

**PENGARUH PRAKTIK KERJA LAPANGAN, INFORMASI  
PEKERJAAN DAN MOTIVASI TERHADAP KESIAPAN KERJA  
MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA DI BANK SYARIAH  
(Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di UIN  
Sunan Kalijaga)**



**SKRIPSI  
DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**OLEH:  
FITRI RAHMATIA  
NIM: 19108020099**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2023**

**PENGARUH PRAKTIK KERJA LAPANGAN, INFORMASI  
PEKERJAAN DAN MOTIVASI TERHADAP KESIAPAN KERJA  
MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA DI BANK SYARIAH  
(Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di UIN  
Sunan Kalijaga)**



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**OLEH:**

**FITRI RAHMATIA**

**NIM: 19108020099**

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
DOSEN PEMBIMBING:  
DRS. AKHMAD YUSUF KHOIRUDDIN, S.E., M.Si  
NIP. 19661119 199203 1 002**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2023**

# HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

## PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-202/Un.02/DEB/PP.00.9/01/2023

Tugas Akhir dengan judul : **PENGARUH PRAKTIK KERJA LAPANGAN, INFORMASI PEKERJAAN DAN MOTIVASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA DI BANK SYARIAH (STUDI PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM DI UIN SUNAN KALIJAGA)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : FITRI RAHMATIA  
Nomor Induk Mahasiswa : 19108020099  
Telah diujikan pada : Senin, 09 Januari 2023  
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

### TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.  
SIGNED

Valid ID: 63d3499148922



Penguji I

Hasan Al Banna, SEI., M.E  
SIGNED

Valid ID: 63d0e86d0e27c



Penguji II

Mahfud Asyari, S.E., M.M.  
SIGNED

Valid ID: 63c7b075a8529



Yogyakarta, 09 Januari 2023  
UIN Sunan Kalijaga  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.  
SIGNED

Valid ID: 63d35967948b7

## SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

HAL : Skripsi Saudari Fitri Rahmatia

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
di – Yogyakarta

*Assalamualaikum Wr. Wb*

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa Skripsi Saudari:

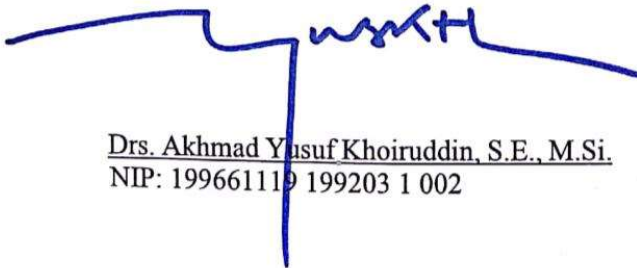
NAMA : Fitri Rahmatia  
NIM : 19108020099  
Judul Skripsi : Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Informasi Pekerjaan dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah (Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga)

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharap agar Skripsi Saudari tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Untuk itu kami ucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Yogyakarta, 26 Desember 2022  
Pembimbing



Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.  
NIP: 199661119 199203 1 002

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fitri Rahmatia

NIM : 19108020099

Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa yang berjudul “Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Informasi Pekerjaan dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah (Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga)” adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan duplikasi atau saduran dari orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam body note dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 26 Desember 2022

Penyusun



Fitri Rahmatia  
19108020099



## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fitri Rahmatia  
Nim : 19108020099  
Program Studi : Perbankan Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Miliki Bebas Non eksklusif (*Non Ekklusif Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya berjudul :

**“Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Informasi Pekerjaan dan Motivasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah (Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di UIN Sunan Kalijaga)”**.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalty Non Ekklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkaldata (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap menyantumkan nama saya sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 26  
Desember 2022



Fitri Rahmatia  
19108020099

## HALAMAN MOTTO

“Just keep going! If you want it, if you want it just do it! Don,t stop and keep moving forward pursuing your dreams”

-Lee Haechan-

“Don’t be afraid to fail, be afraid not to try”

-Lee Haechan-



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Dengan menyebut asma Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang. Puji Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberi rahmat serta keberkahan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberi rahmat, kemudahan serta kelencaran kepada saya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan tugas akhir skripsi.
2. Kepada orang tua saya Tri Utomo dan Retno Anjarini Setia Budi, serta Kakak saya Hilda Khalista Ramadhani yang telah mendoakan, memberi semangat, motivasi dan dukungan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
3. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Islam (FEBI) angkatan 2019 serta teman-teman dari Jurusan Perbankan Syariah 2019.
4. Dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan hingga terselesaikannya skripsi ini.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 158/1987 dan 05433b/U/1987.

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	Ḥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Dzal	Z	Zet (dengan titik di bawah)
ر	Ra'	R	Er

ز	Zai	Ẓ	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Shad	Sh	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dhad	Dh	De (dengan titik di bawah)
ط	Tha'	Th	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Zha'	Zh	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge dan ha
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Min	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Waw	W	W

هـ	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostref
ي	Ya'	Y	Ye

### B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

م تعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدّة	Ditulis	<i>'iddah</i>

### C. Ta'Marbuttah

Semua *Tā' marbūṭāh* ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal maupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “*al*”) ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata dalam Bahasa Arab yang sudah terserap dalam Bahasa Indonesia seperti salat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
عّة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Karāmah alauliyā'</i>

### D. Vokal Pendek dan Penerapannya

ـ	<i>Fathah</i>	Ditulis	<i>A</i>
ـ	<i>Kasrah</i>	Ditulis	<i>I</i>
ـ	<i>Ḍammah</i>	Ditulis	<i>U</i>
ف عة	<i>Faṭḥah</i>	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذ كر	<i>Kasrah</i>	Ditulis	<i>ẓukira</i>
ذهب ى	<i>Ḍammah</i>	Ditulis	<i>yaẓhabu</i>

### E. Vokal Panjang

1. Fathah + alif	Ditulis	<i>Ā</i>
جاهلية	Ditulis	<i>Jāhiliyyah</i>
2. Fathah + yā' mati	Ditulis	<i>Ā</i>
تنسى	Ditulis	<i>Tansā</i>
3. Kasrah + yā' mati	Ditulis	<i>Ī</i>

كريم	Ditulis	<i>Karīm</i>
4. Ḍammah + wāwumati	Ditulis	<i>Ū</i>
فروض	Ditulis	<i>Furūd</i>

#### F. Vokal Rangkap

1. Faṭḥah + yā' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. Ḍammah + wāwumati	Ditulis	<i>Au</i>
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

#### G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعِدَّتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
أَنْشُكْرْتُمْ	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

#### H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti oleh huruf Qomariyyah maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “*al*”

القرآن	Ditulis	<i>Al-Qur'an</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti oleh huruf *Syamsiyyah* maka ditulis dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut.

سما ل	Ditulis	<i>As-Sama'</i>
شد مس ل	Ditulis	<i>Asy-Syams</i>

### I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya.

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أهة ال سنة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>



## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohamanirrohim.*

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, dengan limpahan nikmat dan keberkahan yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan dengan judul “Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Informasi Pekerjaan dan Motivasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah (Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga)” dapat tersusun sesuai harapan. Tugas Akhir Skripsi dapat diselesaikan tidak lepas dari bantuan dan kerjasama dengan pihak lain. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al-Makin, S.Ag., M.A selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah.
4. Ibu Syayyidah Maftuhatul Jannah, SE., M.SC. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah mengarahkan dan membimbing saya selama menempuh pendidikan.
5. Bapak Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, memotivasi, dan memberi semangat untuk penulis menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga. Terkhusus program studi Perbankan Syariah yang telah memberikan ilmu dan telah mengajarkan kami serta memberikan pengetahuan dan wawasan yang luas, dan seluruh staff yang telah memberikan bantuan dan fasilitas selama proses Tugas Akhir Skripsi.
7. Orang tua penulis, Ayah dan Ibu tercinta, Tri Utomo dan Retno Anjarini. Terimakasih atas segala dukungan dan motivasi yang kepada penulis.
8. Kakak saya tersayang, Hilda Khalista Ramadhani yang selalu menyemangati dan membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi.
9. Seluruh teman-teman Perbankan Syariah yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis
10. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan dari semua pihak mendapat balasan yang terbaik dari Allah SWT. Penulis berharap semoga Tugas Akhir Skripsi ini dapat menambah pengetahuan dan bermanfaat bagi pembaca.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 26 Desember 2022



Fitri Rahmatia

19108020099

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xx</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xxi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xxii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xxiii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xxiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>

A.	Landasan Teori.....	10
1.	Grand Theory .....	10
2.	Kesiapan Kerja .....	11
3.	Praktik Kerja Lapangan (PKL) .....	19
4.	Informasi Pekerjaan.....	23
5.	Motivasi.....	25
B.	Penelitian Terdahulu .....	29
C.	Pengembangan Hipotesis .....	38
1.	Praktik Kerja Lapangan Terhadap Kesiapan Kerja.....	38
2.	Informasi Pekerjaan Terhadap Kesiapan Kerja.....	40
3.	Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja.....	41
D.	Kerangka Pemikiran.....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>44</b>
A.	Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	44
1.	Jenis Penelitian.....	44
2.	Pendekatan Penelitian .....	44
B.	Waktu dan Lokasi Penelitian .....	45
1.	Waktu Penelitian .....	45
2.	Lokasi Penelitian.....	45
C.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	45
1.	Populasi.....	45
2.	Sampel.....	46
D.	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	47
1.	Sumber Data.....	47
2.	Teknik Pengumpulan Data .....	48
E.	Definisi Operasional Variabel.....	48

1. Praktik Kerja Lapangan.....	48
2. Informasi Pekerjaan.....	49
3. Motivasi.....	50
4. Kesiapan Kerja .....	51
F. Teknik Analisis Data.....	51
1. Uji Kualitas Data .....	51
2. Uji Asumsi Klasik .....	52
3. Uji Hipotesis.....	53
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	55
1. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	55
2. Deskripsi Responden.....	58
B. Hasil Penelitian .....	60
C. Pembahasan.....	75
1. Praktik Kerja Lapangan, Informasi Pekerjaan dan Motivasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah.....	76
2. Praktik Kerja Lapangan Berpengaruh Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa FEBI UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah.....	77
3. Informasi Pekerjaan Tidak Berpengaruh Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa FEBI UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah.....	80
4. Motivasi Berpengaruh Terhadap Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa FEBI UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah.....	83

5. Seberapa Besar Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Informasi Pekerjaan dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa FEBI UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah.....	85
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>86</b>
A. Kesimpulan .....	86
B. Saran .....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>89</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>93</b>





## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 4. 1 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin. 58	
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan.....	59
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja.....	61
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Praktik Kerja Lapangan .....	62
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Informasi Pekerjaan .....	63
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi .....	63
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	65
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Data .....	67
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas Penelitian.....	68
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	72
Tabel 4. 12 Hasil Uji Simultan (Uji F) .....	73
Tabel 4. 13 Hasil Uji Parsial (Uji T) .....	74
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis .....	75
Tabel 4. 15 Hasil Jawaban Kuesioner Variabel X1 .....	78
Tabel 4. 16 Hasil Jawaban Kuesioner Variabel X2.....	81
Tabel 4. 17 Hasil Jawaban Kuesioner Variabel X3.....	83

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian .....</b>	<b>43</b>
<b>Gambar 4. 1 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>59</b>
<b>Gambar 4. 2 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>60</b>
<b>Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas .....</b>	<b>66</b>
<b>Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....</b>	<b>69</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	93
Lampiran 2.....	99
Lampiran 3.....	113
Lampiran 4.....	119
Lampiran 5.....	121



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Informasi Pekerjaan dan Motivasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah. Obyek pada penelitian ini adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga. Metode sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu *random sampling*. Data penelitian yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner secara online (Google Form) dan secara offline kepada responden sebanyak 100 orang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah IBM SPSS Versi 25. Teknik analisis yang digunakan adalah Uji Deskriptif, Uji Kualitas Data, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan antara Praktik Kerja Lapangan terhadap Kesiapan Kerja. Variabel informasi pekerjaan tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kesiapan kerja dan berpengaruh secara parsial dan signifikan antara motivasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah.

**Kata Kunci: Praktik Kerja Lapangan, Informasi Pekerjaan, Motivasi dan Kesiapan Kerja.**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of field work practices, job information and motivation on the work readiness of UIN Sunan Kalijaga students in Islamic banks. The objects in this study were students of the Faculty of Islamic Economics and Business at UIN Sunan Kalijaga. The sample method used in this research is random sampling. The research data used is primary data obtained through distributing questionnaires online (Google Form) and offline to 100 respondents. The analysis tool used in this research is IBM SPSS Version 25. The analysis technique used is Descriptive Test, Data Quality Test, Classical Assumption Test and Hypothesis Test.*

*The results of this study indicate that there is a partial and significant influence between Field Work Practices on Job Readiness. The job information variable has no partial and significant effect on work readiness and a partial and significant effect on motivation on work readiness of students of the Faculty of Economics and Islamic Business at UIN Sunan Kalijaga at Sharia Banks.*

**Keywords:** *Field Work Practices, Job Information, Motivation and Work Readiness.*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Salah satu permasalahan dalam dunia kerja adalah pengangguran. Pengangguran saat ini masih menjadi masalah di Indonesia. Krisis produktivitas manusia masing-masing saja terjadi sampai saat ini. Tingginya angkatan kerja dan rendahnya mutu pencari kerja serta sulitnya penyaluran dikarenakan lowongan yang terbatas. Tawaran pekerjaan tidak sebanding dengan jumlah orang yang mencari pekerjaan, akibatnya persaingan untuk pekerjaan dalam dunia kerja semakin meningkat. Akibatnya, terjadi peningkatan jumlah pengangguran, yang jelas merupakan masalah tersendiri bagi bangsa. Sehingga orang yang mampu bekerja memiliki peluang yang baik untuk berhasil dalam pencarian pekerjaan mereka. Sementara orang yang tidak siap bekerja akan gagal dan menjadi partisipan pasif dalam perjalanan hidupnya.

Berdasarkan data yang dikeluarkan oleh Badan Pusat Statistik (BPS) menunjukkan bahwa jumlah angkatan kerja berdasarkan Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) pada Agustus 2022 sebanyak 143,72 juta orang, naik sebesar 3,57 juta orang dibandingkan Agustus 2021. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Agustus 2022 sebesar 5,86%. Hal tersebut terjadi karena keterampilan serta kompetensi yang dimiliki oleh lulusan sarjana tidak sesuai dengan kebutuhan perusahaan / organisasi. Perusahaan atau industri membutuhkan tenaga kerja yang profesional akan tetapi tidak dapat terpenuhi dengan lulusan dari hasil pendidikan yang ada dikarenakan pemahaman



mengenai dunia kerja tidak sebanding untuk mencukupi kebutuhan segala bidang dunia kerja.

Seiring dengan perkembangan dan laju pembangunan diperlukan Sumber Daya Manusia (SDM) yang terampil, memiliki kompetensi dan kesiapan kerja yang cukup. Adanya peluang dan kebutuhan di dunia kerja, universitas sebagai sumber bagi mahasiswa untuk memperoleh ilmu dan pengetahuan sudah mengambil peran untuk membuka prodi atau jurusan keilmuan untuk mencetak dan menyiapkan lulusan atau tenaga kerja yang berkompeten di bidangnya. Pendidikan memiliki peranan penting dalam proses peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM). Kesiapan kerja dalam dunia pendidikan, bisa ditanamkan mulai dari Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) atau ke dalam jenjang yang lebih tinggi yaitu Perguruan Tinggi. Membahas kesiapan kerja di Perguruan Tinggi. Perguruan tinggi dituntut untuk mampu menyiapkan dan menciptakan tenaga kerja yang terampil, guna memenuhi tuntutan kebutuhan tenaga kerja. Kesiapan seseorang untuk melakukan suatu tugas adalah modal utamanya. Jika seseorang tidak siap, mereka tidak akan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Sebaliknya, seseorang yang siap akan melakukan tugasnya dengan maksimal. Dengan adanya pendidikan maka akan membentuk Sumber Daya Manusia menjadi tenaga kerja yang profesional, terampil, memiliki kompetensi, memenuhi kebutuhan lapangan kerja serta mampu menghadapi tantangan dunia kerja. Mahasiswa yang nantinya akan menghadapi dunia kerja memiliki peranan penting sebagai sumber daya manusia atau tenaga kerja. Mahasiswa harus memiliki sikap positif, antusiasme dan juga kemampuan untuk beradaptasi karena menjadi suatu hal yang

penting. Ketika lulus sarjana tentunya mahasiswa akan menghadapi persaingan di dunia kerja.

Dengan adanya persaingan dalam dunia kerja maka diperlukan adanya kesiapan kerja, kompetensi dan keterampilan untuk memenuhi tuntutan serta kebutuhan tenaga kerja dalam dunia kerja. Kesiapan kerja menjadi modal dan kunci utama bagi seseorang untuk melakukan suatu pekerjaan sehingga dengan adanya kesiapan yang dimiliki akan memperoleh hasil kerja yang maksimal. Mahasiswa di perguruan tinggi perlu bersiap menghadapi dunia kerja sejak dini. Penyediaan kesiapan kerja bagi mahasiswa sangat penting untuk masuk ke dunia kerja. Kesiapan kerja adalah kemampuan mahasiswa untuk memasuki dunia kerja secara langsung setelah lulus dan tanpa memerlukan perubahan usaha yang lama dalam lingkungan kerja yang ditopang oleh perencanaan yang sungguh-sungguh, keterjangkauan mental dan pengalaman belajar sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.

Menurut Slameto (2010) kesiapan merupakan keseluruhan kondisi dari individu yang membuatnya siap untuk memberi respon atau jawaban di dalam cara tertentu terhadap situasi dan kondisi. (Slameto, 2010) menyatakan bahwa terdapat 3 faktor yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja, faktor yang pertama yaitu kondisi fisik, mental dan emosional. Faktor yang kedua yaitu kebutuhan, motif serta tujuan. Sedangkan faktor yang ketiga merupakan keterampilan, pengetahuan dan pengertian lain yang telah dipelajari. Menurut A. Muri Yusuf dalam Munfaati (2017: 31) bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja yaitu: kemampuan intelegensi, bakat, minat, motivasi, sikap, kepribadian, nilai, kegemaran, prestasi, keterampilan, penggunaan waktu senggang, aspirasi, pengetahuan

tentang dunia kerja, pengalaman kerja, kemampuan, keterbatasan fisik dan penampilan lahiriah. Sedangkan menurut Achmad (2003), faktor-faktor berikut mempengaruhi kesiapan kerja, yaitu: motivasi belajar, pengalaman yang didapat dari luar, bimbingan di tempat kerja, latar belakang ekonomi orangtua, keberhasilan belajar, informasi tentang pekerjaan, harapan di tempat kerja.

Kesiapan kerja mahasiswa dipengaruhi salah satunya yaitu pengalaman kerja. Pengalaman kerja yang pernah dialami oleh mahasiswa saat kuliah maupun di luar kampus dapat diperoleh melalui kegiatan Praktik Kerja Lapangan atau PKL. Mahasiswa diwajibkan mengikuti Praktik Kerja Lapangan atau disebut juga praktikum. PKL merupakan salah satu mata kuliah wajib bagi mahasiswa, yang bertujuan untuk meningkatkan keterampilan kerja mahasiswa untuk dunia kerja. Dengan memperkenalkan mahasiswa ke dunia kerja melalui kegiatan praktik kerja lapangan, penting untuk memastikan bahwa mereka siap secara mental dan teknis untuk bekerja ketika mereka lulus. Manfaat PKL antara lain memberikan rasa percaya diri mahasiswa dan mendorong mereka untuk meningkatkan keterampilan, serta memberikan keahlian profesional untuk masuk ke dunia kerja. Menurut Chaplin (2006: 179) pengalaman merupakan pengetahuan atau keterampilan yang diperoleh praktik atau dari luar usaha belajar. Dalyono (2005: 167) berpendapat bahwa seseorang dapat dikatakan berpengalaman jika memiliki tingkat penguasaan dan keterampilan yang banyak serta sesuai dengan bidang pekerjaannya. Sedangkan menurut Hamalik (2001: 29) pengalaman adalah sebagai sumber pengetahuan dan keterampilan, bersifat pendidikan, yang merupakan satu kesatuan di sekitar tujuan, pengalaman pendidikan bersifat

kontinu dan interaktif, membantu integrasi pribadi. Menurut Hamalik (2001) pengalaman terbagi menjadi 2 yaitu, pengalaman langsung yang diperoleh secara adanya partisipasi secara langsung dan berbuat, pengalaman pengganti yang diperoleh melalui observasi langsung, melalui gambar, grafis, kata-kata dan melalui symbol-simbol. Jadi, Praktik Kerja Lapangan (PKL) ialah sebuah pengalaman secara langsung yang dialami oleh mahasiswa dengan melalui partisipasi langsung dan juga melalui observasi secara langsung di dunia kerja.

Kesiapan memasuki dunia kerja juga dipengaruhi oleh penguasaan pengetahuan dunia kerja dan juga informasi pekerjaan. Dimana semakin banyak seseorang mendapatkan data posisi atau informasi tentang dunia kerja, maka akan semakin baik cara pandangnya terhadap dunia kerja dan semakin tinggi pula minatnya untuk memasuki dunia kerja. Informasi menurut Darmawan & Fauzi (2013: 2) merupakan hasil dari pengolahan data yang dapat memberikan suatu makna atau arti yang berguna dan bermanfaat untuk meningkatkan kepastian. Menurut A. Muri Yusuf (2002: 56) setiap orang akan dapat melakukan suatu pekerjaan dengan baik apabila seseorang benar-benar menguasai dan menghayati informasi tentang pekerjaan itu sendiri. Dalam setiap pekerjaan akan ditemui gambaran umum tentang pekerjaan yang akan dikerjakan. Menurut Murti (2013: 25) informasi pekerjaan merupakan suatu informasi dunia kerja yang berupa data valid, akurat dan dapat digunakan pada posisi-posisi pekerjaan serta fungsi-fungsi pekerjaan termasuk kewajiban atau tugas-tugas, persyaratan memasuki dan kondisi kerja serta imbalan-imbalan yang ditawarkan, syarat-syarat kemajuan dalam promosi dan

juga penawaran dan permintaan yang dapat diprediksi dan sebagai sumber informasi lebih lanjut.

Faktor selanjutnya yang mempengaruhi kesiapan kerja adalah motivasi. Motivasi kerja merupakan faktor yang juga mempengaruhi kesiapan kerja mahasiswa. Uno (2006: 1) mendefinisikan motivasi sebagai “dorongan yang timbul dari rangsangan internal (dalam) dan eksternal (luar) untuk melakukan perubahan dari suatu keadaan ke keadaan yang diharapkan dan usaha untuk mencapai tujuan”. Impuls ini dapat berasal dari rangsangan internal dan eksternal. Sedangkan menurut Handoko (1992: 9) motivasi merupakan suatu tenaga atau faktor yang terdapat dalam diri manusia, yang menimbulkan, mengarahkan dan mengorganisasikan tingkah lakunya. Motivasi tidak selalu timbul dengan sendirinya. Motivasi dapat ditimbulkan, dikembangkan dan diperkuat. Semakin kuat motivasi seseorang maka akan semakin kuat pula usahanya untuk mencapai suatu tujuan. Keberhasilan mahasiswa dalam mencapai tujuannya akan dipengaruhi oleh tingkat motivasinya. Mahasiswa akan termotivasi untuk mencapai tujuannya jika memiliki tingkat motivasi kerja yang tinggi. Sebagai hasil dari dorongan ini, mahasiswa aktif harus lebih mempersiapkan diri untuk memenuhi kualifikasi kerja.

Menentukan karir menjadi pertimbangan bagi mahasiswa, perlu mempertimbangkan berbagai hal yang membuat tertarik atau tidaknya pada suatu karir/ pekerjaan yang akan dijalani. Perlu adanya kesiapan kerja bagi mahasiswa untuk terjun langsung ke dunia kerja yang sesuai dengan bidangnya. Berdirinya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk menghasilkan sumber daya manusia yang ahli dan kompeten di



bidang keuangan syariah. Sangat disayangkan jika mahasiswa tidak siap dan tidak termotivasi untuk bekerja di Bank Syariah.

Peneliti tertarik untuk mengetahui lebih dalam tentang kesiapan kerja mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis Islam di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta untuk bekerja di bank syariah jika dilihat dari permasalahan sebelumnya. Maka dari itu peneliti melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Informasi Pekerjaan, dan Motivasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta di Bank Syariah”.

## **B. Rumusan Masalah**

Beberapa masalah dapat dirumuskan dalam penelitian ini dari latar belakang yang telah diuraikan di atas, antara lain sebagai berikut:

1. Apakah praktik kerja lapangan berpengaruh terhadap kesiapan kerja di bank syariah ?
2. Apakah informasi pekerjaan berpengaruh terhadap kesiapan kerja di bank syariah?
3. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kesiapan kerja di bank syariah?

## **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh variabel pengalaman praktek kerja lapangan terhadap kesiapan kerja di bank syariah.
2. Untuk mengetahui pengaruh variabel informasi pekerjaan terhadap kesiapan kerja di bank syariah.
3. Untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi terhadap kesiapan kerja di bank syariah.

## **D. Manfaat Penelitian**

### **1. Manfaat Teoritis**

- a. Penelitian ini diharapkan dapat membantu dan mendorong informasi tentang perbankan syariah di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- b. Diharapkan penelitian ini dapat memberikan gambaran tentang bagaimana praktik kerja lapangan, informasi lowongan kerja, dan motivasi mempengaruhi kesiapan kerja mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sehingga memudahkan pihak yang berkepentingan untuk mengambil kebijakan.

### **2. Manfaat praktis**

- a. Bagi penulis
  - 1) Dari penelitian ini, penulis memperoleh pemahaman yang lebih mendalam tentang motivasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta terhadap kesiapan kerja, praktik kerja lapangan, dan informasi kerja.
  - 2) Dapat digunakan sebagai media untuk mempraktekkan ilmu yang telah dipelajari penulis di perkuliahan dan mendapatkan pengalaman penelitian.
- b. Bagi Instansi

Diharapkan dari penelitian ini dapat menginformasikan kampus mengenai praktik kerja lapangan, informasi pekerjaan, dan motivasi mahasiswa.
- c. Bagi Peneliti Berikutnya

Peneliti berikutnya yang akan meneliti kesiapan kerja mahasiswa dapat menggunakan studi ini sebagai referensi.



## **E. Sistematika Penulisan**

Penelitian yang dipecah menjadi lima bab yang saling berhubungan ini memiliki pembahasan yang metodis. Sistematika pembahasan kajian ini mencakup intisari pembahasan.

### **BAB I PENDAHULUAN**

Topik pembahasan dalam sub bab ini yaitu konteks sejarah masalah, konseptualisasi, tujuan penelitian, temuan penelitian dan kaidah penulisan.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Bagian pada bab ini dipisahkan menjadi beberapa sub-bagian yang mengkaji hipotesis, penelitian yang telah diselesaikan sebelumnya (pemeriksaan sebelumnya), perbaikan teori dan struktur.

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Jenis variabel uji, metode pengumpulan data, sumber, definisi operasional, populasi dan sampel, dan informasi teknis semuanya dibahas dalam sub-bagian bab ini.

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Dalam bab ini membahas serta memberikan gambaran umum mengenai wilayah studi dan mengenai hasil analisis data, termasuk validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

### **BAB V PENUTUP**

Temuan penelitian dibahas pada bagian bab ini, bersama dengan beberapa saran untuk penelitian masa depan dan bank syariah.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian tentang pengaruh praktik kerja lapangan, informasi kerja, dan motivasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah FEBI, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Praktik kerja lapangan, informasi pekerjaan dan motivasi terdapat pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa FEBI UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah. Dibuktikan dengan hasil output SPSS yang memperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 yang artinya  $< 0,05$  dan nilai  $F_{hitung} 43,574 > F_{tabel} 2,70$ .
2. Praktik kerja lapangan berpengaruh secara parsial terhadap kesiapan kerja mahasiswa FEBI UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah. Dibuktikan dengan nilai sig sebesar  $0,000 < 0,05$  dan perolehan hasil nilai t hitung  $4,509 > t_{tabel} 1,984$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  diterima yang berarti terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan.
3. Informasi pekerjaan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kesiapan kerja mahasiswa FEBI UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah. Dibuktikan dengan hasil uji yang memperoleh nilai sig sebesar  $0,772 > 0,05$  dan nilai t hitung  $0,291 < t_{tabel} 1,984$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_2$  ditolak yang berarti tidak

terdapat pengaruh informasi pekerjaan terhadap kesiapan kerja mahasiswa FEBI UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah.

4. Informasi pekerjaan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kesiapan kerja mahasiswa FEBI UIN Sunan Kalijaga di Bank Syariah. Dibuktikan dengan hasil uji yang memperoleh nilai sig sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t$  hitung  $3,914 > t$  tabel  $1,984$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_3$  diterima yang yang berarti terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan.

Kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga di bank syariah sebesar 57,7% dipengaruhi oleh praktik kerja lapangan, informasi pekerjaan, dan motivasi. Dibuktikan dengan hasil uji koefisien determinasi nilai *R Square* sebesar 0,577 (57,7%). Dari hasil uji ini dapat dikatakan bahwa kemampuan variabel independen mampu mempengaruhi variabel dependen sebesar 57,7%. Sedangkan 42,3% yang merupakan sisanya ( $1-0,577$ ) dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel independem yang terdapat dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Terdapat beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, yaitu :

1. Bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Dengan adanya pengaruh praktik kerja lapangan dan motivasi terhadap kesiapan kerja diharapkan bagi mahasiswa agar pengetahuan yang didapat saat melakukan praktik kerja lapangan

dapat dijadikan sumber pelajaran dan ilmu serta pengalaman untuk meningkatkan keahlian maupun pemahaman, pengetahuan serta gambaran tentang dunia kerja agar memiliki kesiapan kerja karena adanya pengalaman akan membuat mahasiswa mengetahui bagaimana suasana dan lingkungan kerja yang akan dihadapi. Adanya motivasi juga dapat memunculkan semangat, keinginan serta dorongan untuk bisa meningkatkan segala hal yang dibutuhkan sebagai persiapan memasuki dunia kerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Praktik kerja lapangan, informasi kerja, dan motivasi merupakan tiga variabel bebas dalam penelitian ini. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti variabel kesiapan kerja agar dapat menambah variabel tambahan dengan meneliti faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja.

**DAFTAR PUSTAKA**

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung; Remaja Rosdakarya.
- Achmad S Ruky. 2003. *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi menjadi Realitas*. Edisi Pertama. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Aini, Riski Dewi Nur. 2022. *Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa UMS dengan Minat Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS
- A Yusuf Muri. 2010. *Kiat Sukses dalam Karier*. Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Brady, R. P. 2010. *Work Readiness Inventory Administrator's Guide*. Booklet. Di akses pada 3 November 2022.
- Chaplin J. P. 2006. *Kamus Psikologi Lengkap*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Dalyono. 2005. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darmawan, Deni & Kunkun Nur Fauzi. 2013. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Elfindri, dkk. 2011. *Sostskills untuk Pendidik*. Jakarta: Baduose Media.
- Elfirasari, N. F. 2014 . *Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Industri dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja terhadap Kesiapan Kerja Siswa*

Kelas XI SMK Batik 1 Surakarta Tahun Ajaran 2013/2014. FKIP Universitas Sebelas Maret, Surakarta.

Fitriana, dkk. 2009. *Evaluasi Program PKL FKIP UHAMKA (Penelitian Evaluatif berdasarkan CIPP)*. Jurnal Utilitas 5(1).

Fitriyanto Agus. 2006. *Ketidaksiapan Memasuki Dunia Kerja Karena Pendidikan*. Jakarta: Dinamika Cipta.

Hamalik, Oemar. 2001. *Proses Belajar Mengajar*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hamalik, Oemar. 2007. *Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hamzah, B. Uno. 2012. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, S.P Malayu. 2005. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Juariah. 2019. *Pengaruh Soft Skill dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Ekonomi Syariah IAIN Bengkulu*. Skripsi: FEBI IAIN Bengkulu.

Kamus Besar Bahasa Indonesia Tahun 2005.

Kumala, Adek Kedis. 2019. *Pengaruh Praktik Pengalaman Lapangan (PPL) di Lembaga Keuangan Syariah Terhadap Kesiapan Kerja (Studi Kasus Mahasiswa S1 Perbankan Syariah IAIN Metro Angkatan 2015)*. Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Metro.

Kusnaeni, Y. & Martono, S. 2016. *Pengaruh Persepsi tentang Praktik Kerja Lapangan, Informasi Dunia Kerja dan Motivasi Memasuki*



*Dunia Kerja terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK (Versi elektronik)*. Economic Education Analysis Journal, 5(1), 16-29. ISSN 2252-6544. Di akses pada 10 Desember 2022.

- Martin, Handoko. 1992. *Motivasi Daya Penggerak Tingkah Laku*. Yogyakarta: Kanisius.
- Maulidy, dkk. 2022. *Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Efikasi Diri dan Lingkungan Keluarga Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII SMK Program Keahlian Akuntansi Keuangan dan Lembaga*. Indonesian Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance. 2(1).
- Munfaati, Annisa. 2017. *Pengaruh Pengalaman Praktik Magang Industri Perbankan Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa FEBI UIN Raden Intan Lampung*. Skripsi: FEBI UIN Raden Intan Lampung.
- Murti, Yessi Nabella Naris. 2013. *Pengaruh Praktik Kerja Lapangan dan Informasi Pekerjaan Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Program Keahlian Teknik Rekayasa Perangkat Lunak Kelas XII Tahun Ajaran 2012/2013 Di SMK Muhammadiyah 1 Bantul*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Mustari, Andi Muhammad Ikhsan. 2021. *Pengaruh Pengalaman Magang dan Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja (Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya. 9(2).
- Nauruzzaman Eko Masruri. 2003. *Hubungan Motivasi Kerja dan Informasi Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas III SMK Nasional Berbah Sleman Yogyakarta*. Skripsi UNY.
- Nawawi, Ilzam. 2021. *Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Lapangan terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Palangka Raya*. Skripsi. Kalimantan Tengah: IAIN Palangka Raya.



- Nurhidayati, Maulida & Rahayu. 2022. *Pengaruh Lingkungan Keluarga dan Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja*. Jurnal Tanwil: Jurnal Ekonomi Islam. 8(1).
- Purnomo, Rochmat Aldy. 2016. *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: CV Wade Group.
- Rosara, dkk. 2018. *Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Industri dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja terhadap Kesiapan Kerja Peserta Didik SMK Kristen 1 Surakarta Tahun Angkatan 2017/2018*. BISE: Jurnal Pendidikan Bisnis dan Ekonomi 4(1)
- Siagian Sondang P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Slameto. 2003. *Belajar dan Faktor-Faktor yang Mmempengaruhinya*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Suharsimi Arikunto. 2002. *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tira, Fatma Krisnamurti. 2017. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja Siswa SMK*. Jurnal Pendidikan dan Ekonomi. 6(1).
- Utomo, Handaru. 2012. *Kesiapan Kerja Siswa SMK N 2 Yogyakarta Program Keahlian Teknik Listrik Dalam Menghadapi Globalisasi Dunia Kerja*. Skripsi: FT UNY
- Wulandari, Arum Kartika & Sucihatiningih. 2016. *Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Bimbingan Karir, dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII SMK Negeri 1 Karanganyar di Kabupaten Kebumen*. Economic Educiation Analysis Journal 3(1).
- Wibowo, Ari & Bambang. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Praktik Kerja Lapangan Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa STMIK Sinar Nusantara Surakarta*. Jurnal Ilmiah Edunomika 5(2).