

**PENGARUH PROMOSI JABATAN, KOMPETENSI, DAN ETOS KERJA
ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta)



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh:
FITRI NUR ANNISA
NIM: 17108020095

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH PROMOSI JABATAN, KOMPETENSI, DAN ETOS KERJA
ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta)



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh:
FITRI NUR ANNISA
NIM: 17108020095

DOSEN PEMBIMBING:
JAUHAR FARADIS, S.H.I., M.A.
NIP: 19840523 201101 1 008

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2021



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-324/Un.02/DEB/PP.00.9/04/2021

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH PROMOSI JABATAN, KOMPETENSI, DAN ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA BPRS BANGUN DRAJAT WARGA YOGYAKARTA)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : FITRI NUR ANNISA
Nomor Induk Mahasiswa : 17108020095
Telah diujikan pada : Selasa, 02 Maret 2021
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Jauhar Faradis, S.H.I., M.A.
SIGNED

Valid ID: 606ea2dc6a338



Penguji I

Joko Setyono, SE., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 605c8e8440ac7



Penguji II

Dian Nuriyah Solissa, SHI, M.Si
SIGNED

Valid ID: 6065803acb748



Yogyakarta, 02 Maret 2021
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 6073bd909349d

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Fitri Nur Annisa

Kepada

**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta**

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Fitri Nur Annisa

NIM : 17108020095

Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan, Kompetensi dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta)

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi Saudari tersebut di atas dapat segera di munaqasahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 20 Februari 2021

Pembimbing

Jauhar Faradis, S.H.I., M.A.
NIP: 19840523 201101 1 008

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamua 'laikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fitri Nur Annisa

NIM : 17108020095

Prodi : Perbankan Syari'ah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Promosi Jabatan, Kompetensi dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta)” adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam bodynote atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggungjawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 20 Februari 2021

Penyusun,


6000
ENAM RIBURUPIAH
Fitri Nur Annisa

17108020095

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fitri Nur Annisa
NIM : 17108020095
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Promosi Jabatan, Kompetensi dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan) dengan hak bebas *Royalti Noneksklusif* ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 20 Februari 2021

Yang Menyatakan,



Fitri Nur Annisa

17108020095

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN MOTTO

Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya

(Q.S Al-Baqarah: 286)

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. “Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(Q.S Al- Insyirah: 6-8)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT dan atas dukungan serta doa dari orang-orang
tercinta akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini saya persembahkan:

Teruntuk Kedua Orang tua terkasih Bapak Subagya dan Ibu Rusdiyatmini serta
kakakku tersayang Farhan Ahmad

Yang selalu mendoakan dan merawat penulis dengan kasih sayang dan kesabaran,
serta pengorbanan yang tidak ternilai harganya untuk anak-anaknya, dan orang tua
hebat yang selalu memberikan bimbingan, motivasi serta dukungan moral maupun
materiil yang luar biasa sampai saat ini.

Untuk keluarga besar yang selalu mendoakan

Untuk sahabat tercinta dan orang-orang yang pernah saya temui yang telah
mendoakanku.

Serta teruntuk Almameter tercinta

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Ša'	š	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	ḥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan Ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Šad	š	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	De (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa'	ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	ẓ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef

ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamza h	`	Apostrof
ي	Ya'	Y	Ye

A. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

مِنَعَدَّة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
مِنَعَدَّة	Ditulis	<i>'iddah</i>

B. Ta'Marbuttah

Semua ta' marbuttah ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حِكْمَةٌ	Ditulis	<i>Hikmah</i>
عِلَّةٌ	Ditulis	<i>'illah</i>
كِرَامَةُ الْأَوْلِيَاءِ	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>

A. Vokal Pendek dan Penerapannya

--- [◌] ---	Fathah	Ditulis	A
--- [◌] -	Kasrah	Ditulis	I
--- [◌] - -	Dammah	Ditulis	U
نَعَلَ	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
ذَكَرَ	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يَذُوبُ	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

B. Vokal Panjang

1. Fathah + alif	Ditulis	A
جَاهِلِيَّةٌ	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. Fathah + ya' mati	Ditulis	A
تَنْسَى	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. Kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كَرِيمٌ	Ditulis	<i>Karim</i>
4. Dhammah + wawu mati	Ditulis	U
فُرُوضٌ	Ditulis	<i>Furud</i>

C. Vokal Rangkap

1. Fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بَيْنَكُمْ	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. Fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قَوْلٌ	Ditulis	<i>Qaul</i>

B. Vokal pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>A'antum</i>
أَعَدْتُ	Ditulis	<i>U'iddat</i>
لَا يُشْرِكُكُمْ	Ditulis	<i>La'in syakartum</i>

C. Kata Sandang Alif +Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal“al”

الْقُرْآن	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
الْقِيَاس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاء	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

D. Penulisan kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

زَوَى الْفُرُودِ	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT atas segala rahmat, taufiq dan hidayah Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan sesuai dengan yang diharapkan. Sholawat serta salam senantiasa telah tercurahkan keharibaan Nabi Agung Muhammad SAW. beliau adalah nabi yang patut kita teladani akhlaqnya sampai datangnya hari kiamat. Semoga kita semua dapat mengikuti teladan beliau aamiin.

Skripsi ini merupakan wujud karya terakhir saya sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penulisan tugas akhir ini tidak mungkin dapat penulis selesaikan sendiri, pasti ada banyak sekali bantuan dari pihak lain, selain diri sendiri. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Phil Al-Makin, S.Ag., M.Ag, selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag. selalu Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Jauhar Faradis S.H.I., M.A selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, perbaikan dengan penuh kesabaran

serta memberikan dukungan dari awal proses skripsi sampai tahap akhir skripsi.

5. Bapak Hasan Al Banna, SEI., M.E selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu mengarahkan, membimbing penulis selama menempuh pendidikan, meluangkan waktu, dan memberikan semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.
7. Seluruh pegawai dan staf tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
8. Pemimpin dan seluruh karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.
9. Orang tua tercinta Bapak Subagya dan Ibu Rusdiyatmini serta kakak tersayang Farhan Ahmad. Terimakasih atas segala doa restu, dukungan, motivasi, pengorbanan dan kasih sayang serta menjadi keluarga terbaik bagi penulis. Semoga diberikan kesehatan, kebahagiaan, rezeki, dipermudah segala urusannya dan selalu dalam lindungan Allah SWT.
10. Kepada seluruh keluarga besar Mbah Gimam dan Mbah Rejo Suparto yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

11. Sahabat penulis yaitu, Anisa Chauri, Nur Afiqah, Novita Safitri, Wisna Nandita Dindasari, Nuri Ambarwatisari, Hasna Nur Afifah, Khoirunni'mah, Nawarul Azizah serta sahabat-sahabat yang lain masih banyak lagi tidak bisa disebutkan satu per satu. Terimakasih sudah menemani penulis dari awal bangku perkuliahan sampai skripsi ini selesai, semoga kalian sukses selalu.
12. Sahabat penulis Anisa Chauri, Ervica Baidatu Zahroh, Annisa Rina Widiastuti, Nuri Ambarwatisari, Muhammad Mashduqi, Ana Ismaul Khikam, Indah Romadhona Wahyuningrum, Exsel Burham P, M. Syarif Syaifuddin, Yudi, Sabir, Muhammad Rasyid Ridho sebagai tim sukses saya dalam mengerjakan skripsi, yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan kepada penulis, semoga kalian sukses selalu.
13. Sahabat penulis, Iffah Nur Hanifah, Fatma Novianti, Dwi Adrifi Paramitha yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan kepada penulis dari awal menulis sampai skripsi ini selesai, semoga kalian sukses selalu.
14. Keluarga HMPS Perbankan Syariah 2020 yang telah memberikan saya banyak pelajaran dan pengalaman yang sangat berharga mengenai organisasi selama di perkuliahan ini.
15. Keluarga KKN 102 Koripan, terima kasih atas keakraban, kehangatan, kekompakan, suka duka, canda tawanya sampai saat ini.
16. Keluarga Perbankan Syariah 2017 khususnya PS C yang telah menemani penulis dari awal hingga akhir bangku perkuliahan.

17. Untuk mu yang masih jadi rahasia bagiku, semoga dengan selesainya skripsi ini akan memperpendek jalan kita untuk bertemu, tak apa saat ini kita berjalan, selama masih satu tujuan, sejauh apapun kaki melangkah tetaplah Allah kan pertemukan, meski di ujung jalan.

18. Seluruh pihak yang terlibat dalam penelitian ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT memudahkan segala urusan serta membalas seluruh kebaikan tersebut dengan hal yang lebih baik lagi. Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, oleh karena itu kritik serta saran yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi kita semua. Aamiin.

Yogyakarta, 10 Februari 2021

Hormat Saya,


STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Fitri Nur Annisa
17108020095

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
<i>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN</i>	vii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxii
ABSTRAK	xxiii
<i>ABSTRACT</i>	xxiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
A. Landasan Teori.....	11

1. Promosi Jabatan.....	11
2. Kompetensi.....	18
3. Etos Kerja Islam	24
4. Kinerja	28
B. Telaah Pustaka	33
C. Pengembangan Hipotesis	40
1. Pengaruh Promosi Jabatan terhadap kinerja karyawan	40
2. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan	41
3. Pengaruh Etos kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan.....	42
D. Kerangka Pemikiran.....	43
BAB III METEDOLOGI PENELITIAN	45
A. Jenis Penelitian.....	45
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	45
C. Populasi dan Sampel	45
D. Teknik Pengumpulan dan Sumber Data.....	46
a. Teknik Pengumpulan Data	46
b. Sumber Data	48
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	49
1. Variabel Dependen (Terikat).....	49
2. Variabel Independen (bebas).....	49
F. Teknik Uji Instrumen	52
a. Uji Validitas	52
b. Uji Reliabilitas.....	52
G. Metode Analisis Data.....	52

1. Analisis Deskriptif Kuantitatif	52
2. Uji Asumsi Klasik	53
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
H. Uji Hipotesis	54
a. Uji koefisien determinasi (R^2).....	54
b. Uji Parsial (Uji t)	55
c. Uji Simultan (Uji F)	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
A. Gambaran Umum Penelitian	56
B. Analisis Deskriptif Responden.....	56
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	58
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	59
1. Uji Validitas	59
2. Uji Reliabilitas.....	62
D. Uji Asumsi Klasik	63
1. Uji Normalitas	63
2. Uji Multikolinearitas	64
3. Uji Heteroskedastisitas	65
E. Analisis Regresi Linier Berganda	66
F. Hasil Uji Hipotesis	68
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68

2. Uji T	69
3. Uji F.....	72
G. Pembahasan Hasil Penelitian	73
1. Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta	73
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta	75
3. Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta	77
BAB V PENUTUP.....	80
A. Kesimpulan	80
B. Keterbatasan Penelitian.....	80
C. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.....	xxvi

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Perkembangan keuangan BPRS Bangun Drajat Warga Tahun 2015-2019	3
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala Likert	47
Tabel 3. 2 Operasional variabel penelitian	50
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4. 2 Usia Responden	57
Tabel 4. 3 Tingkat Pendidikan Responden	58
Tabel 4. 4 Lama Bekerja Responden	59
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji T	70
Tabel 4. 13 Hasil Uji F	72

Tabel 4. 14 Detail jawaban variabel etos kerja Islam 78



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Pertumbuhan Perbankan Syariah Maret 2020	2
Gambar 2. 1 Terbentuknya Etos Kerja Islami.....	25
Gambar Kerangka Pemikiran.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	xxvi
Lampiran 2. Data Jawaban Responden	xxxI
Lampiran 3. Hasil Olah Data SPSS 23.0.....	xxxv
Lampiran 4. Dokumentasi.....	xlvi
Lampiran 5. <i>Curriculum Vitae</i>	xlvii



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan, kompetensi, dan etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan software SPSS 23.0. teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Data primer dalam penelitian ini didapatkan dari responden. Banyaknya populasi pada penelitian ini adalah 34 responden. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa promosi jabatan dan etos kerja Islam tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompetensi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Promosi Jabatan, Kompetensi, Etos Kerja Islam, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job promotion, competence, and Islamic work ethic on employee performance at BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. The method of analysis used multiple regression analysis using SPSS 23.0 software. The sampling technique used is purposive sampling. Primary data in this study were obtained from respondents. The number of population in this study were 34 respondents. The results of this study indicate that job promotion and Islamic work ethic have no effect on employee performance, while competence has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Job Promotion, Competence, Islamic Work Ethic, Employee Performance.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Bank melaksanakan fungsi intermediasi keuangan atau bisa diartikan bahwa bank melakukan penghimpunan dana dari masyarakat dalam bentuk pembiayaan.¹ Di Indonesia pada tahun 1998, pemerintah dan Dewan Perwakilan Rakyat melakukan penyempurnaan UU No.7/1992 menjadi UU No. 10 Tahun 1998 yang menjelaskan bahwa sistem perbankan di Indonesia ada dua atau biasa disebut *dual banking sistem* yaitu sistem perbankan konvensional dan syariah.² Perbankan Syariah adalah hal-hal yang berkaitan dengan Bank Syariah dan Unit Usaha Syariah dan juga mencakup mengenai aktivitas, kelembagaan, dan proses untuk melakukan aktivitas yang ada di perbankan syariah.³

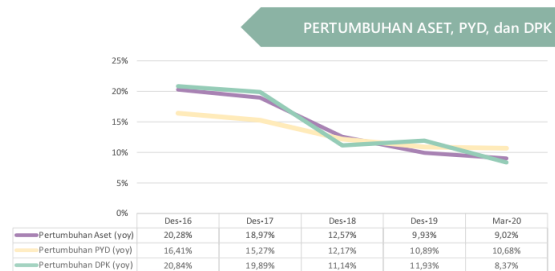
Perbankan syariah sampai Bulan Maret 2020 terus menunjukkan perkembangan yang positif. Hal tersebut dibuktikan dengan pertumbuhan aset pada Bulan Maret 2020 sebesar 9,02%, pertumbuhan Pembiayaan

¹ <https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/tentang-syariah/Pages/PBS-dan-Kelembagaan.aspx>
(Diakses pada 14 September 2020 pukul 09.50)

² <https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/tentang-syariah/Pages/Sejarah-Perbankan-Syariah.aspx>
(Diakses pada 14 Maret 2021 puku 13.30)

³ UU Nomor 21 tahun 2008 tentang Perbankan Syariah

Yang Disalurkan (PYD) sebesar 10,68% dan Pertumbuhan Dana Pihak Ketiga (DPK) sebesar 8,37%.⁴



Gambar 1. 1 Data Pertumbuhan Perbankan Syariah Maret 2020

Sumber : Snapshot Perbankan Syariah Maret 2020

Perkembangan Perbankan Syariah yang semakin pesat juga dapat dilihat dari institusi pada industri perbankan syariah. Perkembangan ini juga dapat dilihat dari (Bisnis.com) bahwa pada saat ini tercatat ada sebanyak 14 BUS, 20 UUS dan 163 BPRS. Dari segi nominalnya, pada April 2020 total aset perbankan syariah sudah mencapai Rp. 534,86 triliun.

5

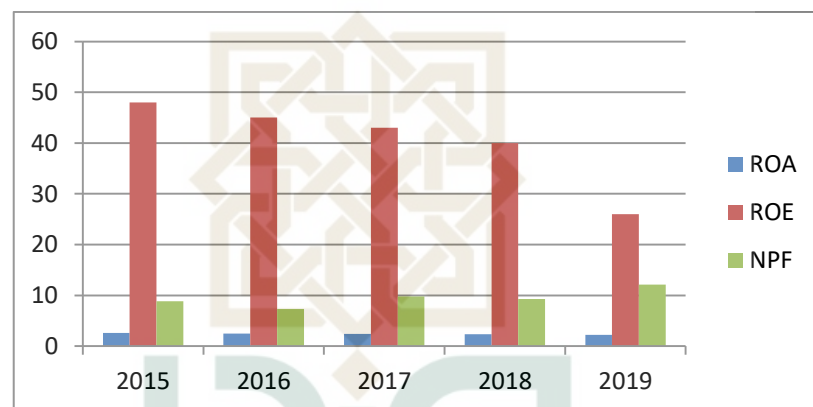
Dari ketiga Institusi tersebut, BPRS merupakan institusi paling banyak. Salah satu BPRS yang ada di Yogyakarta adalah “BPRS Bangun Drajat Warga” yang sudah berdiri sejak tahun 1993.⁶ BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta merupakan Lembaga Keuangan Syariah yang paling tua di Yogyakarta, sehingga BPRS Bangun Drajat Warga sampai

⁴ <https://ojk.go.id/id/kanal/syariah/berita-dan-kegiatan/publikasi/Pages/Snapshot-Perbankan-Syariah-Indonesia-Maret-2020.aspx> (Diakses pada 10 september 2020 pukul 15.30).

⁵ <https://finansial.bisnis.com/read/20200702/231/1260686/pangsa-pasar-keuangan-syariah-per-april-2020-naik-jadi-903-persen> (Diakses pada 10 September 2020 pukul 16.05)

⁶ <http://www.bprs-bdw.co.id#> (Diakses pada 16 September 2020 pukul 10.26)

saat ini tetap berusaha untuk selalu meraih kinerja yang positif diantara persaingan Lembaga Keuangan Syariah yang lain. Hal tersebut bisa dibuktikan dengan adanya sebaran yang cukup merata jaringan kantor di daerah Yogyakarta. Dari segi kinerja keuangan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta dapat dilihat pada laporan keuangan triwulan perusahaan selama lima tahun (2015-2019) yaitu sebagai berikut:



	2015	2016	2017	2018	2019
ROA	2.58	2.5	2.41	2.35	2.2
ROE	48	45	43	40	26
NPF	8.81	7.33	9.8	9.28	12.11

Tabel 1. 1 Perkembangan keuangan BPRS Bangun Drajat Warga Tahun 2015-2019

Sumber: www.ojk.go.id

Berdasarkan gambar di atas dapat dilihat bahwa rasio keuangan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta dalam lima tahun (2015-2019) mengalami perkembangan yang naik turun atau bisa disebut fluktuatif. Dilihat pada *Return on Asset* (ROA) terjadi penurunan pada tahun 2017

sampai dengan 2019 yaitu sebesar 2.41%, 2.35% dan 2.2%. Dari *Return on Equity* terjadi penurunan pada tahun 2017 sampai dengan 2019 yaitu sebesar 43%, 40% dan 26%. Untuk *Non Performing Finance* (NPF) terjadi penurunan pada tahun 2016 sebesar 7.33%, pada tahun 2017 sampai dengan 2019 mengalami kenaikan. Perkembangan beberapa rasio keuangan di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta yang fluktuatif juga menggambarkan kondisi perusahaan yang juga fluktuatif.

Selain berkaitan dengan operasional, di dalam perbankan syariah juga berkaitan dengan sumber daya manusia (SDM) yaitu berkaitan dengan karyawan (Astuti, 2018). Sumber daya manusia merupakan salah satu aset yang penting dan harus diperhatikan oleh suatu perusahaan karena keberhasilan suatu perusahaan tergantung kepada para karyawan di suatu perusahaan terutama dalam hal kinerjanya. Jika, kinerja karyawannya baik maka tujuan perusahaan dapat tercapai.

Alasan memilih objek penelitian di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta karena pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta sesuai dengan kriteria peneliti yaitu di satu sisi berkembang di sisi lain fluktuatif pada perkembangan rasio keuangan sehingga hal tersebut dapat menjadi salah satu hal yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Seperti pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta mengalami perkembangan yang fluktuatif dari beberapa rasio keuangan lima tahun (2015-2019). Tentunya hal itu tidak mudah tercapai jika tidak ada

pengelolaan sumber daya manusia yang baik. BPRS BDW mampu berkembang secara fluktuatif tentunya tidak lepas dari hasil para kinerja karyawan. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti promosi jabatan, kompetensi dan etos kerja islam.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu promosi jabatan. Siagian (2000:169) mengatakan bahwa promosi jabatan merupakan perpindahan pekerjaan seseorang dengan tanggung jawab lebih besar dan begitu juga dengan penghasilannya. Sedangkan menurut Mangkuprawira (2004: 196) promosi bisa mendorong karyawan agar kinerjanya bisa tercapai lebih baik lagi. Para karyawan pun akan melaksanakan pekerjaan dengan baik karena para karyawan yakin jika kinerja tinggi akan menuju pada promosi. Simanjuntak (2015) mengatakan adanya pelaksanaan promosi jabatan di dalam perusahaan akan membuat para karyawan lebih semangat dalam bekerja, sehingga kinerja karyawan dapat meningkat. Penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh (Astuti 2018) menyatakan promosi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian dengan hasil yang berbeda dilakukan oleh (Umam, 2015) yang menyatakan promosi jabatan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa promosi jabatan tidak mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

Faktor selanjutnya adalah kompetensi. Wibowo (2010: 324) mengatakan bahwa kompetensi adalah kemampuan dalam melakukan suatu pekerjaan didasari oleh pengetahuan, keterampilan dan didukung

oleh sikap yang menjadi karakteristik setiap individu. Kompetensi bisa digunakan sebagai tolak ukur dalam menempatkan kerja seorang karyawan. Jika karyawan ditempatkan pada pekerjaan tertentu maka akan memahami kemampuan yang dibutuhkan dan akan mencari cara bagaimana untuk mencapai kompetensi melalui evaluasi yang sesuai dengan kriteria penilaian kinerja. Agar nanti pengelolaan para karyawan lebih terarah sehingga para karyawan dapat meningkatkan kompetensi yang dimilikinya. (Magfiroh, 2015). Jadi dapat dikatakan bahwa kompetensi itu penting untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian yang dilakukan oleh (Pratiwi, 2016) menyatakan kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penelitian dengan hasil berbeda dilakukan (Anggraeni, 2018), menyatakan kompetensi karyawan mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Faktor selanjutnya adalah etos kerja islam. Menurut Tasmara (2002: 24) bahwa etos kerja Islam tidaklah hanya sekedar bekerja saja, akan tetapi sebuah kepribadian moral dan landasan moral tersebut dijadikan sebagai cara seorang muslim ketika bekerja untuk mendapatkan kebahagiaan tidak hanya di dunia akan tetapi juga diakhirat. Sehingga, etos kerja itu berhubungan dengan sebuah kejujuran dan profesionalitas kerja agar kinerja karyawan dapat meningkat.

Para karyawan akan lebih efektif dalam bekerja ketika mereka memiliki semangat kerja yang tinggi. Karakter yang dimiliki karyawan

seperti bertanggungjawab, keberanian, kreatifitas, pada saat bekerja di suatu perusahaan merupakan hasil dari etos kerja yang tinggi yang dimiliki oleh karyawan. Sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan dan memiliki dampak terhadap kinerja perusahaan (Sutisna, 2012). Jadi, jika seorang karyawan melaksanakan etos kerja islami yang tinggi maka dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan (Nadipah, 2016) menyatakan etos kerja islami mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian dengan hasil berbeda dilakukan (Shafissalam dan Azzuhri, 2016), menyatakan etos kerja islami tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Etos kerja Islam ini bisa dikatakan penting diteliti karena berkaitan dengan semangat kerja spiritual yang dapat mencerminkan religiusitas di dalam pekerjaan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan apabila etos kerja ini dimaknai sebagai gambaran dari keimanan serta akal dilandasi ilmu dan juga meneladani sifat-sifat Rasulullah (Umam, 2015). Jadi, etos kerja penting untuk diteliti karena dapat mencerminkan kepribadian keimanan yang nantinya kinerja karyawan dapat meningkat.

Dari ketiga faktor di atas hal yang mempengaruhinya yaitu kinerja karyawan yang ada di perusahaan tersebut. Kinerja sendiri menurut Mangkunegara (2011: 67) yaitu suatu hasil dari kualitas dan kuantitas yang telah diperoleh seseorang ketika melakukan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan. Maka dari itu, banyak hal yang bisa

mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya promosi jabatan, kompetensi dan etos kerja Islam.

Dari beberapa uraian yang telah dijelaskan, maka peneliti tertarik untuk membuat penelitian yang berjudul **“Pengaruh Promosi Jabatan, Kompetensi dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, dapat disusun rumusan masalah yaitu:

1. Bagaimana Pengaruh Promosi jabatan terhadap kinerja karyawan di BPRS BDW Yogyakarta?
2. Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan di BPRS BDW Yogyakarta?
3. Bagaimana pengaruh etos kerja islam terhadap kinerja karyawan di BPRS BDW Yogyakarta?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan penjelasan di atas, tujuan dari penelitian ini yaitu:

1. Menjelaskan pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja karyawan di BPRS BDW Yogyakarta.

2. Menjelaskan pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan di BPRS BDW Yogyakarta.
3. Menjelaskan pengaruh etos kerja islam terhadap kinerja karyawan di BPRS BDW Yogyakarta.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat teoritis

Pada penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan rujukan untuk peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian sejenis dan menambah khasanah pustaka mengenai sumber daya manusia.

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi mengenai promosi jabatan, kompetensi dan etos kerja islam.

2. Manfaat praktis

a. Bagi penulis

Penelitian ini dapat memiliki manfaat dalam pengetahuan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang berkaitan dengan promosi jabatan, kompetensi dan etos kerja Islam.

b. Bagi perusahaan

Penelitian ini dapat digunakan sebagai pertimbangan dalam mengambil keputusan bersama yang berhubungan dengan kinerja karyawan.

c. Bagi institusi pendidikan

Sebagai saran atau masukan mengenai kriteria sarjana untuk kebutuhan dunia pekerjaan dalam upaya meningkatkan mutu lulusannya.

E. Sistematika Penulisan

Bab pertama menjelaskan tentang mengapa dilakukannya penelitian ini, rumusan masalah, tujuan, manfaat, dan sistematika pembahasan.

Bab kedua berisi tentang kerangka teori, telaah pustaka, hipotesis penelitian dan kerangka berfikir.

Bab ketiga berisi tentang teknik dalam penelitian berupa jenis dan sifat penelitian, waktu, tempat, definisi operasional variabel, pengumpulan data, pengambilan sampel dan analisa data dalam penelitian.

Bab keempat, berisi tentang hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti.

Bab kelima, berisi tentang kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan peneliti serta terdapat saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk pihak terkait, dan keterbatasan yang ada pada penelitian ini.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan tentang pengaruh variabel promosi jabatan, variabel kompetensi dan variabel etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh antara variabel promosi jabatan (X1) terhadap kinerja karyawan di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis pertama dalam penelitian ditolak.
2. Terdapat pengaruh positif antara variabel kompetensi (X2) terhadap kinerja karyawan di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis kedua dalam penelitian diterima.
3. Tidak terdapat pengaruh antara variabel etos kerja Islam (X3) terhadap kinerja karyawan di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Hal tersebut menunjukkan hipotesis ketiga dalam penelitian ditolak.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini sudah dirancang dan dilaksanakan dengan baik akan tetapi terdapat beberapa keterbatasan yaitu:

1. Penelitian ini hanya menggunakan variabel promosi jabatan, kompetensi dan etos kerja Islam. Penelitian tidak menggunakan seluruh aspek yang berkaitan dengan kinerja karyawan.
2. Kuesioner dalam penelitian ini tidak dibagikan secara langsung oleh peneliti, akan tetapi disebarakan melalui salah satu karyawan di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

C. Saran

Dari hasil dari penelitian ini, ada beberapa saran yang diharapkan dapat memberi manfaat untuk pihak terkait, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan perlu untuk memeperhatikan lagi terkait promosi jabatan dan etos kerja Islam, agar para karyawan dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi di dalam perusahaan.
2. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk mencari ruang lingkup populasi yang berbeda serta diharapkan dapat menambahkan variabel independen lain dalam penelitian dengan kondisi yang terjadi pada saat ini, agar bisa bermanfaat lebih berkaitan dengan kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, U. (2018). *Analisis Pengaruh Kompetensi Karyawan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Bank BTN Syariah KC Semarang)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. IAIN Salatiga.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asifudin, A. J. (2004). *Etos Kerja Islami*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Astuti, S. F. (2018). *Analisis Pengaruh Promosi Jabatan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Spiritual terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Tabungan Negara (BTN) Syariah Kantor Cabang Semarang*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. IAIN Salatiga.
- Buchori, M. (1994). *Penelitian Pendidikan dan Pendidikan Islam di Indonesia*. Jakarta: IKIP Muhammadiyah Press.
- Dewi, D. I. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Penilaian Kinerja Terhadap Employee Engagement di PT. Asuransi Jasa Indonesia (PERSERO) Kantor Pusat*.

Dharma, Y., & Ikhsan, A. (2018). *The Effect of Islamic Work Ethic and Motivation Through The Organizational Citizenship Behaviour and Employee Performance at Bank Aceh Syaria. Indian Journal of Public Helth Research & Development, Vol.9, No.12.*

Faradis, J. (2017). *Modul Praktikum Statistika*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Febriantoro, N. M. (2016). *Pengaruh etos kerja islam dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri KC Ciputat)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivriate dengan Program IBM SPSS 201* 9. Edisi kelima. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Grafindo Persada.

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivriate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Grafindo Persada.

Hasibuan, M. S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFPE.
- Kurniawan, D. A., Guswandi, & Sodikin Akhmad. (2018). *The Effect of Competence and Motivation on Employee performance Through Employees Capabilities on PT Binasinar Amity*. *Interantional Journal of Research Science & Management*.
- Magfiroh, F. F. (2015). *"Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bank BRI Syariah Cabang Jember*. Skripsi. Fakultas Syariah. IAIN Jember.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Martono, N. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nadipah, A. (2016). *Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Keuangan Mikro yariah di Kota Salatiga dan Sekitarnya*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. IAIN Salatiga.

- Pratiwi, L. C. (2016). *"Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat dan BNI Syariah Cabang Jember dan Banyuwangi"*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Jember.
- Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2020). *The Influence of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction on Employee Performance of Mercubuana University*. International Journal of Business marketing and Management (IJBMM), Vol.5, No.2.
- Rojikin. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. PLN Distribusi Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta)*. Skripsi. Universitas Semarang.
- Sabar, N. D. (2017). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Mutasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Utara)*. *Jurnal EMBA*, Vol.5, No.2, 404-413.
- Sarwanto, J. (2007). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Departemen Agama Kabupaten Karanganyar*. Yogyakarta: Skripsi: UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

- Sekaran, U. (2017). *Research Methods for Business (metodologi Penelitian untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Shafissalam, A., & Azzuhri, M. (2013). *Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Agro Niaga Indonesia (KANINDO) Syariah Jawa Timur*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Brawijaya.
- Siagian, S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, W. Y. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Riau Media Grafik/tribun Pekanbaru. *Jom FISIP*, Vol.2, no.2.
- Sofiana, A. F. (2018). *Analisis Pengaruh Pelatihan, Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Tabungan Negara (BTN) Syariah Kantor Cabang Semarang*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. IAIN Salatiga.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Cetakan ketiga, Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis 9Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: ALFABETA.

- Sutisna, E. (2012). *Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Pratama Jaya Ciamis*. Bandung: Skripsi. e-lib UNIKOM.
- Sutono, & Budiman, F. A. (2009, Desember). *Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Jasa Keuangan Syari'ah Baitul Maal Wat Tamwil di Kecamatan Rembang*. Analisis Manajemen, Vol. 4, No. 1 .
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islam*. Jakarta: Gema Insani Pers.
- Tegar, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Quadrant.
- Umam, K. M. (2015). *Pengaruh Intensif dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Syari'ah Artha Mas Abadi Pati*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. UIN Walisongo Semarang.
- UU Nomor 21 tahun 2008 tentang Perbankan Syariah. (n.d.).
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* . Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian: Populer dan Praktis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wijaya. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

<http://www.bprs-bdw.co.id> (Diakses pada 16 September 2020 pukul 10.26)

<https://ojk.go.id/id/kanal/syariah/berita-dan-kegiatan/publikasi/Pages/Snapshot-Perbankan-Syariah-Indonesia-Maret-2020.aspx> (Diakses pada 10 September 2020 pukul 15.30)

<https://finansial.bisnis.com/read/20200702/231/1260686/pangsa-pasar-keuangan-syariah-per-april-2020-naik-jadi-903-persen> (Diakses pada 10 September 2020 pukul 16.05)

<https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/tentang-syariah/Pages/PBS-dan-Kelembagaan.aspx> (Diakses pada 14 September 2020 pukul 09.50)

<https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/tentang-syariah/Pages/Sejarah-Perbankan-Syariah.aspx> (Diakses pada 14 Maret 2021 pukul 13.30)