

**PENGARUH INTERNAL LOCUS OF CONTROL, LINGKUNGAN SOSIAL,
DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KEPUTUSAN BERKARIR MAHASISWA
DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARRJANA
STRATA SATU (S1)**

OLEH:

TOSANNITA SAKA NIRMALA

NIM. 20108020012

DOSEN PEMBIMBING

Drs. AKHMAD YUSUF KHOIRUDDIN, S.E., M.Si

NIP. 19661119 199203 1 002

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
2024**

**PENGARUH INTERNAL LOCUS OF CONTROL, LINGKUNGAN SOSIAL,
DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KEPUTUSAN BERKARIR MAHASISWA
DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARRJANA
STRATA SATU (S1)**

OLEH:

**TOSANNITA SAKA NIRMALA
NIM. 20108020012**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
DOSEN PEMBIMBING
Drs. AKHMAD YUSUF KHOIRUDDIN, S.E., M.Si
NIP. 19661119 199203 1 002

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
2024**

HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-480/Un.02/DEB/PP.00.9/03/2024

Tugas Akhir dengan judul

:PENGARUH INTERNAL LOCUS OF CONTROL, LINGKUNGAN SOSIAL DAN RELIGIOSITAS TERHADAP KEPUTUSAN BERKARIR MAHASISWA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : TOSANNITA SAKA NIRMALA
Nomor Induk Mahasiswa : 20108020012
Telah diujikan pada : Rabu, 06 Maret 2024
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Drs. Ahmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 65440a97d3b89



Pengaji I

Dr. Ruspiati Rani Pertiwi, S.Psi, M.M
SIGNED

Valid ID: 65440347adde



Pengaji II

Mabfud Asyari, S.E.,M.M.
SIGNED

Valid ID: 6503b03261df



Yogyakarta, 06 Maret 2024

UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Valid ID: 6541be2883b6

Dr. Afidawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Tosannita Saka Nirmala

Kepada :

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudari:

Nama : Tosannita Saka Nirmala

NIM : 20108020012

Judul Skripsi : Pengaruh Internal Locus Of Control, Lingkungan Sosial, dan Religiusitas Terhadap Keputusan Berkarir Mahasiswa Di Lembaga Keuangan Syariah

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudari tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Untuk ini kami ucapan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 28 Februari 2024

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

Drs. Akhmad Yusuf Khairuddin, S.E., M.Si
NIP. 19661119 199203 1 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tosannita Saka Nirmala

Tempat dan Tanggal Lahir : Yogyakarta, 11 Juli 2001

Program Studi : Perbankan Syariah

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Internal Locus Of Control, Lingkungan Sosial, dan Religiusitas Terhadap Keputusan Berkurir Mahasiswa Di Lembaga Keuangan Syariah” adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusunan sendiri bukan publikasi atau sadaran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* ataupun daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi dan digunakan sebagaimana mestinya

Yogyakarta, 13 Februari 2024



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tosannita Saka Nirmala

NIM : 20108020012

Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, penyusun menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta hak bebas royalty non eksklusif (non exclusive royalty free right) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh Internal Locus Of Control, Lingkungan Sosial Dan Religiusitas Terhadap Keputusan Berkarir Mahasiswa Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus UIN Sunan Kalijaga dan STEI Yogyakarta)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalty non eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Yogyakarta, 28 Februari 2024

Tosannita Saka Nirmala
NIM. 20108020012

HALAMAN MOTTO

“watch your thought they become words, watch your words they become actions,
watch your actions they become habit, watch your habit they become your character,
whatch your character it become your destiny”



HALAMAN PERSEMPAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji syukur atas nikmat, ridho, dan kesempatan yang Allah SWT berikan kepada saya, sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini kupersembahkan sebagai wujud kasih sayang, bakti dan terimakasihku kepada kedua orang tuaku yaitu Bapak Fredi dan Ibu Erna yang senantiasa memberikan limpahan kasih sayang, doa yang tulus, pengorbanan dan dukungan secara material maupun non material kepada saya, sehingga saya mampu menyelesaikan pendidikan ini hingga akhir.

Kepada kakak saya Tiara dan kerabat dekat yang kusayangi yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu atas dukungan dan doa.

Tak lupa kepada seluruh dosen UIN Sunan Kalijaga yang telah memberikan banyak ilmu yang sangat bermanfaat dalam proses belajar saya hingga skripsi ini dapat terselesaikan.



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada surat keputusan bersama menteri agama dan menteri pendidikan dan kebudayaan republic Indonesia nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	š	Es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	ḥ	Ha (dengan titik dibawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan Ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	Zet (dengan titik diatas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Za'	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Şad	ş	Es (dengan titik dibawah)
ض	Dad	đ	De (dengan titik dibawah)
ط	Ta'	ṭ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	Za'	ẓ	Zet (dengan titik dibawah)
ع	'Ain	'	Koma terbalik diatas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka

ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap Karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عَدَّة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta'Marbutah

Semua ta'marbutah ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlakukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حِكْمَة	Ditulis	Hikmah
جِزِيَّة	Ditulis	Jizyah
كَرْمَة الْأُولِيَاء	Ditulis	Karamah al auliya'

D. Vocal Pendek dan Penerapannya

Semua tā' marbūtah ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

·	Fathah	Ditulis	a
·	Kasrah	Ditulis	i
·	Dhammah	Ditulis	u
فعل	Fathah	Ditulis	Fa'ala
ذكر	Kasrah	Ditulis	Zukira
بذب	Dhammah	Ditulis	Yazhabu

E. Vocal Panjang

1. Fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. Fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنسى	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. Kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4. Dhammah + wawu mati	Ditulis	U
فروض	Ditulis	<i>Furud</i>

F. Vocal Rangkap

1. Fathah + ya' mati	Ditulis	ITY Ai
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. Fathah + wawu mati	Ditulis	Au
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أنتم	Ditulis	<i>A'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>U'iddat</i>
شكراً لكم	Ditulis	<i>La'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf qamariyyah maka ditulis menggunakan huruf awal “al”.

