

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN KERJA, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI MASA NEW NORMAL

(Studi Kasus pada PT BPRS Sukowati Sragen)



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh :

DHARMA SYAHPUTRA

NIM: 16820040

Dosen Pembimbing :

JAUHAR FARADIS, S.H.I. M.A.

NIP: 19840523 201101 1 008

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH FAKULTAS EKONOMI
DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN
KALIJAGA YOGYAKARTA**

2022



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-1621/Un.02/DEB/PP.00.9/12/2022

Tugas Akhir dengan judul : **PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN KERJA, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI MASA NEW NORMAL (STUDI KASUS PADA PT BPRS SUKOWATI SRAGEN)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : DHARMA SYAHPUTRA
Nomor Induk Mahasiswa : 16820040
Telah diujikan pada : Senin, 12 Desember 2022
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

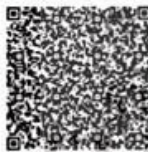
TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Jauhar Faradis, S.H.I., M.A.
SIGNED

Valid ID: 63aa53c233eb1



Penguji I

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 63a431d798258



Penguji II

Dr. Jeihan Ali Azhar, S.Si., M.E.I
SIGNED

Valid ID: 63a914a790000



Yogyakarta, 12 Desember 2022
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 63ab4d20480



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Dharma Syahputra

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamualaikum wr.wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Dharma Syahputra

NIM : 16820040

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Masa new Normal Studi Pada PT BPRS Sukowati Sragen

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Untuk itu kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 11 Agustus 2022

Pembimbing A

Jauhar Faradis (S.H.i., M.A.)
NIP. 19840523 201101 1 008

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dharma Syahputra

NIM : 16820040

Program Studi : Perbankan Syariah

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Masa New Normal Studi Kasus pada PT BPRS Sukowati Sragen” adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusunan sendiri, bukan duplikasi atau saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam body note dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun


Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 11 Agustus 2022

Penyusun

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIDIGRA
YOGYAKARTA




Dharma Syahputra

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sivitas akademika UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dharma Syahputra
NIM : 16820040
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi


Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Hak Bebas Royalti Non eksklusif (non-exclusive royalty free right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Masa New Normal Studi pada PT BPRS Sukowati Sragen”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk perangkat database merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Yogyakarta, 11 Agustus 2022
Yang Menyatakan


Dharma Syahputra
NIM.16820040

MOTTO

إِنْ أَحْسَنْتُمْ أَحْسَنْتُمْ لِأَنْفُسِكُمْ وَإِنْ أَسَأْتُمْ فَلَهَا



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT dan atas dukungan serta doa dari orang-orang
tercinta akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Kedua Orang tua tercinta, Pae dan Mae

Yang selalu mendoakan, kasih sayang, pengorbanan yang tidak akan ternilai
harganya untuk anak-anaknya, dan memberikan motivasi serta dukungan yang
luar biasa sampai saat ini

Untuk keluarga besar yang selalu mendoakan

Untuk diri saya sendiri yang sudah berhasil menyelesaikan skripsi ini

Teruntuk Hawa Larasati dan Aprilia Desi yang selalu memberikan support dan
semangat saya selama ini

Teruntuk Sahabat Bedreq, SQUAT KITA yang senantiasa selalu mendukung dan
membantu saya selama ini

Bapak dan Ibu dosen yang telah mengajarkan ilmu dengan sepenuh hati dan
penuh rasa sabar.

Keluarga besar Perbankan Syariah 2016

Serta teruntuk Almamater tercinta

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Dzal	Z	Zet
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Shad	Sh	Es (dengan titik di bawah)

ض	Dhad	Dh	De (dengan titik di bawah)
ط	Tha'	Th	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Zha'	Zh	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	Gh	Ge dan ha
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Min	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Waw	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamza h	'	Apostref
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta'Marbuttah

Semua *ta'* marbuttah ditulis dengan *h*, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	Ditulis	<i>'illah</i>
الأولياء كرامة	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

--- ---	Fathah	Ditulis	A
--- ---	Kasrah	Ditulis	I
--- ---	Dammah	Ditulis	U
فعل	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
ذكر	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يذهب	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. fathah + ya'	Ditulis	A
mati	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. kasrah + ya'	Ditulis	I
mati	Ditulis	<i>Karim</i>
كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4. dhammah + wawu mati	Ditulis	U
فروض	Ditulis	<i>Furud</i>

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

القرآن	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاءِ	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشَّمْسِ	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

الفروض ذوي	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
الستنة أهل	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT atas segala rahmat, taufiq, dan hidayah Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan sesuai dengan yang diharapkan. Sholawat serta salam senantiasa tetap tercurahkan keharibaan Nabi Agung Muhammad SAW.

Skripsi ini merupakan wujud karya terakhir saya sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penulisan tugas akhir ini tidak mungkin dapat penulis selesaikan sendiri, pasti ada banyak sekali bantuan dari pihak lain selain diri sendiri. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. phil. Al-Makin, S.Ag., M.A. selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Ibu Ruspita Rani, S.Psi., M.M. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Yogyakarta,
4. Bapak Jauhar Faradis, S.H.i., M.A. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, perbaikan dengan penuh kesabaran serta memberi dukungan dari awal proses skripsi sampai tahap akhir skripsi.
5. Bapak Rosyid Nur Anggara Putra, SPd., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu mengarahkan, membimbing penulis selama menempuh pendidikan, meluangkan waktu, dan memberikan semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.
7. Seluruh pegawai dan staf tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
8. Pemimpin dan seluruh karyawan PT BPRS Sukowati Sragen yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.

9. Orang tua tercinta, Pae & Mae atas segala doa restu, dukungan, motivasi, pengorbanan dan kasih sayang serta menjadi keluarga terbaik bagi penulis.
10. Untuk diri saya sendiri Dharma Syahputra yang telah berhasil menyelesaikan skripsi ini
11. Kepada seluruh keluarga besar yang memberikan semangat dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini
12. Sahabat penulis Hawa Larasati dan Aprilia Desi yang telah membantu dan memberi motivasi saya selama mengerjakan skripsi ini
13. Sahabat penulis “Bedreq Kece” yang berjuang bersama serta selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis.
14. Segenap teman-teman penulis yang selalu ada untuk penulis dan memberikan doa serta motivasi kepada penulis yaitu SQUAT KITA
15. Keluarga Besar Perbankan Syariah 2016 khususnya PS B yang telah berbagi suka dan duka dari awal hingga akhir perkuliahan.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan mereka. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 11 Agustus 2022

Hormat Saya,



Dharma Syahputra

NIM: 16820040

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

Surat Pengesahan Skripsi / Tugas Akhir.....	ii
Surat Persetujuan Skripsi	iii
Surat Pernyataan Keaslian	iv
Surat Pernyataan Persetujuan Publikasi Tugas Akhir Untuk Kepentingan Akademik.....	v
Motto.....	vi
Halaman Persembahan.....	vii
Pedoman Transliterasi Arab Latin	viii
Kata Pengantar	xii
Daftar Isi	xiv
Daftar Tabel	xvii
Daftar Gambar	xviii
Daftar Lampiran.....	xix
Abstrak.....	xx
Abstract	xxi
Bab I Pendahuluan	1
A.Latar Belakang	1
B.Rumusan Masalah	6
C.Tujuan Penelitian.....	6
D.Manfaat penelitian.....	6
E.Sistematika Penulisan	7
BAB II KERANGKA TEORI.....	9
A.Landasan Teori.....	9
1.Produktivitas Kerja	9
2.Kompensasi.....	15
3.Pelatihan Kerja.....	17
4.Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	20
5.Virus Corona	22
B.Telaah Pustaka.....	23
C.Kerangka Pemikiran	25
D.Pengembangan Hipotesis	26
1.Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Masa Pandemi.....	27

2. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Masa Pandemi.....	27
3. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Masa Pandemi.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Waktu dan Tempat Penelitian	30
C. Populasi dan Sampel	30
D. Teknik Pengumpulan Data	30
E. Definisi Operasional	32
F. Instrumen Data.....	34
G. Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	39
B. Analisis Deskriptif Responden.....	39
1. Karakteristik Jenis Kelamin.....	39
2. Karakteristik Usia	40
3. Lama Bekerja	40
4. Karakteristik Pendidikan.....	41
5. Pendapatan	42
C. Hasil Uji validitas dan Reliabilitas.....	42
1. Uji Validitas	42
2. Uji Reliabilitas	46
H. Hasil Uji Asumsi Klasik	46
1. Uji Normalitas.....	47
2. Uji Multikolinieritas.....	47
3. Uji Heteroskedastisitas.....	48
I. Uji Regresi Linier Berganda.....	49
J. Hasil Uji Hipotesis	50
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	50
2. Uji F.....	51
3. Uji T.....	52
K. Pembahasan Hasil Penelitian	54
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT BPRS Sukowati Sragen	54

2.Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT BPRS Sukowati Sragen.....	56
3.Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT BPRS Sukowati Sragen	58
BAB V PENUTUP	61
A.Kesimpulan... ..	61
B.Keterbatasan Penelitian	61
C.Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	66



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Keuangan BPRS Sukowati Sragen.....	5
Tabel 3.1 Skala Likert.....	31
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	39
Tabel 4.2 Usia Responden.....	40
Tabel 4.3 Lama Bekerja Responden.....	41
Tabel 4.4 Pendidikan.....	41
Tabel 4.5 Pendapatan.....	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja.....	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja.....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	49
Tabel 4.14 Hasil Analisis regresi Linier Berganda.....	49
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	51
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	52
Tabel 4.17 Hasil Uji T.....	53
Tabel 4.18 Detail Jawaban Kuesioner Kompensasi.....	55
Tabel 4.19 Detail Jawaban Kuesioner Pelatihan Kerja.....	57
Tabel 4.20 Detail Jawaban Kuesioner Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	59

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian.....26



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Terjemahan Ayat Al Qur'an.....	66
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	67
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden	72
Lampiran 4 Hasil Olah Data	76
Lampiran 5 Dokumentasi.....	85
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup.....	87



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pelatihan kerja dan kesehatan dan keselamatan kerja (k3) terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Sukowati Sragen. Penelitian ini bersifat studi kausal yang bertujuan untuk mengetahui apakah satu variabel dapat mempengaruhi variabel lain. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 30 karyawan. Teknik pengambilan sampelnya adalah Sampel Jenuh. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear berganda dengan IBM SPSS 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, pelatihan kerja, kesehatan dan keselamatan kerja (k3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Sukowati Sragen.

Kata Kunci: Kompensasi, Pelatihan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Produktivitas Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work training, occupational health and safety on work productivity employee in PT BPRS Sukowati Sragen. This research is a causal study which aims to find out whether one variable can affect other variables the population in this study were 33 employees. The sampling technique is saturation sampling. Data in this study were obtained through questionnaires. Data analysis method used in this study is the validity test, reliability test, classical assumption test, and multiple linear regression analysis with IBM SPSS 22.

The research shows that compensation, work training, occupational health and safety have a significant effect on work productivity of employees in PT BPRS Sukowati Sragen.

Keywords: Compensation, Work Training, Occupational Health and Safety, Work Productivity.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perbankan syariah merupakan perbankan yang mampu bertahan dan telah teruji ketahanannya dalam menghadapi krisis pada tahun 1998 (Tamam, F. Z., Thantawi, T. R., & Mursyidah, 2021). Perbankan syariah kini sudah mulai menjadi primadona di kalangan masyarakat, baik karena perjalanannya dalam menghadapi krisis di tahun 1998 ataupun kelebihan lainnya yang ditawarkan bank syariah sendiri kepada para nasabahnya.

Pada era yang modern ini, banyak masyarakat yang telah beralih menggunakan jasa bank syariah sebagai lembaga yang mereka percayakan dalam menyimpan dan mengelola keuangan mereka. Hal ini menjadikan pertumbuhan bisnis perbankan syariah semakin pesat dan mulai dicintai di kalangan masyarakat. Pertumbuhan dikalangan bisnis perbankan syariah ini membuat persaingan antara perbankan syariah satu dengan yang lain semakin ketat. Hal ini membuat para *stakeholder* untuk terus berinovasi, berkreasi, serta berkarya dalam membangun dan mempertahankan rating bisnis mereka di hati para nasabahnya.

Perusahaan dalam mempertahankan dan bersaing dalam bisnis ini, para *stakeholder* dan direksi dituntut perusahaan harus memiliki keunggulan untuk bersaing dalam hal kualitas produk, manfaat, biaya, pelayanan, serta sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas. Sumber daya manusia (SDM) yang baik mampu bersaing dengan perusahaan

perbankan lainnya, dan juga mampu mencapai tujuan perusahaan. Dalam hal pencapaian tersebut pastinya tidak semulus yang diharapkan. Menurunnya semangat dan kualitas kerja karyawan kerap kali menjadi persoalan bagi banyak perusahaan, tidak terkecuali dalam bisnis perbankan syariah.

Industri perbankan syariah harus menempuh berbagai cara untuk mendapatkan sumber daya manusia yang memiliki kualitas tinggi, disiplin, mampu menguasai dan mengembangkan teknologi, serta memiliki keterampilan dan kreativitas yang baik. Namun, permasalahannya tidak mudah mendapatkan sumber daya manusia yang profesional, karena sumber daya manusia yang bekerja pada perbankan syariah hanya dibekali pelatihan singkat tentang perbankan syariah.

Untuk mencapai tujuan industri perbankan syariah, perlu ada kebijakan dalam pengembangan sumber daya manusia agar menumbuhkan rasa pertanggungjawaban karyawan terhadap perusahaan di mana tempat ia bekerja. Untuk mengembangkan sumber daya manusia yang berkualitas, maka salah satu indikator yang menunjukkan suatu perusahaan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas adalah produktivitas kerja. Produktivitas kerja merupakan salah satu indikator yang digunakan untuk menilai kualitas sumber daya manusia yang selanjutnya dapat menunjang perekonomian negara. Produktivitas yaitu ukuran sejauh mana seorang karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kualitas dan kuantitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan (Aspiyah & Martono, 2016). Produktivitas merupakan hubungan antara keluaran (barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan, dan uang) (Sutrisno, 2009).

Salah satu variabel yang diperkirakan dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah kompensasi. Kompensasi merupakan suatu imbalan yang diberikan kepada para karyawan atas pekerjaan yang telah dihasilkan. Menurut (Rivai, 2011) Kompensasi terdapat 2 macam, yaitu kompensasi finansial dan kompensasi non finansial. Pemberian kompensasi kepada karyawan harus layak dan adil, karena dapat

meningkatkan kemampuan karyawan dalam meningkatkan produktivitas kerjanya.

Selanjutnya (Sutrisno, 2009), faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja salah satunya adalah pelatihan, pelatihan sangat penting untuk dilakukan untuk kepentingan bersama, karena dari pelatihanlah para karyawan akan lebih memahami dan paham mengenai tugas dan tanggung jawab yang diemban baik secara individu maupun kelompok.

Menurut (Riniwati, 2016), pelatihan merupakan aktivitas atau kegiatan untuk meningkatkan mutu, keahlian, kemampuan, dan keterampilan. Dalam suatu perusahaan pelatihan adalah suatu proses belajar tentang pengetahuan dan keahlian yang disesuaikan dengan kualifikasi dari latar belakang pendidikan serta bidang kerja yang dikuasai.

Jadi pelatihan adalah suatu kegiatan yang dilakukan guna meningkatkan kemampuan karyawan yang nantinya digunakan untuk meningkatkan produktivitas perusahaan.

Faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah kesehatan dan keselamatan Kerja (K3). Menurut (Anizar, 2009) keselamatan dan kesehatan kerja berkaitan dengan dimana seorang bekerja dari kondisi di tempat kerja bagaimana. Kondisi tempat kerja dapat mengikis tingkat dari produktivitas kerja, dan secara langsung merusak kesehatan fisik dan mental serta keselamatan kerja karyawan. Sebagian besar organisasi memiliki mekanisme pengkajian kesehatan dan keselamatan kerja yang berlaku. Akibatnya sebagian besar karyawan terkena cedera dan penyakit ditempat kerja serta cedera berulang.

Bertolak pada produktivitas kerja karyawan, dunia saat ini sedang dihebohkan dengan wabah penyakit menular *coronavirus*, yang menyebar dengan sangat pesat. Per Tanggal 27 Januari ada lebih dari 2.700 banyaknya korban dari virus ini sekitar 80 orang meninggal dunia. Pada tanggal 9 Maret 2020 WHO (World Health Organization) atau badan kesehatan Dunia secara resmi menyatakan virus corona (COVID-19) sebagai pandemi (Covid.go.id). Tindakan yang diambil pemerintah dalam menyikapi

pandemi seperti karantina, penutupan tempat ibadah, sekolah, usaha, larangan bepergian membawa dampak yang bersifat mendadak dan drastis pada seluruh lapisan kehidupan masyarakat. Pandemi ini sungguh merugikan banyak orang baik dari sisi kesehatan, perekonomian, maupun industri.

Dampak pandemi pada saat ini seperti bekerja dari rumah (work from home), pengurangan jam kerja efektif maupun PHK mengakibatkan timbulnya masalah sosial dan memperburuk kondisi perekonomian masyarakat serta keselamatan dan kesehatan masyarakat yang mengikutinya. Kebijakan WFH memang dalam satu sisi bisa dikatakan malah menghemat pengeluaran atau biaya operasional perbankan. Namun, pada sisi lain hal ini juga menghambat proses operasional perusahaan yang lambat laun bisa berdampak pada berkurangnya pendapatan. Selain itu WHO pun telah menyampaikan bahwa virus corona akan tetap ada dan membahayakan manusia sampai para ahli menemukan vaksin untuk virus tersebut. Oleh karena itu diperlukan penerapan tatanan hidup baru oleh masyarakat.

Penerapan tatanan hidup baru atau disebut dengan *new normal* di masa pandemi merupakan cara hidup dengan menerapkan protokol kesehatan dalam kehidupan sehari-hari yang awalnya tidak pernah dilakukan masyarakat, namun kini menjadi umum dilakukan seperti wajib mengenakan masker di tempat umum, menjaga jarak fisik dengan orang lain, pengukuran suhu tubuh setiap akan masuk ke tempat umum, menyemprot desinfektan di permukaan benda yang sering digunakan, rajin mencuci tangan, serta masih banyak lagi.

BPRS Sukowati merupakan bank syariah pertama di Sragen yang berdiri sejak 2008 yang saat ini sahamnya dimiliki oleh Pemda Sragen (69.9%) dan masyarakat (30.03%). Berdasarkan laporan keuangan per Desember 2019, total asset yang dimiliki mencapai Rp 212 miliar dengan laba Rp 4.9 miliar dan tercatat sebagai salah satu BPRS terbesar se Jawa Tengah dan DIY. Selain itu, PT BPRS Sukowati Sragen telah memperoleh

berbagai penghargaan dibidang perbankan, baik bersifat regional, maupun nasional, dan yang terakhir pada tahun 2020, PT BPRS Sukowati Sragen berhasil meraih 3 penghargaan dalam TOP BUMD AWARD pada kategori TOP Pembina BUMD, TOP CEO BUMD, dan TOP BUMD Sektor BPR Bintang 4 (Banksyariahsragen.com). Aset yang dimiliki BPRS Sukowati Sragen pada tahun 2018 sebesar Rp 196.068 juta, dan pada tahun 2021 sebesar Rp 256.901 juta. Untuk pembiayaan pada tahun 2018 sebesar Rp 3.438 juta dan pada tahun 2021 sebesar 67.794 juta. Laba bersih di BPRS Sukowati Sragen juga mengalami peningkatan. Pada tahun 2018 menghasilkan laba bersih sebesar Rp 4.615 juta dan pada tahun 2021 sebesar Rp 5.585 juta. Berikut ini tabel laporan keuangan BPRS Sukowati Sragen:

Tabel 1.1

Laporan Keuangan BPRS Sukowati Sragen (dalam jutaan rupiah)

Indikator	2018	2019	2020	2021
Aset	196.068	212.269	234.877	259.901
Pembiayaan	3.438	17.044	43.131	67.794
Laba bersih	4.615	4.915	4.308	5.585

Sumber: www.ojk.go.id, data diolah 2021

Peningkatan jumlah aset diatas, menunjukkan bahwa karyawan di BPRS Sukowati Sragen dari sebelum pandemi memiliki pencapaian kerja yang baik. Artinya, sumber daya manusia yang dimiliki cukup produktif serta mampu bersaing dengan bank Syariah lain.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Masa new Normal (Studi kasus pada PT BPRS Sukowati Sragen)"**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka masalah pokok yang dikemukakan dalam penelitian ini antara lain, sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan di Masa New Normal pada PT BPRS Sukowati Sragen?
2. Bagaimana pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Masa New Normal pada PT BPRS Sukowati Sragen?
3. Bagaimana pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (k3) terhadap produktivitas kerja karyawan di Masa New Normal pada PT BPRS Sukowati Sragen?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada latar belakang dan rumusan masalah diatas, penelitian ini bertujuan untuk:

1. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan di Masa New Normal pada PT BPRS Sukowati Sragen.
2. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Masa New Normal pada PT BPRS Sukowati Sragen.
3. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Masa New Normal pada PT BPRS Sukowati Sragen.

D. Manfaat penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Bagi Bank, penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan produktivitas kerja para karyawan dan sebagai acuan dalam pengambilan keputusan dan kebijakan terkait dengan bank tersebut.
2. Bagi peneliti, bermanfaat untuk memperkaya pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia dan seluk-beluk keilmuan ekonomi.

3. Bagi masyarakat, penelitian ini diharapkan mampu meningkatkan partisipasi dalam aktivitas perbankan, khususnya perbankan syariah.

E. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian ini disajikan untuk memberikan gambaran keseluruhan isi penelitian. Secara garis besar, sistematika penulisan skripsi ini terdiri dari 5 (lima) bab dengan beberapa sub bab, masing-masing uraian yang secara garis besar dapat dijelaskan sebagai berikut:

Bab pertama adalah pendahuluan, bab ini berisi tentang uraian latar belakang masalah. Sub bab selanjutnya berisi rumusan masalah yang akan diteliti. Selanjutnya, berisi tentang tujuan dan manfaat penelitian, dan yang terakhir adalah sistematika penulisan yang berisi pokok pembahasan penelitian.

Bab kedua adalah landasan teori, pada bab ini berisi uraian tentang penjelasan teori dari masing-masing variabel yang digunakan pada penelitian ini. Kemudian terdapat telaah pustaka atau penelitian terdahulu yang dijadikan acuan dalam penelitian ini. Dan selanjutnya terdapat rumusan hipotesis penelitian, serta gambaran kerangka pemikiran penelitian yang akan dilakukan.

Bab ketiga adalah metodologi penelitian, bab ini memuat tentang metode yang digunakan dalam penelitian ini. Metode tersebut terdiri dari jenis penelitian, populasi, sampel, jenis data, sumber data, variabel penelitian, definisi operasional variabel penelitian, dan metode analisis data.

Bab keempat adalah analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian yang telah dilakukan. Hasil penelitian yang dimaksud berupa karakteristik responden, pengujian instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan analisis hipotesis.

Bab lima adalah penutup, bab ini merupakan bab terakhir dalam penulisan skripsi ini. Pada bab ini terdiri dari kesimpulan pada penelitian yang telah dilakukan, sekaligus jawaban dari pokok permasalahan yang

diangkat dalam penelitian. Selain itu juga memuat saran yang ditujukan kepada objek penelitian untuk peneliti selanjutnya.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data, pengujian hipotesis, dan pembahasan yang telah dilakukan pada pengaruh variabel kompensasi, pelatihan kerja, dan kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Sukowati Sragen, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Sukowati Sragen. Hal ini menyatakan bahwa H1 dalam penelitian ini diterima.
2. Variabel pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Sukowati Sragen. Hal ini menyatakan bahwa H2 dalam penelitian ini diterima
3. Variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT BPRS Sukowati Sragen. Hal ini menyatakan bahwa H3 dalam penelitian ini diterima.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis dapat menyampaikan beberapa keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, yaitu:

1. Penelitian ini hanya menggunakan sampel dari 30 responden yaitu karyawan PT BPRS Sukowati Sragen, diharapkan penelitian selanjutnya menggunakan sampel yang lebih banyak dan objek yang lebih luas.
2. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada tiga variabel.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan, maka terdapat beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat kepada pihak-

pihak terkait. Adapun saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan perlu untuk meningkatkan lagi kompensasi dan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan. Sehingga para karyawan mampu meningkatkan produktivitas kerja mereka. Walaupun dalam penelitian ini kompensasi dan kesehatan dan keselamatan kerja tidak mempengaruhi tinggi atau rendahnya tingkat produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi Peneliti selanjutnya sebaiknya perlu mengembangkan variabel independen berdasarkan dengan isu-isu di sekitar. Sehingga diharapkan ada pembaruan pada penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Covid-19*. Retrieved January 12, 2022, from www.covid19.go.id
- Anizar. (2009). *Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja Industri*. Graha Ilmu. *Ar-Rifa'i*, 1999:660
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 339–346.
- Asshidiqi, U., & Triyonowati, T. (2018). Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sukses Selamat Barokah. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 7(10).
- Bank Syariah Sragen*. (n.d.). <https://www.banksyariahsragen.com/profil/>
- Banksyariahsragen.com*. (n.d.). Retrieved February 10, 2022, from Banksyariahsragen.com
- Denik, Kun, Musadieg M. Al, D. M. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Motivasi Kerja (Studi pada karyawan Taman Rekreasi Sengkaling (TRS)). In *Skripsi*. Universitas Brawijaya.
- Fathoni, K., & Ghozali, M. (2017). Analisa Konsep Produktivitas Kerja Konvensional Dalam Pandangan Islam. *Al Tijarah*, 3(1), 1–14.
- Ghazali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS* (Edisi Tuju). Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorda, I. G. N. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Astabrata Bali.
- Harahap, A. A. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Padangsidempuan. In *Skripsi*. IAIN Padangsidempuan.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang. (2000). *Manajemen Personalia*. Gadjah Mada University Press.

- Nazir. (1998). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Perkasa, D. H., Ingkiriwang, E., Abdullah, M. A. F., Parashakti, R. D., & Aprillita, D. (2021). Edukasi New Normal Di Masa Pandemi Covid-19 Kepada Masyarakat Lingkungan Sekitar Kelurahan Warakas Kecamatan Tanjung Priuk Jak-Ut. *Andhara*, 1(1), 20–29.
- Rahayu, I. D. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Departement PT Badak LNG Bontang*. Universitas Brawijaya.
- Rangkuti. (2019). Pengaruh Pemberian Penghargaan dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Teluk Betung. *Jurnal Kebijakan Dan Pelayanan Publik (E-JKKP)*, 3(2).
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. UB Press.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers.
- Salam. (2014). *Manajemen Sumber Daya Insan*. Stain Press.
- Saprudin. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 2(2), 35–40.
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* (Cetakan Ke). Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (C. Kelima (Ed.)). PT Refika Aditama,.
- Sekaran, U. dan R. B. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (E. Enam (Ed.)). Salemba Empat.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sumiati, E., & Wijonarko. (2020). Manfaat Literasi Digital Bagi Masyarakat dan Sektor Pendidikan pada Saat Pandemi Covid-19. *Buletin Perpustakaan Universitas Islam Indonesia*, 3(2), 65–80. <https://journal.uui.ac.id/Buletin->

Perpustakaan/article/view/17799

- Supriyatno. (2013). *Pedoman Identifikasi Pemanduan Bakat Istimewa*. Fakultas Ilmu Keolahragaan UNY Yogyakarta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ketu). Kencana.
- Tamam, F. Z., Thantawi, T. R., & Mursyidah, A. (2021). *Pengenalan Peranan Perbankan Syariah Bagi Perekonomian Masyarakat Di Desa Puraseda, Kecamatan Leuwiliang, Kabupaten Bogor*. 1(1), 35–45.
- Umar. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Wahyuni, N., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kutai Timbe Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(1).
- Widodo, W., & Prabowo, C. H. (2018). Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rickstar Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(3).
- Yuniarsih, T. dan S. (2013). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Alfabeta.