

**PENGARUH PERSONALITAS DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA
TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA DI LEMBAGA
KEUANGAN SYARIAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI (STUDI KASUS MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

NUR LATIFAH RAMADHANI

NIM: 18108020126

STATE ISLAMIC UNIVERSITY

**SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH PERSONALITAS DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA
TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA DI LEMBAGA
KEUANGAN SYARIAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI (STUDI KASUS MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

NUR LATIFAH RAMADHANI
NIM: 18108020126

PEMBIMBING:

Dr. JOKO SETYONO, S.E., M.SI.
NIP. 19730702 200212 1 003

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2022**



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-894/Un.02/DEB/PP.00.9/08/2022

Tugas Akhir dengan judul : **PENGARUH PERSONALITAS DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : NUR LATIFAH RAMADHANI
Nomor Induk Mahasiswa : 18108020126
Telah diujikan pada : Selasa, 19 Juli 2022
Nilai ujian Tugas Akhir : A

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

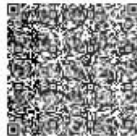
TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Dr. Joko Setyono, SE., M.Si.
SIGNED

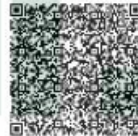
Valid ID: 62f4dba496302



Penguji I

Syayyidah Maftuhatul Jannah, SE., M.Sc
SIGNED

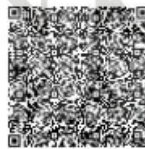
Valid ID: 62ecbde28cd6d



Penguji II

Fitri Zaelina, S.E.I.,M.E.K
SIGNED

Valid ID: 62f06b7dc94d0



Yogyakarta, 19 Juli 2022

UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 62f5c61f6702e



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi saudara Nur Latifah Ramadhani

Kepada,
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta memperbaiki seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Nur Latifah Ramadhani

NIM : 18108020126

Judul Skripsi : Pengaruh Personalitas dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera di munaqasahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 28 Juni 2022

Pembimbing

Dr. Joko Setvono, S.E., M.Si.

NIP. 19730702 200212 1 003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nur Latifah Ramadhani
NIM : 18108020126
Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Personalitas dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi atau saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 28 Juni 2022

Penyusun,



Nur Latifah Ramadhani

NIM. 18108020126

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademika UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Latifah Ramadhani
NIM : 18108020126
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh Personalitas dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan mengelola, dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Yogyakarta
Pada Tanggal 28 Juni 2022



Nur Latifah Ramadhani
NIM 18108020126

HALAMAN MOTTO

“Hanya memberi, tak harap kembali”



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Tugas Akhir ini saya persembahkan untuk:

Kedua orang tua tercinta, Bapak Sarindi dan Ibu Siti Nurjanah yang telah memberikan dukungan, bimbingan, motivasi, dan doa kepada saya sehingga akhirnya dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Kepada kakak, adik, beserta keluarga besar yang telah memberikan dukungan dan doa.

Teruntuk Guru dan Dosen yang telah memberikan banyak ilmu dalam proses belajar saya.

Kepada para sahabat yang telah memberikan dukungan.

Serta untuk almamater kebanggaan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

HURUF ARAB	NAMA	HURUF LATIN	KETERANGAN
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	š	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa'	ḥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan Ha
د	Dal	D	De
ذ	Ḍal	Ḍ	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	ḍ	De (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa'	ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa'	ẓ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El

م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
هـ	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	Ya'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعدّدة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدّة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta'Marbuttah

Semua *Tā' marbūṭāh* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal maupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “*al'*”) ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata dalam Bahasa Arab yang sudah terserap dalam Bahasa Indonesia seperti *salat*, *zakat*, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
علّة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al-auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

---- َ ----	<i>Faṭḥah</i>	Ditulis	<i>A</i>
---- ِ ----	<i>Kasrah</i>	Ditulis	<i>i</i>
---- ُ ----	<i>Ḍammah</i>	Ditulis	<i>u</i>
فَعَلَ	<i>Faṭḥah</i>	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذَكَرَ	<i>Kasrah</i>	Ditulis	<i>zūkara</i>

يَذْهَبُ	<i>Ḍammah</i>	Ditulis	<i>yaẓhabu</i>
----------	---------------	---------	----------------

E. Vokal Panjang

1. Faṭḥah + alif	جاهليّة	Ditulis	<i>ā</i>
		Ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2. Faṭḥah + yā' mati	تنسى	Ditulis	<i>ā</i>
		Ditulis	<i>tansā</i>
3. Kasrah + yā' mati	كريم	Ditulis	<i>ī</i>
		Ditulis	<i>karīm</i>
4. Ḍammah + wāwumati	فروض	Ditulis	<i>ū</i>
		Ditulis	<i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1. Faṭḥah + yā' mati	بينكم	Ditulis	<i>ai</i>
		Ditulis	<i>bainakum</i>
2. Ḍammah + wāwumati	قول	Ditulis	<i>au</i>
		Ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
أَنْ شَكَرْتُمْ	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif – Lam

1. Bila diikuti oleh huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “al”.

القرآن	Ditulis	<i>Al-Qur'an</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti oleh huruf *Syamsiyyah* maka ditulis dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut.

السَّمَاء	Ditulis	<i>As-Sama'</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>Asy-Syams</i>

I. Penyusunan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوى الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أهل السنّة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur hanya bagi Allah atas segala hidayah-Nya sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Personalitas dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)”. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, Keluarga dan Sahabatnya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis sangat berterimakasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungan baik berupa moral, materi ilmu maupun spiritual sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang terlibat dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya kepada:

1. Bapak Prof. Dr.Phil. Al Makin, S.Ag., M.A. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi, M.M selaku ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga.
4. Bapak Dr. Joko Setyono, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah merelakan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi motivasi kepada penyusun hingga akhir proses penulisan skripsi.
5. Bapak Jauhar Faradis, S.H.I., M.A. selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir semester.
6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu

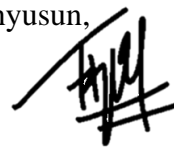
pengetahuan dan wawasan selama penulis menempuh pendidikan di kampus ini.

7. Bapak Sarindi dan Ibu Siti Nurjanah selaku orang tua terbaik yang senantiasa mendoakan dan memberi banyak dukungan baik berupa materi dan moril.
8. Millenia Dyah Rakasiwi yang selalu menemani dan memberikan dukungan kepada penulis dalam segala suka dan duka dari awal hingga akhir masa perkuliahan.
9. Sahabat-sahabatku tersayang Sri, Nafisa, Umi, Mifta, Nadia, Fatim, Putri, Farid, Robi, Aditya Hendra, Arum, Winda, Zumro, yang selalu memberikan motivasi kepada penulis.
10. Keluarga besar Perbankan Syariah 2018 yang telah berbagi suka dan duka dari awal hingga akhir perkuliahan.
11. Teman-teman KKN 105 Banjarnan yang telah memberikan doa dan dukungan.
12. Teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu.
13. Untuk diri saya sendiri, terimakasih sudah bertahan dan berjuang hingga sampai ke titik ini.
14. Untuk segenap orang yang bertanya melulu tanpa henti, “kapan sidangnya?” sekian dan terimakasih.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis menerima kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun untuk menyempurnakan tugas akhir ini. Akhir kata, besar harapan penulis agar tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Aamiin.

Yogyakarta, 28 Juni 2022

Penyusun,



Nur Latifah Ramadhani

NIM 18108020126

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	ix
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
ABSTRAK	xx
ABSTRACT	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	13
E. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA	16
A. Kajian Teori.....	16
B. Telaah Pustaka.....	36
C. Kerangka Pemikiran	43
D. Pengembangan Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Jenis Penelitian	50
B. Populasi dan Sampel	50
C. Teknik Sampling	51
D. Metode Pengumpulan Data	52

E. Definisi Operasional.....	53
F. Teknik Analisis Data.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Analisis Karakteristik Responden.....	61
B. Analisis Data.....	62
C. Pembahasan.....	74
BAB V PENUTUP.....	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Tenaga Kerja Perbankan Syariah di Indonesia.....	3
Tabel 1.2 Latar Belakang Pendidikan Pegawai Bank Syariah.....	4
Tabel 2.1 Telaah Pustaka	36
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	55
Tabel 4.1 Data Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Data Usia.....	61
Tabel 4.3 Data Angkatan.....	62
Tabel 4.4 Nilai AVE	65
Tabel 4.5 Hasil <i>Discriminant Validity</i>	65
Tabel 4.6 Nilai <i>Composite Validity</i>	66
Tabel 4.7 Nilai <i>Composite Validity After Moderating</i>	67
Tabel 4.8 Hasil R-Square	68
Tabel 4.9 Hasil F-Square.....	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis	74



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perkembangan Total Aset Keuangan Syariah.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 4.1 Outer Model 1	63
Gambar 4.2 Outer Model 2	64
Gambar 4.3 Pengujian <i>Path Coefficient</i>	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 2 Data Jawaban Responden.....	103
Lampiran 3 Hasil Rekapitulasi Kuesioner.....	115
Lampiran 4 Hasil Analisis Data.....	118
Lampiran 5 Curriculum Vitae.....	121



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh personalitas dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah dengan motivasi sebagai variabel moderasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi penelitian ini merupakan mahasiswa perbankan syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan sampel sebanyak 146 orang yang diperoleh dengan metode purposive sampling. Data yang digunakan adalah data primer, dengan menggunakan kuesioner online/google form. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis Partial Least Square (PLS) melalui software SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel personalitas dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir mahasiswa. Motivasi mampu memoderasi hubungan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir mahasiswa. Akan tetapi, motivasi tidak mampu memoderasi hubungan personalitas terhadap minat berkarir mahasiswa.

Kata Kunci: Personalitas, Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi, Minat Berkarir



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of personality and market considerations work on student career interests in Islamic financial institutions with motivation as a moderating variable. The research method used is a quantitative method. Population this research is a student of Islamic banking UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta with a sample of 146 people obtained by purposive sampling method. Data that used is primary data, using an online questionnaire/google form. Data that obtained were analyzed using the Partial Least Square (PLS) analysis technique through SmartPLS software. The results of the study indicate that there is a positive and significant effect of personality variables and labor market considerations on student career interests. Motivation able to moderate the relationship between labor market considerations and students' career interests. However, motivation is not able to moderate the relationship between personality and career interest student.

Keywords: *Personality, Labor Market Considerations, Motivation, Career Interests*



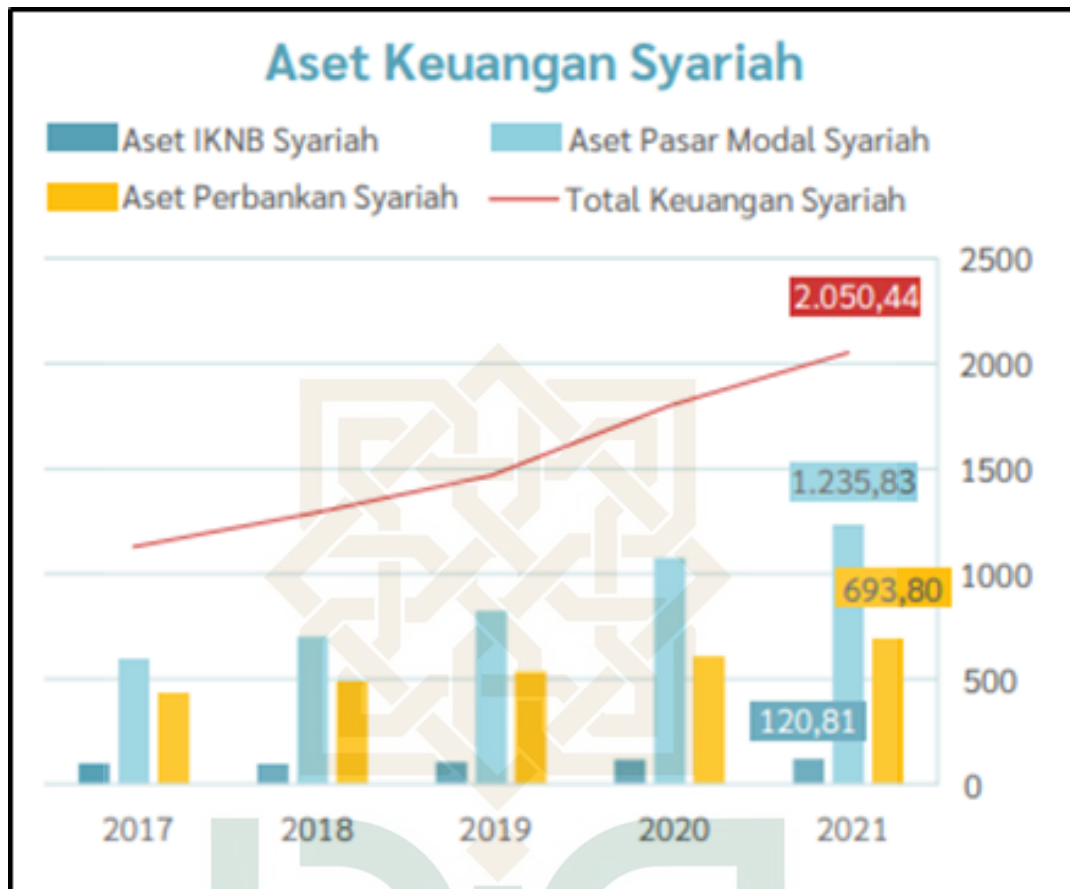
BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia bisnis saat ini semakin pesat tidak terkecuali dalam bidang bisnis syariah. Hal ini menunjukkan bahwa bisnis pada bidang syariah memiliki potensi yang cukup besar pada saat ini. Dengan berkembangnya bisnis dalam bidang syariah, tidak menutup kemungkinan bahwa permintaan tenaga kerja dalam bidang syariah ini akan mengalami peningkatan. Pesatnya perkembangan dunia usaha memberikan banyak kesempatan kerja bagi seluruh pekerja. Oleh karena itu, untuk memajukan dunia bisnis syariah di Indonesia perlu dibarengi dengan infrastruktur yang memadai, termasuk para ahli di bidang bisnis syariah itu sendiri. Dalam hal ini tentu banyak perusahaan yang membutuhkan sumber daya manusia dengan kualitas terbaik serta karyawan yang berkompeten dalam bidang syariah untuk mencapai visi misi dan tujuan perusahaan.

Menurut Otoritas Jasa Keuangan (OJK) terdapat tiga (3) sub sektor jasa keuangan syariah di Indonesia diantaranya Industri Keuangan Non- Bank (IKNB) Syariah (terdiri atas Asuransi, Perusahaan Pembiayaan, Lembaga Non Bank Syariah Lainnya), Perbankan Syariah dan Pasar Modal Syariah (Sukuk Korporasi, Reksa Dana Syariah, Dan Sukuk Negara,). Per Desember 2021, total aset yang dimiliki oleh keuangan syariah Indonesia (tidak termasuk saham syariah) mencapai Rp2.050,44 triliun. Peningkatan total aset keuangan syariah tersebut menunjukkan bahwa perkembangan industri keuangan syariah di Indonesia terus mengalami peningkatan setiap tahunnya.



Gambar 1.1 Perkembangan Total Aset Keuangan Syariah

Sumber: Laporan Perkembangan Keuangan Syariah Indonesia OJK 2021

Berkembangnya industri keuangan berbasis syariah terutama perbankan syariah telah memicu kebutuhan akan tenaga kerja yang sangat besar. Selanjutnya, dengan berkembangnya industri keuangan syariah maka semakin meningkatkan kebutuhan SDM yang berkualitas. Selain pengetahuan perbankan dan keuangan, SDM perbankan syariah juga perlu memahami prinsip-prinsip syariah.

Fenomena yang terjadi saat ini menunjukkan bahwa dari segi kuantitas tenaga kerja perbankan syariah dari tahun ke tahun terus mengalami peningkatan.

Namun, peningkatan jumlah tenaga kerja perbankan syariah ini tidak diikuti dengan suplai sumber daya manusia yang berasal dari bidang syariah.

Tabel 1.1 Jumlah Tenaga Kerja Perbankan Syariah di Indonesia

KETERANGAN	TAHUN				
	2017	2018	2019	2020	2021
Jumlah Tenaga Kerja	55.746	54.471	54.840	55.538	56.298

Sumber: Data Statistik Perbankan Syariah OJK

Meningkatnya pertumbuhan industri keuangan syariah termasuk perbankan syariah tentu membutuhkan dukungan SDM syariah yang profesional. Berdasarkan roadmap perbankan syariah yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tahun 2015-2019 menjelaskan bahwa jumlah dan kualitas SDM serta teknologi informasi (TI) saat ini belum dapat membantu peningkatan produk perbankan, layanan, dan operasional yang mana masih tertinggal dibandingkan dengan perbankan konvensional.

Selain itu, menurut Dwijayanty et al., (2019) keterbatasan sumber daya manusia saat ini masih menjadi isu utama dalam industri keuangan syariah. Keterbatasan SDM tersebut dapat dijadikan peluang bagi perguruan tinggi untuk menyediakan lulusan yang memiliki keahlian di bidang ekonomi syariah agar dapat menjadi sumber daya manusia yang terampil dan berkompeten di bidang perbankan syariah. Ahmad (2017) menyatakan bahwa untuk meningkatkan kinerja bank syariah dibutuhkan sumber daya manusia yang terampil dan paham dengan ekonomi syariah dan konsep bank syariah, serta semangat spiritual keislaman yang tinggi.

Menteri Keuangan Sri Mulyani Indrawati mengatakan bahwa terdapat 40.000 lulusan dari pendidikan ekonomi dan keuangan syariah setiap tahunnya. Jumlah tersebut tentu sangat besar. Namun jumlah tersebut juga menimbulkan masalah, karena terdapat perbedaan antara kebutuhan pasar dengan SDM yang dihasilkan. Menurutnya, ada sebanyak 80-90 persen SDM di industri keuangan syariah lebih banyak mempekerjakan mereka yang bukan berasal dari prodi Islam.

Pada saat ini pelaku industri keuangan cenderung lebih memilih atau merekrut dan memberi pelatihan ekonomi syariah kepada lulusan ekonomi yang konvensional.¹ Berikut ini adalah data latar belakang pendidikan karyawan bank syariah yang menunjukkan bahwa permasalahan untuk SDM di perbankan syariah ini sudah terjadi bahkan sejak beberapa tahun yang lalu.

Tabel 1.2 Latar Belakang Pendidikan Pegawai Bank Syariah

Tahun	Latar Belakang Pendidikan (%)								
	SLTA	D3	S1						S2
			S1 Ekonomi	S1 Hukum	S1 Fisip	S1 Pertanian	S1 Teknik	S1 Syariah	
2012	6,2	18,7	38,0	6,2	5,2	4,9	7,6	9,1	4,1
2013	5,3	12,1	39,1	7,2	6,8	6,3	9,2	8,6	5,3

Sumber: Data Statistik Perbankan Syariah Bank Indonesia (2015)

Menurut data tersebut dapat diketahui bahwa latar belakang pendidikan pegawai bank syariah sejak beberapa tahun yang lalu sebagian besar tidak berasal dari bidang ilmu perbankan syariah atau keuangan syariah. Fakta di lapangan menunjukkan bahwa masih banyak sumber daya manusia yang selama ini bekerja

¹ Fika Nurul Ulya, "Sri Mulyani: 90 Persen SDM Industri Keuangan Syariah Lulusan Ekonomi Konvensional", <https://money.kompas.com/read/2021/10/28/>, akses 05 Juni 2022

pada institusi syariah, tetapi tidak mempunyai pengalaman baik secara akademis ataupun praktis untuk dapat menunjang pekerjaannya.² Fakta tersebut didukung oleh Wahyu Dwi Agung selaku mantan ketua Asbindo yang mengatakan bahwa SDM perbankan syariah yang memiliki latar belakang pendidikan perbankan syariah hanya 10% sedangkan sisanya sebanyak 90% berlatar belakang konvensional yang kemudian diberikan pelatihan singkat mengenai perbankan syariah. Permasalahan SDM perbankan syariah yang tidak mempunyai latar belakang pendidikan syariah akan mengakibatkan kurangnya profesionalitas pada tenaga kerja bank syariah.

Bidang karir para ahli ekonomi Islam sangat luas. Seseorang yang lulus dari ekonomi Islam dapat memilih dan menentukan karir masa depannya, dan tidak menutup kemungkinan dapat memilih karir di lembaga keuangan syariah. Memilih karir yang sesuai dengan minat dan bakat mahasiswa, termasuk mahasiswa perbankan syariah, merupakan tahap awal dalam pembentukan karir. Memiliki karir yang baik dan menjanjikan merupakan harapan yang ingin dicapai oleh setiap mahasiswa. Mahasiswa perlu meningkatkan kualitas kinerja dan tanggung jawabnya guna menghadapi tantangan di dalam dunia kerja yang semakin ketat dan kompetitif.

Minat dan rencana karir mahasiswa yang jelas sangat membantu dalam mempersiapkan penyusunan program. Hal ini akan membantu penyampaian materi perkuliahan agar dapat diberikan secara lebih efektif bagi mahasiswa. Rencana karir

² Cut Nur Halimah, "Problematika SDM Perbankan Syariah", <https://aceh.tribunnews.com/2016/05/18/>, akses 05 Juni 2022

mahasiswa sangat penting untuk kesuksesan di masa yang akan datang. Oleh karena itu, untuk mendapatkan hasil yang maksimal mahasiswa perlu memanfaatkan waktu dan fasilitas kampus dengan sebaik-baiknya, mereka perlu diberikan dorongan untuk berpikir serius dalam pemilihan karir yang diinginkan selama duduk di bangku perkuliahan, (Sari, 2013).

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi minat berkarir pada mahasiswa. Menurut Rahayu dkk, (2003) dalam (Chairunnisa, 2014) faktor-faktor yang mempengaruhi minat tersebut adalah penghargaan finansial, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas. Pada penelitian ini peneliti menggunakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi minat berkarir pada mahasiswa yaitu personalitas. Menurut Wicaksono (2011) dalam (Talamosandi & Wirakusuma, 2017), personalitas merupakan salah satu penentu potensial dari perilaku individu ketika dihadapkan pada situasi/kondisi tertentu. Personalitas menunjukkan bagaimana seseorang mengontrol atau mencerminkan kepribadian seseorang di tempat kerja (Kudadiri & Hek, 2018) dalam (Suniantara & Dewi, 2021). Dariyo (2003, hlm. 72-75) dalam (Mahmudah, 2013) menyatakan bahwa kepribadian adalah karakteristik psikofisiologis yang mengarahkan dan mengontrol perilaku seseorang dalam memilih suatu bidang karir. Seluruh emosi, pikiran, atau perilaku dipengaruhi oleh ciri-ciri kepribadian. Oleh karena itu, kepribadian mempengaruhi seseorang dalam memilih minat, bakat, jurusan, keterampilan, atau profesi dipengaruhi.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi minat berkarir mahasiswa yaitu faktor pertimbangan pasar kerja. Pertimbangan pasar kerja adalah segala sesuatu

tentang pekerjaan yang dapat diakses di masa depan, (Zulianto, 2020). Menurut Sari (2013) dalam (Astuti, 2020), pertimbangan pasar kerja meliputi keamanan kerja dan ketersediaan lapangan kerja, atau kemudahan mengakses lowongan pekerjaan. Pekerjaan dengan pasar tenaga kerja yang luas lebih disukai daripada pekerjaan dengan pasar tenaga kerja yang kecil, (Suyono, 2014) dalam (Febriyanti, 2019).

Beberapa penelitian sebelumnya sudah melakukan penelitian tentang pengaruh personalitas terhadap minat berkarir, seperti yang sudah dilakukan oleh (Prayoga, 2017) tentang analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat berkarir sebagai dewan pengawas syariah menghasilkan bahwa personalitas secara berpengaruh positif signifikan terhadap minat berkarir. Sedangkan faktor pertimbangan pasar kerja, tingkat pengetahuan, penghargaan finansial, lingkungan kerja, serta motivasi spiritual tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir sebagai Dewan Pengawas Syariah. Selain itu penelitian yang dilakukan oleh (Talamaosandi & Wirakusuma, 2017), (Febriyanti, 2019), (Maryana et al., 2020), dan (Suniantara & Dewi, 2021) juga menunjukkan hasil bahwa personalitas berpengaruh terhadap minat berkarir. Hasil temuan tersebut berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh (Merdekawati & Sulistyawati, 2011) dan (Asmoro et al., 2016) yang menunjukkan bahwa personalitas tidak berpengaruh terhadap minat berkarir pada mahasiswa.

Penelitian yang sudah dilakukan oleh (Candraning & Muhammad, 2017) dengan judul analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah, menunjukkan hasil bahwa minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan syariah dipengaruhi oleh variabel pertimbangan pasar

kerja, lingkungan kerja, dan spiritualitas. Sementara minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan syariah tidak dipengaruhi oleh variabel penghargaan finansial. Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Febriyanti, 2019), (Agustini, 2020), dan (Suniantara & Dewi, 2021) menunjukkan hasil yang sama, yaitu minat berkarir dipengaruhi oleh pertimbangan pasar kerja. Sementara itu, hasil penelitian yang dilakukan oleh (Dary & Ilyas, 2017), (Prayoga, 2017), dan (Baha et al., 2021), menunjukkan hasil bahwa minat berkarir seorang mahasiswa tidak dipengaruhi oleh pertimbangan pasar kerja.

Penulis mengambil dua faktor yang digunakan sebagai variabel independen, yaitu pertimbangan pasar kerja dan personalitas. Kedua variabel tersebut dipilih karena pada penelitian sebelumnya memiliki pengaruh yang tidak konsisten terhadap minat berkarir mahasiswa. Adanya *research gap* berupa perbedaan hasil pada peneliti sebelumnya membuat peneliti merasa perlu untuk meninjau kembali pengaruh faktor-faktor di atas terhadap minat berkarir mahasiswa. Hal ini menyebabkan terdapat faktor lain yang mempengaruhi minat mahasiswa dalam menentukan karirnya. Faktor tersebut tidak lain adalah dari dalam diri mahasiswa sendiri dalam bentuk sebuah motivasi (Irma & Hartati, 2019) dalam (Suniantara & Dewi, 2021).

Menurut Ahmad et al, (2015) dalam (Suniantara & Dewi, 2021) motivasi merupakan akibat dari suatu hasil yang ingin dicapai oleh seseorang dari hal yang bersangkutan bahwa tindakan yang akan diambil atau sesuatu yang diekspektasi akan mengarah kepada hasil yang diinginkannya sesuai dengan keadaan yang dimiliki. Hal ini menjadi salah satu hal yang mempengaruhi bagaimana mahasiswa

akan menentukan pola pikir dalam menyikapi faktor-faktor penentuan karir tersebut. Motivasi dalam diri mahasiswa akan menjadi faktor untuk memperkuat pilihannya ataupun sebaliknya. Peneliti mengusulkan variabel motivasi sebagai variabel moderasi untuk mendapatkan hasil yang lebih baik terhadap hubungan antara variabel personalitas dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir karena pada penelitian sebelumnya ditemukan hasil yang tidak konsisten. Motivasi merupakan hal yang mendasari individu dalam melakukan sesuatu, sehingga ketika individu memiliki motivasi maka akan membantu meningkatkan kepribadiannya menjadi lebih baik, (Prihartanta, 2015). Selain itu, pertimbangan pasar kerja sangat dipertimbangkan oleh mahasiswa dalam memilih dan menentukan karir, dan untuk memperoleh karir tersebut maka mahasiswa diharapkan untuk memotivasi diri agar bisa memperoleh karir yang di cita-citakan (Zulianto, 2020). Oleh karena itu, diharapkan dengan adanya variabel motivasi dapat memperkuat hubungan antara variabel personalitas dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah.

Penelitian tentang minat tidak terlepas dari teori yang mendasarinya. Teori yang relevan dengan penelitian ini adalah Teori Holland, Teori Perilaku Terencana, dan Teori Pengharapan. Teori Holland menjelaskan terkait pilihan karir individu untuk memenuhi kebutuhan hidup baik secara finansial, sosial, psikologis, serta menjelaskan ciri-ciri perilaku atau tipe kepribadian individu dalam hal kecocokan untuk karir atau jabatan yang dipilih. Dalam penelitian ini Teori Holland dikaitkan dengan variabel personalitas. Teori orientasi karier John Holland menyarankan

orang untuk memilih karir yang sama atau sesuai dengan kepribadian mereka, (Harahap et al., 2020).

Teori Perilaku Terencana merupakan pendekatan perilaku yang ditampilkan oleh individu yang timbul karena adanya intensi atau niat untuk berperilaku, Ajzen (1991). Ajzen (1988) dalam (Mahyarni, 2013), menyatakan bahwa tingkah laku seseorang tergantung pada keinginan bertindak (*behavioral intention*) yang terdiri dari tiga elemen, yaitu sikap, norma subjektif, dan persepsi kontrol perilaku. Law (2010) menjelaskan bahwa persepsi mahasiswa akan berpengaruh terhadap minat berkarir yang di pilih, dimana kelompok *subjectives norms* terdapat pertimbangan pasar kerja. Pada penelitian ini, minat mahasiswa dalam menentukan karir mampu memberikan pilihan bagi mahasiswa terkait perilaku apa yang harus dilakukan. Hal ini mampu mengubah atau memantapkan minat mahasiswa, tergantung dari persepsi yang dimiliki oleh mahasiswa tersebut.

Teori pengharapan Victor Vroom menunjukkan kekuatan kecenderungan orang untuk bertindak dengan cara tertentu, tergantung pada harapan dan keinginan mereka, untuk mencapai hasil tertentu, (Robbins dan Judge, 2013). Pilihan karir mahasiswa ditentukan oleh sebuah harapan yang akan diperoleh selama menekuni karir, apakah karir tersebut mampu memenuhi kebutuhan mereka dan memberikan sebuah daya tarik bagi mereka, (Robbins dan Judge, 2017). Dalam penelitian ini teori pengharapan dikaitkan dengan variabel motivasi. Dengan menggunakan pendekatan teori pengharapan, maka seseorang akan termotivasi untuk mengeluarkan usaha yang lebih tinggi pada saat mereka yakin bahwa usahanya mampu memberikan hasil kinerja yang lebih baik.

Mempelajari faktor-faktor yang mempengaruhi dalam pilihan karir merupakan suatu hal yang menarik, karena dengan mengetahui pilihan karir yang diinginkan akan mengungkapkan mengapa seseorang memilih karir tersebut. Peneliti tertarik untuk melakukan penelitian terkait minat berkarir pada mahasiswa karena penelitian ini dapat digunakan untuk kepentingan akademik agar dapat memberikan nilai tambah bagi peningkatan kualitas pembelajaran, serta peningkatan kualitas lulusan yang siap pakai dalam pemenuhan kebutuhan pasar kerja dengan memuat kurikulum yang relevan/sesuai dengan dunia kerja saat ini. Hal ini sangat penting untuk dilakukan mengingat persaingan dalam dunia bisnis yang semakin ketat. Oleh karena itu, setelah pendidikan selesai mahasiswa diharapkan dapat lebih mudah menyesuaikan keterampilannya dengan tuntutan pekerjaan yang ada. Minat dan rencana karir yang jelas bisa membantu dalam program penyusunan materi kuliah. Hal ini akan membuat penyampaian materi lebih efektif bagi mahasiswa yang membutuhkannya (Suyono, 2014).

Di Kabupaten Sleman sendiri terdapat Perguruan Tinggi Islam Negeri yakni UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Ada banyak fakultas yang salah satunya adalah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang mana terdapat jurusan yang sangat diminati oleh mahasiswa yakni jurusan perbankan syariah.

S1 Perbankan Syariah merupakan salah satu jurusan yang ada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang diharapkan dapat membantu mahasiswa ketika memilih karir atau memulai usaha setelah lulus agar tetap berlanjut berdasarkan prinsip-prinsip syariah yang diajarkan selama perkuliahan. Selain itu, mahasiswa perlu menjaga etika dan moral yang tinggi

dalam menjalankan profesinya. Seharusnya, Mahasiswa S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki keinginan berkarir di lembaga keuangan syariah khususnya Bank Syariah yang sesuai dengan latar belakang pendidikan yang telah mereka dapatkan selama menjalankan kegiatan perkuliahan.

Maka dengan uraian permasalahan diatas peneliti memutuskan meneliti tentang **“PENGARUH PERSONALITAS DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut maka dalam penelitian ini terdapat rumusan masalah berikut:

1. Apakah personalitas berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah?
2. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah?
3. Bagaimana motivasi memoderasi pengaruh personalitas terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah?
4. Bagaimana motivasi memoderasi pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka tujuan penelitian ini adalah untuk:

1. Menjelaskan apakah personalitas berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah.
2. Menjelaskan apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah.
3. Menjelaskan bagaimana motivasi memoderasi pengaruh personalitas terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah.
4. Menjelaskan bagaimana motivasi memoderasi pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah.

D. Manfaat Penelitian

Adapun penelitian ini diharapkan memberikan manfaat antara lain sebagai berikut:

1. Bagi peneliti, penelitian ini dapat menambah pengetahuan atau wawasan tentang personalitas, pertimbangan pasar kerja, dan motivasi yang berkaitan dengan minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah.
2. Bagi akademisi, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi pembelajaran dan sumber informasi tentang bagaimana pengaruh personalitas, pertimbangan pasar kerja, dan motivasi terhadap minat mahasiswa dalam berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. Penulis mempunyai harapan

penelitian ini dapat menjadi bahan referensi bagi peneliti yang akan meneliti tentang minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah.

3. Bagi praktisi, diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan evaluasi dan menjadi referensi bagi mahasiswa yang ingin bekerja di Lembaga Keuangan Syariah yang melalui personalitas, pertimbangan pasar kerja, dan motivasi.
4. Bagi UIN Sunan Kalijaga, penulis mempunyai harapan penelitian ini dapat menambah nilai dalam upayanya meningkatkan kualitas pembelajaran sehingga dapat menambah mutu lulusan sesuai kebutuhan pasar kerja dan memuat kurikulum yang sama dengan dunia kerja saat ini.

E. Sistematika Penulisan

Pada penulisan skripsi ini, penulis akan berusaha membuat sistematika penulisan dengan membaginya menjadi lima bab pembahasan yang saling terkait, antara lain:

BAB I Pendahuluan

Pada bab ini diuraikan mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan. Pembahasan ini diletakkan pada bab pendahuluan dikarenakan pembahasan ini berkaitan dengan argumentasi dari penulis dalam mengangkat judul berdasarkan permasalahan yang terjadi di lapangan.

BAB II Landasan Teori

Dalam bab ini berisi mengenai telaah pustaka yang merupakan hasil dari penelitian sebelumnya yang menjadi permasalahan yang akan diungkap pada penelitian kali ini. Pengembangan hipotesis membahas mengenai penyusunan

hipotesis yang akan digunakan dalam penelitian ini. Yang selanjutnya membuat kerangka teoritis yang membahas konsep yang akan dipakai penulis, konsep yang dirasa penting dan tentunya terkait dengan penelitian ini akan digunakan sebagai acuan penulis dalam menganalisis dan kemudian mengambil kesimpulan. Kerangka penelitian yang nantinya diuji disajikan dalam bentuk persamaan berupa gambar.

BAB III Metodologi Penelitian

Pada bab ini membahas terkait prosedur yang akan dipakai penulis dalam rangka menjawab hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan metode survey, dengan sumber data, populasi, dan sampel yang akan digunakan. Penelitian ini menggunakan teknik sampling teknik Non Probability sampling yaitu Purposive sampling. Kemudian, dalam melakukan analisis data penulis menggunakan bantuan aplikasi Smart PLS versi 3.0.

BAB IV Pembahasan

Dalam bab ini membahas mengenai gambaran objek secara umum dan pembahasan yang berisi hasil analisis penulis dari pengolahan data yang telah dilakukan, baik itu pembahasan secara deskriptif maupun pembahasan terkait hasil dari pengujian hipotesis yang diajukan pada penelitian ini yang didasarkan dengan teori yang ada serta penelitian-penelitian sebelumnya.

BAB V Penutup

Pada bab ini membahas mengenai kesimpulan dari pembahasan yang telah dilakukan. Kemudian dilanjutkan dengan saran yang diberikan kepada pihak yang mempunyai kepentingan pada penelitian ini.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan pada penelitian ini berdasarkan hasil temuan yang diperoleh dari interpretasi hasil dan pembahasan mengenai “Pengaruh Personalitas dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)” dengan total responden sebanyak 146 responden maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Personalitas mempengaruhi Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah secara signifikan.
2. Pertimbangan Pasar Kerja mempengaruhi Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah secara signifikan.
3. Motivasi tidak mampu mempengaruhi hubungan antara Personalitas dengan Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah.
4. Motivasi mampu mempengaruhi hubungan antara Pertimbangan Pasar Kerja dengan Minat Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diberikan saran dari peneliti yaitu sebagai berikut.

1. Bagi Institusi

Bagi pihak institut, diharapkan dapat memberikan dukungan serta pengkondisian lingkungan agar mahasiswa termotivasi berkarir di lembaga keuangan syariah. Hal ini dapat dilakukan dengan menyelenggarakan kegiatan ekstrakurikuler atau pelatihan yang dapat membantu mahasiswa mencapai karir yang diinginkan, khususnya di bidang syariah.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Rekomendasi untuk peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi apabila akan meneliti dengan topik yang sama.
- b. Pada penelitian ini, penulis hanya menggunakan variabel personalitas, pertimbangan pasar kerja, dan motivasi sehingga untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan faktor lain yang lebih relevan sehingga lebih banyak variabel lain yang dapat diteliti.
- c. Pada penelitian ini, penulis memilih kriteria responden dengan populasi yang merupakan mahasiswa perbankan syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sehingga untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah jumlah responden dengan lebih besar, memperluas wilayah penelitian, serta memperbesar jangkauan penelitian agar penelitian selanjutnya memperoleh hasil yang lebih akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, S. N. F. (2020). Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bosowa Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. *Economics Bosowa Journal*, 6(002), 40–55.
- Ahmad, F. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Perbankan Syariah (Studi Kasus Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)*.
- Amalia, R., & Diana, N. (2020). Determinan Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 09(02), 99–113.
- Amalia, Z., Fauzi, A., & Mardi. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Edumonika*, 05(02), 731–745.
- Amalianita, B., & Putri, Y. E. (2019). Perspektif Holland Theory serta Aplikasinya dalam Bimbingan dan Konseling Karir. *JRTI (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 4(2), 63–70. <https://doi.org/10.29210/3003490000>
- Ambari, I. P., & Ramantha, I. W. (2017). Pertimbangan Pasar Kerja, Pengakuan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Personalitas Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 18(1), 705–734.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 45–54.
- Asmoro, T. K. W., Wijayanti, A., & Suhendro, S. (2016). Determinan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Akuntansi. *Jurnal Dinamika Akuntansi Dan Bisnis*, 2(2), 123–135. <https://doi.org/10.24815/jdab.v2i2.4213>

- Astuti, U. W. (2020). *Pengaruh pengetahuan Akuntansi Syariah, Religiusitas Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi yang Telah Menempuh Mata Kuliah Akuntansi Syaria*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Baha, F., Nur, D., & Mawardi, M. C. (2021). Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Pelatihan Profesional dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 10(02), 40–57.
- Bailey, T. H., & Phillips, L. J. (2015). The Influence of Motivation and Adaptation on Students ' Subjective Well-being , Meaning in Life and Academic Performance. *Higher Education Research & Development*, 4360. <https://doi.org/10.1080/07294360.2015.1087474>
- Candraning, C., & Muhammad, R. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 3(2), 90–98. <https://doi.org/10.20885/jeki.vol3.iss2.art5>
- Chairunnisa, F. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Ekonomi Akuntansi Universitas Tanjungpura Pontianak). *Jurnal Audit Dan Akuntansi*, 3(2), 1–26.
- Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for The Behavioral Sciences*. Lawrence Erlbaum Associates.
- Dananjaya, D. G. N., & Rasmini, N. K. (2019). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Pelatihan Profesional, Dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Pada Pemilihan Karir. *Jurnal Akuntansi*, 29, 899–911.
- Dary, A. W., & Ilyas, F. (2017). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*,

7(1), 51–60.

Dippa, F. A. T., Mendra, N. P. Y., & Bhegawati, D. A. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Universitas Mahasaraswati Denpasar). *Jurnal Kharisma*, 2(2), 262–283.

Dwijayanty, R., Sukadwilinda, S., & Sopian, I. (2019). Influencing Factors on Students' Career Interests in Islamic Financial Institutions. *The International Journal of Business Review (The Jobs Review)*, 2(2), 131–136. <https://doi.org/10.17509/tjr.v2i2.21492>

Efrilla, R., Herawati, & Muslim, R. Y. (2015). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Pengakuan Profesional dan Penghargaan Finansial Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 1–14.

Febriyanti, F. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 6(1), 88–98. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30656/jak.v6i1.1036>

Foerthiono, A. N., & Sadjiarto, R. A. (2014). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier Sebagai Akuntan Publik Dengan Persepsi Etis Skandal Akuntansi Sebagai Variabel Intervening. *Petra Christian University Tax and Accounting Review*, 4(2), 1–7.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 (2nd ed.)*. Universitas Diponegoro.

Hapsoro, D., & Hendrik, D. T. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Terhadap Mahasiswa Akuntansi STIE YKPN Yogyakarta). *Jurnal Akuntansi Dewantara*, 2(2), 142–156. <https://doi.org/10.29230/ad.v2i2.2638>

Harahap, N. A. H., Amalianingsih, R., & Hidayat, D. R. (2020). *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*. 11(1), 40–46.

- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya*, 1, 1–19. <https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>
- Januarti, I., & Chariri, A. (2019). Pemilihan Karir Profesi Akuntan Publik Dengan Expectancy Theory. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 9(2), 162–176. <https://doi.org/10.22219/jrak.v9i2.8577>
- Kolistiawan, B. (2017). Tantangan Lembaga Keuangan Syariah dalam Menghadapi Masyarakat Ekonomi ASEAN. *MUQTASID Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(1), 78. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i1.78-94>
- Mahendra, T. R. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Minat Terhadap Peluang Bekerja Di Perbankan Syariah (Studi Mahasiswa Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta). *Prosiding UMY Grace*, 1(1), 582–592. <http://repository.radenintan.ac.id/5553/1/SKRIPSI.pdf>
- Mahmudah, N. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa STEI SEBI Jurusan Akuntansi Syariah Terhadap Profesi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Islam*, 1(2), 83–100.
- Mahyarni. (2013). Theory Of Reasoned Action Dan Theory Of Planned Behavior (Sebuah Kajian Historis tentang Perilaku). *Jurnal El-Riyasah*, 4(1), 13–23. <https://doi.org/10.24014/jel.v4i1.17>
- Marshadi, & Irawan, R. (2017). Model Struktural Minat Mahasiswa Berkarir di Bidang Perbankan Syariah Sebagai Dasar Pengembangan Proses Pembelajaran. *Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi*, 1(1), 1–10.
- Maryana, E., Yuliana, & Oktarina, K. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Personalitas dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Seorang Akuntan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi STIE Prasetiya Mandiri Lampung dan Universitas Malahayati Bandar Lampung). *Jurnal Gema Ekonomi*, 10(2), 1697–1713.
- Mensari, R. D., & Dzikra, A. (2017). Islam dan Lembaga Keuangan Syariah.

Journal of Chemical Information and Modeling, 3(1), 239–256.

- Merdekawati, D. P., & Sulistyawati, A. I. (2011). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. *Jurnal Ilmu Ekonomi ASET*, 13(1), 36589. <https://media.neliti.com/media/publications/36589-ID-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-pemilihan-karir-akuntan-publik-dan-non-akuntan-p.pdf>
- Prayoga, F. E. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir Sebagai Dewan Pengawas Syariah*. Universitas Negeri Semarang.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-Teori Motivasi. *Jurnal Adabiya*, 1(83), 1–11.
- Prihatini, P. A., & Rachmawati, N. A. (2018). Pengaruh motivasi, efektivitas pembelajaran mata kuliah perpajakan dan kesempatan kerja di bidang perpajakan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir di bidang perpajakan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Primashanti, N. L. C., Herawati, N. T., & Atmadja, A. T. (2017). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Referents, dan Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Sebagai Akuntan (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Program S1 Universitas Pendidikan Ganesha). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi UNDIKSHA*, 8(2), 1–6.
- Putri, I. E., Yusuf, M., & Afdal. (2021). Perspektif Teori Holland dalam Pemilihan Karir Siswa. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(4), 1669–1675. <https://edukatif.org/index.php/edukatif/article/view/591>
- Rachmawati, L., Pahala, I., & Jaya, T. E. (2017). Pengaruh Persepsi Dan Motivasi Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Bidang Perpajakan Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Pada Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Ilmiah Wahana Akuntansi*, 12(01). <https://doi.org/doi.org/1021009/wahana-akuntansi/12.1.03>
- Rahayu, P. N., & Putra, N. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi, Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Pada

- Karir Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 28(2), 1200–1229.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v28.i02.p16>
- Sari, M. (2013). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi UMSU Medan. *Jurnal Riseat Akuntansi Dan Bisnis*, 13(2), 174–201.
<http://journal.umsu.ac.id/index.php/akuntan/article/view/148/93>
- Sholihin & Ratmono, D. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0*. ANDI.
- Sianturi, H., & Sitanggang, D. N. (2021). Pengaruh Persepsi Dan Motivasi Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perpajakan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Ekonomi*, 6(2), 94–104. <https://www.bps.go.id/>
- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Suniantara, I. G., & Dewi, L. G. K. (2021). Motivasi Memoderasi Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 31(8), 1947–1959.
<https://doi.org/10.24843/EJA.2021.v31.i08.p06>
- Suyono, N. A. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi UNSIQ). *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 1(2), 69–83.
<https://ojs.unsiq.ac.id/index.php/ppkm/article/view/235>
- Talamaosandi, N. K. P. S., & Wirakusuma, M. G. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Pada Pemilihan Karir Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 19(1), 1–26.
- Zulianto, A. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Bekerja di Perbankan Syariah Pada Mahasiswa Prodi Ekonomi Syariah STAI Attanwir Bojonegoro. *Jurnal Keislaman Dan Pendidikan*, 13(2), 125–140.