

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR  
KERJA DAN SPIRITUALITAS TERHADAP MINAT BERKARIR DI  
LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH (STUDI KASUS MAHASISWA  
PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA DAN UIN SYARIF  
HIDAYATULLAH)**



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA STRATA SATU**

**OLEH :**

**ALFIN SYAHRIN**  
**20108020120**

**DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI :**

**MAHFUD ASYARIS.E..M.M.**  
**NIP: 19880115 201903 1 004**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**2023**

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR  
KERJA DAN SPIRITUALITAS TERHADAP MINAT BERKARIR DI  
LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH (STUDI KASUS MAHASISWA  
PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA DAN UIN SYARIF  
HIDAYATULLAH)**



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA STRATA SATU**

**OLEH :**

**ALFIN SYAHRIN**  
**20108020120**

**DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI :**

**MAHFUD ASYARIS.E..M.M.**  
**NIP: 19880115 201903 1 004**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**2023**

## HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

### PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-1402/Un.02/DEB/PP.00.9/08/2024

Tugas Akhir dengan judul : **PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN SPIRITUALITAS TERHADAP MINAT BERKARIR DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH (STUDI KASUS MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA DAN UIN SYARIF HIDAYATULLAH)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : ALFIN SYAHRIN  
Nomor Induk Mahasiswa : 20108020120  
Telah diujikan pada : Rabu, 21 Agustus 2024  
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

### TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Mahfud Asyari, S.E., M.M.  
SIGNED

Valid ID: 66cd395ec6084



Penguji I

Dr. Siti Nur Azizah, S.E.I., M.E.I.  
SIGNED

Valid ID: 66cd39552c401



Penguji II

Syayyidah Maftuhatul Jannah, SE., M.Sc  
SIGNED

Valid ID: 66eacde38a3de



Yogyakarta, 21 Agustus 2024  
UIN Sunan Kalijaga  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.  
SIGNED

Valid ID: 66cffa5b1efe1

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi saudara Alfin Syahrin

Kepada

**Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**

**UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta**

Di Yogyakarta

*Assalamu 'alaikum Wr.Wb*

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : Alfin Syahrin

NIM 201080202120

Judul Skripsi : Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Spiritualitas Terhadap Minat Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah (studi kasus mahasiswa UIN Sunan Kalijaga dan UIN Syarif Hidayatullah )

Sudah dapat diajukan ke kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharpkan agar skripsi saudara tersebut dapat seger di Munaqosyahkan. Untuk ini kami ucapkan Terima Kasih

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, 03 Agustus 2024

Pembimbing



**Mahfud Asyari, S.E., M.M**

NIP. 19880115 201903 1 004

## **HALAMAN MOTTO**

“ barang siapa tidak sanggup menahan lelahnya belajar, maka ia harus sanggup menahan perihnya kebodohan sepanjang hidup”

Imam Syafi'i



## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alfin Syahrin  
Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 18 Oktober 2001  
Program Studi : Perbankan Syariah

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **"Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Spiritualitas Terhadap Minat Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta )"** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan publikasi atau karya dari orang lain kecuali pada bagian yang dirujuk dan disebut dalam daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi dan digunakan sebagaimana mestinya

Yogyakarta, 03 Agustus 2024

Penyusun



Alfin Syahrin  
20108020120

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
YOGYAKARTA



**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN  
AKADEMIK**

Sebagai civitas akademika UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alfin Syahrin  
NIM : 20108020120  
Program Studi : Perbankan Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (non-exclusive royalty free right) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Spiritualitas Terhadap Minat Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta )”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti NonEksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan mengalih media formatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (database) merawat dan mempublikasi tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Yogyakarta, 03 Agustus 2024