ن القراءة	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiah maka ditulis sesuai dengan huruf pertama Syamsiah tersebut.

السماء	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشمس	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penyusunan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

الفروض ذوي	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
السنة أهل	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur hanya bagi Allah atas segala hidayah-Nya sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh internal locus of control, lingkungan social, dan religiusitas terhadap keputusan berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah”. Sholawat serta salam semoga tetap terlimpah-curahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, Keluarga dan Sahabatnya.

Alhamdulillah atas ridho Allah SWT dan bantuan dari semua pihak, akhirnya skripsi ini dapat terealisasikan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini sudah sepatutnya penyusun mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A., selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Bapak Dr. Afdzwaiza, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah dan Dosen Penasihat Akademik.
4. Bapak Drs. Ahmad Yusuf Khoiruddin S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan memberi arahan dalam penyusunan skripsi ini
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga atas ilmu pengetahuan dan wawasan yang sangat bermanfaat
6. Seluruh staff dan karyawan bagian Tata Usaha FEBI UIN Sunan Kalijaga atas pelayanannya
7. Kedua orang tua saya, Ibu Erna Widiyanti dan Bapak Fredi yang selalu berkorban demi mendukung baik secara materil maupun non materil serta mendo'akan dengan tulus hingga detik ini saya mampu menyelesaikan pendidikan S1
8. Kakak saya satu-satunya, Tiara Nirvana Pasha yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini

9. Seluruh keluarga besar Sholleh Mardzuki yang selalu memberikan do'a terbaiknya.
10. Farhan Ali selaku partner, teman, dan menjadi tempat untuk berkeluh kesah. Terimakasih telah selalu bersama-sama semua proses kehidupan yang saya lalui dari awal semester hingga saat ini dan semoga hingga akhir.
11. Untuk seluruh sahabat-sahabat saya yang senantiasa memberikan bantuan dan mendukung saya dalam keadaan suka maupun duka.
12. Teman-teman seperjuangan Prodi Perbankan Syariah angkatan 2020, terima kasih telah menemaninya, saling membantu selama perkuliahan dan memberikan kenangan yang berkesan di UIN Sunan Kalijaga
13. Seluruh responden yang telah membantu penelitian ini dengan meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner
14. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
15. Dan teruntuk diri saya sendiri, terimakasih telah bertahan dan bekerja keras untuk memberikan yang terbaik, *you deserve every good thing in this world.*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya, maka dari itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi berkembangnya pengetahuan penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan peneliti selanjutnya.

Yogyakarta, 28 Februari 2024

Penyusun,

Tosannita Saka Nirmala

NIM.20108020012

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIKvi	
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	ix
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
ABSTRAK.....	xx
ABSTRACT	xxi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II	11
KERANGKA TEORI	11
A. Landasan Teori	11
B. Kajian Pustaka	24
C. Kerangka Pemikiran	30
D. Pengembangan Hipotesis	31
BAB III.....	35
METODE PENELITIAN	35

A.	Jenis dan Desain Penelitian	35
B.	Populasi dan Sampel Penelitian	35
C.	Sumber dan Jenis Data	36
D.	Teknik Pengumpulan Data	36
E.	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	37
F.	Teknik Analisis Data	39
BAB IV	43
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		43
A.	Deskripsi Objek Penelitian	43
B.	Analisis Karakteristik Responden.....	43
C.	Uji Deskriptif.....	45
D.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	47
E.	Evaluasi model structural (<i>Inner Model</i>)	53
F.	Pembahasan	58
BAB V	69
KESIMPULAN DAN SARAN		69
A.	Kesimpulan	69
B.	Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	77

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Tenaga Kerja Lembaga Keuangan Syariah di Indonesia	2
Tabel 2. 1 Tinjauan Penelitian Yang Relevan	24
Tabel 3. 1 Operational Variabel Penelitian	37
Tabel 3. 2 Bobot Skor Skala Likert	39
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Universitas	44
Tabel 4. 3 Karakteristik Program Studi	45
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif	45
Tabel 4. 5 Nilai Loading Factor 1	48
Tabel 4. 6 Nilai Loading Factor 2 Setelah Uji Validitas Konvergen	49
Tabel 4. 7 Nilai AVE	50
Tabel 4. 8 Hasil Discriminant Validity	51
Tabel 4. 9 Nilai Composite Reliability Dan Cronbach's Alpha	52
Tabel 4. 10 Nilai R-Square	54
Tabel 4. 11 Nilai Q-Square	54
Tabel 4. 12 Uji Hipotesis	56
Tabel 4. 13 Internal Locus Of Control	59
Tabel 4. 14 Lingkungan Sosial	63
Tabel 4. 15 Religiusitas	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1Grafik Asset BUS & UUS	2
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	31
Gambar 4. 1 model SEM	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 Data Jawaban Kuisioner Responden.....	81
Lampiran 3 Hasil Olah Data SmartPLS 3.0	91
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian	97
Lampiran 5 Curriculum Vitae	99



ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh *internal locus of control*, lingkungan social, dan religiusitas terhadap keputusan berkarir di lembaga keuangan syariah. Untuk menganalisis keputusan berkarir tersebut peneliti menggunakan teori Holland sebagai teori utama. Objek penelitian ini mahasiswa program studi ekonomi syariah dan perbankan syariah di UIN Sunan Kalijaga dan STEI Yogyakarta dengan kriteria mahasiswa angkatan 2020 yang sudah melakukan praktik kerja lapangan, dengan sampel 100 mahasiswa. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan *purposive sampling*, yang kemudian dianalisis menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positive signifikan dari variable internal locus of control, lingkungan social, dan religiusitas terhadap keputusan berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran untuk perguruan tinggi dan lembaga keuangan syariah mengenai keputusan berkarir mahasiswa.

Kata Kunci : Keputusan Berkarir, Lembaga Keuangan Syariah, Internal Locus Of Control, Lingkungan Social, Religiusitas



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of internal locus of control, social environment, and religiosity on career decisions in Islamic financial institutions. To analyze these career decisions, researchers use Holland's theory as the grand theory. The object of this research is students of Islamic economics and Islamic banking study programs at UIN Sunan Kalijaga and STEI Yogyakarta with the criteria of class 2020 students who have done field work practices, with a sample of 100 students. This research uses quantitative methods with a purposive sampling approach, which is then analyzed using Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that there is a significant positive effect of the internal locus of control, social environment, and religiosity variables on student career decisions in Islamic financial institutions. This research is expected to provide an overview for universities and Islamic financial institutions regarding student career decisions.

Keywords: *Career Decision, Islamic Financial Institution, Internal Locus Of Control, Social Environment, Religiosity*



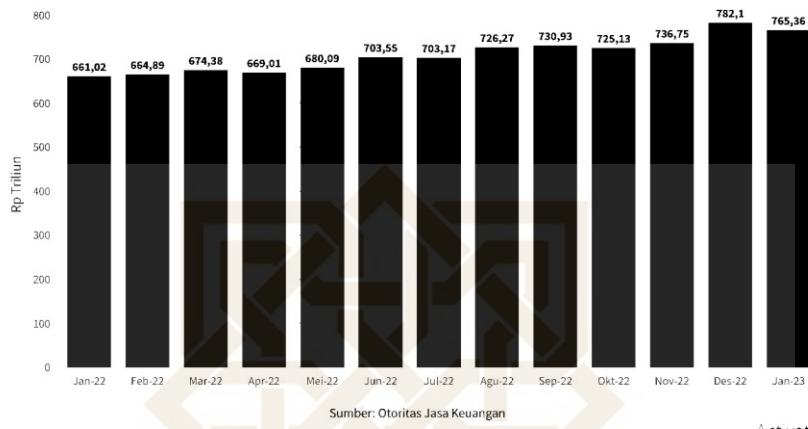
BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pekerjaan merupakan salah satu aspek terpenting seseorang dalam kehidupan, dengan pilihan pekerjaan yang tepat diharapkan mampu membantu, mempertahankan, dan meningkatkan kesejahteraan diri dan keluarganya. Definisi karir, menurut Hartono dalam Zamroni (2016) sebagai istilah yang digunakan untuk menunjukkan kemajuan seseorang dalam menjalankan aktivitas professional atau pekerjaan . Sebuah tantangan yang cukup besar bagi mahasiswa untuk berkarir di zaman sekarang. Dengan perkembangan teknologi yang cepat, diikuti dengan berkembangnya bidang dunia bisnis terutama bisnis syariah. Meningkatnya permintaan tenaga kerja merupakan dampak dari berkembangnya bisnis dalam bidang syariah. Oleh karena itu banyak perusahaan yang menginginkan sumber daya manusia yang memiliki kompeten sesuai dengan bidangnya guna mencapai tujuan perusahaan dan lebih memajukan dunia bisnis syariah di Indonesia.

Dengan seiring berjalannya waktu, perkembangan teknologi berdampak pada perekonomian nasional khususnya disektor keuangan syariah di negara-negara yang mayoritas penduduk beragama Islam, seperti di Indonesia telah terdapat tiga bagian keuangan syariah yaitu Lembaga Keuangan Non-Bank (LKNB) Syariah, Perbankan Syariah dan Pasar Modal berdasarkan pada Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Perkembangan tersebut dapat dilihat dari meningkatnya total asset BUS dan UUS 2022-2023



Gambar 1. 1Grafik Asset BUS & UUS

Asset yang dimiliki Bank Umum Syariah (BUS) dan Unit Usaha Syariah (UUS) dilaporkan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) mengalami peningkatan hingga sebesar Rp. 765.16 Triliun pada Januari 2023 dimana meningkat 15.8% dibandingkan tahun sebelumnya pada januari 2022 yaitu Rp. 661.02 Triliun. Dengan meningkatnya asset BUS dan UUS tentu saja akan diikuti dengan perkembangan tenaga kerja di lembaga keuangan syariah. Hal ini dapat dilihat berdasarkan data statistic perbankan syariah yang diperoleh dari situs website ojk.co.id pada laporan statistik perbankan syariah sebagai berikut:

Tabel 1. 1 Jumlah Tenaga Kerja Lembaga Keuangan Syariah di Indonesia

Keterangan	Tahun				
	2019	2020	2021	2022	2023
Jumlah Tenaga Kerja	61.460	62.288	63.262	63.789	64.197

Sumber : data statistic perbankan syariah ojk

Merujuk pada data statistic perbankan syariah OJK menunjukkan bahwa dilihat dari segi jumlah tenaga kerja lembaga keuangan syariah terutama pada bidang perbankan syariah mengalami peningkatan dari tahun ke tahun. Namun lain hal pada segi latar belakang pendidikan sumber daya manusia sebagian besar tidak sesuai dengan bidang syariah. Oleh karena itu hal tersebut masih menjadi isu penting dalam dunia bisnis keuangan syariah Dwijayanty et al (2019).

Menteri keuangan Sri Mulyani Indrawati memberi pernyataan dalam pemberitaan (Bisnis.com, 2020) bahwa ada hampir 40.000 mahasiswa yang lulus dari pendidikan ekonomi dan keuangan syariah setiap tahunnya. Dengan jumlah lulusan yang cukup berlebihan dapat menyebabkan masalah ketimpangan antara keluaran sumber daya manusia dengan permintaan pasar yang tidak sesuai. Pada faktanya hamper 90% tenaga kerja di bidang keuangan syariah berasal dari berbagai sector latar belakang pendidikan tidak hanya lulusan ekonomi syariah saja. Karena adanya kendala-kendala tersebut, menjadikan perguruan tinggi memiliki kesempatan untuk mengembangkan keterampilan mahasiswanya di bidang ekonomi syariah dan perbankan syariah agar dapat menjadi sumber daya manusia yang terampil dan kompeten di bidang perbankan syariah.

Mahasiswa program studi ekonomi syariah dan perbankan syariah mempunyai kepribadian dan ciri khas karena mengkaji mengenai ekonomi islam. Hal tersebut sedikit banyak mempengaruhi pandangan mahasiswa mengenai lembaga keuangan syariah. Oleh sebab itu, dapat di mengerti bahwa bidang ekonomi islam sangat luas dalam segala aspek, sehingga memberikan peluang yang sangat besar bagi mahasiswa ekonomi syariah dan perbankan syariah untuk ikut berpartisipasi dalam masyarakat. Secara teoritis maupun praktis mahasiswa lulusan ekonomi syariah dan perbankan syariah telah memiliki bekal pengetahuan di bidang keuangan syariah. Dengan begitu

diharapkan nantinya dapat memberikan dampak terhadap kehidupan social ekonomi khususnya ekonomi syariah.

Dengan demikian mahasiswa yang memasuki semester akhir dipastikan mampu menyiapkan karir apa yang nantinya akan dilakukan setelah menyelesaikan pendidikannya. Namun pada kehidupan nyata tidak sedikit mahasiswa lulusan ekonomi syariah dan perbankan syariah yang masih kesulitan untuk menentukan karir apa yang akan dipilih, kesalahan dalam memilih karir yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan, dan yang masih belum mendapat pekerjaan.

Hal tersebut didukung oleh hasil penelitian Meliyani et al (2024) laporan treasury study alumni perbankan syariah UIN SU bahwa terdapat 20% alumni yang bekerja di lembaga keuangan syariah dan konvensional, terdapat juga alumni yang bekerja di toko sebagai admin, kasir dan sales. Selain itu terdapat alumni yang bekerja sebagai dosen maupun tenaga pendidikan. Kemudian terdapat 58% alumni yang tidak bekerja, dan 17% berwirausaha dengan membuka usaha secara online dan yang terakhir alumni melanjutkan studinya S2 maupun S3 sebesar 5%.

Penelitian lain Salsabila (2022) menyatakan bahwa pada laporan treasury studi prodi perbankan syariah di UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tahun 2016-2018, terdapat hanya 14,3 % lulusan tersebut berkarir di sector perbankan syariah, 4,7% mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah sedangkan 53% mahasiswa bekerja di bidang lain seperti administrasi, pegawai toko, kasir dan lain sebagainya. Selain itu terdapat 28% mahasiswa masih belum mendapatkan pekerjaan. Hasil observasi pada penelitian Ramayanti (2023) sejumlah mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung jurusan perbankan syariah tahun 2019/2020 menyatakan mereka kurang tertarik untuk bekerja di lembaga keuangan syariah sector bank syariah maupun konvensional.

Ketertarikan bekerja di bank syariah hanya terdapat saat awal semester. Dengan seiring berjalannya waktu, mereka lebih memilih pekerjaan selain di lembaga keuangan syariah seperti menjadi wirausahawan maupun karyawan swasta.

Berdasarkan survei yang telah dilakukan Rahma et al (2021) terhadap 115.000 orang di 33 negara menemukan bahwa seperempat pekerja (28.750 orang) masih ragu mengenai pekerjaan yang mereka pilih apakah sudah memenuhi harapan. Studi tersebut juga menunjukkan bahwa hampir separuh (57.500 orang) pekerja mengatakan telah menyesal dan ingin mengulang studi di universitas. Sementara itu, seperlima dari mereka (23.000 orang) yakin bahwa karir yang dipilih ialah salah. Melalui survei ini dapat diketahui bahwa individu yang salah dalam memutuskan karir yang dipilihnya akan mengalami penurunan produktivitas dan harapannya dalam kehidupan tidak mampu dipenuhi secara professional.

Menurut Zamroni (2016) bagian terpenting dalam kehidupan setiap individu yaitu pengambilan keputusan karir karena dampak dari proses ini memiliki pengaruh yang besar bagi kehidupan manusia. Hal ini sejalan dengan pernyataan Arisanti et al (2023) bahwa pengambilan keputusan karir penting untuk dilakukan karena membantu mahasiswa untuk menentukan pilihan karir sesuai dengan potensi diri sebagai dasar dalam memilih pekerjaan, mewujudkan pengembangan diri pada aspek nilai, sikap untuk mengembangkan karir guna mendapatkan kedudukan karir yang sesuai dengan kehidupannya. Dalam pengambilan keputusan karir perlu adanya usaha mengenai perencanaan karir.

Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa memiliki keputusan dalam memilih karir merupakan langkah penting yang akan berdampak besar kepada kehidupan individu setiap orang yang sebagian besar waktunya nanti akan digunakan untuk bekerja dengan begitu banyak faktor yang mempengaruhi

keputusan berkarir di Lembaga keuangan syariah. Faktor pertama yang diduga peneliti dapat mempengaruhi keputusan berkarir yakni *internal locus of control* (ILoC). Pengendalian internal mengacu pada pandangan seseorang mengenai kejadian-kejadian positive dan negative sebagai akibat dari tindakan atau perilaku seseorang dan berada dibawah kendalinya. Locus of control internal juga dapat dipahami sebagai keyakinan bahwa seseorang mampu mengendalikan peristiwa-peristiwa yang dapat berdampak pada kehidupannya. Menurut Wiharja (2019) kesiapan kerja seseorang dapat dipengaruhi oleh internal locus of control. Oleh karena itu, kepercayaan bahwa usaha dan upaya yang dilakukannya akan menentukan keberhasilan hidupnya akan dimiliki oleh mahasiswa yang memiliki internal locus of control pada dalam dirinya. Menurut penelitian yang dilakukan Indasari et al (2023) dan Patintingan (2023), internal locus of control mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kematangan karir mahasiswa. Hal yang berbeda ditunjukkan oleh peneliti lain bahwa locus internal tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja pada diri mahasiswa Setiawan & Yusnaini (2021). Dengan begitu dapat disimpulkan bahwan internal locus of control berperan penting guna mempersiapkan perencanaan karir nantinya, sehingga setiap mahasiswa diharuskan untuk memiliki hal tersebut.

Faktor kedua yang dianggap mempengaruhi keputusan berkarir ialah lingkungan sosial. Lingkungan sosial yang paling dekat dengan manusia adalah keluarga. Pengaruh keluarga khususnya orang tua antara lain berdiskusi mengenai pekerjaan, menyetujui pandangan orang tua terhadap pekerjaan, menetapkan ekspektasi yang tinggi terhadap keputusan karir, dan membimbing anak dalam mempersiapkan karir, masukan dari orang tua dipertimbangkan secara matang dalam memilih karir. Hal ini menunjukkan bahwa pilihan karir akan semakin baik apabila diimbangi dengan peran lingkungan keluarga. Selain keluarga, lingkungan kampus juga berperan penting bagi mahasiswa terhadap

keputusan berkarir. Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Yasa et al (2019) yang menyatakan bahwa lingkungan keluarga dan kampus berpengaruh terhadap minat pemilihan berkarir di bidang perpajakan. Hasil penelitian Yudha (2020) juga menunjukkan lingkungan sosial berpengaruh terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah FEBI IAIN Bengkulu berkarir di Perbankan Syariah. Namun berbeda dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Bahri & Trisnawati (2021) bahwa lingkungan keluarga berpengaruh terhadap minat berwirausaha namun lingkungan social tidak memiliki pengaruh terhadap minat berwirausaha.

Religiusitas juga menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi keputusan mahasiswa dalam memilih karir. Menurut Muaafi dalam Huda et al (2021) keyakinan agama umat islam terbagi menjadi tiga bagian, yaitu etika tauhid, etika muamalah, dan etika ibadah. Tauhid berkaitan dengan kepercayaan seorang muslim terhadap apa yang diajarkan. Pada saat yang sama, muamalah berhubungan dengan sesama manusia. Sementara ibadah ialah hubungan antara manusia dan Tuhan. Semua ini merupakan dorongan bagi para pekerja Muslim. Keberagaman maupun keyakinan agama merupakan hal yang penting di dalam keberadaan manusia. Apabila seseorang telah menginternalisasi ajaran agamanya, maka ajaran tersebut akan mempengaruhi segala tindakan dan pandangan hidupnya. Termasuk mengenai keputusan seseorang menentukan karirnya. Hasil penelitian dengan judul "*Understanding Students Choice of Becoming Certified Islamic Accountant in Indonesia*" yang dilakukan Kholid et al (2020), menunjukkan bahwa afiliasi keagamaan mempengaruhi 65% minat mahasiswa Indonesia untuk menjadi akuntan islam bersertifikat. Namun, penelitian lain menunjukkan bahwa religiusitas tidak mempengaruhi minat berkarir di Lembaga Keuangan Syariah Amalia & Diana (2020).

Berdasarkan penjelasan di atas, terdapat perbedaan dengan hasil penelitian sebelumnya. Oleh karena itu, peneliti ingin melakukan penelitian

lebih lanjut untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi keputusan karir di lembaga keuangan syariah. Untuk membuktikannya secara ilmiah, maka penulis melakukan penelitian dengan Judul: “**Pengaruh Internal Locus Of Control, Lingkungan Sosial, dan Religiusitas Terhadap Keputusan Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah**”.

B. Rumusan Masalah

Merujuk latar belakang penelitian di atas, maka perumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah internal locus of control mempengaruhi mahasiswa dalam memutuskan pilihan karirnya?
2. Apakah lingkungan social mempengaruhi mahasiswa dalam memutuskan pilihan karirnya?
3. Apakah religiusitas mempengaruhi mahasiswa dalam memutuskan pilihan karirnya?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini merujuk pada rumusan masalah diatas yaitu:

1. Untuk menganalisis bagaimana pengaruh internal locus of control terhadap keputusan mahasiswa dalam memilih karir di lembaga keuangan syariah
2. Untuk menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan social terhadap keputusan mahasiswa dalam memilih karir di lembaga keuangan syariah
3. Untuk menganalisis bagaimana pengaruh religiusitas terhadap keputusan mahasiswa dalam memilih karir di lembaga keuangan syariah

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini digunakan sebagai pelengkap pengetahuan di bidang perbankan syariah dan memberikan wawasan mengenai *internal locus of*

control, lingkungan social dan religiusitas dalam keputusan karir serta sarana untuk mengimplementasikan pengetahuan yang diperoleh selama pembelajaran.

2. Bagi Akademis

Dalam bidang perbankan syariah, diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan menjadi bahan perbandingan untuk penelitian selanjutnya.

E. Sistematika Penulisan

Agar dapat memahami secara jelas isi dan materi yang dibahas dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode penulisan sistematika sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini penulis menjelaskan konteks masalah, sebagai dasar pembahasan lebih lanjut, bagaimana kerangka masalah agar focus pembahasan, tujuan, manfaat penelitian sehingga menjadi penelitian yang sesuai, dan sifat sistematis penulisan.

BAB II: KAJIAN PUSTAKA

Pada bab ini, penulis mengkaji teori-teori yang berguna untuk mendasari analisis dan dugaan sementara (pengembangan hipotesis) peneliti. Sedangkan penelitian terdahulu melalui penelitian yang dilakukan beberapa waktu sebelumnya mengenai pokok bahasan yang diteliti, dilanjutkan dengan kerangka pemikiran dan pengembangan hipotesis.

BAB III: METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini menjelaskan mengenai rencana yang akan penulis buat atau teknik yang akan dilakukan selama penelitian, meliputi desain penelitian, populasi, sampel, sumber data, teknik pengumpulan data dan teknik analisis pengolahan data.

BAB IV: ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini membahas mengenai penjabaran hasil dari penelitian yang meliputi: sekilas gambaran umum objek penelitian, analisis data dan pembahasan, dan interpretasi hasil penelitian.

BAB V: PENUTUP

Bab ini berisi mengenai uraian hasil penelitian yang meliputi gambaran umum objek penelitian, analisis dan pembahasan data serta interpretasi hasil penelitian.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dijabarkan diatas mengenai pengaruh *internal locus of control*, lingkungan social, dan religiusitas terhadap keputusan berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah (studi kasus mahasiswa ekonomi syariah dan perbankan syariah di UIN Sunana Kalijaga dan STEI Yogyakarta) maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. *Internal locus of control* memiliki pengaruh signifikan terhadap keputusan berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji hipotesis yang telah dilakukan bahwa konstruk internal locus of control memiliki nilai *t-hitung* lebih besar dari *t-tabel* yaitu sebesar $3.455 > 1,661$. Sementara nilai *p-value* sebesar $0,001 < 0.05$.
2. Lingkungan social memiliki pengaruh signifikan terhadap keputusan berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah. Berdasarkan dengan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan bahwa nilai *t-hitung* variable lingkungan social sebesar 4.293 , berarti nilai tersebut lebih besar dari nilai *t-tabel* sebesar 1.661 . Sedangkan untuk nilai *p-value* yang dimiliki variable lingkungan social yaitu $0,000 < 0.05$.
3. Religiusitas berpengaruh secara signifikan terhadap keputusan berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah, dengan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan menunjukkan bahwa nilai *t-hitung* sejumlah $3.454 > 1.661$ *t-tabel* dan nilai *p-value* yang lebih kecil yaitu 0.001 .

B. Saran

Merujuk pada kajian teori, hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan, ditemukan saran bagi objek penelitian maupun penelitian selanjutnya yang akan mengembangkan penelitian sejenis ini sebagai berikut:

1. Bagi mahasiswa hasil penelitian ini diharapkan untuk digunakan sebagai tambahan literature guna memberikan pengetahuan mengenai mahasiswa ekonomi syariah dan perbankan syariah maupun lulusan sarjana ekonomi islam apabila ingin memutuskan karir, agar mempertimbangkan beberapa hal yang penting sehingga mendapatkan hasil sesuai dengan harapan.
2. Bagi lembaga keuangan syariah. Sesuai dengan variable yang diteliti maka diharapkan untuk kedepannya mempunyai strategi yang nantinya digunakan untuk meningkatkan minat mahasiswa untuk memiliki keputusan berkarir di lembaga keuangan syariah terutama sector perbankan syariah, dan dapat dijadikan referensi dalam menyusun kebijakan baru.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat melanjutkan penelitian ini di masa yang akan dating dengan objek penelitian yang berbeda guna melihat perbandingan analisis mengenai faktor yang dapat mempengaruhi keputusan berkarir mahasiswa dan mendapatkan kesimpulan yang lebih sempurna, lengkap dan akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, M. P. N., Santosa, S., & Hamidi, N. (2017). Pengaruh Lingkungan Keluarga Dan Lingkungan Sekolah Terhadap Minat Berwirausaha. *“Tata Arta” UNS*, 3(2), 1–10.
- Ajzen, I. (1991). *The Theory Of Planned Behavior. Organizational Behavior And Human Decisioun Processes*, 50, 179–211. <https://doi.org/10.4135/9781446249215.n22>
- Alifia, I. F., & Dwiridotjahjono, J. (2019). Pengaruh Motivasi Berwirausaha Dan Lingkungan Sosial Terhadap Minat Berwirausaha. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 10(2), 139–154.
- Amalia, R., & Diana, N. (2020). Determinan Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkariir Di Lembaga Keuangan Syariah. *E-JRA*, 09(02), 99–113.
- Arisanti, H. N., Tendeken, V. R., & Suhadianto. (2023). Efektivitas Career Planner Trainning Terhadap Pengambilan Keputusan Siswa SMP Negeri 3 Wonosalam. *Jurnal Pengabdian Masyarkat*, 4(3), 255–264.
- Ariska, D. (2020). Pengaruh Religiusitas Dan Pengetahuan Akuntansi Syari’Ah Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkariir Di Lembaga keuangan Syari’Ah: Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Konsentrasi Syari’Ah. *Jurnal Akuntansi STIE Muhammadiyah Palopo*, 5(2), 15–28. <https://doi.org/10.35906/ja001.v5i2.534>
- Ayu, M. N. K., Widarnandana, I. G. D., & Retnoningtias, D. W. (2022). Pentingnya Perencanaan Karier Terhadap Pengambilan Keputusan Karier. *Jurnal Psikologi*, 11(3), 341–350.
- Bahari, K. S. P. (2022). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa Tingkat Akhir (*Doctoral dissetation, Universitas Malang*).
- Bahri, S., & Trisnawati, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Keluarga dan Lingkungan Sosial terhadap Minat Berwirausaha melalui Pendidikan Kewirausahaan pada Siswa SMKN 10 Surabaya. *Journal of Office Administration: Education and Practice*, 1(2), 269–281.
- Bintari, I. M. A. B., & Hakim, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Keluarga, Religiusitas, Pengetahuan Perbankan Syariah Terhadap Minat Karir Keuangan Syariah. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 10(1), 139–150. <https://doi.org/10.17509/jrak.v10i1.35731>
- Davis, W. L., & Phares, E. J. (1969). *Parental Antecedents of Internal-External Control of Reinforcement. Psychological Reports*, 24(2), 427–436. <https://doi.org/10.2466/pr0.1969.24.2.427>

- Dewi, S. N., & Pravitasari, D. (2022). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi, Kecerdasan Emosional, Religiusitas, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(1), 707. <https://doi.org/10.29040/jiei.v8i1.4677>
- Djunaedi, N., Juwitaningrum, I., & Ihsan, H. (2022). Pengaruh Locus of Control terhadap Kematangan Karir yang Dimediasi oleh *Self-Efficacy* pada Mahasiswa. *Jurnal Psikologi Insight*, 6(2), 103–114. <https://doi.org/10.17509/insight.v6i2.64761>
- Dwijayanty, R., Sukadwilinda, S., & Sopian, I. (2019). *Influencing Factors on Students' Career Interests in Islamic Financial Institutions. The International Journal of Business Review (The Jobs Review)*, 2(2), 131–136. <https://doi.org/10.17509/tjr.v2i2.21492>
- Elviadmi, M. N., Handayani, D., & Rissi, D. M. (2022). Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri Di Kota Padang. *Jurnal Accounting Information System, Taxes, and Auditing*, 1(2), 150–164.
- Fahmi, I. (2016). *Teori dan Teknik Pengambilan Keputusan Kualitatif dan Kuantitatif* (1st ed.). Depok:Raja Grafindo Persada.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Profram SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (2nd ed.). Semarang:Universitas Diponegoro.
- Halimatussa'diyah, U. (2022). *Pengaruh Pengalaman Magang, Pengetahuan Perbankan Syariah, Lingkungan Sosial, dan Spiritualitas Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah*. Skripsi, IAIN Kudus.
- Hasanah, D. I., Ramdhani, R. N., Taufiq, A., & Setiawati. (2023). Hubungan antara Locus Of Control dengan Kematangan Karier pada Mahasiswa: Tinjauan Literatur Sistematis. *Edu Consilium : Jurnal Bimbingan Dan Konseling Pendidikan Islam*, 4(1), 29–42. <https://doi.org/10.19105/ec.v4i1.8078>
- Huda, S., Afifuddin, & Sari, A. F. K. (2021). Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja Dan Pemahaman Spiritual Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Di Lembaga Syariah. *E-JRA*, 10(07), 76–82.
- Indasari, U. N., Pratitis, N. T., & Arifiana, I. Y. (2023). Kematangan Karir Pada Mahasiswa Tingkat Akhir : Menguji Peran Internal Locus Of Control. *INNER: Journal of Psychological Research*, 2(4), 823–832.
- Khaidir, W., & Rahmatullah, R. (2021). Pengaruh Tingkat Religiusitas Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Memilih Karir Di

- Lembaga Keuangan Syari'ah Non Bank(Lksnb). *Ar-Ribhu*, 4(1), 195–211.
- Kholid, M. N., Tumewang, Y. K., & Salsabilla, S. (2020). *Understanding Students ' Choice of Becoming Certified Sharia Accountant in Indonesia. Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 219–230. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.n10.219>
- Kolistiawan, B. (2017). Tantangan Lembaga Keuangan Syariah dalam Menghadapi Masyarakat Ekonomi ASEAN. *MUQTASID Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(1), 78. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i1.78-94>
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Meliyani, Syahriza, R., & Harianto, B. (2024). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa FEBI UINSU Untuk Memilih Berkarir Di Perbankan Syariah. *Eprints.Walisongo.Ac.Id*, 7(1). https://eprints.walisongo.ac.id/21520/1/Skripsi_1905036095_MuchibatulChusna_Lengkap.pdf
- Mensari, R. D., & Dzikra, A. (2017). Islam Dan Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Al-Intaj*, 3(2). <https://moraref.kemenag.go.id/documents/article/98077985952784854>
- Munawir, M., Yusuf, A. M., Effendi, Z. M., & Afdal, A. (2018). *Internal Locus of Control and Self-Concept as Factors Affecting the Career Maturity of High School Students. International Journal of Research in Counseling and Education*, 1(2), 24. <https://doi.org/10.24036/0018za0002>
- Navisha, D. (2021). *Pengaruh Minat, Religiusitas Dan Prestasi Belajar Mahasiswa Perbankan Syariah Terhadap Kesiapan Bekerja Pada Bank Syariah*. Skripsi, UIN Ar-Raniry Banda Aceh.
- Nuraeni, D. R. (2021). *Pengaruh Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Dan Gender Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang)*. Skripsi, UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Nurfuadi, W., K., K., & Harahap, M. I. (2023). Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah dan Religiusitas terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah untuk Memilih Bekerja di Perbankan Syariah. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(3), 766–778. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i3.3627>
- Opier, N. M., & Mahpur, M. (2021). Pengaruh Locus of Control dan Peran Gender Terhadap Pengambilan Keputusan Karir Siswa *The Influence of Locus of Control and Gender Role on Career Decision Making of Students. Journal Of Indonesia Phschological Science*, 01(01), 1–8.

- Patintingan, D. P., Saman, A., & Lukman. (2023). Pengaruh *Internal Locus Of Control* Dan *Career Decision Making Self- Efficacy* Terhadap Kematangan Karir. *METAPSIKOLOGI: Jurnal Ilmiah Kajian Psikologi*, 1(2), 110–119.
- Phillip, & Kotler, K. L. K. (2009). *Manajemen Pemasaran* (13th ed.). Jakarta:Erlangga.
- Prasetyo, H., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Borneo Student Research*, 2(1), 705–713.
- Puspitasari, N. A., & Bahtiar, M. D. (2022). Pengaruh Pengalaman Prakerin , *Self Efficacy* dan *Internal Locus of Control* Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK di Bidang Akuntansi. *Jurnal Pendidikan Akuntansi (JPAK)*, 10(1), 31–43.
- Q.S Al-Baqarah* (2):208. (n.d.). Quran Kemenag.
- Q.S Al-Mulk* (67):1-2. (n.d.). Quran Kemenag.
- Q.S Al 'Ashr* (103):1-3. (n.d.). Quran Kemenag.
- Q.S Al Baqarah* (2):286. (n.d.). Quran Kemenag.
- Rahma, F., Yusuf, A. M., & Afdal, A. (2021). Bimbingan dan Konseling Karir di Perguruan Tinggi. *SCHOULID: Indonesian Journal of School Counseling*, 6(2), 133–139.
- Ramadhani, N. Ik., Susyanti, J., & ABS, M. K. (2019). Analisis Pengaruh Tingkat Religiusitas, Pengetahuan dan Lingkungan Sosial Terhadap Minat Menabung Mahasiswa di Bank Syariah Kota Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 8(19), h. 81. www.fe.unisma.ac.idemail:e.jrm.feunisma@gmail.com
- Ramayanti, A. (2023). Analisis Minat Mahasiswa Bekerja Di Perbankan Syariah Pada Mahasiswa UIN SATU Tulungagung. *Wadiah: Jurnal Perbankan Syariah*, 7(1), 41–55. <https://doi.org/10.30762/wadiah.v7i1.275>
- Rambe, W. (2020). Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bosowa Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. In *Economics Bosowa Journal* (Vol. 6, Issue 002). <http://economicsbosowa.unibos.id/index.php/eb/article/view/330>
- Riana, I. (2019). *Pengaruh Literasi Keuangan, Gaya Hidup, Dan Lingkungan Sosial Terhadap Perilaku Konsumtif Pada Wanita Karir Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkalis*. Skripsi, UIN SUSKA Riau.
- Rubiantoro, S. A., & Mujilan, S. R. (2019). Pengaruh Kompetensi Dosen , *Self-Efficacy , Locus Of Control* , dan Fasilitas Pembelajaran terhadap Tingkat Pemahaman Mahasiswa Akuntansi di Universitas Katolik Widya Mandala

- Madiun. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 07(01), 69–79.
- Salsabila, S. (2022). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Dalam Memilih Berkarir Di Perbankan Syariah*. Skripsi, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Sarinah. (2016). *Ilmu Sosial Budaya Dasar (Diperguruan Tinggi)* (1st ed.). Yogyakarta:Deepublish.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods For Business* (Sixth). United Kingdom:John Wiley and Sons Ltd.
- Setiawan, & Yusnaini. (2021). Pengaruh Locus Of Control dan Kompetensi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa IAIN Lhokseumawe. *EDUKATIF: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 3962–3974.
- Sharf, R. S. (2010). *Applying Career Development Theory To Counseling* (5th ed.). Belmont:Brooks/Cole Cengage Learning.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (4th ed.). Bandung:Alfabeta, cv.
- Sulistiyowati, T. I., & Hakim, L. (2021). Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah Dan Syariah Dengan Sikap Sebagai Variabel Moderasi. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas*, 12(01), 1037–1045.
- Sulistyawati, N. L. G. A., & Julianto, I. P. (2018). Pengaruh Minat, Potensi Diri, Dukungan Orang Tua, Dan Kesempatan Kerja Terhadap Keputusan Mahasiswa Memilih Jurusan Akuntansiprogram S1 Universitas Pendidikan Ganesha. *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 8(2), 1–12.
- Ulpa, I. F. (2023). *Pengaruh Persepsi Karir, Lingkungan Keluarga, Pasar Kerja, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja di Bank Syariah*. Skripsi, UIN Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto.
- Wahyudin, Pradisti, L., & Wulandari, S. Z. (2018). Dimensi Religiusitas dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Studi Pada Universitas Jenderal Soedirman Purwokerto). *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 20(03), 1–14.
- Walian, A. (2013). Konsepsi Islam Tentang Kerja Rekonstruksi Terhadap Pemahaman Kerja Seorang Muslim. *An Nisa'a*, 8(1), 63–79.
- Wibowo, A. (2016). Hubungan Lingkungan Kampus, Pola Asuh Orang Tua Dan Motivasi Berprestasi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *Humanika: Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum*, 16(1).
- Wiharja, H. (2019). Pengaruh Pengalaman Praktek Kerja Industry dan Internal Locus

- Of Control Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK. *Jurnal FamilyEdu*, V(1), 47–53.
- Yasa, I. N. P., Pradnyani, I. A. G. D. E., & Atmadja, A. T. (2019). Peran Lingkungan, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Persepsi Mahasiswa Pengaruhnya Terhadap Keputusan Mahasiswa Berkarir Di Bidang Perpajakan. *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(1), 81–89.
- Yasin HM, T., Tantowi, M., Shadiqin, S. I., Juwaini, Damanhuri, & Rijal, S. (2013). *Membumikan Ajaran Islam Safrilsyah*. Pustaka Belajar.
- Yudha, R. M. (2020). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Febi Iain Bengkulu Berkarir Di Bank Syariah*. Skripsi, IAIN Bengkulu.
- Yusuf, M., Anggraeni, L., & Amelia, R. (2022). Pengaruh Religiusitas Dan Pengetahuan Akuntansi Syariah Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah Bekarir Dilembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Akuntansi*, 2(2).
- Zamroni, E. (2016). Urgensi *Career Decision Making Skills* Dalam Penentuan Arah Peminatan Peserta Didik. *Jurnal Konseling GUSJIGANG*, 2(2), 140–152.

