

**KEPEMIMPINAN INOVATIF DI ERA *NETWORK SOCIETY*  
PADA UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS NEGERI  
YOGYAKARTA**



Oleh :

**LISA NOVIANI MAGHFIROH**

**NIM: 17200010028**

**TESIS**

**Diajukan kepada Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga  
untuk Memenuhi salah satu syarat guna Memperoleh  
Gelar Magister of Art  
Program studi Interdisiplinary Islamic Studies  
Konsentrasi Ilmu Perpustakaan dan Informasi**

**YOGYAKARTA**

**2019**

**KEPEMIMPINAN INOVATIF DI ERA *NETWORK SOCIETY*  
PADA UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS NEGERI  
YOGYAKARTA**



Oleh :

**LISA NOVIANI MAGHFIROH**

**NIM: 17200010028**

**TESIS**

**Diajukan kepada Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga  
untuk Memenuhi salah satu syarat guna Memperoleh  
Gelar Magister of Art  
Program studi Interdisciplinary Islamic Studies  
Konsentrasi Ilmu Perpustakaan dan Informasi**

**YOGYAKARTA**

**2019**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh  
NIM : 17200010028  
Jenjang : Magister  
Program Studi : Interdisciplinary Islamic studies  
Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Menyatakan bahwa naskah tesis ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Yogyakarta, 07 Mei 2019

Saya yang menyatakan,



**Lisa Noviani Maghfiroh, S. Hum**  
NIM: 17200010028

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini: \*

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh  
NIM : 17200010028  
Jenjang : Magister  
Program Studi : Interdisciplinary Islamic studies  
Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Menyatakan bahwa naskah tesis ini secara keseluruhan benar-benar bebas dari plagiasi. Jika di kemudian hari terbukti melakukan plagiasi, maka saya siap ditindak sesuai ketentuan hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 07 Mei 2019

Saya yang menyatakan,



**Lisa Noviani Maghfiroh, S.Hum**

NIM: 17200010028



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
PASCASARJANA

## PENGESAHAN

Tesis berjudul : KEPEMIMPINAN INOVATIF DI ERA *NETWORK SOCIETY* PADA UPT  
PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh

NIM : 17200010028

Jenjang : Magister (S2)

Program Studi : *Interdisciplinary Islamic Studies*

Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Tanggal Ujian : 7 Mei 2019

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar *Master of Arts* (M.A.)

Yogyakarta, 10 Mei 2019

Direktur,



**Prof. Noorhaidi, M.A., M.Phil., Ph.D.**

NIP. 19711207 199503 1 002

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI  
UJIAN TESIS**

Tesis berjudul : *KEPEMIMPINAN INOVATIF DI ERA NETWORK SOCIETY PADA UPT  
PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA*

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh

NIM : 17200010028

Program Studi : *Interdisciplinary Islamic Studies*

Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

telah disetujui tim pengujian munaqasyah:

Ketua Sidang Ujian/Penguji: Dr. Munirul Ikhwan, Lc., M.A.

(  )

Pembimbing/Penguji : Dr. Nurdin Laugu, S.S., M.A.

(  )

Penguji : Agung Fatwanto, S.Si., M.Kom., Ph.D.

(  )

diuji di Yogyakarta pada tanggal 7 Mei 2019

Waktu : 09.00 -10.00 WIB.

Nilai Tesis : 93/A-

Predikat : ~~Dengan Pujian~~/Sangat Memuaskan/Memuaskan

*NOTA DINAS PEMBIMBING*

Kepada Yth.  
Direktur Pascasarjana  
UIN Sunan Kalijaga  
Yogyakarta

*Assalamu'alaikum wr.wb*

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan tesis yang berjudul :

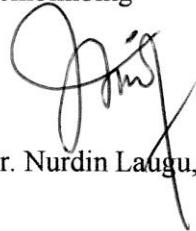
**Kepemimpinan Inovatif di Era *Network Society* Pada UPT Perpustakaan  
Universitas Negeri Yogyakarta**

Yang ditulis oleh :

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh  
NIM : 17200010028  
Jenjang : Magister  
Program Studi : Interdisciplinary Islamic studies  
Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Saya berpendapat bahwa tesis tersebut sudah dapat diajukan kepada Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga untuk diujikan dalam rangka memperoleh gelar Magister Interdisciplinary Islamic studies

Yogyakarta, 24 April 2019  
Pembimbing



Dr. Nurdin Laugu, S.Ag., S.S., M.A

## **MOTTO**

“Libatkan Allah dalam setiap langkah dan lakukan semua hal dengan benar,  
jujur, tulus karena itu akan membawa kebaikan & kebahagiaan yang hakiki”

(Lisa Noviani Maghfiroh - 02 Mei 2019)

“Wudhu dan Salat yang benar Agar Hidupmu Mudah dan Tenang”

(Ustad Adi Hidayat)



## **PERSEMBAHAN**

Tesis ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua, dan keluarga,
2. Sahabat-sahabat tercinta,
3. Mahasiswa IPI B Angkatan 2019
4. UIN Sunan Kalijaga, serta
5. Ilmu pengetahuan

## ABSTRAK

**LISA NOVIANI MAGHFIROH, S.Hum (17200010028):** Kepemimpinan Inovatif di era *network society* pada UPT perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta, Tesis program studi *interdisiplinary islamic studies*, konsentrasi ilmu perpustakaan dan informasi, pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2019 Penelitian ini membahas tentang studi kepemimpinan yang merupakan peran penting bagi organisasi. Peningkatan TI merubah budaya masyarakat, pemimpin dituntut melakukan pembaharuan yang inovatif pada perpustakaan perguruan tinggi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pentingnya kepemimpinan inovatif di era *network society*, strategi inovasi yang di gunakan, penerapan kepemimpinan inovatif di era *network society*. Jenis penelitian adalah deskriptif dengan pendekatan studi kasus. Informan penelitian dipilih berdasarkan *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara dan dokumentasi. Data primer dari penelitian ini adalah hasil wawancara dengan informan. Data sekunder berupa hasil dokumentasi, jurnal dan lain sebagainya. Teknik analisis data dalam penelitian ini, yaitu reduksi, penyajian dan penarikan kesimpulan. Uji validitas data dengan melakukan triangulasi teknik, waktu dan sumber.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Pentingnya kepemimpinan inovatif era *network society* pada perpustakaan perguruan tinggi yang disebabkan peningkatan TI yang terbukti telah berdampak pada sivitas akademik universitas negeri yogyakarta dalam kegiatan memperoleh, mengakses, dan membagikan informasi dalam berkomunikasi menjadi lebih cepat tanpa batasan waktu, sehingga peran pemimpin yang inovatif untuk melakukan pembaharuan perpustakaan perguruan tinggi guna meningkatkan pelayanan informasi di perpustakaan. 2) Dalam menjalankan kepemimpinan perlu mengembangkan strategi inovasi yang terdiri dari 3 tahap yaitu pengembangan SDM, pengembangan riset dan kewirausahaan serta pengembangan fasilitas infrastruktur perpustakaan yg inovatif. 3) Penerapan kepemimpinan yang inovatif era *network society* yaitu memiliki ciri-ciri visi yang jelas, memiliki tujuan dan program yang terarah, terbuka pada perubahan dan peningkatan teknologi, menerima ide komunikasi yang lancar, mampu menciptakan iklim yang kondusif, fokus pelayanan, mengajak berinovasi dengan ide serta memberikan dorongan dan motivasi untuk perpustakaan

Berdasarkan hasil penelitian, ada beberapa saran yang diajukan : 1) Waktu keberadaan kepala perpustakaan perlu di perpustakaan ditingkatkan guna *update* perkembangan dunia perpustakaan sehingga pengembangan perpustakaan sesuai dengan kebutuhan. 2) strategi inovasi di kembangkan lagi seperti, pengembangan SDM dengan study lanjut penambahan SDM serta memperluas jaringan kerjasama. 3) Komunikasi ditingkatkan untuk menciptakan suasana kekeluargaan guna memicu percepatan inovasi dalam memimpin di perpustakaan UNY.

**KATA KUNCI :** *Kepemimpinan, Inovatif, Network Society, UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta*

## ABSTRACT

**LISA NOVIANI MAGHFIROH, S.Hum(17200010028)** : Innovative Leadership in the era of network society at the Central of Yogyakarta State University Library, Thesis program interdisciplinary Islamic studies, the concentration of library and information science, postgraduate UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2019. This study discusses the study of leadership which is an important role for the organization. Increased IT changes the culture of society, leaders are required to carry out innovative reforms in the college library. The purpose of this study was to determine the importance of innovative leadership in the era of the network society, an innovation strategy used, the application of innovative leadership in the era of the network society. This type of research is descriptive with a case study approach. Research informants were selected based on purposive sampling. Data collection techniques are carried out by observation, interviews, and documentation. Primary data from this study are the results of interviews with informants. Secondary data in the form of documentation, journals and so on. Data analysis techniques in this study, namely reduction, presentation, and conclusion. Test data validity by triangulating techniques, time and resources.

The results of this study indicate that: 1) The importance of leadership in the innovative era of community networks in university libraries that improve IT has been proven to have increased the Yogyakarta university's academic community in obtaining, accessing and gathering information in aid. universities to improve information services in the library. 2) In carrying out leadership, it is necessary to develop an innovation strategy that consists of three stages, namely human resource development, development of research and entrepreneurship and the development of innovative library infrastructure facilities. 3) Application of innovative leadership in the network society era, which has clear vision characteristics, has goals and programs that are directed, open to changes and improvements in technology, accepts the idea of smooth communication, is able to create a conducive climate, focus on services, invites innovating with ideas and provide encouragement and motivation for the library

Based on the results of the study, there are several suggestions put forward: 1) When the existence of the head of the library needs to be increased in the library in order to update the development of the world of libraries so that the development of libraries according to needs. 2) innovation strategies are developed again such as human resource development with further study of adding HR and expanding the network of cooperation. 3) Communication is enhanced to create a family atmosphere to trigger the acceleration of innovation in leading in the UNY library.

**KEYWORDS:** *Leadership, Innovation, Network Society, Central of Yogyakarta State University Library*

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah melimpahkan dan memberikan rahmat dan segala berkah sehingga penulisan tesis ini dapat terealisasi berkat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala hormat dan kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Drs. H. Yudian Wahyudi, M.A., Ph.D selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga,
2. Prof. Noorhaidi, MA., MPhil., PhD. Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Rof'ah S.Ag., BSW., MA., PhD selaku Koordinator Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Dr. Munirul Ikhwan, Lc., MA., Selaku ketua sidang Munaqasoh yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama penulis menyelesaikan tesis.
5. Dr. Nurdin, S.Ag.,S.S., M.A., Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan masukan dan membimbing selama penulisan menyelesaikan tesis.
6. Agung Fatwanto,S.Si.,M.Kom, Ph.D., Selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama penulis menyelesaikan tesis.

7. Pustakawan dan perpustakaan program pascasarjana dan perpustakaan pusat Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, yang telah memberikan layanan informasi kepada penulis.
8. Pustakawan dan perpustakaan UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
9. Guru besar dan Dosen Ilmu Perpustakaan dan Informasi, Program studi Interdisciplinnary Islamic Studies Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
10. Bapak Sujatno bagian Tata Usaha Progran Interdisciplinnary Islamic Studies Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah banyak membantu penulis dalam urusan adminitrasi.
11. Bapak H. Asmuri (Alm) dan Ibu Hj. Salamah dengan pengorbanan yang luar biasa, kasih sayang dan doa yang tiada henti di panjatkan untuk penulis dan maulana dan lilik serta keluarga besar tercinta yang selalu mendoakan dan memberi dukungan untuk kemajuan penulis.
12. Bapak Zaenal Arifin, M.Si dan keluarga selaku dosen fisika Undip yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam kemajuan penulis
13. Bapak Saikul Adib dan keluarga, selaku Kepala wilayah ekspedisi yang senantiasa mendukung dan menyemati penulis dalam meyelesaikan studi S2

14. Bapak Aris Choeru Rijal, S.E selaku direktur kontraktor dan keluarga yang selalu mendukung dan mendoakan untuk kebaikan penulis
15. Teman IPI B Sri Utari, Isrowiyanti, Dwi cahyo, Bhaskoro, Didik, Mustofa, Selfi, hilda, Hafidzatul, Sinta, Nur, Ade dan Fitri yang selalu memberikan semangat penulis
16. Firli dan Fiud yang selalu mendoakan & menyemangati penulis
17. Teman Grup S3 -Sahabat Sedunia Sesurga Ade, Mba Hilda, Nuurrahma, Shinta dan Masmuse yang saling menjaga, mengingatkan berdoa, makan dan bermain yang seimbang serta kritik dan saran dalam penulisan tesis yang disusun penulis
18. Teman angkatan 2017 Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, yang sangat luar biasa, semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran, masukan dan koreksi kritik yang membangun guna menyempurnakan tesis ini. Penulis siapapun yang bergelut di dunia perpustakaan dan informasi.

Yogyakarta 05 Mei 2019

Penulis

Lisa Noviani Maghfiroh, S.Hum

## DAFTAR ISI

HALAMAM JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....	iii
PENGESAHAN DIREKTUR .....	iv
PERSETUJUAN TIM PENGUJI UJIAN TESIS .....	v
NOTA DINAS PEMBIMBING.....	vi
MOTTO .....	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRAK .....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR TABEL .....	xx
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxi

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
D. Kajian Pustaka.....	6

E. Kerangka Teoritis .....	9
1. Kepemimpinan Inovatif .....	9
a). Konsep Kepemimpinan .....	9
b). Sifat pemimpin inovatif.....	10
c). Strategi inovasi perpustakaan .....	11
d). Jenis jenis inovasi.....	12
2. <i>Network Society</i> .....	13
3. Perpustakaan Perguruan Tinggi.....	17
a). Definisi Perpustakaan Perguruan Tinggi.....	17
b). Jenis layanan Perpustakaan Perguruan Tinggi.....	17
F. Metode Penelitian .....	18
1. Jenis Penelitian .....	19
2. Tempat Penelitian .....	20
3. Subjek dan objek Penelitian.....	20
4. Teknik Pengumpulan Data .....	21
a). Observasi .....	22
b). Wawancara.....	22
c). Dokumentasi.....	23
5. Keabsahan data .....	23
a). Triangulasi sumber .....	25
b). Triangulasi Teknik .....	25
c). Triangulasi Waktu .....	25
6. Analisis Data.....	26



a). Reduksi Data .....	26
b). Penyajian Data .....	27
c). Penarikan Simpulan dan Verifikasi .....	27
G. Sistematika Penulisan .....	28

## **BAB II GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN**

A. UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta .....	29
B. Struktur Organisasi.....	32
C. Data Koleksi Perpustakaan.....	34
D. Jam Buka Layanan Perpustakaan.....	35
E. Sistem Layanan Perpustakaan .....	35
1. Layanan Pemakai.....	36
a. Layanan Sirkulasi .....	36
b. Layanan Referensi .....	36
c. Layanan perpanjangan pinjaman koleksi mandiri.....	36
d. Layanan Skripsi, Tesis dan Disertasi .....	37
e. Layanan Majalah dan Jurnal.....	37
f. Layanan Digital Library.....	38
2. Layanan Teknis.....	39
a. Layanan Fotokopi .....	39
b. Keanggotaan UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta .....	39
c. Layanan Bebas Perpustakaan .....	39
F. Kerjasama Perpustakaan .....	40

### **BAB III ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

A. Identitas informan .....	41
B. Sistematika penelitian.....	42
C. Pentingnya kepemimpinan inovatif era network society .....	43
1. Informasi .....	44
2. Teknologi informasi memengaruhi budaya masyarakat .....	47
3. Teknologi informasi dalam komunikasi, media dan ruang publik .....	48
4. Kekuasaan.....	50
5. Kekuatan dan hambatan .....	52
D. Strategi inovasi .....	53
1. Pengembangan sumber daya manusia .....	54
2. Pengembangan riset dan kewirausahaan .....	55
3. Pengembangan infrastruktur.....	56
E. Penerapan Kepemimpinan Inovatif di era network society pad UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta.....	61
1. Memiliki visi .....	62
2. Fokus pelayanan.....	64
3. Menjalin hubungan baik .....	64
4. Menunjukkan komitmen .....	65
5. Terbuka pad ide dan inovasi .....	66
6. Dorongan inovasi .....	67
7. Memiliki Program Kerja .....	68

8. Mengatur kecepatan inovasi.....	69
9. Menjalin komunikasi .....	70
10. Memberikan inspirasi dan Motivasi.....	71

#### **BAB IV PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	72
B. Saran .....	73

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
-----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>81</b>
----------------------	-----------

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Pandangan Masyarakat Informasi Castell .....	14
Gambar 2 Struktur Organisasi UPT Perpustakaan UNY .....	33
Gambar 3 Tampilan Perpanjang Pinjaman Mandiri .....	37
Gambar 4 Prasasti Peresmian Gedung Digital Library UNY .....	57
Gambar 5 Gedung <i>Digital Library</i> .....	58
Gambar 6 Fasilitas Ruang <i>Digital Library</i> .....	58
Gambar 7 Koleksi Digital Library .....	59
Gambar 8 Proses Pencarian Informasi UPT Perpustakaan UNY.....	60
Gambar 9 Komputer yang dimanfaatkan untuk proses pencarian informasi .....	61
Gambar 10 Akses jurnal langganan perpustakaan UNY dari Rumah.....	66

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1 Koleksi buku UPT Perpustakaan UNY.....	34
Tabel 2 koleksi berkala UPT Perpustakaan UNY.....	34
Tabel 3 Data Informan yang di tentukan Penulis.....	41
Tabel 4 Alur Penelitian .....	43

## DAFTAR LAMPIRAN

A. Data Informan .....	81
B. Jadwal Penelitian.....	83
C. Surat Ijin Penelitian .....	84
D. Surat Pernyataan Ketersediaan Informan.....	86
E. Pedoman Wawancara .....	93
F. Hasil Reduksi Data .....	94
G. Bimbingan Penyusunan Tesis .....	143
H. Biodata Penulis .....	144

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Pesatnya perkembangan teknologi informasi yang semakin maju dan canggih telah memengaruhi hampir seluruh aspek kehidupan. Teknologi informasi komunikasi sangat penting dan strategis karena akses informasi semakin mudah dan murah. Chistoper freeman<sup>1</sup> menyatakan teknologi informasi dan komunikasi yang semakin maju memudahkan memperoleh informasi dengan biaya yang rendah. Castells<sup>2</sup> juga berpendapat perkembangan teknologi informasi yang berdampak pada masyarakat informasional sebagai era masa waktu, di mana suatu keadaan dominan yang memediasi kegiatan fisik.<sup>3</sup> Kemudahan dan kecepatan akses mengubah cara hidup masyarakat, semua kegiatan berpusat pada informasi.<sup>4</sup> Masyarakat informasi merupakan masyarakat yang mengalami perubahan sosial yang erat kaitannya dengan dampak dan peran teknologi informasi, dalam memengaruhi di segala bidang serta kehidupan masyarakat.<sup>5</sup> Salah satu bidang yang tidak lepas dari pengaruh ialah bidang kepemimpinan.

Kepemimpinan merupakan daya tarik universal dan serupa dengan manajemen dalam banyak hal. Kepemimpinan adalah suatu proses di mana

---

<sup>1</sup> Castells,Manuel. *The rise of the network society*. (United Kingdom : Black well, 2010), 69-70

<sup>2</sup> Manuel castells adalah sosiolog Spanyol yang meneliti masyarakat informasi, komunikasi, dan globalisasi. lahir 9 Februari 1942 Hellín, Albacete, Spanyol. Castells mnyusun idenya dalam beberapa karya *the network society*.

<sup>3</sup> Rahma, Sugihartati. *Perkembangan Masyarakat Informasi Dan Teori Sosial Kontemporer*. (Jakarta: PT. Fajar Interpretama Mandiri 2014), 39

<sup>4</sup> Laksmi, *Budaya Informasi*. (Jakarta : ISIPII Press, 2016), 3

<sup>5</sup> *Ibid*, 60

seorang individu memengaruhi sekelompok individu untuk mencapai tujuan bersama.<sup>6</sup> Sebuah kelompok yang bergerak bersama untuk mencapai tujuan bersama organisasi, perusahaan maupun lembaga yang memiliki visi yang jelas untuk mencapai tujuan tertentu. Salah satu wujud dari organisasi tersebut adalah perpustakaan.

Perpustakaan merupakan salah satu organisasi yang memiliki misi yang jelas dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan dengan arahan dari seorang pimpinan. UU No 43 Tahun 2007 menyatakan Perpustakaan adalah institusi pengelola koleksi karya tulis, karya cetak, dan/atau karya rekam secara profesional dengan sistem yang baku guna memenuhi kebutuhan pendidikan, penelitian, pelestarian, informasi, dan rekreasi para pemustaka.<sup>7</sup> Perpustakaan yang merupakan lembaga penyedia informasi ini hendaknya turut berkembang dan berinovasi dalam memberikan layanan kepada masyarakat secara umum dan sivitas akademik khususnya.

Perpustakaan akan berjalan dengan baik dan maju jika dipimpin oleh pemimpin yang terus melakukan inovasi di perpustakaan sejalan dengan perkembangan teknologi informasi dan budaya masyarakat. Mengingat Indonesia merupakan salah satu negara dengan penggunaan internet terbesar dengan peringkat ke 5 di dunia dengan jumlah lebih dari 132 juta penggunaan atau lebih dari 50% dari seluruh populasi masyarakat.<sup>8</sup> Sarana dan prasarana dalam penggunaan internet dan mentransfer informasi komunikasi seperti telepon seluler,

---

<sup>6</sup> Peter G. Nothhouse, *Kepemimpinan : Teori Dan Praktik Edisi Keenam*. (Jakarta : Penerbit Indeks 2016), 14

<sup>7</sup> UU No 43 Tahun 2007 Tentang Perpustakaan

<sup>8</sup> Dwi Cahyo Prasetyo, *Identitas Diri dalam Politik Masyarakat Virtual : Sebuah Tinjauan Tentang Aninimitas*, (Surakarta : Jurnal Pustaka Ilmiah UPT Perpustakaan UNS 2018), 358



gadget, iPod, serta tablet dengan berbagai fitur di dalamnya.<sup>9</sup> Kajian tentang inovasi sebagai contoh dapat dilihat dalam kepemimpinan perusahaan Apple, hampir semua perusahaan di dunia, termasuk pesaingnya Sony, Nokia dan Microsoft, dipaksa untuk terkesima menyaksikan serangkaian inovasi dari Menlo Park.<sup>10</sup> Ini menunjukkan pentingnya memiliki strategi inovasi guna penciptaan peningkatan layanan, peningkatan kemampuan kepemimpinan oleh pimpinan lembaga, serta peningkatan keunggulan daya saing yang berkelanjutan, oleh karena itu penguasaan teknologi dibutuhkan, agar perpustakaan mampu menghasilkan produk dan jasa yang inovatif agar tidak ditinggalkan oleh penggunanya.

Perpustakaan perguruan tinggi yang mendukung Tri dharma perguruan tinggi hendaknya dipimpin oleh pemimpin yang inovatif, kreatif serta mengikuti budaya informasi *network society*. *Network society* yang diungkapkan oleh Castells merupakan suatu perubahan sosial di mana dunia merupakan zaman informasi yang dimotori berbagai kemandirian teknologi digital era ini mendorong kemajuan secara materi bagi perluasan pervasif<sup>11</sup> dari apa yang disebut bentuk jejaring dari organisasi dalam setiap keadaan struktur sosial meliputi proses produksi, pengalaman, kekuasaan, dan budaya yang memungkinkan arus komunikasi

---

<sup>9</sup> Laksmi, *Budaya Informasi*. (Jakarta: ISIPII Press, 2016),3

<sup>10</sup> Yodhia Antariksa, *Innovation War : Yang Terluka Dan Gugur Di Medan Laga 9 Esai Inspiratif Tentang Business Strategy Dan Innovation War. 2013* <http://Ahlimanajemenpemasaran.Com/Wp-Content/Uploads/2013/08/Ebook-Innovation-War-And-Business-Strategy.Pdf> Diakses 10 Desember 2018

<sup>11</sup> Pervasif dalam hal ini bermaksud untuk menjelaskan tentang makna mudah menyebarkan. Kamus Bahasa Inggris Indonesia <http://www.kamuskbbi.id/inggris/indonesia.php?mod=view&pervasive&id=23932-kamus-inggris-indonesia.html> diakses 19 Februari 2019

berjalan secara bebas.<sup>12</sup> Dalam bukunya *Comuunication Power* Castells mengungkapkan bahwa kekuasaan merupakan kemampuan relasional yang memungkinkan seseorang aktor sosial untuk memengaruhi secara asimetris<sup>13</sup> keputusan aktor yang diberdayakan.<sup>14</sup> Penguasaan informasi merupakan suatu kekuatan untuk memiliki kuasa atau menguasai yang dapat dilakukan oleh aktor dalam masyarakat, Akan tetapi dalam penguasaan juga berkaitan dengan bentuk hubungan komunikasi yang di terapkan oleh aktor masyarakat.<sup>15</sup>

Kajian ini membahas aspek-aspek inovatif dalam kepemimpinan ditengah menjalani kemajuan perkembangan teknologi informasi. Perpustakaan sebagai lembaga penyedia informasi bagi masyarakat, merupakan lembaga informasi yang berperan dalam kepemimpinan kunci bagi kemajuan masyarakat informasi. Perubahan yang terjadi dalam masyarakat terkait pencarian informasi membutuhkan inovasi perpustakaan di bawah kepemimpinan inovatif untuk memenuhi kebutuhan dan tuntutan informasi saat ini. Fenomena ini menarik bagi penulis untuk mengkaji kepemimpinan perpustakaan yang terbuka terhadap perkembangan teknologi informasi yang sangat dibutuhkan masyarakat informasi. Untuk memahami wacana di atas, peneliti menetapkan lokasi penelitian dengan dasar bahwa UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta merupakan Perpustakaan Universitas yang memiliki visi sebagai penyedia informasi ilmu pengetahuan dan teknologi dan telah banyak melakukan inovasi perpustakaan.

---

<sup>12</sup> Rahma, Sugihartati. *Perkembangan Masyarakat Informasi Dan Teori Sosial Kontemporer*. (Jakarta: Pt Fajar Interpratama Mandiri 2014), 39

<sup>13</sup> Asimetris ialah tidak sesuai, tidak simetris. Merupakan kondisi sebagian masyarakat kurang menguasai atau terlambat dalam memperoleh informasi <https://kbbi.web.id/asimetris> diakses 20 Februari 2019

<sup>14</sup> Dwi Cahyo Prasetyo, *Identitas Diri dalam Politik Masyarakat Virtual : Sebuah Tinjauan Tentang Aninimitas*, (Surakarta : Jurnal Pustaka Ilmiah UPT Perpustakaan UNS 2018), 360

<sup>15</sup> *Ibid*, 361

Berdasarkan penjelasan diatas, penulis tertarik untuk meneliti Kepemimpinan inovatif di era *network society* pada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan penjabaran latar belakang, maka di rumusan masalah tesis ini, yaitu :

1. Mengapa diperlukan kepemimpinan inovatif di era *network society* pada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta?
2. Apa saja strategi inovasi yang diterapkan dalam mengembangkan Inovasi pada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta?
3. Bagaimanakah kepemimpinan inovatif di era *network society* pada UPT perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta?

## **C. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

Berdasarkan uraian diatas, penelitian ini memiliki 3 tujuan utama, *Pertama*, mengetahui alasan dan dasar kepala perpustakaan menerapkan kepemimpinan inovatif di era *network society* pada perpustakaan Perguruan Tinggi Negeri Yogyakarta. *Kedua*, mengetahui strategi kepemimpinan inovatif kepala perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta, *Ketiga*, mengetahui kepemimpinan inovatif di era *network society* pada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta.

Adapun manfaatnya adalah bahwa penelitian ini diharapkan dapat menghasilkan paling tidak tiga hal. *Pertama*, manfaat yang bersifat teoritis, yaitu hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu sumbangan teoritik bagi kemajuan penelitian dalam bidang perpustakaan. *Kedua*, manfaat yang bersifat institusional, yaitu bahwa hasil penelitian ini dapat menjadi sumbangsih yang signifikan bagi kemajuan lembaga perpustakaan. *Ketiga*, manfaat yang nyata atas keberadaan kepemimpinan inovatif di era network society yang berusaha menerapkan peran pemimpin dengan ide inovasi yang terus dikembangkan guna meningkatkan pelayanan perpustakaan sebagai lembaga penyedia informasi yang mengikuti perkembangan teknologi informasi.

#### **D. Kajian Pustaka**

Terdapat beberapa penelitian yang mirip dengan penelitian ini, berikut penelitian yang mirip dengan penelitian ini:

*Pertama*, Penelitian ini dilakukan oleh Irhamni Ali<sup>16</sup> dalam tulisannya yang berjudul *Implementation of Library Innovation and Information Technology: Case Study at National Library Of Indonesia*. Dalam penelitian ini membahas kemajuan teknologi telah mengubah cara orang berinteraksi satu sama lain termasuk berinteraksi dengan layanan perpustakaan. Makalah ini membahas Implementasi Inovasi Perpustakaan dan Teknologi Informasi: Studi Kasus di Perpustakaan Nasional Indonesia. Implementasi Teknologi Informasi di

---

<sup>16</sup> Irhamni Ali, *Implementation Of Library Innovation And Information Technology: Case Study At National Library Of Indonesia* <https://www.researchgate.net/project/Implementation-of-Library-Innovation-and-Information-in-NLI> diakses 03 desember 2018

perpustakaan nasional indonesia dimulai dengan 4 fase ada: Fase 1: Memperkuat fondasi tata kelola teknologi informasi, Fase 2: Mengembangkan dan Meningkatkan layanan teknologi informasi, Fase 3: Memperluas layanan, Fase 4: Mengoptimalkan layanan teknologi informasi. Dalam inovasi perpustakaan, Perpustakaan Nasional Indonesia mencoba mengadopsi perpustakaan jaringan dengan satu portal sederhana bernama Indonesia *One Search* yang berisi 4 juta catatan dengan 3.500 repositori dan 400 Perpustakaan, Pusat Arsip dan Museum. Perpustakaan Nasional Indonesia juga menggunakan aplikasi seluler untuk mendukung industri penerbitan digital melalui Ipusnas aplikasi seluler. Dibutuhkan banyak dukungan dari para pemangku kepentingan untuk memiliki komitmen bersama dalam membangun perpustakaan berbasis teknologi informasi untuk menjaga inovasi berkelanjutan.

**Kedua**, penelitian ini dilakukan oleh Adetola A. Akanbiemu<sup>17</sup> dalam judul *Leadership and Innovative Practices in Nigerian Academic Libraries*. Dalam penelitian ini membahas pentingnya kepemimpinan pada praktik-praktik inovatif di perpustakaan akademik di Nigeria. Perpustakaan akademik diharapkan memberikan layanan dalam segala bentuk, mereka menyediakan layanan referensi, teknis, layanan pembaca dan sebagainya, dan juga menyediakan sumber daya informasi dalam semua jenis format. Menjadi organisasi seperti rutin, pengguna menginginkan metode baru dan mengharapkan kreativitas. Tanpa kreativitas, partisipasi ke perpustakaan berkurang. Oleh karena itu, kepemimpinan perpustakaan yang baik dan inovatif adalah sangat penting untuk menjaga

---

<sup>17</sup> Adetola A. AKANBIEMU. *Leadership and Innovative Practices in Nigerian Academic Libraries* <http://digitalcommons.unl.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=5291&context=libphilprac> diakses 30 november 2018

relevansinya dengan Universitas. Karena itu sangat penting bagi perpustakaan akademik untuk memiliki kepemimpinan yang efektif menumbuhkan kreativitas dan praktik inovatif. Dalam makalah ini menyatakan kepemimpinan yang relevan sifat dan keterampilan yang akan mendorong inovasi dan menyarankan praktik inovatif yang mungkin diadopsi di perpustakaan akademik di Nigeria.

*Ketiga*, penelitian ini dilakukan oleh Comfort Baliyat Basahuwa<sup>18</sup> dalam judul *Innovation In Academic Libraries in The 21 Century: A Nigerian Perspective*. Dalam penelitian ini mengkaji tentang pentingnya pemahaman dan efektivitas universitas yang sangat tergantung pada kondisi kemampuan dan keunggulan perpustakaan. Makalah ini berusaha untuk mengatasi bidang-bidang penting untuk inovasi perpustakaan akademik di abad ke 21 dalam perspektif Nigeria indentifikasi tantangan yang menghambat kemajuan dan serta mencari solusi. Pemimpin inovasi merekomendasikan strategi yang mendorong perpustakaan akademik Nigeria untuk eksis di era informasi.

Tiga penelitian di atas sama-sama membahas tentang pentingnya inovasi dibawah kepemimpinan inovatif yang disebabkan oleh perkembangan teknologi dan informasi, perpustakaan sebagai organisasi penyedia informasi perlu berinovasi untuk menghadapi tantangan perkembangan teknologi informasi guna meningkatkan layanan pada pengguna.

---

<sup>18</sup> Comfort Baliyat Basahuwa. *Innovation In Academic Libraries In The 21 Century: A Nigerian Perspective*. <http://www.jatlim.org/volumes/volume3/vol3-1/comfort.pdf> diakses 29 november 2018

## **E. Kerangka Teoritis**

### **1. Kepemimpinan Inovatif**

#### **a. Konsep Kepemimpinan inovatif**

Kepemimpinan merupakan suatu proses mempengaruhi yang membantu sekelompok individu untuk mencapai tujuan.<sup>19</sup> Kepemimpinan adalah tindakan yang menyebabkan orang lain bertindak atau merespon dan menimbulkan perubahan positif, yang terkait ajakan kepada team untuk bergerak bersama ke lebih baik.<sup>20</sup>

Inovasi merupakan hal yang benar benar baru atau hal yang telah mengalami peningkatan secara signifikan.<sup>21</sup> Inovasi adalah kegiatan penelitian, pengembangan, dan/atau perekayasaan yang bertujuan mengembangkan penerapan praktis nilai dan konteks ilmu pengetahuan yang baru, atau cara baru untuk menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang telah ada ke dalam produk atau proses produksi.<sup>22</sup> Pemimpin inovatif adalah pemimpin yang tidak menghukum para pengikutnya yang berbuat kesalahan, selama kesalahan tersebut dilakukan bukan untuk niat buruk serta memberikan dukungan motivasi dan sumber daya (resources) bagi terwujudnya produk inovatif.<sup>23</sup> Kepemimpinan yang inovatif adalah karakter kepemimpinan yang memungkinkan inovasi lahir dan tumbuh subur di

---

<sup>19</sup> Peter G. Nothhouse, *Kepemimpinan : Teori Dan Praktik Edisi Keenam*. Jakarta : Penerbit Indeks 2016, 14

<sup>20</sup> Andrew J. Dubrin. *The Complete Idealis Guide*. (Jakarta : Prenada 2009), 4

<sup>21</sup> Direktorat Inovasi Dan Inkubator Bisnis Ui, *From Innovation To Action*. [Http://Diib.UI.ac.id/Wp-Content/Uploads/2016/08/Inovasi2.Pdf](http://Diib.UI.ac.id/Wp-Content/Uploads/2016/08/Inovasi2.Pdf) Diakses 12 Desember 2018

<sup>22</sup> Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2002 Tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, Dan Penerapan Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi

<sup>23</sup> Djamaludin Ancok. *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. (Jakarta : Penerbit erlangga, 2012), xi

organisasi atau perusahaan yang ia pimpin, membangun nilai, standar, dan orientasi inovasi secara menyeluruh pada semua proses, kinerja, dan alur untuk melahirkan produk atau layanan yang inovatif.<sup>24</sup>

Penulis menyimpulkan bahwa kepemimpinan inovatif ialah peran seseorang dalam melakukan perubahan, pengembangan, dan pembaharuan, untuk kemajuan suatu organisasi yang dipimpin dengan menyesuaikan perkembangan jaman dan tuntutan kebutuhan organisasi terlebih dalam konteks ini perpustakaan berorientasi kepada pelayanan informasi kepada pemustakanya.

#### **b. Sifat kepemimpinan inovatif antara lain :**

Pemimpin yang inovatif digambarkan dengan sifat kepemimpinannya, Jack Zenger dan Joseph Folkman menjelaskan sifat kepemimpinan inovatif<sup>25</sup> , antara lain :

- 1) *Display excellent strategic vision*, (pemimpin wajib memiliki visi yang jelas sehingga dapat mengarah pada tujuan yang ingin dicapai)
- 2) *Have a strong customer focus*,(sifat pemimpin ini di tunjukan dengan perhatian yang tinggi pengguna).
- 3) *Create a climate of reciprocal trust*, (pemimpin berusaha membangun hubungan yang baik dengan staff dan pengguna)

---

<sup>24</sup> Gamal Albinsaid, *10 Sifat Kepemimpinan Inovatif yang Millennials Harus Tahu*. <http://rumahmillennials.com/2018/03/12/10-sifat-kepemimpinan-inovatif-yang-millennials-harus-tahu/#.XKTVeJgzbIXatif-yang-millennials-harus-tahu/#.XKTVeJgzbIX> diakses 03 february 2019

<sup>25</sup> Bedtimes. *10 Traits All Innovative Leaders Share*. <https://bedtimesmagazine.com/2016/12/10-traits-innovative-leaders-share/> diakses 05 maret 2019



- 4) *Display fearless loyalty to doing what's right for the company and customer*, (pemimpin menunjukkan komitmen untuk organisasi dan pengguna)
- 5) *Put their faith in a culture that magnifies upward communication.*, (pemimpin terbuka pada ide dan inovasi dari staff dan pengguna )
- 6) *Are persuasive*, (pemimpin mengajak dan mendorong staff untuk melakukan inovasi)
- 7) *Excel at setting stretch goals*. (pemimpin menetapkan tujuan yang ingin dicapai)
- 8) *Emphasize speed* (pemimpin mengatur kecepatan pembaharuan)
- 9) *Are candid in their communication*, (pemimpin menjalin komunikasi baik dengan staf dan pengguna)
- 10) *Inspire and motivate through action*, (pemimpin memberikan bentuk inspirasi dan motivasi pada staf dan pengguna).

### **c. Strategi inovasi**

Kegiatan dalam melakukan inovasi perlu dipersiapkan langkah-langkah dalam menjalankan strategi<sup>26</sup> inovasi guna mencapai tujuan, antara lain :

- 1) Mengembangkan talenta SDM
  - a) Membangun strategi pendidikan inovasi nasional
  - b) Mendorong tumbuhnya inovator muda

---

<sup>26</sup> Zuhail, *Knowledge Platform Kekuatan Daya Saing dan Innovation*. (Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2012),240

- c) Memperkuat para pekerja yang berkiprah di perekonomian global
- 2) Inverstasi pada riset multidisiplin dan kewirausahaan
  - a) Mendorong kegiatan riset multidisiplin untuk inovasi
  - b) Memacu kegiatan perekonomian enterpreneur bagi UKM
  - c) Memperkuat dan memfasilitasi upaya investasi jangka panjang yang beresiko
- 3) Membangun infrastruktur inovasi
  - a) Mengupayakan konsesus nasional<sup>27</sup> intuk mendukung strategi pertumbuhan inovasi
  - b) Memperkuat hak kekayaan intelektual
  - c) Memperkuat kemampuan manufaktur
  - d) Menumbuhkan legislasi bisnis yang proinovasi (termasuk sistem perpajakan)
  - e) Mempersiapkan infrastruktur inovasi

#### **d. Jenis- Jenis Inovasi**

Dalam inovasi terdapat beberapa jenis<sup>28</sup>, antara lain : Inovasi Produk (pengenalan jasa yang benar atau telah melalui peningkatan yang signifikan terkait karakteristik atau tujuan penggunaan produk); Inovasi proses (penerapan metode produksi atau proses yan baru atau telah melalui peningkatan yang

---

<sup>27</sup> Konsensus berawal dari sebuah pendapat atau gagasan yang kemudian diadopsi oleh sebuah kelompok kepada kelompok yang lebih besar karena bedasarkan kepentingan (seringkali dengan melalui sebuah fasilitasi) hingga dapat mencapai keputusan yang akan dikembangkan. Wikipedia <https://id.wikipedia.org/wiki/Konsensus> diakses pada 28 Februari 2019

<sup>28</sup> Direktorat Inovasi Dan Inkubator Bisnis Ui, *From Innovation To Action*. <Http://Diib.Ui.Ac.Id/Wp-Content/Uploads/2016/08/Inovasi2.Pdf> Diakses 12 Desember 2018

signifikan); Inovasi Pemasaran(penerapan metode pemasaran yang baru atau peningkatan signifikan pada pengemasan atau desain produk, penempatan produk, promosi produk, atau harga. Inovasi pemasaran bertujuan<sup>29</sup>, untuk: meningkatkan penjualan, memenuhi kebutuhan konsumen, membuka pasar baru dan menempatkan produk perusahaan dalam pasar; serta Inovasi organisasi (penerapan metode organisasi baru pada praktik bisnis, organisasi tempat kerja, atau hubungan eksternal perusahaan).

## 2. *Network Society*

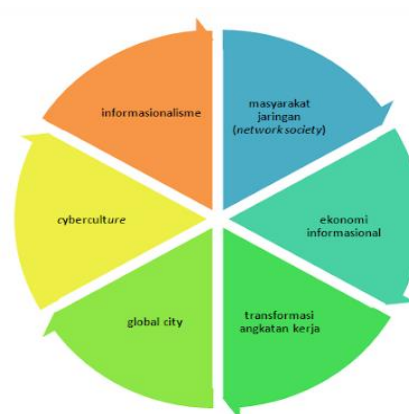
Manuel castells adalah sosiolog Spanyol yang meneliti masyarakat informasi, komunikasi, dan globalisasi yang lahir 9 Februari 1942 Hellín, Albacete, Spanyol.<sup>30</sup> Castells memiliki pandangan perkembangan masyarakat informasi dan mendeskripsikan enam gambaran dalam masyarakat informasi, yaitu *informasionalisme*, masyarakat jaringan (*network society*), perekonomian global atau ekonomi informasional, transformasi angkatan kerja, *global city* dan *cyberculture*.<sup>31</sup> berikut bagan enam pandangan masyarakat informasi dalam perspektif manuel castell,

---

<sup>29</sup> *ibid*

<sup>30</sup> Manuel Castells. [https://id.wikipedia.org/wiki/Manuel\\_Castells](https://id.wikipedia.org/wiki/Manuel_Castells) Diakses 08 Desember 2018

<sup>31</sup> Murad Maulana. *Masyarakat Informasi dalam Perspektif Manuel castells*. <https://www.muradmaulana.com/2016/05/masyarakat-informasi-dalam-perspektif.html> diakses 20 februari 2109



Gambar 1: Castell dalam membagi pandangan masyarakat informasi<sup>32</sup>

Kajian tesis ini terfokus pada *network society* di mana masyarakat informasi sangat dipengaruhi dengan perkembangan teknologi dan informasi terlebih dalam penyediaan informasi dalam bentuk metada informasi menjadi informasi nyata yang dapat dimanfaatkan seluruh aspek kehidupan masyarakat informasi.<sup>33</sup> *Network society* memiliki kekhasan yakni teknologi informasi bukan terletak pada kemampuannya mengimbas realitasnya maya ke dunia nyata, melainkan kemampuannya membangun kemayaan yang nyata atau *real virtuality*.<sup>34</sup> Kelompok jaringan hubungan sosial (*network society*) ialah upaya membangun sebuah organisasi yang memiliki kompetitif peranan sosial yang penting, di mana kesuksesan suatu masyarakat terlebih dalam mencapai kesuksesan organisasi ditandai dengan semakin berkurangnya tatapan muka dan eksistensi di media maya<sup>35</sup> *network society* juga

<sup>32</sup> *Ibid*

<sup>33</sup> *ibid*

<sup>34</sup> Rahma, Sugihartati. *Perkembangan Masyarakat Informasi Dan Teori Sosial Kontemporer*. Jakarta: Pt Fajar Interpretama Mandiri 2014, 39

<sup>35</sup> Laksmi. *Budaya Informasi* (Jakarta: ISIPII Press,2016),

memberikan dampak yang terkait dengan pengalaman, kekuasaan, dan budaya di masyarakat informasi.<sup>36</sup>

Castells mengungkapkan masyarakat informasional mengacu pada lima karakteristik dasar teknologi informasi<sup>37</sup>, yaitu :

- a. Informasi sebagai bahan baku
- b. Teknologi informasi memiliki dampak luas pada masyarakat dan individu
- c. Teknologi informasi membantu pengolahan informasi yang memungkinkan logika jaringan diterapkan pada organisasi dan proses ekonomi
- d. Teknologi informasi dan logika jaringan memungkinkan fleksibilitas yang jauh lebih besar, dengan konsekuensi bahwa proses, organisasi dan lembaga dengan mudah dapat di ubah dan dibentuk baru terus menerus diciptakan
- e. Teknologi individu telah mengerucut menjadi suatu sistem yang terpadu.

Dalam buku *the network society a cross-cultural perspective*<sup>38</sup>, castells menyatakan bahwa *network society* tidak lepas dari beberapa hal berikut :

---

<sup>36</sup> Manuel Castells, *The Rise of The Network Society*. (United Kingdom, Black Well, 2010), 500

<sup>37</sup> Rahma, Sugihartati. *Perkembangan Masyarakat Informasi Dan Teori Sosial Kontemporer*. Jakarta: Pt Fajar Interpratama Mandiri 2014,62-63

<sup>38</sup> Manuel Castells, *The Network Society a cross-cultural perspective*.(Cheltenham United Kingdom, Edward Elgar, 2004), 29-39

- a. Komunikasi, media dan ruang publik (teknologi informasi mengubah pola komunikasi yang menjadi format digital melalui media yang didukung oleh jaringan internet)
- b. Kekuasaan (kapasitas struktural untuk mengatur dan mengajak orang maupun kelompok masyarakat)
- c. Kekuatan dan hambatan pada masyarakat berjejaring
- d. Tak terbatas ruang dan waktu (teknologi informasi yang berbasis internet menghilangkan batasan yang jelas pada ruang dan waktu untuk melakukan komunikasi)
- e. Budaya pada masyarakat berjejaring (teknologi informasi merubah budaya masyarakat sehingga terus terjadi inovasi dalam meningkatkan komunikasi)

Karakteristik dasar ini dikembangkan castells agar dapat menjadi cara baru di perpustakaan yang merupakan organisasi penyedia informasi. Strategi berjejaring (*network society*)<sup>39</sup> pada masyarakat informasi antara lain :

- a. Adanya hubungan yang didominasi dengan kepemilikan pengetahuan informasi yang banyak, tidak terbatas pada usia maupun kelompok,
- b. Adanya kepemilikan modal ekonomi untuk menguasai segala aspek kehidupan.

---

<sup>39</sup> Laksmi, *Budaya Informasi.* ( Jakarta : ISIPII PRes, 2016) 228-229

### 3. Perpustakaan Perguruan Tinggi

UU no 43 tahun 2007 menjelaskan bahwa Perpustakaan adalah institusi pengelola koleksi karya tulis, karya cetak, dan/atau karya rekam secara profesional dengan sistem yang baku guna memenuhi kebutuhan pendidikan, penelitian, pelestarian, informasi, dan rekreasi para pemustaka.<sup>40</sup> Perpustakaan perguruan tinggi menurut Sulistyio Basuki adalah perpustakaan yang terdapat pada perguruan tinggi, badan bawahannya, maupun lembaga yang berfalsafah dengan perguruan tinggi, dengan tujuan utama membantu perguruan tinggi mencapai tujuannya yakni Tri Dharma Perguruan Tinggi (pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat).<sup>41</sup>

Perpustakaan Perguruan tinggi adalah perpustakaan yang berada di lingkungan kampus, dikelola oleh sivitas akademik tugas dan fungsinya untuk menunjang Tri dharma Perguruan Tinggi.<sup>42</sup> Untuk itu perlu pemimpin dalam memimpin dan mendukung kemajuan inovasi di perpustakaan guna mencapai tujuan Tri dharma Perguruan tinggi yang mayoritas pemakai Informasi sangat butuh informasi yang cepat, tepat dan *up to date*.

Jenis pelayanan yang dapat diberikan kepada pengguna layanan jasa di perpustakaan<sup>43</sup> antara lain, yaitu: jasa sosial dan jam buka perpustakaan; pemanfaatan sumber informasi; penelusuran informasi; informasi rujukan; konsultasi komunikasi dan informasi, pelayanan tentang pembahasan,

---

<sup>40</sup> Undang - Undang No. 43 Tahun 2007 Tentang Perpustakaan

<sup>41</sup> Sulisto-Basuki. Pengantar Ilmu Perpustakaan. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama 1991, 51

<sup>42</sup> Sutarno Ns, Manajemen Perpustakaan Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Sagung Seto, 2006, p 35-36

<sup>43</sup> Pawit M. Yusup. *Ilmu Informasi Komunikasi dan Kepustakaan*. (Jakarta: Bumi Aksara, 2009) 397

perencanaan pendirian, dan pengembangan informasi perpustakaan; peminjaman koleksi dan sumber sumber informasi; fotokopi dan reproduksi informasi; penyediaan fasilitas (fasilitas perpustakaan secara keseluruhan, untuk kenyamanan pengguna selama memanfaatkan perpustakaan);jasa khusus (layanan yang diberikan kepada pengguna yang memiliki keterbatasan fisik maupun mental; informasi melalui komputer dan internet; dan informasi dan komunikasi ke lembaga lembaga.

Perpustakaan sebagai lembaga penyedia informasi yang terbuka dengan adanya teknologi informasi dengan sadar berupaya meningkatkan layanan dengan berbagai bentuk inovasi. Perlunya perpustakaan berinovasi mengingat semua sivitas akademik adalah orang terpelajar dan *up to date* dengan perkembangan teknologi informasi, sehingga perpustakaan sebagai jantungnya informasi yang mendukung kegiatan pembelajaran dalam tri dharma perguruan tinggi wajib berinovasi untuk meningkatkan layanan yang dimiliki perpustakaan Perguruan Tinggi.

## F. Metode Penelitian

Metode penelitian merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu.<sup>44</sup> Dalam menemukan tujuan/pengetahuan baru harus dilakukan penelitian, terdapat 3 syarat penting dalam mengadakan kegiatan penelitian yaitu sistematis, berencana, dan mengikuti konsep ilmiah.<sup>45</sup>

---

<sup>44</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.(Bandung: Penerbit Alfabeta, 2017), 2

<sup>45</sup> Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian : Suatu Praktik Pendekatan Praktik*.(Jakarta:Rineka Cipta, 2014), 59



Deskripsi tersebut dapat penulis simpulkan bahwa dalam mengkaji sesuatu atau memiliki suatu tujuan tertentu perlunya dilakukan pengumpulan data yang sistematis dengan mengikuti kaidah ilmiah.

### **1. Jenis Penelitian**

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan menggunakan pendekatan studi kasus. Penelitian kualitatif digunakan untuk memahami suatu fenomena dari subjek penelitian, yang dideskripsikan secara naratif mengenai suatu konteks dan metode ilmiah.<sup>46</sup> Studi kasus merupakan penelitian yang mendeskripsikan data dan fakta dari konteks nyata yang mengandalkan observasi sebagai metode pengumpulan datanya, sehingga data yang didapat lebih mendalam atas kasus tunggal yang terjadi di lapangan.<sup>47</sup>

Berdasarkan pernyataan tersebut, dapat disimpulkan bahwa penelitian kualitatif studi kasus merupakan suatu model penelitian yang mengkaji mengenai subjek dan objek penelitian yang dideskripsikan secara naratif dengan menggunakan metode, dan data yang diperoleh secara mendalam di lapangan serta konteks dan latar belakang ilmiah.

---

<sup>46</sup>Lexy J. Moleong, *Metode Penelitian Kualitatif: edisi revisi*, (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2013), 6.

<sup>47</sup>*ibid.*

## 2. Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian dilakukan di Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta yaitu :

UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta dengan alamat Jln. Colombo No.1 Kampus Karangmalang, Yogyakarta.

Waktu Penelitian akan dilaksanakan pada bulan Februari-Maret 2019

## 3. Subjek dan Objek Penelitian

Subjek dan objek penelitian merupakan suatu hal yang sentral dari suatu penelitian, yaitu tentang variabel yang akan diteliti dan diamati oleh peneliti.<sup>48</sup> Subjek merupakan benda, hal, orang, tempat dan data untuk variabel penelitian yang melekat pada data yang dipermasalahkan.<sup>49</sup> Subjek penelitian berguna untuk menjelaskan mengenai permasalahan yang terjadi karena subjek ini adalah segala sesuatu yang diteliti dan diamati oleh seorang peneliti. Subjek penelitian ini dapat disebut juga sebagai informan.

Informan memberikan informasi mengenai hal yang akan diamati dan diteliti. Data-data dari subjek penelitian tentunya dapat menjadi sumber data bagi peneliti. Dalam tulisan ini subjek nya adalah Kepala Perpustakaan sebagai pimpinan yang melakukan inovasi pada perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta, yaitu sebagai berikut : Dra.

---

<sup>48</sup> Andi Prastowo, *Metodologi Penelitian Kualitatif* dalam Perspektif Rancangan Penelitian (Yogyakarta: Ar-Ruzz Media) 90.

<sup>49</sup> Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Ed Revisi VI (Jakarta: Renika Cipta, 2006) 88.

Zamtinah, M.Pd selaku Kepala Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta serta enam (6) Pegawai Perpustakaan yang menjabat sebagai Koordinator masing masing unit yang dikelola dalam mendukung program kerja dan bertanggung jawab langsung dengan kepala perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta.

Objek penelitian merupakan segala sesuatu yang diselidiki pada suatu penelitian.<sup>50</sup> Objek merupakan variabel penelitian atau yang menjadi titik perhatian suatu penelitian.<sup>51</sup> Berdasarkan hal tersebut, dapat disimpulkan bahwa objek penelitian adalah suatu variabel penelitian yang diteliti dan menjadi titik perhatian saat penelitian. Objek merupakan hal yang diteliti selain dari subjek. Objek berkaitan dengan situasi dan lokasi penelitian. Selain itu, objek juga berkaitan dengan aktivitas dari fokus kajian penelitian yang ingin diketahui oleh peneliti. Objek dalam tulisan ini adalah kepemimpinan inovatif di *era Network Society* pada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta

#### 4. Teknik Pengumpulan data

Teknik pengumpulan data merupakan cara yang digunakan peneliti dalam memperoleh data yang berkaitan dengan Kepemimpinan inovatif Kepala Perpustakaan di Era *Network Society* pada perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta.<sup>52</sup> Ada tiga teknik pengumpulan data, yaitu:

---

<sup>50</sup>Ibid., 199.

<sup>51</sup> Ibid., 118.

<sup>52</sup> Suhansimi Arikunto, *Manajemen Penelitian*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2010), 100

### **a. Observasi**

Observasi adalah suatu proses yang kompleks dan tersusun dari berbagai proses biologis dan psikologis. Diantara yang terpenting adalah proses-proses pengamatan dan ingatan. Observasi merupakan kegiatan mengamati yang dilakukan oleh peneliti untuk memperoleh data. Observasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi non partisipan yaitu peneliti hanya mencatat, menganalisis dan selanjutnya analisis untuk membuat kesimpulan.<sup>53</sup> Berdasarkan hal tersebut, peneliti mengamati proses penelitian di lapangan terkait Kepemimpinan inovatif Kepala Perpustakaan di Era *Network Society* pada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta.

### **b. Wawancara**

Peneliti ini ingin mengetahui lebih dalam terkait Kepemimpinan inovatif Kepala Perpustakaan di Era *Network Society* pada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta dengan menggunakan teknik wawancara (*interview*) adalah salah satu teknik pengumpulan data apabila peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti, dan juga apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal dari narasumber yang lebih mendalam dan jumlah narasumbernya sedikit/kecil.

---

<sup>53</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung : Alfabeta, 2017),146

Wawancara merupakan kegiatan untuk memperoleh informasi dari obyek dan subyek penelitian dengan melakukan percakapan.<sup>54</sup> Peneliti menggunakan pedoman wawancara semi terstruktur (*semistructure interview*) yaitu dengan melakukan *in-dept interview* (wawancara mendalam) yang memiliki tujuan untuk memperoleh informasi secara mendalam dengan menggali permasalahan secara lebih terbuka dan narasumber dimintai pendapat dan idenya.<sup>55</sup>

Teknik wawancara semi terstruktur ini merupakan jenis dari wawancara mendalam yang mana peneliti menyiapkan pertanyaan secara terstruktur, akan tetapi saat di lapangan terdapat pengembangan pertanyaan untuk memperoleh informasi yang berkaitan dengan Kepemimpinan inovatif Kepala Perpustakaan era *Network Society* pada perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta penelitian secara mendalam. Garis besar penelitian kualitatif terdapat pada *in-dept interview* karena informasi yang didapat secara mendalam dan tidak ada informasi yang terlewat karena pertanyaan sudah dirancang dan dilakukan pengembangan pertanyaan yang disesuaikan dengan situasi, kondisi dan aktivitas di lapangan.

### c. Dokumentasi

Metode dokumentasi merupakan metode untuk mencari data mengenai hal-hal atau variabel-variabel yang berupa catatan, transkrip,

---

<sup>54</sup> Lexy J Moleong, *Metode Penelitian Kualitatif* (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2013) 148.

<sup>55</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2009), 233.

buku, surat kabar, majalah, prasasti, notulen rapat, agenda dan lain sebagainya. Metode ini tidak begitu sulit sebab apabila ada kekeliruan sumber datanya tetap masih tetap dan tidak berubah.<sup>56</sup> Metode dokumentasi ini peneliti memegang *check-list* untuk mencari variabel yang sudah ditentukan, hal ini memudahkan untuk membubuhkan *check-list* yang sesuai jika tidak ada dapat menyusun dengan kalimat bebas. Dokumentasi tidak hanya berupa surat penelitian saja, akan tetapi dokumentasi yang dapat menjelaskan segala aktivitas, peristiwa di lapangan.

## 5. Keabsahan Data

Keabsahan data dilakukan untuk menguji kebenaran dari data. Metode yang digunakan adalah triangulasi data. Triangulasi merupakan teknik pemeriksaan data dengan memanfaatkan sesuatu di luar data yang bertujuan sebagai alat cek atau pembanding data.<sup>57</sup> Triangulasi merupakan penggunaan lebih dari satu sumber data untuk memperoleh gambaran mengenai fenomena yang terjadi selama penelitian.<sup>58</sup> Triangulasi terdapat berbagai jenis<sup>59</sup> yaitu triangulasi sumber, triangulasi teknik pengumpulan data dan triangulasi waktu. berikut penjabarannya:

---

<sup>56</sup> *ibid*, 274-275.

<sup>57</sup> Lexy J Moleong, *Metode Penelitian Kualitatif* (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2013) 330

<sup>58</sup> Haris Herdiansyah, *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-Ilmu Sosial*, (Jakarta: Salemba Humanika, 2012), 201.

<sup>59</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung : CV Alfabeta, 2017), 273.

**a. Triangulasi Sumber**

Triangulasi sumber untuk menguji kredibilitas data dilakukan dengan cara mengecek data yang telah diperoleh melalui beberapa sumber.<sup>60</sup> Peneliti menggunakan triangulasi ini jika data yang didapat dirasa ganjil karena tidak adanya kesamaan pendapat antar informan, sehingga tidak mendapatkan kesimpulan yang berarti dan dibutuhkan pengumpulan data ulang,

**b. Triangulasi Teknik**

Triangulasi teknik untuk menguji kredibilitas data yang dilakukan dengan cara mengecek data kepada sumber yang sama dengan teknik yang berbeda, misalnya datang diperoleh dengan wawancara lalu dicek dengan observasi, dokumentasi dan kuesioner. Bila teknik pengujian kredibilitas menghasilkan data yang berbeda maka peneliti melakukan diskusi lebih lanjut kepada sumber data untuk memastikan data mana yang benar.<sup>61</sup> Berdasarkan hal tersebut, dapat disimpulkan bahwa penggunaan triangulasi teknik ini dilakukan dengan mengecek data dari observasi, wawancara dan dokumentasi. Pengecekan dilakukan untuk memastikan bahwa informasi yang didapat telah lengkap dan tidak jenuh.

**c. Triangulasi Waktu**

Waktu juga mempengaruhi kredibilitas data. Data yang dikumpulkan dengan teknik wawancara di waktu pagi hari kan berbeda hasilnya dengan data yang peneliti ambil pada sore hari ketika informan sudah

---

<sup>60</sup>*Ibid.*, 274.

<sup>61</sup>*Ibid.*, , 274.

menghadapi masalah yang lain, untuk itu perlu mengecek berulang pada waktu tertentu untuk mendapatkan data yang benar.<sup>62</sup> Triangulasi ini adalah peneliti melakukan wawancara dalam waktu yang berbeda. Perbedaan waktu wawancara ini juga dapat mempengaruhi jawaban dari informan karena informan dapat dipengaruhi oleh faktor emosi dan telah menghadapi permasalahan sepanjang harinya.

## 6. Analisis Data

Analisis data<sup>63</sup> adalah kegiatan analisis dengan mengelompokkan data untuk mendapatkan hubungan, tema, menafsirkan yang bermakna, serta menyampaikan atau melaporkannya kepada orang lain yang berminat. Data yang dianalisis berdasarkan hasil dari observasi, wawancara dengan informan, dan studi dokumen. Analisis data dengan menggunakan Model Penelitian Kualitatif versi Miles dan Huberman terdiri dari tiga alur<sup>64</sup>, yaitu:

### a. Reduksi Data

Reduksi data merupakan proses pemilihan, fokus pada penyederhanaan, pengabstrakan, dan transformasi data dari catatan-catatan tertulis di lapangan. Reduksi dilakukan sejak pengumpulan data, dimulai dengan membuat ringkasan, mengkode, menelusuri tema, membuat gugus-gugus, menulis memo, dan lain sebagainya dengan maksud

---

<sup>62</sup>*Ibid.*

<sup>63</sup>Husaini Usman dan Purnomo Setiady Akbar, *Metodologi Penelitian Sosial*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2008), 84.

<sup>64</sup>*ibid*, 85-88.



menyisihkan data/informasi yang tidak relevan. Reduksi data merupakan suatu bentuk analisis yang menajamkan, menggolongkan, mengkategorisasi, mengarahkan, membuang data yang tidak perlu, dan mengorganisasikan data sedemikian rupa sehingga akhirnya data yang terkumpul dapat diverifikasi.

#### **b. Penyajian Data**

Penyajian data adalah mendeskripsikan sekumpulan informasi yang memberikan kesimpulan dan pengambilan tindakan. Penyajian data kualitatif disajikan dalam bentuk teks naratif. Penyajiannya juga dapat berbentuk matriks, grafik, jaringan, dan bagan. Semuanya dirancang guna menggabungkan informasi yang tersusun dalam bentuk yang padu dan mudah dipahami.

#### **c. Penarikan Kesimpulan atau Verifikasi**

Penarikan kesimpulan atau verifikasi merupakan kegiatan di akhir penelitian kualitatif. Peneliti harus sampai pada kesimpulan dan melakukan verifikasi, baik dari segi makna maupun kebenaran kesimpulan yang disepakati oleh subjek tempat penelitian itu dilaksanakan. Makna yang dirumuskan peneliti dari data harus diuji kebenaran, kecocokan, dan kekokohnya. Peneliti harus menyadari bahwa dalam mencari makna dan menggunakan pendekatan emik (penafsiran makna menurut sudut pandang pelaku), yaitu *kacamata key informan*, dan bukan penafsiran makna menurut pandangan peneliti (pendekatan etik).

## **G. SISTEMATIKA PEMBAHASAN**

Secara keseluruhan sistemastika pembahasan dalam penulisan proposal tesis ini terdiri dari:

**BAB I : Pendahuluan.** pendahuluan berisi latar belakang masalah, rumusan masalah tujuan dan kegunaan, kerangka teori, metode penelitian dan sistematika penulisan.

**BAB II : Gambaran Umum,** pada bab ini akan membahas tentang gambaran umum Universitas Negeri Yogyakarta (UNY) terkait Sejarah, Visi, Misi dan Tujuan, Stuktur Organisasi, Rencana Pengembangan, Program Perpustakaan dan Alur Kerja.

**BAB III : Hasil dan Pembahasan,** pada bab ini penelitian diuraikan tentang analisis dan uji validitas data, kemudian dijelaskan mengenai Kepemimpinan inovatif Kepala Perpustakaan di Era *Network Society* pada perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta.

**Bab IV : Penutup,** Bab penutup berisikan simpulan dari penelitian yang dilakukan dan saran serta rekomendasi terkait Kepemimpinan inovatif Kepala Perpustakaan di Era *Network Society* pada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis uraikan, penulis dapat merumuskan kesimpulan bahwa kepemimpinan inovatif di era *network society* pada UPT perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta sebagai berikut :

1. Alasan pentingnya kepemimpinan inovatif *era network* pada perpustakaan perguruan tinggi adalah peningkatan teknologi informasi yang merubah budaya masyarakat khususnya sivitas akademik universitas negeri yogyakarta yang terpengaruh teknologi informasi untuk memperoleh, mengakses dan membagikan informasi dalam berkomunikasi sehingga menjadi lebih cepat tanpa adanya batasan waktu, mengingat peningkatan teknologi informasi tersebut dibutuhkan peran pemimpin yang inovatif untuk melakukan pembaharuan dan pengembangan perpustakaan perguruan tinggi yang merupakan sumber informasi universitas untuk itulah mengapa sangat penting memiliki pemimpin inovatif untuk mengembangkan perpustakaan guna meningkatkan pelayanan informasi di perpustakaan perguruan tinggi
2. Dalam menjalankan kepemimpinan tidak lepas dari kegiatan manajemen perpustakaan maupun organisasi sehingga perlu mengembangkan strategi inovasi yang bertahap mulai dari pengembangan SDM dengan kegiatan pelatihan dan seminar, pengembangan riset dan kewirausahaan melalui penulisan artikel untuk di publikasikan di buletin papyrus, pembinaan

perpustakaan sekolah serta bekerjasama dengan pihak yang mendukung pengembangan fasilitas dan sarana perpustakaan

3. Penerapan kepemimpinan yang inovatif era *network society* yaitu memiliki ciri-ciri visi yang jelas, memiliki tujuan dan program yang terarah untuk perpustakaan, terbuka dengan perubahan dan peningkatan teknologi, menerima ide dan masukan, komunikasi yang lancar, mampu menciptakan iklim yang sehat, fokus pelayanan, mengajak semua staf untuk mengembangkan ide serta memberikan dorongan dan motivasi untuk terus memberikan inovasi di perpustakaan

## **B. SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis uraikan, penulis menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Demi meningkatkan peran pemimpin yang inovatif sebaiknya waktu keberadaan dan eksistensi diri di perpustakaan agar lebih mendalami peran, terus *update* perkembangan dunia perpustakaan yang berbasis teknologi informasi sehingga pengembangan perpustakaan sesuai dengan kebutuhan dan budaya masyarakat khususnya civitas akademik dalam memperoleh informasi.
2. Kegiatan pemimpin menjalankan strategi inovasi yang meliputi 3 tahapan diatas, untuk ketiga point dapat di kembangkan lagi seperti, pengembangan SDM tidak hanya melalui seminar atau pelatihan namun juga study lanjut serta jika memang dirasa SDM kurang agar di agendakan penambahan SDM

sehingga pelayanan dan pekerjaan di perpustakaan lebih maksimal mengingat perpustakaan UNY memiliki gedung yang besar, tahapan pengembangan riset dan kewirausahaan dapat memperluas kerjasama dengan berbagai pihak.

3. Penerapan kepemimpinan kepala perpustakaan UPT Perpustakaan UNY cukup inovatif dengan berbagai inovasi yang telah di realisasikan alangkah baiknya pemantauan kegiatan perpustakaan tidak hanya dari media komunikasi namun secara langsung eksistensinya di tingkatkan untuk menciptakan suasana kekeluargaan guna memicu percepatan inovasi dalam memimpin di perpustakaan UNY.

## DAFTAR PUSTAKA

### A. BUKU

Ancok, Djamaludin *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Jakarta : Penerbit erlangga, 2012

Arikunto Suhansimi. *Manajemen Penelitian*, Jakarta: Rineka Cipta, 2010

\_\_\_\_\_. *Prosedur Penelitian: Suatu Praktik Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta, 2014

Castells, Manuel, *The Rise of The Network Society*. United Kingdom, Black Well, 2010

\_\_\_\_\_. 1. *The rise of the network society*. United Kingdom : Black well, 2010

\_\_\_\_\_. *The Network Society a cross-cultural perspective*. Cheltenham United Kingdom, Edward Elgar, 2004

Data Koleksi UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta

Dubrin. Andrew J. *The Complete Idealis Guide*. Jakarta : Prenada 2009

Herdiansyah, Haris. *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-Ilmu Sosial*, Jakarta: Salemba Humanika, 2012

Laksmi. *Budaya Informasi*. Jakarta: ISIP II Press, 2016

Laugu Nurdin, *Representasi Kuasa dalam pengelolaan Perpustakaan Studi Kasus pada Perpustakaan Perguruan Tinggi Islam di Yogyakarta*. Yogyakarta : Gapernus Press, 2015

Matondang, *Kepemimpinan Budaya organisasi dan manajemen strategik..*Jakarta :Graha Ilmu , 2008

Moleong, Lexy J, *Metode Penelitian Kualitatif* Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2013

Nothhouse, Peter G. , *Kepemimpinan : Teori Dan Praktik Edisi Keenam.* Jakarta : Penerbit Indeks 2016, 14

Prastowo, Andi. *Metodologi Penelitian Kualitatif dalam Perspektif Rancangan Penelitian.*Yogyakarta: Ar-Ruzz Media

Richard Rubin *Foundation of Library and Informasion Science fouth edition.* Neal - Schuman : American Library Association, 2016

Sugihartati Rahma. *Perkembangan Masyarakat Informasi Dan Teori Sosial Kontemporer.*Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri 2014

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D,* (Bandung: Alfabeta, 2009), 233.

\_\_\_\_\_, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif , dan R&D,* (Bandung : Alfabeta, 2017),146

Sulisto-Basuki.Pengantar Ilmu Perpustakaan.Jakarta : Gramedia Pustaka Utama1991,

Suprpti, Wahyu. *Bahan Ajar Diklat Kepemimpinan TInggkat III Agenda inovasi Budaya Kerja dalam Efektifitas Kepemimpinan.* Jakarta : Lembaga Administrasi Negara Republik Indoensia. 2015

Sutarno Ns, *Manajemen Perpustakaan Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta : Sagung Seto, 2006

Undang - Undang No. 43 Tahun 2007 Tentang Perpustakaan

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2002 Tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, Dan Penerapan Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi

Usman Husaini dan Purnomo Setiady Akbar, *Metodologi Penelitian Sosial*, Jakarta: Bumi Aksara, 2008

Umam, Khaerul. *Manajemen Perkantoran Referensi Untuk Para Akademisi Dan Praktisi*, Bandung : CV Pustaka Setia, 2014

Yusup Pawit M. *Ilmu Informasi Komunikasi dan Kepustakaan*.(Jakarta: Bumi Aksara,2009) 397

Zuhal, *Knowledge Platform Kekuatan Daya Saing dan Innovation*. (Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2012),240

## B. ARTIKEL

Akanbiemu, Adetola A. *Leadership and Innovative Practices in Nigerian Academic Libraries*  
<http://digitalcommons.unl.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=5291&context=libphilprac> diakses 30 november 2018

Ali, Irhamni , *Implementation Of Library Innovation And Information Technology: Case Study At National Library Of Indonesia*  
<https://www.researchgate.net/project/Implementation-of-Library-Innovation-and-Information-in-NLI> diakses 03 desember 2018

Basahuwa, Comfort Baliyat. *Innovation In Academic Libraries In The 21 Century: A Nigerian Perspective*.  
<http://www.jatlim.org/volumes/volume3/vol3-1/comfort.pdf> diakses 29 november 2018

Darmawan,, Deni. *Mengenal Teknologi Informasi*.  
[Http://File.Upi.Edu/Direktori/Fip/Jur.\\_Kurikulum\\_Dan\\_Tek.\\_Pendidikan/197111281998021-Deni\\_Darmawan/Filosofis\\_Teknologi\\_Informasi\\_Dan\\_Komunikasi.Pdf](Http://File.Upi.Edu/Direktori/Fip/Jur._Kurikulum_Dan_Tek._Pendidikan/197111281998021-Deni_Darmawan/Filosofis_Teknologi_Informasi_Dan_Komunikasi.Pdf) Diakses 04 April 2019



Direktorat Inovasi Dan Inkubator Bisnis Ui, *From Innovation To Action*.  
[Http://Diib.Ul.ac.id/Wp-Content/Uploads/2016/08/Inovasi2.Pdf](http://Diib.Ul.ac.id/Wp-Content/Uploads/2016/08/Inovasi2.Pdf) Diakses  
 12 Desember 2018

Habibi, Muhtar. *Memahami ACFTA dari Perspektif 'Masyarakat Jaringan*.  
 Jakarta : LIPI Jurnal Kajian Wilayah, Vol. 2, No. 1, 2011, Hal. 99-149  
 2011 PSDR LIPI ISSN 2087-2119

Kellogg, W. A. Environmental justice and information technologies : overcoming  
 the information access paradox in urban communities. *Public  
 Administration Review*, 2003, 63(5), 573–585

Maulana, Murad. *Masyarakat Informasi dalam Perspektif Manuel castells*.  
<https://www.muradmaulana.com/2016/05/masyarakat-informasi-dalam-perspektif.html> diakses 20 februari 2109

Prasetyo, Dwi Cahyo, *Identitas Diri dalam Politik Masyarakat Virtual : Sebuah  
 Tinjauan Tentang Aninimitas*, (Surakarta : Jurnal Pustaka Ilmiah UPT  
 Perpustakaan UNS 2018), 358

Rustam, Muhammad. *Jurnal Studi Komunikasi dan Media Vol. 21 No. 2 (Juli –  
 Desember 2017) Hal : 165 - 180 166*  
<https://media.neliti.com/media/publications/223321-network-society-internet-dan-aktivitas-k.pdf> diakses 12 maret 2019

### C. WEBSITE

Albinsaid, Gamal *Gaya Kepemimpinan Inovatif*.  
<https://minanews.net/gaya-kepemimpinan-inovatif-oleh-dr-gamal-albinsaid/>  
 di akses 23 Maret 2019

Albinsaid, Gamal. *10 Sifat Kepemimpinan Inovatif yang Millennials Harus Tahu*.  
<http://rumahmillennials.com/2018/03/12/10-sifat-kepemimpinan-inovatif-yang-millennials-harus-tahu/#.XKTVeJgzbIXatif-yang-millennials-harus-tahu/#.XKTVeJgzbIX> diakses 03 februari 2019

Anindita, Bunga. Information Society atau Network Society? Pespektif Manuel Castells. 2017

<https://mindofflower.wordpress.com/2017/09/09/information-society-atau-network-society-pespektif-manuel-castells/> diakses 21 maret 2019

Antariksa, Yodhia. *Innovation War : Yang Terluka Dan Gugur Di Medan Laga 9 Esai Inspiratif Tentang Business Strategy Dan Innovation War*. 2013  
[Http://Ahlimanajemenpemasaran.Com/Wp-Content/Uploads/2013/08/Book-Innovation-War-And-Business-Strategy.Pdf](http://Ahlimanajemenpemasaran.Com/Wp-Content/Uploads/2013/08/Book-Innovation-War-And-Business-Strategy.Pdf) Diakses 10 Desember 2018

Bedtimes. *10 Traits All Innovative Leaders Share*.  
<https://bedtimesmagazine.com/2016/12/10-traits-innovative-leaders-share/> diakses 05 maret 2019

E-resourcess UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta  
<http://e.library.uny.ac.id/> diakses Januari 2019

Kamus bahasa Indonesia Asimetris <https://kbbi.web.id/asimetris> diakses 20 Februari 2019

Kamus Bahasa Indonesia pengertian Poliarisasi <https://kbbi.web.id/polarisasi> diakses 20 maret 2019

Kamus Bahasa Inggris Indonesia pengertian Pervasif  
<http://www.kamuskbbi.id/inggris/indonesia.php?mod=view&pervasive&id=23932-kamus-inggris-indonesia.html> diakses 19 Februari 2019

UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogya  
[http://perpustakaan.uny.ac.id/bebas\\_pustaka](http://perpustakaan.uny.ac.id/bebas_pustaka) diakses 03 januari 2019

[http://perpustakaan.uny.ac.id/struktur\\_organisasi](http://perpustakaan.uny.ac.id/struktur_organisasi) diakses 03 januari 2019

[http://perpustakaan.uny.ac.id/tata\\_tertib](http://perpustakaan.uny.ac.id/tata_tertib) diakses 03 januari 2019

[http://perpustakaan.uny.ac.id/sejarah\\_singkat](http://perpustakaan.uny.ac.id/sejarah_singkat) Diakses 03 Januari 2019

\_\_\_\_\_. <http://perpustakaan.uny.ac.id/> diakses januari 2019

\_\_\_\_\_. <http://library.uny.ac.id/sirkulasi/index.php?p=perpanjang>  
diakses 15 Meret 2019

Wikipedia Konsensus <https://id.wikipedia.org/wiki/Konsensus> diakses pada  
28 Februari 2019

\_\_\_\_\_. Manuel Castells.  
[https://id.wikipedia.org/wiki/Manuel\\_Castells](https://id.wikipedia.org/wiki/Manuel_Castells) Diakses 08 Desember  
2018

\_\_\_\_\_. Media sosial [https://id.wikipedia.org/wiki/Media sosial](https://id.wikipedia.org/wiki/Media_sosial)  
diakses 15 maret 2019

#### **D. WAWANCARA**

Wawancara ini dilakukan pada 7 informan yang berasal dari pimpinan perpustakaan dan staff perpustakaan yaitu :

1. Dr. Zamtinah, M.Pd.(Kepala UPT Perpustakaan UNY)
2. Mardilan, S.Pd. (Kasubag TU)
3. Sukarjono, S.Sos. (Koordinator kerjasama)
4. Winarno, S.I.P. (Koordinator Layanan Pemakai)
5. Wahyudiati, S.Sos. (Koordinator Layanan Khusus)
6. Harini Desi Utami, S.Sos.(Koordinator Layanan Teknis)
7. Tofan Susanto, S.Pdt.T. (Koordinator Pengembangan IT)

**A. IDENTITAS SUBJEK PENELITIAN**

<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Dr. Zamtinah, M.Pd.
A1	NIP	19620217 198903 2 002
	JABATAN	Kepala UPT Perpustakaan UNY
	TANGGAL WAWANCARA	21-Mar-19
<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Mardilan, S.Pd.
A2	NIP	19631102 198601 1 001
	JABATAN	Kasubag TU
	TANGGAL WAWANCARA	15-Mar-19
<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Sukarjono, S.Sos.
A3	NIP	19661002 198703 1 001
	JABATAN	Koordinator kerjasama
	TANGGAL WAWANCARA	20-Mar-19
<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Winarno, S.I.P.
A4	NIP	19650504 198703 1 002
	JABATAN	Koordinator Layanan Pemakai
	TANGGAL WAWANCARA	19-Mar-19
<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Wahyudiati, S.Sos.
A5	NIP	19771029 200112 2 001
	JABATAN	Koordinator Layanan Khusus
	TANGGAL WAWANCARA	20-Mar-19
<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Harini Desi Utami, S.Sos.
A6	NIP	19781212 200112 2 001
	JABATAN	Koordinator Layanan Teknis
	TANGGAL WAWANCARA	15-Mar-19

<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	
		Tofan Susanto, S.Pdt.T.
A7	NIP	19861126 201012 1 004
	JABATAN	Koordinator Pengembangan IT
	TANGGAL WAWANCARA	21-Mar-19



### C. SURAT IJIN PENELITIAN



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
**PASCASARJANA**

Jl. Marsda Adisucipto, Yogyakarta, 55281. Telp. (0274) 519709, Faks. (0274) 557978  
email: pps@uin-suka.ac.id, website: <http://pps.uin-suka.ac.id>.

Nomor : B-0356 /Un.02/DPPs/TU.00.2/02/2019 Yogyakarta, 25 Februari 2019  
Lampiran : -  
Hal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth.  
**Kepala UPT Perpustakaan UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

Di -  
Tempat.

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (Tesis) Program Magister (S2) bagi mahasiswa Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, kami mengharap bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa berikut:

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh  
NIM : 17200010028  
Program : Magister (S2)  
Program Studi : *Interdisciplinary Islamic Studies*  
Konsentrasi : ilmu Perpustakaan dan Informasi  
Semester : IV (Empat)  
Tahun Akademik : 2018/2019  
Judul Tesis :

**KEPEMIMPINAN INOVATIF DI ERA NETWORK SOCIETY PADA UPT  
PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

Di bawah bimbingan dosen: **Dr. Nurdin Laugu, SS., MA.**

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*





KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Colombo Nomor 1 Kampus Karangmalang Yogyakarta 55281  
Telp./Fax. 0274-548520, 0274-586168 Pesawat 1226, 1227  
Laman: perpustakaan.uny.ac.id e-mail: library@uny.ac.id

Nomor : 47/UN34.31/TU/2019

1 Maret 2019

Lamp. : -

Hal. : Ijin Penelitian a.n. Lisa Noviani Maghfiroh

Yth. Dekan  
Fakultas Pascasarjana  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Berdasarkan surat Saudara Nomor B-0356/Un.02/DPPs/TU.00.2/02/2019 tanggal 25 Februari 2019 tentang permohonan ijin penelitian, kami mengijinkan kepada mahasiswi Pascasarjana Magister (S2) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta :

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh  
NIM : 17200010028  
Program Studi : *Interdisciplinary Islamic Studies*

Untuk melaksanakan kegiatan penelitian dalam rangka penulisan tesis yang akan dilaksanakan pada :

Waktu : 1 Maret 2019 s.d 31 Maret 2019  
Lokasi/Obyek : UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta  
Judul : "Kepemimpinan Inovatif di Era Network Society pada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta"  
Pembimbing : Dr. Nurdin Laugu,SS.,MA.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Kepala

Dr. Zamtinah, M.Pd.

NIP 19620217 198903 2 002

Tembusan:

1. Mahasiswa Ybs.
2. Peneliti wajib menyerahkan Laporan hard dan soft copy



**D. PERNYATAAN KETERSEDIAAN INFORMAN****SURAT PERNYATAAN KETERSEDIAAN INFORMAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Zamtinah, M.Pd

Jabatan : Kepala UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta

Menyatakan bersedia menjadi informan untuk di wawancarai sebagai narasumber dan menyetujui nama informan dicantumkan dalam penulisan tesis oleh :

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh, S.Hum

Nim : 17200010028

Program Studi : Interdisciplinary Islamic Studies (IIS)

Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Judul Tesis : Kepemimpinan Inovatif di Era *Network Society* pada UPT

Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta

Demikian surat pernyataan ini di buat untuk digunakan sebagaimana perlunya

Yogyakarta, 30 Maret 2019

Informan Utama



Dr. Zamtinah, M.Pd

## SURAT PERNYATAAN KETERSEDIAAN INFORMAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mardilan, S.P.d.

Jabatan : Kasubag TU UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta.

Menyatakan bersedia menjadi informan untuk di wawancarai sebagai narasumber dan menyetujui nama informan dicantumkan dalam penulisan tesis oleh :

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh, S.Hum

Nim : 17200010028

Program Studi : Interdisciplinary Islamic Studies (IIS)

Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Judul Tesis :Kepemimpinan Inovatif di Era *Network Society* pada UPT  
Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta

Demikian surat pernyataan ini di buat untuk digunakan sebagaimana perlunya

Yogyakarta, 30 Maret 2019

Informan pendukung



Mardilan, S.P.d

## SURAT PERNYATAAN KETERSEDIAAN INFORMAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sukarjono, S.Sos

Jabatan : Koordinator Kerjasama UPT Perpustakaan Universitas Negeri  
Yogyakarta.

Menyatakan bersedia menjadi informan untuk di wawancarai sebagai narasumber  
dan menyetujui nama informan dicantumkan dalam penulisan tesis oleh :

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh, S.Hum

Nim : 17200010028

Program Studi : Interdisciplinary Islamic Studies (IIS)

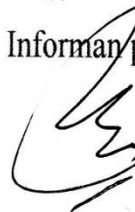
Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Judul Tesis :Kepemimpinan Inovatif di Era *Network Society* pada UPT  
Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta

Demikian surat pernyataan ini di buat untuk digunakan sebagaimana perlunya

Yogyakarta, 30 Maret 2019

Informan pendukung



Sukarjono, S.Sos

## SURAT PERNYATAAN KETERSEDIAAN INFORMAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Winarno, SIP

Jabatan : Koordinator Layanan Pemakai UPT Perpustakaan Universitas Negeri  
Yogyakarta.

Menyatakan bersedia menjadi informan untuk di wawancarai sebagai narasumber  
dan menyetujui nama informan dicantumkan dalam penulisan tesis oleh :

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh, S.Hum

Nim : 17200010028

Program Studi : Interdisciplinary Islamic Studies (IIS)

Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Judul Tesis :Kepemimpinan Inovatif di Era *Network Society* pada UPT  
Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta

Demikian surat pernyataan ini di buat untuk digunakan sebagaimana perlunya

Yogyakarta, 30 Maret 2019

Informan pendukung



Winarno, SIP

## SURAT PERNYATAAN KETERSEDIAAN INFORMAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wahyudiati, S.Sos

Jabatan : Koordinator Layanan Khusus UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta.

Menyatakan bersedia menjadi informan untuk di wawancarai sebagai narasumber dan menyetujui nama informan dicantumkan dalam penulisan tesis oleh :

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh, S.Hum

Nim : 17200010028

Program Studi : Interdisciplinary Islamic Studies (IIS)

Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Judul Tesis :Kepemimpinan Inovatif di Era *Network Society* pada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta

Demikian surat pernyataan ini di buat untuk digunakan sebagaimana perlunya

Yogyakarta, 30 Maret 2019

Informan pendukung



Wahyudiati, S.Sos

## SURAT PERNYATAAN KETERSEDIAAN INFORMAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Harini Desi Utami, S.Sos

Jabatan : Koordinator Layanan Teknis UPT Perpustakaan Universitas Negeri  
Yogyakarta.

Menyatakan bersedia menjadi informan untuk di wawancarai sebagai narasumber  
dan menyetujui nama informan dicantumkan dalam penulisan tesis oleh :

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh, S.Hum

Nim : 17200010028

Program Studi : Interdisciplinary Islamic Studies (IIS)

Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Judul Tesis : Kepemimpinan Inovatif di Era *Network Society* pada UPT  
Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta

Demikian surat pernyataan ini di buat untuk digunakan sebagaimana perlunya

Yogyakarta, 30 Maret 2019

Informan pendukung



Harini Desi Utami, S.Sos

## SURAT PERNYATAAN KETERSEDIAAN INFORMAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tofan Susanto, S.Pd.T

Jabatan : Koordinator Pengembangan IT UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta.

Menyatakan bersedia menjadi informan untuk di wawancarai sebagai narasumber dan menyetujui nama informan dicantumkan dalam penulisan tesis oleh :

Nama : Lisa Noviani Maghfiroh, S.Hum

Nim : 17200010028

Program Studi : Interdisciplinary Islamic Studies (IIS)


Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Judul Tesis :Kepemimpinan Inovatif di Era *Network Society* pada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta

Demikian surat pernyataan ini di buat untuk digunakan sebagaimana perlunya

Yogyakarta, 30 Maret 2019

Informan pendukung



Tofan Susanto, S.Pd.T

## E. PEDOMAN WAWANCARA

TEORI	SUB KAJIAN
<i>Network Society</i>	1. Informasi
	2. Teknologi Informasi Mempengaruhi Perubahan Budaya Masyarakat
	3. Teknologi Informasi dalam Komunikasi, Media dan Ruang Publik
	4. Kekuasaan (Manajemen Organisasi)
	5. Kekuatan dan Hambatan
Strategi Inovasi	1. Pengembangan Sdm
	2. Pengembangan Riset dan Multidisiplin
	3. Pengembangan Inovasi Infrastuktur
Kepemimpinan Inovatif	1. Visi Strategis yang Unggul
	2. Fokus yang Kuat
	3. Menciptakan Iklim Saling Percaya
	4. Menunjukkan Kesetiaan untuk Melakukan Sesuatu Yang Benar Bagi Organisasi dan Juga Customer
	5. Terbuka Pada Inovasi dari Para Staff Dan Mahasiswa
	6. Persuasif dalam Menciptakan Ide Inovasi
	7. Menetapkan Program atau Tujuan dengan Baik
	8. Menekankan dalam Kecepatan Inovasi
	9. Komunikasi yang Terbuka
	10. Bentuk Inspirasi dan Motivasi Melalui Tindakan



## F. LAMPIRAN REDUKSI DATA

### PERTANYAAN WAWANCARA

Tujuan dari wawancara ini adalah untuk mendapatkan data dari tangan pertama dan untuk melengkapi beberapa pengumpulan data dari teknik lainnya, sehingga data yang didapat akan lebih akurat. Dalam wawancara ini, sasaran utama sebagai informan adalah Kepala Perpustakaan UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta Koordinator bagian di UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta

Kepemimpinan inovatif di era network society merupakan metode kepemimpinan yang menyadari bahwa pentingnya inovasi serta pembaharuan di organisasi yang dipimpin untuk keberlangsungan organisasi yang dipimpin, menggunakan teori manuel castells terkait perubahan budaya masyarakat dalam menemukan dan membagi informasi yg disebabkan oleh teknologi informasi dan komunikasi, untuk itu dalam penelitian ini ingin mengetahui lebih lanjut terkait dengan kepemimpinan dan inovasi perpustakaan di era network society saat ini

<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Dr. Zamtinah, M.Pd.
A1	NIP	19620217 198903 2 002
	JABATAN	Kepala UPT Perpustakaan UNY
	TANGGAL WAWANCARA	21-Mar-19
	<b>PERTANYAAN</b>	<b>JAWABAN</b>
1	Bagaimana pendapat anda sebagai kepala perpustakaan	menurut saya iya, sebab sekarang informasi sangat penting dan sangat mutlak dibutuhkan

	tentang Informasi? apakah informasi merupakan hal yang penting?	untuk di kuasai, termasuk di dalamnya untuk perpustakaan yang terus beranjak dengan melakukan pembaharuan secara bertahap baik dari segi sarana prasarana maupun konten yang disediakan oleh UPT perpustakaan UNY menyesuaikan dengan kondisi dan perkembangan yang ada dan dibutuhkan sesuai dengan kebutuhan sivitas akademik
2	Apakah anda sebagai kepala perpustakaan menyadari Teknologi informasi memiliki efek yang luas pada masyarakat?	iya mba, sesuai dengan perkembangan IT sekarang kebanyakan mahasiswa hingga masyarakat selalu melakukan pencarian informasi dengan bantuan gadget yang berbasis digital, untuk UPT perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta kami mengambangkan sarana dan konten informasi yang berbasis digital dengan adanya <i>Digital Library</i>
3	Apakah anda sebagai kepala perpustakaan menyadari teknologi informasi membantu kegiatan manajemen perpustakaan perpustakaan di era network society ?	idealnya pemimpin selalu ada di kantor untuk memimpin dan manajemen di perpustakaan, akan tetapi dengan basic saya pengajar dan diberi amanah mengajar, namun saya memanfaatkan jam mengajar saya dengan memanfaatkan ruang perpustakaan di <i>digital</i>

		<p><i>library</i> sebagai ruang mengajar sehingga selain mengajar saya juga dapat memantau perpustakaan. saya terbantu dengan adanya sistem yang didukung oleh IT sehingga pekerjaan tetap berjalan dan bekerja dengan baik sesuai dengan jobdesk dan tupoksinya sehingga saya terbantu dengan aplikasi dalam membantu manajemen perencanaan, pelaksanaan hingga evaluasi sehingga memudahkan saya memonitoring, meskipun dalam 1 bulan sekali pasti ada rapat bulanan</p>
4	<p>Apakah anda sebagai kepala perpustakaan menyadari bahwa Teknologi informasi memudahkan dan memungkinkan fleksibilitas akses informasi yang lebih luas?</p>	<p>IT sangat membantu, dengan adanya IT layanan perpustakaan pengolahan, integrasi interkoneksi dnegan kampus pusat, kampus bantul, mandala krida, fakultas serta beberapa kampus yang lain</p>
5	<p>menurut anda sebagai kepala perpustakaan apakah kekuatan dan hambatan yang dialami dengan adanya teknologi informasi</p>	<p>iya yg sudah saya sebutkan tadi adanya banyak manfaat dengan meningkatkan pelayanan, akan tetapi jika server bermasalah akan terhambat juga pelayanan dan terpaksa harus manual,</p>

6	<p>menurut anda sebagai kepala perpustakaan apakah yang menjadi dasar dalam menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?</p>	<p>perpustakaan merupakan tempatnya buku buku dan informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa terlebih dalam membantu menemukan informasi untuk menyusun tugas, mengerjakan laporan, skripsi, tesis tentu membutuhkan informasi yang relevan dan up todate sehingga perlu bagi perpustakaan untuk melakukan pembaharuan mengikuti pola pencarian informasi sehingga mahasiswa, sehingga perpustakaan tidak di tinggalkan oleh mahasiswa sebab kita tau adanya ancaman <i>googling</i> untuk mempermudah mendapatkan informasi</p>
7	<p>Bagaimana anda sebagai kepala perpustakaan menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?</p>	<p>saya pribadi sangat terbuka dengan masukan, ide yang yang disampaikan oleh para staf untuk mengembangkan perpustakaan UNY baik di UPT, Fakultas serta di kampus bantul, wates dan di dekat jalan mandala krida</p>
8	<p>Terkait Stategi inovasi Perpustakaan yang di pimpin oleh kepala perpustakaan, terkait beberapa point antara lain?</p>	

	<p>a) Mengembangkan talenta SDM</p>	<p>dalam pengembangan SDM, saya mengajak staf dan dibantu kepala pustakwan fungsional serta kasubag menunjuk dan membuat peta pembagian untuk SDM secara bergantian mengikuti kegiatan seminar, workshop, dan studi lanjut, pelatihan untuk meningkatkan softskill, kemudian setelah adanya kegiatan tersebut staff yang mengikuti pelatihan menginformasikan serta melakukan pelatihan bersama sesuai dengan hasil mengikuti pelatihan, selain itu iya saya meminta kepada staff untuk aktif untuk mengikuti lomba kepenulisan, workshop untuk mengembangkan softskill staff di bidang perpustakaan dengan kepenulisan yang inovatif dengan mengikuti <i>trend</i> yang ada</p>
	<p>b) Investasi pada riset multidisiplin dan kewirausahaan</p>	<p>untuk kegiatan riset multidisiplin dan kewirausahaan, saya mengajak staff untuk berkolaborasi penulisan tentang perpustakaan dan bidang keilmuan saya maupun bidang ilmu yang lain untuk mengembangkan dan menambah literasi informasi di perpustakaan, terlebih untuk publikasi di buletin sendiri</p>

		<p>dengan nama papirus. terkait inovasi kerjasama dalam mengembangkan perpustakaan, Perpustakaan UNY bekerjasama dengan berbagai pihak seperti, UNY press dalam pengadaan koleksi yang berbasis silabus perkuliahan, <i>BI corner</i>, kedepan akan bekerjasama dengan <i>SNI corner</i>, Kewirausahaan BUKU UNY untuk penyediaan koleksi yang akan dihibahkan mahasiswa sebagai syarat bebas perpustakaan sebelum lulus serta kerjasama dengan <i>Jogja Library for all</i>,</p>
	<p>c) Membangun infrastruktur inovasi</p>	<p>disini perpustakaan UNY pengembangan dalam infrastruktur perpustakaan terus berkembang dan berinovasi untuk meningkatkan pelayanan kepada pengguna perpustakaan dengan adanya pembangunan <i>digital library</i> beserta fasilitas mac lebih dari 250 pcs untuk mengakses informasi elektronik,meningkatkan kecepatan pelayanan sirkulasi dengan komputer dan sistem yang diupdate, sarana penelusuran komputer yang ditambah jumlahnya, penambahan komputer</p>

		untuk pengolahan koleksi, menambah fasilitas untuk mengakses konten jurnal dan koleksi digital serta meningkatkan kenyamanan dalam mengakses informasi di perpustakaan.
9	Terkait dengan Jenis- Jenis Inovasi di perpustakaan UNY	
	1) Inovasi Produk [Perpustakaan sebagai jantung pembelaaran di UPT perpustakaan UNY apakah inovasi yang telah di terapkan di perpustakaan UNY era network society saat ini?	Perpustakaan UNY dalam meningkatkan Inovasi yang terkait dengan produk dalam meningkatkan pelayanan perpustakaan dengan menambah literasi dan melanggan koleksi elektronik dan jurnal
	2) Inovasi proses [Perpustakaan yang merupakan organisasi pelayanan jasa informasi, apakah ada inovasi terkait dengan peningkatan penelusuran maupun jasa lain untuk meningkatkan kecepatan dan kemudahan	Perpustakaan UNY dalam meningkatkan Inovasi yang terkait dengan produk dalam meningkatkan pelayanan perpustakaan dengan menambah dan meningkatkan kapasitas komputer guna meningkatkan pelayanan perpustakaan dengan penyediaan OPAC yang bertambah

	akses informasinya?]	
	<p>3) Inovasi Pemasaran</p> <p>[ Bagaimanakah metode promosi perpustakaan UPT perpustakaan UNY? Inovasi apakah yang telah di terapkan di era network society? Kira kira akan menggunakan cara promosi yang seperti apa untuk meningkatkan kunjungan dan pemanfaatan informasi di UPT perpustakaan UNT era network society?]</p>	<p>perpustakaan UNY dalam meningkatkan promosi perpustakaan dilakukan dilakukan dengan melalui web, intagram, facebook dan twitter yang dikelolaa oleh bagian koordinator pengembangan IT mas taufan</p>
	<p>4) Inovasi Organisasi</p> <p>[ Apakah ada metode baru sebagai bentuk inovasi di era network sociey yang diterapkan dalam organisasi perpustakaa ini?]</p>	<p>mengingat tadi bahwa selain saya di amanahi sebagai pemimpin perpustakaan juga sebagai pengajar, adanya teknologi informasi mempermudah saya berkomunikasi serta memonitoring kegiatan perpustakaan, begitu juga saat ada masalah dan kendala di perpustakaan juga dapat di sampaikan dan didiskusiakan melalui grup Perpustakaan maupun di bicarakan secara komunikasi</p>



		pribadi ke say baik telpon maupun melalui email dan whatsapp
10	Apakah anda sebagai kepala perpustakaan memiliki visi strategis yang unggul?	saya memiliki visi di perpustakaan sebagai sumber belajar yang unggul
11	Apakah anda sebagai pimpinan kepala perpustakaan memiliki fokus yang kuat pada customer?	iya mbak, mengingat bahwa perpustakaan merupakan lembaga yang menyediakan informasi kepada civitas akademik
12	Apakah anda sebagai pimpinan kepala perpustakaan menciptakan iklim saling percaya?	jelas saya membangun saling percaya dengan adanya komunikasi yang terjaga meskipun saya mengajar tetap percaya penuh bahwa staf bekerja sesuai dengan trek dan tupoksinya masing-masing
13	Apakah anda sebagai kepala perpustakaan menunjukkan kesetiaan untuk melakukan sesuatu yang benar bagi organisasi dan juga customer ?	iya dengan saya sebagai pengajar tetap berusaha ada di perpustakaan memalui cara mengajar di pindah ke ruang kuliah yang tersedia di perpustakaan, menggunakan referensi ilmiah dari koleksi yang di langgan perpustakaan
14	Apakah anda sebagai kepala	saya terbuka dan akomodasi ide ide yang

	perpustakaan terbuka pada inovasi dari para staff dan mahasiswa?	disampaikan teman, untuk tindakan kami diskusikan bersama
15	Apakah anda sebagai kepala perpustakaan mempersuasi dalam menciptakan ide inovasi?	iya mba, terlebih pimpinan dalam hal ini rektor sangat mendukung ide dan pembaruan dalam mengembangkan perpustakaan
16	Apakah anda sebagai kepala perpustakaan menetapkan program atau tujuan dengan baik?	terkait program dan tujuan perpustakaan sudah ada dalam rencana kerja di perpustakaan mba akan tetapi ada anggaran yang tercantum sehingga tidak dapat di bagi informasinya secara terbuka, gambarannya dalam program perpustakaan UNY terbagi menjadi 3, jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang. dalam jangka pendek perpustakaan menetapkan program dan anggaran dana kegiatan seminar -seminar, program jangka menengah contohnya terkait kerjasama dengan UNY plaza untuk penyediaan kantin kering di <i>Digital Library</i> yang berbasis pelayanan mandiri sedangkan untuk jangka panjang adalah untuk diklat dan studi lanjut temanteman pustakawan dan staff,

		rencana untuk pengadaan <i>RFID</i> untuk peminjaman dan pengembalian mandiri, pengembangan gedung perpustakaan sekarang menjadi 8 lantai
17	Apakah anda sebagai kepala perpustakaan menekankan dalam kecepatan inovasi?	memang benar kali menekankan kecepatan inovasi dalam pelayanan dengan memaksimalkan sarana prasarana, server, daya listrik yang di butuhkan perpustakaan untuk mempercepat akses informasi, saya dan teman teman pustakawan mempertimbangkan tingkat <i>urgent</i> terhadap ide inovasi yang di kemukakan sebab untuk eksekusi terkadang terhambat oleh anggaran
18	Apakah anda sebagai kepala perpustakaan komunikasi yang terbuka ?	dengan adanya IT terbantu sekali dalam berkomunikasi mengingat slalu <i>standby</i> di perpustakaan, akan tetapi jika ada masalah atau kendala selalu dikomunikasikan untuk mendapatkan keputusan dari saya
19	Apakah anda sebagai kepala perpustakaan contoh bentuk inspirasi dan motivasi melalui tindakan?	bentuk motivasi yang saya berikan adalah mengikutkan teman teman pustakawan dalam kegiatan IPDI(iakatan pustakawan indonesia) dalam program <i>library tour</i> sehingga pustakawan dapat <i>up to date</i> perkembangan

		perpustakaan untuk selalu meningkatkan pelayanan serta menambah waktu layanan selama 1 minggu di buka dengan ketentuan jam kerja yang ditetapkan, sabtu minggu tetap buka dengan sistem <i>shift</i>	
	<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Mardilan, S.Pd.
	A2	NIP	19631102 198601 1 001
		JABATAN	Kasubag TU
		TANGGAL WAWANCARA	15-Mar-19
	<b>PERTANYAAN</b>	<b>JAWABAN</b>	
1	Bagaimana pendapat anda terkait kepala perpustakaan dalam menyikapi informasi? apakah informasi merupakan hal yang penting?	iya, informasi sangat penting mengingat perpustakaan merupakan penyedia informasi	
2	Apakah kepala perpustakaan menyadari Teknologi informasi memiliki efek yang luas pada masyarakat? dalam komunikasi	iya, karena kan semua pekerjaan sekarang dibantu dengan teknologi informasi, komunikasi menjadi semakin lancar dan cepat sampai informasi yang dibagikan	
3	Apakah kepala perpustakaan menyadari teknologi informasi	iya, sangat membantu	

	membantu kegiatan manajemen perpustakaan perpustakaan di era network society ?	
4	Apakah kepala perpustakaan menyadari bahwa Teknologi informasi memudahkan dan memungkinkan fleksibilitas akses informasi yang lebih luas?dalam komunikasi?	oh iya, dengan adanya teknologi, sangat membantu jika kita tidak mengikuti teknologi kita akan tertinggal dan terasing
5	menurut anda apakah kepala perpustakaan menyadari kekuatan dan hambatan yang dialami dengan adanya teknologi informasi	oh iya, seperti yang saya jelaskan teknologi membantu sekali, tapi jika ada sdm yg kurang menguasai itu kepala menyarankan untuk pelatihan untuk kesetaraan kemampuan dalam menggunakan teknologi informasi
6	menurut pendapat anda mengenai kepala perpustakaan apakah yang menjadi dasar dalam menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	iya kan sekarang semua pake teknologi informasi jadi perpustakaan harus mengikuti perkembangan dan kebutuhan mahasiswa
7	Bagaimana kepala	iya bu kepala cukup inovatif dengan terbuka

	perpustakaan menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	ide inovasi tentang perpustakaan mengingat basic bu kepala sebagai dosen disiplin ilmu lain bukan perpustakaan, sehingga tetap mengikuti perkembangan perpustakaan dengan komunikasi yang intens
8	Terkait Stategi inovasi Perpustakaan yang di pimpin oleh kepala perpustakaan, terkait beberapa point antara lain?	
	a) Mengembangkan talenta SDM	iya dengan mengikutkan pegawai dengan kegiatan seminar, workshop maupun pelatihan pelatihan seperti pelatihan lab komputer
	b) Investasi pada riset multidisiplin dan kewirausahaan	iya ada, dengan adanya penerbitan jurnal papirus dari perpustakaan UNY untuk mewadahi penulisan para pegawai dan pustakawan yang melakukan penulisan
	c) Membangun infrastruktur inovasi	iya mba ada, dengan adanya pengembangan gedung digital library yang saat ini pada tahun 2017 dengan sarana prasaran yang sangat bagus, yang dulunya memang sudah ada sejak tahun 2012 namun kecil dan komputernya

		sedikit sekarang menjadi lebih nyaman dan bertambah jumlahnya 205 yang siap dioprasional
9	Terkait dengan Jenis- Jenis Inovasi di perpustakaan UNY	
	1) Inovasi Produk [Perpustakaan sebagai jantung pembelaaran di UPT perpustakaan UNY apakah inovasi yang telah di terapkan di perpustakaan UNY era network society saat ini?	rencana inovasi yang akan datang sertifikasi perpustakaan pada tahun 2019 ini
	2) Inovasi proses [Perpustakaan yang merupakan organisasi pelayanan jasa informasi, apakah ada inovasi terkait dengan peningkatan penelusuran maupun jasa lain untuk meningkatkan kecepatan dan kemudahan akses informasinya?]	iya ada mba dengan adanya penambahan jam layanan menjadi 7 hari kerja, penambahan penelusuran yang dulunya hanya dari kampus sekarang mampu di akses dari rumah dan darimana saja dengan memasukan ID SSO

	<p>3) Inovasi Pemasaran [ Bagaimanakah metode promosi perpustakaan UPT perpustakaan UNY? Inovasi apakah yang telah di terapkan di era network society? Kira kira akan menggunakan cara promosi yang seperti apa untuk meningkatkan kunjungan dan pemanfaatan informasi di UPT peprustakaan UNT era network society?]</p>	<p>itu sebetulnya ada, sekarang dalam pemasaran perpustakaan atau promosi perpustakaan untuk membagi informasi dengan menggunakan social media juga akan tetapi untuk kebaruan informasinya saya kurang mengikuti dan biasanya ada yang membagi informasinnya</p>
	<p>4) Inovasi Organisasi [ Apakah ada metode baru sebagi bentuk inovasi di era network sociey yang diterapkan dalam organisasi perpustakaa ini?]</p>	<p>dengan adanya teknologi informasi adanya grup whatsapp untuk mengkomunikasi dan mnginformasikan tentang info perpustakaan maupun ide ide, akan tetapi itu tidak menggantikan yang tatap muka, tatap muka rutinnya setiap bulan sekali</p>
10	<p>Apakah kepala perpustakaan memiliki visi strategis yang unggul?</p>	<p>visinya meningkatkan layanan perpustakaan sebagai sumber belajar yang baik</p>



11	Apakah kepala perpustakaan memiliki fokus yang kuat pada customer?	menekankan pelayanan kepada mahasiswa sehingga perpustakaan dibuka menjadi seminggu full
12	Apakah kepala perpustakaan menciptakan iklim saling percaya?	iya, bu kepala sangat percaya pada semua pegawai mengerjakan bagiannya sesuai tupoksi yang sudah ada,
13	Apakah kepala perpustakaan menunjukkan kesetiaan untuk melakukan sesuatu yang benar bagi organisasi dan juga customer ?	ada, dengan meningkatkan fasilitas sarana prasarnan dalam mendukung kegiatan layanan perpustakaan
14	Apakah kepala perpustakaan terbuka pada inovasi dari para staff dan mahasiswa?	bu kepala sangat terbuka dengan ide dan inovasi, selalu mengakomodir ide dari staff dan biasanay mengadakan rapat untuk memfollow up ide tersebut dirasa urgent dan penting atau masuk list di pertimbangkan
15	Apakah kepala perpustakaan persuasif dalam menciptakan ide inovasi?	iya bu kepala mengajak pegawai menulis dan menerbitkan melalui jurnal papyrus perpustakaan UNY
16	Apakah kepala perpustakaan menetapkan program atau tujuan dengan baik?	ada dengan rencana selain akreditasi perpustakaan tahun ini, perencanaan pembagunan gedung perpustakaan sekarnag

		yang bertahap menjadi 8 lantai, rencana pengadaan <i>RFID</i> untuk layanan mandiri												
17	Apakah kepala perpustakaan menekankan dalam kecepatan inovasi?	memang benar bu kepala menekankan kecepatan inovasi akan tetapi juga bertahap disesuaikan dengan anggaran												
18	Apakah kepala perpustakaan membangun komunikasi yang terbuka ?	iya komunikasi lancar dan terbuka meskipun bu kepala tidak selalu di tempat akan tetapi beliau terbuka selalu telpon <i>whatsapp</i> dan <i>email</i> sekalipun												
19	Apakah kepala perpustakaan memberikan contoh bentuk inspirasi dan motivasi melalui tindakan?	memberi contoh dalam semngat mengikuti kegiatan seminar pelatihan untuk meningkatkan softskill guna meningkatkan pelayanan di perpustakaan UNY juga												
<table border="1"> <tr> <td><b>KODE INFORMAN</b></td> <td><b>NAMA</b></td> <td>Sukarjono, S.Sos.</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">A3</td> <td>NIP</td> <td>19661002 198703 1 001</td> </tr> <tr> <td>JABATAN</td> <td>Koordinator kerjasama</td> </tr> <tr> <td>TANGGAL WAWANCARA</td> <td>20-Mar-19</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>			<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Sukarjono, S.Sos.	A3	NIP	19661002 198703 1 001	JABATAN	Koordinator kerjasama	TANGGAL WAWANCARA	20-Mar-19		
<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Sukarjono, S.Sos.												
A3	NIP	19661002 198703 1 001												
	JABATAN	Koordinator kerjasama												
	TANGGAL WAWANCARA	20-Mar-19												
	<b>PERTANYAAN</b>	<b>JAWABAN</b>												
1	Bagaimana pendapat anda terkait kepala perpustakaan dalam menyikapi informasi? apakah informasi merupakan hal yang penting?	iya menurut saya sekaligus ibu kepala informasi sangat penting, apalagi kita bekerja di bidang pelayanan informasi												

2	Apakah kepala perpustakaan menyadari Teknologi informasi memiliki efek yang luas pada masyarakat?	iya jelas, apalagi beliau memiliki basic di bidang elektronika sehingga sangat paham persebaran jaringan hingga dampak teknologi informasi di masyarakat termasuk pola pencarian informasi masyarakat
3	Apakah kepala perpustakaan menyadari teknologi informasi membantu kegiatan manajemen perpustakaan perpustakaan di era network society ?	iya sangat membantu sekali mengingat beliau merupakan dosen yang masih aktif dan menjabat sebagai kepala perpustakaan, adanya sistem teknologi informasi membantu beliau memantau kegiatan perpustakaan
4	Apakah kepala perpustakaan menyadari bahwa Teknologi informasi memudahkan dan memungkinkan fleksibilitas akses informasi yang lebih luas?dalam komunikasi?	iya, dengan adanya sistem teknologi informasi memudahkan akses informasi secara luas saat ini perpustakaan terkoneksi dengan perpustakaan fakultas dan perpustakaan UNYdi wates bantul dll
5	menurut anda apakah kepala perpustakaan menyadari kekuatan dan hambatan yang dialami dengan adanya teknologi informasi	iya, beliau semangat untuk pengembangan layanan perpustakaan yang berbasis teknologi informasi, bahkan untuk mengatasi hambatan SDM turut dilibatkan untuk kegiatan seminar dan pelatihan untuk menambah dan mengikuti perkembangan

		teknologi informasi
6	menurut pendapat anda mengenai kepala perpustakaan apakah yang menjadi dasar dalam menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	iya perkembangan teknologi informasi dan perubahan kebiasaan masyarakat dalam mencari dan memanfaatkan informasi sehingga meskipun mengajarpun terbuka untuk melakukan pembaharuan pengembangan perpustakaan mengingat beliau paham betul eketronik sehingga memang sangat memadai untuk mampu memajemen perpustakaan
7	Bagaimana kepala perpustakaan menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	beliau terbuka dengan ide pembaharuan pengembangan perpustakaan dari para pustakawan dan staf
8	Terkait Stategi inovasi Perpustakaan yang di pimpin oleh kepala perpustakaan, terkait beberapa point antara lain?	
	a) Mengembangkan talenta SDM	iya pasti, beliau sadar betul untuk mengikutkan pegawainya untuk mengikutti pelatihan dan seminar terkait perkembangan

		di dunia perpustakaan
	b) Investasi pada riset multidisiplin dan kewirausahaan	iya beliau mengajak kita kerjasama dan kolaborasi untuk penelitian bersama antara dosen dan pustakawan
	c) Membangun infrastruktur inovasi	iya ada, dengan adanya pembagunan gedung <i>digital library</i> dan fasilitasnya
9	Terkait dengan Jenis- Jenis Inovasi di perpustakaan UNY	
	1) Inovasi Produk [Perpustakaan sebagai jantung pembelaaran di UPT perpustakaan UNY apakah inovasi yang telah di terapkan di perpustakaan UNY era network society saat ini?	untuk inovasi produknya yang ada jelas saat ini adanya pengembangan <i>digital library</i> dengan fasilitas komputer <i>mac</i> yang memuat berbagai konten digital yang di langgan perpustakaan UNY
	2) Inovasi proses [Perpustakaan yang merupakan organisasi pelayanan jasa informasi, apakah ada inovasi terkait dengan peningkatan	oh iya, dengan sistem SSO saat ini memudahkan memanfaatkan perpustakaan dengan kecepatakan dan kemudahan akses jurnal yang di langgan

<p>penelusuran maupun jasa lain untuk meningkatkan kecepatan dan kemudahan akses informasinya?]</p>	
<p>3) Inovasi Pemasaran [ Bagaimanakah metode promosi perpustakaan UPT perpustakaan UNY? Inovasi apakah yang telah di terapkan di era network society? Kira kira akan menggunakan cara promosi yang seperti apa untuk meningkatkan kunjungan dan pemanfaatan informasi di UPT peprustakaan UNT era network society?]</p>	<p>kegiatan promosi perpustakaan interaktif melalui whatsapp dan sosial media lainnya, termasuk untuk pengelolaanya detailnya bagian koordinator pengembangan teknologi infomasi</p>
<p>4) Inovasi Organisasi [ Apakah ada metode baru sebagai bentuk inovasi di era network sociey yang diterapkan dalam organisasi perpustakaa ini?]</p>	<p>iya, sekarang sangat ini memang mengarah ke komunikasi digital melalui aplikasi melalui whatsapp dan email mengingat beliau juga aktif mengajar</p>

10	Apakah kepala perpustakaan memiliki visi strategis yang unggul?	visinya beliau berusaha memberikan pelayanan yang memudahkan
11	Apakah kepala perpustakaan memiliki fokus yang kuat pada customer?	iya, sebab beliau berusaha mengembangkan layanan yang berbasis digital untuk kemudahan akses
12	Apakah kepala perpustakaan menciptakan iklim saling percaya?	iya beliau dan kami para pustakawan percaya bahwa kami menjalankan tugas sesuai dengan tupoksi
13	Apakah kepala perpustakaan menunjukkan kesetiaan untuk melakukan sesuatu yang benar bagi organisasi dan juga customer ?	iya beliau juga aktif mengikuti kegiatan kerjasama FPPTI untuk berusaha mengupdate pembaharuan perpustakaan
14	Apakah kepala perpustakaan terbuka pada inovasi dari para staff dan mahasiswa?	iya bagus sekali, terbuka beliau menyadari basic perpustakaan tidak ada namun dikembangkan dengan TI berbasis digital
15	Apakah kepala perpustakaan persuasif dalam menciptakan ide inovasi?	iya, mengajak untuk terus mengembangkan dan saran pengembangan perpustakaan
16	Apakah kepala perpustakaan	untuk itu lebih kepala saja, sebab lebih

	menetapkan program atau tujuan dengan baik?	detailnya												
17	Apakah kepala perpustakaan menekankan dalam kecepatan inovasi?	iyaa, cukup cepat dalam merelaisasikan ide ide yang disampaikan untuk pengembangan perpustakaan												
18	Apakah kepala perpustakaan membangun komunikasi yang terbuka ?	iya beliau baik dalam menjalin komunikasi dengan semua elemen												
19	Apakah kepala perpustakaan memberiiikan contoh bentuk inspirasi dan motivasi melalui tindakan?	iya beliau mengajak kita kerjasama dan kolaorari untuk penelitian bersama antara dosen dan pustakawan												
<table border="1"> <tr> <td><b>KODE INFORMAN</b></td> <td><b>NAMA</b></td> <td>Winarno, S.I.P.</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">A4</td> <td>NIP</td> <td>19650504 198703 1 002</td> </tr> <tr> <td>JABATAN</td> <td>Koordinator Layanan Pemakai</td> </tr> <tr> <td>TANGGAL WAWANCARA</td> <td>19-Mar-19</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>			<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Winarno, S.I.P.	A4	NIP	19650504 198703 1 002	JABATAN	Koordinator Layanan Pemakai	TANGGAL WAWANCARA	19-Mar-19		
<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Winarno, S.I.P.												
A4	NIP	19650504 198703 1 002												
	JABATAN	Koordinator Layanan Pemakai												
	TANGGAL WAWANCARA	19-Mar-19												
	<b>PERTANYAAN</b>	<b>JAWABAN</b>												
1	Bagaimana pendapat anda terkait kepala perpustakaan dalam menyikapi informasi? apakah informasi merupakan hal yang penting?	iya jelas, beliau sangat menyadari pentingnya informasi mengingat perpustakaan sebagai penyedia informasi												



2	Apakah kepala perpustakaan menyadari Teknologi informasi memiliki efek yang luas pada masyarakat?dalam komunikasi	memang untuk TI sangat berdampak luas dan kepedulian beliau untuk pengembangan TI sangat tinggi untuk koneksi antara perpustakaan antara perpustakaan, dulu awalnya pengembalian menggunakan kartu sekarang sudah pake <i>barcode</i> juga
3	Apakah kepala perpustakaan menyadari teknologi informasi membantu kegiatan manajemen perpustakaan perpustakaan di era network society ?	iya yang jelas sangat membantu, selain langsung juga dibantu oleh kasubag dan koordinator bagian untuk menjalankan tugas sesuai bagiannya
4	Apakah kepala perpustakaan menyadari bahwa Teknologi informasi memudahkan dan memungkinkan fleksibilitas akses informasi yang lebih luas?dalam komunikasi?	iya betul dengan TI munculnya aplikasi whatsapp untuk memudahkan semua komunikasi berjalan dengan baik
5	menurut anda apakah kepala perpustakaan menyadari kekuatan dan hambatan yang dialami dengan adanya teknologi informasi	iya dengan adanya TI menjadi tantangan untuk meningkatkan pelayanan perpustakaan sehingga peningkatan TI tidak dianggap sebagai hambatan

6	menurut pendapat anda mengenai kepala perpustakaan apakah yang menjadi dasar dalam menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	beliau mencetuskan inovasi baru sebab perkembangan TI yang sangat tinggi yang merubah pola pencarian informasi mahasiswa
7	Bagaimana kepala perpustakaan menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	beliau terbuka dengan ide dari semua staf serta menjalin komunikasi yang baik
8	Terkait Strategi inovasi Perpustakaan yang di pimpin oleh kepala perpustakaan, terkait beberapa point antara lain?	
	a) Mengembangkan talenta SDM	iya pengembangan SDM untuk meningkatkan kemampuan dan pengetahuan staf dengan mengikutkan kegiatan pelatihan dan seminar secara bergantian
	b) Investasi pada riset multidisiplin dan kewirausahaan	iya beliau mengingatkan untuk produktif menulis karya dan membuat artikel untuk dapat diterbitkan di buletin perpustakaan,

	c) Membangun infrastruktur inovasi	iya itu adanya pembangunan dan peresmian gedung baru digital library dilengkapi dengan sarana prasarana komputer yang bagus dan jumlahnya banyak, untuk rencana kedepan akan ada rencana renovasi perpustakaan ini menjadi 8 lantai yang terkontrol dengan rfid untuk meningkatkan layanan peminjaman dan pengembalian mandiri
9	Terkait dengan Jenis- Jenis Inovasi di perpustakaan UNY	
	1) Inovasi Produk [Perpustakaan sebagai jantung pembelaaran di UPT perpustakaan UNY apakah inovasi yang telah di terapkan di perpustakaan UNY era network society saat ini?sebutkan apa saja?]	untuk inovasi produk diperpustakaan terbaru yang diresmikan tahun ini adalah adanya gedung <i>digital library</i> , penambahan konten jurnal dan artikel yang dilanggan serta fasilitasnya, selain itu ada rencana akan ada perangkat <i>RFID</i> untuk pengembalian dan peminjaman mandiri perpustakaan
	2) Inovasi proses [Perpustakaan yang merupakan organisasi pelayanan jasa informasi, apakah ada inovasi terkait	iya inovasi yang terbaru ini sekarang ini awalnya pelayanan sirkulasi awalnya dengan kartu menjadi barcode, komputer layanan juga di upgrade, kemudian untuk <i>opac</i> yang standby untuk penelusuran yang awalnya 3

<p>dengan peningkatan penelusuran maupun jasa lain untuk meningkatkan kecepatan dan kemudahan akses informasinya?]</p>	<p>komputer menjadi 6 komputer, selain itu perangkat operasi kita sudah di tingkatkan juga tidak kecil lagi komputernya</p>
<p>3) Inovasi Pemasaran [ Bagaimanakah metode promosi perpustakaan UPT perpustakaan UNY? Inovasi apakah yang telah di terapkan di era network society? Kira kira akan menggunakan cara promosi yang seperti apa untuk meningkatkan kunjungan dan pemanfaatan informasi di UPT perpustakaan UNT era network society?]</p>	<p>untuk kegiatan promosi menerbitkan koleksi koleksi terbaru melalui social media dan web</p>
<p>4) Inovasi Organisasi [ Apakah ada metode baru sebagai bentuk inovasi di era network society yang diterapkan dalam organisasi perpustakaan ini?]</p>	<p>iya seperti beliau meskipun tidak standby di kantor, beliau tetap berkomunikasi dan memantau melalui grup perpustakaan melalui aplikasi whatsapp</p>

10	Apakah kepala perpustakaan memiliki visi strategis yang unggul?	untuk visi nya beliau ingin memebrikan pelayanan yang terbaik untuk masyarakat telebih civitas akademik
11	Apakah kepala perpustakaan memiliki fokus yang kuat pada customer?	iya beliau semangat untuk meningkatkan pelayanan, meskipun beliau juga mengajar
12	Apakah kepala perpustakaan menciptakan iklim saling percaya?	beliau sangat percaya kami menjalankan pelayanan dengan baik untuk kelancaran kegiatan layanan perpustakaan
13	Apakah kepala perpustakaan menunjukkan kesetiaan untuk melakukan sesuatu yang benar bagi organisasi dan juga customer ?	iya memang beliau semangat untuk terus meningkatkan layanan dengan berusaha mengembangkan perpustakaan terlebih untuk yang berbasis IT
14	Apakah kepala perpustakaan terbuka pada inovasi dari para staff dan mahasiswa?	iya sangat terbuka saat ini akses jurnal dan artikel koleksi digital dpat diakses dari mana saja
15	Apakah kepala perpustakaan persuasif dalam menciptakan ide inovasi?	iya beliau memang mengajak untuk meningkatkan layanan dengan berbagai ide yang diutarakan melalui grup untuk diakomodir mana yang saja yang dirasa segera untuk di realisasikan

16	Apakah kepala perpustakaan menetapkan program atau tujuan dengan baik?	iya beliau semangat dengan program untuk mengembangkan perpustakaan yang rencana akan adanya rencana dropbook, rrenovasi perpustakaan menjadi 8 lantai											
17	Apakah kepala perpustakaan menekankan dalam kecepatan inovasi?	iya memang sesuai basic beliau yang paham dengan elektronika sehingga inovasi yang dikembangkan berbasis TI											
18	Apakah kepala perpustakaan membangun komunikasi yang terbuka ?	iya terbuka meskipun beliau mengajar akan tetapi untuk komunikasi perpustakaan jika ada kendala dibicarakan di grup dapat di berikan solusi beliau											
19	Apakah kepala perpustakaan memberiiikan contoh bentuk inspirasi dan motivasi melalui tindakan?	beliau sangat memotivasi untuk inovasi untuk pengembangan perpustakaan dengan baik											
<table border="1"> <tr> <td><b>KODE INFORMAN</b></td> <td><b>NAMA</b></td> <td>Wahyudiati, S.Sos.</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">A5</td> <td><b>NIP</b></td> <td>19771029 200112 2 001</td> </tr> <tr> <td><b>JABATAN</b></td> <td>Koordinator Layanan Khusus</td> </tr> <tr> <td><b>TANGGAL</b></td> <td rowspan="2">20-Mar-19</td> </tr> <tr> <td><b>WAWANCARA</b></td> </tr> </table>			<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Wahyudiati, S.Sos.	A5	<b>NIP</b>	19771029 200112 2 001	<b>JABATAN</b>	Koordinator Layanan Khusus	<b>TANGGAL</b>	20-Mar-19	<b>WAWANCARA</b>
<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Wahyudiati, S.Sos.											
A5	<b>NIP</b>	19771029 200112 2 001											
	<b>JABATAN</b>	Koordinator Layanan Khusus											
	<b>TANGGAL</b>	20-Mar-19											
	<b>WAWANCARA</b>												
<b>PERTANYAAN</b>		<b>JAWABAN</b>											
1	Bagaimana pendapat anda terkait kepala perpustakaan	iya menurut saya, ibu kepala imenyadari nformasi sangat penting, apalagi kita bekerja											

	dalam menyikapi informasi? apakah informasi merupakan hal yang penting?	di bidang pelayanan informasi
2	Apakah kepala perpustakaan menyadari Teknologi informasi memiliki efek yang luas pada masyarakat? dalam komunikasi	oh jelas, apalagi beliau memiliki basic di bidang elektronika sehingga sangat paham dampak teknologi informasi di masyarakat termasuk pola pencarian informasi masyarakat
3	Apakah kepala perpustakaan menyadari teknologi informasi membantu kegiatan manajemen perpustakaan perpustakaan di era network society ?	iya sangat membantu sekali mengingat beliau merupakan dosen yang masih aktif dan menjabat sebagai kepala perpustakaan, adanya sistem teknologi informasi membantu beliau memantau kegiatan perpustakaan
4	Apakah kepala perpustakaan menyadari bahwa Teknologi informasi memudahkan dan memungkinkan fleksibilitas akses informasi yang lebih luas? dalam komunikasi?	iya, adanya sistem teknologi informasi yang meningkatkan akses informasi secara luas dan mudah saat ini perpustakaan terkoneksi dengan perpustakaan fakultas dan perpustakaan uny di wates bantul dll
5	menurut anda apakah kepala perpustakaan menyadari	iya, beliau semangat untuk pengembangan layanan perpustakaan yang berbasis

	kekuatan dan hambatan yang dialami dengan adanya teknologi informasi	teknologi informasi, bahwa untuk mengatasi hambatan SDM turut dilibatkan untuk kegiatan seminar dan pelatihan untuk menambah dan mengikuti perkembangan teknologi informasi
6	menurut pendapat anda mengenai kepala perpustakaan apakah yang menjadi dasar dalam menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	perkembangan teknologi informasi dan perubahan kebiasaan masyarakat dalam mencari dan memanfaatkan informasi sehingga meskipun mengajarpun terbuka untuk melakukan pembaharuan pengembangan perpustakaan mengingat beliau paham betul eketronik sehingga memang sangat memadai untuk mampu memanjemen perpustakaan
7	Bagaimana kepala perpustakaan menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	beliau terbuka dengan ide pembaharuan pengembangan perpustakaan dari para pustakawan dan staf
8	Terkait Stategi inovasi Perpustakaan yang di pimpin oleh kepala perpustakaan, terkait beberapa point antara lain?	



	a) Mengembangkan talenta SDM	iya pasti, beliau sadar betul untuk mengikutkan pegawainya untuk mengikuti pelatihan dan seminar terkait perkembangan di dunia perpustakaan
	b) Investasi pada riset multidisiplin dan kewirausahaan	iya beliau mengajak kita kerjasama dan kolaborasi untuk penelitian bersama antara dosen dan pustakawan
	c) Membangun infrastruktur inovasi	iya ada, dengan adanya pembagunan gedung digital library dan fasilitasnya
9	Terkait dengan Jenis- Jenis Inovasi di perpustakaan UNY	
	1) Inovasi Produk [Perpustakaan sebagai jantung pembelaaran di UPT perpustakaan UNY apakah inovasi yang telah di terapkan di perpustakaan UNY era network society saat ini?sebutkan apa saja?]	untuk inovasi produknya yang ada jelas saat ini adanya pengembangan digital library dengan fasilitas komputer mac yang memuat berbagai konten digital yang di langgan perpustakaan UNY
	2) Inovasi proses [Perpustakaan yang merupakan organisasi	oh iya, dengan sistem sso saat ini memudahkan memanfaatkan perpustakaan dengan kecepatakan dan kemudahan akses

<p>pelayanan jasa informasi, apakah ada inovasi terkait dengan peningkatan penelusuran maupun jasa lain untuk meningkatkan kecepatan dan kemudahan akses informasinya?]</p>	<p>jurnal yang di langgan</p>
<p>3) Inovasi Pemasaran [ Bagaimanakah metode promosi perpustakaan UPT perpustakaan UNY? Inovasi apakah yang telah di terapkan di era network society? Kira kira akan menggunakan cara promosi yang seperti apa untuk meningkatkan kunjungan dan pemanfaatan informasi di UPT peprustakaan UNT era network society?]</p>	<p>kegiatan promosi perpustakaan interaktif melalui whatsapp dan sosial media lainnya, termasuk untuk pengelolaanya detailnya bagian koordinator pengembangan teknologi infomasi</p>
<p>4) Inovasi Organisasi [ Apakah ada metode baru sebagi bentuk inovasi di era network sociey</p>	<p>iya, sekarang sangat ini memang mengarah ke komunikasi digital melalui aplikasi melalui whatsapp dan email mengingat beliau juga</p>

	yang diterapkan dalam organisasi perpustakaan ini?]	aktif mengajar
10	Apakah kepala perpustakaan memiliki visi strategis yang unggul?	visinya beliau berusaha memberikan pelayanan yang memudahkan
11	Apakah kepala perpustakaan memiliki fokus yang kuat pada customer?	iya, sebab beliau berusaha mengembangkan layanan yang berbasis digital untuk kemudahan akses
12	Apakah kepala perpustakaan menciptakan iklim saling percaya?	iya beliau dan kami para pustakawan percaya bahwa kami menjalankan tugas sesuai dengan tupoksi
13	Apakah kepala perpustakaan menunjukkan kesetiaan untuk melakukan sesuatu yang benar bagi organisasi dan juga customer ?	iya beliau juga aktif mengikuti kegiatan kerjasama FPPTI untuk berusaha mengupdate pembaharuan perpustakaan
14	Apakah kepala perpustakaan terbuka pada inovasi dari para staff dan mahasiswa?	iya, sangat terbuka beliau meskipun basic perpustakaan tidak ada namun dengan
15	Apakah kepala perpustakaan persuasif dalam menciptakan ide inovasi?	iya, mengajak untuk terus mengembangkan dan saran pengembangan perpustakaan

16	Apakah kepala perpustakaan menetapkan program atau tujuan dengan baik?	untuk itu lebih kepala saja, sebab lebih detailnya
17	Apakah kepala perpustakaan menekankan dalam kecepatan inovasi?	iyaa, cukup cepat dalam merelaisasikan ide ide yang disampaikan untuk pengembangan perpustakaan
18	Apakah kepala perpustakaan membangun komunikasi yang terbuka ?	iya beliau baik dalam menjalin komunikasi dengan semua
19	Apakah kepala perpustakaan memberiiikan contoh bentuk inspirasi dan motivasi melalui tindakan?	iya beliau mengajak kita kerjasama dan kolaboras untuk penelitian bersama antara dosen dan pustakawan

<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Harini Desi Utami, S.Sos.
A6	NIP	19781212 200112 2 001
	JABATAN	Koordinator Layanan Teknis
	TANGGAL WAWANCARA	15-Mar-19

	<b>PERTANYAAN</b>	<b>JAWABAN</b>
1	Bagaimana pendapat anda terkait kepala perpustakaan dalam menyikapi informasi? apakah informasi merupakan	iya, informasi memang penting mengingat perpustakaan sebagai sumber informasi yang berbasis digital khususnya

	hal yang penting?	
2	Apakah kepala perpustakaan menyadari Teknologi informasi memiliki efek yang luas pada masyarakat?dalam komunikasi	iya sesuai bidang beliau yang ahli/expert di bidang elektronik sehingga teknologi informasi sangat berpengaruh pada masyarakat secara luas, apalagi sekarang komunikasi menjadi semakin mudah dan tidak ribet
3	Apakah kepala perpustakaan menyadari teknologi informasi membantu kegiatan manajemen perpustakaan perpustakaan di era network society ?	iya sangat membantu, dengan adanya sistem yang didukung teknologi informasi sehingga sangat terbantu sebab ibu kepala juga mengajar jadi ibu berusaha menyediakan perlengkapan dan sarana kegiatan dengan dibantu pak mardilan sebgai kasubag TU
4	Apakah kepala perpustakaan menyadari bahwa Teknologi informasi memudahkan dan memungkinkan fleksibilitas akses informasi yang lebih luas?dalam komunikasi?	dalam manajemen perpustakaan bu kepala dibantu dengan koordinator khususnya pak mardilan membantu manajemen perpustakaan dan monitoring dilakukan secara elektronik akan tetapi tidak menghilangkan tatap muka
5	Menurut anda apakah kepala perpustakaan menyadari kekuatan dan hambatan yang	sangat menyadari kekuatan Teknologi informasi untuk memaksimalkan layanan perpustakaan berbasis digital sesuai dengan

	dialami dengan adanya teknologi informasi	kebutuhan mahasiswa saat ini, terkait hambatan baik bagi ibu keplada dan staf diikutkan untuk kegiatan dan pelatihan slim yang digunakan sebagai sarana web perpustakaan
6	Menurut pendapat anda mengenai kepala perpustakaan apakah yang menjadi dasar dalam menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	perkembangan teknologi informasi dan kebutuhan pemustaka saat ini yang berbasis digital, sehingga perlu dilakukan inovasi
7	Bagaimana kepala perpustakaan menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	ibu kepala cukup terbuka dengan saling komunikasi terhadap segala ide -ide pengembangan perpustakaan
8	Terkait Stategi inovasi Perpustakaan yang di pimpin oleh kepala perpustakaan, terkait beberapa point antara lain?	
	a) Mengembangkan talenta SDM	iya mba, biasanya dengan mengikut sertakan kami secara bergantian mengikuti kegiatan

		seminar, pelatihan nah kemudian untuk di intern perpustakaan diajarkan oleh yang mengikuti pelatihan sehingga pengetahuan tersebar semua
	b) Investasi pada riset multidisiplin dan kewirausahaan	ada, ibu kepala mendorong kegiatan penulisan dengan diterbitkan di buletin perpustakaan UNY yang bernama papirus
	c) Membangun infrastruktur inovasi	mengingat keahlian ibu kepala di bidang elektronika sehingga pengembangan infrastruktur inovasi di perpustakaan berbasis teknologi, sehingga selain pelayanan semakin baik pekerjaan menjadi lebih cepat
9	Terkait dengan Jenis- Jenis Inovasi di perpustakaan UNY	
	1) Inovasi Produk [Perpustakaan sebagai jantung pembelaaran di UPT perpustakaan UNY apakah inovasi yang telah di terapkan di perpustakaan UNY era network society saat ini?sebutkan apa saja?]	terkait inovasi produk selain lebih banyak ke elektronik akan sangat paham detail dibagian pak taufan selaku koordinator pengembangan IT

<p>2) Inovasi proses [Perpustakaan yang merupakan organisasi pelayanan jasa informasi, apakah ada inovasi terkait dengan peningkatan penelusuran maupun jasa lain untuk meningkatkan kecepatan dan kemudahan akses informasinya?]</p>	<p>untuk inovasi di pengelolaan bahan pustaka, sarana prasaran lebih kompatibel dengan sistem terbaru serta menjadi lebih cepat proses pengolahan koleksi, selain itu juga adanya alat scanner untuk kegiatan alih media koleksi yang di nilai cukup langka dan koleksi yang sering dipinjam namun jumlahnya terbatas</p>
<p>3) Inovasi Pemasaran [ Bagaimanakah metode promosi perpustakaan UPT perpustakaan UNY? Inovasi apakah yang telah di terapkan di era network society? Kira kira akan menggunakan cara promosi yang seperti apa untuk meningkatkan kunjungan dan pemanfaatan informasi di UPT peprustakaan UNT era network society?]</p>	<p>terkait inovasi pemasaran atau promosi perpustakaan lebih di bagian pengembangan IT setau saya meliputi web, facebook, instagram, seperti itu untuk menginformasikan segala informasi serta pembaharuan dan kegiatan yang ada di perpustakaan UNY</p>



	4) Inovasi Organisasi [ Apakah ada metode baru sebagai bentuk inovasi di era network sociey yang diterapkan dalam organisasi perpustakaa ini?]	TI membantu sekali komunikasi organisasi sebab, bentuk komunikasi tidak terbatas tatap muka saja, namun dengan email maupun grup whatapps UPT perpustakaan UNY untuk komunikasi dan mendiskusikan masalah dan menemukan solusinya secara cepat
10	Apakah kepala perpustakaan memiliki visi strategis yang unggul?	untuk visi beliau yang saya tau beliau mengedepankan pelayanan yang berbasis IT mengingat mahasiswa saat ini di tuntut dengan referensi jurnal ilmiah
11	Apakah kepala perpustakaan memiliki fokus yang kuat pada customer?	iya, beliau memiliki fokus kepada pelayanan karena ibu kepala menekankan peningkatan pelayan serta berusaha melengkapi sarana prasara untk kenyamanan pemanfaatan perpustakaan
12	Apakah kepala perpustakaan menciptakan iklim saling percaya?	beliau menaruh kepercayaan yang besar dan percaya kerjasama tim pegawai perpustakaan mampu berjalan lancar sesuai bagian masing masing
13	Apakah kepala perpustakaan menunjukkan kesetiaan untuk melakukan sesuatu yang benar	iya dengan berusaha melakukan pembaharuan dan pengembangan perpustakaan menjadi lebih baik

	bagi organisasi dan juga customer ?	
14	Apakah kepala perpustakaan terbuka pada inovasi dari para staff dan mahasiswa?	iya beliau sangat terbuka dengan semua ide untuk pembaharuan dan semua terakomodasi dengan baik, namun untuk semua realisasi bertahap
15	Apakah kepala perpustakaan mempersif dalam menciptakan ide inovasi?	iya, beliau mengajak kepada semua staf untuk aktif berinovasi sehingga dapat meningkatkan pelayanan
16	Apakah kepala perpustakaan menetapkan program atau tujuan dengan baik?	oh iya, beliau memang menetapkan tujuan dan program perpustakaan dengan baik namun tidak membatasi pembaharuan
17	Apakah kepala perpustakaan menekankan dalam kecepatan inovasi?	kecepatan tidak begitu ditekankan, beliau memustuskan secara bertahap mana dulu yang dirasa urgent untuk di laksanakan
18	Apakah kepala perpustakaan membangun komunikasi yang terbuka ?	beliau sangat terbuka, tidak hanya bertatap muka namun dengan peningkatan media komunikasi sehingga komunikasi juga dapat melalui whatapps sehingga dapat segera menemukan komunikasi
19	Apakah kepala perpustakaan memberiikan contoh bentuk	iya beliau memberikan motivasi untuk mengembangkan skill , sehingga kemampuan

	inspirasi dan motivasi melalui tindakan?	staff pun ter <i>up grade</i>										
	<table border="1"> <tr> <td><b>KODE INFORMAN</b></td> <td><b>NAMA</b></td> <td>Tofan Susanto, S.Pdt.T.</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">A7</td> <td>NIP</td> <td>19861126 201012 1 004</td> </tr> <tr> <td>JABATAN</td> <td>Koordinator Pengembangan IT</td> </tr> <tr> <td>TANGGAL WAWANCARA</td> <td>21-Mar-19</td> </tr> </table>	<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Tofan Susanto, S.Pdt.T.	A7	NIP	19861126 201012 1 004	JABATAN	Koordinator Pengembangan IT	TANGGAL WAWANCARA	21-Mar-19	
<b>KODE INFORMAN</b>	<b>NAMA</b>	Tofan Susanto, S.Pdt.T.										
A7	NIP	19861126 201012 1 004										
	JABATAN	Koordinator Pengembangan IT										
	TANGGAL WAWANCARA	21-Mar-19										
	<b>PERTANYAAN</b>	<b>JAWABAN</b>										
1	Bagaimana pendapat anda terkait kepala perpustakaan dalam menyikapi informasi? apakah informasi merupakan hal yang penting?	ya, menurut saya beliu memandang informai penting karena ibu kepala menekankan sebisa memungkinkan semua kegiatan layanan UPT Perpustakaan UNY sudah berbasis IT dan sekarang era media sosial, bisamungkin informasi bisa di share ke media sosial dan web										
2	Apakah kepala perpustakaan menyadari Teknologi informasi memiliki efek yang luas pada masyarakat?dalam komunikasi	iya sangat memahami, waktu awal beliau menjabat sistem layanan awalnya hanya dapat di akses di UPT akan tetapi beliau meminta untuk semua pepustakaan fakultas dapat terkoneksi dan terintegrasi dan dapat diakses dirumah saat ini										
3	Apakah kepala perpustakaan menyadari teknologi informasi membantu kegiatan	dalam menajamen organisasi kontorl kehadiran beliau memotoring melalui absen finger, namun saat ini sekarnag lebih aktif di										

	manajemen perpustakaan perpustakaan di era network society ?	whatapps untuk dikemukakan untu mendapat solusi yang tepat dan di serahkan ke masing masing bidang sesuai dengan keahlian
4	Apakah kepala perpustakaan menyadari bahwa Teknologi informasi memudahkan dan memungkinkan fleksibilitas akses informasi yang lebih luas?dalam komunikasi?	untuk teknologi infomasi yang membantu fleksibelitas akses informasi beliau sadar betul dengan pemanfaatan whatapp untuk meningkatkan komunikasi dan berbagi informasi
5	menurut anda apakah kepala perpustakaan menyadari kekuatan dan hambatan yang dialami dengan adanya teknologi informasi	iya sangat menyadari kekuatan teknologi informasi bukan sebagai hambatan namun lebih menjadi tantangan untuk inovasi di perpustakaan
6	menurut pendapat anda mengenai kepala perpustakaan apakah yang menjadi dasar dalam menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	menurut saya, beliau menyadari betul bahwa peningkatan teknologi informasi yang cepat membuat perubahan pola pencarian masyarakat memperoleh informasi sehingga memang ditekankan pengembangan berbasis IT di perpustakaan,menurut saya beliau cukup inovatif dalam mengikuti perkembangan pelayanan perpustakaan terlebih ibu sangat paham kebutuhan daya listrik untuk

		mensupply listrik di perpustakaan
7	Bagaimana kepala perpustakaan menerapkan model kepemimpinan inovatif di perpustakaan?	beliau terbuka, mengarahkan mengajak kepada semua pegawai untuk menyampaikan ide untuk pengembangan perpustakaan
8	Terkait Stategi inovasi Perpustakaan yang di pimpin oleh kepala perpustakaan, terkait beberapa point antara lain?	
	a) Mengembangkan talenta SDM	ada, dengan kegiatan pelatihan, seminar untuk meningkatkan <i>softskill</i> pegawai sehingga dapat update dengan perkembangan ilmu perpustakaan
	b) Investasi pada riset multidisiplin dan kewirausahaan	iya ada , beliau juga mengajak semua pegawai untuk aktif menulis dan diterbitkan di buletin papirus, sedangkan untuk kewirausahaan perpustakaan adnaya kerjsama dengan pihak kektiga penyedia fotocopy serta, penyediaan ruang seminar di lantai 4 digital library yang dana sewa masuk untuk pengelolaan

		perpustakaan
	c) Membangun infrastruktur inovasi	iya sangat mendukung pengembangan perpustakaan, pengembangan sistem yg dapat terkoneksi dengan berbagai perpustakaan fakultas, perpustakaan kampus UNY di daerah wates dll
9	Terkait dengan Jenis- Jenis Inovasi di perpustakaan UNY	
	1) Inovasi Produk [Perpustakaan sebagai jantung pembelaaran di UPT perpustakaan UNY apakah inovasi yang telah di terapkan di perpustakaan UNY era network society saat ini?sebutkan apa saja?]	inovasi produk yang telah dikembangkan sekarang dapat mengakses jurnal dari rumah selain disediakan digital library yangmelayankan jurnal ilmiah yang dilanggan kemudahan
	2) Inovasi proses [Perpustakaan yang merupakan organisasi pelayanan jasa informasi, apakah ada inovasi terkait dengan peningkatan	ada inovasi proses dengan adanya sistem yng terkoneksi dengan semua perpustakaan UNY baik di kampus wates, bantul serta fakultas selain itu ada pengembangan terbaru yaitu notofkais penagihan pinjaman koleksi yang dipinjam melalui aplikasi whatsapp

<p>penelusuran maupun jasa lain untuk meningkatkan kecepatan dan kemudahan akses informasinya?]</p>	
<p>3) Inovasi Pemasaran [ Bagaimanakah metode promosi perpustakaan UPT perpustakaan UNY? Inovasi apakah yang telah di terapkan di era network society? Kira kira akan menggunakan cara promosi yang seperti apa untuk meningkatkan kunjungan dan pemanfaatan informasi di UPT peprustakaan UNT era network society?]</p>	<p>untuk inovasi promosi mengingat meningkatnya teknologi informasi dengan media sosial melalui web, intagram, twitter dan facebook untuk update informasi terkadang sedikit terlambat namun berusaha update walaupun SDM terbatas</p>
<p>4) Inovasi Organisasi [ Apakah ada metode baru sebagai bentuk inovasi di era network sociey yang diterapkan dalam organisasi perpustakaa ini?]</p>	<p>untuk bentuk inovasi organisasi kami memanfaatkan aplikasi whatsapp untuk komunikasi semua staff dan kepala perpustakaan sehingga jika adakendala dapat di <i>follow up</i> dengan cepat</p>

10	Apakah kepala perpustakaan memiliki visi strategis yang unggul?	visi yang jelas dengan menekankan pengembangan IT lebih ditingkatkan untuk semua layanan di upt perpustakaan hampir semua sudah <i>paperless</i> dan berbasis aplikasi di semua perpustakaan
11	Apakah kepala perpustakaan memiliki fokus yang kuat pada customer?	iya, sebab beliau menekankan untuk peningkatan layanan kepada pemustaka.
12	Apakah kepala perpustakaan menciptakan iklim saling percaya?	iya, contohnya adanya RKPT (rencana kegiatan dan anggaran perguruan tinggi) dibuka secara terbuka di informasikan kepada staf sehingga jelas progres pekerjaan dapat terukur dengan jelas
13	Apakah kepala perpustakaan menunjukkan kesetiaan untuk melakukan sesuatu yang benar bagi organisasi dan juga customer ?	iya beliau sangat menekankan kemudahan dan meningkatkan layana perpustakaan sehingga perpustakaan tidak ditinggalkan pemustaka karena saat ini kemudahan mencari dan berbagi informasi
14	Apakah kepala perpustakaan terbuka pada inovasi dari para staff dan mahasiswa?	iya sangat terbuka,
15	Apakah kepala perpustakaan	iya beliau diawal masa jabatan memang



	persuasif dalam menciptakan ide inovasi?	sangat mendorong untuk berinovasi dengan ide ide dan pembaharuan untuk pengembangan perpustakaan
16	Apakah kepala perpustakaan menetapkan program atau tujuan dengan baik?	ada dalam RKPT yang dijadikan acuan namun belian tidak menutup jika ada ide dan inovasi , untuk RKPT bersifat intern jadi tidak dapat diakses secara terbuka kepada semua orang
17	Apakah kepala perpustakaan menekankan dalam kecepatan inovasi?	beliau terbuka dan menekankan ide dan inovasi akan tetapi dari semua ide di akomodasi dan dipilih mana yang kira kira yang dapat direalisasiakn terlebih dahulu
18	Apakah kepala perpustakaan membangun komunikasi yang terbuka ?	komunikasi terbuka sering mengadakan diskusi lebih melalui grup whatapps
19	Apakah kepala perpustakaan memberiiikan contoh bentuk inspirasi dan motivasi melalui tindakan?	contoh bentuk dan inspirasi beliau studi banding ke peprustakaan UGM, kemudian didiskusikan dengan staff perpustakaan serta rektor dan jajaran untuk mengembangkan kecepatan dan kemudahan akses informasi dapat diakses darimana saja dengan memiliki akun log in masing SSO



KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
**PASCASARJANA**  
Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta 55281 Telp. 0274-519709  
Fxx : 0274 557978 Email pasca\_yk@yahoo.com

Nama Mahasiswa : Lisa Noviani Magfirah  
No. Mahasiswa : 17200010028  
Judul Tesis : KEMEMIMPINAN INOVATIF DI ERA NETWORK SOCIETY PADA PERPUSTAKAAN PTN  
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA DAN UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
Pembimbing : Dr. Nurdin Laugu, SS., M.A.  
Selesai Bimbingan : 24 April 2019

No.	Tanggal Bimbingan	Saran/Perbaikan	Tandatangan
1	08/02/19	1. Spesifikasi latar belakang, uraian masalah dan metode 2. Revisi penulisan < footnote dan typo	
2	18/02/19	Kesesuaian teori dengan rumusan masalah	
3	27/02/19	Pengajuan pedoman wawancara	
4	06/03/19	ACC Pedoman wawancara dan ACC Revisikan	
5	09/04/19	Bimbingan BAB 1-4 dan keseluruhan tesis	
6	15/04/19	Bimbingan keseluruhan tesis	
7	24/04/19	Bimbingan keseluruhan tesis dan ACC Munafasyah	

Catatan:

1. Kartu ini harus diisi oleh dosen pembimbing saat Pembimbingan
2. Syarat Pendadaran minimal 4 x Pembimbingan

Menyetujui untuk maju Mundadaran/Munafasyah

Tanggal .....

Dosen Pembimbing,

Dr. Nurdin Laugu, SS., M.A.

## G. BIMBINGAN PENULISAN TESIS

## H. BIODATA PENULIS



### PERSONAL PROFILE

saya sangat termotivasi untuk terus mengembangkan ketrampilan secara profesional sehingga menghasilkan ide dan melakukan inovasi untuk meningkatkan pelayanan perpustakaan

### CONTACT

-  Jln Kyai Rohmat RT. 03  
RW. 01 Desa Menur  
Kecamatan Mranggen  
Kabupaten Demak 59567
-  lisanoviani38@gmail.com
-  087832406758
-  /lisa-noviani-maghfiroh

### EDUCATION

- TK Menur Semi 1998
- SD Negeri Menur 2004
- SMP Negeri 1 Mranggen 2007
- SMA Negeri 1 Mranggen lulus 2010
- S1 Ilmu Perpustakaan Universitas Diponegoro lulus 2014
- S2 Ilmu Perpustakaan dan Informasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2017

### SKILLS

- Keterampilan komunikasi dan jaringan yang luar biasa
- Berhasil bekerja di lingkungan tim, serta mandiri
- Kemampuan untuk mengikuti instruksi dan memberikan hasil yang berkualitas

### WORK EXPERIENCE

#### **Badan Arsip dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah** JUL- NOVEN 2013

- Pelatihan Praktek Kerja/ Magang
- Input data arsip ke web arsip barpusda
- Pelayanan perpustakaan dan arsip

#### **PT Golden Prima Sentosa, staf Administrasi manufacture** JAN 2015 - AGUSTUS 2017

- Memelihara dan mengatur banyak file kantor
- Mengatur SDM production
- Memonitor production yang sedang berlangsung hingga pengiriman
- Pengembangan inovasi product perusahaan

#### **UNIVERSITAS DIPONEGORO, Training Centre, Asisten Project Survei KINERJA BAPETEN** JULI- DESEMBER 2018

- Penjadwalan survai Rumah sakit dan Dinas Kesehatan
- linput data hasil survei

### PAPERS

- E-resources sebagai Penyedia Informasi murah dan Berkualitas (Studi Kasus Perpustakaan Nasional Republik Indonesia) (Jurnal Pustaka Ilmiah: Jurnal Ilmiah UPT perpustakaan UNS, Vol.4 No.1 Juni, 2018)
- Buku Panduan Pengembangan Koleksi Perpustakaan Perguruan Tinggi (Universitas Teknologi Yogyakarta tahun 2018)
- Pengadaan Koleksi Bahan Pustaka Tercetak UPT Perpustakaan Unversitas Janabadra Yogyakarta (Jurnal Pustaka Ilmiah: Jurnal Ilmiah UPT perpustakaan UNS, Vol.3 No.2 Desember, 2017)
- Pengalihan Sarana Temu Balik Arsip Statis Tekstual dari Sistem Manual ke Sistem Elektronik (Studi Kasus Jaringan Informasi Kearsipan Statis di Badan Arsip dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah (skripsi dan jurnal ilmu perpustakaan(2014)