

**PENGARUH RELIGIUSITAS, KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DAN
ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
BANK SYARIAH INDONESIA KANTOR CABANG DAUD BEUREUEH 1**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

**KHADHIYA FAHIRA
NIM. 18108020019**

DOSEN PEMBIMBING:

MAHFUD ASYARI, S.E., M.M.

NIP : 19880115 201903 1 004

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2021**



PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-165/Un.02/DEB/PP.00.9/01/2022

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH RELIGIUSITAS, KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DAN ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SYARIAH INDONESIA KANTOR CABANG DAUD BEUREUEH 1

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : KHADHIYA FAHIRA
Nomor Induk Mahasiswa : 18108020019
Telah diujikan pada : Rabu, 12 Januari 2022
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Mahfud Asyari, S.E.,M.M.
SIGNED

Valid ID: 61f11938e5e38



Penguji I

Rosyd Nur Anggara Putra, SPd., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 61f0c35f8c243



Penguji II

Jeihan Ali Azhar, S.Si.,M.E.I
SIGNED

Valid ID: 61f10df8067e1



Yogyakarta, 12 Januari 2022
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 61f24ca888ad6



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi saudara Khadhiya Fahira

Kepada,

**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Yogyakarta
Di Yogyakarta**

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Khadhiya Fahira

NIM : 1810820019

Judul Skripsi : Pengaruh Religiusitas, Kepemimpinan Spiritual, dan Etika Kerja Islami Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1"

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera di munaqasahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 29 November 2021

Pembimbing

Mahfud Asyari S.E., M.M

NIP: 19880115 201903 1 004

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Khadhiya Fahira
NIM : 1810820019
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Religiusitas, Kepemimpinan Spiritual, dan Etika Kerja Islami Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1" adalah hasil karya pribadi yang tidak mengandung plagiarisme dan tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang peneliti ambil sebagai acuan dengan tata cara yang dibenarkan secara ilmiah.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka penyusun siap mempertanggungjawabkannya sesuai hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 29 November 2021

Yang menyatakan.



Khadhiya Fahira
NIM 18108020019

**PERNYATAAN KEPENTINGAN AKADEMIS PERSETUJUAN
PUBLIKASI TUGAS AKHIR**

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Yogyakarta. Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Khadhiya Fahira
NIM : 18108020019
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta **Hak Bebas Royalti NonEksklusif** (*Non-Eksklusif Royalty – Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Religiusitas, Kepemimpinan Spiritual Dan Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan bebas royalti noneklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media atau/formatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 29 November 2021



Khadhiya Fahira
NIM 18108020019

HALAMAN MOTTO

“Bekerjalah Untuk Duniamu Seakan-Akan Engkau Hidup Selamanya, Dan
Berkerjalah Untuk Akhiratmu Seakan-Akan Engkau Akan Mati Besok”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Karya ini saya persembahkan untuk motivator saya Ayah mama abang dan keluarga besar yang selalu mendukungku dalam menuntut ilmu dan selalu memberikan motivasi, mendidik anak-anaknya dengan penuh kasih sayang. Selalu memberikan yang terbaik untuk pendidikan anak-anaknya dan selalu memberi semangat dan mendoakan.

Untuk teman-teman yang selalu memberi support dalam segala hal.

Dan terimakasih untuk almamater tercinta,

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Dzal	Z	Zet
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Shad	Sh	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dhad	Dh	De (dengan titik di bawah)
ط	Tha'	Th	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Zha'	Zh	Zet (dengan titik di bawah)

ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	Gh	Ge dan ha
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Min	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Waw	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostref
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متاعدة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عادة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta' Marbuttah

Semua ta' marbuttah ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
الإله	Ditulis	<i>'illah</i>

كرام الاولی	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>
-------------	---------	---------------------------

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

---	Fathah	Ditulis	A
---	Kasrah	Ditulis	I
---	Dammah	Ditulis	U
فلاع	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
ذكرا	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
یذهب	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	A
جاهلیة	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنس	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كرام	Ditulis	<i>Karim</i>
4. dhammah + wawu mati	Ditulis	U

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قوال	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostof

عانتهم	Ditulis	<i>a'antum</i>
اعداء	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif+ Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal "al".

القران	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut.

السماء	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشمس	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

3. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

زوا الفراج	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
اهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>



KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah atas segala rahmat dan nikmat yang diberikan Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar sesuai dengan yang diharapkan. Sholawat dan Salam diatur untuk nabi Muhammad SAW yang telah memberi petunjuk kepada umatnya untuk selalu dijalan Allah.

Skripsi ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al-Makin S.Ag., M.A Selaku rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza S.Ag. M.Ag., Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Ruspita Rani Pertiwi S.Psi., M.M. Selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah.
4. Ibu Sayyidah Maftuhatul Jannah, selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah membimbing dan mengarahkan saya dari awal perkuliahan hingga dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini bisa ditulis dengan sebaik mungkin.
5. Bapak Mahfud Asyari, Selaku Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan dengan penuh kesabaran dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini bisa ditulis dengan sebaik mungkin.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Terkhusus Program Studi Perbankan Syariah yang telah mengajarkan kami, memberikan pengetahuan yang luas dan ilmu yang bermanfaat untuk kedepannya.
7. Seluruh Staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
8. Rasa hormat dan penghargaan yang mendalam untuk kedua orangtua Ayah (Khairuddin) dan Mama (Ismanidar) yang selalu mendidik anak-anaknya

- dengan penuh kasih sayang. Selalu memberikan yang terbaik untuk pendidikan anak-anaknya dan selalu memberi semangat dan mendoakan.
9. Untuk saudara kandung satu-satunya yang tercinta Abang Muhammad Khalil Fadli yang selalu mendoakan dan menyemangati keseharian penulis. Semangat tesisnya ya bang, semoga bisa membahagiakan kedua orangtua, dimudahkan segala urusannya dan dilancarkan usahanya.
 10. Untuk Kawan-kawan dan keluarga besar di aceh. Skripsi ini dipersembahkan untuk semuanya.
 11. Untuk keluarga besarku di Jogja FARIS JOGJA dan KOMNAD yang telah mengenalkan penulis bagaimana kehidupan di jogja. Salam sayang untuk kakak-kakak dan adik-adik penerus FARIS JOGJA dan KOMNAD. Terkhusus FARIS JOGJA yang seperjuangan dari awal berangkat ke jogja hingga sekarang ini semoga ikatan kekeluargaan kita tidak berakhir sama akhir usia.
 12. Untuk Selvia Anjeli, Winda Nofia Lestari, Anggit Dewi Lestari, Alfi Ayu Ilhamna, Hani Budi Lestari dan Fitri Yati Siagian yang telah membantu penulis selama masa awal perkuliahan sampai akhir dalam perjuangan penelitian Skripsi.
 13. Untuk Kawan-kawan Perbankan Syariah A yang seperjuangan dari awal kuliah semoga pertemanan ini tidak berakhir dikuliah saja.
 14. Untuk kawan-kawan Perbankan Syariah 2018 yang seperjuang dalam menempuh pendidikan suka duka dikelas dari awal semester 1 dan 2 dan berlanjut sampai semester akhir ini. Semangat buat semua sukses selalu dimudahkan urusannya.
 15. Untuk Nindy Amalia, Azzuhra Rossa Indriani, Azfa Azkia Ulhaq dan Kamalul Fahmi seseorang yang telah menemani, menyemangati dan mendengarkan segala keluh kesah, dan sabar menghadapi sikap penulis yang moodian ini.
 16. Untuk pihak Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1 yang telah mengizinkan dan mendukung dan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.

17. Untuk seluruh pihak yang berjasa hingga terselesaikannya skripsi ini yang belum dituliskan satu persatu.

Disamping itu dalam penulisan ini penulis menyadari masih banyak kekurangan, sehingga kritik dan saran yang membangun dari pembaca

Sangat bermanfaat bagi penulis. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 29 November 2021



Khadhiya Fahira
18108020019



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Sistematika Pembahasan	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Grand Theory	12
2. Kinerja Karyawan	13
3. Religiusitas.....	19
4. Kepemimpinan Spiritual	23
5. Etika Kerja Islami	28
B. Kajian Pustaka	36
C. Pengembangan Hipotesis.....	40
D. Kerangka Pemikiran	45
BAB III METODE PENELITIAN	46

A. Desain Penelitian.....	46
B. Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	46
C. Populasi Dan Sampel	52
D. Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	53
E. Teknik Analisis Data.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
A. Gambaran Umum Objek Penelitian/Sampel	61
B. Analisis Deskriptif	65
C. Pengujian Hipotesis	72
D. Pembahasan.....	87
BAB V PENUTUP	94
A. Kesimpulan	94
B. Keterbatasan.....	95
C. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN.....	122



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	51
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran.....	55
Tabel 3. 3 Indeks Koefisien Reliabilitas	56
Tabel 4. 1 Persebaran Responden Menurut Usia	61
Tabel 4. 2 Persebaran Responden Menurut Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4. 3 Persebaran Responden Menurut Jabatan.....	63
Tabel 4. 4 Persebaran Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4. 5 Persebaran Responden Menurut Lama Bekerja	64
Tabel 4. 6 Kriteria Analisis Deskriptif	65
Tabel 4. 7 Hasil Deskriptif Variabel Religiusitas	66
Tabel 4. 8 Hasil Deskriptif Variabel Kepemimpinan Spiritual.....	67
Tabel 4. 9 Hasil Deskriptif Variabel Etika Kinerja Islam	69
Tabel 4. 10 Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	71
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas.....	73
Tabel 4. 12 Indeks Koefisien Reliabilitas	75
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 4. 14 Uji Normalitas Kolomogorov-Smirnov	78
Tabel 4. 15 Uji Multikolinearitas	79
Tabel 4. 16 Analisis Regresi Linear Berganda	81
Tabel 4. 17 Model Summary.....	83
Tabel 4. 18 Uji T	84
Tabel 4. 19 Hasil Uji T Perbandingan Nilai Sig Dengan Alpha	84
Tabel 4. 20 Uji F	86
Tabel 4. 21 Hasil Uji F Perbandingan Nilai Sig Dengan Alpha	86

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 4.1 Grafik Histogram.....	77
Gambar 4.2 Grafik Normal P-P Plot.....	78
Gambar 4.3 Grafik Scatterplots Regression.....	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Umum Responden.....	103
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	111
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden	112
Lampiran 4 Hasil Olah Data	121
Lampiran 5 Curriculum Vitae	132



ABSTRAK

Perkembangan bank syariah saat ini sangatlah pesat terutama di Aceh. Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan dalam perbankan syariah yang terletak di Aceh. Penelitian ini dilakukan di Bank Syariah Indonesia KC Daud Beureueh 1 untuk mengetahui dan menganalisis religiusitas, kepemimpinan spiritual, dan etika kinerja islami dalam peningkatan kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Daud Beureueh 1. Penelitian ini mengambil sampel 40 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan religiusitas, kepemimpinan spiritual dan etika kerja islami mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci: Religiusitas, Kepemimpinan Spiritual Etika Kerja Islami dan Kinerja Karyawan.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

The development of Islamic banks is currently very fast, especially in Aceh. This study aims to examine the factors that influence employee performance in Islamic banking located in Aceh. This research was conducted at Bank Syariah Indonesia KC Daud Beureueh 1 to determine and analyze religiosity, spiritual leadership, and Islamic performance ethics in improving employee performance at Bank Syariah Indonesia KC Daud Beureueh 1 located in Aceh. This study took a sample of 40 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that religiosity, spiritual leadership and Islamic work ethics have a positive and significant impact on improving employee performance.

Keywords: Religiosity, Spiritual Leadership Islamic Work Ethics and Employee Performance.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perbankan syariah mulai tumbuh di Indonesia sudah mulai sejak Tahun 1990-an, dan sampai sekarang masih masih terus berkembang dan banyak hal-hal yang di coba untuk di sempurnakan, yang tujuannya adalah untuk kepuasan konsumen. Bank yang menggunakan prinsip Syariah tidak mengalami perubahan baik dari segi jumlah dan lain-lainnya. Perkembangan Bank Syariah secara pesat terjadi pada tahun 1998. Ketika terjadinya krisis ekonomi global Bank Syariah mampu mempertahankan konsistensi mereka, yang mana hal ini menjadi perhatian oleh banyak Bank konvensional lainnya. Krisis yang terjadi secara signifikan berdampak terhadap negara-negara yang ada di Asia, tidak terkecuali dengan Indonesia, dimana krisis yang terjadi pada Indonesia bertahan sampai dengan tahun 2009. Beberapa negara di dunia juga merasakan dampak yang cukup hebat misalnya saja Amerika Serikat. Bank syariah dianggap lebih layak daripada bank konvensional lainnya, karena Bank Syariah mengadopsi pendekatan investasi yang lebih etis dan kurang berisiko daripada bank konvensional (Sari et al, 2016)

Di Aceh sendiri, sektor Perbankan Syariah mulai tumbuh dengan mantap, terutama setelah krisis ekonomi dan keuangan 1997/1998 ketika bank syariah tumbuh di bumi Serambi Mekkah yaitu Aceh. Perkembangan Bank Syariah di Aceh sendiri dibuktikan dengan di bukanya kantor cabang bank syariah di seluruh Aceh. Sebagai pendukung pemerintah daerah Aceh

untuk perekonomian dan Bank Syariah, juga menyatakan bahwa lembaga keuangan Aceh harus membuka unit usaha Syariah dan kemudian membuka atau merelokasi BNI seperti sebelumnya pada tahun 2014. Membuktikan implementasi Kebijakan Qonun Aceh Nomer 8 yaitu transaksi keuangan antara pemerintah Aceh dengan pemerintah kabupaten atau kota harus dilakukan melalui lembaga keuangan syariah. Sehingga, pada 1 Februari 2021 BNI Syariah menjadi Bank Syariah Indonesia yang saat ini merupakan salah satu dari tujuh bank di Indonesia, dengan 136 cabang, total aset Rp 240 triliun dan simpanan Rp 210 triliun (<https://www.bankbsi.co.id/>).

Banyak kasus yang menggambarkan terkait perolehan Sumber Daya Manusia (SDM) pada perbankan syariah merupakan hasil dari perpindahan atau penggabungan bank konvensional ke bank syariah. Yang mana, dari pemindahan atau penggabungan karyawan bank konvensional dan bank syariah tersebut mendapatkan masalah pada karyawan dengan nilai-nilai religiusitas, kepemimpinan spiritual dan etika kerja islami mereka sendiri diantaranya ingin berubah untuk berbuat lebih baik di lembaga keuangan syariah. Akan tetapi, karyawan dengan kurangnya pemahaman agama atau tanggungjawab dalam bekerja dapat di selesaikan masalah dari waktu ke waktu ketika karyawan mulai bekerja dan karyawan bisa belajar seiring berjalannya waktu sehingga bisa memperbaiki kinerja karyawan.

Kinerja karyawan merupakan masalah yang perlu diperhatikan oleh organisasi, karena itu mempengaruhi produktivitas karyawan dari waktu ke waktu kualitas dan kuantitas organisasi. Jadi ada sumber daya seseorang

dengan kualifikasi yang diperlukan untuk tujuan organisasi dapat dicapai dan dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam organisasi. Jika memiliki motivasi tinggi dalam sumber daya manusia, memiliki nilai religiusitas, kepemimpinan spiritual dan etika kerja islami, maka seseorang dengan kepribadian yang baik yang berlandaskan nilai islami, serta dapat mengembangkan kreativitas dan inovasi, keterlibatan organisasi dalam nilai religiusitas, kepemimpinan spiritual dan etika kerja islami yang lebih tinggi akan menghasilkan kinerja yang lebih baik. Sebagaimana menurut Robbins (2006) bahwa dampak dari kinerja karyawan ialah organisasi atau perusahaan akan berkembang pesat, dapat diartikan bahwa kinerja karyawan penting bagi perusahaan. Kinerja adalah hasil atau keberhasilan seseorang yang menyelesaikan tugas tertentu dan dibandingkan dengan berbagai peluang seperti standar kerja, tujuan, dan standar yang ditetapkan perusahaan (Rivai 2005).

Berdasarkan survei Yusuf (2015) Religiusitas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dalam hasil belajar ini. Maka, dapat diartikan bahwa lembaga pendidikan dan karyawan diharapkan memiliki kinerja karyawan yang tinggi. Dan dapat diartikan terkait dengan religiusitas, yang mana nilai religiusitas yang cukup besar dapat berpengaruh dari diri karyawan. Pada hal ini menjadi tujuan pokok dari SDM berkualitas syariah yang memiliki proses pengembangan jiwa kepemimpinan spiritual yang baik dan etika kerja islam serta yang memahami tentang ketaatan terhadap ajaran agama atau religiusitas dalam berkerja. Menurut Yusuf

(2015) dimana dikatakan tingkat kesadaran religiusitas seseorang, mempengaruhi kinerja agar lebih optimal. Oleh karena itu, hasil pertama yang diharapkan adalah munculnya kerja normal sesuai standar operasional prosedur yang ditetapkan perusahaan, berkembangnya dinamika lingkungan kerja yang nyaman dan terbentuknya budaya religiusitas. Adapun yang dimaksud dengan religiusitas dalam diri karyawan ialah penghayatan nilai-nilai keagamaan atau dorongan dari dalam diri manusia. Menurut Alwi (2014) religiusitas adalah minat dan ketaatan pada ajaran agama yang dicapai melalui tindakan hidup sesuai dengan perintah agama seseorang. Sedangkan pengertian religiusitas menurut Ancok, D. & Suroso (2011) religiusitas adalah minat dan ketaatan terhadap ajaran agama yang dicapai dengan hidup sesuai dengan tatanan agama.

Kepemimpinan merupakan faktor penting suatu organisasi atau perusahaan untuk menentukan keberhasilan. Dimana kinerja karyawan dapat ditingkatkan, dan begitu pula sebaliknya. Dalam suatu organisasi atau perusahaan karena kepemimpinan yang baik lahir dari dorongan dalam diri masing-masing individu. Selama ini, pada aspek karakter maupun perilaku lebih menekankan dengan mainstream kepemimpinan transaksional ataupun transformasional. Hasil riset teori menurut Narsa et al (2012) tentang karakteristik kepemimpinan yang dapat disimpulkan bahwa, kepemimpinan adalah panggilan atau kualitas diri, yang mana hubungan dengan pengikut berdasarkan pengaruh, dengan tujuan dapat melibatkan visi penilaian dan memberikan arah dalam tindakan dan sikap, Pemimpin sendiri harus peka

terhadap inspirasi teladan, arah kerja kelompok, dan penerimaan diri orang lain. Jadi pemimpin harus melakukan hal yang benar (*Leader to the right thing*) sesuai visi sehingga terjadi transformasi dan transaksional bersama. Sedangkan esensi atau model-model dalam kepemimpinan adalah amanat dari manusia itu sendiri terhadap manusia, bukan dorongan dari diri sendiri terhadap tuhan. menyangkut model kepemimpinan yang masih menganggap dirinya bukan amanat dari Tuhan untuk manusia dan dari manusia untuk manusia itu sendiri. Inilah yang disebut nilai religiusitas.

Pada anggota organisasi menghargai daya tarik altruistik dan materi dengan nilai-nilai teladan. Tujuan pelayanan yang diberikan tujuan tunggal memenuhi tanggung jawab manusia terhadap organisasi, bukannya tanggung jawab manusia pada Tuhan. Sebagaimana menurut Daud et al (2014) ada empat indikator pemimpin dalam Islam yaitu: sidiq, amanah, fatah dan tablig, adalah pemimpin yang baik. Jika memiliki empat indikator tersebut atau yang baik bagi bawahannya yaitu dapat memberikan contoh yang bagus dari seorang pemimpin. Selama beberapa dekade terakhir, penegakan nilai spiritual pada Manajemen Sumber Daya (SDM) menjadi tren manajemen bisnis, yaitu disebabkan oleh berbagai praktik dalam lembaga keuangan yang tidak dihargai dan berdampak negatif bagi masyarakat yang jauh dari pengelolaan sumber daya manusia yang bernilai spiritual (Sulistyo 2009).

Berdasarkan penelitian Fry et al (2011) hasil studi hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja mengidentifikasi hubungan tinggi dan bermakna. Menurut Menurut Tobroni (2015) sistem kepemimpinan spiritual

dapat dipandang sebagai solusi dari pada krisis kepemimpinan pada saat ini, karena nilai-nilai kemanusiaan menurun karena ethical malaise dan ethical crisis. Penelitian Rahmawaty (2016) telah menghasilkan bahwa kepemimpinan spiritual memegang peranan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di BMT Kabupten Pati. Adapun menurut Elman (2017) kepemimpinan spiritual memiliki peranan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai Bank Syariah "X".

Etika kerja islami dapat didefinisikan sebagai sikap individu yang menciptakan pemahaman yang sangat mendalam bahwa bekerja bukan hanya untuk pemuliaan diri, tetapi juga sebagai ekspresi dari perbuatan baik oleh kerennanya memiliki nilai ibadah yang sangat tinggi. Oleh karena itu, tidak setiap muslim akan bekerja untuk mendapatkan gaji atau mempertahankan kehormatan untuk tidak menyebutnya sebagai pengangguran. Namun, kesadaran yang bekerja secara produktif dan didasarkan pada pemahaman dan tanggung jawab agama adalah ciri khas dari seorang individu atau kepribadian muslim. Menurut Rizki, et al (2017) Etika kerja adalah tentang bekerja secara efisien, bertindak tepat untuk karyawan dan setia kepada organisasi. Serta dapat dipastikan semua pekerja memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaannya. Dan sebagaimana yang disampaikan Yousef (2001) mengenai Etika kerja Islami merupakan salah satu penyebab peningkatan kinerja, dan etika kerja Islami ialah penghargaan dan keutamaan atas dedikasi dalam bekerja. Agar setiap orang dalam suatu hubungan kerja memerlukan usaha yang cukup, mereka harus dapat bekerja

sama dalam arti konsep kerja sebagai tugas, Itu tidak akan mengatasi hambatan dan menghindari kesalahan bersama. Al-Qur'an dan Sunnah, yang diajarkan oleh Nabi Muhammad, dapat dicirikan sebagai arah etos kerja Islam menuju prinsip-prinsip inti. Ali and Al-Owaihah (2008) Keyakinan Islam bahwa etos kerja didasarkan pada Al-Qur'an dan Sunnah untuk bekerja dengan cara yang menarik secara ekonomi, sosial dan psikologis untuk meningkatkan loyalitas sosial.

Religiusitas, kepemimpinan spiritual dan etika kerja islami dapat meningkatkan kinerja, ketika kerja dimaknai sebagai penjabaran aqidah, amal (kerja) yang dilandasi ilmu, kerja dengan meneladani sifat-sifat ilah. Secara umum didasarkan pada sumber-sumber Syariah (AlQur`an dan Sunah), dan selanjutnya memunculkan elemen-elemen penting dalam kinerja seperti kekohesifan, perbaikan kepekaan sosial dan kelancaran kinerja (Fikriah et al, 2020).

Berdasarkan pada penelitian di atas penting untuk melihat bagaimana menilai kinerja Karyawan dari perspektif yang berbeda. Hal ini memungkinkan untuk mendapatkan kerangka pikir yang lebih luas dan komprehensif tentang dinamika yang dapat dilihat dari kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1. Item yang berbeda yang dapat dilihat sebagai varian adalah bagaimana menilai kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1 dari yang terhubung langsung dengan religiusitas, kepemimpinan spiritual, dan etika kerja islami.

Pemaparan tentang empat konsep di atas yakni Kinerja, Religiusitas, Kepemimpinan Spiritual, dan Etika Kerja Islami tentu menarik ketika dibahas dalam kerangka kerja karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1. Bagaimana kinerja karyawan terhadap kewajibannya dalam bekerja. Kondisi tersebut akan dilihat dalam kerangka keikhlasan seorang karyawan untuk memberikan loyalitas lebih kepada perusahaan. Untuk melihat hal tersebut tentu sangat diperlukan bagaimana nilai religiusitas dalam diri pimpinan dan karyawan, bagaimana kepemimpinan spiritual yang dijalankan oleh kepala cabang Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1, dan bagaimana etika kerja islami serta semangat seorang karyawan untuk menjalankan operasional perusahaan. Berangkat dari hal tersebut peneliti merasa penting untuk melihat dinamika yang ada berdasarkan empat variabel di atas.

Berdasarkan dengan latar belakang yang telah di bahas di atas, penulis dapat mengangkat penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Religiusitas, Kepemimpinan Spiritual Dan Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Islam Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1”**.

B. Rumusan Masalah

Dengan mengetahui uraian di atas, maka permasalahan yang akan diteliti sebagai berikut:

1. Apakah religiusitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1?
2. Apakah kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1?
3. Apakah etika kerja Islami berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1?

C. Tujuan Penelitian

Dengan uraian di atas, penelitian ini bertujuan untuk:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etika kerja islami terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Akademisi

Survei ini diharapkan dan bertujuan untuk memberikan informasi dan ide tambahan tentang religiusitas kepemimpinan spiritual, etika kerja Islami, dan kinerja karyawan.

2. Bagi Praktisi Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1

Survei ini diharapkan dan bertujuan agar dapat digunakan sebagai bahan evaluasi dan acuan untuk dijadikan pertimbangan dalam meningkatkan daya saing bank Syariah, mengenai pengaruh religiusitas, kepemimpinan spiritual dan etika kerja islami terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Pihak Lain

Survei ini diharapkan dan bertuan agar dapat menjadi sarana untuk dapat menambahkan khasanah ilmu pengetahuan, bahan referensi penelitian lain yang berkaitan tentang pengaruh religiusitas, kepemimpinan spiritual, etika kerja Islami terhadap kinerja karyawan. Juga sekaligus melengkapi penelitian sebelumnya.

E. Sistematika Pembahasan

Kajian ini membagi sistematika pembahasan secara garis besar ke dalam lima bab yang saling berkaitan. Agar pembahasan dan penulisan makalah ini lebih mudah dipahami dan dijelaskan, klasifikasi pembahasan ini

dijelaskan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab satu berisi sub bab yang terdiri dari kajian latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika pembahasan.

BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA

Pada bab dua berisi sub bab yang terdiri dari kajian teori, penelitian terdahulu, pengembangan hipotesis, dan kerangka pemikiran.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab tiga berisi sub bab yang terdiri dari pada jenis penelitian, sumber dan teknik pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional variabel penelitian, dan teknik analisis data.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab empat berisi sub bab yang terdiri dari pada gambaran umum objek penelitian, menjelaskan hasil analisis data penelitian yaitu uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

BAB V PENUTUP

Pada bab lima berisi tentang kesimpulan yang menjelaskan ringkasan hasil penelitian dan saran terhadap penelitian selanjutnya maupun terhadap bank.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari analisis dan pembahasan data responden tentang pengaruh kepemimpinan religius, spiritual, dan etika perilaku Islami terhadap kinerja pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1 ialah:

1. Secara parsial religiusitas mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1.
2. Secara persiar kepemimpinan spiritual mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1.
3. Secara persiar etika kinerja islami mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1.
4. Berdasarkan uji F secara stimulan variabel religiusitas, kepemimpinan spiritual, dan etika kinerja islami mempunyai pengaruh yang signifikan secara stimulan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1.
5. Variabel etika kinerja islami ialah variabel paling dominan yang memengaruhi terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1.

B. Keterbatasan

Pada penelitian ini sudah dilakukan semaksimal mungkin guna dan maksud dapat memberikan hasil yang sangat maksimal. Namun ada beberapa kendala yang terjadi ketika melakukan penelitian yaitu:

1. Untuk perizinan, peneliti sendiri mempunyai keterbatasan dalam mengajukan surat permohonan karena adanya pembatasan sosial atau jarak untuk melakukan penelitian.
2. Untuk waktu, peneliti sedikit mengalami kendala dalam masalah waktu dikarenakan adanya beberapa kendala seperti pengisian kuesioner online melalui *googleform* yang sangat lama diproses oleh karyawan karena kesibukan perusahaan sendirinya dan susahny menghubungkan satu persatu karyawan untuk mengkonfirmasi dan mewawancarai hasil isian kuesioner agar mendapatkan data yang akurat.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, kita dapat melihat bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh religiusitas didalam diri karyawan, kepemimpinan spiritual di dalam diri pemimpin dan karyawan sendiri dan etika kinerja islami secara efektif mencapai tujuan perusahaan yang dapat menciptakan suasana yang damai dan saling menghargai satu sama lain. Hal ini disebabkan karena karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1 sudah didasari dengan kesadaran bahwa karyawan harus ikhlas dalam berkerja dan berjuang untuk membantu masyarakat.

Maka, adapun saran yang akan diberikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti

Sangat diharapkan dengan adanya penelitian lebih lanjut akan dilakukan dalam penelitian ini dengan menggunakan model penelitian yang berbeda dan teknik analisis data yang berbeda untuk memungkinkan perbandingan masa depan dengan hasil penelitian ini dan penggunaan sampel yang lebih luas untuk lebih mewakili hasil. Diharapkan juga bagi penelitin selanjutnya untuk masukan data yang dapat di lihat melalui memperbanyak melihat temuan yang berhubungan dengan sumber daya manusia yang nanti akan menunjukkan hasil yang terbaik guna perkembangan kinerja karyawan di bank dan juga memberikan kemajuan terhadap bidang Perbankan Syariah serta ekonomi kedepannya.

2. Bagi Bank

Pada perbankan di era pandemi seperti saat ini tentunya banyak akses untuk melakukan penelitian menjadi susah karena keterbatasan izin untuk melakukan penelitian. Hal ini juga dapat mendukung lahirnya penelitian baru dimana kerjasama antara pihak bank dan peneliti akan memberikan atau melahirkan penelitian dan juga penelitian ini juga dapat dijadikan sebagai bahan acuan untuk kemajuan bank itu sendiri. Terlebih di masa pandemi saat ini keterbatasan segala

aspek membuat para peneliti harus berjuang lebih keras lagi guna mengumpulkan data yang memadai untuk melakukan penelitian.

Menurut penelitian ini, manajemen Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Daud Beureueh 1 lebih memperhatikan pekerjaan mereka dan melibatkan mereka dalam pengambilan keputusan untuk nilai-nilai religiusitas, kepemimpinan spiritual dan etika kerja Islami yang lebih baik. Diharapkan untuk terus membangun proses berbagai masalah perbankan. Kemudian Bank dapat menganalisis karyawan untuk meningkatkan kinerja pengembangan yang dilakukan oleh peneliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, Ali. 2014. "The Effect of Inquiry-Based Learning Method on Students' Academic Achievement in Science Course." *Universal Journal of Educational Research* 2 (1): 37–41. <https://doi.org/10.13189/ujer.2014.020104>.
- Adhim, Fauzan. 2009. "Pegawai Alumni Dan Bukan Alumni Pesantren (Studi Pada Kantor Depag Kabupaten Bangkalan)." *Jurnal Ekonomi* 5: 127–54.
- Afriani, Khairunnisa. 2016. "Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan. Ardhian Transport Yogyakarta." UIN Sunan Kalijaga.
- Ahmad Janan Asifudin. 2014. *Etos Kerja Islami*. Penerbit Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Alfisyah, Karina Dewi, and Moch. Khoirul Anwar. 2018. "Pengaruh Peligiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara XI." *Jurnal Ekonomi Islam* Vol. 1 (No. 2): 99–107.
- Ali, Abbas J., and Abdullah Al-Owaihan. 2008. "Islamic Work Ethic: A Critical Review." *Cross Cultural Management: An International Journal* 15 (1): 5–19. <https://doi.org/10.1108/13527600810848791>.
- Alwi, S. 2014. *Perkembangan Religiusitas Remaja*. Yogyakarta: Kaukaba Dipantara.
- Ancok, D. dan Suroso, F. N. 2011. *Psikologi Islami: Solusi Islam Atas Problemproblem Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ancok, Jamaludin dan Fuad Anshari Suroso. 2001. *Psikologi Islam : Solusi Islam Atas Problema- Problema Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Asep Solikin, H.M Fatchurahman, Suardi. 2017. "Pemimpin Yang Melayani Dalam Membangun Bangsa Yang Mandiri." *Anterior Jurnal* 16 (2): 90–103.
- Bernardine R Wirjana, M.S.W., dan Susilo Supardo. 2005. *Kepemimpinan, Dasar-Dasar Dan Pengembangannya*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Budiansyah, Fajar, and Dudung Abdurrahman. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Dan Etika Kerja Dalam Perspektif Islam Terhadap Kinerja Guru Di Pondok Pesantren Albasyariyah Kabupaten Bandung." *Prosiding Manajemen* 6: 491–95.
- Eek Rohendi., "Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor dinas pendidikan kota cimahi". *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*. Vol. 02 No.01 2011.
- Daud, Wan Norhayate Wan, Marlisa Abdul Rahim, and Aizzat Mohd Nasurdin. 2014. "Quality of Islamic Leadership and Organizational Performance within the Takaful Industry in Malaysia: A Conceptual Study." *Asian Social Science* 10 (21): 135–44. <https://doi.org/10.5539/ass.v10n21p135>.
- Elman Nafidzi. 2017. "Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt . Bank Syariah 'X.'" Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Fred Luthans. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yoyakarta; PT. Andi. 2006. hal 279
- Febriani Rizki, Thoyib Armanu, Surachman, Rofiaty. 2017. "Study On The

- Relationship Between Islamic Leadership Style, Work Ethics, Job Satisfaction, And Employee Performance.” *RJOAS*, 1 (January): 112–18. <https://doi.org/https://doi.org/10.18551/rjoas.2017-01.25> STUDY.
- Fry, Louis W., and Laura L Matherly. 2016. “Spiritual Leadership and Organizational Performance: An Exploratory Study.” *Psychology Journal* 9752: 325–36.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Glock, C. & Stark, R. 1966. *Religion and Society In Tension*. Chicago: University of California.
- Hadisi, Mitra. 2014. “The Effect of Islamic Work Ethics on the Performance Result of Muslim Employees of Marketing Sector in the Multinational Companies.” *International Journal of Organizational Leadership* 3 (1): 31–40. <https://doi.org/10.33844/ijol.2014.60402>.
- Hakim, Abdul. 2012. “The Implementation of Islamic Leadership and Islamic Organizational Culture and Its Influence on Islamic Working Motivation and Islamic Performance PT Bank Mu’amalat Indonesia Tbk. Employee in the Central Java.” *Asia Pacific Management Review* 17 (1): 77–90. <https://doi.org/10.6126/APMR.2012.17.1.05>.
- Hill, Peter C, Carole L Jurkiewicz, Robert A Giacalone, and Louis W Fry. 2015. “Continuing Steps in Workplace Spirituality Research.” *Handbook of the Psychology of Religion and Spirituality*, 617–31.
- Huber, Stefan, and Odilo W. Huber. 2012. “The Centrality of Religiosity Scale (CRS).” *Religions* 3 (3): 710–24. <https://doi.org/10.3390/rel3030710>.
- Ismanto, Kuart. 2009. *Manajemen Syariah: Implementasi TQM Dalam Lembaga Keuangan Syariah*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Jalaluddin. 2001. *Psikologi Agama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Jhon, Robert Mathis dan Jakson. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1sted. Jakarta: Selemba Empat.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Ikhsan Maksun, Nur Laili Fikriah. 2020. “Kepemimpinan Islami Dan Etika Kerja Islami: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan.” *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi Dan Bisnis Islam* 5 (1): 90. <https://doi.org/10.31332/lifalah.v5i1.1923>.
- Mangkunegara, Anwar P. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. 9thed. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Narsa, I Made, Agus Widodo, and Sigit Kurnianto. 2012. “Mengungkap Kesiapan Umkm Dalam Implementasi Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (Psak-Etap) Untuk Meningkatkan Akses Modal Perbankan.” *Majalah Ekonomi*, no. 3: 204–14.
- Osman-Gani, Aahad M., Junaidah Hashim, and Yusof Ismail. 2013. “Establishing Linkages between Religiosity and Spirituality on Employee Performance.” *Employee Relations* 35 (4): 360–76. <https://doi.org/10.1108/ER-04-2012-0030>.
- Stanislaus S. Uyanto Ph.D., 2019. *Pedoman Analisis Data Dengan SPSS*.

Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Possumah, Bayu Taufiq, Abdul Ghafar Ismail, and Shahida Shahimi. 2013. "Bringing Work Back in Islamic Ethics." *Journal of Business Ethics* 112 (2): 257–70. <https://doi.org/10.1007/s10551-012-1246-1>.
- Rahim, Abdul Rahman. 2014. "The Effect Of Islamic Leadership On Distributive Justice And Management Budget (Apb) And Employee Welfare In Islamic Universities In South Sulawesi." *IOSR Journal of Business and Management* 16 (4): 55–63. <https://doi.org/10.9790/487x-16455563>.
- Rahmawaty, Anita. 2016. "Model Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di BMT Se-Kabupaten Pati." *IQTISHADIA Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis Islam* 9 (2): 276. <https://doi.org/10.21043/iqtishadia.v9i2.1732>.
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Siti Partini S. 1980. *Psikologi Sosial*. Yogyakarta: Studung.
- Sari, Mutiara Dwi, Zakaria Bahari, and Zahri Hamat. 2016. "Perkembangan Perbankan Syariah Di Indonesia." *JURIS (Jurnal Ilmiah Syariah)* 14 (2): 168. <https://doi.org/10.31958/juris.v14i2.305>.
- Sari Suasana Dewi, Icku Rangga Bawono. 2008. "Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Sikap Karyawan Bagian Akuntansi Dalam Perubahan Organisasi (Studi Kasus Pada Bank Umum Non Syariah Di Wilayah Eks Karesidenan Banyumas Jawa Tengah)." *Jurnal Akuntansi Dan Auditing Indonesia (Jaai)* 12 (1): 65–78. <https://journal.uui.ac.id/JAAI/article/view/34>.
- Sarmanu. 2017. *Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Statistika*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Sekaran, Umma Dan Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta Salemba Empat.: Salemba Empat.
- Sinetar, Marsha. 2001. *Kepemimpinan Yang Memotivasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyo, H. 2009. "Analisis Kepemimpinan Spiritual Dan Komunikasi Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan." *Ekobis* 10 (2): 11.
- Sutikno.S. 2014. *Metode & Model-Model Pembelajaran*. Mataram: Holistika Lombok.
- Syah, Amirul. 2020. *Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kualitas Kehidupan Kerja, Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus Pegawai Bank SUMUT Syariah Di Kota Medan)*. <http://repository.uinsu.ac.id/9114/1/Disertasi.pdf>.
- Thoha, Miftah. 2004. *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Tobroni. 2015. "Spiritual Leadership: A Solution of the Leadership Crisis in Islamic Education in Indonesia." *British Journal of Education* 3 (11): 40–

53.

- Veithzal, Riva'i. 2012. *Islamic Business and Economic Ethic*. Jakarta.: Bumi Aksara.
- Wijaya, Tony. 2009. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Wulandary, La Hatani, Muhammad Masri, Ansir, Nursaban Rommy, Muhammad Taufik, Enny Wati. 2020. "Peran Spiritualitas Ditempat Kerja Sebagai Mediasi Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Pemasarakatan Kelas II Kendari." *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi* 4 (Agustus): 109–18. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v4i2.7527>.
- Yousef, D. 2001. "Islamic Work Ethic: A Moderator between Organizational Commitment and Job Satisfaction in a Crosscultural Context." *Personnel Review* 30: 152-16.
- Yusuf, Tamzil. 2015. "Pengaruh Religiusitas Dan Penyesuaian Diri Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Di Kota Balikpapan." *ProBank* 1 (1): 162431.
- Zahra, Annidjatuz. 2015. "Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap CV. Sidiq Manajemen Yogyakarta." UIN Sunan Kalijaga.
- Zahrah, Novia, Siti Norasyikin Abdul Hamid, Shamsul Huda Abdul Rani, and Bidayatul Akmal Mustafa Kamil. 2016. "Enhancing Job Performance through Islamic Religiosity and Islamic Work Ethics." *International Review of Management and Marketing* 6 (7Special Issue): 195–98.



LAMPIRAN



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA