

HALAMAN JUDUL
PENGARUH PERTIMBANGAN PASAR KERJA, *SOFT SKILL*, DAN
PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT KERJA
MAHASISWA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH
(Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
di Yogyakarta)



SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM

OLEH:

IRAWAN ABDULLAH

NIM: 20108020035

DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI:

MAHFUD ASYARI, S.E., M.SI.

NIP: 19880115 201903 1 004

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-828/Un.02/DEB/PP.00.9/06/2024

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH PERTIMBANGAN PASAR KERJA, *SOFT SKILL*, DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT KERJA MAHASISWA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Yogyakarta)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : IRAWAN ABDULLAH
Nomor Induk Mahasiswa : 20108020035
Telah diujikan pada : Jumat, 31 Mei 2024
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang
Mahfud Asyari, S.E.,M.M.
SIGNED

Valid ID: 665eb74a35b6a



Penguji I
Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 66619129d8da3



Penguji II
Farid Hidayat, S.H., M.S.I.
SIGNED

Valid ID: 665fec7861046



Yogyakarta, 31 Mei 2024
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Ardawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 66627c0fce2ca

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PRODI PERBANKAN SYARIAH
Jl. Marsda Adisucipto Telp./Fax. (0274) 512840 YOGYAKARTA

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada:

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamualaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Irawan Abdullah
NIM : 20108020035
Judul Skripsi : Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Soft Skill, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Kerja Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa FEB dan FEBI se-Yogyakarta)

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang ilmu Ekonomi.

Dengan ini saya berharap agar skripsi tersebut di atas dapat segera dimunaqosayahkan. atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 21 Mei 2024
Pembimbing

MAHFUD ASYARI, S.E., M.SI
NIP: 19880115 201903 1 004

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Irawan Abdullah

Nim : 20108020035

Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Soft Skill, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Kerja Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa FEB dan FEBI se-Yogyakarta)” adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri dan bukan merupakan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebutkan dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya terdapat pada penyusun.

Demikian, surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 21 Mei 2024



Irawan Abdullah

20108020035

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Irawan Abdullah

NIM : 20108020035

Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, penyusun menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta hak bebas royalti non eksklusif (*non exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, *Soft skill*, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Kerja Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah.”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti non eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Yogyakarta, 21 Mei 2024

Irawan Abdullah

NIM: 20108020035

HALAMAN MOTTO

“Berjalan tak seperti rencana adalah jalan yang sudah biasa

Dan jalan satu-satunya, jalani sebaik kau bisa.”

(FSTVLST – Gas)

“Maka sudahilah, sedihmu yang belum sudah

Segera mulailah, syukurmu yang pasti indah

Berbahagialah.... Bahagialah...”

(FSTVLST – Menantang Rasi Bintang)



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur kepada Allah SWT. atas nikmat dan hidayah-Nya sehingga proses panjang dalam penyusunan tugas akhir ini mampu terselesaikan. Shalawat dan salam mudah-mudahan tercurahkan kepada Sang Kekasih semua hambanya yaitu

Nabi Muhammad SAW.

Dengan ucapan hamdalah, skripsi ini saya persembahkan untuk

Kedua Orang Tua Tercinta

Bapak Widodo dan Ibu Sulastri

Hanya karena perjuangan dan kekuatan doa beliau, semua langkah yang telah dan akan saya lalui bisa terlampaui dengan penuh berkah dan kenikmatan.

Untuk keluarga besar yang selalu mendoakan

Untuk sahabat yang selalu mendukung penulis

Dan orang-orang yang pernah dan akan penulis temui

Serta untuk almamater tercinta

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN
KEPUTUSAN BERSAMA
MENTERI AGAMA DAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
REPUBLIK INDONESIA
 Nomor: 158 Tahun 1987
 Nomor: 0543b/U/1987

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0532b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
	Alif	Tidak Dilambangkan	Tidak Dilambangkan
	Ba'	B	Be
	Ta'	T	Te
	Sa'	š	Es (dengan titik di atas)
	Jim	J	Je
	Ha'	ḥ	Ha (dengan titik di bawah)
	Kha'	Kh	Ka dan Ha
	Dal	D	De
	Žal	Ž	Zet (dengan titik di atas)
	Ra'	R	Er
	Zai	Z	Zet
	Sin	S	Es
	Syin	Sy	Es dan Ye

	Şad	ş	Es (dengan titik di bawah)
	Ḍad	ḍ	De (dengan titik dibawah)
	Ṭa'	ṭ	Te (dengan titik di bawah)
	Za'	z	Zet (dengan titik dibawah)
	'Ain	‘	Koma terbalik di atas
	Gain	G	Ge
	Fa'	F	Ef
	Qaf	Q	Qi
	Kaf	K	Ka
	Lam	L	El
	Mim	M	Em
	Nun	N	En
	Wawu	W	WE
	Ha'	H	Ha
	Hamzah	ﷲ	Apostrof
	Ya'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap Karena Syaddah Ditulis Rangkap

