

**DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI INDONESIA
PERIODE 2016-2020**



TESIS

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
MAGISTER EKONOMI ISLAM**

**OLEH:
USWATUN HASANAH
NIM. 19208012047**

**PEMBIMBING:
DR. IBNU MUHDIR, M.AG**

**PROGRAM STUDI MAGISTER EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2021**



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-1191/Un.02/DEB/PP.00.9/12/2021

Tugas Akhir dengan judul : DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI INDONESIA PERIODE 2016-2020

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : USWATUN HASANAH, S.E
Nomor Induk Mahasiswa : 19208012047
Telah diujikan pada : Jumat, 10 Desember 2021
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Dr. Ibnu Muhdir, M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 61e3dd742622f



Penguji I

Joko Setyono, SE., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 61c33cbf53593



Penguji II

Dr. Taosige Wau, S.E., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 61e306f21fdac



Yogyakarta, 10 Desember 2021

UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 61c3f60863b8c

HALAMAN PERSETUJUAN TESIS

Hal: Tesis Saudari Uswatun Hasanah

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di – Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa Tesis saudari:

Nama : Uswatun Hasanah
NIM : 19208012047
Judul Tesis : Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Indonesia
Periode 2016-2020

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Prodi Magister Ekonomi Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar magister dalam ilmu ekonomi islam.

Dengan ini kami mengharap agar Tesis saudari tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Untuk itu kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 11 November 2021

Pembimbing



Dr. Ibnu Muhdir, M.Ag

NIP. 19641112 199203 1 006

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Uswatun Hasanah

NIM : 19208012047

Jurusan Program Studi : Magister Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa Tesis yang berjudul **“Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Periode 2016-2020”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusunan sendiri, bukan duplikasi atau saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam body note dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 29 November 2021

Hormat saya,



Uswatun Hasanah

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIK**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Uswatun Hasanah
NIM : 19208012047
Program Studi : Magister Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

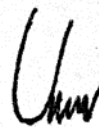
“Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Indonesia Periode 2016-2020”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Esklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Yogyakarta

Pada tanggal: 29 November 2021



(Uswatun Hasanah)

HALAMAN MOTTO

﴿وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلٰى عِلْمِ الْغَيْبِ

وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ۝﴾

Dan katakanlah, “Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.”

(Q.S At-Taubah: 105)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismi-llāhi ar-raḥmāni ar-raḥīm

Tesis ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya Bapak M. Azis dan Ibu Binti Khoiriyah yang tanpa henti selalu mendoakan anak-anaknya, memberikan kasih sayang, pengorbanan, dukungan dan motivasi serta semangat yang selalu diberikan selama menuntut ilmu.
2. Kedua adik saya Ubaidillah Humam dan Azzam Muzakki yang tiada hentinya memberikan doa dan dukungan agar menyelesaikan studi.
3. Para Dosen, Staf serta Almamater Program Studi Magister Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penayang, puji syukur hanya bagi Allah SWT atas segala hidayah-Nya sehingga penyusun dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **“Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Indonesia Periode 2016-2020”**. *Salawat* serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga dan sahabatnya.

Al-hamdulillah ke hadirat Allah SWT dan bantuan dari semua pihak, akhirnya tesis ini dapat terealisasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini sudah sepatutnya penyusun mengucapkan banyak terima kasih kepada:

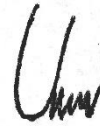
1. Prof. Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga.
3. Dr. Muhammad Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc selaku Kaprodi Magister Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Dr. Ibnu Muhdir, M.Ag selaku dosen pembimbing akademik serta dosen pembimbing tesis yang telah membimbing, mengarahkan dan memberi masukan demi terwujudnya penelitian ini.
5. Para Dosen Program Studi Magister Ekonomi Syariah dan seluruh pegawai serta staf tata usaha Program Studi Fakultas Ekonomi Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
6. Mas Aul, Mb Lel, Pak Frengki, Bu Atika, Bu Klis yang selalu memberikan doa, bantuan dan dukungan serta tidak lupa dengan Mb Belva, Adik Azfir yang selalu menghibur bulek disaat penat hingga selesainya tesis ini.
7. Kawan seperjuangan kelas A semester genap 2019 di Program Studi Magister Ekonomi Syariah UIN Sunan Kalijaga terutama Mb Suci Syifa Aulia, sahabatku Akrim Mufadiyah, Amrina Tuti Rosyidah dan Af'idatul Azkiyah

Mashodi yang selalu mendengarkan permasalahan kemudian membantu menjawab pertanyaan kesulitan hingga menemukan solusinya dan kawan-kawan yang tinggal kosan sakinah mlangi.

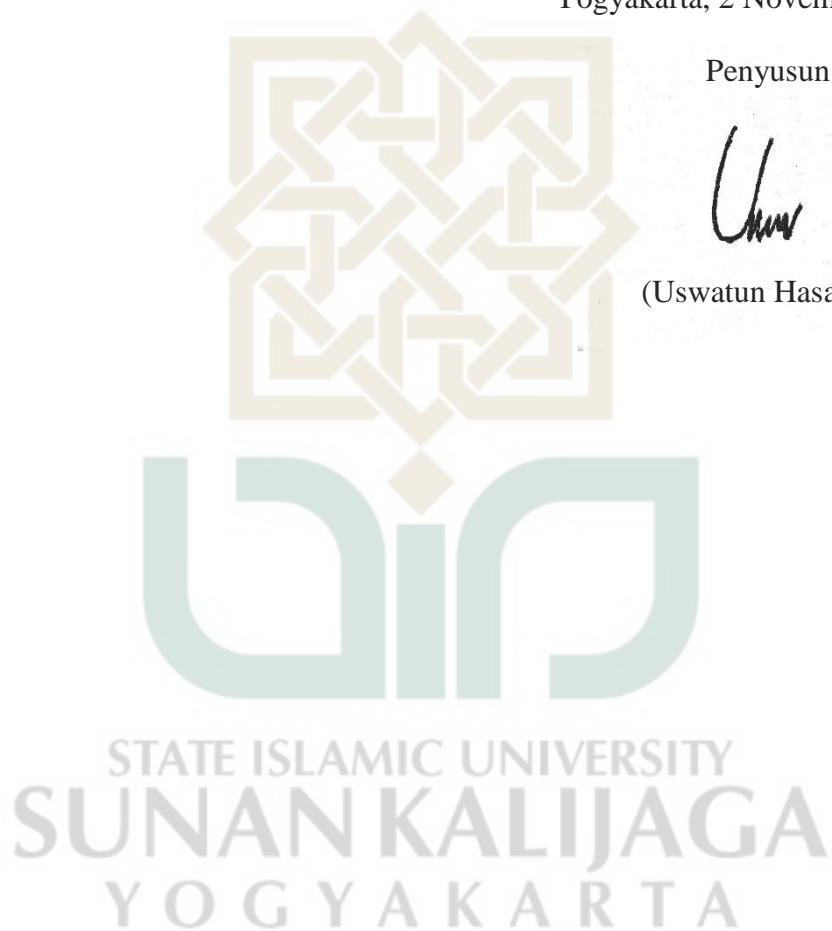
8. LPPA Al-Mujawwidin dan MTsN 10 Sleman yang sudah memberikan saya pengalaman luar biasa dapat merasakan begitu mulianya menjadi pengajar.

Yogyakarta, 2 November 2021

Penyusun



(Uswatun Hasanah)



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TESIS	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
ABSTRAK	xix
ABSTRACT.....	xx
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Pembahasan	7
 BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	
1. Penyerapan Tenga Kerja	9
2. Produk Domestik Regional Bruto (PDRB).....	13
3. Inflasi.....	18
4. Upah Minimum.....	23
5. Investasi.....	28
6. Pendidikan.....	36
B. Kajian Pustaka.....	44
C. Pengembangan Hipotesis	50
D. Kerangka Teoritis.....	54
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Sifat Penelitian	58
B. Data dan Sumber Data	58
C. Populasi dan Sampel	59
D. Definisi Operasional Variabel.....	60
E. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	
1. Model Penelitian	61
2. Pendekatan Estimasi.....	63
3. Pemilihan Model Terbaik Regresi	66
4. Uji Asumsi Klasik.....	68
5. Pengujian Hipotesis.....	70

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	69
B. Analisis Statistik Deskriptif	70
C. Estimasi Model Regresi Data Panel	72
D. Analisis Estimasi Teknik Terbaik Regresi Data Panel	73
E. Uji Asumsi Klasik	75
F. Analisis Hasil Uji Hipotesis	
1. Uji Signifikansi Parsial	77
2. Uji Signifikan Simultan	79
3. Koefisien Determinasi	79
G. Pembahasan Hasil Penelitian	80

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	89
B. Implikasi	90
C. Keterbatasan	91
D. Saran	91

DAFTAR PUSTAKA	93
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pertumbuhan Ketenagakerjaan Di Indonesia Periode 2016-2020 ...	2
Tabel 4.1 Uji Statistik Deskriptif	70
Tabel 4.2 Model Common Effect.....	72
Tabel 4.3 Model Fixed Effect	72
Tabel 4.4 Random Effect	73
Tabel 4.5 Uji <i>Chow</i>	73
Tabel 4.6 Uji <i>Hausman</i>	74
Tabel 4.7 Uji <i>Langrage Multiplier</i>	74
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.9 Uji Multikolonieritas.....	76
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas.....	76
Tabel 4.6 Uji Parsial.....	77
Tabel 4.7 Uji Simultan	79
Tabel 4.8 <i>Koefisien Determinasi</i>	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis	57
------------------------------------	----



ABSTRAK

Indonesia mempunyai sumber daya alam dan jumlah penduduk yang tinggi memberikan semangat masyarakat Indonesia agar dapat meningkatkan hidup berkelanjutan. Akan tetapi jika terjadinya peningkatan jumlah penduduk dengan tidak diseimbangi dengan terserapnya tenaga kerja. Maka akan terjadi masalah yang akan terjadi pada suatu wilayah tersebut. Sedangkan kondisi umum ketenagakerjaan di Indonesia periode 2016-2020 mengalami pertumbuhan yang sangat fluktuatif dan hal tersebut pada dasarnya dapat dipengaruhi yaitu melalui eksternal maupun internal. Penelitian ini berupaya guna mencari kebenaran apakah pengaruh PDRB, inflasi, upah minimum, investasi serta pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja dengan penelitian kuantitatif dan memakai data sekunder. Pada teknik pengambilan data menggunakan studi pustaka serta dokumentasi yang berada di Badan Pusat Statistik (BPS) setiap provinsi yang ada di Indonesia. Kemudian data yang sudah terkumpul akan diuji serta dianalisis menggunakan teknik regresi data panel. Kesimpulan dari hasil penelitian ini yaitu variabel PDRB mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020. Kemudian variabel inflasi dan pendidikan mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020. Berbeda lagi dengan variabel upah minimum dan investasi yang mendapatkan hasil analisis pada penelitian ini yaitu positif dan signifikan pada setiap variabel terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020.

Kata Kunci : PDRB, Inflasi, Upah Minimum, Investasi, Pendidikan, Penyerapan Tenaga kerja.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

Indonesia has natural resources and a high population, which motivates the Indonesian people to improve their life in a sustainable manner. However, if there is an increase in population, it is not balanced with the absorption of labor. Then there will be problems that will occur in that area. Meanwhile, the general condition of employment in Indonesia for the 2016-2020 period experienced very volatile growth and this can basically be influenced, namely through external and internal. This study seeks to find out the truth whether the influence of GRDP, inflation, minimum wages, investment and education on labor absorption by quantitative research and using secondary data. The data collection technique uses literature studies and documentation located at the Central Statistics Agency (BPS) for each province in Indonesia. Then the data that has been collected will be tested and analyzed using panel data regression techniques. The conclusion from the results of this study is that the GRDP variable has a positive and insignificant effect on employment in Indonesia for the 2016-2020 period. Then the inflation and education variables have a negative and insignificant effect on labor absorption in Indonesia for the 2016-2020 period. In contrast to the minimum wage and investment variables, the results of the analysis in this study are positive and significant for each variable on labor absorption in Indonesia for the 2016-2020 period.

Keywords: Labor Absorption, GRDP, Inflation, Minimum Wage, Investment, Education.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Indonesia merupakan salah satu negara berkembang dengan jumlah penduduk terbesar di dunia serta memiliki sumber daya alam yang melimpah sehingga memberikan dampak pada peningkatan taraf hidup masyarakatnya. Jika penduduk tersebut tergolong dalam jumlah yang besar, maka otomatis akan menggambarkan kebutuhan masyarakat yang besar pula. Kemudian jika jumlah penduduk yang memiliki potensi, maka dengan hal ini dapat dikerahkan masyarakatnya untuk mengelola sumber alam yang tersedia, dengan cara tidak langsung akan membantu agar meningkatnya kesejahteraan seluruh masyarakat.

Tingkat kesejahteraan masyarakat akan lebih baik dan lebih berusaha mengesjahterakan dirinya. Karena dengan peningkatan kualitas sumber daya masyarakat berdampak pada tantangan kehidupan (Sinaga, 2016). Karena sumber daya manusia mengandung aspek kuantitas dalam artian bahwa jumlah penduduk yang mampu bekerja dan aspek kualitas yaitu jasa kerja yang tersedia serta diberikan untuk produksi (Sumarsono, 2003). Menurut Adam Smith bahwa perkembangan penduduk akan mendorong pembangunan ekonomi serta memperluas pasar dan akan meninggikan tingkat spesialisasi dalam perekonomian tersebut.

Pembagian kerja merupakan awal mula dari pertumbuhan ekonomi guna meningkatkan produktivitas tenaga kerja (Huda, 2015). Peningkatan

produktivitas tenaga kerja merupakan sasaran yang strategis dan faktor-faktor lainnya dapat tergantung pada kemampuan tenaga manusia yang memanfaatkannya. Dapat dilihat pada di tabel sebagai berikut:

Tabel 1.1

Pertumbuhan Ketenagakerjaan Di Indonesia Periode 2016-2020

Tahun	Jumlah Penduduk Usia Kerja	Pertumbuhan	Penduduk Yang Bekerja	Pertumbuhan
	(Jutaan Jiwa)	(%)	(Jutaan Jiwa)	(%)
2015	186100917		114819199	
2016	189096722	1.61	118411973	3.13
2017	192079416	1.58	121022423	2.20
2018	198126553	3.15	126282186	4.35
2019	201185014	1.54	128755271	1.96
2020	203972460	1.39	128454184	-0.23

Sumber: Badan Pusat Statistik (data diolah).

Pada tabel 1.1 di atas diperlihatkan bahwa ketenagakerjaan di Indonesia Periode 2016-2020 mengalami pertumbuhan yang sangat fluktuatif. Jika dilihat dari perspektif pertumbuhan dari penduduk yang bekerja dan penduduk usia kerja di Indonesia bahwa pada periode 2018 mencatat peningkatan tertinggi antara periode 2016-2020. Kemudian selama periode tersebut bahwa jumlah penduduk usia kerja selalu mengalami peningkatan, akan tetapi berbeda dengan jumlah penduduk yang bekerja. Pada periode 2020 belum lama ini mengalami penurunan yang diduga dengan adanya penanaman modal dalam negeri dan saat ini yang lamban dan bahkan negara Indonesia ikut mengalami wabah Covid-19 yang mengakibatkan lambatnya penyerapan tenaga kerja serta tingginya pasokan tenaga kerja.

Pada satu sisi dengan tingginya pasokan tenaga kerja dan disisi lain dengan lambannya penyerapan tenaga kerja merupakan salah satu masalah besar yang dihadapi hampir semua perekonomian negara yang sedang berkembang (Todaro, 1997). Simanjuntak berpendapat bahwa tenaga kerja merupakan penduduk yang telah ataupun sedang bekerja, yang sedang mencari pekerjaan, serta melaksanakan aktivitas lain semacam bersekolah ataupun mengurus rumah tangga dengan batas usia 15 periode serta merupakan jumlah angkatan kerja yang bekerja disuatu daerah atau wilayah tertentu (J. Simanjuntak, 1985). *Statement* ini sejalan dengan UU No.13 Pasal 1 Periode 2003 tentang tenaga kerja yang merupakan beberapa orang yang dapat bekerja di dalam atau di luar hubungan kerja guna menciptakan suatu produk atau jasa yang memenuhi kebutuhan warganya.

Pada masa kerja periode 2007 berdasarkan UU No.25 tentang batasan usia kerja penduduk yang berada di Indonesia ialah pada 15 periode, sedangkan terserapnya para penduduk yang bekerja diakibatkan oleh terdapatnya permintaan maupun penyerapan tenaga kerja (Kuncoro, 2002). Pada dasarnya menurut Handoko (1987) ada beberapa faktor penyerapan tenaga kerja yang dapat dipengaruhi oleh internal serta eksternal. Faktor eksternal dapat berupa pengangguran, pertumbuhan ekonomi, tingkat inflasi dan faktor internal ada tingkat upah, modal, kualitas kerja (Handoko, 2014).

Penyerapan tenaga kerja dengan pertumbuhan ekonomi memiliki kaitan yang sangat erat bahkan bagaimana juga pertumbuhan ekonomi tercermin dalam peningkatan produktivitas masyarakat dengan menciptakan produk serta

layanan yang memungkinkan. Kemudian pertumbuhan ekonomi daerah juga dapat dibaca dari peningkatan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB). Inflasi juga dapat membuat perbedaan dalam produksi serta penyerapan tenaga kerja. Daya beli masyarakat dapat dipengaruhi oleh meningkatkan upah minimum, meningkatkan permintaan serta menambah jumlah instansi yang masuk ke pasar, sehingga meningkatkan penyerapan tenaga kerja oleh perusahaan. Perihal ini setara dengan penelitian dengan mendapatkan hasil bahwa Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), inflasi serta upah minimum berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja (Warapsari et al., 2021). Kemudian tidak sejalan dengan penelitian sebelumnya bahwa upah minimum berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja (Kawung, 2019).

Menghasilkan output serta layanan akan membutuhkan tenaga kerja serta investasi seperti sumber daya modal dikarenakan orang dan pekerja dapat melakukan proses produksi serta jika faktor produksi dapat diserap dengan baik, maka mereka dapat melanjutkan proses produksinya. Hal ini pun sejalan dengan penelitian sebelumnya bahwa investasi dan pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja (Wahyuni, 2019). Akan tetapi adanya perbedaan hasil yang tidak sejalan bahwa investasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja (Sasana, 2021).

Mengenai pemaparan di atas maka penulis ingin meneliti tentang pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), inflasi, upah minimum, investasi dan pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-

2020. Dikarenakan adanya perbedaan dengan penelitian lain yaitu ada pada lamanya periode, hasil penelitian sebelumnya yang tidak sejalan dan pada periode 2020 ditemukannya jumlah penduduk usia kerja meningkat namun jumlah penduduk yang bekerja atau penyerapan pada tenaga kerja menurun. Sehingga akan menimbulkan masalah pengangguran dan jika dilihat pada pemaparan data diatas periode 2016 hingga 2019 memiliki keseimbangan bahwa keduanya meningkat dan berbeda pada periode 2020 mengalami penurunan pada jumlah penduduk yang bekerja.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah PDRB berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020?
2. Apakah inflasi berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020?
3. Apakah upah minimum berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020?
4. Apakah investasi berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020?
5. Apakah pendidikan berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh PDRB terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020.

2. Untuk menjelaskan pengaruh inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020.
3. Untuk menjelaskan pengaruh upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020.
4. Untuk menjelaskan pengaruh investasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020.
5. Untuk menjelaskan pengaruh pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020.

D. Manfaat Penelitian

1. Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi sumber referensi bagi para akademisi dalam rangka pengembangan penelitian tentang ketenagakerjaan dan memberikan motivasi pembaca agar melakukan penelitian lanjutan dengan versi yang memiliki perbedaan dengan penulis.

2. Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi peneliti untuk memperluas wawasan, pengetahuan serta pengalaman sebagai aplikasi ilmu dan menambah referensi penelitian di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan harapan dapat menambah wawasan terkait dengan penyerapan tenaga kerja, produk domestik regional bruto, inflasi, upah minimum dan investasi di Indonesia.

E. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan meliputi uraian alur pembahasan dari bab pendahuluan hingga bab akhir. Sistematika pembahasan ini ialah seperti di bawah ini:

BAB I Pendahuluan, bab ini menjelaskan apa yang akan dibahas dalam tesis ini, meliputi latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistem penulisan.

BAB II Landasan Teori dan Kajian Pustaka, bab dalam penelitian ini menjelaskan tentang penelitian yang sudah dilaksanakan sebelumnya, landasan teori, definisi serta penjelasan yang terkait dengan penelitian sebelumnya, sebagai acuan dasar teori yang digunakan serta pengembangan hipotesis yang berkaitan dengan pokok pembahasan dan kerangka teoritis.

BAB III Metode Penelitian, bab ini berisi tentang jenis dan sifat penelitian, data dan sumber data, populasi dan sampel, definisi operasional variabel serta analisis dan pengujian hipotesis.

BAB IV Hasil dan Pembahasan, bab ini menjelaskan gambaran umum obyek penelitian, analisis statistik deskriptif, analisis estimasi teknik regresi data panel, analisis regresi linier berganda, analisis hasil uji hipotesis serta pembahasan hasil penelitian.

BAB V Penutup, bab ini berisi kesimpulan dari penelitian yang dilakukan berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, implikasi, keterbatasan penelitian serta saran untuk pihak dan penelitian lebih lanjut terkait dengan hasil penelitian.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada pembahasan hasil analisis penelitian yang telah dikemukakan di atas dapat mengambil kesimpulan bahwa:

1. Variabel PDRB (Produk Domestik Regional Bruto) mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020. Artinya meningkatnya PDRB (Produk Domestik Regional Bruto) maka akan menambah tenaga kerja yang terserap akan tetapi tidak bermakna atau bermanfaat terhadap penyerapan tenaga kerjanya.
2. Variabel inflasi mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020. Maka semakin tingginya inflasi tidak akan mempengaruhi tenaga kerja yang terserap serta tidak bermakna atau bermanfaat terhadap penyerapan tenaga kerjanya.
3. Upah minimum menjadi variabel yang memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020. Artinya semakin meningkatnya upah minimum maka akan menambah tenaga kerja yang terserap dan bermakna atau bermanfaat terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020.
4. Variabel investasi memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia pada periode 2016-2020. Sehingga variabel investasi tersebut dapat diartikan bahwa semakin meningkatnya

variabel investasi maka akan menambah tenaga kerja yang terserap dan bermakna atau bermanfaat terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020.

5. Pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020 merupakan hasil dari variabel pendidikan. Sehingga variabel pendidikan tersebut dapat diartikan bahwa semakin tingginya inflasi tidak akan mempengaruhi tenaga kerja yang terserap serta tidak bermakna atau bermanfaat terhadap penyerapan tenaga kerjanya.

B. Implikasi

Penelitian ini memiliki hasil yang diharapkan dapat memiliki implikasi penting terkait ketenagakerjaan pada sisi penyerapan tenaga kerja di Indonesia. Penemuan penelitian memiliki gambaran karena tidak semua faktor internal dan eksternal dengan jangka waktu yang berbeda akan memiliki hasil yang sama dan setiap variabel memiliki tingkat pengaruh masing-masing. Adanya hasil penelitian ini akan dapat menambah pengetahuan serta menjadi pemahaman dalam hal yang terkait dengan penyerapan tenaga kerja.

Kemudian setelah membuktikan bahwa hanya ada satu variabel memiliki pengaruh langsung terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia periode 2016-2020 yaitu variabel PDRB. Maka penting diketahui bahwa ada beberapa variabel lainnya seperti inflasi, upah minimum, investasi dan pendidikan memungkinkan dapat menunjukkan pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja pada objek yang berbeda maupun jangka waktu yang berbeda.

C. Keterbatasan

Keterbatasan penelitian ini yang berjudul determinan terhadap penyerapan tenaga kerja periode 2016-2020 dengan 5 variabel yaitu PDRB, inflasi, upah minimum dan pendidikan. Pada penelitian ini hanya adanya 2 variabel yang memberikan hasil secara parsial memiliki berpengaruh positif dan signifikan. Sedangkan seharusnya lebih baik kembali hasilnya jika adanya penambahan data setiap tahunnya. Karena pada penelitian ini hanya mengambil 34 provinsi dari tahun 2016 hingga 2020.

D. Saran

1. Sebaiknya Bank Indonesia serta Pemerintah bisa berfungsi menangani permasalahan inflasi supaya faktor-faktor penciptaannya dapat meningkat lewat kebijakan yang pas sehingga bisa pengaruhi penyerapan tenaga kerja di Indonesia. Pemerintah wajib senantiasa melindungi proses ditetapkan upah yang pas terhadap tenaga kerja tiap periodenya, bersumber pada Kriteria Hidup Layak (KHL) yang telah diajukan. Aspek yang berarti untuk tenaga kerja dan sanggup tingkatkan kesejahteraan pekerja serta keluarganya yaitu salah satu sebab dari upah. Diharapkan setelah ditetapkannya upah yang pas hendak mengoptimalkan penyerapan tenaga kerja di Indonesia sebab energi beli warga meningkat.
2. Pemerintah wajib mencermati realisasi penanaman modal yang bisa membagikan peluang kerja yang besar dan tingkatkan perkembangan ekonomi. Sebaiknya pemerintah membagikan kebijakan untuk pembukaan lapangan kerja ataupun perluasan industri tidak senantiasa terhadap modal,

bahkan akan pengaruhi penyerapan tenaga kerja di Indonesia. Pemerintah wajib mencermati mutu kompetensi lulusan, maka lulusan hendak lebih tepat terhadap yang dibutuhkan pasar tenaga kerja serta kurangi tingkatan pengangguran terbuka paling utama pada lulusan kependidikan.



DAFTAR PUSTAKA

- Adam, A. P. dan P. (2020). Pemikiran Ekonomi Yusuf Al-Qaradhawi. *Islamic Banking : Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 6(1).
- Ady, W. J. dan S. U. (2017). Analisis Fundamental, Suku Bunga, Dan Overconfidence Terhadap Pengambilan Keputusan Investasi Pada Investor Di Surabaya. *Ekspektra : Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 1(2). <https://doi.org/10.25139/ekt.v0i0.338>
- Afanasyeva, V. M. D. K. dan O. (2019). *Refinancing AS An Element Of Control Over Inflation*. 7(1).
- Agustin, E. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan UMK Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Mojokerto Tahun 2014-2018. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(7).
- Aladwan, A. A.-T. dan K. (2020). Graduating Students' Standpoints On Wasta As A 'Gateway' To Employment: Motives And Influences. *International Journal of Organizational Analysis*, 14(1).
- Alhudhori, M. (2017). Pengaruh IPM, PDRB Dan Jumlah Pengangguran Terhadap Penduduk Miskin Di Provinsi Jambi. *EKONOMIS : Journal of Economics and Business*, 1(1). <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.12>
- Amirullah, S. H. dan. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. MNC.
- Asyhadie, Z. (2007). *Hukum Kerja*. PT. Raya Grafindo Persada.
- Atmanti, H. D. (2017). Kajian Teori Pemikiran Ekonomi Mazhab Klasik dan Relevansinya pada Perekonomian Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Bisnis & Bisnis*, 2(2).
- Bactiar. (2006). *Ekonomi Ketenagakerjaan*. LPFE.
- Boediono. (1999). *Teori Pertumbuhan Ekonomi*. BPFE.
- Chen, J. Y. dan H. (2019). Can rewards incentives of non-state-owned enterprises realize co-win cooperation of workers, enterprises and the society?: From the perspective of labor productivity, profit and labor absorption. *Nankai Business Review International*, 10(2). <https://doi.org/10.1108/NBRI-03-2018-0020>
- Dewi, E., Amar, S., & Sofyan, E. (2013). Analisis Pertumbuhan Ekonomi, Investasi Dan Inflasi Di Indonesia. *Jurnal Kajian Ekonomi*, 1(02).

- Elfira, H. Y. H. dan M. (2019). The Labor Market: An Overview from an Islamic Perspective. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 3(1).
- Fahrudin, T. H. A. S. R. dan. (2018). Pendidikan Dalam Perspektif Islam Dan Peranannya Dalam Membina Kepribadian Islami. *Jurnal MUDARRISUNA*, 8(2). <https://doi.org/10.22373/jm.v8i2.3397>
- Fau, T. wau dan J. F. (2017). Pengaruh Pendapatan Asli Daerah (PAD) dan Dana Perimbangan Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Daerah Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Nias Selatan*, 1(1).
- Feriyana, W. (2018). Peran Dewan Pengupahan Dalam Rangka Penentuan Upah Minimum Kabupaten (UMK) Dan Upah Minimum Sektorial Kabupaten (UMSK) Di Kabupaten Oku Timur. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 14(4).
- Ganie, D. (2017). Analisis Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan, Jumlah Penduduk Dan PDRB Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Berau Kalimantan Timur. *Jurnal Eksekutif*, 14(2).
- Ghazali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate*. UNDIP.
- Ghişa, M. F. (2021). The Impact Of Investments On Economic Growth In Romania. *Economy Series*, 2, 133–142.
- Gregory, M. (2006). *Pengantar Ekonomi Makro*. Salemba Empat.
- Gunderson, J. W. dan M. (2018). Minimum Wages Effects On Low-skilled Workers In Less Developed Regions Of China. *International Journal of Manpower*, 39(3). <https://doi.org/10.1108/IJM-10-2016-0189>
- Gurajati, D. (2012). *Dasar-dasar Ekonometrika*. Salemba Empat.
- Handoko, T. H. (1987). *Manajemen Porsalia dan Sumberdaya Manusia*. BPFE.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* (Edisi Kedu). BPFE.
- Hanurrasyid, M. A. A. dan S. A. (2019). How Leading Economic Sectors Stimulate Economic Growth, Income and Labor Absorption? Input - Output Approach. *International Journal of Economics and Financial Issues*, 9(1).
- Hasan, I. (2002). *Metode Penelitiannya dan Aplikasinya*. Ghalia Indonesia.
- Hayati, M. (2016). Investasi Menurut Perspektif Ekonomi Islam. *Journal of IslamicEconomics and Business*, 1(1).
- Herawaty, J. M. dan R. (2018). Pemodelan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi

- Indeks Kedalaman Kemiskinan dan Indeks Keparahan Kemiskinan Kabupaten/Kota di Sumatera Utara Menggunakan Regresi Data Panel. *Publikauma : Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 6(1). <https://doi.org/10.31289/publika.v6i1.1574>
- Hernandez, R. M. C. V. G. E. A. S. S. (2017). The impact of the minimum wage on income and employment in Mexico. *CEPAL N*.
- Herwina, I. dan. (2018). Penguatan Pendidikan Karakter Perspektif Islam Dalam Era Millennial Ir. 4.0. *Journal Prosiding Seminar Nasional Pendidikan*, 1(1).
- Hidayat, T. (2011). *Buku Pintar Investasi Syariah*. Mediakita.
- Huda, N. (2015). *Ekonomi Pembangunan Islam*. Prenadamedia Group.
- Ikhsani, A. A. W. P. T. dan K. T. W. (2015). Sumber Daya Alam & Sumber Daya Manusia untuk Pembangunan Ekonomi Indonesia. *Forum Ilmiah*, 12(1).
- J. Simanjuntak, P. (1985). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. FE UI.
- Jawahar, G. K. S. dan I. M. (2019). The Influence Of Employer Rankings, Employment Experience and Employee Characteristics On Employer Branding As An Employer Of Choice. *Career Development International*, 24(7).
- Jumpah, E. T., Ampadu-Ameyaw, R., & Owusu-Arthur, J. (2020). Youth Employment In Ghana: Economic And Social Development Policies Perspective. *World Journal of Entrepreneurship*, 16(4).
- Kallarakal, M. A. S. R. dan T. K. (2020). "COVID-19 and Students Perception About MOOCs" A Case Of Indian Higher Educational Institutions. *Interactive Technology and Smart Education*. <https://doi.org/10.1108/ITSE-07-2020-0106>
- Karim, A. A. (2010). *Ekonomi Makro Islam*. Raja Grafindo Persada.
- Kawung, J. A. K. V. M. dan G. (2019). Pengaruh Jumlah Penduduk, Pendidikan Dan Tingkat Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Manado. *Jurnal Pembangunan Ekonomi Dan Keuangan Daerah*, 20(2).
- Kharim, A. (2007). *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003*. PT Citra Aditya Bakti.
- Kuncoro, H. (2002). Upah Sistem Bagi Hasil Dan Penyerapan Tenaga Kerja. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 7(1).
- Kusumaningrum, I. P. L. A. Y. S. dan D. E. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Peserta Didik Dalam Pemilihan Sekolah Lanjutan Tingkat

- Atas. *Jurnal Adminitrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 2(3).
- Lucagbo., L. G. S. B. dan M. D. C. (2014). Determinant of Regional Minimum Wage in the Philippines. *The Philippine Statistician*, 63(2).
- Mahmudah, R. (2019). The Effect of Education to Indonesian Economic Growth. *International Journal of Educational Research Review*, 4(2).
- Maryam, J. R. M. R. S. dan S. (2018). Pertumbuhan Dan Pemerataan Ekonomi Perspektif Politik Ekonomi Islam. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 2(2), 120–131. <https://doi.org/10.29313/amwaluna.v2i2.3824>
- Moiteaux, P. M. dan E. (2018). Polarization, Employment and The Minimum Wage: Evidence From European Local Labor Markets. *Labour Economics*.
- Muttaqin, R. (2018). Pertumbuhan Ekonomi dalam Perspektif Islam. *MARO: Jurnal Ekonomi Syariah Dan Bisnis*, 1(2). <https://doi.org/10.31949/mr.v1i2.1134>
- Naely, F. (2018). *Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Kabupaten Sidoarjo*. CV Sinar Jaya.
- Nashir, R. (2010). *Mencari Tipologi Format Pendidikan Ideal Pondok Pesantren Di Tengah Arus Perubahan*. Pustaka Pelajar.
- Natha, I. G. A. I. dan K. S. (2015). Pengaruh Inflasi, Pdrb Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(8).
- Noor, J. (2011). *Metodologi Penelitian : Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Kencana.
- Nordhaus, P. A. S. dan W. D. (1992). *Economics*. McGraw-Hill Inc.
- Nugroho, S. (2008). Evaluasi Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Investasi Di Indonesia Dan Implikasi Kebijakannya. *Jurnal Riptek*, 1(2).
- Pamungkas, L. S. (2020). Pengaruh Investasi, Jumlah Unit Usaha dan Nilai Output Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Industri*, 02(01).
- Pardiansyah, E. (2017). Investasi dalam Perspektif Ekonomi Islam: Pendekatan Teoritis dan Empiris. *Economica: Jurnal Ekonomi Islam*, 8(2). <https://doi.org/10.21580/economica.2017.8.2.1920>
- Purnamasari, F. (2017). Pertumbuhan Ekonomi: Investasi Pemerintah Dan Manajemen Investasi Dalam Perspektif Islam (Studi Di Kabupaten/Kota

- Provinsi Lampung). *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(1).
<https://doi.org/10.25124/jmi.v17i1.859>
- Purnami, P., Wardana, I., & K, V. (2015). Pengaruh Penggunaan Katalis Terhadap Laju Dan Efisiensi Pembentukan Hidrogen. *Jurnal Rekayasa Mesin*, 6(1).
- Rahmanta. (2009). *Aplikasi Eviews Dalam Ekonometrika*. FSE USU.
- Ridwan, M. (2013). *Ekonomi Makro dan Mikro Islam*. Citapustaka Media.
- Romer, P. M. (1990). Endogenous Technological Change. *Journal of Political Economy*, 98(5).
- Saladin, H. B. A. dan D. (2013). *Manajemen Pemasaran*. Linda Karya.
- Sasana, A. Y. dan H. (2021). Analisis Peningkatan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 10(3). <https://doi.org/10.23960/jep.v10i3.291>
- Shihab, M. Q. (2002). *Tafsir Al-Misbah Pesan, Kesan dan Keserasian Al-qur'an*. Lentera Hati.
- Simanjuntak. (2001). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinaga, D. (2016). Hubungan Sumber Daya Manusia Dan Sosial Dengan Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Di Kecamatan Senembah Tanjung Muda Hulu Kabupaten Deli Serdang. *Sosiohumaniora*, 18(3).
- Siwu, G. A. R. A. M. K. dan H. F. D. (2020). Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 20(01).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sukirno, S. (1994). *Pengantar Teori Makro Ekonomi*. Raja Grafindo Persada.
- Sukirno, S. (2013). *Teori Pengantar Makro Ekonomi*. PT. Raya Grafindo Persada.
- Sulindawati, N. L. G. E. (2018). Analisis Unsur-Unsur Pendidikan Masa Lalu Sebagai Dasar Penentuan Arah Kebijakan Pembelajaran Pada Era Globalisasi. *Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial*, 4(1).
<https://doi.org/10.23887/jiis.v4i1.14363>
- Sulo, U. T. dan LA. (2005). *Pengantar Pendidikan*. PT Rineka Cipta.
- Sumarsono, S. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Graha Ilmu.

- Sumarsono, S. (2009). *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sumual, W. A. B. D. S. M. engka dan J. I. (2021). Analisis Pengaruh Transportasi Dan Upah Minimum Regional (UMR) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 9(2).
- Supomo, N. I. dan B. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. CV Andi Offset.
- Syaripudin, E. I. (2018). Perspektif Ekonomi Islam Tentang Upah Khataman Al-Qur'an. *Jurnal Naratas*, 2(1).
- Syofwani, M. I. (2004). *Ekonomi Islam - Prinsip, Dasar dan Tujuan*. Magistra Insania Press.
- Tandelilin, E. (2001). *Analisis Investasi dan Manajemen Portofolio*. BPFE.
- Todaro, M. P. (1997). *Economic Development in the Third World*. Longman.
- Wahyuni, S. (2019). Analisis Pengaruh Lama Pendidikan, Jumlah Perusahaan, dan Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ilmu Ekonomi Terapan*, 4(2).
- Waliam, A. (2017). Upah Berkeadilan Ditinjau dari Perspektif Islam. *Jurnal STIE Bank BPD Jateng*, 5(2).
- Warapsari, E. B., Hidayat, W., & Boedirochminarni, A. (2021). Analisis Pengaruh Inflasi , PDRB Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Jawa Timur. *Jurnal Economie*, 02(2).
- Widarjono, A. (2009). *Ekonometrika, Pengantar dan Aplikasinya*. Ekonesia.