

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
BARU DAN LULUSAN BARU UNTUK BEKERJA DI BANK SYARIAH
PADA PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN
KALIJAGA**



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI**

OLEH :

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

AHMAD MUSHOFA

15820092

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH FAKULTAS EKONOMI
DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN
KALIJAGA YOGYAKARTA
2019**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
BARU DAN LULUSAN BARU UNTUK BEKERJA DI BANK SYARIAH
PADA PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN
KALIJAGA**



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI**

OLEH :

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

AHMAD MUSHOFA

15820092

DOSEN PEMBIMBING :

MUKHAMAD YAZID AFANDI, M.Ag

197209132003121001

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH FAKULTAS EKONOMI
DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN
KALIJAGA YOGYAKARTA**

2019



PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-986/Un.02/DEB/PP.00.9/12/2019

Tugas Akhir dengan judul : FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHAISWA BARU DAN LULUSAN BARU UNTUK BEKERJA DI BANK SYARIAH PADA PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : AHMAD MUSHOFA
Nomor Induk Mahasiswa : 15820092
Telah diujikan pada : Jumat, 6 Desember 2019
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

Dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Mukhamad Yazid Afandi, M.Ag
NIP. 19720913 200312 1 001

Penguji I

Penguji II

Dian Nuriyah Solihah, SHI, M.Si
NIP. 19840216 200912 2 004

Alex Fahrur Riza, SE., M.Sc.
NIP. 19900412 000000 1 301

Yogyakarta, 17 Desember 2019
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dehan



Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag.
NIP. 19670518 199703 1 003



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga **FE-UINSK-BM-05-03/RO**

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Sdr. Ahmad Mushofa
Kepada.
**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta**

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Ahmad Mushofa

NIM : 15820092

Judul Skripsi : **“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Baru dan Lulusan Baru Untuk Bekerja di Bank Syariah Pada Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga”**

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 11 November 2019
17 Rabiul Awal 1441H

Pembimbing,

Mukhamad Yazid Afandi, M.Ag

NIP. 19720913 200312 1 001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Muahofa

NIM : 15820092

Program Studi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Baru dan Lulusan Baru Untuk Bekerja di Bank Syariah Pada Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga**” adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote*, *footnote* dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 11 November 2019

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



Penyusun

Ahmad Muahofa
NIM. 15820092

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Mushofa
NIM : 15820092
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Baru dan Lulusan Baru
Untuk Bekerja di Bank Syariah Pada Program Studi Perbankan Syariah UIN
Sunan Kalijaga”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada tanggal, 11 November 2019

Yang menyatakan



(Ahmad Mushofa)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini khusus saya dedikasikan untuk :

Kedua orang tua dan adik-adik saya



KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur bagi Allah atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Baru Dan Lulusan Baru Untuk Bekerja Di Bank Syariah Pada Program Studi Perbankan Syariah Uin Sunan Kalijaga”**. Sholawat dan salam semoga tetap terlimpah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat dan seluruh umatnya.

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan dan bimbingan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. KH. Yudian Wahyudi MA, Ph.D. selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Klijaga Yogyakarta.
3. Bapak Joko Styono. SE., M.Si. selaku ketua Prodi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Mukhamad Yazid Affandi M.Ag. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa sabar serta ikhlas mengarahkan hingga sampai terselesaikannya skripsi ini.

5. Untuk bapak, ibu, dan adik-adikku yang selalu memberikan kasih sayang, dorongan dan semangat yang besar dalam setiap langkahku.
6. Untuk warga Rejosari, Keluarga Sriyono dan teman-teman KKN yang telah menjadi keluarga kedua selama KKN.

Semoga semua yang telah diberikan menjadi amal saleh dan diberi balasan melebihi apa yang telah diberikan oleh Allah SWT, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya, serta bagi pembaca pada umumnya.



PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi huruf arab yang digunakan dalam skripsi ini berpedoman pada surat keputusan bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 05936/U/1987.

I. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Bā'	B	Be
ت	Tā'	T	Te
ث	Šā'	š	es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	Hā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah) ka
خ	Khā'	Kh	dan ha
د	Dāl	D	De
ذ	Ẓāl	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Šād	š	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)

ظ	Zā'	z	zet (dengan titik di bawah)
---	-----	---	-----------------------------

ع	'Ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fā'	F	Ef
ق	Qāf	Q	Qi
ك	Kāf	K	Ka
ل	Lām	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nūn	N	'en
و	Waw	W	W
ه	Hā'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

II. Konsonan rangkap karena *Syaddah* ditulis rangkap

مُتَعَدِّدَةٌ	Ditulis	Muta'addidah
عِدَّةٌ	Ditulis	'iddah

III. *Ta'marbūtah* di Akhir Kata

a. Bila dimatikan ditulis h

حكمة	Ditulis	<i>Ḥikmah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah diserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya kecuali bila dikehendaki lafal aslinya.

- b. Bila diikuti dengan kata sandang “al” serta kedua bacaan itu terpisah, maka ditulis h

كرامة الاولياء	Ditulis	<i>Karāmah al-auliya'</i>
----------------	---------	---------------------------

- c. Bilata' *marbūtah* hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah dan dammah ditulis tatau h

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakāh al-fiṭri</i>
------------	---------	-----------------------

IV. Vokal Pendek

◌َ	Fathah	Ditulis	A
◌ِ	Kasrah	Ditulis	I
◌ُ	Ḍammah	Ditulis	U

V. Vokal Panjang

1	Fathah + alif	جاهلية	Ditulis	<i>Jāhiliyyah</i>
2	Fathah + ya' mati	تنسى	Ditulis	<i>Tansā</i>
3	Kasrah + ya' mati	كريم	Ditulis	<i>Karīm</i>
4	Dammah + wawu mati	فروض	Ditulis	<i>Furūd</i>

VI. Vokal Rangkap

1	Fathah ya mati		Ditulis	<i>Ai</i>
	بينكم		Ditulis	<i>Bainakum</i>
2	Fathah wawu mati		Ditulis	<i>Au</i>
	قول		Ditulis	<i>Qaul</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لِئِنْ شَكَرْتُمْ	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

VIII. Kata sandang Alif + Lam

- a. Bila diikuti huruf *Qomariyyah* ditulis dengan menggunakan “1”

القرآن	Ditulis	<i>Al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

- b. Bila diikuti huruf *Syamsiyah* ditulis dengan menggunakan huruf *Syamsiyah* yang mengikutinya, serta menghilangkan huruf *l* (el)nya.

السماء	Ditulis	<i>as-Samā'</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

IX. Penyusunan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-Furūd</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-Sunnah</i>

X. Pengecualian

Sistem transliterasi ini tidak berlaku pada:

- Kosa kata Arab yang lazim dalam Bahasa Indonesia dan terdapat dalam Kamus Umum Bahasa Indonesia, misalnya: *al-Qur'an*, *hadis*, *mazhab*, *syariat*, *lafaz*.
- Judul buku yang menggunakan kata Arab, namun sudah dilatinkan oleh penerbit, seperti judul buku *al-Hijab*.
- Nama pengarang yang menggunakan nama Arab, tapi berasal dari negara yang menggunakan huruf latin, misalnya *Quraish Shihab*, *Ahmad Syukri Soleh*.
- Nama penerbit di Indonesia yang menggunakan kata Arab, misalnya *Toko Hidayah*, *Mizan*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
ABSTRAK	xviii
ABSTRACT	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Sistematika Pembahasan	12
BAB II LANDASAN TEORI	15
A. Telaah Pustaka	15
B. Kerangka Teori	18
C. Pengembangan Hipotesis	30
D. Model Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis Penelitian	38
B. Lokasi Penelitian	38

C. Jenis Data dan Sumbernya	38
D. Metode pengumpulan data	39
E. Instrumen Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	41
F. Populasi dan metode penentuan sampel.....	43
G. Metode analisis data.....	45
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	48
A. Profil Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga.....	49
B. Hasil Analisis Data.....	50
C. Pembahasan.....	73
BAB V PENUTUP.....	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	87



DAFTAR TABEL

Tabel.1.1.Jumlah Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga yang telah lulus dan bekerja	7
Tabel.3.1.Skala Likert.....	40
Tabel 3.2. Indikator Variabel.....	41
Tabel 4.1. Jenis Kelamin (data mahasiswa baru).....	51
Tabel 4.2. Usia (data mahasiswa baru).....	51
Tabel 4.3. Pendidikan Terakhir (data mahasiswa baru).....	52
Tabel 4.4. Jenis Kelamin (data lulusan baru).....	52
Tabel 4.5. Usia (data lulusan baru).....	53
Tabel 4.6. Pendidikan Terakhir (data lulusan baru).....	54
Tabel 4.7. Uji Validitas dan Reliabilitas variabel persepsi latar belakang pendidikan (data mahasiswa baru).....	54
Tabel 4.8. Uji Validitas dan Reliabilitas variabel motivasi (data mahasiswa baru).....	55
Tabel 4.9. Uji Validitas dan Reliabilitas variabel religiusitas (data mahasiswa baru).....	56
Tabel 4.10. Uji Validitas dan Reliabilitas variabel minat bekerja (data mahasiswa baru).....	57
Tabel 4.11. Uji Validitas dan Reliabilitas variabel persepsi latar belakang pendidikan (data lulusan baru).....	58
Tabel 4.12. Uji Validitas dan Reliabilitas variabel motivasi (data lulusan baru).....	59
Tabel 4.13. Uji Validitas dan Reliabilitas variabel religiusitas (data lulusan baru).....	59
Tabel 4.14. Uji Validitas dan Reliabilitas variabel minat bekerja (data lulusan baru).....	60
Tabel 4.15. Uji Normalitas data responden mahasiswa baru	61
Tabel 4.16. Uji Normalitas data responden lulusan baru	62
Tabel 4.17. Uji Multikolinieritas data responden mahasiswa baru	62
Tabel 4.18. Uji Multikolinieritas data responden lulusan baru	63
Tabel 4.19. Uji Uji heteroskedastisitas data responden mahasiswa baru	63
Tabel 4.20. Uji Heteroskedastisitas data responden lulusan baru	64
Tabel 4.21. Analisis regresi linier berganda data mahasiswa baru	65

Tabel 4.22. Analisis regresi linier berganda data lulusan baru	66
Tabel 4.23. Hasil Uji R ² data mahasiswa baru	68
Tabel 4.24. Hasil Uji R ² data lulusan baru	69
Tabel 4.25. Hasil Uji t data mahasiswa baru.....	69
Tabel 4.26. Hasil Uji t data lulusan baru.....	71



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 .Model Penelitian	37
------------------------------------	----



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa baru dan lulusan baru untuk bekerja di bank syariah pada Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif melalui penggunaan metode regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa faktor latar belakang pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa baru, akan tetapi berpengaruh signifikan pada lulusan baru prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah. Faktor motivasi berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa baru dan lulusan baru prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah. Dan faktor religiusitas berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa baru dan lulusan baru prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.

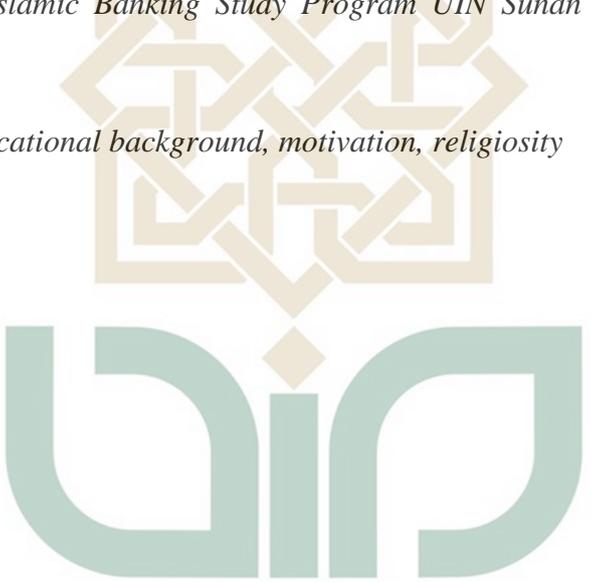
Kata kunci: latar belakang pendidikan, motivasi, religiusitas.



ABSTRACT

This research aims to determine the factors that influence the interest of new students and new graduates to work in Islamic banks in the Islamic Banking Study Program UIN Sunan Kalijaga. This study uses quantitative analysis through the use of multiple linear regression methods. The results of this study indicate that educational background factors do not significantly influence the interests of new students, but have a significant effect on new graduates of Islamic Banking Study Program at UIN Sunan Kalijaga to work in islamic banks. Motivation factors significantly influence the interest of new students and new graduates of Islamic Banking Study Program UIN Sunan Kalijaga to work in islamic banks. And the factor of religiosity has a significant effect on the interest of new students and new graduates of Islamic Banking Study Program UIN Sunan Kalijaga to work in islamic banks.

Keywords: educational background, motivation, religiosity



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.

Ketenagakerjaan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari problematika kemiskinan dan kesejahteraan di hampir setiap negara di berbagai belahan dunia. Ketersediaan lapangan kerja dan berkurangnya pengangguran merupakan solusi terbaik untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dikarenakan pengangguran merupakan sumber utama kemiskinan dan penghambat pembangunan dalam jangka panjang (Mulyadi, 2016). Berbagai persoalan mengenai ketenagakerjaan berkaitan langsung dengan berbagai aspek diantaranya mengenai masalah kependudukan. Ketenagakerjaan mempunyai hubungan yang sangat erat kaitannya dengan kependudukan dikarenakan semakin besar jumlah penduduk di suatu negara maka akan semakin besar pula persoalan mengenai ketenagakerjaan di negara tersebut, sebagaimana dalam penelitian Dian (2019) yang menunjukkan bahwa pada setiap kenaikan jumlah penduduk satu jiwa, akan menaikkan tingkat pengangguran terbuka sebanyak 4,39 persen.

Kemudian Indonesia sebagai negara dengan jumlah penduduk terbesar ke empat di dunia tentu menghadapi persoalan besar mengenai ketenagakerjaan. Dilansir dari katadata.co.id berdasarkan survei penduduk antar sensus (suspas

) 2015 diproyeksikan bahwa jumlah seluruh penduduk di Indonesia pada tahun 2019 terdapat 266,91 juta jiwa. Dengan rincian menurut jenis kelamin, jumlah tersebut terdiri dari 134 juta jiwa laki-laki dan 132,89 juta jiwa perempuan. Selain itu, sekarang Indonesia sedang menghadapi ledakan bonus demografi, dimana penduduk dengan usia produktif jumlahnya jauh lebih banyak daripada jumlah penduduk usia tidak produktif, yakni jumlahnya > 68% dari total keseluruhan populasi (Databoks.katadata).

Bonus demografi tentu saja menjadi tantangan bagi suatu negara karena negara harus menyediakan lapangan kerja dengan jumlah yang sangat besar untuk menampung penduduk usia produktif. Mempersiapkan diri untuk menghadapi tantangan bonus demografi juga tidak selalu mengenai penyediaan lapangan kerja semata, ada aspek lain yang juga harus diperhatikan terutama kaitannya untuk mempersiapkan generasi muda bangsa yang trampil berpendidikan, dan memiliki daya saing. Tri Nuke Pudjiastuti mengatakan bahwa saat ini Indonesia sedang menghadapi permasalahan yang sangat rumit terkait pada persoalan kependudukan terutama mengenai rendahnya bekal pendidikan dan ketrampilan penduduk usia produktif. Jika penduduk usia kerja/penduduk usia produktif tidak mampu bersaing, maka akan sulit bagi mereka nanti untuk mendapat pekerjaan (Lipi.go.id).

Universitas sebagai institusi pendidikan tinggi ikut membantu menyiapkan generasi penerus bangsa yang terampil, berpendidikan, dan mempunyai daya saing untuk memasuki lapangan kerja. Lapangan kerja yang tersedia untuk lulusan perguruan tinggi pada umumnya mensyaratkan kualifikasi khusus yang

berhubungan dengan pengetahuan dan kecakapan tertentu yang didapatkan semasa menempuh pendidikan tinggi. Dengan adanya fakultas dan program studi tertentu di universitas, siswa lulusan Sekolah Menengah Atas (SMA) atau yang sederajat dapat menentukan pilihannya pada program studi tertentu sesuai dengan minat dan bakatnya untuk mengembangkan keilmuan dan kemampuannya pada bidang tertentu secara lebih spesifik dan mendalam. Sehingga diharapkan pada saat mereka telah lulus dari perguruan tinggi dapat lebih siap untuk terjun di dunia kerja terutama bekerja di bidang yang linier dengan program studi kuliahnya.

Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta merupakan salah satu institusi pendidikan tinggi islam di Indonesia yang mencetak kader-kader penerus bangsa yang trampil, berpendidikan, dan siap terjun di dunia kerja khususnya pada sektor industri perbankan syariah. menjadi salah satu dari prodi favorit yang ada di UIN Sunan Kalijaga, setiap tahunnya peminat program studi ini selalu diantara yang tertinggi. Dilansir dari Tribun Jogja.com pada tahun 2013 prodi perbankan syariah menjadi prodi yang paling diminati kedua setelah prodi Pendidikan Agama Islam (PAI) di UIN Sunan Kalijaga dengan jumlah peminat mencapai 3.169 orang, kemudian pada tahun 2014 prodi perbankan syariah memperoleh animo tertinggi diantara prodi-prodi yang lain yakni sebesar 5.552 peminat ditempat kedua ada prodi PAI dengan jumlah peminat mencapai 4.598 peminat, sementara itu pada tahun 2015 peminat prodi

perbankan syariah turun di posisi ke tiga namun masih dengan jumlah peminat yang tinggi yakni sebanyak 3.795 peminat (TribunJogja.com).

Kemudian dilansir dari harian jogja.com pada tahun 2016 hingga 2017 di gelombang penerimaan UM-PTKIN pada UIN Sunan Kalijaga program studi dengan tiga besar pendaftar tertinggi berturut-turut adalah PAI, Perbankan Syariah, dan Ekonomi Syariah. Namun, pada tahun 2018 prodi pendidikan agama islam berada di urutan ke-satu dengan pendaftar berjumlah 1.886 orang, perbankan syariah di urutan ke-dua dengan 1.337 orang pendaftar, dan Komunikasi Penyiaran Islam di urutan ke-tiga dengan jumlah pendafar sebanyak 1.304 orang (Harianjogja.com). Sementara itu, dilansir dari tirto.id program studi dengan peminat terbanyak pada gelombang penerimaan SPAN-PTKIN di tahun 2018 menempatkan Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga di posisi ke dua se-PTKIN se-Indonesia dengan jumlah pendaftar sebanyak 10.523 pendaftar (tirto.id).

Berdasarkan tingginya animo pendaftar untuk masuk menjadi mahasiswa baru prodi Perbankan Syariah khususnya di UIN Sunan Kalijaga tersebut, maka menarik untuk diketahui faktor-faktor apa yang dapat mempengaruhi minat mereka untuk berkarir di industri perbankan syariah. Mengingat bahwa mahasiswa yang memutuskan untuk mengambil program studi tertentu dalam perkuliahannya tentu mempunyai rencana untuk berkarir pada pekerjaan yang linier dengan program studi yang diambil setelah lulus nantinya, walaupun pada prakteknya tidak harus selalu seperti itu.

Tentunya ada banyak faktor yang akan dapat mempengaruhi minat seseorang untuk berkarir di sebuah pekerjaan tertentu, terlepas dari apakah pekerjaan tersebut linier atau tidak dengan program studi yang diambil semasa kuliah. Faktor-faktor tersebut dapat berasal dari dalam diri / motivasi intrinsik berupa dorongan melakukan suatu pekerjaan tertentu atas kemauan sendiri, dan juga dapat dipengaruhi faktor-faktor yang berasal dari luar yang dapat berupa banyak hal seperti kondisi pasar tenaga kerja (Hutami, 2017).

Sebagaimana dilansir CNBC Indonesia, belum lama ini Jaringan Komunikasi Serikat Pekerja Perbankan (Jarkom SP Perbankan) mengatakan adanya gelombang besar PHK yang sedang menerjang industri perbankan didalam negeri, karyawan yang menjadi korban PHK tersebut tidak tanggung-tanggung jumlahnya yaitu mencapai 50.000 orang. JSP Perbankan mengatakan bahwa faktor teknologi atau digitalisasi merupakan salah satu yang menjadi penyebabnya (Cnbcindonesia.com).

Tidak bisa dipungkiri bahwa pada saat ini kita berada pada zaman revolusi industri 4.0. Industri 4.0 adalah mekanisme industri generasi ke-empat atau generasi terbaru yang berbasis pada jaringan internet (*internet of things*) (Alasdair, 2016).

Kenyataannya bahwa keberadaan revolusi industri 4.0 ini memang sudah diterapkan di dalam industri perbankan dan tidak terkecuali di industri perbankan syariah. Dimana sampai saat ini setidaknya sebagian besar perbankan sudah mempunyai layanan *e-banking* atau *mobile banking*, sebagai

contoh di Bank Syariah Mandiri (BSM) ada yang namanya aplikasi Mandiri Syariah Mobile yang menyediakan layanan berupa saluran distribusi elektronik bank yang berfungsi untuk mengakses rekening yang nasabah di bank melalui jaringan internet melalui sarana smartphone, termasuk diantara jenis layanan yang terdapat di Mandiri Syariah Mobile adalah pembukaan rekening tabungan mabrur, informasi rekening, transaksi transfer, transaksi pembayaran, dan masih banyak lagi yang lainnya (mandirisyariah.co.id).

Hal tersebut tentu saja sedikit banyak berpengaruh kepada pekerjaan pegawai bank yang akan semakin terbantu dengan adanya layanan otomatisasi tersebut, hingga pada akhirnya hal tersebut juga tidak menutup kemungkinan e-banking dengan konsep industri 4.0-nya dapat benar-benar menggantikan peran pegawai bank dalam beberapa formasi dan hal itu secara langsung tentu akan berdampak pada kebutuhan pasar tenaga kerja perbankan yang akan mengalami penurunan termasuk PHK massal.

