

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN STATUS KARYAWAN
TERHADAP ASET BANK UMUM SYARIAH INDONESIA**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

ALMANDA RYAN HAIKAL ULA

NIM: 16820054

DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

HASAN AL BANNA, S.E.I.,M.E

NIP. 19900312 000000 1 301

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA

YOGYAKARTA

2023

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN STATUS KARYAWAN TERHADAP
ASET BANK UMUM SYARIAH INDONESIA**

Acc MunzQosyuh

07/08/2023



~ kaprodes PT ~



Acc MunzQosyuh

07 08 2023

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

ALMANDA RYAN HAIKAL ULA

NIM: 16820054

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA

YOGYAKARTA

2023



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-1311/Un.02/DEB/PP.00.9/08/2023

Tugas Akhir dengan judul : **PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN STATUS KARYAWAN TERHADAP ASET BANK UMUM SYARIAH INDONESIA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : ALMANDA RYAN HAIKAL ULA
Nomor Induk Mahasiswa : 16820054
Telah diujikan pada : Jumat, 18 Agustus 2023
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang
Hasan Al Banna, SEI., M.E
SIGNED

Valid ID: 64e8712c4377e



Penguji I
Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 64e86be77aaed



Penguji II
Fitri Zaelina, S.E.I.,M.E.K
SIGNED

Valid ID: 64e8268e2e206



Yogyakarta, 18 Agustus 2023
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 64e8722832097



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Almanda Ryan Haikal Ula

Lamp : 1

Kepada Yth.

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
di Yogyakarta**

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Setelah membaca, menimbang, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Almanda Ryan Haikal Ula

NIM : 16820054

Judul Skripsi : "Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Status Karyawan Terhadap Aset Bank Umum Syariah Indonesia"

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam ilmu ekonomi islam.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Yogyakarta, Agustus 2023
Pembimbing

HASAN AL BANNA, S.E.I., M.E.
NIP. 19900312 000000 1 301

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Almanda Ryan Haikal Ula

NIM : 16820054

Jurusan/Prodi : Perbankan Syariah

menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Status Karyawan Terhadap Aset Bank Umum Syariah Indonesia” adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusunan sendiri, bukan duplikasi ataupun saluran dari orang lain kecuali pada harapan yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta. Agustus 2023

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



Almanda Ryan Haikal Ula
NIM16820054

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademika Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Almanda Ryan Haikal Ula
NIM : 16820054
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta hak bebas royalti non eksklusif (*non exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Status Karyawan Terhadap Aset Bank Umum Syariah Indonesia”

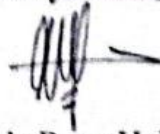
beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti non eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di: Yogyakarta

Pada Tanggal: Agustus 2023

Yang Menyatakan,



Almanda Ryan Haikal Ula

HALAMAN MOTTO

“Gagal hanya terjadi jika kita menyerah”

B. J. Habibie

“Anda mungkin bisa menunda, tapi waktu tidak akan menunggu”

Benjamin Franklin



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Puji Syukur kehadiran Allah SWT dan atas dukungan serta do'a dari orang-roang
tercinta akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Saya persembahkan skripsi ini untuk :

Kedua Orang Tua Tercinta

Bapak Sudirman dan Ibu Fidaini

Yang tak pernah bosan memberikan semangat, dukungan serta doa'a dan kasih
sayang juga pengorbanan yang tak ternilai harganya

Adikku tersayang

Muhammad Raji Rufran Angga Dirfia yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk
segera menyelesaikan skripsi ini.

Teruntuk Sahabat-Sabahatku

Alfi Alifi Sirullah, T M Rizal, Rizky Wafi, Ahmad Fauzan, Syahrul Riza, Eka Purwanto,
Fajaruddin, Khairil Rizaldi, Miftahul Jannah dan Muhammad Rais yang senantiasa menemani
dan memberikan dukungan, semangat, dan motivasi untuk terus berjuang dan pantang putus asa

Teruntuk Teman-temanku

Yang selalu memberikan do'a, semangat dan dukungan agar selalu bersemangat
dalam menyelesaikan tesis ini.

Serta teruntuk Almamater tercinta

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158 tahun 1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	b	be
ت	Ta'	t	te
ث	Sa'	ś	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	j	je
ح	Ha'	h	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	kh	ka dan ha
د	Dal	d	de
ذ	Dzal	z	zet
ر	Ra'	r	er
ز	Zai	z	zet
س	Sin	s	es

ش	Syin	sy	es dan ye
ص	Shad	sh	es (dengan titik di bawah)
ض	Dhad	dh	de (dengan titik di bawah)
ط	Tha'	th	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zha'	zh	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fa'	f	ef
ق	Qaf	q	ki
ك	Kaf	k	ka
ل	Lam	l	el
م	Min	m	em
ن	Nun	n	en
و	Waw	w	we
ه	Ha'	h	ha
ء	Hamzah	'	apostref
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *syaddah* Ditulis Rangkap

متعدّدة	ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدّة	ditulis	' <i>iddah</i>

C. Ta'marbuttah

Semua tā' marbūṭah ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	ditulis	' <i>illah</i>
الأولياء كرامة	ditulis	<i>karamah al auliya'</i>

D. Vocal Pendek dan Penerapannya

Semua tā' marbūṭah ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

--- َ ---	Fathah	ditulis	A
--- ِ ---	Kasrah	ditulis	i
--- ُ ---	Dammah	ditulis	u

فعل	Fathah	ditulis	<i>fa'ala</i>
ذكر	Kasrah	ditulis	<i>zukira</i>

يذهب	Dammah	ditulis	<i>yazhabu</i>
------	--------	---------	----------------

E. Vocal Panjang

1. fathah + alif	ditulis	A
جاهلية	ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati	ditulis	<i>ā</i>
تنسى	ditulis	<i>tansā</i>
3. kasrah + ya' mati	ditulis	i
كريم	ditulis	<i>karim</i>
4. dhammah + wawu mati	ditulis	u
فروض	ditulis	<i>furud</i>

F. Vocal Rangkap

1. fathah + ya' mati	ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	ditulis	<i>bainakum</i>
2. fathah + wawu mati	ditulis	<i>au</i>
قول	ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostof

أنتم	ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	ditulis	<i>u'iddat</i>
شكرتم لنا	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

القرآن	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السماء	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشمس	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penulisan Kata – Kata dalam Rangkaian Kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat, hidayah serta karunia-Nya pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi atau tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabat. Setelah melalui proses yang cukup panjang, Alhamdulillah skripsi atau tugas akhir ini dapat diselesaikan meskipun masih jauh dari kesempurnaan.

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Dalam penyusunannya, skripsi ini tidak lepas dari bantuan, petunjuk serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penyusun merasa perlu untuk mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang tersebut di bawah ini :

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al Makin, M.A., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Bapak Dr. Afdawaiza, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
3. Ibu Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M. selaku ketua Program Studi Perbankan Syariah
4. Bapak Rosyid Nur Anggara Putra, SPD., M.SI. selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan pengarahan, masukan, dan membimbing selama menempuh pendidikan di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
5. Bapak Hasan Al Banna, S.E.I., M.E. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran telah membimbing, dan dukungan yang sangat berharga selama proses

penyusunan skripsi ini. Tanpa bantuan dan arahan dari beliau, skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik.

6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan yang sangat luas selama menempuh pendidikan.
7. Seluruh Pegawai Staf Tata Usaha Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
8. Untuk kedua orang tua tercinta, Bapak Sudirman dan Ibu Fidaini, serta adik M. Raji Ruffan Angga Dirfia Terima kasih atas kesabaran dan pengertian serta keikhlasan dalam mendidik, memberikan nasihat, dukungan, kasih sayang, dan doanya yang terus-menerus diberikan hingga detik ini.
9. Seluruh alumni Madrasah Ulumul Qur'an Langsa khususnya angkatan 30 yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk teman – teman rumah kontrakan di Yogyakarta, TM Rizal, Risky Wafi, Ahmad Fauzan, Eka Purwanto dan Syahrul Riza atas dukungan dan bantuannya dalam proses pengerjaan skripsi ini.
11. Untuk teman – teman squad psv yang senantiasa selalu menyemangati dan menghibur penulis dalam proses pengerjaan skripsi ini.

Akhir kata, panjang umur orang-orang baik. Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua jasa kebaikan mereka dengan nikmat yang lebih berkah dan sempurna serta mencatat sebagai amal kebaikan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.

Namun dengan kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk seluruh pihak. Aamiin.

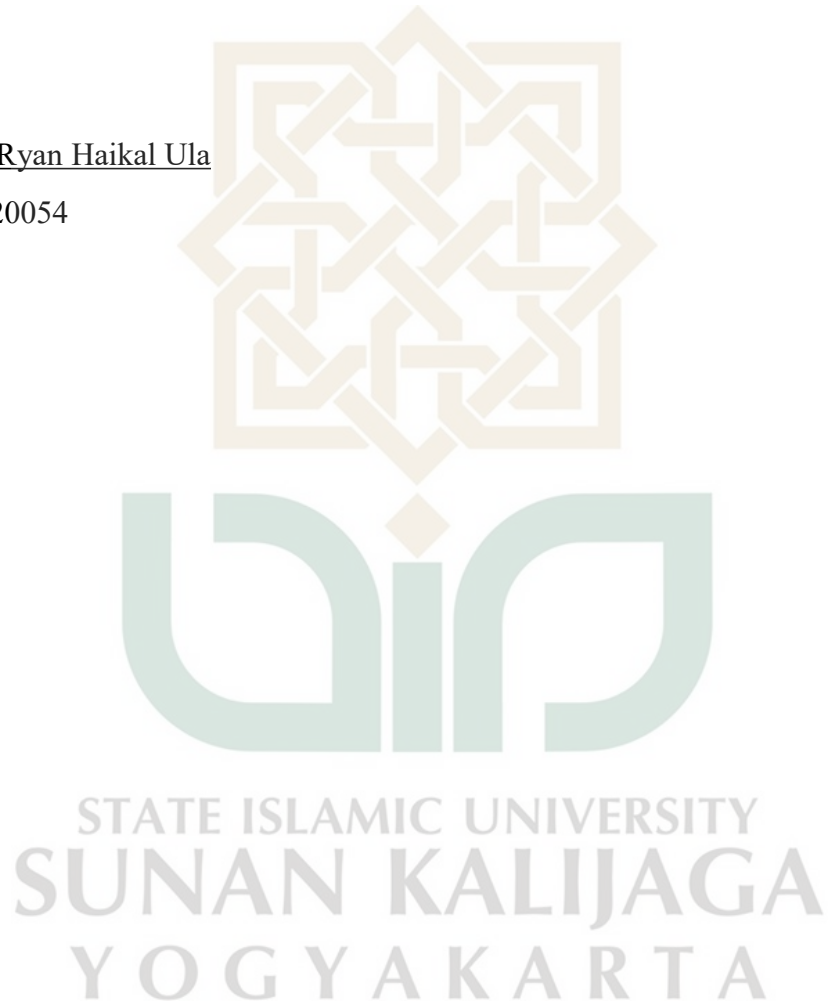
Wassalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Yogyakarta, Agustus 2023

Hormat Penyusun

Almanda Ryan Haikal Ula

NIM 16820054



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	i
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT KEASLIAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI	vii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR GRAFIK	xix
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR TABEL	xix
ABSTRAK	xxi
ABSTRACT	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
D. Sistematika Pembahasan	8
BAB II LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2. Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
3. Teori Human Capital	Error! Bookmark not defined.
B. Latar Belakang Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
2. Jalur Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
3. Fungsi dan Tujuan Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
C. Status Karyawan	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Status Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2. Jenis Status Karyawan	Error! Bookmark not defined.
3. Keunggulan dan Kekurangan Status Karyawan	Error! Bookmark not defined.
D. Aset	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Aset	Error! Bookmark not defined.
2. Jenis Aset	Error! Bookmark not defined.
3. Total Aset	Error! Bookmark not defined.
E. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.

F. Hipotesis dan Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
1. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2. Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis dan Sifat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Jenis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
C. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
1. Populasi	Error! Bookmark not defined.
2. Sampel	Error! Bookmark not defined.
D. Devinisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
1. Variable Dependen	Error! Bookmark not defined.
2. Variable Independen	Error! Bookmark not defined.
E. Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
1. Estimasi Model Regresi Data Panel	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Spesifikasi Model	Error! Bookmark not defined.
3. Model Empiris	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
5. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
1. Latar belakang Pendidikan :	Error! Bookmark not defined.
2. Status karyawan :	Error! Bookmark not defined.
C. Analisis Hasil Penelitian Regresi Data Panel	Error! Bookmark not defined.
1. Permodelan	Error! Bookmark not defined.
2. Pemilihan Model Terbaik	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Kelayakan Model	Error! Bookmark not defined.
D. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh latar belakang pendidikan SLTA terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh latar belakang pendidikan sarjana terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh latar belakang pendidikan pascasarjana terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia	Error! Bookmark not defined.
4. Pengaruh status karyawan tetap terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia	Error! Bookmark not defined.

5. Pengaruh status karyawan kontrak terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia	Error! Bookmark not defined.
E. Keterbatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP	10
A. Kesimpulan	10
B. Saran	10
DAFTAR PUSTAKA	xii
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1 Jumlah Aset Bank Umum Syariah Tahun 2018 – 2022	2
---	---

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
--	------------------------------

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel Operasional Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Hasil Olah Data Statisti Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Hasil Model Common Effect	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Hasil Model Fixed Effect	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 4 Hasil Model Random Effet Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 5 Regresi Data Panel : Uji Chow Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 6 Regresi Data Panel : Uji HausmanError! Bookmark not defined.

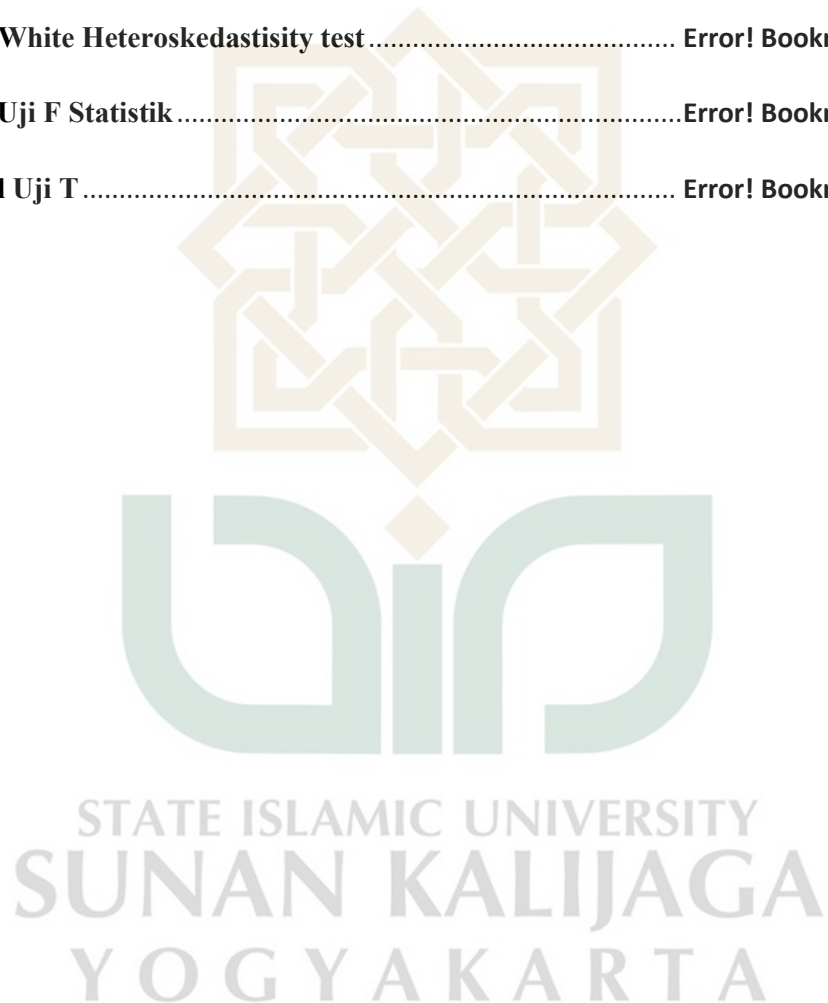
Tabel 4. 7 Hasil Regresi Data panel Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinieritas Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 9 Hasil White Heteroskedastisity test Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 10Hasi Uji F StatistikError! Bookmark not defined.

Tabel 4. 11 Hasil Uji T Error! Bookmark not defined.



ABSTRAK

Penelitian dalam skripsi ini membahas tentang pengaruh latar belakang Pendidikan dan status karyawan terhadap aset bank umum syariah di Indonesia. Dengan indikator yang di gunakan untuk latar belakang Pendidikan yaitu SLTA, sarja dan pascasarjana, sedangkan indikator yang digunakan untuk status karyawan yaitu karyawan tetap dan karyawan kontrak. Penelitian ini dilakukan untuk melihat pengaruh dari latar belakang Pendidikan dan status karyawan terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia. jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *simple random sampling* dan mendapatkan sampel 6 bank umum syariah di Indonesia, yaitu Bank Aceh, Bank BCA Syariah, Bank MEGA Syariah, Bank Panin Dubai Syariah, Bank Muamalat dan Bank BJB Syariah pada periode 2018 - 2022. Metode yang digunakan adalah regresi data panel. Hasil pengujian menemukan bahwa latar belakang Pendidikan slta dan sarjana tidak berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia sedang latar belakang Pendidikan pascasarjana memiliki pengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia. status karyawan tetap dan karywan kontrak tidak berpengaruh terhadap aset bank umum syariah di Indonesia.

Kata kunci : latar belakang Pendidikan, status karyawan, aset abank umum syariah di Indonesia



ABSTRACT

Research in this thesis discusses the influence of educational background and employee status on the assets of Islamic commercial banks in Indonesia. With indicators used for educational background, namely high school, sarja and postgraduate, while the indicators used for employee status are permanent employees and contract employees. This study was conducted to see the influence of educational background and employee status on the increase in assets of Islamic commercial banks in Indonesia. This type of research is quantitative research. The sampling technique in this study uses simple random sampling and obtained samples of 6 sharia commercial banks in Indonesia, namely Bank Aceh, Bank BCA Syariah, Bank MEGA Syariah, Bank Panin Dubai Syariah, Bank Muamalat and Bank BJB Syariah in the period 2018 - 2022. The method used is panel data regression. The test results found that high school and undergraduate education background did not affect the increase in assets of Islamic commercial banks in Indonesia while postgraduate education background had an influence on increasing assets of Islamic commercial banks in Indonesia. The status of permanent employees and contract employees does not affect the assets of Islamic commercial banks in Indonesia.

Keywords: educational background, employee status, assets of sharia commercial banks in Indonesia



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Bank berperan sebagai entitas keuangan yang memiliki tanggung jawab menghimpun dana dari anggota masyarakat dan mengalokasikannya kembali kepada mereka, sambil menyediakan beraneka ragam layanan perbankan tambahan. Di negara-negara yang telah mencapai tingkat perkembangan ekonomi yang bervariasi, kehadiran bank menjadi landasan utama bagi warga dalam melakukan operasi keuangan mereka. Bank dianggap sebagai lembaga finansial yang dapat diandalkan untuk menjalankan berbagai aktivitas keuangan dengan aman. Kontribusi bank memiliki peranan vital dalam menggalakkan pertumbuhan ekonomi suatu negara. Semakin sukses suatu negara berkembang, peran lembaga perbankan dalam mengontrol arah perekonomian juga semakin dominan (Ismail, 2016).

Bank Syariah merupakan institusi finansial yang keseluruhan operasionalnya mengacu pada prinsip-prinsip syariah, yang mengambil pijakan dari ajaran-ajaran Islam yang terdapat dalam Al-Quran dan hadits (Harahap & Saraswati, 2020). Menurut “Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2008” lingkup perbankan syariah mencakup segala aspek yang berkaitan dengan bank syariah dan entitas bisnis syariah, termasuk struktur organisasi, aktivitas operasional, serta metode dan prosedur pelaksanaan operasinya.

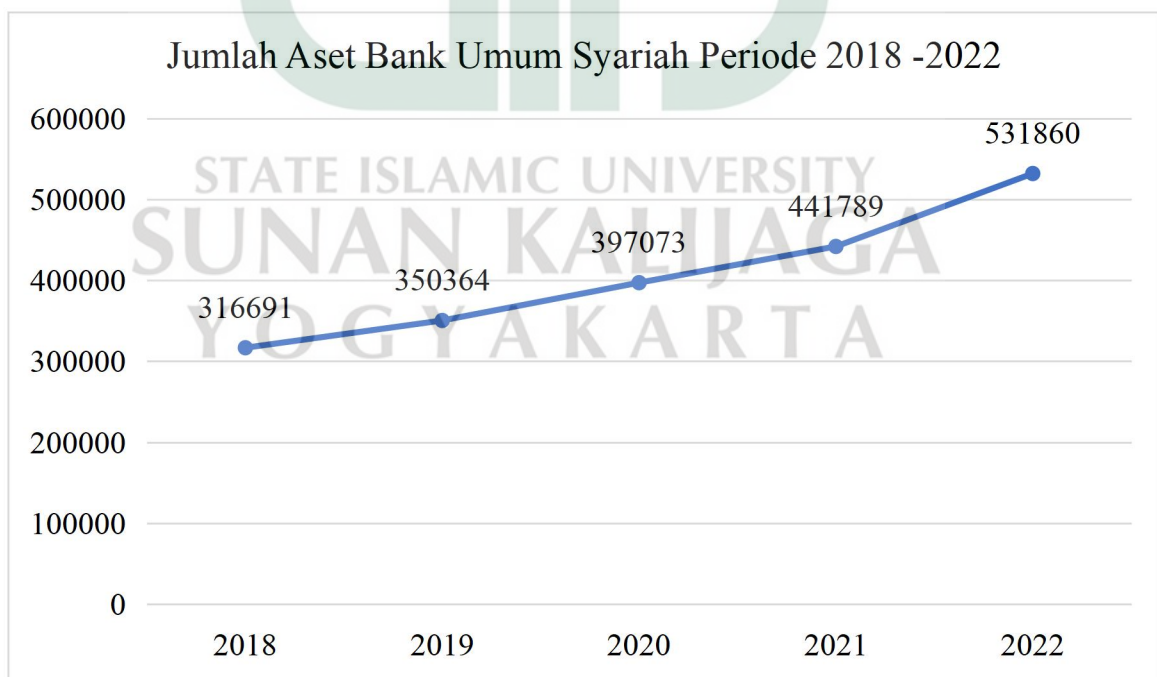
Peningkatan pelaksanaan praktik perbankan syariah di Indonesia telah terlihat dalam berbagai aspeknya, menunjukkan perkembangan yang positif. Pertumbuhan tersebut dapat diamati dari berbagai indikator, seperti peningkatan jumlah Bank Umum Syariah, Unit Usaha

Syariah, BPRS (Bank Pembiayaan Rakyat Syariah) dan jaringan kantor yang dimiliki oleh mereka, serta peningkatan jumlah Dana Pihak Ketiga (DPK) dan jumlah pembiayaan yang telah disalurkan. Terlebih lagi, pertumbuhan juga tercermin dalam peningkatan jumlah aset yang menggembiraka (Nofinawati, 2016).

Bank umum syariah di Indonesia mengalami pertumbuhan aset yang sangat positif, yang dapat diterangkan oleh kenyataan bahwa mayoritas populasi Indonesia beragama Islam. Fakta ini didukung oleh kenyataan bahwa jumlah penduduk Indonesia mencapai sekitar 250 juta jiwa, dengan persentase Muslim mencapai 83%. (Ali Rama, 2015). Berikut gambaran pertumbuhan aset bank umum syariah selama periode 2018 – 2022 yang mana menunjukkan peningkatan yang cukup konsisten.

Grafik 1. 1 Jumlah Aset Bank Umum Syariah Tahun 2018 – 2022

(Dalam Miliar Rupiah)



(Sumber : Perbankan Syariah OJK 2018 – 2022)

Dari grafik 1 diatas, meskipun secara bertahap, bank umum Syariah Indonesia mengalami pertumbuhan aset yang sangat cepat dan positif. Situasi ini di buktikan atas perkembangan aset setiap tahunnya. Pada tahun 2022 seluruh aset mutlak bank umum syariah di Indonesia sejumlah Rp.531.860 miliar, yang mana pada tahun sebelumnya sejumlah Rp.441.789 miliar. Sama halnya dengan pertumbuhan jumlah bank syariah dan peningkatan jumlah kantor bank syariah di Indonesia, hal ini mengindikasikan bahwa sektor perbankan syariah di negara ini, terutama pada Bank Umum Syariah (BUS), menunjukkan perkembangan yang terus meningkat dari tahun ke tahun.

Salah satu tujuan utama perusahaan adalah meningkatkan aset secara berkesinambungan. Oleh karena itu, pihak perusahaan akan terus berusaha untuk meningkatkan aset agar mencapai sasaran yang ditentukan. Faktor-faktor peningkatan aset mengacu pada berbagai hal yang dapat menyebabkan nilai aset perusahaan meningkat dari waktu ke waktu. Beberapa faktor penting yang dapat meningkatkan aset perusahaan meliputi: Pertumbuhan Pendapatan dan Penjualan, Efisiensi Operasional, Inovasi Produk dan Layanan, Pengembangan Pasar Baru, Akuisisi dan Aliansi Strategis, Manajemen Keuangan yang Bijaksana, Sumber Daya Manusia yang Unggul, Pengelolaan Risiko yang Efektif dan Kualitas Produk dan Layanan.

Dari sejumlah faktor yang memiliki potensi untuk memengaruhi perkembangan aset bank umum berbasis syariah. Diantaranya adalah sumber daya manusia yang unggul, yang merupakan aspek terpenting dalam sebuah perusahaan yang berperan dalam mencapai keunggulan kompetitif, memberikan inovasi, dan menjaga citra perusahaan (Lado & Wilson, 1994) . Kesuksesan suatu organisasi tergantung pada kemampuan manusia dalam mencapai

tujuan yang telah direncanakan. Sumber daya manusia menjadi salah satu faktor kunci yang menentukan keberhasilan organisasi dalam meraih tujuan tersebut. Dengan kata lain, kemampuan individu dalam struktur organisasi memiliki peranan krusial dalam meraih keberhasilan. Modal yang utama dalam meningkatkan aset adalah sumber daya manusia, sumber daya manusia adalah sumber daya yang digunakan dalam menggerakkan daya lainnya dalam mencapai tujuan perusahaan(Wirawan, 2009).

Seperti yang di katakana Menteri Keuangan Sri Mulyani Indrawati salah satu masalah utama yang sering dihadapi oleh perbankan syariah adalah kekurangan sumber daya manusia yang berkualitas, menjadi tantangan besar dalam mengoptimalkan potensi yang ada. Hal ini juga menjadi penyebab utama dari hambatan perkembangan industri keuangan syariah. Agar dapat bersaing dan menjaga kelangsungan bisnisnya, bank syariah perlu memiliki tenaga kerja yang berpendidikan (Prakoso, 2020) . (Hasibuan, 2009) di dalam tulisannya menjelaskan bahwa Pendidikan merupakan suatu proses yang bertujuan untuk meningkatkan atau memperbaiki keterampilan secara menyeluruh. Karyawan yang mengikuti pendidikan yang direncanakan sesuai prosedur cenderung memiliki tingkat profesionalisme yang lebih tinggi daripada rekan kerja di organisasi yang tidak mengadakan pelatihan sebelumnya. Hal ini bertujuan agar bank syariah dapat menyediakan layanan berkualitas sesuai dengan kebutuhan dan preferensi nasabah.

Dalam “Undang-Undang Republik Indonesia No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional bab 1 pasal 1” Mengungkapkan bahwa pendidikan adalah tindakan yang disadari dan direncanakan untuk menciptakan lingkungan belajar dan proses pembelajaran, sehingga peserta didik secara proaktif mengembangkan kemampuan internal mereka untuk

meraih dimensi spiritual dan keagamaan, mengendalikan diri, membangun kepribadian, meningkatkan kecerdasan, berperilaku baik, serta mengasah keterampilan yang bermanfaat bagi diri sendiri, masyarakat, bangsa, dan negara.

Pendidikan memegang peran sentral dalam usaha meningkatkan kualitas sumber daya manusia menuju arah yang lebih positif. Harapannya, melalui pendidikan, peserta didik dapat dikembangkan dengan pembentukan sikap, penguasaan keterampilan, dan perkembangan kecerdasan intelektual, sehingga mereka menjadi individu yang terampil, cerdas, dan bermoral luhur. Pendidikan menempati posisi kunci dalam pembentukan sumber daya manusia dan masyarakat di dalam sebuah negara. Dengan adanya pendidikan, diharapkan muncul sumber daya manusia yang memiliki kualitas tinggi dan mampu meraih kemandirian, serta memberikan dorongan dan perubahan yang menguntungkan untuk perkembangan masyarakat, bangsa, dan negara (Asodina, 2020).

Saat ini, masih terdapat banyak pegawai di bank umum syariah yang memiliki latar belakang pendidikan di berbagai bidang lain, bukan di bidang perbankan syariah. Hal ini menjadi isu signifikan karena sumber daya manusia yang tersedia di bank umum syariah tidak memiliki fokus pada disiplin perbankan syariah. Keadaan ini menimbulkan keraguan tentang kemampuan pegawai bank syariah untuk menjalankan tugas dengan baik, karena kurangnya pengetahuan yang mendasar mengenai perbankan syariah (Muslima, 2022).

Selain itu peneliti juga ingin mengetahui apakah status karyawan dapat berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah. Dikarenakan masalah terkait status karyawan sering timbul dalam setiap perusahaan dan dapat mempengaruhi loyalitas karyawan, yang mana dapat berjung pada produktifitas perusahaan tersebut. Terdapat dua kategori status

pegawai, yaitu status pegawai kontrak dan status pegawai tetap. Perusahaan cenderung lebih sering mempekerjakan pegawai dengan status kontrak dengan tujuan menggantikan pegawai yang kurang efisien dengan sumber daya manusia yang lebih produktif, terutama dalam situasi peluang yang terbatas. (Pranitasari dan Nabihati 2019).

Status karyawan mengacu pada situasi di mana terdapat perbedaan di antara anggota tim dalam organisasi. Di lingkungan kerja, status karyawan menjadi perhatian unik karena mengkategorikan karyawan menjadi karyawan kontrak atau karyawan tetap. Sebagai contoh, dalam menyelesaikan tugas-tugas yang mereka tangani, karyawan kontrak mungkin merasa tertekan atau merasa dinilai oleh rekan-rekan karyawan tetap apabila mereka kesulitan menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Fenomena ini dapat berdampak buruk pada karyawan kontrak, menciptakan tekanan dalam lingkungan kerja mereka, yang pada gilirannya mungkin berdampak pada performa perusahaan secara keseluruhan (pranitasari & nabihati, 2019).

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN STATUS KARYAWAN TERHADAP PENINGKATAN ASET BANK UMUM SYARIAH INDONESIA”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas dan indentifikasi masalah diatas, maka penulis merumuskan pokok – pokok permasalahan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah latar belakang pendidikan SLTA berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia ?

2. Apakah latar pendidikan sarjana berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia ?
3. Apakah latar pendidikan pascasarjana berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia?
4. Apakah status karyawan tetap berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia ?
5. Apakah status karyawan kontrak berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia ?

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Mengacu pada permasalahan dan pertanyaan penelitian di atas maka tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini dapat dirinci sebagai berikut :

- a. Untuk mengetahui apakah latar belakang pendidikan SLTA berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia.
- b. Untuk mengetahui apakah latar belakang pendidikan sarjana berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia.
- c. Untuk mengetahui apakah latar belakang pendidikan pascasarjana berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia.
- d. Untuk mengetahui apakah status karyawan kontrak berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia.

2. Kegunaan Penelitian

a. Secara Akademik

Sebagai persyaratan dalam rangka menyelesaikan program studi perbankan syariah tingkat sarjana (S1) di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Togyakarta.

b. Secara Praktis

Mampu memberikan gambaran umum mengenai dampak latar belakang pendidikan dan status karyawan terhadap pertumbuhan aset dalam konteks bank umum syariah.

c. Manfaat Bagi Peneliti Selanjutnya

Tujuan dari penelitian ini adalah agar dapat berkontribusi sebagai referensi tambahan bagi penelitian di masa depan, sehingga terjalin sinergi antara penelitian sebelumnya dan penelitian yang akan datang.

D. Sistematika Pembahasan

Maksud dari menyusun urutan pembahasan ini adalah agar memastikan bahwa pembaca dapat meraih pemahaman yang terstruktur, sistematis, dan lugas mengenai materi yang dihadirkan. Dibawah ini adalah struktur pembahasan yang diusung dalam penelitian ini:

BAB I : Pada bagian pengantar ini, Terdapat pemaparan mengenai konteks permasalahan yang menjadi fokus, pembahasan dan perumusan isu, tujuan serta dampak dari riset ini, dan juga penjelasan mengenai urutan penyusunan yang menggambarkan substansi setiap bab.

BAB II : Pada bagian dasar teori, berisikan teori dan telaah pustaka dari penelitian-penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan topik yang sama. Bagian ini juga melibatkan pembangunan hipotesis serta konstruksi kerangka konseptual yang secara teoritis menguraikan keterkaitan antara variabel independen dan dependen.

BAB III : Bagian Metodologi Penelitian menguraikan eksekusi dari studi ini dan merinci mengenai struktur penelitian, meliputi sumber data penelitian, variabel serta parameter yang diterapkan, strategi pengumpulan informasi, kumpulan populasi dan sampel penelitian, serta strategi analisis data yang akan diaplikasikan.

BAB IV : Dalam bagian analisis dan pembahasan, terdapat penyajian mengenai hasil temuan penelitian dan evaluasi data yang merupakan respons terhadap permasalahan yang telah dirumuskan sebelumnya.

BAB V : Pada bagian akhir ini, terdapat rangkuman dari analisis yang telah dijelaskan secara mendetail pada bab sebelumnya. Selain itu, bagian ini juga menyertakan rekomendasi dan panduan untuk penulis dan penelitian berikutnya yang mengusung tema yang sama. Meskipun penyajian naratifnya sederhana, esensi dari hasil penelitian tetap dipertahankan dengan baik

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dalam penelitian ini, telah dilakukan serangkaian langkah-langkah untuk mencapai hasil yang diharapkan. Langkah-langkah tersebut termasuk melakukan berbagai pengujian, seperti uji model, uji variabel, dan analisis regresi. Tujuannya adalah untuk mengetahui sejauh mana variabel independen mempengaruhi variabel dependen dalam penelitian ini. Dengan begitu, kesimpulan yang dapat di tarik dari penelitian ini diantaranya :

1. Latar belakang pendidikan slta tidak berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia.
2. Latar belakang pendidikan sarjana tidak berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia.
3. Latar belakang pendidikan pascasarjana berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia.
4. Status karyawan tetap tidak berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia.
5. Status karyawan kontrak tidak berpengaruh terhadap peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia.

B. Saran

Dari temuan penelitian di atas, penulis menyadari bahwa masih ada banyak kekurangan dalam pelaksanaan penelitian ini. Oleh karena itu, disarankan untuk melakukan penelitian

lebih lanjut guna mengatasi kekurangan-kekurangan tersebut dan melengkapi informasi yang belum tercakup dalam penelitian ini. Oleh sebab itu, peneliti meninggalkan beberapa saran yang dapat diikuti oleh peneliti di masa yang akan datang yaitu :

1. Pembahasan objek dalam penelitian ini yang hanya menggunakan 6 bank umum syariah di Indonesia, harapannya pada penelitian selanjutnya peneliti dapat memperluas objek penelitiannya dengan menambah kan objek penelitiannya.
2. Peneliti selanjutnya juga dapat memperluas jangkauan periode penelitian yang digunakan agar sesuai dengan hasil yang di harapkan.
3. Penelitian selanjutnya juga dapat menambahkan variabel yang dapat mempengaruhi peningkatan aset bank umum syariah di Indonesia.
4. Penelitian selanjut dapat menguji pengaruh dari faktor – faktor lain yang dapat mempengaruhi peningkatan aset bank umum syariah.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali Rama. (2015). Analisis Deskriptif Perkembangan Perbankan Syariah di Asia Tenggara. *The Journal of Tauhidinomics*, 1(2), 105–103.
- Asodina, meri. (2020). *Pengaruh Media Pembelajaran visual dan Minat belajar Terhadap Hasil Belajar Ekonomi Siswa di Kelas XI IPS SMA Negeri 1 Aek Kuo T.A 2019/2020*. universitas negeri medan.
- basuki, & prawoton. (2017). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis : Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews*. PT. raja grafindo persada.
- Edy, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana Prenada Media Group.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, A., & Saraswati, D. (2020). *Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya*. Jakad Media Publishing.
- hasbullah. (2011). *sistem pendidikan nasional*. rajawali pers.
- Hasibuan. (2009). *manajemen sumber daya manusia*. bumi aksara.
- Inayah, N. (2022). *Pendidikan dan Pengembangan Human Capital*.
- Komang, A., Mujiati, wayan, & mudhiarta. (2014). *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed., Vol. 2). graha ilmu.
- Lado, A. A., & Wilson, M. C. (1994). Human Resource Systems and Sustained Competitive Advantage: A Competency-Based Perspective. *The Academy of Management Review*, 19(4), 699. <https://doi.org/10.2307/258742>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- malayu, & hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 13). bumi aksara.
- mardhiah. (2020). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Masa Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabng Banda Aceh*. FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY.

- Muslima. (2022). *Analisis Pengaruh Kompetensi Syariah dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Etika Kerja Islami Sebagai Variabel Intervening*. SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA.
- Nofinawati, N. (2016). PERKEMBANGAN PERBANKAN SYARIAH DI INDONESIA. *JURIS (Jurnal Ilmiah Syariah)*, 14(2), 168. <https://doi.org/10.31958/juris.v14i2.305>
- P, I., & Cahyaningrum, I. (2019). *cara mudah memahami metodologi penelitian* (1st ed., Vol. 1). cv budi utama.
- Prakoso, J. (2020, December 29). "Ekonomi Syariah Melesat, Tapi Kualitas SDM Belum Bisa Mengimbang". *Bisnis.Com*. <https://ekonomi.bisnis.com/read/20201229/9/1336563/ekonomi-syariah-melesat-tapi-kualitas-sdm-belum-bisa-mengimbangi>
- pranitasari, diah, & nabihati, lailani. (2019). Analisis Kedisiplinan Kerja Berdasarkan Status Karyawan. *UTA' 45*, 7.
- Riyadi, S. (2004). *Banking assets and liability management* (2nd ed.). Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Riyanto, W., & Mohyi, A. (2020). *metodologi penelitian ekonomi* (1st ed., Vol. 1). universitas muhammadiyah.
- safitri. (2018). *Pengaruh Pertumbuhan Perusahaan, Profitabilitas, Likuiditas, Leverage, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Opini Going Concern*.
- sikula. (2011). *manajemen sumber daya manusia*. erlangga.
- simamora. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama.
- siregar, yofian. (2016). *statistik deskriptif untuk penelitian dilengkapi perhitungan manual dan aplikasi spss versi 17*. rajawali pers.
- siyoto, sandu, & sodik, ali. (2015). *dasar metodologi penelitian* (1st ed.). literasi media publishing.
- sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutedi, adrian. (2009). *aspek hukum obligasi dan hukum*. sinar grafika.
- widarjono. (2018). *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya Disertai* (5th ed.). UPP STIM YKPN.

Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia : teori, aplikasi, dan penelitian*. salemba empat.





STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA