

SKRIPSI

PENGARUH SISTEM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI KASUS PT. AGRO MUKO PALM OIL MILL)

Diajukan kepada Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Teknik Industri (S.T.)



Disusun oleh :

Meike Aryanti Fanda

16660012

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA**

YOGYAKARTA

2020



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Hal : Surat Persetujuan Skripsi/Tugas Akhir

Lamp : -

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Meike Aryanti Fanda

NIM : 16660012

Judul Skripsi : Pengaruh sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus PT Agro Muko palm Oil Mill)

Sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Teknik Industri Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Program Studi Teknik Industri.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 03 Agustus 2020

Pembimbing,

Dwi Agustina Kurniawati, Ph.D
NIP. 19790906 200604 2 001

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 540971 Fax. (0274) 519739 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-1975/Un.02/DST/PP.00.9/08/2020

Tugas Akhir dengan judul : "Pengaruh Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K 3) terhadap Kinerja Karyawan di masa Pandemi Covid- 19 (Studi Kasus PT. Agro Muko Palm Oil Mill)".

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : MEIKE ARYANTI FANDA
Nomor Induk Mahasiswa : 16660012
Telah diujikan pada : Selasa, 18 Agustus 2020
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Dwi Agustina Kurniawati, S.T., M.Eng., Ph.D.
SIGNED

Valid ID: 5f45ee3a901a9



Penguji I

Ira Setyaningsih, S.T. M.Sc.
SIGNED

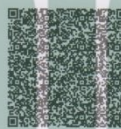
Valid ID: 5f41d54829833



Penguji II

Trio Yonathan Teja Kusuma, S.T., M.T.
SIGNED

Valid ID: 5f45f7297b815



Yogyakarta, 18 Agustus 2020
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Sains dan Teknologi

Dr. Hj. Khurul Wardati, M.Si.
SIGNED

Valid ID: 5f4665769eeae

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Meike Aryanti Fanda

NIM : 16660012

Program Studi : Teknik Industri

Fakultas : Sains dan Teknologi

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sejujurnya bahwa skripsi saya yang berjudul: **“PENGARUH SISTEM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI KASUS PT. AGRO MUKO PALM OIL MILL)”** adalah asli dari penelitian saya sendiri dan bukan plagiasi hasil karya orang lain, kecuali bagian tertentu yang saya ambil sebagai bahan acuan. Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Yogyakarta, 03 Agustus 2020

Yang menyatakan,



Meike Aryanti Fanda

NIM. 16660012

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



PT. AGRO MUKO



SURAT KETERANGAN
No. 01/SK/MM-POM/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Harmijon
Pekerjaan : Mill Manager PT. Agro Muko - Mukomuko Palm Oil Mill
Alamat : Perum. Staff PT. Agro Muko – Mukomuko Palm Oil Mill
Ds. Agro Sari Kec. Teras Terunjam

Dengan ini menerangkan dengan benar bahwa :

Nama : Meike Aryanti Fanda
NIM : 16660012
Jurusan : Teknik Industri

Bahwa yang bersangkutan di atas adalah Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah melakukan Penelitian Tugas Akhir di PT. AGRO MUKO-MMPOM selama bulan Juni 2020.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat dengan sebenarnya.

Mukomuko Mill, 29 Juni 2020

Hormat kami,
PT. AGRO MUKO
MUKOMUKO PALM OIL MILL


Harmijon
Mill Manager

MOTTO

يَا تَكَا سَلْ لِمَنْ أَلْعَقَ بِي فَإِلَّا نَدَامَةٌ غَافٍ لَا تَكْ وَلَا تَكْسَلْ وَلَا أَجْهَدُ

**Ijhad walaa taksal wa laa taku ghofielan, fan nadaamutul uqba liman
yatakaasalu**

*“Bersungguh-sungguhlah, jangan bermalas-malasan dan
jangan pula lengah, karena penyesalan itu resiko bagi orang
yang bermalas-malasan”*

**“I have come to love myself for who I am, for who I was, and for
who I hope to become”**

“Love airplane mode!! Take your mind off of everything.

**Whoever it is, whatever they say. Just keep protecting
what's first”**

*“Maybe I made a mistake yesterday, but
yesterday's me is still me “*

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini dipersembahkan untuk :

Kedua orang tua ku papa ibuk yang selalu mendukung
dan mendoakan tanpa henti hingga detik ini

Adek oci dan abang Alvin, adek-adek ayuk yang hebat

Semua yang sayang kepadaku yang terus memberi
semangat

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur penulis haturkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi. Skripsi ini disusun berdasarkan kegiatan penelitian yang telah dilaksanakan di PT Agro Muko Palm Oil Mill dengan judul “Pengaruh Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan di masa Pandemi Covid-19 (Studi kasus PT. Agro Muko Palm Oil Mill)” dapat terselesaikan. Shalwat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW karena berkat beliau lah kita semua dapat terbebas dari zaman jahiliyah ke zaman yang terang benerang seperti saat ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekeliruan yang terdapat dalam penulisan laporan ini, karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak untuk meningkatkan kemampuan dalam menyusun sebuah laporan.

Terselesaikannya skripsi ini merupakan hasil dari penulis seorang, namun berkat partisipasi, dukungan, doa dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT Atas Nikmat Dan Karunianya.
2. Ibu Dr. Hj. Khurul Wardati, M.Si Dekan Fakultas Sains Dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
3. Ibu Dwi Agutina Kurniawati ,Ph.D Selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Univeristas Islam Negeri Sunan Kalijaga. Serta Dosen Pembimbing Tugas Akhir Yang Telah Memberikan Bimbingan Dalam Penyusunan Tugas Akhir Ini.

4. Seluruh Bapak Dan Ibu Dosen Teknik Industry Univeristas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yang Telah Mengajarkan Ilmu Teknik Industry Kepada Saya.
5. Bapak Harmijon Selaku Mill Manager PT Agro Muko Palm Oil Mill Yang Telah Mengijinkan Saya Untuk Penlitian Di Pabrik Dan Menyambut Saya Dengan Baik.
6. Bang Hendra Safety Officer PT Agro Muko Palm Oil Mill Yang Telah Membantu Dan Membimbing Selama Saya Penelitian Di Pabrik
7. Seluruh Karyawan PT Agro Muko Palm Oil Mill
8. Kedua Orang Tua Ku Bapak Apani M.Pd Dan Ibu Kamal Huda. Papa Ibu Terima Kasih Atas Dorongan Samangat, Doa Yang Selalu di Panjatkan, Motivasi, Baik Bantuan Materi Maaf Kalo Ayuk Selalu Ngrepotin Insyallah Gelar Sarjana Ini Kado Terindah Untuk Papa Dan Ibuk
9. Adek Oci Dan Abng Alvin Adek – Adek Ayuk Yang Paling Ayuk Sayang, Terima Kasih Bantuan, Semangat Dan Doa Selama Ini. Semoga Adek-Adek Ayuk Cepat Nyusul Selesai Kuliah Dengan Baik Dan Banggain Ibuk Dan Papa. Dan Teruntuk Semua Seluruh Keluarga Besar Terima Kasih
10. Someone Special, Terima Kasih Sudah Memberi Semangat, Kebahagiaan,Tertawa,Keceriaan. Thanks For Giving Me True Love.
11. Terima Kasih Sahabat Sepesial Love Ayu Kurnia Sari Dan Corry Nurul Hafifah Yang Selalu Tanpa Henti Memberikan Semangat Walaupun Hanya Bisa Lewat Media Social Yang Jelas Kalian Selalu Di Hati.
12. Temen-Temen Teknik Indutri Angktan 2016 Yang Telah Berjuang Bersama Sampai Sekrang , Maaf Jika Banyak Ngerepotin Kalian Ya Wkwkw
13. Semua Temen-Temen Sahabat Atmosfer Terima Kasih Sudah Memberikan Ilmu Organisasinya,Kebahagiaan,Arti Hidup Dan Semua Tertawa Sedih Yang Kita Hadapi Sama-Sama.Terutama Kiki Novianti Maaf Merepotkn Kamu Kik, Selama Ini Di Saat Sakit Dan Kesusahan Teruntuk Teman Gabutku Istivariyati Arsyam Terima Kasih Yang Selalu Menemaniku Di Saat Sedih Dan Bahagia.

14. Temen-Temen KKN 45 Yang Selama 2 Bulan Berjuang Untuk Mengabdikan Masyarakat
15. Semua Temen-Temen Di Yogyakarta Terima Kasih Sudah Memberikan Kenangan Indah Selama Aku Tinggal Di Sana I Will Miss You Guys
16. Semua Pihak Yang Telah Membantu Dalam Penyelsain Skripsi Yang Tidak Dapat Di Sebutkan Satu Persatu.

Semoga amal kebaikan yang telah diberikan kepada penulis akan selalu mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadru sepenuhnya penelitian jauh dari kata sempurna. Akhirnya penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat untuk kita semua. Aamiin.

Jazakumullahu khaira, yassllahu lana, aamiin.

Yogyakarta , 30 Juli 2020

Penulis,

Meike Aryanti Fanda
NIM. 16660012

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiiiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Batasan Masalah.....	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Peneltian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1Tempat kerja, Tenaga kerja, Lingkungan kerja, potensi bahaya dan kecelekaan Kerja	15
2.2.2 Manajemen Sumber Daya.....	21
2.2.3 Keselamatan kerja.....	22
2.2.4 Kesehatan kerja.....	27
2.2.5 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	31
2.2.6 Kinerja Karyawan.....	36
2.2.7 Covid-19	40
2.2.8 Protokol Kesehatan.....	47
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	52
3.1 Metode Penentuan Lokasi	52
3.2 Jenis dan Sumber Data	52
3.3 Metode Penentuan Responden	52
3.4 Flowchart Pemecah Masalah	53
3.5 Metode Pengumpulan Data	55
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	55
3.7 Metode Analisis Data.....	57

3.8 Kerangka Pemikiran.....	64
3.9 Hipotesis Penelitian	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	66
4.1.1 Sejarah Perusahaan	66
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan	70
4.1.3 Lokasi Dan Areal	71
4.1.4 Pemasaran Produk	72
4.1.5 Struktur Organisasi	72
4.1.6 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	73
4.1.7 Bangunan dan Sarana Sosial.....	77
4.2 Karakteristik Responden	78
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
4.2.2 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	79
4.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Usia.....	80
4.2.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja.....	80
4.3 Uji Instrument Penelitian.....	81
4.3.1 Uji Validitas.....	81
4.3.2 Uji Reliabilitas	84
4.3.3 Uji Normalitas	85
4.4 Analisis data.....	86
4.4.1 Analisis Deskripsi.....	86
4.4.2 Analisis Kuantitatif Regresi Berganda	93
4.5 Uji Hipotesis	96
4.5.1 Uji Parsial (Uji T)	96
4.5.2 Uji Simulasi (Uji F)	98
4.5.3 Koefesien Determinasi.....	100
4.6 List Temuan Prokol Kesehatan di Lapangan	101
4.7 Pembahasan.....	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	109
5.1 Kesimpulan	109
5.2 Saran	110
DAFTAR PUSTAKA.....	112
LAMPIRAN.....	115

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	56
Tabel 3.2 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional (Lanjutan)	57
Tabel 3.3 Item Pernyataan Kuesioner.....	58
Tabel 4.1 Luas lahan masing-masing estate.....	68
Tabel 4.2 Jumlah Karyawan Tetap	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	79
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia	80
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	82
Tabel 4.7 Uji Validitas Kuesioner.....	83
Tabel 4.8 Uji Relibilitas Kuesioner.....	84
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	86
Tabel 4.10 Persentase Indikator pernyataan Responden tentang Prosedur Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di masa pandemi Covid-19.....	87
Tabel 4.11 Persentase Indikator pernyataan Responden tentang Dukungan Perusahaan Terhadap Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di masa pandemi Covid-19.....	89
Tabel 4.12 Persentase Indikator Kinerja Karyawan di masa pandemi Covid-19...	90
Tabel 4.13 Uji Regresi Linear Berganda.....	94
Tabel 4.14 Hasil Nilai Square.....	95
Tabel 4.15 Uji Parsial (Uji T)	96
Tabel 4.16 Hasil regresi indikator k3 (x) terhadap Kinerja Karyawan (y).....	98
Tabel 4.17 Uji Simulasi (Uji f)	99
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi	100
Tabel 4.19 List Temuan Prokol Kesehatan di Lapangan	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Flowchart Pemecah masalah	55
Gambar 3.2	Kerangka Pemikiran	64
Gambar 3.3	Model variabel X dan Y	65
Gambar 4.1	Gambar PT Agro Muko Palm Oil Mill	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Struktur Organisasi
Lampiran B	Kuesioner Keselamatan kesehatan kerja dan Kinerja Karyawan
Lampiran C	Pengumpulan data Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan Kinerja Karyawan
Lampiran D	Uji Instrumen (Uji Validitas, Uji relebitas, dan Uji Normalitas)
Lampiran E	Analisis Data (analisis diskirpsi dan analisis kuantitatif regresi)
Lampiran F	Uji Hipotesis (Uji t, Uji f, dan uji determinasi)
Lampiran G	Surat Edaran Kementrian Kesehatan Republik Indonesia
Lampiran H	Dokumentasi
Lampiran I	Surat Keterangan



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Pengaruh Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan di masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus PT. Agro Muko Palm Oil Mill)

Meike Aryanti Fanda

NIM 16660012

ABSTRAK

Penelitian dilakukan di PT. Agro Muko sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang perkebunan kelapa sawit di Kabupaten Mukomuko Provinsi Bengkulu yang menghasilkan Fruit Fresh Bunches (Tandan buah segar) dan mengolahnya menjadi Crude Palm Oil (Minyak sawit kasar) serta Cernel Palm oil (Minyak inti sawit). Penelitian ini berjudul “Pengaruh Sistem Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa pandemi Virus Covid-19 (Studi Kasus PT. AGRO MUKO Palm Oil Mill)”. Adapun penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi seberapa pengaruhnya kesehatan dan keselamatan kerja karyawan di masa pandemi Covid-19 terhadap kinerja karyawan, kemudian melihat seberapa besar pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang sudah dilakukan dilihat dari temuan di lapangan sesuai belum dengan protokol kesehatan dari Kementerian Kesehatan Indonesia. Penentuan lokasi dalam penelitian ini dilakukan dengan purposive (sengaja). Pengambilan Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 56 responden dari 129 populasi. Teknik pengumpulan datanya melalui kuesioner yang dibagikan kepada responden, adapun variabel penelitian adalah keselamatan dan kesehatan kerja (X) dan Kinerja karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, dan untuk menguji tingkat reliabilitasnya dengan menggunakan Cronbach Alpha dan kemudian diolah dengan analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan Uji F dan Uji T dengan taraf signifikan 5 % dengan bantuan alat bantu SPSS Versi 22.

Dari hasil analisis hipotesis perhitungan Uji F dan Uji T memperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($9,830 > 2,00488$) dan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($96,629 > 4,02$) dengan hasil Variabel Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yaitu indikator Prosedur keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di masa pandemi Covid-19. Dari hasil regresi linear berganda menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel keselamatan dan kesehatan kerja. Dari hasil determinasi (R^2) menggunakan nilai Adjusted r square memiliki hasil sebesar 0,642. Artinya variabel kesehatan dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 64,2% dan sisanya 35,8 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di PT Agro Muko Palm Oil Mill selama Pandemi Covid-19 Sudah melaksanakan sesuai dengan protokol Kesehatan dari kementerian kesehatan Republik Indonesia.

Kata kunci : keselamatan dan kesehatan kerja, kinerja karyawan

Effect of Occupational Safety and Health System (K3) on Employee Performance during the Covid-19 pandemi (case study at PT. Agro Muko Palm Oil Mill)

Meike Aryanti Fanda
NIM 16660012

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Agro Muko as a company engaged in the field of oil palm plantations in the Mukomuko Regency of Bengkulu Province which produces Fruit Fresh Bunches and processes them into Crude Palm Oil and Cernel Palm Oil. The research is entitled "The Effect of Occupational Safety and Health Systems (K3) on Employee Performance in the Covid-19 Virus Period (Case Study of PT. AGRO MUKO Palm Oil Mill)". The purpose of this research is to identify how the effect of occupational health and safety of employees during the co-19 pandemi does not have an effect on employee performance, then see how much the implementation of occupational safety and health (K3) that has been done is seen from the findings in the field in accordance with health protocols. from the Indonesian Ministry of Health. Determination of the location in this study was conducted purposively. Purposing The number of samples in this study were 56 respondents from 129 populations. The data collection techniques were through questionnaires distributed to respondents, while the research variables were occupational safety and health (X) and employee performance (X Y). This study uses descriptive analysis with a quantitative approach, and to test the reliability level using Cronbach Alpha and then processed with multiple linear regression analysis. hypothesis testing using the F Test and T Test with a significance level of 5 % with the help of SPSS Version 22.

From the results of the hopothesis analysis, the calculation of the F test and the T test obtained the value of t count > t table ($9.830 > 2.00488$) and F count > F table ($96.629 > 4.02$) with the results of the variable occupational safety and health (K3) had a positive and significant effect on performance. employees and the most dominant factor influencing employee performance is the indicator of occupational safety and health (K3) procedures during the Covid-19 pandemic. From the results of multiple linear regression shows that employee performance is influenced by occupational safety and health variables. From the results of dterminasi (R^2) using the value of Adjusted r square has a result of 0.642. This means that health and safety and occupational health (K3) variables influence employee performance by 64.2% and the remaining 35.8% are influenced by other factors not examined. Occupational Safety and Health (K3) at PT Agro Muko Palm Oil Mill during the Pandemi Covid-19 has been carried out in accordance with the Health protocol of the Indonesian Ministry of Health.

Keywords: occupational safety and health, employee performance

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Negara Indonesia adalah negara agraris yang sangat cocok untuk areal pertanian dan pengembangan sektor pertanian, subsektor perkebunan sangat potensial karena didukung oleh sumber daya yang memadai, baik lahan untuk perkebunan yang cukup luas dan sumber tenaga kerja yang berlimpah. Pertanian merupakan sektor ekonomi yang memiliki kontribusi yang sangat tangguh dalam menghadapi pembangunan ekonomi di Indonesia dan perkembangan ekonomi dunia. Dimana perkembangan pertanian memiliki makna yang sektoral dalam meletakkan dasar yang kokoh bagi perekonomian dunia. Subsektor di bidang pertanian memiliki potensi yang layak untuk dikembangkan. Salah satu subsektor dari sektor pertanian adalah subsektor perkebunan yang cakupan usahanya mencapai lebih dari seratus komoditi (Andriani, 2008).

Sektor perkebunan kelapa sawit yang cukup potensial, meskipun sumbangan terhadap PDB (produk domestik bruto) masih relatif kecil. Namun, dari sub sektor perkebunan yang merupakan penghasil bahan baku industri, penyerap tenaga kerja sebagian besar penduduk di pedesaan, dan penghasil devisa negara yang memiliki daya tarik tinggi untuk diekspor ke negara maju. Inilah pemicu berbagai pihak, baik pemerintah dan swasta untuk mengembangkan perkebunan kelapa sawit dalam skala besar dan direncanakan dengan baik. Beberapa jenis komoditas perkebunan yang memberikan kontribusi besar bagi

devisa negara seperti karet, kopi, kelapa sawit, kakao dan lain-lain (Andriani, 2008).

Subsektor perkebunan komoditas kelapa sawit merupakan salah satu perkebunan yang memiliki nilai ekonomi yang tinggi dan sangat prospektif untuk dikembangkan. Hal ini dikarenakan permintaan pasar terhadap produk kelapa sawit baik *crude palm oil* (CPO) maupun produk olahannya sangat besar. Perkembangan diversifikasi produk turunan kelapa sawit menjadi bahan pangan maupun non pangan termasuk biofuel sebagai pengganti bahan bakar minyak bumi makin menjanjikan tetap tingginya permintaan akan produk kelapa sawit. Harga minyak sawit dunia yang cenderung tinggi dan jangka investasi cukup panjang menarik minat pelaku bisnis untuk ikut berinvestasi dalam perkebunan kelapa sawit.

Cerahnya prospek komoditi minyak sawit dalam perdagangan minyak nabati dunia telah mendorong pemerintah Indonesia untuk memacu pengembangan ekspor minyak kelapa sawit. Minyak kelapa sawit mempunyai peran yang cukup strategis dalam perekonomian Indonesia karena di Indonesia minyak sawit menjadi negara produsen dan eksportir kelapa sawit terbesar dunia, sehingga kelapa sawit menjadi sumber penghasil devisa yang sangat penting bagi bangsa Indonesia. Industri strategis nasional tersebut menyumbang devisa sebesar USD 23 milyar atau setara Rp 300 triliun pada tahun 2017 atau 13% dari nilai keseluruhan ekspor Indonesia. Bahkan kontribusi ekspor kelapa sawit lebih tinggi daripada minyak dan gas yang hanya 9 % atau senilai US\$ 15,7 milyar (Rp. 217 triliun). Produksi minyak kelapa sawit Indonesia sebagian besar diekspor ke mancanegara dan sisanya dipasarkan di dalam negeri. Ekspor minyak kelapa sawit

Indonesia menjangkau lima benua yaitu Asia, Afrika, Australia, Amerika dan Eropa dengan pangsa utama diasia. Pada tahun 2017, lima besar negara pengimpor CPO Indonesia adalah India, Belanda, Singapura, Italia, dan Spanyol (kompasiana.com, 2019). Minyak kelapa sawit merupakan bahan baku utama minyak goreng, pasokan yang kontinyu ikut menjaga kestabilan harga minyak goreng. Kestabilan harga minyak goreng penting sebab minyak goreng merupakan salah satu dari 9 bahan pokok kebutuhan masyarakat sehingga harganya harus terjangkau oleh seluruh lapisan masyarakat. Kelapa sawit juga merupakan komoditi pertanian andalan.

Agar mampu bersaing salah satu aspek didalam organisasi untuk mendapatkan hasil terbaik adalah aspek sumber daya manusia yang berperan penting dalam menjalankan sebuah organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia memiliki peranan yang begitu penting bagi kegiatan perusahaan yakni sebagai jembatan untuk mencapai tujuan dari perusahaan.

Sumber daya manusia berperan sebagai penggerak sebuah perusahaan menuju keberhasilan sesuai dengan diinginkan pada sebuah perusahaan maka perlunya tempat kerja yang sehat dan aman sehingga karyawan nyaman, kecilnya terjadinya kecelakaan kerja serta terjaminnya kesehatan karyawan agar dapat menghasilkan kinerja yang baik. Sumber daya manusia di mana dalam hal perusahaan disebut yaitu karyawan merupakan asset penting dan berharga untuk perusahaan yang harus di kelola dengan baik agar mampu berkontribusi terhadap perusahaan dan demi tercapainya tujuan perusahaan.

Tercapainya target sebuah perusahaan dipengaruhi oleh karyawan yang berkualitas. Untuk mendapatkan kinerja pegawai yang berkualitas salah satunya mampu menguasai pekerjaan dan terampil dalam pekerjaannya maka karyawan harus terpenuhi keamanan dan kesehatannya selama bekerja. Dengan terjaganya keamanan dan keselamatan di saat bekerja karyawan pun mampu bekerja secara optimal.

Pentingnya sadar akan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) yang wajib diterapkan ke seluruh karyawan, sebab guna memperkecil kecelakaan kerja agar perusahaan bisa mengurangi biaya karyawan dan karyawan mampu menghasilkan kinerja yang diharapkan perusahaan. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) ini merupakan hak asasi karyawan yang harus dipenuhi perusahaan dengan tujuan mencegah, mengurangi bahkan meniadakan resiko kecelakaan kerja (*zero accident*). Keselamatan dan kesehatan kerja ialah instrument yang memproteksi pekerja, perusahaan, lingkungan hidup, dan masyarakat sekitar dari bahaya akibat kecelakaan kerja (Suwardi dan Daryanto, 2018:4).

Sangat penting adanya perusahaan memperhatikan K3 (Keselamatan dan kesehatan kerja) ini karena di Indonesia masih tingginya kecelakaan kerja yang terjadi. Angka kecelakaan kerja terus menunjukkan tren meningkat. Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan mencatat, pada tahun 2017 angka kecelakaan kerja yang dilaporkan mencapai 123.041 kasus, sementara sepanjang 2018 mencapai 173.105 kasus dengan klaim Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) sebesar Rp 1,2 triliun (pikiran rakyat.com) Suatu kecelakaan saat bekerja sekecil apapun akan selalu mendatangkan kerugian, baik korban jiwa, peralatan, hasil produksi bahkan pencemaran lingkungan kerja serta dapat mempengaruhi

produktivitas perusahaan. Selain itu biaya cedera, pengobatan penyakit akibat kerja dan gangguan kesehatan karyawan atau cacat yang permanen akibat kecelakaan jauh lebih mahal bila dibandingkan dengan biaya pencegahannya. Ketika hak keselamatan dan kesehatan kerja terpenuhi bagi orang-orang yang bekerja dalam perusahaan maka rasa aman dan nyaman akan tercipta sehingga kinerja karyawan pun akan meningkat dan sesuai harapan setiap perusahaan. Kinerja yang baik karyawan sangat mempengaruhi kelancaran dalam melaksanakan tugas yang di bebaskan kepada karyawan. Menurut Sedarmayanti (2011), kinerja merupakan terjemahan dari *performance* yang berarti hasil kerja seorang pekerja, sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan, dimana hasil kerja tersebut harus dapat ditunjukkan buktinya secara kongkrit dan dapat diukur (dibandingkan dengan standar yang telah ditentukan). Menurut Mangkunegara (2011), kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Virus corona berawal ditemukan di wilayah Wuhan, China yang menjadi problem besar sehingga mengganggu aspek kehidupan sosial masyarakat di seluruh Indonesia. Hal ini menghambat proses seluruh bidang seperti ekonomi, pendidikan, dan pelayanan publik. Covid-19 mampu menggoyahkan kepanikan dalam masyarakat Indonesia. Kekhawatiran masyarakat terus menyelimuti dengan perasaan tidak tahu sampai kapan virus ini terus menyebar di Indonesia. Sampai saat ini saja, virus corona terus menyebar secara cepat dengan jumlah pasien positif corona yang semakin bertambah setiap harinya. Tercatat di seluruh dunia saat ini sekitar kurang lebih 340 ribu kasus positif Covid-19 dan kurang lebih 14

ribu kasus meninggal akibat virus ini yang bersumber dari *Worldmeters*. Data ini terus meningkat dan telah menyebar ke 192 negara di dunia termasuk Indonesia. Kita ketahui sekarang kita dihadapkan dengan wabah penyakit yang disebabkan virus corona, yang dikenal dengan sebutan Covid-19 menjadi pandemi dengan eksistensitas semakin tinggi dan penyebarannya yang signifikan di seluruh dunia dan di Indonesia. Kurang lebih 574 kasus (data per 23/3/2020) yang dinyatakan positif corona di Indonesia (sumber suara.com). Ditambah semakin meningkat jumlah korban yang meninggal akibat pandemi ini.

Salah satu perkebunan besar swasta yang bekerja di bidang perkebunan kelapa Sawit yaitu PT. Agro Muko yang dibawah oleh PT. Tolan Tiga Indonesia, yang berada di Kabupaten Mukomuko. Perusahaan ini memiliki beberapa divisi, diantaranya yaitu divisi Kebun (Estate), divisi Office, dan juga divisi Pabrik (Mill). Dari masing-masing divisi tersebut tentunya memiliki perbedaan, baik dari segi penugasan, tingkat kemampuan, maupun produktivitas kerja karyawan pada divisi masing-masing tersebut.

PT. Agro Muko sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang perkebunan kelapa sawit di Kabupaten Mukomuko Provinsi Bengkulu yang menghasilkan *Fruit Fresh Bunches* (Tandan buah segar) dan mengolahnya menjadi *Crude Palm Oil* (Minyak sawit kasar) serta *Cernel Palm oil* (Minyak inti sawit). Untuk melakukan itu semua perusahaan membutuhkan karyawan yang berpengalaman dibidang pengolahan maupun di bidang kebunnya. Oleh karena itu PT. Agro Muko memiliki karyawan divisi pabrik untuk mengolah kelapa sawit menjadi minyak inti sawit. Di saat pandemi sekarang para pekerja harus tetap berangkat ke pabrik karena roda ekonomi tidak bisa dijalankan jika semua orang

berada di rumah saja. Para pekerja harus tetap memproduksi dan mensuplai kebutuhan masyarakat. K3 merupakan kunci penting keberlangsungan usaha dan perlindungan pekerja dalam rangka pencegahan dan penanggulangan Covid-19. Apabila syarat-syarat K3 dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan, penerapan budaya K3, dan melaksanakan standar dan protokol pencegahan, maka diharapkan tempat kerja akan terhindar dari penyebaran Covid-19. Untuk saat ini PT Agro Muko Palm Oil Mill di kondisi pandemi covid-19 ini tidak memberlakukan WFH (*work from home*) tetapi mengatur jadwal shift para pekerja. Sehingga terjadi kekosongan posisi yang membuat karyawan yang masih bekerja dituntut untuk mengisi kekosongan posisi tersebut sehingga pekerjaan karyawan menjadi double. Akibatnya kinerja karyawan semakin melemah karena merangkap mengurus pekerjaan lainnya.

Untuk hal itu kita perlu mengetahui bagaimana pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) selama pendemi virus Covid-19 ini berlangsung terhadap kinerja karyawan dan apa saja prosedur K3 baru selama covid-19, yang mana bertujuan untuk memberikan perlindungan kepada tenaga kerja dan keberlangsungan usaha. Bagaimana pencegahan dan penanganan nya sehingga karyawan di PT. Agro muko dapat bekerja secara mestinya dengan koridor kesehatan Covid-19 yang sudah ditetapkan oleh Kementrian Kesehatan Indonesia.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka menarik untuk dilakukan penelitian dengan judul, **“Pengaruh Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan di masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus PT. Agro Muko Palm Oil Mill) ”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian yang diuraikan diatas, maka permasalahan yang akan dikaji dan dibahas dalam penelitian ini adalah :

1. Apa saja Protokol Kesehatan Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada masa pandemi Covid-19 di PT. Agro Muko Palm Oil Mill dan apakah sudah memenuhi Protokol dari kementerian Kesehatan ?
2. Bagaimana Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di masa pendemi Covid-19 terhadap Kinerja Karyawan PT. Agro Muko Palm Oil Mill ?
3. Faktor mana yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui apa saja Protokol Kesehatan Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada masa pandemi Covid-19 di PT. Agro Muko Palm Oil Mill dan mengetahui sudah memenuhi apa belum dari protokol kementerian kesehatan.
2. Untuk Mengetahui Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di masa pendemi Covid-19 terhadap Kinerja Karyawan PT. Agro Muko Palm Oil Mill.
3. Untuk mengetahui faktor mana yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini yaitu :

1. Sebagai bahan pembelajaran bagi peneliti dalam menerapkan seluruh teori-teori yang telah dipelajari selama dalam perkuliahan.
2. Diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan untuk mengambil kebijaksanaan dalam meningkatkan kinerja karyawan tetap Mukomuko Palm Oil Mill PT. Agro Muko di saat pendemi Covid-19 sekarang.
3. Diharapkan sebagai kajian dan wawasan tentang keselamatan dan kesehatan kerja di masa pandemi Covid-19 dan sebagai referensi bagi penelitian selanjutnya

1.5 Batasan Masalah

Batasan masalah bertujuan agar penelitian yang dilakukan lebih terarah pada permasalahan yang telah dirumuskan. Pembatasan masalah dalam penelitian ini hanya pada faktor :

1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja di masa pandemi Covid-19
2. Kinerja Karyawan di masa pandemi Covid-19
3. Penelitian dilakukan saat Pandemi Covid-19 pada priode selama bulan juni 2020

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan dalam mempelajari tugas akhir ini maka diperlukan sistematika penulisan yang sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah dan sistematika penulisan. Yang diharapkan dapat memberikan gambaran secara umum tentang tugas akhir ini.

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

Berisi tentang konsep-konsep dan prinsip dasar yang digunakan oleh peneliti sebelumnya untuk memecahkan masalah yang dirumuskan dalam penelitian yang nantinya akan dijadikan sebagai bahan acuan bagi penelitian ini.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Menjelaskan tentang lokasi penelitian, waktu penelitian, jenis data, metode pengumpulan data, metode analisis data yang digunakan dalam penelitian dan diagram alir penelitian.

BAB IV : PENGOLAHAN DATA DAN ANALISIS HASIL

Mengidentifikasi data dari hasil yang diperoleh selama penelitian kemudian mengolahnya dengan metode yang telah ditentukan dilanjutkan dengan menganalisis hasil pengolahan data-data tersebut secara komprehensif.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Menampilkan hasil identifikasi pengolahan data penelitian dan memberikan rekomendasi atau saran untuk perbaikan berkelanjutan sebagai bahan evaluasi bagi perusahaan.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT Agro Muko Palm Oil Mill, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Agro Muko Palm Oil Mill. Artinya, semakin tinggi tingkat keselamatan dan kesehatan kerja (K3) maka semakin tinggi pula tingkat kinerja yang dimiliki oleh karyawan.
2. Keselamatan dan kesehatan kerja memperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($9,830 > 2,00488$) dan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($96,629 > 4,02$) Variabel Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Besarnya pengaruh Kesehatan dan Keselamatan kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 64,2% . hal tersebut mengidentifikasi bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) memberikan sumbangan efektif sebesar 64,2% terhadap kinerja karyawan
4. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di PT Agro Muko Palm Oil Mill selama Pandemi Covid-19 Sudah melaksanakan sesuai dengan protokol Kesehatan dari kementrian kesehatan Republik Indonesia.

5. Indikator keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang paling berpengaruh adalah indikator Prosedur keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di masa pandemi Covid-19

5.2 Saran

Saran yang diberikan berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang telah dilakukan antara lain :

1. Untuk karyawan (subjek)
 - a. Selalu mematuhi protokol kesehatan selama pandemi Covid-19
 - b. Sering melakukan pembersihan diri secara pribadi
 - c. Bekerja sesuai *Standard Operational Procedure* (SOP) dengan kondisi fit selama bekerja
2. Untuk Perusahaan
 - a. Walaupun kita semua mengalami masa pandemi covid -19 di harapkan PT Agro tetap menjalankan perusahaan sesuai protocol kesehatan yang sudah ada
 - b. Tim Khusus untuk Protokol kesehatan Covid-19 bukan hanya dari klinik saja di butuhkannya petugas khusus officer untuk mengawasi langsung Keselamatan dan Kesehatan kerja selama pandemi Covid-19 pada karyawan selama bekerja
3. Untuk peneliti selanjutnya
 - a. Menggunakan populasi yang lebih luas, misal di perusahaan yang memiliki karyawan lebih banyak

- b. Bagi penelitian yang berminat bisa menggunakan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai variabel dependen dan menambahkan variabel
- c. Karena kasus ini berfokus di masa pandemi Covid-19 mungkin ini membantu peneliti lainnya sebagai referensi dalam melakukan penelitian selama masa pandemi sekarang ini.



DAFTAR PUSTAKA

Alodokter.com (2020, 2 maret). Virus Corona. Di akses pada 25 Mei 2020, dari <https://www.alodokter.com/virus-corona>.

Dewi, Rijuna. 2006. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ecogreen Oleochemicals Medan Plant. Skripsi. Universitas Sumatera Utara

Ghozali, Imam. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang. BP- Universitas Diponegoro.

Setiawan, Darmawan Saputra. 2014. “KEPMEN 555.K/26/M.PE/1995 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pertambangan Umum”. <http://www.darmawansaputra.com/2014/09/kepmen-555k26mpe1995-tentang-keselamatan.html>. Diakses 5 September 2016. Munandar, M.R., Astuti Endang Siti, Hakam M. Soe'oed. 2014. “Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Insentif Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Studi pada Pekerja bagian Produksi PT. Sekawan Karyatama Mandiri Sidoarjo”. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 9, No.1, Hal.1-9.

Ilfani, Grisma dan Nugraheni, Rini. 2013. “Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Apac Inti Corpora Bawen Jawa Tengah Unit Spinning 2)”. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi. Vol.10, No.2, Hal.160-166.

Koopmans, L., Claire M. Bernaards, Vincent H. Hildebrandt, Henrica C.W. Vet, Allard J. Beek. 2014. “Construct Validity of the Individual Work Performance

Quistionnaire”. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*. Vol.56, No.3, Hal.331-337.

Kaynak, R., Toklu Arzu Tuygun, Elci Meral, Toklu Ismail Tamer. 2016. “Effects of Occupational Health and Safety Practices on Organizational Commitment, Work Alienation, and Job Performance: Using the PLS- SEM Approach”. *International Journal of Business and Management*. Vol.11, No.5, Hal.146-166.

Mahardika, R. 2005. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (Persero) Unit Bisnis Strategis Penyaluran dan Pusat Pengatur Beban (UBS P3B) Region Jawa Timur dan Bali. Skripsi pada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor. Bogor.

Kaynak, R., Toklu Arzu Tuygun, Elci Meral, Toklu Ismail Tamer. 2016. “Effects of Occupational Health and Safety Practices on Organizational Commitment, Work Alienation, and Job Performance: Using the PLS- SEM Approach”. *International Journal of Business and Management*. Vol.11, No.5, Hal.146-166.

Noegroho, G. 2009. Analisis Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT XYZ Bagian Presiing). Skripsi pada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor. Bogor.

Riestiany. 2008. Analisa Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Plant 11 PT Indocement Tunggul Prakarsa, Tbk Citereup, Bogor). Skripsi

pada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor. Bogor.

Rivai, V. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. PT Raja Grafindo. Jakarta.

Ropiah, S. 2010. Persepsi Karyawan Tentang Hubungan Persiapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT Korma Jaya Utama, Jakarta Selatan). Skripsi pada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor. Bogor.

Astuti, Okky Suli. 2011. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Indmira Citra Tani Nusantara di Yogyakarta. Skripsi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran





LAMPIRAN

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



LAMPIRAN A

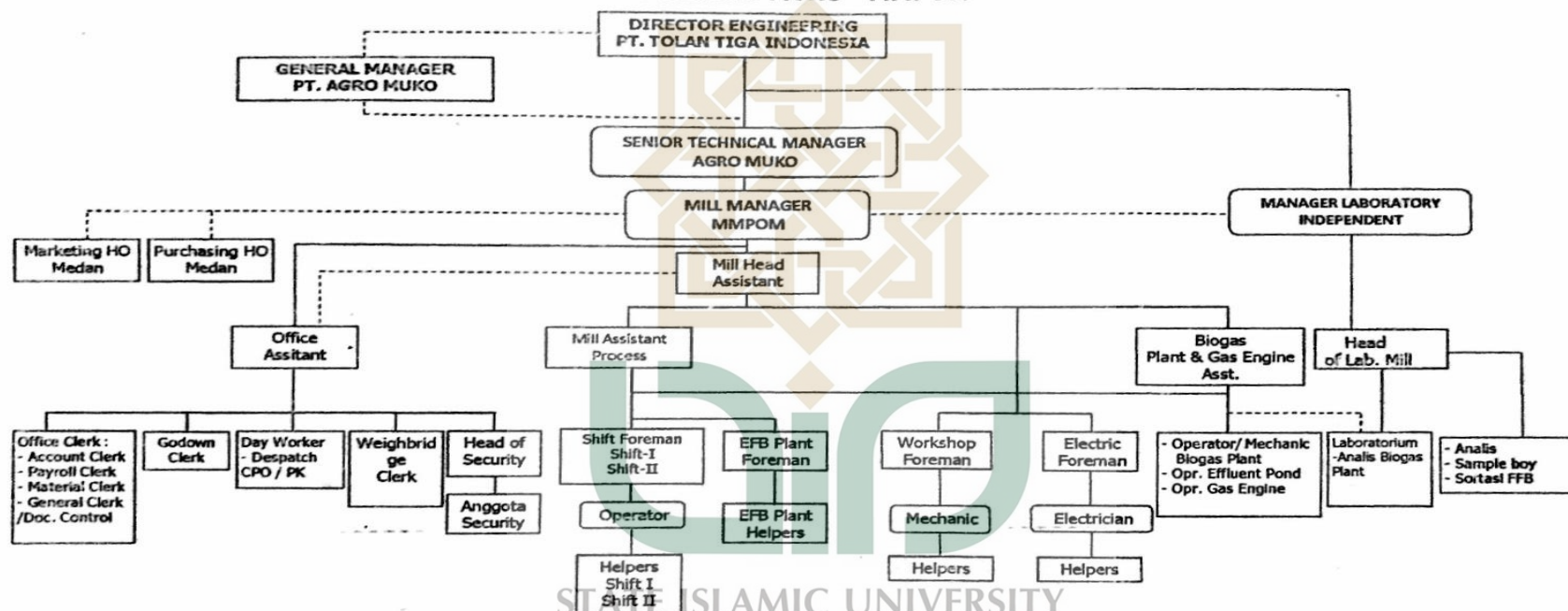
STRUKUTUR ORGANISASI PT AGRO MUKO



PALM OIL MILL

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ORGANIZATION CHART **PT. AGRO MUKO - MMPOM**



STM-AM : Senior Technical Manager AM
MMPOM : Mukomuko Palm Oil Mill
HO : Head Office
ASST : Assistant
LAB : Laboratorium
• : Vacant

--- : Koordinasi
- - - : Intruksi

Diketahui oleh :

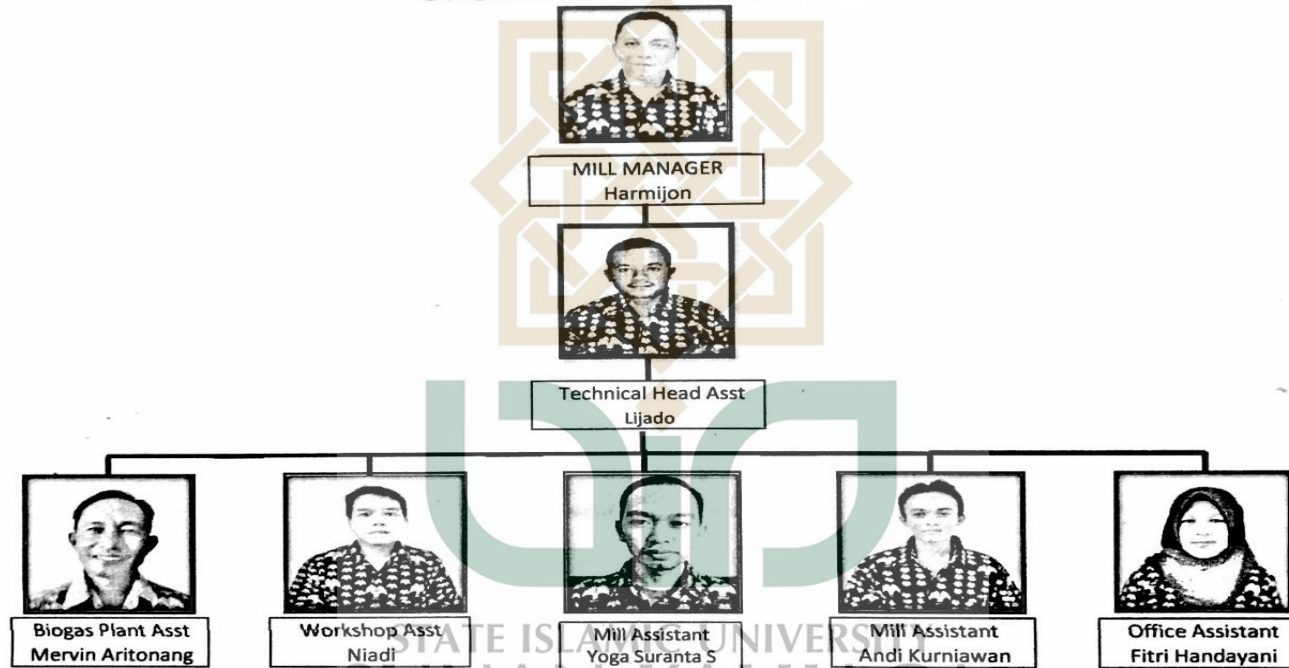
MMPOM, 01 Agustus 2019

Irenthiran Kandasari
STM - AM

M. M. M.
MMPOM

PT. AGRO MUKO
MUKO MUKO PALM OIL MILL

ORGANIZATION STRUCTURE



LAMPIRAN B

KUESIONER KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH SISTEM KESALAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI MASA VIRUS COVID-19
(STUDI KASUS PT. AGRO MUKO PALM OIL MILL)
FAKULTAS SAIN DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Bersama Kuesioner ini, saya Meike Aryanti Fanda Nim 16660012 mahasiswa Fakultas Sains dan Teknologi Jurusan Teknik Industri sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik, maka sangat dibutuhkan pendapat berupa jawaban kuesioner dari Bapak/Ibu untuk melengkapi penelitian ini. Jawaban dari Bapak/ibu selanjutnya akan diolah untuk menghasilkan hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Agro Muko Palm Oil Mill”. Besar harapan saya Kiranya bapak/ibu bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya-jujurnya. Atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuesioner ini.

Petunjuk :

Isilah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan tepat mulai dari bagian identitas sampai bagian table pertanyaan terakhir (Tabel 2. Kinerja karyawan). Pertanyaan-pertanyaan dalam bagian identitas di isi pada tempat yang disediakan, dan pertanyaan-pertanyaan dalam bagian table daftar pertanyaan di isi dengan memberikan tanda checklist (✓) pada kolom pilihan jawaban anda. Dan setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

Identitas Responden:

- Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
- Tingkat pendidikan : ☐ Di Bawah SMA/Sederajat ☐ SMA/Sederajat
☐ Diploma I/ II / III /IV ☐ Strata I (SI) /
Sederajat
☐ Strata II (S2) / Sederajat ☐ Strata III (S3) /
Sederajat
- Tingkat Usia : ☐ 21 tahun sampai 30 tahun ☐ 31 sampai 40
tahun
☐ 41 sampai 50 tahun ☐ Di atas 50 tahun
- Masa Kerja : ☐ 0 – 10 Tahun ☐ 11 – 20 Tahun
☐ Di atas 20 Tahun

Tabel Daftar Pertanyaan

Keterangan:

Sangat Setuju (SS)	= skor 5
Setuju (S)	= skor 4
Netral (N)	= skor 3
Tidak Setuju (ST)	= skor 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= skor 1

Tabel 1. Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3)

NO	Pertanyaan	STS	ST	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Sudah menerapkan Self Assesmenet pengukuran suhu sebelum masuk kerja					
2.	Pembersihan secara berkala setiap empat jam sekali					
3.	Ruang kerja memiliki sirkulasi udara maksimal					
4.	Tersedianya sarana tempat cuci tangan dengan sabun dan air mengalir					
5.	Handsantizer tersedia di tempat yang diperlukan					
6.	Melakukan Pembatasan jarak fisik “phsycal distencing”					
7.	Penggunaan masker selama bekerja					

8.	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada setiap karyawan					
9.	Perusahaan memberikan pendidikan protokol kesehatan Covid-19					
10.	Tempat kerja saya memiliki pencahayaan yang cukup					
11.	Perusahaan melakukan pengawasan secara lebih intensif terhadap pelaksanaan pekerjaan saya					
12.	Perusahaan memiliki petugas khusus yang mengurus protokol kesehatan Covid-19					
13.	Ada tes Covid-19 secara berkala di perusahaan					
14.	Setiap karyawan yang sakit akan dirujuk ke rumah sakit yang telah ditentukan oleh perusahaan					
15.	Semua peralatan kerja dalam kondisi baik, layak pakai dan seteril					

Tabel 2. Kinerja Karyawan

NO	Pertanyaan	STS	ST	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya selalu bekerja dalam kondisi Fit di masa pandemi Covid-19					

2.	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi di masa pandemi Covid-19					
3.	Saya selalu berkerja dalam standar mutu yang sudah ditetapkan oleh perusahaan di masa pandemi Covid-19					
4.	Saya tidak pernah absen dalam bekerja di masa pandemi Covid-19					
5.	Saya melakukan pekerjaan dengan bersih di masa pandemi Covid-19					
6.	Saya selalu mensterilkan barang yang sudah saya gunakan di masa pandemi Covid-19					
7.	Saya menerima kritik dan saran atas hasil kerja saya di masa pandemi Covid-19					
8.	Saya patuh terhadap peraturan yang berlaku dalam ketentuan yang sudah ditetapkan perusahaan di masa pandemi Covid-19					
9.	Saya menyelesaikan target pekerjaan yang sudah ditetapkan di masa pandemi Covid-19					
10.	Saya mampu bekerja dengan rekan kerja saya di masa pandemi Covid-19					
11.	Saya sudah mengikuti protokol kesehatan Covid-19					
12.	Saya berkerja dalam waktu oprasional yang sudah ditetapkan perusahaan selama wabah Covid-19					
13.	Saya mampu bekerja dengan standar perusahaan selama protokol kesehatan Covid-19					



LAMPIRAN C

PENGUMPULAN DATA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN KINERJA KARYAWAN

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

No	Nama Responden	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Tingkat Usia	Masa Kerja
1	Alimansyah	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	41-50 Tahun	Di atas 20 tahun
2	Dahlan Elon Kartiwa	Laki-laki	SMA/Sederajat	Di atas 50 tahun	Di atas 20 tahun
3	Nappolion	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
4	Benni Kampanye	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
5	Suryadi NM Sirait	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	41--50 tahun	Di atas 20 tahun
6	Agung Prabowo	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
7	Sapriadi	Laki-laki	SMA/Sederajat	31-40 Tahun	0-10 Tahun
8	Agus Wirio Parulian	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
9	Ajat Sudrajat	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	41--50 tahun	Di atas 20 tahun
10	Parade Tua Situmorang	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	11-20 tahun
11	Bambang Tri Harianto	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
12	Berkulen Simaremere	Laki-laki	SMA/Sederajat	41--50 tahun	Di atas 20 tahun
13	Ron Trianto	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
14	Yayan Rusyadi	Laki-laki	Diploma I/II/III/IV	21-30 tahun	0-10 Tahun
15	Zulkilfi	Laki-laki	SMA/Sederajat	41--50 tahun	11-20 tahun
16	Chandra Siburian	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
17	Susilo	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	41--50 tahun	Di atas 20 tahun
18	Ervan Sitiawan	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
19	Sahat Mnagapul Pandiang	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
20	Ricki Ardi	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
21	Dedi Suprianto	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
22	Andriyanto	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
23	Sumarto Priyo Sembodo	Laki-laki	SMA/Sederajat	41--50 tahun	11-20 tahun
24	willys winasyah	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	31-40 Tahun	0-10 Tahun
25	Zainal Abidin	Laki-laki	SMA/Sederajat	41--50 tahun	Di atas 20 tahun
26	Zurdianto	Laki-laki	Strata I (SI)/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
27	Iklas	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	Di atas 20 tahun

28	M Situmeang	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	41--50 tahun	Di atas 20 tahun
29	Atep Romaika	Laki-laki	SMA/Sederajat	41--50 tahun	11-20 tahun
30	Riyan	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
31	Mateus Santoso	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
32	Amran	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
33	Sudirman	Laki-laki	SMA/Sederajat	41--50 tahun	Di atas 20 tahun
34	Karnyoto	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	31-40 Tahun	0-10 Tahun
35	Dedi Wijaya	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
36	Iwan Oktavianus Sitorus	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
37	Masri	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	Di atas 20 tahun
38	Jimmi Situmorang	Laki-laki	SMA/Sederajat	31-40 Tahun	0-10 Tahun
39	Feri Densi	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
40	Horas Tampubolon	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	Di atas 20 tahun
41	Agista	Laki-laki	SMA/Sederajat	41--50 tahun	Di atas 20 tahun
42	Anton	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
43	Ridho Gea Kasyifil azis	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
44	Haridal	Laki-laki	SMA/Sederajat	Di atas 50 tahun	Di atas 20 tahun
45	Febri Herfendi	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
46	Eriyanto	Laki-laki	SMA/Sederajat	31-40 Tahun	11-20 Tahun
47	Sarmin P. Situmorang	Laki-laki	SMA/Sederajat	41--50 tahun	Di atas 20 tahun
48	Hotman Carli S.	Laki-laki	SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
49	Yuli Mawati	Perempuan	Strata I (SI)/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
50	Sulistiyo Santoso	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	41--50 tahun	Di atas 20 tahun
51	Roby syahputra	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
52	Wardianto	Laki-laki	Strata I (SI)/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
53	Suhardi	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	41--50 tahun	Di atas 20 tahun
54	Widi homdono	Laki-laki	SMA/Sederajat	41--50 tahun	11-20 Tahun
55	Adi M.	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun
56	Ahamad Fauzi Siregar	Laki-laki	Dibawah SMA/Sederajat	21-30 tahun	0-10 Tahun

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)																
NO	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	TOTAL
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	72
2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	70
3	5	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	69
4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	72
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	67
6	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	65
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
8	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
10	5	3	5	4	5	2	5	4	5	4	4	5	5	5	4	65
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	74
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
13	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	72
14	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	70
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	74
16	5	4	2	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	64
17	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	70
18	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	73
19	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	66
20	5	5	3	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	4	5	66
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
22	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	69
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
24	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	67
25	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	71
26	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	70
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75

28	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	73
29	5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	3	5	66
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
31	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
32	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	72
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
34	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	70
35	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	68
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	74
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
39	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
41	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	71
42	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
43	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
44	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	69
45	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
46	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	65
47	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	66
48	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
49	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	64
50	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	66
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
52	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	67
53	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	70
54	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	69
55	5	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
56	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	72

Kinerja Karyawan														TOTAL
NO	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	64
2	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	57
3	5	4	5	5	3	3	4	5	4	5	4	5	4	56
4	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	57
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	56
6	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	54
7	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
8	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	63
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
10	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	57
11	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	4	60
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
13	5	5	5	3	4	4	3	5	3	5	5	4	5	56
14	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	60
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
16	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	58
17	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	58
18	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	59
19	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	60
20	3	3	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	56
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
22	5	4	5	4	4	5	3	5	5	4	4	4	5	57
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
24	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	58
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
26	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	57
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65

28	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	58
29	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	5	58
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	63
32	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	61
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
34	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
35	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	61
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	64
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
39	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	63
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
41	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	63
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
43	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	64
44	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	59
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
46	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	55
47	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	57
48	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	62
49	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	55
50	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	56
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
52	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	59
53	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	58
54	5	3	5	2	3	3	5	5	5	5	5	5	5	56
55	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65

LAMPIRAN D

**UJI INSTRUMEN (UJI VALIDITAS, UJI RELEBITAS,
DAN UJI NORMALITAS)**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

D.1 UJI INSTRUMEN

D.1.1 Uji validitas X

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	66.09	11.574	.454	.767
x2	66.39	10.534	.486	.759
x3	66.32	10.477	.422	.767
x4	66.11	11.697	.362	.771
x5	66.27	11.254	.343	.772
x6	66.50	10.800	.323	.778
x7	66.21	11.299	.404	.767
x8	66.18	11.058	.531	.759
x9	66.29	10.862	.420	.765
x10	66.14	11.543	.380	.770
x11	66.41	10.901	.411	.766
x12	66.16	11.519	.369	.770
x13	66.23	11.454	.296	.776
x14	66.34	10.992	.399	.767
x15	66.11	11.734	.346	.772

D.1.2 Uji validitas Y

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	55.98	12.091	.447	.779
y2	56.13	11.311	.510	.772
y3	56.13	12.002	.426	.780
y4	56.14	11.870	.264	.801
y5	56.18	11.095	.553	.767
y6	56.20	11.324	.486	.774
y7	56.20	11.470	.446	.778
y8	55.91	12.665	.384	.786
y9	56.11	12.279	.308	.790
y10	56.16	11.592	.495	.774
y11	56.18	11.495	.568	.768
y12	56.18	11.968	.378	.784
y13	56.16	12.246	.335	.787

D.1.3 Uji Reliabilitas X

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.781	15

D.1.4 Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.794	13

D.1.4 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardi zed Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.20930761
Most Extreme Differences	Absolute	.115
	Positive	.073
	Negative	-.115
Test Statistic		.115
Asymp. Sig. (2-tailed)		.064 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.



LAMPIRAN E

ANALISIS DATA (ANALISIS DISKIRPSI DAN ANALISIS

KUANTITATIF REGRESI)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

E.1 Analisis Data
E.1.2 Analisis Deskripsi

x1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6	10.7	10.7	10.7
Missing	50	89.3	89.3	100.0
Total	56	100.0	100.0	

x2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3.6	3.6	3.6
Missing	19	33.9	33.9	37.5
Missing	35	62.5	62.5	100.0
Total	56	100.0	100.0	

x3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1.8	1.8	1.8
Missing	2	3.6	3.6	5.4
Missing	12	21.4	21.4	26.8
Missing	41	73.2	73.2	100.0
Total	56	100.0	100.0	

x4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	7	12.5	12.5	12.5
Missing	49	87.5	87.5	100.0
Total	56	100.0	100.0	

x5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1.8	1.8	1.8
Missing	14	25.0	25.0	26.8
Missing	41	73.2	73.2	100.0
Total	56	100.0	100.0	

x6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1.8	1.8	1.8
Missing	2	3.6	3.6	5.4
Missing	22	39.3	39.3	44.6
Missing	31	55.4	55.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

x7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	13	23.2	23.2	23.2
Missing	43	76.8	76.8	100.0
Total	56	100.0	100.0	

x8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	11	19.6	19.6	19.6
Missing	45	80.4	80.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

x9

	Freq uenc y	Perc ent	Valid Percen t	Cumul ative Percen t
Va n	2	3.6	3.6	3.6
lid s	13	23.2	23.2	26.8
ss	41	73.2	73.2	100.0
To tal	56	100. 0	100.0	

x10

	Freq uenc y	Perc ent	Valid Percen t	Cumul ative Percen t
Va s	9	16.1	16.1	16.1
lid ss	47	83.9	83.9	100.0
To tal	56	100. 0	100.0	

x11

	Frequ ency	Perc ent	Valid Percen t	Cumula tive Percent
Val n	1	1.8	1.8	1.8
id s	22	39.3	39.3	41.1
ss	33	58.9	58.9	100.0
Tot al	56	100. 0	100.0	

x12

	Freq uenc y	Per cent	Valid Perce nt	Cumul ative Perce nt
V s	10	17. 9	17.9	17.9
ali d ss	46	82. 1	82.1	100.0
To tal	56	100 .0	100.0	

x13

	Freq uenc y	Per cent	Valid Perce nt	Cumul ative Percen t
Va n	1	1.8	1.8	1.8
lid s	12	21.4	21.4	23.2
ss	43	76.8	76.8	100.0
To tal	56	100. 0	100.0	

x14

	Freq uenc y	Per cent	Valid Percen t	Cumul ative Percen t
V n	1	1.8	1.8	1.8
ali s	18	32. 1	32.1	33.9
d ss	37	66. 1	66.1	100.0
To tal	56	100 .0	100.0	

x15

	Freq uenc y	Perc ent	Valid Percen t	Cumula tive Percent
Val s	7	12.5	12.5	12.5
id ss	49	87.5	87.5	100.0
Tot al	56	100. 0	100.0	

y1

	Freq uenc y	Perc ent	Valid Percen t	Cumula tive Percent
Val n	1	1.8	1.8	1.8
id s	8	14.3	14.3	16.1
ss	47	83.9	83.9	100.0
Tot al	56	100. 0	100.0	

y2

	Freq uenc y	Perc ent	Valid Perce nt	Cumul ative Percen t
Va n	3	5.4	5.4	5.4
lid s	12	21.4	21.4	26.8
ss	41	73.2	73.2	100.0
To tal	56	100. 0	100.0	

y3

	Freq uenc y	Per cent	Valid Perce nt	Cumul ative Perce nt
Va s	18	32.1	32.1	32.1
lid ss	38	67.9	67.9	100.0
To tal	56	100. 0	100.0	

y4

	Frequ ency	Perc ent	Valid Percen t	Cumula tive Percent
Val ts	1	1.8	1.8	1.8
id n	4	7.1	7.1	8.9
s	8	14.3	14.3	23.2
ss	43	76.8	76.8	100.0
Tot al	56	100. 0	100.0	

y5

	Frequ ency	Perc ent	Valid Percen t	Cumula tive Percent
Val n	3	5.4	5.4	5.4
id s	15	26.8	26.8	32.1
ss	38	67.9	67.9	100.0
Tot al	56	100. 0	100.0	

y6

	Frequ ency	Perc ent	Valid Percent	Cumulat ive Percent
Val n	3	5.4	5.4	5.4
id s	16	28.6	28.6	33.9
ss	37	66.1	66.1	100.0
Tot al	56	100.0	100.0	

y7

	Freq uenc y	Perc ent	Valid Perce nt	Cumul ative Percen t
Va n	3	5.4	5.4	5.4
lid s	16	28.6	28.6	33.9
ss	37	66.1	66.1	100.0
To tal	56	100. 0	100.0	

y12				
	Freq uenc y	Perc ent	Valid Percen t	Cumul ative Percen t
Va n	1	1.8	1.8	1.8
lid s	19	33.9	33.9	35.7
ss	36	64.3	64.3	100.0
To tal	56	100. 0	100.0	

y10				
	Freq uenc y	Perc ent	Valid Percen t	Cumula tive Percent
Val n	1	1.8	1.8	1.8
id s	18	32.1	32.1	33.9
ss	37	66.1	66.1	100.0
Tot al	56	100. 0	100.0	

y11				
	Frequ ency	Perc ent	Valid Percent	Cumula tive Percent
Val s	21	37.5	37.5	37.5
id ss	35	62.5	62.5	100.0
Tot al	56	100. 0	100.0	

y8				
	Freq uenc y	Perc ent	Valid Percen t	Cumul ative Percen t
Va s	6	10.7	10.7	10.7
lid ss	50	89.3	89.3	100.0
To tal	56	100. 0	100.0	

y13				
	Frequ ency	Perc ent	Valid Percent	Cumulat ive Percent
Val s	20	35.7	35.7	35.7
id ss	36	64.3	64.3	100.0
Tot al	56	100.0	100.0	

y9				
	Freq uenc y	Perc ent	Valid Percen t	Cumul ative Percen t
Va n	1	1.8	1.8	1.8
lid s	15	26.8	26.8	28.6
ss	40	71.4	71.4	100.0
To tal	56	100. 0	100.0	

E.1.2 Analisis Kuantitaif Regresi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.801 ^a	.642	.635	2.230

- a. Predictors: (Constant), x1
b. Dependent Variable: y1

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.789	6.011		.298	.767
	x1	.831	.085	.801	9.830	.000

- a. Dependent Variable: y1

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	55.00	64.14	60.80	2.955	56
Residual	-5.650	4.182	.000	2.209	56
Std. Predicted Value	-1.964	1.130	.000	1.000	56
Std. Residual	-2.534	1.875	.000	.991	56

- a. Dependent Variable: y1

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



LAMPIRAN F

UJI HIPOTESIS (UJI T, UJI F, DAN UJI DETERMINASI)



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

F.1 UJI HIPOTESIS

F.1.1 UJI T

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	1.789	6.011		.298
	x1	.831	.085	.801	.000

a. Dependent Variable: y1

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	2.477	6.200		.399
	prosedur k3	.898	.155	.596	.000
	dukungan	.708	.255	.286	.008

a. Dependent Variable: kinerja tugas

F.1.2 UJI F

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	Sig.
1	Regression	480.382	1	480.382	.000 ^b
	Residual	268.457	54	4.971	
	Total	748.839	55		

a. Dependent Variable: y1

b. Predictors: (Constant), x1

F.1.2 UJI Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.801 ^a	.642	.635	2.230

a. Predictors: (Constant), x1

b. Dependent Variable: y1

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr ↙	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

1: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

duksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>), 2010

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80

produksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010

LAMPIRAN G

SURAT EDARAN DARI KEMENTRIAN KESEHATAN



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



**MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA**

Yth.

1. Pimpinan Kementerian Pembina Sektor Usaha
2. Gubernur
3. Bupati/Walikota

di seluruh Indonesia

SURAT EDARAN
NOMOR HK.02.01/MENKES/335/2020
TENTANG
PROTOKOL PENCEGAHAN PENULARAN *CORONA VIRUS DISEASE* (COVID-19) DI
TEMPAT KERJA SEKTOR JASA DAN PERDAGANGAN (AREA PUBLIK)
DALAM MENDUKUNG KEBERLANGSUNGAN USAHA

Dalam mendukung keberlangsungan usaha sektor jasa dan perdagangan (area publik) pada masa *pandemic Corona Virus Disease 2019* (COVID-19), perlu dilakukan pengaturan pencegahan penularan COVID-19 terhadap pengelola tempat kerja, pelaku usaha, pekerja, pelanggan/konsumen dan masyarakat yang terlibat pada sektor jasa dan perdagangan (area publik) melalui adaptasi perubahan pola hidup pada situasi COVID-19 (*New Normal*). Dengan menerapkan protokol ini diharapkan dapat meminimalisir risiko dan dampak pandemi COVID-19 pada usaha sektor jasa dan perdagangan (area publik) dimana terdapat potensi penularan COVID-19 akibat berkumpulnya sejumlah/banyak orang dalam satu lokasi.

Surat Edaran ini dimaksudkan untuk meningkatkan dukungan dan kerja sama lintas sektor, Pemerintah Daerah, dunia usaha, dan seluruh pemangku kepentingan terkait dalam upaya pencegahan penularan COVID-19 di tempat kerja sektor jasa dan perdagangan (area publik).

Mengingat ketentuan:

1. Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1984 tentang Wabah Penyakit Menular (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1984 Nomor 20, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3237);
2. Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2007 tentang Penanggulangan Bencana (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4723);
3. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5063);
4. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2018 tentang Kekarantinaan Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 128, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6236);

5. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2020 tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 91, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6487);
6. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 203);
7. Keputusan Presiden Nomor 11 Tahun 2020 tentang Penetapan Kedaruratan Kesehatan Masyarakat *Corona Virus Disease* 2019 (COVID-19);
8. Keputusan Presiden Nomor 12 Tahun 2020 tentang Penetapan Bencana Non Alam Penyebaran *Corona Virus Disease* 2019 (COVID-19) Sebagai Bencana Nasional;
9. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 9 Tahun 2020 tentang Pedoman Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Rangka Percepatan Penanganan *Corona Virus Disease* 2019 (COVID-19) (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 326);
10. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.01.07/Menkes/247/2020 tentang Pedoman Pencegahan dan Pengendalian *Corona Virus Disease* 2019 (COVID-19).

Sehubungan hal tersebut, dengan ini disampaikan kepada seluruh Pimpinan Kementerian Pembina Sektor Usaha, Kepala Daerah, dan Pengurus atau Pengelola tempat kerja, agar menginstruksikan kepada seluruh jajaran unit/organisasi masing-masing untuk menerapkan protokol kesehatan dalam pencegahan penularan COVID-19 bagi pengelola tempat kerja, pelaku usaha/konsumen dan pekerja di sektor jasa dan perdagangan (area publik) di masa saat dan setelah Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) dalam rangka percepatan penanganan COVID-19 sebagai berikut:

1. Bagi Pengurus atau Pengelola Tempat Kerja/Pelaku Usaha pada Sektor Jasa dan Perdagangan (Area Publik)
 - a. Melakukan pembersihan dan disinfeksi secara berkala di area kerja dan area publik (mendisinfeksi fasilitas umum yang sering disentuh publik setiap 4 jam sekali).
 - b. Menyediakan fasilitas cuci tangan yang memadai dan mudah diakses oleh pekerja dan konsumen/pelaku usaha.
 - c. Pastikan pekerja memahami perlindungan diri dari penularan COVID-19 dengan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS).
 - d. Melakukan pengecekan suhu badan bagi seluruh pekerja sebelum mulai bekerja dan konsumen/pelaku usaha di pintu masuk. Jika ditemukan pekerja dengan suhu $>37,3^{\circ}\text{C}$ (2 kali pemeriksaan dengan jarak 5 menit), tidak diperkenankan masuk dan diminta untuk melakukan pemeriksaan kesehatan.
 - e. Mewajibkan pekerja dan pengunjung menggunakan masker.
 - f. Memasang media informasi untuk mengingatkan pekerja, pelaku usaha, pelanggan/konsumen dan pengunjung agar mengikuti ketentuan pembatasan jarak fisik dan mencuci tangan pakai sabun dengan air mengalir/*handsanitizer* serta kedisiplinan menggunakan masker.

g. Mencegah kerumunan dengan membatasi jarak fisik minimal 1 meter:

- 1) Memberikan tanda khusus yang ditempatkan di lantai area padat pekerja seperti ruang ganti, lift, dan area lain sebagai pembatas jarak antar pekerja.
- 2) Pengaturan jumlah pekerja yang masuk agar memudahkan penerapan menjaga jarak.
- 3) Pengaturan meja kerja, tempat duduk dengan jarak minimal 1 meter.

h. Melakukan upaya untuk meminimalkan kontak dengan pelanggan:

- 1) Menggunakan pembatas/partisi (misalnya *flexy glass*) di meja atau counter sebagai perlindungan tambahan untuk pekerja (kasir, *customer service* dan lain-lain).
- 2) Mendorong penggunaan metode pembayaran non tunai (tanpa kontak dan tanpa alat bersama).

i. Mencegah kerumunan pelanggan, dapat dilakukan dengan cara:

- 1) Mengontrol jumlah pelaku usaha/pelanggan yang dapat masuk ke sarana ritel untuk membatasi akses dan menghindari kerumunan.
- 2) Menerapkan sistem antrian di pintu masuk dan menjaga jarak minimal 1 meter.
- 3) Memberikan tanda di lantai untuk memfasilitasi kepatuhan jarak fisik, khususnya di daerah yang paling ramai, seperti kasir dan *customer service*.
- 4) Menerima pesanan secara daring atau melalui telepon untuk meminimalkan pertemuan langsung dengan pelanggan. Jika memungkinkan, dapat menyediakan layanan pesan antar (*delivery services*) atau dibawa pulang secara langsung (*take away*).
- 5) Menetapkan jam layanan, sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan pemerintah daerah setempat sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

2. Bagi Pekerja

- a. Pastikan dalam kondisi sehat sebelum berangkat bekerja. Pekerja yang mengalami gejala seperti demam/batuk/pilek/sakit tenggorokan disarankan untuk tidak masuk bekerja dan memeriksakan diri ke fasilitas pelayanan kesehatan jika diperlukan.
- b. Jaga kebersihan tangan dengan sering mencuci tangan dengan sabun dan air mengalir, atau menggunakan *hand sanitizer*.
- c. Hindari tangan menyentuh area wajah seperti mata, hidung atau mulut.
- d. Tetap memperhatikan jaga jarak/*physical distancing* minimal 1 meter saat berhadapan dengan pelaku usaha atau rekan kerja pada saat bertugas.
- e. Menggunakan pakaian khusus kerja dan mengganti pakaian saat selesai bekerja.
- f. Gunakan masker saat berangkat dan pulang dari tempat kerja serta selama berada di tempat kerja.
- g. Segera mandi dan berganti pakaian sebelum kontak dengan anggota keluarga di rumah. Bersihkan *handphone*, kacamata, tas, dan barang lainnya dengan cairan desinfektan.

- gi Ba Konsumen/Pelanggan
- Selalu menggunakan masker selama berada di area publik
 - Jaga kebersihan tangan dengan sering mencuci tangan dengan sabun dan air mengalir atau menggunakan *handsanitizer*.
 - Hindari menyentuh area wajah seperti mata, hidung dan mulut.
 - Tetap memperhatikan jaga jarak/*physical distancing* minimal 1 meter dengan orang lain.

Demikian Surat Edaran ini untuk dapat dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab dan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Ditetapkan di Jakarta pada
tanggal 20 Mei 2020

MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

**TERAWAN AGUS
PUTRANTO**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



LAMPIRAN H

DOKUMENTASI

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

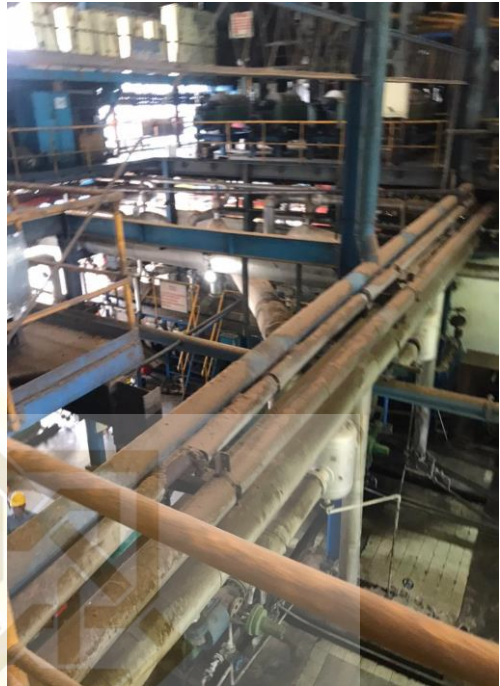




STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA





STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



LAMPIRAN I

SURAT KETERANGAN



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



PT. AGRO MUKO



Kepada Yth,
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Fakultas Sains dan Teknologi
Jl. Marsda Adisucipto
Di -
YOGYAKARTA

08 Juni 2020
No.115/RMO – PH 3/VI/20

Dengan hormat,

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Sehubungan surat dari Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaya Yogyakarta Fakultas Sains dan Teknologi No UIN.02/K.TIN/PP.00.9/61/2020 tgl. 06 Juni 2020 mengenai hal tersebut diatas, bersama ini kami sampaikan bahwa Perusahaan dapat menyetujui melaksanakan Penelitian di PT. Agro Muko atas nama :

NO	NAMA MAHASISWA	NIM	JURUSAN	TEMPAT PKL
1	Meike Aryanti Fanda	16660012	Teknik Industri	MM.POM

Dengan ketentuan sebagai berikut :

- Akomodasi, Transportasi dan tempat tinggal selama menjalani Penelitian ditanggung sendiri.
- Tidak ada pemberian uang Penelitian.
- Selama pelaksanaan Penelitian agar mengikuti peraturan jam kerja yang ada di Perusahaan.
- Peserta wajib mengikuti Training pengenalan ISPO dan RSPO yang diadakan oleh ENC PT. Agro Muko.
- Sepanjang melakukan Penelitian yang bersangkutan diasuransikan oleh Kampus/ Personal.
- Penelitian Kerja Lapangan dilaksanakan di PT. Agro Muko RMO bulan Juni 2020.

Demikian disampaikan, terima kasih.

Hormat kami,
PT. AGRO MUKO
RMO - BENGKULU

WIWIN KURNIAWAN
MANAGER ADMINISTRATION

CC : - RDBG
- MM.POM
- Koord. ENC PT. AM
- File

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**



PEMERINTAH KABUPATEN MUKOMUKO
KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Imam Bonjol No.1 Komplek Perkantoran Pemerintah Kabupaten Mukomuko
Telp.(0737) 5200007 Fax. (0737) 71001/71002 Kode Pos 38365

REKOMENDASI PENELITIAN

NOMOR : 070/ ST /F.2/VI/2020

- I. Dasar : 1. Undang-Undang Nomor 18 tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan dan Penerapan Ilmu Pengetahuan Teknologi.
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 tahun 2014 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tanggal 20 Desember 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
3. Surat Pengantar dari Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Nomor : UIN.02/K.TIN/PP.00.9/63/2020 pada tanggal 1 Juni 2020.

- II. Yang bertandatangan di bawah ini Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Mukomuko, menyatakan **Tidak Keberatan** atas pelaksanaan Penelitian dalam wilayah Kabupaten Mukomuko yang dilaksanakan oleh :

- Nama : Meike Ayanti Fanda
- NIM : 16660012
- Pekerjaan : Mahasiswa
- Maksud dan Tujuan : Izin Penelitian
- Judul Proposal Penelitian : Pengaruh Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan di masa virus Covid-19 PT. Agro Muko Palm Oil Mill
- Daerah Penelitian : PT. Agro Muko Palm Oil Mill, Kecamatan Penarik, Kabupaten Mukomuko
- Waktu Penelitian : 1 s.d 30 Juni 2020
- Penanggung Jawab : Dwi Agustina Kurniawati, Ph.D

Bermaksud ingin melakukan penelitian di PT. Agro Muko Palm Oil Mill, Kecamatan Penarik, Kabupaten Mukomuko. Adapun syarat-syarat yang dilampirkan sebagai berikut :

1. Proposal yang sudah disahkan oleh Dosen/Lembaga terkait
2. Photo Copy Kartu Mahasiswa
3. Surat Pengantar dari Kampus
4. Photo Copy KTP yang bersangkutan
5. Surat Pernyataan dari yang bersangkutan dibubuhi materai 6000

Surat keterangan ini dikeluarkan dengan ketentuan :

- a. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan pada pejabat setempat/Lembaga Swasta yang akan dijadikan obyek lokasi untuk mendapatkan petunjuk seperlunya dengan menunjukan Surat Rekomendasi ini.
- b. Harus menaati aturan sesuai dengan surat pernyataan yang sudah ditandatangani.
- c. Pelaksanaan Penelitian tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan pemerintahan dan tidak membahas masalah politik dan/atau agama yang dapat menimbulkan terganggunya stabilitas keamanan dan ketertiban.
- d. Surat Rekomendasi dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila pemegang Surat Rekomendasi ini tidak menaati/mengindahkan peraturan dan atau melanggar hukum yang berlaku atau obyek penelitian menolak untuk menerima Penelitian.
- e. Setelah Penelitian selesai supaya menyerahkan hasil Penelitian kepada Kepala Kantor Kesbangpol Kabupaten Mukomuko.

Dikeluarkan di : Mukomuko
Pada Tanggal : 02 Juni 2020

Kepala Kantor,



Tembusan :

1. Bupati Mukomuko
2. Camat Penarik

Mukomuko, 06 Juni 2020

Nomor : UIN.02/K.TIN/PP.00.9/61/2020

Lamp. : -

Hal : Ijin Observasi Tugas Akhir

Kepada Yth.
Kepala PT. Agro Muko GMO
Di
Tempat

Assalamu'alaikum wr.wb.

Dengan hormat, dalam rangka memberikan kesempatan kepada mahasiswa dalam mengimplementasikan disiplin ilmu yang diperoleh di bangku kuliah dengan keadaan sebenarnya, kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa kami guna melaksanakan Penelitian Tugas Akhir, atas nama :

Nama Peserta : Meike Aryanti Fanda
NIM : 16660012
Prodi : Teknik Industri Fakultas Sains dan Teknologi
No.Telepon : 081393725277
Alamat e-mail : Meikefanda98@gmail.com
Rencana Tema : Pengaruh Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan di masa virus Covid-19 PT. Agro Muko Palm Oil Mill

Dengan ini kami mohon bantuan Saudara agar kiranya berkenan memberi surat izin kepada mahasiswa kami untuk melakukan penelitian di PT Agro Muko Palm Oil Mill.
Wassalamu'alaikum wr. wb.

a.n. Dekan

Ketua Jurusan Teknik Industri



Krief
Dwi Agustina Kurniawati, Ph.D
NIP. 19790806 200604 2 001

Tembusan:

* Dekan sbg. Laporan

Curriculum vitae



I. Biodata Mahasiswa

Nama Lengkap : Meike Aryanti Fanda
NIM : 1660012
Fakultas / Prodi : Sain dan Teknoogi / Teknik Industri
Tempat, Tanggal Lahir : Bengkulu ,30 Mei 1998
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Universitas : Jl Marsda Adisucipto Yogyakarta
Telp. (0274) 558254 Fax. (0274) 586117
Alamat Tinggal : Jl. Janti Gg.puntudewo,Jaranan ,Banguntapan
Bantul, Yogyakarta
Alamat Asal : Jln Iokan Desa Tanah Rekah,Kec Kab
Mukomuko prov Bengkulu
Contact : +6281393725277
E-mail : Meikefanda98@gmail.com

II. Riwayat Pendidikan

1. 2002 – 2004 : TK Amorfafolus Pabrik Penarik Mukomuko Kab
Mukomuko
Prov Bengkulu

2. 2004 – 2010 : SD Negeri 04 Mukomuko Kab Mukomuko Prov Bengkulu
3. 2010 – 2013 : SMP Negeri 03 Mukomuko Kab Mukomuko Prov Bengkulu
4. 2013 – 2016 : SMA Negeri 01 Mukomuko Kab Mukomuko Prov Bengkulu
5. 2016 – sekarang : UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

III. Pengalaman Organisasi:

1. Wakil Bendahara OSIS (Organisasi Siswa Intra Sekolah) SMPN 03 Mukomuko tahun jabatan 2010-2011.
2. Sekretaris Umum OSIS (Organisasi Siswa Intra Sekolah) SMPN 03 Mukomuko tahun jabatan 2011-2012.
3. Wakil Bendahara OSIS (Organisasi Siswa Intra Sekolah) SMAN 01 Mukomuko tahun jabatan 2013-2014.
4. Anggota Divisi pembangan ilmu pengetahuan OSIS (Organisasi Siswa Intra Sekolah) SMAN 01 Mukomuko tahun jabatan 2013-2014.
5. Organisasi PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) sebagai anggota tahun jabatan 2016-Sekarang.
6. Ikatan Keluarga Pelajar Mahasiswa Provinsi Bengkulu Yogyakarta (IKPMPBY) sebagai anggota tahun jabatan 2016-Sekarang.
7. Ikatan Keluarga Mahasiswa Provinsi Mukomuko Jogja (IKMMJ) sebagai anggota tahun jabatan 2016-Sekarang
8. Study Club: Ergonomics and Design (ERSIGN) sebagai Anggota tahun jabatan 2016-Sekarang.
9. Dewan Mahasiswa (DEMA) Fakultas Saintek UIN sunan Kalijaga Sebagai anggota Divisi Pengembangan Intelektual Mahasiswa tahun jabatan 2017-Sekarang.