

**EVALUASI UPAH DAN INSENTIF KERJA
SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN OUTPUT PRODUKSI
(Studi Kasus Di PT. Mondrian Klaten)**

Skripsi
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-1

Program Studi Teknik Industri



diajukan oleh
Anggid Ridianto
05660025

Kepada
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UIN SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

2010



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Hal :

Lamp :

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

di tempat

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Anggid Ridianto

NIM : 05660025

Judul Skripsi : "EVALUASI UPAH DAN INSENTIF KERJA SEBAGAI
UPAYA PENINGKATAN OUTPUT PRODUKSI (Studi Kasus
Di PT. Mondrian Klaten)"

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Sains dan Teknologi, Jurusan/Program Studi Teknik Industri UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang Teknik Industri.

Dengan ini kami berharap skripsi/tugas akhir Saudara tersebut diatas dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 20 Januari 2009

Pembimbing I

Much. Abrori, S.Si., M.Kom
IP. 19720423-199903-1-003

Pembimbing II

Ira Setyaningsih, S.T., M.Sc
NIP.19790326-200604-2-002



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

FM-UINSK-BM-05-07/R0

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/D.ST/PP.01.1/480/2010

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul : Evaluasi Upah dan Insentif Kerja Sebagai Upaya Peningkatan Output Produksi (Studi Kasus Di PT. Mondrian Klaten)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Anggid Ridianto

NIM : 05660025

Telah dimunaqasyahkan pada : 16 Februari 2010

Nilai Munaqasyah : B

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Ira Setyaningsih, S.T,M.Sc.
NIP. 19790326 200604 2 002

Penguji I

Bambang P Rahmadi, S.T, M.Si

Penguji II

Siti Husna AINU Syukri, S.T., M.T.
NIP. 19761127 200604 2 001

Yogyakarta, 17 Februari 2010

UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Sains dan Teknologi
Dekan



Dra. Malzer Said Nahdi, M.Si
NIP. 19550427 198403 2 001

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 1 Februari 2010



Anggid Ridianto

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan akal pikiran kepada kita semua umat manusia. Sehingga kita dapat mengembangkan akal pikiran tersebut dengan menggapai ilmu-ilmu baru yang kita pelajari. Salah satunya adalah dengan mengaplikasikan ilmu yang telah dipelajari dalam bangku kuliah kedalam kegiatan nyata yang dalam hal ini tersusun dalam mata kuliah Tugas Akhir. Maka daripada itu penulis mencoba untuk menganalisa dan mempelajari sistem produksi dan sistem gaji karyawan yang ada pada PT. Mondrian Klaten yang menjadi ajang penelitian guna memenuhi penyelesaian laporan mata kuliah Tugas Akhir Jurusan Teknik Industri, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penyusun tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah sekiranya membantu penyusun dalam hal pengumpulan data dan pemberian materi pembelajaran yang bersangkutan, yaitu:

1. Ibu Dra.Maizer Said Nahdi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Muchammad Abrori, S.si, M.Kom selaku Kaprodi dan Dosen Pembimbing 1 Teknik Industri UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Ira Setyaningsih, ST. M.Sc selaku Dosen Pembimbing 2 Jurusan Teknik Industri UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. PT. Mondrian Klaten yang telah memberikan kesempatan kepada mahasiswa mempelajari sistem produksi maupun manajemen yang ada.
5. Teman-teman TI yang semoga akan selalu kompak dan setia kawan.

Dalam penulisan laporan ini penulis sadar sepenuhnya akan segala kekurangan yang dimiliki penulis. Penulis selalu mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna mencapai kesempurnaan. Semoga laporan Tugas Akhir ini dapat berguna bagi saya khususnya dan bagi teman-teman Teknik Industri pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 1 Februari 2010

Penulis

PERSEMBAHAN

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ

Akhirnya selesai juga skripsi ini. Skripsi ini aku persembahkan KHUSUS untuk:

"Orang-orang yang selalu bersemangat dalam menjalani hidup dan menggapai cita-cita"

MOTTO

“TETAP SEMANGAT DAN PANTANG MENYERAH”

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Persembahan.....	vii
Motto.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
Intisari.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Batasan Masalah.....	3
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
D.1. Tujuan Penelitian.....	3
D.2. Manfaat Penelitian.....	3

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Pustaka.....	5
B. Landasan Teori.....	6

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Objek Penelitian.....	30
B. Teknik Pengumpulan Data.....	30
C. Jenis Data.....	31
D. Diagram Alir Penelitian.....	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	35
A.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	35
A.2. Perkembangan Perusahaan: Merk Dadung Pekajaman.....	38
A.3. Proses Produksi.....	38
A.4. Bahan Produksi.....	42
A.5. Alat yang digunakan.....	43
A.6. Kategori Produk.....	43
A.7. Penjualan dan Pemasaran.....	43
B. Pembahasan.....	44
B.1. Pengumpulan Data.....	44
B.2. Perhitungan Upah dan Insentif Kerja.....	53
B.3. Analisa Hasil kuisisioner.....	61
B.4. Biaya Tenaga Kerja yang dikeluarkan.....	70
B.5. Hasil Perhitungan Total.....	71

BAB V KESIMPULAN

A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA.....	xvi
----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	xvii
----------------------	-------------

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Keterangan <i>Precedence Diagrams</i>	45
Tabel 2.	Data Waktu Pengamatan 1 pcs kaos dalam 1 line.....	48
Tabel 3.	Data Pengamatan pada lini jahit.....	50
Tabel 4.	Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 5.	Jumlah Karyawan Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 6.	Jumlah Karyawan Berdasarkan Umur.....	51
Tabel 7.	Data Hasil Kuisisioner.....	52
Tabel 8.	Jumlah Output dan Upah yang akan diterima.....	53
Tabel 9.	Jumlah Output beserta Jam Kerja dan Upah yang akan diterima..	54
Tabel 10.	Biaya yang dikeluarkan.....	70
Tabel 11.	Hasil Pengolahan Data.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Diagram Alir Penelitian.....	32
Gambar 2.	Skema Umum Proses Produksi.....	39
Gambar 3.	Pemotongan Bahan Sesuai Pola.....	40
Gambar 4.	Penyablonan Sesuai Order Desain.....	40
Gambar 5.	Penjahitan dan Pengobrasan.....	41
Gambar 6.	Penyetrikaan dan <i>Packaging</i>	42
Gambar 7.	<i>Precedence Diagrams</i>	44

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN.....xvii

- a. Surat Keterangan Penelitian
- b. Data Responden
- c. Data Skor Kuisisioner
- d. Kuisisioner
- e. Hasil Output Uji Validitas dan Reabilitas
- f. Perhitungan singkat Uji Kecukupan Data
- g. Struktur Organisasi PT. Mondrian
- h. Lay Out PT. Mondrian
- i. Wilayah Pemasaran

ABSTRAK

Karyawan merupakan faktor penentu dan terpenting dalam proses produksi. Pemberian upah untuk karyawan perlu diperhatikan dan direncanakan agar dapat memberi dampak yang baik dalam hasil output yang diinginkan. Pemberian insentif atau bonus juga akan sangat mendukung dalam hal peningkatan kinerja karyawan sehingga target produksi yang diharapkan dapat tercapai. Selain itu, dengan insentif dapat memberikan alternatif lain selain kerja lembur.

Ada beberapa metode yang bisa diterapkan untuk merencanakan pemberian insentif kerja pada karyawan. Adapun metode-metode yang digunakan tersebut adalah metode *Piece Work Incentive*, *Standard Hour Incentive*, *The Halsey and Bedaux Plan*, *Incentive Plan ($x < 1$) and ($P < 1$)*, *The Rowan Plan* dan *The Gantt Task and Bonus Plan*. Pada penelitian ini, perhitungan dilakukan pada sisi stasiun kerja produksi khususnya dibagian sewing. Biaya dari hasil perhitungan beberapa metode tersebut akan dibandingkan dengan biaya hasil dari jam kerja lembur yang nantinya akan dilakukan analisis biaya terendah untuk mencapai target produksi. Selain itu hal yang paling pokok adalah membandingkan hasil dari beberapa metode tersebut berdasarkan prosentase tingkat persetujuan dari hasil kuisioner dari karyawan.

Hasil yang disimpulkan dalam perhitungan adalah perencanaan insentif kerja dengan *Bedaux Plan* sebagai alternatif yang terbaik, yaitu dengan prosentase tingkat persetujuan karyawan sebesar 78%. dengan prosentase kenaikan upah sebesar 51%. Sedangkan melalui kerja lembur tingkat kenaikan upahnya adalah 60%.

Kata Kunci: Evaluasi Upah, Insentif Kerja

ABSTRACT

The employees are the guiding factor and the important rule in production process. Giving fee for the employees is very important. It must be planned to get good impact in output that wants to be reached. Giving the gift will support to improve the spirit of employees so the target is reached. Incentive gives the other alternative except work in the night.

There are methods that can be held to planned giving of work incentive for the employees. It uses the methods are Piece Work Incentive method, Standard Hour Incentive, The Halsey and Bedaux Plan, Incentive Plan ($x < 1$) and ($p < 1$), The Rowan Plan, and The Gantt Task and Bonus Plan. In this research, the account is held on the production work station especially in the sewing. The fee from the result of the methods account will be compared with the fee of the time of work in the night. Then it will be held the analysis of the lowest fee to get the target of production. The basic is compare the result of the methods above based on the agreement level percentage from the kuisioner result of the employees.

The result that is concluded in account is work incentive of planning with Bedaux Plan as the best alternative with agreement level percentage of the employees 78%. The improving percentage of the fee 51%. The improving percentage of the fee through work in the night is 60%.

Keyword: Payment Evaluation, Job of Incentive

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Banyak hal-hal yang dilakukan manusia dalam usahanya untuk meningkatkan produktivitas. Kemajuan teknologi akhirnya banyak mengakibatkan tergesernya tenaga manusia untuk diganti dengan mesin. Perbaikan dan kemajuan teknologi memang akan banyak mendorong usaha peningkatan produktivitas, meskipun pada saat lain hal ini justru berakibat buruk pada segi manusia sebagai pelaksana kerjanya. Produktivitas yang diharapkan naik justru turun. Jelas disadari bahwa usaha-usaha untuk meningkatkan produktivitas tidaklah selalu harus dilaksanakan lewat pengembangan ataupun dari perbaikan teknologi seperti mesin atau fasilitas produksi lainnya. Banyak usaha telah dikembangkan justru kearah yang lain, yaitu kearah manusia sebagai pelaksana kerja.

Pemberian insentif atau bonus sangat mendukung untuk memotivasi karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Sehingga diharapkan hasil output yang dicapai semakin meningkat dengan waktu tidak melebihi yang telah distandarkan. Pemberian insentif bertujuan untuk meningkatkan motivasi pekerja dalam kaitannya meningkatkan produktivitas kerjanya, sehingga produktivitas perusahaanpun juga ikut naik. (Wignjosoebroto: 1995)

Sistem insentif menunjukkan hubungan yang paling jelas antara kompensasi dan prestasi kerja. Istilah sistem insentif pada umumnya digunakan untuk menggambarkan rencana-rencana pembayaran upah yang dikaitkan secara langsung

atau tidak langsung dengan berbagai standar produktivitas karyawan atau profitabilitas organisasi atau kedua kriteria tersebut. Bagi mayoritas karyawan, uang masih tetap merupakan motivasi kuat atau bahkan paling kuat. Rencana-rencana insentif bermaksud untuk menghubungkan keinginan karyawan akan pendapatan finansial tambahan dengan kebutuhan organisasi akan efisiensi produksi (T. Hari Handoko: 1987).

Pada penelitian ini mengambil studi kasus di PT. Mondrian Klaten. PT. Mondrian merupakan perusahaan yang bergerak dibidang garment yang memproduksi berbagai macam pakaian jadi. Permintaan akan pakaian jadi khususnya kaos semakin meningkat setiap tahun. Karyawan yang telah dimiliki perusahaan semakin dituntut untuk bekerja semakin cepat guna memenuhi tuntutan pasar. Selain itu, di PT. Mondrian masih menggunakan waktu lembur sebagai alternatif utama dalam mencapai target produksi. Sehingga karyawan bekerja sampai malam hari untuk kerja lembur. Penelitian ini, memberi masukan atau usulan untuk perusahaan, bahwa ada alternatif lain selain kerja lembur, yaitu dengan insentif kerja untuk karyawan.

B. Rumusan Masalah

Setelah melihat uraian dari latar belakang masalah, maka dapat diambil rumusan masalah yang akan dibahas, yaitu melalui metode insentif apakah yang tepat diberikan kepada karyawan selain kerja lembur?

C. Batasan Masalah

Dalam pembahasan evaluasi upah dan insentif kerja, perlu pemberian batasan masalah supaya permasalahan tidak terlalu melebar. Batasan masalah yang digunakan adalah penelitian dilakukan pada bagian produksi khususnya pada jenis produk pembuatan kaos yang bermerk Dadung pada stasiun kerja *Sewing*.

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

D.1. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah memberikan alternatif lain atau usulan kepada perusahaan selain waktu kerja lembur, yaitu dengan rencana insentif guna mencapai target produksi.

D.2. Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan suatu alternatif tentang perencanananaan pola upah dan insentif kerja yang lebih baik. Sehingga akan dapat membantu perusahaan mencapai peningkatan output produksi atau produktivitas secara maksimal, atau secara umum manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah:

a. Bagi Mahasiswa

1. Dapat mengidentifikasi dan merumuskan masalah yang ada di suatu perusahaan.
2. Dapat menambah wawasan mengenai permasalahan-permasalahan praktis dalam dunia industri khususnya industri pakaian dan garment.

3. Dapat membandingkan dan mengaplikasikan teori yang didapat dari bangku kuliah dengan dunia industri yang sesungguhnya.

b. Bagi Universitas

1. Meningkatkan hubungan kerja sama antara institusi pendidikan dengan perusahaan.
2. Memberikan sumbangan pemikiran sebagai acuan bagi peningkatan kurikulum yang mengacu pada kebutuhan pendidikan.

c. Bagi Perusahaan

1. Dapat memberikan solusi bagi perusahaan terhadap suatu permasalahan yang mungkin berguna bagi perusahaan tersebut.
2. Sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan perusahaan.

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Terkait dengan penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Metode *Piece Work Incentive Plan* menghasilkan prosentase tingkat persetujuan karyawan 67%, dengan prosentase kenaikan upah 42,4%.
2. Metode *Standard Hour Incentive Plan* menghasilkan prosentase tingkat persetujuan karyawan 89%, dengan prosentase kenaikan upah 71%.
3. Metode *Bedaux Plan* menghasilkan prosentase tingkat persetujuan karyawan 78%, dengan prosentase kenaikan upah 51%.
4. Metode *Halsey Plan* menghasilkan prosentase tingkat persetujuan karyawan 59%, dengan prosentase kenaikan upah 35%.
5. Metode Insentif dengan $X < 1$, dan $p < 1$ menghasilkan prosentase tingkat persetujuan karyawan 61%, dengan prosentase kenaikan upah 41%.
6. Metode *Rowan Plan* menghasilkan prosentase tingkat persetujuan karyawan 68%, dengan prosentase kenaikan upah 47%.
7. Metode *The Gantt and Bonus Plan* menghasilkan prosentase tingkat persetujuan karyawan 80%, dengan prosentase kenaikan upah 96%.
8. Setelah melakukan analisis dan perhitungan, diperoleh hasil yang terbaik yaitu dengan metode *Bedaux Plan*. Menghasilkn prosentase tingkat persetujuan karyawan sebesar 78%, dengan prosentase kenaikan upah dibawah kerja

lembur, yaitu 51%. Sedangkan prosentase kenaikan upah untuk kerja lembur adalah 60%. Hal ini perusahaan dapat lebih menghemat dalam penanganan biaya tenaga kerja.

B. Saran

- a. Perusahaan agar lebih mengupayakan alternatif lain selain kerja lembur. Salah satunya dengan rencana insentif untuk karyawan.
- b. Perusahaan bisa menambah mesin dan rekrutmen karyawan baru dalam jangka waktu yang lama jika benar-benar mendesak dan diperlukan. Karena dengan mesin dan karyawan yang cukup, perusahaan akan lebih dapat mengontrol output produksi dan berapa banyak yang diinginkan.
- c. Saran untuk penelitian selanjutnya, agar lebih mengembangkan ke tingkat produktivitas perusahaan. Jadi akan diketahui berapa jumlah masukan dan pengeluaran, serta faktor apa saja yang terkait didalamnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Fitrianti, "*Usulan Penerapan Metode Pembayaran Upah dan Insentif Kerja Berdasarkan Efisiensi Kerja Karyawan Pada PT. Diamond Baru Yogyakarta*", Tugas Akhir, Jurusan Teknik dan Manajemen Industri AKPRID Yogyakarta, 2004.
- Ferdiansyah, Daniel, "*Usulan Pemberian Upah Insentif dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja pada Karyawan Produksi di Industri Kecil Puspa Nugroho Handicraft Yogyakarta*", Tugas Akhir, Jurusan Teknik dan Manajemen Industri AKPRID Yogyakarta, 2005.
- Handoko, Hani, "*Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*", edisi kedua, penerbit BPFE Yogyakarta, 1987..
- Ridianto, Anggid, "*Perencanaan Upah Kerja Karyawan bagian Sewing di PT. Mondrian Klaten*" Laporan Kerja Praktik, Program Studi Teknik Industri UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2009.
- Sugiyono, "*Metode Penelitian Administrasi, dilengkapi dengan metode R&D*", Edisi Revisi, penerbit CV. ALFABETA, 2009.
- Sujatmoko, Koko, "*Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Operasional Pemasaran Dunkin' Donuts Cabang Arteri Jakarta*", Karya Ilmiah, Universitas Sumatra Utara, 2007.

<http://digilib.usu.ac.id>

Tiroi, Bouman dkk, ” *Perancangan Sistem Insentif Untuk Pekerja berdasarkan Jabatan, Kinerja Individu Dan Kinerja Unit Kerja (Studi Kasus PT. Smelting Gresik)*” Prosiding Seminar Nasional Manajemen Teknologi III, Program Studi Teknik Industri – Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya, 2006.

<http://www.mmt.its.ac.id/library/wp-content/uploads/2008/06/30/17-prosiding-bouman-tiroi-ok.pdf> -

Triyono, Apri, ”*Perencanaan Sumber Daya Manusia dalm Meningkatkan Kepuasan Kerja pada Departemen Produksi di PT. Adhi Machenery Gema Perkasa Surabaya*” Tugas Akhir, Jurusan Teknik dan Manajemen Industri AKPRID Yogyakarta, 2005

Wijayanto, Teguh, ” *Implikasi Pemberian Insentif Prestasi Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pabrik Gula Ngadirejo Kediri*”, Jurnal Manajemen: MSDM, 2008.

<http://jurnal-sdm.blogspot.com>

Winjosoebroto, Sritomo, “*Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu (Teknik Analisis Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja)*”, edisi pertama, penerbit PT. Guna Widya, Jakarta, 1995

Yamit, Zulian, ”*Manajemen Produksi dan Operasi*”, edisi pertama, penerbit EKONESIA Fakultas Ekonomi UII, Yogyakarta, 1996.

http://blog.its.ac.id/suherminstatistikaitsacid/files/2008/09/validitas_reliabilitas.pdf

<http://www.azuarjuliandi.com/openarticles/validitasreliabilitas.pdf>



LAMPIRAN



b. DATA RESPONDEN (60 karyawan bagian jahit)

No. Responden	Umur (th)	Jenis Kelamin	Jabatan	Masa Kerja (th)
1	24	Perempuan	Operator	5
2	20	Perempuan	Operator	1
3	21	Perempuan	Operator	2
4	22	Perempuan	Operator	2
5	24	Perempuan	Operator	5
6	24	perempuan	Operator	4
7	28	Laki-laki	Operator	6
8	25	Laki-laki	Operator jahit	3
9	22	Perempuan	Operator	3
10	27	Perempuan	Operator	7
11	23	Perempuan	Operator	3
12	25	Perempuan	Operator	4
13	21	Perempuan	Operator	2
14	24	perempuan	Operator	4
15	27	Perempuan	Operator	7
16	25	Perempuan	Operator	4
17	22	Perempuan	Operator	2
18	25	Perempuan	Operator	5
19	23	Perempuan	Operator	4
20	25	perempuan	Operator	6
21	28	Perempuan	Operator	8
22	28	Perempuan	Helper	7
23	24	Perempuan	Operator	3
24	27	Perempuan	Operator	7
25	24	Perempuan	Operator	6
26	27	perempuan	Operator	6
27	23	Perempuan	Operator	3
28	27	Perempuan	Operator jahit	8
29	29	Perempuan	Operator	8
30	22	Perempuan	Operator	1
31	26	Perempuan	Operator	6
32	24	perempuan	Operator	5
33	23	Perempuan	Operator	3
34	23	Perempuan	Operator jahit	2
35	22	Perempuan	Operator	2
36	26	Perempuan	Operator	6

37	27	Perempuan	Operator	6
38	25	perempuan	Operator	5
39	22	Perempuan	Helper	2
40	23	Perempuan	Operator	3
41	26	Perempuan	Operator jahit	5
42	22	Perempuan	Operator	4
43	23	Perempuan	Helper jahit	2
44	20	perempuan	Helper	1
45	29	Laki-laki	Operator	8
46	26	Perempuan	Operator	5
47	24	Perempuan	Op. Jahit	3
48	24	Perempuan	Operator jahit	4
49	28	Perempuan	Operator	7
50	26	Perempuan	Operator	5
51	31	perempuan	Op. Jahit	11
52	31	Perempuan	Operator	8
53	27	Perempuan	Operator	7
54	27	Perempuan	Operator	11
55	35	Perempuan	Operator	13
56	24	Perempuan	Operator	4
57	32	perempuan	Operator	9
58	30	Laki-laki	Operator	7
59	25	Perempuan	Operator	5
60	22	perempuan	Operator	2

Data hasil skor kuisisioner

No Responden	Skor untuk metode:							Skor Total
	Halsey	X<1,p<1	Piece work	Rowan	Bedaux	Std. Hour	Gantt	
1	2	2	3	3	4	4	4	22
2	3	3	4	4	4	4	4	26
3	2	2	2	2	3	4	3	18
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	3	3	3	3	4	4	4	24
7	2	2	2	2	2	2	2	14
8	2	2	2	2	2	4	4	18
9	2	2	2	2	4	5	4	21
10	3	3	3	3	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	1	2	3	3	4	4	4	21
15	2	3	3	3	4	4	4	23
16	2	3	3	3	4	4	4	23
17	3	3	4	4	4	4	4	26
18	3	4	3	3	4	4	4	25
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	3	3	3	4	5	5	5	28
22	3	4	3	3	4	4	4	25
23	3	3	3	3	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	2	2	2	2	3	3	3	17
26	2	2	2	2	3	3	3	17
27	3	3	3	4	4	4	4	25
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	2	2	2	2	3	4	4	19
30	3	3	4	4	4	4	4	26
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	3	3	4	4	4	4	4	28
33	3	3	4	4	5	5	5	19
34	3	3	3	3	4	4	4	24
35	2	2	2	2	2	2	2	14
36	3	3	4	4	5	5	5	29
37	3	3	4	4	5	5	5	29
38	3	3	4	4	4	4	4	26
39	2	3	3	3	4	4	4	23
40	3	3	4	4	4	4	4	26
41	2	2	2	2	3	4	3	18
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	3	3	5	5	5	5	5	31

44	3	3	5	5	5	5	5	31
45	3	3	5	5	5	5	5	31
46	3	3	3	3	4	4	4	24
47	3	3	3	3	4	4	4	24
48	2	2	2	2	3	4	3	18
49	1	1	2	2	4	5	5	20
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	2	2	2	2	3	3	3	17
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	1	1	2	2	2	4	4	16
55	5	5	5	5	5	5	5	35
56	3	3	3	3	4	4	4	24
57	5	5	5	5	5	5	5	35
58	5	5	5	5	5	5	5	35
59	2	2	2	2	3	4	3	18
60	3	3	4	4	5	4	4	26
	178	184	202	204	235	245	240	1479

Perhitungan validitas item1

No responden	Item 1(x)	Skor total (y)	x^2	y^2	xy
1	2	22	4	484	44
2	3	26	9	676	78
3	2	18	4	324	36
4	4	28	16	784	112
5	4	28	16	784	112
6	3	24	9	576	72
7	2	14	4	196	28
8	2	18	4	324	36
9	2	21	4	441	42
10	3	24	9	576	72
11	4	28	16	784	112
12	4	28	16	784	112
13	4	28	16	784	112
14	1	21	1	441	21
15	2	23	4	529	46
16	2	23	4	529	46
17	3	26	9	676	78
18	3	25	9	625	75
19	4	28	16	784	112
20	4	28	16	784	112
21	3	28	9	784	84
22	3	25	9	625	75
23	3	24	9	576	72
24	4	28	16	784	112

25	2	17	4	289	34
26	2	17	4	289	34
27	3	25	9	625	75
28	4	28	16	784	112
29	2	19	4	361	38
30	3	26	9	676	78
31	4	28	16	784	112
32	3	28	9	784	84
33	3	19	9	361	57
34	3	24	9	576	72
35	2	14	4	196	28
36	3	29	9	841	87
37	3	29	9	841	87
38	3	26	9	676	78
39	2	23	4	529	46
40	3	26	9	676	78
41	2	18	4	324	36
42	4	28	16	784	112
43	3	31	9	961	93
44	3	31	9	961	93
45	3	31	9	961	93
46	3	24	9	576	72
47	3	24	9	576	72
48	2	18	4	324	36
49	1	20	1	400	20
50	4	28	16	784	112
51	4	28	16	784	112
52	2	17	4	289	34
53	4	28	16	784	112
54	1	16	1	256	16
55	5	35	25	1225	175
56	3	24	9	576	72
57	5	35	25	1225	175
58	5	35	25	1225	175
59	2	18	4	324	36
60	3	26	9	676	78
	178	1479	582	37957	4625

Umur =	Jabatan =
Jenis Kelamin =	Masa Kerja = th

Mohon Bpk/Ibu/Sdr/i menjawab beberapa pertanyaan dibawah ini dengan cara melingkari atau menyilang jawaban yang dipilih guna mendukung penelitian yang tengah kami lakukan. Sebelum dan sesudahnya kami ucapkan banyak terimakasih.

- Bisakah anda dengan bekerja secara bersama-sama untuk memproduksi kaos sebanyak 200 unit/jam dengan penambahan penghasilan anda sebesar Rp. 212.430,00/bulan dengan jam kerja normal/hari (7jam/hari tidak termasuk istirahat)?

a. Sangat bisa c. Ragu-ragu e. Sangat tidak bisa
b. Bisa d. Tidak bisa

(Halsey)
- Bisakah anda dengan bekerja secara bersama-sama untuk memproduksi kaos sebanyak 200 unit/jam dengan penambahan penghasilan anda sebesar Rp. 248.877,00/bulan dengan jam kerja normal/hari (7jam/hari tidak termasuk istirahat)?

a. Sangat bisa c. Ragu-ragu e. Sangat tidak bisa
b. Bisa d. Tidak bisa

($x < 1, p < 1$)
- Bisakah anda dengan bekerja secara bersama-sama untuk memproduksi kaos sebanyak 194 unit/jam dengan penambahan penghasilan anda sebesar Rp. 257.552,00/bulan dengan jam kerja normal/hari(7jam/hari tidak termasuk istirahat) ?

a. Sangat bisa c. Ragu-ragu e. Sangat tidak bisa
b. Bisa d. Tidak bisa

(Piece Work)
- Bisakah anda dengan bekerja secara bersama-sama untuk memproduksi kaos sebanyak 200 unit/jam dengan penambahan penghasilan anda sebesar Rp. 285.266,00/bulan dengan jam kerja normal/hari (7jam/hari tidak termasuk istirahat) ?

a. Sangat bisa c. Ragu-ragu e. Sangat tidak bisa
b. Bisa d. Tidak bisa

(Rowan)
- Bisakah anda dengan bekerja secara bersama-sama untuk memproduksi kaos sebanyak 200 unit/jam dengan penambahan penghasilan anda sebesar Rp. 309.545,00/bulan dengan jam kerja normal/hari (7jam/hari tidak termasuk istirahat) ?

a. Sangat bisa c. Ragu-ragu e. Sangat tidak bisa
b. Bisa d. Tidak bisa

(Bedaux)
- Bisakah anda dengan bekerja secara bersama-sama untuk memproduksi kaos sebanyak 194 unit/jam dengan penambahan penghasilan anda sebesar Rp. 430.424,00/bulan dengan waktu kerja 8,4 jam/hari?

a. Sangat bisa c. Ragu-ragu e. Sangat tidak bisa
b. Bisa d. Tidak bisa

(Std. Hour)
- Bisakah anda dengan bekerja secara bersama-sama untuk memproduksi kaos sebanyak 200 unit/jam dengan penambahan penghasilan anda sebesar Rp. 590.952,00/bulan dengan jam kerja normal/hari (7jam/hari tidak termasuk istirahat)?

a. Sangat bisa c. Ragu-ragu e. Sangat tidak bisa
b. Bisa d. Tidak bisa

(Gantt)

HASIL/OUTPUT SPSS UJI REABILITAS DAN VALIDITAS

RELIABILITY

```

/VARIABLES=halsey efandparrendah piecework rowan bedaux std.hour gantt
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL .
    
```

Reliability

[DataSet1] L:\input data.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	60	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,934	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
halsey	2,9667	,95610	60
efandparrendah	3,0667	,91812	60
piecework	3,3667	,95610	60
rowan	3,4000	,96023	60
bedaux	3,9167	,76561	60
std.hour	4,0833	,61868	60
gantt	4,0000	,66384	60

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
halsey	21,8333	17,938	,769	,926
efandparrendah	21,7333	18,165	,776	,925
piecework	21,4333	16,928	,920	,910
rowan	21,4000	16,820	,931	,909
bedaux	20,8833	18,952	,831	,920
std.hour	20,7167	21,291	,596	,940
gantt	20,8000	20,298	,725	,930

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
24,8000	25,078	5,00779	7

Analisis:

Dari hasil output dapat diketahui bahwa data valid karena nilai koefisiennya $\geq 0,300$. Dapat dijelaskan dalam tabel sebagai berikut:

Corrected Item-Total Correlation	
Halsey	0,769
x>1,p>1,	0,776
Piece work	0,920
Rowan	0,931
Bedaux,	0,831
Std.hour	0,596
Gantt	0,725

Reabilitas.

Dari hasil output spss, menunjukkan reabilitas yang tinggi karena $> 0,700$. Dapat dijelaskan pada tabel sebagai berikut:

Cronbach's Alpha if Item Deleted	
Halsey	0,926
x>1,p>1,	0,925
Piece work	0,910
Rowan	0,909
Bedaux	0,920
Std.hour	0,940
Gantt	0,930

Perhitungan Kecukupan Data

5.1	5.1	26.01	sablon	3.9	3.9	15.21	rakit
5.7	5.7	32.49	cukup	3.7	3.7	13.69	tdk cukup
6.7	6.7	44.89		2.8	2.8	7.84	
5.1	5.1	26.01		3.4	3.4	11.56	
7.2	7.2	51.84		4.4	4.4	19.36	
5.4	5.4	29.16		3.6	3.6	12.96	
5.3	5.3	28.09		3.5	3.5	12.25	
6.1	6.1	37.21		3.9	3.9	15.21	
5.7	5.7	32.49		5.1	5.1	26.01	
5.6	5.6	31.36		3.7	3.7	13.69	
5.2	5.2	27.04		5.2	5.2	27.04	
5.6	5.6	31.36		5.6	5.6	31.36	
5.4	5.4	29.16		3.6	3.6	12.96	
5.2	5.2	27.04		3.1	3.1	9.61	
5.1	5.1	26.01		2.7	2.7	7.29	
5.8	5.8	33.64		4.4	4.4	19.36	
5.9	5.9	34.81		3.3	3.3	10.89	
6.7	6.7	44.89		4.6	4.6	21.16	
6.2	6.2	38.44		3.6	3.6	12.96	
6.3	6.3	39.69		3.2	3.2	10.24	
5.6	5.6	31.36		3.3	3.3	10.89	
5.5	5.5	30.25		4.5	4.5	20.25	
5.8	5.8	33.64		4.1	4.1	16.81	
6.8	6.8	46.24		3.6	3.6	12.96	
6.7	6.7	44.89		4.1	4.1	16.81	
6.5	6.5	42.25		3.2	3.2	10.24	
5.2	5.2	27.04		3.6	3.6	12.96	
4.8	4.8	23.04		3.3	3.3	10.89	
6.3	6.3	39.69		3.5	3.5	12.25	
4.7	4.7	22.09		3.8	3.8	14.44	
5.2	5.2	27.04		3.2	3.2	10.24	
5.3	5.3	28.09		4.5	4.5	20.25	
6.1	6.1	37.21		3.8	3.8	14.44	
4.2	4.2	17.64		3.7	3.7	13.69	
4.6	4.6	21.16		4.1	4.1	16.81	

4.4	4.4	19.36
5.3	5.3	28.09
5.1	5.1	26.01
4.7	4.7	22.09
4.8	4.8	23.04
$\sum x$	222.9	$\sum x^2$ 1261.85

$$(\sum x)^2 = 49684.41$$

4.7	4.7	22.09
4.1	4.1	16.81
4.2	4.2	17.64
3.7	3.7	13.69
3.4	3.4	11.56
$\sum x$	143.3	$\sum x^2$ 606.37

$$(\sum x)^2 = 20534.89$$

8.8	8.8	77.44
5.2	5.2	27.04
6.2	6.2	38.44
4.9	4.9	24.01
5.6	5.6	31.36
5.2	5.2	27.04
5.7	5.7	32.49
5.6	5.6	31.36
5.9	5.9	34.81
6.5	6.5	42.25
5.3	5.3	28.09
6.9	6.9	47.61
6.3	6.3	39.69
5.4	5.4	29.16
5.3	5.3	28.09
7.1	7.1	50.41
5.9	5.9	34.81
5.7	5.7	32.49
5.9	5.9	34.81
5.3	5.3	28.09
5.7	5.7	32.49
6	6	36
6.2	6.2	38.44
6.6	6.6	43.56
5.8	5.8	33.64
5.9	5.9	34.81
5.3	5.3	28.09
5.5	5.5	30.25

77.44	setrika	4.7	4.7	22.09	pack
27.04	cukup	4.3	4.3	18.49	cukup
38.44		5.3	5.3	28.09	
24.01		5.4	5.4	29.16	
31.36		4.9	4.9	24.01	
27.04		5.1	5.1	26.01	
32.49		4.9	4.9	24.01	
31.36		4.6	4.6	21.16	
34.81		4.7	4.7	22.09	
42.25		6.2	6.2	38.44	
28.09		5.8	5.8	33.64	
47.61		6.4	6.4	40.96	
39.69		5.5	5.5	30.25	
29.16		4.7	4.7	22.09	
28.09		6.3	6.3	39.69	
50.41		4.5	4.5	20.25	
34.81		7.2	7.2	51.84	
32.49		6.7	6.7	44.89	
34.81		4.8	4.8	23.04	
28.09		4.6	4.6	21.16	
32.49		5.2	5.2	27.04	
36		5.5	5.5	30.25	
38.44		5.7	5.7	32.49	
43.56		5.9	5.9	34.81	
33.64		5.5	5.5	30.25	
34.81		5.7	5.7	32.49	
28.09		5.9	5.9	34.81	
30.25		5.5	5.5	30.25	

5.6	5.6	31.36	4.8	4.8	23.04
6.1	6.1	37.21	4.2	4.2	17.64
5.4	5.4	29.16	5.6	5.6	31.36
6.9	6.9	47.61	6.1	6.1	37.21
6.1	6.1	37.21	4.8	4.8	23.04
5.6	5.6	31.36	5.1	5.1	26.01
5.1	5.1	26.01	4.9	4.9	24.01
5.9	5.9	34.81	5.2	5.2	27.04
5.2	5.2	27.04	5.6	5.6	31.36
6	6	36	6.1	6.1	37.21
5.2	5.2	27.04	6.2	6.2	38.44
6.4	6.4	40.96	5.7	5.7	32.49
$\sum x$ 235.2		$\sum x^2$ 1402.54	$\sum x$ 215.8	$\sum x^2$ 1182.6	
$(\sum x)^2$ 55319.04			$(\sum x)^2$ 46569.64		

5.6	5.6	31.36	jahit1	9.2	9.2	84.64	<-- jahit2
5.9	5.9	34.81	cukup	8.4	8.4	70.56	cukup
5.7	5.7	32.49		8.5	8.5	72.25	
5.5	5.5	30.25		10.5	10.5	110.25	
6.7	6.7	44.89		12.1	12.1	146.41	
6.1	6.1	37.21		9.3	9.3	86.49	
6.2	6.2	38.44		9.6	9.6	92.16	
5.8	5.8	33.64		9.8	9.8	96.04	
5.7	5.7	32.49		10.2	10.2	104.04	
6.3	6.3	39.69		10.4	10.4	108.16	
5.3	5.3	28.09		10.8	10.8	116.64	
6.3	6.3	39.69		9.3	9.3	86.49	
5.7	5.7	32.49		9.5	9.5	90.25	
5.6	5.6	31.36		11.1	11.1	123.21	
6.1	6.1	37.21		9.3	9.3	86.49	
6.3	6.3	39.69		9.6	9.6	92.16	
5.6	5.6	31.36		9.8	9.8	96.04	
5.8	5.8	33.64		9.7	9.7	94.09	
5.7	5.7	32.49		10.2	10.2	104.04	
7.2	7.2	51.84		9.8	9.8	96.04	
5.1	5.1	26.01		9.6	9.6	92.16	

5.3	5.3	28.09	10.7	10.7	114.49
6.1	6.1	37.21	9.2	9.2	84.64
6.4	6.4	40.96	8.8	8.8	77.44
6.5	6.5	42.25	8.7	8.7	75.69
6.2	6.2	38.44	8.8	8.8	77.44
6.8	6.8	46.24	9.2	9.2	84.64
5.9	5.9	34.81	9.4	9.4	88.36
6.3	6.3	39.69	8.6	8.6	73.96
5.7	5.7	32.49	8.5	8.5	72.25
6.4	6.4	40.96	8.5	8.5	72.25
6.3	6.3	39.69	8.3	8.3	68.89
6	6	36	9.7	9.7	94.09
5.9	5.9	34.81	9.4	9.4	88.36
6.8	6.8	46.24	11.1	11.1	123.21
5.7	5.7	32.49	9.6	9.6	92.16
5.9	5.9	34.81	11.4	11.4	129.96
5.6	5.6	31.36	9.6	9.6	92.16
5.6	5.6	31.36	8.7	8.7	75.69
6.7	6.7	44.89	9.2	9.2	84.64
$\sum x$ 240.3		$\sum x^2$ 1451.93	$\sum x$ 384.1	$\sum x^2$ 3718.93	

$$(\sum x)^2 57744.09$$

$$(\sum x)^2 147532.8$$

7.3	7.3	53.29	jahit3	9.3	9.3	86.49	jahit4
7.5	7.5	56.25	cukup	9.8	9.8	96.04	cukup
8.1	8.1	65.61		9.6	9.6	92.16	
7.4	7.4	54.76		9.2	9.2	84.64	
7.3	7.3	53.29		9.4	9.4	88.36	
7.6	7.6	57.76		10.8	10.8	116.64	
8.3	8.3	68.89		9.3	9.3	86.49	
8	8	64		10.2	10.2	104.04	
7.8	7.8	60.84		9.3	9.3	86.49	
7.1	7.1	50.41		9.4	9.4	88.36	
7.4	7.4	54.76		9.7	9.7	94.09	
8.6	8.6	73.96		10.6	10.6	112.36	
9	9	81		9.4	9.4	88.36	
7.6	7.6	57.76		9.2	9.2	84.64	

7.2	7.2	51.84	9.6	9.6	92.16
7.4	7.4	54.76	10.3	10.3	106.09
6.9	6.9	47.61	9.8	9.8	96.04
7.3	7.3	53.29	11.1	11.1	123.21
9.2	9.2	84.64	9.3	9.3	86.49
7.6	7.6	57.76	9.6	9.6	92.16
7.4	7.4	54.76	9.4	9.4	88.36
7.7	7.7	59.29	9.5	9.5	90.25
8.2	8.2	67.24	9.7	9.7	94.09
7.8	7.8	60.84	8.6	8.6	73.96
8.2	8.2	67.24	9.1	9.1	82.81
8.8	8.8	77.44	8.8	8.8	77.44
7.6	7.6	57.76	8.2	8.2	67.24
9.1	9.1	82.81	8.6	8.6	73.96
9.3	9.3	86.49	8.5	8.5	72.25
7.4	7.4	54.76	9	9	81
6.9	6.9	47.61	9.3	9.3	86.49
9.2	9.2	84.64	8.3	8.3	68.89
7.6	7.6	57.76	10.6	10.6	112.36
7.9	7.9	62.41	9.6	9.6	92.16
7.4	7.4	54.76	8.7	8.7	75.69
9.2	9.2	84.64	8.6	8.6	73.96
8.4	8.4	70.56	8.4	8.4	70.56
8.7	8.7	75.69	8.9	8.9	79.21
7.1	7.1	50.41	9.2	9.2	84.64
8.6	8.6	73.96	8.7	8.7	75.69
$\sum X$ 317.1		$\sum X^2$ 2533.55	$\sum X$ 374.6		$\sum X^2$ 3526.32
$(\sum X)^2$ 100552.4			$(\sum X)^2$ 130211		

$$N' = \left[\frac{40\sqrt{N\sum X^2} - (\sum X)^2}{\sum X} \right]^2$$

1. Sablon

$$N' = \left[\frac{40\sqrt{N\sum X^2} - (\sum X)^2}{\sum X} \right]^2$$

$$N' = \left[\frac{40\sqrt{40(1261,85)} - (49684,1)}{222,9} \right]^2$$

$$N' = \left[\frac{40\sqrt{50474} - 49684,1}{222,9} \right]^2$$

$$N' = \left[\frac{40\sqrt{790}}{222,9} \right]^2$$

$$N' = \left[\frac{40,28}{222,9} \right]^2 = 25,42 < 40,00$$

$N' < N = \text{cukup}$

2. Rakit

$$N' = \left[\frac{40\sqrt{N\sum X^2} - (\sum X)^2}{\sum X} \right]^2$$

$$N' = \left[\frac{40\sqrt{40(606,37)} - 20534,89}{143,3} \right]^2$$

$$N' = \left[\frac{40,60,99}{143,3} \right]^2 = 289,76 > 40,00$$

$N' > N = \text{tidak cukup}$

3. Jahit (Obras Bag Badan, Obras Total, Jahit Bagian Badan, Jahit Total)

- a. Obras Bag Badan $9,38 < N$, = Cukup
- b. Obras Total $13,26 < N$, = Cukup
- c. Jahit bag $12,55 < N$, = Cukup
- d. ***Jahit Total $123,63 > N$, = Tidak Cukup***

4. Setrika

$22,36 < N$, = Cukup

5. Pack

$25,215 < N$, = Cukup

Lampiran perhitungan

1. Pengukuran produktivitas kerja, jika semua atau 100% karyawan setuju
Selain piece work n std. Hour
Produktivitas= Total keluaran yang dihasilkan / Jumlah tenaga kerja yang dipakai
Riil = $136/60 = 2,26$
Target 200 = $200/60 = 3,33$
Jadi untuk mencapai target, maka dari hasil pengukuran produktivitas riil ke target 200pcs adalah
 $(3,33-2,26) / 2,26 \times 100 = 47,3\%$.

Untuk Piece work dan std. Hour
Produktivitas= Total keluaran yang dihasilkan / Jumlah tenaga kerja yang dipakai
Riil = $136/60 = 2,26$
Target 194 = $194/60 = 3,23$
Jadi untuk mencapai target, maka dari hasil pengukuran produktivitas riil ke target 200pcs adalah
 $(3,23-2,26) / 2,26 \times 100 = 43\%$.

Pengukuran produktivitas kerja, jika sesuai dengan hasil kuisioner

Ex: Jika hasil kuisioner untuk metode Rowan adalah 68% karyawan yang setuju, maka 68% dari dari tingkat persetujuan karyawan menjawab bisa atau setuju (47,3%) adalah
 $68/100 \times 47,3\% = 32,16\%$

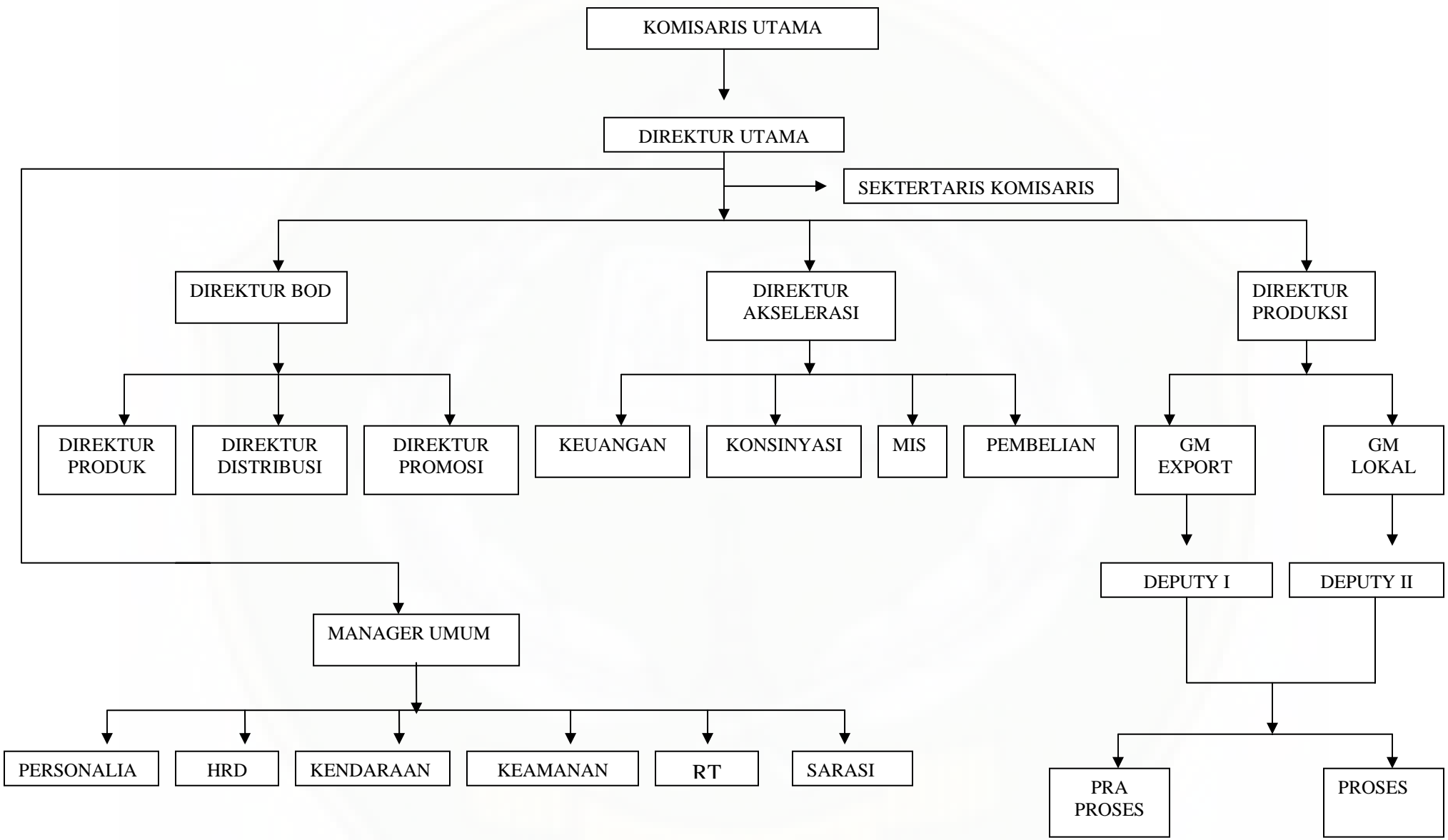
2. Pengukuran output produksi
Jika semua menjawab bisa /100% karyawan setuju.
Selain Piece work n std Hour
Peningkatan dalam % = $136 \rightarrow 200$, naik 47%
Dari $(200-136) / 136 \times 100 = 47\%$

Untuk Piece work n std.hour
Peningkatan dalam % = $136 \rightarrow 194$, naik 42,6%
Dari $(194-136) / 136 \times 100 = 42\%$

Jika sesuai dengan hasil kuisioner

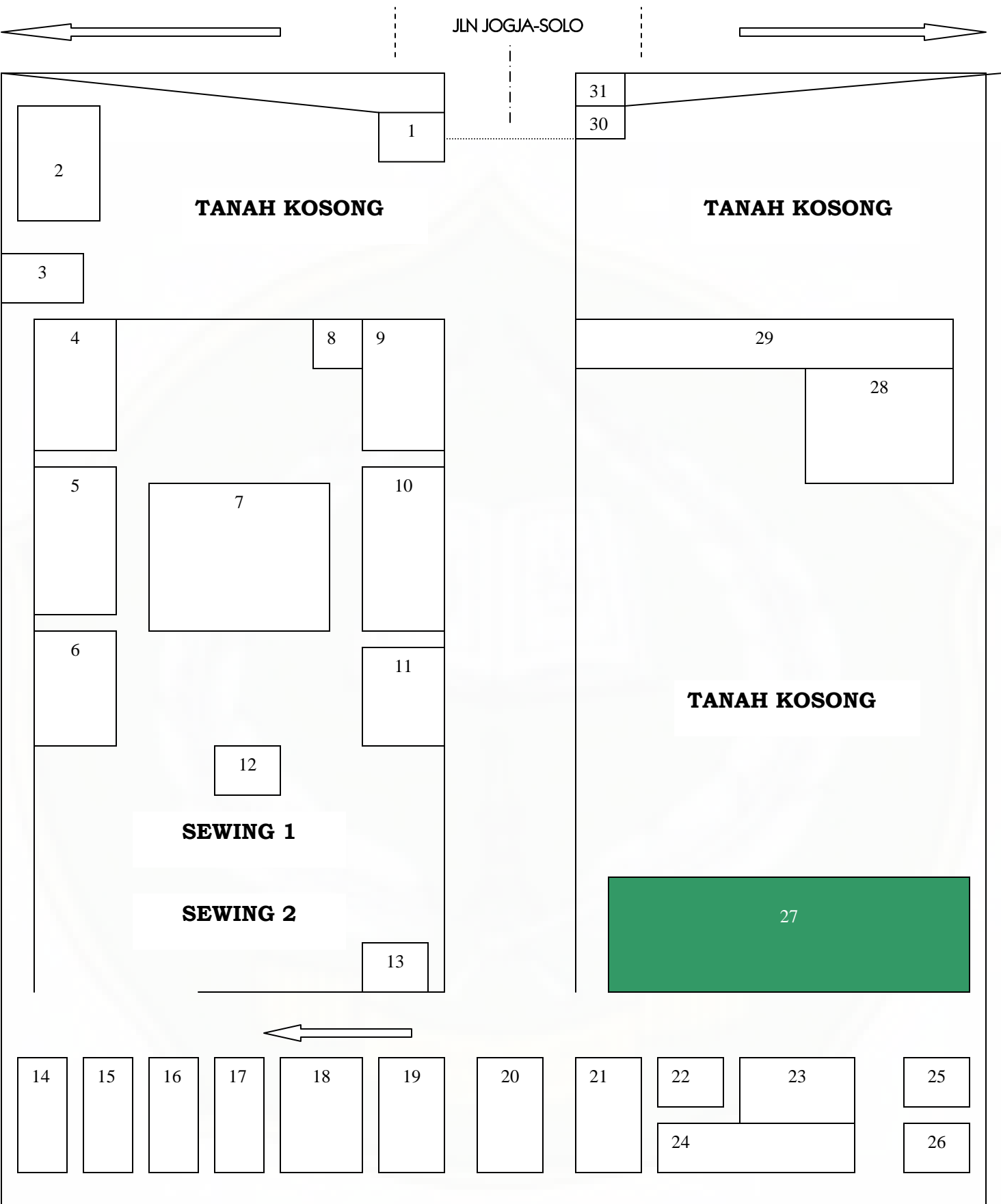
Ex: Jika hasil kuisioner untuk metode Rowan adalah 68% karyawan yang setuju, maka 68% dari dari tingkat persetujuan karyawan menjawab bisa atau setuju (47%) adalah
 $68/100 \times 47\% = 31,96\%$

3. Menyangkut prosentase kenaikan upah
Perusahaan tidak mungkin mempekerjakan karyawan yang setuju saja atau sesuai dengan hasil kuisioner saja. Sebagai contoh, jika dalam 1 line produksi terdapat 10 orang karyawan, dimana 6 orang karyawan setuju dengan metode kerja baru, dan 4 karyawan tidak setuju, maka hasil akan sama saja. Karena 6 orang karyawan mau mempercepat laju kerjanya, akan tetapi 4 orang lainnya tidak mau. Maka dalam penelitian ini, yang dihitung adalah untuk mencapai target produksi, yaitu 200pcs/jam. Jadi prosentase kenaikan upah dihitung sesuai dengan target produksi tersebut.



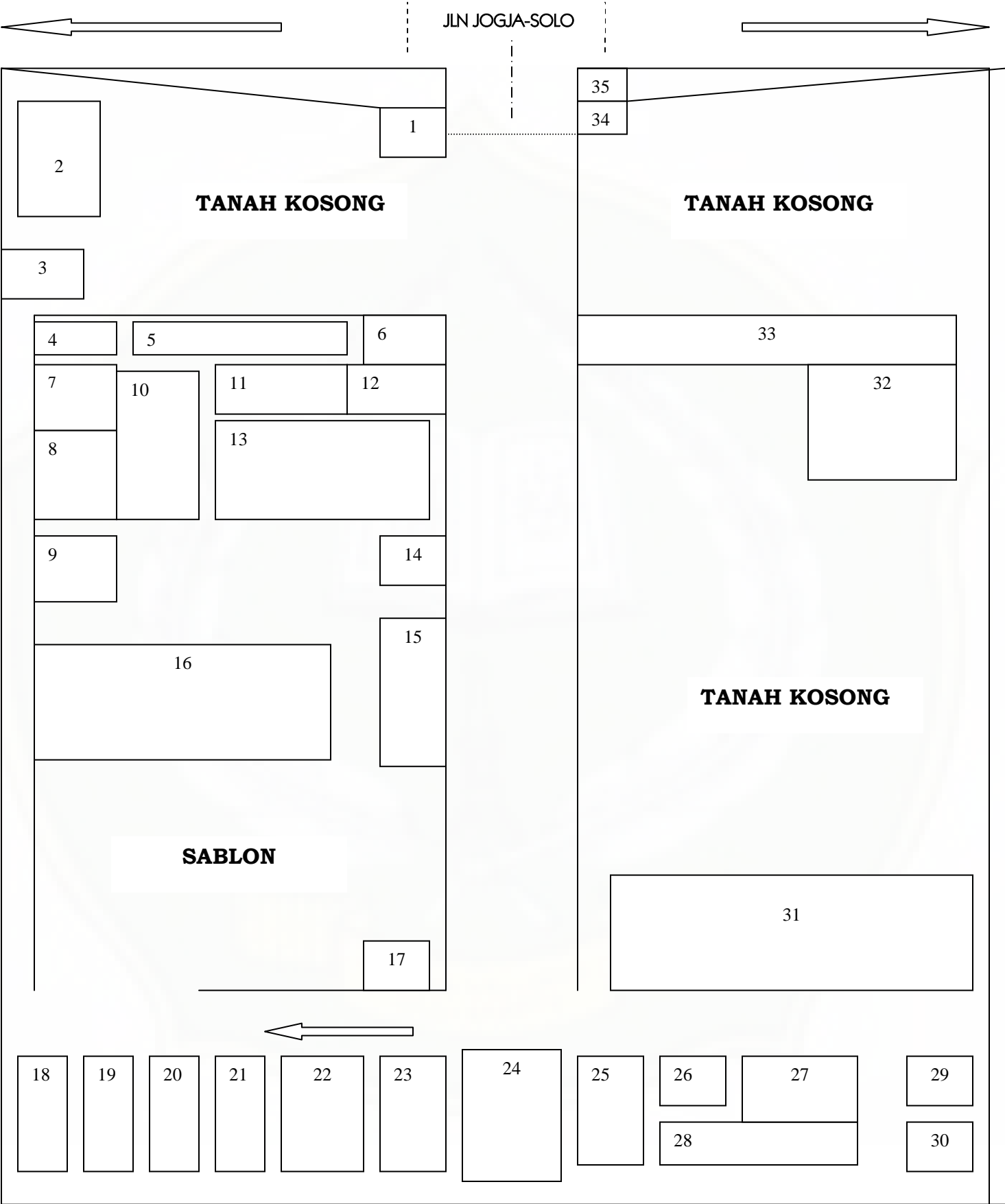
LAY OUT PT. MONDRIAN
(Jln KH Hasyim Ashari, No 171, Mojayan, By Pass Klaten, Jawa Tengah)

LANTAI 2



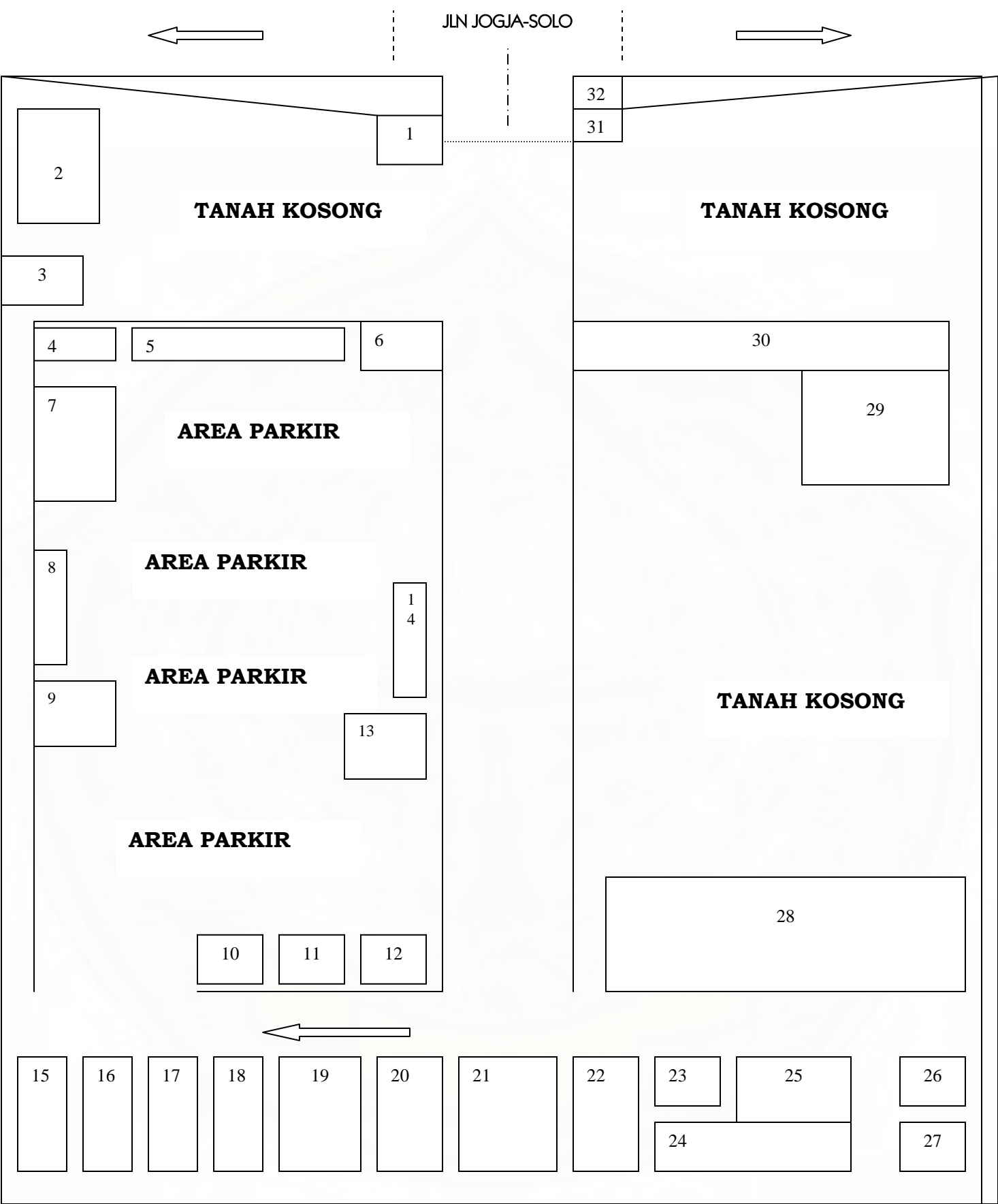
LAY OUT PT. MONDRIAN
(Jln KH Hasyim Ashari, No 171, Mojayan, By Pass Klaten, Jawa Tengah)

LANTAI 1



LAY OUT PT. MONDRIAN
(Jln KH Hasyim Ashari, No 171, Mojayan, By Pass Klaten, Jawa Tengah)

LANTAI BASEMENT



KETERANGAN LAY OUT

LANTAI 2 :

- 1) Ruang Satpam
- 2) Taman
- 3) Café
- 4) Ruang Design/produk lokal
- 5) Ruang Produk export
- 6) Ruang distribusi dan MIS
- 7) Ruang sample
- 8) Toilet
- 9) Ruang Direktur Bisnis Operasional
- 10) Ruang Promosi dan ruang meeting
- 11) Ruang HRD
- 12) Ruang Adm Sewing eksport
- 13) Ruang Adm persiapan eksport
- 14) Ruang Toilet
- 15) Ruang LPK Sekar Melati
- 16) Ruang CCTV (kabag Keamanan)
- 17) Ruang Meeting
- 18) Ruang Teknisi
- 19) Ruang Koperasi
- 20) Ruang Sarasi
- 21) Ruang Jense
- 22) Pengolahan Limbah
- 23) Penampungan Limbah
- 24) Taman
- 25) Kolampak Ikan Percobaan dari air limbah yangtelah diolah
- 26) Tower Air
- 27) Mushola
- 28) Kantin
- 29) Ruang Makan Siang Ka Bag, Manager, Direktur, Direksi
- 30) Tempat Parkir
- 31) ATM NISP

LANTAI 1 :

- 1) Ruang Satpam
- 2) Taman
- 3) Parkir Direksi/ Parkir VVIP
- 4) Smart Shopping
- 5) Smart Shopping
- 6) Ruang Front Office
- 7) Ruang Meeting
- 8) Ruang Direktur Akselerasi
- 9) Ruang Toilet Produksi
- 10) Ruang Staff Konsinyasi
- 11) Ruang gudang smart shopping
- 12) Ruang Komisaris
- 13) Ruang Gudang jadi
- 14) Ruang Finishing lokal
- 15) Ruang Adm Finishing
- 16) Ruang sewing lokal
- 17) Ruang Adm Sablon
- 18) Ruang Kendaraan
- 19) Ruang Parkir

- 20) Ruang Personalia
- 21) Ruang Sarasi dan Rumah Tangga
- 22) Ruang Toilet
- 23) Ruang Poliklinik
- 24) Taman
- 25) Ruang Jense
- 26) Pengolahan Limbah
- 27) Penampungan Limbah
- 28) Taman
- 29) Kolampak Ikan Percobaan dari air limbah yangtelah diolah
- 30) Tower Air
- 31) Mushola
- 32) Kantin
- 33) Kosong
- 34) Tempat Parkir
- 35) ATM NISP

LANTAI BASEMENT :

- 1) Ruang Satpam
- 2) Taman
- 3) Parkir Direksi/ Parkir VVIP
- 4) Ruang Dapur
- 5) Ruang Gudang Logistik
- 6) Ruang Teknisi
- 7) Ruang Gudang Kain 2
- 8) Ruang Loker
- 9) Ruang kosong
- 10) Ruang Makan
- 11) Ruang kosong
- 12) Ruang Maintance
- 13) Ruang Tangga
- 14) Ruang Loker
- 15) Ruang Gudang
- 16) Ruang Kendaraan
- 17) Ruang Ruang Parkir
- 18) Ruang Ruang Service
- 19) Ruang Adm Umum
- 20) Ruang Poliklinik
- 21) Sarasi
- 22) Ruang Jense
- 23) Pengolahan Limbah
- 24) Penampungan Limbah
- 25) Taman
- 26) Kolampak Ikan Percobaan dari air limbah yangtelah diolah
- 27) Tower Air
- 28) Mushola
- 29) Kantin
- 30) Ruang Makan Siang Ka Bag, Manager, Direktur, Direksi
- 31) Tempat Parkir
- 32) ATM NISP

WILAYAH PEMASARAN

Kota	Wilayah
Ponorogo	Jatim
Tulung Agung	Jatim
Blitar	Jatim
Mojokerto	Jatim
Pamekasan	Madura
Probolinggo	Jatim
Kertosono	Jatim
Madiun	Jatim
Tulung Agung	Jatim
Jajag	Jatim
Lumajang	Jatim
Bojonegoro	Jatim
Tuban	Jatim
Situbondo	Jatim
Bangkalan	Madura
Tulung Agung	Jatim
Sidoarjo	Jatim
Ngawi	Jatim
Surabaya	Jatim
Pasuruan	Jatim
Ponorogo	Jatim
Sepanjang	Jatim
Bangil	Jatim
Tulung Agung	Jatim
Probolingo	Jatim
Kediri	Jatim
Lumajang	Jatim
Blitar	Jatim
kalisat	Jatim
Jember	Jatim
Besuki	Jatim
Lasem	Jatim
Pacitan	Jatim
Jombang	Jatim
Genteng	Jatim

Kota	Wilayah
Sumedang	Jabar
Kadipaten	Jabar
Banjarsari	Jabar
Tasikmalaya	Jabar
Patrol	Jabar
Cirebon	Jabar
Garut	Jabar
Tasikmalaya	Jabar
Purwakerta	Jabar
Bandung	Jabar
Bandung	Jabar
Purwakerta	Jabar
Majalaya	Jabar
karangampel	Jabar
Cilegon	Jabar
Kuningan	Jabar
Bandung	Jabar
Bandung	Jabar
Karawang	Jabar
Pamunukan	Jabar
Bandung	Jabar
Bandung	Jabar
Bandung	Jabar
Bandung	Jabar
Bandung	Jabar
Bandung	Jabar
Cianjur	Jabar
Serang	Jabar
Rangkas Bitung	Jabar
Pemanukan	Jabar
Pemanukan	Jabar
Garut	Jabar
Ciamis	Jabar
Cianjur	Jabar
Cipanas	Jabar

Kota	Wilayah
Purbalingga	Jateng
Semarang	Jateng
Semarang	Jateng
Semarang	Jateng
Klaten	Jateng
Sukoharjo	Jateng
Pedan	Jateng
Solo	Jateng
Kota Gede	Yogya
Wonogiri	Jateng
Pemalang	Jateng
Delanggu	Jateng
Bojonegoro	Jateng
Temanggung	Jateng
Kendal	Jateng
Purwokerto	Jateng
Purwodadi	Jateng
Wonogiri	Jateng
Bantul	Jateng
Brebes 52212	Jateng
Klaten	Jateng
Sukorejo	Jateng
Rembang	Jateng
Pemalang	Jateng
Tegal	Jateng
Yogyakarta	Yogya
Prambanan	Jateng
Tegal	Jateng
Lamongan	Jateng
Yogyakarta	Yogya
Temanggung	Jateng
Kudus	Jateng
Purbalingga	Jateng
Delanggu	Jateng

Kota	Wilayah
Tanjung karang	Sumatera
Panjang	Sumatera
Pringsewu	Sumatera
Metro	Sumatera
lahat	Sumatera
Jambi	Sumatera
Jambi	Sumatera
Jambi	Sumatera
Kr. Asem	Sumatera
Singaraja	Sumatera
Seririt	Sumatera
Metro	Sumatera
Denpasar	Sumatera
Pekan baru	Sumatera
Klungkung	Sumatera
Tanjung karang	Sumatera
Teluk betung	Sumatera
Metro	Sumatera
Muara Enim	Sumatera
Solok	Sumatera
Metro	Sumatera
Kisaran	Sumatera
Baturaja	Sumatera
Lubuk linggau	Sumatera
Muara Enim	Sumatera
Curup	Sumatera
Bengkulu	Sumatera
Lahat/sumut	Sumatera
Tanjung karang	Sumatera
Solok	Sumatera
Muarabungo	Sumatera
Padang	Sumatera
Jambi	Sumatera
Solok	Sumatera

WILAYAH PEMASARAN

Kota	Wilayah
Jombang	Jatim
Situbondo	Jatim
Trengalek	Jatim
Surabaya	Jatim
Kediri	Jatim
Pacitan	Jatim
Pandaan	Jatim
Sampang	Madura
Taban	Jatim
Kediri	Jatim
Trengalek	Jatim
Malang	Jatim
Malang	Jatim
Jombang	Jatim
Pasuruan	Jatim
Mojokerto	Jatim
Kediri	Jatim
Kediri	Jatim
Trengalek	Jatim
Kediri	Jatim
Purwoharjo	Jatim
Batu	Jatim
Madiun	Jatim
Muncar	Jatim
Malang	Jatim
Nganjuk	Jatim
Magetan	Jatim
Malang	Jatim
Blitar	Jatim
Bondowoso	Jatim
Jember	Jatim
Porong	Jatim
Lumajang	Jatim
Jember	Jatim
Jember	Jatim
Kediri	Jatim
Banyuwangi	Jatim

Kota	Wilayah
Sumedang	Jabar
kadipaten	Jabar
Bandung	Jabar
Sumedang	Jabar
Indramayu	Jabar
Banjar	Jabar
Bandung	Jabar
Banjar	Jabar
Karawang	Jabar
Tangerang	Jabar
Cengkereng	Jabar
Tasikmalaya	Jabar
Cianjur	Jabar
Subang	Jabar
Cianjur	Jabar
Ciledug	Jabar
Bogor	Jabar
Banjarsari	Jabar
Tangerang	Jabar
karangampel	Jabar
Bogor	Jabar
Kuningan	Jabar
Cianjur	Jabar
Tasikmalaya	Jabar
Jatibarang	Jabar
Rangkas Bitung	Jabar
Bandung	Jabar
Cirebon	Jabar
Bogor	Jabar
Garut	Jabar
Cikampek	Jabar

Kota	Wilayah
wates	Yogya
Lasem	Jateng
Kroya	Jateng
Pacitan	Jateng
Wonosari	Yogya
Blora	Jateng
Slawi	Jateng
Majenang	Jateng
Klaten	Jateng
Ambarawa	Jateng
Salatiga	Jateng
Majenang	Jateng
Pati	Jateng
Magelang	Jateng
Solo	Jateng
Gading	Jateng
Pacitan	Jateng
Mojosongo	Jateng
Gemolong	Jateng
Wonosobo	Jateng
Sragen	Jateng
Semarang	Jateng
Salatiga	Jateng
Taban	Jateng
Aji Barang	Jateng
Wonosobo	Jateng
Yogyakarta	Yogya
Kutoarjo	Jateng
Sukoharjo	Jateng
Kartasura	Jateng
Wonosari	Yogya
Palur	Jateng
Banjarnegara	Jateng
Kudus	Jateng
Batang	Jateng
Juwana	Jateng

Kota	Wilayah
Paya Kumbuh	Sumatera
Bukit tinggi	Sumatera
Bukit tinggi	Sumatera
Bukit tinggi	Sumatera
Negara	Sumatera
Gianyar	Sumatera
Prabumulih	Sumatera
Pekan baru	Sumatera
Padang	Sumatera
Pekan baru	Sumatera
Pematang	Sumatera
Dumai	Sumatera
Pematang	Sumatera
Negara	Sumatera
Tabanan	Sumatera
Gianyar	Sumatera
Kr. Asem	Sumatera
Sumbawa Besar	Sumatera
Bandar jaya	Sumatera
Sarolangun	Sumatera
Seririt	Sumatera
Tj Karang	Sumatera
Dompu	Sumatera
Kota bumi	Sumatera
Palembang	Sumatera
Tabanan	Sumatera
Mataram	Sumatera
Singaraja	Sumatera
Mataram	Sumatera
Bima	Sumatera
Praya	Sumatera
Liwa	Sumatera
Mataram	Sumatera
Mataram	Sumatera
Lubuk linggau	Sumatera
Praya	Sumatera

Kota	Wilayah		Kota	Wilayah
Wonogiri	Jateng		Lahat	Sumatera
Pekalongan	Jateng		Lubuk linggau	Sumatera
Kota Gede	Yogya		Tanjung karang	Sumatera
Kartasura	Jateng		Teluk betung	Sumatera
Purworejo	Jateng		Negara	Sumatera
Yogyakarta	Yogya		Kuta	Sumatera
Gombong	Jateng		Gianyar	Sumatera
Purwokerto	Jateng		Singaraja	Sumatera
Pati	Jateng		Mataram	Sumatera
Kebumen	Jateng		Tanjung karang	Sumatera
Cilacap	Jateng		Denpasar	Sumatera
Purwokerto	Jateng		Nusa dua	Sumatera
Pakem	Yogya		Klunkung	Sumatera
Yogyakarta	Yogya		Kepahing Lg	Sumatera
Cepu	Jateng		Dumai	Sumatera
Juwana	Jateng			
Jepara	Jateng			
Juwana	Jateng			
Magelang	Jateng			
Solo	Jateng			
Pemalang	Jateng			
Bumiayu	Jateng			
Kutoarjo	Jateng			
Pekalongan	Jateng			
Purworejo	Jateng			
Salatiga	Jateng			
kendal	Jateng			
Ambarawa	Jateng			
Jatibarang	Jateng			
Purwokerto	Jateng			
Jati Barang	Jateng			

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Anggid Ridiyanto

Jenis Kelamin : Laki-laki

TTL : Klaten, 08 Maret 1987

Alamat : Gajihan , RT. 41 RW. 12, Pandes, Wedi, Klaten

No. Hp : 085643411187/085727555187

E-Mail : anggid_125@yahoo.co.id

Prodi/Fak. : Teknik Industri / Saintek

Pendidikan :a. SD N 1 Pandes Wedi Klaten

b. SLTP Muhammadiyah 1 Klaten

c. SMA N 1 Wedi Klaten

d. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta