

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DAN
STRUKTUR MANAJERIAL TERHADAP
KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN
YANG TERDAFTAR DI INDEX SAHAM
SYARIAH INDONESIA**



SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negerisunan Kalijaga Yogyakarta
Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Disusun Oleh :

LILIANY PUTRI AZIZAH

NIM 16830066

**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN KEUANGAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
2020**

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DAN
STRUKTUR MANAJERIAL TERHADAP
KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN
YANG TERDAFTAR DI INDEX SAHAM
SYARIAH INDONESIA**



SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negerisunan Kalijaga Yogyakarta
Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam**

DISUSUN OLEH :

LILIANY PUTRI AZIZAH

NIM 16830066

PEMBIMBING :

Abdul Qoyum S.E.I., M.Sc.Fin

NIP. 19850630 201503 1 007

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
KEUANGAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
2020**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. MarsdaAdisucipto, Telp (274) 589621, 512474, Fax. (274) 586117
E-mail: febi@uin-suka.ac.id Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-237/Un.02/DEB/PP.00.9/03/2020


Tugas Akhir dengan judul : **PENGARUH DIVERSITAS GENDER DAN STRUKTUR MANAJERIAL TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI INDEX SAHAM SYARIAH INDONESIA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Liliany Putri Azizah
NIM : 16830066
Telah diujikan pada : Jum'at, 28 Februari 2020
Nilai ujian Tugas Akhir : A-


dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.


TIM UJIAN TUGAS AKHIR
Ketua Sidang


Abdul Qoyyum, S.E.I., M.Sc.Fin
NIP. 19850630 201503 1 007

Penguji I

Penguji II


Dr. Darmawan, SPd.,MAB.
NIP. 19760827 200501 1 006


Sunarsih, S.E., M.Si.
NIP. 19740911 199903 2 001

Yogyakarta, 11 Maret 2020
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dekan


Dr. H. Syafiq Mahmadaq Hanafi, M.Ag
NIP. 19670518 199703 1 003

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal: Skripsi Saudari Liliany Putri Azizah

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudari:

Nama : Liliany Putri Azizah

NIM : 16830066

Judul Skripsi : **“Diversitas Gender dan Struktur Manajerial Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Yang Terdaftar di Index Saham Syariah Indonesia (ISSI)”**

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Manajemen Keuangan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini, kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 24 Januari 2020

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA


Abdul Qovum S.E.I., M.Sc.Fin
NIP. 19850630 201503 1 007

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Liliany Putri Azizah

NIM : 16830066

Prodi : Manajemen Keuangan Syariah

Menyatakan Bahwa Skripsi yang Berjudul “**Diversitas Gender dan Struktur Manajerial Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Yang Terdaftar di Index Saham Syariah Indonesia (ISSI)**” adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi atau pun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* dan daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 30 Januari 2020



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Liliany Putri Azizah
NIM : 16830072
Jurusan/Program Studi : Manajemen Keuangan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul: **“Diversitas Gender dan Struktur Manajerial Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Yang Terdaftar di Index Saham Syariah Indonesia (ISSI)”**.

Beserta perangkan yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/penyusun dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Dibuat di Yogyakarta

Pada tanggal, 30 Januari 2020

Yang menyatakan,


Liliany Putri Azizah
NIM.16830066

MOTTO

*“Jangan Berkata Tidak bisa sebelum kita
mencoba ”*

Putri, 2020.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Teriring do'a dan syukur kepada Allah SWT dan shalawat kepada Rasul-Nya, sebuah karya ini kupersembahkan kepada:

Almamater UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Dan semua orang yang selalu menyemangati dan mendorong untuk cepat menyelesaikan skripsi ini.

Alhamdulillah skripsi ini selesai



PEDOMAN LITERASI

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	DZal	Z	Zet
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Shad	Sh	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	Dh	De (dengan titik di bawah)

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ط	Ta'	Th	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Dza'	Zh	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Gain	Gh	Ge dan ha
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Min	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostref
ي	Ya'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta'Marbuttah

Semua ta' marbuttah ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرمة الأولياء	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

--- َ ---	Fathah	Ditulis	A
--- ِ ---	Kasrah	Ditulis	I
--- ُ ---	Dammah	Ditulis	U
فعل	Fathh	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
ذكر	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يذهب	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنسى	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4. dhammah + wawumati	Ditulis	U
فروض	Ditulis	<i>Furud</i>

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. fathah + wawumati	Ditulis	<i>Au</i>
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لِنُشْكِرْتُمْ	Ditulis	<i>la'insyakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf qamariyyah maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

الْقُرْآن	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
الْقِيَّاس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah maka ditulis sesuai dengan huruf pertama Syamsiyyah tersebut

السَّمَاء	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

ذُو الْفُرُودِ	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji Syukur kehadiran Allah Subhanahu Taala yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Diversitas Gender dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan yang Terdaftar di Index Saham Syariah Indonesia”. Sholawat serta salam tak lupa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad Shollallahu Alaihi Wasalaam, serta kepada keluarga, sahabat, dan seluruh umat-Nya.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Strata 1 Program Studi Manajemen Keuangan Syariah Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga

Tersusunnya skripsi ini tentunya tidak lepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin berterimakasih kepada pihak-pihak :

1. Bapak Prof. Dr. KH. Yudian Wahyudi MA. Ph.D, selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi. M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga.
3. Bapak H. Mukhamad Yazid Affandi, S.Ag., M.Ag, selaku Ketua Prodi Manajemen Keuangan Syariah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga

4. Bapak Abdul Qoyum S.E.I., M.Sc.Fin selaku Dosen Pembimbing Skripsi saya yang senantiasa sabar dalam membimbing dan mengarahkan saya dari awal hingga akhir semester
5. Bapak Dr. Darmawan, S.Pd., M.AB Selaku Dosen Pembimbing Akademik saya yang telah membimbing selama awal perkuliahan
6. Bapak Rizky Umar, S.E.I.,M.Sc., yang sudah memberikan bimbingan dalam pengolahan data skripsi saya
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan banyak pengalaman kepada saya, terkhusus dosen Program Studi Manajemen Keuangan Syariah
8. Seluruh karyawan Tata Usaha, Tenaga Kependidikan, Satpam, dan seluruh tenaga yang telah membantu selama perkuliahan
9. Kepada Kedua Orang Tua saya Bapak Sugeng Handoko dan Ibu Lia Amalia Prasetya, beserta Ketiga adik saya Annisa Putri Salsabilla, Aditya Nouva Dary Abiyyu, dan Adila Nisa Ardhani yang telah memberikan dukungan, doa dan semangat

secara akademik maupun non akademik dari saya lahir hingga saat ini.

10. Terimakasih Kepada Tante saya, Tante Imas yang telah memberikan support. Mama kedua yang bener-bener ngasih semangat, nasehat, yang sayang juga sama saya.
11. Kepada Brilyan Cahya Pewiratama terimakasih telah menjadi *support system*, yang selalu memberikan semangat, yang selalu mendengarkan segala keluh saya selama ini.
12. Teman terbaik saya selama perkuliahan Farah Asyifi Elkhanna yang telah membantu skripsi saya dan menerima saya untuk menginap terus di kos nya, yang mendengarkan segala sambat saya, yang rela begadang demi menemani dan membantu skripsi saya.
13. Terimakasih kepada teman ghibah, teman maen, teman sambat bareng, Intan Soleha Putikhasari, Anis Tantri Nastiti, Arifah Fatmalina Yusuf, Erika Putri Wahyuni, Rachma Floshinta Chandra Dewi, terimakasih sudah berjuang dan tumbuh bersama
14. Teman baik saya yang senantiasa membantu, mengukir kisah cerita selama ini Puput, Hestin Dwi Damayanti, Annisa Nurul Fauziah, Gustika Fani, Fadel Rahman, Ayu Erma, Syintia Dwi Utami, Lia Lubina, UU Fahrudin,

15. Terimakasih kepada sahabat sholehah ku Titis Widyawati, Zahra, Eka, Yeye, Nadilla, Retno, Latipah yang selalu memberikan semangat dan nasihat baik.
16. Kepada sahabat terbaikku Aisya Sintia Nur Rohmah dan Muhammad Afzal, terimakasih atas kebaikan yang telah kalian berikan. Semoga kalian ditempatkan pada tempat terbaik dan terindah di sisi Allah SWT
17. Terimakasih kepada seluruh teman-temanku Manajemen Keuangan Syariah 2016, yang telah mewarnai hari-hariku selama perkuliahan dari awal semester hingga saat ini dan selamanya.

Yogyakarta, 30 Januari 2020


Liliany Putri Azizah
NIM.16830066
STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
PEDOMAN LITERASI.....	vii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
ABSTRAK.....	xx
ABSTRACT.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
D. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II LANDASAN TEORI.....	17
A. Landasan Teori.....	17
1. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	17
2. <i>Resource Dependence Theory</i>	20

3. <i>Human Capital Theory</i>	22
4. <i>Corporate Governance</i>	22
5. Kinerja Perusahaan.....	26
6. Struktur Kepemilikan	33
7. Kepemilikan Manajerial	35
8. Hukum Kepemilikan dalam islam.....	37
9. <i>Diversity</i> (Keberagaman)	38
B. Telaah Pustaka	49
C. Hipotesis Penelitian.....	56
D. Kerangka Pemikiran.....	59
BAB III METODE PENELITIAN	61
A. Jenis Penelitian.....	61
B. Data Penelitian	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	77
A. Pemilihan Sampel.....	77
B. Hasil Uji Data.....	80
C. Pembahasan.....	102
BAB V KESIMPULAN	111
A. Kesimpulan	111
B. Rekomendasi	112
C. Keterbatasan Penelitian.....	113
D. Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN	xxii

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Prosedur Pemilihan Sampel	77
Tabel 4.2	Daftar Sampel Perusahaan Issi	78
Tabel 4.3	Hasil Uji Chow	82
Tabel 4.4	Hasil Uji Hausman Dengan Roa	83
Tabel 4.5	Hasil Uji Hausman Dengan Roe	83
Tabel 4.6	Hasil Uji Hausman Dengan Tobins Q	84
Tabel 4.7	Hasil Uji Lagrange Multiplier Dengan Roa	85
Tabel 4.8	Hasil Uji Lagrange Multiplier Dengan Roe	86
Tabel 4.9	Hasil Uji Lagrange Multiplier Dengan Tobins Q	86
Tabel 4.10	Hasil Regresi Data Panel Dengan Random Effect	88
Tabel 4.11	Hasil Regresi Data Panel Model Random Effect Dengan Roa	89
Tabel 4.12	Hasil Regresi Data Panel Model Random Effect Dengan Roe	90
Tabel 4.13	Hasil Regresi Data Panel Model Random Effect Dengan Tobins Q	91
Tabel 4.14	Hasil Uji F	95
Tabel 4.15	Hasil Uji Determinasi	96
Tabel 4.16	Hasil Uji T Dengan Menggunakan Roa	98
Tabel 4.17	Hasil Uji T Dengan Menggunakan Roe	98

Tabel 4.18 Hasil Uji T Dengan Menggunakan Tobins Q.....	99
---	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Jumlah Dewan Wanita.....	3
Gambar 1.2	Data Saham ISSI	8
Gambar 2.1	Kerangka Teori.....	60



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh Diversitas Gender dan Struktur Kepemilikan Manajerial terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. Latar belakang dalam penulisan ini yaitu peneliti ingin mengetahui apakah Diversitas Gender dan Struktur Kepemilikan Manajerial mempengaruhi kinerja keuangan yang terdapat dalam perusahaan publik di Indonesia. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder yang diperoleh dalam Laporan Keuangan yang terdaftar pada Index Saham Syariah Indonesia. Dalam penelitian ini variabel independen yaitu Diversitas Gender dinyatakan variabel dummy, Struktur Kepemilikan Manajerial diukur dengan rasio presentasi kepemilikan saham manajerial. Lalu variabel dependen pada penelitian ini yaitu Kinerja Keuangan Perusahaan yang diukur dengan tiga cara yaitu kinerja Pasar menggunakan Tobin's Q dan kinerja internal yang diukur dengan menggunakan ROE dan ROA.

Kata Kunci : diversitas gender, struktur kepemilikan modal, kinerja keuangan perusahaan.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to influence the Gender Diversity and Managerial Ownership Structure on the Company's Financial Performance. The background in this paper is that the researcher wants to know whether Gender Diversity and Managerial Ownership Structure affect the financial performance of public companies in Indonesia. The type of data used in this study is secondary data obtained in the Financial Statements that are listed on the Indonesian Syariah Stock Index. In this study, the independent variable, namely Gender Diversity, is stated as a dummy variable. Then the dependent variable in this study is the Company's Financial Performance which is measured in three ways, namely Market Performance using TobinsQ and internal performance measured using ROE and ROA.

Keywords: *gender diversity, capital ownership structure, company financial performance.*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

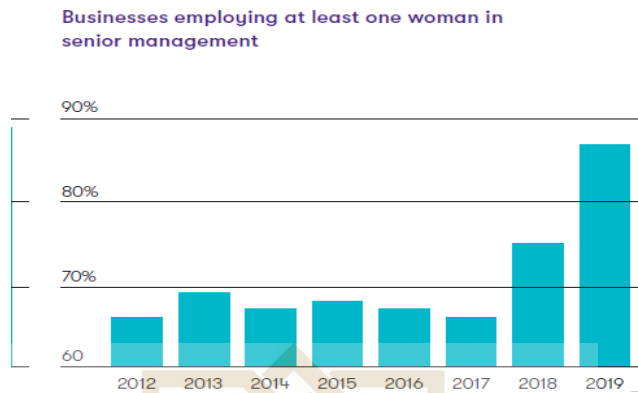
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada jaman yang sangat modern ini, banyak sekali perusahaan yang bersaing untuk meningkatkan kinerja perusahaan yang dikelolanya berkembang dengan baik. *Corporate Governance* merupakan alat yang diperlukan perusahaan untuk menciptakan nilai tambah untuk kinerja perusahaan. Alat yang digunakan yaitu struktur kepemilikan, struktur dewan komisaris, struktur kontrol pasar, dan kompensasi eksekutif (yoga, 2012:1). Dewan komisaris dan dewan direksi merupakan yang sangat penting dalam *Corporate Governance*, dewan direksi dan dewan komisaris memiliki peran yang besar dalam menciptakan kinerja perusahaan (Aryani,dkk. 2011:9). Dalam penelitian Carter et al (2007) menyatakan bahwa diversitas gender berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Tidak hanya itu, dengan memberikan kesempatan dewan direksi dan komisaris secara maksimal merupakan salah satu cara agar perusahaan dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Dalam pengambilan keputusan yang baik untuk meningkatkan kinerja perusahaan, diharapkan Diversitas Dewan komisaris dan dewan direksi dapat berkontribusi secara aktif

agar kinerja perusahaan semakin meningkat. Dalam beberapa periode wanita memegang posisi dewan dalam perusahaan, walaupun lelaki masih unggul dalam memegang posisi dewan. Menurut studi dari S&P *Global Market Intelligence* mengatakan bahwa perusahaan dengan CEO wanita lebih menguntungkan dan dapat meningkatkan kinerja harga saham.

Beberapa negara telah membuat perundangan dengan tujuan meningkatkan peranan wanita pada dewan di perusahaan (Septian dkk, 2018). Di negara Jerman, Inggris, dan Australia memberikan saran agar dewan komisaris dan dewan direksi ditulis dalam laporan keuangan. Bahkan negara seperti Norwegia, Spanyol, Prancis, Belanda, dan Italia telah memiliki Undang-Undang yang mewajibkan 40% dewan dalam perusahaan merupakan wanita (Rose, 2007; Adams dan Ferreira, 2008). Posisi wanita dalam dunia bisnis global semakin baik, riset yang dilakukan oleh grant Thornton International yaitu *Women In Businesse* menyebutkan bahwa jumlah posisi wanita yang menduduki posisi manajemen senior korporasi global meningkat menjadi 78% dibandingkan tahun lalu yaitu 66%



Sumber : *Women In Business*

Gambar 1.1
Jumlah Dewan Wanita

Pada grafik diatas menjelaskan bahwa Pada tahun 2018 posisi wanita mengalami peningkatan yang dapat kita lihat mencapai 78% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Perbedaan kepribadian pada pria dan wanita sangat berbeda, menurut Nugroho (2008:8) wanita dikenal dengan kepribadian yang lemah lembut, cantik, keibuan. Wanita juga memiliki kepribadian lebih mementingkan perasaan dan dapat mengelola keuangan secara baik. Sedangkan lelaki memiliki kepribadian kuat, rasional, tegas, dan kuat. Lelaki juga memiliki, rasa percaya yang tinggi, berkepribadian tegas dan memimpin pekerjaan. Dengan adanya keberagaman gender dalam perusahaan, dapat meningkatkan dan mendorong

kinerja perusahaan. Perusahaan yang mempunyai keberagaman gender yang tinggi jauh memiliki kinerja perusahaan yang baik dari pada dengan perusahaan yang memiliki keberagaman gender yang rendah. Perusahaan yang mempunyai keberagaman yang tinggi dapat memberikan perspektif yang luas dalam membuat keputusan dalam sebuah perusahaan. Dalam menentukan strategi perusahaan, dewan direksi mempunyai peranan yang sangat penting (Rose, 2007; Adams dan Ferreira, 2008). Menurut *Resource dependency theory* dan *Human capital theory* menyatakan jika terdapat hubungan antara keberagaman dewan direksi dan dewan komisaris terhadap kinerja keuangan perusahaan. (Carter et al, 2010).

Dalam suatu perusahaan keberagaman gender sangat diperlukan karena dapat membantu perusahaan dalam memberikan kesempatan memperbaiki produksi, menyediakan jasa, memotivasi, menarik, dan menggunakan sumber daya manusia secara efektif, dapat membuat keputusan yang baik dalam organisasi (Wicaksana, 2010). Tidak hanya itu, dengan adanya keberagaman gender perusahaan dapat mengambil keputusan secara objektif, karena keputusan diambil dari berbagai sudut pandang. Dengan adanya diversitas

dewan wanita pada perusahaan, perusahaan dapat meningkatkan kinerja keuangan perusahaan. Diversitas gender dalam dewan perusahaan belum diterima secara luas, karena perbedaan pola pikir antara wanita dan lelaki berbeda (Fikri, 2015:3). Perbedaan ini yaitu Dewan Wanita lebih memiliki pemahaman yang tinggi dalam segmen pasar perusahaan dibandingkan dengan lelaki dan ini dapat mengembangkan kualitas dalam proses pengambilan keputusan dalam suatu perusahaan (Singh dan Vinnicombe, 2004). Di zaman modern ini, perempuan banyak yang berlomba-lomba dalam mengejar karir yang lebih baik, dengan banyak pemimpin wanita dalam dunia bisnis, maka menambah nilai pada perusahaan, dimana nilai tambah tersebut dapat dilihat dari kinerja perusahaan khususnya dapat dilihat di keuangan perusahaan.

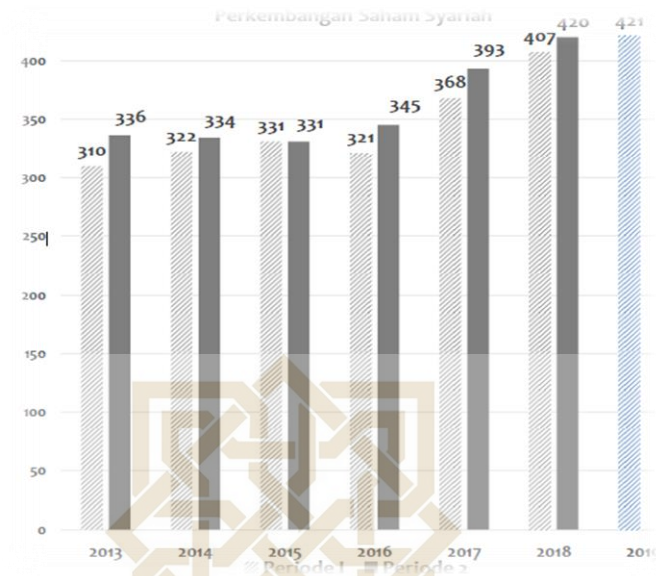
Dalam menjalankan perusahaan, manajer mempunyai kewajiban untuk memperhatikan kepentingan pemilik saham. Dalam menyatukan kepentingan perusahaan, seringkali menimbulkan masalah keagenan. Masalah keagenan muncul karena perselisihan antara manajer dan pemegang saham, antara pemegang saham terbesar dengan pemegang saham terkecil (Sugiarto, 2009:55). Permasalahan keagenan antara manajer dan

pemegang saham sering terjadi di negara maju, dimana banyak perusahaan yang dikelola oleh manajer profesional dan pemiliknya merupakan investor dengan kepemilikan saham yang relatif kecil. Dalam konteks perusahaan, prinsipal adalah pemilik perusahaan dan agennya yaitu manajemen.

Menurut teori keagenan Jansen dan Meckling (1976) perusahaan memisahkan antara fungsi pengelola dengan fungsi kepemilikan. Tidak hanya itu dalam perusahaan sering sekali pihak manajemen mempunyai tujuan yang berlawanan dengan tujuan utama perusahaan dan sering menghiraukan kepentingan pemegang perusahaan. Perselisihan ini terjadi karena manajer lebih mendahulukan kepentingan pribadi, dan para investor tidak menyukainya karena akan menyebabkan keuntungan menurun dan mempengaruhi harga saham (Jensen dan Meckling, 1976). Untuk menangani manajer agar tidak mengambil tindakan yang merugikan investor Jensen dan Meckling (1976) menyebutkan adanya langkah untuk menangani, yaitu pemegang saham melakukan pengawasan dan manajer melakukan pembatasan terhadap tindakannya. Bukan hanya itu, bisa juga dilakukan dengan adanya struktur

kepemilikan manajerial dan struktur kepemilikan institusional.

Kepemilikan saham manajerial merupakan kepemilikan saham yang dimiliki oleh manajer yang diukur dengan presentase kepemilikan saham manajerial (Simanjuntak, 2015). Dalam hal ini manajer memiliki banyak informasi mengenai perusahaan, karena pihak manajemen bertanggung jawab dalam pengembangan perusahaan, sehingga manajer memiliki peran yang sangat penting dalam perusahaan. Dalam hal ini terkadang apa yang disampaikan tidak sesuai dengan kondisi sebenarnya, sehingga dapat menimbulkan kesenjangan informasi yang berdampak pada keputusan yang diambil dalam perusahaan (Farera Hanani dkk, 2011). Bukan hanya itu, kepemilikan manajerial juga berhubungan dengan biaya agensi. Dalam hal ini menurut Farera Hanani dkk, 2011, kepemilikan manajerial dapat mengurangi biaya agensi. Objek penelitian pada penelitian ini adalah perusahaan yang terdaftar pada *Index Saham Syariah Indonesia* pada periode 2016-2018, perkembangan saham syariah dapat dilihat pada data di Daftar Efek Syariah pada gambar 1.1 berikut :



Gambar 1.2
Data Saham di ISSI

Struktur kepemilikan saham manajerial dibentuk untuk mengatasi perilaku *opportunistic*. Menurut Jensen dan Meckling (1976) masalah agensi dapat diatasi dengan memberikan peluang bagi untuk menjadi bagian dari para pemegang saham sehingga para manajer akan bersemangat untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Tidak hanya itu, dalam mengambil suatu keputusan manajemen akan bertindak hari-hati karena manajer ikut merasakan imbas dari pengambilan keputusan tersebut, jika keputusan yang mereka ambil membuat perusahaan rugi, maka manajer juga ikut menanggung kerugian tersebut

karena tujuan utama dari perusahaan yaitu memperbanyak kekayaan pemegang saham (Brigham dan Houston, 2006:68). Untuk memperbanyak keuntungan para pemegang saham, yang dilakukan investor yaitu menyerahkan pengelolaan perusahaan kepada manajer.

Untuk menggambarkan tingkat kesehatan keuangan suatu perusahaan dalam dilihat dari keberhasilan kinerja keuangan dalam perusahaan, perusahaan yang memiliki kinerja yang baik dapat menghasilkan pendapatan yang tinggi. Kinerja perusahaan mencerminkan kemampuan perusahaan dalam menyalurkan sumber daya yang dimiliki (Nur'aeni, 2010). Jika pada perusahaan memiliki kondisi kinerja perusahaan meningkat, maka dapat membuat investor untuk menanamkan modal pada perusahaan tersebut. Sebaliknya jika kinerja keuangan perusahaan mengalami penurunan, maka para investor tidak tertarik untuk menanamkan modal pada perusahaan tersebut.

Untuk mengetahui kinerja keuangan perusahaan dapat diketahui dengan menghitung rasio Q Tobin. Rasio Q Tobin adalah rasio yang memberikan gambaran realitas, tidak hanya itu rasio ini juga melihat seberapa jauh pasar menilai perusahaan dari berbagai aspek yang dilihat oleh

orang lain termasuk investor. (Hariati dan Rihatiningtyas, 2015).

Penelitian yang dilakukan oleh Ramadhani dan Andhariani (2014) menjelaskan bahwa keragaman gender memiliki pengaruh terhadap kinerja perusahaan, baik negatif maupun positif. Hipotesis ini juga didukung oleh Resource Dependency Theory dan Human Capital Theory yang terdapat dalam jurnal Carter et al (2010). Kemudian dalam penelitian Kusuma (2018) menjelaskan bahwa kehadiran perempuan pada dewan yang diukur oleh total dewan wanita, keberadaan dewan wanita dan rasio dewan wanita terbukti tidak berpengaruh pada kinerja keuangan. Sementara itu, variabel kontrol ukuran perusahaan dan aset bersih terbukti secara signifikan mempengaruhi kinerja keuangan. Kemudian dalam penelitian Ardianingsih dan Ardiyani (2010), menyatakan bahwa kepemilikan manajerial berpengaruh positif terhadap kinerja keuangan perusahaan. Kemudian dalam penelitian Widyati (2013) menyatakan bahwa Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa kepemilikan manajerial tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja keuangan.

Dari pernyataan di atas, terdapat perbedaan dalam hasil penelitian variabel keragaman gender dan struktur manajerial yang secara signifikan mempengaruhi atau tidak mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan, terutama perusahaan yang terdaftar di Indeks Saham Syariah Indonesia (ISSI). Oleh karena itu peneliti ingin menguji apakah keragaman gender dan struktur manajerial secara signifikan mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan dan seberapa besar pengaruh keragaman gender dan struktur manajerial pada kinerja keuangan perusahaan, tidak hanya itu dalam penelitian sebelumnya di atas mereka memeriksa di Bursa Efek Indonesia (BEI), sementara peneliti ingin memeriksa Indeks Saham Syariah Indonesia (ISSI).

Berdasarkan data dan pemikiran di atas maka penelitian ini berjudul “Pengaruh Diversitas Gender dan Struktur Manajerial Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Yang Terdaftar Di Index Saham Syariah Indonesia (ISSI)”

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimanakah pengaruh keberagaman gender Dewan Komisaris terhadap kinerja keuanga

- perusahaan pada perusahaan yang terdaftar di Indeks Saham Syariah Indonesia untuk periode 2016-2018?
2. Bagaimanakah pengaruh keberagaman gender Dewan Direksi terhadap kinerja keuangan perusahaan pada perusahaan yang terdaftar di Indeks Saham Syariah Indonesia untuk periode 2016-2018?
 3. Bagaimana pengaruh struktur manajerial terhadap kinerja keuangan Perusahaan terhadap perusahaan yang terdaftar di Indeks Saham Syariah Indonesia untuk periode 2016-2018?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar tingkat keragaman gender dan struktur manajerial yang dialami oleh perusahaan yang terdaftar di Indeks Saham Syariah Indonesia (ISSI), yaitu:

- a. Untuk mengetahui apakah keragaman gender dewan direksi memengaruhi Kinerja Keuangan Perusahaan dari perusahaan yang terdaftar di Indeks Saham Syariah Indonesia untuk periode 2016-2018?

- b. Untuk mengetahui apakah keragaman gender dewan direksi mempengaruhi Kinerja Keuangan Perusahaan pada perusahaan yang terdaftar di Indeks Saham Syariah Indonesia untuk periode 2016-2018?
- c. Untuk mengetahui apakah struktur manajerial mempengaruhi Kinerja Keuangan Perusahaan dari perusahaan yang terdaftar di Indeks Saham Syariah Indonesia untuk periode 2016-2018?

2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini yaitu :

a. Kontribusi Terhadap Literatur

Pada penelitian ini diharapkan bisa memberikan kontribusi mengenai analisis diversitas gender dan struktur manajerial terhadap kinerja keuangan perusahaan.

Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat diterapkan sebagai referensi untuk penelitian berikutnya.

b. Bagi Perusahaan

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam melakukan perubahan tata kelola yang baik

untuk meningkatkan kinerja perusahaan dengan komposisi dewan yang beragam

c. Untuk Investor

Memberikan bahan pertimbangan bagi investor untuk melakukan investasi dengan melihat keberadaan dan proporsi wanita di dewan direksi dan komisaris pada hasil kinerja keuangan dan dapat digunakan sebagai dasar untuk berinvestasi di masa depan.

d. Bagi Penulis

Penelitian ini merupakan kesempatan bagi penulis untuk menambah pengetahuan baru mengenai hubungan yang terdapat pada keberagaman *gender* dewan direksi dan komisaris dalam kinerja perusahaan.

D. Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab pertama berisi pendahuluan yang menjadi kerangka pemikiran yang berisi latar belakang masalah yang akan dikaji, selanjutnya akan didapatkan penyusunan rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan skripsi.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab dua memaparkan landasan teori yang digunakan dalam aspek penelitian, dan juga dipaparkan kerangka teori yang berkaitan dengan penelitian yang akan diteliti serta literatur *review* yang merupakan hasil penelitian terdahulu terkait dengan penelitian ini

BAB III METODE PENELITIAN

Bab tiga berisi tentang metode penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini yang mencakup jenis penelitian, populasi, sampel, teknik pengumpulan data, teknik analisis data

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab empat berisi mengenai pembahasan dari hasil penelitian yang diteliti, dan di bab ini juga akan disajikan hasil perhitungan dari permasalahan diatas serta penjelasan mengenai maksud dari penelitian ini

BAB V PENUTUP

Bab lima berisi tentang kesimpulan dan saran dari hasil analisis yang telah dilakukan di bab sebelumnya secara teoritis dan praktis.

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada penelitian mengenai Pengaruh Diversitas Gender dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan terhadap 81 perusahaan yang terdaftar di Index Saham Syariah Indonesia ISSI pada periode 2016-2018 dapat ditarik kesimpulan bahwa Variabel Diversitas Gender Dewan Komisaris tidak berpengaruh Terhadap kinerja keuangan perusahaan. Hal ini dikarenakan proporsi wanita dalam struktur dewan komisaris lebih sedikit dibandingkan proporsi dewan komisaris pria. Kemudian Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan variabel diversitas gender dewan direksi berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja keuangan perusahaan. Hal ini dikarenakan perusahaan tidak memandang gender dalam dewan, tetapi memandang keahlian yang dibutuhkan untuk membuat sebuah keputusan yang dianggap dapat meningkatkan kinerja keuangan perusahaan. Kemudian hasil dari pengujian yang telah peneliti lakukan pada variabel Kepemilikan Manajerial menunjukkan bahwa pada variabel ini tidak terdapat pengaruh. Hal ini dikarenakan

kepemilikan saham manajerial tidak memiliki andil yang besar dibandingkan dengan saham publik.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Diversitas Gender dan Kepemilikan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan, Peneliti memberikan saran kepada Perusahaan dan Investor :

1. Kepada Perusahaan, Agar melihat Kinerja Keuangan bukan hanya dari gender dan kepemilikan perusahaan, tetapi dari faktor lainnya. Diharapkan perusahaan agar tidak memandang gender ketika mengangkat Dewan komisaris maupun Dewan direksi, tetapi dilihat dari kompetensi yang dimilikinya
2. Bagi Investor, Untuk investor diharapkan untuk melihat bagaimana Kinerja Keuangan Perusahaan tersebut yang nantinya akan dijadikan pertimbangan pada masa yang akan datang apakah jika investor menanamkan modal di sebuah perusahaan, investor tersebut akan memperoleh keuntungan atau tidak.

C. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari masih banyak sekali keterbatasan dalam penelitian ini dikarenakan keterbatasan waktu, tenaga, dan kemampuan peneliti. Keterbatasan dalam penelitian ini diantaarannya peneliti hanya memasukkan tiga variabel independen, diantaranya Diversitas Gender Dewan Komisaris, Diversitas Gender Dewan Direks, dan Kepemilikan Manajerial. Lalu keterbatasan lainnya yaitu peneliti hanya melakukan pengamatan selama tiga tahun yaitu dari tahun 2016-2018.

D. Sarann

Untuk Penelitian selanjutnya diharapkan untum menambahkan variabel independen dari penelitian tersebut seperti usia, pendidikan, dsb. Lalu saran untuk peneliti selanjutnya bisa menambahkan periode tahun. Karena dalam penelitian ini hanya menggunakan 3 periode. Lalu untuk penelitian selanjutnya bisa meneliti kinerja perusahaan dari ketiga pihak baik yaitu wanita, pria, maupun keduanya. Lalu bisa membandingkan manakah kinerja yang bagus , apakah jika dipimpin oleh seorang wanita, pria, atau campur.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR PUSTAKA

- Allard, Kenneth. 2004. *“Business as War”*. *Battling for Competitive Advantage*. John Wiley & Son, InC
- Basundari, Ida Ayu Putu dan Arthana, I Komang. 2013. Pengaruh Diversitas *Gender* dan Kebangsaan pada *Corporate Governance Disclosure* Perusahaan Perbankan di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi Juara*. Vol. 3 No.2
- Boediono, Gideon, SB. 2005. Kualitas Laba: Studi Pengaruh Mekanisme
- Brigham, E.F. dan Houston, J.F. 2006. *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat
- Beiner, S., W. drobertz, F schmid dan H Zimmerman. 2003. “Is Board size an Independent Corporate Governance Mechanisme?”
- Corporate Governance* dan Dampak Manajemen Laba dengan Menggunakan Analisi Jalur. *Simposium Nasional Akuntansi VIII*. Solo
- Carter, Frank D’Souza, Betty J. Simkims, and W.G. Simpson. 2007. The Diversity of Corporate Board Committees and Financial Performance.
- Carter, Frank D’Souza, Betty J. Simkims, and W.G. Simpson. 2010. The Gender and Ethnic Diversity of US Boards and Board Committe and Firm Financial Performance. *Corporat Governance: An Internationak Review*. 18(5):396-414.

- Dalton, D , Johnson, Strand. 1999. "Number Of Directors And Financial Performance: A Meta-Analysis". *Academy of Management Journal* . Vol 42. No 6. 674-686
- Ernst&Young. (2009). Groundbreakers study, diversity an equation for success. [http://www.ey.com/GL/en/Issues/Drivinggrowth/Groundbreakers- Diversity-anequation- for-success](http://www.ey.com/GL/en/Issues/Drivinggrowth/Groundbreakers-Diversity-anequation-for-success)
- Fadilla. 2017 " Analisis Pengaruh Dewan Komisaris Independen, Kepemilikan Manajerial Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Kinerja Perusahaan Yang Terdaftar Di Lq45". *Jurnal Akuntansi*. Volume 12. Nomor 1
- Fikri, Ahmad. 2014. Pengaruh *Gender Diversity* Dewan Direksi terhadap Keuangan Perusahaan dalam Menghadapi Krisis Keuangan Global. *Skripsi Tidak Dipublikasikan*. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Gallego-Álvarez, I., García-Sánchez, I. M., and Rodríguez-Dominguez, L. 2010. The Influence of Gender Diversity on Corporate Performance. *Revista de Contabilidad*, 13(1), 53–88. [https://doi.org/10.1016/S1138-4891\(10\)70012-1](https://doi.org/10.1016/S1138-4891(10)70012-1)
- Gaol, Jimmy L. 2014. *Human Capital*. Jakarta: Grasindo
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Ghozali, I. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Hery. 2015. *Analisis Kinerja Manajemen*. Jakarta: Grasindo

- Hanani F dan Aryani Y. 2011. Pengaruh *Gender* Dewan Komisaris, *Gender* Dewan Direksi, dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ekonomi, manajemen, dan Akuntansi* , Vol. 14, No 1.
- Hendianan, Indra. 2015. Pengaruh Keanekaragaman *Gender* Jajaran Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan. *Skripsi Tidak Dipublikasikan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Bandung
- Heder dan Maswar Patuh Priyadi. 2017. Pengaruh Kinerja Keuangan terhadap Nilai Perusahaan dengan Good Corporate Governance sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*. Volume. 6, Nomor. 2.
- Hariati, Isnin., Rihatiningtyas, Y.W. 2015. Pengaruh Tata Kelola Perusahaan dan Kinerja Lingkungan Terhadap Nilai Perusahaan. *Simposium Nasional Akuntansi XVIII Medan*
- Indriastiti, Dessy P.P. 2008. “Hubungan Corporate Governance dan Struktur Kepemilikan dengan Kinerja Perusahaan”. Skripsi. Fakultas Ekonomi UNDIP : Semarang
- Jizi, Mahmoud Arayssi. 2016. Women on Boards, Sustainability dan Reporting and Performance. *Sustainability Accounting, Management and Policy Journal*. Vol. 7 No. 3
- Jensen, Michael C dan Willian H. Meckling. 1976. *Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure*. *Journal of Financial Economics*, Volume 3 No. 4. Hal 305-360

- Kasmir, 2008. Analisis Laporan Keuangan. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Kompas. 2019. “CEO Perempuan Lebih Menguntungkan dibandingkan pria, mengapa?”. <https://money.kompas.com/read/2019/10/17/063800626/ceo-perempuan-lebih-menguntungkan-bagi-perusahaan-mengapa-?page=all>. 02 Desember 2019. Jam 18.48
- Koosman Aprilia. 2017. “Hubungan Keberagaman Gender dan Dewa Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan”. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Kilduff, M, Angelmar Reinhard, Mehra. 2000. “*Top-Management-Team Diversity and Firm Performance: Examining the role of Cognitions*”. *Organization Science*. Vol 11. No 1
- Kusuma, Yudha dkk. 2018. “Pengaruh Diversitas Gender Dewan Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perbankan Yang Terdaftar di BEI Periode 2014-2017” dalam jurnal ekonomi syariah Volume 6 (hlm. 253-269). Semarang EQUILIBRIUM.
- Kaluti, Stephani Novita Christianingsih dan Agus Purwanto. 2014. Pengaruh Struktur Kepemilikan dan Kebijakan Keuangan terhadap Nilai Perusahaan. *Diponegoro Journal of Accounting*. Volume 3, Nomor 2
- Kusumastuti, Sari, Supatmi dan Perdana Sastra. 2007. Pengaruh *Board Diversity* terhadap Nilai Perusahaan dalam Perspektif *Corporate Governance* *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol 9, No. 2

- Kusuma, Y, Sudarman, dan Astutik. 2018. "Pengaruh Diversitas Gender Dewan terhadap Kinerja Keuangan pada Perbankan yang Terdaftar di BEI Periode 2014-2017". EQUILIBRIUM: Jurnal Ekonomi Syariah. Volume 6, Nomor 2
- Koosman, Aprilia. 2017. "Hubungan Keberagaman Gender Dewan Direksi dan Kinerja Keuangan Perusahaan". Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta.
- Komite Nasional Kebijakan Good Corporate Governance Syariah. 2006. Pedoman umum *Good Corporate Governance* (GCG).
- Masdupi, "Analisis dampak struktur kepemilikan pada kebijakan hutang dalam mengontrol konflik keagenan", Jurnal ekonomi dan bisnis indonesia Vol. 20 no. 1, 2005
- Nachrowi, Djalal, dan Hardius Usman. (2006). *Penggunaan Teknik Ekonometri*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Nugroho, Riant. 2008. Gender dan Strategi Pengarus Utamaannya Di Indonesia. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Nugroho, Purwo Adi. 2014. "Pengaruh Struktur Kepemilikan Manajerial Struktur, Kepemilikan Institusional, Set Kesempatan Investasi, Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan". Tesis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Airlangga
- Nur'aeni, Dini. 2010. "Pengaruh Struktural Kepemilikan Saham Terhadap Kinerja Perusahaan". Skripsi: Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro.

- Putra, I Komang, Wirawati. 2013. "Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Hubungan Antara Kinerja Dengan Nilai Perusahaan". *Jurnal Akuntansi*. Vol 13. Nomor 3. 639-651
- Ramadhani, Z. I., & Adhariani, D. (2015). "Pengaruh Keberagaman Gender Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan dan Efisiensi Investasi". *Simposium Nasional Akuntansi XVIII*.
- Rachmad, Anggie Noor. 2013. *Pengaruh Struktur Kepemilikan, Leverage, dan Return On Asset Terhadap Kebijakan Dividen*. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Reguera-Alvarado, N., P. de Fuentes, dan J. Laffarga. (2017). "Does board gender diversity influence financial performance ? evidence from Spain". *Journal of Business Ethics*. 141(2):337–350.
- Rose, C. (2007). "Does female board representation influence firm performance ? the danish evidence . corporate governance : an international does female board representation influence firm performance ? the danish evidence". *Corporate Governance*. 15(2):404–413.
- Rohmatullah, Yuminah. (2017). "Kepemimpinan Perempuan Dalam Islam: Melacak Sejarah Feminisme Melalui Pendekatan Hadist dan Hubungannya dengan Hukum Tata Negara". *Jurnal Syariah: Jurnal Ilmu Hukum dan Pemikiran*. Vol 17 Nomor 1.

- Simanjuntak, Damaris. 2015. *Pengaruh Investasi, Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Kebijakan Hutang, dan Profitabilitas Terhadap Kebijakan Dividen Pada Perusahaan Manufaktur Yang terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2013*. Skripsi: FE Universitas Negeri Semarang
- Singh, V. Dan S. Vinnicombe, (2004), “Why So Few Women Directors in Top U.K. Boardrooms? Evidence and Theoretical Explanations”, *Corporate Governance*, 12(4), hal: 479-488.
- Sugiarto. (2009) *Struktur Modal, Struktur Kepemilikan Perusahaan, Permasalahan Keagenan dan Informasi Asimetri*, Yogyakarta, Graha Ilmu.
- Sugiyono. (1999). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfa Beta
- Susanti, Rina dan Titik Mildawati. 2014. Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, dan CSR terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* Volume 3, Nomor 1.
- Thornton, Grant. “*Women In Business: Buiding a Blueprint For Action*.” Maret 2019.
- Van der Walt dan Ingley. 2003. “Board Dynamics and the Influence of Professional Background, Gender and Ethnic Diversity of Directors”. Vol 11. No 3
- Welvin, I Guna dan Arleen Herawaty. 2010. “Pengaruh Mekanisme *Good Corporate Governance*, Independensi Auditor, Kualitas Audit Dan Faktor Lainnya Terhadap Manajemen Laba”. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi* Vol. 12.No.1. April 2010

- Winata, Yoga. 2012. “Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Kinerja Perusahaan Perbankan”. Skripsi . Surakarta. Universitas Sebelas Maret
- Widyawati. 2013. “Pengaruh Dewan Direksi, Komisaris Independen, Komite Audit, Kepemilikan Manajerial Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Kinerja Keuangan”. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 1. Nomor 1
- Widarjono, Agus. 2009. “Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya”. Yogyakarta: Ekonosia FE UII
- Wicaksana, Ketut Arya Bayu. 2010. “Dampak Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Komisaris Dan Direksi Pada Kinerja Pasar Perusahaan” 4 (2): 184–91.
- Zulaikha, 2006. “Pengaruh Interaksi Gender, Kompleksitas Tugas Dan Pengalaman Asuditor Terhadap *Audit Judgment*”. *Simposium Nasional Akuntansi* 9.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : *Sampel Perusahaan yang terdaftar di ISSI
Tahun 2016-2018*

No	Perusahaan	Kode Saham
1	Ace Hardware Indonesia	ACCESS
2	acset indonusa	ACST
3	Adaro Energy	ADRO
4	Aneka GaS indonesia	AGII
5	AKR Corporindo	AKRA
6	Alkindo Naratama	ALDO
7	Austindo Nusantara Jaya	ANJT
8	Arita Prima Indonesia	APII
9	Agung Podomor Land	APLN
10	Atlas Resource	ARII
11	Astra Internasional	ASII
12	Bekasi Asri Pemula	BAPA
13	Bekasi Fajar Industrial Estate	BEST
14	Bhuwanatala Indah Permai	BIPP
15	Blue Bird	BIRD
16	Bisi Internasional	BISI
17	Bukit Darmo Property	BKDP
18	Global Mediacom	BMTR
19	Barito Pacific	BRPT
20	Betonjaya Manunggal	BTON
21	Bukaka Teknik Utama	BUKK
22	Wilmar Cahaya Indonesia	CEKA
23	Colorpark Indonesia	CLPI
24	Charoen Pokphand Indonesia	CPIN
25	Catur Sentosa Adiprana	CSAP
26	Citra Tubindo	CTBN
27	Citatah	CTTH
28	Intiland Development	DILD

No	Perusahaan	Kode Saham
29	Dyandra Media International	DYAN
30	Electronic City Indonesia	ECII
31	Erajaya Swasembada	ERAA
32	Gema Grahasarana	GEMA
33	Garuda Indonesia	GIAA
34	Gajah Tunggal	GJTL
35	Greenwood Sejahtera	GWSA
36	Impack Pratama Industri	IMPC
37	Indofood Sukses Makmur	INDF
38	Indospring	INDS
39	Indonesian Paradise Property	INPP
40	Inter Delta	INTD
41	Indo Tambangraya Megah	ITMG
42	Jakarta International Hotels & Development	JIHD
43	Kimia Farma	KAEF
44	Kedaung Indah Can	KICI
45	MNC Land	KPIG
46	Lionmesh Prima	LMSH
47	Lautan Luas	LTLS
48	Martina Berto	MBTO
49	Metropolitan Kentjana	MKPI
50	Multipolar	MLPL
51	Metrodata Electronics	MTDL
52	Metropolitan Land	MTLA
53	Mitra Pemuda	MTRA
54	Pelayaran Nelly Dwi Putri	NELY
55	Indonesia Prima Property	OMRE
56	Panorama Sentrawisata	PANR
57	Pembangunan Graha Lestari	PGLI
58	Pelangi Indah Canindo	PICO
59	Indo Straits	PTIS
60	Sat Nusapersada	PTSN

No	Perusahaan	Kode Saham
61	Pakuwon Jati	PWON
62	Pyridam Farma	PYFA
63	Supra Boga Lestari	RANC
64	Pikko Land Development	RODA
65	Danayasa Arthatama	SCBD
66	Summarecon Agung	SMRA
67	Sona Topas Tourism Industry	SONA
68	Sunson Textile Manufacturer	SSTM
69	Siantar Top	STTP
70	Tembaga Mulia Semanan	TBMS
71	Mandom Indonesia	TCID
72	Tigaraksa Satria	TGKA
73	PT Telekomunikasi Indonesia (Persero)	TLKM
74	Toba Bara Sejahtra	TOBA
75	Total Bangun Persada	TOTL
76	Chandra Asri Petrochemical	TPIA
77	Trans Power Marine	TPMA
78	Trisula Internationa	TRIS
79	Trias Sentosa	TRST
80	Wicaksana Overseas International	WICO
81	Wijaya Karya	WIKA

Lampiran 2 : Data Penelitian Variabel Dependen dan Independen (Dalam Rupiah)

No	KODE	TAHUN	ROA	ROE	Tobins Q	Komisaris	Direksi	Kepemilikan Manajerial
1	ACCESS	2016	18,93	23,16	4,0156	0	1	0,00005830904
2	ACCESS	2017	17,63	22,24	4,67993	0	1	0,00005830904
3	ACCESS	2018	14,45	18,41	5,00626	0	1	0,00005830904
4	ACST	2016	2,70	5,19	1,26877	1	1	0,00800000000
5	ACST	2017	2,90	10,7	1053,68	1	1	0,00800000000
6	ACST	2018	1,18	6,14	0,96214	1	1	0,00800000000
7	ADRO	2016	5,22	9,00	660,141	1	0	0,13328457178
8	ADRO	2017	7,87	13,11	693,331	1	0	0,13328457178
9	ADRO	2018	4,92	8,17	420,549	1	0	0,12400083840
10	AGII	2016	1,1	2,33	0,97398	0	1	0,04460096652
11	AGII	2017	1,52	2,91	0,75379	0	1	0,05644466618
12	AGII	2018	1,23	2,46	0,84018	0	1	0,05673847117
13	AKRA	2016	6,61	12,32	2,00288	0	0	0,00722090435
14	AKRA	2017	7,75	10,21	1,99812	0	1	0,00577057390
15	AKRA	2018	3,27	7,21	1,36584	0	1	0,00675526795
16	ALDO	2016	6,15	12,56	1,31465	1	0	0,14321678364
17	ALDO	2017	5,82	12,66	1,20168	1	0	0,14321678364
18	ALDO	2018	5,47	10,75	1,18419	1	0	0,14321678364
19	ANJT	2016	1,75	2,59	0,93296	0	1	0,09477149046
20	ANJT	2017	8,37	12,08	1,24247	0	1	0,09477149046
21	ANJT	2018	-0,07	-0,11	0,84733	0	1	0,09477149046
8	APII	2016	3,89	6,63	1,19933	0	0	0,57839552409
9	APII	2017	3,29	5,63	0,92381	0	0	0,05591068640
10	APII	2018	5,03	8,35	0,83233	1	0	0,05591068640
11	APLN	2016	3,65	9,42	115,089	0	1	0,00050112676
12	APLN	2017	6,54	16,37	150,138	0	1	0,00041215264
13	APLN	2018	1,67	4,09	100,081	0	1	0,00035472014
14	ARII	2016	-7,72	-45,29	649,954	0	1	0,20540566667
15	ARII	2017	-5,11	-42,04	714,316	0	1	0,20540566667
16	ARII	2018	-1,88	-19,38	589,739	0	1	0,20793536667
17	ASII	2016	6,99	13,08	1,74505	1	0	0,00039991549
18	ASII	2017	7,84	14,82	1,60777	1	1	0,00039991549
19	ASII	2018	6,46	12,81	1,46014	1	1	0,00049679187
20	BAPA	2016	0,93	1,55	0,58646	1	0	0,00133578223
21	BAPA	2017	7,38	11	0,65418	1	0	0,00133578223
22	BAPA	2018	2,31	3,31	0,67643	1	0	0,00133578223
23	BEST	2016	6,46	9,92	0,81934	0	1	0,00072559078
24	BEST	2017	8,45	12,56	0,71387	0	1	0,00072559078
25	BEST	2018	2,66	3,93	0,65575	0	1	0,00072559078
26	BIPP	2016	1,65	2,26	0,52455	0	1	0,00000149904
27	BIPP	2017	-1,77	-2,56	0,51575	0	1	0,02228064573
28	BIPP	2018	-1,95	-2,86	0,6662	1	1	0,02228064573
15	BIRD	2016	6,99	10,94	1,3895	1	0	0,41023384357
16	BIRD	2017	6,56	8,67	1,57183	1	0	0,46746696775
17	BIRD	2018	4,97	6,55	1,27546	1	0	0,44155509372
18	BISI	2016	13,92	16,29	2,59050	1	0	0,00090000000
19	BISI	2017	15,38	18,33	2,21452	1	0	0,00090000000
20	BISI	2018	9,61	11,03	1,98194	1	0	0,00210000000
21	BKDP	2016	-3,69	-5,3	0,95683	0	1	0,08202299041
22	BKDP	2017	-5,51	-8,64	1,06237	1	1	0,08202299041
23	BKDP	2018	-3,48	-5,65	0,93884	1	1	0,08783497007
24	BMTR	2016	3,19	5,65	0,78965	1	1	0,00561522402
25	BMTR	2017	3,81	7,46	0,79241	1	1	0,00736427410
26	BMTR	2018	2,85	5,86	0,62488	1	1	0,0067724528
27	BRPT	2016	10,88	19,32	316,143	1	1	0,01601667625
28	BRPT	2017	7,68	13,88	687,778	1	1	0,71187551009
29	BRPT	2018	3,21	7,97	461,525	1	0	0,73203136585
30	BTON	2016	-3,37	-4,16	0,70211	0	1	0,89444444444
31	BTON	2017	6,2	7,35	0,60066	0	1	0,89444444444
32	BTON	2018	12,78	15,24	0,91924	0	1	0,89444444444
33	BUKK	2016	2,88	5,29	1,3324	0	1	0,47061942425
34	BUKK	2017	5,15	11,59	1,72285	0	1	0,47055826048
35	BUKK	2018	5,48	19,88	1,69079	0	1	0,47404217157
36	CEKA	2016	17,51	28,12	0,94059	0	1	0,00756302521
37	CEKA	2017	7,71	11,9	0,90271	0	1	0,00756302521

No	KODE	TAHUN	ROA	ROE	Tobins Q	Komisaris	Direksi	Kepemilikan Manajerial
38	CEKA	2018	3,4	4,48	0,86439	1	1	0,00756302521
39	CLPI	2016	11,15	14,76	0,75731	1	1	0,06647711600
40	CLPI	2017	6,83	9,14	0,70137	1	1	0,06647711600
41	CLPI	2018	2,37	3,52	0,63718	1	1	0,06647711600
42	CPIN	2016	9,19	15,72	2,50847	0	1	0,00002150262
43	CPIN	2017	10,18	15,9	2,36573	0	1	0,00003193072
44	CPIN	2018	13,01	19,02	4,58415	0	1	0,00000362849
45	CSAP	2016	1,76	5,29	0,50242	1	1	0,04012757869
46	CSAP	2017	1,73	5,84	1,06127	1	1	0,06558986651
47	CSAP	2018	1,08	3,35	1,08455	1	1	0,02750773709
48	CTBN	2016	-0,58	-0,79	2,33246	0	1	0,00002686253
49	CTBN	2017	-8,11	-11,5	2,35683	0	1	0,00002686253
50	CTBN	2018	-6,23	-9,33	2,0535	0	1	0,00002686253
51	CTTH	2016	3,39	6,63	0,64854	0	1	0,06560943075
52	CTTH	2017	0,67	1,47	0,71502	0	1	0,06576420312
53	CTTH	2018	0,46	0,99	0,75381	0	1	0,12382429574
54	DILD	2016	2,51	5,88	0,8425	1	0	0,00000021995
55	DILD	2017	2,07	4,3	0,79518	1	0	0,00000021995
56	DILD	2018	0,84	1,8	0,90625	1	0	0,10167477616
57	DYAN	2016	-4	-7,8	0,64813	1	1	0,10560666917
58	DYAN	2017	0,52	0,96	0,61999	1	1	0,10560702022
59	DYAN	2018	1,87	3,13	0,60626	0	1	0,10443380657
60	ECII	2016	-1,71	-1,87	0,50726	1	1	0,00074404215
61	ECII	2017	-0,52	-0,57	0,52209	1	1	0,00178935843
62	ECII	2018	0,7	0,78	0,88252	0	1	0,00201996053
63	ERAA	2016	3,53	7,68	0,77519	0	1	0,00351860690
64	ERAA	2017	3,91	9,37	0,8225	0	1	0,00310481379
65	ERAA	2018	5,32	14,44	1,17286	0	1	0,00282255799
66	GEMA	2016	4,51	7,77	0,61585	1	1	0,06194687500
67	GEMA	2017	2,95	5,89	0,88224	0	1	0,03819687500
68	GEMA	2018	1,83	4,42	1,08062	0	1	0,03819687500
69	GIAA	2016	0,25	0,93	0,91559	0	1	0,00002494841
70	GIAA	2017	-18,04	-72,41	0,91467	0	1	0,00013025867
71	GIAA	2018	-2,68	-13,64	0,9265	0	0	0,00001898876
72	GJTL	2016	3,35	10,71	0,88665	0	1	0,01127789256
73	GJTL	2017	0,25	0,79	0,8175	0	1	0,01127789256
74	GJTL	2018	-1,16	-2,44	0,81682	0	1	0,01125453398
75	GWSA	2016	3,02	3,24	0,22779	1	1	0,00036406709
76	GWSA	2017	2,62	2,82	0,23532	1	1	0,00036406709
77	GWSA	2018	1,35	1,48	0,21409	1	1	0,00036406709
78	IMPC	2016	5,53	10,27	2,63824	0	1	0,01648950036
79	IMPC	2017	3,98	7,08	2,73423	0	1	0,01685693597
80	IMPC	2018	1,72	3,09	2,33797	0	1	0,01685693597
81	INDF	2016	6,41	11,99	1,31206	0	0	0,00015717004
82	INDF	2017	5,85	11	1,22964	0	1	0,00015717004
83	INDF	2018	3,73	7,37	1,16053	0	1	0,00016639511
84	INDS	2016	2	2,4	0,32678	0	0	0,00435266326
85	INDS	2017	4,67	5,3	0,45866	0	1	0,00435266326
86	INDS	2018	4,42	5,05	0,70296	0	0	0,00435266326
87	INPP	2016	3,52	4,44	1,43231	1	1	0,00087193925
88	INPP	2017	2,21	3,48	1,45492	1	1	0,00087193925
89	INPP	2018	-0,55	-0,88	1,53826	1	1	0,00087193925
90	INTD	2016	2,62	3,59	1,9144	1	1	0,28309106700
91	INTD	2017	3,38	4,64	5,62532	1	1	0,29636772846
92	INTD	2018	6,56	9,39	2,97795	1	1	3,05139114743
93	ITMG	2016	10,8	14,4	1,5008	1	0	0,00009602407
94	ITMG	2017	18,6	26,37	1,66107	1	0	0,00090570613
95	ITMG	2018	13,38	19,68	1,53846	1	0	0,00095225789
96	JJHD	2016	4,79	6,62	0,44831	0	0	0,21233699192
97	JJHD	2017	2,89	3,89	0,4175	1	1	0,19197764206
98	JJHD	2018	1,6	2,14	0,41674	1	1	0,19197764206
99	KAEF	2016	5,89	11,96	3,81884	1	0	0,00000765214
100	KAEF	2017	5,44	12,89	3,03789	1	1	0,00000765214
101	KAEF	2018	2,62	8,12	2,17161	1	1	0,00001301764
102	KICI	2016	0,26	0,41	0,60024	1	1	0,00226869565
103	KICI	2017	5,32	8,69	0,7035	1	1	0,00226869565
104	KICI	2018	-0,15	-0,25	0,89444	1	1	0,00226869565
105	KPIG	2016	12,72	15,99	0,93452	1	0	0,01589715326
106	KPIG	2017	8,58	10,64	0,81434	1	0	0,01471987625
107	KPIG	2018	0,3	0,41	0,84919	1	1	0,01471952122

No	KODE	TAHUN	ROA	ROE	Tobins Q	Komisaris	Direksi	Kepemilikan Manajerial
108	LMSH	2016	3,84	5,33	0,62736	0	1	0,23692708333
109	LMSH	2017	8,05	10	0,57694	1	1	0,20648958333
110	LMSH	2018	1,37	1,74	0,51876	1	1	0,20648958333
111	LTLS	2016	2,04	6,87	0,79976	1	0	0,02768397436
112	LTLS	2017	3,18	9,81	0,81088	1	0	0,03066089744
113	LTLS	2018	2,23	6,95	0,81552	1	0	0,04495320513
114	MBTO	2016	1,24	2	0,65776	1	0	0,00082663551
115	MBTO	2017	-3,16	-5,98	0,65633	1	0	0,00082663551
116	MBTO	2018	-9,35	-17,77	0,74422	1	0	0,00082663551
117	MKPI	2016	18,14	32,29	4,13074	0	1	0,02474476531
118	MKPI	2017	17,48	26,22	5,40206	0	1	0,04724000363
119	MKPI	2018	11,67	15,79	3,29768	0	1	0,04724000363
120	MLPL	2016	1,29	3,34	0,75449	0	1	0,00000444800
121	MLPL	2017	-8,41	-25,51	0,68947	0	1	0,00000444800
122	MLPL	2018	-5,54	-14,22	0,69867	0	1	0,00000305800
123	MTDL	2016	8,33	17,46	1,07085	1	0	0,23500488337
124	MTDL	2017	8,76	17	0,85818	1	0	0,24111221577
125	MTDL	2018	5,89	11,52	0,90184	1	0	0,24111221577
126	MTLA	2016	8,05	12,65	1,05277	0	1	0,00396284682
127	MTLA	2017	11,31	18,37	1,00972	0	1	0,00396284682
128	MTLA	2018	6,68	10,13	0,98643	0	1	0,01372970458
129	MTRA	2016	3,82	8	1,40746	1	0	0,00779220779
130	MTRA	2017	3,82	7,48	1,40127	1	0	0,00779220779
131	MTRA	2018	1,82	3,72	1,49819	1	0	0,00779766234
132	NELY	2016	3,4	3,78	0,53754	1	1	0,00324361702
133	NELY	2017	5,83	6,3	0,71852	1	1	0,00324361702
134	NELY	2018	8,51	9,29	0,76634	1	1	0,00515787234
135	OMRE	2016	7,47	7,73	0,12283	0	1	0,00056160458
136	OMRE	2017	-1,58	-1,65	0,41587	0	1	0,00056160458
137	OMRE	2018	-1,3	-1,43	0,82973	0	0	0,00056160458
138	PANR	2016	0,13	0,39	0,99809	0	1	0,03480458333
139	PANR	2017	1,36	2,99	0,79322	0	1	0,03480458333
140	PANR	2018	0,1	0,2	0,78601	0	1	0,03563791667
141	PGLI	2016	0,91	1,08	0,55999	0	1	0,19337397541
142	PGLI	2017	1,82	2,53	1,21398	0	1	0,16757069672
143	PGLI	2018	7,85	11,38	1,86396	0	1	0,18678627049
144	PICO	2016	2,07	4,83	0,78129	1	0	0,00081812184
145	PICO	2017	2,34	6,02	0,79161	1	0	0,00081812184
146	PICO	2018	1,22	3,05	0,81538	1	0	0,00081812184
147	PTIS	2016	-16,56	-44,11	1,41171	0	1	0,00649713822
148	PTIS	2017	-5,29	-12,99	1,24755	0	1	0,00290821686
149	PTIS	2018	0,17	0,4	0,92449	0	1	0,00145410843
150	PTSN	2016	1,82	2,39	0,3231	1	1	1,05344442670
151	PTSN	2017	-12,51	-16,64	0,50806	1	1	1,05344442670
152	PTSN	2018	4,95	23,68	1,37961	1	1	1,05344442670
153	PWON	2016	8,61	16,16	1,78313	1	1	0,00015820396
154	PWON	2017	8,67	15,83	1,86468	1	1	0,00022298855
155	PWON	2018	8,12	13,82	1,58147	1	1	0,00022298855
156	PYFA	2016	3,08	4,88	1,00902	1	0	0,23076923077
157	PYFA	2017	4,47	6,55	0,93146	1	0	0,23076923077
158	PYFA	2018	2,29	3,8	0,90486	1	0	0,29956139456
159	RANC	2016	5,48	9,17	1,55191	0	1	0,00825196750
160	RANC	2017	4,69	8,18	1,06925	0	1	0,03039043137
161	RANC	2018	4	6,62	0,98585	0	1	0,03232646474
162	RODA	2016	1,78	2,21	1,73923	1	1	0,00000235430
163	RODA	2017	1,15	1,49	0,88033	1	1	0,55300429664
164	RODA	2018	0,01	0,02	1,78341	1	1	0,55300429664
165	SCBD	2016	5,88	8,15	1,2381	0	1	0,00000060203
166	SCBD	2017	3,91	5,25	1,80558	0	1	0,00000060203
167	SCBD	2018	2,45	3,26	1,79224	0	1	0,00000060203
168	SMRA	2016	2,91	7,41	1,52618	1	1	0,00138631057
169	SMRA	2017	2,46	6,37	1,24372	1	1	0,00610348184
170	SMRA	2018	1,71	4,51	1,10957	1	1	0,00986671894
171	SONA	2016	1,12	1,81	1,24243	0	1	0,10792179952
172	SONA	2017	4,74	8,49	0,7115	0	1	0,11528442029
173	SONA	2018	5,77	10,96	1,90001	0	1	0,11528985507
174	SSTM	2016	-2,17	-5,54	1,28261	1	0	0,36599146369
175	SSTM	2017	-3,91	-11,16	1,38386	1	0	0,36599146369
176	SSTM	2018	2,54	6,62	1,55027	1	0	0,36599146369
177	STTP	2016	7,45	14,91	2,28847	1	0	0,03187083969

No	KODE	TAHUN	ROA	ROE	Tobins Q	Komisaris	Direksi	Kepemilikan Manajerial
178	S TPP	2017	9,22	15,6	2,88315	1	0	0,03187083969
179	S TPP	2018	7,78	12,51	2,24131	1	0	0,03262931298
180	TBMS	2016	5,57	24,98	0,9579	1	0	0,00057167747
181	TBMS	2017	4,6	20,77	0,93763	1	0	0,00057167747
182	TBMS	2018	2,6	10,68	0,90753	1	0	0,00054445473
183	TCID	2016	7,42	9,09	1,33416	0	1	0,00142243368
184	TCID	2017	7,58	9,64	1,73705	0	1	0,00142243368
185	TCID	2018	6,18	7,68	1,6118	0	1	0,00125830902
186	TGKA	2016	7,86	22,37	1,77018	1	1	0,00358979426
187	TGKA	2017	8,72	23,66	1,44803	1	1	0,00546275406
188	TGKA	2018	6,45	19,22	1,52477	1	1	0,00715280551
189	TLKM	2016	16,24	27,64	2,646	1	0	0,00008974219
190	TLKM	2017	16,48	29,16	2,68992	1	0	0,00004863178
191	TLKM	2018	10,1	19,46	2,23271	1	0	0,00008164882
192	TOBA	2016	5,58	9,87	1,19538	0	1	0,04390330193
193	TOBA	2017	11,88	23,67	1,44734	0	1	0,04390330193
194	TOBA	2018	11,77	22,64	1,06777	0	1	0,04110522730
195	TOTL	2016	7,5	23,48	2,02045	1	1	0,09843512610
196	TOTL	2017	7,13	22,9	1,78347	1	1	0,08134200587
197	TOTL	2018	6,43	18,69	1,53018	1	1	0,10255285630
198	TPIA	2016	14,1	26,29	2,99378	1	0	0,10332753842
199	TPIA	2017	11,2	20,05	3,28411	1	0	0,14846661407
200	TPIA	2018	5,7	9,74	2,98389	1	0	0,14906276110
201	TPMA	2016	1,22	2,24	0,99837	1	0	0,00006645654
202	TPMA	2017	4,24	6,95	0,68961	1	0	0,00006645654
203	TPMA	2018	5,25	7,93	0,76872	1	0	0,00006645654
204	TRIS	2016	3,94	7,27	1,00726	1	1	0,00700657683
205	TRIS	2017	2,61	3,99	0,93844	1	1	0,00699225400
206	TRIS	2018	2,96	4,95	0,80134	1	1	0,00699225400
207	TRST	2016	1,03	1,75	0,66877	1	1	0,07139369979
208	TRST	2017	1,15	1,93	0,72235	1	1	0,06268631019
209	TRST	2018	0,76	1,35	5,04058	1	1	0,06268631019
210	WICO	2016	1,44	2,55	3,76083	0	1	0,00000661964
211	WICO	2017	41,1	58,96	1,94535	0	1	0,27593316948
212	WICO	2018	-3,31	-4,33	2,25272	0	1	0,27593316948
213	WIKA	2016	3,69	9,18	1,26889	1	0	0,00008909179
214	WIKA	2017	2,97	9,27	0,98019	1	0	0,00056943096
215	WIKA	2018	1,86	6,87	0,95999	1	0	0,00009631044

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Lampiran 3 : Hasil Analisis Data

1. Statistik Deskriptif

Variable	Obs	Mean	Std. Dev.	Min	Max
Roa	243	4.100412	5.873245	-18.04	41.1
Roe	242	6.622645	12.07786	-72.41	58.96
Tq	243	28.48195	130.4691	1228332	1053.684
Kom	243	.563786	.4969382	0	1
dir	243	.6954733	.4611566	0	1
Kepmen	243	.1068138	.2690238	2.20e-07	3.051391

2. Model *Common Effect*

Number of obs = 243
 F(3, 239) = 2.38
 Prob > F = 0.0701
 R-squared = 0.0186
 Root MSE = 5.8549

	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
Kom	-.302024	.7871004	-0.38	0.702	-1.852564	1.248516
Dir	-.1825601	.683951	-2.67	0.008	-3.172943	-.4782588
kepmen	-.4145224	1.399869	-0.30	0.767	-3.172179	2.343134
_cons	5.584622	.8962558	6.23	0.000	3.819052	7.350191

Number of obs = 242
 F(3, 238) = 2.50
 Prob > F = 0.0601
 R-squared = 0.0295
 Root MSE = 11.973

	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
Kom	2.387354	1.66471	1.43	0.153	-.8920934	5.666801
Dir	-.2716416	1.281878	-2.12	0.035	-5.241692	-.1911401
Kepmen	-.8425541	2.273508	-0.37	0.711	-5.321323	3.636215
_cons	7.247269	1.79459	4.04	0.000	3.711959	10.78258

Number of obs = 243
 F(3, 239) = 0.49
 Prob > F = 0.6921
 R-squared = 0.0091
 Root MSE = 130.69

Tq	Robust					
	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
Kom	6.844859	18.50198	0.37	0.712	-29.60292	43.29264
Dir	-1.726408	20.46268	-0.08	0.933	-42.03664	38.58382
Kepmen	43.1186	39.31473	1.10	0.274	-34.32903	120.5662
_cons	21.21793	20.73929	1.02	0.307	-19.63723	62.07308

3. Model Fixed Effect

Number of obs	=	243
F(83, 159)	=	35.73
Prob > F	=	0.0000
R-squared	=	0.6604
Root MSE	=	4.2226

Roa	Robust					
	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
Kom	-1.54988	1.171277	-1.32	0.188	-3.863148	.7633887
Dir	-1.238309	1.586118	-0.78	0.436	-4.370887	1.894268
Kepmen	.9413874	.9738447	0.97	0.335	-.9819522	2.864727
_cons	18.24159	2.07843	8.78	0.000	14.1367	22.34648

F(83, 158)	=	27.75
Prob > F	=	0.0000
R-squared	=	0.6886
Root MSE	=	8.3239

Roe	Robust					
	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
Kom	-2.544005	1.93247	-1.32	0.190	-6.360812	1.272802
Dir	-3.637312	4.071338	-0.89	0.373	-11.67858	4.403956
Kepmen	1.211149	1.502801	0.81	0.421	-1.757021	4.179319
_cons	24.90724	4.328493	5.75	0.000	16.35807	33.45641

Number of obs	=	243
F(83, 159)	=	114.52
Prob > F	=	0.0000
R-squared	=	0.7913
Root MSE	=	73.528

Tq	Robust					
	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
kom	.0146178	2.155276	0.01	0.995	-4.242043	4.271279
dir	4.559861	16.21579	0.28	0.779	-27.46627	36.58599
kepmen	20.46723	24.42672	0.84	0.403	-27.77545	68.70991
_cons	.0062103	16.21836	0.00	1.000	-32.02498	32.0374

4. Model Random Effect

R-sq:		Obs per group:	
Within	= 0.0084	min	= 3
Between	= 0.0217	avg	= 3.0
Overall	= 0.0171	max	= 3
		Wald chi2(3)	= 4.57

5. Uji Chow

F(83, 159) = 35.73
 Prob > F = 0.0000
 R-squared = 0.6604
 Root MSE = 4.2226

Roa	Coef.	Robust					
		Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]		
Kom	-1.54988	1.171277	-1.32	0.188	-3.863148	.7633887	
dir		-1.238309	1.586118	-0.78	0.436	-4.370887	1.894268
kepmen		.9413874	.9738447	0.97	0.335	-.9819522	2.864727
_cons		18.24159	2.07843	8.78	0.000	14.1367	22.34648

F(83, 158) = 27.75
 Prob > F = 0.0000
 R-squared = 0.6886
 Root MSE = 8.3239

Roe	Coef.	Robust				
		Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
Kom	-2.544005	1.93247	-1.32	0.190	-6.360812	1.272802
Dir	-3.637312	4.071338	-0.89	0.373	-11.67858	4.403956
Kepmen	1.211149	1.502801	0.81	0.421	-1.757021	4.179319
_con	24.90724	4.328493	5.75	0.000	16.35807	33.45641

6. Uji Hausman

---- Coefficients ----

	(b) fe	(B) re	(b-B) Difference	sqrt(diag(V_b-V_B)) S.E.
Kom	-1.54988	-.58821	-.9616695	1.414123
Dir	-1.238309	-1.80497	-.5666696	1.271449
Kepmen	.9413874	.2743908	.6669966	1.010818

b = consistent under Ho and Ha; obtained from xtreg
 B = inconsistent under Ha, efficient under Ho; obtained from xtreg
 Test: Ho: difference in coefficients not systematic
 $\chi^2(3) = (b-B)[(V_b-V_B)^{-1}](b-B)$
 = 1.01
 Prob>chi2 = 0.7991

---- Coefficients ----

	(b) fe	(B) re	(b-B) Difference	sqrt(diag(V_b-V_B)) S.E.
Kom	-2.544005	.8819062	-3.425911	2.751869
dir	-3.637312	-3.597503	-.039809	2.514081
kepmen	1.211149	.4282136	.7829352	1.930756

b = consistent under Ho and Ha; obtained from xtreg
B = inconsistent under Ha, efficient under Ho; obtained from xtreg
Test: Ho: difference in coefficients not systematic
chi2(3) = (b-B)'[(V_b-V_B)^(-1)](b-B)
 = 2.14
Prob>chi2 = 0.5430





CURRICULUM VITAE

DATA PRIBADI

Nama : Liliany Putri Azizah
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 17 Juli 1998
Kewarganegaraan : Warga Negara Indonesia
Agama : Islam
Status Perkawinan : Belum Menikah
Tinggi, Berat Badan : 162 cm, 65 kg
Alamat Lengkap : Gendeng, Lamong,
No 561, Gondokusuman
Yogyakarta
Alamat KTP : RT 007/RW 004, Maduan,
Sudimoro, Tulung, Klaten
No HP : 082242160765
Alamat e-mail : lilianyazizah@gmail.com

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

❖ Pendidikan Formal

TK PEMBINA JAKARTA	2003-2004
Sekolah Dasar Negeri 1 Boyolali	2004-2010
Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Tulung	2010-2013
Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Karanganom	2013-2016
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga	2016-sekarang

❖ Pendidikan Non Formal

Neutron	2011-2013
Ganesha Operation Klaten	2013-2016

PENGALAMAN ORGANISASI

Organisasi Siswa Intra Sekolah	2011-2015
Karang Taruna Desa Madua	2013- sekarang
Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia	