

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh :

APRILIA DESI LARASWATI
NIM: 16820077

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN
KALIJAGA YOGYAKARTA**

2020

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)**



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh :

APRILIA DESI LARASWATI

NIM: 16820077

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Dosen Pembimbing :

DIAN NURIYAH SOLISSA, SHI., M.SI

NIP: 19840216 200912 2 004

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN
KALIJAGA YOGYAKARTA**

2020



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR
Nomor: B-36/Un.02/DEB/PP.00.9/01/2020

Tugas Akhir dengan Judul : PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (Studi Kasus pada PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera
Yogyakarta)


yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : APRILIA DESI LARASWATI
Nomor Induk Mahasiswa : 16820077
Telah diujikan pada : Senin, 06 Januari 2020
Nilai Ujian Tugas Akhir : A/B


dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

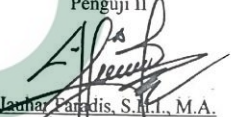
Ketua Sidang


Dian Nuriah Solissa, S.H., M.Si.
NIP. 19840216 200912 2 004

Penguji I


Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
NIP. 19661119 199203 1 002


Penguji II


Lathar Paradis, S.H.I., M.A.
NIP. 19840523 201101 1 008

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 21 Januari 2020

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dekan


Dr. A. B. W. Hanafi, M.Ag.
NIP. 19670518 199703 1 003



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

FE-UINSK-BM-05-03/RO

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Aprilia Desi Laraswati

Kepada

**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Aprilia Desi Laraswati

NIM : 16820077

Judul Skripsi : “Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)”

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera di munaqasahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 3 Desember 2019

Pembimbing


Dian Nuriyah Solissa, SHL., M.Si

NIP: 19840216 200912 2 004

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aprilia Desi Laraswati

NIM : 16820077

Prodi : Perbankan Syari'ah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam bodynote atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 3 Desember 2019
Penyusun,



Aprilia Desi Laraswati
NIM. 16820077

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aprilia Desi Laraswati
NIM : 16820077
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan) dengan hak bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 3 Desember 2019

Yang menyatakan,



Aprilia Desi Laraswati

NIM.16820077

MOTTO

لا تَحْزَنُ إِنَّ اللَّهَ مَعَنَا

Janganlah engkau bersedih, sesungguhnya Allah bersama kita

(QS: At Taubah 9:40)

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. “Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmu engkau berharap”

(Q.S Al Insyirah 6-8)

Setiap detik hidupmu adalah berharga, karena kita tidak tahu kapan hidup ini akan berakhir

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur kehadiran Allah SWT dan atas dukungan serta doa dari orang-orang tercinta akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Kedua Orang tua tercinta

Bapak Yuni Untoro dan Ibu Mujiyati

Yang selalu mendoakan, kasih sayang, pengorbanan yang tidak akan ternilai harganya untuk anak-anaknya, dan memberikan motivasi serta dukungan yang luar biasa sampai saat ini

Teruntuk saudara-saudariku tercinta

Tegar Dwi Wijayanto, Nirwana Lintang Pamungkas, dan Aghsal Enjang Nahari yang selalu memberikan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

Teruntuk nenek saya tercinta yang selalu mendoakan, memberikan motivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini

Untuk keluarga besar yang selalu mendoakan

Teruntuk Mbelink Syariah

Ingga Arifah Sari Utami dan Selvi Trimulyani yang setia menjadi sahabat terbaik dari semester 1 hingga saat ini, yang selalu memberikan support

Keluarga besar Perbankan Syariah 2016

Serta teruntuk Almamater tercinta

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Dzal	Z	Zet
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye

ص	Shad	Sh	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dhad	Dh	De (dengan titik di bawah)
ط	Tha'	Th	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Zha'	Zh	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	Gh	Ge dan ha
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Min	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Waw	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostref
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعدّدة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدّة		<i>'iddah</i>

C. Ta'Marbuttah

Semua *ta'* marbuttah ditulis dengan *h*, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang“al”).

Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	Ditulis	<i>'illah</i>
الأولياء كرامة	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

--- َ ---	Fathah	Ditulis	A
--- ِ ---	Kasrah	Ditulis	I
--- ُ ---	Dammah	Ditulis	U
فعل	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
نكر	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يذهب	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنسى	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4. dhammah + wawu mati	Ditulis	U

فروض	Ditulis	<i>Furud</i>
------	---------	--------------

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
شَكَرْتُمْ لَنَا	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

القرآن	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السماء	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشمس	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT atas segala rahmat, taufiq, dan hidayah Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan sesuai dengan yang diharapkan. Sholawat beserta salam senantiasa tetap tercurahkan keharibaan Nabi Agung Muhammad SAW.

Skripsi ini merupakan wujud karya terakhir saya sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penulisan tugas akhir ini tidak mungkin dapat penulis selesaikan sendiri, pasti ada banyak sekali bantuan dari pihak lain selain diri sendiri. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Yudian Wahyudi, M.A, Ph. D selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Syafiq Mahmadah Hanafi, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Joko Setyono, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Yogyakarta,
4. Ibu Dian Nuriyyah Solissa, SHI., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, perbaikan dengan penuh kesabaran serta memberi dukungan dari awal proses skripsi sampai tahap akhir skripsi.
5. Bapak Jauhar Faradis, S.H.I., M.A selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu mengarahkan, membimbing penulis selama menempuh pendidikan, meluangkan waktu, dan memberikan semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.

7. Seluruh pegawai dan staf tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
8. Pemimpin dan seluruh karyawan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.
9. Bapak Yuni Untoro dan Ibu Mujiyati beserta keluarga atas segala doa restu, dukungan, motivasi, pengorbanan dan kasih sayang serta menjadi keluarga terbaik bagi penulis.
10. Kepada seluruh keluarga besar yang memberikan semangat dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini
11. Sahabat penulis “Mbelink Syariah” yaitu Ingga Arifah Sari Utami dan Selvi Trimulyani yang berjuang bersama serta selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis.
12. Sahabat penulis “Sahabat Until Jannah” yaitu Sofi, Puji Lestari, dan Lestari yang berjuang bersama serta selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis.
13. Segenap teman-teman penulis yang selalu ada untuk penulis dan memberikan doa serta motivasi kepada penulis yaitu Muhammad Latif, Anisa Rahma Nurhayani, Khanif Aslam, Solekhan, Wifa Nurul Aulia, Risma Saraswati, Amalia Santika, Frileni Ismawati.
14. Keluarga Besar Perbankan Syariah 2016 khususnya PS B yang telah berbagi suka dan duka dari awal hingga akhir perkuliahan.
15. Keluarga Besar KKN 99 Kelompok 2 Tasikmalaya “La Ui Ui” yaitu, Ari Mursyid Al Arifi, Galang Semesta Fauzi, Zulkarnaen, Ahmad Sawkani, Ahmad Sahab, Nindicka Nurul Fadilah, Liliany Putri Azizah, Antin Rukmana, dan Hasmiani Terima kasih atas keakraban, kehangatan, kekompakan, suka duka, canda tawanya sampai saat ini.
16. Keluarga Besar HMPS-PS 2016, dan KMW UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang selalu memberikan doa dan motivasi kepada penulis.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan mereka. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 3 Desember 2019
Hormat Saya,

Aprilia Desi Laraswati
NIM: 16820077

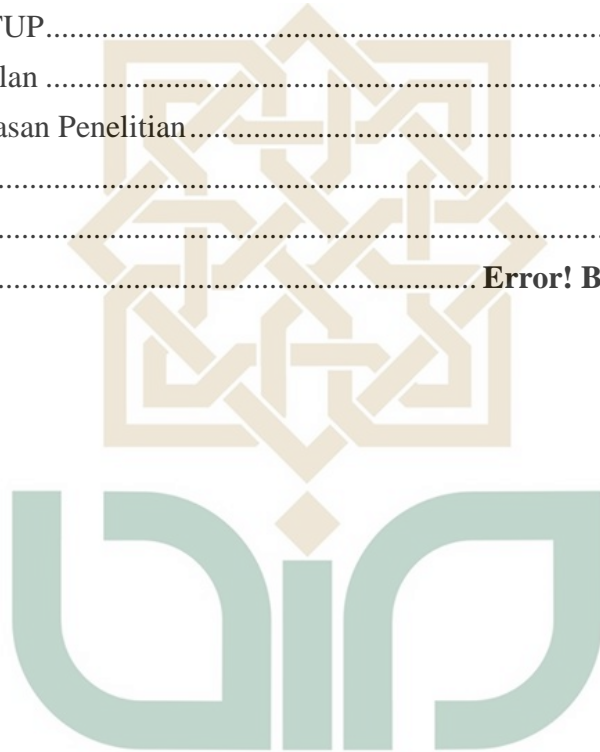


DAFTAR ISI

SURAT PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	viii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
ABSTRAK	xxi
ABSTRACT	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian	10
2. Manfaat Penelitian	10
D. Sistematika Penulisan	11
BAB II KERANGKA TEORI	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
1. Produktivitas kerja	Error! Bookmark not defined.
2. Pelatihan Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
4. Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
B. Telaah Pustaka	Error! Bookmark not defined.

C.	Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
D.	Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
	1. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
	2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .	Error! Bookmark not defined.
	3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
	BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A.	Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B.	Waktu dan Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C.	Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
E.	Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
F.	Instrumen Data	Error! Bookmark not defined.
G.	Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
	BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B.	Analisis Deskriptif Responden.....	Error! Bookmark not defined.
C.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
	1. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
	2. Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
	1. Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
	2. Uji Multikolonieritas	Error! Bookmark not defined.
	3. Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
E.	Uji Regresi Linier Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
F.	Hasil Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
	1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.
	2. Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
	3. Uji T (<i>t-test</i>).....	Error! Bookmark not defined.
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.

1. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BPRS Madina Mandiri Sejahtera	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BPRS Madina Mandiri Sejahtera	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP.....	I
A. Kesimpulan	I
B. Keterbatasan Penelitian.....	I
C. Saran.....	II
DAFTAR ISI.....	III
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah BPRS di Indonesia.....	4
Tabel 1.2 Aset dan Pembiayaan BPRS	5
Tabel 1.3 Aset dan Pembiayaan BPRS Madina Mandiri Sejahtera	7
Tabel 3.1 Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Usia Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Lama Bekerja Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Hasil uji Validitas Pelatihan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Hasil uji Validitas Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Hasil uji Validitas Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Hasil uji Validitas Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.17 Detail Jawaban Kuesioner Variabel Pelatihan Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.18 Detail Jawaban Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.19 Detail Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

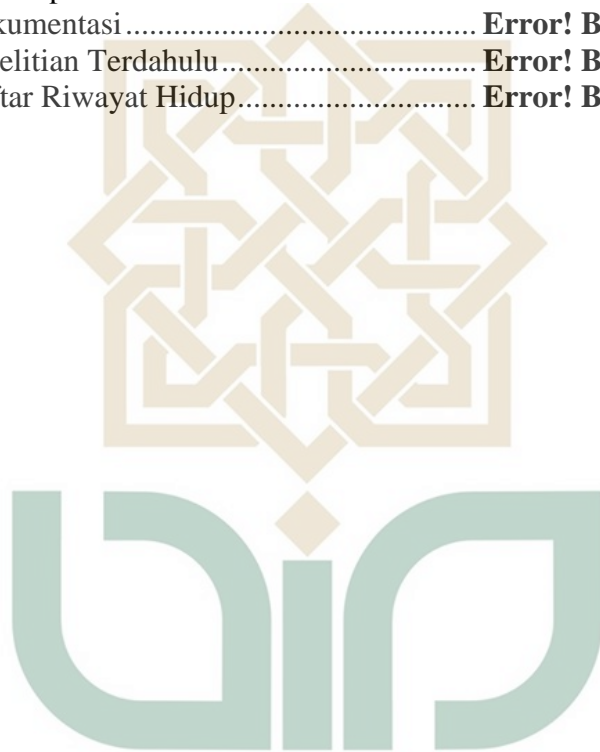
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Pertumbuhan Ekonomi Indonesia 2014-2019.....	2
Gambar 2.1 Teori Hierarki Kebutuhan Maslow	Error! Bookmark not defined.
Gambar2.2 Kerangka Berpikir Penelitian	Error! Bookmark not defined.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Terjemahan Ayat Al Quran	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Hasil Olah Data	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Transkrip Wawancara	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Dokumentasi.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup.....	Error! Bookmark not defined.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. Penelitian ini bersifat studi kausal yang bertujuan untuk mengetahui apakah satu variabel dapat mempengaruhi variabel lain. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 33 karyawan. Teknik pengambilan sampelnya adalah *purposive sampling*. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear berganda dengan IBM SPSS 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. Sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work training, work environment, and work motivation on work productivity employee in PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. This research is a causal study which aims to find out whether one variable can affect other variables the population in this study were 33 employees. The sampling technique is purposive sampling. Data in this study were obtained through questionnaires. Data analysis method used in this study is the validity test, reliability test, classical assumption test, and multiple linear regression analysis with IBM SPSS 22.

The research shows that the work training and work environment have a significant effect on work productivity of employees in PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. While work motivation did not significantly influence the work productivity of employees in PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.

Keywords: Work Training, Work Environment, Work Motivation, Work Productivity.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada era saat ini, permasalahan jangka panjang yang dihadapi oleh berbagai negara khususnya negara Indonesia adalah masalah perekonomian. Pertumbuhan ekonomi yang sangat pesat merupakan salah satu fenomena yang terjadi pada akhir-akhir ini. Badan Pusat Statistik (BPS) melaporkan Produk Domestik Bruto (PDB) atau pertumbuhan ekonomi di Indonesia pada tahun 2017 mencapai 5,07%. Menurut BPS angka ini menjadi angka pertumbuhan ekonomi tertinggi sejak tahun 2014. Pada tahun 2014 dan 2015, pertumbuhan ekonomi di Indonesia turun yang mencapai angka 5,01% dan 4,88%.¹

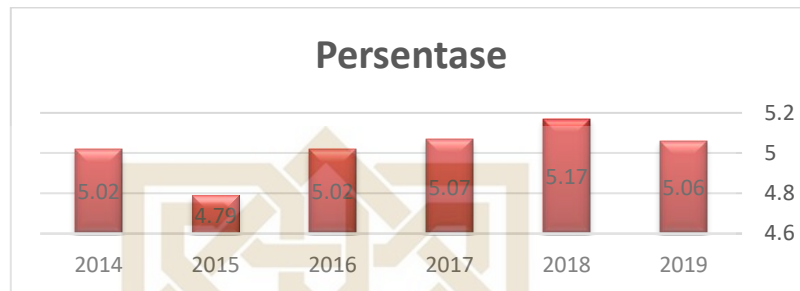
Sementara itu pada tahun 2019, Kepala BPS Suhariyanto mengatakan bahwa pada kuartal II 2018 pertumbuhan ekonomi di Indonesia naik mencapai 5,27%. Pada kuartal I tahun 2019 mengalami penurunan mencapai 5,07%, dan kembali turun pada kuartal II tahun 2019 yang mencapai 5,05%.²

Data di atas dapat digambarkan dalam grafik sebagai berikut:

¹<https://ekonomi.kompas.com/read/2018/02/05/113820026/ekonomi-indonesia-2017-tumbuh-507-persen-tertinggi-sejak-tahun-2014>, di akses pada 8 Oktober 2019

²<https://amp.kompas.com/money/read/2019/08/05/115008526/turun-ekonomi-indonesia-kuartal-ii-2019-hanya-tumbuh-505-persen>, diakses pada 8 Oktober 2019.

Gambar 1.1
Grafik Pertumbuhan Ekonomi Indonesia 2014-2019



Salah satu faktor yang menjadi penunjang pertumbuhan ekonomi di Indonesia dapat dilihat dari sektor Perbankan Syariah. Perbankan syariah adalah bank yang menjalankan kegiatan usahanya berdasarkan dengan prinsip syariah. Perbankan syariah memiliki peranan yang cukup penting untuk mengatur perekonomian di Indonesia. Dengan perkembangannya yang cukup signifikan, diharapkan mampu meningkatkan kontribusinya dalam memperkuat stabilitas perekonomian nasional. Hal ini ditunjukkan dengan semakin banyaknya jumlah Bank Umum syariah (BUS), Unit Usaha Syariah (UUS), serta Bank Perkreditan Rakyat Syariah (BPRS).

Perkembangan perbankan syariah yang cukup pesat ini ternyata belum diimbangi dengan ketersediaan sumber daya manusianya yang memadai, baik dari segi kualitas maupun kuantitasnya. Namun realitasnya menunjukkan masih banyak sumber daya manusia yang selama ini terlibat dalam sektor keuangan syariah belum memiliki pengalaman akademis dan praktis dalam *Islamic Banking*. Tentunya kondisi ini cukup signifikan mempengaruhi produktivitas

dan profesionalisme perbankan syariah itu sendiri.³

Industri perbankan syariah harus menempuh berbagai cara untuk mendapatkan sumber daya manusia yang memiliki kualitas tinggi, disiplin, mampu menguasai dan mengembangkan teknologi, serta memiliki ketrampilan dan kreativitas yang baik. Namun, permasalahannya tidak mudah mendapatkan sumber daya manusia yang profesional, karena sumber daya manusia yang bekerja pada perbankan syariah hanya dibekali pelatihan singkat tentang perbankan syariah.

Menurut penelitian (Amalia & Rianto, 2013), mengemukakan bahwa mereka yang bekerja di sektor perbankan syariah masih didominasi yang memiliki latar belakang konvensional sebanyak 90%, sisanya sebesar 10% yang berlatar belakang syariah. Kondisi ini tentu berpengaruh terhadap kualitas “kesyariahan” di sektor industri perbankan syariah yang ada.

Dilihat dari masalah di atas, untuk mencapai tujuan industri perbankan syariah, perlu ada kebijakan dalam pengembangan sumber daya manusia agar menumbuhkan rasa pertanggungjawaban karyawan terhadap perusahaan di mana tempat ia bekerja. Untuk mengembangkan sumber daya manusia yang berkualitas, maka salah satu indikator yang menunjukkan suatu perusahaan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas adalah produktivitas kerja. Produktivitas kerja merupakan salah satu indikator yang digunakan untuk

³<http://aceh.tribunnews.com/2016/05/18/problematika-sdm-perbankan-syariah>, diakses pada tanggal 15 Maret 2019

menilai kualitas sumber daya manusia yang selanjutnya dapat menunjang perekonomian negara. Produktivitas yaitu ukuran sejauh mana seorang karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kualitas dan kuantitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Produktivitas merupakan hubungan antara keluaran (barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan, dan uang) (Sutrisno, 2009: 99).

Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) menurut Undang-Undang No. 21 Tahun 2008 adalah suatu bank syariah yang kegiatannya tidak memberikan jasa pada lalu lintas pembayaran. Sedangkan menurut Otoritas Jasa Keuangan (OJK) adalah bank yang menjalankan kegiatan usahanya berdasarkan prinsip syariah, dan dalam kegiatannya tidak memberikan jasa dalam lalu lintas pembayaran. Keunggulan yang diberikan oleh BPRS tidak hanya berupa produk, tetapi BPRS memberikan kualitas dan mutu yang tercermin dari produktivitas kerja karyawan, hal ini tercermin bahwa jumlah pertumbuhan BPRS di Indonesia mengalami peningkatan dari tahun ke tahun, berikut ini tabel jumlah BPRS di Indonesia.

Tabel 1.1
Jumlah BPRS di Indonesia

Tahun	2015	2016	2017	2018
Jumlah	163	166	167	168

Sumber: www.ojk.go.id

Berdasarkan tabel tersebut, data jumlah BPRS di Indonesia dari tahun 2015 sampai dengan 2018 mengalami peningkatan. Dengan adanya peningkatan jumlah BPRS tersebut, tentunya persaingan yang dilakukan antar bank syariah sangat kompetitif. Hal ini menjadikan setiap bank syariah harus mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas, agar mampu bersaing dengan bank syariah lain.

Produktivitas kerja karyawan bisa dikatakan berkualitas dilihat dari kemampuan dalam pencapaian kerja yang maksimal baik dari segi kualitas, kuantitas, serta waktu. Berdasarkan data statistik perbankan syariah, aset, dan pembiayaan BPRS di Indonesia dari tahun 2015 hingga 2018 mengalami pertumbuhan yang meningkat. Peningkatan produktivitas kerja tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 1.2
Aset dan Pembiayaan BPRS (dalam miliar rupiah)

Indikator	2015	2016	2017	2018
Aset	7.739	9.158	10.840	11.527
Pembiayaan	5.765	6.663	7.784	8.475
DPK	4.802	5.824	6.987	7.481
NPF (%)	8,20	8,63	9.58	11,20

Sumber: www.ojk.go.id

Berdasarkan tabel di atas, aset BPRS di Indonesia pada tahun 2015

sebesar Rp 7.739 miliar dan pada tahun 2018 meningkat menjadi Rp 11.527 miliar. Untuk pembiayaan BPRS di Indonesia pada tahun 2015 sebesar Rp 5.765 miliar dan pada tahun 2018 meningkat menjadi Rp 8.475. DPK pada BPRS di Indonesia juga mengalami peningkatan pada tahun 2015 sebesar Rp 4.802 miliar dan pada tahun 2018 sebesar Rp 7.481 miliar. Tidak hanya aset, pembiayaan, dan DPK yang mengalami peningkatan, pada tahun 2015 sampai tahun 2018 BPRS di Indonesia mampu mengelola *Non Performing Finance* (NPF) dengan cukup baik.

BPRS yang ada di Daerah Istimewa Yogyakarta dan terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (OJK) berjumlah 12 yang meliputi wilayah kota dan kabupaten, seperti Yogyakarta, Sleman, dan Bantul. Salah satunya adalah PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera atau disebut dengan Bank Madina Sejahtera. BPRS Madina Mandiri Sejahtera adalah lembaga keuangan syariah yang berdiri pada tanggal 3 Desember 2007.⁴

BPRS Madina Mandiri Sejahtera mendapat banyak penghargaan, salah satunya yang bisa menjadi nilai lebih yaitu penghargaan dari INFOBANK AWARD pada tahun 2011, 2012, dan 2017 atas kinerja keuangan yang sangat bagus dengan kategori aset RP 50 Milyar. Aset yang dimiliki BPRS Madina Mandiri Sejahtera pada tahun 2015 sebesar Rp 41.438 juta dan pada tahun 2018

⁴ Bank Madina Syariah, diakses pada tanggal 9 November 2019, di <https://www.bankmadinasyariah.com/info-perusahaan/profil-perusahaan/>

aset meningkat sebesar Rp 73.951 juta. Untuk pembiayaan pada tahun 2015 sebesar Rp 7.093 juta, dan pada tahun 2018 meningkat menjadi Rp 10.890 juta. Dana Pihak Ketiga (DPK) di BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta juga mengalami peningkatan, pada tahun 2015 DPK sebesar Rp 5.590 juta dan pada tahun 2018 menjadi Rp 10.479 juta. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta mampu mengelola *Non Performing Finance* (NPF) dengan cukup baik. Berikut ini tabel aset dan pembiayaan BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta:

Tabel 1.3

Aset dan Pembiayaan BPRS Madina Mandiri Sejahtera (dalam jutaan rupiah)

Indikator	2015	2016	2017	2018
Aset	41.438	52.467	70.411	73.951
Pembiayaan	7.093	8.699	7.737	10.890
DPK	5.590	6.528	9.228	10.479
NPF (%)	8,89	6,88	5,44	7,03

Sumber: www.ojk.go.id, data diolah (2020)

Peningkatan jumlah aset di atas, menunjukkan bahwa karyawan di BPRS Madina Mandiri Sejahtera memiliki pencapaian kerja yang baik. Artinya, sumber daya manusia yang dimiliki cukup produktif serta mampu bersaing dengan sumber daya manusia yang ada di bank syariah lain. Dengan adanya produktivitas yang cukup baik tersebut, maka diperlukan penelitian lebih lanjut untuk mengetahui faktor apa saja yang menyebabkan hal tersebut dapat terjadi

sehingga manajemen dapat mengambil keputusan untuk dapat mempertahankan faktor-faktor yang mendukung peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Salah satu variabel yang diperkirakan mempengaruhi produktivitas kerja adalah pelatihan. Pelatihan dan pendidikan yang berkesinambungan akan menambah profesionalisme dan kecakapan karyawan sehingga pada nantinya dapat berpengaruh pada produktivitas kerja. Flippo (1998: 2) berpendapat tentang pendidikan dan pelatihan pada karyawan, pendidikan dan pelatihan mampu meningkatkan produktivitas kerja baik dari segi kuantitas maupun kualitasnya. Apabila kecakapan yang dimiliki oleh seorang karyawan tinggi, maka hal ini dapat meningkatkan dan menghasilkan kualitas yang baik.

Produktivitas kerja juga dipengaruhi oleh lingkungan kerja. Menurut Sedarmayanti (2011: 2) lingkungan kerja adalah seluruh alat perkakas yang ada di sekitar karyawan yang sedang melaksanakan pekerjaan metode kerja, dan pengaturan kerja baik secara individu maupun kelompok. Jika lingkungan kerja dapat memberikan rasa aman dan nyaman akan memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja dengan optimal sehingga akan meningkatkan produktivitas kerjanya.

Variabel lain yang diperkirakan mempengaruhi produktivitas kerja adalah motivasi kerja. Dalam lingkungan organisasi, pemberian dukungan dan dorongan sebagai bentuk motivasi kerja karyawan sangat penting dilakukan

untuk meningkatkan produktivitas kerja. Motivasi biasanya digunakan untuk menggambarkan antara harapan dan tujuan (Riniawati, 2016). Menurut Sedarmayanti (2011: 216), motivasi adalah kondisi mental yang mendorong aktivitas dan memberikan energi yang mengarah kepadapencapaian kebutuhan, memberikan kepuasan atau mengurangi ketidakseimbangan. Motivasi menjadi faktor pendorong yang sangat penting agar karyawan mampu bekerja secara efektif dan bekerja sama dengan baik.

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul "PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)".

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijabarkan di atas, maka dapat dirumuskan masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan?
2. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan?
3. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan?

C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk menjelaskan pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
- b. Untuk menjelaskan pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
- c. Untuk menjelaskan pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

2. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

- a. Bagi Bank, penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk mengingatkan produktivitas kerja para karyawan dan sebagai acuan dalam pengambilan keputusan dan kebijakan terkait dengan bank tersebut.
- b. Bagi peneliti, bermanfaat untuk memperkaya pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia dan seluk-beluk keilmuan ekonomi.
- c. Bagi masyarakat, penelitian ini diharapkan mampu meningkatkan partisipasi dalam aktivitas perbankan, khususnya perbankan syariah..

D. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian ini disajikan untuk memberikan gambaran keseluruhan isi penelitian. Secara garis besar, sistematika penulisan skripsi ini terdiri dari 5 (lima) bab dengan beberapa sub bab, masing-masing uraian yang secara garis besar dapat dijelaskan sebagai berikut:

Bab pertama adalah pendahuluan, bab ini berisi tentang uraian latar belakang masalah. Sub bab selanjutnya berisi rumusan masalah yang akan diteliti. Selanjutnya, berisi tentang tujuan dan manfaat penelitian, dan yang terakhir adalah sistematika penulisan yang berisi pokok pembahasan penelitian.

Bab kedua adalah landasan teori, pada bab ini berisi uraian tentang penjelasan teori dari masing-masing variabel yang digunakan pada penelitian ini. Kemudian terdapat telaah pustaka atau penelitian terdahulu yang dijadikan acuan dalam penelitian ini. Dan selanjutnya terdapat rumusan hipotesis penelitian, serta gambaran kerangka pemikiran penelitian yang akan dilakukan.

Bab ketiga adalah metodologi penelitian, bab ini memuat tentang metode yang digunakan dalam penelitian ini. Metode tersebut terdiri dari jenis penelitian, populasi, sampel, jenis data, sumber data, variabel penelitian, definisi operasional variabel penelitian, dan metode analisis data.

Bab keempat adalah analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian yang telah dilakukan. Hasil penelitian yang dimaksud berupa karakteristik responden, pengujian instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan analisis hipotesis.

Bab lima adalah penutup, bab ini merupakan bab terakhir dalam penulisan skripsi ini. Pada bab ini terdiri dari kesimpulan pada penelitian yang telah dilakukan, sekaligus jawaban dari pokok permasalahan yang diangkat dalam penelitian. Selain itu juga memuat saran yang ditujukan kepada objek penelitian untuk peneliti selanjutnya.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data, pengujian hipotesis, dan pembahasan yang telah dilakukan pada pengaruh variabel pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera. Hal ini menyatakan bahwa H1 dalam penelitian ini **diterima**.
2. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera. Hal ini menyatakan bahwa H2 dalam penelitian ini **diterima**.
3. Variabel motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera. Hal ini menyatakan bahwa H3 dalam penelitian ini **ditolak**.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis dapat menyampaikan beberapa keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, yaitu:

1. Penelitian ini hanya menggunakan sampel dari 33 responden yaitu karyawan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta, diharapkan penelitian selanjutnya menggunakan sampel yang lebih banyak dan objek yang lebih luas.
2. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada tiga variabel dan terdapat satu variabel tidak berpengaruh signifikan sedangkan dua variabel lainnya berpengaruh signifikan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan, maka terdapat beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak terkait. Adapun saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan perlu untuk meningkatkan lagi motivasi kerja karyawan. Sehingga para karyawan mampu meningkatkan produktivitas kerja mereka. Walaupun dalam penelitian ini motivasi tidak mempengaruhi tinggi atau rendahnya tingkat produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi Peneliti selanjutnya sebaiknya perlu mengembangkan variabel independen berdasarkan dengan isu-isu di sekitar. Sehingga diharapkan ada pembaruan pada penelitian selanjutnya.

DAFTAR ISI

- Amalia, E., & Rianto, M. N. (2013). Kesesuaian Pembelajaran ekonomi Islam di perguruan Tinggi dengan Kebutuhan SDM pada Industri Keuangan Syariah di Indonesia. *Inferensi STAIN Salatiga, Vol. 7 NO. 1, Juni, 7(1)*.
- Andjarwati, T. (2015). *Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi. 1(1)*.
- Ar-Rifa'i, M. N. (1999). *Kemudahan dari Allah: Ringkasan Tafsir Ilmu Katsir*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Ar-Rifa'i, M. N. (2000). *Kemudahan dari Allah: Ringkasan Tafsir Ibnu Katsir*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal, 5(4)*, 339–346. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12712>
- Bank Madina Syariah. (n.d.). Retrieved November 9, 2019, from <https://www.bankmadinasyariah.com/info-perusahaan/profil-perusahaan/>
- Dewi, P. A. C., & Sudibya, I. G. A. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan di Hotel Natya Kuta. 7(10)*, 5628–5656. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i10.p15> ISSN:
- Fathoni, K., & Ghozali, M. (2017). Analisa Konsep Produktivitas Kerja Konvensional Dalam Pandangan Islam. *Al Tijarah, 3(1)*, 1. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v3i1.713>
- Flippo, E. B. (1998). *Manajemen Personalia: Jilid 2*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Ghazali, I. (2013). *Analisis Multivariat dan Ekonometrika: Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan E-Views 8*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gouzali, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro (dalam Tanya Jawab)*. Jakarta: Djambatan.
- Hasibuan, M. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- <http://aceh.tribunnews.com/2016/05/18/problematika-sdm-perbankan-syariah>. (n.d.).
- <https://amp.kompas.com/money/read/2019/08/05/115008526/turun-ekonomi-indonesia-kuartal-ii-2019-hanya-tumbuh-505-persen>. (n.d.).
- <https://ekonomi.kompas.com/read/2018/02/05/113820026/ekonomi-indonesia-2017-tumbuh-507-persen-tertinggi-sejak-tahun-2014>. (n.d.).
- Karima, A. N. A., Idayanti, & Umar, F. (2018). Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan, dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(4), 83–95.
- Kumbadewi, L. S., 1, I. W. S., & 2, G. P. A. J. S. (2016). Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pe*, 4. <https://doi.org/10.1093/neuonc/now081.50>
- Maduka, C. E., & Okafor, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137–147. Retrieved from www.arcjournals.org
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mubtadhiah, D. F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Religiusitas terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT BPRS Madina Mandrii Sejahtera Yogyakarta*. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Nazir. (1998). *Metode Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurhayati, K., Pradhanawati, A., & Wijayanto, A. (2014). Pengaruh Budaya Perusahaan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Pt Bank Jabar Banten Cabang Serang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(1), 1–9.
- Rangkuti, R. (2019). Pengaruh Pemberian Penghargaan dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Teluk Betung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Riniawati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)*. Malang: Ub Press.
- Salam, A. (2014). *Manajemen Insani Dalam Bisnis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2010). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpto, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Bri Syariah Kantor Cabang Pembantu Genteng Banyuwangi. *Jurnal Hukum Islam, Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 104–113.
- Supriyanto, achmad S., & Masyhuri Machfudz. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yuniarsih, T., & Suwanto. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.