

**ANALISIS ASPEK-ASPEK YANG MEMPENGARUHI MINAT  
MAHASISWA BERKARIER DI BANK SYARIAH**

**(STUDI KASUS MAHASISWA PROGRAM STUDI PERBANKAN  
SYARIAH PASCA MENYELESAIKAN PROGRAM MAGANG)**



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA  
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**OLEH: HASNA' NUR AFIFAH**

**NIM: 17108020069**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**2021**

**ANALISIS ASPEK-ASPEK YANG MEMPENGARUHI MINAT  
MAHASISWA BERKARIER DI BANK SYARIAH**

**(STUDI KASUS MAHASISWA PROGRAM STUDI PERBANKAN  
SYARIAH PASCA MENYELESAIKAN PROGRAM MAGANG)**



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA  
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**OLEH: HASNA' NUR AFIFAH**

**NIM: 17108020069**

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**DOSEN PEMBIMBING:**

**FARID HIDAYAT, S.H., M.S.I.**

**19810726 201503 1 002**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**2021**



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-577/Un.02/DEB/PP.00.9/06/2021

Tugas Akhir dengan judul : ANALISIS ASPEK-ASPEK YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BERKARIER DI BANK SYARIAH (STUDI KASUS MAHASISWA PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH PASCA MENYELESAIKAN PROGRAM MAGANG)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : HASNA' NUR AFIFAH  
Nomor Induk Mahasiswa : 17108020069  
Telah diujikan pada : Jumat, 09 April 2021  
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang  
Farid Hidayat, S.H., M.S.I.  
SIGNED

Valid ID: 60da7139a332b



Penguji I  
Jauhar Faradis, S.H.I., M.A.  
SIGNED

Valid ID: 60d96a6b754d



Penguji II  
Syayyidah Maftuhatul Jannah, SE., M.Sc  
SIGNED

Valid ID: 60b842b577764



Yogyakarta, 09 April 2021  
UIN Sunan Kalijaga  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.  
SIGNED

Valid ID: 60dae20cc771c



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga **FM-UINSK-BM-05-03/RO**

**SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI**

Hal : Skripsi Saudari Hasna' Nur Afifah

Kepada

**Yth Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**

**UIN Sunan Kalijaga**

Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Hasna' Nur Afifah

NIM : 17108020069

Judul Skripsi : "Analisis Aspek-Aspek yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkariir di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Pasca Menyelesaikan Program Magang)"

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, 31 Maret 2021

Pembimbing,

**Farid Hidayat, S.H.,M.Si**

**NIP: 19730702 200212 1 003**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hasna' Nur Afifah

NIM : 17108020069

Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Analisis Aspek-Aspek yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Pasca Menyelesaikan Program Magang**" adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali ada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Yogyakarta, 31 Maret 2021

Penyusun

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



**Hasna' Nur Afifah**  
NIM 17108020069

## SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI

### TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

---

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hasna' Nur Afifah

NIM : 17108020069

Jurusan/Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Analisis Aspek-Aspek yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Pasca Menyelesaikan Program Magang)”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya.

Yogyakarta, 31 Maret 2021

Yang Menyatakan



(Hasna' Nur Afifah)

## MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

**“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”**

**“Nothing is impossible”**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

**Puji syukur kehadiran Allah SWT dan shalawat serta salam  
tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW.**

**Skripsi ini saya persembahkan untuk:**

**Kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan dan doa**

**KELUARGA BESAR serta SAHABAT-SAHABAT SAYA,  
yang selalu ada untuk memberikan do'a, dukungan, dan semangat.**

**Keluarga Besar Mahasiswa PERBANKAN SYARIAH Angkatan 2013**

**Beserta Almamater tercinta**

**UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	s_	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	Zal	Z	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	S	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta'	T	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	Z	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef

ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	W
هـ ا	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah		Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

### B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

### C. Ta' Marbuttah

Semua *ta' marbuttah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرامة الأولياء	Ditulis	<i>karamah al-auliya'</i>

### D. Vokal Pendek dan Penerapannya

اَ	Fathah	Ditulis	A
اِ	Kasrah	Ditulis	I
اُ	Dammah	Ditulis	U
فعل	Fathah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذکر	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يذهب	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

### E. Vokal Panjang

1. Fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. Fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنسى	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. Kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4. Dhammah + wawu mati	Ditulis	U
فروض	Ditulis	<i>Furud</i>

### F. Vokal Lengkap

1. Fathah + ya' mati	Ditulis	Ai
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. Fathah + wawu mati	Ditulis	Au
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

### G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan

#### Apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

## H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf Qamariyyah maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur'an</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyaz</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis sesuai dengan huruf pertama

Syamsiyyah tersebut

السَّمَاء	Ditulis	as-Sama'
الشَّمْس	Ditulis	asy-Syams

## I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>zawi al-furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillahirabbil- 'alamin*, segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Atas nikmat, hidayah serta karunia-Nya pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi atau tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam selalu penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang senantiasa penulis tunggu syafaatnya di *yaumul qiyamah* nanti. Setelah melalui proses yang cukup panjang, Alhamdulillah skripsi atau tugas akhir ini dapat diselesaikan meskipun masih jauh dari kesempurnaan.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Prof. Dr.Phil. Al Makin, S.Ag., M.A., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi, M.M., selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Mun Yah Zahiroh, SE., M.B.A., selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir semester.
5. Farid Hidayat, S.H., M.S.I., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberi bimbingan, mengarahkan, memberikan kritik dan saran serta memberikan motivasi selama menyusun skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberi pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.
7. Seluruh pegawai dan staff tata usaha Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

8. Seluruh mahasiswa jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga angkatan 2017 yang telah memberikan waktunya untuk mengisi kuesioner.
9. Orang tua tercinta serta kakak dan adik saya juga seluruh keluarga atas segala doa, motivasi, dukungan, dan kasih sayang yang diberikan.
10. Seluruh teman-teman Perbankan Syariah 2017 khususnya PS B yang telah menempuh pendidikan bersama.
11. Sahabat terdekat Zahrotul Fitri, Fauzia Yumna, Ulfa Mawaddah, dan Septi Nur Hidayah yang selalu mendukung, membantu serta menyemangati.
12. Sahabat terbaik Nuri Ambar Watisari, Khoirunni'mah, dan Fitri Nur yang selalu membantu dan mendoakan.
13. Rekan-rekan di Al Azhar Yogyakarta yang sudah banyak membantu dan mendukung.
14. Semua yang telah mendukung dan mendoakan yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan mereka semua dengan karunia-Nya dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. *Aamiin Yaa Robbal Aalamiin*

Yogyakarta, 31 Maret 2021

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



**Hasna' Nur Afifah**  
NIM 17108020069

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>PEDOMAN LITERASI</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xviii
<b>ABSTRAK</b> .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1. Tujuan Penelitian .....	8
2. Manfaat Penelitian .....	8
D. Sistematika Pembahasan .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	12
A. Kerangka Teori.....	12
1. Kajian Teori Utama .....	12
a. Teori Perilaku Terencana (Theory of Planned Behaviour).....	12
b. Teori Harapan (Expectancy Theory of Motivation) .....	13
2. Kajian Variabel Penelitian.....	14
a. Minat Berkarir.....	14
b. Pertimbangan Pasar Kerja.....	18
c. Motivasi Spiritual .....	19
d. Pengalaman Magang.....	22
B. Telaah Pustaka .....	24
C. Pengembangan Hipotesis .....	31
D. Kerangka Pemikiran.....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	35
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Populasi dan Sampel .....	35
C. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	36

D. Teknik Pengumpulan dan Sumber Data.....	36
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
1. Variabel Independen.....	38
2. Variabel Dependen .....	38
F. Teknik Analisis Data.....	39
1. Uji Validitas.....	39
2. Uji Reliabilitas .....	40
3. Uji Asumsi Klasik .....	40
4. Uji Ketepatan Model .....	41
5. Uji Hipotesis .....	42
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
A. Deskripsi Data Penelitian.....	44
B. Profil Responden.....	44
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
D. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	49
E. Pengujian Ketepatan Model.....	52
F. Pengujian Hipotesis.....	53
G. Pembahasan Hasil Penelitian .....	56
1. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah .....	56
2. Pengaruh Motivasi Spiritual terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah .....	61
3. Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah .....	65
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>69</b>
A. Kesimpulan .....	69
B. Saran.....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>xx</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Aset Perbankan Syariah .....	2
Tabel 1.2 Background Pendidikan Pegawai Bank Syariah.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3.1 Indikator Variabel .....	38
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin .....	44
Tabel 4.2 Responden berdasarkan umur .....	45
Tabel 4.3 Responden berdasarkan IPK .....	45
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Pekerjaan Orangtua.....	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas .....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas .....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas .....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Statistik t.....	55
Tabel 4.14 Rincian Jawaban Kuesioner Variabel Pertimbangan Pasar Kerja .	57
Tabel 4.15 Rincian Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Spiritual .....	62
Tabel 4.16 Rincian Jawaban Kuesioner Variabel Pengalaman Magang.....	65

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Market Share Perbankan Syariah .....	3
Gambar 2.1 Theory of Planned Behaviour .....	12



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	xx
Lampiran 2 Data Responden.....	xxv
Lampiran 3 Data Kuesioner .....	xxviii
Lampiran 4 Hasil Olah Data SPSS.....	xxxiii
Lampiran 5 Draft Wawancara.....	xxxix
Lampiran 6 Transkrip Wawancara Responden MH.....	xli
Lampiran 7 Screenshot Wawancara Responden MH.....	xliii
Lampiran 8 Transkrip Wawancara Responden MN.....	vliv
Lampiran 9 Screenshot Wawancara Responden MN.....	xlvi
Lampiran 10 Transkrip Wawancara Responden AW.....	xlvii
Lampiran 11 Screenshot Wawancara Responden AW .....	xlviii
Lampiran 12 Transkrip Wawancara Narasumber Jaka Triyana .....	xlix
Lampiran 13 Screenshot Wawancara Narasumber Jaka Triyana.....	li
Lampiran 14 Transkrip Wawancara Narasumber Chairil Abas .....	lii
Lampiran 15 Screenshot Wawancara Narasumber Chairil Abas.....	liv
Curriculum Vitae.....	lv



## ABSTRAK

Pertumbuhan Bank Syariah yang cukup pesat didukung oleh kebijakan pemerintah, sumber capital yang bagus, likuiditas yang cukup, edukasi keuangan syariah masyarakat, juga sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang berkualitas tentunya akan mendukung produktivitas. Mahasiswa lulusan perbankan syariah memiliki kompetensi untuk memulai karir di bank syariah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual, dan pengalaman magang terhadap minat mahasiswa berkarier di bank syariah. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kaliaga. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 100 responden. Data diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada responden. Analisis data pada penelitian ini dengan menggunakan regresi linier berganda menggunakan IBM SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual, dan pengalaman magang berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa berkarier di bank syariah.

**Kata Kunci:** Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Spiritual, Pengalaman Magang, dan Minat Berkarier di Bank Syariah



## **ABSTRACT**

*The fast growth of Islamic banking is supported by government policies, good sources of capital, adequate liquidity, public Islamic financial education, as well as human resources. Quality human resources will certainly support productivity. Islamic banking graduate students have the competence to start a career in Islamic banking. This study aims to analyze and explain the effect of job market considerations, spiritual motivation, and internship experience on student interest in a career in Islamic banking. This research is descriptive quantitative. The subjects in this study were students of the Islamic Banking Study Program at UIN Sunan Kalijaga. The sample used in this study were 100 respondents. Data obtained through questionnaires distributed to respondents. Data analysis in this study using multiple linear regression using IBM SPSS 25. The results showed those job market considerations, spiritual motivation, and internship experience had a positive and significant effect on student interest in a career in Islamic banking.*

***Keywords: Job Market Considerations, Spiritual Motivation, Apprenticeship Experience, and Career Interest in Islamic Banking***



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

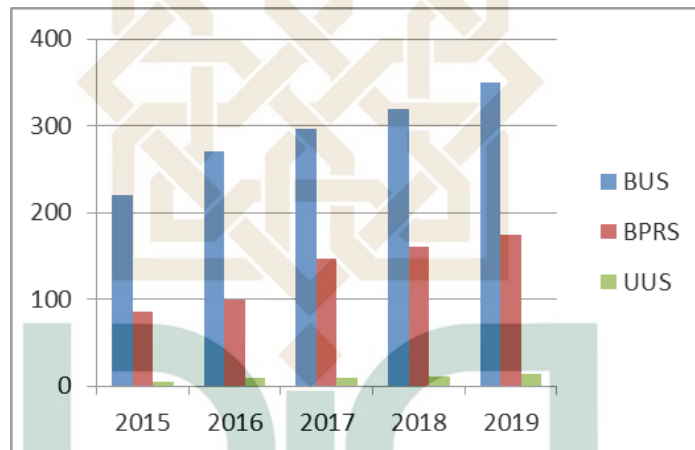
#### **A. Latar Belakang**

Perbankan syariah sebagai industri keuangan syariah terbesar di Indonesia menggambarkan pertumbuhan yang positif dari masa ke masa. Mayoritas penduduk Indonesia beragama Islam, maka adanya bank syariah telah menjadi kebutuhan masyarakat. Dalam sejarah, ketua pengurus organisasi Muhammadiyah (1937-1944) yaitu K.H Mas Mansyur mengatakan bahwa muslim di Indonesia menggunakan layanan bank non syariah (konvensional) karena terdesak. Waktu itu di Indonesia belum mempunyai lembaga keuangan lepas dari riba. Hadirnya Bank Muamalat di tahun 1992 menjadi pelopor awal mula berkembangnya Bank Syariah, Pegadaian Syariah, Reksadana Syariah, Asuransi Syariah, dan Lembaga Keuangan Syariah lainnya. (Agus, Haris, & Tira, 2015)

Industri perbankan syariah di Indonesia mengalami ragam perkembangan sejalan dengan perkembangan ekonomi negara. Di Indonesia perkembangan perbankan syariah dilandasi oleh UU tentang Perbankan Syariah, yaitu No. 21 Tahun 2008. Berkat adanya Undang-Undang itu, maka perkembangan industri perbankan syariah di negara ini mempunyai landasan hukum cukup kuat, maka menstimulasi perkembangannya lebih cepat (Hani, 2017). Perbankan syariah yang ada di Indonesia menunjukkan pertumbuhan yang eksplisit. Hal ini tampak dari naiknya rasio CAR Bank Umum Syariah di tahun 2019 menjadi 20,59%.

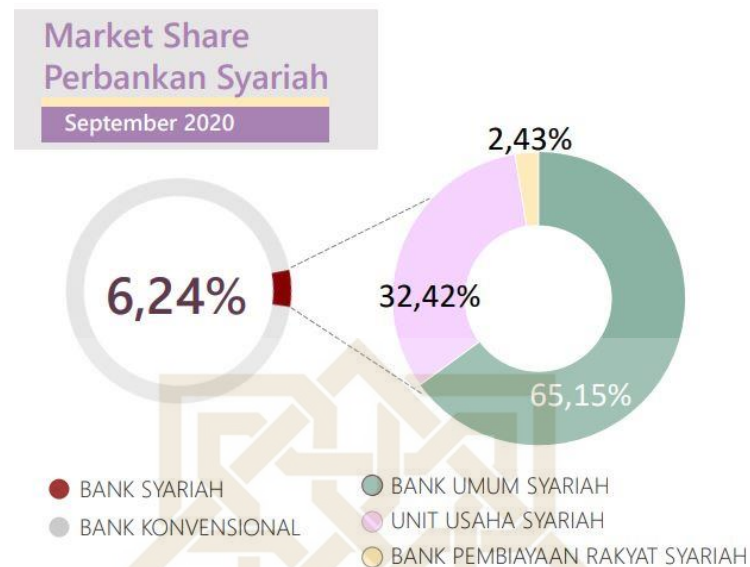
Disamping itu fungsi intermediasi perbankan syariah cukup baik, dilihat dari Dana Pihak Ketiga (DPK) dan Pembiayaan Yang Disalurkan (PYD) masing-masing memiliki pertumbuhan 11,94% (*yoy*) dan 10,89% (*yoy*), maka pertumbuhan aset perbankan sepanjang periode tersebut sebanyak 9,93% (*yoy*). (OJK, 2019)

**Tabel 1.1 Perkembangan Aset Perbankan Syariah**



Sumber: Laporan Perkembangan Keuangan Syariah Indonesia OJK, 2019

Pertumbuhan perbankan syariah sejalan dengan kondisi ekonomi nasional. Di tahun 2020 ini beragam sektor di Indonesia sedang tidak stabil dengan adanya pandemi. Wabah pandemi begitu berdampak, terutama untuk sektor ekonomi termasuk di dalamnya industri perbankan syariah. Meskipun begitu, pertumbuhan industri perbankan syariah masih cukup aman. Hal ini bisa terlihat dari *market share* yang masih terus tumbuh hingga bulan September 2020 kemarin yaitu sebesar 6,24% yang sebelumnya di tahun 2019 sebesar 5,95%.



**Gambar 1.1 Market Share Perbankan Syariah**

Sumber: Snapshot Perbankan Syariah Indonesia, OJK 2020.

Bagi industri keuangan syariah atau dikhususkan pada perbankan sebagai industri keuangan terbesar tentunya akan memberi dampak pada kinerjanya. Tantangan utamanya yaitu pada risiko kenaikan pembiayaan bermasalah. Hal itu sudah terlihat pada data statistik Bank Indonesia yaitu *Non Performing Financing* atau NPF BUS/Bank Umum Syariah naik menjadi 3,35% pada Mei 2020. Namun dengan banyaknya tantangan yang hadir justru untuk saat ini dapat menjadi peluang bagi perbankan syariah untuk ada dan berdiri kuat di tengah masyarakat yang sedang menghadapi resesi ekonomi sebagai dampak dari wabah pandemi. Dukungan kebijakan pemerintah, sumber capital yang bagus, likuiditas yang cukup, edukasi keuangan syariah masyarakat, juga sumber daya manusia yang berkualitas tentunya akan menjadi senjata yang lebih besar. (Republika.id, 2020)



Sumber daya manusia menjadi salah satu aset yang paling *urgent* untuk organisasi (Widodo, 2015). Sumber daya manusia yang mumpuni juga kompeten sangat diperlukan untuk mendukung produktivitas. Tersedianya sumber daya manusia yang bermutu akan memberi pengaruh besar jika dimanfaatkan dengan baik. Manfaat kebaikan itulah yang bermakna untuk masyarakat luas tidak hanya sebatas kepentingan perusahaan tersebut (Freshka, 2015). Begitupun dengan bank syariah yang tentunya membutuhkan sumber daya manusia yang kompeten dan berkualitas untuk menghadapi segala tantangan pada sektor ekonomi.

Persoalan sumber daya manusia menjadi salah satu problem yang cukup rumit yang dihadapi oleh perbankan syariah. Berkembangnya bank syariah belum diimbangi dengan sumber daya yang memadai, khususnya pada latar belakang pengetahuan perbankan syariah. Realita di lapangan mengungkapkan bahwa tidak sedikit tenaga kerja yang berperan pada lembaga keuangan syariah, tidak ada pengalaman atau pengetahuan akademik maupun praktik berkenaan dengan keuangan syariah. (Serambinews.com)

**Tabel 1.2 Background Pendidikan Pegawai Bank Syariah**

(dalam presentase)

Tahun	SLTA	D3	S1 Ekonomi	S1 Hukum	S1 Fisip	S1 Pertanian	S1 Teknik	S1 Syariah	S2
2012	6,2	18,7	38,0	6,2	5,2	4,9	7,6	9,1	4,1
2013	5,3	12,1	39,1	7,2	6,8	6,3	9,2	8,6	5,3

Sumber: Data Statistik Perbankan Syariah Bank Indonesia, 2015

Kondisi seperti ini akan berdampak pada produktifitas dari perbankan syariah tersebut. Sejalan dengan penelitian Nia dan Hendry (2020), menyatakan

bahwa semakin baik kapabilitas syariah pegawai akan menunjukkan kinerja yang semakin baik. Padahal untuk sekarang ini telah banyak perguruan tinggi dengan jurusan ekonomi ataupun keuangan berbasis syariah. Salah satunya adalah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang mempunyai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam sejak tahun 2011. Didalamnya terdapat program studi ekonomi syariah, akuntansi syariah, manajemen keuangan syariah, dan perbankan syariah untuk program sarjana. Juga program studi ekonomi syariah untuk program pascasarjana. (febi.uin-suka.ac.id)

Prodi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga memiliki jumlah peminat tiga besar terbanyak pada jalur SPAN-PTKIN 2019. Begitupun di tahun 2020 masih menjadi salah satu program studi dengan peminat terbanyak (uin-suka.ac.id, 2020). Menurut salah satu wakil rektor Prodi Perbankan Syariah menjadi primadona sejalan dengan semakin berkembangnya Bank Syariah di Indonesia (TribunJogja.com, 2016).

Berangkat dari realita tersebut, peneliti mengajukan pertanyaan tentang seberapa tertarik mahasiswa dengan latar belakang pada pendidikan perbankan syariah untuk memulai karir sebagai seorang bankir syariah. Sebagaimana yang disebutkan di atas bahwa bank syariah masih didominasi dengan SDM lulusan non syariah, dan secara umum mahasiswa lulusan ekonomi atau perbankan syariah memiliki kompetensi untuk memulai karir di bank syariah. Minat menjadi salah satu pertimbangan seorang mahasiswa untuk menentukan karir (Prayoga, 2017). Dalam hal ini Zaid (2015) mengatakan minat adalah ketertarikan yang menimbulkan keinginan untuk fokus pada sesuatu. Tentunya

hal ini muncul yang disebabkan oleh berbagai aspek, seperti pendidikan, pengalaman, lingkungan, dan aspek-aspek lainnya.

Pada hasil penelitian-penelitian sebelumnya menyatakan bahwa aspek-aspek yang mempengaruhi minat antara lain pertimbangan pasar kerja (Candraning, 2017; Ahmad, 2017; Sandy, 2019), lingkungan kerja (Jabbar, 2020; Candraning, 2017), motivasi spiritual (Candraning, 2017; Ahmad, 2017; Sandy, 2019), penghargaan finansial (Ahmad, 2017; Jabbar, 2020), personalitas (Prayoga, 2017), pengakuan profesional (Jabbar, 2020). Sebagian besar target penelitian tersebut adalah mahasiswa akuntansi syariah, sedangkan penelitian terhadap mahasiswa yang memang fokus pada program studi perbankan syariah belum ada. Hal ini memberi peluang pada peneliti untuk meneliti lebih dalam pada mahasiswa program studi perbankan syariah.

Pada penelitian-penelitian sebelumnya masih ada beberapa *research gap* semacam perbedaan hasil antara satu peneliti dengan yang lainnya. Hasil penelitian Candraning (2017) dan Sandy (2019) mengatakan bahwa aspek pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh secara signifikan pada ketertarikan mahasiswa dalam memilih karir, hasil ini berbeda dengan hasil penelitian Prayoga dan Ahmad (2017), yang menyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja tidak memiliki pengaruh signifikan pada keinginan berkarier mahasiswa. Aspek lain adalah pada aspek motivasi spiritual, Jabbar (2020) dan Candraning (2017) mengatakan bahwasannya motivasi spiritual memiliki pengaruh yang signifikan akan minat berkarier mahasiswa, terjadi perbedaan hasil penelitian Prayoga

(2017) yang mengatakan bahwa motivasi spiritual tidak memiliki pengaruh pada minat berkarier mahasiswa.

Penulis memilih tiga aspek dan menggunakannya untuk variabel bebas, yakni pertimbangan pasar kerja dan motivasi spiritual, kedua variabel terpilih tersebut memiliki pengaruh yang tidak konsisten terhadap minat berkarier para mahasiswa pada studi sebelumnya. Kemudian penulis menambah variabel pengalaman magang, dimana magang menjadi salah satu pembentukan kompetensi dasar dalam mempraktikkan teori. Sewaktu magang/Praktik Kerja Lapangan (PKL), mahasiswa dianggap mendapat berbagai info berkaitan dengan pekerjaan juga pembelajaran mengenai pekerjaan dan organisasi perusahaan. Inilah salah satu aspek yang membentuk pandangan mahasiswa terhadap karir di masa depan (*person-career fit*) (Putri, 2013).

Berdasar pada penjelasan di atas, penulis tertarik untuk meneliti tentang apa saja aspek-aspek yang menjadi pertimbangan mahasiswa program studi perbankan syariah dalam berkarier di bank syariah. Sehingga penulis mengambil judul penelitian sebagai berikut **“Analisis Aspek-Aspek yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarier di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Pasca Menyelesaikan Program Magang)”**.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasar pada penjelasan di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir di Bank Syariah?
2. Apakah motivasi spiritual berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir di Bank Syariah?
3. Apakah pengalaman magang berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir di Bank Syariah?

### **C. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

#### **1. Tujuan**

Berdasar pada rumusan masalah tersebut, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

- a. Menjelaskan pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah.
- b. Menjelaskan pengaruh motivasi spiritual terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah.
- c. Menjelaskan pengaruh pengalaman magang terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah.

#### **2. Manfaat**

##### **a. Manfaat Teoritis**

Adapun manfaat secara teoritis, yakni yang berkenaan dengan perluasan keilmuan maupun teoritis (Wahyudi, 2015). Penelitian ini diharapkan mampu menyerahkan bukti secara empiris perihal aspek-aspek yang mampu memberi pengaruh pada minat mahasiswa dalam bekerja/berkarir di bank syariah.

#### **b. Manfaat Praktis**

Manfaat ini yakni berkenaan dengan kinerja, strategi, dan pengembangan produk dalam lingkup manajemen (Wahyudin, 2015). Manfaat secara praktisnya adalah:

- 1) Bagi lembaga keuangan syariah, yakni sebagai bahan acuan dan pertimbangan untuk mampu memberi motivasi berkarier di bank syariah.
- 2) Menjadi masukan untuk perguruan tinggi dalam meningkatkan mutu kualitas pengajaran dengan menyusun kurikulum yang relevan dengan dunia kerja saat ini.
- 3) Menjadi sumber referensi untuk penelitian selanjutnya guna mendukung bukti secara empiris perihal aspek-aspek yang memberi pengaruh pada minat dalam berkarir di bank syariah bagi mahasiswa program studi perbankan syariah.

#### **D. Sistematika Pembahasan**

Agar memudahkan pembahasan kajian disusun secara sistematis, dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

## BAB I PENDAHULUAN

Dalam bagian ini menjelaskan argumen-argumen seberapa penting penelitian ini, termasuk latar belakang yang menjadikan penelitian ini menarik, selanjutnya rumusan masalah, juga manfaat serta tujuan dari penelitian ini.

## BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bagian ini mencakup landasan teori, penelitian sebelumnya, hipotesis penelitian, juga kerangka pemikiran. Penelitian terdahulu digunakan sebagai rujukan bagi batasan penelitian. Adapun kerangka teori digunakan untuk pondasi pembahasan dalam pengembangan hipotesis.

## BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini meliputi metode penelitian, didalamnya mencakup populasi penelitian dan sampelnya, cara dalam mengambil sampel. Menjelaskan metode pengumpulan dan teknik analisis data, serta definisi operasional variabel.

## BAB IV PEMBAHASAN

Pada bagian ini berisi tentang hasil dari analisis data yang telah didapatkan juga pembahasan dari hasil penelitian.

## BAB V PENUTUP

Bab ini menjelaskan kesimpulan dari hasil analisis yang sudah dilakukan pada bab sebelumnya juga masukan-masukan untuk penelitian selanjutnya.





## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Variabel pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap minat karir mahasiswa di bank syariah. Maka dapat diartikan bahwa baik atau tidaknya pasar kerja yang dimiliki bank syariah akan mempengaruhi minat mahasiswa dalam menentukan berkarir sebagai seorang bankir di bank syariah atau tidak.
2. Variabel motivasi spiritual memiliki pengaruh signifikan terhadap minat karir mahasiswa di bank syariah. Sehingga dapat diartikan bahwa sudut pandang mahasiswa mengenai keselarasan antara pekerjaan seorang bankir di bank syariah dengan bentuk pengaplikasian ajaran agama islam berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam memilih berkarir di bank syariah atau tidak.
3. Variabel pengalaman magang memiliki pengaruh signifikan terhadap minat karir mahasiswa di bank syariah. Dapat diartikan bahwa sudut pandang mahasiswa mengenai keselarasan antara pengalaman magang dengan ekspektasi kerja di bank syariah berpengaruh terhadap minat atau tidaknya mahasiswa dalam memilih berkarir di bank syariah.

#### **B. Saran**

Berdasar pada hasil penelitian juga keterbatasan dalam penelitian ini, berikut beberapa saran yang dapat diberikan:

1. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Penelitian selanjutnya, agar bisa memperbanyak jumlah responden, memperluas ruang lingkup dan wilayah penelitian, dengan harapan agar mampu menunjukkan hasil yang lebih akurat juga memiliki cakupan yang lebih besar.
  - b. Variabel-variabel independen pada penelitian ini yaitu pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual dan pengalaman magang hanya berpengaruh sebesar 57,7 % terhadap minat mahasiswa untuk berkarier di bank syariah sedangkan 42,3% dari sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah beberapa variabel independen yang lain.
2. Bagi mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga, agar menyesuaikan kemampuan akademik disertai *skill* yang mencukupi, agar siap terjun untuk dunia kerja khususnya di bank syariah. Hal ini berkaitan dengan sebagian besar mahasiswa berminat untuk berkarir di bank syariah.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad. F. (2017). Faktor-yang mempengaruhi, minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah (Studi kasus pada mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis islma uin sunan kalijaga Yogyakarta). *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Anshori. Endang Saifuddin. (1993). *Wawasan Islam: Pikiran-Pikiran Pokok tentang Islam dan Umatnya*. Cet. Ke-3. Jakarta: Rajawali.
- Anwar A. M. ABDO. et.al. (2016). Factors Affecting Career Choice Among Undergraduate Students in Universitas Indonesia. *International Journal of Economic Perspectives*, 10 (4), 630-644.
- Apriyanti, H. (2017). Perkembangan industri perbankan syariah di Indonesia: Analisis peluang dan tantangan. *Maksimum*. 1(1), 16-23.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Metodologi Penelitian: Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Penerbit Rhineka Cipta.
- Baharuddin. (2007). *Paradigma Psikologi Islam: Studi tentang Elemen Psikologi dari Al Quran*. Cet. Ke-2. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bawono, Anton. 2006. *Multivariate Analysis dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga Press.
- Cahyadi, D.C. et.al. (2019). Accounting Students Perceptions on Factors Affecting Career Choices. *Journal of Accounting and Strategic Finance*, 2 (2), 170-182.
- Candraning, C. et.al. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 3 (2), 90-98.
- Efendi. A.M. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis islam IAIN Salatiga untu berkarir di bank syariah. *Skripsi*. Salatiga: IAIN Salatiga.

- Firmansyah, Edo. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keputusan Mahasiswa Pendidikan Profesi Akuntansi dalam Memilih Karir pada Kantor Akuntan Publik. *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Faradis, J. (2017). *Modul Praktikum Statistika*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19. Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFJ Jogja.
- Hasiani, F. (2015). Analisis kualitas sumber daya manusia dan pengaruhnya terhadap pertumbuhan ekonomi di kabupaten Pelalawan. *Jom FEKON*, 2(2), 1-15.
- Humayon, A.A. et.al. (2018). Effect of Family Influence, Personal Interest and Economic Considerations on Career Choice amongst Undergraduate Students in Higher Educational Institutions of Vehari, Pakistan. *International Journal of Organizational Leadership*, (7), 129-142.
- Hutami, I. R. (2017). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa jurusan perbankan syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di bank syariah. *Skripsi*. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFJ.
- Jabbar. M.A. et.al. (2020). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi terhadap profesi akuntan publik. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 11(1), 80-91.
- Jogiyanto, H.M. (2007). *Sistem Informasi Keperilakuan*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Kariyoto. 2013. Akuntansi dalam perspektif syariah Islam. *Jurnal JIBEKA*.7 (2). Malang: Universitas Brawijaya.
- Majid, Nurcholis. (1997). *Masyarakat Religius*. Jakarta: Paramadina.
- Marihot, T. E. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grafindo.
- Marimin, A. Haris Abdul, Fitria Tira. (2015). Perkembangan bank syariah di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 01(02), 75-87.
- Martono, N. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Merdekawati, D. P., & Sulistyawati, A. I. (2011). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. *Aset*, 13(1), 9—19.
- Muafi. (2003). Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius. Studi Empiris: di Kawasan Rungkut Surabaya. *Jurnal Siasat Bisnis*, 1 (1).
- Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Aswaja Pressindo.
- Nurlela, & Surtiyoni, E. (2020). Barriers to The Maturity of Students Career Planning as Millenial Generation. *Jurnal Psikologi Pendidikan & Konseling*, 6 (1), 35-41.
- OJK. (2019). Laporan Perkembangan Keuangan Syariah Indonesia
- Permana, F. A., & Puspita, L. M. Ni. (2015). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bengkulu Berkarir Di Entitas Syariah. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Bengkulu*, 1—27.
- Prayoga, F.E. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa berkarir sebagai dewan pengawas syariah. *Skripsi*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.

- Priyatno, Duwi. (2009). *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17*. Yogyakarta: Andi.
- Putri, Igha Melysa. (2013). Pengaruh magang terhadap keputusan mahasiswa akuntansi untuk berkarier dibidang akuntansi. *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Rachman, E., Savitri, S. (2009), *Anda Bisa! Menciptakan Masa Depan: Anda Sutradaranya!*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Republika. Munifah Syanwani: Peluang Ekonomi Syariah Kala Pandemi. Diakses pada November 7, 2020, dari <https://www.republika.id/posts/10531/munifah-syanwani-peluang-ekonomi-syariah-kala-pandemi>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sandy, R.K. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah (Studi empiris pada mahasiswa akuntansi Universitas Muhammadiyah Magelang). *Skripsi*. Magelang: Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Sardiman, A. M. (2011). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*, Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Sari, M. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi Umsu Medan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 13 (2).
- Sekaran, U. (2017). *Research Methods for Business (metodologi Penelitian untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Serambi. Cut Nur Halimah: Problematika SDM Perbankan Syariah. Diakses pada November 8, 2020, dari <https://aceh.tribunnews.com/2016/05/18/problematika-sdm-perbankan-syariah>

- Setianto, A.I. (2017). Factors Affecting The Interests of Accounting Students Study Program Selection Career Public Accountants. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 1 (1), 51-61.
- Singarimbun, Masri dan Sofyan Effendi. (2011). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3S
- Slameto. 2010. *Belajar Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya*. Jakarta: PT. Rineka cipta.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharso, Puguh. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Bisnis: Pendekatan Filosofis dan Praktis*. Cet. Ke-1. Jakarta: Indeks.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Edisi ke-1. Yogyakarta: Andi.
- Sunyoto, Danang. (2014). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: Refika Aditama.
- Supriyanto, Achmad Sani dan Masyhuri Machfudz. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet. ke-1. Malang: UIN-Maliki Press.
- Suryana. (2003). *Kewirausahaan Pedoman Praktis: Kiat dan Proses Menuju Sukses*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suryanto, A. E., Masitoh, E., & Nurlaela, S. (2016). Pengaruh Persepsi Intrinsik Profesi, Penghasilan, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Kepribadian terhadap Pemilih Karier Mahasiswa Sebagai Akuntan di Universitas Islam Batik Surakarta. *In Seminar Nasional IENACO* (pp. 892—900). Universitas Islam Batik Surakarta.
- Triyuwono, I. (2006). *Perspektif, Metodologi dan Teori Akuntansi Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Wahyudin, A. (2015). *Metodologi Penelitian (Penelitian Bisnis & Pendidikan)*. Semarang: Unnes Press.
- Walgito, B. (2004). *Pengantar Psikologi Umum*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Wheeler, K.G. (1983). Perceptions of Labour Market Variables by College Student in Business, Education, and Psychology. *Journal of Vocational Behavior*. Vol.22. pp. 1-11.
- Widayati, S. R. (2017). Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah Pelatihan Profesional, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. *Skripsi*. Surakarta: Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Zaid, M. I. (2015). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta). *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.



## CURRICULUM VITAE

### Data Pribadi

Nama : Hasna' Nur Afifah

TTL : Magelang, 30 Desember 1997

Agama : Islam

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jurusan : Perbankan Syariah

Alamat : Guntur RT 01/01 Kec. Temanggung Kab. Temanggung Jawa Tengah

No HP : 085749555024

E-mail : [nahazna30@gmail.com](mailto:nahazna30@gmail.com)



### Riwayat Pendidikan

- 2003-2004 : TK ABA Mujahidin Temanggung
- 2004-2010 : SD Muhammadiyah I Temanggung
- 2010-2016 : KMI PM. Darussalam Gontor Putri Kampus 1
- 2017-sekarang : Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

### Pengalaman Organisasi

- 2018-2019 : Pengurus Harian ForSEBI (Divisi *Public Relation*)
- 2018-2019 : Pengurus Harian GORDUKA (Sekretaris)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA