

**PENGARUH PENGALAMAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN,
PENGETAHUAN PERBANKAN SYARIAH DAN PENGHARGAAN
FINANSIAL TERHADAP MINAT BERKARIR DI BANK SYARIAH
(Studi Pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta)**



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

SELVIA ANJELI

NIM: 18108020017

DOSEN PEMBIMBING:

FARID HIDAYAT, S.H., M.S.I.

NIP: 19810726 201503 1 002

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2022

SURAT PENGESAHAN TUGAS AKHIR



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-433/Un.02/DEB/PP.00.9/04/2022

Tugas Akhir dengan judul : **PENGARUH PENGALAMAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN, PENGETAHUAN PERBANKAN SYARIAH DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT BERKARIR DI BANK SYARIAH (STUDI PADA MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH UIN RADEN MAS SAID SURAKARTA)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : SELVIA ANJELI
Nomor Induk Mahasiswa : 18108020017
Telah diujikan pada : Senin, 21 Maret 2022
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

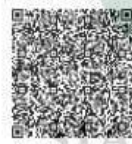
TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Furid Hidayat, S.H., M.S.I.
SIGNED

Valid ID: 624ed9a16595



Penguji I

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 624e44b90d84



Penguji II

Defi Insani Saibil, S.E.I., M.E.K
SIGNED

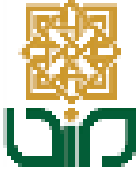
Valid ID: 62501e8306e82



Yogyakarta, 21 Maret 2022
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afidawiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 625364c4e1a2



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Marsda Adisucipto, Telp (274) 589621, 512474, Fax. (274) 586117
E-mail: febi@uin-suka.ac.id Yogyakarta 5528

SURAT PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Hal : Skripsi Selvia Anjeli

**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam
Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Selvia Anjeli

NIM : 1810820017

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan, Pengetahuan Perbankan Syariah dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta)

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera di munaqasahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 25 Februari 2022

Pembimbing

FARID HIDAYAT.S.H..M.S.I

NIP: 19810726 201503 1

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Selvia Anjeli

NIM : 18108020017

Jurusan/Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan, Pengetahuan Perbankan Syariah Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta)**" adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan publikasi atau saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote*, *footnote*, dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 25 Februari 2022

Penyusun



Selvia Anjeli

NIM : 18108020017

PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Selvia Anjeli
NIM : 18108020017
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta **Hak bebas Royalti NonEklusif (*Non-Eklusif Royalty - Free Right*)** atau karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan, Pengetahuan Perbankan Syariah dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan bebas royalti noneklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 05 Februari 2022



Selvia Anjeli
NIM 18108020017

HALAMAN MOTO

“ Semua Ada Waktunya”



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	Ṣ	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	Ḥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ẓ	Zet (dengan titik diatas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Shad	Ṣ	Es (dengan titik di bawah)

ض	Dhad	Ḍ	De (dengan titik di bawah)
ط	Tha'	Ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Zha'	Ẓ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qof	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Min	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Waw	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

بَاعِدَةٌ	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عِدَّة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Tā' Marbūtah

Semua tā' marbūtah ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
عِلة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرامة الروابي	Ditulis	<i>Karamah al auliyā'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

َ	Fathah	Ditulis	A
ِ	Kasrah	Ditulis	I
ُ	Damma h	Ditulis	U
فأل	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
ذِكْر	Kasrah	Ditulis	<i>Žukira</i>
يذْهَب	Damma h	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	Ā
جاهلية	Ditulis	<i>Jāhiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati	Ditulis	Ā
ت نسا	Ditulis	<i>Tansā</i>
3. kasrah + ya' mati	Ditulis	Ī
كريم	Ditulis	<i>Karīm</i>
4. dhammah + wawu mati	Ditulis	Ū
فورد	Ditulis	<i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1. fathah + yā' mati	Ditulis	Ai
بائكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. fathah + wāwu mati	Ditulis	Au
قؤل	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkandengan Apostof

اعنوم	Ditulis	<i>A'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>U'iddat</i>

لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>
---------------------------	---------	------------------------

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

الْقُرْآن	Ditulis	<i>Al-Qur'ān</i>
الْقِيَاس	Ditulis	<i>Al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf *syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama *syamsiyyah* tersebut

الْأَسْمَاءُ	Ditulis	<i>As-samā'</i>
الْأَسْمَاءُ	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

ذَوِي النُّورِ	Ditulis	<i>Żawi al-furūd</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Sholawat dan salam tidak lupa penulis panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW, semoga kita termasuk golongan umat yang mendapat syafaat-Nya di *yaumulqiyamah*. Aamiin.

Penyusunan skripsi ini merupakan tugas akhir yang dibuat guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar strata satu pada program studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Dalam penyusunan skripsi ini penulis sangat berterima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungan baik berupa moral, materil maupun spiritual sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan pada waktu yang tepat. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al-Makin, S.Ag., M.A selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Ibu Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah.
4. Bapak Hasan Al Banna, SEI., M.E selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah mengarahkan dan membimbing saya selama menempuh pendidikan.
5. Bapak FARID HIDAYAT, S.H., M.S.I selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penulisan skripsi ini sehingga bisa diselesaikan dengan sebaik mungkin.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Terkhusus Program Studi Perbankan Syariah yang telah mengajarkan kami,

memberikan pengetahuan yang luas dan ilmu yang bermanfaat untuk kedepannya.

7. Seluruh Staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
8. Ayah dan Ibu tercinta, Bapak Syafrizal dan Ibu Elvia Roza. Terima kasih atas segala cinta dan kasih sayang yang selalu dicurahkan kepada saya, terima kasih atas segala dukungan dan motivasi, dan terima kasih karena selalu menyebut nama saya dalam setiap doa yang dipanjatkan.
9. Adik saya tercinta, Irghi Hafid Alfatah dan Adzkia Althafunnisa yang selalu menghibur, menyemangati, dan mendoakan saya.
10. Keluarga besar Anda Family tercinta yang menjadi penyemangat bagi saya untuk terus maju. Terima kasih atas segala dukungan dan doa yang diberikan kepada saya selama ini.
11. Sahabat-sahabat saya tercinta, Nurul hartiwi siregar, Fitriyati Siagian, Adzkiya Rahmi, Khadia Fahira, Hani Budi Lestari, Anggit Dewi Lestari, Winda Nofia Lestari, Alfi Ayu Ilhamna. Terima kasih untu selalu support , selalu ada untukku dan terima kasih atas segala cerita yang pernah kita lalui bersama.
12. Keluarga KKN 105 Dusun Duren yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala semangat dan terima kasih karena telah mengajarkan banyak arti kehidupan kepada saya. Kalian semua luar biasa.
13. M.Dimyati Habibie Suhaemi Terima kasih selalu support dan menemani saya selama pengerjaan skripsi ini
14. Keluarga Perbankan Syariah A, teman-teman seperjuangan dari awal kuliah. Kita dipertemukan oleh pendidikan dan dipisahkan oleh masa depan. Semoga pertemanan kita terus berlanjut dan semoga bisa berkumpul kembali dilain waktu.
15. Keluarga besar Perbankan Syariah Angkatan 2018, menjadi bagian dari kalian merupakan anugerah bagi saya.

16. Dan seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung berjasa dalam penulisan skripsi ini.

Di samping itu, penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak mengalami kendala dan kekurangan, itu semata-mata karena keterbatasan dari penulis. Oleh karena itu, penulis memohon kritik dan saran dari pembaca dan penguji guna menjadi bahan evaluasi agar dapat meningkatkan kemampuan analisis maupun kemampuan menulis bagi penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, baik sebagai referensi maupun sebagai perbaikan bagi penelitian lain.

Yogyakarta, 05 Februari 2022

Hormat Saya



Selvia Anjeli

NIM 18108020017



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
SURAT PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	i
SURAT PERSETUJUAN TUGAS AKHIR	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	iv
HALAMAN MOTO	v
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....	vi
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
ABSTRAK	xviii
ABSTRACT	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A.Kajian Teori.....	13
B. Penelitian Terdahulu.....	25
C. Pengembangan Hipotesis.....	38
D. Kerangka Pemikiran.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
A.Jenis Penelitian	43
B.Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	43
C. Populasi dan Sampel.....	45
D. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	46
E. Teknik Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	51

A. Gambar Umum Objek Penelitian	51
B. Karakteristik Responden.....	54
C. Pengujian Hipotesis	56
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	59
E. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	62
F. Pembahasan Hasil Hipotesis	68
PENUTUP	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran	77
C. Ketebatasan Penelitian.....	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pertumbuhan Bank Syariah di Indonesia.....	3
Tabel 1. 2 Perkembangan Tenaga Kerja di Indonesia.....	3
Tabel 1. 3 Data Mahasiswa UIN RMS Surakarta Angkatan 2017 dan 2018.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulun	28
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran	30
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan	54
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Intrumen Minat Berkarir (Y).....	56
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Intrumen Pengalaman Praktik Kerja Lapangan (X_1)..	57
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Intrumen Pengetahuan Perbankan Syariah (X_2).....	58
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Intrumen Penghargaan Finansial(X_3).....	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reabilitas	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4. 10 Regresi Linear Berganda.....	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Determinasi	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji F.....	64
Tabel 4. 13 Hasil Uji Statistik.....	66
Tabel 4. 14 Hasil Hipotesis	68
Tabel 4. 15 Hasil Ringkasan Jawaban Kuesioner Variabel (X1).....	69
Tabel 4. 16 Hasil Ringkasan Jawaban Kuesioner Variabel (X2).....	70
Tabel 4. 17 Hasil Ringkasan Jawaban Kuesioner Variabel (X3).....	71

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 <i>Market Share</i> Perbankan Syariah Indonesia	1
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4. 1 Hasil Pengujian Normalitas	60
Gambar 4. 2 Hasil Pengujian Heterokedastisitas	60



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengalaman praktik kerja lapangan, pengetahuan perbankan syariah dan penghargaan finansial terhadap minat berkarir di bank syariah. Objek penelitian ini adalah Mahasiswa perbankan syariah UIN Raden Mas Said Surakarta. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode sampel yang dilakukan dengan teknik *Purposive Sampling* Jumlah sampel sebanyak 100 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji reliabilitas, uji validitas, uji regresi linier berganda, uji statistik melalui uji Ttest, Ftest serta koefisien determinan (R^2) dan uji asumsi klasik.

Dari hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa : (1) Pengalaman praktik kerja lapangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap minat berkarir di bank syariah. (2) Pengetahuan perbankan syariah berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap minat berkarir di bank syariah. (3) Penghargaan Finansial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat alumni berkarir di perbankan syariah.

Kata Kunci : *Pengalaman Praktik Kerja lapangan, Pengetahuan Perbankan Syariah, Penghargaan Finansial, Minat Berkarir.*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of field work experience, knowledge of Islamic banking and financial rewards on interest in a career in Islamic banks. The object of this research is Islamic banking student at UIN Raden Mas Said Surakarta. The data used in this study is primary data. The sample method used is the *Purposive Sampling* technique. The sample size is 100 respondents. The analysis technique used in this research is reliability test, validity test, multiple linear regression test, statistical test through Ttest, Ftest and determinant coefficient (R²) and classical assumption test.

From the results of the analysis carried out, it shows that: (1) Field work experience has a positive and significant effect on interest in a career in Islamic banks. (2) Knowledge of Islamic banking has a positive and significant effect on interest in a career in Islamic banks. (3) Financial Awards do not have a positive and significant effect on alumni's interest in a career in Islamic banking.

Keywords: *Field Work Practice Experience, Islamic Banking Knowledge, Financial Awards, Career Intere*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Seiring berjalannya waktu, dunia terus berkembang dan membutuhkan kualitas diri yang mampu mengikuti perubahan zaman. Manusia sebagai khalifah di muka bumi ini dituntut untuk bisa mengembangkan potensi diri untuk menyesuaikan dirinya dengan apa yang sedang dibutuhkan dan diinginkan zaman, salah satu caranya dengan mengeksplor kemampuan diri pada wadah pendidikan formal seperti perguruan tinggi. Melalui pendidikan, pertumbuhan ekonomi akan memberikan kontribusinya berdasarkan asumsi bahwa pendidikan akan melahirkan tenaga kerja yang mencakupi tenaga kerja yang produktif karena mempunyai standar kompetensi, pengetahuan, sikap mental, etos kerja yang tinggi dan keterampilan yang memadai. Tenaga kerja terdidik yang memiliki kualitas diri akan meningkatkan kapasitas kinerja perusahaan dan menumbuhkan energi untuk mencapai kemajuan sehingga dapat memberikan nilai stimulasi bagi pertumbuhan ekonomi (Dariah, 2004:126)

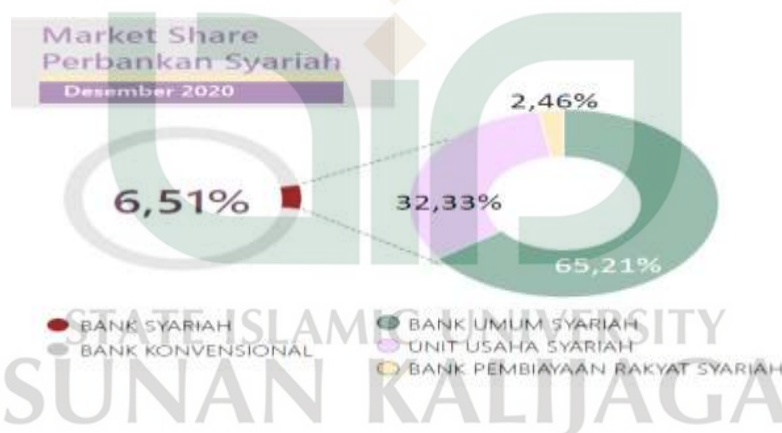
Sumber Daya Manusia yang berkualitas merupakan salah satu faktor yang menentukan peningkatan kinerja perbankan syariah. SDM berkualitas yang dibutuhkan oleh perbankan syariah adalah SDM yang secara keilmuan paham tentang konsep bank syariah dan ekonomi syariah, secara psikolog dia memiliki semangat keislaman yang tinggi. SDM yang hanya mengerti tentang ilmu bank syariah saja, tetapi tidak memiliki semangat keislaman yang tinggi, maka ilmunya bagai tidak ada ruh. Sehingga dia tidak ada rasa memiliki dan rasa tanggung jawab terhadap kemajuan bank syariah (Ahmad, 2017: 3).

Indonesia memiliki penduduk Muslim terbesar di dunia. Dengan jumlah itu tentu seharusnya menjadi modal bagi kekuatan ekonomi. Namun per Juni 2020, data yang dirilis Otoritas Jasa Keuangan menempatkan market share perbankan syariah masih di angka 6,18%

sedangkan market share bank konvensional di Indonesia berada pada angka 93,82%. Kondisi tersebut jelas menunjukkan angka yang sangat timpang antara market share bank syariah dengan bank konvensional di Indonesia. (<https://katadata.co.id/>). Dari data tersebut, bisa disimpulkan bahwa penetrasi keuangan syariah di Indonesia masih rendah. Dengan kata lain, masyarakat yang bertransaksi lewat perbankan syariah masih minim dibandingkan dengan perbankan konvensional. OJK mengakui ada beberapa tantangan yang memengaruhi industri jasa keuangan sulit berkembang, seperti keterbatasan sumber daya manusia (SDM) ekonomi dan keuangan syariah, terbatasnya produk syariah, dan transformasi digital (Syahputra, 2021). Hal ini dibuktikan dari data OJK pada Desember 2020 market share perbankan syariah hanya berada di angka 6,51%.

Gambar 1. 1

Market Share Perbankan Syariah Indonesia Desember 2020



Melihat realita tersebut, masih terdapat anomali dalam tubuh perbankan syariah di Indonesia dimana menurut data statistik perbankan syariah 2021 pertumbuhan tenaga kerja pada perbankan syariah mengalami kenaikan yang signifikan. Akan tetapi pertumbuhan perbankan syariah ini sedikit mengalami kendala, hal ini dibuktikan dengan tidak sejalannya pertumbuhan tenaga kerja dan pertumbuhan perbankan syariah yang hingga Desember 2020 masih berada di angka 6,51%. Bank syariah di Indonesia diyakini akan terus tumbuh dan berkembang serta memunculkan peluang yang

besar untuk perkembangan perekonomian di Indonesia di masa mendatang. Untuk lebih jelasnya, perkembangan bank syariah di Indonesia periode 2017-2021.

Tabel 1.1
Perkembangan Bank Syariah di Indonesia Periode 2017- Maret 2021

Indikator	2017	2018	2019	2020	2021
BUS	13	14	14	14	12
UUS	21	20	20	20	20
BPRS	167	167	164	163	163
Jaringan Kantor	2.610	2.724	2746	2.958	2.413

Sumber : *Data Statistik Perbankan Syariah 2021*

Kunci utama yang dapat mengembangkan keuangan syariah adalah sumber daya manusia (SDM), sumber daya manusia sangat berpengaruh dalam suatu bank syariah untuk mencapai tujuannya. Sumber daya manusia merupakan tulang punggung dalam menjalankan roda kegiatan operasional suatu bank. Untuk itu penyedia sumber daya manusia (bankir) sebagai motor penggerak operasional haruslah disiapkan sebaik mungkin sehingga mereka memiliki kemampuan dan pengetahuan yang baik tentang industri keuangan syariah (Amalia dkk, 2012: 120). Untuk lebih jelasnya, perkembangan tenaga kerja bank syariah di Indonesia periode 2017 sampai dengan Januari 2021 tersaji dalam tabel berikut :

Tabel 1.2**Perkembangan Tenaga Kerja Perbankan Syariah Tahun 2017-2021**

Tenaga Kerja	Periode				
	2017	2018	2019	2020	Juni 2021
BUS	51.068	49.516	49.654	50.212	50.483
UUS	4.678	4.955	5.186	5.326	5.357
BPRS	4.619	4.918	6.620	6.750	6.762

Sumber: *Data Statistik Perbankan Syariah 2021*

Pengalaman Praktik Kerja Lapangan juga merupakan salah satu faktor yang cukup mempengaruhi Minat berkarir di bank syariah. Chaplin menyatakan bahwa pengalaman adalah pengetahuan atau keterampilan yang diperoleh dari praktik atau dari luar usaha belajar. Pengalaman di dunia kerja sangat dibutuhkan oleh Mahasiswa saat memulai bekerja setelah lulus. Melalui berbagai sumber baik dari media maupun dari orang-orang yang telah bekerja, Mahasiswa dapat memperoleh gambaran dari pengalaman orang yang telah bekerja tersebut sehingga Mahasiswa dapat menghargai keberhasilan seseorang yang telah dicapainya.

Pelatihan pada pendidikan seperti pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan/ Magang memiliki sifat yang spesifik (berhubungan dengan bidang), praktis dan segera (sudah dilatih dan dapat dipraktikkan). Biasanya pelatihan ini bertujuan untuk menciptakan kesesuaian dan memperbaiki berbagai penguasaan keterampilan kerja dalam waktu relatif singkat (Yusuf, 2015:141). Melalui Praktik magang mahasiswa mendapat pengalaman seputar penerapan perbankan syariah yang tidak diperoleh pada pendidikan formal di universitas. Magang dapat meningkatkan pemahaman mahasiswa akibat keikutsertaannya dalam pelaksanaan kegiatan langsung di bank syariah. Praktik pengalaman lapangan di bidang perbankan syariah merupakan salah satu cara yang dilakukan Lembaga Institut Agama Islam Negeri dalam upaya mencapai kesiapan kerja, sebelum real memasuki dunia kerja bertujuan untuk menciptakan sumber

daya manusia yang profesional baik secara teoritis maupun praktis

Menurut penelitian yang dilakukan oleh Apriani (2017:9), praktik magang mempunyai pengaruh terhadap minat kerja, hal ini disebabkan oleh kesesuaian antara jurusan dengan prospek bidang kerja yaitu perbankan syariah, lingkungan kerja yang nyaman, faktor bonus, dan pengalaman. Sedangkan menurut penelitian yang dilakukan oleh Efendi (2018:93), praktik magang tidak berpengaruh terhadap minat kerja mahasiswa. Perbedaan ini disebabkan oleh ketidaknyamanan saat melakukan praktik magang, tekanan karena target yang ingin dicapai tidak sesuai, dan adanya perbedaan ekspektasi saat belajar di bangku perkuliahan dengan realita yang terjadi di lapangan. Selain praktik magang, faktor lain yang dapat mempengaruhi minat kerja yaitu pengetahuan terlebih pengetahuan tentang perbankan syariah. Namun terdapat penelitian yang menyatakan pengalaman praktik kerja lapangan tidak signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa di bank syariah yaitu penelitian menurut Ni'matul Fajriyah (2019) dengan judul “ faktor – faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah” hasil menunjukkan variabel pengalaman magang tidak signifikan terhadap minat bekerja di bank syariah di karenakan Variabel pengalaman magang berdasarkan penelitian yang dilakukan dengan uji t dimana nilai Sig. 0,346 lebih besar dari 0,05.

Pengetahuan menjadi suatu dasar atas terbentuknya perilaku seseorang. Jika seseorang tersebut mampu mengenal, menjelaskan, dan menganalisis suatu keadaan maka ia dapat dikatakan memiliki pengetahuan. Menurut Efend (2018) untuk mengukur kemampuan pengetahuan dan pemahaman terhadap materi yang telah diajarkan selama berada di bangku perkuliahan dapat dilihat dari Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) yang diperoleh mahasiswa. Semakin tinggi IPK diasumsikan mahasiswa tersebut memiliki minat yang tinggi untuk berkarir di bank syariah. Pengetahuan tentang perbankan syariah yang penulis maksudkan adalah pengetahuan syariah mahasiswa terhadap transaksi syariah dalam perbankan syariah. Manusia

dianugrahi akal oleh Allah untuk berfikir dengan mengeksplorasi pengetahuan yang ada. Pengetahuan merupakan hasil pengamatan indra manusia yang diperoleh dan ditemui untuk menambah kecerdasan seseorang. Sedangkan Perbankan Syariah segala sesuatu yang menyangkut tentang Bank Syariah dan Unit Usaha Syariah, mencakup kelembagaan, kegiatan usaha, serta cara dan proses dalam melaksanakan kegiatan usahanya.

Noviantoro (2017:93) dalam penelitiannya mengungkapkan bahwa pengetahuan mempunyai pengaruh terhadap minat kerja, hal ini disebabkan karena seseorang yang telah memiliki pengetahuan akan lebih teliti dalam menganalisis dan mengambil keputusan dalam kelanjutan karirnya. Kemudian dengan adanya pengetahuan, dapat membentuk pola pikir dan sikap mental berkarir sehingga akan meningkatkan minat berkarir pada mahasiswa. Hal ini juga sejalan dengan penelitian Tri indah sulistiyowati dan luqman hakim (2021) dengan judul “ pengaruh pengetahuan perbankan syariah dan religiusitas terhadap minat berkarir di perbankan syariah dengan sikap sebagai variable moderasi” hasil menunjukkan bahwa variable tingkat pengetahuan perbankan syariah mempengaruhi langsung minat berkarir di perbankan syariah secara positif dan signifikan memiliki koefisien jalur sebesar 0.402 bertanda positif dan $p < 0.001$.

Namun terdapat beberapa penelitian yang menyatakan tidak adanya pengaruh tingkat pengetahuan terhadap minat berkarir yaitu penelitian menurut Febriyanto Eka Prayoga (2017) hasil penelitian menunjukkan Variabel tingkat pengetahuan tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir. Dan penelitian lain menurut Efendi (2018:95) terdapat hasil penelitian yaitu pengetahuan tidak mempengaruhi minat kerja mahasiswa perbankan syariah karena mahasiswa yang memiliki pengetahuan dan kesadaran belajar yang tinggi biasanya lebih memilih melanjutkan studi lanjut ataupun berkarir dibidang yang lain, misalnya berkarir untuk menjadi seorang dosen.

Penghargaan finansial/Gaji adalah hasil yang diperoleh sebagai kontraprestasi yang telah diyakini secara mendasar bagi sebagian perusahaan sebagai daya tarik utama untuk memberikan keputusan kepada karyawan. Dengan semakin banyaknya penghargaan finansial yang diterima seorang pegawai maka dianggap dapat menimbulkan ketertarikan untuk berkarir di bank syariah. Pernyataan tersebut didukung penelitian yang dilakukan oleh Ardianto (2014) yang mengemukakan bahwa variabel penghargaan finansial berpengaruh terhadap pemilihan karir profesi akuntan publik. Semakin tinggi, kebutuhan seseorang maka semakin tinggi pula kebutuhan finansial. Sehingga tak salah, jika individu tersebut memilih profesi yang memberikan lebih banyak penghargaan secara finansial.

Penghargaan erat kaitannya dengan penilaian kinerja, karena penilaian kinerja merupakan dasar untuk memberikan penghargaan baik secara finansial maupun non finansial. Penelitian lain juga dilakukan oleh Cynthia Candraning, dan Rifqi Muhammad (2017) hasil menunjukkan Penghargaan finansial/gaji mempunyai pengaruh yang positif terhadap Minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah, dengan koefisien regresi sebesar 0,046. Dengan adanya pengaruh yang positif ini, berarti bahwa antara penghargaan finansial/gaji dan minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah menunjukkan hubungan yang searah. Penghargaan finansial/gaji mahasiswa semakin tinggi mengakibatkan Minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah juga akan meningkat, begitu pula dengan penghargaan finansial/gaji yang semakin rendah maka minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah akan menurun.

Namun terdapat beberapa penelitian yang menyatakan tidak adanya pengaruh signifikan penghargaan finansial/Gaji terhadap minat berkarir mahasiswa di bank syariah yaitu penelitian oleh Candraning & Muhammad (2017) dengan judul penelitian “Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di bank syariah” hasil

menunjukkan bahwa secara parsial variabel penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. Hal ini dikarenakan besarnya penghargaan finansial lembaga syariah hampir sama bahkan lebih kecil dibandingkan yang lain dan penelitian lain yang di lakukan oleh Syamsul Huda, dkk (2021) dengan judul penelitian “Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Pemahaman spiritual terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Lembaga Syariah” hasil menunjukkan bahwa penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga syariah dengan tingkat signifikan $0,8 > 0,05$.

Universitas Islam Negeri Raden Mas Said (UIN RMS) Surakarta, yang dahulu bernama Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Surakarta kemudian berubah alih status menjadi Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Surakarta, adalah sebuah perguruan tinggi negeri Islam yang berlokasi di Kabupaten Sukoharjo, Jawa Tengah. Perbankan Syariah merupakan salah satu jurusan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis fakultas di lingkungan UIN Raden Mas Said Surakarta. Mahasiswa program studi perbankan syariah UIN Raden Mas Said Surakarta merupakan mahasiswa perbankan syariah yang mendalami tentang lembaga keuangan syariah, keterbiasaan dan keahlian yang didalami itu berpengaruh dimana kesesuaian jurusan yang pernah di ambil bisa membantu dalam halnya bekerja

Tabel 1.3

**Data Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta
Angkatan 2017 & 2018**

No	Angkatan	Jumlah
1	2017	55 Mahasiswa
2	2018	263 Mahasiswa

Jumlah	318 Mahasiswa
---------------	----------------------

Sumber : *Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta*

Setelah melakukan observasi awal sebagian besar mahasiswa memiliki minat bekerja di bank syariah akan tetapi tidak menutup kemungkinan bahwa sebagian mahasiswa tidak berminat berkarir pada bank syariah, di karenakan lebih memilih jalur karir menjadi dosen ataupun menjadi *entrepreneurship*. Yang artinya masih banyak mahasiswa yang memiliki kompetensi tentang perbankan syariah malah memilih untuk tidak berkarir di bank syariah. Dan ditengah pesatnya perkembangan perbankan syariah terdapat faktor yang menghambat laju perkembangannya, salah satunya adalah minimnya sumber daya manusia (SDM) lulusan perguruan tinggi syariah yang memiliki keahlian di bidang perbankan syariah.

Realita yang ada menunjukkan bahwa masih banyak SDM yang selama ini terlibat dalam institusi syariah, tidak memiliki pengalaman akademis dan praktis untuk menunjang pekerjaannya. Berdasarkan data dari Bank Indonesia sekitar 90% tenaga kerja di perbankan syariah tidak memiliki latar belakang pendidikan ekonomi syariah (m.metrotvnews.com). Tentunya kondisi ini cukup signifikan mempengaruhi produktivitas dan profesionalisme perbankan syariah itu sendiri. Padahal saat ini banyak perguruan tinggi baik negeri maupun swasta telah berbondong-bondong membuka program studi ekonomi berbasis islam.

Berdasarkan penjelasan atau fenomena di atas, dan dari beberapa penelitian terdahulu yang telah di jabarkan dengan hasil yang signifikan dan terdapat beberapa variable yang tidak signifikan maka penulis tertarik ingin meneliti terkait seberapa besar minat berkarir mahasiswa perbankan syariah UIN Raden Mas Said Surakarta dengan mengambil judul **“Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan, Pengetahuan**

Perbankan Syariah dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta)“

B. Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah dipaparkan penulis diatas, maka terdapat beberapa pokok masalah yang dapat dirumuskan dalam penelitian ini, diantaranya sebagai berikut:

1. Apakah pengalaman praktik kerja lapangan, pengetahuan perbankan syariah dan penghargaan finansial dapat mempengaruhi minat berkarir di Bank Syariah?
2. Apakah pengalaman praktik kerja lapangan dapat mempengaruhi minat berkarir di Bank Syariah?
3. Apakah Pengetahuan Perbankan Syariah dapat mempengaruhi minat berkari di Bank Syariah?
4. Apakah Penghargaan Finansial dapat mempengaruhi minat berkarir di Bank Syariah?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian di atas, penelitian ini bertujuan untuk :

1. Untuk Mengetahui dan menjelaskan Pengalaman Praktik Kerja Lapangan, Pengetahuan Perbankan Syariah dan Penghargaan Finansial dapat mempengaruhi Minat Berkarir di Bank Syariah?
2. Untuk Mengetahui dan menjelaskan Pengalaman Praktik Kerja Lapangan/ Magang dapat mempengaruhi Minat Berkarir di Bank Syariah.
3. Untuk Mengetahui dan menjelaskan Pengetahuan Perbankan Syariah dapat mempengaruhi Minat Berkarir di Bank Syariah.
4. Untuk Mengetahui dan menjelaskan Penghargaan Finansial dapat mempengaruhi Minat Berkarir di Bank Syariah.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi kampus, hasil penelitian ini dapat memberikan masukan bagi pihak kampus terlebih prodi perbankan syariah dalam mengetahui sejauh mana minat kerja mahasiswa di bank syariah sehingga menjadi patokan untuk meningkatkan sumber daya manusia terlebih pada pengaruh praktik magang , pengetahuan perbankan syariah dan penghargaan finansial terhadap minat kerja di bank syariah.
2. Bagi pihak bank, hasil penelitian ini memberikan masukan kepada pihak bank untuk menggunakan sumber daya manusia yang tepat dalam perekrutan tenaga kerja ahli agar dapat meningkatkan kualitas operasional bank.
3. Bagi mahasiswa, hasil penelitian ini dapat memberikan pemahaman kepada mahasiswa tentang sumber daya manusia yang dibutuhkan oleh perbankan syariah sehingga mahasiswa dapat mempersiapkan diri untuk menghadapi dunia kerja. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan semangat dalam meningkatkan kualitas diri terlebih sikap professional kerja dimasa yang akan datang.
4. Bagi penulis, Penelitian ini merupakan salah satu langkah dalam mengembangkan menerapkan serta melatih berpikir secara ilmiah sehingga dapat memperluas wawasan yang berhubungan dengan sumber daya manusia. Dengan penelitian ini penulis mengharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu sumber daya manusia serta menambah literasi dalam ilmu pengetahuan terutama tentang pengaruh minat.

E. Sistematika Penulisan

Dalam kajian ini, sistematika pembahasan secara garis besar di bagi menjadi lima bab yang saling berkaitan. Untuk memudahkan pemahaman dan memperjelas pembahasan serta penulisan skripsi ini, maka akan diuraikan sistematika pembahasan ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi sub bab yang terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika pembahasan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi sub bab yang terdiri dari kajian teori, penelitian terdahulu, pengembangan hipotesis, dan kerangka Pemikiran

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini berisi sub bab yang terdiri dari jenis penelitian. Sumber dan teknik pengumpulan data, populasi dan sample, defenisi operasional variable penelitian, dan teknis data.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisi sub bab yang terdiri dari gambaran umum objek penelitian, menjelaskan hasil analisis data penelitian yaitu uji validitas, reabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini berisi kesimpulan yang menjelaskan ringkasan hasil penelitian dan saran terhadap penelitian selanjutnya maupun terhadap bank.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan melihat pembahasan dari hasil penelitian mengenai Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan, Pengetahuan perbankan syariah dan Penghargaan Finansial terhadap minat berkarir mahasiswa perbankan syariah UIN Raden Mas Said Surakarta untuk Tahun Angkatan 2017 dan 2018 , maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial pengalaman praktik kerja lapangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa di bank syariah
2. Secara parsial pengetahuan perbankan syariah berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa di bank syariah
3. Secara parsial Penghargaan Finansial tidak berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa di bank syariah untuk memilih berkarir di Perbankan Syariah.
4. Secara Simultan Pengalaman Praktik kerja lapangan, pengetahuan perbankan syariah, penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat berkarir di bank syariah

B. Saran

Adapun beberapa saran yang dapat penulis sampaikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perbankan Syariah, Dengan adanya penelitian ini, pihak Bank Syariah dapat mempertimbangkan strategi-strategi yang lebih baik untuk meningkatkan minat alumni dalam memilih berkarir di perbankan syariah, sesuai dengan indikator-indikator yang telah dianalisa, sehingga membentuk faktor-faktor yang dapat dijadikan referensi untuk membuat kebijakan bagi perusahaan.

2. Bagi Mahasiswa, berdasarkan data yang telah didapat mahasiswa program studi perbankan syariah atau pun lulusan sarjana perbankan syariah apabila ingin terjun dalam sebuah karir diharapkan perlu mempertimbangkan hal-hal yang dianggap penting untuk diperhatikan dalam memilih karirnya
3. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan menambah variabel yang sudah ada maupun mengganti dengan variabel baru lainnya

C. Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat menyebabkan penarikan kesimpulan yang kurang sempurna karena sampel yang digunakan hanya pada mahasiswa program studi perbankan syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Raden Mas Said Surakarta, dimana dalam penelitian ini sebagian besar sampelnya adalah angkatan 2018. Dan beberapa angkatan 2017
2. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini hanya menggunakan kuesioner melalui *link geogle form*. Sehingga informasi tentang keadaan di lapangan didapat secara terbatas sehingga selanjutnya sangat diharapkan untuk bisa menggunakan teknik pengumpulan data yang lebih banyak lagi sehingga data yang diperoleh adalah data yang benar-benar lengkap dan akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Fakhrizal. 2017. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa untuk Berkarir di Perbankan Syariah*. Skripsi. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga.
- Ahmed, K., Alam K.F., & Alam, M. (1997). *An empirical study of factors affecting accounting students' career choice in New Zealand*. *Accounting Education*, 6(4), 325-335..
- Apriliyani, Lara Absara dan Herry Laksito.2011. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UNDIP dan Mahasiswa Akuntansi UNIKA).*E Jurnal Undip*
- Apriyani, M. 2017. *Analisis Minat Mahasiswa Pasca Magang Untuk Bekerja di Bank Syariah* Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Apriyani, Marshelly. 2015. *Analisis Minat Mahasiswa Pasca Magang Untuk Bekerja Di Bank Syariah*. Skripsi. Yogyakarta: UII.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Ardianto, Niko. 2014. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Publik*. Skripsi. Semarang: UNDIP
- Arif, M. F., Askandar, N. S., & Mahsuni, A. W. (2020). Analisis Pengaruh Persepsi Profesi Akuntan Publik, Motivasi Dan Kecerdasan Adversity Mahasiswa Universitas Islam Malang Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *E-Jra : Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 09(01), 60–74.
- Arikunto, Suharsimi . 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* Jakarta: Rineka Cipta

- Awaluddin, M. (2018). Penguatan Peran Perguruan Tinggi Islam dalam Mendorong Pengembangan Lembaga Keuangan Syariah di Indonesia. *Jurnal Iqtisaduna*, 4(2), 242–253.
- De Phonna Arista. 2020. *Pengaruh Praktik Magang dan Pengetahuan terhadap minat kerja di perbankan syariah*. Banda Aceh : UIN AR-RAINRY
- Efendi, A. M. (2018). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga untuk Berkarir di Bank Syariah*. Salatiga: Institut Agama Islam Negeri Salatiga
- Fadel Baha,dkk.(2021,Februari). *Pengaruh Religiusitas , Pengetahuan Akuntansi Syariah, Dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap minat Mahasiswa Akuntan Berkarir di Lembaga Syariah*. Vol. 10 No.02, 41-42
- Halimah, C. N. (2016). *Problematika SDM Perbankan Syariah*. Retrieved from <http://aceh.tribunnews.com/2016/05/18/problematika-sdm-perbankansyariah?page=2>
- Hanudin Amin (2020). *Predictors of Young People's Career Intentions as Islamic Bankers International Journal of Islamic Economics and Finance (IJIEF)* Vol. 3(2), page 143-170, July 2020
- Hawani, Iga Putri dan Rahmayani. 2017. *Pengaruh Pengetahuan Mahasiswa Akuntansi Tentang Pajak Dan Audit Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perpajakan dan Audit*. Jurnal Media Akuntansi Perpajakan Vol.01 No.01. Jakarta: Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta
- Iswahyuni, Y. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi STIE AKA Semarang. *Jurnal Akuntansi : Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 5(1), 33–44.

- Kholid, Tumewang dan salsabila (2020). *Understanding Students' Choice of Becoming Certified Sharia Accountant in Indonesia*. Journal of asian finance. Vol 7. 219-230.
- Leny nofianti, feбри rahmi, nurul hafidah, zattul (2019). *Factors Affecting Accounting Student's Interest in Pursuing Careers at Sharia Financial Institutions*. Volume 6. UiTM Cawangan Johor, Malaysia
- Muhammad Alfian Rumasukun, Ahmad Lukman Nugrah (2021) *Learning Models in Sharia Economic Department in Forming Student Career Options in the Sharia Financial Industry*. Jurnal of islamic economic law. Vol 5 No1.
- Munfaati, Annisa. 2017. *Pengaruh Pengalaman Praktik Magang Terhadap Minat Mahasiswa FEBI UIN Raden Intan Lampung Kerja Di Industri Perbankan*. Skripsi. Lampung: UIN Raden Intan Lampung.
- Mustaqim, M. (2016, Agustus). *Prinsip Syariah Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Penelitian, Vol. 10, No. 2, 399-422.
- Najib, M. A. (2017, Juni). *Penguatan Prinsip Syariah Pada produk Bank Syariah*.Jurisprudence, Vol.7 No.1, 15-28.
- Nurdin, R. (2014). *Akad-Akad Fiqh Pada Perbankan Syariah Di Indonesia (Sejarah, Konsep Dan Perkembangannya)*. Banda Aceh: Yayasan Banda Aceh.
- Otoritas Jasa Keuangan (2017). *Perbankan Syariah dan Kelembagaannya*. <https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/tentang-syariah/Pages/PBS-danKelembagaan.aspx>
- Otoritas Jasa Keuangan. (2019). *Laporan Perkembangan Keuangan Syariah di Indonesia*. www.ojk.go.id
- Putri, Igha Melysa. 2013. *Pengaruh Magang Terhadap Keputusan Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Di Bidang Akuntansi*. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Rima dwijayanti,sukadwilinda, dan sopian (2019). *Influencing Factors on Students' Career Interests in Islamic Financial Institutions. THE INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS*, 2 (2), 2019, 133-14
- Sari, M. (2013). Faktor-faktor yang Memengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi Umsu Medan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 13 No. 2
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Senjari, Richa. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik," *JOM FEKON*, No 1 (Februari, 2016)
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Slameto. 2010. *Belajar Dan Faktor-Faktor Yang Memengaruhinya*. Jakarta: PT. Rineka cipta.
- Sugiyono. 2013. *Metode peelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode peelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.ke-1.
- Surokim. 2016. *Pengaruh Pengalaman Praktek Kerja Lapangan dan Kepercayaan Diri Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK*. Psikoborneo. Vol 4, No 3, 2016: 349-355
- Suryani, Hikmah. 2015. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Di Kota Medan Bekerja Di Bank Syariah*. Skripsi. Medan: Universitas Sumatra Utara
- Syamsyul Huda, 2021. *ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA DAN PEMAHAMAN SPIRITUAL TERHADAP MINAT*

MAHASISWA BERKARIR DI LEMBAGA SYARIAH. Vol. 10 No. 07. Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang

Tim Penyusun Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.
(2016). Kamus Besar Bahasa Indonesia. <https://kbbi.kemdikbud.go.id/>

Widayanti, S. R. (2017). *Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Pelatihan Profesional dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah*. Surakarta: IAIN Surakarta

Yendrawati, R. (2007). Persepsi Mahasiswa dan Mahasiswi Akuntansi Mengenai FaktorFaktor yang Memengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan. *Jurnal Fenomena*, 5(2), 176–192.

Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. PT. Raja Grafindo Persada

<https://www.bankbsi.co.id/> diakses pada 28 maret 2022

<https://www.kbbukopinsyariah.com/> di akses pada 28 maret 2022

<https://www.bcasyariah.co.id/> diakses pada 28 maret 2022

<https://www.bankvictoriasyariah.co.id/> diakses pada 28 maret 2022

<https://www.danamon.co.id/> diakses pada 28 maret 2022

<https://www.btn.co.id/en/Syariah-> diakses pada 28 maret 2022

<https://febi.iain-surakarta.ac.id/> diakses pada 29 maret 2022