PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA YOGYAKARTA)

SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM

OLEH:

MILDA SAFITRI
NIM. 16820022

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2020

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA YOGYAKARTA)

SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM

Oleh:
MILDA SAFITRI
NIM. 16820022

Dosen Pembimbing Skripsi:

ALEX FAHRUR RIZA, S.E., M.Sc
NIP: 19900412 000000 1 301

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2020

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-601/Un.02/DEB/PP.00.9/09/2020

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA YOGYAKARTA)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : MILDA SAFITRI
Nomor Induk Mahasiswa : 16820022
Telah diujikan pada : Selasa, 04 Agustus 2020
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Alex Fahrur Riza, SE., M.Sc.
SIGNED

Valid ID: 5f5236aac3d09

Penguji I

Dian Nuriyah Solissa, SHI, M.Si
SIGNED

Valid ID: 5f51a1fabd059

Penguji II

Joko Setyono, SE., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 5f598cb73bfdd

Yogyakarta, 04 Agustus 2020
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 5f59ad30c68a9

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga **FM-UINSK-BM-05-03/RO**

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Milda Safitri

Kepada

Yth Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudari:

Nama : Milda Safitri

NIM : 16820022

Judul Skripsi : "Pengaruh Budaya Organisasi, Latar Belakang Pendidikan, dan Etika Kerja Islam Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Madina Syariah Yogyakarta"

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi saudari tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 29 Juni 2020 H

Pembimbing,

Alex Fahrur Riza, S.E., M.Sc
NIP: 19900412 000000 1 301

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Milda Safitri

NIM : 16820022

Program Studi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **"Pengaruh Budaya Organisasi, Latar Belakang Pendidikan, dan Etika Kerja Islam Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera)** adalah benar-benar merupakan hasil karya pennyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote, footnote,* dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 29 Juni 2020

Penyusun

METERAI TEMPEL
TGL. 20
88BE5AHF590508302
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Milda Safitri

NIM. 16820022

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Islam Negeri sunan Kalijaga Yogyakarya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Milda Safitri

NIM : 16820022

Prodi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif *(non-exclusive royalty free right)* atas karya ilmiah saya yang berjudul:

"Pengaruh Budaya Organisasi, Latar Belakang Pendidikan, dan Etika Kerja Islam Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Madina Syariah Yogyakarta)"

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 29 Juni 2020

Yang menyatakan,

Milda Safitri
NIM. 16820022

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

بسم الله الرحمن الرحيم

MOTTO :

WAMAYYATTAQILLAHA YAJ'AL LAHU MAKHRAJA'

Barangsiapa Bertakwa Kepada Allah

Niscaya Dia Akan Membukakan Baginya Jalan Keluar

~ Surat Ath-Thalaq Ayat 2 ~

SEBAIK-BAIK INSAN ADALAH INSAN YANG

BERMANFAAT BAGI ORANG LAIN

~ H.R. DARUD QUDNI ~

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

" SAAT KITA YAKIN SEMUA PASTI MUNGKIN "

~ By Me ~

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan teruntuk Ayahanda dan Ibunda

Tercinta, Terkasih, Tersayang. Dua Orang yang Sangat Berharga dan

Berperan penting dalam Hidupku.

Ayahanda Abu Bakar (Alm) dan Ibunda Rahmawati, yang Tidak Pernah Mengeluh

Lelah, Sakit, dan Susah kepada Anak-anaknya, yang Selalu Berjuang Membanting

Tulang Demi Anak-anaknya, yang Tidak Henti-hentinya Mendoakan yang Terbaik,

Selalu Memberikan Cinta, Kasih dan Sayang yang Tulus yang Tidak Ternilai

Harganya, serta Selalu Memberikan

Motivasi dan Dukungan yang Luar Biasa Sampai Saat Ini.

Teruntuk *supporter* tersayang, BR *Family*. Karnelis,

Rafles, Darnengsih, dan Suryani

Teruntuk keluarga besar, sahabat, dan penyemangat yang selalu

mendoakan, mengingatkan dan memotivasiku hingga saat ini.

Teruntuk keluarga besar mahasiswa perbankan syariah angkatan 2016

Dan Teruntuk Almamater tercinta, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

"Terimakasih"

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi huruf atau kata-kata arab yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini menggunakan pedoman Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā’	B	Be
ت	Tā’	T	Te
ث	Śā’	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha’	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha’	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Z	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra’	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Sad	S	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D	De (dengan titik di bawah)
ط	Ta’	T	Te (dengan titik di bawah)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ظ	Za’	Z	Zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa’	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
ه	Ha’	H	Ha
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متَعددَة	Ditulis	Muta’addidah
عدة	Ditulis	‘iddah

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

C. *Ta’Marbuttah*

Semua ta’ marbuttah ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada ditengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	*Hikmah*
علة	Ditulis	*'illah*
كَرمَة الأولياء	Ditulis	*Karamah auliya'*

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

--- ً ٌ َ ِ ُ---	Fathah	Ditulis	**A**
--- ً ٌ َ ِ ُ---	Kasrah	Ditulis	**I**
--- ً ٌ َ ِ ُ---	Dammah	Ditulis	**U**
فَعل	Fathah	Ditulis	***Fa'ala***
ذكر	Kasrah	Ditulis	***Zukira***
يَذ حب	Dammah	Ditulis	***Yazhabu***

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	A
جَا هلية	Ditulis	Jahilliyah
2. fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنسي	Ditulis	Tansa
3. kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	Karim
4. dhammah + wawu mati	Ditulis	U
فرضو	Ditulis	Furud

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati	Ditulis	Ai
بينكم	Ditulis	Bainakum
2. fathah + wawu mati	Ditulis	Au
قول	Ditulis	Qaul

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Aposotrof

انتم	Ditulis	antum
اعِدّت	Ditulis	U'iddat
لئن شَكرتم	Ditulis	la'in syakartum

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyah* maka ditulis menggunakan huruf awal "al"

القران	Ditulis	Al-Quran
القياس	Ditulis	Al-Qiyas

2. Bila diikuti huruf *syamsiyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama syamsiyah tersebut

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

السَماء	Ditulis	As-sama’
الشمس	Ditulis	Asy-syams

I. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

ذويّ الفروض	Ditulis	Zawi al-furud
أهل اسنه	Ditulis	Ahl as-sunnah

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, nikmat, karunia, dan hidayah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan sesuai dengan yang diharapkan. Selanjutnya sholawat beserta salam senantiasa tetap tercurahkan keharibaan Nabi Besar Muhammad SAW. Beliau adalah nabi yang patut kita teladani akhlaqnya sampai datangnya hari kiamat. Semoga kita semua dapat mengikuti teladan beliau, aamiin.

Skripsi ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Tiada kebahagiaan yang terkira kecuali akhir yang manis dari sebuah proses dan perjuangan. Penulisan tugas akhir ini tidak mungkin dapat penulis selesaikan sendiri, untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

1. Prof. Dr. Phil. Al Makin, M.A. selaku rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Joko Setyono, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Yogyakarta.

4. Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Beliau merupakan dosen yang telah banyak membantu mahasiswa-mahasiswinya dalam banyak hal. Dosen yang paling baik, pengertian, paling terbuka dan selalu membantu mahasiswanya mencari jalan keluar atas segala permasalahan akademik yang dihadapi. Terimakasih Bapak, semoga Allah senantiasa melindungi dan memberi rahmat kepadanya dalam bentuk apapun.
5. Bapak Alex Fahrur Riza, S.E., M.Sc, selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, arahan, perbaikan dengan penuh kesabaran serta memberi dukungan dari awal proses skripsi sampai tahap akhir skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta terkhusus program studi perbankan syariah yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan. Semoga Allah senantiasa melindungi dan memberi rahmat kepadanya dalam bentuk apapun.
7. Seluruh pegawai dan staff tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
8. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera yang berkenan memberikan izin penelitian dan bersedia meluangkan waktu dalam membantu pengisian kuesioner.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

9. Ayahanda Abu Bakar (Alm) dan Ibunda Rahmawati yang selalu aku rindukan, yang sudah jauh dari sejak lulus SMP sampai sekarang. Mereka yang selalu sabar mendidik, menyayangi, memberikan cinta, menasehati, memberikan doa, motivasi, dukungan secara moril maupun materil, serta kasih sayang yang terbaik. Selalu mengajarkan untuk selalu dekat dengan Allah, menghargai waktu dan belajar menghargai hidup. Semoga Allah senantiasa menyayangi dan melindungi orang terhebat dalam hidupku ini. Aamiin.
10. Vani Silvia adik yang selalu memberikan dukungan, semangat, terimakasih sudah menjadi saudara terbaik saat senang maupun susah.
11. Kakak tercinta Karnelis, Rafles, Darnengsih, Suryani yang selalu menjadi tempat sandaran, tempat berbagi cerita, dan selalu memberi support saat sedang down. Kakak yang selalu mengajarkan untuk menjadi orang yang kuat. Semoga Allah selalu memberikan kebahagian dan kesuksesan untuk akak. Amiin.
12. Keluarga besar Perbankan Syariah 2016 khususnya kelas A yang telah memberikan semangat selama ini.
13. IKAMAKYK ikatan alumni yang sangat kompak yang menyambut dengan penuh kehangatan dan kasih sayang saat pertama kali sampai di Yogyakarta.
14. Sanak-sanak pancebek yang telah memberikan kehangatan selama dirantau.
15. Sahabat KKN 99 Banjaran Irsyad, Halim, Falah, Yunita, Dina, Tita, Ropi yang telah menemani selama 2 bulan, berbagi ilmu, pengalaman dan rasa kekeluargaan.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Disamping itu penulis menyadari bahwa dalam penyusunan ini masih banyak kekurangan, sehingga kritik dan saran yang membangun dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca serta dapat menjadi referensi apabila di masa mendatang dilakukan penelitian dengan topik yang menyerupai.

Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Yogyakarta, 29 Juni 2020

Hormat saya,

Milda Safitri
NIM. 16820022

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ii

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI iii

HALAM PERSETUJUAN SKRIPSI iv

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN v

HALAM PERSETUJUAN PUBLIKASI vi

MOTTO vii

HALAMAN PERSEMBAHAN viii

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN ix

KATA PENGANTAR xiv

DAFTAR ISI xviii

DAFTAR TABEL xxi

DAFTAR GAMBAR xxiii

DAFTAR LAMPIRAN xxiv

ABSTRAK xxv

ABSTRACT xxvi

BAB 1 PENDAHULUAN 1

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

A. Latar Belakang 1

B. Rumusan Masalah 7

C. Tujuan Penelitian 8

D. Manfaat Penelitian 8

E. Sistematika Pembahasan 9

BAB II LANDASAN TEORI 11

A. Kerangka Teori 11

1. Teori Perilaku Organisasi 11

2. Produktivitas Kerja 13

3. Budaya Organisasi 20

4. Latar Belakang Pendidikan 23

5. Etika Kerja Islam 26

B. Telaah Pustaka 30

C. Pengembangan Hipotesis 34

D. Kerangka Pemikiran 37

BAB III METODE PENELITIAN 38

A. Jenis dan Sifat Penelitian 38

B. Sumber Data Penelitian 38

C. Populasi dan Sampel Penelitian 39

D. Teknik Pengumpulan Data 40

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

E. Skala Pengukuran 41

F. Definisi Operasional 42

G. Teknik Analisis Data 44

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN 46

A. Gambaran Umum Objek penelitian 46

B. Analisis Deskriptif Responden 51

C. Hasil Uji Instrumen Penelitian 57

D. Analisis Data 62

E. Pembahasan 66

BAB V PENUTUP 72

A. Kesimpulan 72

B. Saran 72

DAFTAR PUSTAKA 74

LAMPIRAN i

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Perbankan Syariah 2

Tabel 1.2 Perkembangan Keuangan BPRS Madina Yogyakarta.....6

Tabel 2.1 Telaah Pustaka 30

Tabel 3.1 Skala Pengukuran..... 42

Tabel 3.2 Definisi Operasional 43

Tabel 4.1 Kuesioner yang disebar..... 50

Tabel 4.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis kelamin 51

Tabel 4.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia..... 52

Tabel 4.4 Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan 52

Tabel 4.5 Pengelompokan Responden Berdasarkan Fakultas..... 53

Tabel 4.6 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jurusan..... 54

Tabel 4.7 Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 55

Tabel 4.8 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jabatan 56

Tabel 4.9 Pengelompokan Responden Berdasarkan penghasilan 57

Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas XI 58

Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas X2..... 59

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Tabel 4.12 Hasil Uji validitas X3 60

Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas X4 61

Tabel 4.14 Hasil uji Reabilitas 62

Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas 63

Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas 58

Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedostisitas 59

Tabel 4.18 Analisis Regresi Linear Berganda 60

Tabel 4.19 Hasil *adjusted* R^2 62

Tabel 4.20 Hasil Uji F 63

Tabel 4.21 Hasil Uji Parsial 64

Tabel 4.22 Detail Jawaban Kuesioner X1 68

Tabel 4.23 Detail Jawaban Kuesioner X2 66

Tabel 4.24 Detail Jawaban Kuesioner X3 70

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 OB Dasar 10

Gambar 2.2 Model Kerangka Teori 34

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian i

Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner vii

Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS xi

Lampiran 4 Hasil Wawancara xix

Lampiran 5 Daftar Riwayat hidup xxv

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, latar belakang pendidikan, dan etika kerja islam terhadap produktivitas kerja karyawan PT.BPRS Madina Mandiri Sejahtera. Alat analisis yang digunakan adalah teknik regresi linear berganda. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja karyawan, sedangkan variabel independen dalam penelitian ini adalah budaya organisasi, latar belakang pendidikan, dan etika kerja islam. Populasi yang digunakan sebanyak 31 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh, sehingga semua populasi digunakan sebagai sampel. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dan wawancara. Hasil penelitian menyatakan bahwa budaya organisasi dan etika kerja islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sedangkan latar belakang pendidikan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Produktivitas kerja, budaya organisasi, latar belakang pendidikan, dan etika kerja islam

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

The purpuse of this study is to determine the effect of organization curture, educational background, and ethics of islamic work on the productivity of PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera. The analytical tool used was mutiple linear regression techniques. The dependent variable in this study is productivity, while the independent variables in this study were organisation curture, educational background, and ethics of islamic work. The population used was 31 employees. Sampling in this study uses a saturated sampling, so that all populations are used as samples. Data collection through questionnaires and interviews. The results of the study stated that organization culture and ethics islamic work had a positive and significant effect on work productivity, while educational background had no effect on work productivity.

Keywords: *work productivity, organization curture, educational background, and islamic work ethics.*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Perkembangan yang sangat pesat pada perbankan syariah saat ini dikarenakan perbankan syariah dalam melakukan kegiatan usahanya berdasarkan prinsip-prinsip syariah. Undang-Undang Pasal 2 No.21 Tahun 2008 juga menjelaskan tentang perbankan syariah yang dalam menjalankan kegiatan usahanya berdasarkan prinsip-prinsip syariah, prinsip kehati-hatian, dan demokrasi ekonomi. Salah satu fungsi dari bank syariah yaitu dalam mengatasi permasalahan ekonomi seperti adanya pihak yang memiliki kelebihan dana dengan pihak yang kekurangan dana perbankan syariah hadir sebagai lembaga intermediasi dalam permasalahan tersebut.

Dalam Undang-Undang Nomor 21 Pasal 18 Tahun 2008, perbankan syariah yaitu sesuatu yang berkaitan dengan Bank Umum Syariah (BUS), unit usaha syariah (UUS), dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS), mencakup kelembagaan, kegiatan usaha, dan proses dalam melaksanakan kegiatan usahanya. (Irham, 2010: 3).

Perkembangan perbankan syariah sejak tahun 2013 hingga tahun 2018 dapat dilihat dalam Tabel 1.1. Pada tahun 2013 sebanyak 11 bank tergabung menjadi Bank Umum Syariah (BUS). Bank Umum Syariah (BUS) sejak tahun 2014 hingga tahun 2018 mengalami peningkatan dikarenakan Unit Usaha

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Syariah (UUS) satu persatu *spin off* dan berubah jadi Bank Umum Syariah (BUS), maka hingga saat ini terdapat 14 Bank Umum Syariah (BUS) di Indonesia. Begitu pula Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) setiap tahun mengalami peningkatan.

Tabel 1.1

Jumlah perbankan syariah

Jenis Bank	Tahun 2013	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018
BUS	11	12	12	13	13	14
UUS	23	22	22	21	21	20
BPRS	163	163	163	166	167	168

Sumber: statistik perbankan syariah

Berdasarkan statistik perbankan Syariah di Indonesia, setiap tahunnya meningkat baik dari jumlah Bank Umum Syariah (BUS) dan juga Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS). Sebanyak 168 (seratus enam puluh delapan) Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) yang ada di Indonesia, bank dengan jumlah aset yang mengalami peningkatan setiap tahunnya adalah PT. BPRS Madina Syariah Yogyakarta.[1] Semakin pesat peningkatan pada perbankan syariah tentu juga berdampak pada tenaga kerja atau sumber daya manusia (SDM) yang diperlukan karena bank membutuhkan tenaga operasional yang mumpuni untuk kemajuan perbankan syariah tentunya.

Menurut Zudjuli dalam Munthe (2012), diperkirakan 20 tahun kedepan diperlukan banyak tenaga kerja islami profesional. Untuk

[1] http://www. bankmadinasyariah.com. diakses tanggal 2 februari 2020 pukul 07.00 WIB.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

mewujudkan pembangunan sumberdaya manusia yang berkualitas masih diperlukan tenaga kerja islami sebanyak 50.400 orang lulusan sarjana, 25.200 orang lulusan magister ekonomi islam, dan 8.400 orang tenaga doktor ilmu ekonomi islam.

Kenyataan dilapangan yang dihadapi adalah 70 persen karyawan bank syariah saat ini berasal dari bank konvensional dan latar belakang pendidikan non-syariah. Sumber daya manusia perbankan syariah mayoritas adalah bankir profesional dengan latar belakang pendidikan umum lalu diberikan pendidikan mengenai sisi syariah dalam waktu yang singkat, sehingga nantinya akan kesulitan dalam mengembangkan produk dan merancang akad-akad yang *up to date* karena memang membutuhkan kompetensi khusus.[2]

Keterbatasan sumber daya manusia (SDM) atau tenaga kerja yang profesional dari segi kualitas maupun kuantitas menjadi tantangan perbankan syariah saat ini. Tentunya, dalam mengatasi permasalahan ini dibutuhkan pengembangan sumber daya manusia (SDM) pada bank syariah. Supaya bank syariah dapat meningkatkan daya saing nya, karena elemen terpenting yang membantu kemajuan suatu perusahaan dalam mencapai visi dan misi serta tujuannya adalah sumber daya manusia itu sendiri.[3]

Fasilitas kerja atau sarana prasarana pendukung dan Sumber Daya Manusia (tenaga kerja atau karyawan) adalah 2 (dua) faktor utama penentu

[2] http://shariaeconomics.wordpress.com diakses pada tanggal 5 Agustus 2020 pada pukul 14.00
[3] http://www.kompasiana.com diakses pada tanggal 5 Agustus 2020 pada pukul 14.00

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

berhasilnya suatu organisasi. Lebih penting Sumber Daya Manusia (SDM) dari pada fasilitas kerja atau sarana prasarana pendukung kinerja, karena dari kualitas sumber daya manusia dapat membantu suatu organisasi dalam mencapai visi, misi dan tujuan yang ingin digapainya. Produktivitas kerja karyawan dapat di nilai dari kualitas kerja yang telah dilakukannya. (Notoadmodjo, 2009).

Seberapa banyak tenaga kerja atau sumber daya manusia yang dipakai oleh suatu perusahaan dengan berapa banyak hasil yang didapatkan oleh perusahaan (output) disebut juga dengan produktivitas kerja. Ukuran dari produktivitas adalah seberapa baik perusahaan memanfaatkan sumber daya dalam mencapai tujuan (Sedarmayanti, 2010).

Hal-hal yang perlu diperhatikan untuk upaya menaikkan produktivitas kerja karyawan yaitu keterampilan, masalah pendidikan, disiplin kerja, kesempatan berprestasi, tingkat penghasilan, budaya organisasi, lingkungan kerja, etika kerja dan teknologi (Tohardi, 2002). Dengan adanya kemampuan yang mumpuni dimiliki karyawan diharapkan mampu dalam meningkatkan produktivitas perusahaan.

Budaya organisasi adalah sesuatu yang penting untuk meningkatkan produktivitas kerja, karena dengan adanya budaya organisasi karyawan dituntut bisa menyesuaikan diri dengan perusahaan dan mampu dalam menghadapi tantangan yang ada dimasa sekarang dan yang akan datang.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Budaya organisasi menurut Umam (2012) adalah salah satu sumber daya atau asset organisasi yang dapat membuat organisasi tumbuh dinamis melalui karakteristik fisik (*observable*) atau non fisik (*unobservable*) meliputi norma, komitmen, nilai-nilai, kepercayaan dan asumsi-asumsi. Budaya organisasi berguna sebagai pendorong dan peningkatan efektivitas dan efisiensi organisasi privat maupun publik.

Penelitian sebelumnya oleh Muzaini (2013), menyatakan variabel budaya organisasi ada pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Menurut penelitian Jatmiko (2013), budaya organisasi ada pengaruh positif terhadap produktivitas kerja.

Latar belakang pendidikan juga berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Leonard Samosir menyampaikan tentang tenaga kerja pada bank syariah yaitu sekitar 90% tidak memiliki latar belakang pendidikan ekonomi Islam, ini disampaikannya pada acara talkshow *Economic Challenge*. Ada tantangan untuk membangun ekonomi Syariah dengan sumber daya manusianya.[4] Oleh karenanya sangat dibutuhkan karyawan yang berpendidikan yang sesuai pada keahlian yang dimilikinya atau sesuai dengan bidang pekerjaannya.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Prajitiasari (2012), menghasilkan variabel pendidikan ada pengaruh positif dan signifikan

[4] m.metrotvnews. com/ play/ 2016/ 06 /07/ 539390 diakses pada tanggal 18 Januari 2020 pada pukul 14.00

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

terhadap produktivitas kerja karyawan. Selanjutnya penelitian oleh Sinulingga (2014), menyatakan variabel pendidikan ada pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Sehingga peneliti tertarik untuk meneliti kembali variabel latar belakang Pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan tujuan untuk melihat adanya perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya.

Etika kerja dalam syariat Islam menurut Hasan (2009) yaitu perilaku atau akhlak seseorang pada saat berbisnis, apakah sudah sesuai nilai-nilai Islam, maka saat berbisnis tidak akan khawatir, karena yakin sebagai sesuatu yang benar dan baik.

Sesuai dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Fitriyan (2011) variabel etika kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kemudian penelitian oleh Fadilah (2017) menyatakan variabel etika kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Dalam penelitian ini, peneliti memilih PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera sebagai objek penelitian. BPRS Madina Mandiri Sejahtera didirikan sejak 3 Desember 2007, cukup terbilang baru berdiri, akan tetapi bank ini mampu berkembang dengan cepat.

Salah satu penghargaan yang didapatkan BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta yaitu penghargaan dari Infobank Sharia Awards tahun 2018, BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta menjadi BPRS

berpredikat kinerja keuangan sangat bagus yang memiliki asset 50 Milyar Rupiah. BPRS Madina Mandiri Sejahtera tumbuh dengan signifikan dalam tiga tahun terakhir, dari permodalan hingga jumlah asset yang terus meningkat, ditampilkan dalam tabel berikut[5]

Tabel 1.2 Perkembangan Keuangan BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta (dalam miliar rupiah)

Keterangan	2016	2017	2018
Laba	596	624	1.016
Aset	52.466	70.410	73.951
Modal	27.080	29.080	30.080

Sumber: OJK Laporan Keuangan Perbankan

PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera berhasil, sukses dan berkembang karena Sumber Daya Manusia (SDM). SDM merupakan faktor inti pada organisasi yang berkontribusi pikiran, tenaga, kreativitas dan bakatnya dalam memajukan perusahaan. SDM sebagai penggerak bisnis dan kinerja perusahaan. Tolak ukur keberhasilan kinerja tim dan individu dalam organisasi ada pada produktivitas kerja.

Berdasarkan informasi mengenai BPRS Madina Mandiri Sejahtera di atas, peneliti ingin mengetahui perkembangan BPRS Madina Mandiri Sejahtera ini, yang berhubungan dengan produktivitas kerja karyawan yang

[5] http://infobanknews.com/ ini– dia– 63– bprs– peraih– infobank– shariah– award- 2018/ diakses tanggal 2 februari 2020 pukul 07.15 WIB.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

menggunakan variabel budaya organisasi, latar belakang pendidikan, dan etika kerja Islam sebagai faktor yang mempengaruhi. Sehingga Penulis tertarik melakukan penelitian yang berjudul "**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA YOGYAKARTA)".**

A. RUMUSAN MASALAH

1. Apakah pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan bank Madina Yogyakarta?
2. Apakah pengaruh latar belakang Pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan bank Madina Yogyakarta?
3. Apakah pengaruh etika kerja Islam terhadap produktivitas kerja karyawan bank Madina Yogyakarta?

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

B. TUJUAN PENELITIAN

1. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan bank Madina Yogyakarta.
2. Untuk mengetahui pengaruh latar belakang Pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan bank Madina Yogyakarta.
3. Untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam terhadap produktivitas kerja karyawan bank Madina Yogyakarta.

C. MANFAAT PENELITIAN

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat berupa:

1. Bagi bank, diharapkan bisa memberi masukan dan sebagai bahan evaluasi untuk penetapan strategi supaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi peneliti, menambah pengetahuan mengenai manajemen SDM di perbankan syariah dan dapat menganalisis berbagai faktor yang mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan.
3. Bagi peneliti berikutnya, bermanfaat untuk memperkaya ilmu pengetahuan di bidang ekonomi khususnya tentang perbankan syariah, dan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya.

D. SISTEMATIKA PEMBAHASAN

Skipsi ini mencakup 5 (lima) bab yaitu masing-masing bab tersusun dengan sistematis serta ada hubungan antar bab.

Bab I terdiri dari pendahuluan, latar belakang, rumusan masalah, tujuan, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

Bab II terdiri dari landasan teori, selanjutnya terdapat kerangka pemikiran, telaah pustaka, pengembangan hipotesis, dan kerangka pemikiran.

Bab III membahas tentang metode penelitian, meliputi jenis dan sifat penelitian, sumber data penelitian, populasi penelitian dan sampel penelitian, teknik pengumpulan data, skala pengukuran, definisi operasional, dan teknik analisis data.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Bab IV tentang analisis dan pembahasan, meliputi gambaran umum objek penelitian, analisis deskriptif responden, hasil uji instrumen penelitian, analisis data serta pembahasan.

Bab V mencakup kesimpulan hasil penelitian dan saran untuk bank tempat dilakukannya penelitian, peneliti selanjutnya, dan kalangan peneliti.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.
2. Tidak terdapat pengaruh antara variabel latar belakang pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.
3. Etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Madina Syariah Yogyakarta.

B. Saran

1. Bagi Bank Madina SyariahYogyakarta

   Dari hasil penelitian yang telah dilakukan variabel budaya organisasi dan etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, maka PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Perlu mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi dan etika kerja yang sudah ada pada bank Madina Mandiri Sejahtera. untuk variabel latar belakang pendidikan tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja, perusahaan perlu memperhatikan dan melakukan evaluasi terkait

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh karyawan agar kedepannya sesuai dengan penempatan pekerjaan sesuai dengan bidang ahlinya dan dapat meningkatkan produktivitas kerja.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Dalam mencari objek penelitian diharapkan lebih cepat karena proses nya yang agak panjang dan memakan waktu lama dan dalam memilih variabel independen peneliti selanjutnya diharapkan bisa mencari isu-isu terbaru. Dalam melakukan wawancara diharapkan peneliti menggali informasi yang diperlukan secara mendalam atau lebih banyak lagi.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR PUSTAKA

Adab, F. (2015). Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi, Retensi Karyawan dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Equilibrium*, *3*(1).

Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.

Az-Zuhaili, W. (2013). *Tafsir Al-Wasith Jilid 3* (A. Muhajir). Jakarta: Gema Insani.

Fadilah, E. (2017). *Pengaruh Motivasi, Pendidikan, Etika Kerja, dan Keterampilan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BMT BIF* (Skripsi). UIN Sunan Kalijaga.

Fathoni, K., & Ghozali, M. (2017). Analisa Konsep Produktivitas Kerja Konvensional Dalam Pandangan Islam. *Al-Tijarah*, *3*(1).

Fitriyan, A. L. (2011). *Pengaruh Etika Kerja dan Motivasi Kerja Islam Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan* (Skripsi). IAIN Walisongo.

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21* (Edisi Pert; P. P. Harto, ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.

Hafidhuddin, & Tanjung. (2003). *Manajemen Syariah Dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press.

Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengendalian, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai* (Y. Hardiwati, ed.). Jakarta: PT Grasindo.

Hasan, A. (2009). *Manajemen Bisnis Syariah*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Irham, F. (2010). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabet.

Jamil, A. (2007). Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Sikap-Sikap Pada Perubahan Organisasi: Komitmen Organisasi Sebagai Mediator. *UNDIP*.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Jatmiko, B. K. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Ilmu Manajemen*, *1*(4).

Marri, M. Y. . (2012). The Impact Of Islamic Work Ethics On Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Study Of Agriculture Sector Of Pakistan. *IJJBBS*, *2*(12).

Misbahuddin, & Hasan, I. (2014). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik* (2nd ed.). Jakarta: Bumi Aksara.

Munthe, Jasman Ginting. (2012). *Proyeksi Kebutuhan Sumber Daya Manusia Perbankan Syariah Dan Skenario Pemenuhannya.* (Tesis). Universitas Indonesia.

Muzaini, M. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Perdana Caraka (SPC)* (Skripsi). Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim.

Nasution, M. (2002). *Manajemen Mutu Terpadu*. Jakarta: PT. Ghalia Indonesia.

Notoadmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Nuzha. (2014). *Urgensi Etos Kerja Dalam Mengelola Lembaga Dakwah*. Thailand: JDT.

Prajitiasari, E. D. (2012). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tulungagung. *Jurnal Media Mahardika*, *10*(2).

Putri, H. R. (2016). *Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BMT BIF* (Skripsi). Universitas Negeri Yogakarta.

Robbins, & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (Bahasa Ind). Pearson Education.

Sa'adah, Muji. (2015). *Pengaruh Etos keja Islami, Pendidikan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan* (Skripsi). UIN Walisongo.

Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2010). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju.

Sekaran, U. & R. B. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian* (Edisi Keen). Jakarta: Salemba Empat.

Sheridan, J. (1992). Organizational Culture and Employee Retention. *The Academy Of Management Journal*, *35*(5).

Shihab, M. Q. (2002). *Tafsir Al-Misbah: Pesan, Kesan dan Keserasian Al-Qur'an*. Jakarta: Lentera Hati.

Siagian, S. . (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.

Sinulingga, N. A. B. (2014). Pengaruh Pendidikan dan Latihan Tenaga Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Pegawai PT. Shamrock Corpora. *Jurnal Mantik Penusa*, *15*(1).

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Susanto, A. (1997). *Pengantar Sosiologi dan Perubahan Sosial*. Jakarta: Bina Cipta.

Tarigan, A. A. (2012). *Tafsir Ayat-Ayat Ekonomi*. Bandung: Cipta Pustaka Media Perintis.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Tika, M. P. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bandung: Bumi Aksara.

Tjiptoherijanto, P. (1989). *Untaian Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI.

Tohardi, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Uha, I. N. (2013). *Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Kencana.

Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Lampiran 5

Daftar Riwayat Hidup

(*Curriculum Vitae*)

A. Data Pribadi

Nama	: Milda Safitri
Tempat, Tanggal Lahir	: Koto Tuo, 23 Februari 1997
Jenis Kelamin	: Perempuan
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Tinggi / Berat Badan	: 159 cm / 50 kg
Alamat	: Jrg. Koto Tuo, Nag. Siguntur, Kec. Sitiung, Kab. Dharmasraya
Telepon	: 085601316684
Email	: safitrimilda2016@gmail.com

B. Latar Belakang Pendidikan

Jenjang	**Tahun**	**Nama Sekolah**
SD	2004-2010	SDN 05 S itiung
SMP	2010-2013	SMPN 03 Sitiung
MAN	2013-2016	MAN Koto Baru Solok
SI	2016-Sekarang	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Demikian surat riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya sebagai bahan referensi dan pertimbangan Bapak/Ibu. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA