

**PENGARUH NILAI SOSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN  
KECERDASAN *ADVERSITY* TERHADAP MINAT MAHASISWA  
AKUNTANSI DI YOGYAKARTA UNTUK BERKARIR SEBAGAI  
AKUNTAN PUBLIK**



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR  
STRATA SATU AKUNTANSI SYARIAH**

**OLEH:**

**MULYANI**

**NIM. 20108040094**

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY**

**DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI:**

**EGHA EZAR JUNAEKA PUTRA HASSANY, S.E.I., M.E**

**NIP. 19910603 201903 1 006**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**2024**

# HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

## PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-662/Un.02/DEB/PP.00.9/05/2024

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH NILAI SOSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN KECERDASAN *ADVERSITY* TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DI YOGYAKARTA UNTUK BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : MULYANI  
Nomor Induk Mahasiswa : 20108040094  
Telah diujikan pada : Selasa, 02 April 2024  
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

### TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Egha Ezar Junaeka Putra Hassany, S.E.I., M.E  
SIGNED

Valid ID: 664d839daca48



Penguji I

Yayu Putri Senjani, SE., M.Sc., ACPA.,  
CATr.  
SIGNED

Valid ID: 664abb98aef0e



Penguji II

Dr. Prasojo, S.E., M.Si.  
SIGNED

Valid ID: 664af8779f3f2



Yogyakarta, 02 April 2024  
UIN Sunan Kalijaga  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.  
SIGNED

Valid ID: 6653de25b8e0f

## SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada:  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Mulyani  
NIM : 20108040094  
Judul Skripsi : "Pengaruh Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Kecerdasan *Adversity* terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik"

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Akuntansi Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini saya berharap agar skripsi tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, 15 Maret 2024

Pembimbing



STATE ISLAMIC Egha Ezar Junaeka Putra Hassany, S.E.I, M.E.  
SUNAN KALIJAGA NIP. 19910603 201903 1 006  
YOGYAKARTA

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mulyani  
NIM : 20108040094  
Program Studi : Akuntansi Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul: **“Pengaruh Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Kecerdasan *Adversity* terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik”** adalah hasil karya pribadi dan sepanjang pengetahuan penyusun tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai acuan.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka sepenuhnya menjadi tanggungjawab penyusun.

Yogyakarta, 15 Maret 2024

Yang menyatakan,



Mulyani

NIM. 20108040094

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
YOGYAKARTA

## HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN

### AKADEMIK

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mulyani  
NIM : 20108040094  
Program Studi : Akuntansi Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Noneksklusif (*Non-exclusive royalty-free right*) atas karya ilmiah yang berjudul

**“Pengaruh Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Kecerdasan Adversity terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik”.**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini di UIN Sunan Kalijaga berhak (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama sebagai penulis/penyusun dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta

Pada Tanggal: 27 Mei 2024



Mulyani

## HALAMAN MOTTO

“Sebaik-baik manusia adalah orang yang bermanfaat bagi manusia (**H.R Ahmad & Tabrani**)”

“Jangan buang waktumu dengan mengejar kupu-kupu. Mulailah dengan memperbaiki tamanmu, maka kupu-kupu akan datang dengan sendirinya”

“Barang siapa yang menginginkan kejernihan hatinya hendaknya dia lebih mengutamakan Allah daripada menuruti berbagai keinginan hawa nafsunya.” –

**Ibnu Qoyyim Rahimatullah**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
YOGYAKARTA

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan teruntuk:

**“Kedua orang tua saya, Ibu Sukarsih dan Bapak Marji”**

Kakak saya Teguh Subroto dan Sischa Ajeng Prabaningrum

Beserta keluarga besar, terimakasih atas segala do'a dan nasihat, dorongan serta kasih sayang tak terhingga yang telah diberikan kepada saya.

Sahabat-sahabat, teman-teman serta kakak-kakak saya tercinta yang telah memberi masukan dan menyemangati selama proses pengerjaan tugas akhir ini.

Dosen Pembimbing Skripsi saya, Pak Egha yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, memberi kritik serta saran dalam menyelesaikan dan menyempurnakan penelitian ini

Terimakasih juga saya haturkan untuk:

Almamater tercinta UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi huruf Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0534b/U/1987.

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Bâ <sup>°</sup>	B	be
ت	Tâ <sup>°</sup>	T	te
ث	Sâ	Ŝ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	je
ح	Hâ <sup>°</sup>	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khâ <sup>°</sup>	Kh	ka dan ha
د	Dâl	D	de
ذ	Zâl	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Râ <sup>°</sup>	ṛ	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sâd	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dâd	ḍ	de ( dengan titik di bawah)



ط	tâ <sup>°</sup>	ṭ	te ( dengan titik di bawah)
ظ	za <sup>°</sup>	ẓ	zet ( dengan titik di bawah)
ع	„ain	„	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	fâ <sup>°</sup>	F	Ef
ق	Qâf	Q	Qi
ك	Kâf	K	Ka
ل	Lâm	L	„el
م	Mîm	M	„em
ن	Nûn	N	„en
و	Wâwû	W	W
هـ	hâ <sup>°</sup>	H	Ha
ء	Hamzah	’	Apostrof
ي	yâ <sup>°</sup>	Y	Ya

**B. Konsonan rangkap karena Syaddah ditulis rangkap**

مُتَدَدَةٌ	Ditulis	<i>Muta‘addidah</i>
عَدَّة	Ditulis	<i>‘iddah</i>

**C. Ta‘ Marbūtah di akhir kata**

1. Bila dimatikan tulis h

جَمْعَةٌ	Ditulis	<i>Jamā‘ah</i>
جَمِيَّة	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan pada kata-kata arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti zakat, salah, dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

2. Bila diikuti dengan kata sandang “al” serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرامة الأولء	Ditulis	<i>Karāmah al-auliya'</i>
--------------	---------	---------------------------

3. Bila *ta' marbutah* hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah, dan dammah ditulis t atau h

زكاة النطر	Ditulis	<i>Zakāh al-fītri</i>
------------	---------	-----------------------

#### D. Vokal Pendek

اَ	Ditulis	A
اِ	Ditulis	I
اُ	Ditulis	U

#### E. Vokal Panjang

1.	Fathah + alif جَهْلِيَّة	ditulis ditulis	Ā <i>jāhiliyah</i>
2.	Fathah + ya <sup>mati</sup> تَنْسَى	ditulis ditulis	Ā <i>tansā</i>
3.	Fathah + yā <sup>mati</sup> كَرِيم	ditulis ditulis	Ī <i>karīm</i>
4.	Dammah + wāwu mati فُرُود	ditulis ditulis	Ū <i>furūd</i>

#### F. Vokal Rangkap

1.	Fathah + yā" mati بَيْنَ	ditulis	Ai
		ditulis	<i>bainakum</i>
2.	Fathah + wāwu mati قَوْل	ditulis	Au
		ditulis	<i>qaul</i>

**G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof**

أَنْتَ	Ditulis	<i>A'antum</i>
أَعَدْتَ	Ditulis	<i>U'iddat</i>
لَسِي شَكَرْتَن	Ditulis	<i>La'in syakartum</i>

**H. Kata Sandang Alif + Lam**

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

الْقُرْآنِ	Ditulis	<i>Al-Qur'an</i>
الْقِيَّاسِ	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* diikuti dengan menggunakan huruf *Syamsiyyah* yang mengikutinya, serta menghilangkan huruf *l (el)* nya

السَّوْبَاءِ	Ditulis	<i>As - Sama'</i>
الشَّوْصِ	Ditulis	<i>asy- Syams</i>

**I. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat**

Ditulis menurut penulisannya

ذُو الْفُرُودِ	Ditulis	<i>Zawi al-furūd</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	<i>Ahl as-Sunnah</i>

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya yang tiada terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Kecerdasan *Adversity* terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik”. Sholawat serta salam tidak lupa penulis haturkan kepada Nabi agung Muhammad Shollallahu ‘Alaihi Wasallam yang senantiasa kita tunggu syafa’atnya di *Yaumul Qiyamah* nanti. Setelah melalui proses yang lumayan panjang, akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Penelitian ini merupakan tugas akhir dari Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana strata satu dalam ilmu Ekonomi Islam. Proses penelitian ini mengalami beberapa hambatan yang membuat penulis lebih giat dan memacu semangat untuk segera menyelesaikan keseluruhan prosesnya. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan moriil maupun materiil yang sangat besar kontribusinya bagi terselesaikannya seluruh proses penelitian ini. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al-Makin, S.Ag., M.A. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Rosyid Nur Anggara Putra, S.Pd., M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Syariah.
4. Ibu Dwi Marlina Wijayanti, S.Pd., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang senantiasa mengarahkan, membimbing dan memberikan saran selama saya menempuh jenjang perkuliahan di Program Studi

Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga.

5. Bapak Egha Ezar Junaeka Putra Hassany, S.E.I, M.E. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, memberi masukan, kritik dan saran dalam menyempurnakan penelitian ini.
6. Ibu Yayu Putri Senjani, S.E., M.Sc., ACPA., CATr. Selaku dosen Penguji 1 dan Bapak Dr. Prasojo, S.E., M.Si. selaku dosen Penguji 2 pada sidang skripsi penulis. Penulis mengucapkan terima kasih atas masukan, kritik serta sarannya dalam menyempurnakan penelitian ini.
7. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, terimakasih tak terhingga atas segala ilmu yang telah diberikan sejak awal penulis mengenyam dunia perkuliahan di Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
8. Seluruh pegawai dan staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah dengan ikhlas membantu setiap keperluan penulis terkait segala urusan administrasi selama perkuliahan maupun pada masa penyiapan berkas-berkas terkait tugas akhir.
9. Seluruh responden penelitian saya, mahasiswa akuntansi dari UIN Sunan Kalijaga, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Universitas Gadjah Mada, UPN Veteran Yogyakarta, Universitas Teknologi Yogyakarta, Universitas Islam Indonesia, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, Universitas PGRI Yogyakarta, Universitas Mercu Buana Yogyakarta yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
10. Ibu Sukarsih dan Bapak Marji, Mas Teguh, Mbak Sischa, dan Mahen beserta seluruh keluarga besar yang senantiasa mendukung, memberi motivasi dan mendo'akan yang terbaik bagi penulis.
11. Sahabat-sahabat saya yang selalu menemani dalam suka maupun duka sekaligus rekan perjuangan skripsi serta yang telah menjadi tempat berkeluh kesah dan berbagi semangat selama proses penyelesaian skripsi ini, Tutik,

Hamida, Amel, Alfina, Isa, Chindy, Ulfa, Nanda, Diah, dan Yesi.

12. Kakak-kakak saya yang memberikan dukungan dan motivasi serta selalu menyemangati saya dalam menyelesaikan skripsi ini, Mbak Fisqi, Mbak Nana, Mbak Dila, Mbak Icha, Kak Yuli, Kak Linda, dan Kak Meri.
13. Teman-teman KKN 111 Baros Lor dan teman-teman seperjuangan Akuntansi Syariah angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
14. Seluruh pihak yang secara tidak langsung telah menjadi salah satu sumber semangat, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih banyak kekurangan yang tidak disadari. Oleh karena itu, dengan berbesar hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan penyusunan tugas akhir ini agar menjadi lebih baik dimasa mendatang. *Akhirul kalam*, penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Aamiin.

Yogyakarta, 13 Maret 2024

Penulis



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

Mulyani  
NIM.20108040094

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xx</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xxi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Pembahasan.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>13</b>
A. Landasan Teori.....	13
1. Teori Kepribadian dan Lingkungan ( <i>Holland's Theory</i> ) .....	13
2. Teori Pengharapan ( <i>Expectancy Theory</i> ).....	15
3. Teori Hierarki Kebutuhan Maslow .....	17
4. Minat.....	21
5. Akuntan Publik .....	22
6. Nilai Sosial.....	26
7. Pertimbangan Pasar Kerja.....	27

8. Kecerdasan <i>Adversity</i> .....	28
B. Tinjauan Pustaka.....	31
C. Pengembangan Hipotesis.....	36
1. Pengaruh Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik.....	36
2. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik.....	38
3. Pengaruh Kecerdasan <i>Adversity</i> terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik.....	39
D. Kerangka Penelitian.....	41
<b>BAB III METODOLOGI.....</b>	<b>42</b>
A. Jenis Penelitian.....	42
B. Populasi dan Sampel.....	42
C. Definisi Operasional Variabel.....	44
1. Variabel Dependen.....	44
2. Variabel Independen.....	45
D. Metode Pengumpulan Data.....	47
E. Teknik Analisis Data.....	49
1. Uji Statistik Deskriptif.....	49
2. Pengujian Instrumen Penelitian.....	50
3. Pengujian Asumsi Klasik.....	51
4. Pengujian Hipotesis.....	53
5. Uji Model.....	55
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>56</b>
A. Data Penelitian.....	56
B. Deskripsi data responden.....	58
C. Deskripsi Data Variabel.....	60
D. Pengujian Instrumen Penelitian.....	63
1. Uji Validitas.....	63
2. Uji Reliabilitas.....	67
E. Pengujian Asumsi Klasik.....	69
1. Uji Normalitas.....	69
2. Uji Heteroskedastisitas.....	70
3. Uji Multikolinearitas.....	72
F. Pengujian Hipotesis.....	73



1. Uji Signifikansi Parsial (Uji t) .....	75
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	77
G. Uji Model.....	78
H. Pembahasan.....	79
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>86</b>
A. Kesimpulan .....	86
B. Keterbatasan Penelitian.....	87
C. Implikasi .....	88
D. Saran .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>90</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>95</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Rincian Pengembalian Kuesioner .....	57
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Semester.....	58
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Universitas .....	59
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	61
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Variabel Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik.....	64
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Variabel Nilai Sosial.....	65
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Variabel Pertimbangan Pasar Kerja.....	65
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Variabel Kecerdasan <i>Adversity</i> .....	66
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik .....	67
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Nilai Sosial .....	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pertimbangan Pasar Kerja .....	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kecerdasan <i>Adversity</i> .....	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas .....	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	71
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	72
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji t .....	73
Tabel 4. 17 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	78
Tabel 4. 18 Hasil Uji R <sup>2</sup> (Koefisien Determinasi) .....	79

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 4. 1 *Probability Plots* ..... 70



## ABSTRAK

Akuntansi merupakan jurusan yang memiliki banyak peminat dan setiap tahunnya meluluskan ribuan mahasiswa akuntansi. Namun, pertumbuhan jumlah akuntan publik di Indonesia masih tergolong rendah dibandingkan dengan negara tetangga seperti, Malaysia dan Singapura. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, dan kecerdasan *adversity* terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik. Populasi penelitian ini yaitu mahasiswa akuntansi di Yogyakarta dengan sampel sebanyak 201 responden yang dipilih menggunakan *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan alat uji *SPSS* versi 24. Hasil menunjukkan bahwa nilai sosial dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik. Sedangkan, kecerdasan *adversity* tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik.

**Kata Kunci:** *Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Kecerdasan Adversity, Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik*



## **ABSTRACT**

*Accounting is a major that has many enthusiasts and every year graduates thousands of accounting students. However, the growth in the number of public accountants in Indonesia is still relatively low compared to neighboring countries such as Malaysia and Singapore. This research aims to determine the influence of social values, job market considerations, and adversity intelligence on the interest of accounting students in Yogyakarta to pursue a career as a public accountant. The population of this research is accounting students in Yogyakarta with a sample of 201 respondents selected using purposive sampling. This research uses multiple linear regression analysis with the SPSS version 24 test tool. The results show that social values and job market considerations have a positive and significant effect on the interest of accounting students in Yogyakarta to pursue a career as a public accountant. Meanwhile, adversity intelligence has no effect on the interest of accounting students in Yogyakarta to pursue a career as a public accountant.*

***Keywords: social values, job market considerations, adversity intelligence, interest in a career as a public accountant***



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Karir merupakan rangkaian aktivitas dan tingkah laku yang berkaitan dengan pekerjaan, serta mencakup sikap, aspirasi dan nilai-nilai sepanjang masa hidup seseorang (Rachman & Savitri, 2009). Memiliki karir yang bagus dan cemerlang di masa depan merupakan harapan bagi semua orang termasuk mahasiswa. Oleh karena itu, untuk mendapatkan karir yang memuaskan dan sesuai dengan aspirasi, mahasiswa diharuskan meningkatkan pengetahuan serta tanggung jawab yang pernah diperoleh di studi perguruan tinggi masing-masing sebagai ilmu dasar yang akan menjadi bekal dalam menghadapi persaingan didunia kerja (Rabia & Primasari, 2021). Dalam merencanakan sebuah karir, mahasiswa perlu mempertimbangkan beberapa hal yang dapat mempengaruhi pilihan profesi yang dituju. Merencanakan karir lebih awal akan memudahkan mahasiswa dalam menentukan pilihan untuk melanjutkan pendidikan, keahlian, serta keterampilan yang dapat menunjang pencapaian karir (Assiddiqi et al., 2020).

Akuntansi adalah salah satu jurusan yang saat ini banyak diminati oleh mahasiswa. Setiap tahun peminat jurusan akuntansi baik di perguruan tinggi negeri maupun swasta selalu meningkat. Cukup banyak karir yang dapat diambil dalam bidang akuntansi, termasuk Akuntan Pemerintah,

Akuntan Publik, Akuntan Pendidik, Akuntan Perusahaan, dan profesi non akuntan. Akuntan publik merupakan salah satu profesi yang menjanjikan bagi lulusan sarjana Akuntansi. Hal ini dikarenakan perkembangan profesi ini di Indonesia memberikan dampak pada pertumbuhan ekonomi bisnis, kebutuhan bagi pemerintah, dunia usaha, serta masyarakat umum atas layanan yang diberikan (P. Handayani et al., 2023).

Menurut Institut Akuntan yang Terdaftar di Inggris dan Wales (ICAEW), berdasarkan laporan yang disampaikan oleh Pusat Pembinaan Profesi Keuangan (P2PK) pada bulan Februari 2023, terdapat 1.464 anggota aktif yang terdaftar sebagai akuntan publik di Indonesia dengan jumlah kantor akuntan publik (KAP) sebanyak 427 perusahaan. Jumlah akuntan tersebut masih terbilang sedikit jika dibandingkan dengan penduduk Indonesia yang mencapai 281 juta orang, sehingga peluang untuk meniti karir sebagai akuntan publik masih begitu besar. Jika dibandingkan dengan negara-negara lain seperti Singapura dan Malaysia, menurut data populasi yang dikeluarkan oleh Worldometer pada awal tahun 2023 yang mana data tersebut bersumber dari *Asean Chartered Professional Accountants* (Asean CPA), rasio akuntan publik terhadap jumlah penduduk di Indonesia adalah 1:121.792 (Anggraeni, 2023).<sup>1</sup>

Minimnya angka akuntan publik di Indonesia bisa menghambat laju pertumbuhan ekonomi, sehingga dalam memberikan layanan kepada masyarakat tidak berjalan secara maksimal (Cahyadi et al., 2019). Relatif

---

<sup>1</sup>[www.Bisnis.com](http://www.Bisnis.com) diakses pada 22 September 2023.

kecilnya angka akuntan publik bisa disebabkan oleh relatif lamanya persyaratan untuk menjadi akuntan publik. Hal-hal yang bisa menyebabkan tidak meningkatnya pertumbuhan akuntan publik di Indonesia antara lain, jam kerja lembur, ketidakpenuhan tenggat waktu, tekanan politik terhadap perusahaan serta sanksi bagi akuntan publik yang tidak menjalankan tugas dengan profesional (Arismutia, 2017). Selain harus memiliki pendidikan yang tinggi, seorang akuntan publik diharuskan memperoleh pengalaman dan pengakuan dari Kementerian Keuangan melalui proses sertifikasi profesi yang memakan waktu dan biaya yang signifikan.

Menurut Hoesada (2021), terdapat tiga institusi yang menaungi akuntan profesional di Indonesia, antara lain IAI, IAPI, dan IAMI. IAI merupakan kepanjangan dari Ikatan Akuntan Indonesia, yang mana ikatan ini menawarkan ujian sertifikasi bagi akuntan yang dibedakan menjadi lima jenis, termasuk USKAD (Ujian Sertifikasi Keahlian Akuntansi Dasar), USAAP (Ujian Sertifikasi Ahli Akuntansi Pemerintahan), USAS (Ujian Sertifikasi Standar Akuntansi Keuangan Syariah), CA Indonesia, serta USPSAK (Ujian Sertifikasi Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan). Sementara itu, Institut Akuntan Publik Indonesia atau yang disingkat IAPI menyelenggarakan tiga jenis sertifikasi bagi akuntan publik, yaitu CPA (*Certified Public Accountant of Indonesia*), CPAI (*Certified Professional Auditor of Indonesia*), dan A-CPAI (*Associate Certified Professional Auditor of Indonesia*). Di sisi lain, Institut Akuntan



Manajemen Indonesia (IAMI) menawarkan satu jenis ujian sertifikasi yaitu CPMA (*Certified Professional Management Accountant*).<sup>2</sup>

Banyaknya ujian sertifikasi serta persaingan yang ketat dalam meniti karir sebagai akuntan publik, tentu bisa mempengaruhi mahasiswa lulusan Akuntansi pada penentuan karir yang akan dituju. Ada beberapa hal yang berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk meniti karir sebagai akuntan publik, diantaranya adalah nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, serta kecerdasan *adversity*. Nilai sosial adalah kemampuan seseorang dalam berinteraksi juga berkontribusi di kehidupan masyarakat, yang digunakan untuk menentukan hal-hal yang dianggap penting yang benar (Puspitaningsih, 2017). Kehidupan individu dalam lingkungan sosial menjadi fokus utama, baik dalam konteks pekerjaan, aktivitas, maupun interaksi dengan masyarakat secara umum (Efendi, 2018). Nilai sosial juga dianggap sebagai peningkatan dalam penilaian terhadap pekerjaan akuntan dan peran mereka dalam masyarakat. Kepedulian serta kesadaran seorang akuntan terhadap lingkungan masyarakat dapat menambah nilai jual dan intrinsik seorang akuntan (Murni et al., 2020). Harapan untuk mahasiswa akuntansi yang meniti karir sebagai akuntan publik, yakni bisa dianggap sebagai individu yang memiliki pekerjaan menjanjikan masa depan yang cerah dan menambah wibawa orang tersebut di kehidupan sosial masyarakat.

---

<sup>2</sup> [www.kpap.go.id](http://www.kpap.go.id) diakses pada 23 September 2023.

Pertimbangan pasar kerja dapat didefinisikan sebagai proses evaluasi individu dalam memilih pekerjaan, hal ini dipengaruhi oleh berbagai peluang dan potensi yang tersedia di setiap bidang pekerjaan (Feni, 2018). Pertimbangan tersebut berkaitan dengan kemudahan memperoleh pekerjaan di masa depan. Oleh karena itu, karir yang memiliki pasar kerja yang luas cenderung lebih diminati daripada yang terbatas (Lasmana & Kustiana, 2020). Viriany & Wirianata (2022) berpendapat bahwa pertimbangan pasar kerja tersebut dapat berupa keamanan kerja atau kemudahan dalam memperoleh informasi lapangan pekerjaan. Sehingga, seorang mahasiswa dapat mempertimbangkan pilihan karir mereka untuk menjadi akuntan publik.

Menurut Farelin & Kustanti (2017) kecerdasan *adversity* adalah istilah yang mengacu pada kemampuan individu untuk mengatasi tantangan dan kesulitan dalam hidup dengan cara yang memungkinkan untuk mencapai keberhasilan serta kesejahteraan pribadi. Seorang mahasiswa tentu saja akan dihadapkan dengan berbagai permasalahan dalam dunia kerja nanti, dan bagaimana permasalahan tersebut bisa diselesaikan dengan kecerdasan yang dimiliki. Seseorang dengan kecerdasan *adversity* yang tinggi mempunyai harapan untuk bisa lebih unggul dan berprestasi dibandingkan dengan seseorang yang memiliki kecerdasan *adversity* yang rendah. Oleh karena itu, kecerdasan ini memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa untuk meniti karir sebagai akuntan publik (Farelin & Kustanti, 2017).

Studi terkait minat berkarir mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik telah menjadi topik riset yang umum. Meskipun demikian, kenyataannya masih banyak faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi untuk memilih karir ini, termasuk nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, serta kecerdasan *adversity*. Alasan peneliti memilih variabel tersebut dikarenakan ingin mengetahui pengaruh yang dihasilkan dalam konteks penelitian di Yogyakarta. Peneliti memilih Yogyakarta dikarenakan Yogyakarta dikenal sebagai kota pelajar, yang mana ada 128 Perguruan Tinggi baik negeri maupun swasta (DIY, 2022)<sup>3</sup>. Dengan jumlah yang tidak sedikit, tentunya setiap tahun perguruan tinggi tersebut meluluskan banyak sarjana akuntansi.

Peneliti memilih mahasiswa S1 Akuntansi menjadi sampel penelitian. Hal tersebut dikarenakan mahasiswa S1 memiliki peluang yang besar untuk memahami akuntansi dengan baik. Mahasiswa S1 Akuntansi biasanya diberikan landasan teoritis dan praktis yang kuat dalam aspek-aspek dasar akuntansi, seperti akuntansi keuangan, manajerial, perpajakan, dan audit. Selain itu, juga memperoleh pengetahuan tentang prinsip-prinsip dasar akuntansi, pengukuran kinerja keuangan, dan penerapan standar akuntansi. Mahasiswa S1 Akuntansi memiliki keterampilan praktis yang baik melalui program magang atau proyek-proyek praktik lainnya yang mampu mengembangkan potensi untuk sukses dalam karir sebagai akuntan publik setelah lulus. Namun, perlu diperhatikan bahwa

---

<sup>3</sup> [www.jogjaprovo.go.id](http://www.jogjaprovo.go.id) diakses pada 10 September 2023

keberhasilan juga tergantung pada kemampuan untuk terus belajar dan beradaptasi dengan perubahan dalam dunia akuntansi dan bisnis.

Mengacu pada uraian yang telah disampaikan, peneliti tertarik untuk meneliti aspek-aspek yang berdampak pada minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk meniti karir sebagai akuntan publik. Oleh karena itu, riset ini difokuskan pada pengaruh tiga faktor utama, yaitu **“Pengaruh Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Kecerdasan *Adversity* terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik”**.

## **B. Rumusan Masalah**

Bersumber pada uraian diatas, maka rumusan permasalahan dalam riset ini adalah:

1. Apakah nilai sosial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik?
2. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik?
3. Apakah kecerdasan *adversity* berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik?

### C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan topik permasalahan yang telah dipaparkan, bisa disimpulkan bahwa tujuan dalam riset ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh nilai sosial terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik.
2. Untuk mengetahui pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik.
3. Untuk mengetahui pengaruh kecerdasan *adversity* terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik.

### D. Manfaat Penelitian

Bersumber pada tujuan penelitian diatas, maka harapan penulis akan manfaat yang diberikan adalah:

1. Bagi Penulis dan Pembaca

Kajian teoritis yang dibahas dalam riset ini mencakup beberapa teori yang relevan dengan minat mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan publik. Temuan penelitian ini memperluas pemahaman penulis dan pembaca terutama dalam konteks akuntansi keperilakuan. Penelitian ini dapat memberikan kontribusi yang berharga dalam bidang akademik dan praktik,

serta dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dalam topik yang sama.

## 2. Bagi Kampus sebagai Objek Penelitian

Peneliti mengerjakan studi yang diperuntukkan kepada mahasiswa akuntansi di Yogyakarta dengan tujuan untuk mendapatkan tanggapan dari setiap kampus yang menjadi objek penelitian sebagai bahan masukan terkait hal-hal yang bisa mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir sebagai akuntan publik.

## E. Sistematika Pembahasan

### BAGIAN AWAL

Halaman awal dalam riset ini terdiri dari: judul, pengesahan, persetujuan, pernyataan keaslian tugas akhir, motto, persembahan, transliterasi arab latin, kata pengantar, daftar isi, daftar tabel, daftar gambar, daftar lampiran, dan abstrak dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris.

### BAB I: PENDAHULUAN

Pada bagian pertama terdiri atas latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika pembahasan. Latar belakang menjelaskan terkait gambaran umum penelitian yang akan dilakukan, disertai dengan fenomena-fenomena yang mendukung. Rumusan masalah berisi pertanyaan-pertanyaan yang ingin dibahas dalam penelitian. Tujuan penelitian menggambarkan goals yang akan dituju

dalam penelitian yang dilakukan. Manfaat penelitian menguraikan kontribusi yang diberikan dalam penelitian untuk kedepannya. Sistematika pembahasan menjelaskan garis besar bagian-bagian yang ada dalam penelitian.

## **BAB II: LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS**

Pada bagian kedua memuat landasan teori, tinjauan pustaka, pengembangan hipotesis, dan kerangka penelitian. Landasan teori menguraikan teori yang menjadi acuan setiap variabel penelitian. Tinjauan pustaka berisi penelitian-penelitian terdahulu yang digunakan peneliti sebagai acuan dalam melakukan penelitian. Pengembangan hipotesis memuat dugaan sementara peneliti mengenai pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Kerangka penelitian menggambarkan model dari penelitian untuk melihat hubungan antar variabel yang diteliti.

## **BAB III: METODOLOGI PENELITIAN**

Pada bagian ketiga menjelaskan prosedur dan pendekatan yang digunakan dalam penelitian, yaitu terdiri dari jenis penelitian, sampel dan populasi, definisi variabel, metode pengumpulan data, serta teknik menganalisis data. Jenis penelitian menggambarkan tipe penelitian yang dipakai, yaitu dapat berupa kualitatif, kuantitatif maupun campuran. Populasi dan sampel memberikan penjelasan mengenai jumlah responden yang akan digunakan dalam penelitian. Definisi operasional variabel menguraikan definisi-definisi variabel dari penelitian yang disertai dengan

indikator pengukuran variabel. Metode pengumpulan data serta teknis menganalisis data memberi gambaran terkait teknis pengumpulan dan pengolahan data dari responden.

#### BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN

Bagian keempat menjelaskan analisa data dan pembahasan mengenai hasil pengumpulan data, pengujian statistik deskriptif, uji instrumen penelitian dengan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik dengan uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan uji multikolinieritas, pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F, serta uji model melalui koefisien determinasi. Selanjutnya akan diberikan penjelasan mengenai pengaruh pada hipotesis yang menghubungkan antar variabel penelitian. Pada bab ini akan menjawab rumusan permasalahan yang diteliti.

#### BAB V: PENUTUP

Pada bagian kelima berisi ringkasan temuan serta rekomendasi untuk penelitian selanjutnya. Kesimpulan menyajikan hasil dari penelitian, termasuk pemenuhan tujuan penelitian, uji hipotesis, dan penjelasan mengenai keterbatasan penelitian. Kemudian, disajikan pula saran-saran yang dapat membantu dalam pengembangan penelitian di masa mendatang, baik bagi kalangan akademisi juga masyarakat umum.

#### BAGIAN AKHIR



Pada bagian ini merupakan bagian terakhir dari penulisan riset ini yang dapat meliputi: daftar pustaka, kuesioner, rekap hasil penyebaran kuesioner, hasil pengolahan data, serta *curriculum vitae* penulis.



## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Riset ini berguna dalam menentukan pengaruh variabel nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, dan kecerdasan *adversity* terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik. Berlandaskan pada temuan riset yang sudah dijelaskan pada Bab IV, bisa disimpulkan bahwa:

1. Nilai sosial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik. Hasil tersebut mendukung Teori Hierarki Kebutuhan Maslow yaitu pada tingkatan kebutuhan sosial, dan penghargaan serta Teori Pengharapan. Hal ini disebabkan oleh pandangan masyarakat terhadap seseorang yang berprofesi sebagai akuntan publik dianggap sebagai seseorang yang memiliki pekerjaan dengan masa depan cerah serta mampu mengimplementasi ilmu akuntansi bisnis dalam kehidupan bermasyarakat, sehingga profesi ini dianggap memiliki *prestise* yang tinggi. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik. Temuan ini mendukung Teori Hierarki Kebutuhan Maslow, khususnya pada tingkatan kebutuhan rasa aman dan juga mendukung Teori Pengharapan. Hal tersebut disebabkan oleh pekerjaan sebagai akuntan publik mendapatkan keamanan dalam perlindungan hukum

yang sesuai dengan SPAP. Selain itu, berkarir sebagai akuntan publik memiliki potensi gaji yang menjanjikan, memiliki peluang karir yang luas, serta berkesempatan untuk berpraktik dalam dunia bisnis.

2. Kecerdasan *adversity* tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi di Yogyakarta untuk berkarir sebagai akuntan publik. Hasil tersebut tidak mendukung Teori Hierarki Kebutuhan Maslow dan Teori Pengharapan. Hal ini disebabkan pekerjaan sebagai akuntan publik membutuhkan tenggat waktu yang tinggi, jam kerja lembur, terikat pada aturan dan tuntutan yang ketat, serta proses sertifikasi yang sulit sehingga seseorang dengan kecerdasan *adversity* yang tinggi merasa bahwa profesi tersebut tidak sesuai dengan preferensi atau gaya kerja individu, sehingga mereka lebih memilih karir yang memungkinkan untuk bekerja secara mandiri atau memiliki fleksibilitas yang besar dalam mengatur waktu dan lingkungan kerja mereka.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

1. Kuesioner dalam riset ini mengandalkan studi persepsi, yang rentan terhadap kerancuan dari jawaban yang diperoleh.
2. Pengambilan sampel pada penelitian ini hanya terbatas pada 12 kampus yang memiliki akreditasi A untuk prodi studi Akuntansi di Yogyakarta.
3. Penelitian ini hanya memfokuskan pada pemilihan karir mahasiswa akuntansi dalam satu bidang profesi saja, yaitu akuntan publik.

### C. Implikasi

#### 1. Secara Teoritis

Temuan pada riset dapat mengembangkan pemahaman peneliti serta pembaca terutama dalam lingkup kajian akuntansi keperilakuan, pengauditan, dan integrasi-interkoneksi antara ilmu keagamaan dan sosial.

#### 2. Secara Praktis

a. Penelitian ini dapat menggerakkan minat mahasiswa Akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik, dikarenakan profesi akuntan publik di Indonesia khususnya di Yogyakarta yang masih minim sehingga peluang yang didapatkan masih sangat besar. Selain itu, penelitian ini diharapkan mampu menambah pemahaman mahasiswa akuntansi terkait profesi tersebut di Yogyakarta.

b. Temuan penelitian ini dapat berpartisipasi dalam memberikan informasi, kritik, bimbingan, serta aspirasi kepada kehidupan akademik di universitas yang dijadikan objek penelitian, untuk meningkatkan kemauan mahasiswa akuntansi berprofesi menjadi akuntan publik.

#### **D. Saran**

- a. Penelitian selanjutnya dapat memperluas sampel dengan melibatkan perguruan tinggi lain di Yogyakarta yang mempunyai jurusan Akuntansi.
- b. Penelitian kedepannya dapat mengembangkan cakupan penelitian, yang tidak hanya pada akuntan publik, bisa ditambah pada kajian akuntan pemerintah maupun akuntan perusahaan.
- c. Bagi universitas yang dijadikan sebagai objek penelitian bisa meningkatkan kemauan mahasiswa akuntansi meniti karir menjadi akuntan publik melalui program-program maupun pelatihan profesi akuntan publik. Misalnya, bekerja sama dengan KAP melalui program kampus sebagai media pembelajaran mahasiswa akuntansi, agar mahasiswa dapat memperhatikan langsung profesi akuntan publik dan tertarik untuk berkarir pada profesi tersebut.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambari, I. P., & Ramantha, I. W. (2017). Pertimbangan Pasar Kerja, Pengakuan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Personalitas Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 18(1), 705–734.
- Anggraeni, R. (2023). *Jumlah Akuntan Publik di Indonesia Masih Sangat Sedikit, Ini Datanya*. Wwww.Bisnis.Com. <https://kabar24.bisnis.com/read/20230224/243/1631499/jumlah-akuntan-publik-di-indonesia-masih-sangat-sedikit-ini-datanya>.
- Arismutia, S. A. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi STIE INABA Bandung). *Jurnal Indonesia Membangun*, 16(2), 46–68.
- Assiddiqi, Andreas, & Ilham, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Regulasi, Serta Kecerdasan Adversity Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa PTN Di Riau Dan Sumatera Barat). *JOM FEB*, 7(2).
- Azzah, W. A., & Maryono. (2022). Faktor-Faktor yang Berpengaruh dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Stikubank Semarang. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 13(1).
- Berru, A., & Yola, E. P. (2019). Perspektif Holland Theory serta Aplikasinya dalam Bimbingan dan Konseling Karier. *Jurnal Riset Tindakan Indonesia*, 4(2), 66.
- Cahyadi, D. D., Andayani, S., & Suryaningrum, D. H. (2019). Accounting Student's Perceptions On Factors Affecting Career Choices (Study At Stie Perbanas Surabaya). *Journal of Accounting and Strategic Finance*, 2(2), 170–182.
- Dananjaya, I. D. G. N., & Rasmini, N. K. (2019). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Pelatihan Profesional, dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi pada Pemilihan Karir. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(2), 899.
- DIY, H. P. (2022). *Jogja, Rumah Kedua dan Universitas Kehidupan Bagi Mahasiswa*. Wwww.Jogjaprov.Go.Id. [https://jogjaprov.go.id/berita/jogja-rumah-kedua-dan-universitas-kehidupan-bagi-mahasiswa#:~:text=Aji mengatakan%2C banyaknya perguruan tinggi,PT\) baik negeri maupun swasta](https://jogjaprov.go.id/berita/jogja-rumah-kedua-dan-universitas-kehidupan-bagi-mahasiswa#:~:text=Aji%20mengatakan%2C%20banyaknya%20perguruan%20tinggi,PT%20baik%20negeri%20maupun%20swasta).
- Efendi, R. (2018). *Pengaruh Persepsi Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, dan Lingkungan Kerja terhadap Pemilihan*

*Profesi Akuntan pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.* Universitas Negeri Yogyakarta.

- Farelin, F., & Kustanti, R. A. (2017). Hubungan antara Adversity Quotient dengan Motivasi Berprestasi pada Mahasiswa. *Jurnal Empati*, 6(2), 47–56.
- Ferni, Z. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Akuntansi terhadap Profesi Akuntan Publik (Studi Kasus terhadap Mahasiswa Akuntansi di Kota Bengkulu). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 80–86.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)* (Cetakan ke). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 8)* (Cetakan ke). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, A. (2018). *Teori Ekonomi Makro* (3rd ed.). Mitra Wacana Media.
- Handayani, P., Zanaria, Y., & Darmayanti, E. F. (2023). Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Persepsi Mahasiswa Terhadap Profesi Akuntan Publik Dan Minat Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 2(2), 193–204.
- Handayani, R. (2020). *Metode Penelitian Sosial*. Trusmedia Grafika.
- Hoesada, J. (2021). *Berbagai Sertifikasi untuk Profesi Akuntan Publik*. Wwww.Kpap.Go.Id. <https://kpap.go.id/2021/09/publikasi/berbagai-sertifikasi-untuk-profesi-akuntan-publik/>
- Indonesia, I. A. (2021). *Kode Etik Akuntan Indonesia*. Ikatan Akuntan Indonesia.
- Iswahyuni, Y. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi STIE AKA Semarang. *Jurnal Akuntansi*, 5(1), 33–44.
- Jamain, T. H. (2018). Analisis Determinan Minat Mahasiswa Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Management & Accounting Expose*, 1(1), 32–41.
- Khairani, M. (2017). *Psikologi Umum*. Aswaja Presindo.
- Lasmana, A., & Kustiana, E. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Pemilihan Karier sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akunida*, 6(1).
- Lunenburg, F. C. (2011). *Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance*. 14(1), 1–6.
- Manrihu, M. T. (1992). *Pengantar Bimbingan dan Konseling Karier* (Pertama). Bumi Aksara.

- Maslow, A. H. (1984). *Motivation and Personality (Teori Motivasi dengan Ancangan Hierarki Kebutuhan Manusia)* (N. Iman (Ed.)). PT Gramedia.
- Mulyadi. (2013). *Editing* (6th ed.). Salemba Empat.
- Munandar, S. (2015). *Budgeting Perencanaan Kerja Pengkoordinasian Kerja Pengawasan Kerja* (5th ed.). BPFE.
- Murni, Y., Fredy, H., & Mimi. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa S1 Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasila). *JRB-Jurnal Riset Bisnis*, 3(2), 112–123.
- Muslimin, & Taufiq. (2022). Analysis Of Academic Capabilities, Financial Awards, And Job Market Considerations On Interest In Career Interest As Public Accountants. *Journal of UCYP Press*, 4(2), 56–66.
- Muti'ah, Rahma, & Dkk. (2020). *Literasi Matematika Upaya Meningkatkan Kemampuan Literasi Matematika Siswa melalui Kegiatan Pembelajaran*. Penerbit Deepublish.
- Norlaela, A., & Muslimin. (2023). Pengaruh Pelatihan Profesional, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Akuntan Publik. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(2), 636–652.
- Oktaviani, S. A., & Diana, A. L. (2023). Penelitian Akuntansi dan Tata Kelola Pengaruh Pelatihan Profesi , Pertimbangan Pasar Kerja , dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Research of Accounting and Governance*, 1(2), 1–14.
- Osipow, S. H. (1983). *Theories of Career Development*. Prentice-Hall.
- Puspitaningsih, D. (2017). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas PGRI Yogyakarta)*. Universitas PGRI Yogyakarta.
- Rabia, F. M., & Primasari, N. H. (2021). Analisis Determinan Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier Sebagai Akuntan Publik. *Artikel Akuntansi, Auditing, Dan Keuangan Vokasi*, 5(2).
- Rachman, E., & Savitri, S. (2009). *Anda Bisa! Menciptakan Masa Depan: Anda Sutradaranya!* Gramedia Pustaka Utama.
- Rahmat, P. S. (2018). *Psikologi Pendidikan*. Bumi Aksara.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (13th, Jilid ed.). Salemba Empat.



- Sardiman. (2016). *Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar*. Rajawali.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Method For Business: A Skill-Building Approach*. In John Wiley & Sons Ltd (7th Ed). John Wiley & Sons Ltd.
- Sitoyo, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Stoltz, P. G. (2000). *Adversity Quotient, Mengubah Hambatan menjadi Peluang (diterjemahkan oleh T Hermaya)*. PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Sudaryana, Bambang, & Agusiady, R. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Budi Utama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&G*. Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunaryo, T. M., & Hasnawati. (2023). The Effect Of Professional Recognition , Effect Of The Work Environment , Social Values , Market Considerations , And Locus Of Control On Career. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 739–754.
- Supardi. (2014). *Kinerja Guru*. PT Raja Grafindo Persada.
- Susanti, N. A., & Afiqoh, N. W. (2023). Pengaruh Kecerdasan Adversity dan Kecerdasan Sosial Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik Universitas Muhammadiyah Gresik. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 624–638.
- Suyono, Agus, & Nanang. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UNSiQ). *Jurnal PPKM II*, 69–83.
- Timporok, A. J., Sondakh, J. J., & Gerungai, N. Y. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi terhadap Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik Mahasiswa Akuntansi Universitas SAM Ratulangi Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1–10.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik*. (n.d.). <http://www.djpp.depkumhm.go.id/inst/2011/05.pdf>
- Vicky, P., Paramita, Y., Mediatrix, M., & Sari, R. (2019). Pengaruh Persepsi Mengenai Profesi Akuntan Publik , Motivasi , dan Kecerdasan Adversity Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 26(1), 146–174.
- Viriany, & Wirianata, H. (2022). Faktor-Faktor Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Bina Akuntansi*, 9(1), 1–21.

- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. Wiley.
- Warsitasari, I. A., & Astika, I. B. (2017). Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Pasar Kerja, dan Pengakuan Profesional pada Pemilihan Karir Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 2222–2252.
- Winkel, W. S. (1983). *Psikologi Belajar* (A. B. M. M. Tjandrasa (Ed.)). Erlangga.
- Yanti, N. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta di Pekanbaru). *JOM FEKON*, 1(2).
- Zulaika, Y. F., & Sari, D. P. (2023). MENJADI AKUNTAN PUBLIK. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 8(2), 277–284.

