

**PENGARUH ASPEK-ASPEK GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan syarat memperoleh gelar Sarjana
Ilmu Perpustakaan pada Program Studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan
Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

GATININGSIH

09141030

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA
UIN SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2011

Anis Masruri, S.Ag., SIP., M.Si
Dosen Program studi ilmu Perpustakaan
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
Universitas Islam negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

NOTA DINAS

Hal : Skripsi
Kepada Yth.Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
Universitas Islam negeri Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca , meneliti dan mengoreksi serta menyerahkan perbaikan seperlunya,
maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Gatiningsih
NIM : 09141030
Program Studi : Ilmu Perpustakaan
Fakultas : Adab dan Ilmu Budaya
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan
di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta

dapat diajukan pada sidang munaqosah sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
sarjana Ilmu Perpustakaan pada Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri
Sunan Kalijaga Yogyakarta. Berkenaan dengan hal tersebut, saya mohon agar mahasiswa yang
bersangkutan segera dipanggil untuk mempertahankan skripsinya dalam sidang munaqosah. Atas
perhatian Bapak saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr Wh

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
Yogyakarta, 23 Agustus 2011
Pembimbing

Anis Masruri, S.Ag., SIP., M.Si
NIP: 19710907 1998031003



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
 FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA

Jl. Marsda Adi sucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fak. (0274)513949
 Web : http://adab.uin-suka.ac.id E-mail : adab@uin-suka.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/DA/PP.00.9/ 375 /2011

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :

**PENGARUH ASPEK – ASPEK GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
 PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Gabiningsih
 NIM : 09141030
 Telah dimunaqasyahkan pada : 26 September 2011
 Nilai Munaqasyah : A/B


Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

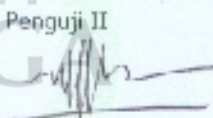
Ketua Sidang


 Anis Wahidun, S.Ag., SIP., M.Si
 NIP. 19710907 199803 1 003

Penguji I

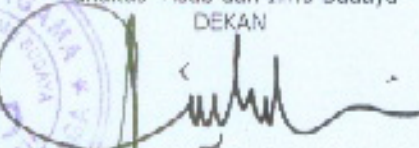

 Tafrikkuddin, S.Ag., M.Pd
 NIP. 19730205 199903 1 003

Penguji II


 Sri Rohyanti Zulakha, S.Ag., SIP., M.Si
 NIP. 19680701 199803 2 001

Yogyakarta, 31 Oktober 2011
 UIN Sunan Kalijaga
 Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
 DEKAN




 Prof. Dr. H. Syihabuddin Qalyubi, Lc., M.Ag.
 NIP. 19520921 198403 1 001

MOTTO

**Kullukum roin wa kullukum mas'ulun 'an roiyatih,
Setiap kamu adalah pemimpin dan setiap pemimpin akan dimintai
pertanggung jawabannya**

(Hadist: muttafaq 'alaihi)

**Dan siapa yang berserah diri kepada Allah, sedangkan dia orang yang berbuat
kebaikan, maka sesungguhnya dia telah berpegang kepada tali yang kukuh.**

Hanya kepada Allah kesudahan segala urusan.

(Q.S Luqman: 22)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PERSEMBAHAN

✚ Bapak dan Ibu Tercinta, yang tidak pernah lelah berjuang untuk memberikan yang terbaik, dengan ketulusan doa dan segenap kasih sayang.

✚ Suami dan anak-anakku yang selalu memberi motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

✚ kakak dan adikku tersayang yang selalu mendukungku.

✚ Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi kesempatan dan fasilitas.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan dan kemudahan berpikir dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Aspek-aspek Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta”, Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Dalam penyusunan skripsi, penulis mendapat bantuan, arahan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Syihabuddin Qalyubi, Lc, M.Ag selaku Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd selaku Ketua Program Studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Anis Masruri, S.Ag., SIP., M.Si. selaku Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, memberikan saran, arahan, bimbingan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Sri Rohyanti Zulaikha, S.Ag., SIP., MSi. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan akademik selama ini.
5. Dr. Moordinarsih selaku Kepala Perpustakaan UMS tempat penelitian dalam penulisan skripsi.
6. Denny Vitasari, S.T, M.Eng.Sc selaku Kepala Perpustakaan UMS periode 2008-2010
7. Rekan-rekan kerja di Perpustakaan UMS yang selalu mendorong dan membantuku menyelesaikan tugas-tugas studi di Yogyakarta.
8. Teman-teman IPI Khusus Klas E Angkatan 2009 untuk kebersamaan, pengalaman dan kenangan yang tak terlupakan.
9. Keluarga besarku yang telah memberikan semangat dan motivasi

Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridlaan dari Allah SWT. kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Agustus 2011

Gatiningsih

INTISARI

PENGARUH ASPEK-ASPEK GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Gatiningsih

Tujuan penelitian ini: (1) Untuk mengetahui gaya kepemimpinan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta, (2) Untuk mengetahui kinerja karyawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta, (3) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan sampel semua karyawan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta sebanyak 27 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dan dokumentasi. Analisis data menggunakan perhitungan korelasi *product moment* untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang ada di perpustakaan Universitas Muhammadiyah dikategorikan baik, terbukti dengan nilai skor yang tinggi yaitu 3,21. Sedangkan kinerja karyawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah, dikategorikan sangat baik, terbukti dengan nilai skor yang tinggi yaitu 3,38. Hasil penelitian menunjukkan bahwa aspek-aspek gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari hasil perhitungan korelasi *product moment* diperoleh nilai korelasi antara X dan Y adalah sebesar 0,306 Angka korelasi ini tidak terlalu tinggi yang mengindikasikan bahwa kinerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan semata. Hasil penelitian ini merekomendasikan perlunya aspek-aspek gaya kepemimpinan yang berorientasi pada tugas untuk lebih ditingkatkan. Untuk kinerja perlu ditingkatkan lagi aspek kuantitas kerja karyawan serta mempertahankan aspek kinerja yang telah memperoleh nilai tinggi.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, kinerja karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE TO STAFF'S PERFORMANCE AT THE LIBRARY OF THE UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH - SURAKARTA

Gatiningsih

The Purpose of the research: (1) to recognize on how the leadership at The Library of Muhammadiyah University Surakarta is. (2); to know the staff's performance in the Library of Muhammadiyah Surakarta (3) to identify whether the Leadership style influences the staff's performance in The Library of Muhammadiyah University - Surakarta. This research is a quantitative research which utilizes all 27 (twenty seven) persons of The Library staffs as the samples. Data-collecting technique uses questionnaires and archives. To analyze data, it is used the calculation of product-moment correlation to identify whether the leadership style influences to the staff's performance. The research shows the leadership style at the Library tends to relationship-oriented behavior which gain average score or mean by 3.21, even though it gets no significantly different with task-oriented behavior which gain average score or mean by 3.13. The research also shows that the leadership style affects positively to the staff's performance. From the calculation of product-moment correlation, it gains the correlation score between X and Y is 0.306. The score that is not high enough indicates that the Staff's Performance is not influenced merely by The Leadership Style. Result of this research also recommends on the requirement to improve the task-oriented leadership aspect. Whilst for the performance, it is required to improve the staff's work-quantity aspect as well as to maintain the performance aspect that already achieved high score.

Keyword: leadership style, staff's performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA DINAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	Xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4. Sistematika Pembahasan.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI

2.1. Tinjauan Pustaka.....	9
2.2. Landasan Teori.....	12
2.2.1. Gaya Kepemimpinan.....	12
2.2.1.1. Tipe-tipe Kepemimpinan.....	14

2.2.1.2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	18
2.2.1.3.	Aspek-aspek Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2.2.	Kinerja.....	21
2.2.2.1.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.2.2.2	Tujuan dan Manfaat penilaian kinerja.....	24
2.2.3.	Karyawan.....	27
2.2.3.1.	Kinerja Karyawan Perpustakaan.....	30
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1.	Jenis Penelitian.....	34
3.2.	Subjek dan Objek Penelitian.....	34
3.3.	Populasi.....	34
3.4.	Variabel Penelitian.....	35
3.5.	Paradigma Penelitian.....	36
3.6.	Metode Pengumpulan Data.....	37
3.7.	Instrumen Penelitian.....	38
3.7.1.	Uji Validitas.....	41
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	43
3.8.	Analisis Data.....	44
3.8.1.	Analisis Deskriptif.....	45
3.8.2.	Analisis Korelasi.....	47
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Universitas Muhammadiyah Surakarta.....	49
4.2	Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta.....	51

4.2.1	Visi, Misi dan Fungsi Perpustakaan.....	53
4.2.2	SDM dan Struktur Organisasi	55
4.2.3	Koleksi Perpustakaan.....	57
4.3	Hasil Analisis Data.....	59
4.3.1	Gaya Kepemimpinan.....	59
4.3.1.1	Tingkah Laku yang Berorientasi pada Tugas.....	59
4.3.1.2	Tingkah Laku yang Berorientasi Pada Hubungan.....	66
4.3.2	Kinerja Karyawan.....	75
4.3.2.1	Kualitas Pekerjaan.....	76
4.3.2.2	Kuantitas Pekerjaan.....	85
4.3.2.3	Ketepatan Waktu Kerja.....	88
4.3.2.4	Kerjasama.....	92
4.3.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	97
BAB V	PENUTUP	
5.1	Simpulan.....	99
5.2	Saran.....	99

DAFTAR PUSTAKA

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Daftar Kepala Perpustakaan.....	4
Tabel 2 Scoring Kuesioner.....	33
Tabel 3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	35
Tabel 4 Indikator Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	38
Tabel 6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	40
Tabel 8 Kepala Perpustakaan.....	48
Tabel 9 SDM Perpustakaan UMS.....	52
Tabel 10 Jenis dan Koleksi Perpustakaan UMS.....	54
Tabel 11-18 Hasil Analisis Indikator Tingkah Laku yang berorientasi Tugas.....	55
Tabel 19-26 Hasil Analisis Indikator Tingkah Laku berorientasi Hubungan.....	63
Tabel 27-35 Hasil Analisis Indikator Kualitas Kerja.....	73
Tabel 36-38 Hasil Analisis Indikator Kuantitas Kerja.....	80
Tabel 39-41 Hasil Analisis Indikator Ketepatan Waktu Kerja	83
Tabel 43-47 Hasil Analisis Indikator Kerjasama	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1:Permohonan Menjadi Responden.....	104
Lampiran 1: Pernyataan Menjadi Responden.....	105
Lampiran 1: Angket Gaya Kepemimpinan.....	106
Lampiran 1: Angket Kinerja Karyawan.....	107
Lampiran 2: Data Responden.....	108
Lampiran 3: Hasil Angket Gaya Kepemimpinan.....	110
Lampiran 4: Hasil Angket Kinerja Karyawan.....	111
Lampiran 5: Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	112
Lampiran 6: Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	114
Lampiran 7: Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	116
Lampiran 8: Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	117
Lampiran 9: Absensi Responden bulan Juli 2011.....	118

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi Perpustakaan UMS.....	55
Gambar 2 Grafik Skor Rata-rata Gaya Kepemimpinan.....	75
Gambar 3 Grafik Skor Rata-rata Kinerja Karyawan.....	93



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perpustakaan merupakan lembaga pengelola informasi yang mencakup tiga kegiatan utama yaitu menghimpun, mengelola dan memberdayakannya untuk dimanfaatkan oleh masyarakat pengguna.

Menurut Sutarno (2006: 13) sebuah perpustakaan dikatakan baik, apabila memenuhi beberapa persyaratan, seperti:

1. dikelola menurut standar pengelolaan perpustakaan
2. sumber informasi yang dimiliki perpustakaan dimanfaatkan oleh masyarakat secara maksimal
3. dapat memberikan nilai tambah bagi masyarakat yang dilayani

Pengelolaan informasi di perpustakaan akan lebih berdaya guna dan berhasil guna, manakala para pelakunya di samping mempunyai ilmu perpustakaan juga mengerti, memahami dan mampu menerapkan manajemen perpustakaan.

Manajemen menurut Gitosudarmo (2001: 8) merupakan ilmu tentang upaya manusia untuk memanfaatkan semua sumber daya yang dimilikinya untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Fungsi manajemen dalam organisasi meliputi kegiatan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, kepemimpinan, dan pengawasan

Perpustakaan sebagai lembaga pendidikan dan lembaga penyedia informasi akan memiliki kinerja yang baik apabila ditunjang dengan manajemen yang memadai, serta seluruh elemen dalam lembaga bisa diberdayakan untuk mencapai tujuan yang telah dicita-citakan.

Manajemen Perpustakaan menurut Soetarno (2006: 3) merupakan salah satu kajian tentang apa dan bagaimana cara-cara yang dapat dilakukana, baik melalui teori maupun praktik agar perpustakaan dapat dikelola dengan berdaya guna dan berhasil guna, sehingga keberadaanya ditengah masyarakat mampu menyeleksi, menghimpun, mengolah, memelihara sumber informasi dan memberdayakan dengan memberikan layanan serta nilai tambah bagi mereka yang membutuhkannya.

Dalam melaksanakan semua aktifitas yang ada di perpustakaan diperlukan seorang pemimpin atau kepala perpustakaan yang bisa memberikan arah dan menggerakan elemen yang ada . Kepemimpinan merupakan tulang punggung pengembangan organisasi/lembaga karena tanpa kepemimpinan yang baik akan sulit mencapai tujuan organisasi.

Kepemimpinan adalah hubungan di mana satu orang yakni pemimpin mempengaruhi pihak lain untuk bekerja sama secara sukarela dalam usaha mengerjakan tugas-tugas yang berhubungan untuk mencapai hal yang diinginkan oleh pimpinan tersebut. Bahwa memimpin berhubungan dengan satu orang yang mempengaruhi pihak lain. Di samping itu pengaruh itu timbul dari hubungan antar pemimpin dan anggota. Artinya, ada interaksi atau reaksi secara timbal balik dalam suatu kelompok.

Menurut Nawawi (2003: 13) pemimpin yang efektif mempunyai tiga karakteristik yaitu:

- a. Memiliki keterampilan teknis berupa pengetahuan khusus di bidangnya
- b. Memiliki keterampilan manusiawi yang meliputi kemampuan bekerja sama, komunikasi dan mampu memotivasi orang lain.
- c. Memiliki keterampilan konseptual berupa kemampuan intelektual dalam menganalisa, khususnya pada saat mengambil keputusan

Jabatan sebagai kepala perpustakaan diberbagai jenis perpustakaan tidak saja dijabat oleh seorang pustakawan, tetapi juga dijabat oleh non pustakawan (dosen, guru, tenaga administrasi, dan lainnya). Penugasan pada jabatan kepala perpustakaan kadang-kadang tidak didasarkan pada pertimbangan kemampuan manajerial. Hal ini tidak saja terjadi di perpustakaan sekolah, perpustakaan umum, perpustakaan instansi maupun perpustakaan perguruan tinggi. Akibatnya kepala perpustakaan dalam menjalankan tugas-tugas manajerialnya tidak berdasarkan visi, misi dan tujuan yang jelas .

Kepala Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta adalah seorang dosen yang ditunjuk oleh rektorat untuk membantu melaksanakan fungsi manajemen di perpustakaan dengan dibantu oleh para koordinator. Biasanya mereka yang dipilih telah masuk kriteria sebagai pemimpin serta punya minat yang tinggi akan perpustakaan.

Sejak tahun 1994 dari mulai bergabungnya perpustakaan fakultas menjadi Perpustakaan Pusat Universitas Muhammadiyah Surakarta, kepala perpustakaan telah mengalami pergantian sebanyak sepuluh kali dimana masing-masing kepala perpustakaan mempunyai latar belakang pendidikan yang beragam, mulai dari seorang ekonom, teknokrat maupun seorang psikolog. Gaya kepemimpinan kepala perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta secara langsung maupun tidak langsung mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan perpustakaan yang dipimpinnya.

Tabel 1

Daftar Kepala Perpustakaan dari tahun 1994 – sekarang

No	Nama	Lama Memimpin	Keterangan
1.	Drs. Djoin Soenarjo, SH	---- - Oktober 1994	Pendidikan
2.	Drs. Bambang Setiadji, MM	Oktober 1994 - 1996	Ekonomi
3.	Drs. Muchtar Salimi, M.A.	1996 - 1997	Ulama/ahli agama
4.	Drs. Sri Padmantyo, M.S.	1997 - 1997	Ekonomi
5.	Drs. Maryadi, M.A.	1997 - Apr 2001	Pendidikan
6.	Drs. Wahyono , Akt, M.A.	Apr 2001 - Okt 2001	Ekonomi
7.	Dra. Anisah Setyowati	April 2001 – April 2006	Administrasi
8.	Gunawan Ariyanto, ST, M.Com, Sc	April 2006 – Sept 2008	Teknik Elektro
9.	Denny Vitasari, ST, M.Eng,Sc	Sept 2008 – Sept 2010	Teknik Kimia
10.	Dr. Moordiningsih, M.Psi, Psi	Sept 2010 – sekarang	Psikologi

Sumber : Buku Laporan Tahunan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta tahun 2010

Kinerja karyawan perpustakaan melalui pelaksanaan tugasnya sebagai penyedia informasi diharapkan dapat memberi kontribusi yang berarti bagi pencapaian visi dan misi Perpustakaan itu sendiri. Namun demikian kinerja seseorang dipengaruhi oleh banyak faktor, yaitu faktor individual dan faktor situasional (As'ad, 2001:23). Faktor individual terdiri atas: umur, jenis kelamin, tingkat pendidikan, pengalaman, tujuan, persepsi, motivasi, kemampuan dan nilai-nilai. Sedangkan faktor situasional terdiri atas: struktur, pekerjaan, teknologi, peran dan kelompok kerja.

Tugas dan tanggungjawab karyawan perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta adalah penyedia informasi yang kegiatannya meliputi mengolah dan melayani bahan pustaka yang menjadi koleksi perpustakaan supaya bisa dimanfaatkan secara maksimal oleh semua civitas akademika Universitas Muhammadiyah Surakarta. Tujuan mengolah bahan pustaka dan melayani kepada pengguna perpustakaan supaya koleksi bahan pustaka yang ada dapat dimanfaatkan. Dalam melayani pengguna, karyawan dituntut bersikap ramah, dengan tersenyum atau secara ikhlas menjawab semua pertanyaan atau permintaan pengguna perpustakaan.

Dari hasil wawancara terhadap teman sejawat di perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta mereka berpendapat bahwa gaya kepemimpinan kepala perpustakaan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, walaupun tidak bisa dipungkiri ada faktor-faktor lain seperti: jumlah gaji, suasana kerja, jenjang karir, jaminan kesehatan. Oleh karena itu peneliti terdorong untuk mengkaji dan

melakukan penelitian dengan judul “ Pengaruh aspek-aspek gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah ”.

1.2. Perumusan Masalah

Mengacu pada latar belakang yang telah disampaikan di atas maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimanakah aspek-aspek gaya kepemimpinan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta?
2. Bagaimanakah kinerja karyawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta?
3. Adakah pengaruh aspek-aspek gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta?

1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui :

1. Aspek-aspek gaya kepemimpinan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Kinerja karyawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ada atau tidak pengaruh aspek-aspek gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Sedangkan manfaat penelitian ini adalah:

1. Bagi lembaga:

Sebagai tolak ukur keberhasilan untuk pencapaian tujuan lembaga, serta memberikan masukan guna meningkatkan gaya kepemimpinan di lingkungan perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

2. Bagi Peneliti

Bermanfaat bagi penambahan pengetahuan tentang pentingnya pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu lembaga.

1.4. Sistematika Pembahasan

Untuk mendapatkan gambaran singkat, penelitian ini dibagi dalam lima bab yang secara garis besar disusun sebagai berikut :

I. Pendahuluan

Bab ini menerangkan tentang latar belakang masalah, permasalahan, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika pembahasan.

II. Tinjauan Pustaka dan Landasan Teori

Bab ini menguraikan tentang penelitian-penelitian yang sejenis atau mirip serta uraian teori tentang gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.

III. Metode Penelitian

Merupakan metode penelitian yang berisi mengenai populasi, variabel penelitian, metode pengumpulan data serta metode analisis data

IV. Pembahasan

Berisi mengenai gambaran umum lembaga, dimana penelitian dilakukan, pengujian data, pengujian hipotesis dan pembahasan hasil penelitian.

V. Penutup

Bab ini berisi kesimpulan yang didapat dari hasil analisis data yang dilakukan dan saran-saran.



BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini menghasilkan temuan-temuan sebagai berikut:

1. Aspek-aspek Gaya kepemimpinan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta, dikategorikan baik. Hal ini dapat diketahui dari nilai skor yang tinggi yaitu 3,21 (dari skor minimum 1 sampai maksimum 4) pada tingkah laku yang berorientasi hubungan.
2. Kinerja karyawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta, dikategorikan sangat baik. Hal ini dapat diketahui dari nilai skor yang tinggi yaitu 3,38 (dari skor minimum 1 sampai maksimum 4).
3. Ada pengaruh aspek-aspek gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Hal ini diketahui dari hasil pengujian statistik dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* yang menunjukkan bahwa aspek-aspek gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan taraf signifikansi rendah dengan nilai 0,306.

5.2 Saran

Dari beberapa temuan yang diperoleh dari penelitian ini, beberapa rekomendasi penelitian yang dapat diajukan adalah:

1. Aspek-aspek gaya kepemimpinan yang berorientasi kepada tugas perlu ditingkatkan.
2. Dipertahankannya kinerja karyawan perpustakaan yang telah mencapai nilai tinggi, serta memperbaiki aspek kinerja lainnya yaitu perlu ditingkatkan lagi aspek kuantitas kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- _____. 1995. *Psikologi Dalam Perusahaan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- _____. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- As'ad, Moh. 2001. *Psikologi Industri ed.4*. Yogyakarta: Liberty
- Astuti, Dwi. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pada Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan & Efektifitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta
- Durianto dkk, (2001). *Strategi Menaklukkan Pasar: melalui riset ekuitas dan perilaku merek*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ernawati, Erna. 2004. "Kompetensi, Komitmen, dan Intrapreneurship Pustakawan dalam Mengelola Perpustakaan di Indonesia". *Jurnal Pustakawan Indonesi*, V (1) 2004: 1-9
- Gitosudarmo, Indriyo. 2001. *Prinsip Dasar Manajemen ed.3*. Yogyakarta: BPFE
- Hadi, Sutrisno. 2007. *Metodologi Research 3: untuk Penulisan Laporan, Skripsi, Thesis dan Disertasi*. Yogyakarta : Andi
- Handoko, Hani T. 2001. *Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia ed.2*. Yogyakarta : BPFE
- Indonesia. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia Ed.3*. Jakarta: Balai Pustaka
- Lasa HS. 2005. *Manajemen Perpustakaan*. Yogyakarta: Gama Media
- Mughni, Syafiq. 2010. "Kepemimpinan Muhammadiyah Abad ke-21". *MAARIF*, V

(1) Juni 2010: 71-76

- Mulyadi. 2010. *“Sistem Manajemen Strategik berbasis Balanced Scorecard”*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Nawawi, Hadari. 2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nawawi, Ismail. 2009. *Perilaku Administrasi: kajian, Teori dan pengantar Praktik*. Surabaya: ITS Press
- Northouse, Peter G. 2009. *Introduction to Leadership Concept & Practice*. Los Angeles : Sage
- Nugroho, Indra Sakti. 2008. *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Job Centered dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Manajemen Sumberdaya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Purwanti, Eni. 2010. *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa (Survey Pada Karyawan RS. PKU Aisyiyah Boyolali)*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Riduwan. 2010. *Skala Pengukuran Variable-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2010. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal. 2003. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali
- _____. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Rajawali
- Reksohadiprodjo, Sukanto & T Hani Handoko. 2001. *Organisasi Perusahaan: Teori Struktur dan Perilaku Ed.2*. Yogyakarta: BPFE
- Ruky, Achmad S. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja: Panduan untuk Merancang dan Meraih Kinerja Prima*. Jakarta: Gramedia

- Subhan, Ahmad. 2004. "Kepemimpinan Perpustakaan Yang Efektif Menuju Ke Research University". *MEDIA INFORMASI*, XIII (16) 2004: 9-15
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sulistyo-Basuki. 2006. *Metode Pengantar Ilmu Perpustakaan*. Jakarta: Gramedia
- Suryabrata, Sumadi. 1992. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Rajawali
- Sutarno NS. 2006. *Perpustakaan dan Pemasarakatan Ed. Revisi*. Jakarta: Sagung Seto
- Wursanto. 2002. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.