Hal lain yang juga menarik seputar pasar tenaga kerja perbankan khususnya perbankan syariah adalah adanya kenyataan bahwa hampir seluruh institusi perbankan baik itu konvensional maupun syariah membuka lowongan pekerjaan untuk berbagai formasi seperti *frontliner*, *manager*, atau marketing dan terbuka untuk semua jurusan. Seperti halnya Bank BNI Syariah Jawa Tengah yang membuka lowongan untuk posisi Internship terbuka untuk lulusan D3 dan S1 semua Jurusan, kemudian BCA Syariah membuka lowongan untuk posisi *management development program* dan terbuka untuk S1 & S2 semua jurusan dan bersedia ditempatkan diseluruh cabang Bank BCA

Syariah seluruh Indonesia, sementara baru-baru ini Bank BRI Syariah KCP Kulon Progo membuka lowongan untuk posisi Account Officer (KPR, SME, MIKRO) dan terbuka untuk D3/S1 semua jurusan, dan yang terakhir ada BSM Malang yang berlokasi di Jl Letjend Sutoyo No 77 Malang membuka lowongan pekerjaan untuk posisi Frontliner terbuka untuk lulusan D3/S1 semua jurusan (Jobstreet.com).

Sebagaimana pemaparan diatas, untuk bekerja di perbankan syariah terbuka untuk semua lulusan dari prodi apapun. Tentu saja hal ini juga akan menambah persaingan bagi lulusan prodi perbankan syariah untuk dapat bekerja di institusi perbankan syariah, dikarenakan mereka tidak hanya berkompetisi dengan mahasiswa lain yang satu jurusan melainkan juga harus bersaing dengan semua mahasiswa di semua jurusan yang berminat untuk berkarir di institusi perbankan syariah.

Sementara itu, jumlah alumni Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga selama 2012-2019 yang telah lulus dan bekerja berdasarkan data sementara yang masuk pada *data base* bagian akademik, mahasiswa, dan alumni fakultas ekonomi dan bisnis islam UIN Sunan Kalijaga adalah sebagai berikut :

Tabel 1.1
Jumlah Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga yang Telah Lulus dan Bekerja

Jumlah Mahasiswa Lulus (2012- 2019)	493
Jumlah Alumni Bekerja di Bank Syariah	14

Jumlah Alumni Bekerja di BMT	3
Jumlah Alumni Bekerja di Bank Konvensional	23
Jumlah Alumni Bekerja di Bidang Lain	70

Sumber: wawancara dengan Ibu Ririn (Subbag akademik, mahasiswa dan alumni)

Apabila mengacu pada data sementara diatas, maka dapat diketahui bahwa jumlah alumni Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga yang berkarir di bank syariah setelah lulus jumlahnya lebih sedikit jika dibandingkan dengan lulusan yang bekerja di bank konvensional maupun alumni yang bekerja di bidang lain.

Maka dari itu, penting bagi peneliti untuk mengetahui faktor-faktor apa yang mempengaruhi minat mahasiswa baru dan minat alumni prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah. Dalam hal ini peneliti mengambil studi kasus mahasiswa baru prodi Perbankan Syariah angkatan 2019 dan alumni prodi Perbankan Syariah yang lulus pada tahun ini (2019) / *Fresh Graduate*. Sehingga dalam penelitian ini peneliti menggunakan judul : **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BARU DAN LULUSAN BARU UNTUK BEKERJA DI BANK SYARIAH PADA PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah faktor persepsi latar belakang pendidikan berpengaruh terhadap minat mahasiswa baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah?
2. Apakah faktor motivasi berpengaruh terhadap minat mahasiswa baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah?
3. Apakah faktor religiusitas berpengaruh terhadap minat mahasiswa baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah?
4. Apakah faktor persepsi latar belakang pendidikan berpengaruh terhadap minat lulusan baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah?
5. Apakah faktor motivasi berpengaruh terhadap minat lulusan baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah?
6. Apakah faktor religiusitas berpengaruh terhadap minat lulusan baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah?

C. Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah yang dipaparkan diatas, maka tujuan dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk menjelaskan pengaruh faktor persepsi latar belakang pendidikan terhadap minat mahasiswa baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.
2. Untuk menjelaskan pengaruh faktor motivasi terhadap minat mahasiswa baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.
3. Untuk menjelaskan pengaruh faktor religiusitas terhadap minat mahasiswa baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.
4. Untuk menjelaskan pengaruh faktor persepsi latar belakang pendidikan terhadap minat lulusan baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.
5. Untuk menjelaskan pengaruh faktor motivasi terhadap minat mahasiswa baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.
6. Untuk menjelaskan pengaruh faktor religiusitas terhadap minat mahasiswa baru Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.

D. Manfaat

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada setiap pihak yang berkepentingan dengannya, yang berupa :

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bukti empiris mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi minat antara mahasiswa baru dan lulusan baru Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan kepada para akademisi yang berkepentingan dengannya, terutama bagi penelitian selanjutnya.

b. Bagi Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan pada Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga terkait dengan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi minat mahasiswa baru dan lulusan baru Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di Jurusan Perbankan Syariah, supaya nantinya hal itu dapat menjadi bahan analisa pihak Jurusan terkait dengan program kebijakan pengembangan minat para mahasiswa untuk bekerja di bank syariah. Sehingga nantinya diharapkan Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga dapat lebih berkembang lagi dan dapat menjadi lembaga pendidikan tinggi

perbankan syariah yang mencetak tenaga-tenaga kerja terampil dan praktisi-praktisi perbankan syariah yang handal di dunia perbankan tanah air.

c. Bagi Lembaga Perbankan Syariah

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan bagi instansi perbankan syariah untuk memberikan prioritas kepada alumni jurusan perbankan syariah, khususnya Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di instansi mereka.

E. Sistematika Pembahasan

Pembahasan yang terdapat pada penelitian ini terdiri dari lima bab dan pada setiap bab berisi beberapa sub bab dengan penjelasan sebagai berikut:

Bab *pertama*, berisi pendahuluan mengenai keseluruhan skripsi. Pada bab ini menjelaskan mengenai latar belakang masalah tentang penelitian ini dan mengapa penelitian ini penting untuk dilakukan. Kemudian pada bab satu ini dijelaskan mengenai rumusan masalah yang menjadi pokok permasalahan yang akan diteliti dalam penelitian ini. Selanjutnya pada bab ini dijelaskan mengenai tujuan dan manfaat penelitian dimana tujuan penelitian menjelaskan mengenai hal yang ingin didapatkan dalam penelitian ini, sedangkan manfaat penelitian menjelaskan apa manfaat yang akan didapat dari penelitian ini baik untuk peneliti maupun untuk perusahaan. Kemudian yang terakhir yaitu sistematika pembahasan dimana pada sistematika pembahasan dijelaskan mengenai uraian singkat dari setiap bab yang ada di skripsi ini.

Bab *kedua*, berisi tiga pokok pembahasan yaitu telaah pustaka, dasar teori, dan pengembangan hipotesis. Pada telaah pustaka dijelaskan mengenai acuan-acuan dari penelitian terdahulu dan apa yang membedakan penelitian ini dari penelitian yang pernah dilakukan. Pada bagian dasar teori dijelaskan mengenai teori-teori yang relevan yang digunakan untuk memprediksi fenomena atau fakta sesuai dengan topik yang dibahas. Kemudian di bagian kerangka pemikiran disajikan mengenai gambaran atau model penelitian yang akan dilakukan dalam penelitian ini untuk masing-masing variabel. Pada bagian yang terakhir mengenai pengembangan hipotesis berisi tentang upaya untuk merumuskan hipotesis yang dibangun dari beberapa teori yang dijelaskan oleh para ahli maupun dari penelitian sebelumnya.

Bab *ketiga*, berisi metode penelitian. Pada bab ini dijelaskan mengenai bentuk penelitian dan tujuan penelitian. Selanjutnya dijelaskan mengenai populasi dan teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini. Pada bab ini juga dijelaskan mengenai definisi operasional dari masing-masing variabel dan pengukuran (konstruk) variabel. Serta yang terpenting pada bab ini dijelaskan mengenai alat pengujian hipotesis beserta asumsi-asumsi yang digunakan untuk mengolah data.

Bab *keempat*, berisi deskripsi obyek penelitian, hasil analisis serta pembahasan mendalam mengenai hasil temuan dan menjelaskan implikasinya. Pada bab ini menjelaskan tentang proses analisis yang disesuaikan dengan alat analisis yang digunakan oleh peneliti. Setelah itu dikemukakan pembahasan yang berupa analisis dari peneliti yang hasilnya dapat berupa mendukung, tidak

sama, atau bahkan bertentangan dengan hasil penelitian sebelumnya atau teori-teori yang digunakan sebagai dasar argumentasi hipotesis.

Bab *kelima*, berisi kesimpulan dan saran. Pada bagian kesimpulan berisi penjelasan singkat mengenai hasil dari pengujian hipotesis dan diskusi atas hasil yang telah dilakukan. Kemudian pada bagian saran berisi tentang kelemahan, keterbatasan, dan saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya maupun penerapan dari hasil penelitian.



6,395. Menggunakan pengujian dua sisi dengan tingkat signifikan sebesar 0,05 dan derajat kebebasan $df=n-k-1$ ($54-4-1 = 49$), diperoleh nilai t-tabel sebesar 1,676. Dengan begitu t-hitung nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t-tabel $6,395 > 1,676$.

Sementara itu, pada lulusan baru berdasarkan hasil olah data statistik uji t diperoleh kesimpulan bahwa faktor religiusitas berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa baru Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah. Hal ini dibuktikan berdasarkan hasil uji t, bahwa koefisien motivasi adalah 3,342. Menggunakan pengujian dua sisi dengan tingkat signifikan sebesar 0,05 dan derajat kebebasan $df=n-k-1$ ($66-4-1 = 61$), diperoleh nilai t-tabel sebesar 1,670. Dengan begitu t-hitung nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t-tabel $3,342 > 1,670$.

Agama bukanlah sekedar tindakan-tindakan ritual semata, akan tetapi agama lebih daripada itu. Agama yaitu segala aspek yang mempengaruhi tingkah laku manusia termasuk bekerja, yang dilakukan demi memperoleh ridha Allah (Nurcholis Majid dalam Hutami, 2017).

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa baru dan lulusan baru untuk bekerja di bank syariah pada Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga melalui penyebaran kuisioner kepada para responden terkait yang berjumlah total sebanyak 120 responden, kemudian dilakukan analisis regresi linier berganda menggunakan bantuan software SPSS versi 20, dapat disimpulkan hasil sebagai berikut :

1. Variabel persepsi latar belakang pendidikan tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa baru Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien persepsi latar belakang pendidikan adalah 0,460. Menggunakan pengujian dua sisi dengan tingkat signifikan sebesar 0,05 dan derajat kebebasan $df=n-k-1$ ($54-4-1 = 49$), diperoleh nilai t-tabel sebesar 1,676. Dengan begitu t-hitung nilainya lebih kecil dibandingkan nilai t-tabel ($0,460 < 1,676$).
2. Variabel Motivasi berpengaruh terhadap minat mahasiswa baru Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah. Berdasarkan hasil Uji-t, nilai koefisien motivasi adalah sebesar 4,243. Menggunakan pengujian dua sisi dengan tingkat signifikan sebesar

3. 0,05 dan derajat kebebasan $df=n-k-1$ ($54-4-1 = 49$), diperoleh nilai t- tabel sebesar 1,676. Dengan begitu t-hitung nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t-tabel ($4,243>1,676$).
4. Variabel religiusitas berpengaruh terhadap minat mahasiswa baru Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah. berdasarkan hasil uji t, bahwa koefisien religiusitas adalah 6,395. Menggunakan pengujian dua sisi dengan tingkat signifikan sebesar 0,05 dan derajat kebebasan $df=n-k-1$ ($54-4-1 = 49$), diperoleh nilai t-tabel sebesar 1,676. Dengan begitu t-hitung nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t-tabel $6,395>1,676$.
5. Variabel persepsi latar belakang pendidikan berpengaruh terhadap minat lulusan baru Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah. Hasil regresi menunjukkan bahwa koefisien latar belakang pendidikan adalah 4,139. Menggunakan pengujian dua sisi dengan tingkat signifikan sebesar 0,05 dan derajat kebebasan $df=n-k-1$ ($66-4-1 = 61$), diperoleh nilai t-tabel sebesar 1,670. Dengan begitu t-hitung nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t-tabel $4,139>1,670$.
6. Variabel motivasi berpengaruh terhadap minat lulusan baru Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah. Hasil uji-t menunjukkan koefisien motivasi adalah 2,545. Menggunakan pengujian dua sisi dengan tingkat signifikan sebesar

0,05 dan derajat kebebasan $df=n-k-1$ ($66-4-1 = 61$), diperoleh nilai t-tabel sebesar 1,670. Dengan begitu t-hitung nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t-tabel $2,545 > 1,670$.

7. Variabel religiusitas berpengaruh terhadap minat lulusan baru Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah. berdasarkan hasil uji t, bahwa koefisien motivasi adalah 3,342. Menggunakan pengujian dua sisi dengan tingkat signifikan sebesar 0,05 dan derajat kebebasan $df=n-k-1$ ($66-4-1 = 61$), diperoleh nilai t-tabel sebesar 1,670. Dengan begitu t-hitung nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t-tabel $3,342 > 1,670$.

B. Saran

Berdasarkan implikasi dari penelitian ini, peneliti mengemukakan kepada pihak terkait berikut ini :

1. Kepada penelitian selanjutnya

- a. Penelitian berikutnya diharapkan dapat melengkapi penelitian ini dengan menambah faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi minat mahasiswa dan alumni untuk bekerja di bank syariah. Dikarenakan masih banyak faktor-faktor lain yang mungkin lebih berpengaruh.
- b. Apabila penelitian selanjutnya akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, maka akan sangat disarankan untuk meninjau kembali penelitian ini, dikarenakan mungkin masih terdapat

banyak kesalahan yang tidak disadari oleh peneliti dalam penelitian ini.

2. Kepada mahasiswa dan alumni

Kepada para mahasiswa dan alumni Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga khususnya, agar dapat lebih mengembangkan keilmuan dibidang perbankan syariah dan mengimplementasikan keilmuannya untuk kemajuan industri perbankan syariah dan ekonomi syariah di indonesia.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Bawono & Anton.(2006). *Multivariate Analysis dengan SPSS*. Salatiga : STAIN Salatiga Press.
- Baharuddin.(2017).*Paradigma Psikologi Islami : Studi Tentang Elemen Psikologi dari Al-Quran*. Cet Ke 2. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Child, N., & Achmadi, A.(2005). *Metodologi Penelitian*. Cet Ke 2 Jakarta : PT. Bumi aksara
- Deddy, B.L., & Nurhayati, O.D. 2008. *Analisis Statistik Deskriptif Menggunakan Mablabs*. Yogyakarta: GRAHA ILMU
- Hurlock, E.B.1995. *Perkembangan Anak*. Jakarta : Gramedia
- Effendi.(2001). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta : Pustaka LP3ES
- Alasdair, G.2016. *Industry 4.0 : The Industrial of Things*. Bangken : Apress
- Ghozali, I.(2011). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP
- Haryono, H.A.1988. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Bandung: Pustaka Setia
- Handoko.1992 *.Motivasi : Daya Penggerak Tingkah Laku*. Yogyakarta : Penerbit Kanisius
- Hasibuan, M.S.P.H.2014.*Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Noor, J. (2012).*Metodelogi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Thoha, M.(2011).*Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Mintardjo.(2013). *Administrasi Bank: Manual Operasional Kantor Cabang*. Jakarta: Erlangga.
- Idrus, M.(2007), *Metode Penelitian Ilmu-ilmu Sosial*. Yogyakarta: UII Press.
- Muhson, A.(2009). *Handout Mata Kuliah : Aplikasi Komputer*. Program Studi Pendidikan Ekonomi.
- Priyatno & Duwi.(2009).*5 Jam belajar Olah Data dengan SPSS 17*.

Yogyakarta : ANDI

- Prayitno & Elida. (1989). *Motivasi dalam belajar*. Jakarta : P2LPTK.
- Rohmansyah.(2017). *Fiqh Ibadah dan Muamalah*. Yogyakarta : LP3M UMY
- Sarlito, W.S.(2012). *Pengantar Psikologi Umum*. Jakarta : Rajawali Pers
- Soeratno & Lincolin, A.2008.*Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*, Yogyakarta : UPP STIM YKPN
- Soemitra, A.(2019). *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*. Edisi ke-1 cet. Ke-1. Jakarta: Kencana
- Somantri, A., & Muhidin, S.A.(2011). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono.(2000).*Metode Penelitian Bisnis*.cet. Ke-1, Bandung: CV. Alfabeta
- Sugono, D.(2008).*Kamus Bahasa Indonesia*. Jakarta : Pusat Bahasa
- Suryabrata.(1988). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta:Rajawali
- Syah, M.(2008). *Psikologi Belajar*. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada
- Syah, M.2002.*Psikologi Pendidikan dalam Pendekatan Baru*. H. 82. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Walgito, B.(2004). *Bimbingan dan Konseling (Studi & Karir)*. Yogyakarta: ANDI
- Winardi.2011.*Motivasi dan Pemoivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Winkel, W. (1987). *Psikologi Pengajaran*. Jakarta : Gramedia
- SKRIPSI & JURNAL**
- Alfisyah, K.D. (2018).Pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan muslim kantor pusat pt. perkebunan nusantara. *JEI* Vol 1 Nomor 2
- ‘Amalia, R.(2018).Faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan mahasiswa dalam menempuh pendidikan pada program studi pendidikan ekonomi FE UNY. *Skripsi UNY*
- Budiman, M.M. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Bekerja di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah IAIN Salatiga). *Skripsi IAIN Salatiga*.
- Budianto, A.(2017). Analisis Pengaruh Motivasi Kuliah di Program Studi Ekonomi Islam Terhadap Minat Bekerja di Sektor Perbankan Syariah (

Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang). *Skripsi UIN Wali Songo*.

- Cyntya C., & Rifqi, M.(2017).Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Lembaga Keuangan Syariah. *Jeki*.
- Harianti, S.S.(2017). Pengaruh Penghargaan finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *Artikel Universitas Negeri Padang*.
- Hilmi, M.I. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi alumni Program Studi ekonomi islam Universitas Islam Indonesia untuk bekerja di lembaga keuangan syariah. *Skripsi UII*
- Hutami, I.R.(2017). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa jurusan perbankan syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah. *Skripsi UIN Sunan Kalijaga*
- Maulana, F.(2015).Pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada bank BTN kantor cabang malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/ Vol. 22*
- Muafi.(2003).Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius : Studi Empiris di Kawasan Industri Rungkut Surabaya. *Jurnal Siasat Bisnis*. Vol 7 no 2.
- Mahyarni.(2013).Theory Of Reasoned Action dan Theory Of Planned Behavior.Jurnal. Sebuah Kajian Historis tentang Perilaku.*Journal EL Riyasah, E-Journal UIN Suska*.
- Mulyadi, M. 2016 . Peran Pemerintah Dalam Mengatasi Pengangguran dan Kemiskinan Dalam Masyarakat. *Jurnal Pusat Penelitian Badan Keahlian DPR RI*.
- Narjono, A.I. (2013). Etika islam dan motivasi kerja (islam ethics and employee motivation). *Journal JIBEKA. STIE ASIA Malang*. Vol 7 No.2.
- Prastiwi, D.,& Herniawati, R.H.(2019). Analisis pengaruh jumlah penduduk, pendidikan, upah minimum, dan PDRB terhadap tingkat pengangguran terbuka di provinsi jawa tengah . *Journal of Economics*. Vol 1 hal 159
- Ramadhan, B.M.(2015). Etos kerja islami pada kinerja bisnis pedagang muslim pasar besar kota madiun. *JESTT Vol 2 No 4*
- Setyawati, E.T.(2015).Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di perbankan syariah. *Skripsi UIN Sunan Kalijaga*.

Syafnur, N.W.(2019). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Lingkungan Kerja, dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Nagari Cabang Syariah Padang dan Bukit Tinggi). *Skripsi UIN Sunan Kalijaga*

Yusroni, A. (2016). Pengaruh Tingkat Pengetahuan dan Pengamalan Agama Islam Terhadap Akhlak Siswa. *Prosiding Interdisciplinary Postgraduate Student Convergence 2nd*

WEB/INTERNET

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/019/01/04/jumlah-penduduk-indonesia-019-mencapai-67-juta-jiwa> diakses pada : 21 Juli 2019 pukul 16:30

<https://jogja.tribunnews.com/016/01/14/inilah-urutan-prodi-terfavorit-di-uin-sunan-kalijaga> diakses pada : 21 Juli 2019 pukul 20:12

<https://jogjapolitan.harianjogja.com/read/018/05/1/51/917967/prodi-berbau-syariah-paling-diminati-di-ujian-masuk-ptkin-018> diakses pada 12 agustus 2019 pukul 11:00

<https://tirto.id/daftar-prodi-dan-kampus-terpopuler-di-span-ptkin-018-cJEc> diakses pada 12 agustus 2019 pukul 11:30

<https://www.cnbcindonesia.com/tech/019011061845-17-51506/robot-akan-rebut-pekerjaan-manusia-ini-kata-bank-dunia> diakses pada 12 agustus 2019 pukul 18 : 00

<https://www.mandirisyariah.co.id/consumer-banking/jasa-produk/bsm-mobile-banking> diakses Diakses pada 12 agustus 2019 pukul 20:30

Joobstreeet.com. diakses pada 12 Agustus 2019 pukul 21:45.

https://kelembagaan.ristekdikti.go.id/wpcontent/uploads/2016/08/UU_no_20_th_2003.pdf diakses pada 21 Oktober 2019 pukul 14:55

<http://lipi.go.id/berita/jumlah-usia-produktif-besar-indonesia-berpeluang-tingkatkan-produktivitas/15220> . Diakses pada 25 November 2019 pukul 12:15.

<https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/tentang-syariah/Pages/PBS-dan-Kelembagaan.aspx#:~:targetText=Sesuai%20UU%20No.%2021%20tahun,zalim%20dan%20obyek%20yang%20haram>. diakses pada 26 November 2019 pukul 11:46