

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR
KERJA, DAN LINGKUNGAN SOSIAL TERHADAP MINAT
MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH BEKERJA DI BANK SYARIAH
(STUDI KASUS PTKIN YOGYAKARTA, JAKARTA, CIREBON)**



PROPOSAL SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU (S1)**

OLEH:

FARHAN ALI

NIM: 20108020028

DOSEN PEMBIMBING:

Dr. SITI NUR AZIZAH, S.E.I., M.E.I.

NIP. 19910919 201503 2 008

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

2024

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR
KERJA, DAN LINGKUNGAN SOSIAL TERHADAP MINAT
MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH BEKERJA DI BANK SYARIAH
(STUDI KASUS PTKIN YOGYAKARTA, JAKARTA, CIREBON)**



PROPOSAL SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU (S1)**

OLEH:

FARHAN ALI

NIM: 20108020028

DOSEN PEMBIMBING:

Dr. SITI NUR AZIZAH, S.E.I., M.E.I.

NIP. 19910919 201503 2 008

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-633/Un.02/DEB/PP.00.9/05/2024

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN LINGKUNGAN SOSIAL TERHADAP MINAT MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH BEKERJA DI BANK SYARIAH (STUDI KASUS PTKIN YOGYAKARTA, JAKARTA, CIREBON)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : FARHAN ALI
Nomor Induk Mahasiswa : 20108020028
Telah diujikan pada : Rabu, 03 April 2024
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Dr. Siti Nur Azizah, S.E.I., M.E.I.
SIGNED

Valid ID: 66436b4049c05



Penguji I

Dr. Jehhan Ali Azhar, S.Si., M.E.I.
SIGNED

Valid ID: 663198b2e0997



Penguji II

Mahfud Asyari, S.E., M.M.
SIGNED

Valid ID: 664197b177458



Yogyakarta, 03 April 2024
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 664ac85e1baa

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Farhan Ali

Kepada:

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Farhan Ali

NIM : 20108020028

Judul Skripsi : Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Bekerja Di Bank Syariah


Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqsyahkan. Untuk ini kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 28 Maret 2024

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA


Dr. Siti Nur Azizah, S.E.I., M.E.I.
NIP. 19910919 201503 2 008

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Farhan Ali
Tempat dan Tanggal Lahir : Yogyakarta, 20 Maret 2002
Program Studi : Perbankan Syariah

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Bekerja Di Bank Syariah” adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusunan sendiri bukan publikasi atau sadaran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* ataupun daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi dan digunakan sebagaimana mestinya

Yogyakarta, 28 Maret 2024



Farhan Ali
NIM. 20108020028

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Farhan Ali
NIM : 20108020028
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, penyusun menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta hak bebas royalti non eksklusif (non exclusive royalty free right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Bekerja Di Bank Syariah”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti non eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Yogyakarta, 28 Maret 2024

Farhan Ali
NIM. 20108020028

HALAMAN MOTTO

“Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi sering ketakutanlah yang membuat jadi sulit. Jadi jangan mudah menyerah.”

(Joko Widodo)

“Tidak ada kata menyerah didalam hati seorang pejuang, menang kalah biasa, jangankan menang kalah, mati dalam pertempuran kita siap”

(Prabowo Subianto)



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji syukur atas nikmat, ridho, dan kesempatan yang Allah SWT berikan kepada saya, sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini kupersembahkan sebagai wujud kasih sayang, bakti dan terimakasihku kepada kedua orang tuaku yaitu Bapak Isa dan Ibu Tri yang senantiasa memberikan limpahan kasih sayang, doa yang tulus, pengorbanan dan dukungan secara material maupun non material kepada saya, sehingga saya mampu menyelesaikan pendidikan ini hingga akhir.

Kepada kerabat dekat yang kusayangi yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu atas dukungan dan doa.

Tak lupa kepada seluruh dosen UIN Sunan Kalijaga yang telah memberikan banyak ilmu yang sangat bermanfaat dalam proses belajar saya hingga skripsi ini dapat terselesaikan.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada surat keputusan bersama menteri agama dan menteri pendidikan dan kebudayaan republic Indonesia nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	ṣ	Es (dengn titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	ḥ	Ha (dengan titik dibawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan Ha
د	Dal	D	De
ذ	Ḍal	Ḍ	Zet (dengan titik diatas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Za'	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Ṣad	ṣ	Es (dengan titik dibawah)
ض	Ḍad	ḍ	De (dengan titik dibawah)
ط	Ṭa'	ṭ	Te (dengan titik dibawah)

ظ	Za'	z	Zet (dengan titik dibawah)
ع	'Ain	'	Koma terbalik diatas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap Karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعدّدة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدّة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta'Marbuttah

Semua ta'marbuttah ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlakukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	Hikmah
جزية	Ditulis	Jizyah
كرمة الأولياء	Ditulis	Karamah al auliya'

D. Vocal Pendek dan Penerapannya

Semua tā' marbūtah ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

َ	Fathah	Ditulis	a
ِ	Kasrah	Ditulis	i
ُ	Dhammah	Ditulis	u
فعل	Fathah	Ditulis	Fa'ala
ذکر	Kasrah	Ditulis	Zukira
يذهب	Dhammah	Ditulis	Yazhabu

E. Vocal Panjang

1. Fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. Fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنسى	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. Kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4. Dhammah + wawu mati	Ditulis	U
فروض	Ditulis	<i>Furud</i>

F. Vocal Rangkap

1. Fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>

2. Fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قَوْل	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>A'antum</i>
أَعَدَّتْ	Ditulis	<i>U'iddat</i>
شَكَرْتُمْ لِنَنْ	Ditulis	<i>La'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf qamariyyah maka ditulis menggunakan huruf awal "al".

ن الْقُرْآن	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
الْقِيَاس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiah maka ditulis sesuai dengan huruf pertama Syamsiah tersebut.

السَّمَاء	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penyusunan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

الفروض ذوي	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
السنّة أهل	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur hanya bagi Allah atas segala hidayah-Nya sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Sosial, Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Bekerja Berkarir Di Bank Syariah”**. Sholawat serta salam semoga tetap terlimpah-curahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, Keluarga dan Sahabatnya.

Alhamdulillah atas ridho Allah SWT dan bantuan dari semua pihak, akhirnya skripsi ini dapat terealisasikan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini sudah sepatutnya penyusun mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A., selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Bapak Dr. Afdzwaiza, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah dan Dosen Penasihat Akademik.
4. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E.I., M.E.I. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan memberi arahan dalam penyusunan skripsi ini
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga atas ilmu pengetahuan dan wawasan yang sangat bermanfaat
6. Seluruh staff dan karyawan bagian Tata Usaha FEBI UIN Sunan Kalijaga atas pelayanannya
7. Kedua orang tua saya, Bapak Isa Hasibuan dan Ibu Tri Handayani yang selalu menjadi penyemangat bagi saya dalam setiap hal yang telah memberi dukungan moril dan materil serta mendo'akan hingga detik ini saya mampu menyelesaikan pendidikan S1
8. Adik-Adik saya, Retno Wulandari dan Aisa Puteri yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini

9. Kepada keluarga besar Zamhari, terutama pakde Didik, bude Nina, om Heri, dan tante Leni yang telah banyak mendukung dan memotivasi saya sehingga berjasa mengantarkan saya sampai menyelesaikan perkuliahan ini.
10. Kepada keluarga besar Sudarno, yang telah banyak mendukung dan memotivasi saya sampai menyelesaikan perkuliahan ini.
11. Kepada Tosannita Saka Nirmala sebagai partner special saya, terimakasih telah menjadi sosok pendamping dalam segala hal, yang menemani meluangkan waktunya, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan dan memberi semangat untuk terus maju tanpa kenal kata menyerah dalam segala hal untuk meraih apa yang menjadi impian saya.
12. Untuk seluruh sahabat-sahabat saya yang senantiasa memberikan bantuan dan mendukung saya dalam keadaan suka maupun duka.
13. Teman-teman seperjuangan Prodi Perbankan Syariah angkatan 2020, terima kasih telah menemani, saling membantu selama perkuliahan dan memberikan kenangan yang berkesan di UIN Sunan Kalijaga
14. Seluruh responden yang telah membantu penelitian ini dengan meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner
15. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya, maka dari itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi berkembangnya pengetahuan penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan peneliti selanjutnya.

Yogyakarta, 27 Maret 2024

Penyusun

Farhan Ali

NIM. 20108020028

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	viii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix
ABSTRACT	xx
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II	9
LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
B. Kajian Pustaka	23
C. Kerangka Penelitian.....	27
D. Pengembangan Hipotesis.....	27
BAB III	30
METODE PENELITIAN	30
A. Jenis dan Desain Penelitian	30
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	30

C. Sumber dan Jenis Data.....	31
E. Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	32
F. Teknik Analisis Data	35
G. Alat Analisis.....	37
BAB IV	39
HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Deskripsi Objek Penelitian	39
B. Analisis Karakteristik Responden.....	39
C. Uji Deskriptif.....	41
D. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	44
E. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	49
F. Pembahasan	53
BAB V	60
PENUTUP	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Keterbatasan Penelitian	60
C. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Kajian Pustaka	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian.....	32
Tabel 3. 2 Bobot Skor Skala Likert.....	35
Tabel 3. 3 Skala Pengukuran PLS.....	37
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 2 Karakteristik Universitas.....	40
Tabel 4. 3 Karakteristik Tahun Angkatan	41
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif	41
Tabel 4. 5 Nilai Loading Faktor 1.....	44
Tabel 4. 6 Nilai Loading Faktor 2.....	46
Tabel 4. 7 Nilai AVE	47
Tabel 4. 8 Hasil Discriminant Validity	47
Tabel 4. 9 Nilai Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	49
Tabel 4. 10 Nilai R-Square	50
Tabel 4. 11 Hasil Q-Square.....	50
Tabel 4. 12 Hasil F Square.....	51
Tabel 4. 13 Hasil Uji t.....	52
Tabel 4. 14 Ringkasan Hasil Hipotesis	54

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Perkembangan Total Aset BUS dan UUS.....	1
Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	27
Gambar 4. 1 Inner Model.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	70
Lampiran 2 Data Jawaban Kuisisioner Responden	76
Lampiran 3 Hasil Olah Data SmartPLS 3.0	90
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian.....	97
Lampiran 5 Curriculum Vitae	100



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk menganalisis pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan sosial terhadap minat bekerja di bank syariah. Peneliti menggunakan teori perilaku terencana sebagai teori utama untuk menganalisis minat berkerja, dengan menggunakan objek penelitian mahasiswa UIN Sunan Kalijaga, UIN Syarif Hidayatullah, dan IAIN Syekh Nurjati. Menggunakan teknik *convenience sampling* dengan jumlah sampel 110 mahasiswa. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif, yang kemudian dianalisis menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan tidak terdapat pengaruh dari variable penghargaan finansial terhadap minat bekerja, sementara pada variable pertimbangan pasar kerja dan lingkungan sosial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap minat bekerja. Diharapkan pada penelitian ini perguruan tinggi dan perusahaan bank syariah memiliki gambaran mengenai minat mahasiswa dalam bekerja di bank syariah.

Kata Kunci : Minat Berkerja, Bank Syariah, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Sosial



ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the effect of financial rewards, labor market considerations, and social environment on interest in working in Islamic banks. Researchers use the theory of planned behavior as the main theory to analyze work interest, using the research objects of UIN Sunan Kalijaga, UIN Syarif Hidayatullah, and IAIN Syekh Nurjati. Using convenience sampling techniques the sample number is 110 students. The method used in this study is quantitative, which is then analyzed using Partial Least Square (PLS). The results showed no influence of the variable of financial reward on interest in work, while in the variable consideration of the job market and social environment there was a positive and significant influence on interest in work. It is expected that in this research universities and companies.

Keywords: *Interest in Work, Islamic Bank, Financial Award, Labor Market Considerations, Social Environment*



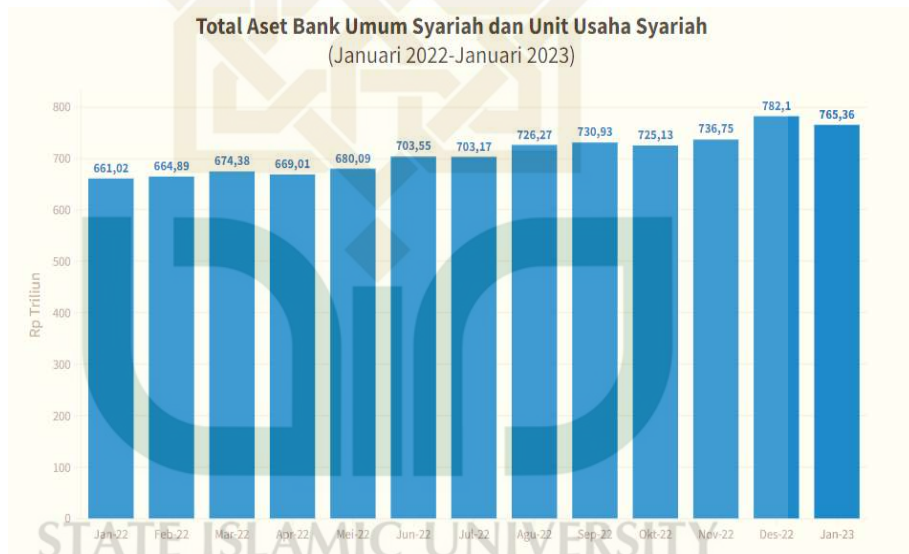
STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan perbankan syariah dari tahun ke tahun selalu menunjukkan pertumbuhan positif dan memuaskan, Otoritas Jasa Keuangan mencatat perkembangan total aset Bank Umum Syariah (BUS) dan Unit Usaha Syariah (UUS) per Januari 2023. Hal tersebut dapat ditunjukkan dari gambar berikut:



Gambar 1. 1 Perkembangan Total Aset BUS dan UUS Periode Januari 2022-2023

Sumber : Data Otoritas Jasa Keuangan

Dari gambar di atas diuraikan, bahwa laporan dari (OJK) otoritas jasa keuangan menunjukkan bahwa Bank Umum Syariah (BUS) dan Unit Usaha Syariah (UUS) memiliki aset dengan total Rp. 765.16 Triliun, pada bulan Januari 2023, dengan peningkatan sebesar 15,8% dibandingkan tahun

sebelumnya pada Januari 2022 yaitu Rp. 661.02 Triliun¹. Oleh karena itu, kini banyak institusi kampus yang menawarkan mata kuliah perbankan syariah. Dari sini, para mahasiswa memiliki peluang untuk memperdalam pengetahuan mereka tentang perbankan syariah. Dengan mendalami materi yang diajarkan di tingkat perguruan tinggi, mahasiswa perbankan syariah dapat mempersiapkan diri untuk mengembangkan karier mereka setelah lulus nanti. Menurut artikel Otoritas Jasa Keuangan (OJK), pertumbuhan bank syariah tidak dibarengi dengan pembentukan sumber daya manusia (SDM) yang sesuai dengan kebutuhan bank syariah.² Oleh karena itu bagi lulusan perbankan syariah menjadi peluang besar untuk berkarier di industri perbankan syariah.

Program studi perbankan syariah bertujuan untuk menciptakan sumber daya manusia yang sesuai dengan tuntutan pasar global yang didasarkan pada nilai etika ke-Islaman dan *entrepreneurship*.³ Program studi ini juga menghasilkan lulusan yang mempunyai kapasitas keilmuan dan keahlian di berbagai bidang pada perbankan syariah, seperti menjadi ahli perbankan syariah atau melanjutkan karier di bank syariah⁴. Menurut Fartika (2023) ternyata lulusan program studi perbankan syariah syariah hanya sedikit yang bekerja di perbankan syariah, mayoritas alumni justru banyak yang belum mendapatkan pekerjaan ataupun bekerja pada bidang lain seperti administrasi office, dan *entrepreneur*.

Berdasarkan hasil *tracer study* yang dilakukan di berbagai perguruan tinggi, di antaranya *tracer study* UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dari total 31 orang lulusan program studi Perbankan Syariah yang sedang memilih karier di BUMN/BUMD hanya 2 orang atau 6.45%, 2 orang atau

¹ <https://dataindonesia.id/bursa-keuangan/detail/total-aset-bank-syariah-capai-rp76536-triliun-pada-januari-2023> Diakses 15 Oktober 2023

² <https://www.ojk.go.id/ojk-institute/id/news/read/1165/masalah-sdm-di-bank-syariah-masih-akan-selalu-menghantui-keberadaan-bank-syariah> Diakses 01 November 2023

³ <https://ps.uin-suka.ac.id/id/page/prodi/1762-Visi-Misi-dan-Tujuan> Diakses 04 Desember 2023

⁴ https://pddikti.kemdikbud.go.id/data_prodi/OTM5MKY5NUMtQUQ4Mi00M0Y2LUI3MTUtNzYyMEYwMjk2RTIG/20231 Diakses 04 Desember 2023

6.45% bekerja di lembaga pemerintahan, 1 orang atau sebesar 3.23% bekerja di organisasi nirlaba, sebanyak 16 orang atau sebesar 51.6% bekerja di perusahaan swasta, terdapat 10 orang atau sebesar 32.26% tidak memberikan informasi berkaitan jenis lembaga tempat mereka bekerja. Menurut FW Pospos (2022) mengemukakan bahwa alumni IAIN Langsa yang bekerja di bank syariah hanya 17,4%, 34,49% sebagai wiraswasta, 4,6% sebagai karyawan bank konvensional, 1.1% sebagai pegawai negeri sipil, dan 4,6% belum bekerja.

Penelitian lain seperti menurut Hadawiyah et al (2022) sebanyak 160 alumni dari program studi perbankan syariah di UIN Sumatera Utara mengisi survei melalui formulir google yang disebarluaskan oleh fakultas. Dari hasil survei tersebut, sekitar 20,63% dari mereka telah memilih untuk bekerja di berbagai sektor, tidak hanya di lembaga keuangan syariah dan konvensional, namun juga di toko sebagai admin, kasir, dan sales. Selain itu ada pula yang memilih untuk bekerja sebagai guru atau tenaga pendidik. Sebanyak 15,63% dari responden memilih untuk berwirausaha atau membuka usaha online shop sebelum memperoleh pekerjaan tetap. Sementara itu, sekitar 5% dari total alumni memilih melanjutkan studi mereka. Dan terakhir, mayoritas responden, yaitu sekitar 58,75% belum memperoleh pekerjaan tetap. Hasil penelitian Fartika (2023) juga menunjukkan bahwa sebagian besar alumni perbankan syariah di IAIN Curup telah memilih karir di perusahaan swasta, membuka usaha sendiri, serta terlibat dalam bidang peternakan, melanjutkan pendidikan, online market.

Hasil observasi dari penelitian Audinia (2022) menunjukkan bahwa banyaknya lulusan S1 Perbankan Syariah dari IAIN Bengkulu yang bekerja di luar bidang keahlian mereka, sebagai contoh, Anggi Marlindo yang merupakan lulusan perbankan syariah di IAIN Bengkulu bekerja di Kantor Pertanahan. Dia menjelaskan situasi ini disebabkan oleh keterbatasan

lapangan kerja yang tersedia di sektor perbankan syariah dan persaingan yang ketat untuk mendapatkannya.

Dari hasil penelitian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa salah satu faktor yang mempengaruhi ketidakserapan para alumni untuk bekerja di bank syariah adalah minat. Menurut Achru (2019) minat mempunyai peranan penting dalam motivasi individu dalam melakukan segala aktivitas. Ketika seseorang memiliki minat, mereka akan lebih termotivasi untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Sebagai hasilnya, minat dianggap sebagai faktor psikologis yang mendorong individu untuk mencapai tujuan mereka. Nurhayati & Nasution (2022) tidak semua lulusan dari program studi perbankan syariah memilih untuk berkarir di industri perbankan syariah setelah lulus. Terdapat faktor-faktor yang mempengaruhi minat mereka untuk terlibat dalam industri tersebut yang perlu dipertimbangkan yang meliputi penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan sosial.

Salah satu faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di industri bank syariah adalah penghargaan finansial. Menurut Ismaulina & Rahmayani (2023) penghargaan finansial adalah imbalan yang diterima oleh karyawan sebagai pengakuan atas kontribusinya dalam mencapai tujuan perusahaan, imbalan ini dapat berupa uang dan berbagai jenis komponen finansial lainnya. Komponen finansial ini meliputi gaji, insentif, serta bentuk-bentuk kompensasi tidak langsung. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Aida & Abdurrahim (2022) membuktikan bahwa penghargaan finansial secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarier di bank syariah. Sedangkan hasil temuan yang dilakukan oleh Sandy (2019) menunjukkan penghargaan finansial tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa prodi perbankan syariah berkarier di bank syariah.

Faktor selanjutnya adalah pertimbangan pasar kerja menurut Latifah & Setyono (2022) menyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja mencakup

segala hal yang diakses di masa mendatang, termasuk kestabilan pekerjaan, ketersediaan peluang kerja atau kemudahan akses terhadap lowongan pekerjaan. Hal ini menjadi faktor penting yang dipertimbangkan dalam dinamika pasar kerja. Berdasarkan hasil temuan penelitian yang dilakukan oleh Hardiani et al.(2022) membuktikan bahwa variabel pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap minat berkarier mahasiswa perbankan syariah di sektor perbankan syariah artinya bahwa dengan meningkatnya pasar kerja perbankan syariah, maka akan meningkatkan keinginan mahasiswa perbankan syariah untuk bekerja di sektor perbankan syariah. Sedangkan penelitian Ismiarif et al.(2023) mengatakan bahwa variabel pertimbangan pasar kerja tidak memiliki pengaruh signifikan, dari penelitian dapat disimpulkan bahwa faktor pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarier di bank syariah

Menurut Iswahyuni (2018) saat ini, mahasiswa cenderung ragu-ragu mengenai pilihan karier mana yang akan mereka kejar. Faktor lingkungan sosial berubah begitu cepat sehingga mereka harus mengubah keputusan mereka seiring berjalannya waktu. Keputusan karir merupakan titik krusial dalam perjalanan hidup seseorang. Setiap mahasiswa harus mempertimbangkan minatnya dalam bidang tersebut saat menentukan kariernya. Penelitian yang dilakukan oleh Yudha (2020) menunjukkan adanya pengaruh lingkungan sosial terhadap minat mahasiswa berkarier di bank syariah. Sementara penelitian yang dilakukan oleh Husna, (2020) menemukan bahwa variabel lingkungan sosial tidak berpengaruh terhadap minat berkarier di bank syariah.

Penelitian ini memiliki perbedaan dengan penelitian lainnya dengan menambah variabel lingkungan sosial yang jarang diteliti dalam pengaruhnya terhadap minat bekerja di bank syariah. Lingkungan sosial tersebut merupakan faktor yang berpengaruh terhadap minat bekerja. Perbedaan kedua dalam penelitian ini pada sampel yang digunakan. Pada

penelitian yang sebelumnya hanya menggunakan objek satu universitas atau instansi, sedangkan pada penelitian ini populasinya menggunakan objek tiga universitas yaitu mahasiswa UIN Sunan Kalijaga, IAIN Syekh Nurjati Cirebon, dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta angkatan 2020 dan 2021. Perbedaan yang ketiga yaitu pada penelitian ini menggunakan teknik analisis data regresi partial (*Partial Least Square/PLS*) menggunakan *software* SmartPLS versi 3.0 di mana pada penelitian sebelumnya mayoritas masih menggunakan teknik analisis data regresi linear berganda menggunakan *software* IBM SPSS.

Penelitian ini penting untuk diteliti, karena mahasiswa tingkat akhir perlu melakukan hal-hal untuk mempersiapkan kariernya agar dapat bersaing di dunia kerja dan mampu menginterpretasikan ilmu yang telah didapat saat dibangku kuliah dengan bidang yang sesuai yaitu di industri perbankan syariah. Oleh sebab itu peneliti mengambil judul **“Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja di Perbankan Syariah”**.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah penghargaan finansial mempengaruhi minat mahasiswa dalam bekerja di bank syariah?
2. Apakah pertimbangan pasar kerja mempengaruhi minat mahasiswa dalam bekerja di bank syariah?
3. Apakah lingkungan sosial mempengaruhi minat mahasiswa dalam bekerja di bank syariah?

C. Tujuan

1. Untuk meneliti bagaimana pengaruh penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa berkarier di bank syariah.
2. Untuk meneliti bagaimana pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa berkarier di bank syariah
3. Untuk meneliti bagaimana pengaruh lingkungan sosial terhadap minat mahasiswa berkarier di bank syariah.

D. Manfaat Penelitian

Kontribusi Akademis

- a. Bagi mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah, penting mempertimbangkan dengan matang sebelum memutuskan untuk berkarier di perbankan syariah.
- b. Bagi pihak universitas, terutama Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Sunan Kalijaga, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, dan IAIN Syekh Nurjati Cirebon diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif dalam meningkatkan standar pengajaran. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan kualitas lulusan yang sesuai dengan tuntutan pasar kerja yang terus berkembang.

E. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam skripsi ini adalah

BAB I PENDAHULUAN

Bagian ini meliputi latar belakang yang berisikan dasar pembahasan selanjutnya, rumusan masalah yang berfungsi agar pembaca fokus, tujuan dan manfaat penelitian supaya penelitian relevan dan sistematika penulisan berguna untuk mempermudah pembaca dalam menemukan hal yang dibutuhkan pada penelitian

BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA

Bagian ini berisikan teori-teori penguat dengan adanya dugaan sementara (Hipotesis) dari peneliti. Sementara penelitian sebelumnya disini berupa beberapa penelitian yang sudah terjadi diwaktu sebelumnya berkaitan dengan objek yang diteliti, kerangka pemikiran, serta pengembangan hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini berupa pemaparan mengenai rencana langkah yang diambil atau teknik yang dijalankan dalam penelitian yang mencakup diantaranya

jenis, sumber data, sampel, populasi penelitian, teknik pengumpulan data, definisi operasional variabel, skala pengukuran penelitian, serta teknik analisis data yang diterapkan dalam penelitian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini dijelaskan mengenai penggambaran suatu objek yang ada dalam penelitian, hasil pengumpulan data yang dibutuhkan dalam penelitian, analisis data, dan interpretasi yang dibutuhkan menggunakan jawaban dari olah data yang dihasilkan.

BAB V PENUTUP

Bagian ini berisikan sebuah penelitian skripsi yang berupa kesimpulan yang didapat dari jawaban yang dihasilkan dalam penelitian dan terdapat saran sebagai masukan untuk beberapa pihak tertentu yang berkaitan dalam penelitian



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang melibatkan proses pengumpulan dan analisis data terkait berbagai faktor yang memengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di industri perbankan syariah, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penghargaan finansial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa bekerja di industri bank syariah. Temuan ini diperkuat oleh uji hipotesis yang telah dilakukan bahwa t -hitung konstruk penghargaan finansial adalah 1.230, yang lebih kecil daripada nilai t -tabel yaitu 1.96. Selain itu, nilai p -value sebesar 0,221 yang lebih besar dari tingkat signifikansi 0.005.
2. Pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa bekerja di bank syariah. Berdasarkan uji hipotesis yang telah dilakukan bahwa nilai t -hitung variabel pertimbangan pasar kerja memiliki nilai t -hitung lebih besar dari t -tabel yaitu sebesar $2.329 > 1,96$. Sementara nilai p -value sebesar $0,022 < 0,05$.
3. Lingkungan sosial memiliki pengaruh signifikan terhadap minat bekerja mahasiswa di bank syariah. Berdasarkan dengan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan bahwa nilai t -hitung variabel lingkungan sosial memiliki nilai t -hitung lebih besar dari t -tabel yaitu sebesar $4.528 > 1,96$. Sementara nilai p -value sebesar $0.000 < 0,05$.

B. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian yang dilakukan pada mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, IAIN Syekh Nurjati Cirebon, dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.

1. Pada penelitian ini peneliti masih kesulitan mendapatkan responden mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Penelitian ini hanya menggunakan variabel penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan sosial. Diharapkan pada penelitian mendatang dapat menambahkan variabel yang lebih banyak lagi.

C. Saran

Berikut adalah beberapa saran yang diajukan oleh penulis setelah mengevaluasi hasil penelitian:

1. Bagi peneliti selanjutnya, agar memperluas lagi dalam penggunaan referensi serta dapat memperluas variabel independen yang mempengaruhi minat bekerja, karena apabila terdapat berbagai macam variabel yang digunakan akan mendapatkan hasil penelitian yang beragam dan menggunakan teknik penelitian serta objek penelitian yang lebih luas dan bervariasi. .

DAFTAR PUSTAKA

- Achru., A. P. (2019). Pengembangan Minat Belajar Dalam Pembelajaran. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(2), 205. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v3i2.10012>
- Afifah, A. N., & Ratnawati, D. (2022). *Gender, Nilai Intrinsik Pekerjaan, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Sebagai Akuntan Publik*. 4, 546–559.
- Agustini, S. N. F., Idris, M., & Thanwain. (2019). Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bosowa Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. *Economics Bosowa Journal*, 6(002).
- Aida, F., & Abdurrahim. (2022). Determinan Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Ilmiah Hospitality* 533, 11(2).
- Ajzen, I. (1991). *The Theory of Planned Behavior*. Organizational Behavior And Human Decision Processes. 30. 179-211.
- Al-Albani, S. M. N. (2021). *Mukhtasar Shahih Muslim*. Darul Thaba'ah Al-Amirah Bairut.
- Al-Bukhari, A. A. M. B. I. B. I. (2012). *Shahih Bukhori*. Matbu'ah Al-Kubra Al-Amiriyyah Mesir.
- Alfayed, D. P. (2023). *Pengaruh Pemahaman Perbankan Terhadap Minat Bekerja Di Bank (Studi Pada Mahasiswa Febi IAIN Parepare)*. Parepare: IAIN Parepare. IAIN Pare Pare.
- Alifia, I. F., & Dwiridotjahjono, J. (2019). Pengaruh motivasi berwirausaha dan lingkungan sosial terhadap minat berwirausaha (studi kasus pada Dusun Beton Desa Tritunggal Kecamatan Babat Kabupaten Lamongan). *Jurnal Bisnis Indonesia*, 10(2), 139–154. <http://ejournal.upnjatim.ac.id/index.php/jbi/article/view/1782>
- Amalia, Z., & Fauzi, A. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 05(02), 1–20.
- Arismutia. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi STIE INABA Bandung). *Jurnal Indonesia Membangun*, 16(2), 46–68. <http://jurnal-inaba.hol.es>
- Aromatika, N. W., Arizal, A., Andayono, T., & Inra, A. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Lulusan Program Studi Pendidikan Teknik Bangunan

- Jurusan Teknik Sipil FT-UNP Terhadap Profesi Guru. *Journal of Civil Engineering and Vocational Education*, 5(2), 2235–2242.
- Asyifa, V. S., Rukmini, R., & Pratiwi, D. N. (2022). Analisis Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Persepsi Standar Audit Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Auditor. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 203–214. <https://doi.org/10.35829/magisma.v10i2.229>
- Athifah, N., & Adinugraha, H. H. (2022). *Factors Affecting Of Sharia Accounting Students To Work In Sharia Financial Institutions*. *Balance: Journal of Islamic Accounting*, 3(2), 179–194. <https://doi.org/10.21274/balance.v3i2.6387>
- Audinia, M. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Alumni Perbankan Syariah Iain Bengkulu Dalam Memperoleh Pekerjaan*. UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
- Ayuningtyas, F. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Sektor Perbankan Syariah (Studi Mahasiswa Perbankan Syariah FEBI UIN Raden Mas Said Surakarta)*. UIN Raden Mas Said Surakarta.
- Challen, A. E., Vidaryanti, R., Karimulloh, K., & Simon, Z. Z. (2023). Faktor Penentu Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Akuntansi Kompetif*, 6(1), 137–142. <https://doi.org/10.35446/akuntansikompetif.v6i1.1276>
- Chi, H., Vu, T., Nguyen, H. V., & Truong, T. H. (2023). How Financial And Non-Financial Rewards Moderate The Relationships Between Transformational Leadership, Job Satisfaction, And Job Performance. *Cogent Business and Management*, 10(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2173850>
- Damaskus, E. (2022). *Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah*. UIN Raden Intan Lampung.
- Elviadmi, M. N., Handayani, D., & Rissi, D. M. (2022). Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga dan Fleksibilitas Kerja terhadap Minat menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Kota Padang). *Accounting Information System, Taxes, and Auditing*, 1(2), 150–164. <https://akuntansi.pnp.ac.id/aista>
- Fartika, M. (2023). *Analisis Minat Alumni Perbankan Syariah Bekerja Di Bank Syariah*. IAIN Curup.
- Febrianita, Y. (2023). *Pengaruh Motivasi, Pengetahuan, Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Berkarir Di Bank Syariah (Studi pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta)*.

- Febrianti, F. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Manajerial (Managerial Accounting Journal)*, 6(1), 88–98. <https://doi.org/10.52447/jam.v1i1.734>
- Fitri, S., Wahyudin, W., & Farida, Y. N. (2023). Pengaruh Religiusitas, Personalitas, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(6), 2710–2722. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i6.2870>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantari, N. L. P. D., & Ramantha, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Keluarga dan Pendidikan Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa Jurusan Akuntansi Reguler. *E-Jurnal Akuntansi*, 28, 1. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v28.i01.p01>
- Gustinaningsih, & Nugraha, M. S. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam: Tinjauan Hadits. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(4), 2100–2113.
- Hadawiyah, R. R., Rokan, M. K., & Irham, M. (2022). Pengaruh Pengetahuan Dan Lingkungan Sosial Terhadap Job Preference Pada Alumni Perbankan Syariah FEBI UINSU. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 2(3), 1048–1059.
- Halimatusadiyah, U. (2022). *Pengaruh Pengalaman Magang, Pengetahuan Perbankan Syariah, Lingkungan Sosial, dan Spiritualitas Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Empiris Pada Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Kudus)* [IAIN Kudus]. <http://repository.iainkudus.ac.id/9319/>
- Handayani, F. (2021). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. *JSHP : Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 5(2), 148–158. <https://doi.org/10.32487/jshp.v5i2.1126>
- Hijriah, H. Y., & Adiba, E. M. (2019). *The Labor Market: An Overview from an Islamic Perspective*. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 3(1), 24. <https://doi.org/10.20473/tijab.v3.i1.2019.24-37>
- Husna, A. (2020). *Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga, Pengalaman Belajar, Self Efficacy, Pengaruh Orang Lain, Pengetahuan Persepsian Akuntansi Syariah, Dan Motivasi Spiritual Mahasiswa Program SI Akuntansi Terhadap Minat Berkarir Di Perbankan Syariah*. UIN Syarif Kasim Riau.

- Ismail, M. (2016). *Perbankan Syariah*. Prenadamedia Group.
- Ismaulina, & Rahmayani, R. (2023). *Minat Mahasiswa Febi IAIN Lhokseumawe Berprofesi di Perbankan Syariah*. 9(01), 316–324.
- Ismiarif, N. Al, Hasanah, S., & Nurhayati, I. (2023). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Pasca Magang Program Studi Perbankan Syariah Di Kota Semarang)*. 1(3).
- Iswahyuni, Y. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi Stie Aka Semarang. *Jurnal Akuntansi : Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 5(1), 33. <https://doi.org/10.30656/jak.v5i1.501>
- Jannah, M. L. (2020). Determinan Minat Mahasiswa Bekerja di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorog) [Institut Agama Islam Negeri Ponorogo]. In *Institut Agama Islam Negeri Ponorogo*. <http://etheses.iainponorogo.ac.id/8907/>
- Kainde, L. L. A., Sambara, V. L., & Gerungan, B. H. (2022). *The Influence Of Financial Rewards, Job Market Consideration And Work Environment To The Interest Became Public Accountant*. *Klabat Journal of Management*, 3(1), 55–66. <http://ejournal.unklab.ac.id/index.php/kjm/article/view/809>
- Karsa, B. A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Ekonomi Keuangan & Bisnis*, 2, 480–490. <https://doi.org/10.20885/jeki.vol3.iss2.art5>
- Kasmiri, & Karima, S. N. (2022). Pengaruh Persepsi Dan Motivasi Terhadap Minat Berkarir Di Perbankan Syariah Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Unsur Cianjur. *Jurnal Dialektika: Jurnal Ilmu Sosial*, 20(1), 95–111. <https://doi.org/10.54783/dialektika.v20i1.38>
- Khumaidah, N. N. (2022). Hasil Penelitian dan Pembahasan Hadis. In *Repository IAIN Kudus*. IAIN Kudus.
- Kusumo, T. K. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Untuk Mengikuti Ppak (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Imiah Mahasiswa FEB*.
- Latifah, R. N., & Setyono, J. (2022). Determinan Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Business Management and Islamic Banking*, 1(1), 17–34. <https://doi.org/10.14421/jbmib.2022.011-02>
- Lutfiyah, Q. (2019). Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, Persepsi Penghasilan Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi

- FEB Unisma dan FE UIN Malang). *E-Jra*, 08(03), 12–28. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jra/article/view/4043>
- Mardiyani, I., Bintari, A., & Hakim, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Keluarga, Religiusitas, Pengetahuan Perbankan Syariah Terhadap Minat Karir Keuangan Syariah. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 10(1), 139–150. <https://doi.org/10.17509/jrak.v10i1.35731>
- Meliyani, Syahriza, R., & Harianto, B. (2024). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Memilih Berkarir Di Perbankan Syariah. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 7, 14–30. <https://journal.uir.ac.id/index.php/tabarru/article/view/15042/6152>
- Nelafana, W. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pilihan Berkarir Di Bidang Perpajakan (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Indonesia). *Fakultas Bisnis Dan Ekonomika*, 3, 1–56.
- Nuraeni, D. R. (2021). Pengaruh Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Dan Gender Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Bank Syariah. In *Skripsi*. UIN Malang.
- Nurhayati, & Nasution, J. S. (2022). Hubungan Antara Motivasi Belajar Dan Minat Belajar Terhadap Hasil Belajar Bahasa Arab Pada Siswa Kelas Viii Smpit Fajar Ilahi Batam. *Jurnal AS-SAID*, 2(1), 100–115.
- Oktaviani, Y. S., Zoebaedi, F., & Ani, S. M. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier Menjadi Akuntan Publik (Studi pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasila). *RELEVAN: Jurnal Riset Akuntansi*, 1(1), 48–59. <https://doi.org/10.35814/relevan.v1i1.1815>
- Otoritas Jasa Keuangan, O. (2008). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2008 Tentang Perbankan Syariah*.
- Pasarribu, F. A. A. (2022). *Pengaruh Pengalaman Magang, Lingkungan Sosial, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Pasca Magang Untuk Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa/i Perbankan Syariah UIN Sumatera Utara Sitambuk)*.
- Pospos, F., & Fadillah, A. (2022). analisis relevansi kompetensi lulusan perbankan syariah FEBI IAIN Langsa terhadap kebutuhan dunia kerja. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 4031–4037.
- Pramiana, O. (2023). Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Nilai Intrinsik Pekerjaan Dan Pelatihan Brevet Berpengaruh Terhadap Minat Berkarir Bidang Perpajakan. *Jurnal Ekuivalensi*. <http://www.ejournal.kahuripan.ac.id/index.php/Ekuivalensi/article/view/936> %0A<https://www.ejournal.kahuripan.ac.id/index.php/Ekuivalensi/article/download/936/643>

- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Prasetyo, D. F. (2015). *Pengaruh Minat Karir Terhadap Kematangan Karir Siswa Kelas Xi Jurusan Pemasaran Smk Sawunggalih Kutoarjo Tahun Pelajaran 2014/2015*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Q.S Al Tahrim 6*. (n.d.). Quran Kemenag. <https://quran.kemenag.go.id/>
- Q.S Insyiqaq 6*. (n.d.). Quran Kemenag. <https://quran.kemenag.go.id/>
- Q.S Najm 39-41*. (n.d.). Quran Kemenag.
- Ramadhani, N. Ik., Susyanti, J., & ABS, M. K. (2019). Analisis Pengaruh Tingkat Religiusitas, Pengetahuan dan Lingkungan Sosial Terhadap Minat Menabung Mahasiswa di Bank Syariah Kota Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen*, h. 81. www.fe.unisma.ac.id email: e.jrm.feunisma@gmail.com
- Saefullah, E. (2014). Bekerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Suatu Kajian Hadist Nabawi). *Al-Amwal*, 6(2), 50–75.
- Safarida, N., & Hardiani, N. (2022). Pengaruh Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah Dalam Memilih Berkarir Di Sektor Perbankan. *JIM: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(2), 153–168. <https://doi.org/10.32505/jim.v4i2.4811>
- Sandra, D. D. (2022). *Pengaruh Lingkungan Keluarga dan Kepribadian terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa Pendidikan Administrasi Perkantoran FKIP UNS*. 7(1), 26–30. <https://digilib.uns.ac.id/dokumen/detail/89453/Pengaruh-Lingkungan-Keluarga-dan-Kepribadian-terhadap-Minat-Berwirausaha-Mahasiswa-Pendidikan-Administrasi-Perkantoran-FKIP-UNS%0Ahttps://digilib.uns.ac.id/dokumen/download/89453/NTA4Njgw/Pengaruh-Lingkungan->
- Sandy, R. K. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir Di Perbankan Syariah (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Magelang)*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Sari, Y. A., & Rafsanjani, M. A. (2020). Pengaruh Pendapatan Orang Tua dan Minat Berorganisasi Terhadap IPK Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 8(3), 122–130. <https://doi.org/10.26740/jupe.v8n3.p122-130>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods For Business*. John Wiley And Sons Ltd.
- Setyowati, L. W., & Kusuma, M. (2023). *Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah, Lingkungan Keluarga, Dan Religiusitas Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Bekerja*. <http://eprints.iain->

surakarta.ac.id/6436/1/SKRIPSIKU%28fiks%29%5B1%5D.pdf

- Sianturi, H., & Sitanggang, D. N. (2021). Pengaruh Persepsi Dan Motivasi Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perpajakan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia). *Jurnal Liabilitas*, 6(2), 94–104. <https://doi.org/10.54964/liabilitas.v6i2.82>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Cetakan 4). CV. Alfabeta.
- Suralaga, F. (2021). *Psikologi Pendidikan Implikasi Dalam Pembelajaran* (Solicha (Ed.); 1st ed.). Rajawali Pers.
- Syafii, M. A. (2001). *Bank Syariah Dari Teori Ke Praktik* (Cetakan 1). Gema Insani.
- Wati, H., Nagara, P., Rahayu, S., & Hendra, M. (2023). Pengaruh Pendidikan Entrepreneurship dan Lingkungan Sosial terhadap Minat Berwirausaha. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5, 1020–1025. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i3.547>
- Wibowo, E. T. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Pelatihan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Bisnis Pelita Bangsa*, 5(2), 109–120.
- Wulandari, S. (2022). *Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja Di Perbankan Syariah*. IAIN PADANGSIDIMPUAN.
- Yasa, I. N. P., Pradnyani, I. A. G. D. E., & Atmadja, A. T. (2019). Peran Lingkungan, Pertimbangan Pasar Kerja dan Persepsi Mahasiswa Pengaruhnya Terhadap Keputusan Mahasiswa Berkarir di Bidang Perpajakan. *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(01), 81 – 89.
- Yenti, W. F. (2021). *Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah (Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Angkatan 2017 IAIN Batusangkar)* [IAIN Batu Sangkar]. https://repo.iainbatusangkar.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/23886/1636336385535_perpus.pdf?sequence=2&isAllowed=y
- Yudha, R. M. (2020). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Febi Iain Bengkulu Berkarir Di Bank Syariah*. IAIN Bengkulu.
- Yulianti, V., Oktaviano, B., & Ristanti, D. (2022). Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pelita Bangsa. *Jurnal Akuntansi Bisnis Pelita Bangsa*, 7(01), 60–74. <https://doi.org/10.37366/akubis.v7i01.436>

Zulianto, A. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Bekerja di Perbankan Syariah Pada Mahasiswa Prodi Ekonomi Syariah STAI Attanwir Bojonegoro. *Attanwir : Jurnal Keislaman Dan Pendidikan*, 11(2), 125–140. <https://doi.org/10.53915/jurnalkeislamandanpendidikan.v11i2.35>

