

**PEMBERDAYAAN TENAGA FUNGSIONAL PUSTAKAWAN
DI PERPUSTAKAAN UMUM KOTA KLATEN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Strata Satu Ilmu Perpustakaan



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Disusun Oleh :

NANANG CHOSIM

NIM: 04141879

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALI JAGA
YOGYAKARTA
2011**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nanang Chosim

NIM : 04141879

Program Studi : Ilmu Perpustakaan

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "*Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustakawan Di Perpustakaan Umum Kota Klaten*" adalah hasil karya penulis sendiri bukan jiplakan ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah menjadi rujukan dan apabila di lain waktu terbukti ada penyimpangan dalam penyusunan karya ini, maka tanggung jawab ada pada penulis.

Demikian surat ini dibuat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Yogyakarta, November 2011



Nanang Chosim

NIM. 04141879

Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd
Dosen Prodi Ilmu Perpustakaan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

NOTA DINAS

Hal : Skripsi
Saudara Nanang Chosim

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Adab
dan Ilmu Budaya
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perubahan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Nanang Chosim
NIM : 04141879
Jurusan : Ilmu Perpustakaan (Adab dan Ilmu Budaya)
Judul Skripsi :Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustakawan di
Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten

sudah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Berkenaan dengan hal tersebut, saya mohon agar mahasiswa yang bersangkutan segera dipanggil untuk mempertahankan skripsinya dalam sidang munaqosah. Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 05 Oktober 2011

Pembimbing,

Tafrikhuddin, S.Ag.,M.Pd.

NIP. 150292286



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA**

Jl. Marsda Adi sucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fak. (0274)513949
Web : <http://adab.uin-suka.ac.id> E-mail : adab@uin-suka.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/DA/PP.00.9/1583/2011

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :

**PEMBERDAYAAN TENAGA FUNGSIONAL PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UMUM
KOTA KLATEN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Nanang Chosim
NIM : 04141879
Telah dimunaqasyahkan pada : 8 Agustus 2011
Nilai Munaqasyah : B

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd
NIP. 19730205 199903 1 003

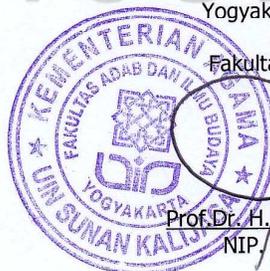
Penguji I

Drs. Djazim Rohmadi, M.Si
NIP. 19630128 199403 1 001

Penguji II

Drs. Budiyono, SIP
NIP. 19620410 199303 1 004

Yogyakarta, 30 November 2011
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
DEKAN



Prof. Dr. H. Syihabuddin Qalyubi, Lc., M.Ag.
NIP. 19520921 198403 1 001

MOTTO

*Terus belajar dari semesta untuk terus menjadi lebih
bermakna.*

*Sebaik – baik usaha adalah usaha tangan seseorang
pekerja apabila ia mengerjakannya dengan tulus
(H. R. Ahmad)*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk :

Teruntuk almamaterku tercinta

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Dengan sangat istimewa, teruntuk Bapak H. Zarnal Abidin, S.Ag.

*serta Ibu tercinta Basiroh, yang selalu membimbingku,
menasihatiku, dan mendoakanku dengan tulus dalam setiap
kebaikan sepanjang hidupku.*

Adikku tersayang :

*Sholikhah Munawaroh dan M. Ali Ardani Habibi terima kasih
atas canda dan tawa yang engkau berikan.*

Dewi Tri Haryanti, S. Pd.

*Engkau telah mengembuhkan dahagaku dengan kesabaran
dan kasih sayangmu.*

Semua orang yang telah mensupport, Thanks For All.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIATISME

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini yang berjudul “Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustaka di Perpustakaan Umum Kota Klaten” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman/ sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, Oktober 2011

Penulis

Nanang Chosim

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis haturkan ke hadirat Allah *Subhanahu Wa Ta'ala*, yang telah memberi dan akan selalu memberi anugerah terindah pada umat-Nya, serta memberi kekuatan dan petunjuk kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir penyusunan skripsi ini untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata Satu Ilmu Perpustakaan di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Shalawat serta salam semoga selalu terlimpah curahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad *Sallallahu 'Alaihi wa Sallam*, beserta keluarganya, sahabatnya, dan orang – orang yang mengikuti sunnahnya hingga hari kebangkitan.

Skripsi yang berjudul “*Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustaka di Perpustakaan Umum Kota Klaten*“ ini dimaksud untuk menambah wawasan serta pengetahuan tentang Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustaka di Perpustakaan Umum Kota Klaten.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis selama proses pengerjaan sesampai terselesainya skripsi ini. Lebih khusus diucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Syihabuddin Qalyubi, Lc, M, Ag., selaku Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Tafrikhuddin, S. Ag., M. Pd., selaku Ketua Jurusan Prodi Ilmu Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, penasehat akademik serta pembimbing dalam penyelesaian skripsi ini yang tak pernah lelah dan selalu sabar dalam memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.

3. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, yang telah memberikan ilmu yang tak terhingga berharga, selama penulis berada dibangku kuliah. Semoga ilmunya bermanfaat.
4. Kepala BAPEDA Yogyakarta serta BAKESBANGPOL dan LINMAS Kota Klaten yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
5. Bapak Drs. H. Sugiharjo Sapto Aji, M. M., selaku Kepala Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten yang telah berkenan memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten.
6. Bapak Drs. Cih Rudy Miryanto, selaku Kasubbag TU Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten yang telah membantu, penulis dalam melakukan penelitian di Perpustakaan Umum Klaten.
7. Ibu Sumiyati, Ibu Patwiyati Solikah, S. Sos. Selaku Kassie Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten yang telah mendukung, membantu serta *mensupport* kepada penulis dengan ikhlas dan kesabaran.
8. Bapak Damijan, SIP, Samino, A. Md., Ibu Maryatun SIP., serta Ibu Nina Sukmanawati, A. Md. selaku tenaga fungsional di Perpustakaan Umum Kota Klaten yang telah membantu memberikan berbagai macam kebutuhan informasi dan data kepada penulis.
9. Bapak, Ibu, Adik serta seluruh keluarga besar penulis yang telah banyak membantu penulis baik moril maupun materil.
10. Sahabat-sahabatku yang selalu membantu dan *mensupport*, Rais, Surya, Ucup, Dado, Wildan, Anton, Huda dan seluruh sahabatku yang tak bisa kami sebutkan, terima kasih atas perjuangan dan kerjasamanya selama ini.
11. Sahabat-sahabat PMII 2004 dan LKM 2007 terima kasih bantuannya.

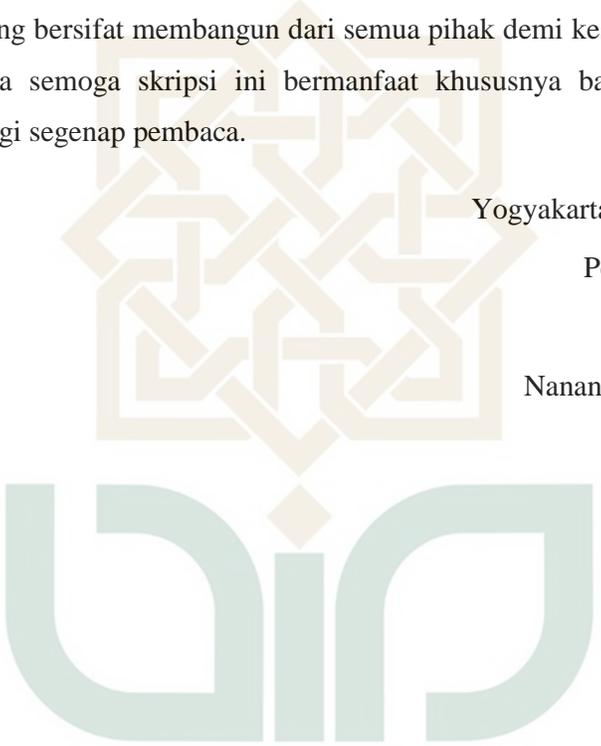
12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberi semangat kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri umumnya bagi segenap pembaca.

Yogyakarta, Oktober 2011

Penulis

Nanang Chosim



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Nota Dinas.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Motto	iv
Halaman Persembahan	v
Pernyataan Bebas Plagiatisme	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
Intisari	xvii
Abstract	xix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaatn Penelitian	5
1.4 Sistematika Pembahasan	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI

2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1. Pengertian Pemberdayaan	12
2.2.2. Pengertian Tenaga Fungsional Pustakawan	13
2.2.3. Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustakawan	14
2.2.3.1. Pemberdayaan Melalui Pendidikan Formal	15
2.2.3.2. Pemberdayaan Melalui Pelatihan-pelatihan	16
2.2.3.3. Pemberdayaan Melalui Magang	17
2.2.3.4. Pemberdayaan Melalui Kursus	18
2.2.4. Pemberdayaan yang mencakup pendidikan dan pembinaan Menurut UU No. 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan....	18
2.2.5. Unsur dan sub unsur kegiatan yang dinilai angka kreditnya.	19
2.2.6. Pengertian Perpustakaan	22
2.2.7. Pengertian dan fungsi Perpustakaan Umum	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Variabel Penelitian	26
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	27
3.4 Metode dan Teknik Pengumpulan Data	27
3.5 Analisis Data	30
3.6 Analisis Keabsahan Data.....	32

BAB IV PEMBERDAYAAN TENAGA FUNGSIONAL PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UMUM KABUPATEN KLATEN

4.1	Gambaran Umum Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten	35
4.1.1.	Sejarah singkat	35
4.1.2.	Visi dan Misi Perpustakaan Kabupaten Klaten	36
4.1.2.1.	Visi	36
4.1.2.2.	Misi	37
4.1.3.	Tugas Pokok Perpustakaan Kabupaten Klaten	38
4.1.4.	Sruktur Organisasi Perpustakaan Kabupaten Klaten	38
4.1.5.	Koleksi Perpustakaan	39
4.1.6.	Personalia	42
4.1.7.	Sistem Pelayanan	43
4.1.7.1.	Sistem Pelayanan	44
4.1.7.2.	Waktu Pelayanan	44
4.1.8.	Fasilitas	45
4.1.8.1.	Ruang Layanan	45
4.1.9.	Kegiatan Inti	46
4.1.9.1.	Pengadaan	46
4.1.9.2.	Pengolahan	47
4.1.9.3.	Pelayanan	47
4.2	Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustakawan di Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten.....	48
4.2.1.	Berperan serta dalam kegiatan Pelatihan dan Perpustakaan.	50
4.2.2.	Berperan serta dalam kegiatan Penyuluhan.....	51

4.2.3. Berperan serta mengajar dalam kegiatan Bimbingan

Perpustakaan 51

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan 53

5.2 Saran 54

Daftar Pustaka 56

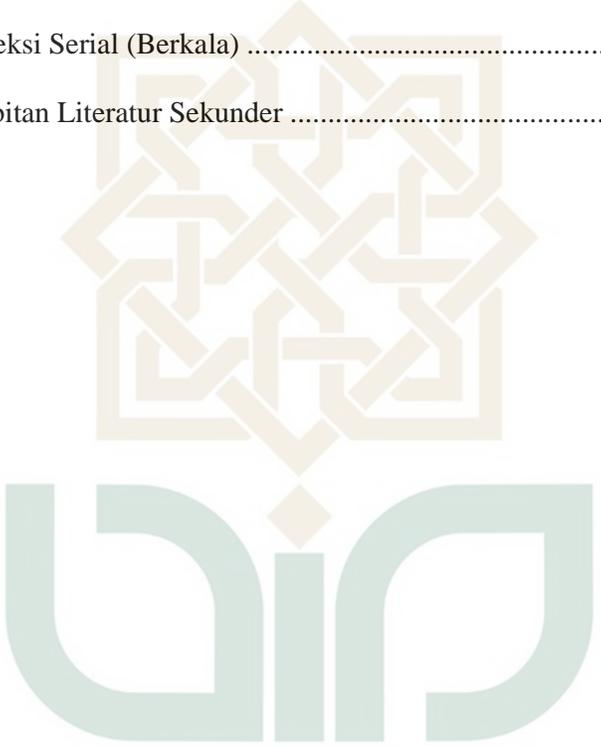
Lampiran 59



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah koleksi Badan Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten	39
Tabel 2. Koleksi Karya Rekam	40
Tabel 3. Koleksi Serial (Berkala)	40
Tabel 4. Terbitan Literatur Sekunder	41



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Komponen Analisis Data Model Interaktif (Interactif Model).... 32



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 Pedoman Wawancara dengan Tenaga Fungsional Pustakawan
- LAMPIRAN 2 Catatan Lapangan
- LAMPIRAN 3 Hasil Wawancara dengan Tim Penilaian Jabatan Fungsional Pustakawan
- LAMPIRAN 4 Hasil Wawancara dengan Tim Penilaian Jabatan Fungsional Pustakawan
- LAMPIRAN 5 Hasil Wawancara dengan Tim Penilaian Jabatan Fungsional Pustakawan
- LAMPIRAN 6 Surat Pernyataan Kesediaan Menjadi Informan



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEMBERDAYAAN TENAGA FUNGSIONAL PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UMUM KOTA KLATEN

Keyword : pustakawan, Perpustakaan Umum, Perpustakaan Kota Klaten

ABSTRAK

Perpustakaan mempunyai peran penting bagi kehidupan dalam kehidupan kultural dan kecerdasan bangsa, terutama perpustakaan umum yang diperuntukan bagi semua kalangan. Perpustakaan Umum Kota Klaten adalah Perpustakaan Umum yang berada di wilayah kota Klaten yang berfungsi sebagai pusat koordinasi serta pengembangan perpustakaan dalam tingkat kota. Jika melihat dari fungsinya, maka Perpustakaan Umum Kota sangat berperan penting terhadap perkembangan keilmuan dan pengetahuan masyarakat luas, terutama wilayah kota yang bersangkutan. Oleh karena itu di dalamnya harus terdapat sumber daya manusia yang profesional dibidangnya demi terlaksananya tugas serta fungsi Perpustakaan Umum Kota dengan efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Perpustakaan Umum Kota Klaten, serta mengetahui hambatan-hambatan apa saja yang dialami dalam pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawannya. Penelitian ini menggunakan metode diskriptif kualitatif dan hanya mempunyai satu variabel yaitu pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Perpustakaan Umum Kota Pekalongan. Untuk memperoleh data yang valid, penulis menggunakan beberapa metode dan teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Semua data akan dianalisis menggunakan tiga tahapan yaitu reduksi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan dan verifikasi.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

EMPOWER ENERGY FUNCTIONAL CITY PUBLIC LIBRARY IN THE LIBRARIAN KLATEN

Keyword: librarian, Public Library, City Library Klaten

ABSTRACT

Libraries have an important role for the life of the nation's cultural life and intelligence, especially public libraries that are intended for all circles. Klaten City Public Library is a Public Library is located in the town of Klaten that serves as the central coordination and development of libraries in the city. If the view of its function, then the City Public Library is very instrumental to the development of scientific and public knowledge, especially urban areas are concerned. Therefore in it there should be a human resources professional in the art for the sake of implementation of tasks and functions of City Public Library to effectively and efficiently.

This study aims to determine the implementation of functional empowerment of librarians in Klaten City Public Library, and to know what obstacles are encountered in the implementation of functional empowerment librarian. This study used a qualitative descriptive method and only have one variable that is the empowerment of functional librarians in Klaten City Public Library. To obtain valid data, the authors used multiple data collection methods and techniques of observation, interview and documentation. All data will be analyzed using the three stages of data reduction, data presentation, and drawing conclusions and verification. In knowing the validity of the data by using several criteria that degree of confidence, keteralihan, dependency and certainty. So that the known data is valid.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Keberadaan sebuah perpustakaan mempunyai peranan yang sangat penting bagi kehidupan kultural dan kecerdasan bangsa. Hal ini karena, sebuah perpustakaan merupakan salah satu pusat ilmu pengetahuan dan peradaban dengan adanya literatur atau koleksi-koleksi yang berkaitan dengan ilmu pengetahuan masa lalu maupun kekinian. Sehingga di dalam perpustakaan terdapat banyak sekali koleksi atau literatur yang dapat dijadikan sebagai acuan dalam menghadapi apa yang akan terjadi dalam kehidupan. Perpustakaan adalah sebuah ruangan bagian sebuah gedung, ataupun gedung itu sendiri yang digunakan untuk menyimpan buku dan terbitan lainnya yang biasanya disimpan menurut tata susunan tertentu untuk digunakan pembaca, bukan untuk dijual (Sulistyo-Basuki, 1991: 3).

Setiap perpustakaan memiliki sejarah yang berbeda-beda. Karena sejarahnya yang berbeda-beda itulah perpustakaan terbagi dari beberapa jenis, diantaranya ialah Perpustakaan Nasional, Perpustakaan Umum, Perpustakaan Sekolah, Perpustakaan Perguruan Tinggi, dan Perpustakaan Khusus. Diantara banyaknya jenis perpustakaan diatas hanya ada satu jenis perpustakaan saja yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat luar, yaitu perpustakaan umum. Perpustakaan umum adalah perpustakaan yang diselenggarakan oleh dana umum dengan tujuan melayani umum. (Sulistyo-Basuki, 1991:46). Salah satu

yang termasuk dalam kelompok perpustakaan umum adalah perpustakaan umum kotamadya/kota, perpustakaan ini merupakan perpustakaan umum yang dikelola oleh pemerintah kota. Berfungsi sebagai pusat belajar, jasa referensi dan informasi, penelitian dan referensi bagi seluruh lapisan masyarakat. (Sulistyo-Basuki, 1991:47).

Tujuan didirikannya perpustakaan umum menurut UU RI No. 43 tahun 2007 tentang perpustakaan, pada pasal 22 ayat 2 tentang perpustakaan umum adalah “Pemerintah provinsi dan pemerintah kabupaten/kota menyelenggarakan perpustakaan umum daerah yang koleksinya mendukung pelestarian hasil budaya daerah masing-masing dan memfasilitasi terwujudnya masyarakat pembelajar sepanjang hayat“. Dalam undang-undang diatas dapat terlihat bahwa perpustakaan umum sangat berpengaruh dalam perkembangan keilmuan masyarakat. sehingga dalam pengelolaan serta pemberdayaannya pun harus benar-benar diprogramkan dengan matang, karena perpustakaan umum merupakan satu-satunya pranata kepastakawanan yang dapat diraih umum.

Pada saat sekarang ini telah banyak ditemukan teknologi yang dapat digunakan sebagai penunjang proses kegiatan dalam perpustakaan. Oleh karena itu, perlu diikuti dengan perkembangan sumber daya manusia dalam perpustakaan, karena jika perkembangan teknologi tidak diimbangi dengan perkembangan sumber daya manusia sebagai penggerak utama, maka teknologi tersebut tidak akan dapat digunakan dengan optimal.

Sumber daya manusia terutama tenaga fungsional merupakan faktor utama dalam pelaksanaan kegiatan dalam suatu lembaga/organisasi, tidak terkecuali dalam perpustakaan. Sehingga kualitas lembaga tersebut dapat dilihat dari kinerja sumber daya manusia yang dimiliki.

Kelancaran proses kerja bergantung pada ketrampilan yang dimiliki sumber daya manusianya. Sumber daya manusia yang memiliki ketrampilan tinggi, akan menghasilkan keluaran yang maksimal. Sebaliknya dengan sumber daya manusia yang rendah ketrampilannya, maka keluaran dan hasil yang dicapai pun juga rendah. Untuk mencapai tujuan yang maksimal diperlukan pembinaan atau pemberdayaan sumber daya manusia dengan suatu sistem yang efektif dan sesuai dengan pola yang terarah. Oleh karena itu, perkembangan dan pemberdayaan sumber daya manusia tersebut sangat perlu ditingkatkan jika ingin mengoptimalkan perkembangan yang terjadi dalam dunia perpustakaan.

Menurut Lasa H.S (2005:63) tenaga fungsional perpustakaan dapat terdiri atas pejabat fungsional pustakawan, pejabat fungsional lain (dosen, arsiparis, pranata komputer), dan tenaga administrasi. Dilihat dari penjelasan di atas maka tenaga fungsional pustakawan merupakan penunjang utama dalam kemajuan suatu perpustakaan.

Setelah menyimak uraian di atas maka penulis tertarik untuk menyoroti hal – hal yang berkaitan dengan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di perpustakaan, dalam hal ini perpustakaan yang akan dipilih untuk penulis melakukan penelitian adalah perpustakaan umum Kabupaten Klaten. Alasan

penulis memilih Perpustakaan umum Kabupaten Klaten sebagai tempat penelitian ialah sebagai berikut :

- a. Penulis adalah warga masyarakat yang tercatat di wilayah Kabupaten Klaten serta adanya keinginan untuk memajukan perpustakaan umum Kabupaten Klaten
- b. Perpustakaan umum Kabupaten Klaten sebenarnya adalah perpustakaan umum yang pada dasarnya mempunyai potensi untuk bisa lebih berkembang, sehingga perlu dilakukan beberapa penelitian-penelitian ilmiah agar mampu mengetahui sejauh mana kinerja perpustakaan dalam melayani masyarakat umum.

Perpustakaan umum Kabupaten Klaten, terletak di jalan Lombok No.2 Kanjengan Klaten Jawa Tengah. Perpustakaan umum Kabupaten Klaten memiliki sekitar 32 karyawan yang dibagi menurut struktur organisasi dan jabatannya.

Selain itu, karena perkembangan teknologi semakin maju maka kegiatan perkembangan dan pemberdayaan tenaga fungsional sangat dibutuhkan. Hal ini pula yang ingin penulis ketahui di Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten. Oleh karena itu, mengangkat judul "*Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustakawan di Perpustakaan Umum Kota Klaten*" sebagai judul skripsi.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas dan supaya penelitian ini dapat lebih terfokus dan terarah, maka perlu dirumuskan pokok permasalahannya. Adapun pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah Bagaimanakah kegiatan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Perpustakaan Umum Kota Klaten?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari pembahasan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten adalah mengetahui sejauh mana pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan bermanfaat kepada pihak yang berkepentingan, diantaranya:

a. Bagi Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat menambah khasanah dan wawasan tentang pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan.

Memberi masukan ilmiah kepada Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten, khususnya kepada tenaga fungsional pustakawan serta sumber daya manusia lain di KPAD Kabupaten Klaten

b. Bagi Peneliti

Sebagai tambahan pengetahuan, khususnya dalam dunia perpustakaan, serta bermanfaat sebagai suatu penerapan dari pengetahuan atau teori yang diperoleh di bangku kuliah.

c. Bagi Masyarakat dan Pembaca

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan kepada masyarakat umum tentang dunia perpustakaan, khususnya tentang pemberdayaan tenaga fungsional perpustakaan.

1.4 Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan adalah urutan permasalahan yang diterangkan dalam bentuk tulisan untuk membahas skripsi ini secara keseluruhan dari awal hingga akhir untuk menghindari pembahasan yang tidak terarah. Untuk itu, penulis membaginya dalam beberapa bab yang saling berkaitan.

Bab pertama adalah pendahuluan untuk mengantarkan pembahasan skripsi. Dalam bab ini berisikan uraian singkat mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika pembahasan.

Bab kedua adalah tinjauan pustaka dan landasan teori. Tinjauan pustaka merupakan hasil penelitian terdahulu yang relevan dengan permasalahan dan tujuan penelitian. Sedangkan landasan teori memuat teori-teori yang mendasar dan dapat dipertanggungjawabkan, serta sebagai acuan dalam penelitian. Berisi tentang landasan teori yang digunakan untuk menganalisis

mengenai penelusuran-penelusuran yang mengambil tema pemberdayaan tenaga fungsional perpustakaan.

Bab ketiga adalah membahas tentang metode penelitian. Dalam bab ini mempunyai bahasan yang mencakup jenis penelitian, variabel penelitian, subjek dan objek penelitian, metode dan teknik pengumpulan data, serta metode analisis data.

Bab keempat ialah dalam bab ini membahas tentang hasil penelitian. Pada bagian awal bab berisi gambaran umum tentang lokasi penelitian, yaitu hal – hal yang berkaitan dengan Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten yang mencakup sejarah singkat, visi dan misi, struktur organisasi, personalia, koleksi, sarana dan prasarana, anggaran, waktu layanan, kegiatan inti serta tata tertib. Setelah itu, akan dilanjutkan dengan pembahasan atau analisis dari penelitian yaitu pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten yang mencakup pembahasan tentang tenaga fungsional pustakawan sebagai bagian dari sumber daya manusia perpustakaan, pelaksanaan kegiatan pemberdayaan serta jenis kegiatannya, dan hambatan-hambatan yang di alami dalam pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten.

Bab kelima ialah penutup. Yang berisi simpulan dan hasil ringkas dari penelitian yang sudah dilakukan, disertai dengan saran.

- c. Berperan serta dalam penyuluhan-penyuluhan serta magang ke berbagai lembaga pendidikan, dan instansi-instansi pemerintahan serta masyarakat luas khususnya di daerah pelosok.
- d. Berperan serta dalam seminar. Tidak hanya sebagai peserta tetapi sebagai ajang pengembangan dan meningkatkan potensi, para pustakawan diberi kesempatan untuk menjadi moderator, bahkan narasumber di berbagai seminar ilmu perpustakaan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan. Kiranya penulis mempunyai beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan, baik bagi Perpustakaan Umum Kabupaten Klaten. diantaranya adalah sebagai berikut :

- a. Hendaknya dalam melaksanakan kegiatan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan agar memperhatikan beberapa hal diantaranya tentang anggaran, agar dalam pemberdayaan tenaga fungsional dapat dilaksanakan dengan baik dan sistematis.
- b. Perlu adanya kegiatan secara rutin dan terus menerus dalam mengadakan kegiatan pelatihan-pelatihan yang berkenaan dengan perpustakaan.
- c. Prioritaskan keprofesionalan dan tanggung jawab. Pengumpulan kredit poin memang sangat penting bagi tiap pegawai, akan tetapi hal yang paling penting adalah memprioritaskan pada tanggung

jawab sebagai pustakawan yang harus memberi pelayanan yang maksimal pada pemustaka, baik dari segi koleksi maupun sarana telusur serta teknologi yang *up to date*.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, Dudung. 2003. *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Kurnia Kalam Semesta
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Budianto. 2004. “*Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Perpustakaan Politeknik Kesehatan Gizi Yogyakarta*” (laporan penelitian). Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam, Fakultas Adab, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Bungin, M. Burhan. 2007. *Penelitian Kualitatif: komunikasi, ekonomi, kebijakan publik, dan ilmu social lainnya*. Jakarta: Kencana.
- Efendi, Onong Uchjana. 1989. *Psikologi Manajemen dan Administrasi*. Bandung: Mandar Maju
- Firdaus, Ma’aruf. 2001. “*Meningkatkan Kinerja Pustakawan Dalam melaksanakan Kegiatan Fungsional*”. Dalam *Jurnal Perpustakaan Pertanian* Vol. 10. No. 1
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen : dasar, pengertian dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara
- Lasa, HS, 2005. *Manajemen Perpustakaan*. Yogyakarta: Gama Media Publishing.
- Marzuki. 1995. *Metodologi Riset*. Yogyakarta: BPFE.
- Masruri, Anis dkk. 2004. *Panduan Penulisan Skripsi*. Yogyakarta: Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab, UIN Sunan Kalijaga
- Matis, Robert L: Jhon H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miles, B. Mattew & Michael Huberman. 1992. *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: UI Press.
- Moleong, Lexy J. 2002. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya

- Perpustakaan Nasional Republik Indonesia. 1990. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 4 tahun 1990 Tentang Serah Simpan Karya Cetak dan Karya Rekam.
- Perpustakaan Nasional Republik Indonesia. 2007. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 43 tahun 2007 Tentang Perpustakaan.
- Qalyubi, Syihabudin dkk. 2003. *Dasar-Dasar Ilmu Perpustakaan dan Informasi (IPI) : Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*
- Rindu. 2008. *Sumber Penawaran Personalia*. Dalam: <http://209.85.175.104/search?q=cache:qvfNC1eqIJ8J:www.stikim.ac.id/stikim/download/skm/sumber+penawaran+personalia&hl=id&ct=clnk&cd=1&gl=id>. tanggal 10 Juni 2008, pukul 10.11 WIB
- Sadarsih, Lina. 2006. “ *Manajemen Personalia Sebagai Kunci Sukses Keberhasilan Perpustakaan Madrasah Aliyah Negeri III Yogyakarta*”. (laporan penelitian). Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam, Fakultas Adab, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Salaim, Agus. 2006. *Teori dan Paradigma Penelitian Sosial: Buku Sumber untuk Penelitian Kualitatif Edisi Kedua*. Yogyakarta: Tiara Wacana
- Salim, Peter & Yeni Salim. 1991. *Kamus Bahasa Indonesia Kontemporer Edisi Pertama*. Jakarta: Modern English Press
- Satrohadiwiryo, B. Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia:pendekatan administrative dan operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. 2005. Himpunan Peraturan Jabatan Fungsional Pustakawan. Bandung.
- Soediby, Noerhayati. 1988. *Pengelolaan Perpustakaan Jilid II*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Soemarman, T. 2008. PEMBERDAYAAN KARYAWAN. Dalam: http://72.14.235.132/search?q=cache:EtTc9IFO_poJ:soemarman.wordpress.com/+definisi+pemberdayaan&hl=id&ct=clnk&cd=17&gl=id tanggal 23 Desember 2008, pukul 20.23

- Sofa. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia* .Dalam: <http://massofa.wordpress.com/2008/01/21/manajemen-sumber-daya-manusia-bag-1/>, tanggal 6 Mei 2008, pukul 06.37 WIB
- Sulistyo-Basuki. 1991. *Pengantar Ilmu Perpustakaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Timpe, A. Dale. 2002. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia: memimpin manusia*. Jakarta: PT. Gramedia
- Tim Penyusun Kamus Pusat Bahasa. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia Edisi Ketiga*. Jakarta: Balai Pustaka
- Zulaini, Kholis. 2004. “*Tanggapan Pengguna Terhadap kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Pelayanan Perpustakaan di STMIK AKAKOM Yogyakarta*” (laporan penelitian). Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam, Fakultas Adab, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.