

**ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA INDUSTRI KECIL
(STUDI KASUS DI SENTRA INDUSTRI KECIL PAHAT BATU
DI KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2019)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

**NORROCHMAH PUJIASTUTI
15810028**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019

**ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA INDUSTRI KECIL
(STUDI KASUS DI SENTRA INDUSTRI KECIL PAHAT BATU
DI KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2019)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

**NORROCHMAH PUJIASTUTI
15810028**

PEMBIMBING:

**Drs. SLAMET KHILMI, M.SI.
NIP. 19631014 199203 1 002**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor: B-569/Un.02/DEB/PP.00.9/05/2019

Tugas akhir dengan judul : **“Analisis Penyerapan Tenaga Kerja
Pada Industri Kecil (Studi Kasus di Sentra
Industri Kecil Pahat Batu di Kabupaten
Magelang Tahun 2019”**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Norrochmah Pujiastuti
NIM : 15810028
Telah diujikan pada : Kamis, 23 Mei 2019
Nilai : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM UJIAN TUGAS AKHIR:
Ketua Sidang

Drs. Slamet Khilmi M.SI.
NIP. 19631014 199203 1 002

Penguji I

Lailatis Svarifah, M.A.
NIP. 19820709 201503 2 002

Penguji II

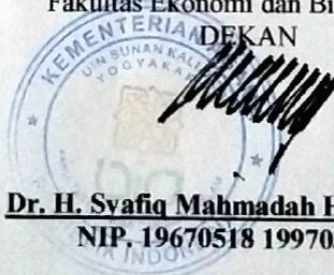
Dian Nurivah Solissa, SHI, M.Si
NIP. 19840216 200912 2 004

Yogyakarta, 28 Mei 2019

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

DEKAN



Dr. H. Svafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag
NIP. 19670518 199703 1 003

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal: Skripsi Saudari Norrochmah Pujiastuti

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga

Di Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudari:

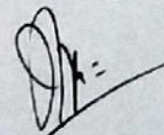
Nama : Norrochmah Pujiastuti
NIM : 15810028
Judul : **“Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil (Studi Kasus di Sentra Industri Kecil Pahat Batu di Kabupaten Magelang Tahun 2019)”**
Skripsi

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Ekonomi Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini, kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 20 Mei 2019
Pembimbing,



Drs. SLAMET KHILMI, M.Si.
NIP. 19631014 199203 1 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamualaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Norrochmah Pujiastuti

NIM : 15810028

Prodi/Fakultas : Ekonomi Syariah/ Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil (Studi Kasus di Sentra Industri Kecil Pahat Batu di Kabupaten Magelang Tahun 2019)**” adalah benar-benar karya penulis sendiri, bukan duplikasi atau saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila lain waktu terdapat penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi, dan dipergunakan sebagaimana perlunya.

Wassalamualaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Yogyakarta, 20 Mei 2019

Penyusun



Norrochmah Pujiastuti
NIM. 15810028

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai *civitas* akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Norrochmah Pujiastuti

NIM : 15810028

Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*non exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil (Studi Kasus di Sentra Industri Kecil Pahat Batu di Kabupaten Magelang Tahun 2019)”

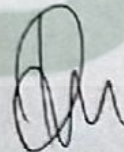
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penyusun atau sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta

Pada tanggal: 20 Mei 2019

Yang menyatakan,



Norrochmah Pujiastuti

MOTTO

“Remember the days you prayed for the things you have now”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, atas rahmat dan karunia-Nya,

SKRIPSI ini dapat terselesaikan.

Skripsi ini saya persembahkan untuk My Support System terhebat:

Ayahku, Bapak Suroto

Dan Ibu Tri tercinta,

Mas Umar S. dan Adikku tersayang Ramdhan Imam.

Serta semua pihak yang telah hadir dan menjadi bagian yang sangat berarti dalam perjalanan ini.



PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	be
ت	Tā'	t	te
ث	Šā'	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	je
ح	Ḥā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	kh	ka dan ha
د	Dāl	d	de
ذ	Žāl	ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	r	er
ز	Zāi	z	zet
س	Sīn	s	es
ش	Syīn	sy	es dan ye
ص	Šād	š	es (dengan titik di bawah)

ض	Dād	d	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zā'	z	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fā'	f	ef
ق	Qāf	q	qi
ك	Kāf	k	ka
ل	Lām	l	el
م	Mīm	m	em
ن	Nūn	n	en
و	Wāwu	w	w
هـ	Hā'	h	ha
ء	Hamzah	`	apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. *Tā' marbūṭah*

Semua *tā' marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang

sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Ḥikmah</i>
عَلَّة	Ditulis	'illah
كرامة الأولياء	Ditulis	<i>karāmah al-aulyā'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

-----َ-----	Fathah	Ditulis	A
-----ِ-----	Kasrah	Ditulis	i
-----ُ-----	Ḍammah	Ditulis	u

فَعَلَ	Fathah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذُكِرَ	Kasrah	Ditulis	<i>zūkira</i>
يَذْهَبُ	Ḍammah	Ditulis	<i>yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	<i>Ā</i>
جاهلية	Ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2. fathah + yā' mati	Ditulis	<i>ā</i>
تَنَسَّى	Ditulis	<i>tansā</i>
3. Kasrah + yā' mati	Ditulis	<i>ī</i>
كريم	Ditulis	<i>karīm</i>
4. Ḍammah + wāwu mati	Ditulis	<i>ū</i>
فروض	Ditulis	<i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1. fathah + yā' mati بينكم	Ditulis	<i>Ai</i>
	Ditulis	<i>bainakum</i>
2. fathah + wāwu mati قول	Ditulis	<i>au</i>
	Ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal "al"

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السماء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوى الفروض	Ditulis	<i>ẓawī al-furūd</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil (Studi Kasus di Sentra Industri Kecil Pahat Batu di Kabupaten Magelang Tahun 2019)”** Sholawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan seluruh ummatnya.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai derajat Strata I Program Studi Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penyusun ingin menyampaikan terima kasih yang dalam kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, pihak-pihak tersebut adalah:

1. Bapak Prof. Drs. KH. YudianWahyudi, M.A., Ph.D, selaku rektor Universitas Islam Negeri Sunan KalijagaYogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, S.Ag.,M.Ag., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam beserta jajarannya.
3. Ibu Dr. Sunaryati, S.E, M.Si. selaku ketua Program Studi Ekonomi Syariah.
4. Bapak Drs. Slamet Khilmi M.SI selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing saya dengan penuh kesabaran.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu serta pengalaman pengetahuannya kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Keluarga tercinta Bapak Suroto dan Ibu Tri, Mas Umar dan Adikku Ramdhan Imam yang selama ini tak pernah berhenti memberi dukungan,semangat dan Doa.
7. Sahabatku, Ayu Maharani Koesworo yang selalu menemani dan

memberi dukungan dan pelukan.

8. Sahabat-sahabatku, Rofiqotul Q, Atiq M, Adelia Wahyu, Meliya Susanti, dan Irfan Birul yang tidak pernah lelah memberikan doa, dukungan dan selalu meyakinkan untuk segera menyelesaikan.
9. Sahabat-sahabatku Annisa, Atiq Alpiani, Pradita dan Uyun.
10. Teman-teman KKN kelompok 96 Sendat, Gerbosari, Samigaluh, KP.
11. Keluarga besar 'Sekar Arum' khususnya Ekonomi Syariah A angkatan 2015.
12. Seluruh pihak yang terlibat dalam membantu penyusun menyelesaikan tugas akhir ini yang tidak dapat penyusun sebutkan satu per satu.

Semoga kebahagiaan dan kebaikan selalu membersamai kita semua. penyusun menyadari bahwa karya ilmiah ini tidak luput dari kesalahan. Dan penyusun berharap karya tulis nantinya dapat bermanfaat. Aamiin.

Yogyakarta, 20 Mei 2019

Penyusun,

Norrochmah Pujiastuti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN LITERASI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
INTISARI	xxi
ABSTRACT	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Pembahasan	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Industri	12
2. Industri Kecil.....	13
3. Tenaga Kerja.....	16
a. Permintaan Dan Penawaran Tenaga Kerja.....	18
b. Kesempatan Kerja	21
c. Penyerapan Tenaga Kerja.....	22

4. Modal	23
5. Upah	27
a. Perubahan Tingkat Upah	30
6. Tingkat <i>Output</i>	32
a. Fungsi Produksi	33
b. Nilai Produksi	34
c. Biaya Produksi	35
7. Teori dalam Perspektif Islam	35
a. Tenaga Kerja Dalam Perspektif Islam	35
b. Modal Dalam Perspektif Islam	36
c. Produksi Dalam Perspektif Islam	38
B. Telaah Pustaka	38
C. Pengembangan Hipotesis	42
1. Hubungan Variabel Modal Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja ..	42
2. Hubungan Variabel Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	43
3. Hubungan Variabel Tingkat <i>Output</i> Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	44
D. Kerangka Pemikiran	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Jenis Penelitian	46
B. Populasi Dan Sampel	46
C. Jenis Dan Metode Pengumpulan Data	48
1) Jenis Data	48
2) Metode Pengumpulan Data	48
D. Variabel Penelitian	49
1) Variabel Dependen	49
2) Variabel Independen	50
E. Definisi Operasional Variabel	50
1) Penyerapan Tenaga Kera	50
2) Modal Kerja	50
3) Upah	51

4) Tingkat <i>Output</i>	51
F. Metode Analisis Data	51
1. Analisis Regresi Linier Berganda	51
2. Uji Penyimpangan Asumsi Klasik	52
1) Uji Normalitas	52
2) Uji Multikolinieritas	53
3) Uji Heterokedastisitas	54
4) Uji Autokorelasi	54
3. Uji Hipotesis	55
1) Uji Statistik F	55
2) Uji Koefisien Determinasi R^2	55
3) Uji Statistik t	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Deskripsi Obek Penelitian	57
1. Gambaran Umum Kabupaten Magelang	57
1) Kondisi Geografis	57
2) Kependudukan	58
3) Tenaga Kerja	58
2. Gambaran Umum Sentra Industri Kecil Pahat Batu Di Kabupaten Magelang	59
1) Sejarah Dan Lokasu Sentra Industri Kecil Pahat Batu	59
2) Karakteristik Pengusaha Industri Kecil Pahat Batu	61
B. Analisis Data Penelitian	65
1. Analisis Deskriptif Variabel	65
1) Modal	65
2) Upah	67
3) Tingkat <i>Output</i>	68
4) Tenaga Kerja	69
2. Hasil Pengujian Data	70
1) Uji Normalitas	70
2) Uji Multikolinieritas	70

3) Uji Heterokedastisitas.....	71
4) Uji Autokorelasi	72
3. Pengujian Hipotesis.....	73
1) Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
2) Uji F.....	75
3) Uji t.....	75
4) Uji Koefisien Determinasi R^2	77
C. Pembahasan Hasil Penelitian	78
1. Pengaruh Variabel Modal (X1) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	78
2. Pengaruh Variabel Upah (X2) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	80
3. Pengaruh Variabel Tingkat <i>Output</i> (X3) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	82
BAB V PENUTUP.....	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Distribusi Presentase 5 Sektor Penyumbang Terbesar Terhadap PDRB Kab. Magelang Tahun 2013-2017	2
Tabel 1.2 Jumlah Tenaga Kerja pada Sektor Industri di Kabupaten Magelang..	3
Tabel 4.1 Modal Pada Sentra Industri Kecil Pahat Batu.....	66
Tabel 4.2 Upah Pada Sentra Industri Kecil Pahat Batu	67
Tabel 4.3 Tingkat <i>Output</i> Pada Sentra Industri Kecil Pahat Batu	68
Tabel 4.4 Jumlah Tenaga Kerja Pada Sentra Industri Kecil Pahat Batu	69
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas Data.....	70
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Autokorelasi	72
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Berganda	73
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	75
Tabel 4.11 Hasil Uji T.....	75
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	45
Gambar 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin.....	61
Gambar 4.2 Distribusi Frekuensi Umur	63
Gambar 4.3 Distribusi Frekuensi Pendidikan.....	64
Gambar 4.5 Distribusi Frekuensi Latar Belakang Usaha	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Terjemahan Al- Qur'an	91
Lampiran II Rekomendasi Penelitian.....	92
Lampiran III Izin Penelitian	93
Lampiran IV Daftar Kuisisioner	94
Lampiran V.1 Tabel Data Responden.....	99
Lampiran V.2 Hasil Uji Normalitas	101
Lampiran V.3 Hasil Uji Multikolinieritas.....	101
Lampiran V.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	101
Lampiran V.5 Hasil Uji Autokorelasi	101
Lampiran V.6 Hasil Uji F	102
Lampiran V.7 Hasil Uji T	102
Lampiran V.8 Hasil R2	102
Lampiran VI Dokumentasi.....	103
Lampiran VII Curriculum Vitae.....	104

ABSTRAK

Salah satu indikator untuk menilai keberhasilan dari pembangunan ekonomi suatu daerah dapat dilihat dari kesempatan kerja yang diciptakan. Pengembangan industri kecil dinilai besar perannya guna mengurangi angka pengangguran karena teknologi yang digunakan adalah teknologi padat karya, sehingga bisa meningkatkan kesempatan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja pada industri kecil pahat batu di kabupaten Magelang, dimana industri kecil tersebut masih mampu bersaing dan bertahan, sehingga dapat dijadikan sebagai salah satu usaha strategis dalam upaya pembangunan ekonomi.

Penelitian ini menggunakan data primer melalui kuisioner dan wawancara secara langsung kepada responden dengan dibantu daftar pertanyaan yang telah disiapkan. Ada 35 responden pengusaha pahat batu di Kabupaten Magelang yang menjadi objek penelitian. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda yang dibantu oleh program *evIEWS 9*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel modal, upah dan tingkat *output* berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri kecil pahat batu di Kabupaten Magelang.

Kata Kunci: penyerapan tenaga kerja, modal, upah, dan tingkat *output*.

ABSTRACT

One of many indicators to assess the success of economic development in a region can be seen from the employment opportunities created. The development of small industries is considered to have a large role in reducing unemployment, because the technology used is labor intensive technology and it can increase employment opportunities. This study aims to determine what factors influence employment in the small stone carving industry in Magelang regency, where the small industry is still able to compete and survive, so that it can be used as a strategic effort in economic development efforts.

This study uses primary data through questionnaires and interviews directly with respondents assisted by a list of questions that have been prepared. There were 35 respondents of stone carving entrepreneurs in Magelang Regency who were becoming the object of research. This study used multiple regression analysis assisted by eviews 9program.. The results of this study indicate that the variables of capital, wages and output levels have a positive and significant effect on employment in small stone carving industries in Magelang Regency.

Keywords: absorption of labor, capital, wages, and level of output

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pembangunan ekonomi yaitu proses multidimensi yang melibatkan bermacam-macam perubahan mendasar dalam struktur sosial, sikap masyarakat, dan lembaga nasional seperti halnya percepatan pertumbuhan, pengurangan ketimpangan, dan penanggulangan kemiskinan. Oleh karenanya, manusia berperan cukup besar dalam mewujudkan pembangunan ekonomi yaitu sebagai tenaga kerja, input pembangunan, dan konsumen hasil pembangunan itu sendiri (Todaro, 2011).

Sumber daya manusia menjadi faktor yang penting dalam pembangunan ekonomi sebagai salah satu pelaku pembangunan. Negara Indonesia sendiri merupakan negara dengan kepadatan penduduk yang cukup tinggi, dengan angka kelahiran yang terus meningkat tiap tahunnya. Jumlah penduduk yang besar bisa menjadi beban tersendiri dalam proses pembangunan ekonomi (Saleh, 2017). Hal itu bisa terjadi ketika jumlah penduduk usia kerja tidak sebanding dengan jumlah lapangan kerja yang ada, maka hal itu akan mengakibatkan kesulitan mencari pekerjaan bagi penduduk usia kerja .

Salah satu cara yang dapat ditempuh pemerintah guna memperlancar proses pembangunan di sebuah negara ialah dengan cara proses industrialisasi. Proses industri merupakan sektor yang mempunyai kontribusi

besar dalam mendorong laju pembangunan ekonomi. Di kabupaten Magelang, sektor industri berperan cukup banyak terhadap PDRB. dapat dilihat dari kontribusi sektor industri terhadap PDRB pada tabel 1.1 berikut.

Tabel 1.1
Distribusi Presentase 5 Sektor Penyumbang Terbesar
Terhadap PDRB Kab. Magelang Tahun 2013-2017

No	Lapangan Usaha/Industri	2013	2014	2015	2016	2017
1	Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan	23,97	23,63	23,49	22,99	21,78
2	Industri Pengolahan	21,24	21,62	21,89	21,89	21,69
3	Konstruksi	9,21	9,27	9,28	9,27	9,46
4	Perdagangan Besar dan Eceran	14,25	13,6	13,35	13,47	13,75
5	Jasa Pendidikan	5,66	5,82	5,75	5,84	6,06

Sumber: BPS Kab. Magelang

Sektor industri pengolahan memberi sumbangan atau kontribusi paling besar kedua bagi PDRB Kabupaten Magelang, sehingga bisa disebut sektor industri merupakan sektor unggulan. Sebagai sektor Unggulan, sektor industri diharapkan mampu menjadi sektor yang dapat diandalkan untuk menyerap tenaga kerja sebanyak mungkin atau memiliki permintaan terhadap tenaga kerja yang tinggi.

Pengembangan industri kecil adalah cara yang dinilai besar peranannya dalam pengembangan industri manufaktur. Pengembangan industri kecil akan membantu mengatasi masalah pengangguran mengingat teknologi yang digunakan adalah teknologi padat karya, sehingga bisa memperbesar lapangan kerja dan kesempatan usaha yang pada gilirannya mendorong pembangunan daerah dan kawasan pedesaan (Wie, 1994).

Tabel 1.2
Jumlah Tenaga Kerja pada Sektor Industri di Kabupaten Magelang

Tahun	Industri Besar dan kecil	Industri Kecil dan menengah	Jumlah
2012	12.661	90.436	103.097
2013	13.840	91.649	105.489
2014	14.686	92.225	106.911
2015	14.521	96.192	110.192

Sumber: Data BPS, 2018

Berdasarkan Tabel 1.2 diatas sektor industri kecil dan menengah memiliki kemampuan yang lebih tinggi dibanding pada sektor industri besar pada tahun 2012 hingga 2015. jumlah tenaga kerja yang terserap terus bertambah dari tahun ke tahun, hal ini menandakan bahwa adanya kenaikan permintaan tenaga kerja dari tahun 2012 hingga 2015. Apabila mendapat perhatian dari pemerintah, kondisi seperti ini bisa mengurangi angka pengangguran di Kabupaten Magelang.

Kabupaten Magelang sendiri mempunyai potensi UMKM yang cukup tinggi. Saat ini sudah lebih dari 106.000 unit UMKM yang tersebar di seluruh kecamatan di Kabupaten Magelang dengan berbagai produk, seperti makanan olahan, kerajinan, batik, dan aneka kuliner khas yang berbasis potensi lokal. Hal ini mampu menyerap tenaga kerja sebanyak 161.552 orang.¹

Kabupaten Magelang sangat bergantung pada kehidupan industri kecil, khususnya Industri kerajinan karena kabupaten ini mempunyai banyak objek pariwisata yang mendatangkan banyak wisatawan dalam maupun luar

¹<http://setda.magelangkab.go.id/v2/home/detail/kabupaten-magelang-memiliki-potensi-umkm-yang-cukup-tinggi/130>. diakses tanggal 16 April 2019. Pukul 16.00 WIB.

negeri. Berbagai macam industri kerajinan yang bisa dijumpai di Kabupaten Magelang, salah satunya yang potensial di Kabupaten Magelang khususnya daerah yang berada di dekat Gunung Merapi ialah industri kerajinan pahat batu.

Pemilik usaha pahat batu di Kecamatan Muntilan, Bapak Wiyono menyatakan bahwa usaha kerajinan pahat batu sendiri sudah dijadikan *trademark* Kabupaten Magelang, karena munculnya usaha seni pahat batu di Kabupaten Magelang ini diperkirakan sudah ada sejak tahun 1930-1935 dan masih bisa ditemukan usaha ini sampai sekarang. Banyak anak muda yang putus sekolah, akhirnya terjun menekuni seni pahat batu. Keadaan ini juga didukung oleh faktor lingkungan, yaitu mereka yang tumbuh dan berkembang dalam lingkungan pemahat². Dengan begitu keterampilan yang dimiliki para pengrajin sudah diturunkan turun temurun, maka tidak heran jika kekreatifan dan keterampilan para pengrajin sudah tidak diragukan lagi dan hasilnya pun sudah dikenal di berbagai daerah di Indonesia bahkan sampai ke luar negeri.

Kerajinan ini menghasilkan produk yang berfungsi praktis seperti cobek, wastafel, pot bunga dan produk yang berfungsi seni seperti patung budha, stupa, relief, gapura dan lain sebagainya. Sentra kerajinan pahat batu ini berada di tempat strategis yang menghubungkan lintas Yogyakarta, Magelang, dan Semarang. Selain itu sentra industri ini tidak jauh dari objek pariwisata Candi Borobudur dan Candi Mendut. Sehingga peminat dari

² Wawancara dengan Bapak Wiyono, pemilik usaha pahat batu, Muntilan, 20 Maret 2019

kerajinan ini sangatlah banyak, yang datang dari wisatawan lokal maupun luar negeri (Brahmanto, 2008).

Menjadi suatu aset tersendiri bagi pemerintah Kabupaten Magelang karena telah mengembangkan ekonomi lokal dengan memanfaatkan sumber daya alam yang tersedia untuk bisa menciptakan serta membangun kesempatan kerja yang nantinya akan mengurangi angka pengangguran.

Pemilik usaha pahat batu di Desa Taman Agung, Pak Rajito menyatakan bahwa tenaga kerja yang dipergunakan dalam suatu industri kecil pahat batupun sangat bermacam-macam, tergantung dari besar kecilnya usaha tersebut. Usaha *home industry* biasanya mempekerjakan 2-3 orang, untuk industri skala kecil mempekerjakan 4-10 orang. Untuk industri skala besar sudah mempekerjakan lebih dari 15 orang.³

Melihat kenyataan di atas, maka peranan sektor industri kecil diharapkan mampu meningkatkan pertumbuhan ekonomi daerah. Di satu sisi, pemerintah juga ingin mengoptimalkan industri kecil pahat batu dalam memberikan kontribusi terhadap penyerapan tenaga kerja sehingga diperlukan pengkajian faktor apa saja yang yang bisa mempengaruhi penyerapan tenaga kerja sektor industri pahat batu di Kabupaten Magelang.

Menurut (Simanjuntak, 2001) dan (Handoko, 2004), Penyerapan tenaga kerja di sektor industri kecil dipengaruhi oleh faktor internal dan eksternal dari tiap-tiap unit usahanya. Secara eksternal dipengaruhi oleh tingkat pertumbuhan ekonomi, tingkat inflasi, pengangguran dan tingkat

³ Wawancara dengan Bapak Rajito, pemilik usaha pahat batu, Taman Agung Muntilan, 29 Maret 2019.

bunga. Sedangkan secara internal dipengaruhi oleh tingkat upah, produktivitas tenaga kerja, modal, dan pengeluaran non upah lainnya.

Modal kerja merupakan salah satu faktor yang penting dalam menunjang proses produksi, semakin besar modal yang ditanamkan akan menambah penggunaan tenaga kerja. Semakin tinggi jumlah barang yang diminta oleh konsumen akan menambah kapasitas produksinya sehingga dengan bertambahnya jumlah barang yang diproduksi maka produsen akan menambah penggunaan tenaga kerjanya (Venty Pradana, 2014).

Tenaga Kerja borongan, Bapak Agus menyatakan bahwa modal yang digunakan oleh pengusaha pahat batu dalam sebulan bisa berubah-ubah tergantung dengan banyaknya pesanan yang dibuat, bila pesanan banyak, modal yang diperlukan bisa mencapai Rp. 100.000.000,000 dan biasanya pemilik usaha akan mencari tenaga kerja *borongan* untuk menyelesaikan proyek tersebut⁴. Pada penelitian Yuditya (2014), memberikan hasil bahwa semakin besar modal yang ditanamkan maka akan semakin besar pula penyerapan tenaga kerja pada industri tersebut.

Faktor kedua yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja sektor industri kecil pahat batu adalah tingkat upah, upah merupakan biaya produksi yang harus dikeluarkan oleh pemilik usaha kepada tenaga kerja yang dipekerjakan atas jasa yang telah dilakukan dan telah ditetapkan atas perjanjian sebelumnya (Sumarsono, 2002). Menurut (Simanjuntak, 2001) dengan adanya perubahan tingkat upah akan mempengaruhi penyerapan

⁴Wawancara dengan Bapak Agus, Tenaga Kerja Borongan, Kecamatan Mungkid, 30 Maret 2019.

tenaga kerja. Naiknya tingkat upah akan menaikkan biaya produksi perusahaan yang kemudian akan meningkatkan pula harga per unit barang yang diproduksi. Apabila harga naik, konsumen akan mengurangi konsumsi. Akibatnya banyak produksi barang yang tidak terjual, dan terpaksa produsen menurunkan jumlah produksinya sehingga tenaga kerja yang dibutuhkan juga berkurang. Kemudian menurut (Mankew,2000: 46) semakin banyak jumlah tenaga kerja maka semakin meningkat jumlah barang yang akan diproduksi. Dengan demikian tingkat upah mempunyai hubungan searah terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri padat karya.

Penyerapan tenaga kerja dalam penelitian ini juga dipengaruhi oleh tingkat *output*, tingkat *output* ialah tingkat produksi atau keseluruhan jumlah barang yang merupakan hasil akhir proses produksi pada suatu unit usaha yang selanjutnya akan dijual atau sampai ke tangan konsumen (Simanjuntak, 2001). Hasil produksi dari unit usaha itu sendiri tergantung pada tinggi rendahnya permintaan pasar. Apabila permintaan hasil produksi unit usaha industri meningkat, maka produsen cenderung akan menambah kapasitas produksinya, jika produksinya meningkat maka produsen cenderung akan menambah tenaganya.

Adapun hal yang mempengaruhi permintaan hasil produksi antara lain naik turunnya permintaan pasar akan hasil produksi dari perusahaan yang bersangkutan (Sudarsono, 1998). Pada wawancara yang dilakukan kepada Bapak Nur Jamal, pada saat musim liburan permintaan pasar akan meningkat, dalam satu bulan suatu usaha pahat batu bisa membuat sampai 75 produk

pahat batu, namun pada musim biasa permintaan pasar akan pahat batu tidak menentu, hanya sekitar 20-30 produk saja.⁵

Venty Oviartha Pradana (2014) menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja pada industri kecil perabot rumah tangga dari kayu (studi kasus kabupaten klaten). Metode analisis yang digunakan adalah metode alat analisis regresi linier berganda. Penelitian tersebut menggunakan metode alat analisis regresi linier berganda yang memberikan hasil bahwa adanya modal dan nilai produksi akan berpengaruh positif terhadap penyerapan tenaga kerja. Sedangkan pengaruh upah berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja.

Berdasarkan kenyataan yang ada, peranan sektor industri kecil di Kabupaten Magelang diharapkan mampu menciptakan lapangan kerja lebih banyak yang nantinya dapat mengurangi angka pengangguran. Disitu mereka akan mendapatkan penghasilan yang nantinya akan berpengaruh kepada ekonomi daerah. Oleh sebab itu peneliti terdorong untuk melakukan penelitian serta membahas masalah tersebut dengan penelitian yang berjudul ***“ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA INDUSTRI KECIL (STUDI KASUS DI SENTRA INDUSTRI KECIL PAHAT BATU DI KABUPATEN MAGELANG TAHUN 2019)”***.

B. Rumusan Masalah

Dari uraian pada latar belakang tersebut, maka dapat dirumuskan beberapa pertanyaan penelitian sebagai berikut:

⁵. Wawancara dengan Bapak Nur Jamal, Pemilik usaha pahat batu, Kecamatan Muntilan, 36 Maret 2019.

1. Bagaimana pengaruh modal terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri pahat batu di Wilayah Kabupaten Magelang?
2. Bagaimana pengaruh upah terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri pahat batu di Wilayah Kabupaten Magelang?
3. Bagaimana pengaruh tingkat *output* terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri pahat batu di Wilayah Kabupaten Magelang?

C. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan uraian di atas maka tujuan penelitian dalam menganalisis penyerapan tenaga kerja pada industri pahat batu di Wilayah Kabupaten Magelang yaitu sebagai berikut :

1. Menganalisis pengaruh modal terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri pahat batu di Wilayah Kabupaten Magelang.
2. Menganalisis pengaruh upah terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri pahat batu di Wilayah Kabupaten Magelang.
3. Menganalisis pengaruh tingkat *output* terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri pahat batu di Wilayah Kabupaten Magelang.

D. Manfaat Penelitian

Adapun kegunaan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti, penelitian ini akan memberikan tambahan wawasan tentang studi analisis penyerapan tenaga kerja pada industri kecil pahat batu di wilayah Kabupaten Magelang dan dapat menambah pengalaman di bidang penelitian.

2. Bagi pemerintah, penelitian ini dapat memberikan gambaran bagi instansi yang terkait untuk menyusun kebijakan yang lebih berpengaruh dan mampu mengatasi masalah yang dihadapi oleh industri kecil.
3. Bagi dunia ilmu pengetahuan, penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi atau acuan bagi pengembangan penulisan selanjutnya dan pengembangan ilmu pengetahuan di waktu yang akan datang.

E. Sistematika Pembahasan

Kajian dalam penulisan skripsi ini secara garis besar terdiri dari lima bab pembahasan yang secara keseluruhan saling berkaitan. Sistematika pembahasan merupakan gambaran dari alur pemikiran penyusun dari awal hingga akhir. Berikut ini penjabaran dari kelima bab tersebut:

BABI berisi pendahuluan, berisi tentang latar belakang yang menjelaskan inti pokok uraian masalah yang ada di industri kecil pahat batu di Kabupaten Magelang, rumusan masalah yang menjelaskan mengenai permasalahan yang diangkat dalam penelitian di industri kecil pahat batu di Kabupaten Magelang, Tujuan dan kegunaan penelitian yaitu gambaran atau penguraian dari pengambilan penelitian serta sistematika penulisan beberapa uraian singkat mengenai penelitian yang di ambil.

BAB II berisi landasan teori, berisi tentang beberapa teori yang dijadikan acuan referensi untuk mendukung penelitian pada industri kecil pahat batu di Kabupaten Magelang, kemudian telaah pustaka yang dijadikan referensi tentang hasil penelitian yang pernah dilakukan sebelumnya serta

kerangka pemikiran dan hipotesis.

BAB III berisi metode penelitian, Menjelaskan tentang definisi operasional variabel penelitian, populasi dan sampel, jenis dan sumber data yang akan dianalisis, metode pengumpulan data, serta metode analisis yang digunakan dalam penelitian di industri kecil pahat batu di Kabupaten Magelang.

BAB IV berisi hasil dan analisis, menguraikan deskripsi tentang hasil penelitian di industri kecil pahat batu di Kabupaten Magelang dan pembahasan lebih lanjut dari penelitian ini.

BAB V berisi kesimpulan yang menjadi jawaban dari pokok-pokok masalah dalam penelitian ini, keterbatasan penelitian yang berisi kekurangan penyusun dalam melakukan penelitian, serta saran yang diberikan penyusun untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan penelitian ini.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penyerapan tenaga kerja pada industri kecil pahat batu di Kabupaten Magelang dipengaruhi oleh variabel modal, upah, dan tingkat *output* sebesar 78,4%. Hal ini dapat dilihat melalui nilai koefisien determinasi (R^2) = 0,784.
2. Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa variabel modal berpengaruh positif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja Industri kecil pahat batu di Kabupaten Magelang. karena dengan adanya penambahan modal oleh pemilik usaha maka tingkat produksi akan meningkat sehingga akan berdampak pada semakin banyak tenaga kerja yang digunakan.
3. Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan dapat disimpulkan bahwa variabel upah berpengaruh positif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja Industri kecil pahat batu di Kabupaten Magelang. Dengan adanya penambahan upah akan menyebabkan peningkatan jumlah tenaga kerja yang digunakan.
4. Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan dapat disimpulkan bahwa variabel tingkat *output* berpengaruh positif signifikan terhadap

penyerapan tenaga kerja Industri kecil pahat batu di Kabupaten Magelang. karena dengan nilai produksi yang meningkatkan maka tenaga kerja yang digunakan akan semakin banyak.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, terdapat beberapa saran yang ingin disampaikan untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja sebagai berikut:

1. pemerintah Kabupaten Magelang diharapkan membantu memberikan pembekalan berwirausaha bagi para pengusaha pahat batu di Kabupaten Magelang. Hal itu bisa dilakukan guna memperluas pasar kerajinan yang telah menjadi mata pencaharian mereka, karena apabila pasar kerajinan semakin luas maka akan meningkatkan produksi yang nantinya dapat menyerap tenaga kerja yang lebih luas pula, dikarenakan usaha ini menggunakan teknologi padat karya.
2. Pemerintah diharapkan membantu memberikan bantuan modal dan cara mengoperasikan modal dengan sebaik-baiknya untuk pengembangan usaha, mengingat banyak pengusaha pahat batu yang terpaksa *gulung tikar* karena tidak bisa mengoperasikan modal dengan baik, hal itu akan berimbas pada karyawan yang akan kehilangan pekerjaannya. Karena dari penelitian ini, modal berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja. Apabila modal suatu usaha tinggi maka dapat meningkatkan penyerapan tenaga kerja dan nantinya dapat mengurangi pengangguran

3. Pemilik usaha pahat batu untuk bisa memaksimalkan dalam suatu proses produksi. tenaga kerja yang terampil diharapkan bisa menghasilkan jumlah produksi yang banyak sehingga yang diuntungkan bukan hanya pemilik usaha tetapi para pekerja juga nantinya akan diuntungkan.
4. Pemilik usaha harus memperhatikan tingkat upah kepada karyawan mereka, karena tingkat upah berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil pahat batu di Kabupaten Magelang, Pemberian upah yang bisa ditingkatkan agar bisa mendekati atau mencapai UMR.



DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Anoraga dan Sudantoko. 2002. *Koperasi, Kewirausahaan, dan Usaha Kecil*. Jakarta: Rineka Cipta
- Asri, Marwan, dkk. 1986. *Manajemen Perusahaan, Pendekatan Operasional*. Yogyakarta: BPFE.
- Aswad. 2012. *Kontribusi Pemikiran Ekonomi Islam Ibnu Khaldun dengan Pemikiran Ekonomi Modern*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bangun, Wilson. 2007. *Teori Ekonomi Mikro*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Bellante., Don., & Mark Jackson. 1990. *Ekonomi Ketenagakerjaan*. Jakarta: Lembaga Penerbit Universitas Indonesia.
- Boediono. 2001. *Ekonomi Makro. Edisi Keempat*, Yogyakarta: BPFE.
- Damodar, Gujarati. 2006. *Ekonometrika Dasar. Edisi Ketujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Dawam, Rahardjo. 1984. *Transformasi Pertanian Industrialisasi dan Kesempatan Kerja*. Jakarta: UI Press.
- Departemen Pendidikan Nasional. 2003. *Kamus Besar Bahasa Indonesia(KBBI)*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Depnakertrans, 2004. *Penanggulangan Pengangguran di Indonesia*. Majalah Nakertrans Edisi-03 TH. XXIV-Juni.
- Effendi. 2013. *Produksi dalam Islam*. Yogyakarta: Magistra Insania Press.
- Handoko. T. H. 2004. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasan, Aedy. 2011. *Teori dan Aplikasi Etika Bisnis Islam*. Bandung: Alfabeta.
- Kartasapoetra dkk., 2001. *Koperasi Indonesia yang Berdasarkan Pancasila dan UUD 1945. (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2010. *Pengantar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Kuncoro, mudrajat. 2007. *Ekonomika Industri Indonesia*. Yogyakarta: ANDI.
- Mankew, Gregori. (2000). *Pengantar Ekonomi edisi keempat*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Marzuki. 2005. *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Matz, Adolph. 1990. *Akuntansi Biaya Perencanaan dan Pengendalian. edisi ke 8*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mudrajat, Kuncoro. 2002. *Ekonomi Pembangunan (Teori dan Kebijakan)*. Yogyakarta: YKPN.
- Mulyadi. 2001. *Akuntansi Manajemen : Konsep, Manfaat dan Rekayasa*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munawir, Slamet. 2010. *Analisa Laporan Keuangan*. Yogyakarta: Liberty.
- Nawawi, Ismail. 2014. *Manajemen Perubahan: Teori dan Aplikasi pada Organisasi Publik dan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rahman. 1995. *Doktrin Ekonomi Islam, terj. Suroyo dan Nastangin*, Yogyakarta: Dana Bakti Wakaf.
- Saleh, Azhari. 1986. *Industri Kecil, Suatu Tinjau Perbandingan*. Jakarta: LP3ES.
- Sawir, Agnes. 2005. *Analisis Kinerja Keuangan dan Perencanaan Keuangan Perusahaan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Simanjuntak, Payaman. 2001. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: lembaga penerbit FE UI.
- Sudarsono, dkk. 1998. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Karunia Jakarta: Universitas Terbuka Jakarta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.
- Suharyadi. 2008. *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sukirno, Sadono. 2010. *Makro Ekonomi, Teori Pengantar*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Sulaiman. 1985. *Menanggulangi Krisis Ekonomi Secara Islam, alih bahasa Anshori Umar Sitanggal*, Bandung: Al-Ma'arif.
- Suliyanto. 2011. *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Sumarsono, Sonny. 2009. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suparmoko. 1998. *Pengantar Ekonomi Makro*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Tambunan. Tulus. 1999. *Perkembangan industri kecil di indonesia*. Jakarta: Mutiara Sumber Widia.
- Tambunan, Tulus. 2002. *Usaha Kecil dan Menengah di Indonesia, Beberapa Isu Penting*. Jakarta: Salemba Empat.
- Thee Kian Wie. 1994. *Industrialisasi di Indonesia: Beberapa Kajian*. Jakarta: LP3ES.
- Todaro, Miceal. 2011. *Pembanguna Ekonomi. Edisi sembilan*. Jakarta: Erlangga.
- Venti Oviartha Pradana. 2014. *Analisis Penyerapan Tenaga Kerja pada Industri Kecil Perabot Rumah Tangga dari Kayu (Studi Kasus Kabupaten Klaten)*. Skripsi Universitas Diponegoro.
- Winarno, Wahyu. 2011. *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan Eviews, Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan YKPN.
- Jurnal & Skripsi**
- Brahmanto, B.R. 2008. *Galeri Seni Pahat Batu Di Muntilan, Jawa Tengah*. Skripsi UKDW.
- Saleh, Ahmad. 2017. *Masalah Ketenagakerjaan Dan Pengangguran Di Indonesia*. Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos. Universitas Padjajaran.
- Sari, Siska Ratna. 2016. *Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Usaha Kecil Dan Menengah (Ukm)(Studi Kasus Konveksi M-Yege Collection Desa Kuanyar Jepara)*. Skripsi Thesis, Stain Kudus.
- Srikandi, Putri Intan. 2017. *Analisis Preferensi Pedagang Pasar Tradisional Terhadap Sumber Permodalan Dalam Perspektif Ekonomi Islam*. Skripsi, UIN Raden Intan Lampung.

Subekti, Mohamad Agus. 2007. *Pengaruh Upah, Nilai Produksi, Nilai Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja*. Skripsi, Universitas Negeri Semarang.

Yuditya, Arif Rahman. 2014. *Analisis Pengaruh Upah, Modal, dan Nilai Produksi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja UMKM Industri Mebel (Studi Kasus Sentra Industri Mebel Jl. Piranha Kelurahan Tunjungsekar Kota Malang)*. Skripsi Universitas Brawijaya.

Zaeni, Ahmad. 2015. *Meneladani Etos Kerja Rasulullah*. Jurnal STAIN Kudus.

Zamrowi, M. Taufik. 2007. *Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil*. Skripsi Universitas Diponegoro.

Zubaedah, N. 2010. *Produksi Dalam Perspektif Islam dan Hukum Memakai Rambut Palsu*. Skripsi UIN Sunan Ampel Surabaya.

Publikasi

Kabupaten Magelang dalam angka 2016,2017,2018

Website

<http://setda.magelangkab.go.id/v2/home/detail/kabupaten-magelang-memiliki-potensi-umkm-yang-cukup-tinggi/130>

<https://magelangkab.bps.go.id/laju-pertumbuhan-pdrb-kabupaten-magelang-atas-dasar-harga-konstan-2010-menurut-lapangan-usaha-persen-2011---2017.html>

<https://magelangkab.bps.go.id/banyaknya-tenaga-kerja-pada-perusahaan-industri-besar-dan-sedang-di-kabupaten-magelang-menurut-jenis-industri-2012-2015.html>

LAMPIRAN

LAMPIRAN I

TERJEMAHAN

No	Nama Surat dan Ayat	Terjemahan
1	QS. An-Nahl (16) ayat 97	Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan sesungguhnya akan Kami beri balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan
2	Al- Balad (90) ayat 4	Sesungguhnya Kami telah menciptakan manusia berada dalam susah payah
3	Al-An'am (6) ayat 38	Dan tiadalah binatang-binatang yang ada di bumi dan burung-burung yang terbang dengan kedua sayapnya, melainkan umat (juga) seperti kamu. Tiadalah Kami alpakan sesuatupun dalam Al-Kitab, kemudian kepada Tuhanlah mereka dihimpunkan

LAMPIRAN II Rekomendasi Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jalan Mgr. Sugiyopranoto Nomor 1 Semarang Kode Pos 50131 Telepon : 024 – 3547091, 3547438,
3541487 Faksimile 024-3549560 Laman <http://dpmptsp.jatengprov.go.id> Surat Elektronik
dpmptsp@jatengprov.go.id

REKOMENDASI PENELITIAN

NOMOR : 070/4152/04.5/2019

- Dasar** :
1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 07 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian ;
 2. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 72 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah ;
 3. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 18 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu di Provinsi Jawa Tengah ;
 4. Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor 69 tahun 2003 tentang Perubahan Atas Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor 64 Tahun 2002 tentang Pejabat Pelaksana Tugas (PLT), Pejabat Pelaksana Harian (PLH) dan Pejabat Yang Menjalankan Tugas (YMT) Pada Unit Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah ;
 5. Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor 821.2/27 tahun 2019 tentang Penunjukan Pejabat Pelaksana Tugas (Plt) Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah.

Memperhatikan : Surat Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Nomor : B-8898/Un.02DEB.1/PT.01.04/ Tanggal 15 Maret 2019 Hal: Permohonan Izin Penelitian

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah, memberikan rekomendasi kepada :

1. Nama : NORROCHMAH PUJIASTUTI
2. Alamat : Dsn Pronogaten Kalinegoro 002/018 Mertoyudan Magelang, Jawa Tengah.
3. Pekerjaan : Mahasiswa

Untuk : Melakukan Penelitian dengan rincian sebagai berikut :

- a. Judul Proposal : ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA INDUSTRI KECIL (STUDI KASUS DI SENTRA INDUSTRI KECIL PAHAT BATU DI KABUPATEN MAGELANG)
- b. Tempat / Lokasi : Kabupaten Magelang
- c. Bidang Penelitian : Ekonomi Bisnis Islam
- d. Waktu Penelitian : 22 Maret 2019 sampai 19 April 2019
- e. Penanggung Jawab : Drs. Slamet Khilmi, M.Si
- f. Status Penelitian : Baru
- g. Anggota Peneliti : -
- h. Nama Lembaga : UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Ketentuan yang harus ditaati adalah :

- a. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat setempat / Lembaga swasta yang akan di jadikan obyek lokasi;
- b. Pelaksanaan kegiatan dimaksud tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan pemerintahan;
- c. Setelah pelaksanaan kegiatan dimaksud selesai supaya menyerahkan hasilnya kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah;
- d. Apabila masa berlaku Surat Rekomendasi ini sudah berakhir, sedang pelaksanaan kegiatan belum selesai, perpanjangan waktu harus diajukan kepada instansi pemohon dengan menyertakan hasil penelitian sebelumnya;
- e. Surat rekomendasi ini dapat diubah apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Semarang, 22 Maret 2019
Pit. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PROVINSI JAWA TENGAH
Kepala Bidang Pengawasan dan Pengendalian
Penanaman Modal



LAMPIRAN III Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Soekarno-Hatta No. 007, ☎ (0293) 788616
KOTA MUNGKID 56511

Nomor : 070 / 200 / 47 / 2019

Kota Mungkid, 25 Maret 2019

Lampiran : 1 (satu) buku

Perihal : Rekomendasi.

Kepada :
Yth, Kepala Dinas Penanaman Modal
dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Magelang.
Di -

KOTA MUNGKID

1. Dasar : DPMPSTSP Prov. Jateng
Nomor : 070/4152/04.5/2019
Tanggal : 22 Maret 2019
Tentang : Rekomendasi Penelitian
2. Dengan hormat diberitahukan bahwa kami tidak keberatan atas pelaksanaan Penelitian / Riset / Survey / PKL di Kabupaten Magelang yang dilakukan oleh :
 - a. Nama : NORROCHMAH PUJIASTUTI
 - b. Pekerjaan : Mahasiswa
 - c. Alamat : Pronogaten Rt. 002/ 018 Desa Kalinegoro,
Kec. Mertoyudan, Kab. Magelang
 - d. Penanggung Jawab : Drs. Slamet Khilmi, M.Si
 - e. Lokasi : Kabupaten Magelang
 - f. Waktu : 25 Maret 2019 s/d 19 April 2019
 - g. Lembaga : UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
 - h. Anggota : -
 - i. Tujuan : Mengadakan Penelitian dengan judul :

ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA INDUSTRI KECIL (STUDI KASUS DI SENTRA INDUSTRI KECIL PAHAT BATU DI KABUPATEN MAGELANG)

3. Sebelum melakukan kegiatan, terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Pemerintah setempat untuk mendapat petunjuk seperlunya.
4. Pelaksanaan Survey/Riset tidak disalah gunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan pemerintahan, dan tidak membahas masalah politik dan/atau agama yang dapat menimbulkan terganggunya stabilitas keamanan dan ketertiban.
5. Setelah pelaksanaan selesai agar menyerahkan hasilnya kepada Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Magelang.
6. Surat Rekomendasi ini dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila pemegang surat ini tidak mentaati / mengindahkan peraturan yang berlaku.

Demikian untuk menjadikan periksa dan guna seperlunya.

An. KEPALA KANTOR KESBANGPOL
KABUPATEN MAGELANG
Kasi Bina Industri dan Wasbang



SIGIT SUDARTO

Penata Tk. I

NIP. 19631212 198702 1004

Tembusan,

1. Bp. Bupati Magelang (sebagai laporan).
2. Kepala Badan / Dinas / Kantor / Instansi Ybs.
(Tanpa Lampiran)

LAMPIRAN IV Daftar Kuisisioner

Daftar Kuisisioner

Saya adalah mahasiswa tingkat akhir jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi yang berjudul “Analisis Penyerapan Tenaga Kerja pada Industri Kecil (Studi Kasus di Sentra Industri Kecil Pahat Batu di Kabupaten Magelang)”, Kuisisioner ini digunakan sebagai sarana pendukung dalam proses penelitian yang ingin saya lakukan. Mohon kesediaan partisipasi dari Bapak/Ibu/Sdr/i dalam mengisi kuisisioner yang telah saya buat untuk penelitian ini. Terima kasih atas waktu ketersediaan Responden yang telah diberikan dalam proses pengisian kuisisioner ini.

Hormat Saya

Nurrohmah

Tata cara petunjuk pengisian kuisioner:

1. Dari pertanyaan yang ada di bawah ini silahkan Bapak/Ibu/Saudara memberi tanda (X) pada abjad yang ada pada setiap opsi pertanyaan sesuai dengan keadaan yang ada di Industri yang Bapak/Ibu/Saudara miliki.
2. Mengisi titik-titik (...) yang ada pada pertanyaan yang ada sesuai dengan keadaan kondisi responden masing-masing.

DAFTAR KUISIONER

A. Identitas Responden

1. Nama Pemilik :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : L/P
4. Pendidikan Terakhir :
5. Nama Industri :
6. Tahun Berdiri :

B. Penyerapan Tenaga Kerja

1. Berapa jumlah tenaga kerja yang dipekerjakan sejak usaha awal didirikan?
 - a. 1 – 3 orang
 - b. 4 – 7 orang
 - c. 8 – 12 orang
 - d. > 12 orang
2. Berapa jumlah tenaga kerja yang dipekerjakan pada industri anda saat ini?
 - a. 1 – 4 orang
 - b. 5 – 8 orang
 - c. 9 – 15 orang

- d. > 15 orang
3. Berapakah usia tenaga kerja yang dipekerjakan pada industri anda saat ini?
- a. kurang dari 20 tahun.... orang
 - b. 21- 35 tahun...orang
 - c. 35- 45 tahun.... orang
 - d. Diatas 45 tahun... orang
4. Rata-rata pendidikan terakhir tenaga kerja yang dipekerjakan pada industri anda saat ini?
- a. SD
 - b. SMP
 - c. SMA
 - d. Perguruan Tinggi

C. Modal dalam Produksi

1. Berapa banyak modal yang dibutuhkan untuk produksi di setiap bulannya?
- a. < 12.000.000
 - b. 12.500.000 – 22.500.000
 - c. 23.000.000 – 33.000.000
 - d. 33.000.000 – 50.000.000
 - e. >50.000.000
2. Bagaimana status kepemilikan modal tersebut?
- a. Modal keseluruhan pribadi
 - b. Modal keseluruhan pinjaman
 - c. Modal pihak ketiga
 - d. Lain-lain

D. Upah

1. Pada industri anda, bagaimana sistem pembayaran upah yang dibayarkan kepada tenaga kerja?
 - a. Upah harian
 - b. Upah mingguan
 - c. Upah bulanan
 - d. Lain-lain

2. Berapa upah/ gaji yang diterima oleh tenaga kerja?
Rp. (Hari, Minggu, Bulan, lainlain)

E. Nilai Output

1. Pada tiap satu bulan, industri anda menghasilkan berapa banyak produk?
 - a. 5 - 10
 - b. 10 - 20
 - c. 30 – 50
 - d. >50

2. Setiap 1 proses produksi membutuhkan berapa banyak tenaga kerja?
 - a. 1 orang
 - b. 2 orang
 - c. 3 orang
 - d. >3 orang

3. Dalam satu minggu, berapa kali hari libur?
 - a. 1 kali
 - b. 2 kali
 - c. 3 kali

- d. 4 kali
- 4. Bagaimana cara menjual barang?
 - a. Pembeli datang langsung
 - b. Diambil oleh pedagang pengepul

F. Peran Pemerintah Kabupaten Magelang

1. Apakah pemerintah pernah membantu anda dalam pemberian modal atau pembelian alat produksi?
2. Apakah pemerintah pernah mengadakan pelatihan atau pembinaan?



LAMPIRAN V.1

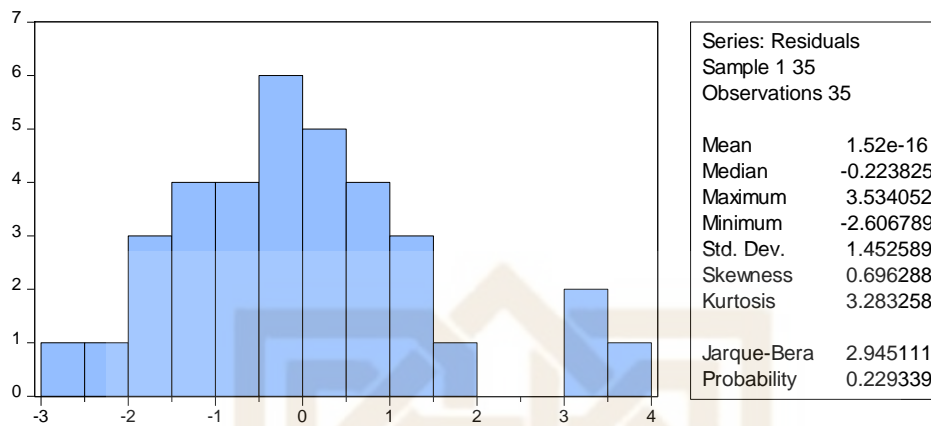
Data Responden Pemilik Usaha Pahat Batu

RESPONDEN	MODAL	UPAH	OUTPUT	JUMLAH TK
1	27000000	450000	20	6
2	70000000	600000	55	11
3	30000000	360000	35	6
4	90000000	400000	75	16
5	27000000	400000	15	4
6	65000000	400000	60	10
7	55000000	380000	30	7
8	22000000	350000	15	4
9	22000000	350000	15	3
10	27000000	350000	20	4
11	50000000	350000	35	10
12	30000000	300000	30	4
13	25000000	300000	20	5
14	25000000	300000	18	4
15	50000000	300000	83	6
16	75000000	360000	120	15
17	80000000	420000	150	13
18	30000000	300000	28	4
19	40000000	300000	40	5
20	45000000	300000	40	4
21	45000000	300000	45	5
22	55000000	360000	60	6
23	30000000	300000	18	5
24	45000000	360000	50	5
25	30000000	300000	20	4
26	50000000	380000	40	6
27	25000000	300000	20	4
28	38000000	360000	25	5
29	35000000	300000	10	4
30	40000000	300000	20	4
31	63000000	360000	40	7
32	25000000	300000	18	3
33	50000000	300000	40	5

34	38000000	300000	25	4
35	50000000	360000	30	4



LAMPIRAN V.2 Hasil Uji Normalitas



LAMPIRAN V.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Variance Inflation Factors
 Date: 04/19/19 Time: 20:50
 Sample: 1 35
 Included observations: 35

Variable	Coefficient Variance	Uncentered VIF	Centered VIF
MODAL__X1__	7.28E-16	23.70494	3.362535
UPAH__X2__	2.41E-11	45.28276	1.324791
OUTPUT__X3__	0.000222	7.955120	2.875591
C	2.280052	34.48339	NA

LAMPIRAN V.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Heteroskedasticity Test: White

F-statistic	2.997833	Prob. F(9,25)	0.0144
Obs*R-squared	18.16676	Prob. Chi-Square(9)	0.0333
Scaled explained SS	16.27008	Prob. Chi-Square(9)	0.0615

LAMPIRAN V.5 Hasil Uji Autokorelasi

Breusch-Godfrey Serial Correlation LM Test:

F-statistic	1.914365	Prob. F(2,29)	0.1656
Obs*R-squared	4.081959	Prob. Chi-Square(2)	0.1299

LAMPIRAN V.6 Hasil Uji F

F-statistic	42.36797
Prob(F-statistic)	0.000000

LAMPIRAN V.7 Hasil Uji T

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
MODAL (X1)	9.99E-08	2.70E-08	3.700298	0.0008
UPAH (X2)	1.04E-05	4.91E-06	2.126814	0.0415
OUTPUT (X3)	0.032148	0.014893	2.158639	0.0387
C	-3.111223	1.509984	-2.060435	0.0478

LAMPIRAN V.8 Hasil Uji R2

R-squared	0.803926
Adjusted R-squared	0.784952

Lampiran VI Dokumentasi



Lampiran VII Curriculum Vitae



Nama	Norrochmah Pujiastuti
Tempat, Tanggal Lahir	Magelang, 15 November 1996
Alamat	Jl. Mayor Unus Pronogaten Kalinegoro 02/18 Mertoyudan Magelang
Jenis Kelamin	Perempuan
Agama	Islam
Pekerjaan	Mahasiswa
Status	Belum Menikah
Email	nurrohmahpujiastuti@gmail.com
No Hp	0857 0008 3969

Riwayat Pendidikan

2001-2003	TK ABA Kalinegoro
2003-2009	SD Muhammadiyah Gunungpring Muntilan
2009-2012	SMP Muhammadiyah Tempuran
2012-2015	SMA Muhammadiyah 1 Kota Magelang
2015-2019	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Pengalaman Organisasi

2012-2013	Pengurus IPM SMA Muhammadiyah 1 Kota Magelang
2013-2014	Pengurus Hizbuhul Wathan SMA Muhammadiyah 1 Kota Magelang
2016-2018	Bidang Kader IMM FEBI UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta