenaran yang tak terorganisir akan dikalahkan oleh
kebatilan yang terorganisir.

- Ali bin Abi Thalib -¹



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

1

https://web.facebook.com/GenerasiMudaNu/posts/210164539137246/?_rdr diakses pada 30-06-2019 pukul 9:59 WIB.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Segala puji bagi Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah melimpahkan nikmat dan kemudahan sehingga dapat terselesaikan penulisan skripsi yang berjudul **Implementasi Pengorganisasian Di Forum Persaudaraan (FPUB) Yogyakarta**. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat-sahabatnya, dan para pengikutnya hingga *yaumul akhir* nanti.

Penyusun sepenuhnya menyadari dalam proses penyusunan skripsi ini tidak sedikit hambatan dan rintangan maupun kealpaan yang tidak bisa dihindari. Namun berkat bantuan dan bimbingan berbagai pihak, *Alhamdulillah* skripsi ini dapat terselesaikan. Kepada semua pihak yang telah mendo'akan dan membantu terselesaikannya skripsi ini, penyusun mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Prof. Yudian Wahyudi, M.A., Ph.D, selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Dr. Nurjannah, M.Si, selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

3. Bapak Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Ibu Dra. Siti Fatimah, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi, semangat, serta bimbingan kepada peneliti selama proses perkuliahan hingga saat ini.
5. Bapak Drs. Mokh. Nazili, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing Skripsi atas kesabaran dan ketulusannya dalam membimbing dan memberikan ilmu yang sangat bermanfaat sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Para Dosen Jurusan Manajemen Dakwah yang telah memberikan ilmunya dengan penuh keikhlasan, kesabaran, dan bertanggung jawab kepada peneliti hingga akhir studi.
7. Bapak KH. Abdul Muhaimin, Bapak Timothius Apriyanto, dan Bapak Bambang Subagyo selaku Koordinator Umum, Sekretaris Jenderal, serta Koordinator Divisi Dialog Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta yang telah bersedia menjadi informan dalam penelitian ini.
8. Kedua Orang Tuaku yang tercinta yaitu Bapak Puhadi Ramy dan Ibu Ngatiyem Mira, yang telah bekerja keras dan selalu tulus mendoakan anaknya

untuk mencapai kebahagiaan dan kesuksesan. Terima kasih untuk segalanya.

9. Adik-adikku Dini Ayu Lestari dan Diana Kahi Pawulung, yang telah banyak memberikan dukungan dan membuat suasana rumah selalu hangat sampai saat ini.
10. Teman-Teman Manajemen Dakwah Ft-Ipmada'14, yang telah berbagi begitu banyak cerita dan keakraban selama masa perkuliahan. Terima kasih untuk pengalamannya.
11. Teman-Teman KKN'93 di Sambeng, Hargorejo, Kokap, Kulonprogo yaitu Hamdani, Taghil, Anggit, Fendy, Umair, Hesty, Iga, Tsalista, dan Luthfi, yang telah memberikan begitu banyak pengalaman dan pengajaran serta keteladanan selama masa pengabdian sampai saat ini.
12. Teman-Teman Organisasi di Ikaresma Al Akbar dan GP Ansor Jatimulyo, yang telah memberikan banyak pengalaman dan suasana kekeluargaan ditengah perjuangan untuk melakukan pengabdian.

Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Semoga Allah Yang Maha Mengetahui yang akan membalas kebaikan kalian semua

dan menjadi saksi akan kebaikan kalian di hari penghakiman nanti.

Tulisan sederhana ini tentunya masih sangat jauh untuk disebut sebagai karya ilmiah yang memiliki kesempurnaan, namun sedikit karya kecil ini semoga dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak baik bagi penyusun maupun bagi pembaca. Kritik dan saran sangat diharapkan sebagai perbaikan dimasa yang akan datang.

Semoga Allah SWT selalu mencurahkan rahmat dan keselamatan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabat-sahabatnya, beserta para pengikutnya dan kita semua.

Penyusun

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
Rilo Pratama Rami
NIM. 14240050

ABSTRAK

Rilo Pratama Rami (14240050), Implementasi Pengorganisasian Di Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta. Jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2019.

Persoalan mengenai konflik antar umat beragama dalam beberapa tahun terakhir semakin lama semakin meluas, mulai dari skala nasional hingga ke lingkup daerah. D. I. Yogyakarta tercatat menjadi salah satu daerah yang dianggap kurang toleran karena banyaknya terjadi kasus yang dilandasi atas pelanggaran kebebasan beragama dan berkeyakinan. Upaya mengatasi permasalahan tersebut telah banyak dilakukan oleh berbagai pihak, baik dari pemerintah maupun kelompok-kelompok pegiat kerukunan. Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta, sebagai salah satu lembaga yang memiliki *track record* positif dalam menciptakan kerukunan antar umat beragama, melakukan berbagai macam aktivitas manajerial dan juga pengorganisasian dalam setiap kegiatan yang mereka selenggarakan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang implementasi pengorganisasian yang dilakukan oleh Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta dalam menciptakan kerukunan antar umat beragama di Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Data kemudian dianalisis melalui reduksi data, data display, dan verifikasi atau kesimpulan. Metode analisis data yang dipakai untuk menguji validitas data dalam penelitian ini yaitu

menggunakan metode triangulasi sumber data dan triangulasi teknik.

Hasil penelitian skripsi ini adalah walaupun Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta menyatakan sebagai suatu forum yang bersifat *non-structural*, namun setelah melakukan kajian ditemukan fakta bahwa terdapat kegiatan manajerial terutama pengorganisasian yang ada di dalam forum ini. Kegiatan pengorganisasian yang dilakukan meliputi pembagian kerja dari setiap divisi kerja, pengelompokan pekerjaan yang melahirkan bagian atau divisi-divisi kerja, penentuan relasi antar bagian yang bersifat kultural dan fleksibel, dan juga koordinasi yang dilakukan dengan metode rapat atau diskusi-diskusi pada waktu-waktu tertentu di tempat yang telah disepakati bersama.

Kata Kunci : **Implementasi, Pengorganisasian, FPUB Yogyakarta**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Penegasan Judul.....	1
B. Latar Belakang.....	4
C. Rumusan Masalah	11
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
E. Kajian Pustaka.....	12
F. Kerangka Teori.....	17
G. Metode Penelitian.....	26
H. Sistematika Pembahasan	33

BAB II GAMBARAN UMUM FORUM

PERSAUDARAAN UMAT BERIMAN

YOGYAKARTA

- A. Sejarah Berdirinya FPUB Yogyakarta 34
- B. Arti Nama dan Lambang FPUB Yogyakarta. 40
- C. Visi, Misi, dan Tujuan FPUB Yogyakarta 44
- D. Letak Geografis Kantor Pusat FPUB Yogyakarta
..... 47
- E. Sumber Dana FPUB Yogyakarta..... 48

BAB III PEMBAHASAN

- A. Analisis Perkembangan Kegiatan di FPUB
Yogyakarta.....52
- B. Analisis Manajemen Pengorganisasian di FPUB
Yogyakarta.....63
 - 1. Pembagian Kerja (*Division of Work*).....63
 - 2. Pengelompokkan Pekerjaan
(*Departmentalization*).....71
 - 3. Penentuan Relasi Antar Bagian (*Hierarchy*) 88
 - 4. Koordinasi.....93

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan.....	99
B. Saran.....	100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



BAB I

PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul

Skripsi ini berjudul “Implementasi Pengorganisasian di Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta”. Untuk menghindari kesalahan tafsir dalam memahami judul skripsi ini, perlu dibatasi beberapa istilah yang ada yaitu sebagai berikut:

1. Implementasi

Implementasi secara bahasa adalah pelaksanaan atau penerapan.¹ Adapun implementasi yang dimaksud dalam judul ini adalah penerapan dari sebuah teori pengorganisasian yang dilakukan oleh Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta guna mencapai tujuan secara efektif dan efisien.

2. Pengorganisasian

Istilah pengorganisasian berasal dari perkataan *Organism* (*Organisme*) yang merupakan sebuah entitas dengan bagian-bagian yang terintegrasi demikian rupa hingga hubungan

¹ M. Dahlan Al-Barry, *Kamus Ilmiah Populer*, (Surabaya: Arkola, 1994), hal. 247.

mereka satu sama lain dipengaruhi oleh hubungan mereka terhadap keseluruhan.² Pengorganisasian (*organizing*) merupakan proses penyusunan struktur organisasi yang sesuai dengan tujuan organisasi, sumber daya-sumber daya yang dimilikinya, dan lingkungan yang melingkupinya.³ Pengorganisasian dalam penelitian ini yaitu suatu upaya mengkoordinasikan setiap bagian dan pekerjaan yang ada pada dilakukan oleh Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta.

3. Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta

Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta atau yang lebih dikenal dengan singkatan FPUB Yogyakarta (Jogja Interfaith Forum-JIF) dibentuk pada medio tahun 1997, berangkat dari rasa keprihatinan pada kecenderungan bahwa agama kerap kali dijadikan kambing hitam. Timbulnya kerusuhan-kerusuhan dan tindak kekerasan pada masa itu menimbulkan ketakutan dan keresahan. Kecurigaan antar suku,

² George R. Terry, *Asas-Asas Manajemen: Alih bahasa oleh Winardi*, (Bandung: Alumni, 2012, hal. 233.

³ T. Hani Handoko, *Manajemen...*, hal. 167

agama, ras dan antar golongan semakin membesar.

Bertolak dari keprihatinan bersama itulah FPUB yang pribadi-pribadi pendukungnya terdiri dari pemuka Islam, Katolik, Kristen, Hindu, Budha, Khong Hu Cu, Kepercayaan terhadap Tuhan YME, Kejawen, Kawula Ngayogyakarta dan Kerokhanian Sapto Dharmo menyatukan kekuatan untuk mencoba memberikan wawasan kepada sesama manusia melalui wacana-wacana dialog dalam ranah persaudaraan dan kedamaian sejati, yang tujuannya adalah saling berbagi wawasan agar umat beriman dapat menjalankan agama serta keyakinannya secara mandiri dan dewasa.⁴

Berdasarkan penegasan beberapa istilah yang telah dikemukakan sebelumnya, maka yang dimaksud dengan “Implementasi Pengorganisasian di Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta” dalam penelitian ini yaitu suatu penelitian yang mengkaji tentang proses pengorganisasian yang meliputi pembagian

⁴<https://www.facebook.com/notes/fpub-diy/-deskripsi-forum-persaudaraan-umat-beriman-fpub-yogyakarta-/202359483132995/> di akses pada 03 April 2018.

kerja, pengelompokan pekerjaan, penentuan hubungan antar bagian, dan koordinasi yang diterapkan oleh Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta.

B. Latar Belakang

Berdasarkan Undang Undang Dasar 1945 Pasal 28 ayat E: “*Setiap orang bebas memeluk agama dan beribadat menurut agamanya. Setiap orang berhak atas kebebasan meyakini kepercayaan, menyatakan pikiran dan sikap, sesuai dengan hati nuraninya.*”⁵ Namun dalam beberapa waktu terakhir, konflik antar umat beragama dan pelanggaran kebebasan berkeyakinan tengah banyak terjadi di berbagai daerah, sehingga menyebabkan kerukunan antar umat beragama menjadi terganggu. Konflik yang bersumber dari masalah suku, agama (keyakinan), ras, dan antar golongan masih mendominasi konflik horizontal di Indonesia. Berdasarkan data yang disampaikan Wakil Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Komisaris Jenderal Syafruddin di depan peserta Rapat Koordinasi Tim Terpadu Penanganan Konflik Sosial di Jakarta, Rabu (15/3/2016), jumlah konflik SARA di

⁵ Irwan Masduqi, *Berislam Secara Toleran; Teologi Kerukunan Umat Beragama*, (Bandung: Mizan, 2011), hlm. 1.

Indonesia sepanjang tahun 2015-2016 mencapai angka 1.568 kejadian.⁶ Hal ini tentunya sangat mengganggu keharmonisan dan kerukunan antar umat beragama di Indonesia. Salah satu daerah yang memiliki *presentase* intoleransi yang cukup tinggi yaitu Daerah Istimewa Yogyakarta. Yogyakarta yang kerap disebut-sebut sebagai *City of Tolerance* sedang dirundung banyak problema dalam hal toleransi, baik antar umat beragama maupun antar kelompok ormas. Kasus-kasus intoleransi seperti penyerangan dan pembubaran diskusi, perusakan situs makam, penyerangan terhadap doa rosario, intimidasi terhadap kelompok tertentu seperti Syiah dan LGBT, penghentian ibadah di gereja, serta usaha penutupan rumah ibadah kerap terjadi di provinsi yang berjuluk kota budaya ini.⁷

Menurut data yang dirilis The Wahid Institute menunjukkan bahwa aksi intoleransi di Yogyakarta sudah terjadi sejak 2012, dan semakin menguat tiap tahunnya. Wahid Institute pada 2013 juga menyebutkan Yogyakarta menjadi provinsi intoleran

⁶ Diakses dari

<https://www.pressreader.com/indonesia/kompas/20170316/281578060472622> pada 28 Maret 2018

⁷ Intoleransi di Kota Toleran Yogyakarta, di akses dari <https://crcs.ugm.ac.id/id/berita/8264/intoleran-di-kota-toleran-yogyakarta.html> pada 28 Maret 2018.

kedua setelah Jawa Barat. Pada tahun 2014, Wahid Institute menempatkan Yogyakarta di urutan kedua dalam kasus intoleransi, yakni sebanyak 21 kasus. Tahun 2015, Setara Institute mencatat ada sebanyak 10 peristiwa intoleransi di Yogyakarta. Tahun 2016 Aliansi Nasional Bhineka Tunggal Ika (ANBT), mencatat terdapat 23 kasus pelanggaran hak kebebasan beragama dan berekspresi yang dilakukan kelompok intoleran di Yogyakarta.⁸ Pemeliharaan kerukunan umat beragama, menjadi tanggung jawab bersama Umat Beragama, Pemerintah Daerah, dan Pemerintah.⁹ Upaya pemeliharaan kerukunan telah banyak diupayakan, baik oleh pemerintah maupun kelompok masyarakat.¹⁰

Banyaknya kemunculan kelompok-kelompok sosial keagamaan yang sekaligus berperan sebagai pegiat kerukunan menjadi bukti bahwa sebagian besar masyarakat masih menginginkan kehidupan yang

⁸ *Serangan di Gereja Yogyakarta: Apakah beribadah semakin tidak aman?*, Lihat selengkapnya di <http://www.bbc.com/indonesia/indonesia-43023720>, di akses pada 28 Maret 2018.

⁹ Badan Litbang dan Diklat Kementerian Agama RI, *Resolusi Konflik Keagamaan di Berbagai Daerah*, (Jakarta: Puslitbang Kehidupan Keagamaan, 2014), hal. 1.

¹⁰ Badan Litbang dan Diklat Kementerian Agama RI, *Resolusi Konflik Keagamaan...*, hal. 1.

harmonis ditengah segala macam bentuk perbedaan yang ada. Upaya-upaya yang telah dilakukan oleh kelompok-kelompok tersebut dapat menjadi salah satu opsi maupun solusi agar konflik antar umat beragama dapat dicegah dan dicari jalan keluarnya. Eksistensi kelompok-kelompok keagamaan dalam masyarakat memiliki kedudukan dan peran sangat sentral dalam berbagai hal, termasuk dalam upaya penciptaan dan pemeliharaan kondisi yang rukun di kalangan umat beragama di lingkungan masing-masing. Secara sosiologis, keberadaan kelompok sosial termasuk kelompok keagamaan dalam kehidupan masyarakat menjadi sangat penting karena sebagian besar kegiatan manusia berlangsung didalamnya. Dengan demikian, maka keikutsertaan dan peran aktif kelompok keagamaan dalam mewujudkan kondisi yang rukun di kalangan masyarakat sangat dibutuhkan.¹¹ Namun sejauh ini, eksistensi dari banyaknya kelompok yang memperjuangkan kerukunan antar umat beragama tersebut belum bisa memperlihatkan kontribusi yang signifikan.

¹¹ Badan Litbang dan Diklat Kementrian Agama RI, *Memelihara Harmoni dari Bawah: Peran Kelompok Keagamaan dalam Pemeliharaan Kerukunan Umat Beragama*, (Jakarta: Puslitbang Kehidupan Keagamaan, 2014), hal. vi-vii.

Untuk mewujudkan cita-cita kerukunan antar umat beragama, setiap kelompok sosial keagamaan membutuhkan sebuah sistem manajemen yang terstruktur secara baik mulai dari segi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, maupun segi pengawasannya, agar setiap kegiatan maupun aktivitas yang diupayakan dalam menciptakan kerukunan dapat terlaksana dengan baik dan presentase keberhasilan yang akan diraih menjadi lebih besar. Hal ini tentu akan berpengaruh pada tercapainya tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Manajemen dibutuhkan oleh semua organisasi, karena tanpa manajemen, semua usaha akan sia-sia dan pencapaian tujuan akan lebih sulit. Salah satu fungsi pokok yang memiliki peran penting dalam proses manajemen adalah fungsi pengorganisasian.

Pengorganisasian merupakan fungsi manajemen yang kedua. Setelah rencana-rencana disusun, maka tugas selanjutnya adalah mengorganisasi sumber-sumber daya manusia dan sumber-sumber daya fisik dan memanfaatkannya dengan tepat. Pengorganisasian dengan demikian berarti suatu proses di mana pekerjaan yang ada dibagi dalam komponen-komponen yang dapat

ditangani, dan aktivitas mengkoordinasi hasil-hasil yang dicapai untuk mencapai tujuan tertentu.¹² Pengorganisasian (*organizing*) mengkombinasikan berbagai macam sumber daya manusia dan alam menjadi satu keseluruhan yang berarti. Hal tersebut dicapai dengan jalan: membagi pekerjaan dalam bidang-bidang spesialisasi, mengelompokkan aktivitas-aktivitas serupa (departementasi), mengidentifikasi hubungan-hubungan otoritas yang dikehendaki antara individu-individu dan kelompok, mendelegasi otoritas dan mempertimbangkan konsekuensi-konsekuensi ekonomi dan sosial yang berkaitan dengan aneka macam bentuk organisatoris.¹³ Keefektifan dan keberhasilan suatu lembaga ataupun organisasi, dapat diukur dengan melihat sejauh mana tujuan-tujuan awal yang telah ditetapkan dapat tercapai. Dan salah satu kunci dasar untuk mewujudkan hal tersebut, yaitu dengan melihat bagaimana pengelolaan atau pengorganisasian dari suatu lembaga atau organisasi tersebut dilakukan.

¹² Winardi, *Asas-Asas Manajemen*, (Bandung: Mandar Maju, 1993), hal. 375.

¹³ *Ibid*, hal. 7-8.

Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta sebagai salah satu kelompok sosial keagamaan sekaligus pegiat kerukunan antar umat beragama juga melakukan berbagai macam aktivitas manajerial dan juga pengorganisasian dalam setiap kegiatan di internal organisasi mereka. Sebagai gerakan moral yang mencerminkan kerukunan, kebersamaan dan kesetaraan, kiprah FPUB Yogyakarta mendapat respon positif dari berbagai elemen masyarakat. Langkah-langkah pengorganisasian yang dilakukan oleh forum yang bergerak atas dasar keprihatinan akan maraknya kasus intoleransi dan tindakan kekerasan atas nama agama yang dilakukan oleh kelompok-kelompok tertentu itu tentu saja menjadi sangat menarik untuk diteliti, terutama jika melihat relevansinya dengan keadaan sosial keagamaan masyarakat yang tengah dilanda berbagai macam konflik identitas seperti sekarang ini. Berdasarkan pemaparan tersebut, maka peneliti tertarik untuk mengambil fokus kajian tentang implementasi pengorganisasian yang ada di Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: “Bagaimana implementasi pengorganisasian yang ada di Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta?”

D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan tentang pengorganisasian yang diterapkan oleh Forum Persaudaraan Umat Beiman (FPUB) Yogyakarta dalam menangani konflik keagamaan di Yogyakarta.

2. Kegunaan Penelitian

a. Secara Teoritik

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi sumbangsih informasi ilmiah yang berguna dalam menambah wawasan keilmuan terutama dalam bidang pengorganisasian. Selain itu, diharapkan pula bahwa hasil penelitian ini dapat dimanfaatkan dan dikembangkan bagi peneliti-peneliti selanjutnya.

b. Secara Praktis

1) Bagi Lembaga

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi Forum Persaudaraan Umat Beiman (FPUB) Yogyakarta sebagai salah satu tambahan keilmuan dalam mengelola organisasi dan menciptakan kerukunan antar umat beragama di Yogyakarta.

2) Bagi Jurusan

Hasil penelitian ini menjadi bahan referensi tambahan bagi Jurusan Manajemen Dakwah terutama dalam pengembangan teori tentang pengorganisasian di lembaga sosial keagamaan.

3) Bagi Pembaca

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan acuan untuk lebih mendalami tentang pengorganisasian di lembaga sosial keagamaan.

E. Kajian Pustaka

Kajian pustaka ini ingin menegaskan bahwa judul penelitian “Implementasi Pengorganisasian di Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB)

Yogyakarta” belum ditemukan pembahasan yang sama di dalam penelitian atau karya tulis orang lain. Akan tetapi ditemukan beberapa penelitian yang masih ada kaitannya dengan Pengorganisasian dan Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta. Berikut ini beberapa penelitian yang memiliki keterkaitan dengan kajian yang akan dibahas, diantaranya:

Nurul Izawati (2011) dalam skripsinya yang berjudul “*Manajemen Pengorganisasian di Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Yogyakarta*”. Skripsi ini membahas tentang manajemen pengorganisasian yang dilakukan di Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Yogyakarta. Hasil dari penelitian yang didapat bahwa manajemen pengorganisasian di Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Yogyakarta dilakukan berdasarkan Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Muhammadiyah yang mengatur dalam proses organisasinya. Pembagian kerja organisasinya menggunakan sistem kolektif kolektial, dan keputusan diambil bersama-sama. Dalam penentuan strukturpun tidak ada kendala dalam proses pelaksanaannya.¹⁴

¹⁴ Nurul Izzati, *Manajemen Pengorganisasian di Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Yogyakarta*, Skripsi tidak diterbitkan, (Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2011).

Syamsul Millah (2014) dalam skripsinya yang berjudul “*Manajemen Pengorganisasian Pondok Pesantren Riyadlul Ulum Wadda’wah Condong Ci Beureum Kota Tasikmalaya*”. Skripsi ini mengungkapkan tentang bagaimana sistem manajemen pengorganisasian yang ada di Pondok Pesantren Riyadlul Ulum Wadda’wah Condong Ci Beureum Kota Tasikmalaya. Dari hasil penelitian tersebut, dapat dipaparkan bahwa manajemen pengorganisasian yang ada di Pondok Pesantren Riyadlul Ulum Wadda’wah Condong Ci Beureum Kota Tasikmalaya ini meliputi pembagian kerja, departementalisasi, koordinasi, dan komunikasi bagi pelaku organisasi di Pondok Pesantren Riyadlul Ulum Wadda’wah, yang dijadikan standarisasi bagi pelaku organisasi adalah loyalitas, integritas, dan senioritas. Departementalisasi, program pendidikan dipegang oleh majelis pendidikan, dan berbagai program sudah dipegang oleh masing-masing direktorat. Koordinasi diantara bagian sudah maksimal dan secara terbuka, dan komunikasi baik intra maupun antar bagian berjalan dengan baik dan maksimal.¹⁵

¹⁵ Syamsul Millah, *Manajemen Pengorganisasian Pondok Pesantren Riyadlul Ulum Wadda’wah Condong Ci Beureum Kota Tasikmalaya*, Skripsi tidak diterbitkan, (Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2014).

Arif Utomo (2013) dalam skripsinya yang berjudul “*Toleransi Antar Umat Beragama dalam Perspektif Pendidikan Islam: Analisis Terhadap Kegiatan Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta*”. Skripsi ini mendeskripsikan bagaimana toleransi antar umat beragama jika dilihat dari perspektif Islam dengan mengambil contoh konsep toleransi di Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta. Dalam hasil penelitian ini disebutkan bahwa konsep toleransi yang digagas oleh Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta tidak jauh berbeda dengan konsep toleransi dalam Pendidikan Islam. FPUB memberikan konsep bahwa toleransi dapat diwujudkan dalam dua sikap, yaitu membiarkan *eksis* terhadap sesuatu tanpa memusuhi, dengan menghormati keyakinan lain dalam berpretensi menyalahkan, kedua, bekerja sama dalam bidang tertentu. Sedangkan dalam Pendidikan Islam, konsep toleransi diwakili beberapa poin, yaitu mengakui hak setiap orang, menghormati keyakinan orang lain, *agree in disagreement*, saling mengerti, tidak saling menjelekkkan, tidak saling membenci, dan selalu menghargai satu sama lain. Jadi inti persamaan dari

kedua konsep ini adalah adanya penghormatan terhadap perbedaan.¹⁶

Hoirullah (2017) dalam skripsinya yang berjudul “Peran Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta (FPUB) Dalam Menyikapi Masalah Sosial Keagamaan Di Daerah Istimewa Yogyakarta.” Skripsi ini memaparkan tentang bagaimana Peran Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta dalam menyikapi masalah sosial keagamaan serta apa saja upaya yang dilakukan Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta dalam menciptakan perdamaian ditengah-tengah masyarakat. Dari hasil penelitian ini diperoleh jawaban bahwa Forum Persaudaraan Umat Beriman benar-benar memiliki peran dalam menyikapi masalah-masalah secara langsung, cara penanganan yang dilakukan oleh Forum Persaudaraan Umat Beriman yaitu melalui mediasi. Adapun upaya yang dilakukan oleh Forum Persaudaraan Umat Beriman dalam menciptakan perdamaian ditengah masyarakat; menyadari bahwa kerukunan merupakan tanggung jawab setiap agama, melakukan dialog antar

¹⁶ Arif Utomo, *Toleransi Antar Umat Beragama dalam Perspektif Pendidikan Islam: Analisis Terhadap Kegiatan Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta*, Skripsi tidak diterbitkan, (Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2013).

umat beragama, dan melakukan musyawarah antara tokoh agama-agama.¹⁷

F. Kajian Teori

1. Tinjauan Tentang Pengorganisasian

a. Pengertian pengorganisasian

Istilah pengorganisasian berasal dari perkataan *Organism* (*Organisme*) yang merupakan sebuah entitas dengan bagian-bagian yang terintegrasi demikian rupa hingga hubungan mereka satu sama lain dipengaruhi oleh hubungan mereka terhadap keseluruhan.¹⁸

Pengorganisasian (*organizing*) adalah penentuan sumber daya-sumber daya dan kegiatan-kegiatan yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan organisasi, perancangan dan pengembangan suatu organisasi, atau kelompok kerja yang akan dapat membawa hal-hal tersebut ke arah tujuan, penugasan tanggung jawab tertentu dan kemudian, pendelegasian wewenang yang diperlukan

¹⁷ Hoirullah, Peran Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta (FPUB) Dalam Menyikapi Masalah Sosial Keagamaan Di Daerah Istimewa Yogyakarta, *Skripsi* tidak diterbitkan, (Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2017).

¹⁸ George R. Terry, *Asas-Asas Manajemen...*, hal. 233.

kepada individu-individu untuk melaksanakan tugas-tugasnya.¹⁹

Organizing -Mengorganisir- adalah proses pengelompokan kegiatan-kegiatan untuk mencapai tujuan-tujuan dan penugasan setiap kelompok kepada seorang manajer, yang mempunyai kekuasaan, yang perlu untuk mengawasi anggota-anggota kelompok.²⁰ Pengorganisasian (*organizing*) merupakan proses penyusunan struktur organisasi yang sesuai dengan tujuan organisasi, sumber daya-sumber daya yang dimilikinya, dan lingkungan yang melingkupinya. Proses pengorganisasian, diartikan sebagai suatu cara dalam mana kegiatan organisasi di alokasikan dan ditugaskan di antara para anggotanya agar tujuan organisasi dapat tercapai dengan efisien.²¹

¹⁹ T. Hani Handoko, *Manajemen...* hal. 23.

²⁰ G. R. Terry, *Dasar-Dasar Manajemen*, (Jakarta, Bumi Aksara, 1993), hal. 82.

²¹ T. Hani Handoko, *Manajemen...* hal. 167.

Pengorganisasian (*organizing*) mengkombinasikan berbagai macam sumber daya manusia dan alam menjadi satu keseluruhan yang berarti. Hal tersebut dicapai dengan jalan: membagi pekerjaan dalam bidang-bidang spesialisasi, mengelompokkan aktivitas-aktivitas serupa (departementasi), mengidentifikasi hubungan-hubungan otoritas yang dikehendaki antara individu-individu dan kelompok, mendelegasi otoritas dan mempertimbangkan konsekuensi-konsekuensi ekonomi dan sosial yang berkaitan dengan aneka macam bentuk organisatoris.²²

b. Tujuan pengorganisasian

- 1) Membagi pekerjaan yang harus dilakukan ke sejumlah departemen dan pekerjaan tertentu.
- 2) Membagi-bagi tugas dan tanggung jawab yang berkaitan dengan masing-masing pekerjaan.
- 3) Mengoordinasikan berbagai tugas organisasi.

²² Winardi, *Asas-Asas Manajemen...*, hal. 7-8.

- 4) Mengelompokkan pekerjaan ke sejumlah unit.
 - 5) Membangun hubungan di antara individu, kelompok, dan departemen.
 - 6) Menetapkan sejumlah garis wewenang formal.
 - 7) Mengalokasikan dan menggunakan secara efektif sumber daya organisasi.²³
- c. Proses pengorganisasian

Sebagaimana dikemukakan oleh Stoner, Freeman, dan Gilbert (1995), seperti yang dikutip oleh Erna Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, ada empat pilar (*building bloks*) yang menjadi dasar untuk melakukan proses pengorganisasian, keempat pilar tersebut adalah pembagian kerja (*division of work*), pengelompokan pekerjaan (*departementalization*), penentuan relasi antar bagian dalam organisasi (*hierarchy*), serta penentuan mekanisme untuk mengintegrasikan

²³ Stephen P. Robbins dan Mary Coulter, *Manajemen....*, hal. 285.

aktivitas antarbagian dalam organisasi atau koordinasi (*coordination*).²⁴

1) Pembagian kerja (*Devision of work*)

Pada dasarnya, mengorganisir adalah suatu proses pembagian kerja.²⁵

Pembagian kerja adalah perincian pekerjaan ke dalam tugas-tugas yang sempit dan berulang.²⁶ Upaya untuk

menyederhanakan dari keseluruhan kegiatan dan pekerjaan – yang mungkin saja bersifat kompleks – menjadi lebih sederhana dan spesifik dimana setiap

orang akan ditempatkan dan ditugaskan untuk setiap kegiatan yang sederhana dan spesifik tersebut dinamakan sebagai pembagian kerja (*division of work*).²⁷ Inti

dari pembagian kerja atau spesialisasi pekerjaan adalah bahwa keseluruhan

²⁴ Erni Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen*, (Jakarta: Kencana, 2006), hal. 153.

²⁵ G. R. Terry dan L.W. Rue, *Dasar-Dasar Manajemen...*, hal. 84.

²⁶ Stephen P. Robbins dan Mary Coulter, *Manajemen...*, hal. 30.

²⁷ Erni Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen...*, hal. 153.

pekerjaan tidak dikerjakan oleh satu orang tapi dipecah menjadi beberapa langkah dan setiap langkah diselesaikan oleh orang yang berbeda.²⁸

2) Pengelompokkan pekerjaan
(*Departmentalization*)

Setelah pekerjaan dispesifikan, maka kemudian pekerjaan-pekerjaan tersebut dikelompokkan berdasarkan kriteria tertentu yang sejenis. Proses pengelompokkan dan penamaan bagian atau kelompok pekerjaan menurut kriteria tertentu disebut *departmentalization*.²⁹

Departmentalisasi atau pengelompokan pekerjaan adalah membagi membagi kelompok menjadi lebih kecil agar kelompok bekerja lebih efektif.³⁰

Departmentasi timbul sebagai akibat pembagian kerja, keinginan untuk mencapai kesatuan-kesatuan organisasi

²⁸ Stephen P. Robbins dan Mary Coulter, *Manajemen...*, hal. 285.

²⁹ Erni Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen...*, hal. 154.

³⁰ George. R. Terry, *Dasar-Dasar Manajemen...*, hal. 209.

dengan ukuran yang masih dapat dikelola, dan untuk memanfaatkan kemampuan manajerial.³¹ Pembagian dalam departemen-departemen merupakan metode yang paling sering digunakan untuk melakukan pembagian kerja. “Departementation” mencakup pengelompokan kegiatan-kegiatan dalam satuan yang berhubungan.³²

3) Penentuan relasi antarbagian dalam organisasi (*Hierarchy*)

Penentuan relasi antarbagian adalah proses menentukan relasi antar departemen-departemen yang sebelumnya telah dikelompokkan terlebih dahulu sehingga membentuk suatu hierarki atau relasi antarbagian dalam organisasi. Ada dua konsep penting dalam penentuan hierarki ini, yaitu *span of management control* dan *chain of command*. *Span of management control* berkaitan dengan jumlah orang atau bagian di bawah suatu

³¹ George R. Terry, *Asas-Asas Manajemen...*, hal. 238.

³² G. R. Terry dan L.W. Rue, *Dasar-Dasar Manajemen...*, hal.94.

departemen yang akan bertanggung jawab kepada departemen atau bagian tertentu.³³

Jika penentuan *span of management control* atau penentuan hierarki telah ditentukan, maka langkah selanjutnya adalah menentukan *chaind of command*, yang menjelaskan bagaimana batasan kewenangan dibuat dan siapa dan bagian mana akan melapor ke bagian mana. *Chaind of command* juga menunjukkan garis perintah dalam sebuah organisasi dari hierarki yang paling tinggi misalnya hingga hierarki yang paling rendah.³⁴

4) Koordinasi (*Coordination*)

Menurut Leonard D. White, koordinasi adalah penyesuaian diri dari bagian-bagian satu sama lain, dan gerakan serta pengerjaan bagian-bagian pada saat yang tepat sehingga masing-masing dapat memberikan sumbangan yang maksimum

³³ Erni Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen...*, hal. 154.

³⁴ *Ibid.*, hal. 155-156.

pada hasil secara keseluruhan.³⁵ Sementara itu, koordinasi menurut Henry Fayol adalah merupakan suatu aktifitas untuk mengikat bersama, menyatukan, dan menyelaraskan semua kegiatan dan usaha.³⁶ Koordinasi merupakan proses di mana aktivitas-aktivitas individu-individu dan kelompok-kelompok dikaitkan satu sama lain, guna memastikan bahwa dicapai tujuan bersama.³⁷

Koordinasi (*coordination*) sebagaimana menurut Stoner, Freeman, dan Gilbert, pada dasarnya adalah *the process of integrating the activities of separate department in order to pursue organizational goal effectively*. Koordinasi adalah proses dalam mengintegrasikan seluruh aktivitas dari berbagai departemen atau bagian dalam organisasi agar tujuan organisasi bisa tercapai secara efektif.

³⁵ Sutarto, *Dasar-Dasar Organisasi*, (Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 1988), hal. 141.

³⁶ *Ibid.*, hal. 143.

³⁷ Winardi, *Asas-Asas Manajemen...*, hal. 389.

Tanpa koordinasi, berbagai kegiatan yang dilakukan di setiap bagian tidak akan terarah dan cenderung hanya membawa misi masing-masing bagian. Dikhawatirkan, tidak terkoordinasinya setiap bagian pada giliran berikutnya justru akan menghambat organisasi dalam mencapai tujuannya.³⁸

G. Metode Penelitian

Metode adalah cara atau alat yang dipergunakan untuk mencapai tujuan.³⁹ Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Strauss dan Corbin mendefinisikan metode penelitian kualitatif sebagai “jenis penelitian yang temuannya tidak diperoleh melalui prosedur statistik atau bentuk hitungan lainnya.”⁴⁰ Sementara itu, Robert

³⁸ Erni Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen...*, hal. 158-159.

³⁹ Winaro Surmad, *Pengantar Penelitian Ilmiah*, Cet Ke-7 (Bandung: Tarsito, 1982), hlm. 2.

⁴⁰ Definisi ini dapat dipahami oleh orang yang telah belajar metode penelitian kualitatif atau orang yang telah mengenal metode penelitian kualitatif, akan tetapi definisi itu dapat membingungkan orang

Bogdan dan Steven J. Taylor menyebutkan bahwa metode kualitatif adalah prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif: Ucapan atau tulisan dan perilaku yang dapat diamati dari orang-orang (subyek) itu sendiri.⁴¹ Data penelitian kualitatif biasanya berbentuk teks, foto, cerita, gambar, *artifacts* dan bukan berupa angka hitung-hitungan.⁴²

2. Subjek Penelitian

Subjek penelitian dalam penelitian ini adalah Kepala Lembaga FPUB Yogyakarta dan beberapa anggota umum FPUB Yogyakarta dengan asumsi bahwa mereka yang memiliki kewenangan dalam merumuskan kebijakan mengenai manajemen pengorganisasian.

yang baru belajar metode penelitian ini karena pernyataan “temuan-temuannya tidak diperoleh melalui prosedur statistik atau bentuk hitungan lainnya” dapat dipahami bahwa proses pengumpulan data dalam penelitian kuantitatif dilakukan dengan prosedur statistik. Padahal, prosedur statistik merupakan hal yang berkaitan dengan analisis data dalam penelitian kuantitatif. Afrizal, *Metode Penelitian Kualitatif : Sebagai Upaya Mendukung Penelitian Kualitatif Dalam Berbagai Disiplin Ilmu*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2014), hlm. 12-13.

⁴¹ Robert Bogdan dan Steven J. Taylor, *Pengantar Metode Penelitian Kualitatif: Suatu Pendekatan Fenomenologis Terhadap Ilmu Sosial*, (Surabaya: Usaha Offset Printing, 1992), hlm. 21.

⁴² J. R. Raco, *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakter, dan Keunggulannya*, (Jakarta: PT Grasindo, 2010), hlm. 108.

3. Objek Penelitian

Objek penelitian pada penelitian ini adalah manajemen pengorganisasian yang diterapkan oleh FPUB Yogyakarta.

4. Sumber Data

Sumber data primer⁴³ dalam penelitian ini adalah Kepala Lembaga dan beberapa anggota umum FPUB Yogyakarta, karena elemen dari masing-masing bidang itu akan memberikan informasi secara langsung kepada peneliti untuk tujuan pengambilan data yang berkenaan dengan penelitian.

Sumber data sekunder⁴⁴ dalam penelitian ini adalah bacaan, literatur, dan dokumentasi dari FPUB Yogyakarta maupun sumber-sumber lain yang berhubungan dengan penelitian ini.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

⁴³ Sumber data yang dapat memberikan data secara langsung tanpa melalui perantara. M. Djamal, *Paradigma Penelitian Kualitatif* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015), hlm 64.

⁴⁴ Sumber yang memberikan data secara tidak langsung yaitu melalui orang lain atau lewat dokumen. *Ibid*, hlm. 64.

5. Teknik Pengumpulan Data

a. Observasi

Observasi berarti mengumpulkan data langsung dari lapangan.⁴⁵ Dalam penelitian ini, observasi dilakukan dengan cara mengamati secara langsung fakta yang terlihat maupun di dengar secara cermat mengenai manajemen pengorganisasian di FPUB Yogyakarta.

b. Wawancara

Wawancara pada dasarnya merupakan percakapan, namun percakapan yang bertujuan.⁴⁶ Untuk itu memerlukan pedoman wawancara sebagai acuan dalam melaksanakannya.⁴⁷

⁴⁵ Dalam tradisi kualitatif, data tidak akan diperoleh dibelakang meja, tetapi harus terjun ke lapangan, ke tetangga, ke organisasi, ke komunitas. Data yang diobservasi dapat berupa gambaran sikap, kelakuan, perilaku, tindakan, keseluruhan interaksi antar manusia. Data observasi dapat berupa interaksi dalam suatu organisasi atau pengalaman para anggota dalam berorganisasi. J.R. Raco, *Metode Penelitian Kualitatif...*, hlm. 113.

⁴⁶ Uhar Suharsaputra, *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*, (Bandung: Refika Aditama, 2012), hlm. 213-214.

⁴⁷ *Ibid.*, hlm. 269.

Pedoman penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pedoman wawancara tidak terstruktur. Pedoman wawancara tidak terstruktur (*unstructured interview*) yaitu pedoman wawancara yang hanya memuat garis besar yang akan ditanyakan.⁴⁸

Proses wawancara dilakukan bersama dengan Kepala Lembaga FPUB Yogyakarta dan beberapa anggota FPUB Yogyakarta dengan cara berdialog secara langsung.

c. Dokumentasi

Metode ini digunakan untuk mengumpulkan data yang sudah tersedia dalam catatan dokumen. Dalam penelitian sosial, fungsi data yang berasal dari dokumentasi lebih banyak digunakan sebagai data pendukung dan pelengkap bagi data primer yang diperoleh melalui observasi dan wawancara mendalam.⁴⁹

⁴⁸ *Ibid.*, hlm. 270.

⁴⁹ Suwandi & Basrowi, *Memahami Penelitian Kualitatif*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2008), hlm 158.

6. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah model alir milik Miles dan Huberman. Peneliti melakukan tiga kegiatan analisis data secara serempak, yaitu: (1) reduksi data (*data reduction*); data display (*display data*); dan (3) penarikan kesimpulan/verifikasi. Lebih jauh, Miles dan Huberman mengemukakan tentang ketiga kegiatan tersebut di atas sebagai berikut.

a. Reduksi data

Reduksi data menunjuk kepada proses pemilihan, pemokusan, penyederhanaan, pemisahan, dan pentransformasian data “mentah” yang terlihat dalam catatan tertulis lapangan (*written-up field notes*). Oleh karena itu, reduksi data berlangsung selama kegiatan penelitian dilaksanakan.

b. Data display

Kegiatan utama kedua dalam tata alir kegiatan analisis data *display*. *Display* dalam konteks ini adalah kumpulan informasi yang telah tersusun yang membolehkan penarikan kesimpulan dan pengambilan tindakan. Bentuk *display data* dalam penelitian kualitatif yang

paling sering yaitu teks naratif dan kejadian atau peristiwa itu terjadi di masa lampau.

c. Kesimpulan atau Verifikasi

Kegiatan utama ketiga dalam analisis data yaitu penarikan kesimpulan/verifikasi. Kesimpulan dalam penelitian kualitatif adalah merupakan temuan baru yang sebelumnya belum pernah ada. Temuan dapat berupa deskripsi atau gambaran suatu objek yang sebelumnya masih remang-remang atau gelap sehingga setelah diteliti menjadi jelas, dapat berupa hubungan kausal atau interaktif, hipotesis atau teori.⁵⁰

7. Uji Keabsahan Data

Dalam penelitian ini, teknik yang akan digunakan dalam menguji data penelitian kualitatif adalah triangulasi sumber dan triangulasi teknik.

Triangulasi sumber berarti menguji kredibilitas data dengan cara membandingkan berbagai sumber data. Kedua, triangulasi teknik berarti menguji kredibilitas data dengan cara

⁵⁰ A. Muri Yusuf, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*, (Jakarta: Kencana, 2014), hlm. 407-409.

membandingkan berbagai teknik yang berbeda dengan sumber yang sama.⁵¹

H. Sistematika Pembahasan

BAB I, berisi tentang pendahuluan yang mengemukakan kerangka dasar yang dijadikan landasan peneliti dan pembahasan skripsi ini, yang mengenai penegasan judul, latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, kajian pustaka, kerangka teori, metode penelitian dan sistematika pembahasan.

BAB II, membahas tentang gambaran umum FPUB Yogyakarta yang meliputi: sejarah berdiri dan perkembangannya, visi, misi, tujuan, kondisi, dll di Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta.

BAB III, yaitu berisi tentang uraian hasil dari analisis tentang kegiatan dan manajemen pengorganisasian yang dilakukan Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta.

BAB-IV, yaitu penutup yang memuat tentang kesimpulan, saran-saran yang dipandang perlu, serta kata penutup. Pada bagian akhir skripsi akan dicantumkan pula daftar pustaka serta lampiran-lampiran.

⁵¹ *Ibid.*, hlm. 131.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian dan melakukan analisis terhadap hasil wawancara, observasi, dan pengamatan di Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta, maka dapat ditarik beberapa poin penting yang dapat menjadi kesimpulan, diantara lain: Pembagian kerja di Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta dilakukan oleh koordinator teknis yang kemudian membentuk panitia *ad hoc* dari setiap divisi kerja, untuk mengadakan kegiatan-kegiatan berupa dialog, kampanye damai, maupun dokumentasi. Pengelompokan pekerjaan di Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta melahirkan bagian atau divisi-divisi kerja diantara lain adalah divisi dialog, divisi kampanye damai, dan juga divisi media dan komunikasi. Relasi antar bagian di Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta lebih bersifat kultural atau fleksibel, dimana setiap pihak dapat saling membantu pihak lain walau berbeda bagian atau divisi kerja, tanpa dibatasi oleh pembatasan-pembatasan tertentu. Koordinasi yang dilakukan oleh Forum Persaudaraan Umat Beriman

Yogyakarta dilakukan dengan cara diskusi-diskusi maupun rapat-rapat pada waktu yang telah ditetapkan dan waktu-waktu tertentu di tempat yang disepakati.

B. Saran

Berdasarkan hasil pengamatan dan penelitian yang telah dilakukan, maka berikut ini ada beberapa saran dan rekomendasi yang akan disampaikan yaitu sebagai berikut:

1. Kepada Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta, agar hendaknya tidak pernah lelah untuk menciptakan persatuan dan persaudaraan sejati kepada seluruh umat manusia.
2. Kepada peneliti selanjutnya, agar dapat mengembangkan penelitian-penelitian lain yang berkaitan dengan keberhasilan penanganan konflik antar umat beragama dengan menggunakan metode pengorganisasian yang lainnya.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal. *Metode Penelitian Kualitatif : Sebagai Upaya Mendukung Penelitian Kualitatif Dalam Berbagai Disiplin Ilmu*. Jakarta: Rajawali Pers. 2014.
- Ahmad Saebani, Beni. *Filsafat Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia. 2012.
- Al-Barry, M. Dahlan. *Kamus Ilmiah Populer*. Surabaya: Arkola. 1994.
- Amirullah dan Haris Budiwinono. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu. 2004.
- Arif Utomo. *Toleransi Antar Umat Beragama dalam Perspektif Pendidikan Islam: Analisis Terhadap Kegiatan Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta, Skripsi* tidak diterbitkan. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. 2013.
- Badan Litbang dan Diklat Kementerian Agama RI. *Memelihara Harmoni dari Bawah: Peran Kelompok Keagamaan dalam Pemeliharaan Kerukunan Umat Beragama*. Jakarta: Puslitbang Kehidupan Keagamaan. 2014.
- Badan Litbang dan Diklat Kementerian Agama RI. *Resolusi Konflik Keagamaan di Berbagai Daerah*. Jakarta: Puslitbang Kehidupan Keagamaan. 2014.

- Basrowi dan Suwandi. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rineka Cipta. 2008.
- Bogdan, Robert dan Steven J. Taylor. *Pengantar Metode Penelitian Kualitatif: Suatu Pendekatan Fenomenologis Terhadap Ilmu Sosial*. Surabaya: Usaha Offset Printing. 1992.
- Djamel, M. *Paradigma Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. 2015.
- Fahmi, Irham. *Manajemen: Teori, Kasus, dan Solusi*, Bandung: Alfabeta. 2012.
- Handoko, T. Hani. *Manajemen; Edisi 2, Cetakan. Ke-26*. Yogyakarta: BPFE. 1995.
- Hoirullah. *Peran Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta (FPUB) Dalam Menyikapi Masalah Sosial Keagamaan Di Daerah Istimewa Yogyakarta*. Skripsi tidak diterbitkan. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. 2017.
- <https://cres.ugm.ac.id/id/berita/8264/intoleran-di-kota-toleran-yogyakarta.html>
- <https://www.bbc.com/indonesia/indonesia-43023720>
- <https://www.facebook.com/notes/fpub-diy/-deskripsi-forum-persaudaraan-umat-beriman-fpub-yogyakarta-/202359483132995>

<https://www.pressreader.com/indonesia/kompas/20170316/281578060472622>

Manullang, M. *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gajah Mada University. 2012.

Masduqi, Irwan. *Berislam Secara Toleran; Teologi Kerukunan Umat Beragama*. Bandung: Mizan. 2011.

Nurul Izzati. *Manajemen Pengorganisasian di Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Yogyakarta, Skripsi tidak diterbitkan*. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. 2011.

Raco, J. R. *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakter, dan Keunggulannya*. Jakarta: PT Grasindo. 2010.

Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. *Manajemen: Edisi Kedelapan*. Jakarta: Indeks. 2009.

Suharsaputra, Uhar. *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*, Bandung: Refika Aditama. 2012.

Surcmad, Winaro. *Pengantar Penelitian Ilmiah*, Cet Ke-7. Bandung: Tarsito. 1982.

Sutarto. *Dasar-Dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press. 1988.

Syamsul Millah. *Manajemen Pengorganisasian Pondok Pesantren Riyadlul Ulum Wadda'wah Condong Ci Beureum Kota Tasikmalaya, Skripsi tidak diterbitkan*.

Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Yogyakarta. 2014.

Terry, George R. *Asas-Asas Manajemen: Alih bahasa oleh
Winardi*. Bandung: Alumni. 2012.

Tisnawati Sule, Erni dan Kurniawan Saefullah. *Pengantar
Manajemen*. Jakarta: Kencana. 2006.

Winardi. *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: Mandar Maju.
1993.

Yusuf, Muri. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan
Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana. 2014.



LAMPIRAN



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Rilo Pratama Rami

Tempat dan Tanggal Lahir : Bantul, 11 November 1996

Alamat : Tegallawas RT 01, Jatimulyo,
Dlingo, Bantul,
D. I. Yogyakarta

No. HP : 085743089115

Jenis Kelamin : Laki – laki

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Status : Belum Menikah

Email : Rilopratar87@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD Negeri Banyuurip
2. SMP Negeri 1 Dlingo
3. SMK Negeri 1 Dlingo
4. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

PENGALAMAN ORGANISASI

1. Seksi Hubungan Masyarakat di Ikatan Remaja Masjid Al-Akbar Tegallawas
2. Anggota di Gerakan Pemuda Ansor Desa Jatimulyo
3. Ketua Karangtaruna Dusun Tegallawas









KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. 0274-515856, Fax. 0274-552230 Yogyakarta 55281, E-mail: fdk@uin-suka.ac.id

Nomor : B442/Un.02/DD.I/PN.01.1/01/2019
Lamp. : 1 (satu) eks proposal penelitian
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN

Yogyakarta, 21 Januari 2019

Kepada Yth.
Gubernur Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta
C.q. Kepala Badan KESBANGPOL
Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta
Jln. Jendral Sudirman No 5
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Disampaikan dengan hormat bahwa terkait dengan bahan penulisan skripsi, dengan ini kami mengajukan permohonan ijin mengadakan riset/penelitian bagi mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan data sebagai berikut:

Nama : Rilo Pratama Rami;
NIM/Jurusan : 14240050/MD;
Alamat : Tegalawas Rt 01/Rw Jatimulyo Dlingo Bantul Di Yogyakarta;
Judul Skripsi : MANAJEMEN PENGORGANISASIAN DI FORUM PERSAUDARAAN UMAT BERIMAN (FPUB) YOGYAKARTA;
Pembimbing : Drs. Moch. Nazili, M.Pd.;
Metode Penelitian : Kuantitatif / Kualitatif *
Waktu : 28 Januari 2019 - 28 April 2019;
Lokasi Penelitian : Prenggan, K.G.II/980, Kotagede, Prenggan, Kotagede, Yogyakarta

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini kami sampaikan desain penelitian dimaksud sebagaimana terlampir.

Demikian surat kami, atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik,



Tembusan:

1. Dekan (sebagai laporan);
2. Mahasiswa yang bersangkutan;
3. Pertinggal.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Jenderal Sudirman No 5 Yogyakarta – 55233
Telepon : (0274) 551136, 551275, Fax (0274) 551137

Yogyakarta, 29 Januari 2019

Nomor : 074/1009/Kesbangpol/2019
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Kepada Yth. :
Walikota Yogyakarta
Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Perizinan Kota Yogyakarta
di Yogyakarta

Memperhatikan surat :

Dari : Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga
Nomor : B-242/Un.02/DD.1/PN.01.1/01/2019
Tanggal : 21 Januari 2019
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Setelah mempelajari surat permohonan dan proposal yang diajukan, maka dapat diberikan surat rekomendasi tidak keberatan untuk melaksanakan riset/penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul proposal "MANAJEMEN PENGORGANISASIAN DI FORUM PERSAUDARAAN UMAT BERIMAN (FPUB) YOGYAKARTA" kepada:

Nama : RILO PRATAMA RAMI
NIM : 14240050
No HP/Identitas : 085743089115/3402111111960001
Prodi/Jurusan : Manajemen Dakwah
Fakultas : Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga
Lokasi Penelitian : Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta
Waktu Penelitian : 29 Januari 2019 s.d 29 April 2019

Sehubungan dengan maksud tersebut, diharapkan agar pihak yang terkait dapat memberikan bantuan / fasilitas yang dibutuhkan.

Kepada yang bersangkutan diwajibkan:

1. Menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di wilayah riset/penelitian;
2. Tidak dibenarkan melakukan riset/penelitian yang tidak sesuai atau tidak ada kaitannya dengan judul riset/penelitian dimaksud;
3. Menyampaikan hasil riset/penelitian kepada Badan Kesbangpol DIY selambat-lambatnya 6 bulan setelah penelitian dilaksanakan;
4. Surat rekomendasi ini dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat rekomendasi sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat rekomendasi ini.

Rekomendasi Ijin Riset/ Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang tidak mentaati ketentuan tersebut di atas.

Demikian untuk menjadikan maklum.



Tembusan disampaikan Kepada Yth. :

1. Gubernur DIY (sebagai laporan)
2. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga;
3. Yang bersangkutan



**FORUM PERSAUDARAAN UMAT BERIMAN
YOGYAKARTA**

Alamat: Prenggan, KG II/980, Kotagede, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta Kode Pos: 55172

Hal : Pemberitahuan

Lampiran : -

Kepada :

Yth. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Bersama surat ini, saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Rilo Pratama Rami

NIM : 14240050

Jurusan : Manajemen Dakwah

benar – benar telah melaksanakan penelitian di Forum Persaudaraan Umat Beriman Yogyakarta, untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul :

Manajemen Pengorganisasian Di Forum Persaudaraan Umat Beriman (FPUB) Yogyakarta

Demikian surat pemberitahuan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan supaya dapat digunakan sebaik-baiknya.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 1 Februari 2019

Koordinator FPUB Yogyakarta



KH. Abdul Muhammim

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LP2M)**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SERTIFIKAT

Nomor: B-432.2/Un.02/L.3/PM.03.2/P3.926/10/2017

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) UIN Sunan Kalijaga
memberikan sertifikat kepada:

Nama : Rilo Pratama Rami
Tempat, dan Tanggal Lahir : Bantul, 11 November 1996
Nomor Induk Mahasiswa : 14240050
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

yang telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Integrasi-Interkoneksi Semester Pendek,
Tahun Akademik 2016/2017 (Angkatan ke-93), di:

Lokasi : Sambeng, Hargorejo
Kecamatan : Kokap
Kabupaten/Kota : Kab. Kulonprogo
Propinsi : D.I. Yogyakarta

dari tanggal 10 Juli s.d. 31 Agustus 2017 dan dinyatakan LULUS dengan nilai 96,37 (A).
Sertifikat ini diberikan sebagai bukti yang bersangkutan telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata
(KKN) dengan status mata kuliah intra kurikuler dan sebagai syarat untuk dapat mengikuti ujian
Munaqasyah Skripsi.



Yogyakarta, 19 Oktober 2017
Ketua,

Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A.
NIP : 19720912 200112 1 002

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No: UIN.02/L4/PM.03.2/2.24.9.1/2018

This is to certify that:

Name : **Rilo Pratama Rami**
Date of Birth : **November 11, 1996**
Sex : **Male**

achieved the following scores on the Test of English Competence (TOEC) held on **December 14, 2018** by Center for Language Development of State Islamic University Sunan Kalijaga:

CONVERTED SCORE	
Listening Comprehension	45
Structure & Written Expression	45
Reading Comprehension	38
Total Score	427

Validity: 2 years since the certificate's issued

Yogyakarta, December 14, 2018
Director,

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.
NIP. 19680915 199803 1 005





شهادة اختبار كفاءة اللغة العربية

الرقم: 01N.02/L4/PM.03.2/6.24.13.253/2017

تشهد إدارة مركز التنمية اللغوية بأن

الاسم Rilo Pratama Rami :

تاريخ الميلاد : ١١ نوفمبر ١٩٩٦

قد شارك في اختبار كفاءة اللغة العربية في ١٠ أكتوبر ٢٠١٧، وحصل على درجة :

٤٣	فهم المسموع
٣٦	التركيب النحوية و التعبيرات الكتابية
٢٤	فهم المقروء
٣٤٣	مجموع الدرجات

هذه الشهادة صالحة لمدة سنتين من تاريخ الإصدار

جوكجاكرتا، ١٠ أكتوبر ٢٠١٧

المدير

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.

رقم التوظيف: ١٩٦٨٠٩١٥١٩٩٨٠٣١٠٥٥



UJIAN SERTIFIKASI TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada

Nama : Rilo Pratama Rami
 NIM : 14240050
 Fakultas : Dakwah Dan Komunikasi
 Jurusan/Prodi : Manajemen Dakwah
 Dengan Nilai :

No.	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1.	Microsoft Word	100	A
2.	Microsoft Excel	30	E
3.	Microsoft Power Point	95	A
4.	Internet	65	C
5.	Total Nilai	72.5	B
Predikat Kelulusan		Memuaskan	



16 Januari 2019

Dr. Shohwatul Uyun, S.T., M.Kom.

NIP. 19820511 200604 2 002

Standar Nilai:

Angka	Huruf	Predikat
86 - 100	A	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	Memuaskan
56 - 70	C	Cukup
41 - 55	D	Kurang
0 - 40	E	Sangat Kurang





KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA

Nomor: UTN.02/R.3/PP.00.9/3074/2014

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Sertifikat

diberikan kepada:

Nama : **RILO PRATAMA RAMI**
NIM : **14240060**
Jurusan/Prodi : **Manajemen Dakwah**
Fakultas : **Dakwah dan Komunikasi**
Sebagai Peserta

atas keberhasilannya mengikuti seluruh kegiatan

SOSIALISASI PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI
Bagi Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga Tahun Akademik 2014/2015
Tanggal: 25 s.d. 27 Agustus 2014 (20 jam pelajaran)

Yogyakarta, 2 September 2014

a.n. Rektor
Wakil Rektor Bidang Kelembagaan dan Kerjasama



Handwritten signature

Dr. H. Maksudin, M. Ag.
NIP. 19600716 1991031 001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
 FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 515856, e-mail: fdk@uin-suka.ac.id, Yogyakarta

SERTIFIKAT

Nomor : B-018/Un-02/MD/Pr.00/01/2018

Diberikan kepada:

RILO PRATAMA RAMI
NIM: 14240050

Dinyatakan **LULUS** dalam **Praktikum Profesi** yang diselenggarakan oleh Program Studi Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, UIN Sunan Kalijaga, di Balai Latihan Kerja dan Pengembangan Produktivitas (BLKPP) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta dengan nilai: **A-**. Demikian sertifikat ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya



Yogyakarta, 15 Januari 2018
 Ketua Program Studi

(Handwritten signature)

Drs. M. Resyid Ridla, M.Si
 NTP. 19670104 199303 1 003

Mengetahui
 Dekan
 Drs. M. Nurjannah, M.Si
 NTP. 19600310 198703 2 001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
 FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 515856, e-mail: fde@uin-suka.ac.id, Yogyakarta

SERTIFIKAT

Nomor : B-005/Un.02/MD/TQ.00/01/2018

Diberikan kepada:

RILO PRATAMA RAMI
NIM: 14240050

Dinyatakan **LULUS** dalam **Tahfid Qur'an Juz 30** yang diselenggarakan oleh Program Studi
 Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, UIN Sunan Kalijaga dengan nilai: **B**
 Demikian sertifikat ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Mengetahui
 Dekan

Yogyakarta, 5 Januari 2018
 Ketua Program Studi

[Signature]
 Dr. Hji. Nurjannah, M.Si.
 NTP. 19600310 198703 2 001

[Signature]
 Drs. M. Kosyid Ridia, M.Si.
 NTP. 19670104 199303 1 003



KEMENTERIAN AGAMA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta Telp: 0274-515855 Email: fd@uinsuka.ac.id

SERTIFIKAT

NO : UIN.02/DD/PPF.00.9/1829.a/2015

Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga dengan ini menyatakan bahwa :

RILO PRATAMA RAMI

14240050

LULUS dengan Nilai 60 (B)

Ujian sertifikasi Baca Al-Qur'an yang diselenggarakan oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



Dekan
Dr. Nurjannah, M.Si.
NIP. 19600310 198703 2 001

Yogyakarta, 05 Oktober 2015
Ketua

Atimatul Qibtiyah, S.Ag. M.Si., MA., Ph.D
NIP. 19710919 199603 2 001



UIN

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PERPUSTAKAAN UIN SUNAN KALIJAGA

Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta, Telp. (0274) 548635, Fax. (0274) 552231
Website: <http://www.lib.uin-suka.ac.id>, E-mail: lib@uin-suka.ac.id

Sertifikat

Nomor: UIN.2/L.4/PP.00.9/236/2014

diberikan kepada

RILO PRATAMA RAMI

NIM.

sebagai

PESERTA AKTIF

dalam kegiatan Pendidikan Pemakai Perpustakaan (*User Education*) pada
Tahun Akademik 2014/2015 yang diselenggarakan
oleh Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Yogyakarta, September 2014
Kepala Perpustakaan,



M. Solihin Arianto, S.Ag., SIP., M.LIS.
NIP. 19700906 199903 1 012

PANITIA PEKAN OLAHRAGA KAMPUS (POK) X
UNIT KEGIATAN MAHASISWA OLAHRAGA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SERTIFIKAT

UIN Sunan Kalijaga

Nama :

Rilo Pratama Rami

Sebagian

Juara III Sepak Bola

Dalam Rangka Pekan Olahraga Kampus Ke - X (POK X) se-UIN
Sunan Kalijaga Yogyakarta Pada Tanggal 28 November - 3
Desember 2016

Yogyakarta, 3 Desember 2016

Ketua Panitia

Zulfairry Amruddin

Zulfairry Amruddin
NIM. 15510046

Ketua UKM Olahraga

Maria Dwi Saputri

Maria Dwi Saputri
NIM. 13370014

Mengetahui,

Pembina UKM Olahraga
UIN Sunan Kalijaga

Prof. Dr. H. Mafgustam Siregar, M.A.

Prof. Dr. H. Mafgustam Siregar, M.A.
NIP. 195910011987031 002



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Sponsored By :



Center of Education

Sertifikat



Diberikan kepada :

RILLO PRATAMA RAMI

Sebagai

PESERTA

pada Seminar dengan tema :

“Manajemen Panti Asuhan Sebagai Langkah Dakwah Untuk Generasi Bangsa” .

yang diselenggarakan oleh Himpunan Mahasiswa Program Studi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

Ketua Panitia

Yogyakarta, 12 April 2017

Ibu Hj. Hajjar

Sekretaris

Ketua HIMPUS-MD



Yulia Khoerunnisa



M. Fachri Abdillah