

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, PENGHARGAAN FINANSIAL,
DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT
MAHASISWA BERKARIR DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH
(Studi Kasus pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi di Bawah PTKIN
Indonesia)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
MEMPEROLEH GELAR SARJANA STRATA SATU DALAM
ILMU EKONOMI ISLAM**

**OLEH:
WILY Satria S
NIM. 20108020022**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2023/2024**

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, PENGHARGAAN
FINANSIAL, DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA
TERHADAP MINAT MAHASISWA BERKARIR DI
LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH
(Studi Kasus pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi di Bawah PTKIN
Indonesia)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
MEMPEROLEH GELAR SARJANA STRATA SATU DALAM
ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

WILY SATRIA S

NIM. 20108020022

DOSEN PEMBIMBING:

DR. RUSPITA RANI PERTIWI, S. PSI, M.M

NIP. 197606162005012002

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2023/2024**

PENGESAHAN TUGAS AKHIR



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-783/Un.02/DEB/PP.00.9/06/2024

Tugas Akhir dengan judul : *PENGARUH SELF EFFICACY, PENGHARGAAN FINANSIAL, DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA BERKARIR DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH (Studi Kasus pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi di Bawah PTKIN Indonesia)*

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : WILY SATRIA S
Nomor Induk Mahasiswa : 20108020022
Telah diujikan pada : Jumat, 22 Maret 2024
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi, M.M
SIGNED

Valid ID: 665ec3763a325



Penguji I

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 665e0a76e091



Penguji II

Mahfud Asyari, S.E., M.M.
SIGNED

Valid ID: 665eb8821adc2



Yogyakarta, 22 Maret 2024

UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 665fed1f0ee04

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada:

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Wily Satria S
NIM : 20108020022
Judul Skripsi : Pengaruh *Self Efficacy*, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Binsis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang ilmu Ekonomi.

Dengan ini saya berharap agar skripsi tersebut di atas dapat segera dimunaqosayahkan. atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.
Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 1 Maret 2024
Pembimbing,



Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S. Psi, M.M
NIP: 197606162005012002

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wily Satria S

Nim : 20108020022

Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh *Self Efficacy*, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah” adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri dan bukan merupakan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebutkan dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya terdapat pada penyusun.

Demikian, surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 1 Maret 2024

Penyusun,


Wily Satria S



HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Wily Satria S
NIM ; 202018020022
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada uin sunan kalijaga Yogyakarta hak bebas royalti dan Non eksklusif (*non-ekclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh *Self Efficacy*, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Non-Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan mengalihmedia/formatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (*data base*). merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 1 Maret 2024

Penyusun,



Wily Satria S

HALAMAN MOTTO

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمُ لِلنَّاسِ

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia

(HR. Ahmad, ath-Thabrani)”

“Dilakukan dengan baik lebih bagus daripada diucapkan dengan baik

(Benyamin Franklin)”



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT atas nikmat dan hidayah-Nya sehingga bisa melalui proses yang panjang dalam menyusun tugas akhir ini mampu diselesaikan. Sholawat serta salam tak lupa kepada panutan kita manusia paling mulia Nabi Muhammad SAW. Dengan ucapan hamdalah, skripsi

ini saya persembahkan untuk

Kedua orang tua saya tercinta

Berkat doa dan perjuangan beliau untuk memberikan yang terbaik untuk saya sehingga saya berusaha semaksimal mungkin untuk melalui ini semua dengan penuh pantang menyerah.

Untuk kedua kakak ku sebagai ikatan keluarga tercinta

Dengan dorongan dan motivasi yang diberikan kepada saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini untuk mendapatkan gelar sarjana.

Sahabat dan Teman ku

Tentunya yang selalu menemani keluh kesah serta bantuan dan juga bimbingan dalam mengerjakan skripsi.

Almamaterku UIN Sunan Kalijaga

sebagai kampus kebanggaan yang telah menjadi tempat untuk belajar mulai awal semester 1 sampai semester 8 demi menggapai tujuan yang diharapkan.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Penulisan Transliterasi Arab-Latin dalam skripsi ini menggunakan transliterasi berdasarkan surat Keputusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543 b/U/1987. Secara garis besar uraiannya adalah sebagai berikut:

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ṣa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Ḍal	Ḍ	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	zet

س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta' Marbutah

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

حكمة	Ditulis	<i>hikmah</i>
جزية	Ditulis	<i>jizyah</i>

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

كرامة الأولياء	Ditulis	<i>karāmah al-auliyyā'</i>
----------------	---------	----------------------------

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

زكاة الفطر	Ditulis	<i>zakāh al-fīṭr</i>
------------	---------	----------------------

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

◌َ	Fathah	Ditulis	<i>a</i>
◌ِ	Kasrah	Ditulis	<i>i</i>
◌ُ	Ḍammah	Ditulis	<i>u</i>
فَعَلَ	Fathah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذُكِرَ	Kasrah	Ditulis	<i>zūkira</i>
يَذْهَبُ	Ḍammah	Ditulis	<i>yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. <i>Fathah + alif</i>	Ditulis	<i>ā</i>
جاهلية	Ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2. <i>Fathah + yā' mati</i>	Ditulis	<i>ā</i>
تَنَسَّى	Ditulis	<i>tansā</i>
3. <i>Kasrah + yā' mati</i>	Ditulis	<i>ī</i>
كَرِيم	Ditulis	<i>karīm</i>
4. <i>Ḍammah + wāwu mati</i>	Ditulis	<i>ū</i>
فُرُوض	Ditulis	<i>furūḍ</i>

F. Vokal Rangkap

1. <i>Fathah</i> + <i>yā'</i> mati	Ditulis	<i>ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>bainakum</i>
2. <i>Fathah</i> + <i>wāwu</i> mati	Ditulis	<i>au</i>
قول	Ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf Qomariyah maka ditulis dengan menggunakan huruf "a"

القرآن	Ditulis	<i>al-Qurān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis sesuai dengan huruf pertama Syamsiyyah tersebut

السَّمَاء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

I. Penyusunan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

A. Ditulis menurut penulisannya

ذوى الفروض	Ditulis	<i>ẓawī al-furūd</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl -as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur hanya bagi Allah atas segala karunia serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsian ini dengan judul “Pengaruh Brand Image, Service Quality, Reputasi dan Lokasi Terhadap Keputusan Nasabah Menabung di Bank Syariah”. Sholawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW.

Alhamdulillah atas ridho Allah SWT dan bantuan dari semua pihak yang bersangkutan, akhirnya skripsian ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini sudah sepatutnya penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Phil Al Makin, S. Ag., M.Ag., selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta beserta semua jajarannya;
2. Bapak Dr. Afdawaiza, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta beserta semua jajarannya;
3. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S. Psi., M.M., selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta beserta semua jajarannya;
4. Alex Fahrur Riza, SE., M. SC., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan bimbingan kepada saya agar kedepannya menjadi mahasiswa yang selalu bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa serta menaati peraturan kampus.
5. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S. Psi., M.M., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu menyempatkan waktunya untuk membimbing,

mengarahkan dan memberikan banyak ilmu serta motivasi kepada saya selama mengerjakan skripsi dari awal sampai selesai.

6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya kepada saya selama menduduki bangku perkuliahan.

7. Kedua orang tua saya tercinta dan bangga Bapak Sutrisno dan Ibu Jamiah yang telah merawat dan membesarkan saya dengan penuh rasa kasih sayang sehingga bisa kayak sekarang ini.

8. Kakak saya tercinta Wirda dan Sarwenhdy yang telah memberikan sumber pendanaan selama saya masuk awal kuliah hingga sampai sekarang ini.

9. Sahabat-sahabat saya Edri Saputara, Mustofa Nadaa, Apris Rahmat Wahyudi, Hanis Khalbi Uriatint, Nada Cantika Putri Kadua, Miftakhul Fajarianto, Alfin Syahrin yang telah banyak membantu saya mengerjakan skripsi dan memberikan motivasi dan semangat dalam mendapatkan gelar.

Disamping itu penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak terdapat kekurangan, sehingga kritik dan saran dari pembaca dan penguji membuat penulis harapkan guna menjadi bahan yang membangun bagi kemampuan analisis maupun menulis dari penulis. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk kedepannya.

Yogyakarta, 1 Maret 2024

Penyusun



Wily Satria S

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	x
KATA PENGANTAR.....	xvi
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
ABSTRAK	xxii
<i>ABSTRACT</i>	xxiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II	12
LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori	12
1. Minat Berkarir	12
2. <i>Self Efficacy</i>	14

3. Penghargaan Finansial	17
4. Pertimbangan Pasar Kerja	18
B. Kajian Pustaka	21
C. Kerangka Teoritis	25
D. Pengembangan Hipotesis.....	26
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN	30
A. Desain dan Jenis Penelitian	30
B. Populasi dan Sampel.....	30
C. Definisi Operasional Variabel	32
D. Metode Pengumpulan Data	34
E. Jenis dan Sumber Data	36
F. Teknik Analisis Data	37
BAB IV.....	42
HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Analisis Karakteristik Responden	42
B. Hasil Penelitian.....	45
C. Pembahasan	55
BAB V	63
PENUTUP	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Keterbatasan Penelitian	64
C. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tenaga Kerja Lembaga keuangan Syariah di Indonesia	3
Tabel 2.1 Telaah Pustaka.....	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel	32
Tabel 3.2 Pengukuran Skala Likert	36
Tabel 4.1 Data Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Data Usia	43
Tabel 4.3 Data Asal Daerah.....	43
Tabel 4.4 Data Angkatan.....	44
Tabel 4.5 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	45
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	47
Tabel 4.7 Nilai Hasil AVE	48
Tabel 4.8 Hasil <i>Consistency Reliability</i>	49
Tabel 4.9 Hasil <i>Original Sample</i>	52
Tabel 4.10 Nilai Hasil <i>R-Square</i>	53
Tabel 4.11 Hasil Hipotesis Penelitian	53
Tabel 4.12 Data Tabulasi Pernyataan Kuesioner.....	56
Tabel 4.13 Data Tabulasi Pernyataan Kuesioner.....	58
Tabel 4.14 Data Tabulasi Pernyataan Kuesioner.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1 hasil output SmartPLS	51



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah self-efficacy, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah. Penelitian ini adalah penelitian lapangan atau *field research* yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan jenis *non probability sampling* dengan teknik *cluster* dan *purposive sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 130 mahasiswa. Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu penyebaran kuesioner dengan google forms. Data diolah dengan menggunakan SmartPLS versi 4.0.9.9. Variabel independen dalam penelitian ini adalah self-efficacy, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja, dan minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah sebagai variabel dependen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa self-efficacy, dan penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah. Sedangkan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah.

Kata kunci: *Minat karir, Self Efficacy, Penghargaan finansial, Pertimbangan pasar kerja, Lembaga keuangan syariah*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This research aims to find out whether self-efficacy, financial rewards, and job market considerations have a significant effect on students' interest in pursuing a career in Islamic financial institutions. This research is field research or field research that uses a quantitative approach. The sampling method in this study used nonprobability sampling with cluster and purposive sampling techniques. The sample used in this research was 130 students. Meanwhile, the data collection technique used was distributing questionnaires using Google Forms. Data was processed using SmartPLS version 4.0.9.9. The independent variables in this research are self-efficacy, financial rewards, and job market considerations, and students' interest in pursuing a career in Islamic financial institutions as the dependent variable. The results of this research show that self-efficacy and financial rewards do not affect students' interest in pursuing a career in sharia financial institutions. Meanwhile, job market considerations have a positive and significant effect on students' interest in pursuing a career in sharia financial institutions.

Keywords: *Career interests, Self Efficacy, Financial rewards, Job market considerations, Islamic financial institutions*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pesatnya perkembangan lembaga keuangan syariah saat ini menjadikan tingginya permintaan terhadap mahasiswa yang berhubungan bidang bisnis Syariah (Auwldhani & Handayani, 2023). Pesatnya perkembangan tersebut memberikan banyak kesempatan kerja bagi seluruh pekerja (Candraning & Muhammad, 2017). Hal tersebut tentunya juga semakin menambah lapangan pekerjaan bagi para calon pekerja atau angkatan kerja. Lembaga keuangan syariah meliputi perbankan syariah, asuransi syariah, dan lembaga keuangan syariah lainnya (Imsar & Sargih, 2023). Oleh karena itu, agar keuangan syariah dapat berkembang di Indonesia, harus didukung oleh infrastruktur yang memadai dan spesialis dibidang syariah (Puspita et al., 2023).

Berdasarkan laporan yang telah dikeluarkan Otoritas Jasa Keuangan mengenai perkembangan keuangan syariah Indonesia tahun 2021/22. Indonesia mengalami kenaikan posisi dalam keuangan syariah global. Indonesia memiliki total aset keuangan syariah sebesar US\$119 miliar pada tahun 2020, naik dari hanya US\$99 miliar pada tahun sebelumnya. Indonesia kini memiliki total aset keuangan syariah terbesar di dunia, menduduki peringkat ketujuh berkat peningkatan total aset tersebut. Dengan peningkatan sebesar US\$16 miliar dari US\$57 miliar menjadi US\$73 miliar pada tahun sebelumnya, sektor sukuk mengalami peningkatan terbesar, disusul perbankan syariah yang meningkat dari US\$38 miliar menjadi US\$39 miliar (OJK, 2021)

Semakin pesatnya pertumbuhan instansi dan lembaga-lembaga keuangan syariah di Indonesia, membuat tenaga kerja yang memiliki keahlian dalam bidang syariah harus lebih ditingkatkan (Bagus Hernanda & Khusnia, 2023). Mayoritas penduduk Indonesia saat ini didominasi penduduk usia produktif, atau yang dikenal dengan generasi Milenial dan generasi Z. Generasi Z mengacu pada generasi yang lahir antara tahun 1996 dan 2012. Generasi Z tumbuh di masa kemajuan teknologi yang luar biasa, sehingga mereka memiliki keterkaitan yang mendalam dengan kemajuan teknologi terkini (Dwi et al., 2024). Generasi Z banyak menghabiskan waktu untuk berinteraksi di dunia maya. Selain itu, Generasi ini sudah akrab dengan teknologi industri sejak kecil, melek smartphone dan termasuk generasi kreatif (Yolanda et al., 2023). Berbeda dengan generasi milenial yang mayoritas sudah memasuki dunia kerja, ada pula generasi Z yang sudah memasuki dunia kerja dan ada pula yang masih duduk di bangku kuliah atau masih berstatus pelajar (Napitupu et al., 2023).

Sebagai generasi yang tumbuh dalam dunia yang penuh dengan perubahan teknologi, globalisasi, dan tantangan sosial, milenial dan generasi Z dihadapkan pada berbagai peluang dan tantangan dalam menghadapi dunia kerja dan dunia bisnis (Sari, 2023). Beberapa permasalahan yang sering muncul pada lembaga keuangan syariah adalah pesatnya perkembangan lembaga keuangan syariah yang berbanding terbalik dengan sumber daya manusia dibidang syariah di Indonesia dari segi kuantitas dan kualitas (Fitri et al., 2023). Sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah masih didominasi oleh lulusan non-syariah (Syaukat, 2010). Mengingat masih minimnya lulusan profesional di bidang ekonomi syariah, serta masih banyaknya

tenaga syariah konvensional yang tidak profesional di bidang tersebut, maka kebutuhan akan tenaga profesional di bidang bisnis syariah terus meningkat (Ramayanti et al., 2023).

Tabel 1. 1 Tenaga Kerja Lembaga keuangan Syariah di Indonesia

Keterangan	Tahun					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah						
Tenaga Kerja	55.746	54.471	54.840	55.538	56.298	56.298

Sumber: Data Statistik Perbankan Syariah OJK

Salah satu masalah yang sangat penting adalah bagaimana siswa, guru, dan praktisi ekonom syariah melihat kualitas dan kompetensi lulusan program studi ekonomi Islam di Indonesia (Suminto & Fahmi, 2023). Terlihat *roadmap* perbankan syariah Otoritas Jasa Keuangan (OJK) antara tahun 2015 dan 2019 bahwa, jumlah dan kualitas sumber daya manusia di bidang syariah dan teknologi informasi (TI) saat ini belum mampu membantu meningkatkan produk, layanan, dan operasional perbankan yang masih tertinggal dibandingkan perbankan konvensional (Ramayanti et al., 2023). Realitanya, masih banyak tenaga kerja di lembaga keuangan syariah yang belum mempunyai pengalaman akademis dan praktisi (Wulandari & Hakim, 2023). Hal ini berdampak pada bertambahnya jumlah pengangguran lulusan dari perguruan tinggi. Pengangguran merupakan beban bagi anggota keluarga lainnya karena harus menanggung beban pengangguran, padahal dunia kerja semakin menyusut dan jumlah penduduk yang membutuhkan pekerjaan terus meningkat (Salsabila & Rohman, 2023).

Menteri Keuangan Sri Mulyani menunjukkan bahwa 80-90 persen sumber daya manusia industri di industri keuangan syariah

mempekerjakan orang-orang yang bukan lulusan studi Islam. Perusahaan industri keuangan syariah cenderung memilih atau mempekerjakan dan memberikan pelatihan ekonomi syariah kepada lulusan ekonomi konvensional¹. Permasalahan SDM keuangan syariah yang latar belakangnya bukan dari prodi syariah akan berdampak pada tenaga kerja syariah yang kurang profesional. Kondisi ini menarik untuk di amati dan menjawab pemicu minat berkarir dilembaga keuangan syariah (DP, 2023).

Minat adalah suatu perhatian yang intens dan mendalam yang menyertai rasa senang dalam suatu kegiatan, sehingga mengarahkan seseorang untuk melakukan kegiatan tersebut sesuai dengan keinginannya. Dalam minat karir dapat diartikan sebagai kesadaran diri individu yang dipengaruhi oleh kecenderungan, hobi, dan minat pada bidang atau kegiatan tertentu (Suratman & Wahdi, 2021). Menurut (Sobria, 2016) bahwa minat mengandung 3 unsur yaitu 1) Unsur kognisi (mengetahui), 2) Unsur emosi (perasaan), 3) Unsur konasi (kehendak). Sehubungan dengan minat, dalam Al-Qur'an terdapat pada surat Al-Isro' ayat 84 yaitu:

قُلْ كُلٌّ يَعْمَلُ عَلَىٰ شَاكِلَتِهِ فَرَبُّكُمْ أَعْلَمُ بِمَنْ هُوَ أَهْدَىٰ سَبِيلًا

Artinya:

“Katakanlah: "Tiap-tiap orang berbuat menurut keadaannya masing-masing". Maka Tuhanmu lebih mengetahui siapa yang lebih benar jalannya.

¹ <https://amp.kompas.com/money/read/2021/10/28/103500326/sri-mulyani-90-persen-sdm-industri-keuangan-syariah-lulusan-ekonomi> diakses pada 12 Desember 2023

Dari ayat diatas dapat kita pahami secara tegas bahwa Allah SWT memerintahkan hambanya untuk bekerja keras sesuai bakat dan minat masing-masing.

Hal yang penting bagi mahasiswa semester akhir adalah pengambilan keputusan karir khususnya pada jurusan yang dipilih. Untuk perintah manusia terkait berkarir dalam Al-Qur'an surat At-Taubah ayat 105, yaitu:

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلَىٰ عَالِمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ
بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya:

Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.

Surat At-Taubah ayat 105 membahas tentang pentingnya etos kerja yang kuat sebagai sumber inspirasi. Pada ayat ini Allah memerintahkan umat Islam untuk memiliki etos kerja yang kuat dan melakukan pekerjaan harus diniatkan karena Allah SWT, dan juga memerintahkan mereka untuk memiliki minat yang kuat dalam beramal dan melakukan perbuatan baik.

. Dalam penelitian ini terdapat dua faktor yang mempengaruhi minat berkarir mahasiswa yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Menurut Reber dalam (Muhibbin Syah, 2005) Faktor internal adalah sesuatu yang membuat berminat yang datangnya dari dalam diri seseorang seperti usia, gender, pekerjaan, gaya hidup, religiusitas, personalitas serta pengetahuan dan pemahaman tentang keuangan islam. Sedangkan faktor eksternal adalah sesuatu yang membuat

berminat yang datangnya dari luar diri seperti keluarga, budaya, kompensasi, dan ketersediaan kesempatan kerja.

Faktor yang dapat mempengaruhi pilihan karir seseorang adalah *Self-efficacy*. Penilaian individu terhadap kapasitasnya sendiri untuk melaksanakan tugas yang diperlukan untuk mencapai tujuan tertentu disebut *Self-efficacy* (Bandura, 2018). Melalui interpretasi efisiensi diri mengenai kapasitas untuk bertahan dalam kondisi sulit, upaya maksimal yang dicurahkan untuk mencapainya. keinginan, dan kemampuan beradaptasi. Diri sendiri tentang kejadian yang dapat merusak kepercayaan diri (khotimah et al., 2016).

Salah satu faktor yang mempengaruhi seseorang dalam memilih berkarir yaitu penghargaan finansial. Menurut (Athifah & Hermawan Adinugraha, 2022) Penghargaan finansial merupakan imbalan atas pemenuhan kewajiban kerja dalam bentuk uang. Pada dasarnya perusahaan meyakini bahwa penghargaan finansial diperoleh sebagai hasil kinerja seseorang atas pekerjaan merupakan daya tarik utama untuk memberikan kepuasan dalam berkarir. (Hurriyah et al., 2023). Karena semakin besar penghargaan finansial yang diberikan Perusahaan maka semakin besar juga minat untuk berkarir di bidang tersebut (Chusma, 2023). Bentuk penghargaan dapat berupa gaji, upah, insentif, dan kompensasi tidak langsung (Fachyumi et al., 2023).

Terakhir aspek pertimbangan pasar kerja, Terdapat hal-hal yang biasa diperhatikan dalam mempertimbangkan pasar kerja yaitu meliputi fleksibilitas karir, kesempatan promosi, dan keamanan kerja (Dananjaya & Rasmini, 2019). Pertimbangan pasar kerja menciptakan kondisi dimana satu atau lebih pekerjaan terbuka untuk dicari karena dibutuhkan pada waktu tertentu (Suniantara et al., 2021). Pertimbangan

pasar tenaga kerja dapat membantu pencari kerja terhubung dengan perusahaan yang memiliki peluang kosong, sehingga menjadikannya sebagai faktor penting untuk dipertimbangkan ketika memilih posisi (Fauzi et al., 2021). Menurut (Rahayu & Putra, 2019), pasar kerja akan selalu menjadi faktor mahasiswa dalam memilih karir. Karena resesif dan sulitnya mencari pekerjaan, menyebabkan mahasiswa akan lebih memperhatikan pasar kerja dalam jangka pendek atau panjang.

Pada penelitian (Asbarin Tou & Nur Aisyah, 2020), Hasil penelitian ini menyatakan bahwa *Self-Efficacy, Islamic Financial Literacy, Religiosity and Reference Group* berpengaruh terhadap minat karir mahasiswa akuntansi industri keuangan syariah. Penelitian (Tania et al., 2021) minat mahasiswa akuntansi untuk bekerja di lembaga keuangan syariah dipengaruhi oleh faktor pasar kerja dan lingkungan kerja. Namun, berbeda dengan penghargaan finansial dimana tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam bekerja di lembaga keuangan syariah. Berbeda dengan penelitian (Karsa, 2022). Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa religiusitas, pengetahuan akuntansi syariah, penghargaan finansial, dan faktor pertimbangan pasar kerja mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi untuk bekerja di lembaga keuangan syariah. Penelitian yang dilakukan oleh (Athifah & Hermawan Adinugraha, 2022) Berdasarkan kesimpulan penelitian ini, minat mahasiswa akuntansi syariah untuk bekerja di lembaga keuangan syariah tidak dipengaruhi oleh pasar kerja, lingkungan kerja, atau spiritualitas, namun penghargaan finansial dan pemahaman akuntansi syariah berpengaruh. Berbeda dengan penelitian (Challen et al., 2023) minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir di lembaga keuangan syariah dipengaruhi positif oleh pengetahuan dan

pertimbangan pasar kerja sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh. Penelitian ini berfokus pada variabel *self efficacy*, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja. ketiga variabel ini dipilih karena mempunyai pengaruh yang tidak konsisten terhadap minat karir mahasiswa, seperti yang ditunjukkan oleh penelitian sebelumnya (Ramadhani & Setyono, 2022). Perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya terletak pada objek penelitiannya, khususnya populasi yang diteliti. Populasi penelitian sebelumnya hanya terfokus pada satu universitas, namun penelitian ini mengambil sampel yang lebih luas yaitu PTKIN di Indonesia.

Berdasarkan pemaparan latar belakang tersebut, peneliti tertarik untuk meneliti tentang **“Pengaruh *Self Efficacy*, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi di bawah PTKIN Indonesia)”**.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah *self efficacy* berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah
2. Apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah
3. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir di lembaga keuangan syariah.
2. Untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir di lembaga keuangan syariah.

3. Untuk mengetahui pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir di lembaga keuangan Syariah

D. Manfaat Penelitian

1. Teoritis

Penelitian ini dapat dijadikan untuk sarana rujukan untuk penelitian yang akan datang sehingga dapat memberikan referensi serta menambah khasanah ilmu pengetahuan terkait keilmuan minat berkarir di lembaga keuangan syariah.

2. Akademisi

Harapan peneliti bahwasanya penelitian ini mampu memberikan informasi terkait variabel *self efficacy*, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja.

3. Praktis

Harapan peneliti yaitu agar dapat memberikan dedikasi yang bersifat positif berupa rujukan dan penerapan kurikulum sehingga mampu memberikan manfaat bagi pihak akademisi maupun universitas

E. Sistematika Penulisan

Pada penulisan skripsi ini, penulis akan berusaha membuat sistematika penulisan dengan membaginya menjadi lima bab pembahasan yang saling terkait, antara lain:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat, dan sistematika penulisan. Pembahasan ini ditempatkan pada bab pendahuluan karena berkaitan dengan argumentasi penulis dalam pemilihan judul berdasarkan

permasalahan yang terjadi di lapangan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini memuat tinjauan pustaka yang merupakan hasil penelitian terdahulu dan menjadi permasalahan yang akan dipecahkan dalam penelitian ini. Pengembangan hipotesis mengacu pada proses pengembangan hipotesis untuk digunakan dalam penelitian ini. Langkah selanjutnya adalah menyusun kerangka teori yang membahas tentang konsep-konsep yang akan penulis gunakan, konsep-konsep yang dianggap penting dan tentunya relevan dengan penelitian ini, serta akan dijadikan acuan penulis dalam menganalisis dan menarik kesimpulan. Kerangka penelitian yang akan diuji disajikan dalam bentuk persamaan dalam bentuk gambar.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini menguraikan teknik-teknik yang akan penulis gunakan untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan teknik kuantitatif dengan pendekatan survei, meliputi sumber data, populasi, dan sampel yang akan digunakan. Penelitian ini menggunakan pendekatan *non-probability sampling* yang dikenal dengan *purposive sampling*. Penulis kemudian menganalisis data tersebut dengan menggunakan aplikasi SmartPLS versi 4.0.9.9.

BAB IV PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang gambaran umum objek serta hasil analisis penulis terhadap pengolahan data yang telah dilakukan, baik pembahasan deskriptif maupun pembahasan hasil pengujian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, yang didasarkan pada teori dan penelitian yang ada sebelumnya.

BAB V PENUTUP

Bab ini membahas kesimpulan dari temuan-temuan yang dari pembahasan sebelumnya. Kemudian dilanjutkan dengan keterbatasan penelitian dan saran yang diberikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan dengan penelitian ini.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan pada penelitian ini berdasarkan hasil temuan yang diperoleh dari interpretasi hasil dan pembahasan mengenai “pengaruh self-efficacy, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah (studi kasus mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis di bawah PTKIN Indonesia)” dengan total responden sebanyak 130 responden maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Self efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap minat. Sehingga semakin tinggi atau rendahnya self efficacy tidak mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di Lembaga keuangan syariah pada mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis di bawah PTKIN Indonesia
2. Penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap minat. Sehingga semakin tinggi atau rendahnya penghargaan finansial mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di Lembaga keuangan syariah pada mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis di bawah PTKIN Indonesia
3. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif signifikan terhadap minat. Sehingga semakin tinggi pertimbangan pasar kerja yang ada di lembaga keuangan syariah maka semakin tinggi pula minat mahasiswa untuk berkarir di lembaga

keuangan syariah pada mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis di bawah PTKIN Indonesia.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam menulis skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk mencapai hasil yang diharapkan. Namun, Peneliti menemukan bahwa terdapat faktor yang menjadi adalah hambatan, kendala, dan keterbatasan sehingga mempengaruhi hasil penelitian ini. Beberapa keterbatasan penelitian ini sebagai berikut:

1. Beberapa responden yang telah mengisi kuesioner ini tidak memenuhi kriteria sampel penelitian seperti bukan mahasiswa semester tujuh ketas dan tidak atau bukan bagian dari mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis di bawah PTKIN Indonesia tetapi tetap melanjutkan ke section pertanyaan berikutnya.
2. Informasi yang diperoleh dari kuesioner tidak sesuai dengan pendapat responden yang sebenarnya. Hal ini dapat disebabkan oleh pandangan yang berbeda dari masing-masing responden. Selain itu, faktor kejujuran juga memengaruhi proses pengisian kuesioner.
3. Karena Teknik pengumpulan data pada penelitian ini hanya menggunakan metode kuesioner. Sehingga berdampak terhadap informasi yang diberikan kepada responden sangat terbatas.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan dalam penelitian ini, saran yang dapat diberikan untuk peneliti selanjutnya agar mempertimbangkan beberapa hal yaitu sebagai berikut.

1. Untuk penelitian berikutnya, akan lebih baik jika peneliti mempertimbangkan jumlah sampel yang dikumpulkan. peneliti dapat menambah jumlah sampel untuk mendapatkan hasil yang lebih optimal. Selain itu, akan lebih baik jika karakteristik responden lebih variatif.
2. Untuk penelitian berikutnya, akan lebih baik jika peneliti tidak hanya menggunakan metode kusioner. Untuk mendapatkan hasil yang lebih baik, peneliti bisa menggunakan wawancara ke dalam proses pengumpulan data dari responden.
3. Penulis berharap bahwa peneliti yang akan datang akan menggunakan lebih banyak variabel daripada yang telah dibahas dalam penelitian ini. Peneliti berharap dalam penelitian berikutnya, bisa memperbanyak atau menambahkan variabel baru untuk mendaptkan hasil yang lebih akurat dan relevan.
4. Diharapkan bagi pihak institusi dapat memberikan dukungan serta pengkondisian lingkungan agar mahasiswa termotivasi berkarir di lembaga keuangan syariah. Hal ini dapat dilakukan dengan menyelenggarakan pelatihan yang dapat membantu mahasiswa mencapai karir yang diinginkan khususnya di bidang keuangan syariah.

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, F., Sumarwan, U., & Fahmi, I. (2017). The Influence of Attitude, Subjective Norm, Demography, Sosioeconomic and Shariah and Conventional Financial Literacy Toward Entrepreneurship Intention Among College Students. In *Jurnal Al-Muzara'ah* (Vol. 5, Issue 1).
- Adyagarini, V. S. (2020). Pengaruh motivasi, self efficacy, dan pemahaman pada peraturan menteri keuangan no. 111/PMK.03/2014 terhadap minat berkarir mahasiswa akuntansi sebagai konsultan pajak. 111, 12– 26
- Aji, A. W., Ayem, S., & Ratrisna, Y. R. C. T. (2022). PENGARUH PERSEPSI KARIR, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 13(1), 89–97. <http://ejournal.unibba.ac.id/index.php/AKURAT>
- Akbar, M. F., Prasada, D., Saflih, A. R., & Nuryani, Y. (2021). Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Sumatra Barat: Insan Cendekia Mandiri
- Alamsyahrir, D., & Ie, M. (2022). Technopreneurial intention: peran self-efficacy, entrepreneurship education, dan relation support. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 21(2), 135–144. <https://doi.org/10.28932/jmm.v21i2.4532>

- Amalia, Z., Fauzi, A., & Mardi. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 731-745. <https://jurnal.stieaas.ac.id/index.php/jie/article/view/2366>
- Ambari, I. P., & Ramantha, I. W. (2017). Pertimbangan Pasar Kerja, Pengakuan Profesional, Nilai- Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Personalitas Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 18(1), 705–734.
- Amelia, N., & Banjarnahor, H. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik. *ECO-BUSS*, 6(1), 271–286.
- Amirullah, & Martadinata, S. (2022). Pengaruh Gender, Persepsi Penghasilan, Pertimbangan Pasar Kerja, Sifat Pekerjaan Profesi dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir menjadi Akuntan Publik. *Journal of Accounting, Finance and Auditing (Jafa)*, 4(1), 104–118
- Ariska, D. (2019). Pengaruh Religiusitas dan Pengetahuan Akuntansi Syari'ah Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir di Lembaga keuangan Syariah: Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Konsentrasi Syariah. *Jurnal Akuntansi STIE Muhammadiyah Palopo*, 05(02), 2339–1502.
- Arni, Y. (2023). PENGEMBANGAN MINAT KEWIRAUSAHAAN. Penerbit Cv. Eureka Media Aksara

Arthasari, S. M. R., & Putra, C. G. B. (2022). *Pengaruh Motivasi, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat untuk Berkarir Sebagai Akuntan*. 34–47.

Asbarin Tou, F., & Nur Aisyah, M. (2020). *SELF-EFFICACY, ISLAMIC FINANCIAL LITERACY, RELIGIOSITY AND REFERENCE GROUP AS FACTORS INFLUENCING ACCOUNTING STUDENTS' CAREER INTEREST IN ISLAMIC FINANCE INDUSTRY*

Astuti, U. W. (2020). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Syariah, Religiusitas, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Yang Telah Menempuh Mata Kuliah Akuntansi Syariah Fekonsos).

Athifah, N., & Hermawan Adinugraha, H. (2022). Factors Affecting of Sharia Accounting Students to Work in Sharia Financial Institutions. *Balance: Journal Of Islamic Accounting*, 03(02), 179–194. https://doi.org/10.21274/balance_vol3no2_179-194

Auwldhani, A. R., & Handayani, D. F. (2023). Pengaruh Persepsi, Pengetahuan Akuntansi Syariah, dan Religiusitas terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. *JURNAL EKSPLOKASI AKUNTANSI*, 5(1), 71–82. <https://doi.org/10.24036/jea.v5i1.614>

Azhari, C., Rahmadani, S., & Lathief Ilhamy, M. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Dan Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Terhadap Peluang Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah Non Bank (Studi*

Kasus Pada Mahasiswa Perbankan Syariah FEBI UINSU).
www.ojk.go.id

Bagus Hernanda, J., & Khusnia, I. A. (2023). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PREFERENSI MAHASISWA EKONOMI ISLAM UNTUK BEKERJA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH. *ISLAMIC ECONOMICS AND FINANCE IN FOCUS VOLUME*, 2(1). <https://doi.org/10.21776/ieff>

Bailey, T. H., & Phillips, L. J. (2016). The influence of motivation and adaptation on students' subjective well-being, meaning in life and academic performance. *Higher Education Research and Development*, 35(2), 201–216.
<https://doi.org/10.1080/07294360.2015.1087474>

Bandura, A. (1995). *Self-efficacy in Changing Societies*.

Bandura, A. 1997. *Self Efficacy – The Exercise of Control* (Fifth Printing, 2002). New York: W.H. Freeman & Company

Batubara, S. S., Pulungan, D. R., & Yenty, M. (2020). ANALISIS DETERMINAN MINAT MAHASISWA DALAM MENGGUNAKAN LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 20(1), 23–37.
<https://doi.org/10.30596/jrab.v20i1.4757>

Candraning, C., & Muhammad, R. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 3(2), 90–98.
<https://doi.org/10.20885/jeki.vol3.iss2.art5>

- Challen, A. E., Retno V., Karimulloh., & Zainal Zawir Simon. (2023). Faktor Penentu Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Akuntansi Kompetif*, 6(1), 2622–5379.
- Chusna, M. (2023) ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA UNTUK MEMILIH BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH. *Skripsi*
- Damayanti, K., & Kurniawan, A. (2021). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI UNTUK BERKARIR SEBAGAI KONSULTAN PAJAK.
- Dananjaya, D. G. N., & Rasmini, N. K. (2019). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Pelatihan Profesional, Dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Pada Pemilihan Karir. *Jurnal Akuntansi*, 29, 899–911.
<https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i02.p30>
- Dewayani, M. A., & Chasanah, C. (2017). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 15(2), 176–183.
<https://doi.org/10.31603/bisnisekonomi.v15i2.1846>
- Diani, R., Khotimah, H., Khasanah, U., & Syarlisjswan, M. R. (2019). Scaffolding dalam pembelajaran fisika berbasis problem based instruction (PBL): efeknya terhadap pemahaman konsep dan self efficacy. *Indonesian Journal of Science and Mathematics Education*, 2(3), 310-319.

- Djajadikerta, H., Wirawan, S., & Setiawan, A. (2021). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah. *Journal of Accounting and Business Studies*, 6(2).
- Djalali., M., A & Sandra., K., I. (2013). Manajemen Waktu, Efikasi-Diri Dan Prokrastinasi. *Persona (Jurnal Psikologi Indonesia)*, Vol.02, (03), 217-222
- Dra Dwi Nastiti, O., & Nurfi Laili, Ms. (2020). BUKU AJAR ASESMEN MINAT DAN BAKAT TEORI DAN APLIKASINYA. UMSIDA Press.
- Dwi, G., Rochayanti, I., & Emilisa, N. (2024). Peran Media Sosial dan Knowledge Sharing dalam Meningkatkan Employee Creativity pada Generasi Z. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 2759–2773.
- Elviadmi, M. N., Handayani, D., & Rissi, D. M. (2022). Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri Di Kota Padang). *Jurnal Akuntansi Politeknik Negeri Padang*, 1(2), 150–164.
- Emrinaldi, N. (2023). PENGARUH PASAR TENAGA KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL, DISRUPSI AKUNTAN DAN LINGKUNGAN KERJA DALAM KARIR AKUNTAN. *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, 4(1), 87–102.

- Fachyumi, V. N., & Fadli, U. M. D. (2023). ANALISIS SISTEM KOMPENSASI KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN KARAWANG. *PRIMER: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3), 244-248.
- Febriani, N., Lestari, T., & Rosyafah, S. (2021). Pengaruh Persepsi, Motivasi, Self Efficacy, Pengaruh Orang Tua terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi sebagai Konsultan Pajak. *EkoBis: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2(1).
<https://doi.org/10.46821/ekobis.v2i1.209>
- Fitri, S., Nur Farida, Y., & Jendral Soedirman, U. (2023). Pengaruh religiusitas, personalitas, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa Akuntansi berkarir di Lembaga Keuangan Syari'ah. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(6), 2710–2722.
<https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Ghosh, V., Sengupta, T., Narayanamurthy, G., & Ishizaka, A. (2023). Examining collective creative self-efficacy as a competency indicator of group talent management: a study of SMEs in an emerging economy. *International Journal of Human Resource Management*, 34(6), 1182–1212.
<https://doi.org/10.1080/09585192.2021.1988679>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 (2nd ed.)*. Universitas Diponegoro.

- Gorji, Z., Hatamy, A., & Khoshkonesh, A. (2011). The relationship between Holland's personality types and sensation seeking in Firemen and Clerks of municipality. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 15, 3737–3742
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. In *European Business Review* (Vol. 31, Issue 1, pp. 2–24). Emerald Group Publishing Ltd. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J., & Anderson, R.E., 2010. *Multivariate Data Analysis*, Seventh Edition. Pearson Prentice Hall
- Hanifah, Waluya, S. B., Isnarto, Asikin, M., & Rochmad. (2020). Analisis Self-efficacy dalam Pembelajaran Matematika Dilihat dari Gender. In *Prosiding Seminar Nasional Pascasarjana UNNES*. <https://proceeding.unnes.ac.id/index.php/snpasca/article/download/612/579>
- Harahap, N. A. H., Amalianingsih, R., & Hidayat, D. R. (2020). *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*. 11(1), 40–46.
- Hardiani, N., & Safarida, N. (2022). Pengaruh Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Sektor Perbankan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(2), 153–168.
- Herlinda, P. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, SELF EFFICACY, EFEKTIVITAS PEMBELAJARAN MATA KULIAH PERPAJAKAN, DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR SEBAGAI*

AKUNTAN PAJAK (Studi Empiris Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas Negeri di Pekanbaru) (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU).

Huda, S., & Sari, A. F. K. (2021). Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja Dan Pemahaman Spiritual Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Lembaga Syariah. *10(07)*, 7.

Hurriyah, H., Mukhzarudfa, M., & Zulmas, G. W. M. (2023). Determinant Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Menjadi Akuntan (Studi Kasus Mahasiswa Ekonomi Akuntansi Universitas Jambi). *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, *1(4)*, 67-80.

Imsar, & Sargih, R. F. (2023). Kinerja Lembaga Keuangan Syariah Terhadap Pelaku UMKM Untuk Pertumbuhan Ekonomi. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi Dan Keuangan Syariah (JUPIEKES)*, *1(4)*.

Ismaulina, & Rahmayani, R. (2023). Minat Mahasiswa Febi IAIN Lhokseumawe Berprofesi di Perbankan Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, *9(1)*, 316–324.
<https://doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7717>

Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Rajawali.

Karsa, B. A. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. In *Economics, Accounting and Business Journal* (Vol. 2, Issue 3).

- Kartika, Dewi. 2017. Pengaruh Pemahaman Mahasiswa Perbankan Syariah Atas Bagi Hasil Dan Bunga Terhadap Minat Menjadi Nasabah Bank Syariah Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Surakarta Angkatan 2014-2016. Skripsi. Surakarta: Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Ledyandini, S., Rosman Hambali, I., Rakhma Wuryandini, A., Artikel, R., Kunci, K., Finansial, P., & Profesional dan Pemilihan Karir, P. (2020). Gender, Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Profesi Akuntan Pada Mahasiswa di PT Provinsi Gorontalo. *Jambura Accounting Review*, 1(1), 22–35.
- Lolang, E. (2014). *HIPOTESIS NOL DAN HIPOTESIS ALTERNATIF* (Vol. 3).
- Lukman, H., & Winata, S. (2017). Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Perguruan Tinggi Swasta Dengan Pendekatan Theory of Planned Behaviour. *Jurnal Akuntansi*, <https://doi.org/10.24912/ja.v21i2.195>
- Luthfia, T. D. (2022). *PENGARUH SELF EFFICACY, PENGETAHUAN AKUNTANSI SYARIAH, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT KARIR SEBAGAI PROFESI AKUNTAN (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN Raden Intan Lampung)* (Doctoral dissertation, UIN RADEN INTAN LAMPUNG).
- Maddux, J. E. (2016). Self-efficacy. In *Interpersonal and intrapersonal expectancies* (pp. 41-46). Routledge.

- Mahmud, A. (2008). Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 3(1), 21– 44.
- Malkoc, M. A., & Kesen, A. (2018). Academic selfefficacy and academic procrastination: Exploring the mediating role of academic motivation in turkish university students. *Universal Journal of Educational Research*, 6(10), 2087–2093. <https://doi.org/10.131>
- Mudawamah, S. (2020). Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja Di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung).
- Napitupu, B. E., Dewi, S., Silitonga, K., Siagian, F., & Nauli, E. S. (2023). ANALISIS PENGARUH PENGETAHUAN PROFESI, PENGAKUAN PROFESIONAL DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM MEMILIH KARIR SEBAGAI AKUNTAN PROFESIONAL. *Jurnal Widya*, 4(2), 226–239. <https://jurnal.amikwidyaloka.ac.id/index.php/awljurnal@amikwidyaloka.ac.id/editor.jurnalwidya@gmail.com>
- OJK. (2021). Laporan Perkembangan Keuangan Syariah Indonesia 2021. [Www.Ojk.Go.Id](http://www.ojk.go.id)
- OJK. (2021). Sharia Banking Statistics, September 2021. [Www.Ojk.Go.Id](http://www.ojk.go.id)
- Pramiana, O. (2023). Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Nilai Intrinsik Pekerjaan Dan Pelatihan Brevet Berpengaruh

Terhadap Minat Berkarir Bidang Perpajakan. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 9(1), 91–107.

Pratama, F. N., & Rahmaita. (2023). Pengaruh SelfEfficacy, Pelatihan Profesional, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 1(3), 2023. <https://www.harianbhirawa.co.id/>,

Purwaza, S. W. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. <https://www.researchgate.net/publication/363094958>

Puspita, Y., Tarmizi, R., Solikin, A., Erty, I., Rufaida, R., Kartika, M., Rachmadi, R., Maulidizen, A., Meike, I., Siti, A., Mustamin, W., Rego, E. B., Johari, D., Soleh, O., & Taqwiem, A. (2023). *MAKROEKONOMI ISLAM & PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN*.

Rahayu, P. N., & Putra, N. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi, Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Pada Karir Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 28(2), 1229. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v28.i02.p16>

Rahmatullah, A., Athifah, N. ', & Hermawan Adinugraha, H. (2022). Factors Affecting Of Sharia Accounting Students To Work In Sharia Financial Institutions. *Balance: Journal Of Islamic Accounting*, 03(02), 179–194. https://doi.org/10.21274/balance_vol3no2_179-194

- Rahmawati, D., Pahala, I., & Utaminingtyas, T. H. (2022). PENGARUH SELF EFFICACY, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN PENGETAHUAN PERPAJAKAN TERHADAP MINAT MEMILIH KARIER KONSULTAN PAJAK PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA. *Jurnal Akuntansi, Perpajakan Dan Auditing*, 3(2), 479–497.
- Rahmi Widyanti Rahmi Widyanti, M. (2018). MANAJEMEN KARIR. Rizki Arta Mulia
- Ramadhani, N. L., & Setyono, J. (2022). Determinan Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah: Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Business Management and Islamic Banking*, 1(1), 17–34. <https://doi.org/10.14421/jbmib>
- Ramayanti, A., Sayyid, U., & Tulungagung, A. R. (2023). ANALISIS MINAT BEKERJA DI BANK SYARIAH PADA MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH UIN SATU TULUNGAGUNG. *WADIAH: Jurnal Perbankan Syariah*, 7(1), 41–55. <https://doi.org/10.30762/wadiah>
- Rifa, O. H. (2021). METODOLOGI PENELITIAN. SUKA-Press.
- Salsabila, S., & Rohman, A. (2023). IDENTIFIKASI MINAT DALAM MEMILIH KARIER WIRAUUSAHA PADA MAHASISWA EKONOMI SYARIAH FAKULTAS KEISLAMAN UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA. 7(2), 2023.
- Sari, A. P., Anggraini, D. D., Sari, M. H. N., Siagian, D. G. V., Septarini, R. S., Sulaiman, D.D. T. O. K., Munsarif, M., Siregar, P. A.,

- Nugraha, N. A., & Simamarta, J. (2020). Kewirausahaan dan Bisnis Online. Yayasan Kita Menulis.
- Sari, M. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa departemen akuntansi fakultas ekonomi Umsu Medan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis* Vol 13 No 2
- Sari, P. (2023). Melibatkan Generasi Muda dalam Ekonomi dan Bisnis “Menghadapi Tantangan dan Peluang di Era Milenial Generasi Z.” *JMEB Jurnal Manajemen Ekonomi & Bisnis*, 1(2). <https://journal.sabajayapublisher.com/index.php/jmeh>
- Saslina Fitri, Wahyudin, Yusriyati Nur Farida. Pengaruh religiusitas, personalitas, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa Akuntansi berkarir di Lembaga Keuangan Syariah
- Shelinda, S. S. (2023). *PENGARUH PERSEPSI, SELF EFFICACY, DAN PENGETAHUAN AKUNTANSI SYARIAH TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI BERKARIR DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH* (Doctoral dissertation, UIN RADEN INTAN LAMPUNG).
- Sholihin & Ratmon, D. (2013). Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0.
- Sobria, Eva. 2016. Pengaruh Pengamalan Islam, Pendapatan Dan Pengetahuan Menabung Dalam Islam Terhadap Minat Menabung Mahasiswa IAIN Salatiga. Skripsi. Slatiga: Institut Agama Islam Negeri Salatiga.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Suharyadi and Purwanto S. K. (2016) *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Moderen*. Edisi Kedu. Edited by D. A. Halim. Jakarta: Salemba Empat.
- Sulistiyani, M., & Fachriyah, N. (2019). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 2019, 07(02).
- Sulistiyowati, T. Indah. ,& H. Luqman. (2021). Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah Dan Religiusitas Terhadap Minat Berkarir Diperbankan Syariah Dengan Sikap Sebagai Variabel Moderasi. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*, 12(01), 2614–1930.
- Suminto, & Fahmi, M. F. (2023). ANALISIS KETERSESUAIAN KURIKULUM EKONOMI SYARIAH DENGAN KOMPETENSI KERJA ALUMNI SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN MUTU PRODI EKONOMI SYARIAH DI UIN SAYYI. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Ekonomi*, 7(1), 48–63.
<http://journal.unuha.ac.id/index.php/utility>
- Suniantara, I. G., & Dewi, L. G. K. (2021). Motivasi Memoderasi Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja,

Personalitas terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(8), 1947.

Suratman, & Wahdi, N. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(3), 251–264.
<https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalaindonesia.v1i3.607>

Sutrisno. (2021). MENINGKATKAN MINAT DAN HASIL BELAJAR TIK MATERIPOLOGI JARINGAN DENGAN MEDIA PEMBELAJARAN. Malang: AhlimediaPress

Suwanto., & Priansa, D, J. (2011). Manajemen SDM Dalam Organisasi Public dan Bisnis. Alfabeta

Suyono, N. A. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi UNSIQ). *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 1(2), 69–83.
<https://ojs.unsiq.ac.id/index.php/ppkm/article/view/235>

Syah, Muhibbin. 2005. Psikologi Belajar. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Syahriza, R., & Harianto, B. (2024). ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA FEBI UINSU DALAM MEMILIH BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH. *Jurnal Tabarru' : Islamic Banking and Finance*, 7(1).

- Syakinah, F., Irfan, ;, Gumilar, R., & Avrianto, ; Alam. (2023). Understanding Accounting Students' Career Intention In Islamic Banking: Experience from Garut, Indonesia. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 22(02), 108–119. www.jurnal.uniga.ac.id
- Syam, S., Yuhanah, Imanuddin Hasbi, Dian Arlupi Utami, Fitriana & Yulianti, Novita Maulidya Jalal, Heny Kristiana, Mesri Welhelmina Nisriani Manafe, Suhertina, Roro Kurnia Nofita Rahmawati, & Lina Saptaria. (2021). KARIER.
- Syaukat, Yusman. 2010. Urgensi Pemenuhan SDM Ekonomi Syariah dalam http://mirror.unpad.ac.id/koran/republika/2010-08-26/republika_2010-08-26_008.pdf. Diakses pada 4 Oktober.
- Tania, J., Djajadikerta, H., Wirawan, S., & Setiawan, A. (2021). PENGARUH PERTIMBANGAN PASAR KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM BEKERJA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH. *Journal of Accounting and Business Studies*, 6(2), 38–64.
- Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Ulfah, R., Amril Jaharadak, A., & Khatibi, A. A. (2019). Motivational factors influencing MSU accounting students to become a certified public accountant (CPA). *Management Science Letters*, 9(10), 1675–1684. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.5.020>
- Vitria, A., & Abdurrahim. (2022). DETERMINAN MINAT MAHASISWA UNTUK BEKERJA DI LEMBAGA KEUANGAN

SYARIAH. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2), 533–540. <http://stp-mataram.e-journal.id/JIH>

Wheeler, K. G. (1983). Perceptions of labor market variables by college students in business, education, and psychology. *Journal of Vocational Behavior*, 22(1), 1– 11. [https://doi.org/10.1016/0001-8791\(83\)90002-7](https://doi.org/10.1016/0001-8791(83)90002-7)

Widowati, S., & Rahayu, S. (2023). The Influences Of The Labour Market, Financial Rewards, Professional Training, And Work Environment Considerations Accounting Students' Interest In Career Selection As A Government Accountant (Case Study On Bachelor's Accounting Students At Telkom University). In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 5). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Wulandari, Y., & Hakim, L. (2023). *FAKTOR-FAKTOR PENENTU MINAT BERKARIER DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH DENGAN SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MODERASI* (Vol. 11, Issue 2). www.ojk.go.id

Yolanda, C., Mukarramah, Iqbal Chaira, T., & Zulkarnain, M. (2023). PELATIHAN KEWIRAUSAHAAN SEBAGAI PELUANG BISNIS UNTUK GENERASI-Z DI KALANGAN MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN MEDAN. *JURNAL PENGABDIAN MASYARAKAT TJUT NYAK DHEN*, 2(2), 12–19.

Kaulika Ulma, F., Khanifah, & Retnoningsih, S. (2023). THE EFFECT OF MOTIVATION, GENDER, SELF EFFICACY, AND JOB

MARKET CONSIDERATIONS ON CAREER INTEREST AS
PUBLIC ACCOUNTANT, TAX CONSULTANT AND BANKER.
17(1), 43–58. <https://doi.org/10.25170/jara.v17i1.3868>

