

**PENGARUH PERSEPSI, MOTIVASI DAN PENGHARGAAN FINANSIAL
TERHADAP MINAT ALUMNI BERKARIR DI
PERBANKAN SYARIAH**

**(Studi Pada Alumni Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah
UIN Sunan Kalijaga Tahun Angkatan 2016-2018)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

OLEH:

YUANITA NUR RAHMASARI

NIM. 19108020013

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH PERSEPSI, MOTIVASI DAN PENGHARGAAN FINANSIAL
TERHADAP MINAT ALUMNI BERKARIR DI
PERBANKAN SYARIAH**

**(Studi Pada Alumni Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah
UIN Sunan Kalijaga Tahun Angkatan 2016-2018)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI DALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

YUANITA NUR RAHMASARI

NIM. 19108020013

DOSEN PEMBIMBING :

Drs. AKHMAD YUSUF KHOIRUDDIN, S.E., M.Si.

NIP. 19661119 199203 1 002

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2023



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-791/Un.02/DEB/PP.00.9/06/2023

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH PERSEPSI, MOTIVASI DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT ALUMNI BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH (STUDI PADA ALUMNI MAHASISWA PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA TAHUN ANGGKATAN 2016-2018)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : YUANITA NUR RAHMASARI
Nomor Induk Mahasiswa : 19108020013
Telah diujikan pada : Jumat, 14 April 2023
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 64816322d808d



Penguji I

Hasan Al Banna, SEI., M.E
SIGNED

Valid ID: 6452e43559eff



Penguji II

Rifaatul Indana, S.E.I.,M.E.
SIGNED

Valid ID: 643ebede6e39b



Yogyakarta, 14 April 2023

UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 64818bc5abf72

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Yuanita Nur Rahmasari

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di - Yogyakarta

Assalamualaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Yuanita Nur Rahmasari

NIM : 19108020013

Judul Skripsi : **“Pengaruh Persepsi, Motivasi dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Berkarir di Perbankan Syariah (Studi pada Alumni Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Tahun Angkatan 2016-2018) ”**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi Saudara tersebut dapat segera dimunaqasahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 17 Maret 2023

Pembimbing,



Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
NIP. 19661119 199203 1 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuanita Nur Rahmasari
NIM : 19108020013
Tempat/Tgl. Lahir : Sleman, 18 Juni 2001
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Alamat : Klegung, Rw.02 Rt.24 Donokerto, Turi, Sleman,
Yogyakarta

Dengan ini menyatakan dengan penuh kesadaran bahwa skripsi berjudul “Pengaruh Persepsi, Motivasi dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Pada Alumni Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun Angkatan 2016-2018)” merupakan hasil karya sendiri dengan pengecualian pada bagian yang dikutip atau dijadikan sebagai bahan referensi dengan menggunakan *body note*, *foot note* dan daftar pustaka. Apabila terdapat penyimpangan di dalam penulisan, maka akan sepenuhnya menjadi tanggung jawab dari penulis.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
Yogyakarta, 17 Maret 2023
Penyusun



Yuanita Nur Rahmasari
NIM. 19108020013

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai salah satu civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuanita Nur Rahmasari
NIM : 19108020013
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Persepsi, Motivasi dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Pada Alumni Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun Angkatan 2016-2018)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada tanggal : 17 Maret 2023
Yang menyatakan,



Yuanita Nur Rahmasari
NIM. 19108020013

HALAMAN MOTTO



“Sebaik-baik Manusia adalah orang yang bermanfaat bagi manusia”
(H.R. Ahmad dan Tabrani)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN



الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ

“Tugas akhir ini saya persembahkan untuk kedua malaikat saya,

Ibu dan Bapak

Serta kakak ku tercinta

Karya ini sebagai tanda bahwa perjuangan mereka untuk saya tidak sia-sia”

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi huruf Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0534b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Bâ ^ˆ	B	be
ت	Tâ ^ˆ	T	te
ث	Sâ	Ŝ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	je
ح	Hâ ^ˆ	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khâ ^ˆ	Kh	ka dan ha
د	Dâl	D	de
ذ	Zâl	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Râ ^ˆ	ṛ	er
ز	Zai	Z	zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sâd	ṣ	es (dengan titik di bawah)

ض	Dâd	d	de (dengan titik di bawah)
ط	tâ"	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	za"	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	„ain	„	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	fâ"	F	Ef
ق	Qâf	Q	Qi
ك	Kâf	K	Ka
ل	Lâm	L	„el
م	Mîm	M	„em
ن	Nûn	N	„en
و	Wâwû	W	W
هـ	hâ"	H	Ha
ء	Hamzah	’	Apostrof
ي	yâ"	Y	Ya

B. Konsonan rangkap karena Syaddah ditulis angkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta‘addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>‘iddah</i>

C. *Ta' Marbūtah* di akhir kata

1. Bila dimatikan tulis h

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

Ketentuan ini tidak diperlukan pada kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti zakat, salah, dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya)

2. Bila diikuti dengan kata sandang “*al*” serta bcaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرامة الاولياء	Ditulis	<i>Karāmah al-auliya'</i>
----------------	---------	---------------------------

3. Bila *ta' marbūtah* hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah, dan dammah ditulis t atau h

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakāh al-fiṭri</i>
------------	---------	-----------------------

D. Vokal pendek

اَ	Fathah	Ditulis	a
اِ	Kasrah	Ditulis	i
اُ	Dammah	Ditulis	u

E. Vokal panjang

1.	Fathah + alif جاهلية	ditulis ditulis	Ā <i>jāhiliyah</i>
2.	Fathah + ya" mati تنسى	ditulis ditulis	Ā <i>tansā</i>
3.	Fathah + yā" mati كريم	ditulis ditulis	Ī <i>karīm</i>
4.	Dammah + wāwu mati فروض	ditulis ditulis	Ū <i>furūd</i>

F. Vokal rangkap

1.	Fathah + yā" mati بينكم	ditulis ditulis	ai <i>bainakum</i>
2.	Fathah + wāwu mati قول	ditulis ditulis	au <i>qaul</i>

G. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>A'antum</i>
أَعْدَتْ	Ditulis	<i>U'iddat</i>
لَنْ شَكَرْتُمْ	Ditulis	<i>La'in syakartum</i>

H. Kata sandang alif + lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyah*

الْقُرْآن	Ditulis	<i>Al-Qur'an</i>
الْقِيَّاس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyah* ditulis dengan menggunakan huruf *Syamsiyah* yang mengikutinya, serta menghilangkan huruf *l (el)* nya

السَّمَاء	Ditulis	<i>As - Sama'</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>asy- Syams</i>

I. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذَوِي الْفُرُودِ	Ditulis	<i>Zawi al-furūd</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	<i>Ahl as-Sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Persepsi, Motivasi dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Pada Alumni Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun Angkatan 2016-2018)”** Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini disusun dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Strata I Program Studi Perbankan Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak tersebut:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A., selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
3. Ibu Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
4. Bapak Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa sabar dan ikhlas dalam membimbing penulis serta memberi masukan selama kepenulisan.
5. Bapak Farid Hidayat, S.H., M.S.I. selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah membimbing selama proses perkuliahan.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan pengajaran selama proses perkuliahan.
7. Seluruh pegawai dan staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
8. Orang Tua tercinta, Bapak Yunuh Asidiq dan Ibu Sri Nuryani. Terima kasih atas segala cinta dan kasih sayang yang selalu dicurahkan kepada saya, terima kasih atas segala dukungan dan motivasi, terima kasih untuk selalu menyebut nama putrimu dalam setiap helaan nafas doa yang dipanjatkan.
9. Kakak tersayang, Muhammad Ridwan Candra Asidiq, S.Pd. yang selama ini sebagai penuntun hidup saya yang senantiasa mendoakan, mendukung serta menyemangati saya.
10. Seseorang yang spesial, Syihab Zaenal Musthofa yang selama 3 semester terakhir hadir mewarnai kehidupan saya, dia yang selalu mendukung saya untuk terus melangkah maju dan bertumbuh bersama.
11. Sahabat terbaik saya Esa Laifi Tianma serta teman-teman tersayang dibangku perkuliahan Siti Ngaropah, Dhisa Agesti Duroh Mustanginah dan Fajar Sodik yang sangat suportif dan selalu terbuka membantu saya.
12. Kakak tingkat, Mba Zumrotul Laili, S.E. dan Mba Fatimah Setiarum, S.E. yang selalu siap sedia pada saat adik tingkatnya ini kebingungan dan butuh bantuan.
13. Teman-teman Anggota Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Periode 2021 (Kabinet Konkret) dan Anggota Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Periode 2022 (Kabinet Transformatif) yang mana telah menjadi keluarga saya serta teman berproses yang menyenangkan.

14. Pribadi-pribadi inspiratif dan semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi serta selama menempuh studi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga semuanya menjadi berkah dan amal saleh yang diterima oleh-Nya. Selain itu, semoga skripsi ini juga dapat memberikan kebermanfaatan bagi pembaca semua, Aamiin.

Yogyakarta, 17 Maret 2023
Penulis,



Yuanita Nur Rahmasari
NIM. 19108020013



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
ABSTRAK	xxi
ABSTRACT	xxii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Sistematika Pembahasan.....	11
BAB II	12
LANDASAN TEORI.....	12
A. Kajian Teori.....	12
1. Teori Perilaku Direncanakan (<i>Theory of Planned Behavior</i>).....	12
2. Minat Berkarir	14
3. Persepsi.....	17
4. Motivasi.....	19

5. Penghargaan Finansial.....	22
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Pengembangan Hipotesis	34
D. Kerangka Pemikiran	36
BAB III.....	38
METODE PENELITIAN	38
A. Jenis Penelitian	38
B. Metode Pengambilan Data	38
C. Instrumen Penelitian.....	39
D. Populasi dan Sampel	40
E. Definisi Operasional Variabel.....	42
F. Teknis Analisis Data	43
BAB IV	49
PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
B. Deskripsi Data Responden	51
C. Analisis Deskriptif Variabel.....	54
1. Uji Instrumen Penelitian.....	54
2. Uji Asumsi Klasik	59
3. Uji Hipotesis.....	61
D. Pembahasan	66
BAB V.....	78
PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	78
C. Keterbatasan Penelitian	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan Sektor Perbankan Syariah	4
Tabel 3.1 Skor Penilaian Skala Likert.....	39
Tabel 3.2 Daftar Populasi Penelitian	40
Tabel 3.3 Distribusi Jumlah Sampel.....	41
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel	42
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 4.2 Umur Responden.....	52
Tabel 4.3 Tahun Angkatan Responden	53
Tabel 4.4 Tahun Lulus Responden.....	53
Tabel 4.5 Status Pekerjaan Responden.....	54
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Persepsi	56
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Motivasi	57
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial	57
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Minat	58
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	62
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4.14 Uji F.....	64
Tabel 4.15 Uji T	65
Tabel 4.16 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Perilaku Direncanakan yang Dikembangkan	13
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1 Uji Normalitas	59
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	I
Lampiran 2 Hasil Data Kuesioner	VIII
Lampiran 3 Hasil Output SPSS	XX
Lampiran 4 Hasil Wawancara	XXVIII
Lampiran 5 Curriculum Vitae	XXXIII



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRAK

Minat berkarir pada alumni merupakan faktor penting dalam menunjang keberhasilan suatu universitas dalam mencetak sumber daya manusia yang kompeten. Melalui minat berkarir terutama pada sarjana yang sesuai dengan program studi yang diambil akan membantu perusahaan mendapatkan karyawan dengan efektif sesuai profesionalismenya. Penelitian ini bertujuan melihat pengaruh variabel persepsi, motivasi dan penghargaan finansial terhadap minat alumni berkarir di Perbankan Syariah. Pengukuran variabel-variabel ini dilandasi dengan teori yang dikemukakan oleh Ajzen, I. (1991) yaitu *Theory of Planned Behavior*. Sampel penelitian ini adalah Alumni Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Tahun Angkatan 2016-2018 yang berjumlah 75 responden menggunakan metode sampel *convenience sampling*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji regresi linier berganda untuk menguji hipotesis yang sebelumnya telah dilakukan uji instrumen serta uji asumsi klasik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel persepsi, motivasi dan penghargaan finansial baik secara simultan maupun parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat alumni berkarir di Perbankan Syariah.

Kata Kunci : Minat Berkarir, Persepsi, Motivasi, Penghargaan Finansial



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

Career interest in alumni is an important factor in supporting the success of a university in producing competent human resources. Through a career interest, especially in undergraduates who are in accordance with the study program taken, it will help companies get employees effectively according to their professionalism. This study aims to see the effect of perception, motivation and financial reward variables on alumni's interest in having a career in Islamic Banking. The measurement of these variables is based on the theory put forward by Ajzen, I. (1991), namely Theory of Planned Behavior. The sample for this study was Alumni of the Islamic Banking Study Program UIN Sunan Kalijaga Year 2016-2018, a total of 75 respondents using the convenience sampling sample method. The analysis technique used in this research is multiple linear regression test to test the hypothesis which has previously been carried out by instrument test and classical assumption test. The results of this study indicate that the variables of perception, motivation and financial rewards both simultaneously and partially have a positive and significant effect on alumni's interest in having a career in Islamic Banking.

Keywords: *Career Interest, Perception, Motivation, Financial Rewards*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sektor ekonomi dan keuangan syariah terbukti mampu menjadi salah satu sumber pertumbuhan ekonomi baru. Berbagai negara ramai mengembangkannya karena peluangnya sangat menjanjikan. Berdasarkan *Islamic Finance Development Report 2021* Aset keuangan syariah global telah mencapai US\$3,37 pada tahun 2020. Angka tersebut meningkat 13,8% dari tahun sebelumnya yaitu US\$2,96 triliun, menandakan tetap tumbuhnya industri keuangan syariah global meskipun dihantam oleh perlambatan ekonomi akibat pandemi Covid-19. Industri keuangan syariah global diperkirakan dapat terus tumbuh hingga US\$4,94 triliun pada tahun 2025, dengan pertumbuhan rata-rata 8% pada 5 (lima) tahun ke depan.¹

Ke depan, dipastikan pasar ekonomi syariah akan terus berkembang. Diperkirakan, angka belanja kaum muslim akan mencapai 2,4 triliun Dolar AS pada 2024. Hal ini didorong oleh pertumbuhan populasi umat Islam dunia. Jumlah masyarakat muslim global pada 2019 sekitar 1,9 miliar orang (24% populasi dunia). *Pew Research Center's Forum on Religion and Public Life Forum* menaksir, populasi ini akan mencapai 3 miliar pada 2060 dan akan mewakili 31,1% dari populasi dunia. Peningkatan populasi tersebut tentu berimplikasi signifikan pada peningkatan permintaan terhadap produk dan jasa halal, serta layanan keuangan syariah. Dengan besarnya peluang itu, berbagai negara serius menggarap Ekonomi Syariah.²

Tak hanya negara berpenduduk mayoritas muslim, negara-negara nonmuslim juga ikut membidik pasar industri halal. Terbukti menurut data dari *State Of Global Economy Report 2022* Indonesia menduduki peringkat 4 pada *Global Islamic Economy Indicator Score* (GIEI) hal ini memberikan

¹ <https://www.shariaknowledgecentre.id/id/.galleries/pdf/research-publication/icd-refinitiv-2021-islamic-finance-development-report-2021.pdf> (diakses Rabu, 1 Maret 2023, 09.45)

² <https://www.pewresearch.org/religion/2012/12/18/global-religious-landscape-exec/> (diakses Rabu, 1 Maret 2023, 12.30)

gambaran komprehensif mengenai negara-negara yang saat ini memiliki kapasitas untuk menangkap peluang ekonomi syariah global. GIEI menggunakan beberapa kriteria antara lain *Islamic Finance, Halal Food, Travel, Fashion, Media & Recreation*, dan *Pharma & Cosmetics*.³

Selaras dengan peluang tersebut pemerintah Indonesia berupaya menciptakan Masterplan Ekonomi Syariah (MEKSI) 2019-2024 sebagai peta jalan pengembangan ekonomi syariah di Indonesia. Masterplan tersebut ditujukan untuk mewujudkan Indonesia yang mandiri, makmur, dan madani dengan menjadi pusat ekonomi syariah terkemuka dunia. Upaya pencapaian visi itu dilakukan melalui sinergi berbagai pihak antara lain pemerintah dalam lembaga Komite Nasional Ekonomi dan Keuangan Syariah (KNEKS), Bank Indonesia (BI), maupun masyarakat sebagai penggerak roda ekonomi negara.

Kunci penting keberhasilan dalam meningkatkan perekonomian syariah terletak pada Sumber Daya Manusia (SDM). SDM yang berkualitas dan berkompeten adalah syarat dalam memaksimalkan kinerja perekonomian syariah. Saat ini banyak pihak menyadari bahwasannya SDM merupakan masalah perusahaan yang paling penting, karena melalui sumber daya manusia itulah yang menyebabkan sumber daya yang lain dalam perusahaan dapat berfungsi atau dijalankan. Disamping itu SDM dapat menciptakan efisiensi dan efektivitas perusahaan. Melalui SDM mengharuskan manajer atau pimpinan untuk menemukan cara terbaik dalam mendayagunakan orang-orang yang ada dalam lingkungan organisasinya agar tujuan-tujuan yang diinginkan dapat dicapai (Rivai, 2011).

Dalam sektor industri keuangan, perbankan menjadi pemeran utama tentang bagaimana suatu industri keuangan berjalan. Industri perbankan akan menjadi patron rujukan bagaimana sistem dan model bisnis keuangan

³ <https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/data-dan-statistik/laporan-perkembangan-keuangan-syariah-indonesia/Pages/Laporan-Perkembangan-Keuangan-Syariah-Indonesia-2021.aspx> (Diakses Kamis, 2 Maret 2023, 10.11)

yang ada. Kebutuhan bankir sebagai pengelola operasional harus disiapkan dengan baik dalam hal pengetahuan dan kemampuan di bidang perekonomian syariah. Perbankan Syariah memiliki ilmu dan pengetahuan tersendiri sehingga SDM yang dibutuhkan juga harus memenuhi kriteria dalam menggerakkan kerja operasional Bank Syariah. Hal ini menjadi perbedaan jika dilakukan perbandingan dengan bank konvensional yang memiliki perhitungan lebih mudah karena menggunakan perhitungan yang bersifat lebih umum.

Menurut Otoritas Jasa Keuangan pada Agustus 2022, *market share* Perbankan Syariah di Indonesia masih berada pada angka 7,03% sedangkan *market share* bank konvensional di Indonesia berada pada angka 93 %. Kondisi tersebut jelas menunjukkan angka yang sangat timpang antara *market share* bank syariah dengan bank konvensional di Indonesia. Namun seiring berjalannya waktu nilai *market share* terus beranjak meningkat dan menunjukkan hasil yang baik. Berdasarkan laporan yang dirilis oleh OJK pada Juni 2019 nilai *market share* hanya mencapai 5,95% pada Juni 2020 meningkat menjadi 6,18% pada Juli 2021 meningkat lagi menjadi 6,59 %. Bertambahnya nilai *market share* ini berimbas pada kenaikan kebutuhan tenaga kerja pada perbankan syariah sehingga memaksa bank syariah agar mengoptimalkan utilitas yang mencukupi kebutuhan pelanggan.⁴

Dengan adanya pertumbuhan efek syariah maka perbankan syariah tak hanya akan membutuhkan banyaknya SDM saja, namun juga membutuhkan SDM yang memiliki spesialisasi dan memahami tentang dunia bisnis syariah. Untuk menangani persoalan tersebut tentunya harus dibantu lewat sumber daya manusia yang kompatibel (Rivai, 2011). Berikut data karyawan sektor Perbankan Syariah :

⁴ <https://www.ojk.go.id/id/Default.aspx#> (Diakses Kamis, 2 Maret 2023, 11.59)

Tabel 1.1 Data Karyawan Sektor Perbankan Syariah

Indikator	2020	2021	2022
Jumlah karyawan BUS	50.212	50.708	50.708
Jumlah Karyawan UUS	5.326	5.590	5.590
Jumlah karyawan BPRS	6.750	6.964	7.475

Sumber : Statistik Perbankan Syariah OJK November 2022

Berdasarkan tabel 1.1, diketahui bahwa rata-rata setiap tahun jumlah karyawan sektor perbankan syariah mengalami peningkatan. Namun pada tahun 2021 hingga 2022 pada jumlah karyawan Bank Umum Syariah dan Unit Usaha Syariah mengalami stagnan yaitu sejumlah 50.708 kantor untuk BUS dan 5.590 kantor untuk UUS. Jika dikaitkan dengan pertumbuhan perbankan syariah di Indonesia kondisi tersebut memiliki arti jumlah sumber daya manusia di bank syariah relatif kurang, kedepannya bank syariah akan terus berkembang sehingga akan membutuhkan lebih banyak SDM.

Realita lain yang terjadi menunjukkan bahwa masih banyak sumber daya manusia yang selama ini bekerja di perbankan syariah tidak memiliki pengalaman akademis dalam Islamic finance. Tentu kondisi ini sangat mempengaruhi produktivitas dan profesionalisme perbankan syariah itu sendiri. Menurut ahli perbankan syariah Prof. Dr. H.Muhammad Syafi'i Antonio,, M.Ec. mayoritas sumber daya manusia yang berasal dari bankir profesional dengan latar belakang umum lalu dididik mengenai bank syariah dalam waktu singkat berakibat sisi penghayatan dan semangat kurang terasa, karena tidak mendalam sisi syariahnya, maka karyawan kesulitan dalam menjelaskan produk, sebab diperlukan kompetensi khusus (Zuhri, 2021).

Kebutuhan SDM yang tinggi tersebut pada faktanya juga tidak diimbangi dengan minat mahasiswa program studi Perbankan Syariah untuk bekerja di Bank Syariah. Hal ini bisa dibuktikan pada wawancara awal yang

dilakukan kepada mahasiswa akhir tahun angkatan 2019 Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga. Hasil wawancara menunjukkan bahwasannya dari 10 mahasiswa terdapat 2 (dua) orang berminat bekerja di Perbankan Syariah, 5 (lima) orang tidak berminat bekerja di Perbankan Syariah dan sisanya mengaku ragu-ragu dalam pemilihan karir setelah lulus studi Perbankan Syariah.

Menurut N. Adi Putra saat ini mahasiswa cenderung tidak mengetahui dengan pasti terkait pemilihan karir yang nanti akan dijalannya. Keadaan lingkungan luar yang berubah terlalu cepat memaksa mereka memodifikasi keputusannya dari waktu ke waktu. Ketepatan menentukan dan memilih karir menjadi titik penting dalam perjalanan hidup. Penentuan karir oleh setiap mahasiswa tentunya harus diiringi minat dalam bidang tersebut (Iswahyuni, 2018).

Latar belakang pendidikan menjadi salah satu penentu penting intensi kewirausahaan dan kesuksesan usaha yang dijalankan. Latar belakang pendidikan yang baik harus disusun dengan se jelas mungkin dan disertai dengan data atau fakta yang mendukung. Tujuan berdirinya program studi Perbankan Syariah adalah untuk melahirkan alumni-alumni yang berkompeten. Dengan harapan lulusan Perbankan Syariah dapat bekerja di lembaga keuangan syariah ataupun menjadi praktisi Perbankan Syariah.

Di tengah kondisi keterbatasan kebutuhan sumber daya manusia di perbankan ini perlu adanya keberminatan para alumni prodi perbankan syariah berkarir di bank syariah. Oleh karena itu di perlukan sinergi antar bank syariah dengan perguruan tinggi untuk membangun dan menumbuhkan minat berkarir di perbankan syariah. Daya serap lulusan yang semakin dibutuhkan industri menjadi indikator keberhasilan dari kampus dalam mencetak lulusan yang kompeten. Anton Hendrianto yang merupakan *Head Of Human Capital Strategy And Development* PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk mengatakan komitmen Bank Syariah adalah

membangun kualitas SDM Indonesia yang unggul melalui sinergi dalam program *link-match*, industri perbankan syariah merupakan *demand side* dari para lulusan kompeten dan unggul sedangkan perguruan tinggi merupakan *supply side* dari kebutuhan industri perbankan syariah.⁵

Atas beberapa penjabaran tentang pemberdayaan dan minat sumber daya manusia dalam industri perbankan syariah, pada penelitian ini peneliti tertarik untuk dapat melakukan observasi lebih spesifik tentang bagaimana minat alumni program studi Perbankan Syariah untuk memilih karir di industri Perbankan Syariah. Berdasar dari *Theory of Planned Behavior* (TPB) yang dikemukakan Ajzen, teori ini disusun menggunakan asumsi dasar bahwa manusia berperilaku dengan cara sadar dan mempertimbangkan segala informasi yang tersedia.

TPB menyatakan bahwa dalam pembentukan keberminatan itu dipengaruhi oleh 3 pertimbangan antara lain; Pertama, Sikap Terhadap Perilaku, yang didapat dari proses evaluasi individu dalam menyimpulkan hal yang menguntungkan atau tidak menguntungkan dari perilaku dalam situasi dalam penelitian ini diwakili oleh variabel motivasi; Kedua, Norma Subjektif, muncul dari persepsi lingkungan sekitar tentang perilaku individu yang mempengaruhi minat untuk melakukan atau tidak melakukan sesuatu dalam penelitian ini diwakili oleh variabel persepsi; kontrol perilaku, berasal dari keyakinan individu di masa lalu atau mendapat informasi pengalaman dari orang lain yang pernah melakukan sehingga mempengaruhi minat terhadap suatu perilaku dalam penelitian ini diwakili oleh variabel penghargaan finansial.

Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan Qomar (2021) mengungkapkan bahwasannya minat mahasiswa berkarir di bidang Perbankan Syariah dipengaruhi sebagian besar oleh aspek persepsi,

⁵ bantennews.co.id/bank-muamalat-gandeng-universitas-brawijaya-perkuat-ekosistem-pendidikan/ (diakses pada 10 Maret 2023 pukul 21.20 WIB)

motivasi, dan imbalan finansial. Berdasar uji koefisien determinasi terdapat pengaruh 3 aspek tersebut sebesar 61 % pada minat mahasiswa Perbankan Syariah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Kudus tahun angkatan 2017/2018. Pembaharuan pada penelitian ini terletak pada objek penelitian yang berfokus pada alumni sebagai sasaran pengambilan data untuk mengukur tingkat keberminatan berkarir di Perbankan Syariah yang disebabkan oleh faktor persepsi, motivasi dan penghargaan finansial.

Indikator pertama yang dapat berpengaruh terhadap minat dalam penelitian ini ialah persepsi. Persepsi merupakan proses individu dalam mengartikan kesan dari indera sehingga dari kesan tersebut menghasilkan makna dan informasi yang dapat mempengaruhi seseorang dalam memandang akan suatu subyek atau obyek. Dalam beberapa literasi salah satunya yaitu Sarwono (2010) mengartikan persepsi sebagai rangsangan dari kondisi lingkungan di sekitar yang hal tersebut diterjemahkan oleh otak manusia. Maka dalam konteks ini diketahui bahwa informasi dan kesan dari bank syariah melalui pengalaman menjadi nasabah, peserta magang dan bentuk pemasaran di mata publik dinilai penting dalam membentuk persepsi dari bank syariah itu sendiri. Sebagaimana hasil penelitian yang dilakukan Khikam (2020) menyebutkan bahwa persepsi terhadap bank syariah berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa bekerja di Bank Syariah. Namun pada penelitian Qomar (2021) menyatakan faktor persepsi tidak mempengaruhi minat berkarir mahasiswa di Perbankan Syariah.

Berbagai faktor lain yang dinilai mampu memberikan pengaruh terhadap minat berkarir dan mengambil pekerjaan di industri perbankan syariah ialah motivasi dari setiap individu untuk dapat menopang industri perbankan syariah dengan mengambil karir di industri tersebut. Motivasi secara definisi dapat diartikan sebagai suatu dorongan dan keinginan dalam yang mampu menjadikan setiap individu untuk tergerak demi menggapai visi, misi dan apapun yang menjadi keinginan. Dalam definisi lain

(Hasibuan, 2000) menyebutkan bahwa motivasi menjadi dorongan suatu individu agar dapat tergerak dan memiliki gairah yang sama untuk dapat bekerja sama dengan lingkungannya. Penelitian ini menjadikan motivasi sebagai indikator dan variabel yang diambil, motivasi karir dengan prospek karir dan kemampuan karir dan professional menjadi faktor penopang karir dan keputusan manajemen karyawan dalam mempertimbangkan hal tersebut (London : 1983). Berdasarkan hasil riset yang dilakukan Kasmiri et al., (2022) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Suryakencana Cianjur. Namun terdapat inkonsistensi hasil penelitian milik Kacaribu (2018) yang menyatakan motivasi tidak mempengaruhi minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga.

Terlepas dari berbagai variabel yang ada tidak dapat dipungkiri bahwasanya setiap individu dalam menentukan karir akan mencari pekerjaan mana yang memang layak diambil sebagai penghidupan pokok untuk jangka waktu yang panjang. Sebagaimana Wijayanti (2001) menyebutkan bahwa kompensasi yang karyawan dapatkan dari hasil penggunaan tenaganya dalam bekerja disuatu perusahaan dapat disebut dengan penghargaan finansial yang mana hal ini menjadi daya pikat yang sangat penting bagi karyawan yang bekerja di suatu instansi dan yang akan bekerja di suatu instansi yang dalam hal ini ialah perbankan syariah sebagai jasa timbal balik yang baik. Penelitian yang dilakukan oleh Akhmad (2017) mendukung penjabaran tersebut yang mana diketahui bahwa penghargaan finansial mendorong mahasiswa dalam mengambil karir di industri Perbankan Syariah. Hasil tersebut berlawanan dengan penelitian yang dilakukan Hardiani et al., (2022) yang menunjukkan penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat berkarir di sektor Perbankan Syariah.

Sebagaimana berbagai penjelasan yang komprehensif dari permasalahan yang ada serta terdapat inkonsistensi hasil penelitian, maka

dalam tulisan ini peneliti sangat tertarik untuk dapat meneliti lebih lanjut tentang bagaimana persepsi, motivasi dan penghargaan finansial dapat mempengaruhi keberminatan para Alumni lulusan Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam mengembangkan karirnya di industri perbankan syariah. Maka peneliti tertarik untuk dapat membuat penelitian dengan judul **“Pengaruh Persepsi, Motivasi dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Pada Alumni Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun Angkatan 2016-2018)”**

B. Rumusan Masalah

Melalui latar belakang di atas, dapat dirumuskan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah persepsi, motivasi dan penghargaan finansial secara bersama-sama berpengaruh terhadap minat alumni berkarir di perbankan syariah?
2. Apakah persepsi berpengaruh terhadap minat alumni berkarir di perbankan syariah ?
3. Apakah motivasi berpengaruh terhadap minat alumni berkarir di perbankan syariah ?
4. Apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat alumni berkarir di perbankan syariah ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk melihat bukti empiris tentang pengaruh persepsi, motivasi dan penghargaan finansial secara bersama-sama terhadap minat alumni berkarir di perbankan syariah
2. Untuk melihat bukti empiris tentang pengaruh persepsi terhadap minat alumni berkarir di perbankan syariah

3. Untuk melihat bukti empiris tentang pengaruh motivasi terhadap minat alumni berkarir di perbankan syariah
4. Untuk melihat bukti empiris tentang pengaruh penghargaan finansial minat alumni berkarir di perbankan syariah

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi :

1. Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memperluas wawasan, pengetahuan dan memberikan informasi baik untuk akademisi maupun praktisi perbankan syariah sehingga bisa memperkaya khazanah keilmuan.

2. Praktis:

- a. Untuk Pihak Universitas

Sebagaimana pembahasan yang telah dijabarkan dalam latar belakang dan dapat ketahui bahwa objek yang akan menjadi penelitian ini ialah alumni mahasiswa program studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga maka kemudian tentu akan menjadi pembuka sudut pandang tentang bagaimana kampus yang dalam hal ini ialah program studi dapat mempersiapkan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan sumber daya manusia yang dapat menopang eksistensi pertumbuhan industri keuangan syariah

- b. Untuk Akademisi

Dalam berbagai proses pengembangan tentunya sangat diperlukan literatur yang kaya demi membuka wawasan dan pengetahuan dari berbagai sudut pandang. Maka penyusunan skripsi ini akan menjadi pembuka pandangan baru dan dokumentasi data tentang variabel yang menjadi objek penelitian baik yang mempengaruhi maupun dipengaruhi.

c. Untuk industri perbankan syariah

Dalam pengembangan suatu institusi baik pemerintahan maupun perusahaan swasta tentunya sangat diperlukan sumber daya yang mumpuni yang akan menjalankan dan mengembangkan institusi serta dapat memberikan inovasi untuk kemajuan daya saing suatu institusi. Maka penyusunan dan hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadi rekomendasi tentang bagaimana keadaan generasi saat ini dalam menentukan karir dan berkontribusi lebih khususnya dalam hal berjalannya industri perbankan syariah.

d. Untuk Penelitian Yang Akan Datang

Dalam penyusunannya skripsi ini akan menjadi rujukan dengan pandangan baru untuk literatur yang akan dibuat tentang bagaimana penyerapan SDM di dalam industri perbankan syariah di masa yang akan datang. Tentunya hal tersebut akan memperkaya sumber rujukan dan pandangan yang rasional demi kemajuan sumber daya manusia dalam industri bank syariah.

E. Sistematika Pembahasan

Dalam penulisan skripsi ini, terdapat pengklasifikasian beberapa bab dan sub-bab dalam penjelasan tentang variabel dan muatan yang dibangun. Hal tersebut dilakukan guna menghasilkan sistematika yang jelas dan tertata tentang bagaimana suatu ilmu pengetahuan dibangun. Berikut merupakan uraian bab penelitian :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab satu dijelaskan terlebih dahulu tentang apa saja pokok pikiran yang melandasi terciptanya penelitian. Sebagai langkah awal bangunan argumentasi dalam suatu ilmu pengetahuan maka pada bagian ini dipaparkan beberapa bukti empiris dan literatur yang menggambarkan pentingnya tema yang diangkat. Setelah mengetahui landasan dasar terbangunnya penelitian maka kemudian

penulis mengklasifikasikan pemecahan masalah yang ditemukan melalui rumusan masalah. Agar memberikan kebermanfaatan dan dampak terhadap lingkungan sekitar maka dalam bab ini dijelaskan lebih lanjut tentang manfaat dan tujuan penelitian demi terciptanya koherensi suatu ilmu pengetahuan dari sebab akibat hingga manfaat.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Sebagai karya ilmiah dan literatur yang baik, dalam penyusunan skripsi ini penulis menjadikan BAB II sebagai bagian yang memuat tentang berbagai teori para ahli secara definitif-teoritif, hal tersebut dilakukan untuk membangun penguatan argumentasi dari suatu karya ilmiah. Hal tersebut diperkuat dengan penelitian terdahulu sebagai koherensi antara teori dan kenyataan yang kemudian akan menjadi rujukan pandangan dan literatur untuk menjadikan penelitian ini lebih rasional dan empiris. Penggabungan antara latar belakang, teori dan penelitian terdahulu maka akan didapatkan hipotesis sebagai dugaan sementara hasil penelitian yang berdasarkan teori, permasalahan yang ada sebelumnya dan latar belakang atau bangunan argumentasi yang mana hipotesis menjadi bagian pada bab ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Demi mewujudkan kualitas penelitian yang baik maka perlunya digunakan metode dan sistematika penelitian yang sesuai dengan bagaimana yang dibutuhkan. Maka pada bagian ini akan dijelaskan secara merinci tentang bagaimana metode yang digunakan dalam penelitian ini guna menganalisa indikator dan data dalam penelitian dengan baik untuk kemudian dapat dijadikan bahan kesimpulan dan hasil penelitian yang bermanfaat. Hal tersebut terdiri dari jenis penelitian, metode pengambilan data, instrumen penelitian dan data sampel. Lebih lanjut sebagai definisi dijelaskan tentang definisi

operasional dari variabel yang digunakan dan metode analisis data yang digunakan.

BAB IV PEMBAHASAN

Setelah sebelumnya pada BAB III dijelaskan secara definitif tentang bagaimana instrumen analisis parameter digunakan. Dalam bagian ini akan menjadi wadah penjabaran atas apa saja yang telah dilakukan dalam parameter yang digunakan. Lebih rinci berbagai hasil pengujian akan dijelaskan pada bagian ini yang dimulai dengan penjelasan gambaran umum objek penelitian, deskripsi atas parameter yang digunakan yang dijabarkan dari hasil analisis parameter.

BAB V PENUTUP

Pada bagian ini berisi penjelasan yang lebih singkat dari berbagai analisis parameter yang telah dilakukan pengujian. Lebih lanjut akan dijelaskan pada bagian ini tentang apa saja yang dapat dijadikan saran bagi berbagai pihak terkait seperti pemerintah, institusi pendidikan, instansi perbankan dan para akademisi yang akan mengembangkan topik penelitian di penelitian yang akan datang.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan kajian dan ulasan yang sudah dilakukan peneliti terkait pengaruh persepsi, motivasi dan penghargaan finansial terhadap minat alumni berkarir di perbankan syariah diperoleh kesimpulan antara lain:

1. Secara simultan persepsi, motivasi dan penghargaan finansial secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap keberminatan alumni program studi Perbankan Syariah dalam memilih karir di Perbankan Syariah.
2. Secara parsial persepsi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberminatan alumni program studi Perbankan Syariah dalam memilih karir di Perbankan Syariah.
3. Secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberminatan alumni program studi Perbankan Syariah dalam memilih karir di Perbankan Syariah.
4. Secara parsial penghargaan finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberminatan alumni program studi Perbankan Syariah dalam memilih karir di Perbankan Syariah.

B. Saran

Saran yang ingin disampaikan penulis dalam penelitian ini ditujukan kepada jajarannya program studi perbankan syariah, bagi industri bank syariah dan untuk peneliti selanjutnya yang dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Untuk jajarannya program studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga agar dalam kurikulum pembelajarannya dapat mendukung serta meningkatkan minat mahasiswanya, supaya ketika sudah menjadi alumni maka siap dan memiliki daya saing untuk terjun ke industri Bank Syariah ataupun ke lembaga keuangan syariah lainnya.

2. Untuk Perbankan Syariah supaya membuka peluang seluas-luasnya untuk para sarjana ekonomi syariah terkhusus program studi Perbankan Syariah. Dicetaknya lulusan program studi Perbankan Syariah merupakan jawaban atas kebutuhan ahli dan praktisi Bank Syariah yang kompatibel sehingga dapat menambah produktivitas dan profesionalisme Perbankan Syariah itu sendiri.
3. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat menambah jumlah referensi yang digunakan serta memperluas variabel bebas yang mempengaruhi keberminatan berkarir, atau dapat menambah *variabel intervening* atau *variabel moderating* untuk spesifikasi lebih dalam. Peneliti selanjutnya dapat memperluas objek penelitian tidak hanya kepada alumni mahasiswa program studi Perbankan Syariah di UIN Sunan Kalijaga namun juga dapat memperluas ke Universitas lain sehingga dapat di komparasikan.

C. Keterbatasan Penelitian

Adapun dalam penelitian penulis menyadari bahwa masih terdapat keterbatasan penelitian antara lain :

1. Dalam mengukur tingkat keberminatan alumni mahasiswa program studi Perbankan Syariah berkarir di industri Bank Syariah pada penelitian ini hanya memakai 3 variabel general yakni variabel persepsi, variabel motivasi dan variabel penghargaan finansial. Peneliti tidak menggunakan faktor
Objek penelitian ini dilakukan hanya kepada alumni program studi perbankan syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada 3 tahun angkatan terakhir yaitu tahun 2016 sampai 2019.

DAFTAR PUSTAKA

- Abror, Abd. R. (1993). *Psikologi Pendidikan*. Tiara Wacana.
- Ahmad, F. (2017). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA UNTUK BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH (STUDI KASUS PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)* [Skripsi, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA]. <https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/26406/>
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–211. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Ardhiyati, W. (2019). *PENGARUH NILAI INTRINSIK, PARENTAL INFLUENCE, MOTIVASI, PERSEPSI, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT MENJADI AKUNTAN PUBLIK (Studi Empiris pada Mahasiswa Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Berkarakter Islam se-DIY)* [Other, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang]. <https://repositori.unimma.ac.id/645/>
- Gujarati, D. N., Wibi Hardani, S. T., Saat, S., & Julius A Mulyadi, S. E. (2006). *Dasar-dasar Ekonometrika jilid 1*.
- Hadi, S. (1991). Analisis butir untuk instrumen. *Yogyakarta: Andi Offset*, 996.
- Hardiani, N., & Safarida, N. (2022). Pengaruh Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah

- Dalam Memilih Berkarir Di Sektor Perbankan. *JIM: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(2), Article 2. <https://doi.org/10.32505/jim.v4i2.4811>
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Kacaribu, R. (2018). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT AKTIVIS MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA BEKERJA PADA PERBANKAN SYARIAH* [Skripsi, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA]. <https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/32715/>
- Kasmiri, & Karima, S. N. (2022). PENGARUH PERSEPSI DAN MOTIVASI TERHADAP MINAT BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNSUR CIANJUR. *Jurnal Dialektika: Jurnal Ilmu Sosial*, 20(1), Article 1. <https://doi.org/10.54783/dialektika.v20i1.38>
- Khikam, A. I. (2021). *PENGARUH MOTIVASI BERKARIR, PERSEPSI TERHADAP BANK SYARIAH, DAN PENGETAHUAN TENTANG BANK SYARIAH TERHADAP MINAT BEKERJA DI BANK SYARIAH (STUDI KASUS MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)* [Skripsi, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA]. <https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/48380/>
- Kurniawan, A., Shidik, F. A., & Mulyati, S. (2022). THE EFFECT OF SHARIA ACCOUNTING KNOWLEDGE, RELIGIUSITY, STUDENT'S PERCEPTION, MOTIVATION ON STUDENT'S INTEREST IN CAREER IN SHARIA FINANCIAL INSTITUTIONS (Empirical Studies

in West Java Accounting Study Program Students). *TSARWATICA (Islamic Economic, Accounting, and Management Journal)*, 3(02), Article 02.

Lahiq Showaba, N. : 16820143. (2020). *PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN PENGALAMAN PRAKTIK MAGANG TERHADAP MINAT MAHASISWA FEBI UIN SUNAN KALIJAGA PRODI PERBANKAN SYARIAH ANGKATAN 2016 BERKARIR DI INDUSTRI PERBANKAN SYARIAH* [Skripsi, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA].
<https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50366/>

Notoatmodjo, & Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Otoritas Jasa Keuangan. (2021). *Laporan Perkembangan Keuangan Syariah Indonesia*. Otoritas Jasa Keuangan. [https://ojk.go.id/id/berita-dan-kegiatan/info-terkini/Pages/Buku-Laporan-Perkembangan-Keuangan-Syariah-Indonesia-\(LPKSI\)-2021.aspx](https://ojk.go.id/id/berita-dan-kegiatan/info-terkini/Pages/Buku-Laporan-Perkembangan-Keuangan-Syariah-Indonesia-(LPKSI)-2021.aspx)

Qomar, M. B. (2021). *Pengaruh Persepsi, Motivasi Dan Penghargaan Finansial Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perbankan Syariah (Study Kasus Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Setelah Ppl Tahun Ajaran 2017/2018 Iain Kudus)* [Skripsi, IAIN KUDUS]. <http://repository.iainkudus.ac.id/6793/>

Rachmawati, L. (2017). *PENGARUH PERSEPSI DAN MOTIVASI TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA DI BIDANG PERPAJAKAN JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI PADA UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA*. In I. Pahala & T. E. Jaya (Eds.),

Jurnal Wahana Akuntansi (Vol. 12, Issue 1, p. 28).
<https://doi.org/10.21009/wahana.012/1.3>

Rachmawati, L., Pahala, I., & Eka Jaya, T. (2017). *PENGARUH PERSEPSI DAN MOTIVASI TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA DI BIDANG PERPAJAKAN JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI PADA UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA* [Skripsi, Universitas Negeri Jakarta].
<https://doi.org/10/8/Bibliography.pdf>

Rakhmat, J. (2004). *Metode Penelitian Komunikasi: Dilengkapi Contoh Analisis Statistik*. PT Remaja Rosdakarya.

Rivai, V. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek*.

Rivai, V., & Deddy Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. PT. Rajagrafindo Persada.

Sardiman, A. M. (2012). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Rajawali Press.

Sinambela, & Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.

Siregar, N. H. (2022). *FAKTOR - FAKTOR YANG MEMENGARUHI MINAT ALUMNI BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH* [Skripsi, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA]. <https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50237/>

Slameto. (2010). *Belajar dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. Rineka Cipta.