

**PENGARUH *SOFT SKILL*, KEPERCAYAAN DIRI, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA DI PERBANKAN SYARIAH
(Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Di Yogyakarta)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM EKONOMI ISLAM**

Oleh:

Dhisa Agesti Duroh Mustanginah

NIM. 19108020023

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH *SOFT SKILL*, KEPERCAYAAN DIRI, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA DI PERBANKAN SYARIAH
(Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah di Yogyakarta)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

**DHISA AGESTI DUROH MUATANGINAH
NIM.19108020023**

DOSEN PEMBIMBING:

**MAHFUD ASYARI, S.E., M.M.
NIP. 19880115 201903 1 004**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2023**

HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-720/Un.02/DEB/PP.00.9/05/2023

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH SOFT SKILL, KEPERCAYAAN DIRI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA DI PERBANKAN SYARIAH (STUDI KASUS MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH DI YOGYAKARTA)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : DHISA AGESTI DUROH MUSTANGINAH
Nomor Induk Mahasiswa : 19108020023
Telah ditujikan pada : Selasa, 28 Maret 2023
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang
Mahfud Asyari, S.E., M.M.
SIGNED

Valid ID: 642c9b881d8d5



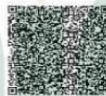
Penguji I
Dr. Ruspita Rani Pertwi, S.Psi, M.M.
SIGNED

Valid ID: 647072414e685



Penguji II
Dr. Ichsan Ali Azhar, S.Si., M.E.I.
SIGNED

Valid ID: 642bc8f580116



Yogyakarta, 28 Maret 2023
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 6475789d5c58

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
1/1 30/05/2023
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 515856 Yogyakarta 55281

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada:
Yth. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamualaikum wr.wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Dhisa Agseti Duroh Mustanginah
NIM : 19108020023
Judul Skripsi : Pengaruh Skill, Kepercayaan Diri, dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah di Yogyakarta)

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Dakwah Jurusan/Program Studi Pengembangan Masyarakat Islam (PMI) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang sosial.

Dengan ini saya berharap agar skripsi tersebut di atas dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 14 Maret 2023
Pembimbing

Mahfud Asyari S.E., M.M
NIP 19880115 2019031004

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dhisa Agesti Duroh Mustanginah
NIM : 19108020023
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul: Pengaruh Skill, Kepercayaan Diri, dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah di Yogyakarta) adalah hasil karya pribadi dan sepanjang pengetahuan penyusun tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai acuan.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka sepenuhnya menjadi tanggungjawab penyusun.

Yogyakarta, 14 Maret 2023

Yang menyatakan,



Dhisa Agesti Duroh Mustanginah
NIM. 19108020023

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dhisa Agesti Duroh Mustanginah

NIM : 19108020023

Prodi : Perbankan Syariah

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (non-exclusive royalty free right) atas karya ilmiah yang berjudul:

“Pengaruh Soft Skill, Kepercayaan Diri, dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja di perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Di Yogyakarta)” Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedika, dan mempublikasi tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 14 Maret 2023

Penyusun

Dhisa Agesti Duroh Mustanginah

19108020023

HALAMAN MOTO

“Jika mimpimu belum tercapai, jangan pernah mengubah mimpinya, tapi ubah strateginya”

(Merry Riana)

“Berhenti di tengah jalan adalah kesia-siaan”

(Penulis)



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur yang saya ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat serta Karunia-Nya sehingga Tugas Akhir ini dapat terselesaikan Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yaitu Bapak Budi Winoto, dan Ibu Ruri Elis Sayekti yang telah memberikan dukungan lahir, batin, dan doa serta selalu memberikan motivasi kepada saya sehingga bias memberikan pendidikan sampai akhirnya dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Kepada kakek dan nenek saya yang telah memberikan dukungan dan doa, untuk Wahyu Wicahyono yang selalu mendukung dan memberikan semangat sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini Teruntuk Guru dan Dosen yang telah memeberikan banyak ilmu yang sangat bermanfaat dalam proses belajar saya. Serta untuk almamater kebanggan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta



**PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN
KEPUTUSAN BERSAMA**

**MENTERI AGAM DAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
REPUBLIK INDONESIA**

Nomor: 158 Tahun 1987

Nomor:0543b/1987

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih-hurufan dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam system tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	te
ث	Sa'	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	je
ح	Ha'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	d	de

ذ	Žal	Ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	er
ز	Zai	Z	zet
س	Sin	S	es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	Şad	ş	es (dengan titik di bawah)
ض	Đad	đ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	g	ge
ف	Fa	f	ef
ق	Qaf	q	ki
ك	Kaf	k	ka
ل	Lam	l	el
م	Mim	m	em
ن	Nun	n	en
و	Wau	w	we
ه	Ha	h	ha
ء	Hamzah	'	apostrof
ي	Ya	y	ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>iddah</i>

C. Ta' Marbuttah

Semua ta'marbuttah ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). ketentuan ini tidak diperlakukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Karamāh al-auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

---َ---	Fathah	Ditulis	<i>a</i>
---ِ---	Kasrah	Ditulis	<i>i</i>
---ُ---	Dammah	Ditulis	<i>u</i>

فَعَلَ	Fathah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذَكَرَ	Kasrah	Ditulis	<i>ẓukira</i>
يَذْهَبُ	Dammah	Ditulis	<i>yaẓhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. Fathah + alif	Ditulis	<i>Ā</i>
جاهلية	Ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2. Fathah + yā' mati	Ditulis	<i>ā</i>
تَنَسَّى	Ditulis	<i>tansā</i>
3. Kasrah + yā' mati	Ditulis	<i>ī</i>

كريم	Ditulis	<i>karīm</i>
4. Dammah + wāwu mati	Ditulis	<i>ū</i>
فروض	Ditulis	<i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1. Fathah + yā' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>bainakum</i>
2. Fathah + wāwu mati	Ditulis	<i>au</i>
قول	Ditulis	<i>qaul</i>

G. vokal Pendek Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Aprosof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf qomariyyah maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah maka ditulis sesuai dengan huruf pertama Syamsiyyah tersebut

السماء	Ditulis	<i>as-Samā'</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

I. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوى الفروض	Ditulis	<i>ẓawi al-furūd</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang atas kasih dan sayangNya sehingga pada akhirnya saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang syafaatnya kita nantikan di yaumul qiyamah. Berkat karunia dari Allah SWT sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, baik dari penulisan, penyusunan maupun pada isinya. Hal tersebut disebabkan keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan harapan. Dalam penyusunan tugas akhir ini tidak terlepas dari bantuan dari dukungan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penyusun mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang terlibat dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Dr. Phil. Al-Makin, S.Ag.,M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaidza, M.Ag., M.Ag. selaku Deksn Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M. selaku Kepala Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Jauhar Faradis, S.H.I., M.A. selaku Sekretaris Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
5. Bapak Mahfud Asyari, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, mengarahkan dan memberi motivasi kepada penyusun hingga akhir proses penulisan skripsi.
6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan selama penulis menempuh pendidikan di kampus ini.

7. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah membantu dalam proses skripsi ini.
8. Kedua orang tua saya Bapak Budi Winoto dan Ibu Ruri Elis Sayekti yang selalu memberikan dukungan serta motivasi dan tak luput dari setiap doanya kepada anaknya untuk meraih kesuksesan.
9. Wahyu wicahyo yang telah memberikan motivasi serta semangatnya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
10. Teman-temanku Risalatul Khamidah, Rindi Antika, Musyarofah, Esa, Yuanita yang sudah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
11. Keluarga besar Fakultas Ekonomi dan Bisnsi Islam khususnya Perbankan Syariah angkatan 2019 yang mendukung dan berjuang bersama-sama selama masa perkuliahan.
12. Seluruh pihak yang terlibat dalam penelitian dan menyusun skripsi ini yang tidak bias disebutkan satu per satu.

Yogyakarta, 19 Maret 2023

Hormat Saya,



Dhis Agesti Duroh Mustanginah

NIM. 19108002023

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

PENGARUH SOFT SKILL, KEPERCAYAAN DIRI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA DI PERBANKAN SYARIAH	ii
(Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah di Yogyakarta).....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK.....	v
HALAMAN MOTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	viii
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
ABSTRACT	xxi
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Sistematika Pembahasan.....	11
BAB II	14
A. Landasan Teori.....	14
1. Kesiapan Kerja.....	14
a. Pengertian Kesiapan Kerja.....	14
b. Indikator Kesiapan Kerja	15
c. Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja	Error! Bookmark
not defined.	
2. <i>Soft skill</i>	17
a. Pengertian <i>Soft Skill</i>	17

b.	Indikator <i>Soft Skill</i>	18
c.	Faktor yang Mempengaruhi <i>Soft Skill</i>	19
3.	Kepercayaan Diri	19
a.	Pengertian Kepercayaan Diri	19
b.	Indikator Kepercayaan Diri	20
c.	Faktor yang Mempengaruhi Kepercayaan Diri	21
4.	Motivasi Kerja.....	21
a.	Pengertian Motivasi Kerja	21
b.	Indikator Motivasi Kerja	23
c.	Faktor yang Dapat Mempengaruhi Motivasi	24
B.	Telaah Pustaka	26
C.	Kerangka Pemikiran.....	30
BAB III		33
A.	Jenis Penelitian.....	33
B.	Lokasi Penelitian.....	33
C.	Sumber Data.....	34
1.	Sumber Data	34
D.	Populasi dan Sampel	34
1.	Populasi.....	34
2.	Sampel	35
3.	Metode Kuesioner atau Angket	37
Skor Skala Likert		38
4.	Metode Literatur	38
E.	Definisi Operasional Variabel.....	38
Operasioanl Variabel Penelitian		39
F.	Analisis Data	39
BAB IV		45
A.	Deskripsi Objek Penelitian.....	45
B.	Analisis Statistik Deskriptif	45
C.	Uji Instrumen Data.....	48
D.	Uji Asumsi Klasik	53
E.	Analisis Regresi Linier Berganda	56
F.	Uji Hipotesis.....	58
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V		71

A. Kesimpulan	71
B. Keterbatasan.....	71
C. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
.....	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN	77
Identitas Responden.....	78
Hasil Olah Data SPSS 26	83
A. Pengujian Instrumen.....	105
1. Uji Validitas.....	105
2. Uji Reliabilitas	117
B. Uji Asumsi Klasik.....	118
1. Uji Multikolonieritas	118
2. Uji Heterokedastisitas.....	118
3. Uji Normalitas	119
C. Uji Hipotesis.....	119
1. Analisis Linier Berganda	119
2. Uji Koefisien Determinasi.....	120
3. Uji Simultan (Uji F).....	120
4. Uji T.....	120
CURRICULUM VITAE.....	125

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jumlah Kantor dan Karyawan BUS, UUS, dan BPRS	3
Tabel 1. 2 Data jumlah Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah angkatan 2018, 2019, dan 2020	9
Tabel 2. 1 Telaah Pustaka	26
Tabel 3. 1 Skor <i>Skala Likert</i>	38
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Penelitian.....	39
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Usia	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Universitas.....	47
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Soft Skill (X1)</i>	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepercayaan Diri (X2).....	51
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	51
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja (Y).....	52
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas	53
Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....	54
Tabel 4. 10 Uji Multikolonieritas.....	55
Tabel 4. 11 Uji Heterokdastisitas	56
Tabel 4. 12 Uji Regresi Linier Berganda	57
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	58
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	60
Tabel 4. 15 Hasil Uji t.....	61
Tabel 4. 16 Ringkasan Hasil Hipotesis	63
Tabel 4. 17 Detail Jawaban Kuisisioner Variabel Disiplin Kerja.....	65
Tabel 4. 18 Detail Jawaban Kuesioner Variabel Kepercayaan Diri.....	67
Tabel 4. 19 Detail Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Kerja.....	69

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	30
-------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	77
Lampiran 2 Hasil Olah Data SPSS 26.....	83
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian.....	121
Lampiran 4 <i>Curriculum Vitae</i>	125



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh *Soft Skill*, Kepercayaan Diri, dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja di Perbankan Syariah. Metode analisis yang digunakan adalah analisis berganda dengan menggunakan *software* SPSS 26.0. Informasi dasar untuk penelitian ini diperoleh dari responden. Sampel yang digunakan sebanyak 100 responden. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan *Soft Skill*, Kepercayaan Diri dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja.
Kata Kunci : *Soft Skill*, Kepercayaan Diri, Motivasi Kerja, Kesiapan Kerja



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of soft skills, self-confidence, and work motivation on work readiness in Islamic banking. The analytical method used is multiple analysis using SPSS 26.0 software. Basic information for this study was obtained from the respondents. The sample used was 100 respondents. The results of this study indicate that simultaneously Soft Skills, Confidence and Work Motivation have a positive and significant effect on Job Readiness.

Keywords: Soft Skills, Confidence, Work Motivation, Work Readiness



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perguruan Tinggi atau biasa disebut Universitas merupakan suatu lembaga pendidikan dimana menjadi salah satu tempat untuk mengembangkan, serta menggali lebih dalam ilmu pengetahuan. Peran penting perguruan tinggi sebagai tempat dimana menciptakan sumber daya yang berkualitas, berprestasi dan berorientasi pada masa depan yang lebih baik. Perkembangan sumber daya manusia pada era globalisasi perlu ditingkatkan dengan berjalannya waktu yang serba modern ini ada berbagai opsi salah satunya dengan pembangunan berkelanjutan dan saling berkesinambungan atau bisa disebut pendidikan seumur hidup, selain itu perencanaan sumberdaya manusia akan berkembang dengan baik jika perencanaan tau bahwa bagaimana sumber daya manusia itu sendiri. Sumber Daya Manusia yaitu suatu proses dimana mendayagunakan manusia adalah hal yang manusiawi untuk tenaga kerja, supaya potensi yang dimiliki oleh tenaga kerja seperti fisik dan psikis dapat berfungsi maksimal untuk tujuan organisasi. Dalam menghadapi berbagai tantangan yang terdapat pada persaingan di era globalisasi saat ini, semakin diyakini masyarakat bahwa sumber daya manusia itu sangat penting. Dimana sumber daya manusia adalah penentu dari perkembangan sebuah perubahan, dan sumber daya manusia sebagai aktivis atau penggerak dari tercapainya kesuksesan daripada sebuah perusahaan.

Kemajuan sumber daya manusia saat ini, semakin lama waktu semakin banyak persaingan untuk seseorang dalam mendapatkan pekerjaan. Karena terdapat

beberapa kendala, salah satunya adalah kapasitas untuk mendapatkan suatu posisi dengan banyaknya calon pekerja yang sudah mendaftar tetapi kuota perusahaan yang menerima sedikit tenaga kerja.

Dibutuhkannya tenaga kerja pada Perbankan Syariah dengan kriteria tertentu, karena mayoritas penduduk yang tinggal di Indonesia memeluk agama Islam yang dalam kegiatannya berdasarkan nilai-nilai Islam atau prinsip syariah. Selain itu Perbankan Syariah memiliki tantangan juga guna mencari Sumber Daya Manusia yang paham mengenai hukum keuangan Islam. Saat ini, banyak perguruan tinggi yang membuka Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam atau Program Studi yang berkaitan dengan Ekonomi Islam seperti program studi Akuntansi Syariah, Perbankan Syariah, Ekonomi Syariah, dan juga Lembaga keuangan Syariah. Apalagi saat ini dunia bisnis syariah sedang berkembang sangat pesat. Banyaknya permintaan lulusan perguruan tinggi dengan memiliki pemahaman atau ilmu di bidang keuangan syariah khususnya perbankan syariah yang kini mengakibatkan banyaknya lowongan pekerjaan yang semakin meningkat.

Di Negara Indonesia, Penduduk yang mayoritas beragama muslim akan memilih pekerjaan yang tentunya faktor hukum agama akan digunakan oleh masyarakat. Saat ini, bisnis keuangan syariah sangat berkembang di Indonesia. Hal ini dapat disebabkan karena kesadaran masyarakat Indonesia tentang hukum halal dan haram transaksi keuangan terutama hukum riba yang diterapkan pada berbagai lembaga keuangan. Dengan adanya Perbankan Syariah, masyarakat Indonesia membutuhkan informasi yang mendalam mengenai produk yang ada

dan ditawarkan serta yang membedakan antara Perbankan Syariah dengan Bank Konvensional.

Berdasarkan hasil laporan keuangan Bank Indonesia tahun 2021, ditulis bahwa untuk jumlah seluruh pegawai Bank Indonesia saat ini mencapai 5.294 sampai tanggal 31 Desember 2021. Jumlah pegawai BI ini sudah termasuk 97 pegawai yang ditugaskan pada berbagai macam lembaga IMF, Kantor Staf Presiden hingga *Islamic Financial Service Board*. Dari data OJK statistik perbankan syariah pada tahun 2022, saat ini perbankan syariah terbagi menjadi 20 UUS (Unit Usaha Syariah), 13 BUS (Bank Umum Syariah), dan 167 BPRS (Bank Pembiayaan Rakyat Syariah), berikut merupakan tabel yang diambil dari data statistik Perbankan Syariah OJK yang telah dirangkum mengenai jumlah kantor dan karyawan pada UUS, BPRS dan BUS di Indonesia per Desember 2021 – November 2022.

Tabel 1. 1 Data Jumlah Kantor dan Karyawan BUS, UUS, dan BPRS

Indikator	2020	Desember 2021	November 2022
Jumlah kantor BUS	2034	2035	2002
Jumlah karyawan BUS	50212	50708	50708
Jumlah kantor UUS	392	444	434
Jumlah Karyawan UUS	5326	5590	5590
Jumlah Kantor BPRS	627	659	658
Jumlah karyawan BPRS	6750	6964	7475

Sumber: Statistik Perbankan Syariah OJK November 2022 yang telah disesuaikan

Berdasarkan Tabel 1.1, diyakini bahwa terdapat penurunan jumlah kantor Unit Usaha Syariah, Bank Umum Syariah, dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah dari Desember 2021 sampai dengan November 2022. Sedangkan pada jumlah karyawan Bank Umum Syariah dan Unit Usaha Syariah mengalami stagnan yaitu sejumlah 50708 kantor untuk BUS dan 5590 kantor untuk UUS, dan terjadi kenaikan untuk jumlah karyawan Bank Pembiayaan Syariah (BPRS) yaitu 6964 pada Desember 2021 menjadi 7475 pada November 2022, data tersebut bisa menjadi pengetahuan bagi mahasiswa yang sudah menyelesaikan studinya untuk bekerja di Perbankan Syariah dengan banyaknya jumlah kantor serta karyawan, sehingga menjadi daya tarik untuk memiliki kesiapan untuk bekerja di Perbankan Syariah.

Wakil Presiden Republik Indonesia Ma'ruf Amin mengatakan bahwa untuk menambah mutu sumber daya manusia, maka dari itu kualitas pendidikan dari program studi pada kelompok tersebut masih perlu diperbaiki, kemampuan sumber daya manusia di Indonesia saat ini masih perlu ditingkatkan karena berdasarkan dari data Lembaga Sertifikasi Profesi Ekonomi Syariah di Indonesia pada tahun 2018, jumlah lulusan tenaga ahli yang tersertifikasi sebanyak 231 orang. Dari sisi skala lulusan program studi ekonomi dan keuangan syariah saat ini mencapai 10 persen sumber daya manusia yang memiliki pendidikan ekonomi syariah yang bekerja di industri perbankan syariah.¹ Menteri keuangan Republik Indonesia Sri mulyani Indrawati juga mengatakan bahwa setiap tahun ada 40.000 lulusan dari pendidikan ekonomi dan keuangan syariah, akan tetapi SDM yang

¹ <https://www.google.com/amp/s/m.bisnis.com/amp/read/20201229/9/1336563/ekonomi-syariah-melesat-tapi-kualitas-sdm-belum-bisa-mengimbangi> diakses pada 9 Maret 2023 pukul 13.53

bekerja di sektor keuangan syariah 90 persen bukan berasal dari lulusan studi ekonomi Islam dan keuangan syariah. Hal ini merupakan tantangan yang dihadapi dari segi SDM, maka dari itu kualitas SDM harus ditingkatkan supaya memiliki daya saing.²

Kesuksesan pada suatu perusahaan, lembaga, atau organisasi khususnya di Bank Syariah didukung dari keberhasilan oleh tenaga kerja dalam bekerja adalah hasil dari kesiapan kerja yang dimiliki oleh setiap tenaga kerja. Bagi perusahaan yang memiliki karyawan siap bekerja adalah suatu hal yang sangat berharga karena karyawan memiliki kompetensi serta pengetahuan yang baik dalam menghadapi era globalisasi.

Kesiapan kerja merupakan kemampuan seseorang untuk dapat terjun ke dalam dunia kerja setelah menyelesaikan studinya dengan waktu yang tidak lama di lingkungan kerja dengan dukungan kematangan mental, fisik, dan pengalaman belajar yang sudah disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan. Kesiapan kerja perlu dimiliki pada setiap mahasiswa, dengan demikian digarapkan pada setiap mahasiswa sebelum menyelesaikan studinya, mahasiswa memiliki kualifikasi yang baik dan selaras dengan keahliannya yaitu kompeten yang dimiliki dapat memperluas pengetahuan dan keterampilan sebagai alat untuk menghadapi berbagai persaingan ketat di dunia kerja.

Hal pertama yang mempengaruhi kesiapan kerja adalah *soft skill* adalah kecakapan atau keterampilan untuk masyarakat, organisasi maupun individu.

²<https://www.google.com/amp/s/amp.kompas.com/nasional/read/2020/12/29/14515401/wapres-banyak-lembaga-pendidikan-dan-keuangan-syariah-tapi-kualitas-sdm> diakses pada 9 Maret 2023 Pukul 16.00

Menurut *The Balance Careers*, *Soft Skill* yaitu suatu kemampuan komunikasi, kecerdasan seseorang yang melekat, karakteristik seseorang serta kemampuan menyesuaikan diri dengan baik. Kemampuan ini membuktikan bagaimana individu dapat bersosialisasi dan berinteraksi dengan orang lain dalam dunia kerja dan juga memiliki kesiapan kerja yang mencukupi. Maka dari itu, kemampuan *soft skill* seseorang sangatlah penting untuk dapat diperhatikan supaya level kesiapan kerja yang telah dimiliki seseorang semakin bertambah. *Soft skill* adalah keterampilan yang digunakan untuk berhubungan dengan persaingan global secara internal dan eksternal.

Selanjutnya hal yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja yang lain yaitu kepercayaan diri. Kondisi internal yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja ialah kepercayaan diri, untuk dapat memasuki dunia kerja saat ini diperlukan kepercayaan diri dalam diri seseorang. Mereka yang telah mengetahui keterampilan dirinya akan merasa yakin untuk mendapatkan suatu pekerjaan. Menurut Hakim (Pratiwi 2016) mengemukakan bahwa kepercayaan diri merupakan suatu keyakinan seseorang terhadap segala sesuatu yang bisa menjadi suatu aspek kelebihan yang dimiliki serta keyakinan tersebut membuat seseorang merasa kompeten untuk dapat mencapai berbagai macam tujuan hidup dan bisa menyesuaikan dirinya lingkungan. Individu yang ada pada tingkat kepercayaan diri yang tinggi, menerapkan pikiran dalam hal yang positif dalam dirinya sehingga dapat mengelola semua kebutuhan dalam dirinya. Faktor lain yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja yaitu motivasi kerja.

Hamzah B. Uno (2011:112) mengatakan bahwa motivasi adalah suatu dorongan yang muncul dengan adanya stimulan dari dalam diri maupun dari luar individu untuk pergantian dari suatu kondisi yang diharapkan serta usaha untuk mencapai suatu rancangan. Motivasi yang sudah ada pada diri mahasiswa akan mempengaruhi tujuan dan pencapaiannya. Tujuan mahasiswa setelah menyelesaikan studinya tidak lain untuk melanjutkan keinginannya yaitu untuk masuk ke dalam dunia kerja, dengan motivasi kerja yang besar maka mahasiswa juga mendapatkan dorongan dalam dirinya untuk bisa mencapai keinginannya. Motivasi kerja timbul karena keinginan dan minat dari dalam diri individu. Minat ini berisi keinginan mahasiswa pada masa depan yang lebih baik. Selain kepentingan dan rasa aman, seseorang termotivasi memasuki kehidupan profesional karena melihat berbagai kebutuhan fisik dan mental yang harus dipenuhi. Seseorang menyadari bahwa mereka harus memenuhi kebutuhan fisiologisnya tanpa bergantung pada orang tua.

Setiap orang berhak memilih tempat bekerja atau meniti karir yang sama dengan apa yang sudah dipelajari dan kemampuannya. Dalam pemilihan karir, mahasiswa memiliki pertimbangan yang berbeda-beda dalam memilih karir. Saat memutuskan karir masa depan, mahasiswa harus mempertimbangkan berbagai pertimbangan yang mungkin menarik atau tidak menarik bagi mereka dalam profesi yang mereka lamar. Namun tujuan pendirian program sarjana perbankan syariah di sini adalah untuk menghasilkan sumber daya manusia yang berpengalaman dan kompeten di bidang perbankan syariah. Jika mahasiswa tidak

mau dan termotivasi untuk bekerja dan memiliki kemauan serta pengetahuan yang mendalam tentang perbankan syariah itu hal yang sangat disayangkan.

Berdasarkan latar belakang penelitian yang telah diuraikan, peneliti ingin mengetahui kesiapan mahasiswa prodi perbankan syariah di Yogyakarta untuk bekerja di lingkup perbankan syariah dengan bekal yang dimiliki seperti soft skill, kepercayaan diri, dan motivasi kerja yang mereka pelajari pada masa perkuliahan.

Tabel 1. 2 Data jumlah Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah angkatan 2018, 2019, dan 2020 UIN Sunan Kalijaga, Universitas Ahmad Dahlan, Universitas Alma Ata, dan STEI Yogyakarta

Universitas	Angkatan					
	2018		2019		2020	
	Ganjil	Genap	Ganjil	Genap	Ganjil	Genap
UIN Sunan Kalijaga	732	656	624	578	625	595
Universitas Ahmad Dahlan	321	305	529	529	691	686
Universitas Alma Ata	76	67	77	77	86	86
STEI Yogyakarta	92	92	83	83	92	91

Sumber: https://pddikti.kemendikbud.go.id/data_prodi yang telah disesuaikan

Dengan cara menghubungkan kesiapan kerja tersebut peneliti ingin mengetahui pengaruh *soft skill*, kepercayaan diri, dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja di Perbankan Syariah. Berdasarkan uraian diatas maka peneliti mengambil penelitian yang berjudul: “PENGARUH *SOFT SKILL*, KEPERCAYAAN DIRI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah di Yogyakarta)”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang penulis yang telah diuraikan di atas, maka dapat dirumuskan beberapa masalah pokok dalam penelitian ini, antara lain:

1. Apakah Soft Skill berpengaruh terhadap kesiapan kerja di Perbankan Syariah?
2. Apakah kepercayaan diri berpengaruh terhadap kesiapan kerja di Perbankan Syariah?
3. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kesiapan kerja di Perbankan Syariah?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang telah dikemukakan, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh variabel variabel soft skill terhadap kesiapan kerja di Bank Syariah.
2. Untuk mengetahui pengaruh variabel kepercayaan diri terhadap kesiapan kerja di Bank Syariah
3. Untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kesiapan kerja di Bank Syariah.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini, antara lain:

1. Manfaat Teoritis
 - a. Bagi Pembaca

Dimaksudkan sebagai bahan untuk menambah informasi pengetahuan pembaca.

b. Bagi peneliti berikutnya

Dimaksudkan untuk menjadi referensi bagi peneliti mempelajari kesiapan kerja mahasiswa.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Mahasiswa

Dimaksudkan untuk dapat memberikan manfaat seperti keseriusan seorang mahasiswa untuk mempersiapkan diri dengan baik menghadapi keinginan memasuki dunia kerja.

b. Bagi Bank Syariah

Menambah informasi lebih lanjut untuk mengetahui apa yang memotivasi mahasiswa untuk bekerja di bank syariah.

E. Sistematika Pembahasan

Hasil dari penulisan ini akan dijadikan sebuah tulisan. Adapun penulisan ini tentunya memiliki aturan dan struktur dengan tujuan untuk memudahkan pembaca dalam mengambil informasi dari penelitian ini.

Sistematika penulisan juga dibuat untuk menjadi acuan dan urutan dalam menulis tugas akhir dari penelitian ini. Adapun kerangka sistematika pembahasan yang disusun penulis yaitu, sebagai berikut:

Bab 1 Pendahuluan, Bab ini menjelaskan mengenai masalah yang melatar belakangi penelitian ini dilakukan. Selain itu pada bab ini juga mencakup rumusan masalah yang akan di jawab pada penelitian ini, tujuan yang akan di capai, manfaat yang muncul dari penelitian ini atau kegunaan penelitian serta sistematika penulisan dari penulisan penelitian ini.

Bab II Kerangka Teori Pada bab ini berisi landasan teori yang akan digunakan untuk mengetahui lebih lanjut mengenai variabel dari penelitian serta menjadi acuan untuk melakukan analisis dan perumusan hipotesis. Selain itu pada bab ini berisi tentang penelitian terdahulu yang akan menguatkan teori dan juga hipotesis dari penelitian ini. Pada bab ini berisi tentang kerangka pemikiran dari variabel dan hipotesis dari penelitian ini. Kemudian juga berisi pengembangan hipotesis yang menjelaskan pertimbangan yang dimana digunakan untuk menyusun hipotesis penelitian.

BAB III Metodologi penelitian, pada ini berisi jenis penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data, definisi operasional variabel, dan teknik analisis data.

Bab IV Hasil dan Pembahasan, bab ini merupakan bab yang menjelaskan lebih detail tentang analisis dan hasil penelitian. Gambaran objek secara umum akan dijelaskan pada bab ini. Selain itu juga hasil analisis statistik dan pembahasan lebih lanjut mengenai hasil uji statistik yang sesuai atau tidak sesuai dengan hipotesis penelitian, semuanya akan dijelaskan pada bab ini.

Bab V Penutup, bab ini merupakan bab terakhir dari penulisan penelitian ini. Bab ini berisi tentang kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan. Kesimpulan berisi jawaban dari rumusan masalah yang telah dibuat sebelumnya. Bab ini juga menjelaskan mengenai keterbatasan yang dirasakan penulis pada saat menyusun penelitian dilakukan, dan yang terakhir berisi saran untuk penelitian ini apabila penelitian ini digunakan baik sebagai bahan literature atau akan dikembangkan untuk kedepannya.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Sesuai analisis data juga pembahasan, kesimpulannya sebagai berikut:

1. Variabel *soft skill* berpengaruh pada kesiapan kerja mahasiswa Perbankan Syariah di Yogyakarta.
2. Variabel kepercayaan diri berpengaruh terhadap kesiapan kerja mahasiswa Perbankan Syariah di Yogyakarta.
3. Variabel motivasi kerja berpengaruh pada kesiapan kerja mahasiswa Perbankan Syariah di Yogyakarta.

B. Keterbatasan

Penelitian masih ada keterbatasan yaitu:

1. Kuisioner tidak dibagikan dengan rata kepada seluruh mahasiswa Perbanka Syariah di Yogyakarta (hanya mengandalkan kenalan dan juga sosial media)
2. Penelitian ini hanya mewakili variabel *soft skill*, kepercayaan diri, dan motivasi. Peneliti berharap untuk penelitian selanjutnya mampu menggunakan variabel yang lain dan lebih kompleks.

C. Saran

Saran yang ingin disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Untuk Instansi sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan karir di perbankan syariah dan untuk penyelenggaraan berbagai kegiatan seperti

seminar karir perbankan syariah. Ini memberi siswa gambaran dan meningkatkan keinginan mereka untuk bekerja di perbankan syariah.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah referensi yang akan digunakan, dan juga dapat memperluas variabel bebas yang mempengaruhi kemauan kerja, karena jika digunakan variabel lain hasil penelitian dan penelitian berbeda teknik dan objek penelitian yang lebih luas akan diperoleh.

DAFTAR PUSTAKA

- Auliya, N. N. (2020). Pengaruh persepsi kesempatan kerja dan kepercayaan diri terhadap kesiapan kerja. *Psikoborneo*, 8, 238-288.
- Elfrindi. (2011). *Soft skill untuk pendidik*. *Baduesse Media*, 67.
- Faanun, D. (2019). *Percaya diri harga mati tips trik menjadi pribadi kreatif, sukses, bahagia, penuh semangat*. Yogyakarta: 33.
- Fadillah, W. B. (2013). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja karyawan produksi bagian jamu tradisional unit kaliwage PT. Njonja Meneer Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1-12.
- Fikranlim, H. (2016). Pengaruh kreativitas belajar dan *soft skill* mahasiswa terhadap kesiapan kerja mahasiswa pendidikan bisnis. *Niagawan*, 263-270.
- Fitriyanto, A. (2010). Ketidaksiapan memasuki dunia kerja karena pendidikan. *Dinamika Cipta*, 11.
- Hamzah, B. U. (2017). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jafar, A. (2017). Pengaruh hard skill dan *soft skill* terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ekonomi*, 6, 5-7.
- Javier, F. (2022, Mei Selasa). *BPS: Tingkat Pengangguran Terbuka sebesar 5,83 Persen pada Februari 2022*. Retrieved from Tempo.co: <https://data.tempo.co/data/1419/bps-tingkat-pengangguran-terbuka-sebesar-583-persen-pada-februari-2022>
- Jeremiah R. A. L. K. (2018). Pengaruh pemeriksaan pajak dan sanksi perpajakan terhadap kepatuhan wajib pajak pada kantor pelayanan pajak pratama Manado. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 516-522.
- Junaidi, N. A. (1(2)). Pengaruh motivasi memasuki dunia kerja dan prestasi belajar Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri padang . *Jurnal Ecogen*, 408-415.
- Katarina, F. K. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Makmur Jaya Abadi Kota Bima. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 199-204.

- KBBI. (2022, Oktober Rabu). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Retrieved from KBBI: <https://kbbi.web.id/siap>
- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Erlangga.
- Mahdy, E. G. (2012). *Analisis pengaruh locus of control dan kompleksitas tugas audit terhadap kinerja auditor internal (studi pada auditor internal pemerintah yang bekerja pada inspektorat provinsi Jawa Tengah)*. Semarang: Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Niz Junaidi, d. (2018). Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja dan Prestasi Belajar terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. *Jurnal EcoGen*, 41.
- Noevie Susanti, H. H. (2017). PENGARUH BAURAN PEMASARAN (4P) TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PERUMAHAN PT. BERLIAN BERSAUDARA PROPERTINDO. *JURNAL ILMIAH EKONOMI GLOBAL MASA KINI*, 8, 43-49.
- Novia Lucas Cahyadi, L. d. (2018). Pengaruh *Soft Skill* terhadap Kesiapan Kerja menghadapi Masyarakat Ekonomi asean pada mahasiswa S1 Fakultas Bisnis dan Ekonomikan Universitas Surabaya. *Calyptra 6.2*, 1496-1514.
- Nurhindazah, D. K. (2017). Hubungan antara dukungan sosial orangtua dengan adversity intelligence pada mahasiswa yang menjalani mata kuliah tugas akhir di fakultas teknik universitas diponegoro. *Jurnal Empati*, 645-652.
- Purwanto, N. (2007). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Remaja Rosdakarya.
- Putra, I. S. (2005). Sukses dengan *Soft Skill*. Bandung: Direktorat Pendidikan ITB, 5.
- Rahayu, K. W. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUTAI TIMUR. *provided by ekonomika*, 1-6.
- Rizki Diah Baiti, d. (2017). Career Self-Efficacy Dan Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Semester Akhir. *Jurnal Psikolog Alternatif*, 129.
- Rizky Diah Baiti, d. (2017). Career Self-Efficacy dan Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Semester Akhir. *Jurnal Psikolog Alternatif*, 5, 1-129.
- S, M. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta : RajaGrafindo Persada, 41.

- S., M. (2017). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam perspektif Pembangunan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sadirman. (2007). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. . Jakarta: Rajawali Press.
- Saputro, N. D. (2010). Hubungan antara Kepercayaan Diri dengan Employability pada Mahasiswa . *Jurnal psikohumanika*, 21-30.
- Slameto. (2010). Belajar dan Faktor- Faktor yang Mempengaruhinya. *Rineka Cipta*, 113.
- Sucuhatiningsih, M. d. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Praktik Kerja Industri, Penguasaan *Soft Skill*, dan Informasi Dunia kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK. *Economic Education Analysis Journal*, 1010-1024.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan . *Alfabeta, Bandung, Cet ke-19*, 3.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D / Sugiyono*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA,CV.
- Sukmadinata, N. S. (2009). *Landasan psikologi proses pendidikan / Nana Syaodih Sukmadinata*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Surokhim. (2016). Pengaruh Pengalamn Praktik Kerja Lapangan san Kepercayaan Diri Terhadap Kesiapan Kerja. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4.3.
- Suseno, M. N. (2020). Hubungan Anata Kepercayaan Diri Dengan Employability Pada Mahasiswa. *Academia Edu*, 1-8.
- Taslim, W. S. (2019). *ANALISIS KONTRIBUSI SOFT SKILLS TERHADAP PERKEMBANGAN KARIR*. Pontianak: 23-31.
- Wijayanti, U. A. (2020). Efektifitas Pelatihan Kepercayaan Diri Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Tingkat Akhir, Ditinjau dari Jenis Kelamin. *Psikosains: Jurnal Penelitian dan Pemikiran psikologi*, 76-90.

https://pddikti.kemdikbud.go.id/data_pt/NTgxNUQ3MkUtMDM3NS00M0Q3LUE0RUEtMDVCRjUwNzA0OTAz diakses pada tanggal 24 Januari 2023 Pukul 14.50

https://pddikti.kemdikbud.go.id/data_prodi/N0QxNTREMTYtQUE4QS00Q0M5LUI3NTUtQzg1ODIxMkM3NDY4 diakses pada tanggal 24 Januari 2023 Pukul 15.00

https://pddikti.kemdikbud.go.id/data_prodi/QzFBQzA3NzUtNzNFRC00MjAyLThFRtctRUZFRDc0QjU5MUI4/20192 diakses pada tanggal 24 Januari 2023 Pukul 15.15

https://pddikti.kemdikbud.go.id/data_prodi/MDQ0RkVBNzAtMzAzMy00N0U4LTIDOTctMDgwNjUxNkE5MzIx/20201 diakses pada tanggal 24 Januari 2023 Pukul 15.30

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/08/22/bank-indonesia-buka-lowongan-kerja-berapa-jumlah-pegawainya-saat-ini> diakses pada tanggal 11 Maret pukul 20.15

<https://lp2m.uma.ac.id/2022/01/13/mengenal-convenience-sampling/> di akses pada tanggal 12 Maret pukul 19.04

