

**PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN
TERHADAP MOTIVASI PETUGAS PERPUSTAKAAN UNTUK MENJADI
PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ilmu Perpustakaan
Pada Program Studi Ilmu Perpustakaan**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Disusun Oleh

SITI INAROH

07140040

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2011**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Inaroh

NIM : 07140040

Program Studi : Ilmu Perpustakaan

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Motivasi Petugas Perpustakaan Untuk Menjadi Pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga ” adalah hasil karya penulis sendiri bukan jiplakan ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah menjadi rujukan dan apabila di lain waktu terbukti ada penyimpangan dalam penyusunan karya ini, maka tanggung jawab ada pada penulis.

Demikian surat ini dibuat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 10 Mei 2011



Siti Inaroh
NIM. 07140040

Drs. Budiyo. SIP
Dosen Prodi Ilmu Perpustakaan
UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta

=====

Nota Dinas
Hal : Skripsi
Saudari Siti Inaroh

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Adab dan
Ilmu Budaya
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya menurut saya bahwa skripsi saudara:

Nama : Siti Inaroh
NIM : 07140040
Prodi : Ilmu Perpustakaan
Fakultas : Adab dan Ilmu Budaya
Judul : Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Motivasi Petugas Perpustakaan Untuk Menjadi Pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga

dapat diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan, Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Berkenaan dengan hal tersebut, saya mohon agar mahasiswa yang bersangkutan segera dipanggil untuk mempertahankan skripsinya dalam sidang munaqosah. Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 1 Maret 2011

Pembimbing,



Drs. Budiyo. SIP

NIP. 196204101993031004



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA
Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fax. (0274) 513949
Web: <http://adab.uin-suka.ac.id> E-mail: adabuin-suka.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/DA/PP.00.9/ 954 /2011

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :

**PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN TERHADAP MOTIVASI
PETUGAS PERPUSTAKAAN UNTUK MENJADI PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Siti Inaroh
NIM : 07140040
Telah dimunaqasyahkan pada : 10 Juni 2011
Nilai Munaqasyah : A-

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Drs. Budiyono, SIP.

NIP. 19620410 199303 1 004

Penguji I

Anis Masruri, S.Ag/SIP.,M.Si
NIP. 19710907 199803 1 003

Penguji II

Drs. Tri Septiyantono, M.Si.
NIP. 19610914 198103 1 001

Yogyakarta, 21 Juni 2011

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Adab dan Ilmu Budaya

DEKAN



Prof. Dr. H. Syihabuddin Qalyubi, Lc.,M.Ag.

NIP. 19520921 198403 1 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Almamater tercinta UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Drs. Budiyo.SIP selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis, dengan penuh kesabaran dan keikhlasan telah memberikan bimbingan dan arahnya serta telah meluangkan waktunya ditengah kesibukan yang begitu padat sehingga terselesainya skripsi ini.
3. Kedua orang tuaku tercinta Bpk. Sukahar dan Ibu Sholikhah yang selalu membimbing dan menjaga serta mendoakan dan memberi semangat kepada penulis.
4. Zuli, Ridho adikku tersayang.
5. Saudara-saudaraku Indri, Eris yang memberikan dorongan dan semangat kepadaku.
6. Masku yang selalu membimbing dan memberikan masukan-masukan dalam penulisan skripsi ini.
7. Buat semua pihak yang membantu hingga selesainya skripsi ini yang selalu memberikan semangat serta dorongan hingga selesainya skripsi ini.

MOTTO

Orang-orang yang minta gaji lebih biasanya tidak dapat lebih, tapi yang melakukan lebih dan berkualitas akan mendapat lebih. Jangan takar tenaga yang Anda keluarkan berdasarkan gaji yang Anda dapatkan, tetapi berdasarkan hasil yang dapat Anda kontribusikan bagi kelangsungan dan keuntungan perusahaan Anda.

(By : Mario Teguh)

Bekerjalah bagaikan tak butuh uang. Mencintailah bagaikan tak pernah disakiti. Menarilah bagaikan tak seorang pun sedang menonton.

- Mark Twain

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

INTISARI

PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN TERHADAP MOTIVASI PETUGAS PERPUSTAKAAN UNTUK MENJADI PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Oleh: Siti Inaroh/ 07140040

Penelitian ini dilatarbelakangi pada kenyataan di lapangan bahwa masih banyak petugas perpustakaan yang belum menjadi pejabat fungsional pustakawan. terutama yang berlatar belakang pendidikan ilmu perpustakaan. Jika tunjangan fungsional pustakawan dianggap bernilai lebih tinggi tentu saja para petugas perpustakaan akan termotivasi untuk menjadi pustakawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara Tunjangan Jabatan Fungsional dan Motivasi Petugas Perpustakaan Untuk Menjadi Pustakawan kemudian jika ada pengaruh seberapa besar pengaruh tersebut. Untuk mencapai tujuan tersebut penulis mengadakan penelitian terhadap para petugas perpustakaan yang masih non pustakawan dilingkungan perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Hipotesis yang diambil adalah pengaruh tunjangan jabatan fungsional pustakawan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survai dengan pendekatan kuantitatif. Sehingga data yang dihasilkan dapat dianalisis dengan menggunakan rumus statistik. Jika ditinjau dari segi analisis datanya termasuk penelitian korelasi *product moment* dan analisis regresi linier sederhana. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Dari hasil analisis data dari penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan positif antara tunjangan fungsional pustakawan dan terhadap motivasi untuk menjadi pustakawan. Terbukti dengan nilai *grand mean* dari variabel tunjangan sebesar 3,12. Juga nilai *grand mean* dari variabel motivasi sebesar 3,06 dalam kategori baik. Hal tersebut juga ditunjukkan oleh nilai *t* hitung sebesar 5.350 dan nilai signifikansi sebesar 0,000013. Oleh karena nilai *t* hitung > *t* tabel ($df=27;0,05$), maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dan nilai signifikansi yang diketahui sebesar 0,000013 ($<0,05$) menegaskan bahwa pengaruh yang diberikan oleh tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap motivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan adalah signifikan (nyata). Meskipun demikian perlu penelitian lebih lanjut dengan mengambil variable lain, yang diharapkan dapat mengungkap motivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan.

Kata kunci: Tunjangan fungsional pustakawan, motivasi menjadi pustakawan

ABSTRACT
**FUNCTIONAL BENEFITS EFFECT ON MOTIVATION LIBRARIAN TO
BECOME OFFICERS IN LIBRARY IN ISLAMIC SUNAN KALIJAGA
STATE UNIVERSITY OF YOGYAKARTA**

By: Siti Inaroh / 07140040

This research is based on the reality on the ground that there are many librarians who have not become functional official librarian. Especially the educational background of library science. If the functional allowance librarians and library staff motivation to become a librarian is considered higher-value, of course, the library staff will be motivated to become a librarian.

This research aims to determine whether there is influence between Functional Benefits and Motivation To Become a Librarian Library Officer and then if there is pengaruh how much influence it. To achieve these objectives the authors conducted a study of the officials who are still non-librarian library library environment UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. The hypothesis that is taken is the influence of functional benefits which librarians have a positive and significant influence on the motivation of librarians to be librarians.

The method used in this research is survey method with quantitative approach. So that the result data can be analyzed by statistical formulas. If viewed in terms of data analysis, including research product moment correlation and simple linear regression analysis. Data collection techniques used is by using questionnaire, interview, observation, and documentation.

Analysis of data show the following. Conclusion of this research is that was a significant positive effect between librarians and functional benefits to the motivation to become a librarian. Evidenced by the grand mean of the variable allowances amounting to 3.12. Also the value of the *grand mean* of the motivation variable of 3.06. This is also indicated by the value t calculate equal to 5350 and the significant value of 0.000013. Therefore, the value t count $>$ t table ($df = 27, 0.05$), we can conclude that H_0 is *rejected* and H_a *accepted*. And values of known significance of 0.000013 (<0.05) confirms that the effect benefits provided by the functional position of librarian of the motivation to become a librarian is significant (real). Continued research is needed to see another variables that can motivation of library functionaries to become librarian functional official.

Keywords: functional allowances librarian, librarian motivation

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berbagai kenikmatan dan karunia-Nya. sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dalam menempuh studi di fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Shalawat serta salam semoga tercurahkan junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang berhasil menyampaikan risalah kepada umatnya sehingga menjadi suri tauladan bagi manusia dalam menjalankan peran sebagai kholifah dimuka bumi ini. Selanjutnya dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak menerima bantuan dan dorongan baik moril maupun materiil dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menghaturkan terimakasih yang setinggitingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Syihabuddin Qalyubi, Lc.,M.Ag. selaku Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Tafrihuddin, S.Ag.,M.Pd. selaku Ketua Prodi Ilmu Perpustakaan.
3. Bapak Drs. Budiyono.SIP selaku Dosen Pembimbing yang membantu dan memberikan masukan serta bimbingan bagi penulis.
4. Ibu Hj. Sri Rohyanti Zulaikha, S.Ag.,SIP.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Seluruh Dosen Ilmu Perpustakaan, terimakasih atas ilmu yang diberikan.
6. Bapak M. Solihin Arianto, S.Ag.,SS.,M.LIS, selaku Kepala Perpustakaan UPT UIN Sunan Kalijaga

7. Bapak dan Ibuku serta adik-adikku tercinta yang senantiasa mendo'akan penulis.
Terimakasih atas semua do'a yang selalu dipanjatkan dan tetesan keringat yang telah mengantarkan langkah penulis sampai saat ini.
8. Teman-teman Ilmu Perpustakaan Anik, Evi, Memes, Fitny, Yopy dan teman-teman IPI semua kelas A & B terimakasih atas motivasi dan masukan-masukannya.
9. Keluarga besar Pondok Pesantren Wahid Hasyim dan teman-teman Asrama Al Hikmah terimakasih telah menjadi teman dalam mencari ilmu.
10. Teman-teman asrama El Hikers, Zulia Peres, Lephi Unta, Ulya Al Aqibi, Biach, Nisa'un, Curo' “ *Takkan pernah terlewatkan setiap kenangan bersama kalian, senang bisa mengenal kalian semua, rasanya semua begitu sempurna, dan sangat sayank untuk diakhiri.....* ”.
11. Masih banyak pihak-pihak yang ikut andil dalam proses penulisan skripsi ini, mohon maaf karena penulis tidak bisa menyebutkan satu persatunya.

Dengan kerendahan hati, penulis haturkan terimakasih bagi semua pihak yang telah membantu penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini. Semoga kebaikan-kebaikan tersebut menjadi amal saleh serta mendapatkan balasan dari Allah SWT, dan semoga skripsi yang penulis buat bermanfaat bagi penyusun pada khususnya, dan para pembaca pada umumnya. Amin Ya Rabbal 'Alamin.

Yogyakarta, April 2011

Penulis,



Siti Inaroh

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	i
NOTA DINAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO	v
INTISARI	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Hipotesis.....	6
1.6. Sistematika Pembahasan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Tinjauan Pustaka.....	8
2.2. Landasan Teori.....	11
2.2.1. Pengertian Pengaruh.....	11
2.2.2. Pustakawan.....	11
2.2.3. Peran dan Fungsi Pustakawan	14
2.2.4. Jabatan Fungsional Pustakawan.....	16
2.2.5. Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan.....	23
2.2.6. Fungsi dan Peran Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan.....	26
2.2.7. Tujuan Pemberian Tunjangan Fungsional Pustakawan	28
2.2.8. Indikator-indikator Tunjangan Fungsional Pustakawan	29
2.2.9. Motivasi Untuk Menjadi Pustakawan.....	31
2.2.10. Indikator-indikator Motivasi Untuk Menjadi Pustakawan	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1. Jenis Penelitian.....	35
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	36
3.3. Subjek dan Objek Penelitian	36
3.4. Populasi dan Sampel	36
3.5. Variabel Penelitian	37
3.6. Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	39

3.6.1.	Angket atau Kuesioner.....	39
3.6.2.	Wawancara.....	40
3.6.3.	Dokumentasi	41
3.6.4.	Pengamatan atau Observasi.....	41
3.7.	Uji Validitas	41
3.8.	Uji Reliabilitas	43
3.9.	Metode Analisis data.....	44
3.10.	Regresi Linier Sederhana	46
3.11.	Uji Hipotesis	47
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	49
4.1.1.	Sejarah Singkat Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	49
4.1.2.	Visi dan Misi	50
4.1.3.	Tujuan	51
4.1.4.	Sasaran	52
4.1.5.	Tugas Pokok dan Fungsi	53
4.1.6.	Struktur Organisasi	55
4.1.7.	Fasilitas Perpustakaan	60
4.2.	Pembahasan/Analisis.....	62
4.2.1.	Uji Instrumen Penelitian	62
4.2.2.	Analisis Hasil Penelitian	62
4.2.2.1.	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan.....	67
4.2.2.2.	Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Motivasi Petugas Perpustakaan Untuk Menjadi Pustakawan.....	81
BAB V	PENUTUP.....	85
5.1.	Simpulan.....	85
5.2.	Saran	86
	DAFTAR PUSTAKA	87
	DAFTAR LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Perbedaan SK MENPAN tentang jenjang jabatan fungsional pustakawan	21
Tabel 2	Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Tahun 2003	25
Tabel 3	Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	38
Tabel 4	Kronologi Sejarah Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga	50
Tabel 5	Daftar Pustakawan Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga	56
Tabel 6	Daftar Pegawai Perpustakaan Non Pustakawan.....	57
Tabel 7	Daftar Pegawai Perpustakaan Non Pustakawan yang masih aktif dan memenuhi syarat sebagai pustakawan	59
Tabel 8	Jumlah Koleksi di Perpustakaan awal samapai Desember 2010	62
Tabel 9	Item-Total Statistik	64
Tabel 10	Rangkuman Hasil Uji Validitas Instrumen Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan	65
Tabel 11	<i>Reliability Statistics</i>	66
Tabel 12	Reliabilitas Instrumen	67
Tabel 13	Tanggapan Responden Tentang Prinsip Keadilan	68
Tabel 14	Tanggapan Responden Tentang Batas Usia Pensiun Lebih Lama.....	69
Tabel 15	Tanggapan Responden Tentang Masa Kerja Yang Lebih Lama	69
Tabel 16	Tanggapan Responden Tentang Tunjangan Yang Lebih Besar.....	70
Tabel 17	Tanggapan Responden Tentang Pemenuhan Kebutuhan Ekonomi	71
Tabel 18	Tanggapan Responden Tentang Penghargaan Terhadap Hasil Kerja...71	
Tabel 19	Tanggapan Responden Tentang Peningkatan Prestasi Kerja.....	72
Tabel 20	Tanggapan Responden Tentang Kenaikan Pangkat.....	72
Tabel 21	Tanggapan Responden Tentang Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja	73
Tabel 22	Tanggapan Responden Tentang Perbaikan Kinerja	74
Tabel 23	Tanggapan Responden Tentang Mengumpulkan Angka Kredit.....	74
Tabel 24	Tanggapan Responden Tentang Mengikuti Pendidikan Tentang Perpustakaan	75
Tabel 25	Tanggapan Responden Tentang Angka Kredit	75
Tabel 26	Tanggapan Responden Tentang Menjalinkan Kerjasama Yang Baik	76
Tabel 27	Tanggapan Responden Tentang Mengembangkan Profesi.....	76
Tabel 28	Tanggapan Responden Tentang Melanjutkan Pendidikan.....	77
Tabel 29	Tanggapan Responden Tentang Memperoleh Kenaikan Tunjangan	78
Tabel 30	Tanggapan Responden Tentang Angka Kredit	78
Tabel 31	Tanggapan Responden Tentang Kesempatan Kerja	79
Tabel 32	Tanggapan Responden Tentang Kepastian Memperoleh Tunjangan ...79	
Tabel 33	Rekap Rata Hitung Mean Tiap Kuesioner	80
Tabel 34	Tabulasi Data Untuk Pengujian Regresi Linier Sederhana.....	82
Tabel 35	Coefficients	83
Tabel 386	Rekap Hasil Pengujian Regresi Linear Sederhana.....	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1 Kuesioner Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Motivasi Petugas Perpustakaan Untuk Menjadi Pustakawan.....	92
Lampiran 2 Rekapitulasi Data.....	97
Lampiran 3 All Variabel	98
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	100
Lampiran 5 Uji Reliabilitas Tunjangan.....	101
Lampiran 6 Uji Validitas Motivasi	102
Lampiran 7 Uji Reliabilitas Motivasi.....	103
Lampiran 8 Uji Regresi Linear Sederhana.....	104
Lampiran 9 Hasil Frequensy Table.....	105
Lampiran 10 Surat Penetapan Pembimbing.....	110
Lampiran 11 Permohonan Izin Penelitian.....	111
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian.....	112
Lampiran 13 Surat Keterangan/Ijin Sekretariat Daerah Propinsi DIY	113
Lampiran 14 Surat Keterangan Penelitian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	114
Lampiran 15 <i>Curriculum Vitae</i>	115

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Menurut UU RI No. 43 Tahun 2007 tentang perpustakaan pada pasal 1 menyatakan bahwa perpustakaan adalah institusi pengelola koleksi karya tulis, karya cetak dan/atau karya rekam secara profesional dengan sistem yang baku guna memenuhi kebutuhan pendidikan, penelitian, pelestarian, informasi dan rekreasi para pemustaka. Salah satu diantara beberapa fungsi perpustakaan menurut UU RI No.43 Tahun 2007 Tentang Perpustakaan Bab 1 Pasal 3 berfungsi sebagai wahana pendidikan, penelitian, pelestarian, informasi dan rekreasi untuk meningkatkan kecerdasan dan pemberdayaan bangsa.

Maju mundurnya perpustakaan tergantung pada kualitas sumber daya manusia karena Sumber daya manusia terutama tenaga fungsional merupakan pendukung utama dalam kegiatan suatu organisasi atau lembaga. Agar terlaksana dengan efektif dan efisien, kegiatan pemberdayaan serta pengembangan sumber daya manusia sangat diperlukan untuk menjaga keseimbangan dunia perpustakaan, ilmu perpustakaan dan teknologi agar tidak jauh tertinggal. Menurut Sinaga (2005:18) Agar manusia dapat mengoptimalkan produktifitasnya, maka kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) perlu dikembangkan atau ditingkatkan dengan memberikan pendidikan dan pelatihan yang memadai dan sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dilakukan manusia itu sendiri.

Istilah pelatihan dan pengembangan merupakan kegiatan yang berupaya untuk memperbaiki dan mengembangkan sikap, perilaku, keterampilan dan pengetahuan para karyawan sesuai dengan keinginan organisasi. Secara teoritis kedua istilah tersebut berbeda. Namun kegiatan pelatihan dan pengembangan merupakan proses belajar mengajar dengan teknik dan metode tertentu. Oleh karena itu yang ditonjolkan bukanlah perbedaan-perbedaan istilah itu, melainkan pentingnya kegiatan tersebut sebagai investasi pengembangan sumber daya manusia. Dalam pengembangannya sumber daya manusia dapat dilihat dari dua aspek, yakni kuantitas dan kualitas. Aspek kuantitas menyangkut jumlah sumber daya manusia yang kurang penting kontribusinya dibanding dengan aspek kualitas, bahkan kuantitas sumber daya manusia tanpa disertai kualitas yang baik akan menjadi beban. Sedangkan pada aspek kualitas berkaitan dengan kemampuan baik fisik maupun non fisik (kecerdasan dan mental).

Berdasarkan pengertian tersebut dapat dikatakan bahwa SDM perpustakaan merupakan modal utama untuk menggerakkan roda perpustakaan dalam menetapkan visi, misi, strategi dan rencana aksi. Hal tersebut dalam rangka memfungsikan perpustakaan sebagai sumber informasi ilmu pengetahuan, teknologi dan budaya. SDM perpustakaan yang demikian itu dapat dikatakan sebagai pengelola dan mediator antara sumber ilmu pengetahuan dan masyarakat pencari informasi baik untuk keperluan belajar, penelitian maupun rekreasi.

SDM pustakawan terdiri dari jabatan struktural, fungsional umum dan jabatan fungsional tertentu. Jabatan struktural yaitu sesuai dengan struktur organisasi tiap

institusi. Jabatan fungsional umum adalah yang jenis dan jumlahnya disesuaikan dengan beban kerja tiap institusi. Yang dimaksud jabatan fungsional tertentu adalah pustakawan. Menurut UU 43 Tahun 2007 pustakawan adalah seseorang yang memiliki kompetensi yang diperoleh melalui pendidikan dan/atau pelatihan kepustakawanan serta mempunyai tugas dan tanggung jawab untuk melaksanakan pengelolaan dan pelayanan perpustakaan.

Pustakawan merupakan salah satu tenaga profesi di bidang informasi yang punya andil cukup besar dalam upaya mencerdaskan kehidupan bangsa. Di Indonesia profesi pustakawan belum banyak diminati oleh para pencari pekerja, terutama kaum muda dan belum dianggap sebagai profesi yang sangat dibutuhkan, baik dimata masyarakat maupun pemerintah. Ini terbukti dengan masih banyaknya perpustakaan yang dikelola oleh orang-orang yang tidak mempunyai kompetensi dibidang pusdok info. Bahkan tidak jarang perpustakaan dijadikan sebagai tempat penampungan para pegawai yang dianggap kurang professional atau tidak disenangi oleh pimpinan.

Seiring berjalannya waktu profesi pustakawan di Indonesia telah mendapat pengakuan sebagai jabatan fungsional semenjak tahun 1988, yaitu dengan keluarnya SK Menpan No. 18 Tahun 1988. Tentang jabatan fungsional dan angka kreditnya. Penyandang jabatan fungsional pustakawan dalam melakukan profesinya mendapat penghargaan berupa angka kredit. Melalui angka kredit tersebut terlihat bahwa setiap kegiatannya akan dinilai dan diberi imbalan angka kredit. Nilai yang terkumpul akan menjadi persyaratan untuk promosi pangkat atau jabatan yang lebih tinggi.

Tujuan diciptakannya jabatan fungsional pustakawan adalah supaya para pustakawan dapat meningkatkan karirnya sesuai dengan prestasi dan kemampuan yang dimiliki. Menurut Timpe (2002: 72) Jika dalam kenyataannya tunjangan jabatan fungsional itu dianggap sangat bernilai oleh pustakawan maka dampaknya adalah dia akan memotivasi untuk lebih meningkatkan profesionalisme dan karirnya. Namun jika tunjangan jabatan fungsional itu dianggap tidak cukup bernilai atau bahkan tidak sama sekali dampaknya pada prestasi kerja yang diinginkan sangat kecil atau bahkan tidak ada (Timpe, 2002:72). Gaji atau upah yang diterima profesi pustakawan dapat mencerminkan pengakuan pengguna jasa terhadap apa yang dilakukan pustakawan.

Jabatan fungsional pustakawan merupakan jabatan karir dan jabatan pilihan yang perlu dikembangkan sesuai dengan tuntutan jaman dan perkembangan Iptek. Peluang ini perlu dimanfaatkan oleh para petugas perpustakaan kalau ingin menjadi tenaga profesional.

Hal tersebut dapat dilihat dari data pegawai perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2011, dari 46 petugas perpustakaan yang ada, ternyata yang non pustakawan dan sudah memenuhi syarat sebagai pustakawan berjumlah 15 orang. Para petugas perpustakaan yang berlatar belakang pendidikan ilmu perpustakaanpun belum semuanya menjadi pustakawan. Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memperoleh solusi untuk mengatasi permasalahan kepustakawanan di Indonesia. Profesi pustakawan menjadi salah satu profesi yang banyak diminati oleh masyarakat.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas dan supaya penelitian ini lebih terfokus dan terarah, maka perlu dirumuskan pokok permasalahannya. Adapun pokok masalah penelitian ini adalah :

1. Apakah ada pengaruh antara Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dan Motivasi Petugas Perpustakaan Untuk Menjadi Pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga?
2. Jika ada pengaruh, seberapa besar pengaruh antara Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dan Motivasi Petugas Perpustakaan Untuk Menjadi Pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian pengaruh tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap motivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh antara Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dan Motivasi Petugas Perpustakaan untuk Menjadi Pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga.

2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dan Motivasi Petugas Perpustakaan untuk Menjadi Pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan bermanfaat sebagai berikut :

- a. Menambah wawasan dan pengetahuan penulis tentang pengaruh tunjangan jabatan fungsional terhadap motivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan.
- b. Memberikan motivasi bagi petugas perpustakaan yang non pustakawan untuk menjadi pustakawan.
- c. Sebagai bahan pengetahuan khususnya dalam dunia perpustakaan .
- d. Sebagai bahan acuan untuk penelitian lebih lanjut tentang masalah kepustakawanan.

1.4 Hipotesis

Berdasarkan uraian dari latar belakang dan rumusan masalah tersebut diatas, maka hipotesis dalam penelitian ini adalah ada pengaruh positif dan signifikan antara tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap motivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan. Artinya dengan adanya tunjangan jabatan fungsional pustakawan maka akan memotivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

1.5 Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan adalah urutan persoalan yang diterangkan dalam bentuk tulisan untuk membahas skripsi ini secara keseluruhan dari permulaan hingga akhir, guna menghindari pembahasan yang tidak terarah. Untuk itu, penulis membuatnya dalam beberapa bab yang saling berkaitan.

Bab I: Pendahuluan yang terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian dan sistematika penulisan.

Bab II :Berisi tinjauan pustaka dan landasan teori. Dalam tinjauan pustaka merupakan hasil penelitian terdahulu yang relevan dengan permasalahan dan tujuan penelitian. Sedangkan landasan teori memuat teori-teori yang digunakan untuk menganalisis mengenai penelusuran-penelusuran yang mengambil tema tentang pengaruh tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap motivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan

Bab III: Berisi tentang metode penelitian. Dalam bab ini penulis mengemukakan mengenai metode yang digunakan untuk mengumpulkan data sampai pada analisis data.

Bab IV: Berisi tentang pembahasan yang meliputi analisis data hasil penelitian dan hasil hipotesis.

Bab V: Berisi penutup dan simpulan hasil ringkasan penelitian yang sudah dilakukan disertai saran.

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis dapat membuat simpulan, sebagai berikut:

1. Mayoritas pegawai perpustakaan yang non pustakawan yang terlibat dalam penelitian ini cenderung memberikan pendapat bahwa pengaruh tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap motivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan secara umum adalah baik. Ini dibuktikan dengan nilai *Grand Mean* 3,09 yang masuk dalam kategori baik Hasil hipotesis pemanfaatan perpustakaan dapat menunjukkan pengaruhnya yang signifikan terhadap motivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan.
2. Sementara nilai signifikansi yang diketahui sebesar 0,000013 ($< 0,05$) menegaskan bahwa pengaruh yang diberikan oleh pengaruh dari tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap motivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan adalah signifikan (nyata). Besarnya tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap motivasi petugas perpustakaan untuk menjadi pustakawan sebesar 80% dilihat dari nilai Standardized Coefficients.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan di atas, maka penulis dapat memberikan saran, sebagai berikut:

1. Perlu peninjauan kembali terhadap peraturan pemerintah yang mengatur tentang tunjangan fungsional pustakawan. Karena besarnya tunjangan fungsional pustakawan dan tunjangan umum yang diberikan selama ini tidak terpaut banyak. Padahal bobot pekerjaan pejabat fungsional pustakawan jauh lebih berat dibandingkan dengan pejabat non fungsional.
2. Kepada pemerintah, supaya lebih meningkatkan kesejahteraan pustakawan. Karena hal itu berarti mendorong pegawai perpustakaan untuk menjadi pustakawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 1993. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- _____. 1999. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi ke 4. Jakarta: Rineka Cipta
- _____. 2002. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi V. Jakarta: Rineka Cipta
- _____. 2003. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Affandi, M. Joko. 1985. “Motivasi Yang Mendasari Niat Untuk Bertransmigrasi: Suatu Studi Kasus di Kabupaten Jembrana”. (*Tesis*) Fakultas Pasca Sarjana UGM Yogyakarta.
- Amiran, Tatang M. 2009. *Pengembangan Perangkat Lunak Untuk Pengelolaan Data dari Mesin Pembaca*. Yogyakarta: Pinus
- Ancok, Djameludin. 2002. *Teknik Penyusunan Skala Pengukur*. Yogyakarta: Pusat Studi Kependudukan dan Kebijakan, Universitas Gadjah Mada
- Azwar, Saifuddin. 1998. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka
- Gerungan, W.A. 1983. *Psikologi Sosial*. Jakarta: Eresco
- Hasan, M. Iqbal. 2002. *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: perpustakaan Nasional
- Hermawan, Rahman dan Zulfikar Zen. 2006. *Etika Kepustakawanan: Suatu Pendekatan Terhadap Kode Etik Pustakawan Indonesia*. Jakarta: Sagung Seto

- Hidayatun, Ninik. 2000. Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Kompetensi dengan Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen Spinning PT. Primussima Medari Sleman Yogyakarta (Skripsi). Prodi Pendidikan Akuntansi Fakultas Ilmu Sosial UNY
- Indonesia 2007. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2007 tentang Tunjangan Jabatan Fungsional Arsiparis dan Pustakawan. Jakarta
- Indonesia. 1999. Undang-undang republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 tentang pokok-pokok kepegawaian. Jakarta
- Indonesia. 2007. Undang-undang republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan. Jakarta
- Indonesia. Kantor Menteri Negara Pembedayaan Aparatur Negara (MENPAN). 1988. Keputusan Menpan Nomor 18 Tahun 1988 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya. Jakarta
- Indonesia. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2007 tentang Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan. Jakarta
- Ismulyana. 2006. *Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dan Batas Usia Pensiun Yang Lebih Tinggi Terhadap Motivasi Petugas Perpustakaan di Lingkungan UPU Perpustakaan UGM UNntuk Menjadi Pustakawan*: Skripsi Fakultas Adab Jurusan Ilmu perpustakaan dan Informasi.
- Junaidi. 1995. *Pengantar Analisis Data*. Jakarta: Rineka Cipta
- Kep MENPAN No.132/KEP/M.PAN/12/2002 tentang Jabatan Fungsional dan Angka kredit dalam www.pustakawan.pnri.go.id
- Kep MENPAN No.33/1998 tentang Jabatan Fungsional dan Angka kredit dalam www.pustakawan.pnri.go.id

Kepres RI No.86 Tahun 2003, pasal 1 tentang Tunjangan Jabatan Fungsioanl Pustakawan dalam www.perpustakaan.pnri.go.id pada tanggal 24 Februari 2011, pukul 21.12 WIB

Khoerunikmah. 2003. *Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Prestasi Kerja Pustakawan Pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*: Skripsi Fakultas Adab Jurusan Ilmu perpustakaan dan Informasi.

Kurniawan, Taufiq. 2002. *Pengaruh Penetapan Angka Kredit Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Produktifitas Kerja Pustakawan Badan Perpustakaan Daerah Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*: Skripsi Fakultas Adab Jurusan Ilmu perpustakaan dan Informasi.

Kusumo, Saeri Tri. 1987. *Psiko Diagnostik*. Yogyakarta: SGPLB Negeri Yogyakarta

Machfoedz, Mas'ud. 1998. “ Survei Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Ujian Sertifikasi Akuntan Publik”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, Vol.13

Mantra, Ida Bagoes. 2004. *Filsafat Penelitian & Metode Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Maslow, Abraham H. 1970. *Motivasi and Personality*. 2nd edition. New York: Harper and Row Publiser

Moleong, Lexy. J. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif. Edisi Revisi*. Bandung: Rosdakarya

Pendit, Putu Laxman. 2003. *Penelitian Ilmu Perpustakaan dan Informasi: suatu pengantar diskusi epistemologi dan metodologi*. Jakarta: JIP-FSUI

- Penyusun Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa Indonesia. Kamus Besar Bahasa Indonesia. Cet 2. Jakarta: Balai Pustaka
- Perpres No.40 Tahun 2006 tentang Jabatan Fungsional Arsiparis dan Pustakawan dalam www.depdagri.go.id
- Perpustakaan Nasional RI, 2003. *Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka kreditnya*. Jakarta: Perpustakaan Nasional RI
- Perpustakaan Nasional RI. 2008. *Peraturan Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2008 tentang petunjuk teknis jabatan fungsional pustakawan dan angka kreditnya*. Jakarta: Perpustakaan Nasional
- Poerwadarminto. 1976. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka
- Qalyubi, Syihabuddin dkk. 2003. *Dasar-Dasar Ilmu Perpustakaan dan Informasi*. Yogyakarta: Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab, UIN Sunan Kalijaga.
- Ridwan. 2006. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta
- Saputro, Romi Febrianto. 2006. “Menjadi Pustakawan, Sapa Takut?”. Dalam http://gubug.sabda.org/mejadi_pustakawan_mengapa_takut. pada tanggal 24 Februari 2011, pukul 20.17 WIB
- Sarwono. 2006. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi
- Singarimbun, Masri dan Sofian Efendi (editor).1989. *Metode Penelitian survai. Edisi Revisi*. Jakarta : LP3ES
- Sudarsono, Blasius. 2006. *Antologi Kepustakawanan Indonesia*. Jakarta: Sagung Seto.
- Sugiono, 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta

Supriyanto. 2006. *Aksentuasi Perpustakaan dan Pustakawan*. Jakarta: Sagung Seto

Surachmand, Winarno. 1990. *Dasar dan Teknik Research*. Bandung: Tarsito

Timpe, A Dale. 2002. *Seri Manajemen SDM Memotivasi Pegawai. Cet V*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama

Vroom, Victor H. 1964. *Work and Motivation*. New York: John Wiley and Sons

Winardi, J. *Motivasi dan Pemoivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2002.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA