

**PENGARUH RELIGIUSITAS, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA DI
PERBANKAN SYARIAH (STUDI PADA MAHASISWA FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN SULTHAN THAHA SAIFUDDIN
JAMBI)**



**SKRIPSI
DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGRI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA EKONOMI**

Oleh:

INDA PRAWANSYAH

NIM. 20108020003

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2024

**PENGARUH RELIGIUSITAS, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA DI
PERBANKAN SYARIAH (STUDI PADA MAHASISWA FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN SULTHAN THAHA SAIFUDDIN
JAMBI)**



**SKRIPSI
DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA EKONOMI**

Oleh:

INDA PRAWANSYAH

NIM. 20108020003

Pembimbing :

Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi, MM

NIP. 19760616 200501 2 002

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2024**

HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-472/Un.02/DEB/PP.00.9/03/2024

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH RELIGIUSITAS, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA DI PERBANKAN SYARIAH (STUDI PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN SULTHAN THAHA SAIFUDDIN JAMBI)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : INDA PRAWANSYAH
Nomor Induk Mahasiswa : 20108020003
Telah diujikan pada : Kamis, 07 Maret 2024
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi, M.M
SIGNED

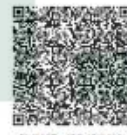
Valid ID: 65f5d4711030



Penguji I

Syayyidah Maftuhatul Jannah, SE., M.Sc
SIGNED

Valid ID: 65f3f51bf80f



Penguji II

Dr. Jeihan Ali Azhar, S.Si., M.E.I
SIGNED

Valid ID: 65f11f6040b9



Yogyakarta, 07 Maret 2024
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afidawuiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 65f3ea05884e

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di - Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

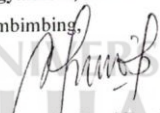
Nama : Inda Prawansyah
NIM : 20108020003
Judul Skripsi : Pengaruh Religiusitas, Pertimbangan Pasar Kerja dan Kompensasi terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Perbankan Syariah (Studi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi)

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang ilmu Ekonomi.

Dengan ini saya berharap agar skripsi tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatian saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 27 Februari 2024

Pembimbing,


Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M
NIP. 19760616 200501 2 002

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

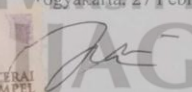
Nama : Inda Prawansyah
NIM : 20108020003
Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **"Pengaruh Religiusitas, Pertimbangan Pasar Kerja dan Kompensasi terhadap Minat Berkariir Mahasiswa di Perbankan Syariah (Studi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi)"** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri dan bukan merupakan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebutkan dalam *body note* dan daftar Pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya pada penyusun.

Demikian surat ini saya buat agar dapat dimaklumi.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 27 Februari 2024


METRAI
TEMPEL
ID PRAK03/968517
IDA PRAWANSYAH
NIM. 20108020003

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Inda Prawansyah
NIM : 20108020003
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Hak Milik Bebas Non Eksklusif (*Non Eksklusif Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya berjudul:

“Pengaruh Religiusitas, Pertimbangan Pasar Kerja dan Kompensasi terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Perbankan Syariah (Studi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi)”.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama mencantumkan nama saya sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 27 Februari 2024



Inda Prawansyah
20108020003

HALAMAN MOTTO

“Hidup adalah bagaimana kamu bisa menikmati setiap perjalanan dan proses yang dilalui”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rahmat Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas nikmat dan karunia-Nya sehingga proses dalam penyusunan tugas akhir ini dapat terselesaikan. Sholawat serta salam tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini saya persembahkan teruntuk pahlawan sepanjang masa orang tua saya, Albajuri (Ayah), Siti Jamilah (Ibu), Kakak, Adik, serta keluarga besar yang telah mendoakan, membimbing, memberikan motivasi dan bantuan baik moril maupun materil untuk mendukung kesuksesan penulis pada masa yang akan datang.

Kepada Bapak/Ibu Dosen yang memberikan ilmu pengetahuan, wawasan, bimbingan, pengalaman, dan memberikan motivasi terkhusus Ibu Ruspita Rani yang sudah membimbing dan mengarahkan hingga saat ini. Saya ucapkan terima kasih atas jasa dan pengabdianya, semoga membawa keberkahan dan bermanfaat kedepannya.

Teruntuk sahabat-sahabat yang selalu menemani, memberikan motivasi, dan menampung segala keluh kesah.

Serta untuk Almamater kebanggaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang memberikan pengalaman, pembelajaran dan kenangan

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – LATIN

Transliterasi adalah pengalihan tulisan dari satu bahasa ke dalam tulisan bahasa lain. Dalam skripsi ini transliterasi yang dimaksud adalah pengalihan tulisan Bahasa Arab ke Bahasa Latin. Penulisan Transliterasi Arab-Latin dalam skripsi ini menggunakan transliterasi berdasarkan surat Keputusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543 b/U/1987. Secara garis besar uraiannya adalah sebagai berikut:

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Šad	š	es (dengan titik di bawah)

ض	Dad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	ki
ك	Kaf	K	ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	we
ه	Ha	H	ha
ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Ya	Y	ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

مُعَدَّة	Ditulis	<i>muta'addidah</i>
عَدَّة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta' Marbutah

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah “t”.

حِكْمَة	Ditulis	<i>hikmah</i>
---------	---------	---------------

جزية	Ditulis	<i>jizyah</i>
------	---------	---------------

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

كرامة الأولياء	Ditulis	<i>karāmah al-auliya'</i>
----------------	---------	---------------------------

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

زكاة الفطر	Ditulis	<i>zakāh al-fiṭr</i>
------------	---------	----------------------

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

اَ	Fathah	Ditulis	<i>a</i>
إِ	Kasrah	Ditulis	<i>i</i>
أُ	Ḍammah	Ditulis	<i>u</i>
فَعَلَ	Fathah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذُكِرَ	Kasrah	Ditulis	<i>zūkira</i>
يَذْهَبُ	Ḍammah	Ditulis	<i>yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. <i>Fathah + alif</i>	Ditulis	<i>ā</i>
جاهلية	Ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2. <i>Fathah + yā' mati</i>	Ditulis	<i>ā</i>
تنسي	Ditulis	<i>tansā</i>

3. <i>Kasrah</i> + <i>yā'</i> mati	Ditulis	<i>ī</i>
كريم	Ditulis	<i>karīm</i>
4. <i>Ḍammah</i> + <i>wāwu</i> mati	Ditulis	<i>ū</i>
فروض	Ditulis	<i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1. <i>Fathah</i> + <i>yā'</i> mati	Ditulis	<i>ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>bainakum</i>
2. <i>Fathah</i> + <i>wāwu</i> mati	Ditulis	<i>au</i>
قول	Ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf Qomariyah maka ditulis dengan menggunakan huruf “a”

اقرآن	Ditulis	<i>al-Qurān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis sesuai dengan huruf pertama Syamsiyyah tersebut

السَّمَاء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

I. Penyusunan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

A. Ditulis menurut penulisannya

ذَوِي الْفُرُضِ	Ditulis	<i>ẓawī al-furūd</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	<i>ahl -as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirrabbi a'lam, puji syukur kehadiran Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, dengan limpahan nikmat dan karunia yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi dengan judul “Pengaruh Religiusitas, Pertimbangan Pasar Kerja dan Kompensasi Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Perbankan Syariah (Studi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi)” dapat tersusun sesuai harapan. Tugas Akhir Skripsi dapat diselesaikan tidak lepas dari bantuan dan kerjasama dengan berbagai pihak. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al-Makin, S.Ag., M.A selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah, Dosen Pembimbing akademik sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, memotivasi, mengarahkan, dan memberi semangat untuk penulis menyelesaikan skripsi yang sangat berkualitas.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga. Terkhusus program studi Perbankan Syariah yang telah memberikan ilmu dan telah mengajarkan kami serta memberikan pengetahuan dan wawasan yang luas.
5. Seluruh Karyawan dan Staff Tata Usaha yang telah memberikan bantuan selama menempuh pendidikan.
6. Seluruh dosen, staff serta mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi terima kasih telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

7. Teruntuk orang tua tercinta, Al Bajuri (Ayah), Siti Jamilah (Ibu), serta seluruh keluarga besar. Terima kasih atas segala do'a, bimbingan, dukungan, motivasi, pengorbanan dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis.
8. Teruntuk yang berinisial "IA", yang ikut membantu dalam proses penelitian serta selalu memberikan dukungan penulis selama mengerjakan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga, terkhusus teman-teman Perbankan Syariah 2020 yang mendukung dan berjuang bersama.
10. Seluruh pihak yang terlibat dalam penelitian dan penyusunan skripsi yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
11. Untuk Inda Prawansyah. Terima kasih sudah berjuang dan bangkit dalam menyelesaikan semua ini. Terima kasih banyak sudah mampu bertahan dan mampu melewati segala permasalahan dengan baik hingga akhir.

Semoga Allah senantiasa membalas semua kebaikan mereka dengan nikmat yang lebih berkah dan sempurna. Akhir kata penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu kritik dan saran serta perkembangan dari penelitian ini sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga bermanfaat, Aamiin.

Yogyakarta, 27 Februari
2024



Inda Prawansyah
20108020003

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – LATIN	viii
A. Konsonan Tunggal	viii
B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap	ix
C. Ta' Marbutah	ix
D. Vokal Pendek dan Penerapannya	x
E. Vokal Panjang	x
F. Vokal Rangkap	xi
G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof	xi
H. Kata Sandang Alif + Lam	xi
I. Penyusunan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat	xii
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
ABSTRAK	xxi
ABSTRACK	xxii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9

D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Pembahasan	10
BAB II	12
LANDASAN TEORI.....	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Tinjauan Pustaka	30
C. Kerangka Pemikiran.....	39
D. Pengembangan Hipotesis	39
BAB III.....	44
METODE PENELITIAN	44
A. Jenis Penelitian.....	44
B. Definisi Operasional Variabel.....	44
C. Populasi.....	48
D. Sampel.....	49
E. Sumber Data Dan Teknik Pengumpulan Data	50
F. Metode Analisis Data.....	52
BAB IV	56
PEMBAHASAN	56
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	56
B. Karakteristik Responden	58
C. Analisis Statistik Deskriptif	59
D. Hasil Penelitian	61
E. Pembahasan.....	73
1. Pengaruh Religiusitas terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnia Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi	73
2. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnia Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi... ..	76
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnia Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi	79
BAB V.....	82
PENUTUP.....	82
A. Keimpulan.....	82
B. Implikasi Penelitian.....	83
C. Batasan dan Kelemahan Penelitian	83
D. Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	89



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Tenaga Kerja Perbankan Syariah di Indonesia	4
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Dependent	45
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Independent	46
Tabel 3. 3 Skala Pengukuran.....	51
Tabel 4. 1 Jumlah Responden.....	57
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	58
Tabel 4. 3 Data Usia Responden.....	59
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Deskriptif.....	60
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas	62
Tabel 4. 6 Hasil Cross Loadings.....	65
Tabel 4. 7 Composite Reliability	68
Tabel 4. 8 Hasil Uji	70
Tabel 4. 9 Hasil Uji R-Square.....	71
Tabel 4. 11 Hasil Uji Hipotesis.....	72
Tabel 4. 12 Jumlah Responden Religiusitas.....	73
Tabel 4. 13 Jumlah Responden Pertimbangan Pasar Kerja	76
Tabel 4. 14 Jumlah Responden Kompensasi.....	79

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	39
Gambar 4. 1	57
Gambar 4. 2	62
Gambar 4. 3	69



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SAMPEL PENELITIAN	89
LAMPIRAN 2 JAWABAN KUSIONER RESPONDEN	94
LAMPIRAN 3 HASIL UJI ANALISIS	110
LAMPIRAN 4 SURAT PERMOHONAN IZIN PENELITIAN	114
LAMPIRAN 5 BIODATA PENELITI.....	115



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Religiusitas, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Kompensasi terhadap minat berkarir mahasiswa di perbankan syariah. Objek penelitian ini adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam angkatan 2020 UIN Suthan Thaha Saifuddin Jambi. Metode sampel yang digunakan yaitu purposive sampling. Data penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer yang diperoleh secara langsung melalui penyebaran kusioner secara online (Google Form). Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan SmartPLS Versi 4. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif, uji instrument penelitian dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Religiusitas tidak berpengaruh terhadap minat berkarir di perbankan syariah, sedangkan variabel Pertimbangan Pasar Kerja dan variabel kompensasi berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi di perbankan syariah.

Kata Kunci: **Religiusitas, Pertimbangan Pasar Kerja, Kompensasi, dan Minat Berkarir**

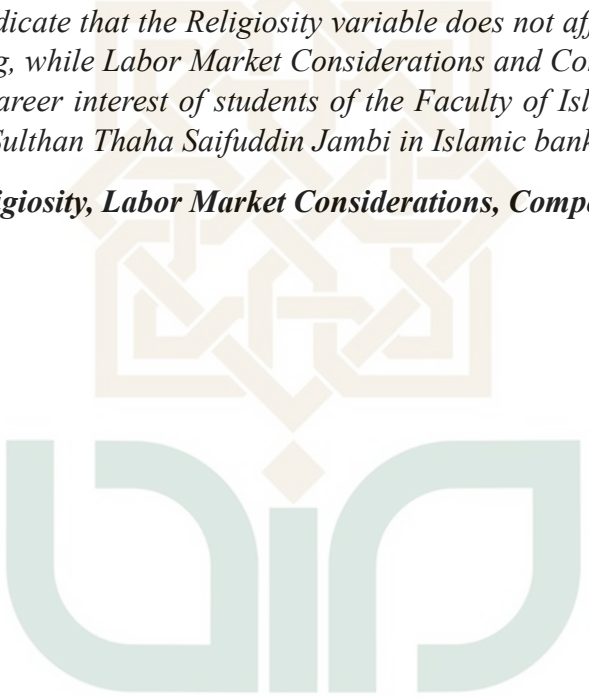


STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Religiosity, Labor Market Considerations, and Compensation on students' career interest in Islamic banking. The research subjects are students of the Faculty of Islamic Economics and Business class of 2020 at UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi. The sampling method used is purposive sampling. The research data used are primary data obtained directly through online questionnaire distribution (Google Form). The analysis tool used in this research is SmartPLS Version 4. The analysis techniques used are descriptive analysis, research instrument testing, and hypothesis testing. The results of this study indicate that the Religiosity variable does not affect career interest in Islamic banking, while Labor Market Considerations and Compensation variables influence the career interest of students of the Faculty of Islamic Economics and Business UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi in Islamic banking.

Keywords: *Religiosity, Labor Market Considerations, Compensation, and Career Interest*



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada era globalisasi dan modernisasi yang semakin berkembang pesat, Lembaga Keuangan Syariah semakin menunjukkan perkembangan yang cukup signifikan, terutama di sektor perbankan. Menurut Ramayanti (2023), peranan industri perbankan pada pembangunan ekonomi tidak dapat dipisahkan, perbankan memiliki peranan penting dalam kehidupan sehari-hari, peran perbankan yang tidak hanya menjadi penyimpanan dana tetapi juga sebagai katalisator bagi perkembangan ekonomi berkelanjutan. Di Indonesia, Perbankan syariah dianggap memiliki potensi yang besar untuk terus berkembang dan memberikan kontribusi yang positif bagi perekonomian nasional.

Pada era saat ini generasi yang mulai mendominasi dunia kerja merupakan salah satunya adalah Generasi Z. Gen Z merupakan generasi yang muncul setelah generasi Y, yang mana gen Z ini merupakan generasi yang lahir di tahun 1995 hingga 2010, yang disebut juga sebagai *iGeneration* atau generasi internet (Anggarini et al., 2021). Generasi Z menjadi salah satu SDM yang dapat terlibat di perbankan syariah, dengan kemudahan yang mereka miliki sekarang, kemudahan akses internet kemudahan dalam memperoleh informasi dapat menjadikan Gen Z sebagai

SDM yang berkualitas nantinya di dunia kerja, mereka akan menjadi roda pergerakan dalam perekonomian di Indonesia (Sari, 2023).

Namun fenomenanya saat ini, generasi Z dalam memilih karir sangat memperhatikan masalah finansial, mereka akan mengkhawatirkan ketidakstabilan finansial di awal pekerjaan mengingat generasi Z memiliki gaya hidup yang tinggi (Anggarini et al., 2021). Seperti yang diketahui bahwa bekerja di bank syariah gaji yang diterima tidak sebesar saat bekerja di bank konvensional, mereka yang bekerja di bank syariah kebanyakan juga mencari keberkahan (Sardar, Z., & Hr, M. N., 2016). Melihat fenomena tersebut, dapat disimpulkan bahwa kebanyakan generasi Z tidak terlalu tertarik bekerja di perbankan syariah, kecuali mereka yang ingin bekerja untuk mencari keberkahan dunia akhirat.

Salah satu hal penting dalam pengembangan sektor Perbankan Syariah adalah sumber daya manusia yang berkualitas dan memiliki minat untuk berkarir di Perbankan Syariah. Sumber daya manusia merupakan tulang punggung dalam menjalankan roda kegiatan operasional suatu bank (Efendi, A., 2018). SDM yang berkualitas menjadi faktor penting yang menentukan peningkatan kinerja perbankan syariah karena mereka merupakan sumber daya yang paling berharga bagi sebuah organisasi. Kualitas SDM pada perbankan syariah tidak hanya dilihat dari latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja, namun juga kemampuan mereka dalam menguasai aspek keuangan syariah yang khas.

Perbankan syariah membutuhkan SDM yang memiliki pengetahuan dan keterampilan dalam bidang keuangan syariah, sehingga mereka dapat memberikan pelayanan yang baik dan sesuai dengan prinsip syariah kepada nasabah (Muchlis, 2018). Selain itu, SDM yang berkualitas pada perbankan syariah juga harus memiliki etika kerja yang baik dan nilai-nilai integritas, kejujuran, serta tanggung jawab yang tinggi. Perbankan syariah juga harus mampu menghasilkan inovasi dan kreativitas dalam mengembangkan produk dan layanan perbankan syariah agar dapat bersaing di pasar perbankan syariah yang semakin ketat (Handayani et al., 2023). Oleh karena itu, pelatihan dan pengembangan SDM pada perbankan syariah menjadi penting agar mereka dapat terus meningkatkan kualitas dan keterampilan kerja mereka serta memberikan pelayanan yang lebih baik kepada nasabah.

Faktanya SDM yang terlibat dalam industri keuangan syariah kebanyakan tidak memiliki literasi atau pengalaman akademik di bidang Ekonomi Syariah. Hal tersebut dijelaskan oleh Deputy Gubernur Bank Indonesia Dody Budi Waluyo dalam kegiatan dalam *The 1st Islamic Economics Education Summit* bahwa hampir 90 % tenaga kerja di industri keuangan syariah tidak memiliki latar belakang pendidikan akademik di bidang ekonomi dan keuangan syariah¹. Tenaga kerja yang tidak memiliki pengetahuan ataupun latar belakang pendidikan di bidang ekonomi dan keuangan syariah akan berdampak negatif pada kinerja lembaga keuangan syariah tersebut (Robi, M. M., 2020). Misalnya, kesulitan dalam

¹ www.cnbcindonesia.com

menerapkan prinsip-prinsip keuangan syariah, kesulitan dalam menyusun produk-produk keuangan syariah, kurangnya inovasi produk keuangan syariah dan tidak mampu memberikan pelayanan yang optimal hal tersebut dapat berdampak pada penurunan kepercayaan nasabah terhadap lembaga keuangan syariah tersebut (A. N. K. Ramayanti, 2023).

Berikut akan ditampilkan data jumlah SDM yang terdapat di Perbankan Syariah dalam lima tahun terakhir.

Tabel 1. 1 Jumlah Tenaga Kerja Perbankan Syariah di Indonesia

	2019	2020	2021	2022	Juni-2023
BUS	49.654	50.212	50.708	50.708	50.708
UUS	5.186	5.326	5.590	5.590	5.590
BPRS	6.620	6.750	6.964	7.491	7.821
Total	61.460	62.288	63.262	63.789	64.119

Sumber 1: Statistik Perbankan Syariah, Juni 2023 (Otoritas Jasa Keuangan)

Pada tabel di atas, terlihat dengan jelas bahwa jumlah sumber daya manusia (SDM) yang tersedia di sektor perbankan syariah mengalami peningkatan signifikan setiap tahunnya. Hal ini menunjukkan bahwa perbankan syariah memiliki akses ke pasar kerja yang luas, mencerminkan kemampuannya untuk terus berkembang dan menyediakan lapangan kerja yang bertambah secara konsisten dari tahun ke tahun. Dengan demikian, pertumbuhan SDM di sektor ini tidak hanya mencerminkan kesehatan dan pertumbuhan industri, tetapi juga memberikan kontribusi positif terhadap

perekonomian secara keseluruhan dengan menciptakan lebih banyak peluang kerja bagi masyarakat.

Oleh karena itu, institusi keuangan syariah perlu mencari tenaga kerja yang memiliki pengetahuan dibidang tersebut agar hal-hal yang dijelaskan sebelumnya tidak terjadi. Maka tenaga kerja dari institusi lulusan ekonomi syariah dapat menjadi acuan dalam pemilihan tenaga kerja. Apalagi saat ini telah banyak perguruan tinggi negeri ataupun swasta yang memiliki program studi yang berhubungan dengan ekonomi syariah. Timbul pertanyaan dari peneliti tentang seberapa besar minat mahasiswa lulusan ekonomi Islam untuk berkarir di bank syariah mengingat SDM di bank syariah masih didominasi oleh lulusan non syariah. Hal tersebut telah menjadi permasalahan yang ada dalam bank syariah, karena kurangnya SDM yang berkualitas dan profesional. Tentu perlu adanya analisis apakah terdapat minat mahasiswa berkarir perbankan syariah.

Menurut Suryabrata (1988) minat merupakan kecendrungan pada diri seseorang untuk tertarik pada suatu objek atau menyukai suatu objek. Minat ini merupakan aktifitas atau kegiatan yang dapat membangkitkan rasa ingin tahu, pengertian dan memberi kesenangan. Minat muncul karena suka terhadap suatu hal yang mendorong untuk melakukan sesuatu terhadap dirinya (Efendi, 2018). Minat berkarir sendiri diartikan sebagai adanya rasa senang dan tertarik pada suatu pekerjaan yang muncul berdasarkan analisa, pengamatan dan perbandingan yang telah seseorang lakukan (Hendrawati, 2022).

Menurut Candraning & Muhammad (2017), beberapa faktor yang dapat mempengaruhi minat berkarir dapat berasal dari faktor eksternal diantaranya pertimbangan pasar kerja, kompensasi, lingkungan kerja dan spiritualitas yang memiliki pengaruh yang signifikan terhadap minat berkarir. Selain faktor eksternal, terdapat juga faktor internal atau faktor dari dalam diri yang dapat mempengaruhi minat berkarir diantaranya persepsi, emosional, motivasi, penguasaan ilmu pengetahuan, serta bakat (Karsa, 2022). Pada penelitian ini berfokus pada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi minat yaitu faktor Religiusitas, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Kompensasi terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah.

Faktor Religiusitas merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di Perbankan Syariah. Pada penelitian yang dilakukan oleh Rambe (2020), menyatakan bahwa Religiusitas berpengaruh positif terhadap minat berkarir di bidang keuangan syariah yaitu perbankan syariah. Seseorang yang memiliki religiusitas yang tinggi akan sangat mempertimbangkan keputusan mereka dalam memilih karir, mereka akan menjauhi larangan Allah seperti menghindari riba yang terdapat di perbankan konvensional, sehingga meningkatkan minat mereka untuk berkarir di perbankan syariah (Alfitri, M., 2022). Berbeda halnya dalam penelitian yang dilakukan oleh Sulistiyowati & Hakim (2021), hasil penelitiannya menunjukkan bahwa faktor religiusitas tidak sepenuhnya mempengaruhi minat bagi mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah.

Faktor selanjutnya yang dapat mempengaruhi minat bekerja di Perbankan Syariah yaitu pertimbangan pasar kerja. Dalam penelitian yang dilakukan oleh Nur Latifah & Setyono (2022), menunjukkan hasil bahwa pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh positif terhadap minat berkarir, pertimbangan pasar kerja yang besar menunjukkan bahwasanya peluang pengembangan karirnya juga besar, hal tersebut dapat meningkatkan minat mahasiswa untuk bekerja di Perbankan Syariah (Challen, 2023). Berbeda halnya dalam penelitian yang dilakukan oleh 'Athifah & Adinugraha (2022), pertimbangan pasar kerja tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di Lembaga Keuangan Syariah salah satunya Perbankan Syariah.

Faktor ketiga adalah kompensasi atau penghargaan Finansial, persepsi mahasiswa tentang gaji yang tinggi dapat mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah. Sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Karsa B. A. (2022), bahwasanya penghargaan finansial memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa di Bank Syariah. Namun berbeda halnya Dalam penelitian yang dilakukan oleh Hardiani et al. (2022), kompensasi ataupun penghargaan finansial yang diterima tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di Perbankan Syariah.

Studi kasus dalam penelitian ini yaitu Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi angkatan 2020. Pemilihan subjek penelitian ini didasarkan bahwa mahasiswa angkatan

2020 merupakan mahasiswa yang sedang menjalankan tugas akhir dan telah melaksanakan praktik kerja lapangan. Mahasiswa yang telah mencapai tahap akhir dalam perkuliahan biasanya telah memikirkan rencana karir mereka di masa depan. UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi di pilih sebagai tempat penelitian dikarenakan disana memiliki empat program studi yang berbasis ekonomi syariah, program studi tersebut meliputi; Manajemen keuangan syariah, Perbankan Syariah, Ekonomi Syariah, dan Akuntansi Syariah. Dengan kata lain, lulusan UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi dapat berkontribusi di perbankan syariah.

Oleh karena itu, perbedaan hasil penelitian tersebut dapat menjadi gap dalam penelitian ini. Berdasarkan latar belakang dan permasalahan yang telah dijelaskan diatas, peneliti tertarik untuk meneliti lebih lanjut tentang minat karir Mahasiswa angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi di perbankan syariah dengan menggabungkan beberapa faktor yang mempengaruhi minat berkarir diantaranya, religiusitas, pertimbangan pasar kerja dan kompensasi.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah Religiusitas berpengaruh terhadap minat Mahasiswa berkarir di Perbankan Syariah?

2. Apakah Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh terhadap minat Mahasiswa berkarir di Perbankan Syariah?
3. Apakah Kompensasi berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di Perbankan Syariah?

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis:

1. Pengaruh Religiusitas terhadap minat mahasiswa berkarir di Perbankan Syariah.
2. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap minat mahasiswa berkarir di Perbankan Syariah.
3. Pengaruh Kompensasi terhadap minat mahasiswa berkarir di Perbankan Syariah.

D. Manfaat Penelitian

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat, baik dari segi teoritis maupun dari segi praktis.

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan literatur tentang Religiusitas, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Kompensasi, serta dapat menjadi bahan referensi bagi peneliti lain dalam mengembangkan literatur tentang topik ini.

2. Manfaat Praktis

1) Manfaat Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi penulis sebagai sarana untuk mengembangkan kemampuan penelitian dan analisis, serta dapat mengembangkan kemampuan dalam menulis laporan penelitian yang jelas dan sistematis.

2) Manfaat bagi pembaca

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pembaca sebagai sumber informasi dan referensi mengenai Religiusitas, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Kompensasi.

E. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan ini dibuat untuk memetakan langkah-langkah dalam penulisan penelitian agar mudah dipahami yang diuraikan penulis. Sistematika penulisan terdiri dari lima bab, diantaranya :

1. BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini, terdapat latarbelakang penelitian, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika pembahasan.

2. BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini, berisi kerangka teori, tinjauan pustaka/telaah pustaka yang relevan dengan penelitian, kerangka pemikiran dan pengembangan hipotesis penelitian.

3. BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini, berisi penjelasan mengenai metode yang digunakan dalam penelitian, seperti desain penelitian, variable dan definisi operasional

variable penelitian, populasi dan sampel, data, sumber data, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data.

4. BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini, berisi hasil analisis data yang mencakup gambaran umum objek penelitian/sampel, analisis deskriptif, pengujian hipotesis dan pembahasan.

5. BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan yang diambil dari hasil penelitian dan saran untuk penelitian selanjutnya.



BAB V

PENUTUP

A. Keimpulan

Berdasarkan hasil olah data, analisis dan pembahasan yang telah dijabarkan pada pembahasa diatas, maka dapat ditarik suatu kesimpulan sebagai berikut :

1. Religiusitas tidak berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi di perbankan syariah . Maksudnya, tinggi rendahnya religiusitas tidak mempengaruhi minat mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi untuk berkarir di perbankan syariah.
2. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap minat berkarir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi di perbankan syariah. Artinya, pasar kerja luas dapat mempengaruhi minat mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi untuk berkarir di perbankan syariah.
3. Kompensasi berpengaruh positif terhadap minat berkarir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi di perbankan syariah. Artinya, semakin besar kompensasi yang diperoleh akan semakin meningkatkan minat mahasiswa Fakultas

Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi untuk berkarir di perbankan syariah.

B. Implikasi Penelitian

1. Implikasi Teoritik

Hasil penelitian ini mengukur pengaruh religiusitas, pertimbangan pasar kerja, dan kompensasi terhadap minat berkarir. Penelitian ini memberikan peluang untuk perluasan terhadap rujukan yang telah ada sehingga dapat memahami lebih luas dalam menguji pengaruh religiusitas, pertimbangan pasar kerja, dan kompensasi terhadap minat berkarir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi di Perbankan Syariah.

2. Implikasi Kebijakan

Penelitian ini menyiratkan beberapa implikasi kebijakan yang penting untuk meningkatkan minat berkarir mahasiswa mencakup peningkatan informasi mengenai pasar kerja di sektor perbankan syariah, pengembangan program kompensasi yang menarik oleh perusahaan perbankan, serta penguatan kurikulum dengan pelatihan keterampilan praktis yang relevan. Dengan langkah-langkah ini, diharapkan mahasiswa akan lebih termotivasi dan siap untuk memasuki dunia kerja di sektor perbankan syariah setelah lulus.

C. Batasan dan Kelemahan Penelitian

1. Penelitian ini hanya menggunakan variabel-variabel yang berkaitan dengan religiusitas, pertimbangan pasar kerja, dan kompensasi yang

dirasa belum cukup untuk memberikan pengaruh yang besar terhadap minat berkarir.

2. Kelemahan potensial lainnya yaitu termasuk dalam mengamati potensi bias responden dalam memberikan jawaban yang diharapkan oleh peneliti.

D. Saran

1. Pada Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas cakupan penelitian dengan mengambil sampel dari berbagai fakultas atau universitas yang memiliki program studi terkait dengan ekonomi dan bisnis Islam serta perbankan syariah. Ini dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif tentang faktor-faktor yang mempengaruhi minat berkarir mahasiswa di sektor tersebut.

2. Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi

Bagi mahasiswa, disarankan untuk aktif mengikuti kegiatan ekstrakurikuler yang berkaitan dengan perbankan syariah, seperti seminar atau magang di lembaga keuangan syariah. Hal ini dapat membantu memperluas pengetahuan mereka tentang industri tersebut. Selain itu, mahasiswa juga dapat memanfaatkan sumber daya yang tersedia di perguruan tinggi, seperti layanan penasihat karir atau program pengembangan keterampilan, untuk mempersiapkan diri secara lebih baik untuk memasuki pasar kerja di sektor perbankan syariah.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aswajaa Pressindo.
- 'Athifah, N., & Adinugraha, H. H. (2022). Factors Affecting of Sharia Accounting Students To Work in Sharia Financial Institutions. *Balance: Journal of Islamic Accounting*, 3(2), 179–194. <https://doi.org/10.21274/balance.v3i2.6387>
- Anggarini, D. R., Putri, A. D., & Lina, L. F. (2021). Literasi Keuangan untuk Generasi Z di MAN 1 Pesawaran. *Jurnal Abdi Masyarakat Indonesia*, 1(1), 147–152. <https://doi.org/10.54082/jamsi.42>
- Ariska, D. (2020). Pengaruh Religiusitas Dan Pengetahuan Akuntansi Syari'Ah Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga keuangan Syari'Ah: Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Konsentrasi Syari'Ah. *Jurnal Akuntansi STIE Muhammadiyah Palopo*, 5(2), 15–28. <https://doi.org/10.35906/ja001.v5i2.534>
- Auwldhani, A. R., & Handayani, D. F. (2023). Pengaruh Persepsi, Pengetahuan Akuntansi Syariah, dan Religiusitas terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 5(1), 71–82. <https://doi.org/10.24036/jea.v5i1.614>
- Candraning, C., & Muhammad, R. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 3(2), 90–98. <https://doi.org/10.20885/jeki.vol3.iss2.art5>
- Dwijayanty, R., Sukadwilinda, S., & Sopian, I. (2019). Influencing Factors on Students' Career Interests in Islamic Financial Institutions. *The International Journal of Business Review (The Jobs Review)*, 2(2), 131–136. <https://doi.org/10.17509/tjr.v2i2.21492>
- Efendi, A. M. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Iain Salatiga untuk Berkarir di Bank Syariah. *Skripsi*.
- Fakhrudin Mutakin. (2018). Upaya Meningkatkan Minat Belajar Siswa Melalui Layanan Konseling Kelompok. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 6(Mi), 5–24.
- Fatihah, S. A., & Waluyo, B. (2022). Pengaruh Penghargaan Finansial , Pasar Kerja , dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Industri Keuangan Non Bank (IKNB) Syariah (Studi Kasus pada Mahasiswa / i Program Studi Keuangan dan Perbankan Syariah di Politeknik Negeri Jakarta. *Prosiding SNAM PNJ*.
- Handayani, R. N., Fasa, M. I., & Suharto, S. (2023). Strategi Pemasaran Produk Bank Syariah Di Tengah Pesatnya Pertumbuhan Industri Perbankan Syariah Di Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(01), 1–10. <https://doi.org/10.47080/jmb.v5i01.2285>

- Hardiani, N., Hamid, MA, D. A., & Safarida, N. (2022). Pengaruh Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah Dalam Memilih Berkarir Di Sektor Perbankan. *JIM: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(2), 153–168. <https://doi.org/10.32505/jim.v4i2.4811>
- Hendrawati, E. (2022). Apa Yang Mempengaruhi Minat Berkarir Di Perpajakan? *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 18(1), 33. <https://doi.org/10.30742/equilibrium.v18i1.2047>
- Huda, S., Afifuddin, & Sari, A. F. K. (2021). Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Pemahaman Spiritual Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Lembaga Syariah. *E-Jra*, 10(07), 13–24.
- Hutami, I. R. (2017). *Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah*.
- Ismaulina, R. R. (2023). Minat Mahasiswa Febi IAIN Lhokseumawe Berprofesi di Perbankan Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 316–324. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jei/article/view/7717>
- Ismiarif, N. Al, Hasanah, S., & Nurhayati, I. (2023). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Pasca Magang Program Studi Perbankan Syariah Di Kota Semarang)*. 1(3).
- KHOLID, M. N., TUMEWANG, Y. K., & SALSABILLA, S. (2020). Understanding Students' Choice of Becoming Certified Sharia Accountant in Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 219–230. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.219>
- Lestari, W. (2013). Religiusitas Dan Persepsi Risiko Dalam Pengambilan Keputusan Investasi Pada Perspektif Gender. *Journal of Business and Banking*, 3(2), 189. <https://doi.org/10.14414/jbb.v3i2.236>
- Mardiyani, I., Bintari, A., & Hakim, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Keluarga, Religiusitas, Pengetahuan Perbankan Syariah Terhadap Minat Karir Keuangan Syariah. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 10(1), 139–150. <https://doi.org/10.17509/jrak.v10i1.35731>
- Mashadi, M., & Irawan, R. (2017). Model Struktural Minat Mahasiswa Berkarir di Bidang Perbankan Syariah Sebagai Dasar Pengembangan Proses Pembelajaran. *JAS-PT Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v1i1.19>
- Merdekawati, D. P., & Sulistyawati, A. I. K. A. (2011). Merdekawati. *Jurnal Ilmiah ASET*, 13(1), 9–19.
- Muchlis, R. (2018). Analisis SWOT Financial Technology (Fintech) Pembiayaan Perbankan Syariah Di Indonesia (Studi Kasus 4 Bank Syariah Di Kota

- Medan). *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, 1(1), 335.
<https://doi.org/10.30821/ajei.v1i1.2735>
- Nur Latifah, R., & Setyono, J. (2022). Determinan Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Business Management and Islamic Banking*, 1(1), 17–34.
<https://doi.org/10.14421/jbmib.2022.011-02>
- Pendidikan, J. J. (2022). *Jurnal jendela pendidikan*. 2(04), 580–590.
- Pramiana, O. (2023). Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Nilai Intrinsik Pekerjaan Dan Pelatihan Brevet Berpengaruh Terhadap Minat Berkarir Bidang Perpajakan. *Jurnal Ekuivalensi*, 9(1), 91–107.
<http://www.ejournal.kahuripan.ac.id/index.php/Ekuivalensi/article/view/936>
<https://www.ejournal.kahuripan.ac.id/index.php/Ekuivalensi/article/download/936/643>
- Ramayanti, A. (2023). Analisis Minat Mahasiswa Bekerja Pada Perbankan Syariah Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah FEBI UIN SATU Tulungagung Tahun 2019/2020. *Wadiah*, 7(1), 41–55.
<https://doi.org/10.30762/wadiah.v7i1.275>
- Ramayanti, A. N. K. (2023). Pengaruh Motivasi, Pengetahuan dan Persepsi Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Perbankan Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(02), 2638–2649.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/ALMUHTARIFIN/article/view/14579>
- Rambe, W. (2020). Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bosowa Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. *Economics Bosowa Journal*, 6(002), 56–66.
<http://economicsbosowa.unibos.id/index.php/eb/article/view/330>
- Robi Maulana M. (2020). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Syariah Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. *J-Aksi : Jurnal Akuntansi Dan Sistem Informasi*, 1(2), 24–40. <https://doi.org/10.31949/j-aksi.v1i2.422>
- Sari, A. C. (2023). *Skripsi_1905036075_Anisa Cipta Sari_Lengkap*.
- Sulistiyowati, T. I., & Hakim, L. (2021). Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah Dan Religiusitas Terhadap Minat Berkarir Di Perbankan Syariah Dengan Sikap Sebagai Variabel Moderasi. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*, 12(01), 1037–1045.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Slak/article/view/33652/18163>
- Tania, J., Djajadikerta, H., Wirawan, S., & Setiawan, A. (2021). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah. *Journal of Accounting and Bussiness Studies*, 6(2), 38–64.

- Warsitasari, I. A. T. S., & Astika, I. B. P. (2017). Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Pasar Kerja dan Pengakuan Profesional Pada Pemilihan Karir Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 21(3), 2222–2252.
- Yuliara, I. M. (2016). Modul Regresi Linier Berganda. *Universitas Udayana*, 2(2), 18.
- Widiyati, S. R. (2017). Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Pelatihan Profesional Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. Skripsi”. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Wheeler, K. G. (1983). Perceptions of Labor Market Variabels by College Students in Business, education, and Psychology. *Journal of Vocational Behavior*, v22.
- Yati, N. F., & Utami, E. (2019). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Karyawan dalam Memilih Peluang Pengembangan Karir di Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 7(1), 56-65.
- Yenti, w. F. (2021). Faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di bank syariah (Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Angkatan 2017 IAIN Batusangkar).
- Yunita, L., Hamid, A., & Kusumawati, R. (2020). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi literasi keuangan syariah pada nasabah bank syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(2), 200-211.