

**PENGARUH MANAJEMEN WAKTU DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KUALITAS KERJA DI SUBBAG UMUM
BALAI PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Disusun oleh:

Varikhatun Munawaroh

NIM: 18104090069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2023



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Persetujuan Skripsi

Lampiran : -

Kepada.

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Assalamualaikum. Wr. Wb

Setelah membaca, meneliti, dan memberikan petunjuk, dan mengoreksi, serta mengadakan bimbingan, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Varikhatun Munawaroh

NIM : 18104090069

Judul Skripsi : Pengaruh Manajemen Waktu dan Disiplin Kerja Terhadap Kualitas Kerja Di Subbag Umum Balai Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta

Sudah dapat diajukan kepada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sajana pendidikan (S.Pd)

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatian kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 9 November 2023

Nora Saiva Jannana, M.Pd

NIP. 19910830 201801 2 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Varikhatun Munawaroh
NIM : 18104090069
Prodi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul “ PENGARUH MANAJEMEN WAKTU DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA DI SUBBAG UMUM BPMP DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA” adalah asli hasil penelitian sendiri dan bukan plagiasi karya orang lain kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Yogyakarta, 11 September 2023

Yang menyatakan


Varikhatun Munawaroh
NIM. 18104090069

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SURAT PERNYATAAN BERJILBAB

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Varikhatun Munawaroh

NIM : 18104090069

Prodi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya tidak menuntut kepada Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (atas pemakaian jilbab dalam ijazah Strata Satu saya). Seandainya suatu hari nanti terdapat instansi yang menolak ijazah tersebut karena penggunaan jilbab.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran ridha Allah SWT.

Yogyakarta, 11 September 2023



Yang menyatakan

Varikhatun Munawaroh

NIM.18104090069

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 513056 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-3754/Un.02/DI/PP.00.9/12/2023

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH MANAJEMEN WAKTU DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA DI SUBBAG UMUM BALAI PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : VARIKHATUN MUNAWAROH
Nomor Induk Mahasiswa : 18104090069
Telah diujikan pada : Jumat, 08 Desember 2023
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Nora Saiva Jannana, M.Pd.
SIGNED

Valid ID: 65858ee398356



Penguji I

Dr. Zainal Arifin, S.Pd.I, M.S.I
SIGNED

Valid ID: 658583c4c7680



Penguji II

Heru Sulistya, M.Pd.
SIGNED

Valid ID: 65855c0401668



Yogyakarta, 08 Desember 2023
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Prof. Dr. Hj. Sri Sumarni, M.Pd.
SIGNED

Valid ID: 658592b09ac312

PERSEMBAHAN

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk Almamater tercinta

Program Studi Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ، وَبِهِ نَسْتَعِينُ عَلَى أُمُورِ الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ،

وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْمُرْسَلِينَ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ، أَمَا بَعْدُ

Puji syukur atas kehadiran Allah Swt. Yang telah melimpahkan nikmat, Karunia dan hidayah-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian skripsi di Program Studi (Prodi) Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga. Sholawat serta salam semoga senantiasa tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang kita nantikan syafaatnya hingga *Yaumul Qiyamah*.

Pada penyusunan dan penyelesaian skripsi dengan judul, “**Pengaruh Manajemen Waktu dan Disiplin Kerja Terhadap Kualitas Kerja di Subbag Umum BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta**” ini baik secara langsung maupun tidak langsung tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberi kesempatan untuk menuntut ilmu di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Sri Sumarmi, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta beserta staf-stafnya, yang telah membantu peneliti dalam mengikuti perkuliahan di prodi MPI Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Zainal Arifin, M.S.I., selaku ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan motivasi peneliti untuk menjadi mahasiswa yang kreatif, Inovatif dan Produktif.
4. Ibu Nora Saiva Jananna, M.Pd., selaku Sekretaris Prodi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan arahan kepada mahasiswa Prodi MPI Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan. Sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah memberikan arahan dan koreksi dalam penyusunan skripsi. Saya mengucapkan terima kasih atas ilmu dan motivasi yang Ibu berikan selama penyusunan skripsi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Heru Sulistyia, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah meluangkan waktu, membimbing, memberi nasehat, dan masukan yang tak ternilai harganya kepada peneliti.
6. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah membimbing dan mendukung penyelesaian studi di program sarjana Manajemen Pendidikan Islam.
7. Bapak Eko Sumardi, M.Pd., selaku kepala BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian dan juga Bapak Dwi Atmanta, S.Pd., M.Pd., yang telah membantu dan memberikan arahan dalam proses pengambilan data penelitian.
8. Kedua orang tua tercinta, Bapak Sudi Rohadi dan Ibu Tukijem yang telah memberikan motivasi, nasihat, kasih sayang, dan membimbing saya dengan ketulusan dan kesabaran, serta selalu mengiringi dengan limpahan doa dan restunya. Terima kasih juga untuk seluruh anggota keluarga yang selalu memberikan suntikan semangat untuk mengerjakan skripsi.
9. Seluruh teman mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan Islam 2018, **Apta Adhigana** atas rasa kekeluargaan dan kebersamaan selama perkuliahan di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
10. Semua pihak yang telah menjadi *Support System* dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Peneliti berharap semoga segala bentuk dukungan, bantuan, dan bimbingan dari seluruh pihak selama masa perkuliahan dapat menjadi amal yang baik diterima oleh Allah SWT dan semoga diberikan ganjaran yang sebaik-baiknya.

Aamiin Yaa Rabbal'aalamiin.

Yogyakarta, 11 September 2023

Peneliti,



Varikhatun Munawaroh

18104090069

ABSTRAK

Varikhatun Munawaroh. *Pengaruh Manajemen Waktu dan Disiplin Kerja Terhadap Kualitas Kerja di Subbag Umum BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta.* Skripsi. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga. 2023.

Latar belakang penelitian ini terkait kualitas kerja terdapat permasalahan ketidakdisiplinan yaitu waktu, prosedur, dan tambahan pekerjaan membuat hasil tidak standar. Dari permasalahan tersebut pihak BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta mengadakan program pengembangan internal dan eksternal yang dilakukan oleh seluruh pegawai BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta membuat kualitas kerja mengalami kenaikan. Penelitian ini bertujuan mengetahui adanya pengaruh positif dan signifikan manajemen waktu terhadap kualitas kerja di subbag umum BPMP D.I.Yogyakarta, untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kualitas kerja di subbag umum BPMP D.I.Yogyakarta, dan untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan manajemen waktu dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kualitas kerja di subbag umum BPMP D.I.Yogyakarta.

Penelitian ini dilaksanakan di Balai Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta pada bulan Maret 2023. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel berdasarkan kaidah non probability sampling melalui metode sampling jenuh yang mengambil semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel seluruhnya sebanyak 45 pegawai. Variabel pada penelitian ini terdiri dari variabel independen yakni manajemen waktu (X1) disiplin kerja (X2) sedangkan variabel dependennya adalah Kualitas Kerja (Y). Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Sementara itu, teknik analisis data menggunakan tiga tahapan. Tahapan tersebut yakni uji analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan uji analisis inferensial dengan bantuan SPSS (*Statistical Package For Social Sciences*) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan Hubungan antara manajemen waktu (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap kualitas kerja (Y) merupakan hubungan yang linier secara bersama-sama mempengaruhi (Y), terbukti pada uji korelasi parsial hasil perbandingan menunjukkan bahwa koefisien korelasi bivariat lebih kecil dari pada korelasi parsial, atau $r_{xy} < r_{xyz} = 0,667 < 0,792$. Hasil ini menunjukkan bahwa secara linier manajemen waktu dan disiplin kerja secara bersama-sama mempengaruhi kualitas kerja. Sehingga H_0 diterima dan H_1 ditolak.

Kata Kunci: manajemen waktu, disiplin kerja, kualitas kerja.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERYATAAN KEASLIAN	iii
SURAT PERYATAAN BERJILBAB	iv
SURAT PENGESAHAN TUGAS AKHIR	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
D. Telaah Pustaka	7
E. Sistematika Pembahasan	9
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Kajian Teori.....	12
1. Manajemen Waktu	12
2. Disiplin Kerja	34
3. Kualitas Kerja.....	42
B. Kerangka Pikir	46
C. Hipotesis Penelitian.....	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Jenis Penelitian.....	51
B. Tempat dan Waktu Penelitian	51
C. Variabel Penelitian	52

D. Definisi Operasional.....	52
E. Populasi dan Sampel Penelitian	56
F. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data.....	56
G. Validitas dan Reliabilitas Instrumen	62
H. Teknik Analisis Data.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
A. Deskripsi Balai Penjaminan Mutu Pendidikan	
Daerah Istimewa Yogyakarta	72
1. Sejarah Berdirinya BPMP D.I.Yogyakarta	72
2. Visi dan Misi BPMP D.I.Yogyakarta.....	74
3. Struktur Organisasi BPMP D.I.Yogyakarta	75
4. Tugas dan Fungsi Subbag Umum BPMP D.I.Yogyakarta.....	75
5. Daftar Pegawai di Seksi Bagian Umum BPMP D.I.Yogyakarta	76
6. Sarana dan Prasarana BPMP D.I.Yogyakarta	77
B. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	79
C. Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	90
G. Pembahasan.....	122
BAB V PENUTUP.....	129
1. Kesimpulan	129
2. Saran.....	130
3. Kata Penutup	130
DAFTAR PUSTAKA.....	132
LAMPIRAN.....	136

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi kuesioner variabel manajemen waktu (X1).....	57
Tabel 3.2 Kisi-kisi kuesioner variabel disiplin kerja (X2).....	58
Tabel 3.3 Kisi-kisi kuesioner variabel kualitas kerja (Y)	59
Tabel 3.4 Nilai Cronbach's Alpha	64
Tabel 4.1 Daftar Pegawai di Seksi Bagian Umum.....	76
Tabel 4.2 Ruang Pertemuan	77
Tabel 4.3 Ruang Makan	78
Tabel 4.4 Ruang Kelas	78
Tabel 4.5 Wisma	78
Tabel 4.6 Sarana dan Prasarana Lainnya	79
Tabel 4.7 Chi-Square Tests.....	102
Tabel 4.8 Chi-Square Tests.....	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir 48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Kartu Bimbingan Skripsi.....	136
Lampiran II. Surat Permohonan Ijin Penelitian	138
Lampiran III. Kuesioner Penelitian.....	140
Lampiran IV.....	146
Lampiran V. Sertifikasi Al-Qur'an	147
Lampiran VI. Ujian Sertifikasi Teknologi Informasi dan Komunikasi	148
Lampiran VII. Test of English Competence Certificate	149
Lampiran VIII.....	150
Lampiran IX.....	151
Lampiran X.....	152
Lampiran XI.....	152
Lampiran XII. Dokumentasi	154
Lampiran XIII. Biodata.....	155



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kelancaran penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan nasional tergantung dari kesempurnaan sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan elemen organisasi yang sangat penting. Sumber daya manusia menjadi penyangga utama dalam menjalankan roda organisasi khususnya instansi pemerintah dalam usaha mewujudkan tujuannya. Terlebih di era sekarang ini, teknologi dan peradaban sudah sangat maju sehingga menuntut sumber daya manusia untuk lebih kompeten. Oleh karena itu manajer harus menjamin bahwa perusahaan atau suatu organisasi memiliki tenaga kerja yang tepat di tempat yang tepat, dan pada saat yang tepat, yang memiliki kemampuan untuk menyelesaikan tugas-tugas yang akan menolong perusahaan tersebut mencapai sarana-sarana secara keseluruhan secara efektif dan efisien.²

Sumber daya manusia adalah orang-orang yang merancang dan menghasilkan barang atau jasa, mengawasi mutu, memasarkan produk. Untuk menilai kualitas dari sumber daya manusia dapat di ukur dari kualitas kinerja pegawai. Kualitas kerja seseorang merupakan kombinasi dari kemampuan, usaha dan kesempatan yang di nilai dari hasil kerjanya. Hal ini sejalan dengan yang dikemukakan oleh Matutina yang menyebutkan bahwa kualitas kerja adalah kemampuan seorang pegawai dalam keterampilanya pada suatu pekerjaan karena adanya pengembangan untuk menunjang sejauh mana

² Henry Alejos, "Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi," *Universitas Nusantara PGRI Kediri* 01 (2017): 1–7, <http://www.albayan.ae>.

kemampuan yang dimiliki seseorang dalam menangani berbagai jenis tugas dalam pencapaian tujuan dan sasaran perusahaan atau organisasi dengan baik dan mengacu pada tiga dimensi kualitas yaitu dimensi pengetahuan (*Knowledge*), dimensi keterampilan (*Skill*), dan dimensi kemampuan (*Abilities*).³

Salah satu hal yang perlu di perhatikan dalam melaksanakan pekerjaan yaitu terwujudnya kualitas kerja pegawai yang baik. Oleh karena itu kualitas kerja pegawai perlu diperhatikan dalam upaya mencapai tujuan yang maksimal. Hal ini sudah menjadi keharusan bagi setiap instansi pemerintah di daerah dalam rangka mewujudkan tujuan pendidikan disuatu daerah.

Balai Penjaminan Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta (BPMP DIY) merupakan lembaga pemerintah dibawah naungan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. Adapun berdasarkan SK Menteri Pendidikan Nasional Nomor 044/0/2004, BPMP DIY memiliki tugas sebagai unit penjaminan mutu pendidikan dasar dan menengah di tingkat provinsi sesuai dengan kebijakan nasional. Lebih lanjut, peran BPMP DIY berdasarkan SK Menteri Pendidikan Nasional Nomor 07 Tahun 2007, BPMP DIY berperan penting dalam melakukan refungsionalisasi yang bertujuan untuk lebih meningkatkan mutu pendidikan dasar dan menengah termasuk juga di dalamnya Taman Kanak-Kanak dan Raudhatul Athfal, atau bentuk lain yang setingkat secara nasional sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan (SNP).

³ Widy Seftia Nur et al., "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi Di Sekretariat DPRD Kabupaten Cianjur," *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara* 7, no. 2 (2020): 364–76.

Berdasarkan penelitian pada bulan Maret 2023 di BPMP DIY terkait kualitas kerja terdapat permasalahan ketidakdisiplinan yaitu waktu, prosedur, dan tambahan pekerjaan membuat hasil tidak standar. Definisi dari waktu standar adalah waktu yang diperlukan oleh seorang pekerja yang mempunyai cukup keahlian untuk melakukan suatu pekerjaan pada tingkat kecepatan yang normal, ditambah dengan waktu yang diperkenankan untuk istirahat, keperluan pribadi, dan kebutuhan-kebutuhan lainnya.⁴ Menurut syamsi prosedur merupakan tahapan dalam tata kerja yang harus dilalui suatu pekerjaan baik mengenai dari mana asalnya dan akan menuju mana, kapan pekerjaan tersebut harus diselesaikan maupun alat apa yang harus digunakan agar pekerjaan tersebut dapat diselesaikan.⁵

Karena sumber daya manusia ini merupakan salah satu faktor terpenting untuk berkembangnya suatu perusahaan ketika kedisiplinan kerja kurang baik maka akan berpengaruh pada manajemen waktu pegawai pekerjaan akan terabaikan sehingga ini dapat membuat kualitas kerja menurun maka akan saling mempengaruhi satu sama lainnya tentunya ini berdampak buruk pada kualitas kerja, hal inilah yang membuat peneliti ingin meneliti lebih mengenai kualitas kerja.

Hal tersebut dibuktikan dengan adanya Standar Operasional Prosedur

⁴ Miska Irani Tarigan, "Pengukuran Standar Waktu Kerja Untuk Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal," *Wahana Inovasi* 4, no. 1 (2015): 26–35, <https://penelitian.uisu.ac.id/wp-content/uploads/2017/05/3.-Miska.pdf>.

⁵ Nurvita Puspa Dewi, "Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepatuhan Pekerja Dalam Melakukan Standard Operation Procedure," *Skripsi*, no. 105101003244 (2020): 72–79, http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/29595/1/NURVITA_PUSPA_DEWI-FKIK.pdf.

(SOP) bagian umum yaitu dalam penyusunan laporan subbag umum dan seksi kepegawaian masih lambat menyelesaikan tugas-tugasnya. Masalah lambatnya menyelesaikan pekerjaan ini karena setiap pegawai dari masing-masing bidang mempunyai kegiatan-kegiatan lain yang sesuai dengan tupoksi kerja masing-masing. Tambahan pekerjaan diluar menyebabkan tanggung jawab dikantor menjadi kurang maksimal, dan pegawai kurang fokus.

BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta secara konsisten mengadakan program pengembangan untuk para pegawainya, baik program pengembangan yang diadakan oleh internal dan eksternal seperti *outbond*, *benchmarking*, assesment pegawai, dan *workshop*, maupun program pelatihan yang diadakan oleh Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek atau studi lanjut dengan beasiswa dari pemerintah.⁶

Program pengembangan tersebut bertujuan untuk meningkatkan kualitas kerja pegawai agar mampu secara konsisten meningkatkan prestasi kerja baik secara personal maupun lembaga sehingga berdampak positif terhadap kemajuan dan ketercapaian tujuan lembaga. Program pengembangan yang dilaksanakan juga bertujuan untuk menyegarkan kembali motivasi para pegawai, menguatkan kerjasama antar pegawai, serta menambah wawasan para pegawai terikat dengan spiritual dan kelembagaan. Namun meskipun demikian, berlandaskan hasil penilaian terhadap akuntabilitas kinerja yang dilaksanakan di Kemendikbud, hasil tersebut menunjukkan bahwa capaian nilai SAKIP

⁶ Didi Setiawan, "MANAJEMEN PENGEMBANGAN PEGAWAI BALAI PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN (BPMP) DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DALAM UPAYA OPTIMALISASI PRESTASI KERJA DI MASA PANDEMI COVID-19," 2022.

(Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta dalam rentang waktu 2019-2021 mengalami kenaikan nilai sebesar 7,9 dari 72,28 menjadi 80,18.⁷

Berdasarkan beberapa fakta lapangan dan problema serta studi kaitan dengan artikel penelitian terdahulu yang masih ada kekurangan, maka peneliti akan melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Manajemen Waktu dan Disiplin Kerja Terhadap Kualitas Kerja di Subbag Umum BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta”. Dari ketiga variabel tersebut akan diketahui seberapa pengaruh positif dan signifikan.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah Manajemen waktu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kerja di Subbag Umum BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta?
2. Apakah Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kerja di Subbag Umum BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta?
3. Apakah Manajemen waktu dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kerja di Subbag Umum BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta?

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan peneliti maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjawab permasalahan diatas yaitu:

⁷ “Dokumen Arsip Balai Penjaminan Mutu Pendidikan (BPMP) Daerah Istimewa Yogyakarta,” n.d., <https://bpmppjogja.kemdikbud.go.id/lakip/>.

- a. Mengetahui adanya pengaruh positif dan signifikan Manajemen Waktu terhadap Kualitas Kerja di Subbag Umum BPMP Yogyakarta.
- b. Untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kualitas Kerja di Subbag Umum BPMP Yogyakarta.
- c. Untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan Manajemen Waktu dan Disiplin Kerja secara bersama-sama terhadap Kualitas Kerja di Subbag Umum BPMP Yogyakarta.

2. Kegunaan Penelitian

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu bahan acuan untuk digunakan sebagai berikut:

a. Manfaat Teoritis

Merupakan sarana informasi untuk meningkatkan wawasan dan untuk mengembangkan teori Administrasi Kepegawaian, dan Manajemen Sumber Daya Manusia serta sebagai acuan untuk mengembangkan pola berfikir melalui penelitian ini dan melatih peneliti dalam menerapkan teori-teori yang didapat selama kuliah.

b. Manfaat Praktis

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pengetahuan dan dapat bermanfaat sebagai tambahan ilmu tentang produktivitas kerja sehingga dapat menghasilkan penentu sumber daya manusia yang lebih baik. Diharapkan dapat menjadi salah satu pemikiran bagi pihak BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta dalam rangka mengevaluasi produktivitas kerja pegawai dan sebagai bahan perbandingan dan sumber informasi

dalam penelitian selanjutnya di masa yang akan datang.

D. Telaah Pustaka

Dalam penelitian ini terdapat beberapa persamaan dan perbedaan dengan penelitian terdahulu. Adapun persamaan dan perbedaannya ialah :

NO	PENELITI	JUDUL	PERSAMAAN	PERBEDAAN
1	Masayu Endang Apriyanti dan Syahid (2021) ⁸	Peran Manajemen Waktu dan Kedisiplinan Dalam Mempengaruhi Hasil Belajar Optimal	Analisis korelasi.	Perbedaannya dalam penelitian Masayu adalah pada variabel Y , penelitian ini menggunakan Kualitas Kerja sedangkan penelitian masayu pada variabel Y menggunakan hasil kerja optimal.
2	Beatrix Antoneta Manggo (2021) ⁹	Pengaruh Manajemen Waktu Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Nusantara 1 Jayapura	Teknik sampling jenuh.	Perbedaan dengan penelitian ini adalah terletak pada tempat penelitian dan sampel yang diteliti.

⁸ Merayu Endang Apriyanti, Syahid. "Peran Mahasiswa Waktu dan Kedisiplinan dalam Mempengaruhi Hasil Belajar Optimal", *Equilibrium: Jurnal Pendidikan*, Vol. IX. No. 1 (2020), 68-76.

⁹ Beatrix Antoneta mango, "Pengaruh Manajemen Waktu dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Nusantara 1 Jayapura", *Jurnal Sketsa*, Vol. 14 No. 2 (2021), 24-37.

3	Syarkani (2017) ¹⁰	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Panca Konstruksi di Kabupaten Banjar	Uji reliabilitas dan uji validitas instrumen.	Perbedaan dengan penelitian ini adalah terletak pada teknik pengambilan sampel. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, sedangkan penelitian syarkani menggunakan teknik purposive sampling.
4	Andi Erna Rasyid, Gunawan Bata Ilyas, dan Manzur Azis	Analisis Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kualitas Kerja Pegawai Se-Kecamatan Manggala Kota Makassar	Pendekatan kuantitatif	Perbedaan penelitian ini dengan penelitian andi adalah pada tempat penelitian.
5	Vidi Julianto, Ilyas Saad, dan Sadar Sukma ¹¹	Pengaruh manajemen waktu penyelesaian pekerjaan dan mutu pelajaran terhadap	Teknik Analisis Data	Perbedaan penelitian ini dengan penelitian vidi adalah terletak pada metode penelitian.

¹⁰ Syarkani, "Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panca Konstruksi di Kabupaten Banjar", Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol.3 No. 3 (2017), 365-374.

¹¹ Sadar Julianto, Vidi; Saad, Ilyas; Sukma, "Pengaruh Manajemen Waktu Penyelesaian Pekerjaan Dan Mutu Pekerjaan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada PT. Wijaya Karya (PERSERO), Tbk" 9, no. 1 (2008): 282.

		kepuasan pelanggan pada PT. Wijaya Karya (PERSERO), Tbk		Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif sedangkan penelitian vidi menggunakan metode asosiatif studi korelasional.
--	--	---	--	---

Berdasarkan tinjauan dari beberapa penelitian terdahulu yang dipaparkan pada paragraf sebelumnya, peneliti menarik kesimpulan bahwa beberapa permasalahan yang menjadi fokus dalam penelitian terdahulu adalah tentang pengaruh manajemen waktu dan disiplin kerja terhadap hasil belajar siswa, kinerja pegawai dan kualitas kerja. Akan tetapi belum ada pada penelitian-penelitian tersebut yang memfokuskan penelitian terkait pengaruh manajemen waktu dan disiplin kerja terhadap kualitas kerja di subbag umum BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta.

E. Sistematika Pembahasan

Sebagai landasan dalam penyusunan proposal skripsi dan untuk mempermudah dalam pemahaman isi proposal skripsi ini, maka peneliti menyusun sistematika pembahasan. Sistematika penelitian skripsi ini akan disusun dalam lima bab yang dimaksudkan untuk mendiskripsikan tentang “Pengaruh Manajemen Waktu dan Disiplin Kerja Terhadap Kualitas Kerja di Subbag umum BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta” sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bagian ini berisi latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, kajian penelitian yang relevan, dan sistematika pembahasan. Dalam latar belakang; berisi ketertarikan peneliti mengenai masalah yang akan diteliti, menjabrakan masalah dalam penelitian, dan memperkuat dengan literature yang telah dibaca, kemudian diangkat sebagai masalah yang akan diteliti dengan topik yang telah tertera dalam judul penelitian. Rumusan masalah; berisi tentang pertanyaan yang akan dijabarkan dalam pembahasan.

Tujuan dan kegunaan penelitian; berisi tentang target dan manfaat dari penelitian bagi peneliti, masyarakat, dan lembaga terkait. Kajian penelitian yang relevan; berisi tentang literature yang berkaitan dengan penelitian yang akan dilakukan, untuk mengetahui perkembangan penelitian dalam topik tersebut. Dan yang terakhir dari bab I yaitu sistematika pembahasan; berisi tentang uraian pembahasan yang sistematis dalam setiap bab dan sub bab.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi kajian teori, kerangka pikir, dan hipotesis penelitian. Kajian teori; berisi teori-teori yang digunakan peneliti dan diuraikan secara jelas. Kerangka pikir; berisi tentang pola hubungan antar konsep yang akan digunakan untuk menjawab masalah penelitian. Kemudian hipotesis penelitian; berisi rumusan hipotesis penelitian yang disusun berdasarkan kerangka pikir yang telah dibuat.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang metode penelitian. Metode penelitian berisi uraian

mengenai jenis penelitian, variabel penelitian, definisi operasional variabel, tempat dan waktu penelitian, populasi dan sampel penelitian, instrumen dan teknik pengumpulan data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bagian ini peneliti membahas hasil dan pembahasan dari penelitian. Hasil penelitian berupa hasil analisis data. Disusun sedemikian rupa agar sesuai dengan pertanyaan atau hipotesis penelitian. Sedangkan pembahasan berupa penafsiran dan pemaknaan peneliti terhadap hasil penelitian.

BAB V : PENUTUP

Bagian ini berisi simpulan, saran-saran, serta kata penutup. Pada bagian simpulan memuat butir-butir penting temuan penelitian, peneliti akan menunjukkan hipotesis mana yang didukung maupun yang tidak didukung oleh data. Bagian saran berisi saran-saran untuk penelitian selanjutnya. Terakhir bagian kata penutup berupa ucapan syukur kepada Allah SWT karena telah dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dipaparkan dan hasil pengujian data yang telah dilakukan pada penelitian kali ini, peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hubungan antara manajemen waktu (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap kualitas kerja (Y) merupakan hubungan yang linier secara bersama-sama mempengaruhi (Y), terbukti pada uji korelasi parsial hasil perbandingan menunjukkan bahwa koefisien korelasi bivariat lebih kecil dari pada korelasi parsial, atau $r_{xy} < r_{xyz} = 0,667 < 0,792$. Hasil ini menunjukkan bahwa secara linier manajemen waktu dan disiplin kerja secara bersama-sama mempengaruhi kualitas kerja. Sehingga H_{a3} diterima dan H_{o3} ditolak.
2. Penerimaan hipotesis ke tiga membawa konsekuensi pada penolakan hipotesis pertama . Penolakan didasarkan pada hasil perbandingan nilai korelasi bivariat manajemen waktu dan disiplin kerja terhadap kualitas kerja. Hasil ini membawa konsekuensi penolakan hipotesis pertama, yaitu manajemen waktu berpengaruh terhadap kualitas kerja secara linier. Hipotesis H_{a1} ditolak dan H_{o1} diterima. Sehingga membuktikan secara linier manajemen waktu tidak berpengaruh terhadap kualitas kerja.
3. Penolakan hipotesis kedua didasarkan pada hasil perbandingan nilai korelasi bivariat manajemen waktu dan kualitas kerja. Hasil ini membawa konsekuensi penolakan hipotesis kedua, yaitu variabel manajemen waktu

mempengaruhi kualitas kerja dengan disiplin kerja sebagai mediator. Hipotesis Ha2 ditolak dan Ho2 diterima. Sehingga penelitian ini membuktikan secara linier disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kualitas kerja.

2. Saran

1. Untuk meningkatkan kualitas kerja pegawai di BPMP Daerah Istimewa Yogyakarta, perlu memperhatikan manajemen waktunya dan disiplin kerjanya masing-masing agar semua yang telah direncanakan dapat tercapai dengan maksimal. Dan pimpinan perlu memantau dan memperhatikan setiap pegawai melalui masing-masing cara misalnya tanyakan apa kendala secara personal dan lain-lain.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang berminat melakukan penelitian yang sama, diharapkan dapat menambahkan variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian ini dengan objek penelitian yang lebih luas dalam penelitian yang saat ini dilakukan. Seperti motivasi kerja, prestasi kerja, gaya kepemimpinan, gaji dan masih banyak lagi.

3. Kata Penutup

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah *subhanahu wa ta 'alaa*, yang senantiasa melimpahkan nikmat, dengan ucapan syukur *alhamdulillah* akhirnya peneliti mampu menyelesaikannya penelitian tugas akhir ini dengan harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca umumnya, serta bagi peneliti dan berbagai pihak yang terlibat dalam proses penelitian ini pada khususnya. Terima kasih peneliti ucapkan untuk berbagai pihak yang telah

membantu peneliti dalam proses penyelesaian penelitian ini, tentunya skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, pengarahan dan motivasi dari berbagai pihak.



DAFTAR PUSTAKA

- Ambiya, Annisya Nur. (2021). "Analisis Produktivitas Kerja Pegawai Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Dinas Kebudayaan Provinsi Riau." *Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim*.
- Andrian Andi, Hendrayady Agus, Setiawan Ramadhani. (2016). "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kualitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau." *Psikologi Perkembangan*, no. October 2013: 1–224.
- Arikunto Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cip. Jakarta.
- Ceswirdani, Ceswirdani, Henny Sjafitri, dan Yuni Candra. (2017). "Pengaruh Kompetensi Dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kuranji." *Manajemen Dan Kewirausahaan* 8, no. 1: 23–37.
- "Dokumen Arsip Kepegawaian BPMP D.I.Yogyakarta," n.d. <https://bpmjpgja.kemdikbud.go.id/>.
- "Dokumen Arsip Laporan Kinerja BPMP D.I.Yogyakarta," n.d. <https://bpmjpgja.kemdikbud.go.id/lakip/>.
- Gea, Antonius Atosökhi. (2014). "Time Management: Menggunakan Waktu Secara Efektif Dan Efisien." *Humaniora* 5, no. 2: 777–85.
- Ikaningtyas, Maharani. (2021). "Peran Manajemen Waktu Serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial Dan Politik* 1, no. 03: 245–58.
- Jenderal, Sekretariat. (2010). "Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil." Biro Hubungan Masyarakat dan Informasi Publik, n.d.
- "Manajemen Waktu," n.d.
- "Manajemen Waktu Ketika Work From Home," n.d.
- Marlina, Mila. (2015). "Pengembangan Paket Manajemen Waktu Untuk Mengurangi Prokrastinasi Akademik Siswa Sekolah Menengah Atas/Sederajat." State University of Surabaya.
- Prastuti, T. (2014). "Analisis Manajemen Dalam Optimalisasi Pendapatan Asli Daerah Di Kabupaten Luwu Timur." *Skripsi. Makasar: Universitas Hasanuddin*.

- “Profil Lembaga BPMP D.I.Yogyakarta,” n.d. <https://bpmpjogja.kemdikbud.go.id/profil-lembaga/>.
- Purnamasari, Widi. (2015). “Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana.” *Jurnal Manajemen Udinus*.
- Purwanto. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Untuk Psikologi Dan Pendidikan)*. Pustaka Pe. Yogyakarta.
- “Struktur Organisasi BPMP D.I.Yogyakarta,” n.d. <https://bpmpjogja.kemdikbud.go.id/profil-kepala-bpmp-d-i-yogyakarta/>.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Edited by Alfabeta. Bandung.
- . (2016). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Edited by Alfabeta. Bandung.
- Syarkani, Syarkani. (2017). “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar.” *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* 3,no. 3.
- Ulmunir, Misbah. *MANAJEMEN PERKANTORAN & KEARSIPAN*, 2019.
- Wahyuni, N. T, dan I Machali. (2021). “Pengaruh Manajemen Waktu Dan Efikasi Diri Terhadap Prokrastinasi Penyusunan Skripsi Mahasiswa Kecamatan Kandis, Kabupaten Siak, Provinsi Riau.” *HEUTAGOGIA: Journal of Islamic Education* 1, no. 2: 15–25.
- Wijayanti, Kusumaningtyas Febri, and Anita Dianasari. (2019). “MENINGKATAN TANGGUNG JAWAB BELAJAR DARING DENGAN MENERAPAN LAYANAN KONSELING INDIVIDU MENGGUNAKAN TEKNIK SELF-MANAGEMENT.” *HELPER: Jurnal Bimbingan Dan Konseling* 36, no. 1: 7–15.
- Zain, Rinduan, and Anaas Tri Ridlo Dina Yuliana. (2017). “Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.” *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 2, no. 1: 107–26.
- Abdullah, Prof. Ma’ruf. *Living in the World That Is Fit for Habitation : CCI’s Ecumenical and Religious Relationships*. Aswaja Pressindo, 2015.
- “Al-Qur’an Surat AL-Insyirah,” n.d. <https://www.mushaf.id/surat/al-insyirah/6/8/>.
- “AL-QURAN NU ONLINE,” n.d. <https://quran.nu.or.id/>.

- Alejos, Henry. "Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi." *Universitas Nusantara PGRI Kediri* 01 (2017): 1–7. <http://www.albayan.ae>.
- Andrian Andi, Hendrayady Agus, Setiawan Ramadhani. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kualitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau." *Psikologi Perkembangan*, no. October 2013 (2016): 1–224.
- Arifin, Zainal. *TAFSIR AYAT-AYAT MANAJEMEN*, 2019.
- Ceswirdani, Ceswirdani, Henny Sjafitri, and Yuni Candra. "Pengaruh Kompetensi Dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kuranji." *Manajemen Dan Kewirausahaan* 8, no. 1 (2017): 23–37.
- Dewi, Nurvita Puspa. "Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepatuhan Pekerja Dalam Melakukan Standard Operation Procedure." *Skripsi*, no. 105101003244 (2020): 72–79.
[http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/29595/1/NURVITA PUSPA DEWI-FKIK.pdf](http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/29595/1/NURVITA%20PUSPA%20DEWI-FKIK.pdf).
- Direktorat Pengelolaan Sampah. "Laporan Kinerja Laporan Kinerja," 2020, 197.
<https://www.menpan.go.id/site/publikasi/unduh-dokumen-2/akuntabilitas-kinerja/laporan-kinerja/file/6647-laporan-kinerja-lakip-2021>.
- "Dokumen Arsip Balai Penjaminan Mutu Pendidikan (BPMP) Daerah Istimewa Yogyakarta," n.d. <https://bpmpjogja.kemdikbud.go.id/lakip/>.
- ELIANTI. "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERTAHANAN NASIONAL, KABUPATEN WAJO." *Administrasi Bisnis* 3 (2020): 56–65.
- Gea, Antonius Atosökhi. "Time Management: Menggunakan Waktu Secara Efektif Dan Efisien." *Humaniora* 5, no. 2 (2014): 777–85.
- Huda, Miftahul, and Ach Fawaid. "Implementasi Teori Belajar Behavioristik Dalam Proses Pembelajaran." *Agustus* 1, no. 4 (2023): 64–72.
<https://doi.org/10.51903/pendekar.v1i4.291>.
- Jaedun, Amat. "Validitas Dan Penetapan Validitas Instrumen," 2021, 25–26.
- Julianto, Vidi; Saad, Ilyas; Sukma, Sadar. "Pengaruh Manajemen Waktu Penyelesaian Pekerjaan Dan Mutu Pekerjaan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada PT. Wijaya Karya (PERSERO), Tbk" 9, no. 1 (2008): 282.
- Julianto, Pebi. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas Di Kecamatan Depati Vii Kabupaten Kerinci." *Jurnal Administrasi Nusantara* 2, no. 1 (2019): 42–58.
<https://doi.org/10.51279/jan.v2i1.24>.

- Kholisa, Nur, and Jurusan Psikologi. "56 JSIP 1 (1) (2012) Journal of Social and Industrial Psychology HUBUNGAN MANAJEMEN WAKTU DENGAN EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN Info Artikel" 1, no. 1 (2012): 56–60. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip>.
- Macan, Therese Hoff. "College Student Time Management: Correlation with Academic Performance and Stress." *Of Education Pschycology* 82, p. 760 (1990).
- Machali, Imam. "Metode Penelitian Kuantitatif," n.d.
- Maya, Soares E, Aliansa. "Analisis Manajemen Waktu, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Citrabaru Adinusantara Surabaya." *Http://Repositori.Stiamak.Ac.Id/Id/Eprint/271/*, 2023, 1–38. <http://repositori.stiamak.ac.id/id/eprint/271/>.
- Miftahuddin, and AR Fithriana. "Korelasi Antara Validitas Pada Evaluasi Yang Digunakan Dalam Menilai Hasil Belajar Siswa Dengan Hasil Kegiatan MGMP Matematika Di Kabupaten Pidie." *Jurnal Matematika, Statistika Dan Komputasi* 4, no. 2 (2008): 76–89. <https://journal.unhas.ac.id/index.php/jmsk/article/view/3329/1869>.
- Miska Irani Tarigan. "Pengukuran Standar Waktu Kerja Untuk Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal." *Wahana Inovasi* 4, no. 1 (2015): 26–35. <https://penelitian.uisu.ac.id/wp-content/uploads/2017/05/3.-Miska.pdf>.
- Najizah, Fitrotun. "Manajemen Waktu Belajar Dalam Islam Dalam Perspektif Al-Qur'an Dan Hadis." *Kuttab* 5, no. 2 (2021): 101. <https://doi.org/10.30736/ktb.v5i2.684>.
- Nasution, Siti Lam'ah. "Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asam Jawa." *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)* 7, no. 2 (2020): 88–94. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1788>.
- Nitisemito, Alex S. *MANAJEMEN PERSONALIA*. Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia, 1996.
- Novianti, Yossy Putri. "Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Hasil Belajar Siswa Kelas Xii Ips Mata Pelajaran Ekonomi MAN Kota Blitar." *Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Hasil Belajar Siswa Kelas XII IPS Mata Pelajaran Ekonomi* 12, no. 1 (2017): 21–29.
- Nur, Widy Seftia, Dine Meigawati, Rizki Hegia Sampurna, Program Studi, Ilmu Administrasi, Publik Universitas, Muhammadiyah Sukabumi, Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, and Republik Indonesia. "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi Di Sekretariat DPRD

Kabupaten Cianjur.” *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara* 7, no. 2 (2020): 364–76.

Pandu Tauladan, Ihsan. “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN BANTUL DALAM MEMBERIKAN PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT,” n.d.

Puri, Ellisa Tiara P, and G Anggana Lisiantara. “PENGARUH MANAJEMEN WAKTU DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT RUKUN SEMANGAT ABADI.” *Jurnal Ekonomi Akuntansi, Manajemen* 2, no. 2 (2023): 91–107.

putu agung, anak agung, and Anik Yuesti. *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif Dan Kualitatif Edisi Ke-1*. Vol. 1, 2013.

Sandu Siyoto and Muhammad Ali Sodik. “Dasar Metodologi Penelitian (Literasi Media Publishing, 2015), Hlm 17.,” n.d.

Setiawan, Didi. “MANAJEMEN PENGEMBANGAN PEGAWAI BALAI PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN (BPMP) DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DALAM UPAYA OPTIMALISASI PRESTASI KERJA DI MASA PANDEMI COVID-19,” 2022.

Sugiyono. “Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.,” 2013, 61.

LAMPIRAN

Lampiran I. Kartu Bimbingan Skripsi

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA