

**MINAT BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
DI KALANGAN MAHASISWA AKUNTANSI DI YOGYAKARTA  
(Studi tentang Pengaruh Gender, Nilai-nilai Sosial, Pelatihan Profesional dan  
Penghargaan Finansial)**



SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH  
GELAR STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

DISUSUN OLEH:

ZULVAA UULINNUHAA

NIM. 16840062

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2021**

**MINAT BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK DI KALANGAN  
MAHASISWA AKUNTANSI DI YOGYAKARTA**  
(Studi tentang Pengaruh Gender, Nilai-nilai Sosial, Pelatihan Profesional dan  
Penghargaan Finansial)



SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH  
GELAR STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM

DISUSUN OLEH:

**ZULVAA UULIINNUHAA**

**NIM. 16840062**

DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI:

**YAYU PUTRI SENJANI, SE., M.Sc., ACPA**

**NIP. 19871007 201503 2 002**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**2021**

# HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

## PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-882/Un.02/DEB/PP.00.9/09/2021

Tugas Akhir dengan judul : MINAT BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK DI KALANGAN MAHASISWA  
AKUNTANSI DI YOGYAKARTA (Studi tentang Pengaruh Gender, Nilai-nilai Sosial,  
Pelatihan Profesional dan Penghargaan Finansial)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : ZULVAA UULINNUHAA  
Nomor Induk Mahasiswa : 16840062  
Telah diujikan pada : Jumat, 27 Agustus 2021  
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

### TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Yayu Putri Senjani, SE., M.Sc., ACPA.  
SIGNED

Valid ID: 61322beb9f66



Penguji I

Dr. Ibi Satibi, S.H.I., M.Si  
SIGNED

Valid ID: 6122ef9ab7860



Penguji II

Dinik Fitri Rahajeng Pangestuti, SE., M.Ak  
SIGNED

Valid ID: 6122ef9ab7860



Yogyakarta, 27 Agustus 2021  
UIN Sunan Kalijaga  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.  
SIGNED

Valid ID: 614031af081298

## HALAMAN PERSETUJUAN TUGAS AKHIR



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

FM-UINSK-BM-05-03/RO

### SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Zulvaa Uuliinnuhaa

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN  
Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Zulvaa Uuliinnuhaa  
NIM : 16840062  
Judul Skripsi : **"PENGARUH GENDER, NILAI-NILAI SOSIAL, PELATIHAN PROFESIONAL DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK PADA MAHASISWA AKUNTANSI DI YOGYAKARTA"**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 30 Juli 2021

Pembimbing

**Yavu Putri Senjani, S.E., M.Sc., ACPA**  
NIP. 19871007 201503 2 002

## HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

### SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Zulvaa Uuliinnuhaa

NIM : 16840062

Prodi : Akuntansi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik di Kalangan Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta (Studi tentang Pengaruh Gender, Nilai-nilai Sosial, Pelatihan Profesional dan Penghargaan Finansial)**" adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggungjawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 30 Juli 2021

Penulis



Zulvaa Uuliinnuhaa

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademika UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

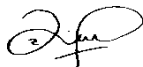
Nama : Zulvaa Uuliinnuhaa  
NIM : 16840062  
Program Studi : Akuntansi Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: “Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik di Kalangan Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta (Studi tentang Pengaruh Gender, Nilai-nilai Sosial, Pelatihan Profesional dan Penghargaan Finansial)”.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di: Yogyakarta  
Pada tanggal: 30 Juli 2021

Yang menyatakan



**(Zulvaa Uuliinnuhaa)**

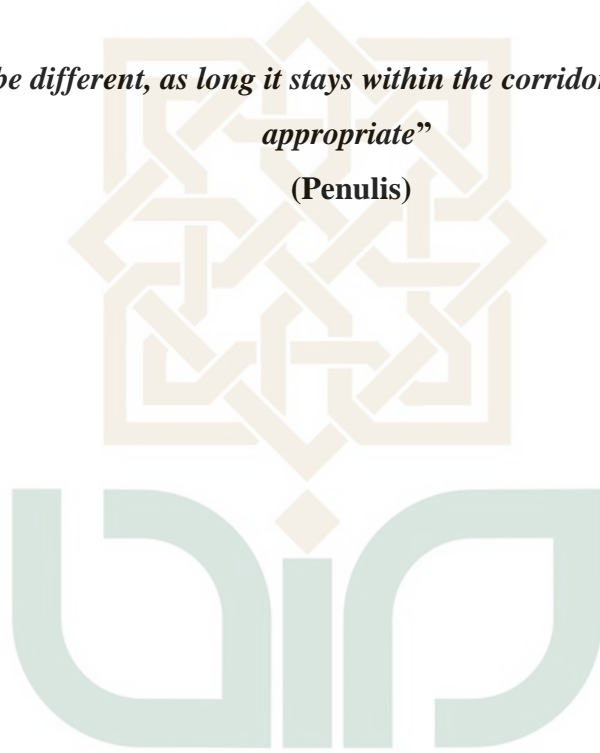
## MOTTO

**“Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung, buat jalanmu sendiri  
dan tinggalkan jejak”**

**(Ralph Waldo Emerson)**

*“It’s okay to be different, as long it stays within the corridors and boundaries as  
appropriate”*

**(Penulis)**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
YOGYAKARTA

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan teruntuk:

**“Kedua orang tua saya, Ibu Maimunah dan Bapak Ahmad Muslih”**

Abang saya Ahmad Dahlan Al-Asy’ari

Adik saya Fatimatuzzahro dan Muhammad Usamah Al-Faruq

Kakek saya H. Dullah Komari beserta seluruh keluarga besar dari pihak Ibu Keluarga besar dari pihak Bapak, Bani Maftuh bin Hasyim, *wa bil khusus* kepada Bibi saya Faiqotul Asriyah beserta keluarga dan Paman saya H. Muhammad Syaiful beserta keluarga. Terimakasih atas segala do’a, nasihat, dorongan, serta kasih sayang tak terhingga yang telah diberikan kepada saya.

Sahabat-sahabat serta teman-teman saya tercinta yang telah memberi masukan serta saling menyemangati selama proses pengerjaan tugas akhir ini.

Dosen Pembimbing Skripsi saya, BuYayu Putri Senjani yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, memberi kritik serta saran dalam menyelesaikan serta menyempurnakan penelitian ini.

Terimakasih juga saya haturkan untuk:

Almamater tercinta UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata berbahasa Arab yang dipakai dalam penulisan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	be
ت	Tā'	t	te
ث	Ṡā'	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	je
ح	Ḥā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	kh	ka dan ha
د	Dāl	d	de
ذ	Ẓāl	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	r	er
ز	Zāi	z	zet
س	Sīn	s	es
سین	Syīn	sy	es dan ye
ش	Ṡād	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ڌ	Ḍād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓā'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fā'	f	ef
ق	Qāf	q	qi
ك	Kāf	k	ka
ل	Lām	l	el
م	Mīm	m	em

ن	Nūn	n	en
و	Wāwu	w	w
هـ	Hā'	h	ha
ء	Hamzah		apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

### B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

### C. *Tā' marbūṭah*

Semua *tā' marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Ḥikmah</i>
علة	ditulis	<i>'illah</i>
كرامة الأولياء	ditulis	<i>karāmah al-auliyyā'</i>

### D. Vokal Pendek dan Penerapannya

----- ----- -----	Fathah	Ditulis	<i>A</i>
----- ----- -----	Kasrah	ditulis	<i>i</i>
----- ----- -----	Ḍammah	ditulis	<i>u</i>

فَعَلَ	Fathah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذُكِرَ	Kasrah	ditulis	<i>ẓukira</i>
يَذْهَبُ	Ḍammah	ditulis	<i>yaẓhabu</i>

### E. Vokal Panjang

1. fathah + alif جَاهِلِيَّة	Ditulis ditulis	<i>Ā</i> <i>jāhiliyyah</i>
2. fathah + yā' mati تَنْسَى	ditulis ditulis	<i>ā</i> <i>tansā</i>
3. Kasrah + yā' mati كَرِيم	ditulis ditulis	<i>ī</i> <i>karīm</i>
4. Ḍammah + wāwu mati فُرُوض	ditulis ditulis	<i>ū</i> <i>furūd</i>

### F. Vokal Rangkap

1. fathah + yā' mati بَيْنَكُمْ	Ditulis ditulis	<i>Ai</i> <i>bainakum</i>
2. fathah + wāwu mati قَوْل	ditulis ditulis	<i>au</i> <i>qaul</i>

**G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof**

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	ditulis	<i>u'iddat</i>
لِنَنْ شَكَرْتُمْ	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

**H. Kata Sandang Alif + Lam**

1. Bila diikuti huruf *Qomariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “al”

الْقُرْآن	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
الْقِيَاس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

**I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat**

Ditulis menurut penulisannya

ذَوِي الْفُرُوضِ	Ditulis	<i>ẓawi al-furūd</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya yang tiada terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik di Kalangan Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta (Studi tentang Pengaruh Gender, Nilai-nilai Sosial, Pelatihan Profesional dan Penghargaan Finansial)”. Shalawat serta salam tidak lupa penulis haturkan kepada Nabi agung Muhammad Shollalohu ‘Alaihi Wasallam yang senantiasa kita tunggu syafa’atnya di *Yaumul Qiyamah* nanti. Setelah melalui berbagai proses yang lumayan panjang, akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana strata satu dalam ilmu Ekonomi Islam. Proses penelitian ini mengalami beberapa hambatan yang membuat penulis lebih giat dan memacu semangat untuk segera menyelesaikan keseluruhan prosesnya. Pada kesempatan ini, penulis hendak mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan moriil maupun materiil yang sangat besar kontribusinya bagi terselesaikannya seluruh proses penelitian ini. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Phil. Al-Makin, S.Ag., M.A. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Rosyid Nur Anggara Putra, S.Pd., M.Si. selaku Ketua Pogram Studi Akuntansi Syariah.
4. Dwi Marlina Wijayanti, S.Pd., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang senantiasa mengarahkan, membimbing dan memberikan saran selama saya

menempuh jenjang perkuliahan di program studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga.

5. Yuyu Putri Senjani, S.E., M.Sc., ACP. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, memberi masukan, kritik dan saran dalam menyempurnakan penelitian ini.
6. Dr. Ibi Satibi, S.H.I., M.Si. selaku dosen penguji 1 dan Dinik Fitri Rahajeng Pangestuti, SE., M.Ak. selaku dosen penguji 2 pada sidang skripsi penulis. Penulis mengucapkan terimakasih atas masukan, kritik serta sarannya untuk menyempurnakan penelitian ini.
7. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, terimakasih tak terhingga atas segala ilmu yang telah diberikan sejak awal penulis mengenyam dunia perkuliahan di Prodi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
8. Seluruh pegawai dan staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah dengan ikhlas membantu setiap keperluan penulis terkait segala urusan administrasi selama perkuliahan maupun pada masa penyiapan berkas-berkas terkait tugas akhir.
9. Seluruh responden penelitian saya, mahasiswa akuntansi dari UIN Sunan Kalijaga, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Islam Indonesia, Universitas PGRI Yogyakarta, UPN Veteran Yogyakarta, Universitas Nahdhatul Ulama Yogyakarta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, dan Akademi Akuntansi YKPN yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
10. Ibu Maimunah dan Bapak Ahmad Muslih, Abang Ahmad Dahlan Al-Asy'ari, Adik-adik saya Fatimatuzzahro dan Muhammad Usamah A-Faruuq, Kakek saya H. Dullah Komari beserta seluruh keluarga besar dari pihak Ibu, Bibi saya Faiqotul Asriyah dan Paman saya H. Muhammad Syaiful beserta seluruh keluarga besar Bani Maftuh bin Hasyim yang senantiasa mendukung, memberi motivasi dan mendo'akan yang terbaik bagi penulis.

11. Sahabat-sahabat saya yang selalu menemani dalam suka maupun duka sekaligus rekan perjuangan skripsi serta yang telah menjadi tempat berkeluh kesah dan berbagi semangat selama proses penyelesaian skripsi ini, Karunia Nur Hidayah, Hafisdmi Al-qoris Maharani, Ayu Franciska dan Tias Tri Astuti.
12. Teman satu kelas sekaligus satu DPS yang sedang berjuang bersama saya, Ristyana Suhesti dan Ambar Lestari.
13. Adik tingkat sekaligus rekan satu DPS yang senantiasa menyemangati saya dalam proses penyelesaian tugas akhir ini, Nurfitriani.
14. Teman-teman seperjuangan Akuntansi Syariah angkatan 2016 FEBI UIN Sunan Kalijaga.
15. Seluruh pihak yang secara tidak langsung telah menjadi salah satu sumber semangat, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih banyak kekurangan yang tidak disadari. Oleh karena itu, dengan berbesar hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan penyusunan tugas akhir ini agar menjadi lebih baik dimasa mendatang. *Akhirul kalam*, penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Aaamiin.

Yogyakarta, 30 Juli 2021

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

Penulis  
  
Zulvaa Uliinnuhaa  
NIM. 16840062

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN TUGAS AKHIR .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xx</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xxi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xxii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xxiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	12
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	13
E. Sistematika Penulisan .....	14
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>18</b>
A. Landasan Teori .....	18
1. Holland <i>Theory</i> .....	18
2. Teori Sosialisasi Gender.....	20
3. Teori Perilaku Terencana ( <i>Theory of Planned Behavior</i> ) .....	23
4. Teori Persepsi .....	26
5. Teori Harapan ( <i>Expectancy Theory</i> ) .....	28
6. Minat Berkarir .....	29



a. Definisi Minat .....	29
b. Definisi Karir .....	31
7. Profesi Akuntan Publik .....	33
8. Kantor Akuntan Publik.....	34
9. Kode Etik Profesi Akuntan Publik dalam Islam .....	36
10. Gender .....	44
a. Definisi Gender.....	44
b. Indikator Gender.....	46
11. Nilai-nilai Sosial.....	46
12. Pelatihan Profesional .....	48
13. Penghargaan Finansial.....	49
B. Telaah Pustaka.....	51
C. Kerangka Pemikiran .....	78
D. Pengembangan Hipotesis.....	78
1. Pengaruh Gender terhadap Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta.....	78
2. Pengaruh Nilai-nilai Sosial terhadap Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta.....	79
3. Pengaruh Pelatihan Profesional terhadap Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta.....	81
4. Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta.....	82
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>84</b>
A. Jenis Penelitian .....	84
B. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data .....	84
C. Populasi dan Sampel.....	85
1. Populasi .....	85
2. Sampel .....	85
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	87

1. Variabel Dependen .....	87
2. Variabel Independen.....	88
a. Gender.....	88
b. Nilai-Nilai Sosial .....	89
c. Pelatihan Profesional .....	90
d. Penghargaan Finansial .....	91
E. Instrumen Penelitian .....	92
F. Teknik Analisis Data .....	93
1. Uji Statistik Deskriptif.....	93
2. Pengujian Kualitas Instrumen Penelitian.....	93
a. Uji Validitas .....	93
b. Uji Reliabilitas .....	94
3. Pengujian Asumsi Klasik .....	94
a. Uji Normalitas .....	94
b. Uji Heteroskedastisitas .....	95
c. Uji Multikolinearitas.....	95
4. Pengujian Hipotesis .....	96
Analisis Regresi Linear Berganda .....	96
a. Uji Statistik t (Uji Signifikansi Parsial) .....	96
b. Uji Statistik F (Uji Signifikansi Simultan).....	97
5. Uji Model .....	98
Uji $R^2$ (Koefisien Determinasi).....	98
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>99</b>
A. Data Penelitian.....	99
B. Deskripsi Data Responden .....	100
1. Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	101
2. Deskripsi Data Responden Berdasarkan Umur .....	101
3. Deskripsi Data Responden Berdasarkan Semester.....	102
4. Deskripsi Data Responden Berdasarkan Universitas .....	103

C. Deskripsi Data Variabel.....	104
D. Pengujian Kualitas Instrumen Penelitian.....	107
1. Uji Validitas .....	107
2. Uji Reliabilitas.....	111
E. Pengujian Asumsi Klasik .....	113
1. Uji Normalitas .....	113
2. Uji Heteroskedastisitas .....	115
3. Uji Multikolinearitas .....	116
F. Pengujian Hipotesis .....	117
Analisis Regresi Linear Berganda .....	117
1. Uji Signifikansi Parsial (Uji t) .....	119
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	122
G. Uji Model.....	123
Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	123
H. Pembahasan .....	124
1. Pengaruh Gender terhadap Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta.....	125
2. Pengaruh Nilai-nilai Sosial terhadap Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta.....	126
3. Pengaruh Pelatihan Profesional terhadap Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta.....	128
4. Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta.....	130
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>132</b>
A. Kesimpulan .....	132
B. Keterbatasan Penelitian .....	134
C. Implikasi .....	134
1. Secara Teoritis .....	134
2. Secara Praktis .....	134

D. Saran .....	135
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	137
<b>LAMPIRAN</b> .....	143
<b>CURRICULUM VITAE</b> .....	174



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perincian Mata Ujian dan Biaya Ujian Sertifikasi CPA.....	4
Tabel 1.2 Persamaan dan Perbedaan Riset ini dengan Riset Terdahulu.....	8
Tabel 2.1 Telaah Pustaka.....	60
Tabel 3.1 Jawaban dari Pertanyaan Kuesioner.....	87
Tabel 4.1 Rincian Pengembalian Kuesioner.....	95
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	96
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Umur.....	96
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Semester.....	97
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Universitas.....	98
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	99
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta.....	103
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Gender.....	104
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen Nilai-Nilai Sosial.....	104
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Pelatihan Profesional.....	105
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Instrumen Penghargaan Finansial.....	106
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta.....	107
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gender.....	107
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Nilai-Nilai Sosial.....	107
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Profesional.....	108
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penghargaan Finansial.....	108
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas.....	108
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	110
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	111
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda dan Hasil Uji t.....	112
Tabel 4.21 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	117
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	118

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Peta Persebaran Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik di Indonesia bagian 1 .....	11
Gambar 1.2 Peta Persebaran Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik di Indonesia bagian 2. ....	11
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	74
Gambar 4.1 <i>Normal P-P Plot Regression Standardized Residual</i> .....	109

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	140
Lampiran 2 Data Rekap Kuesioner.....	144
Lampiran 3 Hasil Pengujian Data.....	163



## ABSTRAK

Profesi akuntan publik memiliki perhatian terhadap pelayanan jasa audit. Hasil pekerjaan seorang akuntan publik dapat dimanfaatkan sebagai pertimbangan penting dalam kebijakan publik. Meski demikian, minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir menjadi akuntan publik terbilang masih rendah. Mayoritas mahasiswa akuntansi lebih tertarik menjadi akuntan perusahaan swasta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gender, nilai-nilai sosial, pelatihan profesional dan penghargaan finansial terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gender, nilai-nilai sosial, pelatihan profesional dan penghargaan finansial. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik *cluster random sampling* sehingga menghasilkan 139 sampel dengan responden mahasiswa akuntansi yang berasal dari UIN Sunan Kalijaga, Akademi Akuntansi YKPN, UPN Veteran Yogyakarta, Universitas Nahdhatul Ulama Yogyakarta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Islam Indonesia dan Universitas PGRI Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif kausalitas Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan alat uji *SPSS* versi 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan profesional dan penghargaan finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta. Sementara gender dan nilai-nilai sosial tidak berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta.

**Kata kunci:** gender, nilai-nilai sosial, pelatihan profesional, penghargaan finansial, minat berkarir sebagai akuntan publik.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



## **ABSTRACT**

*The public accountant profession has an interest in audit services. The work of a public accountant can be used as an important consideration in public policy. However, the interest of accounting students in Yogyakarta to become a public accountant is still low. The majority of accounting students are more interested in becoming accountants for private companies. This study aims to determine the effect of gender, social values, professional training and financial rewards on the interest in a career as a public accountant in accounting students in Yogyakarta. The independent variables in this study were gender, social values, professional training and financial rewards. The dependent variable in this study is the interest in a career as a public accountant in accounting students in Yogyakarta. Sampling was carried out using a cluster random sampling technique so as to produce 139 samples with accounting student respondents from UIN Sunan Kalijaga, YKPN Accounting Academy, UPN Veteran Yogyakarta, Nahdhatul Ulama University Yogyakarta, Muhammadiyah University Yogyakarta, Yogyakarta State University, Indonesian Islamic University and PGRI University. Yogyakarta. This type of research is quantitative causality. The data analysis in this study uses multiple linear regression analysis which is processed using SPSS version 24 test tool. The results of this study indicate that professional training and financial rewards have a positive and significant effect on career interest as public accountants in accounting students in Yogyakarta. Meanwhile, gender and social values have no effect on the interest in a career as a public accountant in accounting students in Yogyakarta.*

***Keywords: gender, social values, professional training, financial rewards, interest in a career as a public accountant.***

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Akuntan Publik ialah suatu profesi yang telah muncul sejak lama dan mengalami saat-saat naik dan turun dalam menjaga realitasnya. Profesi ini muncul pertama kali pada tahun 1957 sejak didirikannya Ikatan Akuntan Indonesia yang merupakan perkumpulan akuntan Indonesia yang pertama. Perkembangan profesi dan organisasi Akuntan Publik di Indonesia tidak bisa dipisahkan dari perkembangan perekonomian, dunia usaha dan investasi baik asing maupun domestik, pasar modal serta pengaruh global. Secara garis besar tonggak sejarah perkembangan profesi dan organisasi akuntan publik di Indonesia memang sangat dipengaruhi oleh perubahan perekonomian Negara pada khususnya dan perekonomian dunia pada umumnya.<sup>1</sup> Sesuai dengan perkembangan tersebut, profesi akuntan publik juga tidak terlepas dari masalah bisnis dalam area bisnis lokal, salah satunya adalah skandal yang terjadi pada pertengahan tahun 2020 lalu.

---

<sup>1</sup> <https://iapi.or.id> diakses pada 27 Agustus 2021.

Pada pertengahan tahun 2020, Kantor Akuntan Publik dari PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) dan Kantor Akuntan Publik dari PT. Asabri telah diberi penalti oleh Kementerian Keuangan yang memeriksa ringkasan fiskalnya sehubungan dengan mode permainan nilai obligasi karena dianggap merugikan perekonomian Negara. Menurut IAPI, kedua kasus ini memiliki pola yang sama. Menurut Ketua Umum IAPI Tarkosunaryo, sama seperti Jiwasraya, Asabri juga pada umumnya merahasiakan laporan keuangannya kepada masyarakat luas. Dilihat di situs otoritasnya, pendistribusian rangkuman anggaran Asabri selesai pada 2016. Sementara pendistribusian laporan fiskal Jiwasraya juga selesai pada 2016. Meski rangkuman anggaran 2017 telah dibagikan, tidak ada klarifikasi adanya *adverse opinion* dari auditor karena tidak adanya pencadangan sebesar Rp. 7,7 triliun. Saat itu, akuntan publik belum memeriksa laporan anggaran Jiwasraya tahun 2018-2019.<sup>2</sup>

Berdasarkan kasus Asabri dan Jiwasraya diatas, yaitu akuntan publik yang melakukan pelanggaran dalam profesinya, telah menyebabkan kekecewaan publik karena kedua perusahaan ini telah mengabaikan moral bisnis dan secara signifikan mempengaruhi masyarakat dan negara. Sebagaimana ditunjukkan oleh Bertens (2000) dalam Rodhiyah (2011),

---

<sup>2</sup> [www.kompas.com](http://www.kompas.com) diakses pada 10 Oktober 2020.

akhlak atau etika adalah keutamaan dan standar, yang menjadi pedoman bagi seorang individu atau suatu perkumpulan dalam mengarahkan perilakunya. Etika yang dimaksud adalah kode etik, khususnya kode etik akuntan publik menurut Islam. Kode etik profesi akuntan publik Islam menurut Organisasi Akuntansi dan Audit Untuk Keuangan Islam atau biasa disebut dengan AAOIFI (2015) adalah bisa dipercaya, legitimasi, objektivitas, kompetensi profesi dan rajin, perilaku yang didorong keamanan, dan perilaku profesional dan standar teknik. Namun berdasarkan skandal yang terjadi pada kedua perusahaan diatas, akuntan publik telah melanggar salah satu kode etiknya yakni dapat dipercaya. Akuntan publik dalam kasus ini sudah tidak dapat dipercaya karena tidak jujur dalam melaporkan laporan keuangan pada perusahaan yang menjadi kliennya pada publik dan cenderung menyembunyikannya. Terlepas dari kasus tersebut, minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi masih sangat rendah.

Menurut Mardiasmo (2020), mayoritas mahasiswa lebih tertarik untuk berprofesi sebagai akuntan perusahaan di sektor swasta.<sup>3</sup> Alasan lain yang mendasari rendahnya minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi adalah proses sertifikasi yang cukup lama dan membutuhkan biaya yang besar. Salah satu jenis sertifikasi akuntan profesional ialah *Certified*

---

<sup>3</sup> [www.cnbcindonesia.com](http://www.cnbcindonesia.com) diakses pada 20 November 2020.

*Public Accountant* (CPA). Ujian profesi akuntan publik terdiri dari tiga tingkatan, yaitu Ujian Tingkat Dasar, Ujian Tingkat Profesional, dan Penilaian Kompetensi Perikatan Audit. Berikut perincian mata ujian beserta biaya yang diperlukan:

**Tabel 1.1**  
**Perincian Mata Ujian dan Biaya Ujian Sertifikasi CPA**

No.	Jenis Ujian	Mata Ujian	Biaya
1.	Ujian Tingkat Dasar (A-CPA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pengantar Auditing dan Asurans.</li> <li>b. Akuntansi dan Pelaporan Keuangan.</li> <li>c. Pengantar Ekonomi Makro dan Mikro.</li> <li>d. Pengantar Manajemen, Perpajakan dan Hukum Bisnis.</li> <li>e. Akuntansi Biaya, Manajemen Keuangan dan Sistem Informasi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pendaftaran: Rp. 100.000</li> <li>b. Per Mata Ujian: Rp. 100.000</li> </ul>
2.	Ujian Tingkat Profesional (CPA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Audit Asurans dan Etika Profesi.</li> <li>b. Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Lanjutan.</li> <li>c. Akuntansi Manajemen, Manajemen Keuangan dan Teknologi Informasi.</li> <li>d. Strategi Bisnis dan Perpajakan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pendaftaran: Rp. 300.000</li> <li>b. Per Mata Ujian: Rp. 500.000</li> </ul>

No.	Jenis Ujian	Mata Ujian	Biaya
		Lanjutan. e. Manajemen Risiko, Tata Kelola dan Pengendalian Internal.	
3.	Penilaian Kompetensi dan Perikatan Audit	a. Auditing dan Assurance Lanjutan. b. Ujian Komprehensif Lisan.	a. Pendaftaran: Rp. 1.000.000 b. Per Mata Ujian: Rp. 2.000.000 c. Ujian Komprehensif: Rp.3.500.000

Sumber: <https://iapi.or.id> (diakses pada 28 Agustus 2021).

Penelitian ini mendeskripsikan tentang minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik berdasarkan empat faktor, yakni gender, nilai-nilai sosial, pelatihan profesional dan penghargaan finansial. Gender merupakan perbedaan peran, kedudukan, tanggungjawab, dan pembagian kerja antara laki-laki dan perempuan yang ditentukan oleh masyarakat berdasarkan kodrat perempuan dan laki-laki yang dianggap sesuai menurut norma, adat istiadat, kepercayaan atau kebiasaan masyarakat<sup>4</sup>. Riset-riset terdahulu yang meneliti pengaruh gender terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi telah banyak dilakukan. Sebagaimana riset Ari et al (2017) Dary & Ilyas (2019) yang menyatakan bahwa gender berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik. Adapun penelitian yang dilakukan oleh Elfiswandi et al (2019) dan

---

<sup>4</sup> [www.bps.go.id](http://www.bps.go.id) diakses pada 4 November 2020.

Omar et al (2015) menemukan bahwa gender tidak berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik.

Nilai-nilai sosial merupakan suatu konsep abstrak dalam diri manusia tentang hal apa yang dianggap baik atau buruk dan benar atau salah<sup>5</sup>. Riset-riset terdahulu yang meneliti pengaruh nilai-nilai sosial terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi telah banyak dilakukan. Sebagaimana riset Wahyuni et al (2016), Iswahyuni (2018), Supriyadi et al (2020), Jatmiko et al (2019) serta Setianto & Harahap (2017) yang menyatakan bahwa nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi. Namun riset Aristantya & Irfan (2019), Azhiin (2018) serta Laksmi & Al-Hafis (2019) menyatakan bahwa nilai-nilai sosial tidak berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi.

Menurut Ivancevich (2008) dalam Aruan (2013) pelatihan diartikan sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam pekerjaannya sekarang atau dalam pekerjaan lain yang akan segera dijabat. Riset-riset terdahulu yang meneliti pengaruh pelatihan profesional terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi telah banyak dilakukan. Sebagaimana penelitian terdahulu oleh Naminingsih & Rahmayati

---

<sup>5</sup> [www.kompas.com](http://www.kompas.com) diakses pada 4 November 2020.

(2019) serta Murdiawati (2020) menyatakan bahwa pelatihan profesional berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi. Adapun penelitian Supriyadi et al (2020), Aristantya & Irfan (2019) serta Azhiin (2018) menyatakan bahwa pelatihan profesional tidak berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi.

Menurut Hasibuan (2006) dalam Musafir (2013), penghargaan finansial ialah seluruh penghasilan berupa uang, barang langsung maupun barang tidak langsung yang diterima oleh karyawan sebagai *reward* berdasarkan jasa serta kontribusinya kepada perusahaan. Riset-riset terdahulu yang meneliti pengaruh penghargaan finansial terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik telah banyak dilakukan. Sebagaimana riset Hapsoro & Hendrik (2018), Wicaksono & Aisyah (2017), serta Yusran (2017) yang menyatakan bahwa penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi. Riset lainnya oleh Supriyadi et al (2020), Asmoro et al (2016) dan Jatmiko et al (2019) menemukan bahwa penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi.

Riset ini bukanlah hal yang baru. Telah banyak para peneliti terdahulu yang telah melakukan penelitian mengenai minat berkarir sebagai



akuntan publik pada mahasiswa akuntansi, sebagaimana yang telah penulis uraikan sebelumnya. Namun ada sedikit perbedaan pada penelitian ini, yaitu pada waktu pelaksanaan penelitian, variabel independen, objek, serta lokasi penelitian. Berikut penulis uraikan dalam tabel:

**Tabel 1.2**  
**Persamaan dan Perbedaan Riset ini dengan Riset Terdahulu**

No.	Penelitian	Persamaan	Perbedaan
1.	Ari et al (2017)	Variabel independen gender, penghargaan finansial dan pelatihan profesional.	Dilakukan pada mahasiswa akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha.
2.	Dary & Ilyas (2019)	Variabel independen gender dan penghargaan finansial.	Objek penelitiannya ialah mahasiswa akuntansi di 1 PTN dan 3 PTS di Kota Bengkulu.
3.	Elfiswandi et al (2019)	Variabel independen gender.	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi UPI “YPTK” Padang, UBH, Unand dan UNP.
4.	Omar et al (2015)	Variabel independen gender.	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi Universitas Swasta di Malaysia.
5.	Wahyuni et al (2016)	Variabel independen nilai-nilai sosial.	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi UNMAS, UNWAR, dan UNHI Denpasar.
6.	Iswahyuni (2018)	Variabel independen penghargaan finansial, pelatihan profesional dan nilai-nilai sosial.	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi STIE AKA di Semarang.
7.	Supriyadi et al (2020)	Variabel independen pelatihan profesional, penghargaan finansial dan nilai-nilai sosial.	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi UPD Kediri.
8.	Jatmiko et al (2019)	Variabel independen penghargaan finansial, pelatihan profesional	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi di Semarang.

No.	Penelitian	Persamaan	Perbedaan
		dan nilai-nilai sosial.	
9.	Setianto & Harahap (2019)	Variabel independen penghargaan finansial, pelatihan profesional dan nilai-nilai sosial.	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi Politeknik Negeri Batam.
10.	Aristantya et al (2019)	Variabel independen: penghargaan finansial, pelatihan profesional dan nilai-nilai sosial.	a. Objek penelitian: mahasiswa akuntansi UMSU. b. Lokasi Penelitian: Sumatera Utara.
11.	Azhiin (2018)	a. Variabel independen: penghargaan finansial, pelatihan profesional dan nilai-nilai sosial. b. Objek penelitian: mahasiswa akuntansi UNY. c. Lokasi penelitian: Yogyakarta.	a. Variabel independen: pengakuan profesional, lingkungan kerja, pertimbangan pasar tenaga kerja, dan kepribadian. b. Objek penelitian: UAD, UGM.
12.	Laksmi & Al-Hafis (2019)	a. Objek penelitian: mahasiswa akuntansi UII, UMY. b. Lokasi penelitian: Yogyakarta.	Objek penelitian mahasiswa akuntansi UAD.
13.	Asmoro et al (2016)	Variabel independen: penghargaan finansial, pelatihan profesional dan nilai-nilai sosial.	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi UIBS dan UNS.
14.	Naminingsih & Rahmayati (2018)	Variabel independen: penghargaan finansial dan pelatihan	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi syariah IAIN Surakarta.

No.	Penelitian	Persamaan	Perbedaan
		profesional.	
15.	Murdiawati (2020)	Variabel independen: penghargaan finansial, pelatihan profesional dan nilai-nilai sosial.	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi di Surabaya.
16.	Hapsoro & Hendrik (2018)	a. Variabel independen: gender dan penghargaan finansial. b. Lokasi penelitian: Yogyakarta.	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi STIE YKPN.
17.	Wicaksono & Aisyah (2017)	a. Variabel independen: penghargaan finansial. b. Objek penelitian: mahasiswa akuntansi UNY. c. Lokasi penelitian: Yogyakarta.	Variabel independen: lingkungan kerja, tipe kepribadian.
18.	Yusran (2017)	Variabel independen: penghargaan finansial dan pelatihan profesional.	Objek penelitian: mahasiswa akuntansi di 3 PTS di Kota Batam.

Sumber: Telaah Pustaka (2021)

Adapun alasan penulis meneliti fenomena minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta ialah karena Yogyakarta terkenal dengan sebutan kota pelajar dan nuansa akademiknya sangat kental. Namun, ditengah jumlah lulusan S1 akuntansi yang banyak di

Yogyakarta, jumlah akuntan publik masih sangat minim. Berikut peta persebaran jumlah akuntan publik dan kantor akuntan publik di Indonesia<sup>6</sup>:



**Gambar 1.1 Peta Persebaran Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik di Indonesia bagian 1**



**Gambar 1.2 Peta Persebaran Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik di Indonesia bagian 2**

<sup>6</sup> <https://www.facebook.com/iapi.official./posts> diakses pada 28 Agustus 2021.

Peta persebaran jumlah Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik diatas berdasarkan data yang dihimpun IAPI per 28 Mei 2020. Pada peta, terlihat bahwa jumlah Akuntan Publik di Jawa Tengah dan DIY ialah 80 orang dan jumlah Kantor Akuntan Publiknya adalah 49 Kantor. Berdasarkan data lain dari Directory AP & KAP (2020), jumlah AP di Yogyakarta ialah 14 orang dengan jumlah KAP 14 Kantor. Hal ini kemudian menjadi pertanyaan bagi penulis, mengapa jumlah Akuntan Publik beserta Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta sangatlah sedikit. Oleh sebab itulah, penulis tertarik untuk mengambil sampel di Kota Pelajar ini.

Berdasarkan fenomena-fenomena yang telah disebutkan, maka penulis tertarik untuk melaksanakan riset berjudul “**Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik di Kalangan Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta (Studi tentang Pengaruh Gender, Nilai-nilai Sosial, Pelatihan Profesional dan Penghargaan Finansial)**”.

## **B. Rumusan Masalah**

Bersumber pada latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah gender berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta?

2. Apakah nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta?
3. Apakah pelatihan profesional berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta?
4. Apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta?

### **C. Tujuan Penelitian**

Bersumber pada rumusan permasalahan diatas, dapat diambil kesimpulan bahwa tujuan dari riset ini ialah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh gender terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta.
2. Untuk mengetahui pengaruh nilai-nilai sosial terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta.
3. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan profesional terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta.
4. Untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta.

### **D. Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian yang penulis harapkan bisa dipetik dari riset ini ialah:

#### 1. Bagi Penulis dan Pembaca

Kajian teoritis yang peneliti buat digunakan sebagai bahan skripsi guna mendapatkan gelar sarjana serta memaparkan literatur tentang minat berkarir sebagai akuntan publik. Hasil riset ini dapat memperluas pengetahuan peneliti dan pembaca khususnya di bidang akuntansi keperilakuan. Riset ini juga diprospekan agar bisa dijadikan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya yang melakukan riset dalam lingkup yang sama.

#### 2. Bagi Kampus yang Menjadi Objek Penelitian

Peneliti melakukan kajian yang ditujukan kepada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta, dengan harapan agar dapat menjadi masukan bagi Kampus yang menjadi objek penelitian mengenai sebab-sebab apa saja yang berpengaruh terhadap minat berkarir pada mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik sehingga dapat diterapkan nantinya kepada mahasiswa sebagai saran untuk menambah kuantitas minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta.

### **E. Sistematika Penulisan**

## 1. Bagian Awal

Bagian awal dalam penelitian ini memuat: halaman judul, halaman pengesahan, halaman persetujuan, halaman pernyataan keaslian, halaman motto, halaman persembahan, pedoman transliterasi arab latin, kata pengantar, daftar isi, daftar tabel, daftar gambar, daftar lampiran serta abstrak.

## 2. Bagian Isi

Bagian isi dalam penelitian ini memuat lima bab, yakni:

### a. Bab I: Pendahuluan

Bab I terdiri dari latar belakang, rumusan permasalahan, tujuan riset, manfaat riset, serta sistematika penulisan riset. Latar belakang menguraikan fenomena dan sebab dilakukannya riset. Rumusan permasalahan berisi pertanyaan terkait inti permasalahan dalam penelitian. Tujuan riset berisi *goals* yang ingin dicapai. Manfaat riset berisis penjelasan mengenai kontribusi riset kedepannya. Sistematika penulisan riset berisi penjelasan mengenai garis besar bagian-bagian penelitian.

### b. Bab II: Tinjauan Pustaka

Bab II memuat landasan teori, *literature review*, kerangka pemikiran dan pengembangan hipotesis. Landasan teori memuat uraian teori-teori yang dijadikan dasar untuk memahami seluruh



variabel dalam penelitian. Telaah pustaka atau *literature review* berisi uraian tentang hasil penelitian sebelumnya yang menjadi acuan penulis dalam melakukan penelitian. Kerangka pemikiran memuat perpaduan antara teori dengan fakta, observasi dan kajian pustaka yang akan dijadikan dasar dalam penelitian. Pengembangan hipotesis berisi anggapan dasar atau dugaan penulis mengenai pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

c. Bab III: Metodologi Penelitian

Bab ini menjelaskan tentang metodologi penelitian yang digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel X (independen) terhadap variabel Y (dependen), terdiri dari deskripsi jenis penelitian, jenis dan teknik pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional variabel penelitian, instrumen penelitian dan teknik analisis data.

d. Bab IV: Hasil dan Pembahasan

Bab IV menyajikan hasil penelitian yang dirangkum dalam bagian-bagian berikut, yaitu: data penelitian, deskripsi data responden, deskripsi data variabel, pengujian kualitas instrumen penelitian, pengujian asumsi klasik, pengujian hipotesis serta uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

e. Bab V: Penutup

Bab V merupakan kesimpulan yang mewakili informasi menyeluruh atas hasil dari penelitian ini yang mencakup maksud dan pembuktian hipotesis. Selain itu, bab ini berisi keterbatasan riset serta masukan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan oleh peneliti selanjutnya, baik dari *civitas akademika* maupun masyarakat umum.

3. Bagian akhir

Bagian akhir dari sistematika penulisan riset ini berisi daftar pustaka, lampiran telaah pustaka, lampiran kuesioner, lampiran rekap data hasil penyebaran kuesioner dan lampiran hasil pengolahan data.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang bagaimana pengaruh variabel gender, nilai-nilai sosial, pelatihan profesional, dan penghargaan finansial terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta. Sesuai dengan hasil penelitian yang telah dipaparkan di Bab IV, kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Gender menunjukkan hasil tidak mempengaruhi minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta. Hasil tersebut tidak mendukung perbedaan kerja berdasarkan jenis kelamin dalam teori sosialisasi gender. Hal ini disebabkan oleh gender tidak mempengaruhi pemilihan karir karena telah terjadi kesetaraan gender dalam hal partisipasi ekonomi, sehingga mahasiswa laki-laki dan perempuan memiliki kesempatan yang sama untuk memilih berkarir sebagai akuntan publik.
2. Nilai-nilai sosial menunjukkan hasil tidak berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta. Hasil tersebut tidak mendukung *background factors* nilai sosial dalam *Theory of Planned Behavior*. Hal ini disebabkan oleh *prestise* dalam nilai

dominan yang merupakan bagian dari klasifikasi nilai sosial tidak mempengaruhi minat berkarir sebagai akuntan publik karena profesi ini tidak dianggap memiliki *prestise* yang tinggi sehingga tidak sesuai dengan yang diketahui masyarakat bisnis saat ini.

3. Pelatihan profesional menunjukkan hasil berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta. Hasil tersebut tidak mendukung teori persepsi yang menyatakan bahwa persepsi merupakan suatu rangsangan dipandang sebagai kejadian-kejadian yang ada di dalam lingkungan eksternal individu yang ditangkap dengan menggunakan alat sel syaraf yang selanjutnya akan terjadi proses pengolahan sensasi. Hal ini disebabkan oleh persepsi pelatihan profesional yang dilakukan sebelum dan selama berkarir menjadi akuntan publik diyakini sebagai salah satu pemicu minat berkarir karena persepsi tersebut pada akhirnya mempengaruhi keputusan mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan publik.
4. Penghargaan finansial menunjukkan hasil berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta. Hasil tersebut mendukung faktor motivasi berupa penghargaan finansial atau gaji yang tinggi dalam *Expectancy Theory*. Hal ini disebabkan oleh harapan akan *reward* berupa gaji yang tinggi ketika

berkarir sebagai akuntan publik memicu minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

1. Kuesioner dalam penelitian ini khususnya pada instrumen variabel pelatihan profesional menggunakan studi persepsi, yang mana sangat rawan akan kerancuan dari jawaban kuesioner tersebut karena objek penelitian ini yakni mahasiswa-mahasiswa akuntansi belum mengalami sendiri bagaimana proses pelatihan profesi akuntan publik dalam variabel pelatihan profesional tersebut.
2. Pengambilan sampel dalam riset ini terbatas pada mahasiswa akuntansi dari 8 kampus yang ada di Yogyakarta.
3. Riset ini terbatas meneliti minat berkarir mahasiswa akuntansi pada satu profesi saja, yakni akuntan publik.

## **C. Implikasi**

1. Secara Teoritis

Hasil penelitian ini memperluas pengetahuan penulis dan pembaca khususnya di bidang akuntansi keperilakuan, pengauditan serta integrasi-interkoneksi ilmu sosial dan keagamaan dalam melakukan suatu penelitian.

2. Secara Praktis

- a. Hasil riset ini secara praktis mampu mendorong minat berkarir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik, mengingat masih minimnya jumlah akuntan publik di Yogyakarta. Adanya kajian ini juga diharapkan dapat membuka wawasan bagi mahasiswa akuntansi mengenai profesi akuntan publik di Yogyakarta.
- b. Hasil riset ini bisa berkontribusi dalam memberikan informasi, aspirasi, serta kritik dan saran yang dibutuhkan bagi *civitas akademika* pada kampus-kampus yang menjadi sasaran penelitian terkait profesi akuntan publik guna meningkatkan minat mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan publik.

#### **D. Saran**

1. Riset selanjutnya disarankan mengambil sampel pada auditor yang telah mengalami karir sebagai akuntan publik yang telah paham betul mengenai profesi tersebut sehingga hasil penelitiannya tidak rancu.
2. Jika ingin mengambil sampel pada mahasiswa usahakan untuk meneliti mahasiswa yang telah mengikuti pelatihan profesi akuntan publik di Universitasnya karena dengan begitu ia telah memahami dasar-dasar profesi akuntan publik.
3. Riset selanjutnya diharapkan dapat menambah sampel pada Universitas lain di Yogyakarta yang memiliki program studi akuntansi.

4. Penelitian selanjutnya diharapkan memperluas lingkup penelitian pada profesi akuntan lain, mungkin bisa pada profesi akuntan perusahaan.
5. Bagi Kampus yang menjadi objek penelitian dapat meningkatkan minat berkarir sebagai akuntan publik pada mahasiswanya dengan mengacu pada kedua faktor yang berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik dalam riset ini, yakni pelatihan profesional dan penghargaan finansial. Misalnya, mengadakan pelatihan profesi akuntan publik pada mahasiswanya sehingga mahasiswa akan tertarik untuk mengenal lebih lanjut mengenai profesi akuntan publik lalu memutuskan untuk berkarir dalam profesi tersebut.



## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, D. S., Eksandy, A., & Hakim, M. Z. (2020). Pemilihan Profesi Akuntan: Pengaruh Persepsi Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Nilai-Nilai Sosial Dan Lingkungan Kerja (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Tangerang). *Competitive Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 4(1), 1–12.
- Amriani, N., Manda, D., & Suardi. (2015). Perempuan Maskulin. *Equilibrium: Jurnal Pendidikan*, 3(1), 57–66. <https://doi.org/10.26618/equilibrium.v3i1.513>
- Andria, A. P. A., Meliyana, D. O. S., & Mastuti, E. C. (2013). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kepuasan Nasabah Terhadap Peningkatan Debitur Pada PT BPR Pundhi Kabupaten Ngawi. *The 1st Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi IKIP PGRI Madiun*, 1–12. <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/FIPA/article/download/212/196>
- Anisah, L. (2015). Model Layanan Informasi Karir dengan Teknik Field Trip Untuk Meningkatkan Perencanaan Karir Siswa SMK di Kabupaten Demak. *Jurnal Konseling GUSJIGANG*, 1(1), 1–10. <https://media.neliti.com/media/publications/107052-ID-model-layanan-informasi-karir-dengan-tek.pdf>
- Ari, K. B. J., Wahyuni, M. A., & Sulindawati, N. L. G. E. (2017). Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial dan Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*, 8(2). <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/13589/8464>
- Arismutia, S. A. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi STIE INABA Bandung). *Jurnal Indonesia Membangun*, 16(2), 46–68. <http://jurnal-inaba.hol.es>
- Aruan, D. A. (2013). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT . SUCOFINDO (PERSERO) SURABAYA. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 565–574.
- Aseptia, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2017). Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal JIBEKA*, 11(1), 77–85.



- Asih, S., & Andika, R. (2017). Analisis Pengaruh Kinerja Pegawai dengan Model Pelatihan & Pengembangan dan Kompensasi: Studi Pada Pegawai UNPAB Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 7(1), 85–100. <http://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/download/179/161/>
- Asmoro, T. K. W., Wijayanti, A., & Suhendro. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *JEAM*, 15, 68–79. <http://jurnal.unej.ac.id/index.php/JEAM/article/download/2337/2185>
- Dary, A. W., & Ilyas, F. (2019). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 51–60. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.7.1.51-60>
- Denziana, A., Indrayenti, & Fatah, F. (2014). Corporate Financial Performance Effects of Macro Economic Factors Against Stock Return. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, 5(2), 1–21.
- Dewayani, M. A., & Chasanah, C. (2017). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 15(2), 176–183. <https://doi.org/10.31603/bisnisekonomi.v15i2.1846>
- Elfiswandi, E., Melmusi, Z., & Chanigia, C. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Di Kota Padang). *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 7(1), 38. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v7i1.890>
- Fatimah, T. (2015). WANITA KARIR DALAM ISLAM. *Musawa*, 7(1), 29–51. <https://media.neliti.com/media/publications/138319-ID-wanita-karir-dalam-islam.pdf>
- Febriyanti, F. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi : Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 6(1), 88. <https://doi.org/10.30656/jak.v6i1.1036>
- Fuady, I., Arifin, H., & Kuswarno, E. (2017). Factor Analysis That Effect University Student Perception in Untirta About Existence of Region Regulation in Serang City - Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Mahasiswa Untirta

- Terhadap Keberadaan Perda Syariah Di Kota Serang. *Jurnal Penelitian Komunikasi Dan Opini Publik*, 21(1), 123770.
- Ginanjar, Y. (2020). Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pada Perspektif Penghargaan Finansial dan Personalitas. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Informasi (JAKSI)*, 1(2), 73–79.  
<https://ejournal.unma.ac.id/index.php/jaksi/article/download/425/270/>
- Hapsoro, D., & Hendrik, D. T. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Terhadap Mahasiswa Akuntansi STIE YKPN Yogyakarta). *Akuntansi Dewantara*, 2(2), 142–156. <https://doi.org/10.29230/ad.v2i2.2638>
- Harianti, S. S., & Taqwa, S. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik: Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri Dan Swasta Kota Padang. *Jurnal WRA*, 5(2), 1029–1044.
- Iswahyuni, Y. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi Stie Aka Semarang. *Jurnal Akuntansi: Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 5(1), 33.  
<https://doi.org/10.30656/jak.v5i1.501>
- Ivansyah, Y. C., & Idayati, F. (2018). Pengaruh Kebijakan Dividen, Pertumbuhan Penjualan, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 7(9), 1–19.  
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/download/1098/1114>
- Jatmiko, B., Machmuddah, Z., Suryani, A., Suhana, S., & Laras, T. (2019). Career Choice as a Public Accountant in Accounting Students in the City of Semarang Indonesia: Aspects that are Considered. *International Journal of Accounting and Taxation*, 7(2), 20–26. <https://doi.org/10.15640/ijat.v7n2a3>
- Kementerian Keuangan. (2011). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2011 Tentang Akuntan Publik* (pp. 1–69).  
<https://www.kemenkeu.go.id/media/17053/uu-no5-tahun-2011-tentang-akuntan-publik.pdf>
- Kurniawan, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT HTI Bumi Persada Banyuasin. *Media Wanaha Ekonomika*, 13(3), 143–169.

- Listyana, R., & Hartono, Y. (2015). Persepsi dan Sikap Masyarakat Terhadap Penanggulangan Jawa dalam Penentuan Pernikahan (Studi Kasus Desa Jonggrang Kecamatan Barat Kabupaten Magetan Tahun 2013). *Jurnal Agasatya*, 5(1), 118–138. <https://core.ac.uk/download/pdf/229500722.pdf>
- Matondang, Z. (2009). Validitas dan Reliabilitas Suatu Instrumen Penelitian. *Jurnal Tabularasa PPS UNIMED*, 6(1), 87–97.
- Murdiawati, D. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Di Surabaya Untuk Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 20(2), 248–256. <https://doi.org/10.29040/jap.v20i2.748>
- Musafir. (2013). Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 50–65. <https://media.neliti.com/media/publications/111371-ID-kompensasi-finansial-dan-kompensasi-non.pdf>
- Naminingsih, N. N., & Rahmayati, A. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi dalam Pemilihan Karir Akuntan Publik. *Seminar Nasional Dan The 6th Call for Syariah Paper*, 2001, 1036–1052. <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/bitstream/handle/11617/11423/2.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Putri, N., Pujanggoro, S., & Ishak, A. (2013). Penggunaan Expectancy Theory Dalam Upaya Mengukur Motivasi Kerja Karyawan Di Pdam X. *Jurnal Teknik Industri USU*, 3(1), 36–40.
- Rahman dan Yanti. (2016). Pengaruh Gaya Belajar Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran IPS Terpadu Di Kelas VII Smp Negeri 1 Peudada. *Jurnal Pendidikan Almuslim*, 4(2), 1–6.
- Ratnasari, M. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Materi Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Kemampuan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 210–218. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2423/2818>
- Rindani, A., Kennedy, & Yunelita, A. (2015). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus pada Perguruan Tinggi dengan Program Studi Akuntansi yang Berakreditasi B yang Terdapat di Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa*

*Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(2), 14.

- Rosita, N. W. A., Isharijadi, & Murwani, J. (2018). Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Profitabilitas Terhadap Harga Saham Pada Perusahaan Jasa yang Terdaftar di BEI. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Universitas PGRI Madiun*, 6(2), 1–13.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: a skill-building approach*. In *John Wiley & Sons Ltd* (7th ed.). John Wiley & Sons Ltd.
- Sitompul, L. (2018). Meningkatkan Pemahaman Perencanaan Karir Melalui Layanan Bimbingan Karir di Sekolah Dengan Menggunakan Media Gambar Pada Siswa Kelas Ix-1 Smp Negeri 1 Gebang Tahun 2017-2018. *Jurnal Tabularasa PPS UNIMED*, 15(3), 316–327. <http://jurnal.unimed.ac.id/2012/index.php/tabularasa>
- Soegiarto, K. P. U., & Masreviastuti. (2019). Pengaruh Store Atmosphere Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian di Alfabet Mart Malang. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 5(1), 89–92.
- Suharyadi. (2016). *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern Edisi 3, Buku 1* (S. . Purwanto (ed.); 3rd ed.). Salemba Empat.
- Sukmaningtyas, G., & Purnomo, D. (2012). Sikap dan Ekspektasi Mahasiswa Non Kependidikan Program Profesi Keguruan IKIP PGRI Semarang Terhadap Profesi Guru. *Jurnal Psikologi Ilmiah*, 4(1), 6. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/intuisi>
- Supriyadi, S. G., Jatmika, D., & Asnawi. (2020). *Factors Affecting Career Selection of Accounting*. 2020(3), 305–309.
- Suyono, N. A. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Unsiq). *Jurnal PPKM II*, 1(2), 69–83.
- Taib, E. N. (2016). Minat Mahasiswa Terhadap Mata Kuliah Pilihan Berorientasi Wirausaha di Program Studi Pendidikan Biologi. *Prosiding Seminar Nasional Biotik 2016*, 325–329. <https://jurnal.ar-raniry.ac.id>
- Wagini. (2014). Hubungan Pendidikan dan Pelatihan dengan Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Seluma. *Ekombis Review*, 2(1), 97–104. <https://doi.org/https://doi.org/10.37676/ekombis.v2i1.7>
- Wahyuni, K. E., Rustiarini, N. W., & Merawati, L. K. (2016). Analisis Faktor-Faktor

yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Prosiding Semnas, 11*, 685–692.

Wicaksono, Y., & Aisyah, M. N. (2017). Pengaruh Finansial, Lingkungan Kerja dan Tipe Kepribadian Untuk Berkarier menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Fakultas Ekonomi, 2*, 1–19.

Yusran, R. R. (2017). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa terhadap Pemilihan Karir Akuntan/Non Akuntan. *Jurnal Akuntansi, 5(2)*, 203–212.

## CURRICULUM VITAE

### A. Biodata Diri

Nama Lengkap : Zulvaa Uuliinnuhaa  
 Jenis Kelamin : Perempuan  
 Tempat, Tanggal Lahir : Cilacap, 29 September 1998  
 Agama : Islam  
 Kewarganegaraan : Indonesia  
 Golongan Darah : A  
 Alamat Asal : Jl. Arifin Ahmad, RT 01/RW -, Guntung, Medang  
 Kampai, Dumai, Riau 28825  
 Alamat Tinggal : Perumahan Green House No. 2, RT 01/RW 46, Siyono  
 Kidul, Logandeng, Playen, Gunungkidul 55861  
 Email : zulvailinnuha29@gmail.com  
 No. Hp : 087737434754



### B. Pendidikan

Jenjang	Nama Sekolah	Tahun
SD	SDN 002 Guntung	2004 – 2010
MTs	MTs Darul Qur'an	2010 – 2013
MA	MA Darul Qur'an	2013 – 2016
S1	UIN Sunan Kalijaga	2016 – 2021

### C. Pengalaman Organisasi

Tahun	Jabatan	Nama Organisasi
2007 - 2008	Anggota Unit Kesehatan Sekolah	SDN 002 Guntung
2013 - 2014	Anggota Ekstrakurikuler CCA	MA Darul Qur'an
2013 - 2015	Anggota Ekstrakurikuler Pramuka	MA Darul Qur'an

2017	Anggota Devisi Konsumsi Panitia Peringatan Isra' Mi'raj	JPPI Minhajul Muslim
2018	Sekretaris Panitia Peringatan Isra' Mi'raj	JPPI Minhajul Muslim
2018	Sekretaris Panitia Expo Campus	IKLASDAQU
2018 - 2019	Anggota Devisi Sarana dan Prasarana	JPPI Minhajul Muslim
2019 - 2020	Anggota Devisi Kebersihan	JPPI Minhajul Muslim
2016	Anggota Platinum Corp	PMII Rayon Ekuilibrium UIN Sunan Kalijaga

#### D. Pengalaman Pekerjaan

Tahun	Jenis Pekerjaan	Jabatan	Lokasi
2019	Praktik Kerja Lapangan	Praktikan	Kantor Wilayah Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
2020	<i>Part Time</i>	<i>Waitress</i>	Preksu Cabang Colombo

#### E. Pengabdian Masyarakat

Tahun	Jenis Pengabdian	Penyelenggara	Lokasi
2019	KKN 99 Kelompok 149	UIN Sunan Kalijaga	Sungapan II, Hargotirto, Kokap, Kulonprogo

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA