

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEBERHASILAN
IMPLEMENTASI ALOKASI DANA DESA DI KECAMATAN JUJAHAN ILIR
KABUPATEN BUNGO-JAMBI**



TESIS

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA DUA DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH :

**AINIL FHADILAH
NIM : 16208010001**

**PROGRAM MAGISTER EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2019**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEBERHASILAN
IMPLEMENTASI ALOKASI DANA DESA DI KECAMATAN JUJUHAN
ILIR KABUPATEN BUNGO-JAMBI**



**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

TESIS

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA DUA DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH :

**AINIL FHADILAH
NIM : 16208010001**

PEMBIMBING:

**Dr. SUNARYATI, SE., M. Si
NIP: 19751111 200212 2 002**

**PROGRAM MAGISTER EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019



PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-490/Un.02/DEB/PP.00.9/02/2019

Tugas Akhir dengan judul :FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEBERHASILAN
IMPLEMENTASI ALOKASI DANA DESA DI KECAMATAN
JUJUHAN ILIR KABUPATEN BUNGO-JAMBI

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : AINIL FHADILAH
Nomor Induk mahasiswa : 16208010001
Telah diujikan pada : Selasa, 29 Januari 2019
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Dr. Sunaryati, SE., M.Si.
NIP. 19751111 200212 2 002

Penguji I

Dr. Misnen Ajdiansyah, SE., M.Si.
NIP. 19710929 200003 1 001

Penguji II

Dr. Abdul Haris, M. Ag.
NIP. 19710423 199903 1 001

Yogyakarta, 20 Februari 2019

UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

DEKAN



Dr. H. Syaifuddin Mahmadah Hanafi, M.Ag.
NIP. 196705518 199703 1 003



HALAMAN PERSETUJUAN TESIS

Hal : Tesis Saudari Ainil Fhadilah

Kepada
**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta**

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa tesis saudara:

Nama : Ainil Fhadilah

NIM : 16208010001

Judul Tesis : "Fakto-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa (ADD) di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi "

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Prodi Magister Ekonomi Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar tesis saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Untuk itu kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 15 Januari 2019

Pembimbing

Dr. Sunaryati, SE., M.Si
NIP:19751111 200212 2 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ainil Fhadilah

Nim : 16208010001

Program Studi : Magister Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa tesis yang berjudul **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali bagian yang telah dirujuk dan disebutkan dalam body note dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbuku adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 15 Januari 2019

Penyusun



Ainil Fhadilah S.E.I
NIM. 16108010001

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademis UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ainil Fhadilah
NIM : 16208010001
Program Studi : Magister Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta
Pada tanggal: 15 Januari 2019
Yang menyatakan



(Ainil Fhadilah)

HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”. (QS. al-Insyirah: 6-8)

“Perjuanganmu terletak pada ambisi dan keinginanmu, sedang Perilaku dan kesabaranmu ditentukan oleh imanmu”



HALAMAN PERSEMBAHAN

*Tesis ini ku persembahkan untuk
Ibu dan Bapak teristimewa
Adik-adikku tersayang
Saudara-saudara dan keluarga besarku
Dan Almamaterku tercinta*



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan tesis ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	be
ت	Tā'	t	te
ث	Šā'	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	je
ح	Hā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	kh	ka dan ha
د	Dāl	d	de
ذ	Žāl	ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	r	er
ز	Zāi	z	zet
س	Sīn	s	es
ش	Syīn	sy	es dan ye
ص	Šād	š	es (dengan titik di bawah)

ض	Ḍād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zā'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fā'	f	ef
ق	Qāf	q	qi
ك	Kāf	k	ka
ل	Lām	l	el
م	Mīm	m	em
ن	Nūn	n	en
و	Wāwu	w	w
هـ	Hā'	h	ha
ء	Hamzah	´	apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. *Tā' marbūṭah*

Semua *tā' marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang

sudah terserap dalam bahasa indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	ditulis	<i>Ḥikmah</i>
عَلَّة	ditulis	'illah
كرامة الأولياء	ditulis	<i>karāmah al-auliyā'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

-----َ-----	Fathah	ditulis	A
-----ِ-----	Kasrah	ditulis	i
-----ُ-----	Ḍammah	ditulis	u

فَعَلَ	Fathah	ditulis	<i>fa'ala</i>
ذُكِرَ	Kasrah	ditulis	<i>ẓukira</i>
يَذْهَبُ	Ḍammah	ditulis	<i>yāẓhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	ditulis	<i>Ā</i>
جاهلية	ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2. fathah + yā' mati	ditulis	<i>ā</i>
تَنَسَى	ditulis	<i>tansā</i>
3. Kasrah + yā' mati	ditulis	<i>ī</i>
كريم	ditulis	<i>karīm</i>
4. Ḍammah + wāwu mati	ditulis	<i>ū</i>
فروض	ditulis	<i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1. fatḥah + yā' mati بينكم	ditulis	<i>Ai</i>
	ditulis	<i>bainakum</i>
2. fatḥah + wāwu mati قول	ditulis	<i>au</i>
	ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أَنتُمْ	ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	ditulis	<i>u'iddat</i>
لَنْ شُكْرْتُمْ	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal "al"

الْقُرْآن	ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
الْقِيَاس	ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاء	ditulis	<i>as-Samā</i>
الشَّمْس	ditulis	<i>asy-Syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذَوَى الْفُرُوض	ditulis	<i>ẓawi al-furūd</i>
أَهْلُ السَّنَةِ	ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah yang selalu memberikan rahmat, hidayah, dan nikmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul: FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEBERHASILAN IMPLEMENTASI ALOKASI DANA DESA DI KECAMATAN JUJUHAN ILIR KABUPATEN BUNGO-JAMBI yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program pascasarjana (S2) Jurusan Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga.

Peneliti menyadari bahwa terselesaikannya tesis ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, do'a, serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati peneliti hendak menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Drs. K.H. Yudian Wahyudi, BA., BA., MA., Ph.D. Selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga.
2. Bapak Dr. H. Syafiq M. Hanafi, S. Ag., M. Ag. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga.
3. Bapak Dr. Misnen Ardiansyah, M. Si., SE., AK., CA. Selaku Ketua Program Studi Magister Ekonomi Syariah UIN Sunan Kalijaga.
4. Ibu Dr. Sunaryati, SE., M. Si. Selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah meluangkan banyak waktunya untuk memberikan saran, petunjuk, dan bimbingan yang sangat berarti kepada peneliti selama penyusunan tesis ini.
5. Seluruh Dosen Program Studi Magister Ekonomi Syariah UIN Sunan Kalijaga yang sudah mentransformasi ilmu dan keteladanan dengan penuh keikhlasan kepada peneliti.
6. Bapak Abdur Rahman, S. Ag., M. Si. Selaku Camat Kecamatan Jujuhan Ilir, Kabupaten Bungo, Propinsi Jambi.

7. Bapak Rio (Kepala Dusun) dan Jajarannya Dusun Tepian Danto, Aur Gading, Lubuk Tenam, Pulau Batu, Bukit Sari (Blok E), Sari Mulya (Blok F), dan Kuamang di Kecamatan Jujuhan Ilir, Kabupaten Bungo, Propinsi Jambi.
8. Kedua orang tuaku, adikku Afifah Munawaroh dan Alina Tuljannah tersayang yang selalu memberikan semangat dan do'a selama proses penyusunan tesis.
9. Sahabat-sahabatku sekaligus teman-temanku Magister Ekonomi Syariah terkhusus untuk teman-teman kelas A angkatan 2016 yang sudah menjadi keluarga selama 2 tahun masa kuliah.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat peneliti harapkan guna perbaikan di masa yang akan datang dan peneliti bertahap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 15 Januari 2019

Peneliti

Ainil Fhadilah
NIM: 16208010001

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TESIS	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
ABSTRAK	xx
ABSTRACT	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
A. Kerangka Teori	12
1. <i>Stakeholder Theory</i>	12
2. Pandangan Islam terhadap Stakeholder Theory	13
3. Keberhasilan Implementasi	17
4. Alokasi Dana Desa	18
5. Sumber Daya Manusia	19
6. Komitmen	20

7. Motivasi	22
8. Pelatihan	23
9. Sistem Audit Internal	24
10. Konsep Akuntabilitas dan Transparansi	27
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pemikiran	31
D. Pengembangan Hipotesis	32
1. Pengaruh Variabel Sumber Daya Manusia terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa	32
2. Pengaruh Variabel Komitmen terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa	33
3. Pengaruh Variabel Motivasi terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa	34
4. Pengaruh Variabel Pelatihan terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa	35
5. Pengaruh Variabel Sistem Audit Internal terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis dan Sumber Data	38
B. Populasi dan Sampel	39
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	40
1. Variabel Penelitian	40
2. Definisi Operasional Variabel	41
D. Metode Pengumpulan Data	43
E. Teknik Analisis Data	44
F. Metode Analisis Data	45
1. Analisis Kuantitatif	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reliabilitas	46
2. Uji Asumsi Klasik	47

a. Uji Normalitas	47
b. Uji Multikolinearitas	48
c. Uji Heteroskedastisitas	48
3. Analisis Regresi Linear Berganda	49
4. Uji <i>Goodness of Fit</i>	50
a. Uji Signifikan Simultan Uji F	51
b. Uji Parsial (Uji t)	52
c. Koefisien Determinasi (R^2)	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Gambaran Umum	54
1. Letak Geografis dan Topografi Kabupaten Bungo	54
2. Kecamatan Jujuhan Ilir	55
a. Dusun Tepian Danto	56
b. Dusun Aur Gading	62
c. Dusun Lubuk Tenam	69
d. Dusun Pulau Batu	75
e. Dusun Bukit Sari (Blok E)	79
f. Dusun Sari Mulya (Blok F)	82
g. Dusun Kuamang	85
B. Hasil dan Pembahasan	88
1. Analisis Kuantitatif	88
a. Uji Validitas	88
b. Uji Reliabilitas	92
2. Uji Asumsi Klasik	93
a. Uji Normalitas	93
b. Uji Multikolinearitas	94
c. Uji Heteroskedastisitas	95
3. Analisis Regresi Berganda	96
4. Uji Hipotesis	99
a. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	99

b. Uji Parsial (Uji t)	100
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	103
C. Pembahasan	103
1. Analisis Pengaruh Variabel Sumber Daya Manusia terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa	103
2. Analisis Pengaruh Variabel Komitmen terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa	105
3. Analisis Pengaruh Variabel Motivasi terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa	108
4. Analisis Pengaruh Variabel Pelatihan terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa	109
5. Analisis Pengaruh Variabel Sistem Audit Internal terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa	111
BAB V PENUTUP	114
A. Kesimpulan	114
B. Keterbatasan Penelitian	117
C. Saran	117
DAFTAR PUSTAKA	119
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Jumlah Populasi Penelitian	39
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	42
Tabel 4.1. Jenis Kelembagaan Dusun Tepian Danto	59
Tabel 4.2. Perangkat Dusun Tepian Danto Periode 2016-2022	60
Tabel 4.3. Anggota Badan Permusyawaratan Dusun (BPD)	61
Tabel 4.4. Jenis Kelembagaan Dusun Aur Gading	66
Tabel 4.5. Perangkat Dusun Aur Gading Periode 2013-2019	67
Tabel 4.6. Anggota Badan Permusyawaratan Dusun (BPD)	68
Tabel 4.7. Kelembagaan Dusun Lubuk Tenam	72
Tabel 4.8. Perangkat Dusun Lubuk Tenam Periode Tahun 2016-2022	73
Tabel 4.9. Anggota Badan Permusyawaratan Dusun (BPD)	74
Tabel 4.10. Perangkat Dusun Pulau Batu periode 2018-2023	77
Tabel 4.11. Badan Permusyawaratan Dusun (BPD)	77
Tabel 4.12. Perangkat Dusun Bukit Sari periode 2018	81
Tabel 4.13. Perangkat Dusun Sari Mulya periode 2018	84
Tabel 4.14. Perangkat Dusun Kuamang Periode 2018	87
Tabel 4.15. Uji Validitas Sumber Daya Manusia	89
Tabel 4.16. Uji Validitas Komitmen	89
Tabel 4.17. Uji Validitas Motivasi	90
Tabel 4.18. Uji Validitas Pelatihan	90
Tabel 4.19. Uji Validitas Sistem Audit Internal	91
Tabel 4.20. Uji Validitas Transparansi dan Akuntabilitas	91
Tabel 4.21. Uji Reliabilitas SDM, Komitmen, Motivasi, Pelatihan, Sistem Audit Internal	92
Tabel 4.22. Uji Multikolinearitas	94
Tabel 4.23. Uji Heteroskedastisitas	95
Tabel 4.24. Nilai Koefisien Regresi Linear Berganda	97
Tabel 4.25. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	100
Tabel 4.26. Uji Parsial (Uji t)	101
Tabel 4.27. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	32
Gambar 4.1. Uji Normalitas	93
Gambar 4.2. Uji Heteroskedastisitas	96



ABSTRAK

Alokasi dana desa merupakan salah satu program kerja yang telah berlangsung sejak diberlakukannya UU Nomor 6 tahun 2014 pasal 72 ayat (1) tentang Desa, PP RI Nomor 22 tahun 2015 tentang Dana Desa. Program alokasi dana desa ini tentunya suatu terobosan yang sangat baik dan positif bagi seluruh masyarakat terutama masyarakat di pedesaan, karena alokasi dana desa ini bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan desa, seperti infrastruktur, peningkatan ekonomi dan pembinaan masyarakat. Dalam keberhasilan upaya pengimplementasian alokasi dana desa yang baik ialah terjalannya komunikasi yang baik terhadap *stakeholder* terkait baik *stakeholder* internal maupun eksternal, karena peran *stakeholder* disini tentunya sangat penting untuk mengupayakan segala bentuk kinerja menjadi lebih baik dan berjalan dengan lancar. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan implementasi alokasi dana desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi. Penelitian ini menggunakan pendekatan eksplanatif kuantitatif. Variabel independen meliputi Sumber Daya Manusia, Komitmen, Motivasi, Pelatihan, Sistem Audit Internal dan Variabel dependen yaitu Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh aparat dan perangkat yang langsung terlibat dan mengetahui tentang pengelolaan alokasi dana desa di Kecamatan Jujuhan Ilir yakni sebanyak 87 orang. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *sensus*, yaitu mendata secara keseluruhan populasi yang ada. Penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Sumber Daya Manusia, Komitmen, Motivasi, Pelatihan, dan Sistem Audit Internal mempunyai pengaruh signifikan terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi. Secara parsial variabel Sumber Daya Manusia, Komitmen, Pelatihan, Sistem Audit Internal mempunyai pengaruh positif dan signifikan, sedangkan variabel Motivasi tidak berpengaruh terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi. Kemampuan dari kelima variabel tersebut terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa dalam penelitian ini sebesar 85,6% sedangkan sisanya 14,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan ke dalam model penelitian.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Komitmen, Motivasi, Pelatihan, Sistem Audit Internal, Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa.

ABSTRACT

Allocation of village funds is one of the work programs that has been going on since the enactment of Law No. 6 of 2014 article 72 paragraph (1) concerning Villages, PP RI Number 22 of 2015 concerning Village Funds. The village fund allocation program is certainly a very good and positive breakthrough for the entire community, especially rural community because the village fund allocation aims to improve the welfare of the community and the village, such as infrastructure, economic improvement and community development. In the success of efforts to implement a good village fund allocation is the establishment of good communication with stakeholders related to both internal and external stakeholders, because the role of stakeholders here is certainly very important to strive for all forms of performance to be better and running well. The purpose of this study is to find out and analyze the factors that influence the success of implementation of village fund allocations in Jujuhan Ilir District, Bungo-Jambi Regency. This study used a quantitative explanatory approach. Independent variables include Human Resources, Commitment, Motivation, Training, Internal Audit System and Dependent Variables is the Success of Implementation of Village Fund Allocation. The population in this study is all apparatus and equipment are directly involved and know about the management of village fund allocation in Jujuhan Ilir District, which is as many as 87 people. The sampling technique used in this study is the census method, which records the overall population. This study used a Multiple Linear Regression Analysis. The results show that simultaneously Human Resources, Commitment, Motivation, Training, and Internal Audit System had a significant influence on the Success of the Implementation of Village Fund Allocation in Jujuhan Ilir District, Bungo-Jambi Regency. Partially the variables of Human Resources, Commitments, Training, Internal Audit System have a positive and significant influence, while the Motivation variable does not affect the Success of the Implementation of Village Fund Allocation in Jujuhan Ilir District, Bungo-Jambi Regency. The ability of the five variables towards the success of Village Fund Allocation Implementation in this study was 85.6% while the remaining 14.4% was influenced by other factors not included in the research model.

Key words: *Human Resources, Commitment, Motivation, Training, Internal Audit System, the Success of Implementation of Village Fund Allocation.*

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Alokasi Dana Desa menurut Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 pasal 72 ayat (1) tentang Desa, Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2015 tentang Dana Desa merupakan bagian dari dana perimbangan APBN yang diterima oleh Kabupaten/Kota dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) setelah dikurangi Dana Alokasi Khusus (DAK) sebesar 10% (sepuluh persen). Bantuan dana tersebut kemudian dapat digunakan untuk membiayai penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan, pembinaan kemasyarakatan, dan pemberdayaan masyarakat desa. Jumlah nominal yang diberikan kepada masing-masing desa akan berbeda tergantung dari geografis desa, jumlah penduduk, serta jumlah angka kematian. Alokasi dana sebesar 10% yang diterima oleh desa akan mempengaruhi jumlah pendapatan desa yang menyebabkan terjadinya peningkatan terhadap pendapatan desa.

Dalam UU No. 6 Tahun 2014 Pasal 25 juga menjelaskan bahwa pemerintah desa adalah kepala desa atau yang disebut dengan nama lain dibantu perangkat desa sebagai unsur penyelenggaraan pemerintahan desa. Dalam UU tersebut juga tertuang bahwa fungsi pemerintah desa adalah penyelenggaraan urusan pemerintahan dan kepentingan masyarakat setempat dalam sistem pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dengan adanya bantuan pemerintah dalam bentuk ADD, semakin memperlihatkan partisipasi pemerintah pusat dalam pembangunan desa. Walaupun di dalam UU RI No. 23 Tahun 2014 Pasal 380

tentang Pemerintahan Daerah telah disebutkan bahwa pemerintah diarahkan untuk memberikan kewenangan kepada daerah untuk mengatur rumah tangganya sendiri, tidak berarti bahwa pemerintah pusat harus lepas tangan sepenuhnya dari pengawasan pembangunan yang terdapat di daerah. Pemerintah pusat memberikan kebebasan kepada pemerintahan daerah untuk menjalankan otonomi dalam penyelenggaraan pemerintahannya dan mengatur rumah tangganya sendiri namun tetap mengawasi pelaksanaan pemerintah daerah.

Sumber daya manusia yang berkinerja baik akan memudahkan organisasi mencapai visi, misi, dan tujuannya (Nawawi, 2004:68). Faktor sumber daya manusia merupakan elemen yang penting diperhatikan oleh organisasi, karena sumber daya manusia dengan kinerja yang baik diperlukan dalam menunjang keberhasilan pelaksanaan kegiatan organisasi seperti implementasi alokasi dana desa. Tanpa adanya sumber daya manusia dengan kinerja yang baik maka akan sulit bagi sebuah organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Nawawi, 2004:70). Menurut pengamatan penulis, penjelasan di atas tidak sesuai dengan apa yang telah terjadi pada setiap desa yang ada di Kecamatan Jujuhan Ilir. Sebagian Desa memiliki SDM yang berpendidikan tinggi, dengan lulusan berbagai jurusan yang berbeda-beda, namun belum memiliki keahlian yang handal dan kompeten dalam bidang pembangunan desa. Kemudian, juga terdapat kekurangan SDM di salah satu desa, sehingga masih terlihat ke kurangmampuan dalam mengelola dana desa yang ada. Dengan demikian sumber daya manusia dapat menjadi tolok ukur dalam keberhasilan implementasi alokasi dana desa yang telah dikeluarkan oleh pemerintah.

Pengupayaan sumber daya manusia dalam mengimplementasikan alokasi dana desa yang baik, tentunya membutuhkan pemerintahan daerah yang gigih dan serius dalam mengimplementasikannya. Artinya pemerintah harus mengupayakan suatu kinerja yang baik dan maksimal agar terwujudnya implementasi yang tepat sasaran serta bernilai pada kesejahteraan masyarakat, karena setiap pemerintah berhak merencanakan pembangunan sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Hal ini sesuai dengan UU No. 6 Tahun 2014 Pasal 10 diatur bahwa pemerintah desa menyusun perencanaan pembangunan desa sesuai dengan kewenangannya dengan mengacu pada perencanaan pembangunan Kabupaten/ Kota.

Determinan utama berhasilnya upaya pengimplementasian alokasi dana desa ialah terjalinnya komunikasi yang baik antar *stakeholder* internal maupun eksternal. Menurut R. Erward Freeman (1984:28) *stakeholder* adalah individu-individu dan kelompok-kelompok yang dipengaruhi oleh tercapainya tujuan-tujuan organisasi dan pada gilirannya dapat mempengaruhi tercapainya tujuan-tujuan tersebut. Artinya *stakeholder* bisa merubah keadaan dari yang buruk menjadi baik dan yang baik menjadi buruk, tergantung pada upaya berkomunikasi dari yang mempunyai kepentingan dan yang dipentingkan, sehingga pihak kerjasama bisa saling menguntungkan baik dari penyelenggara pemerintahan maupun pihak masyarakat. Karena *stakeholder* termasuk jalinan kerjasama terhadap masyarakat yang dinamakan partisipasi masyarakat.

Ada beberapa faktor perlu adanya partisipasi masyarakat yang mendukung penuh dan ikut serta dalam pembangunan desa melalui pemanfaatan ADD, yaitu: Pertama, masyarakat desa lah yang mengetahui apa yang sekiranya dibutuhkan

oleh masyarakat dan perlu adanya pembaharuan di Desa tersebut. Kedua, masyarakat lebih mengetahui kondisi desanya baik yang naturalis maupun sosialis. Ketiga, rasa tanggung jawab masyarakat akan tumbuh dengan mengikutsertakannya mulai dari perencanaan, penganggaran serta pembangunannya. Hal ini yang menjadi motivasi bagi masyarakat untuk tetap komitmen dalam membangun desa. Menurut Zurnali (2010:140) komitmen merupakan perasaan yang kuat dan erat dari seseorang terhadap tujuan dan nilai suatu instansi dalam hubungannya dengan peran mereka terhadap upaya pencapaian tujuan dan nilai-nilai tersebut.

Berdasarkan pengamatan penulis, kepala desa mengimplementasikan dana desa tidak sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Seperti contoh, dalam hal bantuan pembinaan, kepala desa memilah masyarakat dengan mengutamakan kerabat terdekatnya sehingga terjadi praktek nepotisme dalam penggunaan alokasi dana desa. Dalam uraian di atas, tentu hal itu sangat perlu diperhatikan dengan penuh harapan agar semakin hari pemanfaatan alokasi dana desa ini bisa bermanfaat dengan baik serta terciptanya keadilan dan kesejahteraan masyarakat (<http://jambi.tribunnews.com/2018/10/23>). Dengan demikian, hubungan komitmen organisasional dalam diri karyawan dapat menjadi tolok ukur dalam keberhasilan implementasi alokasi dana desa.

Motivasi merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi keberhasilan implementasi ADD, karena motivasi adalah hal yang mendukung perilaku manusia supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal. Motivasi semakin penting apabila manajer/kepala desa membagikan

pekerjaan pada bawahannya untuk dikerjakan dengan baik dan terintegrasi kepada tujuan yang diinginkan (Malayu Hasibuan, 2017:141). Merle J. Moskowits menyatakan bahwa motivasi secara umum didefinisikan sebagai inisiasi, pengarahan, dan pelajaran tingkah laku (Malayu Hasibuan, 2017:144). Namun, fakta yang terjadi Kepala Desa dan Perangkat Desa mengesampingkan aspirasi kebutuhan masyarakat, serta munculnya korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN) yang dilakukan oleh pemerintah desa yang tidak diselesaikan secara hukum pidana dan perdata, sehingga membuat masyarakat enggan untuk ikut andil dalam proses pengimplementasian alokasi dana desa. Sehingga motivasi dapat menjadi tolok ukur untuk mencapai suatu keberhasilan dalam mengimplementasikan alokasi dana desa.

Pelatihan merupakan sarana penting dalam pengembangan sumber daya manusia yang baik. Dengan pelatihan organisasi memperoleh masukan yang baik menghadapi tantangan-tantangan manajemen yang terus berkembang, karena organisasi tersebut memiliki karyawan yang dapat menyelesaikan masalah-masalah yang ada. Pelatihan berarti suatu upaya dalam perubahan *Knowledge, Skill, Attitude*, dan *Behaviour* yang akan di alami oleh setiap karyawan. Sehingga dapat mewujudkan sasaran yang ingin dicapai oleh suatu organisasi dalam pemenuhan standar SDM yang diinginkan (Suwatno & Donni Juni Priansa, 2013:117-118). Berdasarkan pengamatan penulis, perangkat desa yang ada di setiap desa masih kurang melakukan pelatihan organisasi untuk meningkatkan kompetensi keahlian dalam pengelolaan dana desa. Hal ini terlihat jelas dari tingkat keberhasilan implementasi alokasi dana desa yang masih kurang optimal.

Berdasarkan penjelasan di atas pelatihan dapat menjadi tolok ukur untuk mencapai suatu keberhasilan dalam mengimplementasikan alokasi dana desa.

Sistem audit internal sangat baik diterapkan agar tidak terjadinya penyelewengan penggunaan dana desa. Menurut Agoes (2004:221) internal audit (pemeriksaan *intern*) yaitu pemeriksaan yang dilakukan oleh bagian internal audit perusahaan, baik terhadap laporan keuangan dan catatan akuntansi perusahaan, maupun ketaatan terhadap kebijakan manajemen puncak yang telah ditentukan dan ketaatan terhadap peraturan pemerintah dan ketentuan-ketentuan dari ikatan profesi yang berlaku. Fakta yang terjadi di Kecamatan Jujuhan Ilir, banyak kejadian-kejadian tindak penyelewengan dalam mengimplementasikannya, seperti yang terjadi disalah satu desa dalam lingkup Kecamatan Jujuhan Ilir yaitu penyelewengan dana dengan memonopoli dana desa melalui program judi online, dengan tujuan untuk menggandakan uang sehingga dana desa menjadi modal awal dalam proses perjudian tersebut, namun dengan waktu yang sangat singkat kejadian tidak sesuai dengan harapan yang berujung pada kekalahan sehingga dana desa tidak dapat diimplementasikan sesuai dengan apa yang direncanakan bersama (<http://jambi.tribunnews.com/2018/10/2>). Dengan demikian proses audit penting untuk memastikan akuntabilitas laporan keuangan pemerintah daerah (Aikins, 2012) sehingga terciptalah suatu keberhasilan implementasi alokasi dana desa yang akan digunakan.

Alasan penulis mengambil objek penelitian di Kecamatan Jujuhan Ilir, karena pemekaran Kecamatan Jujuhan Ilir tergolong masih belum lama ditetapkan. Berdasarkan pengamatan penulis, selama ADD bergulir di Kecamatan Jujuhan Ilir

yang selain dari segi penerimaan ADD yang jumlahnya terus meningkat setiap tahunnya, dalam pengelolaan ADD ditemukan adanya ketidakmampuan dalam mengelola ADD baik dari unsur pemerintah desa maupun lembaga kemasyarakatan desa, yang masih kurang optimalnya perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian kegiatan dalam pengelolaan ADD tersebut. Dari sisi perencanaan kurangnya partisipasi masyarakat dalam musyawarah perencanaan pembangunan (Musrenbang) terhadap penggunaan ADD, Daftar Usulan Rencana Kegiatan (DURK) lebih banyak disusun oleh Kepala Desa dan Perangkat Desa dengan mengesampingkan aspirasi kebutuhan masyarakat, serta munculnya unsur-unsur Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) yang dilakukan oleh pemerintah desa yang tidak diselesaikan secara hukum sehingga membuat masyarakat enggan untuk ikut andil dalam proses pengimplementasian. Kemudian pada sisi pelaksanaannya, Kepala Desa jarang melibatkan lembaga kemasyarakatan desa seperti Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa (LPMD), Badan Permusyawaratan Desa (BPD) dan masih rendahnya tingkat partisipasi swadaya gotong royong masyarakat.

Dari sisi pengendalian, dimana penyelesaian administrasi kegiatan yang sering terlambat dan kurang tertib sehingga menghambat pencairan ADD. Keterlambatan itu terjadi karena belum memakai sistem, sedangkan pada tahun 2018 diwajibkan memakai Sistem Keuangan Desa (<http://jambi.tribunnews.com/2018/03/26>). Kurangnya fasilitas dari tim pendamping tingkat Kecamatan dan kurangnya pengawasan dari masyarakat, lembaga kemasyarakatan desa serta pemerintah Kabupaten terkait terhadap pemanfaatan ADD tersebut. Oleh karena itu, pemberian bantuan langsung berupa Alokasi Dana Desa dari pemerintahan menjadi wujud

nyata kebijakan pemerintah dalam upaya mengembangkan/meningkatkan desa dengan mendukung perbaikan infrastruktur fisik maupun non-fisik desa. Dengan adanya dukungan ini, diharapkan adanya peningkatan taraf hidup dalam masyarakat desa, dimana semua pihak masyarakat desa turut ikut serta mengambil bagian di dalam pembangunan desanya. Alokasi Dana Desa juga digunakan untuk pemberdayaan masyarakat menuju suatu kondisi masyarakat yang mandiri.

Permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini adalah fokus pada faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan implementasi alokasi dana desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan di atas, maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah Sumber daya manusia berpengaruh terhadap keberhasilan implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi?
2. Apakah Komitmen berpengaruh terhadap keberhasilan implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi?
3. Apakah Motivasi berpengaruh terhadap keberhasilan implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi?
4. Apakah Pelatihan berpengaruh terhadap keberhasilan implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi?

5. Apakah Sistem Audit Internal berpengaruh terhadap keberhasilan implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui apakah sumber daya manusia berpengaruh terhadap keberhasilan implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi.
2. Untuk mengetahui apakah komitmen berpengaruh terhadap keberhasilan implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi.
3. Untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap keberhasilan implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi.
4. Untuk mengetahui apakah pelatihan berpengaruh terhadap keberhasilan implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi.
5. Untuk mengetahui apakah sistem audit internal berpengaruh terhadap keberhasilan implementasi Alokasi Dana Desa di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo-Jambi.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, yaitu:

1. Bagi Akademisi

Dapat memberikan sumbangan pemikiran dalam kajian faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan implementasi alokasi dana desa di Kecamatan Jujuhan Ilir, Kabupaten Bungo-Jambi.

2. Bagi Praktisi

Agar dapat menjadi tolok ukur pemerintah desa dalam menentukan kebijakan implementasi alokasi dana desa di Kecamatan Jujuhan Ilir, Kabupaten Bungo-Jambi.

3. Bagi Riset Mendatang

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi telaah dan acuan pemikiran untuk peneliti selanjutnya dalam mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan implementasi alokasi dana desa.

E. Sistematika Pembahasan

Sistematika dalam penulisan tesis ini terdiri dari beberapa bab, yaitu sebagai berikut:

Bab I berisi pendahuluan yang menguraikan latar belakang penelitian, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penelitian.

Bab II berisi tentang tinjauan pustaka yang merupakan penelitian terdahulu yang berhubungan dengan penelitian yang peneliti lakukan.

Kerangka teori yang membahas tentang materi *Stakeholder Theory*, Implementasi, Alokasi Dana Desa, Sumber Daya Manusia (SDM), Komitmen, Motivasi, Pelatihan, Sistem Audit Internal, Konsep Akuntabilitas, dan Konsep Transparansi. Kemudian pada bab ini juga membahas tentang kerangka penelitian dan pengembangan hipotesis.

Bab III berisi tentang metode penelitian yang memaparkan mengenai populasi dan sampel penelitian, teknik pengumpulan data, tahap uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan *Goodness of Fit*.

Bab IV berisi tentang hasil penelitian dan pembahasan. Bab ini akan membahas mengenai pengaruh variabel SDM, Komitmen, Motivasi, Pelatihan, dan Sistem Audit Internal terhadap Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa.

Bab V merupakan penutup yang berisikan tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian, dan saran.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Variabel sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan implementasi alokasi dana desa. Hasil penelitian ini diperkuat oleh teori R. Erward Freeman (1984:28) yang menyatakan bahwa *stakeholder* adalah individu-individu dan kelompok-kelompok yang dipengaruhi oleh tercapainya tujuan-tujuan organisasi dan pada gilirannya dapat mempengaruhi tercapainya tujuan-tujuan tersebut. Dan kaitan teori *stakeholders* ini dengan variabel sumber daya manusia, terletak pada kerja sama dan tanggung jawab sosial terhadap kegiatan pengimplementasi alokasi dana desa yang mana saling memberi pengaruh dan mempengaruhi agar terciptanya suatu keberhasilan dalam mencapai tujuan-tujuan yang telah ditentukan. Dengan demikian sumber daya manusia dapat menjadi tolok ukur dalam keberhasilan implementasi alokasi dana desa yang telah dikeluarkan oleh pemerintah.
2. Variabel komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan implementasi alokasi dana desa. Hasil penelitian ini diperkuat oleh teori R. Erward Freeman (1984:28) yang menyatakan bahwa *stakeholder* adalah individu-individu dan kelompok-kelompok yang dipengaruhi oleh tercapainya tujuan-tujuan organisasi dan pada

gilirannya dapat mempengaruhi tercapainya tujuan-tujuan tersebut. Dan kaitan teori *stakeholders* ini dengan variabel komitmen, terletak pada kerja sama dan tanggung jawab sosial terhadap kegiatan pengimplementasi alokasi dana desa yang mana saling memberi pengaruh dan mempengaruhi agar terciptanya suatu keberhasilan dalam mencapai tujuan-tujuan yang telah ditentukan. Dengan demikian komitmen dapat menjadi tolok ukur dalam keberhasilan implementasi alokasi dana desa yang telah dikeluarkan oleh pemerintah.

3. Variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap keberhasilan implementasi alokasi dana desa. Hasil penelitian ini tidak sesuai dengan teori R. Erward Freeman (1984:28) yang menyatakan bahwa *stakeholder* adalah individu-individu dan kelompok-kelompok yang dipengaruhi oleh tercapainya tujuan-tujuan organisasi dan pada gilirannya dapat mempengaruhi tercapainya tujuan-tujuan tersebut. Hasil penelitian ini juga tidak sesuai dengan yang dilakukan oleh Andi Rasma Ayu (2016) bahwa peningkatan motivasi pegawai akan diikuti dengan peningkatan kinerja pegawai, begitupun sebaliknya penurunan Motivasi pegawai akan diikuti dengan menurunnya kinerja pegawai. Sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi tidak dapat menjadi tolok ukur untuk mencapai suatu keberhasilan dalam implementasi alokasi dana desa.
4. Variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan implementasi alokasi dana desa. Hasil penelitian ini diperkuat oleh teori R. Erward Freeman (1984:28) yang menyatakan

bahwa *stakeholder* adalah individu-individu dan kelompok-kelompok yang dipengaruhi oleh tercapainya tujuan-tujuan organisasi dan pada gilirannya dapat mempengaruhi tercapainya tujuan-tujuan tersebut. Dan kaitan teori *stakeholders* ini dengan variabel pelatihan, terletak pada kerja sama dan tanggung jawab sosial terhadap kegiatan pengimplementasi alokasi dana desa yang mana saling memberi pengaruh dan mempengaruhi agar terciptanya suatu keberhasilan dalam mencapai tujuan-tujuan yang telah ditentukan. Dengan demikian pelatihan dapat menjadi tolok ukur dalam keberhasilan implementasi alokasi dana desa yang telah dikeluarkan oleh pemerintah.

5. Variabel sistem audit internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan implementasi alokasi dana desa. Hasil penelitian ini diperkuat oleh teori R. Erward Freeman (1984:28) yang menyatakan bahwa *stakeholder* adalah individu-individu dan kelompok-kelompok yang dipengaruhi oleh tercapainya tujuan-tujuan organisasi dan pada gilirannya dapat mempengaruhi tercapainya tujuan-tujuan tersebut. Dan kaitan teori *stakeholders* ini dengan variabel sistem audit internal, terletak pada kerja sama dan tanggung jawab sosial terhadap kegiatan pengimplementasi alokasi dana desa yang mana saling memberi pengaruh dan mempengaruhi agar terciptanya suatu keberhasilan dalam mencapai tujuan-tujuan yang telah ditentukan. Dengan demikian proses audit penting untuk memastikan akuntabilitas laporan keuangan

pemerintah daerah, sehingga dapat menjadi tolok ukur dalam pencapaian keberhasilan implementasi alokasi dana desa.

B. Keterbatasan Penelitian

Data yang di ambil dalam penelitian ini hanya 1 (satu) Kecamatan diantara Kecamatan lainnya yang ada di Kabupaten Bungo. Sehingga hasil yang diperoleh hanya dapat menghasilkan sebagian kecil, dan belum bisa menjadi tolok ukur secara garis besar. Penelitian ini hanya fokus meneliti tingkat keberhasilannya saja dalam implementasi alokasi dana desa. Peneliti merasa sulit dalam mencari rujukan yang hampir sama dengan judul penelitian ini, baik jurnal nasional maupun jurnal internasional.

C. Saran

1. Bagi Instansi Kabupaten Bungo yang berwenang dalam hal pembinaan alokasi dana desa diharapkan lebih sering mengontrol, memberi arahan dan memotivasi kepada setiap dusun yang telah menerima dana desa tersebut, supaya dapat digunakan dengan baik dan sesuai dengan pengalokasian yang telah direncanakan masing-masing dusun agar tidak terjadi penyelewengan dana desa yang tidak digunakan dengan semestinya.
2. Bagi setiap Dusun yang ada di Kecamatan Jujuhan Ilir agar dapat mengimplementasikan alokasi dana desa untuk tahun berikutnya lebih efektif dan efisien lagi. Pengalokasian dana yang ada diharapkan juga lebih meningkatkan perekonomian dan kesejahteraan masyarakat dusun tersebut.

3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah teori lain yang bersangkutan dengan keberhasilan implementasi alokasi dana desa, penambahan variabel, memperbanyak sampel, dan penambahan Kecamatan. Sehingga mendapatkan hasil yang lebih mencerminkan yang secara luas mempengaruhi keberhasilan implementasi alokasi dana desa.



DAFTAR PUSTAKA

- Aikins, S. (2012). Determinant of Auditee Adoption of Audit Recommendations: Local Government Auditors Perspective. *Journal of Budgeting, Accounting, and Financial Management*. Vol. 2 No. 24. hal 195-220.
- Al-Twajry, A.A.M., Brierley, J.A. and Gwillian, D.R. (2003). The Development of Internal Audit in Saudi Arabia: An Institutional Theory Perspective. Critical Perspectives on Accounting. *Journal of Applied Business Research*. Vol. 2 No. 14. hal 507-351.
- Asmara, J. (2010). Analisis Perubahan Alokasi Belanja dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBA) Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam. *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi*. Vol 3. No 2. hal 155-172.
- Ayu, Andi Rasma, dkk. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas dan Protokol Sekretariat Daerah Soppeng. *Jurnal Mirai Management*. Vol. 1 No. 2. hal 287-300.
- Bambang Trisantono, Soemantri. (2011). *Pedoman Penyelenggaraan Pemerintahan Desa*. Bandung: Fokus Media.
- Burr & Ginardi. (2002). *Complexity And Knowledge Managemen*. Bandung: Gramedia Pustaka.
- Chariri, A., & Ghazali, I. (2007). *Teori Akuntansi*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Cohen, Aaron dan Sayag, Gabriel. (2010). The Effectiveness of Internal Auditing: An Empirical Examination of its Determinants in Israeli Organisations. *Australian Accounting Review*. Vol. 54 No. 20. hal 296-307.
- Devi, Eva Kris Diana. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Tesis Magister Manajemen*, Universitas Diponegoro, Semarang. hal 86-90.
- Djaenuri, M. Aries. (2012). *Hubungan Keuangan Pusat Daerah*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ferdinant, Augusty T. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Desertasi*. Semarang: BP UNDIP.

- Freeman, R. Edward. (1984). *Strategic Management: A Stakeholder Approach*. Boston: Pitman Publishing.
- Flippo, E. B. (1996). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Ghazali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamalik, Oemar. (2007). *Manajemen Pengembangan Kurikulum*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Hartanto, D. (1994). *Akuntansi Untuk Usahawan*. Jakarta: Lembaga Penerbit FE-VI.
- Hasibuan, Sayuti. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pendekatan Non Sekuler*. Surakarta: Muhammadiyah University Press and Magister Manager UMS.
- Hasibuan, Malayu. (2007). *Manajemen SDM, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Helmet, Dodot. (2012). tentang Kenyataaan. Rumah Makna. <http://iinxsolihin16.blogspot.com/2012/07/definisi-sukses-dalam-kehidupan>. Diakses pada tanggal 5 februari 2019.
- [Http://jambi.tribunnews.com.2018/03/26](http://jambi.tribunnews.com.2018/03/26). Diakses pada tanggal 11 November 2018.
- [Http://www.bungokab.go.id/post/read/55/letak-geografis-dan-topografi.html](http://www.bungokab.go.id/post/read/55/letak-geografis-dan-topografi.html). Di akses pada tanggal 11 November 2018.
- Iqbal, M. and Molyneux, P. (2005). *Thirty Years of Islamic Banking: History, Performance and Prospects*. London: Palgrave Macmillan.
- Iqbal, Z. and Mirakhor, A. (2007). *An Introduction to Islamic Finance: Theory and Practice*. Chichester: John Wiley and Sons Ltd.
- Istianto, Bambang. (2011). *Manajemen Pemerintah Dalam Perspektif Pelayanan Publik*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Jurniadi, Djumadi & DB. Paranoan. (2015). Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Efektivitas Penyaluran Alokasi Dana Desa di Kecamatan Teluk Pandan, Kabupaten Kutai Timur. *Joernal Administrasi Reform*. Vol. 1 No. 1. hal 112-124.

- Koppel, J. GS. (2005). Pathologies of Accountability: ICANN and The Challenge of Multiple Accountabilities Disorder. *Public Administration Review*. Vol. 65 No.1. hal 5-7.
- Krina, P. Loina. (2003). *Indikator Dan Alat Ukur Prinsip Akuntabilitas, Transparansi dan Partisipasi*. Jakarta: Sekretariat Good Governance BPPN.
- Leo, Agustino. (2014). *Dasar-Dasar Kebijakan Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Maghdalena, Betaria, dkk. (2013). Implementasi Alokasi Dana Desa di Wilayah Kecamatan Tenggarong Seberang Kabupaten Kutai Kartanegara”. *Jurnal Administrasi Reform*. Vol. 1 No. 3. hal 2-3.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the Workplace Theory Research and Application*. California: sage Publications.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). *A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment Human Resource Management Review*. Vol. 54 No. 20. hal 135-140.
- Mulyadi. (2002). *Auditing*, Edisi Keenam, Cetakan Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Murray, Petrie. (2002). A framework for public sector per-formance contracting. *OECD Journal on Bud-geting*. Vol 2. No. 20. hal 117-153.
- Mowday et.al. (1982). *Employee Organization Linkages: The Psychology of Comitment, Job Satisfaction, and Turnover among*. New York: Academi Press.
- Nahrudin, Zulfan. (2014). Akuntabilitas dan Transparansi Pengelolaan Dana Alokasi Desa di Desa PAO-PAO Kecamatan Tanete Rilau Kabupaten Barru”. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*. Vol. IV No. 2. hal 1.
- Nawawi, Hadari. (2004). *Evaluasi Kinerja dan Pengawasan*. Yogyakarta: Gadjah Mada Offset.
- Nurmianto, Eko dan Nurhadi Siswanto. (2010). Perancangan Penilaian Kinerja Karyawan Berdasarkan Kompetensi. *Jurnal teknik industri*. Vol. 8 No. 1. hal 2-3.
- Prasetyo, Yudhi. (2016). Implementasi Kebijakan Alokasi Dana Desa di 10 Desa Wilayah Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang, *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers Unisbank (Sendi_U) Kajian Multi Disiplin Ilmu untuk Mewujudkan Poros Maritim dalam Pembangunan Ekonomi Berbasis Kesejahteraan Rakyat ISBN: 978-979-3649-81-8*. hal 2.

- Rakhmat. (2009). *Teori Administrasi dan Manajemen Publik*. Banten : Pustaka Arif.
- Republik Indonesia. (2014). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 tentang Pemerintahan Daerah. Lembaran Negara Republik Indonesia*. No. 5694. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (2014). *Undang-Undang Nomor 6 tentang Desa. Lembaran Negara Republik Indonesia*, No. 5694. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (2015). *Peraturan Pemerintah Nomor 22 tentang Dana Desa yang Bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara. Lembaran Negara Republik Indonesia*, No. 5694. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Rudito, Bambang & Budimanta, Arif & Prasetijo, Adi. (2004). *Corporate Social Responsibility: Jawaban Bagi Modal Pembangunan Indonesia Masa Kini*. Jakarta: ICSD.
- Singgih Santoso & Tjiptono. (2001). *Riset Pemasaran Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Shende, Suresh & Tony, Bennet. (2004). *Concept Paper 2: Transparency and Accountability in Public Financial Administration*. UN DESA.
- Soekidjan, Soegiarto, Sp. KJ. (2009). *Komitmen Organisasi Sudahkah Menjadi Bagian Dari Kita*. Jakarta: FE UI.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukrisno, Agoes. (2004). *Auditing (Pemeriksaan Akuntan) Untuk Kantor Akuntan Publik*. Edisi Ketiga. Jakarta: FE UI.
- Suwatno, Dr. H & Juni Priansa, Donni. (2013). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Suherwan & Kamaliah. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa (ADD) (Studi Kasus Di Kecamatan Siantan Selatan Kabupaten Kepulauan Anambas). *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol. IX. No. 2. hlm 1-2.

Veithzal, Rivai. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wahab S, Abdul. (2008). *Kebijaksanaan Dari Reformasi KeImplementasi Kebijakan Negara*. Jakarta : Bumi Aksara.

Wing Wahyu Winarno. (2011). *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan Eviews*, Edisi Ketiga. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan (UPP STIM YKPN).

Zurnali, Cut. (2010). *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Bandung: Unpad Press.





Bersama Perangkat Dusun Bukit Sari





Bersama Perangkat Desa Aur Gading



Bersama Perangkat Dusun Kuamang

DOKUMENTASI



Bersama Bapak Camat Kecamatan Jujuhan Ilir



Bersama Perangkat Desa Aur Gading

	Y.6		.416	.804	.467	.402	.772	.755	1	.787
Pearson Correlation	.542	.416	.804	.467	.402	.772	.755	.787	1	.787
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
Pearson Correlation	.891	.798	.843	.758	.781	.933	.685	.787	.787	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87

*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases		
Valid	87	100.0
Excluded ^a	0	0.0
Total	87	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the equation

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	.923
N of Items	8

Sistem Audit Internal

Correlations

		X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5
X5.1	Pearson Correlation	1	.752**	.643**	.601**	.841**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87
X5.2	Pearson Correlation	.752**	1	.859**	.733**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87
X5.3	Pearson Correlation	.643**	.859**	1	.749**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87	87
X5.4	Pearson Correlation	.601**	.733**	.749**	1	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	87	87	87	87	87
X5	Pearson Correlation	.841**	.943**	.912**	.863**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the model.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	4

Pelatihan

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4
X4.1	Pearson Correlation	1	.409**	.822**	.721**	.880**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87
X4.2	Pearson Correlation	.409**	1	.479**	.456**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87
X4.3	Pearson Correlation	.822**	.479**	1	.749**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87	87
X4.4	Pearson Correlation	.721**	.456**	.749**	1	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	87	87	87	87	87
X4	Pearson Correlation	.880**	.693**	.911**	.873**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the model.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	4

Motivasi

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.647**	.775**	.903**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	87	87	87	87
X3.2	Pearson Correlation	.647**	1	.699**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87
X3.3	Pearson Correlation	.775**	.699**	1	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	87	87	87	87
X3	Pearson Correlation	.903**	.859**	.928**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the model.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	3

Komitmen

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.425**	.555**	.556**	.655**	.744**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87
X2.2	Pearson Correlation	.425**	1	.845**	.747**	.568**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87
X2.3	Pearson Correlation	.555**	.845**	1	.910**	.532**	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87
X2.4	Pearson Correlation	.556**	.747**	.910**	1	.528**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87
X2.5	Pearson Correlation	.655**	.568**	.532**	.528**	1	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	87	87	87	87	87	87
X2	Pearson Correlation	.744**	.863**	.925**	.900**	.766**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	5

Sumber Daya Manusia

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.756**	.637**	.833**	.916**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87
X1.2	Pearson Correlation	.756**	1	.680**	.623**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87
X1.3	Pearson Correlation	.637**	.680**	1	.708**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87	87
X1.4	Pearson Correlation	.833**	.623**	.708**	1	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	87	87	87	87	87
X1	Pearson Correlation	.916**	.863**	.854**	.898**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	4



PEMERINTAH KABUPATEN BUNGO
KECAMATAN JUJUHAN ILIR

Jalan : Raya Pulau Batu No. Telp..... Kode Pos.....

PULAU BATU

Pulau Batu ⁴/_{November 2018}
Rabiul Awal 1440 H

Nomor : 420.6/410/ Sosbud
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : Rekomendasi Izin Penelitian

Kepada
Yth. Saudara/Rio Se Kecamatan
Jujuhan Ilir
Di-


TEMPAT

Menindak lanjuti surat UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Nomor : B-2903/Un.02/DEB.1/PT.01.04/n/2018 tanggal 8 November 2018 tentang permohonan Izin Penelitian Mahasiswi Program Pascasarjana S.2 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta :

Nama : Ainil Fhadilah
NIM : 16208010001
Program Studi : Magister Ekonomi Syariah
Alamat : Sungai Pinang I Rt.010 Pulau Batu Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo, Jambi

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya saudara Rio untuk memberikan informasi tentang penggunaan Alokasi Dana Desa (ADD) tersebut, untuk yang bersangkutan melakukan Studi Penelitian dalam rangka penyelesaian tugas Akhir Tesis yang berjudul : "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa (ADD) di Kecamatan Jujuhan Ilir".

Demikian di sampaikan, diucapkan terima kasih.


KABUPATEN BUNGO
KECAMATAN JUJUHAN ILIR
ABDUR RAHMAN, S.Ag., M.Si
PEMBINA
NIP. 197403042007011024



PEMERINTAH KABUPATEN BUNGO
KECAMATAN JUJAHAN ILIR

Jalan : Raya Pulau Batu No. Telp..... Kode Pos.....

PULAU BATU

Pulau Batu, 8 November 2018
Rabiul Awal 1440 H

Nomor : 420.6/409/Sosbud
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : Surat Izin Penelitian

Kepada
Yth. Kementrian Agama RI
Universitas Islam Negeri Sunan
Kalijaga Yogyakarta

Di -
TEMPAT

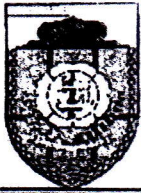
Menindak lanjuti surat UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Nomor : B-2903/Un.02/DEB.1/PT.01.04/n/2018 tanggal 8 November 2018 tentang permohonan Izin Penelitian Mahasiswi Program Pascasarjana S.2 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta :

Nama : Ainil Fhadilah
NIM : 16208010001
Program Studi : Magister Ekonomi Syariah
Alamat : Sungai Pinang I Rt.010 Pulau Batu Kecamatan
Jujahan Ilir Kabupaten Bungo, Jambi

Sehubungan dengan hal tersebut, kami memberikan kesempatan dan waktu kepada yang bersangkutan untuk melakukan Studi Penelitian di Kantor Camat Jujahan Ilir dalam rangka penyelesaian tugas Akhir Tesis yang berjudul : "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa (ADD) di Kecamatan Jujahan Ilir".

Demikian di sampaikan, diucapkan terima kasih.





PEMERINTAH KABUPATEN BUNGO
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH, KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. H. Hoessin Saad No. 675 Telp. (0747) 21129 Fax. (0747) 21129
MUARA BUNGO – 37212

REKOMENDASI MENGADAKAN RISET/PENELITIAN

NOMOR : 070 / 39 /BPBD, Kesbangpol/XI/2018

- Membaca** : Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Nomor : B-2903/Un.02/DEB.1.04/11/2018 Tanggal 8 November 2018 Perihal Permohonan Izin Penelitian a.n. Ainil Fhadilah.
- Mengingat** : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 9 Tahun 1983 tentang Pedoman Pendataan Sumber dan Potensi Pembangunan.
2. Keputusan Mendagri dan Menhankam No. Kep/12/XII/1995 tanggal 26 Desember 1995 tentang Petunjuk Pelaksanaan Perizinan sebagaimana diatur dalam pasal 510 kitab Undang-Undang No. 5 PPNS tahun 1963 tentang kegiatan politik.
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian
4. Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2011 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Lembaga Teknis Daerah.
5. Peraturan Bupati Bungo Nomor 17 tahun 2014 tentang Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bungo.
- Memperhatikan** : Proposal Penelitian yang bersangkutan.
- Memberikan Rekomendasi Kepada** : Nama : Aini Fhadilah
NIM/NIK : 16208010001/1508175404940001
Pekerjaan : Mahasiswa UIN
Alamat : Sungai Pinang 1 RT. 010 Kel. Pulau Batu Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo Propinsi Jambi
- Untuk** : Mengadakan Riset, Penelitian/Observasi dengan judul “ *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Implementasi Alokasi Dana Desa (ADD) di Kecamatan Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo - Jambi* ”
- Tempat Penelitian Waktu Dengan Ketentuan** : Di Kantor Camat Jujuhan Ilir Kab. Bungo
: Nopember 2018 s/d Desember 2018
1. Sebelum melakukan riset/penelitian terlebih dahulu melaporkan kepada pejabat pemerintah setempat untuk mendapatkan petunjuk dan informasi yang diperlukan.
2. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati semua ketentuan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat daerah setempat.
3. Tidak dibenarkan melakukan riset/penelitian yang tidak sesuai/tidak ada kaitannya dengan judul kegiatan riset/penelitian.
4. melaporkan hasil riset/penelitian kepada Bupati Cq. Kepala BPBD, Kesbangpol dan Linmas Kabupaten Bungo.
5. Surat rekomendasi ini dicabut kembali apabila pemegangnya tidak mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku.

Demikianlah untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Muara Bungo, 3 November 2018

**KEPALA BPBD, KESBANGPOL
KABUPATEN BUNGO**



Ir. H. INDONES, MTP

NIK. 19620926 1990031 004

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Bapak Bupati Bungo (sebagai laporan).
2. Sdr. Camat Jujuhan Ilir Kabupaten Bungo.
3. Sdr. Dekan Universitas Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Ybs.
5. Arsip.

Tabel r Product Moment
 Pada Sig.0,05 (Two Tail)

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126

	mengenai rencana penggunaan alokasi dana desa					
3	Keterbukaan informasi terhadap laporan pertanggungjawaban alokasi dana desa					
4	Keterbukaan informasi mengenai dokumen hasil pelaksanaan pembangunan desa					
5	Adanya laporan mengenai rincian dana penggunaan alokasi dana desa kepada masyarakat					
6	Adanya pengawasan tim pelaksana terhadap penggunaan alokasi dana desa					
7	Adanya laporan akhir oleh tim pelaksana mengenai perkembangan pelaksanaan, masalah yang dihadapi, dan rekomendasi penyelesaian akhir penggunaan					
8	Proses pertanggungjawaban dalam pengelolaan ADD harus secara hukum akuntabilitas					

4. Pelatihan

No	Pelatihan (X4)	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Kebutuhan pelatihan sangat penting diberikan untuk mendukung tugas Aparat Desa agar tercapainya keberhasilan implementasi ADD					
2	Pemerintah daerah harus memberikan kesempatan yang sebesar-besarnya untuk Aparat Desa mengikuti pelatihan					
3	Adanya kesesuaian materi pelatihan dengan kebutuhan pengetahuan yang ingin diperoleh untuk menjalankan tugas sebagai Aparat Desa					
4	Metode pelatihan yang digunakan harus sesuai dengan tingkat partisipasi tiap peserta					

5. Sistem Audit Internal

No	Sistem Audit Internal (X5)	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Kesesuaian pengalokasian dana desa sangat diperlukan untuk di audit					
2	Transparansi program kegiatan yang dilakukan sangat mendukung kepercayaan masyarakat dan sistem audit internal					
3	Kesesuaian laporan keuangan sangat mendukung dalam pengauditan internal desa					
4	Sistem audit internal sangat baik diterapkan agar tidak terjadinya penyelewengan penggunaan dana desa.					

6. Transparansi dan Akuntabilitas

No	Transparansi dan Akuntabilitas (Y)	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Adanya musyawarah rencana penggunaan keuangan desa untuk mencapai keberhasilan implementasi Alokasi dana desa					
2	Adanya akses terhadap informasi					

mendukung realisasi ADD dengan cepat dan tepat sasaran					
--	--	--	--	--	--

2. Komitmen

No	Komitmen (X2)	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Memiliki rasa kebanggaan dalam pengelolaan dana desa menjadi tanggung jawab yang harus dilakukan dengan baik.					
2	Memiliki rasa kepedulian mendukung keberhasilan implementasi alokasi dana desa					
3	Memiliki kemauan untuk belajar dapat menambah keyakinan dalam mengelola dana desa dengan baik					
4	Memiliki rasa kesungguhan mengelola dana desa harus ditanamkan pada diri sendiri					
5	Memiliki rasa memberikan yang terbaik untuk desa harus dilakukan agar keberhasilan implementasi ADD tercapai					

3. Motivasi

No	Motivasi (X3)	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Untuk melaksanakan pekerjaan selaku aparat desa yang dipegang saat ini membutuhkan tanggung jawab yang tinggi agar tercapainya keberhasilan implementasi ADD					
2	Untuk melaksanakan pekerjaan selaku aparat desa dibutuhkan semangat yang tinggi agar program kerja dapat tercapai sesuai dengan yang ditetapkan Pemerintah Daerah					
3	Adanya keinginan meraih prestasi kerja yang maksimal dalam menjalankan tugas selaku Aparat Desa					

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEBERHASILAN IMPLEMENTASI ALOKASI DANA
DESA (ADD) DIKECAMATAN JUJUAN ILIR KABUPATEN BUNGO-JAMBI**

IDENTITAS RESPONDEN

NAMA	
UMUR	
JENIS KELAMIN	
JABATAN	
DESA	

PEDOMAN PENGISIAN

Berikan tanda (√) pada kuesioner jawaban yang telah tersedia.

Keterangan :

Jawaban	Keterangan	Skor
STS	Sangat tidak setuju	1
TS	Tidak setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat setuju	5

1. Sumber Daya Manusia (SDM)

No	Sumber Daya Manusia (SDM) (X1)	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Kesesuaian pendidikan pegawai sangat mendukung keberhasilan implementasi ADD					
2	Kemampuan pegawai dalam mengelola ADD sangat diperhitungkan untuk mencapai keberhasilan implementasi ADD					
3	Ketidaksiapan pegawai membuat terhambatnya keberhasilan implementasi ADD					
4	Adanya keterampilan teknis pegawai					

Curriculum Vitae



Data Diri

Nama : Ainil Fhadilah
Tempat dan Tanggal Lahir : Pulau Batu, 14 April 1994
Alamat : Ds. Pulau Batu, Kec. Jujuhan
Ilir, Kab. Bungo, Propinsi Jambi
No. Handphone : 085285034518
Email : ainilfadhilah@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2001 – 2007 SD N 23/II Pulau Batu
2007 – 2010 MTS S Diniyyah Putri Muara Bungo
2010 – 2012 MAN 1 Koto Baru Padang Panjang, Sumatera Barat
2012 – 2016 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pengalaman Organisasi

2012 - 2013 Anggota Forum Intelektual Ekonomi Syariah
2013 - 2014 Kadiv Diskusi Himpunan Mahasiswa Islam
2013 - 2015 Anggota Palang Merah Indonesia (Korps Suka Rela UMY)
2014 - 2016 Bendahara Organisasi Daerah (Boedak Bungo De-Jogja)

Pengalaman Kerja

2016- Sekarang Kasir di PT. Perdana Mulia Masrur Valasindo (PM2V)
Yogyakarta