# ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA SEKTOR INDUSTRI DI PROVINSI JAWA TENGAH TAHUN 2012-2019

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**
**SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR**
**SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

**OLEH:**
**DWI TYAS WAHYUNINGSIH**
**NIM. 14810049**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH**
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA**
**YOGYAKARTA**
**2022**

# ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA SEKTOR INDUSTRI DI PROVINSI JAWA TENGAH TAHUN 2012-2019

**SKRIPSI**
**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**
**SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR**
**SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

**OLEH:**
**DWI TYAS WAHYUNINGSIH**
**NIM. 14810049**

**DOSEN PEMBIMBING:**
**DR. MUHAMMAD GHAFUR WIBOWO, S.E., M.Sc.**
**19800314 200312 1 003**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH**
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA**
**YOGYAKARTA**
**2022**

# HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

## PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-106/Un.02/DEB/PP.00.9/01/2022

Tugas Akhir dengan judul : ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA SEKTOR INDUSTRI DI PROVINSI JAWA TENGAH TAHUN 2012-2019

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : DWI TYAS WAHYUNINGSIH
Nomor Induk Mahasiswa : 14810049
Telah diujikan pada : Rabu, 19 Januari 2022
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

### TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Dr. Muhammad Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc.
SIGNED

Valid ID: 61ea235d54943

Penguji I

Dr. Abdul Qoyum, S.E.I., M.Sc.Fin.
SIGNED

Valid ID: 61ecdca96d008

Penguji II

Lailatis Syarifah, M.A.
SIGNED

Valid ID: 61eb5961996bd

Yogyakarta, 19 Januari 2022
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 61ee27d041fb8

1/1 25/01/2022

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

# SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

**SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI**

Hal : Skripsi Saudari Dwi Tyas Wahyuningsih

Kepada
**Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**
**UIN Sunan Kalijaga**
Di Yogyakarta.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti dan mengoreksi serta menyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudari:

Nama : Dwi Tyas Wahyuningsih

NIM : 14810049

Judul Skripsi :**"ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA SEKTOR INDUSTRI DI PROVINSI JAWA TENGAH TAHUN 2010-2019"**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam program studi Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudari tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 27 Desember 2021

Pembimbing,

**Dr. Muh. Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc.**

**NIP. 19800314 200312 1 003**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

# SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yang bertanda tangan di bawah ini:

| | |
|---|---|
| Nama | : Dwi Tyas Wahyuningsih |
| NIM | : 14810049 |
| Program Studi | : Ekonomi Syariah |
| Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis Islam |

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul: **"Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Jawa Tengah Tahun 2012-2019"** adalah hasil karya pribadi dan sepanjang pengetahuan penyusun tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai acuan.
Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka sepenuhnya menjadi tanggungjawab penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 11 Januari 2022
Penyusun,

Dwi Tyas Wahyuningsih
NIM 14810049

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

# HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

## HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

| | |
|---|---|
| Nama | : Dwi Tyas Wahyuningsih |
| NIM | : 14810049 |
| Program Studi | : Ekonomi Syariah |
| Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis Islam |
| Jenis Karya | : Skripsi |

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif *(non-exclusive royalty free right)* atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**"ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA SEKTOR INDUSTRI DI PROVINSI JAWA TENGAH TAHUN 2012-2019"** Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data *(database)*, merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap tercantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta
Pada tanggal: 22 Januari 2021
Yang menyatakan,

Dwi Tyas Wahyuningsih
NIM.14810049

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

**MOTTO**

"Percaya akan Kemudahan Allah SWT adalah lebih dari cukup"

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, atas rahmat dan karunia-Nya, Skripsi ini dapat terselesaikan diwaktu yang tepat.

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk Ayahanda Bapak Sunarto, Ibunda tercinta Ibu Misyami dan putri tercinta Ken Kirana Salma.

Semua guru dan dosen yang telah sabar dan ikhlas memberikan ilmunya, serta untuk Almameterku UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

**Konsonan Tunggal**

| Huruf Arab | Nama | Huruf Latin | Keterangan |
|---|---|---|---|
| ا | Alif | Tidak dilambangkan | Tidak dilambangkan |
| ب | Bā’ | b | be |
| ت | Tā’ | t | te |
| ث | Ṡā’ | ṡ | es (dengan titik di atas) |
| ج | Jīm | j | je |
| ح | Ḥā’ | ḥ | ha (dengan titik di bawah) |
| خ | Khā’ | kh | ka dan ha |
| د | Dāl | d | de |
| ذ | Żāl | z | zet (dengan titik di atas) |
| ر | Rā’ | r | er |
| ز | Zāi | z | zet |
| س | Sīn | s | es |
| ش | Syīn | sya | es dan ye |
| ص | Ṣād | ṣ | es (dengan titik di bawah) |
| ض | Ḍād | ḍ | de (dengan titik di bawah) |
| ط | Ṭā’ | ṭ | te (dengan titik di bawah) |

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

| | | | |
|---|---|---|---|
| ظ | Ẓā’ | ẓ | zet (dengan titik di bawah) |
| ع | ‘Ain | ‘ | koma terbalik di atas |
| غ | Gain | g | ge |
| ف | Fā’ | f | ef |
| ق | Qāf | q | qi |
| ك | Kāf | k | ka |
| ل | Lām | l | el |
| م | Mīm | m | em |
| ن | Nūn | n | en |
| و | Wāwu | w | w |
| هـ | Hā’ | h | ha |
| ء | Hamzah | ` | apostrof |
| ي | Yā’ | Y | Ye |

**Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap**

| | | |
|---|---|---|
| متعدّدة | Ditulis | *Muta‘addidah* |
| عدّة | Ditulis | *‘iddah* |

***Tā’ marbūṭah***

Semua *tā’ marbūṭah*ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

| | | |
|---|---|---|
| حكمة | ditulis | *Ḥikmah* |

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

| | | |
|---|---|---|
| علّة<br><br>كرامةالأولياء | ditulis<br>ditulis | *'illah*<br>*karāmah al-auliyā'* |

**Vokal *Pendek* dan Penerapannya**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ----َ---<br>----ِ---<br>----ُ--- | Fatḥah<br>Kasrah<br>Ḍammah | ditulis<br>ditulis<br>ditulis | *A*<br>*i*<br>*u* |

| | | | |
|---|---|---|---|
| فعَل<br><br>ذُكر<br><br>يَذهب | Fatḥah<br>Kasrah<br>Ḍammah | ditulis<br>ditulis<br>ditulis | *fa'ala*<br>*żukira*<br>*yażhabu* |

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

**Vokal Panjang**

| | | |
|---|---|---|
| 1. fatḥah + alif<br>جاهلـيّة<br>2. fatḥah + yā' mati<br>تَنسى<br>3. Kasrah + yā' mati<br>كريم<br>4. Ḍammah + wāwu mati | ditulis<br>ditulis<br>ditulis<br>ditulis<br>ditulis<br>ditulis<br>ditulis | *Ā*<br>*jāhiliyyah*<br>*a*<br>*tansā*<br>*ī*<br>*karīm*<br>*u* |

| | | |
|---|---|---|
| فروض | ditulis | *furuḍ* |

**Vokal Rangkap**

| | | |
|---|---|---|
| 1. fatḥah + yā' mati<br>بينكم<br><br>2. fatḥah + wāwu mati<br>قول | ditulis<br>ditulis<br>ditulis<br>ditulis | *Ai*<br>*bainakum*<br>*au*<br>*qaul* |

**Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof**

| | | |
|---|---|---|
| أأنتم<br><br>أُعدّت<br><br>لئنشكرتم | ditulis<br>ditulis<br>ditulis | *a'antum*<br>*u'iddat*<br>*la'in syakartum* |

**Kata Sandang Alif + Lam**

Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal "al"

| | | |
|---|---|---|
| القرأن<br><br>القياس | ditulis<br>ditulis | *al-Qur'ān*<br>*al-Qiyās* |

Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

| | | |
|---|---|---|
| السّماء | ditulis | *as-Samā* |

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

| | | |
|---|---|---|
| الشّمس | ditulis | *asy-Syams* |

**Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat**

Ditulis menurut penulisannya

| | | |
|---|---|---|
| ذوىالفروض | ditulis | *Z*awi-alfurud |
| أهلالسّنّة | ditulis | *ahl as-sunnah* |

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri Di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2012-2019" Sholawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penyusun ingin menyampaikan terima kasih yang dalam kepada pihak-pihak yang telah membantu penyusun dalam menyelesaikan skripsi ini, pihak-pihak tersebut adalah:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A., selaku Rektor UIN Sunan KalijagaYogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Dr.Abdul Qoyum, SEI.M.Sc.Fin., selaku Ketua Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Ibu Sunarsih, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

5. Bapak Dr. Muhammad Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa sabar dan teliti dalam mengarahkan dan membimbing penyusun.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu serta pengalaman pengetahuannya kepada penyusun selama masa perkuliahan.
7. Seluruh pegawai dan staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang sabar melayani segala kebutuhan terkait administratif kampus.
8. Keluarga besar khususnya Ekonomi Syari`ah Angkatan 2014 UIN Sunan Kalijaga.
9. Seluruh pihak yang terlibat dalam membantu penyusunan menyelesaikan tugas akhir ini yang tidak dapat penyusun sebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan menjadi amal soleh dan mendapatkan balasan oleh Allah SWT. Penyusun juga menyadari bahwa penulisan karya ilmiah ini tidak luput dari kekurangan dan kesalahan. Terkahir, penyusun berharap karya tulisan ini dapat bermanfaat bagi pembacanya dan dapat dijadikan sumber referensi bagi yang membutuhkan. Amin.

Yogyakarta, 01 Januari 2022

Penyusun

Dwi Tyas Wahyuningsih

NIM. 14810049

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL ..... i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI ..... ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI ..... iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN ..... iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ..... v
MOTTO ..... vi
HALAMAN PERSEMBAHAN ..... vii
KATA PENGANTAR ..... xiii
DAFTAR ISI ..... xv
DAFTAR TABEL ..... xviii
DAFTAR GAMBAR ..... xix
DAFTAR LAMPIRAN ..... xx
ABSTRAK ..... xxi
BAB I PENDAHULUAN ..... 1
A. Latar Belakang Masalah ..... 1
B. Rumusan Masalah ..... 6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian ..... 6
D. Sistematika Pembahasan ..... 8
BAB II LANDASAN TEORI ..... 9
A. Kajian Teori ..... 10
1. Konsep Tenaga Kerja ..... 10
2. Pengertian Industri ..... 14
3. Produk Domestik Regional Bruto ..... 15
4. Konsep Infalsi ..... 17
5. Teori Upah ..... 24
B. Telaah Pustaka ..... 27
C. Pengembangan Hipotesis ..... 34

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

1. PDRB dan Pengaruhnya Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Jawa Tengah Tahun 2012-2019 ..... 34
2. Inflasi dan Pengaruhnya Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Jawa Tengah Tahun 2012-2019 ..... 35
3. Upah dan Pengaruhnya Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Jawa Tengah Tahun 2012-2019 ..... 35
D. Kerangka Pemikiran ..... 37
BAB III METODE PENELITIAN
A. Jenis Penelitian ..... 38
B. Metode Pengumpulan Data ..... 38
C. Definisi Operasional Variabel ..... 38
1. Penyerapan Tenaga Kerja ..... 39
2. PDRB ..... 39
3. Inflasi ..... 39
4. UMR ..... 39
D. Metode Analisis
1. Common Effect Model ..... 42
2. Fixed Effect Model ..... 42
3. Random Effect Model ..... 42
E. Metode Pemilihan Model ..... 43
1. Uji *Chow* ..... 43
2. Uji Hausman ..... 43
3. Uji Langrange *Multiplie* (LM) ..... 44
F. Pengujian Parameter Model ..... 44
1. Uji F-Statistik ..... 44
2. Uji T-Statistik ..... 45
3. Koefisien Determinasi ($R^2$) ..... 46
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN ..... 47
A. Analisis Data Penelitian ..... 47
1. Analisis Deskriptif ..... 47
2. Analisis Panel Data ..... 49

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

B. Pembahasan ..... 49
1. Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah ..... 54
2. Pengaruh Inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah 56
3. Pengaruh Upah minimum Regional (UMR) terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah ..... 57
BAB V ..... 10
PENUTUP ..... 10
A. Kesimpulan ..... 10
B. Keterbatasan ..... 11
B. Saran ..... 11
DAFTAR PUSTAKA ..... 12
Lampiran Data Penelitian ..... 63

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Sebelumnya. ..... 33

Tabel 4. 1 Data Statistik Deskriptif ..... 47
Tabel 4. 2 Hasil Uji Spesifikasi Model ..... 49
Tabel 4. 3 Hasil Model Terpilih (Fixed Effect Model) ..... 51

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Distribusi Persentase PDRB Jawa Tengah Menurut Lapangan Usaha Tahun 2019 (Persen) Sumber: BPS Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 ..... 5
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran ..... 37

Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas..... 50
Gambar 4. 2 Perbandingan Jumlah Industri dan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019..... 55

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Data Penelitian ..... 65

Lampiran 2: Hasil Regresi *Fixed Effect Model* (FEM)..... 73

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

# ABSTRAK

Peran pemerintah dalam menetapkan berbagai kebijakan bidang ekonomi diharapkan dapat memberikan dampak yang positif. Sektor Industri yang menjadi salah satu sektor unggulan di Jawa Tengah diharapkan mampu menyerap tenaga kerja dengan maksimal dengan upah yang seharusnya sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat pada umumnya sehingga perekonomian berjalan semakin baik dan terus berkembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penyerapan tenaga kerja sektor Industri di Provinsi Jawa Tengah. Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan metode kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan metode *Fixed Effect Model* (FEM) yang dibantu oleh program *Eviews 9*. Data yang digunakan pada penelitian ini ialahdata panel kabupaten dan kota di Provinsi Jawa Tengah tahun 2012-2019. Data penelitian berupa data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa PDRB berpegaruh negatif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Inflasi tidak berpengaruh, sedangkan Upah (UMR) berpengaruh positif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja sektor industri di Provinsi Jawa Tengah.

Kata Kunci: Penyerapan Tenaga Kerja, Industri, Inflasi dan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB).

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

## *ABSTRACT*

*The government's role in setting various economic policies is expected to have a positive impact. The industrial sector, which is one of the leading sectors in Central Java, is expected to be able to absorb labor to the maximum with the wages that should be so that it can improve the welfare of the community in general so that the economy runs better and continues to grow. This study aims to determine how the absorption of labor in the industrial sector in the province of Central Java. This research is a research that uses quantitative methods. The data analysis technique uses the Fixed Effect Model (FEM) method assisted by the Eviews 9 program. The data used in this study is panel data of districts and cities in Central Java Province in 2012-2019. Research data in the form of secondary data obtained from the Central Statistics Agency. The results of this study indicate that GRDP has a significant negative effect on employment. Inflation has no effect, while wages (UMR) have a significant positive effect on employment in the industrial sector in Central Java Province.*



*Keywords: Labor Absorption, Industry, Inflation and Gross Regional Income (GDP).*



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

# BAB I

# PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang Masalah

Pembangunan ekonomi sebagai suatu proses yang menyebabkan pendapatan perkapita penduduk suatu masyarakat meningkat dalam waktu jangka Panjang. Hal itu mengisyaratkan pembangunan ekonomi merupakan suatu perubahan yang terjadi secara terus menerus, melalui serangkaian kombinasi proses demi mencapai sesuatu yang lebih baik yaitu adanya peningkatan pendapatan. Namun selama ini pembangunan ekonomi identik dengan pertumbuhan ekonomi. Pembangunan itu sendiri memiliki arti luas dimana suatu proses multidimensi yang mencakup adanya perubahan penting dalam akselerasi pertumbuan ekonomi, stuktur sosial, kesenjangan, pengangguran dan penanganan kemiskinan (Todaro, 2000: 10).

Menurut Kuncoro (2010) tujuan utama dari pembangunan ekonomi adalah pengurangan atau penghapusan tingkat kemiskinan, penanggulangan pengangguran dan menanggulangi ketimpangan pendapatan. Tujuan tersebut erat kaitannya dengan pembukaan lapangan kerja. Salah satu cara yang dapat dilakukan adalah memperluas investasi dan industrialisasi, supaya terbukanya lapangan kerja baru. Pengangguran merupakan masalah terbesar bagi suatu negara, karena pengangguran menyebabkan pendapatan dan produktivitas masyarakat rendah yang pada akhirnya akan menimbulkan kemiskinan dan

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

masalah sosial lain. Negara berkembang seringkali dihadapakan pada besarnya angka pengangguran karena sempitnya lapangan pekerjaan dan besarnya jumlah usia kerja. Sempitnya lapangan pekerjaan dikarenakan faktor kelangkaan modal investasi, banyaknya angkatan kerja, dan masalah sosial politik di negara tersebut. Sedangkan bagi negara maju masalah pengangguran berkaitan dengan pasang surutnya siklus bisnis (Limongan dalam Vanda Ningrum, 2008).

Salah satu indikator pembangunan negara adalah adanya sumber daya manusia yang didukung dengan tersedianya sumber daya alam. Sumber daya alam dapat dimanfaatkan oleh manusia untuk mencapai kemakmuran dan kesejahteraan besama. Akan tetapi dalam upaya pemanfaatan sumber daya tersebut sering terjadi permasalahan-permasalahan yang dihadapi, seperti kurangnya tenaga manusia yang kompeten dalam suatu bidang pekerjaan sehingga menghambat proses pembangunan. Suatu negara dengan jumlah penduduk yang banyak merupakan potensi yang luar biasa perlu diimbangi dengan ketersediaan lapangan kerja yang memadai agar masalah pengangguran bisa ditangani. Perlu juga adanya kebijakan dari pemerintah untuk mengatasi masalah tersebut (Sukirno, 2013: 328).

Jumlah penduduk di suatu negara yang semakin tinggi telah mengakibatkan jumlah angkatan kerja yang semakin besar. Hal tersebut apabila tidak diimbangi dengan ketersediaan lapangan kerja yang cukup akan menimbulkan berbagai permasalahan seperti masalah pengangguran (Mulyadi, 2012: 56). Masalah pengangguran itu sendiri bukan semata-mata terjadi karena kurangnya lapangan kerja namun terjadi karena faktor internal dari angkatan kerja itu sendiri. Tenaga kerja yang terlalu pilih-pilih untuk masuk ke dunia kerja merupakan faktor intermal

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

yang paling utama menyembabkan pengangguran itu terjadi. Oleh karena itu, kebijakan pemerintah untuk membuka lapangan kerja yang sesuai dengan keterampilan tenaga kerja sangat diperlukan. Terdapat banyak sektor yang dapat dikembangkan guna menyerap jumlah tenaga kerja yang besar tersebut.

Dalam hal usaha percepatan pembangunan ekonomi, industrialisasi merupakan salah satu strategi yang dilakukan oleh pemerintah. Proses industrialisasi yang dilakukan di Indonesia sejak Pelita 1 telah menimbulkan terjadinya transformasi struktural. Perkembangan dan pertumbuhan secara sektoral mengalami pergeseran. Awalnya sektor pertanian merupakan sektor yang mempunyai kontribusi besar. Seiring dengan berkembang pesatnya industrialisasi serta didukung kebijakan dari pemerintah dalam mempermudah masuknya modal asing ke Indonesia maka sektor manufaktur ini mengalami peningkatan sehingga mulai menggeser sektor pertanian (Lincolin, Arsyad: 1997).

Industrialisasi memiliki peran strategis untuk mendukung pertumbuhan ekonomi yang cukup tinnggi secara berkelanjutan dan meningkatkan produksi fisik masyarakat melalui perluasan lapangan usaha dan memperluas kesempatan kerja, meningkatkan serta menghemat devisa, mendorong pembangunan daerah, meningkatkan dan meratakan pendapata masyarakat serta mengentaskan masyarakat dari kemiskinan. Dan sektor sektor industrial selalu memiliki “dasar tukar” (*term of trade*) yang sangat tinggi, lebih menguntungkan serta mencitakan nilai tambah di banding dengan sektor yang lainnya (Dumairy, 1996).

Menurut Mudrajat Kuncoro (2007: 364) pengembangan industri kecil adalah cara yang dinilai besar peranannya dalam pengembangan industri

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

manufaktur. Pengembangan industri kecil akan membantu mengatasi masalah pengangguran mengingat teknologi yang digunakan adalah teknologi padat karya sehingga bisa memperbesar lapangan kerja dan kesempatan usaha, yang pada gilirannya mendorong pembangunan daerah dan kawasan pedesaan.

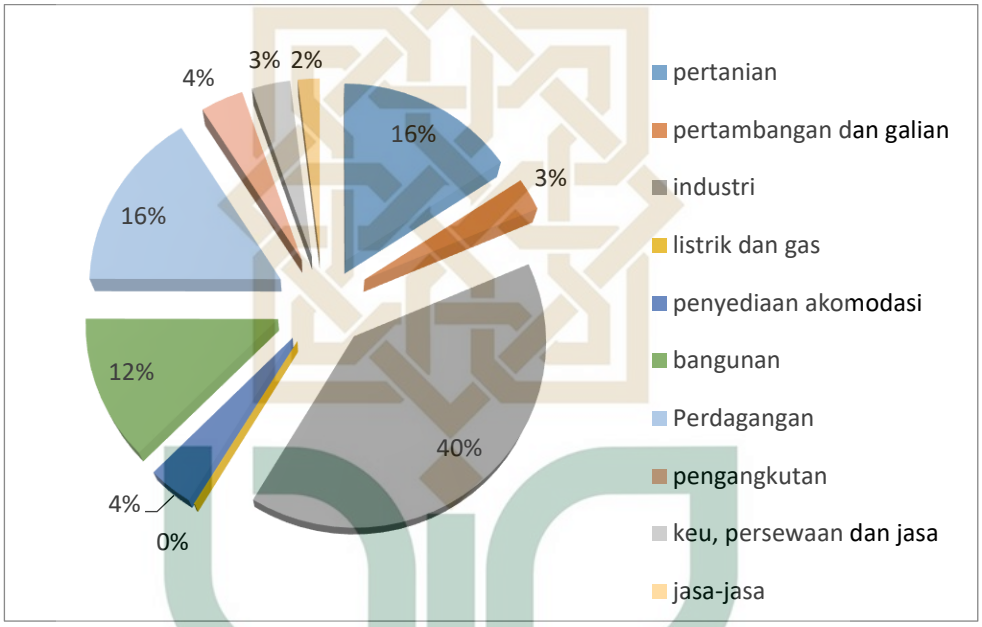
Menurut Tambunan (2003: 249) industrialisasi merupakan proses interaksi pengembangan teknologi inovasi yang sejalan dengan meningkatkan pendapatan masyarakat yang akan mengubah struktur ekonomi negara dari basis pertanian menjadi industri. Industri konveksi merupakan industri yang cukup banyak di Indonesia, mengingat bahan baku yang dibutuhkan untuk industri konveksi sendiri cukup mudah untuk didapatkan. Menghadapi tantangan globalisasi dengan kebijakan yang tepat diharapkan mampu ikut andil dalam pengembangan industri-industri dalam negeri.

Sektor industri merupakan sektor utama dalam perekonomian Jawa Tengah. Sejak berlakunya Orde Baru pada tahun 1976, dan baru pada tahun 1980 sektor industri menunjukkan adanya kondisi yang semakin membaik. Sejak tahun 1980an sektor industri menjadi motor penggerak (*leading sector*) dalam membangun ekonomi.

Pembangunan di Provinsi Jawa Tengah yang berlangsung secara menyeluruh dan berkesinambungan telah meningkatkan perekonomian masyarakat. Pencapaian hasil-hasil pembangunan yang sangat dirasakan masyarakat merupakan usaha yang dilakukan oleh masyarakat dan pemerintah. Namun banyak kendala yang yang dihadapi untuk memaksimalkan potensi yang ada di Jawa Tengah baik sumber daya manusia maupun sumber daya modal.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Dalam kurun waktu 5 tahun terakhir, sektor industri merupakan sektor penyumbang Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) yang paling tinggi di Provinsi Jawa Tengah. Sektor industri menyumbang terhadap total PDRB Jawa Tengah berkisar 40% lebih tinggi dibandingkan sektor lainnya pada tahun 2019 (Gambar 1.1).




**Gambar 2. 1 Distribusi Persentase PDRB Jawa Tengah Menurut Lapangan Usaha Tahun 2019 (Persen) Sumber: BPS Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Penyerapan tenaga kerja juga tidak lepas dari peranan pemerintah sebagai penyusun kebijakan untuk mendukung investasi yang baik, standar pendapatan untuk kesejahteraan tenaga kerja dan strategi-strategi yang dilakukan untuk mencapai pertumbuhan ekonomi yang tinggi. Kebijakan pemerintah dalam menetapankan upah minimum menjadi alasan bagi pengusaha untuk lebih memilih industri yang padat modal.

Melihat kenyataan yang ada maka peranan sektor industri di Jawa Tengah diharapkan mampu mengurangi jumlah angka pengangguran. Mereka dapat memperoleh penghasilan yang kemudian akan berpengaruh pada pertumbuhan ekonomi dan perkembangan sektor industri. Berdasarkan latar belakang tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "**Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2012-2019**".

## B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan dalam pendahuluan maka dapat diambil rumusan pokok masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah?
2. Bagaimana pengaruh Inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah?
3. Bagaimana pengaruh Upah Minimum Regional (UMR) terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah?

## C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk megetahui:

1. Untuk mengetahui bagaimana Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah.
2. Untuk mengetahui bagaimana Inflasi berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

3. Untuk mengetahui bagaimana Upah Minimum Regional (UMR) berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah.

Adapaun manfaat dalam penelitian ini, diantaranya:

1. Secara teoritis, penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi terhadap perkembangan ilmu ekonomi terutama adanya penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah.
2. Manfaat Praktis
   a. Bagi Pemerintah

      Penelitian ini diharapkan bisa menjadi referensi bagi pemerintah terutma di pemerintahan daerah dalam mengambil kebijakan untuk meningkatkan perekonomian daerah dan juga negara

   b. Bagi Masyarakat

      Hasil penelitian ini diharapkan menjadi wawasan kepada masyarakat agar dapat mengetahui kondisi ataupun berbagai hal terutama yang berhubungan dengan penyerapan tenaga kerja di provinsi Jawa Tengah , baik dari Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), Upah Minimum Regional (UMR), dan faktor Inflasi.

   c. Bagi Akademis

      Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan studi atau literatur bagi mahasiswa yang tertarik untuk melakukan penelitian selanjutnya dalam cabang ilmu ekonomi sekaligus sebagai bahan referensi.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

d. Bagi Penyusun

Penelitian ini diharapkan mampu menjadi bagian dalam proses belajar serta menjadi kesempatan untuk menerapkan teori-teori yang telah dipelajari saat kuliah dengan permasalahan yang terjadi pada kehidupan sehari-hari.

## D. Sistematika Pembahasan

Pada sistematika pembahasan penelitian ini menggambarkan uraian masalah, alur pemikiran hingga pembahasan yang terdiri dari lima bab, yaitu:

Bab I Pendahuluan merupakan acuan yang dalam proses penelitian yang dilakukan. Bab ini terdiri dari empat sub bab yaitu latar belakang yang menguraikan isu dan beberapa fenomena pengangguran dan dampaknya terhadap penyerapan tenaga kerja dan berbagai faktor-faktor yang mempengaruhinya, selanjutnya rumusan masalah sebagai permasalahan yang akan dicarikan penyelesaiannya lewat penelitian ini dan dilanjutkan dengan tujuan dan manfaat dalam penelitian ini. Pada bagian terakhir berisi sistematika pembahasan untuk mengetahui arah penelitian.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Bab II Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis yang memuat tinjauan pustaka dan hasil-hasil penelitian sejenis yang pernah dilakukan untuk mengetahui posisi penelitian. Bab ini juga berisi kerangka pemikiran dan hipotesis yang akan diteliti.

Bab III Metode penelitian berisi deskripsi tentang bagaimana penelitan akan dilaksanakan secara operasional yang menguraikan jenis penelitian, populasi

dan sampel, definisi operasional variabel, data dan sumber data, metode pengumpulan dan analisis data.

Bab IV Analisis Hasil dan Pembahasan, bab ini akan menguraikan gambaran singkat fenomena penyerapan tenaga kerja. Dilanjutkan dengan membahas hasil penelitian dari pengolahan data. Hasil penelitian adalah jawaban yang ada dalam rumusan permasalahan.

Bab V Merupakan bagian penutup yang berisi kesimpulan, keterbatasan dan saran. Bab ini merupakan kesimpulan yang memuat jawaban akhir dari rumusan masalah dalam penelitian ini.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

# BAB V

# PENUTUP

## A. Kesimpulan

Dalam bab IV pada penilitian ini menggunakan model terbaik yaitu *Fixed Effect*. Sedangkan variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah penyerapan tenaga kerja, Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), inflasi, dan Upah Minimum Regional (UMR), maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Produk Domestik Regioal Bruto (PDRB) terhadap penyerapan tenaga kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah.

2. Inflasi tidak memiliki pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah

3. Pada variabel Upah Minimum Regional (UMR) berpengaruh positif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah, sehingga kenaikan UMR mempengaruhi penyerapan tenaga kerja terutama di Provinsi Jawa Tengah.

4. Secara simultan dalam penelitian ini mendapatkan hasil bahwa semua variabel yang digunakan memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

## B. Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian yang dilakukan ini mencakup pada ketersediaan data yang digunakan dikarenakan wilayah Provinsi Jawa Tengah terdiri dari 29 kabupaten dan 6 kota dan dalam kurun waktu yang tidak terlalu lama.

Objek yang dijadikan dalam penelitian ini hanya wilayah provinsi Jawa Tengah, sehingga hasil penelitian ini belum bisa menjadi gambaran yang sempurna apabila hendak digeneralisasikan untuk penentuan kebijakan di luar wilayah dalam penelitian ini, namun bisa dijadikan referensi untuk penelitian yang akan datang di wilayah yang lain.

## B. Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, semoga penelitian kali ini dapat menjadi pertimbangan untuk penelitian selanjutnya baik dalam pemilihan model, variabel maupun data yang di gunakan sebagai proksi dalam penelitian ini.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

## DAFTAR PUSTAKA


Arsyad, Lincolin. 1997, *Ekonomi Pembangunan*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Yogyakarta

_____. (2010). *Ekonomi Pembangunan*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN

Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah. *Jawa Tengah Dalam Angka 2010-2019.*

Boediono. 2008. *Ekonomi Makro*. Edisi Keempat. Fakultas Ekonomi UGM. Yogyakarta.

Budiawa, Amin, 2012, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil Pengolahan Ikan Di Kabupaten Demak,* Skripsi Universitas Negeri Semarang

Cahyadi, Luh Diah Citraresmi, 2013, *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Industri Kreatif Kota Denpasar,* Tesis Universitas Udayana Denpasar.

Chusna, Arifatul, 2013, *Pengaruh Laju Pertumbuhan Sektor Industri Investasi dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Provinsi Jawa Tengah,*Jurnal Ekonomi Universitas Negeri Semarang.

Dimas dan Woyanti, Nenik, 2009, *Penyerapan Tenaga Kerja di DKI Jakarta,* Jurnal Ekonomi universitas Diponegoro Semarang

Dumairy, 1996, *Perekonomian Indonesia,* Jakarta: Erlangga.

Fadlilah, Diah Nur, 2012, *Analisis penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil (Studi Kasus di Sentra Industri Lecil Ikan Asin Kota Tegal),*Skripsi Universitas Diponegoro Semarang

Haryo Kuncoro. 2002. *Upah Sistem Bagi Hasil dan Penyerapan Tenaga Kerja*. Jurnal Ekonomi Pembangunan. Kajian Ekonomi Negara Berkembang, hal 45-56 Vol. 7, No 1, 2002. ISSN: 1410-2641.

Hasanah, Uswatun, 2019, *Pengaruh Inflasi, DRB, dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Bandar Lampung Dalam Perspektif Ekonomi Islam*, Skripsi Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung

Indradewa, I Gusti Agung. (2015). *Pengaruh Inflasi, Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Bali Periode Tahun 1994-2003*. Skripsi. Universitas Udayana. Denpasar.


STATE ISLAMIC UNIVERSITY SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Indra Setiyadi, Romadhansyah dan Budi Santosa, Purbayu, 2013, *Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Rokok di Kabupaten Kudus Tahun 1993-2010*, Jurnal Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang

Kuncoro, Mudrajat, 2007, *Ekonomi Industri Indonesia*, Yogyakarta: ANDI. Putri, Riky Eka, 2012, *Pengaruh Nilai Investasi Nilai Upah dan Nilai Produksi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Mebel Di Kecamatan Pedurungan Kota Semarang*, Jurnal Ekonomi Universitas Negeri Semarang (ISSN 2252-6560)

Mankiw, N. Gregory. 2006. Makro Ekonomi. Edisi 6. Erlangga. Jakarta.

Nanga, Muana. 2005. *Makro Ekonomi: Teori, Masalah, dan Kebijakan*. Edisi Kedua. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Sadono, Sukirno. 2001. *Pengantar Teori Makro*. Edisi Kedua. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

_____. 2002. *Pengantar Teori Ekonomi Mikro*. Edisi Ketiga. PT Grafindo Persada. Jakarta.

Sitompul, Dian Novita. 2013. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Sumatera Utara*. Jurnal. Universitas Negeri Medan.

Suprayitno, Eko, 2008, *Ekonomi MikroPerspektif Islam*, Malang: UIN Malang Press.

Todaro, M. P. 2000. *Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga*. Jilid I. Edisi Keenam. Erlangga. Jakarta.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Zamrowi, M Taufik, 2007, *Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil*, Tesis, Universitas Diponegoro Semarang

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA