

**DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI NEGARA-NEGARA ASEAN
TAHUN 2010-2020**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

NUR BAITI ARUMJANAH

NIM. 16810076

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2023

**DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI NEGARA-NEGARA ASEAN
TAHUN 2010-2020**



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA**

OLEH :

NUR BAITI ARUMJANAH

NIM. 16810076

DOSEN PEMBIMBING :

Dr. ABDUL QOYUM, S.E.I., M.Sc.Fin.

NIP. 19850630 201503 1 007

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

2023



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-1397/Un.02/DEB/PP.00.9/08/2023

Tugas Akhir dengan judul : DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI NEGARA-NEGARA ASEAN
TAHUN 2010-2020

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : NUR BAITI ARUMJANAH
Nomor Induk Mahasiswa : 16810076
Telah diujikan pada : Jumat, 18 Agustus 2023
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang
Dr. Abdul Qoyum, S.E.I., M.Sc.Fin.
SIGNED

Valid ID: 64eeeced4d80



Penguji I
Drs. Slamet Khilmi, M.SI.
SIGNED

Valid ID: 64efde6da177d



Penguji II
Riswanti Budi Sekaringsih, M.Sc.
SIGNED

Valid ID: 64eecc54a92028



Yogyakarta, 18 Agustus 2023
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 64f01f6c753ec

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Nur Baiti Arumjanah

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Nur Baiti Armjanah

NIM : 16810076

Judul Skripsi : **“Determinan Penyerapan Tenaga Kerja di Negara-Negara ASEAN Tahun 2010-2020”**

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Ekonomi Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini, kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 28 Agustus 2023

Pembimbing



Dr. ABDUL QOYUM, S.E.I., M.Sc.Fin.

NIP. 19850630 201503 1 007

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nur Baiti Arumjanah

NIM : 16810076

Prodi : Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “**Determinan Penyerapan Tenaga Kerja di Negara-Negara ASEAN Tahun 2010-2020**” adalah benar-benar hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi atau saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian-bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai acuan dengan tata cara yang dibenarkan secara ilmiah. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggungjawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Dengan demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 28 Agustus 2023

Penyusun

338C6AKX632937704
Nur Baiti Arumjanah
NIM 16810076

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademika UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Baiti Arumjanah

NIM : 16810076

Program Studi : Ekonomi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*non-exclusiveroyalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Determinan Penyerapan Tenaga Kerja di Negara-Negara ASEAN Tahun 2010-2020”

Beserta perangkat yang ada(jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasi tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/penyusun dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Yogyakarta

Pada tanggal 28 Agustus 2023

Yang menyatakan

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



Nur Baiti Arumjanah
NIM 16810076

MOTTO

“Tetap berbuat baik walau sekecil apapun”



HALAMAN PERSEMBAHAN



Dengan penuh rasa syukur atas limpahan Rahmat dan Ridho Allah SWT. dan shalawat serta salam tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Orang tua saya Ibu Muawanah yang selalu memberikan doa dan Bapak Ali Rosidi yang telah berpulang terlebih dahulu sebelum saya bisa menyelesaikan studi saya. Untuk kakak saya Rara Alfiyanti dan Agus Muniron yang selalu membantu dalam hal finansial, untuk adik saya Baihaqi Ulum Amin dan Yasmin Askana Sakhi yang saya sayangi.

Untuk Ahmad Sugito yang telah menemani saya hingga bisa menyelesaikan studi walaupun tidak tepat waktu.

Dan yang terakhir untuk diri saya sendiri yang sudah bertahan dan berjuang sejauh ini bangkit dari keterpurukan dan membunuh rasa ragu untuk bisa menyelesaikan studi saya.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang digunakan dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	Be
ت	Tā'	t	Te
ث	Šā'	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	j	Je
ح	Hā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	kh	Kadan ha
د	Dāl	d	De
ذ	Ẓāl	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	r	Er
ز	Zai	z	Zet
س	Sin	s	Es
ش	Syin	sy	Es dan ye
ص	Šād	š	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓā'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	'	koma terbaik di atas
غ	Gain	g	Ge
ف	Fā'	f	Ef
ق	Qāf	q	Qi

ك	Kāf	k	Ka
ل	Lām	l	El
م	Mīm	m	Em
ن	Nūn	n	En
و	Waw	w	W
ه	Hā'	h	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	Muta'addidah
عدة	Ditulis	'iddah

C. Ta'marifah

Semua *ta'* marbuttah ditulis dengan *h*, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh katasandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Ḥikmah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>
كرامة الاولياء	Ditulis	<i>Karāmah al-auliyā'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

ـَ	Fathah	Ditulis	A
----	--------	---------	---

◌ِ	Kasrah	Ditulis	<i>I</i>
◌ُ	Dammah	Ditulis	<i>u</i>

E. Vokal Panjang

1	Fathah + alif	جاهلية	Ditulis	<i>Jāhiliyyah</i>
2	Fathah + ya' mati	تنسى	Ditulis	<i>tansā</i>
3	Kasrah + ya' mati	كريم	Ditulis	<i>karīm</i>
4	Dammah + wawu mati	فروض	Ditulis	<i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1	Fathah + ya mati	بينكم	Ditulis	<i>Ai</i>
			Ditulis	<i>bainakum</i>
2	Dammah + wawu mati	قول	Ditulis	<i>au</i>
			Ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لَنْ شَكَرْتُمْ	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qomariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal "al"

القران	Ditulis	<i>Al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyās</i>

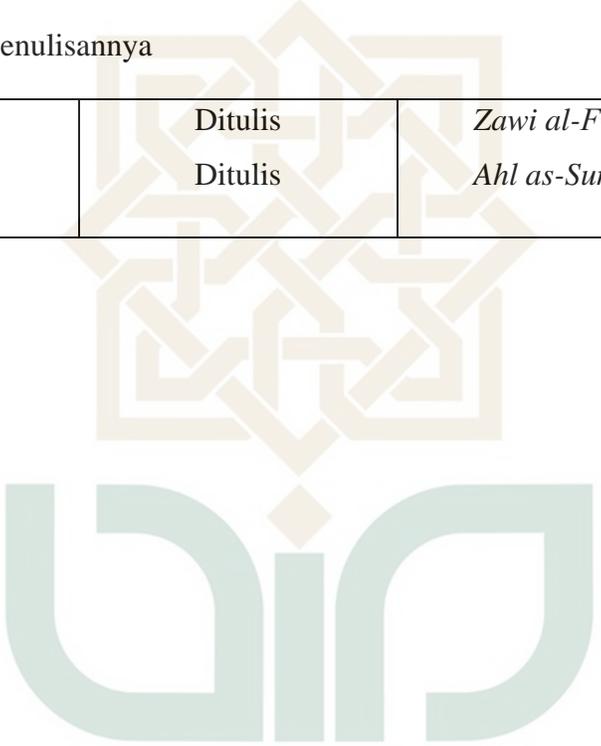
2. Bila diikuti oleh huruf *Syamsiyah* ditulis dengan huruf pertama *Syamsiyah* tersebut

السماء	Ditulis	<i>As-samā'</i>
الشمس	Ditulis	<i>Asy-Syams</i>

I. Penyusunan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-Furūd</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-Sunnah</i>



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrhim

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji dan syukur penulis haturkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Negara-Negara ASEAN Tahun 2010-2020**”.

Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat dan seluruh ummatnya.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai derajat Sarjana Strata 1 Program Studi Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang dalam kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, pihak-pihak tersebut adalah:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. H. Al Makin, S.Ag., M.A., selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Abdul Qoyyum, S.E.I., M.Sc.Fin selaku Ketua Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, sekaligus sebagai dosen pembimbing skripsi yang senantiasa sabar dan ikhlas mengarahkan serta membimbing penulis dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.

4. Bapak Achmad Nurdany, S.E., S.E., M.E.K. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah sabar membimbing penulis dari awal perkuliahan hingga saat ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan banyak pengalaman pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Seluruh pegawai dan staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
7. Keluarga saya tercinta Bapak, Bue, Kakak, Mas Agus, Ubay, dan Aski terimakasih atas doan dan dukungan yang tiada hentinya. Serta Lek Saroh dan Ang Komar yang selalu memeberikan nasihat dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Keluarga besar Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) terimakasih telah memberikan wadah untuk berproses dalam segala hal selama di perkuliahan dari awal hingga saat ini semoga semakin solid dan jaya selalu.
9. Sahabat-sahabatku selama kuliah Lala, Ibu Laras, Mba Putri, Mba Meri, Mba Icha, Mba Fifi, Hanin, Fitri, dan Linda yang selalu membantu memberikan support dan mewanai selama kuliah di Jogja.
10. Keluarga KKN 99 Dusun Bibis Kokap Kulon Progo Ria dan Shohi terimakasih telah berbagi pengalaman yang berharga selama 2 bulan.
11. Sahabat-sahabatku dirumah ISNA (Itul, Sri,dan Nurul) dan CNEABIWALT (Cici, Nia, Erna, Ani, Buni, Witri, Latifah dan Titin) terimakasih masih berteman dari masa sekolah sampai saat ini.

Semoga Allah SWT memberikan berkah, rahmat, dan hidayah-Nya serta membalasa jasa-jasa mereka yang telah banyak membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis

menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan yang masih perlu disempurnakan di masa mendatang, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan peneliti selanjutnya. Amiin ya Rabbal ‘Alamiin.

Yogyakarta, 28 Agustus 2023

Penyusun,



Nur Baiti Arumjanah
NIM. 16810076



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

PENGESAHAN TUGAS AKHIR	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	viii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xv
ABSTRACT.....	xxi
ABSTRAK.....	xxii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Sistematika Pembahasan	10
BAB II.....	12
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Teori Tenaga kerja	12
2. Teori Foreign Direct Investment (FDI).....	14
3. Teori <i>Gross Domestic Product</i>	17
4. Teori <i>Trade openness</i> (Keterbukaan Perdagangan).....	19
5. Teori Inflasi.....	22
6. Tenaga Kerja Dalam Islam	24

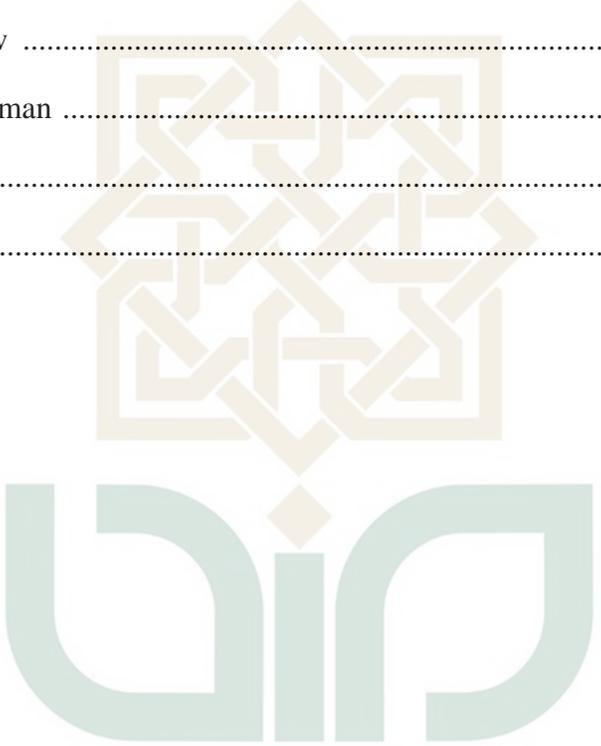
B. Telaah Pustaka	26
C. Pengembangan Hipotesis	35
1. Hubungan <i>Foreign Direct Investment</i> Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	35
2. Hubungan <i>Gross Domestic Product</i> Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	35
3. Hubungan <i>Trade openness</i> Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	36
4. Hubungan Inflasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	37
D. Kerangka Pemikiran.....	37
BAB III	39
METODOLOGI PENELITIAN.....	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Sumber dan Jenis Data.....	39
C. Populasi dan Sampel	39
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	40
E. Metode Analisis Data.....	41
1. Regresi Data Panel.....	41
2. Pemilihan Metode	43
3. Pengujian Hipotesis.....	45
BAB IV	47
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Deskripsi Objek penelitian.....	47
B. Analisis Statistik Deskriptif	48
C. Analisis Data.....	50
1. Estimasi Regresi Data Panel	50
2. Pemilihan Model Terbaik.....	52
3. Pengujian Hipotesis.....	57
4. Koefisien Determinasi (R^2).....	59
D. Pembahasan Hasil Penelitian	59
1. Pengaruh FDI Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Negara ASEAN	60
2. Pengaruh GDP Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Negara ASEAN.....	61
3. Pengaruh <i>Trade openness</i> Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Negara ASEAN.....	62
4. Pengaruh Inflasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Negara Asean	64
BAB V	66

PENUTUP	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	70
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	78



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Telaah Pustaka	32
Tabel 4.1 Hasil Statistik Deskriptif.....	49
Tabel 4.2 Hasil Estimasi <i>Common Effect Model</i>	50
Tabel 4.3 Hasil Estimasi <i>Fixed Effect Model</i>	51
Tabel 4.4 Hasil Estimasi <i>Random Effect Model</i>	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Chow	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Hausman	54
Tabel 4.7 Hasil Uji-F	57
Tabel 4.8 Hasil R^2	59



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Labor Force ASEAN Tahun 2016-2020	2
Gambar 1.2 FDI ASEAN Tahun 2010-2020	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	38
Gambar 4.1 Penyerapan Tenaga Kerja ASEAN Tahun 2010-2020	48
Gambar 4.2 FDI ASEAN Tahun 2010-2020	61
Gambar 4.3 GDP ASEAN Tahun 2010-2020.....	62
Gambar 4.4 Trade Openness ASEAN Tahun 2010-2020	64
Gambar 4.5 Inflasi ASEAN Tahun 2010-2020	65

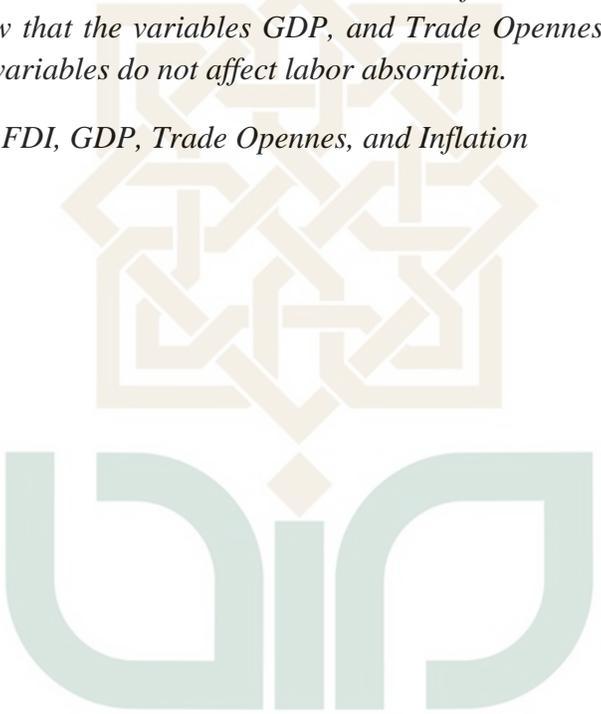


STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

Employment is one of the important indicators in measuring a country's economy. This study aims to analyze the effect of Foreign Direct Investment (FDI), Gross Domestic Product (GDP), Trade Openness (trade openness), and inflation on employment in ASEAN countries. The data used in this study are panel data from 10 ASEAN member countries (Brunei Darussalam, Cambodia, Indonesia, Laos, Malaysia, Myanmar, Philippines, Singapore, Thailand, and Vietnam) in 2010-2020. This study used panel data regression analysis tools and was processed using the Eviews 9 application. The data used is obtained from the World Bank website. The results of this study show that the variables GDP, and Trade Openness affect labor absorption, while FDI and Inflation variables do not affect labor absorption.

Keywords: Employment, FDI, GDP, Trade Openness, and Inflation



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRAK

Penyerapan tenaga kerja merupakan salah satu indikator penting dalam mengukur ekonomi suatu negara. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Foreign Direct Investment (FDI)*, *Gross Domestic Product (GDP)*, *Trade Openness* (keterbukaan perdagangan), dan inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja di negara-negara ASEAN. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data panel dari 10 negara anggota ASEAN (Brunei Darussalam, Kamboja, Indonesia, Laos, Malaysia, Myanmar, Philipina, Singapura, Thailand, dan Vietnam) tahun 2010-2020. Penelitian ini menggunakan alat analisis regresi data panel dan diolah menggunakan aplikasi Eviews 9. Data yang digunakan diperoleh dari website *World Bank*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *GDP*, dan *Trade Openness* berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja, sedangkan variabel *FDI* dan Inflasi tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja.

Kata kunci: Penyerapan tenaga kerja, *FDI*, *GDP*, *Trade Openness*, dan Inflasi



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Di era globalisasi hubungan antar satu negara dengan negara yang lainnya di dunia inisemakin erat. Sebagai efek dari era globalisasi maka perekonomian suatu negara akan semakin terintegrasi dengan negara lain, baik dari satu kawasan negara maupun dunia pada umumnya. Yang di maksud dari integrasi negara tersebut adalah agar suatu negara dapat meningkatkan kersama antar negara dan salah satu integrasi ekonomi yang ada yaitu ASEAN. Karena era globalisasi ini yang mengharuskan suatu negara harus menjalin kerjasama yang baik dengan negara lainnya maka menjadikan tantangan umum untuk ekonomi ASEAN dan untuk area ASEAN secara bersama.

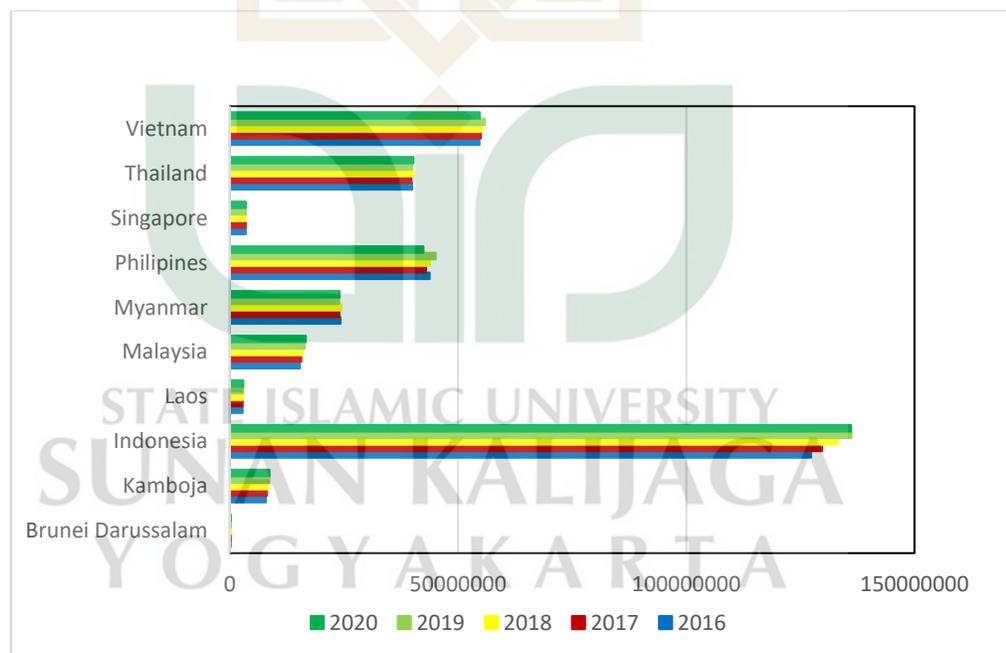
ASEAN (*Association of Southeast Asian Nations*) merupakan kawasan yang terdiri dari 11 negara anggota yaitu Brunei Darussalam, Kamboja, Indonesia, Laos, Malaysia, Myanmar, Philipina, Singapura, Thailand, Vietnam, dan Timor Leste. Namun, negara Timor Leste baru bergabung manjadi anggota ASEAN pada November 2022. Kawasan ini memainkan peran strategis dalam ekonomi global karena merupakan salah satu ekonomi dengan pertumbuhan tercepat di dunia. Perekonomian kawasan ASEAN telah tumbuh secara signifikan dalam beberapa dekade terakhir, namun tantangan penyerapan tenaga kerja tetap relevan.

Sebagian besar negara-negara anggota ASEAN adalah negara berkembang kecuali negara Singapura. Secara umum terdapat beberapa kendala di negara berkembang, salah satunya kendala ekonomi yang dapat menghambat laju pertumbuhan ekonomi dan jumlah pengangguran yang sangat fluktuatif. Menurut Bank Dunia, pengangguran mengacu pada

populasi angkatan kerja yang tidak memiliki pekerjaan tetapi tersedia untuk menemukannya. Menurut BPS, penduduk angkatan kerja meliputi penduduk usia kerja yang sedang bekerja (15 tahun ke atas), atau yang bekerja tetapi menganggur sementara dan menganggur. Pengangguran dapat terjadi, salah satunya karena ketidaksesuaian antara jumlah angkatan kerja dengan jumlah lapangan kerja yang tersedia. Hal ini juga dialami oleh beberapa anggota ASEAN (*Association of Southeast Asian Nations*), negara yang sebagian besar sedang berkembang.

Penyerapan tenaga kerja di ASEAN yang memiliki jumlah tenaga kerja paling tinggi pada tahun 2019 adalah negara Indonesia. Hal ini dapat dilihat pada grafik di bawah ini

Gambar 1.1 Labore Force ASEAN Tahun 2016-2020 (dalam satuan jiwa)



Sumber : *World Bank* (data diolah)

Dari gambar di atas dapat dilihat bahwa jumlah angkatan kerja di ASEAN 5 tahun belakang (2016-2020) rata-rata mengalami kenaikan setiap tahunnya. Jumlah Angkatan Kerja tertinggi berada di negara Indonesia sebanyak 136.201.923 jiwa pada tahun 2019, sedangkan

jumlah penyerapan tenaga kerja terendah berada di negara Brunei Darussalam sebanyak 195.182 jiwa pada tahun 2010.

Pengaruh penyerapan tenaga kerja terhadap masalah sosial bisa dilihat melalui adanya peningkatan pendapatan individu yang mendorong pengeluaran konsumsi, sehingga dapat menurunkan angka kemiskinan. Permintaan tenaga kerja yang tinggi dan merata dapat mengurangi tingkat pengangguran dan tingkat pendapatan yang timpang. Penyerapan tenaga kerja memiliki hubungan langsung terhadap aspek sosial-kemasyarakatan seperti: pertama, peningkatan kemampuan dan pemerataan distribusi dasar seperti makanan, perumahan, kesehatan, dan perlindungan; kedua, peningkatan tingkat kehidupan, dan peningkatan atensi terhadap budaya dan nilai-nilai kemanusiaan, dan ketiga, memperluas skala ekonomi dan ketersediaan pilihan sosial dari individu dan bangsa (Todaro & Smith, 2006).

Dalam kaitannya dengan penyerapan tenaga kerja dipengaruhi oleh beberapa variabel, salah satunya adalah *Foreign Direct Investment (FDI)*. Investasi asing langsung merupakan penanaman modal dalam jangka panjang ke sebuah perusahaan di Negara lain. *Foreign Direct Investment (FDI)* merupakan salah satu ciri dari sistem ekonomi yang mengglobal. *Foreign Direct Investment (FDI)* dianggap lebih berguna bagi negara dibandingkan dengan investasi pada ekuitas perusahaan karena investasi ekuitas ini lebih bersifat jangka pendek dan sewaktu-waktu dapat ditarik secara tiba-tiba dan menimbulkan kerentanan ekonomi. *Foreign Direct Investment (FDI)* terjadi ketika sebuah perusahaan dari suatu negara menanamkan modalnya dalam jangka panjang ke sebuah perusahaan di negara lain. Dengan cara ini perusahaan yang ada di negara asal (*Home Country*) bisa mempengaruhi perusahaan yang ada di negara tujuan investasi (*Host Country*) baik sebagian atau seluruhnya. Negara penerima (*Host Country*) foreign direct investment akan menerima keuntungan antara lain

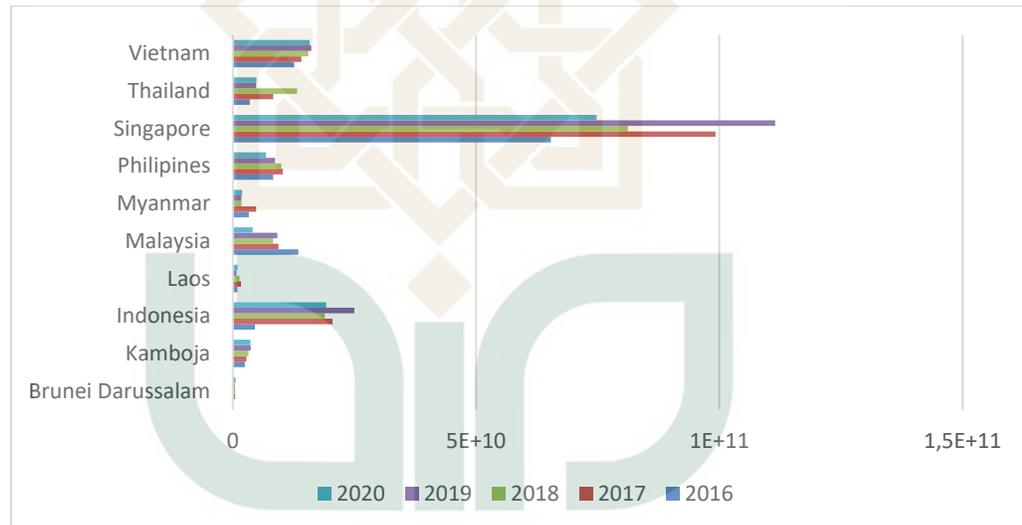
adanya dalih teknologi dalam bentuk varietas baru dari input kapital yang tidak dapat dicapai melalui investasi keuangan (*financial investment*) atau perdagangan barang dan jasa. Penerima Foreign Direct Investment (FDI) memberikan pelatihan bagi karyawan yang memberikan kontribusi terhadap pembangunan sumberdaya manusia di host country, laba yang di hasilkan oleh Foreign Direct Investment (FDI) juga memberikan kontribusi terhadap pajak pendapatan (Razin dan Sakda, 2002).

Dengan adanya Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) ini, maka akan mendorong masuknya *Foreign Direct Investment (FDI)* sehingga dengan berkembangnya sumber daya manusia, terciptanya lapangan kerja, perkembangan teknologi, dan pasar dunia yang semakin mudah untuk di akses dapat memberikan dorongan terhadap pertumbuhan ekonomi agar lebih maju lagi. Dengan berdirinya Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) ini yang terintegrasi secara penuh (*fully integrated economi*) maka distribusi output ekonomi negara-negara yang terlibat akan berubah. Artinya, mobilitas faktor produksi sudah tidak menemui hambatan lagi dan penggunaan teknologi untuk keperluan produksi dapat dikatakan semakin seragam untuk gabungan perekonomian yang terintegrasi, maka prediksi untuk sasaran dari total output, total modal fisik (*physical capital*) dan total sumber daya manusia (*human capital*) suatu negara akan identik. Potensi ekonomi ASEAN sangatlah menjanjikan sebagai satu kesatuan wilayah. Berdasarkan informasi dari *World Bank* (2015), total jumlah penduduk mencapai 633.368.609 juta jiwa (jika dibandingkan dengan Uni Eropa yang memiliki total penduduk sebesar 509.717.579 juta jiwa), dengan GDP sekitar US\$ 2,4 triliun, menjadikan ASEAN dengan potensi pasar yang sangat menjanjikan.

Untuk mewujudkan pembangunan nasional negara-negara berkembang di kawasan ASEAN membutuhkan dana yang cukup besar. Menurut Jonker Sihombing (2008), sumber-

sumber pembiayaan pembangunan dari alternatif-alternatif yang tersedia baik dari dalam negeri ataupun dari luar negeri harus dikelola oleh pemerintah. Pemerintah harus bisa menarik Investasi Asing Langsung (FDI) agar mendapat suntikan modal dari luar negeri jika persediaan tabungan di dalam negeri tidak mencukupi. Untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi dalam investasi secara keseluruhan di kawasan ASEAN adalah peran penting dari perkembangan FDI itu sendiri (Herlina dan Hidayat, 2014:547). Berikut adalah data FDI di ASEAN pada tahun 2016-2020:

Gambar 1.2 FDI ASEAN Tahun 2016-2020



Sumber : *World Bank* (data diolah)

Perkembangan arus FDI 5 tahun belakang di negara negara ASEAN mengalami fluktuasi. Vietnam merupakan negara yang terus mengalami peningkatan arus FDI yakni pada tahun 2016 sebesar 12,6 miliar USD dan kemudian bertambah pada tahun 2017 menjadi 14,1 miliar USD dan terus meningkat hingga pada tahun 2020 sebesar 15,8 miliar USD. Menurut Duta besar Indonesia untuk Vietnam yang menjadi sebab arus FDI meningkat yakni upah buruh yang relatif murah, kemudahan impor barang industri untuk ekspor dan kemudahan perizinan investasi di kawasan industri. Akan tetapi peningkatan arus FDI tidak

dialami oleh seluruh negara negara di ASEAN, Myanmar mengalami penurunan arus FDI yang cukup signifikan. Dimana pada tahun 2017 sebesar 4.80 billion USD turun menjadi 1,76 billion USD pada tahun 2018 Berdasarkan data United Nations Conference on Trade and Development FDI internasional secara global pada tahun 2018 mengalami penurunan sebesar 20%, hal ini merupakan salah satu dari dampak sentimen perang dagang.

Penyerapan tenaga kerja dan pertumbuhan ekonomi memiliki hubungan satu sama lain, yaitu terdapat peningkatan penyerapan tenaga kerja yang dipengaruhi oleh pertumbuhan output nasional, dan juga terjadi hubungan yang sebaliknya di mana kontribusi tenaga kerja yang terefleksi dalam produktivitas, berpengaruh positif terhadap tingkat output nasional. Penyerapan tenaga kerja merupakan indikator penting keberhasilan ekonomi suatu negara. Penyerapan tenaga kerja mengacu pada penggunaan sejumlah tenaga kerja oleh suatu unit usaha tertentu, atau dengan kata lain penyerapan tenaga kerja mengacu pada jumlah tenaga kerja yang bekerja pada suatu unit usaha. Seiring bertambahnya jumlah angkatan kerja di suatu negara, juga perlu diimbangi dengan perluasan kesempatan kerja. Penyerapan tenaga kerja juga menjadi salah satu faktor pendukung pertumbuhan ekonomi di negara berkembang, dengan tujuan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi yang merata. Pertumbuhan ekonomi tidak terlepas dari seberapa besar output yang dihasilkan suatu negara dari kegiatan produksi yang menggunakan input produksi sebagai faktor produksi. Semakin besar output nasional, semakin besar permintaan faktor produksi. Dengan kata lain, permintaan akan tenaga kerja, modal, dan teknologi juga meningkat seiring dengan pertumbuhan output nasional.

Meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan menentukan target pertumbuhan ekonomi menjadi misi semua negara demi keberhasilan perekonomian negara tersebut dalam jangka

yang panjang. Pertumbuhan ekonomi dapat diukur dari sejauh mana perkembangan perekonomian dari suatu periode ke periode selanjutnya dan dapat dilihat dari meningkatnya kemampuan negara tersebut dalam menghasilkan barang dan jasa. Pertumbuhan ekonomi bisa dijadikan sebagai indikator untuk menilai apakah perekonomian di negara tersebut berjalan dengan baik atau tidak dan untuk melihat output nasional yang diperoleh suatu negara dalam perekonomiannya, karena pertumbuhan ekonomi dapat memperlihatkan meningkatnya kegiatan ekonomi di Negara tersebut maka dapat memberikan tambahan pendapatan pula sehingga dapat mempengaruhi kesejahteraan masyarakatnya.

Menurut Sukirno (2006), pada umumnya pertumbuhan ekonomi dapat diartikan sebagai serangkaian usaha dalam suatu perekonomian untuk mengembangkan kegiatannya sehingga infrastruktur lebih banyak tersedia, perusahaan semakin banyak dan berkembang, taraf pendidikan semakin tinggi dan teknologi semakin meningkat sehingga dapat menaikkan nilai riil dari produksi barang dan jasa yang dihasilkan oleh suatu Negara dalam tahun tertentu. Sebagai hubungan dari perkembangan tersebut bisa diharapkan untuk menambah kesempatan kerja, meningkatkan pendapatan, dan kesejahteraan masyarakatnya akan menjadi semakin tinggi. Dengan pertumbuhan ekonomi yang berlaku secara berlanjut dalam jangka yang panjang ini belum tentu juga akan menjamin pembangunan ekonomi dan meningkatnya kesejahteraan masyarakat. Dikarenakan bersamaan dengan bertumbuhnya ekonomi juga akan terjadi peningkatan jumlah penduduk. Oleh karena itu, salah satu hal yang harus dipenuhi untuk bisa mewujudkan pembangunan ekonomi yang baik adalah dengan meningkatkan tingkat persentase pertumbuhan ekonomi di atas tingkat pertumbuhan penduduknya.

Faktor berikutnya adalah keterbukaan perdagangan. Dengan adanya perdagangan antarnegara, negara pengekspor dapat menambah jumlah produksi untuk konsumsi luar

negeri. Naiknya tingkat produksi ini akan memluas kesempatan kerja. Negara pengimpor juga mendapat manfaat, yaitu tidak perlu memproduksi barang yang dibutuhkan sehingga sumber daya yang dimiliki dapat digunakan untuk hal-hal yang lebih menguntungkan. Dalam sebuah dokumen dari Komisi Eropa (2010) tiga manfaat utama dari keterbukaan perdagangan terdaftar: efek pada pertumbuhan ekonomi, keuntungan konsumen dan efek terhadap kesempatan kerja. Keterbukaan perdagangan merupakan tuas penting bagi negara-negara berkembang untuk bisa keluar dari kemiskinan. Dalam jangka panjang, efek perdagangan terhadap penyerapan tenaga kerja harus positif, tetapi dalam jangka pendek mungkin mengalami efek negatif karena pengangguran friksional yang berhubungan dengan relokasi pekerja di berbagai sektor. Dalam studi Komisi Eropa (2010) disebutkan bahwa pada negara-negara berkembang dengan tingkat pendapatan yang rendah, keterbukaan perdagangan menciptakan lebih banyak kesempatan kerja.

Selain keterbukaan perdagangan, inflasi juga memberikan pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja. Menurut Sukirno dalam (Indriyani, 2016) inflasi memberikan dampak dan pengaruh pada kestabilan kegiatan perekonomian di suatu negara. Inflasi ialah harga barang mengalami peningkatan secara keseluruhan. Inflasi ini akan terjadi jika banyak harga barang naik secara serentak selama beberapa periode waktu (Case & Fair, 2007 : 57). Apabila inflasi pada suatu negara mengalami kenaikan maka akan menurunkan jumlah penyerapan tenaga kerja. Begitu juga sebaliknya, apabila inflasi mengalami penurunan maka jumlah penyerapan tenaga kerja akan meningkat.

Berdasarkan data dan uraian di atas mengenai penyerapan tenaga kerja, diharapkan mampu meningkatkan angka penyerapan tenaga kerja di negara-negara ASEAN. Maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai masalah tersebut dengan judul

penelitian “**Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Negara-Negara ASEAN Tahun 2010-2020**”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang permasalahan diatas, dapat dirumuskan pokok permasalahan penelitian sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh *Foreign Direct Investment* terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di negara ASEAN tahun 2010-2020?
2. Bagaimana pengaruh *Gross Domestic Product* terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di negara ASEAN tahun 2010-2020?
3. Bagaimana pengaruh *Trade openness* terhadap penyerapan tenaga kerja di negara ASEAN tahun 2010-2020?
4. Bagaimana pengaruh inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja di negara ASEAN tahun 2010-2020?

C. Tujuan Penelitian

Dari rumusan masalah diatas maka tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Mengetahui pengaruh *Foreign Direct Investment* terhadap penyerapan tenaga kerja di negara ASEAN tahun 2010-2020.
2. Mengetahui pengaruh *Gross Domestic Product* terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di negara ASEAN tahun 2010-2020?
3. Mengetahui pengaruh *Trade openness* terhadap penyerapan tenaga kerja di ASEAN tahun 2010-2020?
4. Mengetahui pengaruh inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja di ASEAN tahun 2010-2020?

D. Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara praktis maupun teoritis. Secara teoritis, penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan teori yang berkaitan tentang penyerapan tenaga kerja dan faktor-faktor yang dapat mempengaruhinya. Sedangkan secara praktis penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

- a. Bagi pemerintah : Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu bahan pertimbangan dalam menentukan perencanaan atau kebijakan dalam penyerapan tenaga kerja di Indonesia.
- b. Bagi akademisi : Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi akademisi mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi penyerapan tenaga kerja, serta menjadi bahan rujukan dalam menulis karya ilmiah maupun dalam penelitian selanjutnya.
- c. Bagi peneliti : Melalui penelitian ini, diharapkan penulis mendapat pengetahuan serta dapat menerapkan ilmu-ilmu yang didapat dari bangku kuliah. Selain itu penelitian ini berguna untuk mengetahui seberapa besar pengaruh investasi asing, GDP, *trade openness*, dan inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja di ASEAN, sehingga penulis dapat memberikan saran kebijakan pemerintah terkait dengan penyerapan tenaga kerja di ASEAN.

E. Sistematika Pembahasan

Dalam penelitian ini, secara garis besar sistematika pembahasan terdiri dari lima bab yang saling berhubungan. Adapun secara terperinci sistematika pembahasan dalam kajian penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan, merupakan tolok ukur yang menjadi acuan dalam penelitian ini. Bab ini terdiri dari beberapa sub bab antara lain: Pertama latar belakang, yang menggambarkan isu utama atau permasalahan yang melatarbelakangi penelitian ini akan dilakukan, serta didukung dengan fakta dan data yang berkaitan. Kedua rumusan masalah, yang berisi tentang permasalahan yang akan dicairkan dalam penelitian ini, sub bab selanjutnya yaitu, tujuan penelitian dan manfaat penelitian. Kemudian untuk sub bab terakhir adalah sistematika pembahasan yang menjelaskan tentang tahap-tahap untuk menggambarkan arah penelitian.

BAB II Landasan teori, yang berisi tentang uraian teori utama yang mendasari penelitian ini. Selanjutnya daftar pustaka, pengembangan hipotesis, dan kerangka pemikiran

BAB III Metodologi penelitian, dalam bab ini berisi tentang deskripsi bagaimana penelitian ini dilakukan dan menjelaskan setiap variabel yang ada dalam penelitian ini. Selain itu juga menjelaskan objek penelitian, jenis penelitian, sumber data, serta metode dan alat analisis data yang digunakan dalam penelitian.

BAB IV Hasil penelitian dan pembahasan, menguraikan hasil dari penelitian berupa analisis dan pembahasan dari pengolahan data. Sehingga hasil penelitian ini merupakan jawaban dari semua pertanyaan yang ada dalam rumusan masalah yang ada dalam BAB I.

BAB V Penutup, dalam bab ini berisi kesimpulan dan jawaban akhir dari rumusan masalah dalam penelitian. Dalam bab ini juga berisi saran dan masukan bagi pihak-pihak yang berkaitan dengan penelitian ini.

Bagian akhir dalam penelitian ini adalah referensi (daftar pustaka) berisi sumber-sumber yang digunakan penulis dalam menyusun penelitian ini.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai penyerapan tenaga kerja di 10 negara-negara ASEAN yakni Brunei Darussalam, Kamboja, Indonesia, Laos, Malaysia, Myanmar, Filipina, Singapura, Thailand, dan Vietnam, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. FDI berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di negara-negara ASEAN tahun 2010-2020. Hasil ini menunjukkan bahwa H_1 diterima, apabila FDI di suatu negara meningkat, maka penyerapan tenaga kerja juga akan meningkat.
2. GDP menunjukkan hubungan yang positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di negara-negara ASEAN tahun 2010-2020. Hasil ini menunjukkan bahwa H_2 diterima, apabila GDP di suatu negara meningkat, maka penyerapan tenaga kerja juga akan meningkat.
3. *Trade Openness* menunjukkan hubungan yang negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di negara-negara ASEAN tahun 2010-2020. Hasil ini menunjukkan bahwa H_3 diterima, apabila *trade openness* di suatu negara meningkat, maka penyerapan tenaga kerja juga akan meningkat.
4. Inflasi menunjukkan hubungan yang negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di negara-negara ASEAN tahun 2010-2020. Hasil ini menunjukkan bahwa H_4 diterima, apabila inflasi di suatu negara mengalami peningkatan, maka penyerapan tenaga kerja juga akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan saran bagi pemerintah dalam menyusun kebijakan, sehingga mampu meningkatkan penyerapan tenaga kerja. Cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja yaitu mengadakan kebijakan guna mendorong penanaman modal/investasi dari luar negeri.
2. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian selanjutnya, disarankan dapat memasukkan variabel yang lebih luas, sehingga hasil penelitian yang didapatkan bisa lebih baik

DAFTAR PUSTAKA

- Apergis, N. 2008. *The Employment-wage relationship: was Keynes right after all?. American Review of Political Economy*, 6(1), 40.
- Asri, Rosita Kintan. 2022. *Determinan Penyerapan Tenaga Kerja di 5 Negara BERkembang di ASEAN Tahun 2011-2020*.
- Dumairy. 1997. *Perekonomian Indonesia*. Jakarta. Erlangga.
- Dunning, J. H. 1999. *A rose by any other name? FDI teori in retrospect and prospect*. University of Reading and Rutgers University.
- Effendi, Rustam. 2003. *Produksi Dalam Islam*. Yogyakarta: Magistra Insani Press.
- Herlina, A. & Hidayat, 2014. *Analisis Kausalitas Antara FDI Dan Pertumbuhan Ekonomi Di ASEAN*. Jurnal Ekonomi dan Keuangan Vol.2 No.9.
- Huda, Nurul. 2009. *Ekonomi Makro Islam: Pendekatan Teoritis*. Jakarta:Kencana.
- Krugman, Obsfield. 1991. *Ekonomi Internasional: Teori dan Kebijakan*. Terjemahan.Jakarta : Rajawali Press
- Mankiw, N. Gregory. 2006. *Pengantar Ekonomi Makro*. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Mulyadi, S. 2006. *Ekonomi sumber daya manusia dalam perspektif pembangunan*. RajaGrafindo Persada.
- Pamungkas, Muktio Rizky Putra. 2018. *Penyerapan Tenaga Kerja di ASEAN Countries Tahun 2006-2015*.
- Prof. Dr. Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Salim, H. S., & Sutrisno, B. 2008. *Hukum Investasi di Indinesia*. Rajawali Pers, Raja Grafindo Persada.
- Salsabila, Laila Tsurroya. 2020. *Pengaruh Pendidikan, Produk Regional Domestik Bruto (PDRB), Upah Minimum Provinsi (UMP), Dan Peneneman Modal Dalam Negeri (PMDN) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Pulau Jawa Tahun 2005-2018*
- Salvatore, D. 2012. *Intenational economics*. Wiley Global Education.
- Sihombing, Jonker. *Investasi Asing Melalui Surat Utang Negara di Pasar Modal*. Bandung : PT.

- Alumni, 2008.
- Simanjuntak, P. J. 1985. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Penerbit FE UI.
- Smith, M. P. T., & Stephen, C. 2003. *Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga*. In Jakarta: Erlangga.
- Stanila, L., Andreica, M. E., & Cristescu, A. 2013. *Econometric Analysis of the Employment Rate for the EU Countries*. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 109, 178-182.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sukirno, Sadono. 2006. *Ekonomi Pembangunan*. Kencana. Jakarta
- Sumarsono, S. 2003. *Ekonomi manajemen sumberdaya manusia dan ketenagakerjaan*. Graha Ilmu.
- Todaro, M. P., & Smith, S. C. 2006. *Ekonomi Pembangunan*. In Jakarta: Erlangga.
- Todaro, Michael P dan Smith, Stephen C. 2006. *Pembangunan Ekonomi*, Jakarta: Erlangga
- Widarjono, A. 2018. *Ekonometrika pengantar dan aplikasinya disertai panduan eviews* . UPP STIM YKPN.
- Widarjono, Agus 2017. *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya. Edisi Keempat*. Yogyakarta. UPP STIM YKPN.
- Komariyah, Siti & Putriya, Halimatus. 2017. *Dampak Investasi, Kinerja Ekspor, dan Inflasi dalam Penyerapan Tenaga Kerja Indonesia*". *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*.
- World Bank data Laor force, Foreign Direct Investment, Gross Domestic Product, Trade Opennes, inflation 2010-2020.