

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
TEKNOLOGI INFORMASI TERDAHAP KINERJA KARYAWAN PADA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU AKUNTANSI SYARIAH**

Disusun Oleh :

SUCI MAHARANI PUTRI

NIM. 18108040003

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
TEKNOLOGI INFORMASI TERDAHAP KINERJA KARYAWAN PADA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU AKUNTANSI SYARIAH**

Disusun Oleh :

SUCI MAHARANI PUTRI

NIM. 18108040003

Dosen Pembimbing :

DINIK FITRI RAHAJENG PANGESTUTI, SE., M.AK

NIP. 19810802 000000 2 301

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2023

HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-144/Un.02/DEB/PP.00.9/01/2023

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERDAHAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : SUCI MAHARANI PUTRI
Nomor Induk Mahasiswa : 18108040003
Telah diujikan pada : Senin, 02 Januari 2023
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang
Dinik Fitri Rahajeng Pangestuti, SE., M.AK
SIGNED

Valid ID: 63e9d46b92bc6



Penguji I
Yayu Putri Senjani, SE., M.Sc., ACPA.
SIGNED

Valid ID: 63c8e228f32a9



Penguji II
Egha Ezar Junaeka Putra Hassany, S.E.I., M.E
SIGNED

Valid ID: 63ca0b33ec0



Yogyakarta, 02 Januari 2023
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dr. Afdawiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 63cf3beb2be56

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Suci Maharani Putri

Kepada
**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di – Yogyakarta**

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Suci Maharani Putri

NIM : 18108040003

Judul Skripsi : **Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta**

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan bisnis Islam Jurusan/Program Studi Akuntansi Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 08 Desember 2022
Pembimbing



Dinik Fitri Rahajeng P. S.E., M.Ak
NIP: 19810802 000000 2 301

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suci Maharani Putri

NIM : 18108040003

Jurusan/Program Studi : Akuntansi Syariah

Menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Jogjayarta”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi atau saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 08 Desember 2022

Penyusun,



Suci Maharani Putri

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIK**

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suci Maharani Putri
NIM : 18108040003
Program Studi : Akuntansi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Jogjayarta”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak bebas royalti non-eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemiliki hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta
Pada tanggal: 08 Desember 2022



Suci Maharani Putri

MOTTO

**“ Dan Dia Mendapatimu Sebagai Seorang Yang Bingung, Lalu Dia
Memberikan Petunjuk ”**

(Q.S Ad-Duha: 7)

“ Tak pernah ada kata terlambat untuk menjadi apa yang kamu impikan ”

(George Eliot)



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT dan shalawat serta salam kertucahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan rahmat dan hidayah sehingga hamba bisa menyelesaikan tugas akhir ini

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Bapak, Ibu dan Keluarga

Bapak Jhon Khanedi, S.KM, Ibu Sunsianah, S.Pd.SD, Serta Kedua Adik Saya
Affifah Dhiya Mahdyanah dan Fajar Aflah Zafar

Teman – Teman Seperjuangan

Damayanti, Ara, Ainun, Ananda, Evi

Tuan pemilik NIM 17020048

Muhammad Tulus

Almamaterku UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Seluruh dosen Akuntansi Syariah

dan

Untuk diriku sendiri yang telah berjuang menyelesaikan tugas akhir ini.

PEDOMAN TRANSLASI

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	h	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	d	De
ذ	Žal	ž	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	r	er
ز	Zai	z	zet
س	Sin	s	es

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ش	Syin	sy	es dan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	ʿain	ʿ	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	g	ge
ف	Fa	f	ef
ق	Qaf	q	ki
ك	Kaf	k	ka
ل	Lam	l	el
م	Mim	m	em
ن	Nun	n	en
و	Wau	w	we
ه	Ha	h	ha
ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Ya	y	ye

B. Kosonan Rangkap Karena Syaddah Ditulis Rangkap

دَدَّ عَم	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
قَدَّ ع	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta`Marbuttah

Semua ta' marbuttah ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حَكْمَةٌ	Ditulis	<i>Hikmah</i>
عَلَّح	Ditulis	<i>'illah</i>
وَلْتَأْتِ الْأَقْرَامَ	Ditulis	<i>karamah al-auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

اَ	Fathah	Ditulis	<i>A</i>
اِ	Kasrah	Ditulis	<i>I</i>
اُ	Dammah	Ditulis	<i>U</i>
اَعَّ	Fathah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
اِزَّ	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
اُزَّبِي	Dammah	Ditulis	<i>yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

Fathah + alif	Ditulis	<i>A</i>
ة يلهاجّ	Ditulis	<i>jahiliyyah</i>
Fathah + ya' mati	Ditulis	<i>a</i>
نسّ ت	Ditulis	<i>tansa</i>
Kasrah + ya' mati	Ditulis	<i>i</i>
كريم	Ditulis	<i>karim</i>
Dhammah + wawu	Ditulis	<i>u</i>
قروضّ	Ditulis	<i>: furud</i>

F. Vokal Rangkap

Fathah + ya' mati	Ditulis	<i>ai</i>
بينكمّ	Ditulis	<i>bainakum</i>
Fathah + wawu mati	Ditulis	<i>au</i>
قولّ	Ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata

النتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
تدعأ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
نشكرتلاً	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sambang Alif + Latin

1. Bila diikuti huruf Qamariyyah maka ditulis menggunakan huruf awal “al

اقرآن	Ditulis	<i>al-Qur'an</i>
سألقيا	Ditulis	<i>al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

ءامس لا	Ditulis	<i>as-Sama'</i>
سش ا	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

I. Penulisan Kata – Kata dalam Rangkaian

ذوبالفروض	Ditulis	<i>zawi al-furud</i>
ة نسلها	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puji dan syukur penyusun panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya kepada penyusun, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Sholawat serta salam tak lupa penyusun haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang senantiasa kita tunggu syafa'atnya di *yaumul qiyamah* nanti. Setelah melalui berbagai proses yang cukup panjang, dengan mengucapkan syukur akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan meskipun jauh kesempurnaan.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana. Dalam proses penyusunan skripsi ini banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penyusun dengan segala kerendahan hati mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A., selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Rosyid Nur Anggara Putra, S.Pd., M.Si., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Syariah.
4. Bapak Abdul Haris, M.Ag. selaku Dosen Penasihat Akademik

5. Ibu Dinik Fitri Rahajeng P, S.E., M.AK., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan kritik, saran serta memberikan motivasi selama menyusun skripsi ini
6. Ibu Yuyu Putri Senjani, S.E., M.Sc.,ACPA, selaku Dosen Penguji 1 yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan kritik, saran serta memberikan motivasi selama menyempurnakan skripsi ini
7. Bapak Eggha Ezar Juaneka Putra Hassani, M.E.I, selaku Dosen Penguji 2 yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan kritik, saran serta memberikan motivasi selama menyempurnakan skripsi ini
8. Seluruh Dosen program studi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan selama menempuh pendidikan
9. Bapak/Ibu karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah membantu dalam pengisian kuesioner yang telah saya buat sehingga dapat terselesaikan tugas akhir ini
10. Orang tuaku tercinta Bapak Jhon Khanedi dan Ibu Susianah, Adik – adikku Affifah dan Fajar serta keluarga besar yang selalu mendoakan dan memberikan motivasi serta support kepada penulis
11. Teman Diskusi Penting (Damayanti, Ara, Ainun, Epong dan Ananda) yang selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan tugas akhir ini
12. Kepada Tuan pemilik NIM 17020048 saya ucapkan terima kasih telah hadir menjadi sosok yang saya cari-cari selama ini, terima kasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan tugas akhir ini, meluangkan waktu,

tenaga dan pikiran dan telah sabar menghadapi saya. Tuan menjadi tempatku pulang berusaha mengerti meskipun sulit. Berjuanglah bersamaku, kita temukan bersama apa itu bahagia.

13. Muhammad Tulus yang telah menciptakan album Manusia serta lagu-lagu lainnya yang selalu saya putar untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

14. Semua pihak yang terlibat dalam membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini tanpa bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan yang terbaik oleh Allah SWT. Penulis menyadari bahwa karya tulis ilmiah ini tidak luput dari kesalahan. Dan semoga tugas akhir ini bisa bermanfaat bagi penulis khususnya serta bagi pembaca pada umumnya.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 07 Desember 2022

Penyusun,



Suci Maharani Putri

18108040003

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK.....	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
PEDOMAN TRANSLASI	ix
KATA PENGANTAR.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR TABEL.....	xxi
ABSTRAK	xxii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat dari Penelitian.....	9
E. Sistem Penelitian	10
BAB II	Error! Bookmark not defined.
LANDASAN TEORI.....	Error! Bookmark not defined.

A. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
1. <i>Unified Theory of Acceptance and Use of Technology</i> (UTAUT)..	Error! Bookmark not defined.
2. Teori Motivasi <i>Mc Clelland</i>	Error! Bookmark not defined.
3. Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi..	Error! Bookmark not defined.
4. Teknologi Informasi	Error! Bookmark not defined.
5. Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
6. Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI).	Error! Bookmark not defined.
B. Telaah Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
C. Pengembangan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
D. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Jenis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
E. Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
F. Metode Pengumpulan dan Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Kualitas Data	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4. Analisis Koefisien Dterminasi.....	Error! Bookmark not defined.
5. Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.

BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Analisis Data Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Deskripsi Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Deskriptif Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
C. Hasil Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
D. Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
E. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1. Uji T (Statistik).....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji F (Probabilitas).....	Error! Bookmark not defined.
F. Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
G. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V	87
PENUTUP	87
A. Kesimpulan.....	87
B. Keterbatasan	88
C. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Presentase Jenis Kelamin**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 2 Presentase Usia.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 3 Presentase Pendidikan**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 4 Presentase Lama Bekerja**Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 1 Alternatif Nilai Jawaban Kuesioner**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 2 Interpretasi Nilai r**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 3 Operasional Variabe Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan variabel Sistem Informasi (X1), Teknologi Informasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, yang artinya informasi dikumpulkan dalam bentuk numerik (angka). Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kausal (*casual research*) yang bertujuan menentukan pengaruh satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Pada penelitian kali ini populasinya adalah seluruh karyawan pada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah menggunakan sistem aplikasi keuangan tingkat instansi (SAKTI). Teknis pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner (angket). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan (H1). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan (H2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas sistem informasi akuntansi, penerapan teknologi informasi akuntansi dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar sebesar 58.8% sedangkan sisanya sebesar 41.2% dipengaruhi oleh variabel atau faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian (H3). Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel independen seperti lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, bonus dan insentif, dan lain sebagainya.

Kata Kunci : Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi, Kinerja Karyawan

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to analyze the relationship between Information Systems (X1) and Information Technology (X2) variables on Employee Performance (Y) at Sunan Kalijaga State Islamic University, Yogyakarta. This research is a quantitative research, which means that information is collected in numerical form (numbers). The research method used is casual research which aims to determine the effect of one or more independent variables on the dependent variable. The data used in this research is primary data. In this study, the population was all employees at Sunan Kalijaga State Islamic University, Yogyakarta, who had used the agency financial level application system (SAKTI). The data collection technique used in this study was a questionnaire (questionnaire). The results of this study indicate that the effectiveness of accounting information systems affects employee performance (H1). The results of this study indicate that information technology has an effect on employee performance (H2). The results of this study indicate that the effectiveness of accounting information systems, the application of accounting information technology can affect employee performance by 58.8% while the remaining 41.2% is influenced by variables or other factors not included in the research model (H3). Future research is expected to add to independent variables such as work environment, leadership style, bonuses and incentives, and so on.

Keywords: *Accounting Information System Effectiveness, Information Technology, Employee Performance*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada era globalisasi saat ini, sistem informasi mengalami perkembangan yang maju sehingga semakin banyak orang menggunakan sistem informasi. Penggunaannya di antaranya adalah suatu perusahaan atau organisasi. Suatu perusahaan menggunakan sistem informasi untuk memproses data dan menghasilkan informasi bisnis yang bertujuan untuk keperluan perusahaan (Nuriadini, 2022). Selain itu, sistem informasi dapat memudahkan perusahaan dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Oleh karena itu, perusahaan menerapkan sistem informasi pada kegiatan operasi agar karyawan dapat mengerjakan tugas secara maksimal dan meningkatkan kinerja kerjanya (Maliantari, Arizona, & Ernawati Ningsih, 2021).

Organisasi membantu karyawan perusahaan ketika menjalankan kegiatan operasionalnya dengan bantuan sistem informasi sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat, tepat dan akurat. Di sisi lain, sistem informasi dapat dikatakan gagal dan tidak dapat memenuhi standar yang di harapkan perusahaan apabila memiliki efek buruk terhadap karyawan. Sistem informasi dapat dikatakan baik apabila dapat memenuhi standar yang di tentukan oleh suatu perusahaan seperti dapat meningkatkan kinerja karyawan (Suryawan & Suaryana, 2018).

Nuriadini, (2022) Menyatakan Sistem informasi yang dianggap tepat apabila dapat menunjang kebutuhan suatu perusahaan yang berpengaruh pada

peningkatan kinerja karyawan. Berbagai tingkatan organisasi menggunakan sistem informasi akuntansi untuk menghasilkan suatu informasi akuntansi yang mendukung keunggulan dalam strategis, taktis, dan juga operasional (Puspitawati & Anggadini, (2019). Thi et al (2020) Sistem informasi akuntansi telah banyak digunakan oleh banyak organisasi untuk mengotomatiskan dan mengintegrasikan operasi bisnis mereka.

Setiap perusahaan membutuhkan sistem informasi akuntansi yang dikelola dengan baik Untuk mengelola transaksi masuk dan keluar, (Zeina et al, 2019). Hal ini menjadikan sistem informasi akuntansi dalam suatu organisasi memegang peranan penting dalam membantu organisasi (Rosa & Purfini, 2019). Kwarteng dan Aveh (2018) sistem informasi akuntansi yang efektif juga dapat memungkinkan perusahaan untuk menghubungkan data non-keuangan dan keuangan untuk tujuan intelijen bisnis. Menurut Deny Larasdiputra et al., (2014).

Efektivitas dapat didefinisikan sebagai tindakan yang menghasilkan hasil yang menguntungkan dan menguntungkan. Efektivitas adalah suatu ukuran yang memberikan gambaran seberapa jauh target dapat dicapai, baik secara kualitas maupun waktu, orientasinya adalah pada keluaran (*output*) yang dihasilkan (Suryawan & Suaryana, 2018). Suatu sistem dapat dikatakan efektif apabila mampu menghasilkan informasi yang berkualitas dan mampu membantu kinerja penggunanya. Informasi Akuntansi yang berkualitas berperan penting untuk peningkatan efektivitas dan pengelolaan setiap

organisasi karena data dan informasi menjadi dasar atas kegiatan usaha individu (Nwokeji, 2012).

Saat ini organisasi menghadapi beberapa tantangan karena lingkungan bisnis yang berubah (Ekonomi and Airlangga, 2019). Fahimuddin (2018) Suatu perusahaan memiliki masalah dalam hal operasional dan keuangan. Pelaporan keuangan tidak terbatas hanya pada pencatatan transaksi tetapi sebenarnya memberikan informasi aktivitas pembukuan konvensional tentang entitas kepada berbagai pengguna untuk mendorong keputusan ekonomi dan keuangan kualitatif (Ezenwoke, Eluyela, and Landmark, 2019).

Sistem informasi menghasilkan laporan keuangan, termasuk laporan laba rugi, neraca, dan laporan arus kas, dengan menggunakan sistem akuntansi terkomputerisasi, (Al Bashabsheh et al, 2018). Dalam sistem komputerisasi, pengumpulan, pencatatan dan pengiriman data akuntansi dilakukan secara otomatis atau dengan memberikan perintah untuk diproses (Bawaneh, 2020). Esmeray, (2016) Input dari sistem informasi akuntansi (AIS) direkam lebih mudah dengan sistem komputerisasi dan outputnya dapat diandalkan dan pasti.

Era globalisasi saat ini mengakibatkan perkembangan teknologi semakin pesat, hal ini tentunya berakibat pada meningkatnya persaingan di dunia bisnis. lingkungan bisnis terus berkembang karena perubahan teknologi (Suratini, Sinarwati, & Atmadja, 2015). Perkembangan teknologi yang terjadi saat ini berkembang sangat pesat dibandingkan dengan masa lalu (Shiyyab, 2020). Teknologi informasi jika digunakan dengan benar, dapat memberikan manfaat yang sangat besar bagi individu, organisasi, dan seluruh masyarakat (Bawaneh,

2020). Teknologi informasi menjadi bagian yang sangat penting baik bagi individu maupun organisasi (Informasi et al. 2018). Teknologi informasi menggunakan komputer dan perangkat lunak elektronik untuk mengubah, menyimpan, melindungi, memproses, mengirimkan, dan memperoleh informasi dengan aman (Survei, Mahli, Retailindo, & Aceh, 2019).

Teknologi informasi merupakan teknologi yang digunakan untuk mengelola data, memperoleh, membuat, menyimpan, serta merekayasa data agar dapat memperoleh informasi yang berkualitas and dapat di percaya serta dapat dipakai untuk kepentingan pribadi, bisnis, dan tujuan pemerintah dalam mengambil keputusan (Suratini, Sinarwati, & Atmadja, 2015). Menurut (Handayani (2007), teknologi yang digunakan perusahaan untuk memberikan informasi kepada pengguna internal dan eksternal sehingga mereka dapat membuat keputusan. Baik perusahaan swasta maupun publik telah mengalami transformasi substansial sebagai akibat dari teknologi informasi.

Sistem teknologi informasi sangat penting untuk menilai kemampuan dan kapasitas perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan. (Kurniawati, 2010). Keberhasilan perusahaan sangat bergantung pada kinerja karyawan dalam mencapai tujuan dan memenuhi permintaan pasar (Suryawan & Suaryana, 2018). Novita (2011) menyebutkan apabila kinerja karyawan semakin tinggi dan baik maka dapat dikatakan perusahaan memiliki sistem informasi yang efektif. Salah satu cara membuat sistem informasi yang efektif dengan meningkatkan sarana dan fasilitas kinerja karyawan dalam organisasi menjadi lebih optimal. (Informasi, Hasibuan, Muda, Erwin, & Utara, 2020).

Kinerja adalah suatu tindakan yang diberikan kepada individu sebagai hadiah atas pencapaian yang telah dilakukan oleh pekerja sesuai dengan ketentuan perusahaan. Penilaian kinerja dapat didefinisikan sebagai suatu sistem sah yang tersusun, yang dipakai sebagai tolak ukur dalam menilai karakteristik seseorang terkait pekerjaan, sikap, dan proses (Rivai, 2011). Menurut (Tobing (2009), kinerja merupakan kesimpulan dari seluruh rangkaian kegiatan maupun dari sebuah kegiatan tertentu selama satu periode atau lebih. Untuk dapat melihat baik atau tidaknya kinerja sebuah perusahaan, dapat ditinjau melalui hasil pekerjaan yang telah diselesaikan oleh karyawan. Ketika seorang karyawan ingin memperoleh hasil yang maksimal dalam pekerjaannya mereka wajib mematuhi segala peraturan yang sudah diberlakukan oleh perusahaan. (Mangkunegara (2011), menyatakan bahwa kinerja karyawan adalah serangkaian penilaian dari perusahaan kepada karyawan ketika melakukan pekerjaan.

Pencapaian kinerja seseorang sangat penting bagi keberlangsungan sebuah organisasi itu sendiri, seorang karyawan diuntut untuk memiliki etos kerja yang tinggi karena diharapkan untuk mendapatkan hasil kerja yang maksimal sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan oleh organisasi demi mencapai tujuan, visi, dan misi (Nandasari & Ramlah, 2019). Istilah "kinerja" adalah akronim untuk "kinetik energi kerja," yang memiliki padanan bahasa Inggris yang disebut "kinerja" dan sering diterjemahkan ke dalam bahasa Indonesia sebagai "kinerja." (Wirawan, 2009). Dari definisi tersebut kinerja merupakan hasil kerja yang hasil pekerjaannya dapat dipertanggung jawabkan

dari segi kualitas maupun kuantitas sesuai tanggungjawab yang di berikan di dalam organisasi atau perusahaan dengan kompetensi menyelesaikan pekerjaanyang dibebankan kepada karyawan.

Kinerja perusahaan dan kinerja karyawan saling berpengaruh karena kinerja karyawan merupakan faktor utama dan terbesar dalam mempengaruhi berjalannya aktivitas operasional perusahaan. Karyawan perusahaan dapat dikatakan memiliki kinerja yang baik adalah karyawan yang dapat melaksanakan serta menentukan strategi perusahaan dalam mencapai tujuan, visi, dan misi. Maka perusahaan harus memperhatikan karyawan yang tidak memiliki kinerja yang baik supaya strategi dan tujuan perusahaan dapat terpenuhi (Nuriadini, 2022). Menurut Ismayanti (2018), beberapa solusi yang dapat menjadi alternatif bagi perusahaan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan antara lain, pelatihan, pengembangan kemampuan, pemberian insentif, serta mampu menciptakan suasana kerja yang nyaman. Dengan diberlakukannya sistem informasi tersebut di perusahaan, membantu karyawan perusahaan dalam meningkatkan kinerja dan meminimalisir resiko kesalahan.

Perusahaan membentuk suatu organisasi karena memiliki target yang ingin dipenuhi. Dalam prosesnya suatu organisasi maupun perusahaan akan tercermin dalam budaya yang selalu terjadi setiap hari. Kegiatan yang sering dijalankan oleh perusahaan dan organisasi salah satunya meningkatkan kinerja karyawan, dimana organisasi akan mengupayakan segala hal terkait pekerjaan maupun fungsi organisasi semata-mata hanya untuk kemajuan perusahaan. Kinerja karyawan (prestasi kerja) merupakan hasil kerja dari seorang karyawan

ketika menjalankan tugasnya selaras dengan tanggung jawab terima dengan melihat aspek kualitas dan kuantitas (Novitasari, 2017). Tingkat kinerja dapat diukur menggunakan aspek kuantitatif dan kualitatif. Sedangkan menurut Fakhimuddin, (2019) Kinerja dapat diartikan sebagai keberhasilan seseorang dalam menjalankan tugas atas pekerjaan yang dimiliki. Pengertian terkait kinerja karyawan juga diungkapkan oleh Syafitri, (2017) menurutnya kinerja atau prestasi kinerja merupakan capaian dari hasil atas tingkat keberhasilan seseorang dalam periode tertentu ketika menjalankan tugas dibandingkan dengan kriteria yang telah ditentukan sebelumnya dan disepakati bersama.

Efendi, (2020) Temuan penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal dan pengendalian sistem informasi akuntansi memiliki dampak terhadap kinerja karyawan. Survei et al, (2019) Hasil dari studi menunjukkan Keahlian pengguna komputer berhasil menjadi variabel moderasi dan dapat memperkuat hubungan antara keefektifitasan SIA terhadap kinerja seseorang. Hasil penelitian seperti pada penelitian Marlinawati dan Suryana (2013) Puji dan Dharmadyaksa (2014), serta Mercika dan Jati (2015), menunjukkan bahwa keefektifitasan sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh terhadap kinerja individu maupun karyawan secara positif dan signifikan. Namun disisi beberapa penelitian yang menunjukkan hasil bahwa tidak selamanya sistem informasi akuntansi dapat bekerja dengan baik dalam meningkatkan profitabilitas, efisiensi operasi, dan kinerja seseorang dalam pada penelitian (Urqia et al., (2010), (Kouser et al., 2011). kharuddin et al., (2010) juga mengemukakan hasil serupa terkait sistem informasi akuntansi yang tidak

dapat mendukung terjadinya hubungan positif terhadap kinerja. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, perlu dilakukan pengujian terkait pengaruh keefektivitasan sistem informasi akuntansi.

Hasil penelitian menjelaskan kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi serta keahlian efektivitas pemakai dapat berdampak signifikan terkait kinerja karyawan sedangkan penggunaan sistem informasi akuntansi tidak memiliki pengaruh yang signifikan pada kinerja karyawan. Hal ini disebabkan responden merasa bahwa aplikasi sistem informasi akuntansi hanya mendatangkan manfaat bagi organisasinya saja tetapi tidak mempengaruhi kinerja mereka.

Penulis tertarik untuk meneliti dampak sistem informasi akuntansi dan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta khususnya pada penggunaan sistem aplikasi tingkat instansi (SAKTI) dalam proses pelaporan keuangan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk meninjau seberapa efektif sistem informasi akuntansi dan teknologi informasi mempengaruhi kinerja karyawan. Berdasarkan latar belakang yang telah disajikan maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA”**

B. Rumusan Masalah

1. Apakah Efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan?
2. Apakah penggunaan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan?
3. Apakah efektivitas sistem informasi akuntansi dan teknologi informasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan?

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini dimaksudkan untuk memperoleh informasi dan data guna mencapai tujuan berikut :

1. Untuk mengetahui apakah Efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk mengetahui apakah penggunaan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Untuk mengetahui apakah efektivitas sistem informasi akuntansi dan teknologi informasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

D. Manfaat dari Penelitian

Dapat dijadikan rujukan yang berguna untuk memberikan sumbangan ilmiah dalam pendidikan dan sebagai referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya mengenai pengaruh efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi dan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan.

E. Sistem Penelitian

Sistematika dalam penelitian ini terdiri dari lima bagian yaitu Bab I Pendahuluan, Bab II Kajian Teori, Bab III Metode Penelitian, Bab IV Hasil dan Pembahasan, dan Bab V yaitu Penutup.

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi penjelasan mengenai latar belakang yang mendasari penelitian, penyusunan rumusan masalah, tujuan penelitian dan manfaatnya serta sistematika penulis yang digunakan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan secara detail mengenai teori-teori yang berhubungan dengan variabel yang digunakan dalam penelitian, penelitian terdahulu, pengembangan hipotesis berdasarkan teori dan kerangka penelitian.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini mendeskripsikan mengenai metode yang digunakan saat penelitian meliputi pembahasan mengenai jenis data yang digunakan, populasi dan sampel yang menjadi objek penelitian, metode pengumpulan data serta metode yang digunakan untuk menganalisis data.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan mengenai hasil penelitian berdasarkan rumusan masalah yang telah disusun. Hasil penelitian disajikan dalam bentuk tabulasi

pengolahan data penelitian dengan menampilkan hasil pengujian serta penafsiran dari hasil tersebut.

BAB V : PENUTUP

Bab ini membahas kesimpulan penelitian serta rekomendasi untuk Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil kesimpulan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti yang berjudul “Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta”, maka terdapat beberapa kesimpulan penting sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektifitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya sistem informasi memiliki peranan penting untuk memnuhi kebutuhan individu dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugasnya. Dengan adanya sistem informasi akan membantu karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Maka dapat di simpulkan sistem informasi akuntansi dapat meningkat kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya teknologi informasi yang digunakan berguna untuk mempermudah proses penyelesaian dimana makin besar suatu perusahaan/ instansi maka semakin banyak tugas yang harus dilakukan, maka dari itu disini sangat di butuhkan peran teknolohi dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut dan secara langsung sangat dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Maka dapat di simbulkan teknologi informasi dapat meningkatkan kinerja karyawan.

3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektifitas sistem informasi akuntansi, penerapan teknologi informasi akuntansi dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar sebesar 58.8% sedangkan sisanya sebesar 41.2% dipengaruhi oleh variabel atau faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian. Artinya sistem informasi memiliki peran yang penting dalam proses dan alur sebuah kegiatan yang di tunjang dengan teknologi informasi akan membuat proses pelaksanaan suatu kegiatan perusahaan/ instansi menjadi lebih efektif dan cepat. Dengan semakin meningkatnya kebutuhan di dalam menjalankan kegiatan perusahaan/ instansi perlu dilakukan inovasi dan pengembangan yang terbaru baik dari sistem informasi maupun dari teknologi informasi tersebut. Hal ini akan sangat berdampak positif dsism peningkatan kinerja individu dari karyawan, perusahaan/ instansi melakukan pengembangan dengan mengadakan pelatihan untuk setiap penerapan sistem informasi ataupun teknologi yang baru dan agar lebih efektif untuk menyelesaikan tugas dan secara otomatis tujuan dari perusahaan/ instansi akan dapat tercapai dengan maksimal.

B. Keterbatasan

Dari pengalaman langsung yang peneliti rasakan selama proses pembuatan penelitian ini, seperti mengenai keterbatasan yang dilalui peneliti ketika proses penelitian dilakukan agar kedepannya dapat menjadi perhatian untuk penelitian kedepannya yang ingin meneliti lebih jauh lagi maupun mengembangkan penelitian ini atau serupa dapat menjadi bahan evaluasi dan

referensi bagi peneliti lainnya. Berikut keterbatasan-keterbatasan yang dialami oleh peneliti.

1. Data yang di kumpulkan dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner, sehingga terdapat kemungkinan pengisian kuesioner yang dilakukan oleh responden tidak bersungguh-sungguh.
2. Total responden berjumlah 105 orang, tergolong biasa untuk sebuah penelitian yang mengulas tentang keadaan sesungguhnya.

C. Saran

Dari hasil kesimpulan dan keterbatasan penelitian terdapat saran untuk penelitian selanjutnya agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

1. Penelitian berikutnya bisa mengadopsi maupun menambahkan metode pengumpulan data selain kuesioner seperti wawancara dan metode lainnya. Hal tersebut memiliki fungsi dan kegunaan agar tidak terjadinya bias dan kesesatan data.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel independen seperti lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, bonus dan insentif, dan lain sebagainya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, R. (2019). *The impact of Accounting Information Systems ' Quality on Accounting The impact of Accounting Information Systems ' Quality on Accounting Information Quality*. (November).
- Ais, A., & Persepsi, S. (2019). *Repository Digital QUT : 23*.
- Akuntansi, I., & Informasi, S. (2020). *Sistem informasi akuntansi sebagai faktor penentu keberhasilan peningkatan kualitas informasi akuntansi*.
- Akuntansi, S. I., Negeri, P. T., Tinggi, P., Modeling, S. E., & Squares, P. L. (2019). *Bukti dari mahasiswa Iran*.
- Akuntansi, S. I., Negeri, P. T., Tinggi, P., Modeling, S. E., & Squares, P. L. (2019). *Bukti dari mahasiswa Iran*.
- Albadainah, J. M. (2019). *The Applicability of AIS Practices within Modern Business Environment – Case Study of Amman Stock Exchange*. 13(11). <https://doi.org/10.5539/mas.v13n11p62>
- Al-dmour, A. (2019). *keandalan AIS, kualitas pelaporan keuangan dan kinerja bisnis*. 26(1), 56–89.
- Al-dmour, A. (n.d.). *The International Journal of Accounting and Business Society* 56. 26(1), 56–89.
- Alnajjar, M. I. M. (2017). *Impact of Accounting Information System on Organizational Performance : A Study of SMEs in the UAE*. 8(2), 20–38.
- Al-okaily, A., Al-okaily, M., Shiyab, F., & Masadah, W. (2020). *Accounting information system effectiveness from an organizational perspective*. 10, 3991–4000. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.010>
- Al-sharairi, M., Al-hosban, A., & Thnaibat, H. (2018). *The impact of the Risks of the Input of Accounting Information Systems on Managerial Control , Accounting Control and Internal Control in Commercial Banks in Jordan*. 13(2), 96–107. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v13n2p96>
- Al-wattar, Y. M. A. (2019). *Accounting Information System to enhance Hotel Financial Performance : The role of integrating hotel sustainability reporting practices into an Accounting Information System to enhance Hotel Financial Performance : Evidence from Iraq*. (October).
- Aplikasi, M. M., & Dimitrios, B. (2019). *INFORMASI DAN KOMUNIKASI TEKNOLOGI DI BIDANG AKUNTANSI : QUO VADIS ?* 9(28), 73–101.
- Ayed, A., Albashabsheh, N., Alhroob, M. N., Irbihat, B. E., & Javed, S. (2018). *IMPACT OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM IN REDUCING*. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*, 6(7), 210–215. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v6.i7.2018.1300>

- Bawaneh, S. S. (2018). *Securing Information Technology for Banks and Accounting Information Systems*. 13(6), 3291–3300.
- Belfo, F., & Trigo, A. (2019). *ScienceDirect Informasi Akuntansi S Sistem : Tradisi dan Arah Masa Depan*. 9, 536–546.
- Darma, J., & Ikhsan, A. (2019). *The Effect of Organizational Culture on the Quality of Accounting Information Systems*. (2014), 198–205.
- Ekonomi, T., Dandago, K. I., Akuntansi, D., & Kogi, U. N. (2020). *NIGERIAN Abdullahi Sani Rufai*. 4(5), 655–670.
- Ezenwoke, A., & Eluyela, D. (2019). *A Bibliometric Study of Accounting Information Systems Research from 1975-2017*. (February). <https://doi.org/10.3923/ajsr.2019.167.178>
- Fakeeh, K. A. (2015). *The Practice and Prospects of Accounting Information Systems (AIS)*. 10(3), 16–22.
- Fakhimuddin, M. (2018). *Reconsidering Accounting Information Systems : Effective Formulations for Company ' s Internal Control*. 2(1), 26–34.
- Fitrios, R. (2019). *Factors That Influence Accounting Information System Implementation And Accounting Information Quality*. (October).
- Ha, V. D. (2020). *Impact of Organizational Culture on the Accounting Information System and Operational Performance of Small and Medium Sized Enterprises in Ho Chi Minh City*. 7(2), 301–308. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no2.301>
- Haleem, A., & Raisal, I. (2011). *THE STUDY OF THE INFLUENCE OF INFORMATION TECHNOLOGY SOPHISTICATED ON THE QUALITY OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM IN BANK BRANCHES AT AMAPARA DISTRICT , SRI LANKA*. 114–124.
- Hertati, L., & Fery, I. (2020). *Top Management Support Functions in Higher Education Management Accounting Information Systems*. 1(4), 210–224.
- Hla, D., & Teru, S. P. (2015). *Efficiency of Accounting Information System and Performance Measures – Literature Review*. 3, 976–984.
- Informasi, T. (2019). *AKUNTANSI DAN APLIKASINYA*. 90(462).
- Jawabreh, O. A. A., Ilmu, D., Terapan, U., Balqa, A., Mahmoud, A., Alrabei, A., & Akuntansi, J. (2019). *Dampak Sistem Informasi Akuntansi dalam Proses Perencanaan , Hotel di Jodhpur*. (1), 173–188.
- Kasus, S., Konstruksi, P., & A, O. A. A. O. T. (2020). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Efektivitas Organisasi : A*. 1(4), 183–189.

- Khaghaany, M., & Kbelah, S. (2019). *Value relevance of sustainability reporting under an accounting information system : Evidence from the tourism industry*. 8, 1–12.
- Khairi, M. S., Baridwan, Z., & Brawijaya, U. (2015). *AN EMPIRICAL STUDY ON ORGANIZATIONAL ACCEPTANCE ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS IN SHARIA*. 23(1), 97–122.
- Lestari, R., Sofianty, D., & Kuntorini, R. S. (2020). *Factors Influence on the Quality of Management Accounting Information System and Its Impacts on Good Corporate Governance Implementation*. 409(SoRes 2019), 5–8.
- Patel, S. B. P. (2015). *Effects of accounting information system on Organizational Profitability*. 2(1), 72–76.
- Pe, N., & Joseba, I. (2018). *New accounting information system : An application for a basic social benefit in Spain*. 21(1), 28–37. <https://doi.org/10.1016/j.rcsar.2017.07.002>
- Pradani, Ni Luh Candra. Sujana, Edy. Purnamawati, I. G. A. (2019). *Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Hotel*. 7(1), 10–19.
- Puspitawati, L. (2018). *The Influence of Business Strategy Through the Management Accounting Information System to the Quality of Management Accounting Information - Evidence in Indonesia* . 225(Icobest), 24–29.
- Puspitawati, L., & Anggadini, S. R. I. D. (n.d.). *THE INFLUENCE OF THE QUALITY ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM TO THE QUALITY OF ACCOUNTING INFORMATION - EVIDENCE IN INDONESIA*. 17(1), 3–12.3 1,2,3. (2019).
- Rachman, G. G., Adrian, M. I., & Husniah, H. (n.d.). *The influence of information technology and organizational culture on the quality of management accounting information systems*. 123–131.
- Rachman, T. (2018). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4(2), 10–27.
- Retailindo, B., & Aceh, B. (2019). *The Effect of the Effectiveness of Accounting Information System and Use of Accounting Information Technology on Individual Performance with Computer User Expertise as a Moderating Variable (Survey on Cv . Mahli*. 1(2), 65–71.
- Salehi, M. (2021). *Kegunaan Sistem Informasi Akuntansi dalam Ekonomi Berkembang : Bukti Empiris Iran*. (1992), 186–195.
- Series, I. O. P. C., & Science, M. (2019). *Analysis Effect Quality of Accounting Information Systems to Support Company Performance Analysis Effect Quality of Accounting Information Systems to Support Company Performance*. <https://doi.org/10.1088/1757-899X/662/3/032015>

- Shagari, S. L., Abdullah, A., & Saat, R. M. (2017). *A CCOUNTING I NFORMATION S YSTEMS E FFECTIVENESS* : 12, 309–335.
- Small, B., & Enterprises, M. (2019). *Journal of Asian Business Strategy THE IMPACT OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE : EVIDENCE FROM*. 9(2), 133–147. <https://doi.org/10.18488/journal.1006.2019.92.133.147>
- Spathis, C., Ekonomi, D., & Thessaloniki, U. A. (2020). *sistem perusahaan dalam informasi dan manajemen akuntansi*. 18(2).
- State, O. (2016). *EFFECT OF ICT ON ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM AND ORGANISATIONAL PERFORMANCE : THE APPLICATION OF INFORMATION AND COMMUNICATION*. 5(02), 1–15.
- Steinbart, P. J. (2019). *Akuntansi Informasi Sistem 9 th Edisi Auditing Berbasis Komputer Sistem Informasi Bab 10*. 1–67.
- Steinbart, P. J. (2019). *Akuntansi Informasi Sistem 9 th Edisi Auditing Berbasis Komputer Sistem Informasi Bab 10*. 1–67.
- Sun, Y., Isa, S. M., & Candra, V. L. (2020). *The Effect of System User Support on Accounting Information Systems*. 11(8), 76–82.
- Tamandeh, S. H. (2016). *The effect of business intelligence on management accounting information system*. 5(1), 190–199.
- Thi, V., Binh, T., Tran, N., Minh, D., & Pham, H. (2020). *Firm size , business sector and quality of accounting information systems : Evidence from Vietnam*. 6, 327–334. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2020.2.002>
- Tjahjadi, B., & Soewarno, N. (2019). *The mediating effect of intellectual capital , management accounting information systems , internal process performance , and customer performance*. 1250–1271. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-02-2018-0049>
- Xu, H. (2015). *What Are the Most Important Factors for Accounting Information Quality and Their Impact on AIS Data Quality Outcomes ?* 5(4).
- Zeina, N., & Sari, M. (2018). *THE EFFECT BUSINESS PROCESS TO QUALITY OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS WITH SURVEY IN BUMN INDUSTRIAL STRATEGIS IN BANDUNG*. 2(6), 2015–2018.
- Zeina, N., Sari, M., Susanto, A., Afiah, N. N., Sueb, M., & Suharman, H. (2019). *Supply Chain Quality Accounting Information Systems with Business Strategy Effective in Bumn Bandung Indonesia*. 8(6), 81–86.