م ت ج د ه	Ditulis	Muta'addidah
ع د ه	Ditulis	'iddah

C. Ta' Marbutah

Semua *ta' marbutah* ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata-kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlakukan bagi kata-

kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	Hikmah
جزية	Ditulis	Jizyah
كرامة الأولياء	Ditulis	Karamah al auliya'

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

اَ	Fathah	Ditulis	a
اِ	Kasrah	Ditulis	i
اُ	Dammah	Ditulis	u
فعل	Fathah	Ditulis	Fa'ala
ذكر	Kasrah	Ditulis	Zukira
يذهب	Dammah	Ditulis	Yazhabu

E. Vokal Panjang

1. Fathah + Alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	Jahiliyyah
2. Fathah + ya' mati	Ditulis	A
تأسي	Ditulis	Tansa
3. Kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	Karim
4. Dhammah + wawu mati	Ditulis	U
فروض	Ditulis	Furud

F. Vokal Rangkap

1. Fathah + ya' mati	Ditulis	Ai
بينكم	Ditulis	Bainakum
2. Fathah + wawu mati	Ditulis	Au
قول	Ditulis	Qaul

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أَنتَ تَم	Ditulis	A'antum
أَعَدَّتْ	Ditulis	U'iddat
شَكَرْتُمْ لَنْ	Ditulis	Au

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf qamariyah maka ditulis menggunakan huruf awal "al".

الْقُرْآن	Ditulis	Al-Qur'an
الْقِيَّاس	Ditulis	Al-Qiyas

2. Bila diikuti huruf syamsiah maka ditulis sesuai dengan huruf pertama syamsyah tersebut.

السَّمَاء	Ditulis	As-sama'
الشَّمْس	Ditulis	Asy-syams

I. Penyusunan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

ذَوِي الْفُرُوضِ	Ditulis	Zawi al-furud
أَهْلِ السُّنَّةِ	Ditulis	Ahl as-sunnah

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT. atas kasih dan sayang-Nya sehingga pada akhirnya kami dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada kekasih kita Nabi Muhammad SAW yang telah berjasa bagi kita sehingga kita dianggis dari alam penuh kebodohan menuju alam penuh keimanan dan keindahan yakni dengan adanya iman dan Islam.

Dalam penyusunan tugas akhir ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan serta motivasi dari berbagai pihak. Maka dari itu dengan segala kerendahan hati dan ta'dzim kami, terima kasih sebanyak-banyaknya kami sampaikan kepada pihak-pihak yang telah membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A., selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta beserta semua jajarannya;
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S. Ag., M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta beserta semua jajarannya;
3. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga beserta semua jajarannya;
4. Bapak Mahfud Asyari, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan banyak ilmu serta memotivasi kepada saya dalam proses penyusunan skripsi dari proses paling awal hingga skripsi ini selesai.
5. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan wawasan dan ilmu pengetahuan selama menempuh bangku perkuliahan.
6. Kedua orang tua tercinta saya, Bapak Widodo dan Ibu Sulastri yang selalu menjadi penyemangat bagi saya dalam setiap hal yang telah memberi dukungan moril dan materil serta mendoakan dengan penuh kasih sayang dan menjadi sumber segalanya sampai saat ini. Tiada balasan selain bakti untukmu.

7. Kakak saya tercinta, Mas Nursyahid Yusuf dan Mbak Ihtiarti Mulia yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat saya sejak menjadi maba, Bayu Sutyiono, Ivan Rahmad, yang seperti keluarga sendiri selalu mensupport dalam segala hal, yang selalu memberikan semangat untuk mengerjakan skripsi ini, membuat lelucon agar tertawa di tengah keriwahan duniawi, mengingatkan tentang kesabaran, menjadi tempat bercerita tentang segala hal dan memberikan nasehat-nasehat yang *out of the box*.
9. Teman-teman seperjuangan Program Studi Perbankan Syariah angkatan 2020, terimakasih telah menemani, saling membantu selama perkuliahan dan memberikan kenangan yang berkesan di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
10. Seluruh responden yang telah membantu penelitian ini dengan meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner.
11. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya, maka dari itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi berkembangnya pengetahuan penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan peneliti selanjutnya.

Yogyakarta, 21 Mei 2024

Penyusun

Irawan Abdullah

NIM: 20108020035

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
ABSTRAK.....	xx
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Sistematika Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
A. Kerangka Teori.....	12
1. Teori <i>Vocational Personality</i> (John Holland).....	12
2. Minat Kerja.....	12
3. Pertimbangan Pasar Kerja.....	19
4. Keterampilan Lunak (<i>Soft skill</i>).....	22
5. Penghargaan Finansial.....	27
B. Penelitian Terdahulu.....	30

C. Hipotesis.....	33
1. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Kerja	33
2. Pengaruh <i>Soft skill</i> terhadap Minat Kerja.....	34
3. Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Kerja	34
D. Kerangka Berpikir.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Jenis Penelitian.....	37
B. Populasi dan Sampel	37
1. Sumber Data	37
2. Teknik Pengumpulan Data	38
C. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel.....	39
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
E. Teknik Analisis Data.....	41
1. Uji Statistik.....	41
2. Uji Model Pengukuran (Outer Model)	42
3. Uji Inner Model	43
F. Alat Analisis.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	46
B. Analisis Karakteristik Responden	46
1. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	46
2. Karakteristik Responden Menurut Universitas	47
3. Karakteristik Responden Menurut Tahun Angkatan/Semester.	49
C. Uji Deskriptif	50
1. Pertimbangan Pasar Kerja (X1).....	51
2. <i>Soft skill</i> (X2).....	51
3. Penghargaan Finansial (X3)	52
4. Minat Kerja (Y)	52
D. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	53

1. Validitas Konvergen.....	53
2. Validitas Diskriminan.....	57
3. Uji Reliabilitas.....	58
E. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	60
F. Pembahasan.....	65
BAB V PENUTUP.....	71
A. Kesimpulan	71
B. Keterbatasan Penelitian.....	72
C. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	79



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran.....	39
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Penelitian.....	41
Tabel 3. 3 Skala Pengukuran PLS.....	45
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Universitas	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Tahun Angkatan.....	49
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif	50
Tabel 4. 5 Nilai Loading Faktor 1	53
Tabel 4. 6 Nilai Loading Faktor 2	55
Tabel 4. 7 Nilai AVE	56
Tabel 4. 8 Hasil <i>Discriminant Validity</i>	57
Tabel 4. 9 Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	59
Tabel 4. 10 Nilai <i>R-Square</i>	60
Tabel 4. 11 Hasil <i>Q-Square</i>	61
Tabel 4. 12 Hasil <i>F-Square</i>	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	63
Tabel 4. 14 Ringkasan Hasil Hipotesis	65

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Total Aset BUS dan UUS.....	2
Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	36



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2 Data Jawaban Kuesioner Responden.....	86
Lampiran 3 Hasil Olah Data SmartPLS 3.0.....	94
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian.....	100
Lampiran 5 <i>Curriculum Vitae</i>	101



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk menganalisis pengaruh pertimbangan pasar kerja, *soft skill*, dan penghargaan finansial terhadap minat kerja mahasiswa di lembaga keuangan syariah. Peneliti menggunakan teori *Vocational Personality* (John Holland) sebagai teori utama untuk menganalisis minat kerja, dengan menggunakan objek penelitian mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, UPN Veteran Yogyakarta, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Gadjah Mada, Universitas Islam Indonesia, Universitas PGRI Yogyakarta, Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta, dan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Populasi dari penelitian ini adalah menggunakan teknik *purposive sampling*. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan wawancara. Data primer dalam penelitian ini menggunakan 110 responden yang dapat diolah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif, yang kemudian dianalisis menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pertimbangan pasar kerja dan *soft skill* berpengaruh signifikan terhadap minat kerja, adapun variabel penghargaan finansial tidak berpengaruh signifikan terhadap minat kerja mahasiswa di lembaga keuangan syariah.

Kata Kunci: Pertimbangan Pasar Kerja, *Soft skill*, Penghargaan Finansial, Minat Kerja



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the effect of labor market considerations, soft skills, and financial rewards on student job interest in Islamic financial institutions. Researchers use Vocational Personality theory (John Holland) as the main theory to analyze job interest, using as research objects students of UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, UPN Veteran Yogyakarta, Yogyakarta State University, Gadjah Mada University, Universitas Islam Indonesia, PGRI Yogyakarta University, Ahmad Dahlan Yogyakarta University, and Muhammadiyah Yogyakarta University. The population of this study was using purposive sampling technique. The data in this study were obtained through distributing questionnaires and interviews. Primary data in this study used 110 respondents who could be processed. The method used in this research is quantitative, which is then analyzed using Partial Least Square (PLS). The results showed that the variable of labor market considerations and soft skills had a significant effect on job interest, while the variables of financial rewards had no significant effect on student job interest in Islamic financial institutions.

Keywords: *Labor Market Considerations, Soft skills, Financial Awards, Job Interest*



BAB 1

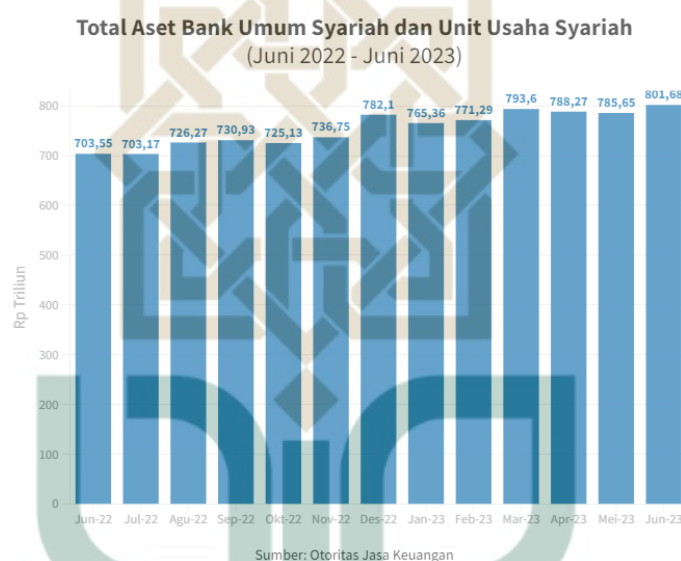
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan pesat dalam ranah bisnis telah memiliki dampak yang signifikan pada peningkatan variasi lapangan pekerjaan setiap tahunnya. Perkembangan ini juga memengaruhi pertumbuhan bisnis syariah di Indonesia yang beroperasi berdasarkan prinsip-prinsip syariah. Ini mengindikasikan bahwa sektor keuangan syariah memiliki potensi yang signifikan pada masa kini. Dengan berkembangnya bisnis bidang keuangan syariah menuntut respons yang penting dari sistem pendidikan, terutama dalam bidang keuangan syariah, perbankan syariah, dan bidang ekonomi umum yang mencakup materi mengenai lembaga keuangan syariah. Hal ini diperlukan untuk melatih dan membentuk sarjana yang berkualitas serta siap ke dunia kerja. Dalam hal ini tentu banyak perusahaan yang membutuhkan sumber daya manusia dengan kualitas terbaik serta karyawan yang berkompeten dalam bidang syariah untuk mencapai visi misi dan tujuan perusahaan.

Berdasarkan data yang dipublikasikan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK), total aset dari Bank Umum Syariah (BUS) dan Unit Usaha Syariah (UUS) mencapai Rp. 801,68 triliun pada bulan Juni 2023. Hal ini menunjukkan kenaikan sebesar 2,04% dibandingkan dengan bulan sebelumnya, di mana jumlah aset sebelumnya adalah Rp. 785,65 triliun. Apabila dibandingkan dengan periode yang sama pada tahun sebelumnya,

total aset BUS dan UUS pada bulan Juni 2023 mengalami kenaikan sebesar 13,95%, yang sebelumnya sebesar Rp. 703,55 triliun pada bulan Juni 2022. Secara spesifik, total aset BUS mencapai Rp. 541,07 triliun, sementara total aset UUS mencapai Rp. 260,61 triliun. Peningkatan ini menunjukkan adanya pertumbuhan yang berkesinambungan dalam industri keuangan syariah di Indonesia setiap tahunnya.



Gambar 1. 1 Total Aset BUS dan UUS

Pertumbuhan industri keuangan syariah, terutama dalam sektor perbankan, telah menciptakan permintaan yang signifikan akan tenaga kerja. Berdasarkan data yang dipublikasikan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK), jumlah tenaga kerja perbankan syariah dari bulan Juni 2022 – Juni 2023 mengalami kestabilan, yaitu sebanyak 50.708 tenaga kerja¹. Seiring dengan evolusi industri keuangan syariah, permintaan akan tenaga kerja yang berkualitas juga semakin meningkat. Selain memahami aspek

¹<https://ojk.go.id/id/kanal/syariah/data-dan-statistik/statistik-perbankansyariah/Documents/Pages/Statistik-Perbankan-Syariah---Juli-2023/STATISTIK%20PERBANKAN%20SYARIAH%20-%20JULI%202023.pdf> diakses 3 Juni 2024

keuangan dan perbankan, SDM di sektor lembaga keuangan syariah juga harus memiliki pemahaman yang baik tentang prinsip-prinsip syariah.

Terutama dalam konteks saat ini, ada fenomena sosial di mana banyak lulusan sarjana menghadapi kesulitan dalam menemukan pekerjaan yang sesuai dengan jurusan mereka. Ada berbagai faktor yang dapat menyebabkan mengapa banyak lulusan sarjana tidak dapat menemukan pekerjaan yang sesuai dengan bidang studi mereka (Putri, S. K., & Anwar, 2023). Menurut laporan dari Bisnis.com, Menteri Keuangan Sri Mulyani Indrawati menyampaikan bahwa setiap tahun hampir 40.000 mahasiswa lulus dari program pendidikan ekonomi dan keuangan syariah. Namun, jumlah lulusan yang besar juga menimbulkan masalah, yaitu ketidakseimbangan antara jumlah sumber daya manusia yang dihasilkan dan permintaan pasar. Ditemukan bahwa hampir 90% tenaga kerja di sektor keuangan syariah berasal dari beragam latar belakang jurusan, bukan semata-mata lulusan dalam bidang keuangan syariah (Hidayat., 2020).

Penyebabnya adalah kurangnya keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan industri keuangan syariah di kalangan para lulusan. Di sisi lain, dalam konteks bisnis, lebih efisien untuk memanfaatkan sumber daya yang ada dan memberikan arahan serta pengetahuan tambahan tentang ekonomi syariah. Sebagai contoh, tenaga kerja yang berasal dari lembaga keuangan konvensional telah memiliki pemahaman dan pengalaman mereka sendiri tentang industri dan pasar konsumen (Febrianita, 2023). Tingginya

permintaan akan sumber daya manusia di sektor keuangan syariah tidak sejalan dengan minat yang tinggi dari mahasiswa untuk mengejar karir di lembaga keuangan syariah. Tidak semua mahasiswa yang mengikuti program studi Perbankan Syariah memiliki minat atau keinginan untuk bekerja di lembaga keuangan syariah, karena mereka mempertimbangkan persyaratan karier yang memerlukan keahlian khusus yang berbeda dari lembaga keuangan konvensional menurut Mashadi & Irawan, (2017). Pada saat ini, kekurangan tenaga kerja di sektor Lembaga Keuangan Syariah telah menjadi faktor yang signifikan dalam meningkatkan minat lulusan Perguruan Tinggi untuk memilih karier di industri Lembaga Keuangan Syariah.

Agar dapat mengatasi masalah tersebut, generasi muda, termasuk mahasiswa di perguruan tinggi, perlu memiliki pemahaman dan pengalaman yang memadai guna meningkatkan baik kualitas maupun jumlahnya. Peran yang sangat penting dalam menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas dimiliki oleh perguruan tinggi, serta membimbing mereka menuju masa depan yang lebih cerah daripada jenjang pendidikan sebelumnya. Disamping itu, penting bagi mahasiswa untuk menyadari bahwa mereka sedang mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja dengan meningkatkan keterampilan dan pengetahuan yang relevan dengan bidang keahlian mereka. Penelitian ini terbatas pada tiga variabel utama, yaitu pertimbangan pasar kerja, *soft*

skill, dan penghargaan finansial. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat memperluas cakupan dengan memasukkan lebih banyak variabel.

Minat adalah kecenderungan dan ketertarikan terhadap sesuatu, seperti minat dalam memilih karir. Contohnya, individu yang memiliki kecenderungan religius cenderung memilih berkarir di lembaga keuangan yang berlandaskan prinsip-prinsip Islam, karena keuangan syariah diatur berdasarkan prinsip-prinsip tersebut (Febrianita, 2023). Adapun Abror dalam (Karsa, 2017) minat dipengaruhi oleh dua faktor utama, yakni faktor internal (*intrinsik*) dan eksternal (*ekstrinsik*). Minat mahasiswa dipengaruhi oleh faktor internal seperti dimensi emosional, persepsi, motivasi, bakat, dan tingkat pengetahuan yang dimiliki oleh individu. Di sisi lain, faktor eksternal mencakup pengaruh dari lingkungan keluarga, pendidikan formal, pengetahuan tentang lapangan kerja, fasilitas pembelajaran, dan lingkungan sosial.

Pertimbangan pasar kerja melibatkan semua aspek yang terkait dengan lapangan pekerjaan yang dapat diidentifikasi dan diakses kapan saja. Posisi pekerjaan yang menawarkan peluang karir yang luas sering kali lebih diminati oleh masyarakat daripada yang memiliki peluang kerja yang terbatas (Hardiani et al., 2022). Faktor pasar kerja juga mencakup aspek keamanan pekerjaan dan ketersediaan lapangan kerja. Keamanan kerja merupakan faktor yang signifikan dalam mengevaluasi stabilitas suatu pekerjaan dan memberikan jaminan terhadap ketidakmungkinan terjadinya pemutusan hubungan kerja (PHK). Namun lapangan kerja

tersedia dan mudah memiliki akses lowongan pekerjaan. Mahasiswa yang telah menyelesaikan studinya dapat bekerja di bidang yang memiliki akses dengan mudah ke informasi dan menguntungkan, terutama di bidang yang mendukung latar belakang pendidikannya. Meskipun bekerja dibidang keuangan syariah tentu memiliki prospek kerja yang lebih baik, yang mendorong lebih banyak mahasiswa untuk bekerja di industri ini untuk mendapatkan pekerjaan yang tetap dan prospek karir yang panjang.

Soft skill adalah kemampuan komunikasi, aspek kepribadian, kecerdasan sosial, dan adaptabilitas dalam berinteraksi dengan lingkungan sehari-hari dan tempat kerja. *Soft skill* adalah salah satu hal yang sangat penting untuk kesiapan kerja mahasiswa, karena perusahaan baik mengutamakan kemampuan *soft skill* calon tenaga kerja. Oleh karena itu, perhatian terhadap kemampuan *soft skill* menjadi krusial untuk meningkatkan kesiapan kerja. Hal ini menekankan pentingnya kemampuan *soft skill* yang dipelajari di perguruan tinggi dalam menentukan kesiapan kerja lulusan. Menurut Prakasa & Chusairi (2022), yang menyatakan bahwa perguruan tinggi memiliki peran penting dalam pengembangan *soft skill* mahasiswa, yang tercermin melalui berbagai program yang diterapkan untuk mempersiapkan lulusan agar siap memasuki dunia kerja. Perguruan tinggi perlu meningkatkan persiapan kerja bagi para lulusannya, karena ini akan memberikan dampak positif pada mahasiswa yang akan segera lulus dan mencapai pekerjaan, memastikan bahwa mereka memiliki keterampilan dan kesiapan yang cukup untuk sukses di dunia kerja.

Penghargaan finansial merupakan imbalan yang adil dan layak diberikan kepada karyawan sebagai pengakuan atas kontribusi atau usaha mereka dalam mencapai tujuan perusahaan, baik dalam bentuk imbalan langsung maupun tidak langsung (Marwansyah, 2012). Penelitian Suyono, (2014), menunjukkan bahwa penghargaan finansial memiliki dampak besar pada ketertarikan mahasiswa jurusan akuntansi untuk meniti karir sebagai akuntan publik. Sebagian besar individu mempertimbangkan gaji atau penghargaan finansial dalam memilih profesi, karena mereka bekerja dengan tujuan untuk memperoleh imbalan finansial atau gaji sebagai prioritas utama guna memenuhi kebutuhan hidup mereka. Dalam penelitian Effendi dan Rahayu, (2020), menunjukkan bahwa penghargaan finansial memiliki dampak yang besar terhadap keputusan karir untuk menjadi seorang akuntan publik. Namun, penelitian yang dilakukan oleh (Afrianty et al., 2020) menunjukkan bahwa penghargaan finansial tidak memengaruhi keputusan untuk mengejar karir sebagai seorang akuntan publik. Adapun pra-survey yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat kerja di lembaga keuangan syariah.

Dengan merujuk pada konteks yang disebutkan di atas, yang mencakup berbagai fenomena yang telah dijelaskan, pernyataan dari penelitian terdahulu dan masalah yang ditemukan, maka perlu dilakukan riset lebih lanjut dengan tujuan untuk memahami dan mengevaluasi dari “Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, *Soft skill*, dan Penghargaan

Finansial Terhadap Minat Kerja Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Yogyakarta).”

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dapat dirumuskan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan akan minat kerja mahasiswa di lembaga keuangan syariah?
2. Apakah *soft skill* berpengaruh positif dan signifikan akan minat kerja mahasiswa di lembaga keuangan syariah?
3. Apakah penghargaan finansial berpengaruh positif dan signifikan akan minat kerja mahasiswa di lembaga keuangan syariah?

C. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah yang telah dijelaskan sebelumnya, tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk menentukan apakah pertimbangan pasar kerja berdampak positif dan signifikan terhadap minat kerja mahasiswa di lembaga keuangan syariah.
2. Untuk menentukan apakah *soft skill* berdampak positif dan signifikan terhadap minat kerja mahasiswa di lembaga keuangan syariah.

3. Untuk menentukan penghargaan finansial berdampak positif dan signifikan terhadap minat kerja mahasiswa di lembaga keuangan syariah.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan yang bermanfaat serta dampak yang positif terhadap perkembangan ilmu pengetahuan, terutama dalam konteks lembaga keuangan syariah, khususnya terkait dengan pengaruh faktor-faktor seperti pertimbangan pasar kerja, kemampuan *soft skill*, dan penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa dalam bekerja di lembaga keuangan syariah.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Peneliti

Sebagai alat untuk menerapkan teori yang diperoleh selama masa studi dan sebagai medium untuk memperluas pengetahuan dalam mengembangkan ide-ide kreatif dalam penelitian, terutama berkaitan dengan dampak dari faktor-faktor seperti pertimbangan pasar kerja, kemampuan *soft skill*, dan penghargaan finansial terhadap minat kerja mahasiswa di lembaga keuangan syariah.

b. Bagi Civitas Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan dan membangkitkan minat civitas akademik untuk

melakukan penelitian lebih lanjut mengenai lembaga keuangan syariah. Ini dapat menjadi acuan bagi penelitian selanjutnya, terutama yang berkaitan dengan pengaruh pertimbangan pasar kerja, keterampilan *soft skill*, dan penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan syariah.

3. Bagi Instansi

Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi dalam memberikan pemahaman tentang bagaimana faktor-faktor seperti pertimbangan pasar kerja, keterampilan *soft skill*, dan penghargaan finansial memengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan syariah.

E. Sistematika Penelitian

Sesuai dengan pedoman penulisan skripsi yang telah berlaku di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, struktur dalam skripsi ini dikelompokkan menjadi lima bab. Sistem penulisan dalam penelitian ini terdiri dari:

Bab pertama adalah bagian awal dari suatu tulisan yang membicarakan konteks, perumusan masalah, tujuan, manfaat penelitian, serta pembenaran atau alasan keberadaan penelitian tersebut. Bagian ini disusun dengan jelas agar pembaca dapat dengan mudah memahami setiap elemennya.

Bab kedua adalah bagian tinjauan pustaka menyajikan dasar-dasar teoritis yang mendukung hipotesis penelitian, termasuk penelitian

terdahulu yang relevan dengan topik yang diselidiki. Ini mencakup rangkuman teori-teori yang relevan dan kerangka teoritis yang membentuk dasar penelitian, serta hipotesis yang diajukan oleh peneliti.

Bab ketiga adalah bagian metode penelitian memberikan penjelasan mengenai berbagai metode yang diterapkan dalam penyelidikan. Ini mencakup jenis dan ciri-ciri penelitian, sumber data yang dipergunakan, populasi serta sampel yang diteliti, teknik pengumpulan data, definisi operasional variabel, skala pengukuran, serta metode analisis data yang diterapkan.

Bab keempat adalah bagian hasil dan pembahasan memberikan gambaran serta penjelasan mengenai subjek penelitian. Ini meliputi rangkuman data yang terkumpul, profil responden, hasil pengujian instrumen, analisis data, dan pengujian hipotesis. Selain itu, bagian ini juga mencakup diskusi dan interpretasi terkait dengan hasil analisis data.

Bab kelima merupakan bagian akhir yang memuat kesimpulan yang ditarik dari hasil penelitian, disertai dengan rekomendasi atau saran untuk pihak-pihak yang terkait.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang melibatkan pengumpulan dan analisis data tentang faktor-faktor yang memengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan syariah, dapat disimpulkan hal-hal berikut ini:

1. Pertimbangan pasar kerja memiliki dampak yang signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan syariah. Berdasarkan uji hipotesis yang telah dilakukan bahwa nilai *t*-hitung variabel pertimbangan pasar kerja memiliki nilai *t*-hitung lebih besar dari *t*-tabel yaitu sebesar $4.259 > 1,65$ Sementara nilai *p-value* sebesar $0,000 < 0,1$.
2. *Soft skill* memiliki pengaruh yang signifikan akan minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. Temuan ini diperkuat oleh uji hipotesis yang telah dilakukan bahwa *t*-hitung konstruk *soft skill* adalah 1.861, yang lebih besar daripada nilai *t*-tabel yaitu 1,65. Selain itu, nilai *p-value* sebesar $0,063 < 0,1$.
3. Penghargaan finansial tidak memiliki pengaruh signifikan akan minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. Temuan ini diperkuat oleh uji hipotesis yang telah dilakukan bahwa *t*-hitung konstruk penghargaan finansial adalah 0.270, yang lebih kecil daripada nilai *t*-tabel yaitu 1,96. Selain itu, nilai *p-value* sebesar 0,787 yang lebih besar dari tingkat signifikansi 0,05.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam hal subjeknya, yaitu melibatkan mahasiswa dari beberapa perguruan tinggi di Yogyakarta, termasuk Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Yogyakarta, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Gadjah Mada, Universitas Islam Indonesia, Universitas PGRI Yogyakarta, Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta, dan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

1. Pada penelitian ini peneliti masih kesulitan mendapatkan responden mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Yogyakarta, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Gadjah Mada, Universitas Islam Indonesia, Universitas PGRI Yogyakarta, Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta, dan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dalam penelitian ini, hanya tiga variabel yang digunakan, yaitu pertimbangan pasar kerja, *soft skill*, dan penghargaan finansial. Di masa mendatang, diharapkan penelitian dapat menginkorporasikan lebih banyak variabel.

C. Saran

Berikut adalah beberapa saran yang diajukan oleh penulis setelah mengevaluasi hasil penelitian:

1. Untuk peneliti selanjutnya, mereka harus memperluas lagi penggunaan referensi dan memasukkan lebih banyak variabel independen yang

mempengaruhi minat kerja. Karena jumlah variabel yang berbeda yang digunakan akan menghasilkan hasil penelitian yang beragam dengan berbagai metode dan objek penelitian.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim, & Vitria, A. (2022). *Determinan Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah. 11(2).*
- Afrianty, N., Isnaini, D., & Oktarina, A. (2020). Lembaga Keuangan Syariah. In *Penerbit CV Zigie Utama.*
- Aravik. (2016). Ekonomi Islam: Konsep, Teori dan Aplikasi serta Pandangan Pemikiran Ekonomi Islam dari Abu Ubaid sampai al-Maududi. *Empat Dua Intranspublishing.*
- Efendi, D. A. D. (2021). Pengaruh Soft Skill dan Motivasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa untuk Bekerja di Bank Syariah. *Skripsi UIN Sumatra Utara, 118.*
- FEBRIANITA, Y. (2023). *Pengaruh Motivasi, Pengetahuan, Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Berkarir Di Bank Syariah (Studi pada Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Raden Mas Said Surakarta).*
- FITRI, S. M. (2019). Pengaruh Persepsi, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Motivasi Mahasiswa Akuntansi Yang Memilih Konsentrasi Perpajakan Terhadap Minat Berkarir Dalam Bidang Akuntansi Perpajakan. *Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part J: Journal of Engineering Tribology, 224(11), 122–130.*
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan

Program SmartPLS 3.0 (2nd ed.). *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.

Handayani, F., & Handayani, F. (2021). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. *JSHP : Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 5(2), 148–158. <https://doi.org/10.32487/jshp.v5i2.1126>

Harahap, N. A., Amalianingsih, R., & Hidayat, D. R. (2020). Tipe Kepribadian dalam Mengambil Keputusan Karir Berdasarkan Teori John L. Holland. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 11(1), 40–46.

Hardiani, N., Hamid, MA, D. A., & Safarida, N. (2022). Pengaruh Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah Dalam Memilih Berkarir Di Sektor Perbankan. *JIM: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(2), 153–168. <https://doi.org/10.32505/jim.v4i2.4811>

Justika, T. A. (2022). Pengaruh Lingkungan kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas, dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 1–141.

Karsa, B. A. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 3(2), 90–98. <https://doi.org/10.20885/jeki.vol3.iss2.art5>

- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Mashadi, M., & Irawan, R. (2017). Model Struktural Minat Mahasiswa Berkarir di Bidang Perbankan Syariah Sebagai Dasar Pengembangan Proses Pembelajaran. *JAS-PT Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v1i1.19>
- Navisha, D. (2021). *Syariah Disusun Oleh : Dhea Navisha Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh 2021 M / 1443 H i*.
- Oktavia, M. (2020). Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Dalam Memilih Bekerja Di Perbankan (Studi pada Mahasiswa/i Perbankan Syariah Angkatan 2016). In *Skripsi*.
- Prakasa, P. R. S., & Chusairi, A. (2022). Sebuah Tinjauan Literatur: Peran Perguruan Tinggi Untuk Meningkatkan Kesiapan Kerja Para Lulusan. *Pemulihan Psikososial Dan Kesehatan Mental Pasca Pandemi*, September 2022, 159–169. <https://www.rayyan.ai>
- Prasetyo, D. F. (2015). *Pengaruh Minat Karir Terhadap Kematangan Karir Siswa Kelas Xi Jurusan Pemasaran Smk Sawunggalih Kutoarjo Tahun Pelajaran 2014/2015*.
- Putri, S. K., & Anwar, M. Z. (2023). Pengaruh Pengalaman Magang, Minat Kerja, Soft Skill Dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah Uin Raden Mas

Said Surakarta). *Doctoral Dissertation, Uin Raden Mas Said.*

Rofifah, D. (2020). Pengaruh Hard skill dan Soft Skill Terhadap Minat Bekerja (Study Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Parepare). *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26.

Sabtian Nur, A. (2020). Pengaruh Religiusitas Penghargaan Finansial Dan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Untuk Berkarir Di Perbankan Syariah. *Corporate Governance (Bingley)*, 10(1), 54–75.

Saefullah, E. (2014). Bekerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Suatu Kajian Hadist Nabawi). *Al-Amwal*, 6(2), 50–75.

Sari, Y. A., & Rafsanjani, M. A. (2020). Pengaruh Pendapatan Orang Tua dan Minat Berorganisasi Terhadap IPk Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 8(3), 122–130.
<https://doi.org/10.26740/jupe.v8n3.p122-130>

Sheldon, K. M., Holliday, G., Titova, L., & Benson, C. (2020). Comparing Holland and Self-Determination Theory Measures of Career Preference as Predictors of Career Choice. *Journal of Career Assessment*, 28(1), 28–42.
<https://doi.org/10.1177/1069072718823003>

Sianturi, H., & Sitanggang, D. N. (2021). Pengaruh Persepsi Dan Motivasi Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perpajakan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Satya Negara Indonesia). *Jurnal Liabilitas*, 6(2), 94–104.
<https://doi.org/10.54964/liabilitas.v6i2.82>

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.

Suyono, N. A. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Unsiq). *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian*.

Temon Astawa, I. N. (2021). Pendidikan Agama Dan Keagamaan Dalam Menunjang Mutu Pendidikan Di Indonesia. *Jurnal Penjaminan Mutu*, 7(2).
<https://doi.org/10.25078/jpm.v7i2.2776>

Zein, M. N. (2018). Pengaruh Motivasi dan Minat terhadap Peluang Bekerja di Sektor Perbankan Syariah (Studi pada Mahasiswa Ekonomi Pembangunan Universitas Lampung. *Skripsi*.
<http://repository.radenintan.ac.id/5553/1/SKRIPSI.pdf>