

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LITERASI KEUANGAN SYARIAH,
DAN PERSEPSI SANTRI TENTANG PERBANKAN SYARIAH
TERHADAP MINAT SANTRI BEKERJA DI BANK SYARIAH
(STUDI KASUS PADA PONDOK PESANTREN AL-LUQMANYIAH
YOGYAKARTA)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM EKONOMI ISLAM**

Oleh:

MAULANA ZAKARIA

NIM: 19108020029

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2023

HALAMAN JUDUL
PENGARUH MOTIVASI KERJA, LITERASI KEUANGAN SYARIAH,
DAN PERSEPSI SANTRI TENTANG PERBANKAN SYARIAH
TERHADAP MINAT SANTRI BEKERJA DI BANK SYARIAH
(STUDI KASUS PADA PONDOK PESANTREN AL-LUQMANIYYAH
YOGYAKARTA)



SKRIPSI
DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM EKONOMI ISLAM

Oleh:
MAULANA ZAKARIA
NIM: 19108020029

Dosen Pembimbing:

FARID HIDAYAT, S.H., M.S.I
NIP. 19810726 201503 1 002

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

2023

HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-1115/Un.02/DEB/PP.00.9/08/2023

Tugas Akhir dengan judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA, LITERASI KEUANGAN SYARIAH, DAN PERSEPSI SANTRI TENTANG PERBANKAN SYARIAH TERHADAP MINAT SANTRI BEKERJA DI BANK SYARIAH (STUDI KASUS PADA PONDOK PESANTREN AL-LUQMANIYAH YOGYAKARTA)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : MAULANA ZAKARIA
Nomor Induk Mahasiswa : 19108020029
Telah diujikan pada : Kamis, 13 Juli 2023
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Farid Hidayat, S.H., M.S.I.

SIGNED

Valid ID: 64d8022b9d22



Penguji I

Dr. Joko Setyono, SE., M.Si.

SIGNED

Valid ID: 64d2e98211e4



Penguji II

Fitri Zaelina, S.E.I., M.E.K.

SIGNED

Valid ID: 64d1a5a0e7563



Yogyakarta, 13 Juli 2023

UIN Sunan Kalijaga

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.

SIGNED

Valid ID: 64d854d88296

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal: Skripsi Maulana Zakaria

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di-Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Maulana Zakaria

NIM : 19108020029

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Literasi Keuangan Syariah, dan Persepsi Santri Tentang Perbankan Syariah Terhadap Minat Santri Bekerja di Bank Syariah (Studi Kasus pada Pondok Pesantren Al-Luqmaniyyah Yogyakarta)

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata 1 dalam ilmu ekonomi islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara Maulana Zakaria tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Untuk itu kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 27 Juni 2023

Pembimbing



Farid Hidayat, S.H., M.S.I
NIP. 19810726 201503 1 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maulana Zakaria

NIM : 19108020029

Program Studi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Literasi Keuangan Syariah, dan Persepsi Santri Tentang Perbankan Syariah Terhadap Minat Santri Bekerja di Bank Syariah (Studi Kasus pada Pondok Pesantren Al-Luqmaniyyah Yogyakarta)”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusunan sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dimanfaatkan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 27 Juni 2023

Penyusun



Maulana Zakaria
NIM. 19108020029

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

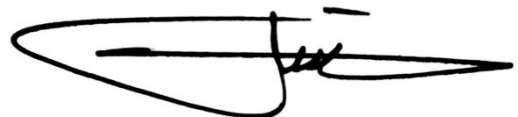
Nama : Maulana Zakaria
NIM : 19108020029
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (non-exclusive royalty free right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi Kerja, Literasi Keuangan Syariah, dan Persepsi Santri Tentang Perbankan Syariah Terhadap Minat Santri Bekerja di Bank Syariah (Studi Kasus pada Pondok Pesantren Al-Luqmaniyyah Yogyakarta)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan) dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 27 Juni 2023
Penyusun



Maulana Zakaria
NIM : 19108020029

HALAMAN MOTTO

“Selesaikan Apa Yang Sudah Kamu Mulai”

“Setiap Orang Punya Skenario Hidupnya Masing-Masing, Kejar Mereka

Yang Sudah Di Depan, Hiraukan Mereka Yang Bermalas-Malasan”

“Hidup Juga Butuh Istirahat”



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puja dan puji syukur yang sangat mendalam atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesempatan untuk saya sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Saya persembahkan skripsi ini untuk almamater UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, kedua orang tua terkhusus ayah saya yang sudah berjuang untuk bisa membesarkan anak-anaknya, saudara dan saudari, teman-teman semua dan terutama untuk diri saya sendiri.



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

KEPUTUSAN BERSAMA

MENTERI AGAMA DAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA

Nomor: 158 Tahun 1987

Nomor: 0543b//U/1987

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih-hurufan dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Tabel 0.1: Tabel Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	ḥ	ha (dengan titik di bawah)

خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Żal	Ż	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ya
ص	Şad	ş	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	z	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha

ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya	Y	Ya

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tabel 0.2: Tabel Transliterasi Vokal Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ـَ	Fathah	A	A
ـِ	Kasrah	I	I
ـُ	Dammah	U	U

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Tabel 0.3: Tabel Transliterasi Vokal Rangkap

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ـِي...	Fathah dan ya	Ai	a dan u
ـُو...	Fathah dan wau	Au	a dan u

Contoh:

- كَتَبَ kataba
- فَعَلَ fa`ala

- سُئِلَ suila
- كَيْفَ kaifa
- حَوْلَ haula

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Tabel 0.4: Tabel Transliterasi *Maddah*

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ...إ...أ	Fathah dan alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
إ...إ	Kasrah dan ya	Ī	i dan garis di atas
و...و	Dammah dan wau	Ū	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ qāla
- رَمَى ramā
- قِيلَ qīla
- يَقُولُ yaqūlu

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ raudah al-atfāl/raudahtul atfāl
- الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ al-madīnah al-munawwarah/al-madīnatul munawwarah
- طَلْحَةَ talhah

E. *Syaddah* (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda *syaddah* atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddah* itu.

Contoh:

- نَزَّلَ nazzala
- الْبِرُّ al-birr

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf “l” diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

- الرَّجُلُ ar-rajulu
- الْقَلَمُ al-qalamu
- الشَّمْسُ asy-syamsu
- الْجَلَالُ al-jalālu

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

- تَأْخُذُ ta'khužu
- شَيْءٌ syai'un

- النَّوْءُ an-nau'u
- إِنَّ inna

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah.

Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

- وَإِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ / Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/
Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn
- بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا / Bismillāhi majrehā wa mursāhā

I. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, diantaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

- الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ / Alhamdu lillāhi rabbi al-'ālamīn/
Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn
- الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ / Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- اللهُ عَفُوْرٌ رَّحِيْمٌ Allaāhu gafūrun rahīm
- لِلّٰهِ الْاَمْوُرُ جَمِيْعًا Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an

J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq dan hidayahnya sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini dengan lancar yang berjudul “Pengaruh Efikasi Diri, Dukungan Rekan Kerja dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus BPRS HIK Bahari)”. Sholawat serta salam tidak lupa penulis panjatkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW. Semoga kita termasuk golongan umatnya dan mendapatkan syafaat di yaumul qiyamah. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan baik dari teknik penulisan maupun penyajian materi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan tulisan ini.

Penulis sangat berterimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungan baik berupa moral, materil maupun spiritual sehingga penyusunan laporan ini dapat terselesaikan. Untuk itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Phil. Al-Makin, S.Ag., M.A. selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M. selaku Kepala Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Jauhar Faradis, S.H.I., M.A. selaku Sekretaris Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
5. Bapak Farid Hidayat, S.H., M.S.I. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberi masukan yang membangun dalam penyusunan skripsi hingga bisa diselesaikan.

6. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir semester.
7. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan selama menempuh pendidikan.
8. Seluruh pegawai Staf dan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah membantu proses belajar selama menempuh pendidikan.
9. Teman-teman seperjuangan prodi perbankan syariah angkatan 2019.
10. Keluarga besar pondok pesantren Al-Luqmaniyyah yang selalu mendoakan santri-santri supaya bisa bermanfaat di dunia dan akhirat.
11. Seluruh santri pondok pesantren Al-Luqmaniyyah pada umumnya yang telah kebersamai saya selama berada di Yogyakarta dan santri-santri yang telah mengisi kuesioner saya khususnya yang telah membantu saya dalam proses pengumpulan data dan kelancaran penelitian ini.
12. Kedua orang tua yaitu Bapak Fahruri dan Ibu Rosyidah yang selalu memberikan dukungan dalam bentuk apapun baik do'a, materi dan lain-lain sehingga penyusunan skripsi bisa berjalan dengan lancar.
13. Kakak saya Azizatunnisa yang sudah memberikan arahan selama kuliah dan keponakan saya Ahsan Aditama Gunawa dan Silmi Mayada Khairina yang sudah menjadikan rumah sebagai tempat yang ramai.
14. Wanita dengan inisial DAPR yang memberikan saya banyak pelajaran dan sudah sangat baik menerima saya dengan segala kekurangan yang saya miliki.
15. Semua teman-temanku di tegal, baik teman rumah, teman sekolah, maupun teman-teman santri Pondok Pesantren Ma'hadut Tholabah babakan Lebaksiu Tegal.
16. Semua teman organisasi daerah FOKABTE YOGYAKARTA dan KAMASITA.

17. Teman-teman satu angkatan dari babakan Rijal, Reza, Hagi, Akrom, Hanip, Ucup, Faiq, Najib, Opi, Fifi, Umi, Yusri, Nada fikri, Nada salwa, Mila, Fina, Sari dll yang sudah menjadi tempat pulang selama di Jogja.
18. Teman-teman KKN Terban Jekulo Kudus yang sudah menjadi bagian cerita dalam hidup saya.
19. Semua teman yang saya kenal selama di Jogja yang selalu mendengarkan keluh kesah, membantu dan memberikan masukan tentang skripsi ini.

Yogyakarta, 27 Juni 2023

Penyusun



Maulana Zakaria
NIM. 19108020029

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
PEDOMAN TRANSLITASI ARAB LATIN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	xvii
DAFTAR ISI.....	xx
DAFTAR TABEL	xxiv
DAFTAR GAMBAR.....	xxvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxvii
ABSTRAK	xxviii
ABSTRACT.....	xxix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	17
C. Tujuan Penelitian	17
D. Manfaat Penelitian	18

E. Sistematika Penulisan	19
BAB II	21
KAJIAN PUSTAKA	21
A. Landasan Teori	21
1. Minat	21
2. Perbankan Syariah.....	24
3. Teori Atribusi	26
4. Motivasi Kerja	30
5. Literasi Keuangan Syariah.....	35
6. Persepsi.....	39
B. Telaah Pustaka	42
C. Kerangka Pemikiran.....	47
D. Pengembangan Hipotesis.....	47
BAB III.....	53
METODE PENELITIAN.....	53
A. Jenis Dan Sifat Penelitian.....	53
B. Populasi Dan Sampel	54
C. Teknik Pengumpulan Data	55
D. Definisi Operasional Variabel.....	57
E. Skala Pengukuran	59
F. Metode Analisis Data	61
1. Uji Instrumen Penelitian	61
2. Uji Asusmsi Klasik	62

3. Uji Hipotesis.....	64
BAB IV	67
HASIL DAN PEMBAHASAN	67
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	67
B. Hasil dan Analisis.....	68
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Studi	69
C. Uji Intrumen Penelitian.....	70
1. Uji Validitas	70
2. Uji Reliabilitas	74
D. Uji Asumsi Klasik.....	75
1. Uji Normalitas	75
2. Uji Multikolinearitas.....	76
3. Uji Heteroskedastisitas	77
E. Uji Hipotesis.....	78
1. Uji Analisis Linear Berganda.....	78
2. Uji Koefisien Deterrminasi.....	80
3. Uji F.....	81
4. Uji T.....	82
F. Pembahasan	85
BAB V.....	94
PENUTUP.....	94

A. Kesimpulan	94
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN	xxx
LAMPIRAN 1	xxx
LAMPIRAN 2	xxxviii
LAMPIRAN 3	xlvi
LAMPIRAN 4	xlviii
LAMPIRAN 5	lii
LAMPIRAN 6	liii
LAMPIRAN 7	liv
LAMPIRAN 8	lix

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Bank Dan Jumlah Tenaga Kerja Pada BUS, UUS, dan BPRS	2
Tabel 2.1 Telaah Pustaka	42
Tabel 3.1 Oprasional Variabel.....	49
Tabel 3.2 Skor Skala Likert	61
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Studi	70
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	71
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Literasi Keuangan Syariah	72
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Persepsi Santri Tentang Perbankan Syariah	72
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Minat Bekerja di Bank Syariah.....	73
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	81

Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji Simultan.....	82
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji Parsial	83
Tabel 4.15 Jawaban Responden X1	85
Tabel 4.16 Jawaban Responden X2.....	88
Tabel 4.17 Jawaban Responden X3.....	91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Lowongan kerja Bank Syariah.....	9
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	47
Gambar 4.1 hasil Uji Normalitas.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	xxx
LAMPIRAN 2 Data Jawaban Responden	xxxviii
LAMPIRAN 3 Data Demografi Responden	xlvii
LAMPIRAN 4 Hasil Analisis	xlviii
LAMPIRAN 5 Pondok Pesantren Al-Luqmaniyyah Yogyakarta.....	lii
LAMPIRAN 6 Dokumentasi Wawancara	liii
LAMPIRAN 7 Transkrip Wawancara	liv
LAMPIRAN 8 <i>Curriculum Vitae</i>	lix



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, literasi keuangan syariah, dan persepsi santri tentang perbankan syariah terhadap minat santri untuk bekerja di bank syariah pada Santri pondok pesantren Al-Luqmaniyyah Yogyakarta. Jumlah sampel pada penelitian sebanyak 100 dengan metode *purposive sampling*. Teknis analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pengukuran regresi linear berganda dengan menggunakan *software* SPSS 26. Data primer yang digunakan dalam penulisan ini didapatkan dari hasil jawaban kuesioner yang disebarkan kepada responden yang memenuhi kriteria penelitian. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan, motivasi kerja, literasi keuangan syariah, dan persepsi santri tentang bank syariah berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat santri untuk bekerja di bank syariah. Secara parsial, motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap minat santri untuk bekerja di bank syariah, namun literasi keuangan syariah dan persepsi santri tentang perbankan syariah mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap minat santri untuk bekerja di bank syariah.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Literasi Keuangan Syariah, Persepsi Santri Tentang Perbankan Syariah, Minat Santri Bekerja di Bank Syariah.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, Islamic financial literacy, and students' perceptions of Islamic banks on students' interest in working in Islamic banks at student Islamic boarding school of Al-Luqmaniyyah Yogyakarta. The number of samples that took as many as 100 students with purposive sampling method. The analytical technique used is multiple linear regression measurement using SPSS 26 software. The primary data used in this writing was obtained from the results of the answers to the questionnaires distributed to respondents who met the research criteria. The results of this study indicate that simultaneously, work motivation, Islamic financial literacy, and students' perceptions of Islamic banks have a positive and significant effect on students' interest in working in Islamic banks. Partially, work motivation has no effect on students' interest in working in Islamic banks, but Islamic financial literacy and students' perceptions of Islamic banks have a positive and significant effect on students' interest in working in Islamic banks.

Keywords: *Work Motivation, Islamic Financial Literacy, Student's Perceptions of Islamic Banks, Students' Interest in Working in Islamic Banks.*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Saat ini, perkembangan keuangan syariah terus mengalami kemajuan yang sangat signifikan. Hal ini dibuktikan dengan adanya berbagai macam majelis keuangan syariah seperti perbankan syariah, asuransi syariah, pegadaian syariah, dan berbagai produk investasi syariah seperti reksa dana syariah, obligasi syariah, saham syariah dan lain-lain. Dari semua macam majelis keuangan syariah yang telah disebutkan, sektor perbankan syariah lah yang terutama mengalami peningkatan setiap tahunnya (Susi, 2023).

Salah satu bukti perkembangan perbankan syariah menurut Abdul (2022) adalah dengan adanya merger tiga bank syariah yaitu Bank Negara Indonesia Syariah (BNI Syariah), Bank Rakyat Indonesia Syariah (BRI Syariah), Bank Mandiri Syariah menjadi satu kekuatan besar yaitu Bank Syariah Indonesia yang resmi beroperasi 1 Februari 2021. Selain itu, perkembangan juga ditunjukkan dengan adanya pertumbuhan asset perbankan syariah di Indonesia. Deputi Direktur Spesialisasi Penelitian Departemen Perbankan Syariah Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Aulia Fadly menyatakan bahwa aset perbankan syariah mencatatkan pertumbuhan sebesar 24,2% sampai Agustus 2017. Dengan pertumbuhan aset itu, pangsa pasar perbankan syariah masih berada pada 5,44%. Untuk saat ini aset keuangan syariah senilai US\$ 2 triliun dan diprediksi bisa menjadi US\$ 3,5 triliun pada 2021.

Namun perkembangan tersebut masih belum sampai pada titik maksimal. Dalam memperoleh kesuksesan, maka perbankan syariah

memerlukan sumberdaya manusia dengan potensi yang baik untuk bisa mencapai tujuan perusahaan. Artinya suatu perusahaan atau organisasi dapat mencapai tujuannya apabila mempunyai sumber daya manusia yang sanggup untuk bekerja dengan baik. Dengan sumberdaya manusia yang baik maka perusahaan juga mempunyai peluang yang besar dalam memajukan kinerjanya. (Sari & Amri: 2018).

Pentingnya SDM dalam perusahaan membuat perusahaan harus dapat mengoptimalkan SDM-nya dengan baik. Dewan direksi beserta jajarannya dan manajer juga mempunyai peran dalam mengoptimalkan SDM dan kinerjanya agar lebih baik. Adapun data yang menunjukkan kondisi dimana menunjukkan penurunan jumlah karyawan di Bank Umum Syariah (BUS), Unit Usaha Syariah (UUS), dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) sesuai dengan data yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dari tahun 2020 sampai dengan bulan juni tahun 2022, yaitu:

Tabel 1.1

Data Jumlah Bank Syariah dan Jumlah tenaga Kerja pada BUS, UUS, dan BPRS								
Tahun	Bulan	Jumlah Bank Syariah			Jumlah Tenaga Kerja			
		BUS	UUS	BPRS	BUS	UUS	BPRS	
2020		14	20	163	50121	5326	6750	
2021	Januari	14	21	164	50483	5357	6762	
	Februari	14	21	165	50483	5357	6770	
	Maret	12	21	165	50483	5357	6800	
	April	12	21	165	53584	5511	6787	
	Mei	12	21	165	49462	5444	6786	
	Juni	12	21	163	51472	5467	6767	
	Juli	12	20	165	44737	5391	6809	
	Agustus	12	20	165	45379	5455	6818	
	September	12	21	165	45436	5438	6895	
	Oktober	12	21	163	49380	5542	6870	
	November	12	21	163	50355	5545	6865	

	Desember	12	21	164	50708	5590	6964
2022	Januari	12	21	164	50708	5590	7005
	Februari	12	21	164	50708	5590	6977
	Maret	12	21	165	50708	5590	6972
	April	12	21	165	50708	5590	7068
	Mei	12	21	165	50708	5590	7090
	Juni	12	21	165	50708	5590	7124

Sumber: Statistik Perbankan Syariah – April 2022 (OJK)

Dari hasil data tersebut, menunjukkan bahwa adanya peningkatan jumlah karyawan dari tahun 2020 sampai bulan juni tahun 2022 di BUS (Bank Umum Syariah), yaitu dari 50.121 menjadi 50.708. Akan tetapi untuk tahun 2021 terjadi fluktuatif untuk setiap bulannya dengan rata-rata 46.830 dan kembali meningkat di tahun 2022 sebesar 50.708. Jumlah tenaga kerja di BUS yang paling tinggi terdapat pada bulan April 2021 yaitu sebesar 53584. Sedangkan untuk jumlah tenaga kerja yang paling rendah di BUS terdapat pada bulan Juli 2021, yaitu sebesar 44737. Hal ini membuktikan bahwa terjadinya fluktuasi ini disebabkan oleh beberapa faktor, seperti kurangnya strategi dalam manajemen sumber daya manusia maupun kurangnya pengetahuan dan keahlian dari diri karyawan terkait prinsip syariah. Penurunan kuantitas Bank Umum Syariah dari tahun ke tahun juga merupakan bukti bahwa kinerja perbankan syariah mengalami penurunan.

Sumberdaya manusia merupakan komponen yang sangat penting dalam kegiatan operasional suatu perusahaan. SDM yang mampu membantu perusahaan untuk memperoleh kesuksesan yaitu SDM yang mempunyai keahlian, dan kesiapan untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Maka dari itu, perlu adanya usaha dari perusahaan untuk melahirkan SDM yang berkualitas.

Upaya perusahaan dalam melahirkan sumber daya manusia yang berkualitas dapat dilakukan dengan pemberdayaan yang terorganisasi, berkesinambungan dan menyeluruh. Pemberdayaan ini merupakan upaya yang dilakukan untuk memperoleh kemampuan yang lebih baik dari SDM dalam kesanggupan, wewenang, dan tanggung jawab. Hal lain yang perlu diperhatikan dalam pemberdayaan sumberdaya manusia diantaranya yaitu: 1) penempatan karyawan berdasarkan kemampuan yang dimiliki serta berdasarkan kebutuhan perusahaan, 2) pengetahuan, keterampilan, dan perilaku yang memenuhi syarat, 3) dorongan dan dukungan dari atasan dan rekan kerja, 4) kepemimpinan, 5) motivasi kerja, 6) kekuasaan atas suatu hal dan tanggung jawab yang jelas, dan 6) kepercayaan terhadap karyawan (Sari & Amri: 2018).

Lahirnya perbankan syariah tidak lepas dari adanya keinginan masyarakat yang ingin terpisah dari kegiatan ekonomi yang tidak mengandung prinsip syariah. Perkembangan perbankan syariah dapat dibidang sangat cepat karena didukung oleh adanya manajemen SDM yang yang berkualitas. Munculnya manajemen SDM tidak lain karena adanya permasalahan yang dihadapi bank syariah salah satunya disebabkan karena latar belakang pengetahuan perbankan syariah yang masih belum dipahami dan berbeda dengan pemahaman dalam bank konvensional pada umumnya. (Sari & Amri: 2018).

Sebagai seorang muslim yang taat, sudah pasti diajarkan untuk tidak membuang-buang waktu yang ada. Islam mengajarkan kepada setiap pemeluknya untuk selalu mengisi kegiatan-kegiatan bermanfaat pada setiap

waktu yang ada seperti yang dijelaskan dalam Qur'an Surat Al-'Asr ayat 1 -3 yang menjelaskan bahwa manusia akan mengalami kerugian jika tidak memanfaatkan waktunya dengan baik. Sebagai seorang pelajar, maka harus mampu memanfaatkan waktunya dengan baik untuk memperoleh pengetahuan, bahkan setelah selesai dari jenjang pendidikannya. Seseorang harus segera mencari kegiatan yang bermanfaat lainnya agar tidak mempunyai waktu yang kosong seperti diisi dengan bekerja. Berdasarkan Firman Allah dalam Qur'an Surat Al-Insyiroh ayat 7 – 8:

فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ ۖ وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ ۝٨

Artinya : “*Apabila engkau telah selesai (dengan suatu kebajikan), teruslah bekerja keras (untuk kebajikan yang lain) dan hanya kepada Tuhanmu berharap!*” (QS. asy-Syarah/94: 7 - 8)

Ayat tersebut menjelaskan bahwa setiap muslim harus selalu mempunyai pekerjaan di setiap waktunya. Jika ia telah selesai dengan satu pekerjaan, maka segeralah untuk mencari pekerjaan yang lain sehingga tidak ada waktu yang terbuang sia-sia.

Seorang muslim yang baik akan menghindari segala bentuk perilaku atau pekerjaan yang dilarang dalam syariat islam. Di antara beberapa pekerjaan yang dilarang dalam perbankan adalah bekerja di bank yang menggunakan sistem bunga atau riba. Praktik perbankan yang menggunakan sistem riba merupakan salah satu bentuk akad atau transaksi yang dilarang dalam syariat islam. Larangan tersebut sudah dijelaskan di al-qur'an surat Al-Baqoroh ayat 275 yang berbunyi sebagai berikut:

الَّذِينَ يَأْكُلُونَ الرِّبَا لَا يَقُومُونَ إِلَّا كَمَا يَقُومُ الَّذِي يَتَخَبَّطُهُ الشَّيْطَانُ مِنَ الْمَسِّ ذَٰلِكَ بِأَنَّهُمْ قَالُوا
 إِنَّمَا الْبَيْعُ مِثْلُ الرِّبَا وَأَحَلَّ اللَّهُ الْبَيْعَ وَحَرَّمَ الرِّبَا فَمَنْ جَاءَهُ مَوْعِظَةٌ مِنْ رَبِّهِ فَانْتَهَى فَلَهُ مَا سَلَفَ وَأَمْرُهُ
 إِلَى اللَّهِ وَمَنْ عَادَ فَأُولَٰئِكَ أَصْحَابُ النَّارِ هُمْ فِيهَا خَالِدُونَ

Artinya: “Orang-orang yang memakan riba tidak dapat berdiri melainkan seperti berdirinya orang yang kemasukan setan karena gila. Yang demikian itu karena mereka berkata bahwa jual beli sama dengan riba. Padahal Allah telah menghalalkan jual beli dan mengharamkan riba. Barangsiapa mendapat peringatan dari Tuhannya, lalu dia berhenti, maka apa yang telah diperolehnya dahulu menjadi miliknya dan urusannya (terserah) kepada Allah. Barangsiapa mengulangi, maka mereka itu penghuni neraka, mereka kekal di dalamnya” (Q.S Al-Baqoroh: 275).

Perbankan syariah telah memberikan dampak positif bagi masyarakat dan negara yang memiliki perbankan syariah. Sistem yang sesuai dengan syariat islam menjadikan perbankan syariah sebagai layanan yang memberikan rasa adil bagi siapapun yang menggunakannya. Kehadirannya juga tidak hanya dirasakan bagi masyarakat muslim saja. Di Indonesia perbankan syariah telah memberikan sumbangan yang besar bagi pembangunan ekonomi negara dengan memberikan andil yang besar bagi perkembangan sektor riil, mendorong perilaku ekonomi yang baik bagi masyarakat melalui pelayanannya serta mampu menarik investor dari luar Indonesia dan lain sebagainya (Haryono,2021).

Upaya yang dilakukan perbankan syariah dalam memberikan layanan terbaiknya sudah sangat baik. Namun daya tarik perbankan syariah belum

mampu menyaingi ketertinggalannya dari perbankan konvensional. Hal tersebut disebabkan oleh beberapa faktor yang diantaranya adalah adanya persepsi masyarakat yang menyebutkan bahwa isi dari layanan di bank syariah sama seperti yang ada di bank konvensional, kurangnya motivasi seseorang dalam mempelajari bank syariah, serta tingkat literasi keuangan masyarakat yang masih kurang dengan bukti bahwa masyarakat masih mengutamakan menghabiskan uangnya untuk kepentingan pribadinya tanpa memikirkan dampak jangka pendek atau jangka panjang ketika begitu mudah dalam menghabiskan uang. Sedangkan ketiganya merupakan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi seseorang untuk menabung atau berkarir di bank syariah. Selain itu, banyaknya bank konvensional yang dibangun lebih banyak daripada bank syariah membuat layanan bank konvensional lebih mudah dijangkau daripada bank syariah sehingga masyarakat menjadi kurang minat untuk menabung atau bekerja di bank syariah (Haryono,2021).

Sumber daya manusia merupakan salah satu poin penting untuk memaksimalkan ekonomi islam di Indonesia. SDM dengan kualitas yang cakap menjadi suatu hal yang harus ada dalam meningkatkan kemampuan kerja perekonomian syariah. Pengusaha bank yang bertugas untuk mengolah operasional harus cakap dalam hal pengetahuan maupun kemampuan di bidang ekonomi islam. Perbankan syariah mempunyai pemahaman sendiri sehingga SDM yang dibutuhkan juga harus mampu memahami pemahaman untuk memenuhi kriteria dalam menjalankan operasional kerja di bank syariah. Sumber daya manusia yang hanya mempunyai pengetahuan tanpa disertai

kemampuan yang baik akan menciptakan ilmu yang tidak akan pernah dipraktikkan dalam bidang yang dipelajarinya. Maka sebagai operasional juga harus mempunyai kemampuan yang baik dalam mengelola pengetahuannya. Dalam memperoleh pengetahuan dan kemampuan untuk mengelola keuangan syariah sehingga seseorang tertarik dan mempunyai minat untuk bekerja di bank syariah, semua aspek pendidikan juga mempunyai peluang untuk bekerja di bank syariah, salah satunya adalah kalangan santri yang sudah mengetahui berbagai akad atau transaksi yang ada di perbankan syariah yang ternyata juga dijelaskan dalam kitab-kitab yang dikaji di pondok pesantren.

Santri juga mempunyai peran penting dalam memahami pekerjaan di bank syariah karena mereka merupakan aset berharga dan berpotensi untuk terjun di berbagai lembaga syariah seperti keuangan syariah. Santri tidak hanya terjun di masyarakat untuk menyebarkan ajaran yang diperolehnya selama belajar di pondok pesantren saja, tetapi juga mempunyai dampak efektifitas dan profesionalisme di bank syariah. Minat santri untuk terjun ke perbankan syariah menjadi salah satu unsur yang memunculkan semangat dan dorongan bagi kalangan santri untuk bekerja di bank syariah.

Perbankan syariah memberikan peluang kerja bagi siapa saja yang minat untuk bekerja disana. Tak terkecuali seorang santri. Namun perbankan syariah juga mengeluarkan persyaratan-persyaratan yang harus dipenuhi pelamarnya, seperti pada gambar berikut:

Gambar 1.1 Lowongan Kerja Bank Syariah



BSI BANK SYARIAH INDONESIA

DIBUTUHKAN SEGERA

Bank Syariah Terbesar di Indonesia

Mebutuhkan Tenaga Kerja Untuk Menempati Posisi Sebagai

FRONTLINER (TELLER KRIYA)

Persyaratan :

1. Pria/Wanita berpenampilan menarik & komunikatif
2. Usia 17 - 21 tahun
3. Pendidikan min. SLTA / SMA Sederajat / D1 / D3
4. Single / Lajang
5. Sehat & Tidak Buta Warna
6. Min. memiliki SIM C
7. Mampu Bekerja Keras, Jujur dan Disiplin
8. Diutamakan Bisa mengoperasikan komputer
9. Domisili Kota Semarang

Berkas kelengkapan :

- a. Surat Lamaran Kerja
- b. Daftar Riwayat Hidup (CV)
- c. Pas Foto Terbaru (4 x 6) 1 lembar, Foto Seluruh Badan 1 lembar
- d. Fotocopy Ijazah Terakhir
- e. Fotocopy KTP 2 lembar
- f. SKCK yang masih berlaku

Berkas lamaran lengkap ditujukan :
Bank Syariah Indonesia KCP Semarang Banyumanik
Jl. Setiabudi No 152 Kav 3-5 Semarang
 Lamaran kami terima paling lambat tanggal **20 Juli 2022**

Sumber: <https://madingloker.com/lowongan-kerja-bank-syariah-indonesia/>

Menurut Rektor UMY, Dr Ir Gunawan Budiyanto MP berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Anam & Anggraini (2020) menjelaskan bahwa sosialisasi yang dilakukan kepada masyarakat Indonesia selama 25 tahun menghasilkan bahwa pengetahuan masyarakat mengenai bank syariah masih sangat minim. Selain itu banyak juga instansi Islam yang belum menggunakan sistem perbankan syariah secara maksimal. Menurut beliau hal itulah yang

seharusnya dicari solusinya. Harapannya setelah 25 tahun berdiri, perbankan syariah bisa menjadi kepercayaan masyarakat Indonesia yang selalu menjunjung prinsip syariah dan mengutamakan keadilan (Anam, 2020).

Menurut Putri (2019:78), minat dapat diartikan sebagai suatu ketertarikan terhadap sesuatu atau kecenderungan seseorang dalam memilih sebuah pilihan. Contoh ketertarikan dan kecenderungan terhadap minat bekerja adalah seseorang tertarik untuk memilih menjadi karyawan bank syariah. Ketertarikan ini muncul karena akad yang digunakan dalam bank syariah sangat bagus. Kemudian seseorang yang religius cenderung memilih untuk menjadi pegawai bank syariah daripada bank konvensional karena berdasarkan pada syariat agama yang menjelaskan bahwa konsep riba pada bank konvensional itu dilarang dalam islam.

Menurut Ramayanti (2023), minat adalah sebuah motivasi yang timbul dari dalam diri seseorang untuk melakukan apa yang mereka inginkan agar cita-cita dan tujuannya tercapai. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi masyarakat agar berminat menabung atau bekerja di bank syariah adalah faktor yang ada pada masyarakat itu sendiri. Adakalanya masyarakat memilih untuk bekerja di bank syariah atau bank konvensional yang tentunya menurut mereka sesuai dengan kebutuhannya serta ketertarikan dan kecenderungan masyarakat terhadap bank yang mereka minati. Selain itu terdapat juga faktor-faktor yang dapat mempengaruhi minat bekerja di bank syariah, di antaranya yaitu motivasi kerja, literasi keuangan syariah, dan persepsi tentang perbankan syariah.

Faktor pertama yang mempengaruhi seseorang berminat untuk bekerja di bank syariah adalah motivasi. Motivasi merupakan suatu dorongan atau keinginan dari dalam diri seseorang untuk melakukan sesuatu agar visi dan misi atau tujuannya dapat tercapai. Menurut Hasibuan (2000), motivasi adalah desakan yang menggerakkan seseorang agar mampu dan mau untuk bekerja sama dalam mencapai tujuan. Motivasi membahas tentang bagaimana seseorang mampu mengarahkan daya dan potensi bawahannya supaya mau untuk bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan (Hasibuan, 2000:141).

Menurut Hamzah B. Uno (2017), motivasi merupakan suatu desakan yang muncul karena adanya dorongan dari dalam diri maupun dari luar untuk melakukan perubahan dari suatu keadaan ke keadaan yang lain untuk mencapai sebuah tujuan. Motivasi belajar seorang santri akan berpengaruh terhadap keberhasilan dari tujuan belajarnya. Tujuan seorang santri yang juga berstatus sebagai mahasiswa setelah lulus kuliah salah satunya adalah memasuki dunia kerja. Motivasi kerja yang tinggi akan membuat santri yang juga berstatus sebagai mahasiswa mempunyai dorongan untuk bisa bekerja setelah lulus kuliah. Motivasi kerja muncul ketika seseorang mempunyai minat dan keinginan yang timbul dari dalam atau luar diri seseorang. Minat dan keinginan ini berisi tentang harapan seseorang di masa depan agar lebih baik.

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Abdilah Rahmad (2020) tentang Pengaruh Persepsi dan Motivasi Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2016/2017 Terhadap Keinginan untuk Menjadi Pegawai Bank Syariah

menyebutkan bahwa Motivasi kerja mahasiswa mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap minat menjadi pegawai di bank syariah. Tetapi dalam penelitian yang dilakukan oleh Dewi Setya (2021) tentang Pengaruh Persepsi dan Motivasi Mahasiswa Jurusan Akuntansi Syariah Terhadap Keinginan untuk Berkarir di Bidang Pajak menyebutkan bahwa variabel motivasi tidak mempunyai pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi syariah untuk bekerja di bidang pajak.

Selain motivasi, ada pula faktor persepsi yang dapat mempengaruhi santri untuk memilih bekerja di bank syariah. Pondok pesantren merupakan sarana belajar untuk menjadikan para santrinya menjadi seseorang yang *Muttafaqquh fii ad-diin* (mengkaji atau memahami ilmu agama) (Nugroho, 2016). Pesantren mengajarkan beberapa kitab agama islam yang diajarkan kepada para santrinya sebagai bekal hidup di masyarakat kelak ketika mereka pulang ke kampung halaman mereka masing-masing. Dalam materi pembelajarannya dijelaskan bahwa terdapat beberapa jenis transaksi atau akad yang saat ini dimanfaatkan dan diterapkan dalam praktik bank syariah. Meski begitu, setiap santri mempunyai persepsi yang berbeda-beda mengenai profesi sebagai karyawan bank syariah, sehingga secara tidak langsung persepsi dapat mempengaruhi keinginan mereka untuk bekerja di bank syariah (Rahmad, 2020).

Salah satu yang mereka pelajari di pondok pesantren adalah tentang muamalah dengan sesama manusia dalam hal ekonomi islam, seperti bagaimana cara bertransaksi yang dibenarkan dalam ajaran islam, syarat dan rukun jual

beli, hutang piutang, gadai, serta beberapa akad yang ada pada perbankan syariah seperti murobahah, wakalah, ijarah, wadi'ah, mudhorobah, dan lain-lain. Sebagian santri pondok pesantren tentunya pernah atau sedang menggunakan salah satu layanan perbankan syariah yang sesuai dengan yang mereka pelajari di pondok pesantren.

Sebagian pondok pesantren menggunakan sistem pembayaran elektronik untuk mempermudah santrinya dalam melakukan pembayaran di pondok pesantren (Zain, 2020). Sebagian santri juga mempunyai kartu ATM yang mereka simpan untuk keperluan mereka ketika ingin mengambil uang di ATM terdekat. Sistem elektronik pada kartu ATM juga digunakan oleh para santri untuk meminimalisir pembayaran secara tunai, sehingga sangat membantu santri dalam membayar SPP pesantren jika pesantren juga menggunakan layanan pembayaran elektronik tersebut. Sistem pembayaran tersebut merupakan bentuk kerjasama antara pihak pesantren dengan pihak bank untuk mempermudah santrinya dalam melakukan pembayaran SPP santri setiap bulannya. Dari kemudahan yang diperoleh dari layanan bank tersebut, santri akan berpersepsi mengenai perbandingan tingkat kemudahan, keamanan, dan lain-lain antara bank syariah dengan bank konvensional.

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Herlina Prawesta (2018) tentang Pengaruh Persepsi Dan Motivasi Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perbankan Syariah Dengan Studi Kasus Pada Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Surakarta menyebutkan bahwa persepsi mempunyai pengaruh positif terhadap variabel minat bekerja di bank syariah. Lain halnya dalam penelitian

yang dilakukan oleh Yusnanto Nugroho (2019) tentang Pengaruh Persepsi, Motivasi, Minat, Dan Pengetahuan Mahasiswa Tentang Pajak Terhadap Pilihan Berkarir Di Bidang Perpajakan menyebutkan bahwa variabel persepsi tidak memiliki pengaruh terhadap keinginan bekerja di bidang perpajakan.

Selain motivasi dan persepsi, sesuatu yang mempengaruhi minat seseorang dalam memilih untuk bekerja di bank syariah adalah literasi keuangan syariah. Sekarang ini pengetahuan mengenai keuangan syariah di dalam masyarakat khususnya anak muda masih disepelekan dan dianggap kurang penting. Anak muda zaman sekarang lebih mengutamakan menghabiskan uangnya untuk kepentingan pribadinya tanpa memikirkan dampaknya dalam jangka pendek atau jangka panjang ketika menghabiskan uangnya. Hal ini tentu saja tidak baik dan tidak sesuai dengan isi Al-Qur'an Surat Al-An'am ayat 141 yang berbunyi sebagai berikut:

وَلَا تُسْرِفُوا إِنَّهُ لَا يُحِبُّ الْمُسْرِفِينَ

Artinya: "...Dan janganlah kamu berlebih-lebihan. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang yang berlebih-lebihan" (Q.S Al-An'am, 6:141).

Berdasarkan ayat tersebut dijelaskan bahwa setiap muslim dilarang untuk bersikap berlebihan dalam setiap perilaku. Upah yang diperoleh seharusnya digunakan dengan bijak sehingga mampu menyisihkan hartanya untuk persiapan keperluan yang lain.

Menurut Tulwaidah (2022), OJK menjelaskan bahwa literasi keuangan adalah beberapa kegiatan yang dilakukan untuk memperbanyak pengetahuan, pemahaman, dan keterampilan seseorang dalam mengelola keuangan. OJK

selalu mengajak masyarakat untuk membangun perhatian dan kesadaran terhadap produk atau jasa keuangan. Berdasarkan statistik perbankan syariah, literasi keuangan di Indonesia merupakan literasi dengan peringkat terendah yang menduduki peringkat ke-43 dari 55 negara. Jika dilihat dari tingkat provinsi, terdapat 5 provinsi yang masyarakatnya memiliki tingkat literasi yang sangat rendah yaitu Gorontalo, Papua, Nusa Tenggara Barat, Sulawesi Tengah, dan Papua Barat yang nilainya masih di bawah 25%. Sedangkan terdapat 13 provinsi dengan penduduk yang mempunyai tingkat literasi keuangan di atas rata-rata nasional.

Literasi keuangan merupakan pengetahuan dan pemahaman setiap pelajar mengenai lembaga keuangan syariah sedangkan pembelajaran mengenai keuangan merupakan akses seorang pelajar untuk mengenal produk atau jasa keuangan. Dengan literasi keuangan setiap individu dapat terhindar dari setiap permasalahan keuangan dengan cara menyalurkan pemahaman mengenai informasi keuangan dan mengasah kemampuan untuk mengelola keuangan pribadi. Gaji yang buruk tidak menjadi penentu munculnya masalah keuangan, melainkan akibat kesalahan pengelolaan keuangan itu sendiri yaitu kurangnya perencanaan keuangan. Dengan adanya literasi keuangan memungkinkan setiap individu untuk memaksimalkan waktu dan keuangan mereka serta meningkatkan kesejahteraan kehidupan mereka (Tulwaidah, 2022).

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Neli Susanti (2021), tentang Pengaruh Gaya Hidup Dan Literasi Keuangan Pada Mahasiswa Perbankan Syariah Iain Bukittinggi Terhadap Minat Memilih Bekerja Di Bank Syariah

Dengan Studi Kasus Mahasiswa Angkatan 2017 S1 Perbankan Syariah IAIN Bukittinggi menyebutkan bahwa variabel literasi keuangan syariah berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja di bank syariah. Sedangkan pada penelitian yang dilakukan oleh Berry, Karlan, dan Pradhanc (2018) tentang Hubungan Literasi Keuangan Terhadap Minat Menabung Siswa Di Sekolah Dasar Dan Sekolah Menengah Di Ghana menyebutkan bahwa literasi keuangan tidak mempunyai hubungan atau pengaruh terhadap minat menabung siswa di Sekolah Dasar dan Sekolah Menengah yang ada di Ghana. Hal yang membedakan antara penelitian ini dengan penelitian yang dilakukan oleh Berry, Karlan, dan Pradhanc (2018) adalah tempat dan waktu dan penelitian yang dilaksanakan oleh Berry, Karlan, dan Pradhanc (2018) membahas tentang minat menabung siswa, berbeda dengan penelitian ini yang membahas tentang minat santri untuk menjadi karyawan di bank syariah.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian-penelitian sebelumnya terletak pada obyek yang diteliti. Penelitian sebelumnya menggunakan obyek pada siswa di sekolah dasar dan sekolah menengah di Ghana. Sedangkan objek penelitian ini menggunakan santri putra dan putri Pondok Pesantren Al-Luqmaniyyah Yogyakarta.

Pada penelitian ini peneliti menggunakan objek penelitian di Pondok Pesantren Al-Luqmaniyyah Yogyakarta yang telah berdiri sejak tahun 2000 dan terus mengalami perkembangan yang pesat sampai saat ini. Pemilihan lokasi ini juga didasari bahwa santri Pondok Pesantren Al-Luqmaniyyah Yogyakarta terdiri dari santri yang kebanyakan kuliah dengan konsentrasi yang

berbeda sehingga mempunyai latar belakang pendidikan yang berbeda-beda, serta banyaknya minat santri yang sudah lulus kuliah untuk terjun di dunia kerja. Hal ini membuat peneliti tertarik untuk meneliti minat santri Pondok Pesantren Al-Luqmaniyyah Yogyakarta untuk bekerja di bank syariah.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Literasi Keuangan Syariah, Dan Persepsi Santri Tentang Perbankan Syariah Terhadap Minat Santri Bekerja Di Bank Syariah.”**

B. Rumusan Masalah

Rumusan masalah yang akan dibahas sesuai dengan uraian latar belakang di atas adalah sebagai berikut:

1. Apakah motivasi kerja dapat mempengaruhi minat santri bekerja di bank syariah?
2. Apakah literasi keuangan syariah dapat mempengaruhi minat santri bekerja di bank syariah?
3. Apakah persepsi santri tentang perbankan syariah dapat mempengaruhi minat santri bekerja di bank syariah?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini disusun berdasarkan rumusan masalah di atas, adapun tujuan penelitian ini yang disusun sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap minat santri bekerja di bank syariah.

2. Untuk mengetahui apakah literasi keuangan syariah berpengaruh terhadap minat santri bekerja di bank syariah.
3. Untuk mengetahui apakah persepsi santri tentang perbankan syariah berpengaruh terhadap minat santri bekerja di bank syariah.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan harapan dapat memberikan *impac* yang baik bagi penyusun dan pihak lainnya, adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

- a. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat digunakan dan dapat memberikan pengetahuan baru untuk perkembangan ilmu pengetahuan tentang kajian perbankan syariah di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai acuan bagi penelitian selanjutnya khususnya yang berhubungan dengan pengaruh motivasi, literasi keuangan syariah dan persepsi santri tentang perbankan syariah terhadap minat bekerja di bank syariah. Selain itu, penelitian ini juga dapat digunakan dalam penerapan ilmu manajemen, khususnya pada bidang manajemen sumber daya manusia.

2. Manfaat Praktisi

- a. Bagi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, manfaat dari penelitian ini adalah akan menambah daftar referensi di perpustakaan kampus dan berfungsi sebagai referensi bagi peneliti lain di masa mendatang.

- b. Bagi Pihak Pondok Pesantren Al-Luqmaniyyah Yogyakarta sebagai masukan dan bahan pertimbangan bagi pondok pesantren untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas santri dengan mempertimbangkan pemahaman dan keyakinan santri. Hasil penelitian juga diharapkan dapat mendukung penelitian ilmu dan pengetahuan.
- c. Bagi peneliti, sebagai sarana untuk memperluas khasanah ilmu pengetahuan, dapat mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh selama penelitian ini, serta untuk melengkapi penelitian terdahulu.

E. Sistematika Penulisan

Sistematika penyusunan ini mencakup informasi tentang materi dan masalah yang dibahas dalam setiap bab, dengan maksud untuk memberikan pemahaman yang jelas tentang penelitian yang sedang berlangsung. Sistematika ini terdiri dari:

BAB I PENDAHULUAN

Pendahuluan memuat tentang alasan penyusun dalam menentukan judul yang meliputi latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini memuat kajian teori, penelitian terdahulu, pengembangan hipotesis dan kerangka pemikiran.

BAB III METODE PENELITIAN

Jenis penelitian, sumber dan teknik pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional, variabel penelitian, dan teknis data dibahas dalam bab ini.

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini memuat gambaran umum tempat penelitian serta membahas hasil analisis data penelitian yang diperoleh dari pengolahan data yang telah dilakukan.

BAB V PENUTUP

Bab ini memuat hasil kesimpulan yang mencakup ringkasan hasil penelitian dan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya dan terhadap bank syariah.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari analisis data dan pembahasan tentang pengaruh motivasi kerja, literasi keuangan syariah, dan persepsi santri tentang perbankan syariah terhadap minat santri bekerja di bank syariah adalah sebagai berikut:

1. Secara simultan, hasil uji hipotesis menjelaskan bahwa variabel motivasi kerja, literasi keuangan syariah, dan persepsi santri tentang perbankan syariah terhadap minat bekerja di bank syariah secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap minat bekerja di bank syariah pada santri Pondok Pesantren Al-Luqmaniyyah Yogyakarta.
2. Secara parsial, tidak ada pengaruh antara variabel motivasi kerja (X1) terhadap minat bekerja di bank syariah.
3. Secara parsial, variabel literasi keuangan syariah (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap minat untuk bekerja di bank syariah.
4. Secara parsial, variabel persepsi santri tentang perbankan syariah (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap minat untuk bekerja di bank syariah.

B. Saran

Adapun saran dari peneliti setelah melakukan penelitian berdasarkan penelitian yang telah diinterpretasikan adalah sebagai berikut:

1. Kepada Instansi

Diharapkan adanya perhatian khusus kepada seluruh santri untuk meningkatkan minat santri supaya bersedia untuk bekerja di bank syariah dengan cara membangun motivasi kerja santri baik melalui faktor internal maupun eksternal santri, memberikan pengetahuan dan menyalurkan keterampilan kepada santri dalam bidang keuangan syariah, serta membangun persepsi yang baik kepada santri tentang perbankan syariah melalui pembekalan dan pembelajaran tentang perbankan syariah.

2. Kepada Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya supaya dapat lebih maksimal dalam menggunakan referensi dan dapat menggunakan seluruh variabel sesuai dengan keadaan yang akan mendatang, karena dengan penyesuaian variabel maka hasil penelitian akan semakin beragam, semakin luas, dan dan bervariasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, A. R., Mandiri, D. P., Astuti, W., & Arkoyah, S. (2022). *Tantangan Perkembangan Perbankan Syariah Di Indonesia*. Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance, 5(2), 352-365.
- A.M. Sardiman. (1986). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Abusama, M., Haming, M., & Hamzah, M. N. (2017). *Effect of motivation, competence and Islamic leadership on job satisfaction and Teacher performance in vocational high school*. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM), 29(10), 01-12.
- Anam, K., & Anggraini, L. (2020). *Meningkatkan Literasi Perbankan Syariah dengan mengembangkan aplikasi edukasi berbasis android*. JUST IT: Jurnal Sistem Informasi, Teknologi Informasi dan Komputer, 10(2), 129-135.
- Arikunto, Suharsimi. (1992). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktik*. Cetakan Kesebelas. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktik*. Cetakan Lelima Belas. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Chen, H., & Volpe, R. P. (1998). *An analysis of personal financial literacy among college students*. Financial services review, 7(2), 107-128.
- Djali. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara, 2011.
- Efendi, M. Y., Patriasih, R., & Setiawati, T. (2018). *Minat Intrinsik Dan Ekstrinsik Wirausaha Pada Siswa Smk Negeri 9 Bandung*. Media Pendidikan, Gizi, Dan Kuliner, 7(2).
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progtam SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hadi, Sutrisno. (1991). *Analisis Butir untuk Instrumen Angket, Tes, dan Skala Nilai*. Yogyakarta: FP. UGM.
- Hamzah, B. U. (2017). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Haryono, R., Mubyarto, N., & Ferawati, R. (2021). *Pengaruh Pengetahuan, Religiusitas dan Kepercayaan Terhadap Minat Menabung di Bank Syariah (Studi Kasus Masyarakat Kota Jambi)* (Doctoral dissertation, UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi).
- Hasibuan, Malayu S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hertanto, E. (2017). *Perbedaan skala likert lima skala dengan modifikasi skala likert empat skala*. Metodologi Penelitian, 2, 2-3.
- Imran, I., & Hendrawan, B. (2017). *Pengaruh Persepsi Masyarakat Batam Tentang Bank Syariah Terhadap Minat Menggunakan Produk Bank*

- Syariah. Journal of Applied Business Administration*, 1(2), 209-218.
- Machali, Imam. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan, dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif. Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan. Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.*
- Mardiana, E., Thamrin, H., & Nuraini, P. (2021). *Analisis Religiusitas Terhadap Minat Menabung Di Bank Syariah Kota Pekanbaru. Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 4(2), 512-520.
- Mattila, A. S., & Wirtz, J. (2002). *The impact of knowledge types on the consumer search process: An investigation in the context of credence services. International Journal of Service Industry Management.*
- Muchsan, M. (2017). *Statistik Deskriptif*. Kabupaten Bogor: Guepedia.
- Munthe, N. (2021). *Pengaruh persepsi dan motivasi mahasiswa terhadap minat bekerja di sektor perbankan syariah* (Doctoral dissertation, IAIN Padangsidimpuan).
- Nanda, T. S. F., Ayumiati, A., & Wahyu, R. (2019). *Tingkat Literasi Keuangan Syariah: Studi Pada Masyarakat Kota Banda Aceh. Jihbiz: Global Journal of Islamic Banking and Finance.*, 1(2), 141-152.
- Nugroho, W. (2016). *Peran Pondok Pesantren dalam Pembinaan Keberagamaan Remaja. Mudarrisa: Jurnal Kajian Pendidikan Islam*, 8(1), 89-116.
- O.J.K. (2022). *Statistik Perbankan Syariah – Juni 2022*. Otoritas Jasa Keuangan. Diakses di <https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/data-dan-statistik/statistik-perbankan-syariah/Pages/Statistik-Perbankan-Syariah---Juni-2022.aspx>
- Purnaditya, R. R., & Rohman, A. (2015). *Pengaruh pemahaman pajak, kualitas pelayanan dan sanksi pajak terhadap kepatuhan pajak (Studi Empiris Pada WP OP yang Melakukan Kegiatan Usaha di KPP Pratama Semarang Candisari)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Putri, Y., Solihat, A., Rahmayani, R., Iskandar, I., & Trijumansyah, A. (2019). *Strategi meningkatkan minat menabung di Bank Syariah melalui penerapan religiusitas. Jurnal Manajemen dan Bisnis (Performa)*, 16(1), 77-88.
- Rachmawati, L., Pahala, I., & Jaya, T. E. (2017). *Pengaruh Persepsi Dan Motivasi Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Di Bidang*

- Perpajakan Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Pada Universitas Negeri Jakarta. Jurnal Ilmiah Wahana Akuntansi*, 12(01), 28-42.
- Rahim, S. H. A., Rashid, R. A., & Hamed, A. B. (2016). *Islamic Financial Literacy And Its Determinants Among University Students: An Exploratory Factor Analysis*. *International Journal of Economics and Financial Issues*, 6(7), 32-35.
- Rahmad, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Persepsi Mahasiswa Terhadap Minat Menjadi Pegawai Bank Syariah (Doctoral dissertation, IAIN Bengkulu)*.
- Rahmi, F., & Sovia, A. (2017). *Dampak sistem pengendalian internal, perilaku tidak etis, dan moralitas manajemen terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada perusahaan developer di Pekanbaru. Jurnal Al-Iqtishad*, 13(1), 48-66.
- Ramayanti, A. (2023). *Analisis Minat Mahasiswa Bekerja Pada Perbankan Syariah Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah FEBI UIN SATU Tulungagung Tahun 2019/2020. WADIAH*, 7(1), 41-55.
- Samsuar, S. (2019). Atribusi. *Network Media*, 2(1).
- Sari, N., & Amri, A. (2018). *Peran Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Perkembangan Perbankan Syariah: Analisis Kualitas Dan Kinerja Pegawai. Ijtihad: Jurnal Wacana Hukum Islam dan Kemanusiaan*, 18(2).
- Setya, D., & Puspitosari, I. (2018). *Pengaruh Persepsi Dan Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Syariah Untuk Berkarir Di Bidang Pajak (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Syariah) (Doctoral dissertation, IAIN Surakarta)*.
- Slameto. 1995. *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2013). *Statistika untuk Penelitian*. ALFABETA Bandung.
- Sunyoto, D., & Waginan. (2023). *Memahami Teori-Teori Yang Membahas Motivasi Kerja*. Eureka Media Aksara.
- Susanti, N. (2021). *Pengaruh Gaya Hidup dan Literasi Keuangan Pada Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Bukittinggi Terhadap Minat Memilih Bekerja di Bank Syariah*. Skripsi Thesis. IAIN Bukittinggi
- Susi, F. S. W., & Nilasari, A. P. (2023). *Peningkatan Kualitas Perbankan Syariah Dengan Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm)*. *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi*, 11(1), 32-49.
- Tho'in, M. (2016). *Kompetensi Sumber Daya Manusia Bank Syariah Berdasarkan Prinsip-Prinsip Syariah Islam (Studi Kasus Pada BNI Syariah Surakarta)*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 2(03).

- Tri, Emin. 2015. *Faktor-faktor yang mempengaruhi minat Mahasiswa jurusan keuangan islam UIN sunan kalijaga untuk bekerja di perbankan syariah*. Skripsi Thesis. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
- Tulwaidah, R., Mubyarto, N., & Ismail, M. (2022). *Pengaruh Literasi Keuangan Terhadap Minat Menabung Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi Dibank Syariah* (Doctoral dissertation, UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi).
- Uno, Hamzah B. 2017. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara
- Utami, W. B. (2017). *Analisa Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dosen Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AAS*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(02), 125-138.
- Walgito, Bimo. 2004. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi. H.
- Wibisono, Y., & Widiyanto, I. (2011). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Menggunakan Situs Berita Kompas. Com (*Studi Kasus Pada Masyarakat Kota Semarang*) (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Yumanita, D. (2005). *Bank Syariah: Gambaran Umum*. Jakarta: Pusat Pendidikan dan Studi Kebanksentralan (PPSK) Bank Indonesia.
- Zain, S. (2020). *Pengaruh Persepsi santri, religiusitas dan promosi Bank Syariah terhadap minat menabung santri pada produk simpanan pelajar (Studi pada Santri Pondok Pesantren Al-Mukhlisin)* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta).