

**ANALISIS PENGARUH PERTUMBUHAN EKONOMI, UPAH MINIMUM  
DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA  
KERJA  
(STUDI PADA KABUPATEN/KOTA DI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA  
YOGYAKARTA TAHUN 2013-2021)**



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA  
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**Oleh:**

**EVA ALFIYANA**

**NIM. 18108010018**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**2022**

**ANALISIS PENGARUH PERTUMBUHAN EKONOMI, UPAH MINIMUM  
DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA  
KERJA  
(STUDI PADA KABUPATEN/KOTA DI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA  
YOGYAKARTA TAHUN 2013-2021)**



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA  
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**Oleh:**

**EVA ALFIYANA  
NIM. 18108010018**

**PEMBIMBING:**

**Dr. ABDUL QOYUM, S.E.I., M.Sc.Fin.  
NIP. 19850630 201503 1 007**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2022**



**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

**PENGESAHAN TUGAS AKHIR**

Nomor : B-120/Un.02/DEB/PP.00.9/01/2023

Tugas Akhir dengan judul : ANALISIS PENGARUH PERTUMBUHAN EKONOMI, UPAH MINIMUM DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA (STUDIPADA KABUPATEN/KOTA DI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA TAHUN 2013-2021)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : EVA ALFIYANA  
Nomor Induk Mahasiswa 18108010018  
Telah diujikan pada : Jumat, 06 Januari 2023  
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

**TIM UJIAN TUGAS AKHIR**



Ketua Sidang

Dr. Abdul Qoyum, S.E.I., M.Sc.Fin.  
SIGNED

Valid ID: 63c7b2630dea4



Penguji I

Dr. Miftakhul Choiri, S.Sos.I., M.S.I.  
SIGNED

Valid ID: 63c76bb453187



Penguji II

Anggari Marya Kresnowati, SE., ME  
SIGNED

Valid ID: 63c76007bfab1



Yogyakarta, 06 Januari 2023  
UIN Sunan Kalijaga  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.  
SIGNED

Valid ID: 63c7ba38bdc83

## SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Eva Alfiyana

Kepada

**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**

**UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta**

**DI Yogyakarta**

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Setelah membaca, meneliti, memberikan pertunjuk dan mengoreksi serta perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Eva Alfiyana

NIM : 18108010018

Judul Skripsi : **“Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Studi Pada Kabupaten/Kota Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013-2021)”**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Ekonomi Syari'ah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, 9 Desember 2022

Pembimbing



**Dr. Abdul Qoyum, S.E.I., M.Sc.Fin.**

**NIP. 19850630 201503 1 007**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

*Aslamu 'alaikum Wr. Wb.*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eva Alfiyana

NIM : 18108010018

Prodi/Fakultas : Ekonomi Syari'ah/Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul **Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Studi pada Kabupaten/Kota di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013-2021)** adalah benar-benar karya penyusun sendiri, bukan duplikasi atau plagiasi karya milik orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut pada *bodynote* dan daftar pustaka. Apabila terdapat penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi, dan digunakan sebagaimana semestinya.

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 7 Desember 2022

Penyusun



**Eva Alfiyana**

**NIM.18108010018**

## HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai salah satu civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Eva Alfiyana

NIM : 18108010018

Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*non exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Studi Pada Kabupaten/Kota Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013-2021)”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan memublikasikan tugas akhir saya selama masih tercantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta

Pada tanggal 9 Desember 2022

Yang menyatakan,



Eva Alfiyana

**NIM.18108010018**

## MOTTO

مَا وَدَّعَكَ رَبُّكَ وَمَا قَلَىٰ

“Tuhanmu tidak meninggalkan engkau (Muhammad) dan tidak (pula) membencimu”

(Q.S. Ad-Dhuha ayat 3)

فَسَتَذْكُرُونَ مَا أَقُولُ لَكُمْ ۗ وَأَفْوِضُ أَمْرِي إِلَى اللَّهِ ۚ إِنَّ اللَّهَ بَصِيرٌ بِالْعِبَادِ

“Kelak kamu akan ingat kepada apa yang kukatakan kepada kamu. Dan aku menyerahkan urusanku kepada Allah. Sesungguhnya Allah Maha Melihat akan hamba-hamba-Nya”

(Q.S. al-Mu'min ayat 44)

حَسْبُنَا اللَّهُ وَنِعْمَ الْوَكِيلُ نِعْمَ الْمَوْلَىٰ وَنِعْمَ النَّصِيرُ

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT dan dari hati yang terdalam. Skripsi

ini kupersembahkan kepada:

Kedua orang tuaku yang selalu memberikan do'a, cinta dan kasih sayang-Nya sehingga

penulis akhirnya bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar. Dan juga kepada

Kakak-kakakku yang terus menerus memberikan dukungan serta semangat selama ini.



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā <sup>ˆ</sup>	b	be
ت	Tā <sup>ˆ</sup>	t	te
ث	Šā <sup>ˆ</sup>	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	je
ح	Ḥā <sup>ˆ</sup>	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā <sup>ˆ</sup>	kh	ka dan ha
د	Dāl	d	de
ذ	Žāl	ž	zet (dengan titik di atas)
ز	Rā <sup>ˆ</sup>	r	er
س	Zāi	z	zet
س	Sīn	s	es
ش	Syīn	sy	es dan ye
ص	Šād	š	es (dengan titik di bawah)

ض	Dād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā''	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zā''	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	„Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fā'	f	ef
ق	Qāf	q	qi
ك	Kāf	k	ka
ل	Lām	l	el
و	Mīm	m	em
ن	Nūn	n	en
و	Wāwu	w	w
ه	Hā''	h	ha
-	Hamzah	‘	apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

يَتَعَدَّدَة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عَدَّة	Ditulis	'iddah

C. *Tā'* marbūṭah

Semua *tā' marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap

dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حِكْمَةٌ	ditulis	<i>Ḥikmah</i>
عِلْمٌ	ditulis	'illah
كِرَامَةُ الْأَوْلِيَاءِ	ditulis	<i>karāmah al-auliyā'</i>

#### D. Vokal Pendek dan Penerapannya

-----َ-----	Fathah	ditulis	<i>A</i>
-----ِ-----	Kasrah	ditulis	<i>i</i>
-----ُ-----	Ḍammah	ditulis	<i>u</i>

نَعَمٌ	Fathah	ditulis	<i>fa'ala</i>
ذِكْرٌ	Kasrah	ditulis	<i>ẓukira</i>
يُزْهِبُ	Ḍammah	ditulis	<i>yaẓhabu</i>

#### E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	ditulis	<i>Ā</i>
جَاهِلِيَّةٌ	ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2. fathah + yā" mati	ditulis	<i>ā</i>
تَنْسَاءٌ	ditulis	<i>tansā</i>
3. Kasrah + yā" mati	ditulis	<i>ī</i>
كِرِيمٌ	ditulis	<i>karīm</i>
4. Ḍammah + wāwu mati	ditulis	<i>ū</i>
فُرُودٌ	ditulis	<i>furūd</i>

## F. Vokal Rangkap

1. fatḥah + yā <sup>‘</sup> mati ثَيْنِي	ditulis	<i>Ai</i>
	ditulis	<i>bainakum</i>
2. fatḥah + wāwu mati قَوْل	ditulis	<i>au</i>
	ditulis	<i>qaul</i>

## G. Vokal Pendek Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتِي	ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ نَنْشُدُنِي	ditulis	<i>u'iddat</i>
	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

## H. Kata Sandang Alif + Lam

- a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “al”

الْقُرْآنِ	ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
الْقِيَّاسِ	ditulis	<i>al-Qiyās</i>

- b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

الْأَسْبَابِ	ditulis	<i>as-Samā</i>
الْأَسْمَاءِ	ditulis	<i>asy-Syams</i>

## I. Penyusunan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penyusunannya

ذَوِي بَيْنِ السُّوِّضِ	ditulis	<i>ẓawī al-furūd</i>
أَهْلِ النَّبِيِّ	ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>
نَّوَى		

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrohmanirrohim*

Puji syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Studi Pada Kabupaten/Kota Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013-2021)”. Sholawat serta salam tidak lupa penulis curahkan kepada junjungan kita, Nabi besar Nabi Muhammad SAW. Semoga kita mendapatkan syafaatnya pada hari akhir kelak. Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada program studi Ekonomi Syari’ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penulis tidak akan sanggup menyelesaikan skripsi ini tanpa ada dorongan, bantuan dan kerjasama dari pihak-pihak yang berperan dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada pihak yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Phil Al Makin, MA., sebagai Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
3. Bapak Dr. Abdul Qoyyum, S.E.I., M.Sc.Fin., sebagai Kepala Program Studi Ekonomi Syari’ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi. Sekali lagi, penulis ucapkan terimakasih atas bimbingan, masukan dan ilmu yang diberikan kepada penulis
4. Ibu Dr. Sunaryati, SE., M.Si., sebagai Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan motivasi dan bimbingan kepada penulis

5. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan yang telah memberikan ilmu dan bantuan akademik selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
6. Teristimewa kepada kedua orang tua, Ibunda Musmi'ah dan Ayahanda Asnawi yang senantiasa memberikan do'a, dukungan kasih sayang serta nasihatnya kepada anak bungsu mereka ini
7. Kak Ahmad Musyafak, Mbak Siti Fatmawati dan Mbak Aliyatul Muntiqoh yang senantiasa memberikan motivasi, semangat serta dukungan mereka kepada adik tercinta-Nya
8. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan Hanifa Salshabila, Hidayatussa'adah, Retno Novitasari, Aya Sofya Iklima, Ayi Adumu Istijabah, Enjelina Saputri dan Luluk Astuti serta teman-teman Sigmashare yang telah menjadi *support system* selama menduduki bangku kuliah dan menjalani proses belajar di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
9. Terimakasih kepada teman-teman pondok; Minkhatul Maula, Meliana Farah, Nur Azizah, Zahrotulal Aliyah, Mbak Alfiatu, Mbak Sofia, Halimatus, Ermatis, Elisa, Vicky, Asfia, Bella, Vizda, Aulia, Leha, Intan yang telah kebersamai selama menjadi bagian dari santri Gedung Baru Lantai 3 Komplek R2 Pondok Pesantren Al-Munawwir Krapyak Yogyakarta
10. Terimakasih kepada mbak-mbak dan adik-adik kamar 5; Mbak Alfi, Mbak Fifi, Mbak Azza, Ajeng Yulia Putri, Sesi dan Salma yang telah menjadi teman cerita keluh kesah selama menempuh pendidikan di Yogyakarta
11. Terima kasih kepada siapapun yang telah hadir ke hidup penulis. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis cantumkan namanya satu persatu. Guru terbaik adalah

pengalaman, jadi terima kasih banyak atas pengalaman yang kalian bagi kepada penulis

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.

Akhirnya kepada Allah SWT kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya. Semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah disisi-Nya. Aamiin.

Yogyakarta, 9 Desember 2022

Penulis



**Eva Alfiyana**

**NIM.18108010018**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## DAFTAR ISI

SURAT PENGESAHAN TUGAS AKHIR .....	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
SURAT PENYATAAN KEASLIAN .....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR GRAFIK.....	xix
ABSTRAK.....	xx
<i>ABSTRACT</i> .....	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Sistematika Pembahasan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
A. Kerangka Teori .....	12
1. Penyerapan Tenaga Kerja.....	12
2. Pertumbuhan Ekonomi.....	15
3. Upah .....	20
4. Pendidikan.....	26
B. Telaah Pustaka .....	31
C. Hipotesis .....	49
D. Kerangka Pemikiran.....	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	54
A. Jenis dan Sifat Penelitian .....	54
B. Populasi dan Sampel.....	54
C. Jenis dan Sumber Data.....	55
D. Definisi Operasional Variabel.....	55

1. Variabel Bebas ( <i>Variable Independent</i> ) .....	55
2. Variabel Terikat ( <i>Variable Dependent</i> ).....	55
E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	56
1. Analisis Regresi Data Panel .....	56
2. Uji Hipotesis.....	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	62
A. Analisis Data.....	62
1. Statistik Deskriptif.....	62
2. Uji Spesifikasi Model.....	63
3. Hasil Estimasi <i>Fixed Effect</i> .....	65
B. Pengujian Hipotesis .....	66
1. Uji Parsial (uji t).....	66
2. Uji Simultan (uji F) .....	67
3. Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	68
C. Pembahasan.....	68
1. Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2013-2021 .....	68
2. Pengaruh Upah Minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2013-2021 .....	70
3. Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2013-2021.....	73
BAB V PENUTUP .....	75
A. Kesimpulan .....	75
B. Saran .....	76
DAFTAR PUSTAKA .....	78
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	82

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1 Telaah Pustaka .....</b>	<b>35</b>
<b>Tabel 3. 1 Daftar Operasional Variabel.....</b>	<b>56</b>
<b>Tabel 4. 1 Hasil Statistik Deskriptif .....</b>	<b>62</b>
<b>Tabel 4. 2 Uji Chow .....</b>	<b>64</b>
<b>Tabel 4. 3 Uji Hausman .....</b>	<b>64</b>
<b>Tabel 4. 4 Fixed Effect Model .....</b>	<b>65</b>



**DAFTAR GAMBAR**

**Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....52**



## DAFTAR GRAFIK

<b>Grafik 1. 1 Tingkat Pengangguran Terbuka Provinsi DIY (Persen) .....</b>	<b>4</b>
<b>Grafik 1. 2 Presentase Penduduk Miskin di Pulau Jawa .....</b>	<b>5</b>



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah pertumbuhan ekonomi, upah minimum dan tingkat pendidikan memiliki hubungan dan pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di 5 kabupaten dan 1 kota di Provinsi daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2013-2021. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan mengaplikasikan data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistika (BPS). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data tahunan dari 2013 sampai 2021. Metode estimasi yang digunakan adalah regresi data panel dengan model *Fixed Effect*. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa variabel pertumbuhan ekonomi dan tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Sedangkan variabel upah minimum berpengaruh negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Adapun hasil regresi secara bersama-sama menunjukkan bahwa variabel pertumbuhan ekonomi, upah minimum dan level pendidikan yang dalam hal ini memberikan suatu pengaruh pada terserapnya tenaga kerja yang ada.

Kata Kunci: pertumbuhan ekonomi, upah minimum, tingkat pendidikan, penyerapan tenaga kerja



## **ABSTRACT**

*This research aims to find out and prove whether economic growth, minimum wages, and education levels have a relationship and influence on employment in five regencies and one city in the Special Province of Yogyakarta from 2013-2021. The approach used is a quantitative approach using secondary data obtained from the Central Bureau of Statistics (BPS). The data used in this study is annual data from 2013 to 2021. The estimation method used is panel data regression with the Fixed Effects model. The results of the study show that the variables of economic growth and education level have a positive and significant effect on employment. Meanwhile, the minimum wage variable has a negative and significant effect on employment absorption. Simultaneously, the regression results show that the variables of economic growth, minimum wage, and level of education affect employment.*

*Keywords: economic growth, minimum wage, education level, employment*



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Pembangunan merupakan istilah umum disemua media dan merupakan konsep yang sering disebutkan dan didiskusikan di semua bidang, terutama di kalangan profesional politik, jurnalis, pejabat pemerintah dan sebagainya. Pembangunan sendiri erat kaitannya dengan pertumbuhan ekonomi, dimana pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat merupakan syarat utama pembangunan (Mokodompis et al., 2014). Pratiwi & Indrajaya (2019) mengemukakan bahwasannya pembangunan ekonomi tak mampu terlepas dari pertumbuhan ekonomi. Pembangunan ekonomi dalam hal ini mampu menstimulus pertumbuhan ekonomi dan hal ini juga berlaku sebaliknya, dimana pertumbuhan ekonomi menstimulus proses pembangunan ekonomi yang ada.

Pertumbuhan ekonomi merupakan indikator keberhasilan dalam pembangunan ekonomi. Kemajuan ekonomi ditentukan oleh tingkat pertumbuhan yang ditentukan oleh perubahan produksi suatu negara. Setiap perubahan produksi dalam perekonomian adalah analisis jangka pendek (Oktari, 2017). Rozaqi (2018) menyatakan bahwa keberhasilan ekonomi suatu wilayah diukur dengan pertumbuhan ekonomi. Oleh karena itu, setiap daerah selalu menetapkan tingkat pertumbuhan ekonomi yang tinggi dalam rencana dan tugas pembangunannya. Syarat penting bagi pembangunan ekonomi yang berkelanjutan salah satunya adalah pertumbuhan ekonomi yang tinggi. Mukhammad Rizal Azaini (2014) juga menyatakan bahwa pertumbuhan ekonomi menjadi tolak ukur yang digunakan untuk meningkatkan pertumbuhan daerah dari berbagai sektor ekonomi, yang secara tidak langsung menggambarkan skala perubahan ekonomi.

Pertumbuhan ekonomi suatu negara biasanya didukung oleh pertumbuhan ekonomi setiap daerah. Pertumbuhan ekonomi daerah dapat dilihat melalui nilai Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) (Haq, 2017). Mukhammad Rizal Azaini (2014) menyebutkan salah satu indikator yang digunakan untuk menunjukkan tingkat kemakmuran di daerah adalah data Produk Domestik Regional Bruto (PDRB). Namun, pertumbuhan ekonomi daerah yang tercermin dari tingkat pertumbuhan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) yang akan menciptakan lapangan kerja baru, belum memenuhi harapan. Tenaga yang diserap masih kecil sehingga pengangguran masih tinggi. Hal ini sebagian karena pengaruh serikat pekerja terhadap campur tangan pemerintah dalam penetapan upah. Alasan lain bahwa jumlah pendaftar untuk jenjang pendidikan tertentu tidak memenuhi kebutuhan pasar tenaga kerja (Dimas; Woyanti, 2009).

Upaya pemerintah untuk mengatasi masalah pasar tenaga kerja salah satunya adalah memperbaiki sistem upah menjadi kebijakan upah minimum. Tujuan kebijakan upah minimum pemerintah adalah sebagai jaring pengaman untuk memastikan pekerja dan buruh tidak dieksploitasi oleh pekerja dan dibayar dengan upah yang sesuai dengan kebutuhan sehari-hari (Kristanto, 2014).

Upah yang dimaksud merupakan Upah Minimum Kabupaten (UMK) yang relatif stabil dan disepakati oleh wirausaha, karyawan, dan pemerintah. Ada juga yang dipengaruhi oleh kontribusi orang untuk mencapai kehidupan yang lebih baik. Dalam hubungan antara upah minimum dan kesempatan kerja dijelaskan bahwa penetapan upah minimum akan menimbulkan pengangguran, disisi lain, pergeseran ini memungkinkan bisnis untuk meningkatkan tenaga kerja mereka dan memaksimalkan keuntungan (Rakhmawati & Boedirochminarni, 2018).

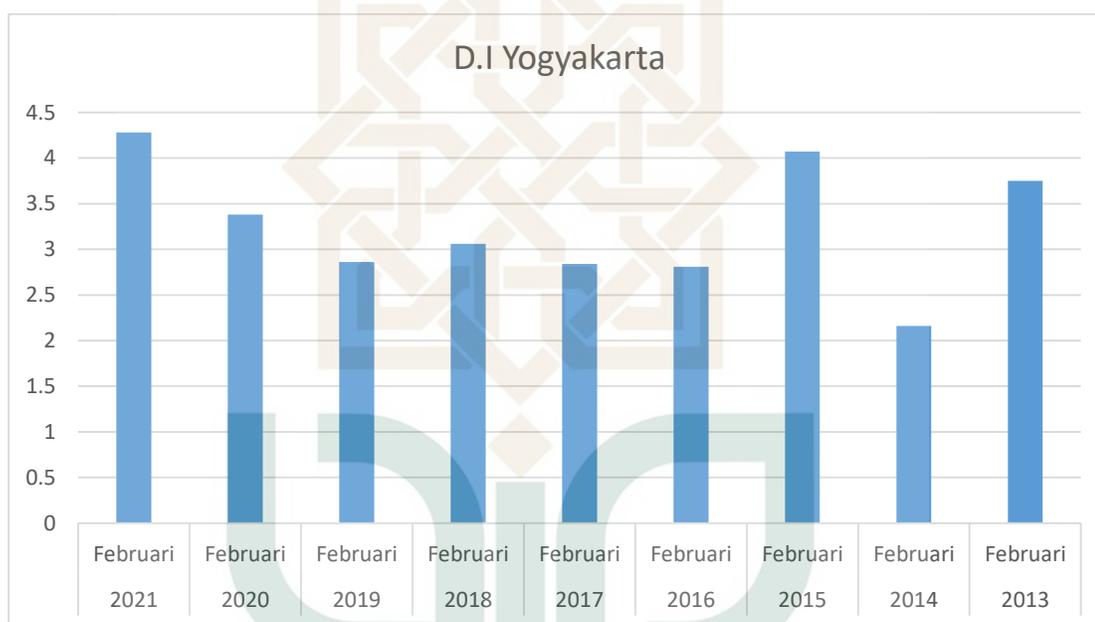
Faktor lain yang menentukan pertumbuhan ekonomi adalah kuantitas dan kualitas angkatan kerja. Jika suatu wilayah berpenduduk banyak, maka jumlah pekerja di wilayah itu mungkin banyak juga. Pertumbuhan penduduk yang masif ini cenderung berakibat di pertumbuhan ekonomi daerah. Pertumbuhan ekonomi melambat apabila lapangan kerja tidak menyerap dengan baik jumlah tenaga kerja. Hal ini erat kaitannya dengan masih rendahnya tingkat pendidikan penduduk. Menurut Nowak & Gangadhar (2006), pencapaian pendidikan mempengaruhi pertumbuhan ekonomi, oleh karena itu pemerintah menempatkan pendidikan pada prioritas kebijakan publiknya. Pendorong utama pertumbuhan ekonomi diantaranya adalah pendidikan. Dengan pendidikan itu, keterampilan dan pengetahuan akan meningkat, sehingga produktivitas dan kemampuan yang dimiliki juga akan meningkat (Bayu Windayana & Darsana, 2020).

Masalah ketenagakerjaan merupakan masalah yang kompleks. Pengangguran muncul karena jumlah tenaga kerja tidak sebanding dengan jumlah lapangan kerja yang tersedia (Indradewa & Natha, 2015). Tersedianya angkatan kerja yang semakin banyak maka kriminalitas dan fenomena sosial ekonomi juga semakin meningkat, karena tidak dibarengi dengan kesempatan kerja yang tersedia (Rusniati et al., 2018).

Damayanti (2019) menyebutkan bahwa lapangan kerja merupakan faktor terpenting dalam membentuk kebijakan pemerintah, dan kinerja ekonomi yang baik ditunjukkan dengan peningkatan jumlah penduduk dengan penyerapan tenaga kerja yang meningkat yang mengakibatkan produksi disuatu wilayah juga akan meningkat. Tapi, masalah ketenagakerjaan bisa menjadi masalah utama jika pertumbuhan penduduk tidak diikuti dengan penyerapan tenaga kerja.

Daerah Istimewa Yogyakarta merupakan salah satu Provinsi besar di Indonesia yang jumlah penganggurannya masih terbilang cukup tinggi. Hal ini terjadi karena penyerapan tenaga kerja di Daerah Istimewa Yogyakarta belum sepenuhnya terserap dengan baik. Karena itu juga mengakibatkan Daerah Istimewa Yogyakarta disebut sebagai daerah dengan penduduk miskin terbanyak di Pulau Jawa (Databoks, 2022).

**Grafik 1. 1 Tingkat Pengangguran Terbuka Provinsi DIY (Persen)**



*Sumber: Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, 2022*

Pada Grafik 1.1 diatas diketahui bahwa Tingkat Pengangguran Terbuka (TPAK) DIY pada tiga tahun terakhir mengalami kenaikan. Tahun 2021 TPT sebesar 4,28%, mengalami kenaikan 0,9% dibanding TPT tahun 2020 (3,38%) dan mengalami peningkatan 0,52% dibanding TPT 2019.

**Grafik 1. 2 Presentase Penduduk Miskin di Pulau Jawa**

*Sumber: Badan Pusat Statistik, 2022*

Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat jumlah penduduk miskin Indonesia pada September 2021 berjumlah sekitar 26,5 juta orang dengan persentase penduduk miskin nasional 9,71%. Adapun provinsi di Jawa yang memiliki persentase penduduk miskin tertinggi adalah Daerah Istimewa Yogyakarta sebesar 11,91%. Jawa Tengah berada di posisi berikutnya dengan persentase penduduk miskin 11,25%. Setelah itu ada Jawa Timur 10,59%, Jawa Barat 7,97%, Banten 6,5%, dan DKI Jakarta 4,67%.

Angka kemiskinan di DIY masih cukup tinggi. Padahal, sebagai kota pelajar kualitas pendidikan di DIY, yang ditunjukkan capaian PISA (*Programme for International Student Assessment*) dan banyaknya perguruan tinggi di DIY, relatif lebih baik ketimbang kota lainnya. Mobilitas vertikal melalui pendidikan yang seharusnya berdampak pada kesejahteraan ekonomi, tampaknya belum berdampak untuk masyarakat (Wibawa, 2022).

Kualitas sumber daya manusia mendukung pertumbuhan tenaga kerja di negara-negara maju. Bangsa yang besar dan maju tentunya dibantu oleh pendidikan

masyarakatnya yang baik (Prasetya, 2021). Sumber daya manusia yang baik tercermin dalam peningkatan mutu pendidikan. Oleh karena itu, pendidikan memegang peranan penting dalam bermasyarakat dan berbangsa dalam hal sumber daya manusia yang berkualitas (Mahmudah Enny, 2019). Ketika seseorang akan bekerja, modal dasar yang harus dimiliki adalah pendidikan, karena tingginya tingkat pendidikan yang dimiliki menyebabkan keterampilan yang dimiliki juga akan meningkat sehingga meningkatkan kualitas dalam bekerja (Rini Sulistiawati, 2012).

Menurut Sri Herianingrum (2016) di daerah kaya sumber daya alam, jika kekurangan sumber daya manusia ramah lingkungan, bisa mengakibatkan kebutuhan masyarakat belum terpenuhi. Sebaliknya, jika suatu daerah kekurangan modal, maka dapat dikelola dengan lebih terampil. Sumber daya alam yang kecil dapat dimanfaatkan secara optimal untuk memenuhi kebutuhan masyarakat di daerah tersebut (Rusniati et al., 2018).

Berbagai penelitian menunjukkan bahwa banyak variabel yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja, termasuk penelitian Maryati et al. (2021) yang menyebutkan bahwa penyerapan tenaga kerja di Sumatera Barat dipengaruhi oleh variabel ekonomi (PDRB) dan demografi (IPM). Penelitian sesuai dengan penelitian Rusniati et al. (2018) dan Mukhamad Rizal Azaini, (2014) dalam penelitiannya menghasilkan hasil yang sama bahwa pertumbuhan ekonomi berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, sedangkan upah minimum dalam penelitian ini berpengaruh negatif terhadap penyerapan tenaga kerja. Penelitian yang dilakukan oleh Effendi (2014), menyebutkan upah minimum berpengaruh negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Penelitian terbaru dari Pratama et al. (2020) dan oleh Utomo (2022) juga menyebutkan

hasil yang sama bahwa upah minimum berpengaruh negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja.

Hasil penelitian Wijaya et al. (2014) dan penelitian Atiyatna et al. (2016) menghasilkan hasil yang berbeda dengan penelitian sebelumnya bahwa upah minimum berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Sedangkan tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. dalam penelitiannya Indradewa & Natha (2015) hasilnya adalah tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Hasil penelitian ini juga didukung oleh Prasetya (2021) dan penelitian dari Insana & Mahmud (2021) yang menyebutkan hasil penelitian yang sama bahwa upah minimum berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja.

Dari uraian di atas yang menjadi fokus utama penelitian ini adalah bagaimana variabel pertumbuhan ekonomi, upah minimum dan tingkat pendidikan dapat mempengaruhi penyerapan tenaga kerja. Objek penelitian ini dilakukan di Kabupaten/Kota Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta pada tahun 2013-2021.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian serta membahas masalah tersebut melalui penulisan skripsi dengan judul penelitian yaitu **“Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Studi pada Kabupaten/Kota di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013-2021)”**.

## **B. Rumusan Masalah**

Mengacu sebagaimana yang telah dipaparkan pada hal yang melatarbelakangi masalah yang ada, sehingga dapat dirumuskan suatu pokok permasalahan sebagaimana akan diulas dalam studi ini yakni:

1. Bagaimana pengaruh Pertumbuhan Ekonomi terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2013-2021?
2. Bagaimana pengaruh Upah Minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013-2021?
3. Bagaimana pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013-2021?

## **C. Tujuan Penelitian**

Yang menjadi misi yang hendak dicapai dalam studi ini antara lain yakni:

1. Untuk mengetahui pengaruh Pertumbuhan Ekonomi terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2013-2021.
2. Untuk mengetahui pengaruh Upah Minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2013-2021.
3. Untuk mengetahui pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2013-2021.

## **D. Manfaat Penelitian**

Kebermanfaatan yang diekspektasikan akan dicapai dalam studi ini antara lain yakni:

1. Bagi penulis dalam studi ini sebagaimana dikembangkan suatu keterampilan pada bidang studi dan juga berkaitan dengan pengaplikasian ilmu ataupun suatu teori yang

didapatkan oleh penulis selama menjalani studi dan juga menjadi persyaratan yang utama dalam penyelesaian studi yang dijalani

2. Bagi pemerintahan, maka studi ini mengandung suatu ekspektasi mampu menjadi input untuk pengambilan kebijakan berserta keputusan yang ada dalam baik perumusan ataupun perencanaan suatu arah dalam pembangunan ekonomi yang ada di Prov. DIY.
3. Bagi akademisi, bahwasannya studi ini bisa dimanfaatkan sebagai bahan referensi untuk studi yang berikutnya serta untuk menambah wawasan yang ada dimana dalam hal ini berkaitan dengan ketenagakerjaan
4. Bagi masyarakat, maka studi ini mengandung ekspektasi bahwasannya keberadaannya mampu memberi suatu wawasan yang berkaitan dengan berbagai faktor berserta dengan pengaruhnya khususnya pada pertumbuhan ekonomi yang ada, upah minimal, berserta dengan level pendidikan pada diserapnya tenaker yang ada di DIY. Sehingga dengan begitu, publik mampu mempersiapkan diri dan juga dalam pengambilan berbagai langkah yang dianggap tepat untuk pengembangan potensi diri serta perencanaan yang berkaitan dengan apa saja yang harus disiapkan untuk masa mendatang.

#### **E. Sistematika Pembahasan**

Kajian dalam kepenulisan tugas akhir ini jika dilihat benang merahnya maka setidaknya ada 5 bab pembahasan dimana dari satu ke yang lainnya memiliki tautannya sendiri. Sistematika pembahasan dalam hal ini ialah suatu penggambaran dari alur pemikiran dari penulis dari awal hingga penutup. Penjabarannya sendiri antara lain yakni:

## **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini menguraikan tentang latar belakang penelitian yang menggambarkan fenomena dan permasalahan umum yang mendasari dilakukannya penelitian ini. Selain itu, pada bab pertama juga berisi rumusan masalah yang akan penulis temukan jawabannya setelah dilakukan pengujian serta tujuan penelitian ini dilakukan dan untuk siapa manfaat penelitian ini. Kemudian bab ini diakhiri dengan sistematika pembahasan untuk mengetahui arah penelitian.

## **BAB II LANDASAN TEORI**

Bab ini menguraikan beberapa definisi dan konsep yang akan digunakan pada penelitian, selanjutnya akan dikaitkan dengan teori yang digunakan. Bukan hanya itu saja, tetapi dalam bab ini akan diberikan penguraian terkait studi yang ada terdahulu dimana hal ini telah dilaksanakan. Mengacu pada teori ini sebagaimana hal ini berelevansi dengan studi yang terdahulu sehingga dapat disusun suatu pengembangan hipotesa yang ada. Poin pentingnya adalah menguraikan model kerangka penelitian berdasarkan teori sehingga mempermudah pemahaman atas penelitian.

## **BAB III METODE PENELITIAN**

Bab ini menerangkan terkait variable riset beserta dengan definisi operasional dari tiap variable yang dimanfaatkan dalam studi ini berikut dengan penjabarannya secara operasional. Obyek penelitian berisi tentang jenis penelitian, sumber data, serta teknik analisis data berupa alat analisis yang digunakan dalam penelitian.

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisi uraian temuan dari studi yang berbentuk analisis deskriptif serta implementasi dari hasil data yang diolah. Penjelasan dalam bab ini merupakan jawaban dari pertanyaan yang muncul dalam rumusan masalah.

## **BAB V PENUTUP**

Bab ini yang dalam hal ini mengandung suatu konklusi dari jawaban yang ada di perumusan masalah. Bab ini juga mengandung suatu saran dan juga masukan pada berbagai pihak yang memiliki kepentingan dengan studi ini. Bukan hanya itu saja, tetapi dalam hal ini peneliti juga menyampaikan berbagai kekurangan yang terdapat dalam studi ini sebagai analisa lebih lanjut di masa depan.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang diperoleh dari penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Studi Pada Kabupaten/Kota Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013-2021)” dapat ditarik kesimpulan yaitu pertama, Mengacu pada temuan analisa secara parsial, variable pertumbuhan ekonomi berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013-2021. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi pertumbuhan ekonomi, tenaga kerja yang diserap juga akan semakin meningkat. Konsumsi seseorang yang meningkat membuat perusahaan menambah produksinya sehingga pertumbuhan ekonomi dapat meningkat. Hal ini dapat membuat perusahaan menambah tenaga kerja untuk semakin meningkatkan keuntungan dengan memproduksi banyak barang dan jasa.

Kedua, mengacu pada temuan analisa secara parsial, variabel upah minimum berpengaruh negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013-2021. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi upah minimum, tenaga kerja yang diserap akan semakin menurun. Kenaikan upah minimum bisa berdampak negatif dengan penyerapan tenaga kerja dikarenakan adanya kenaikan upah tanpa disertai kenaikan produktivitas tenaga kerja, membuat perusahaan akan mengurangi jumlah tenaga kerja. Pengurangan tenaga kerja ini akan digantikan dengan teknologi yang padat modal.

Ketiga, mengacu pada temuan analisa secara parsial, variabel tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013-2021. Hal ini

menunjukkan semakin tinggi tingkat pendidikan, tenaga kerja yang diserap juga akan semakin meningkat. Semakin tinggi pendidikan yang ditempuh seseorang, maka semakin menarik perusahaan untuk merekrut orang tersebut ke dalam perusahaan. Karena biasanya kemampuan yang sudah dimiliki seseorang yang kemudian dimatangkan ke dalam pendidikan akan menjadikan orang tersebut menjadi kreatif dan menciptakan ide-ide baru yang kemudian menuangkan ide tersebut untuk menambah keuntungan dalam sebuah perusahaan, selain itu juga pendidikan mampu menghasilkan tenaga kerja yang berkualitas dan bermutu tinggi.

## **B. Saran**

Mengacu pada temuan analisa atas data berikut dengan konklusinya dalam studi ini, sehingga bisa diberikan beberapa rekomendasi saran yang mampu diajukan dalam studi ini antara lain yakni:

1. Bagi Pemerintah, dengan terdapatnya temuan penelitian ini maka mengandung ekspektasi adanya upaya dalam perbaikan stabilisasi ekonomi di DIY. Selain itu, terdapat juga ekspektasi bahwa pemerintah mampu membuat pekerjaan yang ada makin luas dan mampu memperoleh upah yang lebih baik dan bersesuaian dengan keperluan pokok publiknya, sehingga sejahteranya rakyat bisa dipenuhi.
2. Bagi Publik, terdapatnya temuan studi ini mengandung ekspektasi atas upaya dari publik untuk mampu membuat peningkatan kualitas SDM sehingga mampu berkompetisi dengan baik di kancah nasional ataupun internasional.
3. Bagi Akademisi dan peneliti selanjutnya, dengan terdapatnya temuan studi ini maka mengandung ekspektasi bisa dijadikan bahan referensi untuk kegiatan diskusi, mengajar ataupun penelitian. Dikarenakan penelitian ini masih memiliki kekurangan serta keterbatasan, diharapkan peneliti selanjutnya bisa menambah

variabel bebas lainnya sehingga mampu memberikan hasil penelitian yang lebih baik lagi.



## DAFTAR PUSTAKA

- Adismita, R. (2013). *Teori-teori Pembangunan Ekonomi*. Graha Ilmu.
- Al-Bukhari. (2004). *Sahih al-Bukhari (Juz II)*. Pustaka Setia.
- Alamsyah, & Effendi, M. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2014-2018. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Pembangunan*, 3(2), 151–156.
- Amalia, D., & Woyanti, N. (2020). The Effect of Business Unit, Production, Private Investment, and Minimum Wage on the Labor Absorption in the Large and Medium Industry 6 Provinces in Java Island. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 35(2), 206. <https://doi.org/10.24856/mem.v35i2.1550>
- Anggraini, R., Prihanto, P. H., & Safri, M. (2020). Pengaruh upah minimum , pertumbuhan ekonomi dan investasi terhadap penyerapan tenaga kerja sektor industri di Provinsi Jambi tahun 2000-2018. 9(2), 77–90.
- Asrori. (2017). Pendidikan dalam Perspektif Islam. *HIKMAH*, XIII(2), 161–176.
- Atiyatna, D. P., Muhyiddin, N. T., Soebyakto, B., Ricardo, D., & Malthus, R. (2016). Pengaruh upah minimum , pertumbuhan ekonomi dan pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Sumatera Selatan. 14(1), 8–21.
- Azaini, Mukhamad Rizal. (2014). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum dan Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Malang (Studi Kasus pada Tahun 1998 – 2012). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 1–14.
- Azaini, Mukhammad Rizal. (2014). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum dan Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Malang (Studi Kasus pada Tahun 1998-2012).
- Bayu Windayana, I. B. A., & Darsana, I. B. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Umk, Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Dan Pertumbuhan Ekonomi, Kabupaten/Kota Di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 57. <https://doi.org/10.24843/eeb.2020.v09.i01.p04>
- Buchari, I. (2016). Pengaruh upah minimum dan tingkat pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja sektor industri manufaktur di pulau sumatera tahun 2012-2015. *EKSIS*, XI(1), 73–85.
- Damayanti, A. D. (2019). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota Daerah Istimewa Yogyakarta (Tahun 2012-2016). *Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*, 1–15.
- Digdowiseiso, K. (2016). Ekonomi Makro. In *Unesa University Press*. <https://dosenekonomi.com/ilmu-ekonomi/teori-ekonomi-makro>
- Dimas; Woyanti, N. (2009). Penyerapan Tenaga Kerja di DKI Jakarta. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 16(1), 32–41.
- Dinar, & Hasan. (2018). Pengantar Ekonomi: Teori Dan Aplikasi. In *CV. Nur Lina* (Issue 1980).
- Effendi, R. (2014). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sembilan Sektor Ekonomi di Sumatera Selatan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Akuntansi*, 8(1), 25–52.

- Fransisca Natalia Sihombing. (2019). Kontribusi Tingkat Pendidikan Dan Upah Minimum Terhadap. *Jurnal Pembangunan Perkotaan*, 5(January), 42–45.
- Ganie, D. (2017). *Analisis Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan, Jumlah Penduduk dan PDRB terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Berau Kalimantan Timur*. 14(2), 332–354.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Haq, F. S. (2017). Analisis Pengaruh Investasi, Tenaga Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Daerah Istimewa Yogyakarta Periode Tahun 2009-2015. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*, 1–50.
- Hasan, I. (2006). *Analisis data penelitian dengan statistik (Cet 2)*. Bumi Aksara.
- Herwanti, H. T., & Irwan, M. (2012). Kualitas Sumberdaya Manusia Dalam Perspektif Ekonomi Islam Di Nusa Tenggara Barat. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 17(2), 131–154.
- Inradewa, I., & Natha, K. (2015). Pengaruh Inflasi, Pdrb Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 4(8), 923–950.
- Insana, N., & Mahmud, A. K. (2021). Dampak Upah, Pendidikan, dan Pertumbuhan Ekonomi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Takalar. *Bulletin of Economic Studies (BEST)*, 1(1), 47–57.
- Kadafi, M. F. (2013). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja pada Industri Konveksi Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 11150331000034, 1–147.
- Kamar, K. (2015). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi dan Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Tangerang pada Tahun 2009-2015. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 17(1), 1–10.
- Kasmawati, Y. (2017). Human Capital dan Kinerja Karyawan (Suatu Tinjauan Teoritis). *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(4), 265. <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i4.1781>
- Kementerian Ketenagakerjaan dan Transmigrasi. (2000). *Kepmenakertrans Nomor KEP-226/MEN/2000 tentang Perubahan Pasal-Pasal Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor PER-01/MEN/1999 tentang Upah Minimum*. 1.
- Kristanto. (2014). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum, dan Tingkat Pengangguran terhadap Jumlah Penduduk Miskin di Kabupaten Brebes Tahun 1997-2012. *Skripsi Ekonomi Pembangunan Universitas Diponegoro*.
- Luh, N., & Yuni, P. (2015). Analisis Pengaruh Jumlah Penduduk Yang Bekerja Dan Investasi Terhadap Ketimpangan Distribusi Pendapatan Melalui Pertumbuhan Ekonomi Kabupaten/Kota Di Provinsi Bali. *Piramida*, 11(1), 20–28.
- Mahmudah Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Maryati, S., Handra, H., & Muslim, I. (2021). Penyerapan Tenaga Kerja dan Pertumbuhan

- Ekonomi Menuju Era Bonus Demografi di Sumatra Barat Labor Absorption and Economic Growth Towards the Demographic Bonus Era in West Sumatra. *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan Indonesia*, 21(Januari), 95–107.
- Mokodompis, R., Rumate, V., & Maramis, M. (2014). Pengaruh Tingkat Investasi dan Tenaga Kerja terhadap Pertumbuhan Ekonomi ( Studi Pada Kota Manado Tahun 2003-2012 ). *Jurnal Berkala Efisiensi*, 15(01), 73–83.
- Nurkholis. (2013). Pendidikan dalam Upaya Memajukan Teknologi. *Jurnal Kependidikan*, 1(1), 24–44.
- Oktari, A. (2017). Pengaruh Tingkat Investasi dan Belanja Pemerintah Terhadap Produk Domestik Regional Bruto di Provinsi Lampung dalam Perspektif Ekonomi Islam. In *UIN Raden Intan Lampung*.
- Pangastuti, Y. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Jawa Tengah. *Economics Development Analysis Journal*, 4(2), 141. <https://doi.org/10.20884/1.jmp.2021.13.2.4546>
- Prasetya, A. adhy. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah Minimum, Pertumbuhan Ekonomi dan Inflasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia. *Jurnal Ilmiah*.
- Pratama, R. P., Muhammad, S., & Silvia, V. (2020). Do Minimum Wage and Economic Growth Matter for Labor Absorption in Sumatra Island , Indonesia? *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 13(1), 54–61. <https://doi.org/10.36349/EASJEBM.2020.v03i01.07>
- Pratiwi, N. P. A., & Indrajaya, I. G. B. (2019). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Dan Pengeluaran Pemerintah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Serta Kesejahteraan Masyarakat Di Provinsi Bali. *Buletin Studi Ekonomi*, 24(2), 220. <https://doi.org/10.24843/bse.2019.v24.i02.p05>
- Pujiastuti, E. (2008). *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*. Semarang University Press.
- Rahman, A. (1995). *Doktrin Ekonomi Islam Jilid II*. PT Dana Bhakti Wakaf.
- Rakhmawati, A., & Boedirochminarni, A. (2018). Analisis Tingkat Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri Di Kabupaten Gresik. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 74–82.
- Rini Sulistiawati. (2012). Pengaruh Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Masyarakat di Provinsi di Indonesia. *Jurnal Eksos*, 8(1).
- Rosandi, I. R. (2017). Implementasi Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan (Studi Kasus Penerapan Upah Minimum di Kota Samarinda). *Universitas Mulawarman: Jurnal Nasional*.
- Rosandi, I. R., Amin, M. J., & Dyastari, E. L. (2017). Implementasi Peratutan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan (Studi Kasus Penerapan Upah Minimum di Kota Samarinda). *E-Journal Ilmu Pemerintahan*, 5(3).
- Rozaqi, F. A. (2018). Analisis Pengaruh Dana Zakat, Pengeluaran Pemerintah, Tenaga Kerja, Dan Indeks Pembangunan Manusia Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Kabupaten/Kota Di Provinsi Aceh Tahun 2011-2014. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*, 1–101.
- Rusniati, R., Sudarti, S., & Agustin, A. F. (2018). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi

- dan Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Malang. *FALAH: Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(2), 34. <https://doi.org/10.22219/jes.v3i2.7232>
- Sabihi, D. M., Kumenaung, A. G., Niode, A. O., Kunci, K., & Sabihi, D. M. (2021). Pengaruh Upah Minimum Provinsi, Investasi Dan Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 21(01), 25–36.
- Sadiyah, N. S. (2020). Analisis Faktor Unit Usaha, Upah Minimum, dan Pertumbuhan Ekonomi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja pada Sektor Industri Pengolahan di Provinsi Jawa Timur pada Periode 2013-2018. *Jurnal Ilmiah*, 4(1), 1–23.
- Sadono, S. (2004). *Makroekonomi, Teori Pengantar*. PT Raja Grafindo Persada.
- Sadono Sukirno. (2015). *Makroekonomi Teori Pengantar*. Rajawali Pers.
- Sari, A. (2010). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pertumbuhan Ekonomi, Dan Upah Terhadap Pengangguran Terdidik Di Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi Pembangunan, Jurnal Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang, Padang*, 8.
- Simanjutak, P. (1985). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. FEUI.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistiawati, R. (2012). Pengaruh Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Masyarakat di Indonesia. *Jurnal Eksos*, 8(3).
- Sumarsono, S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Graha Ilmu.
- Todaro, M. (2000). *Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga*. Erlangga.
- Todaro, M. P., & Smith, S. C. (2006). *Pembangunan Ekonomi* (Edisi Kese). Erlangga.
- Utomo, C. P. (2022). *The Factors of Affecting Labor Absorption in Java Island*. 5(1), 1444–1452.
- Wijaya, A., Indrawati, T., & Pailis, E. A. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Provinsi Riau Analysis of affecting labor absorption factors in Riau Province. *Jom FEKON*, 1(2), 1–15.
- Wulandari, M., & Marwan, M. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pertumbuhan Ekonomi Dan Investasi Terhadap Tingkat Pengangguran Antar Kabupaten/Kota Di Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ecogen*, 2(3), 351. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v2i3.7377>