

PENGARUH PENGALAMAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN, *SOFT SKILL* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH
(Studi pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta)



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

WINDA NOFIA LESTARI

NIM: 18108020009

DOSEN PEMBIMBING:

DRS. AKHMAD YUSUF KHOIRUDDIN, S.E., M.Si

NIP. 19661119 199203 1 002

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2022



PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-1607/Un.02/DEB/PP.00.9/12/2022

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH PENGALAMAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN, SOFT SKILL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH (STUDI PADA MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH UIN RADEN MAS SAID SURAKARTA)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : WINDA NOFIA LESTARI
Nomor Induk Mahasiswa : 18108020009
Telah diujikan pada : Selasa, 13 Desember 2022
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 63a95bc02a4d5



Penguji I

Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi, M.M
SIGNED

Valid ID: 63a80fb4f8f8f



Penguji II

Dr. Jeihan Ali Azhar, S.Si.,M.E.I
SIGNED

Valid ID: 63a3eccc3370e



Yogyakarta, 13 Desember 2022
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 63a9646462a42

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

HAL : Skripsi Saudari Winda Nofia Lestari

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di – Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudari:

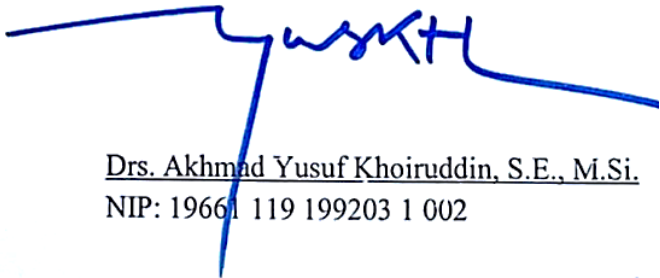
Nama : Winda Nofia Lestari
NIM : 18108020009
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan, Soft Skill dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta)

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalija Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam ilmu ekonomi islam.

Dengan ini kami menhgarap agar skripsi Saudari tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 1 Desember 2022
Pembimbing



Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
NIP: 19661 119 199203 1 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Winda Nofia Lestari

Nim : 18108020009

Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa yang berjudul “**Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, *Soft Skills*, Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja di Lembaga Keuangan Syariah (Studi pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta)**” adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan duplikasi atau saduran dari orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 1 Desember 2022

Penyusun



Winda Nofia Lestari

18108020009

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Winda Nofia Lestari
Nim : 18108020009
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Milik Bebas Noneklusif (Non Eksklusif Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, *Soft Skills*, Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja di Lembaga Keuangan Syariah (Studi pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta)”.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalty Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalandata (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap menyantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 1 Desember 2022



Winda Nofia Lestari

18108020009

HALAMAN MOTTO

“SEMUA ADA MASANYA”



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas karunia dan kemudahan yang telah diberikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Ayahanda Firdaus dan Ibunda Kasnia

Yang telah memeberikan kasih sayang, segala dukungan, selalu membuatku termotivasi, selalu mendoakanku, selalu menasehatiku menjadi lebih baik dan cinta kasih yang tiada terhingga yang mungkin tidak dapat terbalaskan.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 158/1987 dan 05433b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	Ḥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Dzal	Z	Zet (dengan titik di bawah)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Ẓ	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Shad	Sh	Es (dengan titik di bawah)

ض	Dhad	Dh	De (dengan titik di bawah)
ط	Tha'	Th	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Zha'	Zh	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge dan ha
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Min	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Waw	W	W
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostref
ي	Ya'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

م تعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدّة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta' Marbutah

Semua *Tā' marbūṭah* ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal maupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “*al*”) ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata dalam Bahasa Arab yang sudah terserap dalam Bahasa Indonesia seperti *salat*, *zakat*, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
إلهة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Karāmah alauliyā'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

ـ	<i>Fatḥah</i>	Ditulis	<i>A</i>
ـِ	<i>Kasrah</i>	Ditulis	<i>I</i>
ـُ	<i>Ḍammah</i>	Ditulis	<i>U</i>
فاعة	<i>Fatḥah</i>	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذكرة	<i>Kasrah</i>	Ditulis	<i>ḏukira</i>
ذهبي	<i>Ḍammah</i>	Ditulis	<i>yaḏhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. Fatḥah + alif	Ditulis	<i>Ā</i>
جاهلية	Ditulis	<i>Jāhiliyyah</i>

2. Faṭḥah + yā' mati	Ditulis	<i>Ā</i>
تنسى	Ditulis	<i>Tansā</i>
3. Kasrah + yā' mati	Ditulis	<i>Ī</i>
كريم	Ditulis	<i>Karīm</i>
4. Ḍammah + wāwumati	Ditulis	<i>Ū</i>
فروض	Ditulis	<i>Furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1. Faṭḥah + yā' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. Ḍammah + wāwumati	Ditulis	<i>Au</i>
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostof

أَنْ تَمَّ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
اِنشكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti oleh huruf Qomariyyah maka ditulis dengan menggunakan huruf awal "al"

القرآن	Ditulis	<i>Al-Qur'an</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti oleh huruf *Syamsiyyah* maka ditulis dengan huruf pertama

Syamsiyyah tersebut.

ال سماء	Ditulis	<i>As-Sama'</i>
ال شمس	Ditulis	<i>Asy-Syams</i>

- I. **Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat** Ditulis menurut penulisannya.

ذوئ الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أهة ال سنة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan karunia dan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Sholawat dan salam tidak lupa penulis panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW, semoga kita termasuk golongan umat yang mendapat syafaat-Nya di *yaumulqiyamah*. Aamiin.

Penyusunan skripsi ini merupakan tugas akhir yang dibuat guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar strata satu pada program studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. dalam penyusunan skripsi ini penulis sangat berterima kasih kepada berbagai pihak yang telah memeberikan bimbingan dan dukungan, baik berupa moral, materil maupun spiritual sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan pada waktu yang tepat. Utnuk itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan teri kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al-Makin, S.Ag., M.A selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah.
4. Bapak Hasan Al Banna, S.El., M.E selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah mengarahkan dan membimbing saya selama menempuh pendidikan.
5. Bapak Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, memotivasi, dan memberi semangat untuk penulis menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Terkhusus Program Studi

- Perbankan Syariah yang telah mengajarkan kami, memeberikan pengetahuan yang luas dan ilmu yang bermanfaat untuk kedepannya.
7. Seluruh Staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
 8. Ayah dan ibu tercinta, Firdaus dan Kasnia. Terima kasih atas segala cinta dan kasih sayang yang selalu dicurahkan kepada saya, terima kasih atas segala dukungan dan motivasi, dan terima kasih karena selalu menyebut nama saya dalam setiap doa yang dipanjatkan.
 9. Abang saya tersayang, Wandi Fika Lesmana yang selalu menyemangati dan mendoakan saya.
 10. Sahabat-sahabat saya tercinta, Selvia Anjeli, Alfi Ayu Ilhamna, Anggit Dewi Lestari, Fitriyati Siagian, Khadiya Fahira, Hani Budi Lestari. Terima kasih banyak untuk selalu support, selalu ada untukku dan terima kasih banyak atas segala cerita yang pernah kita lalui bersama.
 11. Keluarga IPR-Y Kom.Inhil, Kak Indri, Kak Alfi, Kak Ira, Kak Naja, Eno, Aay, Husnul, Siska, Herna, Abang/Kakak/Adek warga Asrama Putra dan Putri Sri Gemilang yang tidak bisa disebutkan satu persatu telah banyak memberi support, dan memberikan banyak sekali kenangan dan pengalaman yang tak ternilai harganya.
 12. Keluarga besar Perbankan Syariah, teman-teman seperjuangan dari awal perkuliahan. Kita dipertemukan oleh pendidikan dan dipisahkan oleh masa depan. Semoga pertemanan kita terus berlanjut dan semoga bisa berkumpul kembali dilain waktu.
 13. Keluarga besar Perbankan Syariah Angkatan 2018, menjadi bagian dari kalian merupakan anugerah bagi saya.
 14. Keluarga KKN 105 Dusun Duren yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala semangat dan terima kasih karena telah mengajarkan banyak arti kehidupan kepada saya. Kalian semua luar biasa.

15. Dan seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung berjasa dalam penulisan skripsi ini.

Disamping itu, penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak mengalami kendala dan kekurangan, itu semata-mata karena keterbatasan dari penulis. Oleh karena itu, penulis memohon kritik dan saran dari pembaca dan penguji guna menjadi bahan evaluasi agar dapat meningkatkan kemampuan analisis maupun kemampuan menulis bagi penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, baik sebagai referensi maupun sebagai perbaikan bagi penelitian lain.

Yogyakarta 1 Desember 2022



Winda Nofia Lestari
18108020009



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
SURAT PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	i
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABEL.....	xix
ABSTRAK.....	xx
<i>ABSTRACT</i>	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kesiapan Kerja	9
2. Pengalaman (PKL)	13
3. Keterampilan Lunak (<i>Soft Skill</i>)	15
4. Motivasi Kerja	21
C. Kajian Pustaka	25
D. Pengembangan Hipotesis	40

1. Pengaruh pengalaman praktik kerja lapangan terhadap kesiapan kerja di lembaga keuangan syariah	40
2. Pengaruh <i>Soft Skill</i> terhadap kesiapan kerja di lembaga keuangan syariah	42
E. KERANGKA PEMIKIRAN	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Jenis Penelitian	46
B. Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	46
1. Sumber Data	46
2. Teknik Pengumpulan Data	47
C. Populasi Dan Sampel	48
1. Populasi	48
2. Sampel	49
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	50
E. Teknik Analisis Data	52
1. Uji Instrumen Data	52
2. Uji Asumsi Klasik	53
3. Uji Hipotesis	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Deskripsi Objek Penelitian	57
1. Profil Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Mas Said Surakarta	57
2. Visi Misi dan Tujuan (FEBI) Islam UIN Raden Mas Said Surakarta	58
3. Tujuan Fakultas	59
B. Gambaran Praktik Kerja Lapangan (PKL) Prodi Perbankan Syariah (FEBI) Islam UIN Raden Mas Said Surakarta	59
1. Karakteristik Responden	60
C. Teknik Analisis	62
D. Pembahasan Hasil Hipotesis	76
BAB V PENUTUP	84
A. Kesimpulan	84

A. Saran.....	84
B. Keterbatasan Penelitian.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN.....	90



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	44
Gambar 4. 1 Hasil Pengujian Normalitas	68
Gambar 4. 2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	70
Gambar 4. 3 Rumus Uji T (Uji Parsial)	75



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Tabel Skala Pengukuran	48
Tabel 4. 1	Tabel Jenis Kelamin Responden	61
Tabel 4. 2	Tabel Responden berdasarkan Angkatan	61
Tabel 4. 3	Hasil Uji Validitas Instrumen Kesiapan Kerja (Y)	62
Tabel 4. 4	Hasil Uji Validitas Instrumen Pengalaman Praktik Kerja Lapangan (PKL) (X₁)	63
Tabel 4. 5	Hasil Uji Validitas Instrumen Soft Skill (X₂)	64
Tabel 4. 6	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X₃)	65
Tabel 4. 7	Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4. 8	Hasil Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4. 9	Uji Regresi Linear Berganda	71
Tabel 4. 10	Hasil Uji Determinasi	72
Tabel 4. 11	Uji Simultan (Uji F)	73
Tabel 4. 12	Hasil Uji Statistik	76
Tabel 4. 13	Hasil Hipotesis	76
Tabel 4. 14	Hasil Jawaban Kuesioner Variabel X₁	77
Tabel 4. 15	Hasil Jawaban Kuesioner Variabel X₂	79
Tabel 4. 16	Hasil Jawaban Kuesioner Variabel X₃	82

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, *Soft Skill*, Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja di Lembaga Keuangan Syariah. Obyek penelitian ini adalah Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Mas Said Surakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dengan *Google form*. Metode sampel yang dilakukan dengan teknik *Purposive Sampling* dengan jumlah sampel 100 responden. Alat analisis yang digunakan adalah IBM SPSS Versi 22. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik analisis menggunakan Uji Deskriptif, Uji Asumsi Klasik, Uji Hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Pengalaman Praktik Kerja Lapangan berpengaruh positif terhadap kesiapan kerja Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah, secara parsial *Soft Skill* berpengaruh positif terhadap kesiapan kerja Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah dan secara parsial Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap kesiapan kerja Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah.

Kata Kunci: Praktik Kerja Lapangan, *Soft Skill*, Motivasi Kerja, Kesiapan Kerja



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Field Work Practices, Soft Skills, Work Motivation on Job Readiness in Islamic Financial Institutions. The object of this research is the students of the Faculty of Islamic Economics and Business, UIN Raden Mas Said Surakarta. This study uses primary data obtained from distributing questionnaires with the Google form, this study uses 100 processed questionnaires. The analytical tool used is IBM SPSS Version 22. This study uses quantitative methods and analysis techniques using descriptive tests, classical assumption tests, and hypothesis testing.

The results showed that partially Field Work Experience had a positive effect on student work readiness in Islamic Financial Institutions, partially Soft Skills had a positive effect on Student work readiness in Islamic Financial Institutions and partially Work Motivation had no effect on Student work readiness in Islamic Financial Institutions .

Keywords: Field Work Practices, Soft Skills, Work Motivation, Work Readines



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kemajuan Sumber Daya Manusia atau disingkat SDM di era globalisasi modern harus ditingkatkan, salah satunya adalah pengembangan berkelanjutan (*lifelong learning*), selain itu perencanaan SDM harus dilakukan dengan benar ketika para perencana SDM itu seperti apa dan bagaimana sumber daya manusia itu. Pada dasarnya SDM memiliki kemampuan yang dipastikan oleh daya pikir dan daya fisiknya. SDM merupakan komponen penting didalam organisasi atau lembaga proses di mana orang-orang digunakan sebagai tenaga kerja sehingga potensi fisik dan psikologis mereka digunakan secara optimal untuk mencapai tujuan organisasi (institusi). Tumbuhnya keyakinan bahwa modal sangat penting bagi setiap bangsa di era globalisasi, terlepas dari persaingan yang sulit. Khususnya SDM, baik kuantitas maupun kualitas. Tidak diragukan lagi SDM merupakan salah satu komponen bisnis dan institusi yang paling penting. Pada hakekatnya, SDM berperan dalam pertumbuhan suatu perusahaan, SDM juga berperan sebagai penggerak demi tercapainya kesuksesan dari sebuah perusahaan tersebut.

Kesuksesan suatu lembaga, organisasi atau perusahaan didukung oleh kesuksesan para tenaga kerja dalam bekerja, dan keberhasilan tenaga kerja merupakan hasil dari kemauan tenaga kerja yang telah dimilikinya. Bagi perusahaan dengan mempersiapkan karyawan untuk bekerja sangat berharga

karena mempersiapkan karyawan memiliki keterampilan dan kecerdasan ketika zaman modern ini.

Kemampuan untuk memasuki dunia kerja tanpa melalui fase pengenalan yang berkepanjangan di tempat kerja disebut dengan kesiapan kerja. Kesiapan kerja didukung oleh pengalaman dalam bidang fisik, mental, dan pendidikan yang sesuai dengan harapan dunia kerja. Menurut Muri Yusuf A (2010) dalam (Juariah, 2019), dua elemen *soft skill* dan motivasi kerja berdampak pada persiapan memasuki dunia kerja. *Soft skill* adalah kompetensi yang berguna bagi individu, kelompok atau masyarakat secara keseluruhan. Menurut Yulianti dan Khalid (2015) dalam (Lie & Darmasetiawan, 2017) apabila meningkat *soft skill* seseorang maka meningkat pula kemauan untuk bekerja dan sebaliknya semakin lemah *soft skill* seseorang maka semakin rendah kemauan untuk bekerja. Agar tingkat persiapan seseorang untuk dunia kerja meningkat, sangat penting untuk menonjolkan bakat seseorang dalam *soft skill*. Motivasi kerja adalah elemen lain yang mempengaruhi persiapan tenaga kerja. Menurut (Uno, 2013) motivasi adalah dorongan untuk tindakan yang dihasilkan dari rangsangan internal dan eksternal untuk berangkat dari kondisi yang diantisipasi dan melakukan upaya untuk mencapai tujuan. Tingkat siswa motivasi mempengaruhi kemampuan mereka untuk berhasil dalam mencapai tujuan mereka. Mahasiswa dengan motivasi kerja yang kuat juga memiliki semangat untuk meraih cita-citanya. Setelah lulus, satu-satunya tujuan mahasiswa adalah memasuki dunia pekerjaan.

Apabila pekerjaan diisi dengan orang yang berprestasi tinggi, SDM yang berkualitas, dan banyak populasi manusia yang fokus pada masa depan yang lebih baik dari pada level sebelumnya semuanya dihasilkan oleh pendidikan tinggi. Oleh karena itu, agar lulusan perguruan tinggi dapat memenuhi kebutuhan pasar tenaga kerja yang terampil dan mampu bersaing, maka perguruan tinggi harus mampu menghasilkan tenaga profesional yang berkualitas.

Perguruan tinggi sebagai tempat untuk mempersiapkan sumber daya manusia yang berkualitas, berprestasi tinggi, dan juga berorientasi untuk masa depan yang lebih baik dari jenjang sebelumnya. Maka dari itu diharapkan perguruan tinggi mampu mencetak tenaga-tenaga terampil yang berkualitas, sehingga lulusan dari perguruan tinggi bisa memenuhi permintaan dari dunia kerja terhadap tenaga kerja yang profesional dan mampu bersaing. Seorang mahasiswa saat ini harus siap memasuki dunia kerja, pendidikan tinggi hanyalah salah satu tempat dimana SDM yang berkualitas dapat ditingkatkan. Bagi mahasiswa untuk memasuki dunia kerja, mempersiapkan diri untuk pekerjaan sangat penting. Mahasiswa dianggap siap kerja, apabila mereka memiliki pola pikir kritis, keterampilan komunikasi yang efektif, bertanggung jawab, memiliki dorongan untuk maju, dan berusaha untuk tetap *up to date* dengan perubahan disiplin ilmu mereka. Ada program pendidikan diluar sekolah universitas, seperti praktik kerja

lapangan yang berkontribusi pada kesiapan siswa untuk dunia kerja selain informasi yang diperoleh di perguruan tinggi.

Salah satu faktor eksternal yang mempengaruhi kesiapan kerja ialah praktik kerja lapangan (PKL). (Chaplin J.P, 2014) menyatakan bahwa pengalaman adalah pengetahuan atau keterampilan yang diperoleh dari praktik atau dari luar usaha belajar. Menurut (Elmi W, 2018) PKL merupakan salah satu kegiatan mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman kerja sebelum memasuki dunia kerja yang sesungguhnya. Kurniati dalam (Liyasari, 2017) menyimpulkan bahwa pelaksanaan praktik kerja lapangan memiliki pengaruh yang positif terhadap kesiapan kerja siswa sebesar 18,23%. Penelitian Yosephin dalam (Liyasari, 2017) juga menyatakan bahwa praktik kerja lapangan berpengaruh terhadap kesiapan kerja sebesar 21,99% yang didapat dari perhitungan koefisien determinasi parsial variabel praktik kerja lapangan. Berdasarkan dua peneliti tersebut keduanya menyimpulkan bahwa terdapat adanya pengaruh praktik kerja lapangan terhadap kesiapan kerja siswa namun besar pengaruhnya berbeda.

(PKL) adalah peluang bagi mereka supaya mudah mendapatkan pekerjaan, sebagaimana dikemukakan oleh W Elmi dalam (Nawawi, 2021) praktik kerja lapangan merupakan kesempatan untuk membangun kepribadian yang mengembangkan diri dan bertanggung jawab atas pekerjaannya. Mahasiswa membutuhkan pengalaman kerja sebagai persiapan memasuki dunia kerja setelah lulus. Hal ini menjadi sebuah kesempatan yang sangat baik bagi Mahasiswa/i untuk memperoleh pengetahuan dan informasi

sebanyak mungkin selama praktek kerja lapangan. Sebagai mahasiswa yang mengikuti praktek kerja lapangan, ini seharusnya menjadi waktu yang ideal untuk belajar tentang dunia kerja. Sebagai hasilnya, pengalaman lapangan memberikan landasan untuk kesiapan kerja di masa depan.

Universitas Islam Negeri Raden Mas Said (UIN RMS) Surakarta adalah perguruan tinggi Islam negeri di kota Sukoharjo Jawa Tengah. Semula bernama Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Surakarta, kemudian berubah nama menjadi Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Surakarta. Tiga program studi Akuntansi Islam, Manajemen Bisnis Islam, dan Perbankan Islam ditawarkan di antara satu fakultas. Di lapangan ekonomi dan bisnis Islam, keberadaan fakultas yang berlatar belakang syariah tidak diragukan lagi melalui proses untuk menghasilkan lulusan yang siap memasuki dunia kerja, khususnya di lembaga keuangan syariah. Salah satu alasan dilakukannya penelitian di fakultas tersebut adalah karena pengamatan peneliti terhadap kondisi ini.

Kami ingin mengetahui lebih jauh tentang kesiapan mahasiswa (FEBI) Islam UIN RMS untuk menjadi peneliti kerja di lembaga keuangan syariah, melihat dari konteks permasalahan di atas maka penulis mengambil judul

“Pengaruh Pengalaman Praktek Kerja Lapangan, *Soft Skills*, dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja di Lembaga Keuangan Syariah Studi Pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta)”

B. Rumusan Masalah

1. Apakah pengalaman praktik kerja lapangan berpengaruh terhadap kesiapan kerja di lembaga keuangan syariah?
2. Apakah *soft skill* berpengaruh terhadap kesiapan kerja di lembaga keuangan syariah?
3. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kesiapan kerja di lembaga keuangan syariah?

C. Tujuan Penelitian

1. Guna memastikan bagaimana variabel pengalaman kerja lapangan mempengaruhi kesiapan karyawan untuk menjadi tenaga kerja di lembaga keuangan syariah.
2. Guna menilai bagaimana faktor *soft skill* mempengaruhi kesiapan tenaga kerja di Lembaga Keuangan Syariah.
3. Guna diketahuinya bagaimana faktor motivasi kerja mempengaruhi kesiapan kerja pada Lembaga Keuangan Syariah.

D. Manfaat Penelitian

Berikut fungsi dari penulisan ini:

1. Manfaat Teoritis
 - a. Bagi Pembaca

Kajian ini dimaksudkan untuk memberikan konten pendidikan yang memperluas pemahaman pembaca.

- b. Peneliti Berikutnya

Studi ini diharapkan berfungsi sebagai sumber daya bagi para mahasiswa yang akan melihat seberapa siap seorang individu untuk terjun ke dalam dunia kerja.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi mahasiswa

Untuk mahasiswa hal ini diyakini akan membantu mahasiswa menunjukkan kesungguhan mereka untuk siap memasuki dunia kerja.

b. Bagi Lembaga Keuangan Syariah

Menambah informasi untuk mengetahui dan mempelajari kriteria apa yang meyakinkan siswa untuk bekerja di organisasi keuangan Islam.

E. Sistematika Penulisan

Penelitian yang dipecah menjadi lima bab yang saling berhubungan ini memiliki pembahasan yang metodis. Sistematika pembahasan kajian ini mencakup intisari pembahasan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Adapun topik yang dibahas dalam isi sub bab ini meliputi latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini dibagi menjadi beberapa sub bab yang membahas tentang teori, penelitian sudah lalu, pengembangan hipotesis, dan kerangka kerja.

BAB III METODE PENELITIAN

Ada subbagian di bagian ini yang membahas berbagai jenis ujian. Teknik pengumpulan data, sumber, definisi operasional, populasi dan sampel, dan informasi teknis.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini memberikan gambaran umum tentang wilayah studi dan membahas hasil analisis data, termasuk validitas, reliabilitas, uji asumsi tradisional, dan uji hipotesis.

BAB V PENUTUP

Bagian penutup menggambarkan dan menjelaskan ringkasan hasil penelitian dan memberikan saran untuk penyidikan tambahan dan lembaga keuangan Islam.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan melihat pembahasan dari hasil penelitian mengenai Pengaruh Praktik Kerja Lapangan , Soft Skill, Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja di Lembaga Keuangan Syariah pada Mahasiswa perbankan syariah UIN Raden Mas Said Surakarta untuk tahun angkatan 2018 dan 2019, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara parsial Pengalaman Praktik Kerja Lapangan berpengaruh positif terhadap kesiapan kerja Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah.
2. Secara parsial Soft Skill berpengaruh positif terhadap kesiapan kerja Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah.
3. Secara parsial Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap kesiapan kerja Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah.
4. Secara Simultan Pengalaman Praktik Kerja Lapangan, Soft Skills, Motivasi Kerja terhadap kesiapan kerja di Lembaga Keuangan Syariah.

B. Saran

Adapun beberapa saran yang dapat penulis sampaikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga Keuangan Syariah, dengan adanya penelitian ini pihak Lembaga Keuangan Syariah dapat mempertimbangkan strategi-strategi yang lebih baik untuk meningkatkan minat mahasiswa lulusan

perbankan syariah yang memilih bekerja di Lembaga Keuangan Syariah. Sesuai dengan indikator-indikator yang telah dianalisa, sehingga membentuk factor-faktor yang dapat dijadikan referensi untuk membuat kebijakan bagi perusahaan.

2. Bagi Mahasiswa, berdasarkan data yang telah didapat Mahasiswa program studi perbankan syariah ataupun lulusan sarjana perbankan syariah apabila ingin terjun dalam menghadapi dunia kerja perlu mempersiapkan diri dan memepertimbangkan hal-hal yang dianggap penting untuk diperhatikan sebelum benar-benar memasuki dunia kerja.
3. Peneliti, selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan menambah variabel yang sudah ada maupun mengganti dengan variabel baru lainnya.

C. Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat menyebabkan penarikan kesimpulan yang kurang sempurna karena sampel yang digunakan hanya pada Mahasiswa program studi perbankan syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Mas Said Surakarta, dimana dalam penelitian ini sampelnya adalah angkatan 2018 dan 2019.
2. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini hanya menggunakan kuesioner melalui *link google form*. Sehingga informasi tentang keadaan dilapangan didapat secara terbatas sehingga selanjutnya sangat

diharapkan untuk bisa menggunakan teknik pengumpulan data yang lebih banyak lagi sehingga yang diperoleh adalah data yang benar-benar lengkap dan akurat.



DAFTAR PUSTAKA

- AGUSTIN, B. (2018). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Semester Akhir Di Universitas Muhammadiyah Gresik*. Universitas Negeri Muhammadiyah Gresik.
- Chaplin J.P. (2014). *Kamus Lengkap Psikologi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Clara. (2020). *Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan Alumni Mahasiswa Program Studi Bisnis Perhotelan Universitas Podomoro Terhadap Kesiapan Kerja di Industri*. Podomoro University.
- Efendi, N. A. D. (2021). *Pengaruh Soft Skills Dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Untuk Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus Pada Mahasiswa Perbankan Syariah Uin Sumatera Utara)*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Elfindri. (2011). *Soft Skill untuk Pendidik*. Baduose Media.
- Fadillah, B., Djoko W, H., & Budiarmo, A. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe Pt. Njonja Meneer Semarang. *Diponegoro Journal of Social and Politic*.
- Foster. (2015). *Pembinaan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. PPM.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Diponegoro.
- Hamalik, O. (2005). *Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu Pengembangan SDM*. PT Bumi Aksara.
- Hamalik, O. (2007). *Proses Belajar Mengajar*. Bumi Aksara.
- illah, S. (2008). *Pengembangan Soft Skill di Perguruan Tinggi*. Direktorat Jendral Perguruan Tinggi.
- Juariah. (2019). *Pengaruh Soft Skill Dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Ekonomi Syariah Iain Bengkulu*. Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bengkulu.
- Kumala, A. K. (2019). *Pengaruh Praktik Pengalaman Lapangan (Ppl) Di Lembaga Keuangan Syariah Terhadap Kesiapan Kerja (Studi Kasus Mahasiswa S1 Perbankan Syariah Iain Metro Angkatan 2015)*. Institusi Agama Islam Negeri (IAIN) Metro.
- Lie, N. L. C., & Darmasetiawan, N. K. (2017). Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Menghadapi Masyarakat Ekonomi Asean Pada Mahasiswa S1 Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 6(2).
- Liyasari, N. (2017). *Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Motivasi Memasuki*

Dunia Kerja, Dan Keaktifan Berorganisasi Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII Jurusan Administrasi Perkantoran Smk Negeri 1 Purwodadi Tahun 2018/2019 [Universitas Negeri Semarang]. <https://lib.unnes.ac.id/29614/1/71101413025.pdf>

- Martudho, F. R. (2011). *Pendidikan Soft Skill melalui kegiatan Ektrakurikuler Kerohanian dalam meningkatkan pemahaman siswa pada mata pelajaran Pendidikan Agama Islam di SMA IPIEMS Surabaya*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel.
- Mayangsari, Y. (2016). *Pengaruh Tingkat Inflasi Dan Suku Bunga Bank Indonesia Terhadap Kinerja Keuangan Bank Umum Syariah Milik Negara Di Indonesia Berdasarkan Rasio Keuangan (Periode 2011-2013)*. Universitas Islam Negeri Syarif Kasim Riau.
- Mokosolang, C., Prang, J., & Mananohas, M. (2015). Analisis Heteroskedastisitas Pada Data Cross Section dengan White Heteroscedasticity Test dan Weighted Least Squares. *JdC*, 4(2).
- Munfaati, A. (2017). *Pengaruh Pengalaman Praktik Magang Industri Perbankan Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Febi Uin Raden Intan Lampung*. Universitas Islam Negeri Raden Intan.
- Muspawati, M., & Lestari, A. (n.d.). Membangun Kesiapan Kerja Calon Tenaga Kerja. *JURNAL LITERASIONAL*, 4(1).
- Nawawi, I. (2021). *Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Iain Palangka Raya*. Institut Agama Islam Negeri Palangka Raya.
- Ndraha, T. (1999). *Dimensi-dimensi pemerintahan desa*. PT Bumi Aksara.
- Poerwadarminta, W. (1976). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Balai Pustaka.
- Rahmawati, A. J., & Roesminingsih, M. V. (2020). Motivasi Belajar dan Kesiapan Kerja Peserta Program di LKP MAagistra Utama Kota Kediri. *J+Plus UNESA*, 9(2).
- Reksohadiprodjo, S., & Handoko, T. H. (1990). *Organisasi perusahaan : teori, struktur dan perilaku*. BPF.
- Rifaldo. (2019). *Pengaruh Pengembangan Aspekhard Skill Dan Soft Skill Pendidikan Agama Islam Terhadap Perilaku Sosial Siswa Di Sma Negeri 1 Ujung Batu Rokan Hulu Riau*. Universitas Islam Riau.
- Rosyadi, A. J. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Kabupaten Gresik*. Universitas Muhammadiyah Gresik.

- Sasono, H. (2021). Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Untuk Mempercepat Pencapaian Visi, Misi Perusahaan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(4).
- Setyawati, R. (2018). Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Industri , Pelaksanaan Bimbingan Kejuruan dan Dukungan Keluarga terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK Swasta di Kabupaten Bantul. *JURNAL SOSIAL HUMANIORA DAN PENDIDIKAN*, 2(1).
- Slameto. (2015). *Belajar dan Faktor-faktor yang Mmempengaruhinya*. Rineka Cipta.
- Sondang, P. S. (2001). *Mnajjemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Suhartini, Y. (2011). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Dalam Berwiraswasta (Studi Pada Mahasiswa Universitas PGRI Yogyakarta). *Akmenika UPY*, 7.
- Syahri, D. (2020). *Pengaruh Prestasi Belajar Dan Kemampuan Soft Skill Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Iain Bengkulu Terhadap Kesiapan Kerja Di Lembaga Keuangan Syariah*. Institusi Agama Islam Negeri (IAIN) Bengkulu.
- Uno, H. B. (2013). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan* (1st ed.). Bumi Aksara. https://books.google.co.id/books?id=v_crEAAAQBAJ&dq=Hamzah+B.+Uno&lr=&source=gbs_navlinks_s
- Wahyuda, V. S. (2018). *Pengaruh Praktek Kerja Lapangan Dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Pendidikan.Ips Angkatan 2014 Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Wijaya, V. A., & Christiawan, Y. J. (2014). Pengaruh Kompensasi Bonus, Leverage, Dan Pajak Terhadap Earning Management Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2009-2013. *Tax & Accounting Review*, 4(1).