ANALISIS DETERMINAN MIGRASI TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR NEGERI (STUDI KASUS 38 KAB/KOTA DI JAWA TIMUR)

SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM EKONOMI SYARIAH

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

OLEH:

NOFIA ROFI'UL JANNAH
NIM. 17108010068

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
2021

ANALISIS DETERMINAN MIGRASI TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR NEGERI (STUDI KASUS 38 KAB/KOTA DI JAWA TIMUR)

SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM EKONOMI SYARIAH

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

OLEH:

NOFIA ROFI'UL JANNAH
NIM. 17108010068

PEMBIMBING:
DR. MUHAMMAD GHAFUR WIBOWO, S.E., M.SC.
NIP. 19800314 200312 1 003

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
2021

ABSTRACT

This research aims to analyze how the effect of the district/city minimum wage, gross regional domestic product, unemployment rate, average years of education, and labor force participation rate on the migration of Indonesian workers in East Java districts/cities during the period 2011-2019. The data used is secondary sourced from BNP2TKI, BPS, and Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi of East Java. The analysis method is panel data with Fixed Effect Model estimation model.

The estimated results obtained with using Eviews 9 software, show that partially the district/city minimum wage, GRDP, and average years of education have a negative and significant effect on the migration Indonesian workers. While unemployment rate has a positive and significant effect on the migration Indonesian workers, while the labor force participation rate does not have a significant effect on the migration Indonedian workers in each district/city in East Java. Simultaneously, the district/city minimum wage, gross regional domestic product, unemployment rate, average years of education, and labor force participation rate have an effect on the migration Indonesian workers.

Keywords: migration Indonesian workers, district/city minimum wage, gross regional domestic product, unemployment rate, average years of education, labor force participation rate

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh upah minimum kabupaten/kota, produk domestik regional bruto, tingkat pengangguran terbuka, rata-rata lama sekolah, dan tingkat partisipasi angkatan kerja terhadap migrasi tenaga kerja Indonesia di 38 kabupaten/kota Jawa Timur periode 2011-2019. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data sekunder yang bersumber dari BNP2TKI, Badan Pusat Statistik, dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Jawa Timur. Metode analisis dalam penelitian ini adalah data panel dengan model estimasi *Fixed Effect Model* (FEM).

Hasil estimasi yang diperoleh dari pengolahan data dengan dibantu *software Eviews 9* menunjukkan secara parsial, upah minimum kabupaten/kota, PDRB, dan Rata-rata Lama Sekolah memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap migrasi tenaga kerja Indonesia. Sementara Tingkat Pengangguran Terbuka memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap migrasi tenaga kerja Indonesia, sedangkan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap migrasi tenaga kerja Indonesia di setiap Kab/Kota di Jawa Timur. Secara simultan, UMK, PDRB, Tingkat Pengangguran Terbuka, Rata-tata lama sekolah, dan Tingkat Partisipasi Angkatan kerja berpengaruh terhadap migrasi tenaga kerja Indonesia.

Kata Kunci: Migrasi Tenaga Kerja Indonesia, UMK, PDRB, Pengangguran, Rata-rata Lama Sekolah, Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Nofia Rofi'ul Jannah

NIM : 17108010068

Prodi : Ekonomi Syariah

Menyatakan Bahwa Skripsi yang Berjudul **"Analisis Determinan Migrasi Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri (Studi Kasus 38 Kab/Kota di Jawa Timur)"** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi atau pun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* dan daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 06 Februari 2020

METERAI TEMPEL
10000
58627AJX026039447

Nofia Rofi'ul Jannah
NIM. 17108010012

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal: Skripsi Saudari Nofia Rofi'ul Jannah

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga

Di Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudari:

Nama : Nofia Rofi'ul Jannah

NIM : 17108010068

Judul Skripsi : "Analisis Determinan Migrasi Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri (Studi Kasus 38 Kab/Kota di Jawa Timur)"

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Ekonomi Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Dengan ini, kami mengaharapkan agar skripsi saudari tersebut di atas dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 06 Februari 2020

Pembimbing

Dr. M. Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc.
NIP. 19800314 200312 1 003

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-251/Un.02/DEB/PP.00.9/03/2021

Tugas Akhir dengan judul : ANALISIS DETERMINAN MIGRASI TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR NEGERI (Studi Kasus 38 Kab/Kota di Jawa Timur)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : NOFIA ROFI'UL JANNAH
Nomor Induk Mahasiswa : 17108010068
Telah diujikan pada : Rabu, 03 Maret 2021
Nilai ujian Tugas Akhir : A

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Dr. Muhammad Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc.
SIGNED

Valid ID: 604acb0a7a013

Penguji I

Dr. Taosige Wau, S.E., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 60486f4381de3

Penguji II

Anggari Marya Kresnowati, SE., ME
SIGNED

Valid ID: 60484a0994646

Yogyakarta, 03 Maret 2021
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 6048fa670c206

KEMENTERIAN AGAMA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM REPUBLIK INDONESIA

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

1/1 16/03/2021

HALAMAN MOTTO

Write what will you do, then do what you have written

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

Skripsi ini saya persembahkan khusus tidak lain dan tidak bukan untuk Ayah saya Sofian dan Mama saya Nuryanti yang telah berjuang dan memberikan segala bentuk dukungan, doa, cinta, dan kasih sayang tak terhingga. Terimakasih sudah selalu ada, dan beribu maaf atas segala kesalahan yang telah diperbuat. Hanya balasan doa yang dapat saya panjatkan, semoga sehat selalu dan panjang umur.

Serta almamaterku UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

بسم الله الرحمن الرحيم

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya kepada penyusun sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik tidak kurang suatu apapun. Shalawat beriringkan salam selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi Agung yaitu Nabi Muhammad SAW. Semoga kita semua termasuk golongan umatnya yang istiqomah dan mendapatkan syafaatnya di hari akhir kelak. Aamiin Yaa Mujibassaailiin.

Skripsi ini merupakan tugas akhir perkuliahan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Strata Satu program studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan penelitian yang berjudul **"ANALISIS DETERMINAN MIGRASI TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR NEGERI (STUDI KASUS 38 KAB/KOTA DI JAWA TIMUR)"**. Dengan segala kekurangan dan keterbatasan yang ada pada skripsi ini, penyusun ucapkan terimakasih atas bantuan, dukungan, serta motivasi dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Secara khusus dengan kerendahan hati penyusun mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A. selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

3. Bapak Dr. Abdul Qoyyum S.E.I., M.Sc.Fin. Selaku Ketua Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Muhammad Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan masukan hingga akhir penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Sunaryati, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama perkuliahan hingga akhir semester.
6. Keluarga saya tercinta, Ayah, Mama, Nova Dwi Wulandari, dan Salsabila Humairoh yang selalu memberikan doa, kasih sayang dan dukungan yang tak terhingga.
7. Saya sendiri, Nofia Rofi'ul Jannah yang telah berjuang melawan rasa malas untuk segera menyelesaikan tanggung jawabnya selama perkuliahan.
8. Keluarga besar LKMF Febipreneur yang telah memberikan wadah untuk berproses dalam segala hal dunia usaha. Semoga semakin jaya.
9. Keluarga besar HMPS Ekonomi Syariah atas edukasi dan pengalaman berharga ini. Semoga semakin produktif lagi.
10. Keluarga besar INFEST Ekonomi Syariah 2017 telah memberikan warna dan kekeluargaan yang solid selama masa perkuliahan.
11. Keluarga besar IKBM Sumatera Selatan atas kekeluargaan yang hangat selama di tanah perantauan ini.
12. Sahabatku tersayang Bojo Galak, Febriyani Ariska Dewi, Kuni Roifah, Ayu Okta Pravestri, dan Wakhidatur Rohmah yang telah memberikan canda, tawa dan kebersamaan yang cukup lama meskipun sempat bubar.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

13. Sahabatku ter-toxic sejagad raya, Ade Surya Sukma, Nadia, Aprillia Ramadhani Ramadhan, Dwi Pangestu Nur Farmansyah, dan Weri Mahendra atas ketoxic-an nya selama perkuliahan sehingga penulis terus merasa *insecure* atas pencapaian kalian yang lebih unggul.
14. Keluarga baruku KKN Gedung Rejo Angkatan 102 Kelompok 34, Indah, Dayu, Baiti, Nadia, Galih, Fuad, Koni, Mamas, Tan, dan Agung anak kampus tetangga (UNY) atas pengalaman dan kebersamaannya selama 1 bulan.

Semoga Allah SWT memberikan berkah dan hidayah-Nya serta membalas jasa-jasa kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak pernah luput dari kesalahan dan kekurangan yang nantinya perlu disempurnakan di masa mendatang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penyusun dan peneliti selanjutnya. Aamiin Yaa Rabbal 'Alamiin.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 06 Februari 2020

Penyusun

Nofia Rofiul Jannah
NIM. 17108010068

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER ..... **i**
ABSTRACT ..... **iii**
ABSTRAK ..... **iv**
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN ..... **v**
HALAMAN PERSETUJUAN ..... **vi**
HALAMAN PENGESAHAN ..... **vii**
HALAMAN MOTTO ..... **viii**
HALAMAN PERSEMBAHAN ..... **ix**
KATA PENGANTAR ..... **x**
DAFTAR ISI ..... **xiii**
DAFTAR TABEL ..... **xvi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xvii**
DAFTAR GRAFIK ..... **xviii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xix**
BAB 1 PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 9
D. Manfaat Penelitian 10
E. Sistematika Pembahasan 10
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS **13**
A. Tenaga Kerja 13
B. Migrasi Tenaga Kerja 18
C. Tenaga Kerja Indonesia 21
D. Tenaga Kerja Indonesia dalam Islam 22
E. Upah Minimum Kabupaten/Kota 23
F. Produk Domestik Regional Bruto 25
G. Tingkat Pengangguran Terbuka 26
H. Rata-Rata Lama Sekolah 30

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

I. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja 30
J. Telaah Pustaka 32
K. Pengembangan Hipotesis 46
1. Hubungan Upah Minimum Kab/Kota dengan Migrasi Tenaga Kerja Indonesia 46
2. Hubungan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) dengan Migrasi Tenaga Kerja Indonesia 47
3. Hubungan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) dengan Migrasi Tenaga Kerja Indonesia 48
4. Hubungan Rata-Rata Lama Sekolah (RLS) dengan Migrasi Tenaga Kerja Indonesia 49
5. Hubungan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) dengan Migrasi Tenaga Kerja Indonesia 50
L. Kerangka Pemikiran 51
BAB III METODE PENELITIAN 53
A. Jenis Penelitian 53
B. Jenis dan Sumber Pengumpulan Data 53
C. Populasi dan Sampel 53
D. Definisi Operasional Variabel 54
E. Metode Analisis 58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 65
A. Gambaran Umum Variabel Penelitian 65
1. Migrasi Tenaga Kerja Indonesia (MTKI) 65
2. Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) 66
3. Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) 67
4. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) 68
5. Rata-rata Lama Sekolah (RLS) 69
6. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) 71
B. Hasil Olah Data 72
1. Analisis Deskriptif 72
2. Uji Spesifikasi Model 74
3. Uji Asumsi Klasik 78
C. Pengujian Statistik 80

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

1. Uji F Statistik 80
2. Uji t-Statistik 80
3. Koefisien Determinasi 82
D. Pembahasan 82
1. Pengaruh UMK terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia 82
2. Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto Terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia 85
3. Pengaruh Tingkat Pengangguran Terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia 87
4. Pengaruh Rata-rata Lama Sekolah Terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia 89
5. Pengaruh Tingkat Partisipasi Angka Kerja Terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia 92
E. Pandangan Ekonomi Islam Terhadap Hasil Penelitian 94
BAB V PENUTUP 97
A. Kesimpulan 97
B. Saran 98
DAFTAR PUSTAKA 100
LAMPIRAN xxi

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Timur 7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 40
Tabel 3.1 Satuan Hitung Variabel 54
Tabel 4.1 Data Statistik Deskriptif 72
Tabel 4.2 Hasil Uji Chow 74
Tabel 4.3 Hasil Uji Hausman 74
Tabel 4.4 Hasil Uji Langrange Multiplier 75
Tabel 4.5 Hasil Regresi Menggunakan Model *Fixed Effect* 76
Tabel 4.6 Uji Multikolinearitas 80
Tabel 4.7 Uji Heteroskedastisitas 80
Tabel 4.8 Uji F-Statistik 82
Tabel 4.9 Uji t-Statistik 80
Tabel 4.10 Uji Koefisien Determinasi 82

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Supply Tenaga Kerja 14
Gambar 2.2 Dampak Permintaan Tenaga Kerja 16
Gambar 2.3 Penawaran Tenaga Kerja 17
Gambar 2.4 Dampak Ekonomi Migrasi 20
Gambar 2.5 Kerangka Pemikian 52

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Jumlah TKI dan TPT di Jawa Timur 2
Grafik 1.2 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja di Kab/Kota Jawa Timur (%) 4
Grafik 1.3 Rata-rata Lama Sekolah di Kab/Kota Jawa Timur (Tahun) 6
Grafik 4.1 Jumlah MTKI di 38 Kab/Kota di Jawa Timur Periode 2011-2019 65
Grafik 4.2 Rata-Rata UMK di 38 Kab/Kota di Jawa Timur Periode 2011-2019.. 66
Grafik 4.3 Rata-Rata PDRB di 38 Kab/Kota di Jawa Timur Periode 2011-2019. 67
Grafik 4.4 Rata-Rata TPT di 38 Kab/Kota di Jawa Timur Periode 2011-2019.... 68
Grafik 4.8 Rata-Rata RLS di 38 Kab/Kota di Jawa Timur Periode 2011-2019.... 70
Grafik 4.9 Rata-Rata TPAK di 38 Kab/Kota di Jawa Timur Periode 2011-2019. 71
Grafik 4.7 Perkembangan Rata-Rata MTKI dan UMK di 38 Kab/Kota Jawa Timur 84
Grafik 4.8 Perkembangan Rata-Rata MTKI dan PDRB di 38 Kab/Kota Jawa Timur..... 86
Grafik 4.9 Perkembangan Rata-Rata MTKI dan TPT di 38 Kab/Kota Jawa Timur 88
Grafik 4.10 Perkembangan Rata-Rata MTKI dan RLS di 38 Kab/Kota Jawa Timur 91
Grafik 4.11 Perkembangan Rata-Rata MTKI dan TPAK di 38 Kab/Kota Jawa Timur..... 93
Grafik 4.12 Jumlah TKI Berdasarkan Jenis Kelamin 95

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Penelitian xxi
Lampiran 2 Statistik Deskriptif xxix
Lampiran 3 *Common Effect Model* xxix
Lampiran 4 *Fixed Effect Model* xxx
Lampiran 5 *Random Effect Model* xxx
Lampiran 6 Uji Chow xxxi
Lampiran 7 Uji Hausman xxxii
Lampiran 8 Uji *Langrange Multiplier* xxxiii
Lampiran 9 Multikolinearitas xxxiii
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas xxxiii

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

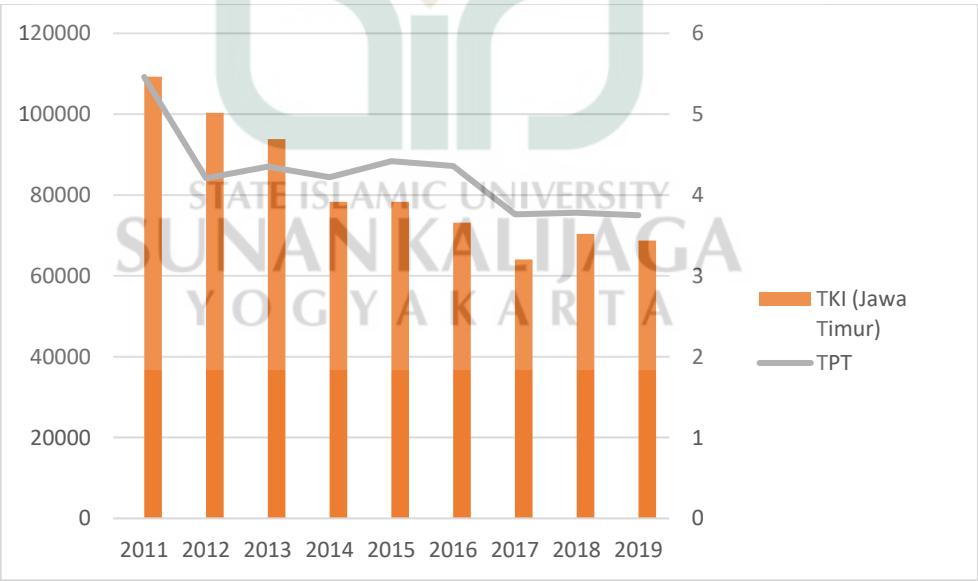
Dewasa ini, fenomena terjadinya migrasi termasuk salah satu diantara unsur dari adanya perubahan pada jumlah penduduk di dunia tanpa terkecuali Indonesia. Pada migrasi tenaga kerja ini pula bisa dipastikan dapat meningkatkan bahkan juga mengurangi jumlah penduduk yang ada di suatu tempat sebab adanya penduduk yang keluar atau masu dari wilayah tersebut. Sehingga, akan ada fenomena dimana ketimpangan jumlah penduduk di suatu tempat tertentu. Seperti di negara berkembang yaitu Indonesia yang memiliki jumlah penduduk sebesar 267 juta jiwa (Badan Pusat Statistik, 2019). Indonesia pula menjadi sumber pekerja migran terbesar kedua di ASEAN dengan jumlah pekerja migran di semua negara mencapai 4,1 juta dengan 1,2 juta migran tinggal di ASEAN (United Nations, 2013).

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Migrasi tenaga kerja memiliki potensi yang positif dalam meningkatkan pembangunan pada angkatan tenaga kerja di Indonesia. Adapun beberapa Tenaga Kerja Indonesia (TKI) bermigrasi tidak hanya didorong oleh permasalahan ekonomi dan sosial, namun ada dua faktor yang menjadi sebab terjadinya migrasi tenaga kerja, yaitu faktor pendorong dan faktor penarik. Raveinstein (1985) menjelaskan salah satu faktor pendorong adalah sulit untuk memperoleh pendapatan yang layak di daerah asal dan memungkinkan memperoleh upah/pendapatan yang besar di negara tujuan migrasi. Sedangkan

faktor penarik salah satunya adalah tingginya pendapatan di negara tujuan migrasi dan akan semakin tinggi pula tingkat mobilitasnya.

Merujuk data publikasi dari Badan Pusat Statistik (BPS) pada bulan Agustus 2019 terdapat jumlah pengangguran di Provinsi Jawa Timur sebanyak 826 ribu orang atau sebesar 3.83% dan terus meningkat setiap tahun. Hal tersebut jelas terjadi keterbatasan penyediaan lapangan pekerjaan dengan terus meningkatnya pertumbuhan penduduk yang mengakibatkan sedikit bahkan tidak tertampungnya angkatan kerja. Permasalahan demikianlah yang menjadikan banyaknya angkatan kerja di Indonesia lebih memilih bekerja ke luar negeri. Berikut ini adalah grafik perkembangan jumlah TKI dan tingkat pengangguran terbuka pada periode 2011-2019:



Grafik 1.1 Jumlah TKI dan TPT di Jawa Timur

Sumber: BNP2TKI dan BPS (Data diolah)

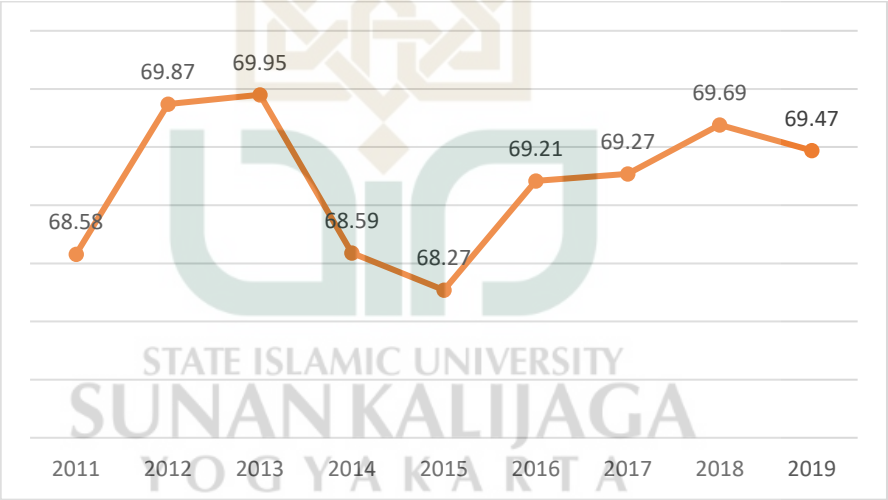
STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Dapat dilihat pada grafik di atas, bahwa hampir setiap tahunnya jumlah TKI dan tingkat pengangguran terbuka di Jawa Timur mengalami fluktuasi. Namun, tingkat pengangguran terbuka cenderung terjadi fluktuasi lebih tinggi dibanding dengan jumlah TKI. Hal ini disebabkan oleh pengiriman tenaga kerja Indonesia yang sedikit, sehingga akan mempengaruhi tingkat pengangguran di Jawa Timur menjadi semakin meningkat. Jika dilihat dari grafik di atas, pada tahun 2012 mengalami penurunan pada tingkat pengangguran terbuka dari tahun sebelumnya dengan diikuti jumlah migrasi TKI yang mengalami penurunan pula hingga akhir tahun 2019. Namun dengan adanya penurunan jumlah TKI yang terus-menerus menyebabkan tingkat pengangguran semakin tinggi. Dengan begitu, harus ada keseimbangan antara kenaikan tingkat pengangguran dengan pengiriman TKI ke luar negeri.

Migrasi internasional merupakan hal penting dalam membantu meningkatkan pembangunan ekonomi di negara berkembang, karena dinilai mampu mengurangi masalah kemiskinan dan pengangguran, mendorong pertumbuhan ekonomi, serta dapat meningkatkan devisa negara (Najmutsaqib, 2018). Menurut Pardoko (1987) faktor hambatan yang ada di Indonesia dalam pembangunan sosial ekonomi adalah jumlah pengangguran yang tinggi, produktivitas rendah, serta kesenjangan pendapatan atau rasio gini antara penduduk kota dan desa. Hal ini memicu seseorang untuk memilih migrasi ke negara lain yang di nilai mampu memberikan kehidupan yang layak dan mencukupi kebutuhannya sehari-hari.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Bersamaan dengan meningkatnya perdagangan antar negara dalam skala global, maka jumlah pekera migran terus megalami kenaikan di setiap tahunnya. Keadaan yang seperti ini memiliki kecenderungan akan terus meningkat selama keadaan perekonomian dunia tidak stagnan. Saat migrasi juga memungkinkan untuk terjadinya keseimbangan pasar yang baru pada upah dan pendapatan tenaga kerja. Dalam jangka panjang, beberapa sektor yang diambil akan menambah tingkat kesejahteraan bagi pekerja migran dan keseimbangan jumlah penduduk di negara tujuan sehingga akan mendapatkan manfaat dari adanya nilai total produksi yang meningkat (Gallardo et al., 2016).



Grafik 1.2 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja di Kab/Kota Jawa Timur (%)

Sumber: Badan Pusat Statistik

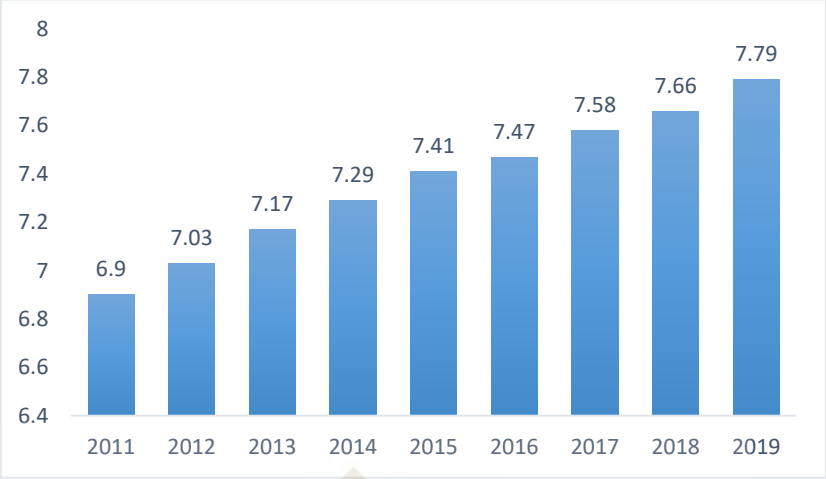
Dilihat dari grafik di atas bahwa Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) di Jawa Timur nilai terendah pada tahun 2015 sebesar 68.27% dan tertinggi pada tahun 2013 sebesar 69,95%. Fenomena menurun maupun meningkatnya TPAK ini biasanya disebabkan oleh faktor sosial, demografi dan

ekonomi. Sedangkan beberapa faktor yang sering dianggap paling penting pengaruhnya adalah upah/pendapatan, usia, dan pendidikan.

Terjadinya peningkatan pada tingkat partisipasi angkatan kerja ini biasanya dikarenakan oleh kondisi sosial dan ekonomi lingkup nasional yang cenderung membaik, sehingga akan memberikan pengaruh kepada faktor-faktor produksi yang ada di Indonesia. Kemudian dapat dikatakan naik-turunnya pada faktor produksi juga dapat memberikan pengaruh terhadap faktor *demand and supply* tenaga kerja Indonesia. Lapangan pekerjaan ataupun usaha dapat tercipta karena terjadinya dampak positif dari adanya peningkatan pada pertumbuhan ekonomi di suatu negara atau wilayah (Rukmana, 2019).

Adapun faktor lain yang dapat mempengaruhi seseorang ingin bekerja di luar negeri adalah lama pendidikan yang ditempuh. Santoso (2012) mengungkapkan bahwa apabila semakin tinggi tingkat pendidikan yang ditempuh seseorang maka akan semakin tinggi pula peluang seseorang tersebut melakukan migrasi tenaga kerja. Ini di karenakan seseorang yang berpendidikan tinggi mempunyai jangkauan pasar tenaga nasional bahkan internasional dan bukan lagi lokal. Berikut ini grafik rata lama sekolah yang berada di 38 Kab/Kota di Jawa Timur pada tahun 2011-2019.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



Grafik 1.3 Rata-rata Lama Sekolah di Kab/Kota Jawa Timur (Tahun)

Sumber: Badan Pusat Statistik

Jika dilihat dari pergerakan grafik rata-rata lama sekolah di atas terjadi peningkatan di setiap tahunnya, akan tetapi rata-rata tersebut masih didominasi oleh tenaga kerja yang berpendidikan SMP yaitu mereka yang hanya menempuh pendidikan selama tujuh tahun. Hal ini sesuai dengan aturan dari lembaga Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2004. Para TKI yang memiliki pendidikan rendah cenderung sulit untuk bisa mendapatkan pekerjaan yang layak dan pendapatan/upah yang tinggi. Namun, para pekerja yang bekerja di luar negeri dapat memilih bekerja pada sektor informal yangmana pekerjaan tersebut tidak memerlukan keahlian tertentu dan pendidikan tinggi juga akan mendapat upah yang layak. Hal inilah yang menjadi motivasi para TKI untuk melakukan migrasi internasional.

Tidak hanya pendidikan saja, dalam memutuskan bermigrasi juga didorong oleh tingkat upah di suatu daerah tertentu. Tingkat upah yang rendah

akan mengakibatkan seseorang melakukan migrasi ke wilayah dengan tingkat pendapatannya yang tinggi pula. Pendapatan yang rendah juga cenderung kurang mencukupi kebutuhan sehari-hari dalam suatu keluarga.

Tabel 1.1 Upah Minimum Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Timur

No	Kab/Kota Jawa Timur	2019	No	Kab/Kota Jawa Timur	2019
1	Ponorogo	1.763.267	20	Jombang	2.264.136
2	Malang	2.781.564	21	Pasuruan	3.574.487
3	Blitar	1.801.406	22	Tuban	2.067.613
4	Banyuwangi	2.132.779	23	Sumenep	1.645.146
5	Tulungagung	1.805.219	24	Sidoarjo	3.577.429
6	Madiun	1.763.267	25	Probolinggo	2.042.900
7	Kediri	1.850.986	26	Bondowoso	1.667.505
8	Magetan	1.763.267	27	Pacitan	1.509.816
9	Bangkalan	1.801.406	28	Situbondo	1.616.904
10	Trenggalek	1.763.267	29	Mojokerto	3.565.661
11	Jember	2.170.917	30	Kota Malang	2.470.073
12	Ngawi	1.763.267	31	Kota Madiun	1.640.439
13	Nganjuk	1.801.406	32	Kota Blitar	1.640.439
14	Bojonegoro	1.858.613	33	Kota Kediri	1.758.118
15	Sampang	1.763.267	34	Kota Batu	2.384.168
16	Lamongan	2.233.641	35	Kota Pasuruan	2.067.613
17	Gresik	3.867.874	36	Kota Probolinggo	1.886.388
18	Lumajang	1.826.831	37	Kota Mojokerto	1.886.388
19	Pamekasan	1.763.267	38	Kota Surabaya	3.583.313

Sumber: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, 2018

Penetapan kenaikan UMK dipertimbangkan berdasarkan tingkat inflasi dan pertumbuhan ekonomi. Selain itu, kenaikan UMK yang tinggi akan menyebabkan *problem* bagi para pemilik usaha dalam biaya produksi maupun keuntungan perusahaan. Sehingga pemilik usaha hanya memiliki dua pilihan, antara meningkatkan harga penjualan produk atau mengurangi pada biaya produksi dengan cara mengurangi beberapa tenaga kerja yang akan berdampak

pada bertambahnya pengangguran. Kenaikan upah minimum setiap tahun juga bersamaan dengan kenaikan KHL (Kebutuhan Hidup Layak). Maka biaya hidup individu untuk terus tetap tinggal juga akan mengalami kenaikan terus-menerus dan semakin berat pula tanggungan dari anggota keluarganya.

Merujuk pada penelitian yang telah dilakukan oleh Najmutsaqib (2018) dimana hasilnya menunjukkan variabel UMK berpengaruh signifikan dan bertanda positif terhadap migrasi TKI ke luar negeri sedangkan variabel Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) berpengaruh negatif dan tidak signifikan. Selain itu, variabel PDRB dan tingkat pengangguran terbuka berpengaruh positif dan signifikan terhadap migrasi tenaga kerja indonesia ke luar negeri (Puspitasari & Kusreni, 2017). Sedangkan pada penelitian Nisa (2019) variabel RLS memiliki pengaruh signifikan dan bertanda negatif terhadap migrasi tenaga kerja indonesia ke luar negeri.

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dipaparkan bahwa dengan adanya migrasi internasional dapat membantu menaikkan pertumbuhan ekonomi pada suatu negara. Dengan melihat beberapa komponen variabel seperti Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK), PDRB, Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT), Rata-Rata Lama Sekolah (RLS), dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) maka penulis tertarik untuk menulis penelitian yang berjudul **"Analisis Determinan Migrasi Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri (Studi Kasus 38 Kabupaten/Kota di Jawa Timur)".**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan pemaparan latar belakang tersebut maka dapat dirumuskan masalah-masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) terhadap jumlah migrasi tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Jawa Timur?
2. Bagaimana pengaruh PDRB terhadap jumlah migrasi tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Jawa Timur?
3. Bagaimana pengaruh tingkat pengangguran terbuka terhadap jumlah migrasi tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Jawa Timur?
4. Bagaimana pengaruh rata-rata lama sekolah terhadap jumlah migrasi tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Jawa Timur?
5. Bagaimana pengaruh tingkat partisipasi angkatan kerja terhadap jumlah migrasi tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Jawa Timur?

C. Tujuan Penelitian

Dari rumusan masalah di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh:

1. Upah Minimum Kota (UMK) terhadap jumlah migrasi tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Jawa Timur.
2. PDRB terhadap jumlah migrasi tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Jawa Timur.
3. Tingkat pengangguran terbuka terhadap jumlah migrasi tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Jawa Timur.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

4. Rata-rata lama sekolah terhadap jumlah migrasi tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Jawa Timur.
5. Tingkat partisipasi angkatan kerja terhadap jumlah migrasi tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Jawa Timur.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

   Penelitian ini sebagai bentuk pengaplikasian ilmu yang sudah diperoleh penulis dan bisa menambah wawasan pengetahuan terkait topik migrasi tenaga kerja Indonesia.

2. Bagi Akademisi

   Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan rujukan atau referensi untuk penelitian selanjutnya terkait migrasi tenaga kerja Indonsia ke luar negeri.

3. Bagi Instansi Pemerintah

   Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan oleh pihak pembuat kebijakan terkait pengiriman ketenagakerjaan Indonesia dan dapat memberikan masukan serta sumbangan pikiran kepada pemerintah daerah.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

E. Sistematika Pembahasan

Dalam penelitian ini, penulis menuangkan sistematika pembahasan yang terbagi menjadi lima bab yang tersusun sebagai berikut:

Bab I yaitu pendahuluan yang berisi latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan, manfaat penelitian, dan sistematika pembahasan. Dalam bab I

ini akan dipaparkan terkait gambaran fenomena dan permasalahan yang terjadi dalam tenaga kerja Indonesia. Dalam latar belakang ini penulis juga menyajikan data, teori serta penelitian terdahulu sebagai pendukung dan penguat dalam penelitian ini.

Bab II yaitu landasan teori yang menjelaskan terkait teori-teori yang relevan dengan penelitian yang akan dibahas, dibantu dengan telaah pustaka yang berisi penelitian-penelitian terdahulu dan berbagai sumber literatur lainnya seperti buku, artikel, dan jurnal ilmiah. Pada bagian ini juga dipaparkan tentang teori yang melandasi hubungan antar variabel dihubungkan dengan penelitian sebelumnya yang relevan dengan topik penelitian. Selain itu, dibahas pula terkait pengembangan hipotesis serta kerangka berfikir yang menjadi dasar topik penelitian.

Bab III yaitu metode penelitian, berisi tentang jenis penelitian, sumber dan jenis data yang digunakan, populasi dan sampel, definisi operasional variabel, dimana penulis menjelaskan definisi setiap variabel penelitian. Pada bagian ini penulis juga menjelaskan tentang alat analisis yang digunakan serta tahap-tahapan dalam pengujianya.

Bab IV adalah hasil penelitian dan pembahasan, yang berisi tentang uraian analisis hasil perhitungan olahan data serta interpretasi terkait hasil perhitungan tersebut. Sedangkan Bab V yaitu penutup, yang berisi kesimpulan dimana merupakan jawaban dari rumusan masalah pada penelitian ini. Pada bab ini peneliti juga menyampaikan keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

proposal skripsi, serta saran yang ditujukan bagi penelitian-penelitian selanjutnya terkait dengan topik pembahasan ini.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut:

1. Hasil regresi data panel menunjukkan bahwa variabel UMK berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia di 38 kabupaten/kota di Jawa Timur. Karena penduduk yang sudah sejahtera dengan upah minimum yang tinggi pula, mereka tidak perlu lagi menambah pendapatan dengan cara bekerja sebagai TKI di luar negeri.
2. Hasil regresi menunjukkan bahwa variabel PDRB berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia di 38 kabupaten/kota di Jawa Timur, dikarenakan jika PDRB di suatu wilayah itu tinggi maka akan banyak tenaga kerja yang dapat terserap dengan ditandai dengan turunnya jumlah pengiriman tenaga kerja Indonesia ke luar negeri.
3. Hasil regresi menunjukkan bahwa variabel TPT berpengaruh positif dan signifikan terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia di 38 kabupaten/kota di Jawa Timur. Artinya, apabila TPT naik 1% maka jumlah migrasi TKI akan bertambah. Hal ini di karenakan sempitnya lapangan pekerjaan yang tersedia, sehingga masyarakat memilih untuk bekerja ke luar negeri agar dapat menghidupi keluarganya.
4. Hasil regresi menunjukkan bahwa variabel RLS berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia di 38 kabupaten/kota

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

di Jawa Timur. Hal ini dikarenakan pendidikan yang rendah adalah salah satu faktor yang mendorong keinginan seseorang untuk bermigrasi tenaga kerja ke luar negeri, serta tidak adanya syarat pendidikan minimal yang harus ditempuh untuk bekerja di luar negeri.

5. Hasil regresi menunjukkan bahwa variabel TPAK tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia di 38 kabupaten/kota di Jawa Timur. Karena banyaknya jumlah penduduk yang berusia 15 tahun atau lebih dan masih berstatus pelajar, atau sedang mengurus rumah tangga, atau yang hanya sementara bekerja serta pengangguran tidak dapat dijadikan pengaruh untuk bermigrasi.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pemerintah
   a. Diharapkan untuk membuka lapangan pekerjaan yang lebih luas lagi agar dapat tertampungnya para tenaga kerja di Indonesia sehingga dapat mengurangi masalah pengangguran.
   b. Diharapkan untuk mensosialisasikan persyaratan bekerja di luar negeri secara legal dan aman serta memberantas agensi illegal yang cenderung menyulitkan biaya keberangkatan calon TKI.
   c. Diharapkan untuk meningkatkan upah minimum kabupaten/kota agar kesejahteraan masyarakat dapat terpenuhi.
2. Bagi Peneliti selanjutnya

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

a. Untuk kajian dan topik yang serupa disarankan agar menggunakan model analisis yang jauh lebih tajam agar mendapatkan hasil yang lebih tepat dan akurat.
b. Dapat menambah atau mengganti variabel bebas (independen) yang berbeda dari penelitian ini agar mendapatkan hasil temuan yang lebih bervariatif.
c. Dapat memperbarui periode penelitian agar hasil penelitian bisa menggambarkan kondisi wilayah yang lebih *update* atau terbaru.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR PUSTAKA

Abdillah, A. (2019). Pengaruh Inflasi, PDRB, dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Timur Periode Tahun 2014-2018. *Jurnal Ilmiah*.

Agbola, F. W., & Acupan, A. B. (2010). An Empirical Analysis of International Labour Migration in the Philippines. *Economic Systems*, *34*(4), 386–396.

At-Tariqi, A. A. H. (2004). *Ekonomi Islam, Prinsip, Dasar dan Tujuan*. Magistra Insania Press.

Badan Pusat Statistik. (2015). *Profil Penduduk Indonesia Hasil Supas 2015* (D. Handiyatmo, Parwoto, & Widaryatmo (eds.)).

Faizin, M. (2020). Analisis Pengaruh PDRB Perkapita , IPM , Kemiskinan dan Pengangguran Terhadap Migrasi Tenaga Kerja ke Luar Negeri. *Jurnal Profit*, *7*(2), 113–120.

Fatmasari, Y. (2017). Pengaruh PDRB, Pendidikan dan Pengangguran Terhadap Kemiskinan di Jawa Timur Tahun 2006-2015. *Jurnal Ilmiah*. https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/4593

Gallardo, G. D. L., Korneeva, E., & Strielkowski, W. (2016). Integration of Migrants in the EU: Lessons and Implications for the EU Migration Policies. *Journal of International Studies*, *9*(2), 244–253. https://doi.org/10.14254/2071-8330.2016/9-2/19

Gilarso. (2013). *Pengantar Ilmu Ekonomi Mikro*. Kanisius.

Handayani, R. (2018). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pendapatan Terhadap Minat Masyarakat Menjadi Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Menurut Perspektif Ekonomi Islam [Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung]. In *Journal of Business Ethics* (Vol. 14, Issue 3).

Hermawan, P. N. D. (2018). Pengaruh Pendidikan, Pengangguran dan Kemiskinan Terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri (Studi pada 6

STATE ISLAMIC UNIVERSITY SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Kabupaten di Jawa Timur). *Jurnal Illmiah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Brawijaya*.

Ismail, N. (2009). *Ekonomi Islam: Perspektif Teori, Sistem, dan Aspek Hukum* (viii). ITS Press.

Layard, P. R. ., & Walters, A. . (1978). *Micro Economic Theory*. McGraw-Hill.

Mankiw, N. G. (2000). *Makroekonomi* (W. Hardani, D. Barnadi, & S. Saat (eds.); keenam). Erlangga.

Munir, R. (2007). *Dasar-Dasar Demografi*. Lembaga Demografi Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Najmutsaqib, I. (2018). Pengaruh Kepadatan Penduduk, Upah Minimum Provinsi (UMP), Kesempatan Kerja Terhadap Migrasi Internasional Tenaga Kerja Provinsi Jawa Tengah 2005-2016. *Fakultas Ekonomi Universitas Tidar*.

Nanga, M. (2005). *Makro Ekonomi: Teori, Masalah, dan Kebijakan*. Raja Grafindo Persada.

Nisa, K. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Migrasi Tenaga Kerja Indonesia (TKI) (Studi Kasus Pada 6 Provinsi Tahun 2008-2017)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Nurcahyanti, A. D. (2019). *Analisis Pengaruh Kemiskinan, Upah Minimum Regional, Jumlah Penduduk, dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Terhadap Terjadinya Migrasi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Nurmansyah, F. A. (2018). Pandangan Islam tentang Tenaga Kerja Wanita yang Bekerja di Luar Negeri. *Al-Mabsut: Jurnal Studi Islam Dan Sosial*. http://ejournal.iaingawi.ac.id/index.php/almabsut/article/view/283

Pardoko. (1987). *Mobilitas Migrasi dan Urbanisasi*. Angkasa.

Pujualwanto, B. (2014). *Perekonomian Indonesia: Tinjauan Historis, Teoritis, dan Empiris* (I). Graha Ilmu.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Purnami, I. (2015). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2010-2013* [Universitas Islam Negeri Syarih Hidayatullah Jakarta]. https://doi.org/10.1145/3132847.3132886

Puspitasari, W. I., & Kusreni, S. (2017). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Migrasi Tenaga Kerja ke Luar Negeri Berdasarkan Provinsi di Indonesia*. Jurnal Ilmu Ekonomi Terapan, 02(1), 49–64.

Rahmah, A. H. (2016). *The Study of In-Migration between Provinces in Indonesia by Panel Data Regression.* Jurnal Eksakta, 124-136.

Rasyid, M. (2015). *Konsep Dasar Ekonomika Mikro*. Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo.

Raveinstein. (1985). *Teori Migrasi*.

Rukmana, T. A. (2019). *Analisis Determinan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) di Beberapa Provinsi Indonesia Tahun 2008-2017*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Sa'adah, N., Fitria, V., & Widiastuti, S. K. (2019). *Tenaga Kerja Indonesia (TI) di Malaysia: Perspektid Psikologi, Sosiaologi, dan Hukum Islam* (I). UIN Sunan Kalijaga.

Santoso, R. P. (2012). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ketenegakerjaan* (I). UPP STIM YKPN.

Sasmi, C., & Bachtriar, N. (2014). *Analisis Migrasi Internal di Sumatera Barat: Suatu Kajian Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Migrasi Masuk ke Kota Padang*. 1–20.

Setiawan, N. (2008). Struktur Ketenagakerjaan dan Partisipasi Angkatan Kerja di Pedesaan Indonesia. *Jurnal Kependudukan Padjadjaran*, *10*(2), 100–111. http://jurnal.unpad.ac.id/kependudukan/article/view/4028/_1

Shavitry, N. O. (2019). *Analisis Determinan Tenaga Kerja Indonesia untuk Bekerja*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ke Luar Negeri Tahun 2012-2018. Universitas Jember.

Sholeh, M. (2012). Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja Serta Upah: Teori Serta Beberapa Potretnya di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*, *4*(1), 62–75. https://doi.org/10.21831/jep.v4i1.618

Simanjuntak, P. J. (2001). *Pengantar Ekonomi Sumberdaya manusia*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Sinaga, J. P. (2020). *Determinan Migrasi Internasional Penduduk Pulau Jawa*. Universitas Jember.

Soleh, A. (2017). Masalah Ketenagakerjaan dan Pengangguran di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, *6*(2), 83–92.

Sugiyono. (2003). *Statistika untuk Penelitian* (vi). CV Alfabeta.

Sukirno, S. (2008). *Mikroekonomi Teori Pengantar* (Ketiga). Raja Grafindo Persada.

Sumarsono, S. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumberdaya Manusia & Ketenagakerjaan* (I). Graha Ilmu.

Sumarsono, S. (2009). *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.

United Nations. (2013). Trends in International Migrant Stock: The 2013 Revision-Migrants By Age and Sex. *United Nations*. http://www.un.org/en/development/desa/population/migration/data/index.shtml

Widarjono, A. (2009). *Ekonometrika: Pengantar dan Aplikasinya Disertai Panduan Eviews*. Ekonisia.

Widarjono, A. (2013). *Ekonometrika: Pengantar dan Aplikasinya Disertai Panduan Eviews* (Kelima). Ekonosia.

Yogyakarta, P. U. (2015). *Ekonomi Islam*. Rajawali Press.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA