

**PENGARUH PRAKTEK KERJA LAPANGAN, PERSEPSI KERJA DI
BANK SYARIAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP MINAT
MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH**

**(STUDI KASUS MAHASISWA PROGRAM STUDI PERBANKAN
SYARIAH UIN PROF. K.H. SAIFUDDIN ZUHRI PURWOKERTO)**



UIN
STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM EKONOMI ISLAM**

Oleh:

Robby Agung Al Fajri

18108020093

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH PRAKTEK KERJA LAPANGAN, PERSEPSI KERJA DI
BANK SYARIAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP MINAT
MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH**

**(STUDY KASUS MAHASISWA PROGRAM STUDI PERBANKAN
SYARIAH UIN PROF. K.H. SAIFUDDIN ZUHRI PURWOKERTO)**



UIN
STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM EKONOMI ISLAM**

Oleh:

Robby Agung Al Fajri
18108020093

Dosen Pembimbing:

Farid Hidayat S.H., M.S.I.
19810726 201503 1 002

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2022

HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-1008/Un.02//PP.00.9/08/2022

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH PRAKTIK KERJA LAPANGAN, PERSEPSI KERJA DI BANK SYARIAH, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH (STUDI KASUS MAHASISWA PRODI PERBANKAN SYARIAH UIN PROF. K.H. SAIFUDDIN ZUHRI PURWOKERTO)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : ROBBY AGUNG AL FAJRI
Nomor Induk Mahasiswa : 18108020093
Telah diujikan pada : Rabu, 10 Agustus 2022
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Farid Hidayat, S.H., M.S.I.
SIGNED

Valid ID: 6304640536ced



Penguji I

Dr. Joko Setyono, SE., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 630469ae461c3



Penguji II

Fitri Zaelina, S.E.I., M.E.K
SIGNED

Valid ID: 63046fbedbf30



Yogyakarta, 10 Agustus 2022

UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 630498d5b6552



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Robby Agung Al Fajri

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Robby Agung Al Fajri

NIM : 18108020093

Judul : Pengaruh Praktek Kerja Lapangan, Persepsi Kerja Di Bank Syariah Dan Motivasi Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah UIN Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto)

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam ilmu ekonomi islam. Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera di munaqoysahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu 'aikum Wr. Wb

Yogyakarta, 14 Juli 2022

Pembimbing

Farid Hidayat, S.H., M.S.I.
NIP. 19810726 201503 1 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Robby Agung Al Fajri

NIM : 18108020093

Jurusan : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Persepsi Kerja di Bank Syariah dan Motivasi Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah UIN Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto)”** adalah benar-benar hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi atau saduran dari karya orang lain kecuali bagian yang telah dirujuk dan disebutkan dalam *footnote*, *bodynote*, dan daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggungjawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 19 Juli 2022

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



Robby Agung Al Fajri
18108020093

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Robby Agung Al Fajri

NIM : 18108020093

Program Studi : Perbankan Syariah (S1)

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Praktek Kerja Lapangan, Persepsi Kerja Di Bank Syariah Dan Motivasi Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah UIN Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Yogyakarta, 14 Juli 2022



Robby Agung Al Fajri
18108020093

HALAMAN MOTTO

In lam takun ‘alayya ghodlobun falaa ubali

(Rasulullah SAW)

Tidak ada pelaut yang handal di laut yang tenang

(Franklin Delano Roosevelt)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Alhamdulillah atas berkat, rahmat, kemudahan, serta kelancaran yang Allah berikan. Karya sesederhana ini, penulis persembahkan untuk

Keluarga Tercinta

Bapak Irsadin, Ibu Sulistjaning Rahaju, serta adik saya Akmal Mufadhal Al Fauzan dan Rokhikhatul Jannah Al Zainah yang selalu memberikan semangat dan memotivasi dalam setiap keadaan.

Guru

Seluruh guru yang sudah mencurahkan tenaga dan pikirannya untuk mendidik saya, baik dibangku formal maupun non formal, sehingga saya mencapai titik ini.

Keluarga Besar

Keluarga Ibu Saripah dan Alm Bapak Bajuri serta Keluarga Ibu Hj. Satinah dan Alm Bapak Djahidin yang selalu mendukung saya dalam menempuh bangku pendidikan.

Dosen Pembimbing Akademik

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M. Si

Dosen Pembimbing Skripsi

Farid Hidayat S.H., M.S.I

Almamater Tercinta

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Teman – Teman

Teman – teman Perbankan Syariah 2018

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā	B	Be
ت	Tā	T	Te
ث	Sā	Ṣ	Es (dengan titik diatas)
ج	Jīm	J	Je
ح	Hā'	Ḥ	Ha (dengan titik dibawah)
خ	Khā	Kh	Ka dan ha
د	Dāl	D	De
ذ	Ẓāl	Ẓ	Zet (dengan titik diatas)
ر	Rā'	R	Er
ز	Zāi	Z	Zet
س	Sīn	S	Es
ش	Syīn	Sy	Es dan ye
ص	Ṣād	Sh	Es (dengan titik dibawah)
ض	Ḍād	Dh	De (dengan titik dibawah)
ط	Tā'	Th	Te (dengan titik dibawah)
ظ	Ẓā'	Zh	Zet (dengan titik dibawah)
ع	'Ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	Gh	Ge
ف	Fā'	F	Ef
ق	Qāf	Q	Qi
ك	Kāf	K	Ka
ل	Lām	L	El
م	Mīm	M	Em
ن	Nūn	N	En
و	Wāwu	W	W
ه	Hā'	H	H

ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Yā’	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta’addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>‘iddah</i>

C. *Ta’ Marbutah*

Semua tā’ marbūṭah ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Ḥikmah</i>
علة	Ditulis	<i>‘illah</i>
كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Karamā al-auliyyā</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

ـَـ	Fathah	Ditulis	A
ـِـ	Kasrah	Ditulis	I
ـُـ	Dammah	Ditulis	U
فعل	Fathah	Ditulis	<i>Fa’ala</i>
ذكر	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يذهب	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

Fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
Fathah + ya’ mati	Ditulis	A
تنسى	Ditulis	<i>Tansa</i>
Kasrah + yā’ mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
Dhammah + wāwu mati	Ditulis	U
فروض	Ditulis	<i>Furud</i>

F. Vokal Rangkap

Fathah + yā' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
يَاءٌ	Ditulis	<i>Bainakum</i>
Fathah + wāwu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قَوْلٌ	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	A'antum
أَعَدَّتْ	Ditulis	U'iddat
لَنْ شَكَرْتُمْ	Ditulis	La'in syakartum

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

الْقُرْآنُ	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
الْقِيَاسُ	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf *syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama *syamsiyyah* tersebut

السَّمَاءُ	Ditulis	As-samā
الشَّمْسُ	Ditulis	Asy-syams

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

ذَوِي الْفُرُوضِ	Ditulis	Zawi al-furud
السُّنَّةُ	Ditulis	Ahl as-sunnah

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Praktek Kerja Lapangan, Persepsi Kerja Di Bank Syariah Dan Motivasi Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah UIN Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto)”. Tak lupa pula shalawat dan salam penulis curahkan kepada Rasulullah SAW yang telah memberi suri tauladan yang baik untuk umat Islam. Penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Perbankan Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan demikian dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Phil Al Makin, M.A., selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S. Ag., M. Ag., selaku ketua Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Ruspita Rani Pertiwi, S. Psi., M.M., selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

4. Bapak Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M. Si Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir semester.
5. Bapak Farid Hidayat S.H., M.S.I, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan kritik dan saran, serta memberikan motivasi selama saya menyusun skripsi ini.
6. Seluruh pegawai dan staf tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta beserta dosen Prodi Perbankan Syariah yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan menyampaikan ilmunya kepada penulis selama berada di bangku perkuliahan.
7. Kedua orang tua saya Bapak Irsadin dan Ibu Sulistijaning Rahaju yang selalu memberikan kasih sayang dan dukungan dalam bentuk apapun dengan ikhlas.
8. Adik-adik saya yang selalu bersedia membantu dalam proses penulisan skripsi ini .
9. Seluruh responden yang telah membantu saya dalam mengumpulkan data demi kelancaraan penelitian dalam skripsi ini.
10. Sahabat dan teman seperjuangan yang selalu dapat diandalkan, yang telah menemani awal perkuliahan dan turut membantu terhadap berbagai hal yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mohon maaf dan

mengharapkan kritik dan saran yang membangun kepada pembaca agar kedepannya lebih baik dalam penulisan.

Yogyakarta, 14 Juli 2022



Robby Agung Al Fajri
18108020093



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – LATIN	viii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix
ABSTRACT	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Pembahasan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Kajian Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	29
C. Pengembangan Hipotesis.....	35
D. Kerangka Pikiran.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	40
C. Populasi dan Sampel.....	42
D. Definisi Operasional Variabel.....	42
E. Teknik Analisis Data.....	49

BAB IV ANALISI DAN PEMBAHASAN	53
A. Deskripsi Umum Penelitian	53
B. Deskripsi Karakteristik Responden.....	53
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	55
D. Uji Asumsi Klasik.....	58
E. Uji Hipotesis	61
F. Pembahasan.....	67
BAB V PENUTUP	76
A. KESIMPULAN.....	76
B. SARAN	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN	xxi



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Lulusan Mahasiswa	6
Tabel 2 1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3 1 Skala Pengukuran.....	41
Tabel 3 2 Operasional Variabel.....	47
Tabel 4 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4 2 Responden Berdasarkan Tahun Angkatan	54
Tabel 4 3 Uji Validitas	55
Tabel 4 4 Uji Reliabilitas	57
Tabel 4 5 Uji Normalitas.....	58
Tabel 4 6 Uji Multikolinieritas.....	59
Tabel 4 7 Uji Heteroskedasitas	60
Tabel 4 8 Uji Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 4 9 Uji R ²	63
Tabel 4 10 Uji F	64
Tabel 4 11 Uji T	65
Tabel 4 12 Data Hasil Kuesioner X1	69
Tabel 4 13 Data Hasil Kuesioner X2	71
Tabel 4 14 Data Hasil Kuesioner X3	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1 Diagram Data Lulusan Mahasiswa	5
Gambar 2 1 Kerangka Pemikiran.....	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	xxi
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	xxvii
Lampiran 3 Jawaban Surat Izin Penelitian.....	xxviii
Lampiran 4 Jawaban Kuesioner	xxix
Lampiran 4 Hasil Olah Data	xlix
Lampiran 5 Curriculum Vitae	Ix



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh praktik kerja lapangan, persepsi kerja di bank syariah, dan motivasi kerja terhadap minat Mahasiswa bekerja di bank syariah pada Mahasiswa prodi perbankan syariah UIN Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 223 Mahasiswa dengan metode purposive sampling. Teknik analisis yang digunakan adalah pengukuran regresi linear berganda dengan menggunakan *software* SPSS 26.0. data primer dalam penulisan ini didapatkan dari responden. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan praktik kerja lapangan, persepsi kerja di bank syariah dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat Mahasiswa untuk bekerja di bank syariah. Secara parsial praktik kerja lapangan tidak berpengaruh terhadap minat Mahasiswa untuk bekerja di bank syariah. Namun, persepsi kerja di bank syariah berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat Mahasiswa untuk bekerja di bank syariah, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat Mahasiswa untuk bekerja di bank syariah

Kata Kunci : Pengaruh Praktek Kerja Lapangan Persepsi Kerja di Bank Syariah Dan Motivasi Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah

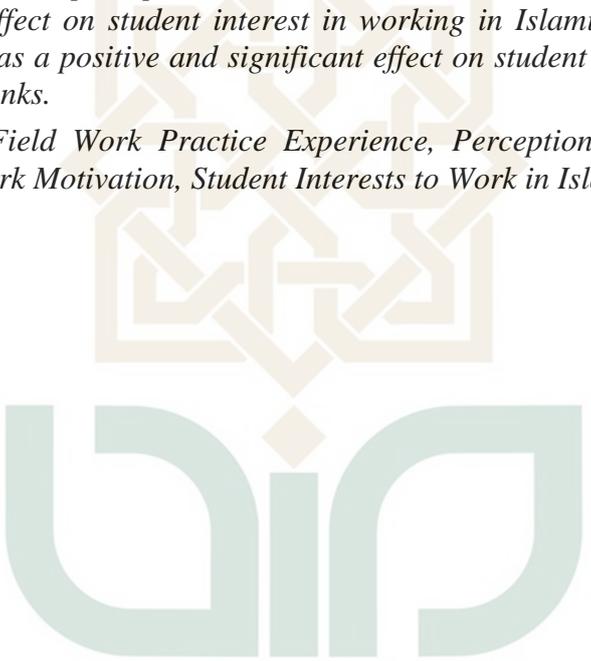


STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of field work experience, perceptions work on Islamic banking, and work motivation for students of Islamic banking study program at UIN Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto. The number of samples that took as many as 223 students with purposive sampling method. The analytical technique used is multiple linear regression measurement using SPSS 26.0 software. Primary data in this writing is obtained from respondents. The results of this study indicate that simultaneously the experience of field work practice, perception and work motivation have a positive and significant effect on students' interest in working in Islamic banks. Partially, the practical experience of field work has no effect on students' interest in working in Islamic banks. However, perceptions work in Islamic banks have a positive and significant effect on student interest in working in Islamic banks, and work motivation has a positive and significant effect on student interest in working in Islamic banks.

Keywords: *Field Work Practice Experience, Perceptions Work in Islamic Banking, Work Motivation, Student Interests to Work in Islamic Banks*



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Menurut Undang-Undang Perbankan Nomor 10 Tahun 1998, bank adalah badan hukum yang menerima uang dari masyarakat umum sebagai simpanan dan menyalurkannya sebagai kredit atau dengan cara lain untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat (www.ojk.go.id). Bank pada hakekatnya adalah suatu badan usaha yang menghimpun uang dari masyarakat dalam bentuk simpanan dan menyalurkannya kepada masyarakat dalam bentuk kredit. Perbankan merupakan lembaga keuangan yang sangat penting bagi perekonomian suatu negara. Bank syariah yang pertama berdiri di Indonesia yaitu Bank Muamalat lalu diikuti oleh bank bank syariah lainnya.

Sumber daya manusia merupakan faktor penting yang dapat memajukan perbankan syariah karena memiliki pengaruh yang signifikan terhadap lembaga-lembaga tersebut. Kunci untuk menjaga kelancaran operasional bank adalah sumber daya manusianya. Karena itu, penyedia sumber daya manusia (bankir) dan pengemudi motor beroperasi dengan persiapan semaksimal mungkin untuk memastikan bahwa mereka memiliki pemahaman yang menyeluruh tentang sektor keuangan syariah (Amalia, 2012). Perbankan syariah sangat membutuhkan sumber daya manusia yang terampil yang siap memasuki dunia kerja sebagai profesional dalam disiplin ilmunya di zaman kita sekarang ini. Oleh karena itu, salah satu cara untuk mempersiapkan SDM yang unggul adalah dengan membuat Mahasiswa khususnya yang berada di prodi perbankan syariah memiliki minat untuk bekerja di perbankan syariah. karena masih banyak pegawai di perbankan syariah yang dulunya bekerja di bank mainstream. Oleh

karena itu, output yang dihasilkan oleh sektor pendidikan yang merupakan penyumbang tenaga kerja terbesar harus memperhatikan kualitas sumber daya manusia. Kampus atau universitas memegang peranan penting dalam proses pendidikan karena merupakan lembaga formal tempat berlangsungnya kegiatan belajar mengajar. Lambatnya sektor pendidikan dalam merespon hal tersebut menyebabkan output yang dihasilkan tidak sesuai dengan kebutuhan dunia kerja atau pasar tenaga kerja. Tantangan pembangunan itu sendiri harus fokus pada sistem sumber daya manusia yang terlatih, adaptable, dan retrainable berdasarkan pengembangan kemampuan pemasaran karena terdapat kesenjangan antara pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tenaga kerja dengan kebutuhan kerja yang telah ditetapkan (Asnaini, 2008).

Mahasiswa harus memahami peran penting yang dimainkan pekerja di perbankan syariah karena mereka adalah sumber daya manusia yang paling berharga dan berpotensi sukses di bank. Secanggih apapun teknologinya, tidak bisa membicarakan apapun tanpa sumber daya manusia yang bisa menanganinya. Hal ini menunjukkan pentingnya Mahasiswa perbankan syariah dalam industri. Mahasiswa tentunya akan berdampak pada efektifitas dan profesionalisme perbankan syariah. Minat mahasiswa untuk terjun ke perbankan syariah merupakan salah satu unsur yang berkontribusi terhadap rendahnya semangat dan dorongan lulusan perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah.

Salah satu aspek penting bagi Mahasiswa perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah adalah minat mereka dalam pekerjaan mereka. Menurut Getzel dan Tan (2017), minat adalah disposisi terstruktur yang dikembangkan melalui pengalaman yang mendorong seseorang untuk mengambil keterampilan

tertentu untuk tujuan tantangan atau perhatian. Sedangkan minat menurut Djali (2011) adalah rasa preferensi dan minat yang muncul dengan sendirinya pada suatu produk atau aktivitas. Minat pada dasarnya adalah penerimaan hubungan antara diri sendiri dan sesuatu di luar diri sendiri. Minat meningkat dengan kekuatan atau kedekatan hubungan untuk mencapai hasil pekerjaan yang terbaik sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, diperlukan minat terhadap tugas tersebut. Menurut Slameto (2003) faktor dari minat antara lain Pengalaman kerja lapangan, persepsi, dan motivasi.

Menurut Hamalik (2007), praktik kerja lapangan, juga dikenal sebagai praktik kerja industri, adalah komponen dari sistem pendidikan ganda di mana Mahasiswa menyelesaikan magang di bisnis yang terkait dengan bidang spesialisasi mereka. Kompetensi manajemen karir atau pengalaman praktek kerja lapangan dianggap penting untuk kemampuan kerja individu dan biasanya ditampilkan dalam model kemampuan kerja lulusan yang lebih baru (Pegg et al., 2012). Dalam pengaturan pembelajaran informal, individu memperoleh pengalaman yang "kontekstual, pribadi, relevan, kolaboratif, nonlinier, dan terbuka" (Dewan Riset Nasional [NRC], 2009; P. 11) Lebih khusus lagi, pengalaman belajar informal dapat mendukung individu dalam mengembangkan pemecahan masalah teknik dan keterampilan desain saat mereka terlibat dalam tantangan teknik. Pada gilirannya, individu dapat mengejar karir di bidang teknik (Apedoe, 2008) Praktek kerja lapangan dapat mempengaruhi minat bekerja Mahasiswa di perbankan syariah. Semakin banyak waktu yang Mahasiswa habiskan untuk melakukan kerja lapangan, maka mereka akan semakin tertarik untuk bekerja di perbankan syariah.

Persepsi Mahasiswa merupakan aspek kedua yang dapat berdampak pada minat Mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah. Menurut Sugihartono (2007), proses mengubah suatu stimulus yang sampai ke indera manusia itulah yang disebut Sugihartono sebagai persepsi. Ada berbagai sudut pandang indrawi dalam persepsi manusia. Minat Mahasiswa bekerja di perbankan syariah akan timbul salah satunya apabila Mahasiswa sudah mampu menerjemahkan secara stimulus dari perbedaan sudut pandang mereka akan suatu hal.

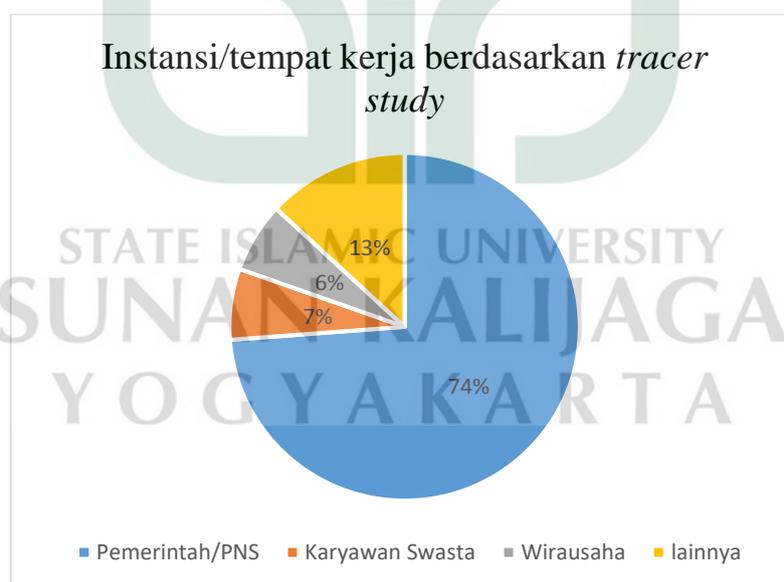
Dorongan Mahasiswa itu sendiri untuk memasuki dunia kerja juga dapat berdampak pada minatnya untuk berkarir di perbankan syariah. Uno (2013) menegaskan bahwa kebutuhan untuk terlibat dalam aktivitas, dorongan untuk terlibat dalam aktivitas, harapan dan cita-cita, adanya aktivitas yang menarik, lingkungan yang positif, dan harga diri, semuanya berkontribusi pada motivasi. Dalam hal ini, kita dapat melihat bahwa minat dan motivasi berbeda. Minat adalah kesukaan atau ketertarikan seseorang terhadap sesuatu, sedangkan motivasi adalah keinginan manusia untuk melakukan suatu tindakan. Agar Mahasiswa termotivasi dan mengembangkan minat bekerja di perbankan syariah, motivasi untuk memasuki dunia kerja juga sangat penting. Dengan demikian, minat untuk berkarir di perbankan syariah akan tumbuh karena semakin banyak Mahasiswa yang menunjukkan motivasi yang kuat.

Telaah pustaka yang dilakukan oleh peneliti sebelumnya, dimana peneliti menemukan banyak penelitian yang relevan dengan subjek yang akan diteliti antara lain penelitian Efendi (2018) dan Fajriyah (2019) menemukan bahwa pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap minat kerja, penelitian Annuar (2019) menemukan bahwa tidak berpengaruh signifikan terhadap minat

kerja. Dalam penelitian Munthe (2021) mengemukakan bahwa persepsi Mahasiswa tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kesiapan kerja, sedangkan dalam penelitian Rahmad (2020) persepsi Mahasiswa berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja. Kemudian, Huzein (2021), Munthe (2021), dan Rahmad (2020), yang semuanya menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan positif, penelitian Ambarwanti (2019) mengemukakan bahwa motivasi sosial berpengaruh negatif terhadap minat bekerja dan motivasi pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat bekerja.

Berdasarkan data yang diperoleh dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto dari hasil *tracer study* dari 107 mahasiswa sebagai berikut:

Gambar 1 1 Diagram Data Lulusan Mahasiswa



Sumber: data primer tahun 2022

Dari 107 alumni yang telah mengisi kuesioner *tracer study*, terdapat 79 (74%) alumni yang bekerja sebagai karyawan swasta setelah menyelesaikan studinya.

Ada 7 (7%) alumni yang memilih untuk berwirausaha setelah wisuda, ada juga 7 (6%) alumni yang menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS), dan ada pula yang memilih lainnya yaitu sekitar 14 (13%) alumni. Kemungkinan alumni yang memilih lainnya memutuskan untuk menjadi ibu rumah tangga, atau juga melanjutkan studinya.

Tab. 1.1 Data Lulusan Mahasiswa

No	Angkatan	Jumlah yang bekerja di perbankan
1	2015	12
2	2016	15
3	2017	1

Sumber: data primer tahun 2022

Dari jumlah kedua data di atas dapat diketahui bahwa Mahasiswa perbankan syariah dapat dianalisis bahwa perbandingan lulusan mahasiswa yang menjadi karyawan swasta dengan yang bekerja di instansi bank syariah lebih banyak mahasiswa yang bekerja di luar instansi bank syariah, sehingga dapat disimpulkan bahwa kurang adanya minat Mahasiswa perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah.

Berdasarkan penjelasan yang telah diuraikan di atas serta adanya *research gap*, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul” **Pengaruh Praktek Kerja Lapangan, Persepsi Kerja Di Bank Syariah Dan Motivasi Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah**”

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka permasalahan yang akan diteliti sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh pengalaman praktik kerja lapangan terhadap minat bekerja
2. Bagaimana pengaruh persepsi Mahasiswa tentang kerja di bank syariah terhadap minat bekerja
3. Bagaimana pengaruh motivasi memasuki dunia kerja terhadap minat bekerja

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian di atas, penelitian ini bertujuan untuk:

1. Menjelaskan pengaruh variabel pengalaman praktik kerja lapangan terhadap minat bekerja
2. Menjelaskan pengaruh variabel persepsi Mahasiswa tentang kerja di bank syariah terhadap minat bekerja
3. Menjelaskan pengaruh variabel motivasi memasuki dunia kerja terhadap minat bekerja

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan informasi dan pemikiran mengenai pengalaman praktik kerja lapangan, persepsi Mahasiswa tentang kerja di bank syariah, motivasi memasuki dunia kerja dan minat bekerja

2. Bagi praktisi

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi oleh bank mengenai pengaruh pengalaman praktik kerja lapangan, persepsi Mahasiswa tentang kerja di bank syariah, motivasi memasuki dunia kerja terhadap minat Mahasiswa bekerja di perbankan syariah

3. Bagi pihak lain

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi penelitian lain yang berkaitan dengan pengaruh pengalaman praktik kerja lapangan, persepsi Mahasiswa tentang kerja di bank syariah, motivasi memasuki dunia kerja terhadap minat Mahasiswa bekerja di perbankan syariah

E. Sistematika Pembahasan

Untuk memudahkan pemahaman dan memperjelas pembahasan serta penulisan skripsi ini, maka akan diuraikan sistematika pembahasan yang terdiri dari lima bab yaitu:

BAB I Pendahuluan

Pada bab ini berisi sub bab yang terdiri dari latar belakang, rumusan masalah tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika pembahasan

BAB II Landasan Teori

Pada bab ini berisi sub bab yang terdiri dari kajian teori, penelitian terdahulu, pengembangan hipotesis, dan kerangka pikiran

BAB III Metode Penelitian

Pada bab ini berisi sub bab yang terdiri dari jenis penelitian, sumber dan teknik pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional variabel penelitian dan teknik analisis data

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan

Pada bab ini berisi sub bab yang terdiri dari gambaran umum objek penelitian, menjelaskan hasil analisis data penelitian yaitu uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis

BAB V Penutup

Pada bab ini berisi kesimpulan yang menjelaskan ringkasan hasil penelitian dan saran terhadap penelitian selanjutnya maupun terhadap bank

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan analisis data dan pembahasan diatas, kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Secara simultan hasil uji hipotesis menjelaskan bahwa variabel pengalaman praktek kerja lapangan, persepsi Mahasiswa tentang kerja di bank syariah dan motivasi memasuki dunia kerja memiliki pengaruh terhadap minat untuk bekerja di bank syariah pada Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah UIN Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto
2. Tidak ada pengaruh antara variabel Pengalaman praktek kerja lapangan (X1) terhadap Minat untuk bekerja di bank syariah
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel persepsi Mahasiswa tentang kerja di bank syariah (X2) terhadap Minat untuk bekerja di bank syariah
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi memasuki dunia kerja (X3) terhadap Minat untuk bekerja di bank syariah.

B. SARAN

Adapun saran dari penulis setelah melakukan penelitian berdasarkan hasil penelitian yang diinterpretasikan, antara lain sebagai berikut:

1. Bagi instansi, diharapkan adanya perhatian khusus untuk meningkatkan minat Mahasiswa untuk bekerja di bank syariah dengan cara menambah waktu program pelatihan dan pengalaman praktik kerja, memberi

pengetahuan yang lebih mendalam dan spesifik agar memberi gambaran Mahasiswa tentang kerja di bank syariah, dan diharapkan mampu membangun motivasi Mahasiswa untuk memasuki dunia kerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya agar memperluas dalam penggunaan referensi serta dapat memperluas variabel independen yang mempengaruhi minat Mahasiswa untuk bekerja di bank syariah, sebab apabila terdapat berbagai macam variabel yang digunakan akan mendapatkan hasil penelitian yang beragam dan menggunakan teknik penelitian serta objek penelitian yang lebih luas dan bervariasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Abror, A. R. (1993) *Psikologi Pendidikan*. Yogyakarta: Tiara Wacana
- Ahmad, Fakhrizal. 2017. *Fakor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Perbankan Syariah*. Skripsi. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga
- Amalia, Euis, dkk. 2012. *Potret Pendidikan Ekonomi Islam Di Indonesia*. Jakarta: Gratama Publishing
- Ambarwanti, Y., & Ardini, L. 2019. *Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Berkarier Dalam Bidang Perpajakan (Studi Kasus Mahasiswa S1 Akuntansi)*. Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi (JIRA), 8(2).
- Annuar, Z., & Prima Zola, S. T. 2019. *Pengaruh Pelaksanaan Pengalaman Lapangan Industri Terhadap Minat Memilih Profesi Guru Bagi Mahasiswa Pendidikan Teknik Bangunan. CIVED (Journal of Civil Engineering and Vocational Education)*, 6(3).
- Anwar. 2015. *Sumber daya manusia perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Apedoe, X. S., Reynolds, B., Ellefson, M. R., & Schunn, C. D. (2008). *Bringing engineering design into high school science classrooms: The heating/cooling unit*. *Journal of Science Education and Technology*, 17(5), 454–465
- Asnaini, 2008, *Pengembangan Mutu Sdm Perbankan Syariah: Sebagai Upaya Pengembangan Ekonomi Islam*, La_Riba: Jurnal Ekonomi Islam. 2(1), 35-49

- Ayar, M. C. 2015. *First-Hand Experience with Engineering Design and Career Interest in Engineering: An Informal STEM Education Case Study. Educational Sciences: Theory and Practice*, 15(6), 1655-1675.
- Bahri, Syaiful. 2011. *Psikologi Belajar*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Baiti, Ahmad A., Sudji M. 2014 *Pengaruh Pengalaman Praktik, Prestasi Belajar Dasar Kejuruan Dan Dukungan Orangtua Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Smk*. *Jurnal Pendidikan Vokasi* Vol 4 Nomor 2, Juni 2014
- Bimo, Walgito. 2011. *Psikologi Sosial Suatu Pengantar*. Jakarta: Andi Ofsed.
- Chalpin J. P. (2006). *Kamus Lengkap Psikologi* (Terjemahan Kartini Kartono). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Daehler, Marvin D & Danuta Bukatko. 1985. *Cognitif development*. 1st Edition. New York: Alfred A. Knof.
- Djali. (2011) *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Djamarah, S. B. 2002. *Psikologi Belajar Edisi:1*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Efendi, A. 2018. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Iain Salatiga Untuk Berkarir Di Bank Syariah (Doctoral Dissertation, IAIN SALATIGA)*.
- Elfirasari, N. F. 2014. *Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Industri dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Kelas XI SMK Batik 1 Surakarta Tahun Ajaran 2013/2014*. FKIP Universitas Sebelas Maret, Surakarta

- Fajriyah, N. M. 2019. *Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Bank Syariah (Doctoral Dissertation, IAIN SALATIGA)*
- Flippo. 1984. *Personal Management*, Singapore: McGraw Hill Book Company, Sixth Edition.
- Foutch, H., McHugh, E. R., Bertoch, S. C., & Reardon, R. C. (2014). *Creating and using a database on Holland’s theory and practical tools. Journal of Career Assessment*, 22(1), 188-202
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamalik, Oemar (2007) *Pengembangan SDM Pelatihan Ketenagakerjaan Pendidikan Terpadu”* Jakarta: Bumi Aksara.
- Hanum, Z., Hasibuan, J. S., & Muda, I. 2019. *The Effect of Perception and Motivation of Students to Interest in Choosing Tax Concentration*. ICEMAB
- Heider F (2013) *The Psychology of Interpersonal Relations. The Psychology of Interpersonal Relation*. <https://doi.org/10.4324/9780203781159>.
- Herzberg, F. 2017. *Motivation to work*. Routledge. Transaction Publishers
- Huzein, F. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja Islami, Personalitas, Pengakuan Profesional Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Iain Tulungagung)*.

- Isa, Muhammad. 2018. *“Pengetahuan, Persepsi dan Sikap Pengurus Masjid Terhadap Perbankan Syariah (Studi di Kecamatan Payabungan Barat Kabupaten Mandailing Natal)”* Vol. 3 NO.1 April.
- Isfarhani, M. 2021. *Pengaruh Soft Skill Dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa S1 Prodi Manajemen FEB Universitas Muhammadiyah Surakarta (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).*
- Jackson, D., & Wilton, N. 2017. *Perceived employability among undergraduates and the importance of career self-management, work experience and individual characteristics. Higher Education Research & Development, 36(4), 747-762.*
- Jokinen, T., Brewster, C., & Suutari, V. 2008. *Career capital during international work experiences: Contrasting self-initiated expatriate experiences and assigned expatriation. The International Journal of Human Resource Management, 19(6), 979-998.*
- Juriah, J. 2019. *Pengaruh Soft Skill dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Ekonomi Syariah IAIN Bengkulu (Doctoral Dissertation, IAIN Bengkulu)*
- Katarina, A. S. 2020. *The Influence of Educational Financing, Career Guidance, Student Learning Motivation, Learning Discipline on Readiness to Enter the World of Work on Students Senior High School in Padang City. Atlantis Press SARL. Advance on Economics, business and management research, Volume 153*

- Khoiroh, M., & Prajanti, S. D. W. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja, Praktik Kerja Industri, Penguasaan Soft Skill, dan Informasi Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa SMK. Economic Education Analysis Journal*, 7(3), 1010-1024
- Knoers dan Haditono, (1999) *Psikologi Perkembangan: Pengantar dan Berbagai Bagianya*, Cetakan ke-12, Gajah Mada University Press, Yogyakarta
- Kuhnigk, O., Hofmann, M., Böthern, A. M., Haufs, C., Bullinger, M., & Harendza, S. 2009. *Influence of educational programs on attitudes of medical students towards psychiatry: Effects of psychiatric experience, gender, and personality dimensions. Medical Teacher*, 31(7), e303-e310.
- Kusnaeni, Y. & Martono, S. 2016. *Pengaruh Persepsi tentang Praktik Kerja Lapangan, Informasi Dunia Kerja dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa SMK (Versi elektronik). Economic Education Analysis Journal*, 5(1), 16-29. ISSN 2252-6544. Diperoleh pada 2 Januari 2018 dari <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>.
- Lent, R. W., Sheu, H.-B., & Brown, S. D. (2010). *The self-efficacy—interest relationship and RIASEC type: Which is figure and which is ground? Comment on Armstrong and Vogel (2009)*.
- Leung, S. A. (2008). *The big five career theories International handbook of career guidance* (pp. 115-132): Springer

- Liu, M., Sun, F., & Anderson, S. G. 2013. *Challenges in social work field education in China: Lessons from the western experience. Social work education, 32(2), 179-196.*
- Lorence, J., & Mortimer, J. T. 1981. *Work experience and work involvement. Sociology of Work and Occupations, 8(3), 297-326.*
- Mahyarni, M. 2013. *Theory of reasoned action and theory of planned behavior (Sebuah kajian historis tentang perilaku). Jurnal El-Riyasah, 4(1), 13-23.*
- Marbun, A. B. 2015. *Pengaruh Kompetensi, Independensi, Profesionalisme, Pengalaman Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit. Jom FEKON, II (2).*
- McKay, D. A., & Tokar, D. M. (2012). *The HEXACO and five-factor models of personality in relation to RIASEC vocational interests. Journal of Vocational Behavior, 81(2), 138-149*
- Mounce, P. H., Mauldin, D. S., & Braun, R. L. 2004. *The importance of relevant practical experience among accounting faculty: An empirical analysis of students' perceptions. Issues in Accounting Education, 19(4), 399-411.*
- Munthe, N. 2021. *Pengaruh Persepsi Dan Motivasi Mahasiswa Terhadap Minat Bekerja Di Sektor Perbankan Syariah (Doctoral dissertation, IAIN Padangsidimpuan).*
- Mushofa, A. 2019. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Baru Dan Lulusan Baru Untuk Bekerja Di Bank Syariah Pada Program Studi Perbankan Syariah Uin Sunan Kalijaga.*

- Nana Syaodih Sukmadinata. 2009. *Landasan Psikologi dan Proses Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- National Research Council. (2009). *Engineering in K–12 education: Understanding the status and improving the prospects*. Washington, DC: The National Academies Press
- Nawawi, Ilzam. 2021. *Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan Terhadap Kesiapan Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN Palangkaraya*. (Doctoral Dissertation IAIN Palangkaraya)
- Patton, W., & McMahon, M. (2014). *Career development and systems theory: Connecting theory and practice* (Vol. 2): Springer.
- Pegg, A., Waldock, J., Hendy-Isaac, S. and Lawton, R. (2012), *Pedagogy for employability*. Higher Education Academy, York, UK
- Pradesyah, R. (2018). *Analisis Perkembangan Akad-Akad Di Bank Syariah*. Aghniya: Jurnal Ekonomi Islam, 1(1), 34.
- Pratminingsih Astuti Sri. 2014. *Komunikasi Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Priono, H. 2020. *Theory of Planned Behavior: Implementasi pada minat Mahasiswa Menjadi Akuntan*. Mitra Abisatya. ISBN: 978-623-93800-3-8
- Pujianto dan Sandy Arief. 2017. "Pengaruh Pengalaman On The Job Training dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa". *Economic Education Analysis Journal*, 6 (1). Semarang: Universitas Negeri Semarang.

- Purbawisesa, M. A. (2015). *Pelaksanaan Rekening Giro Amanah Pada Bank Jatim Syariah Cabang Darmo Surabaya (Doctoral dissertation, STIE PERBANAS SURABAYA)*.
- Putri, Igha Melysa. 2013. *Pengaruh Magang Terhadap Keputusan Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir di Bidang Akuntansi*. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Putri, S. S. S. 2017. *Pengaruh Praktek Kerja Lapangan Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Smk Muhammadiyah 8 Medan Tahun Ajaran 2016/2017 (Doctoral dissertation, UNIMED)*.
- Rachmadi Usman, S. H. (2018). *Produk Dan Akad Perbankan Syariah Di Indonesia*. PT Citra Aditya Bakti.
- Rahmad, A. 2020. *Pengaruh Motivasi Dan Persepsi Mahasiswa Terhadap Minat Menjadi Pegawai Bank Syariah (Doctoral Dissertation, IAIN Bengkulu)*.
- Reschiwati, R., Alexander Virgiawan, A. V., & Liany Oleona, L. O. 2020. *Effect of Professionalism and Work Experience of Audit Quality. International Journal of Business and Technology Management*, 2(1), 40-53.
- Riyanto, J., Kuat, T., & Tentama, F. 2020. *The influence of work competence, learning motivation, independence and discipline on work readiness of vocational school students in Cilacap regency. Asian Journal of Vocational Education and Humanities*, 1(2), 25-36.
- Robbins, S, P. 2003. *Perilaku Organisasi (Jilid I)*. Edisi Alih Bahasa. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia

- Romdoni, M., Sawiji, H., & Subarno, A. 2021. *Pelaksanaan Program Magang Dunia Usaha Dan Industri Ditinjau Dari Persepsi Mahasiswa Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fkip Uns Tahun 2019*. JIKAP (Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran), 5(1), 43-54.
- Rosara, D. B., & Nugroho, J. A. 2018. *Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Industri dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja terhadap Kesiapan Kerja Peserta Didik SMK Kristen 1 Surakarta Tahun Angkatan 2017/2018*. Jurnal Pendidikan Bisnis dan Ekonomi, 4(1).
- Santoso, S., & Rachmad, T. 2019. *Influence of industrial work practice, competence examination test and learning motivation on student competence (in English Language)*. *International Journal of Social Science and Business*, 3(2), 138-144.
- Slameto. (2010) *Belajar dan Faktor-Faktor yang mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugihartono. (2007) *Psikologi Pendidikan*. Yogyakarta: UNY press.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sukanti. 2011. *Penilaian Afektif Dalam Pembelajaran Akuntansi*. Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia. Vol. IX. No. 1
- Sukmadinata. 2011. *Landasan Psikologi Proses Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sulistyarini, E. P. D. 2012. *Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja dan Pengalaman Praktik Kerja Industri terhadap Kesiapan Kerja*

- Peserta Didik Kelas XII Program Keahlian Akuntansi Smk Negeri I Tempel Tahun Pelajaran 2011/2012. Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia, 1(3).*
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS
- Suryani, Hikmah. 2015. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Di Kota Medan Bekerja Di Bank Syariah*. Skripsi. Medan: Universitas Sumatra Utara
- Sutrisman, D. (2019). *Pendidikan Politik, Persepsi, Kepemimpinan, dan Mahasiswa*. Guepedia.
- Sutrisman, Dudih. *Pendidikan Politik, Persepsi, Kepemimpinan Dan Mahasiswa*. Jakarta: Guepedia, 2019.
- Tampubolon, M. P., & Limbong, M. (2015). *Persepsi Pengembangan Karir Mahasiswa Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia*.
- Tan, Thomas. (2017) *“Teaching is an art: Maximize Your Teaching”*, Deepublisher, Yogyakarta, 2017
- Thoha, Mifta. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Tri, Emin. 2015. *Faktor-faktor yang mempengaruhi minat Mahasiswa jurusan keuangan islam UIN sunan kalijaga untuk bekerja di perbankan syariah*. Skripsi Thesis. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
- Uno, Hamzah B. 2017. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Walgito, Bimo. 2004. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi. H.

Waterman, B. T. 2002. *Motivation for choosing social service as a career. Be Drug Free.*

Wijaya, Toni. 2009. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi: Contoh-contoh Penelitian dan Interpretasi Output SPSS. Yogyakarta: Universitas Atmajaya Yogyakarta*

www.ojk.go.id Di Akses Tanggal 30 September 2021

Yumanita, D. (2005). *Bank Syariah: Gambaran Umum.* Jakarta: Pusat Pendidikan dan Studi Kebanksentralan (PPSK) Bank Indonesia.