Hormat Penyusun



**Alfin Syahrin**  
**20108020120**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Puji dan syukur saya ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat serta Karunia-Nya sehingga Tugas Akhir ini dapat terselesaikan beserta sholawat dan salam yang senantiasa tercurahkan kepada Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yaitu Bapak Rahmat Hidayat, dan Ibu Munamah yang telah memberikan dukungan lahir, batin, do'a serta selalu memberikan motivasi kepada saya sehingga bisa memberikan pendidikan sampai akhirnya dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Kepada kakak dan Adik saya Afrida Rachmatul Ummah dan Dennys Barkah yang telah memberikan dukungan dan do'a. Teruntuk Guru dan Dosen yang telah memberikan banyak ilmu yang sangat bermanfaat dalam proses belajar saya. Serta untuk almamater kebanggaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.*





**PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN**

**KEPUTUSAN BERSAMA**

**MENTERI AGAMA DAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

**REPUBLIK INDONESIA**

Nomor: 158 Tahun 1987

Nomor: 0543b/U/1987

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0532b/U/1987.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak Dilambangkan	Tidak Dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	ṡ	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	ḥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan Ha
د	Dal	D	De
ذ	Ẓal	Ẓ	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Ṣad	ṣ	Es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	De (dengan titik dibawah)
ط	Ṭa'	ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	ẓ	Zet (dengan titik dibawah)
ع	‘Ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	WE
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	Ya'	Y	Ye

#### A. Konsonan Rangkap Karena Syaddah Ditulis Rangkap

مضاعف	Ditulis	Muta'addidah
عدة	Ditulis	'iddah

#### B. Ta' Marbutah

Semua *ta' marbutah* ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata-kata (kata yang diikuti oleh

kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlakukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	Hikmah
جزية	Ditulis	Jizyah
كرامة الأولياء	Ditulis	Karamah al auliya'

### C. Vokal Pendek dan Penerapannya

اَ	Fathah	Ditulis	a
اِ	Kasrah	Ditulis	i
اُ	Dammah	Ditulis	u
أَ	Fathah	Ditulis	Fa'ala
إِ	Kasrah	Ditulis	Zukira
أُ	Dammah	Ditulis	Yazhabu

### D. Vokal Panjang

1. Fathah + Alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	Jahiliyyah
2. Fathah + ya' mati	Ditulis	A
تأني	Ditulis	Tansa
3. Kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	Karim
4. Dhammah + wawu mati	Ditulis	U
نروض	Ditulis	Furud

### E. Vokal Rangkap

1. Fathah + ya' mati	Ditulis	Ai
بئناكم	Ditulis	Bainakum
2. Fathah + wawu mati	Ditulis	Au
قول	Ditulis	Qaul

**G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof**

أَنْتُمْ	Ditulis	A'antum
أَعَدْتُ	Ditulis	U'iddat
مُتَلَرِّمٌ لِّإِنِّ	Ditulis	Au

**H. Kata Sandang Alif + Lam**

1. Bila diikuti huruf qamariyah maka ditulis menggunakan huruf awal “al”.

الْقُرْآنُ	Ditulis	Al-Qur'an
الْقِيَاسُ	Ditulis	Al-Qiyas

2. Bila diikuti huruf syamsiah maka ditulis sesuai dengan huruf pertama syamsyah tersebut.

السَّمَاءُ	Ditulis	As-sama'
الْشَّمْسُ	Ditulis	Asy-syams

**I. Penyusunan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat**

الْفُرُوضُ ذَوِي	Ditulis	Zawi al-furud
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	Ahl as-sunnah

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb. Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi atau tugas akhir dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang senantiasa kita nantikan syafaatnya di yaumul qiyamah nanti. Dalam penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan kali ini dengan kerendahan hati penulis bermaksud menyampaikan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah ikut berperan dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al Makin, M.A., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Afdzwaiza, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi., M.M. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah dan Dosen Penasihat Akademik.
4. Bapak Mahfud Asyari, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan memberi arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Yuke Rahmawati, S.Ag, M.A., Dr. Selaku Ketua Prodi Perbankan Syariah UIN Syarif Hidayatullah yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian.
6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan yang sangat luas selama menempuh perkuliahan.
7. Seluruh Pegawai Staf Tata Usaha Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.

8. Kedua orang tua tercinta Bapak Rahmat Hidayat dan Ibu Munamah yang telah membesarkan saya dengan penuh kasih sayang dan telah menjadi sumber segalanya hingga saya sampai pada tahap ini.
9. Kakak dan Adik saya yang telah memberikan dukungan berupa moril dan materil.
10. Teruntuk Anisa Lystyani seseorang yang selalu menemani, membantu dan memberikan dukungan dalam terselesaikannya skripsi ini

Semoga semuanya menjadi berkah dan amal saleh yang diterima oleh-Nya. Selain itu, semoga skripsi ini juga dapat memberikan kebermanfaatan bagi pembaca semua, Aamiin.





## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK.....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN .....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xviii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>9</b>
A. Kerangka Teori.....	9
1. Theory Of Planned Behavior (TPB).....	9
2. Minat Berkarir .....	13
3. Penghargaan Finansial .....	17
4. Pertimbangan Pasar Kerja.....	20
5. Spiritualitas.....	21
B. Telaah Pustaka .....	22
C. Hipotesis Penelitian.....	27
D. Kerangka Pemikiran .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
A. Jenis Dan Metode Penelitian .....	31
B. Populasi dan Sampel .....	31
C. Teknik Pengambilan Sampling .....	32

D. Metode pengumpulan data .....	33
E. Definisi operasional variabel.....	34
F. Teknik Analisis Data.....	36
G. Alat Analisis.....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>42</b>
A. Deskripsi Umum Objek Penelitian .....	42
B. Analisa Statistik Deskriptif.....	42
C. Pengujian Hipotesis.....	43
D. Pembahasan.....	53
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>59</b>
A. Kesimpulan .....	59
B. Keterbatasan Penelitian.....	59
C. Saran.....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>61</b>
<b>Lampiran .....</b>	<b>xx</b>

  
 STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
 SUNAN KALIJAGA  
 YOGYAKARTA

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jaringan Kantor dan Jumlah Tenaga Kerja Perbankan Syariah di Indonesia .....	2
Tabel 1.2 Telaah Pustaka.....	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.2 karakteristik angkatan .....	43
Tabel 4.3 hasil Discriminant Validity .....	45
Tabel 4.4. nilai Composite Reliability .....	47
Tabel 4.5. nilai Cronbach's Alpha.....	47
Tabel 4.6. Nilai AVE.....	47
Tabel 4.7. Hasil R Square.....	49
Tabel 4.8. Hasil F Square .....	49
Tabel 4.9. hasil Patch Coefficients dan uji signifikansi.....	50
Tabel 4.10 Hasil patch coefficients .....	53

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	30
Gambar 4.1 Outer Model 1 .....	44
Gambar 4.2 Outer Model 2 .....	46
Gambar 4.3. Inner Model .....	48



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui minat pada mahasiswa dalam berkarir di lembaga keuangan syariah. Dalam menganalisis variabel tersebut peneliti menggunakan variabel Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Spiritualitas yang dikembangkan dari *theory of planned behavior* (TPB). Untuk sampel penelitian yaitu mahasiswa perbankan syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dengan total 217 mahasiswa. Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif dengan pendekatan *purposive sampling*, yang kemudian dianalisis dengan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menemukan bahwa Pertimbangan Pasar Kerja dan Spiritualitas berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan Penghargaan finansial tidak berpengaruh positif dan signifikan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran untuk perguruan tinggi mengenai minat mahasiswa dalam berkarir di Lembaga Keuangan Syariah.

**Kata Kunci:** TPB, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Spiritualitas, Minat Berkarir, Lembaga Keuangan Syariah



## **ABSTRAC**

*This study aims to determine the interest of students in a career in Islamic financial institutions. In analysing these variables, researchers used the variables of Financial Rewards, Job Market Considerations and Spirituality developed from the theory of planned behaviour (TPB). The research sample is Islamic banking students of UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta and UIN Syarif Hidayatullah Jakarta with a total of 217 students. This research uses quantitative methodology with a purposive sampling approach, which is then analysed with Partial Least Square (PLS). The results of this study found that Job Market Considerations and Spirituality had a positive and significant effect, while Financial Rewards had no positive and significant effect. This research is expected to provide an overview for universities regarding student interest in a career in Islamic Financial Institutions.*

***Keywords : TPB, Financial Rewards, Job Market Considerations, Spirituality, Career Interest, Islamic Financial Institutions***

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Perkembangan saat ini dalam bidang syariah begitu pesat, yang mana tidak menutup kemungkinan bahwa daya serap akan tenaga kerja akan semakin besar. Menurut Otoritas Jasa Keuangan (OJK), di Indonesia sendiri jasa keuangan syariah terdiri dari tiga subsektor utama. Subsektor pertama adalah Industri Keuangan Non-Bank (IKNB) Syariah, mencakup asuransi syariah, perusahaan pembiayaan syariah, serta lembaga non-bank syariah lainnya. Subsektor kedua adalah perbankan syariah. Sementara itu, subsektor ketiga adalah pasar modal syariah, yang meliputi sukuk korporasi, reksa dana syariah, dan sukuk negara. awal dimulainya perkembangan lembaga keuangan syariah ditandai dengan Pendirian Bank Muamalat di tahun 1992 menandai langkah awal yang signifikan dalam membangun perbankan syariah di Indonesia. Peranannya sebagai pemrakarsa, diikuti oleh munculnya lembaga keuangan syariah lainnya. Berdasarkan laporan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) mencatat, jumlah keseluruhan aset yang dimiliki oleh Bank Umum Syariah (BUS) dan Unit Usaha Syariah (UUS) dengan total Rp765,358 triliun pada Januari 2023. Jumlah tersebut naik dari pada tahun sebelumnya yang sebesar Rp661,022 triliun. Sedangkan untuk jumlah lembaga keuangan di Indonesia sendiri mengalami peningkatan, dilansir dari laporan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) per Desember 2022, terdapat 13 BUS, 19 UUS dan 167 BPRS. Pesatnya Perkembangan dalam

dunia bisnis ekonomi syariah yang menimbulkan lowongan pekerjaan di lembaga keuangan syariah melonjak (Amalia & Diana, 2020)

Tabel 1.1 Jaringan Kantor dan Jumlah Tenaga Kerja Perbankan Syariah di Indonesia

<b>Kantor</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>BUS</b>	14	14	14	14	14
<b>UUS</b>	21	21	21	21	21
<b>BPRS</b>	167	164	163	164	167
<b>Jumlah Kantor</b>	2.724	2.917	3.053	3.138	3.113
<b>Jumlah Tenaga Kerja</b>	59.389	61.100	62.288	63.262	63.798

Sumber: Statistik Perbankan Syariah OJK

Berdasarkan Tabel 1.1 menampilkan total tenaga kerja dan jaringan pada perbankan syariah yang mengalami kenaikan dalam 5 tahun terakhir, pertumbuhan industri keuangan syariah tentu membutuhkan dukungan SDM yang memiliki kompetensi di bidangnya (Latifah & Setyono, 2022). dapat diartikan bahwa sektor bisnis islam masih mengalami kekurangan sumber daya manusia, hal ini ditandai dengan beberapa bank yang lebih memilih mengambil tenaga kerja yang tidak memiliki latar belakang syariah. Fenomena ini didukung dengan pernyataan Menteri Keuangan Republik Indonesia, Sri Mulyani, menyatakan bahwa terdapat 40.000 sumber daya manusia (SDM) di indonesia yang berkompeten pada ekonomi syariah tiap tahunnya, namun terdapat 80 hingga 90 persen SDM tersebut berasal dari bidang studi yang bukan ekonomi syariah melainkan konvensional. sehingga Sri Mulyani meminta dilakukannya pendorongan kurikulum ekonomi syariah agar

dapat lebih adaptif dan dapat memenuhi kompetensi yang dibutuhkan pada bidangnya.

Pernyataan tersebut didukung oleh penelitian Mashadi & Irawan (2017). yaitu diharapkan agar para akademisi melalui dukungan kebijakan pemerintah diharapkan dapat menciptakan serta mengembangkan metode pembelajaran perbankan syariah untuk mahasiswa secara terintegrasi antara pemahaman teori dan pengalaman praktis. Wadah pembelajaran dan kondisi lingkungan dapat menjadi faktor ketertarikan memiliki karir di lembaga keuangan syariah guna meningkatkan kualitas dan minat bagi kalangan mahasiswa. Namun minat yang tinggi tidak diimbangi dengan kualitas pada kompetensi bidang syariah, sehingga ini dapat diperkuat pada awal penelitian menunjukkan dari 18 mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga, terdapat 15 mahasiswa yang berminat berkarir di lembaga keuangan syariah. Oleh sebab itu maka diperlukan peningkatan kualitas yang unggul dan kompetensi akan bisnis syariah.

Faktor-faktor yang menjadi pengaruh minat berkarir di lembaga keuangan syariah merupakan area penelitian yang signifikan, karena pemahaman terhadap minat tersebut dapat mengungkap alasan di balik pilihan karir individu dalam sektor ini (Rahmi Rafiq & Angelina Setiawan, 2020). Pengembangan program dan kurikulum yang relevan oleh lembaga pendidikan perlu dilakukan agar selaras dengan kompetensi yang diperlukan dan seluruh aspek yang mendukung pencapaian lulusan yang unggul, berintegritas, dan berkualitas. Langkah ini merupakan upaya strategis dalam mempersiapkan mahasiswa untuk memasuki dunia kerja secara efektif. (Sulistiyan & Fachriyah, 2019).

Menurut Arismutia (2017). penghargaan finansial merupakan semua bentuk yang didapatkan pekerja sebagai imbalan atas kontribusinya terhadap perusahaan, meliputi didalamnya yaitu gaji, pemberian subsidi lain berupa uang. Penghargaan finansial yang di dapat menjadikannya sebuah kontrapretasi dari pekerjaan yang telah mereka yakini dan menjadikan hal tersebut merupakan faktor yang pendorong dalam memberikan kepuasan kepada karyawan, hal ini menandakan bahwa adanya kemungkinan apabila terdapat penghargaan finansial yang tinggi akan menumbuhkan minat mahasiswa untuk menentukan karir di lembaga keuangan syariah. Pada penelitian Z. Amalia et al. (2021). menunjukkan bahwa penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan.

Pertimbangan pasar kerja adalah faktor penting yang hendaknya dipertimbangkan oleh pencari kerja dalam memilih pekerjaan, dengan fokus pada keamanan kerja dan ketersediaan lapangan pekerjaan. Pertimbangan ini didasarkan pada harapan untuk memperoleh stabilitas kerja dan kesempatan untuk bekerja dalam jangka waktu yang panjang (Pangestiningrum & Taman, 2018). Profesi yang memiliki pasar kerja yang luas akan jauh diminati dibandingkan dengan pasar kerja yang lebih kecil. Menurut penelitian yang dilakukan oleh Damayanti & Kurniawan (2023) mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi minat pada mahasiswa program studi akuntansi dalam berkarir sebagai konsultan pajak, menunjukkan bahwa variabel persepsi, efikasi diri dan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh.

Spiritualitas menurut (Shobir, 2020) mendefinisikan bahwa pengertian akan pengalaman manusia secara general dari suatu pengertian atau makna, tujuan, dan moralitas. Spiritualitas sendiri menjadi salah satu cara individu mengekspresikan

dirinya dalam menemukan makna dan tujuan hidup serta merupakan proses kehidupan dari rangkaian nilai-nilai pribadi yang dipegang teguh dalam diri seorang pegawai. Pada penelitian (Candraning & Muhammad, 2017) mengungkapkan jika pertimbangan pasar kerja, kompensasi finansial/gaji, lingkungan kerja, dan aspek spiritual memiliki peran yang signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di lembaga keuangan syariah. Berdasarkan penelitian yang telah dikutip sebelumnya, pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial ditemukan perbedaan hasil penelitian terhadap penelitian lainnya, maka dapat diambil kesimpulan yakni terdapat *gap* pada penelitian terdahulu yang menjadikan faktor tersebut sebagai alasan dalam menggunakan variabel diatas pada penelitian ini, dan menambahkan variabel spiritualitas sebagai pembeda dari penelitian sebelumnya.

Berdasarkan latar belakang, fenomena, data – data serta dan didukung oleh beberapa penlitian terdahulu maka variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Spiritualitas dimana variabel ini diambil berdasarkan *Theory Of Planned Behavior* (TPB) dalam menilai minat mahasiswa dalam berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. Untuk sampel pada penelitian ini yaitu mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta angkatan 2020 sampai 2023 yang telah memahami tentang literasi tentang apa yang ada dalam program studi mereka (Bambang Suharto et al., 2022). Oleh karena itu peneliti tertarik melakukan penelitian yang berjudul “ pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan spiritualitas terhadap minat berkarir di lembaga keuangan syariah” (studi kasus

mahasiswa perbankan syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta)

#### B. Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah ?
2. Bagaimana pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah ?
3. Bagaimana pengaruh spiritualitas terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah ?

#### C. Tujuan Penelitian

1. Mengetahui pengaruh penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah
2. Mengetahui pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah
3. Mengetahui pengaruh spiritualitas terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah

#### D. Manfaat Penelitian

##### 1. Teoritis

Penelitian ini dapat menjadi sarana untuk rujukan penelitian yang akan datang sehingga dapat menghasilkan referensi yang bermanfaat dan juga memperluas cakrawala pengetahuan terkait keilmuan minat berkarir di lembaga keuangan syariah

Harapan peneliti agar penelitian ini bermanfaat terkait variabel penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, serta spiritualitas.



## 2. Praktis

Harapan peneliti yaitu agar dapat berdedikasi yang bersifat positif berupa rujukan dan penerapan kurikulum sehingga dapat memberikan manfaat bagi pihak akademisi maupun universitas

### E. Sistematika Penulisan

Dalam kajian penelitian ini, sistematika penulisan terdiri atas lima bab yang saling memiliki kaitan. Sistematika ini memberikan deskripsi dan konteks dalam penelitian. Adapun sistem penulisan dalam penelitian berikut di bawah ini :

#### BAB I PENDAHULUAN

Pada penelitian ini terdapat gambaran umum penelitian, latar belakang masalah, ringkasan penelitian terdahulu, ringkasan objek penelitian, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penelitian.

#### BAB II LANDASAN TEORI

Pada penelitian ini memaparkan mengenai teori dari variabel variabel pada penelitian ini, mencakup penelitian terdahulu yang berisi judul, variabel dan hasil penelitian, hipotesis penelitian , serta kerangka penelitian.

#### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada penelitian ini terdapat metode yang digunakan untuk riset penelitian yang mencakup tipe penelitian yang

dilaksanakan, yakni objek dan kapan dilaksanakannya penelitian, penjabaran tentang populasi dan sampel pada penelitian, teknik pengumpulan data pada penelitian, skala pengukuran, definisi masing-masing variabel, instrumen penelitian, serta alat untuk analisis

#### **BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

Pada penelitian ini menguraikan gambaran umum objek yang akan diteliti, memaparkan dampak dari penelitian yaitu uji model pengukuran dan uji model struktural.

#### **BAB V PENUTUP**

Pada penelitian ini berisi kesimpulan hasil akhir riset yang dilaksanakan serta saran kepada peneliti yang akan datang agar melakukan perbaikan pada aspek-aspek tertentu dalam penelitian yang akan datang.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian pada mahasiswa perbankan syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta terkait Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Spiritualitas terhadap Minat Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah dengan responden sebanyak 217 mahasiswa, maka di dapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel penghargaan finansial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir di lembaga keuangan Syariah pada mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan UIN Syarif Hidayatullah
2. Variabel Pertimbangan Pasar Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir di Lembaga Keuangan Syariah pada mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
3. Variabel Spiritualitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir di Lembaga Keuangan Syariah pada mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Artinya Spiritualitas pada mahasiswa

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

1. Keterbatasan pada penelitian ini yang mungkin mengakibatkan penarikan kesimpulan yang belum sepenuhnya sempurna sebab sampel yang

digunakan hanya pada mahasiswa program studi Perbankan Syariah Ekonomi dan Bisnis UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, dimana dalam penelitian ini hanya berfokus pada Angkatan 2020 sampai 2023 dan bukan seluruh mahasiswa aktif Perbankan Syariah.

2. Metode pengumpulan data pada penelitian ini berfokus hanya pada kuesioner . Dengan tanpa dilakukannya wawancara yang terstruktur dengan daftar pertanyaan tertulis dan memiliki kelemahan dalam data yang digunakan, yaitu adanya kemungkinan bahwa data tersebut tidak mencerminkan kondisi sebenarnya.
3. Pada penelitian ini variabel yang digunakan hanya Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Spiritualitas. Diharap pada penelitian berikutnya untuk menambahkan variabel yang lebih luas lagi.

#### C. Saran

1. Untuk penelitian yang akan datang, disarankan agar digunakan sampel yang lebih representatif dan lebih menyeluruh, tidak terbatas hanya pada program studi Perbankan Syariah tetapi program studi lainnya yang tentunya mempelajari tentang Ekonomi Islam di berbagai universitas, maka dari itu menghasilkan penelitian yang komperhensif dan optimal.
2. Penelitian berikutnya Disarankan untuk menggunakan kombinasi kuesioner dan wawancara guna meminimalkan potensi bias dan meningkatkan keakuratan data serta memperkecil kemungkinan responden tidak objektif dalam pengisian kuisisioner.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, N. (2021). Theory of Planned Behavior: Mendeteksi Intensi Masyarakat Menggunakan Produk Perbankan Syariah (M. Herawati (ed.)). CV Brimedia Global.
- Amalia, R., & Diana, N. (2020). Determinan Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. *E-Jra*, 9(2), 99–113.
- Amalia, Z., Fauzi, A., & Mardi. (2021). Jurnal Ilmiah Edunomika – Vol. 05, No. 01, Februari 2021. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 05(01), 224–234.
- Amir, Y., & Lesmawati, D. R. (2016). Religiusitas Dan Spiritualitas : Konsep Yang Dirasat : *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 2503–3506.
- Arismutia, S. (2017). Pengaruh penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik (studi pada mahasiswa program studi akuntansi STIE INABA Bandung). *Jurnal Indonesia Membangun*, 16(2), 46–68. <http://jurnal-inaba.hol.es>
- Auwldhani, A. R., & Handayani, D. F. (2023). Pengaruh Persepsi, Pengetahuan Akuntansi Syariah, dan Religiusitas terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 5(1), 71–82. <https://doi.org/10.24036/jea.v5i1.614>
- Asmoro, T. K. W., Wijayanti, A., & Suhendro, S. (2016). Determinan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Akuntansi. *Jurnal Dinamika Akuntansi Dan Bisnis*, 2(2), 123–135. <https://doi.org/10.24815/jdab.v2i2.4213>
- Bambang Suharto, Aji Akbar Firdaus, Damar Kristanto, Novianto Edi Suharno, Dimas Fajar Uman Putra, & Vicky Andria Kusuma. (2022). Pengaruh Kemampuan Literasi Mahasiswa Universitas Airlangga Di Berbagai Bidang Keilmuan. *Jurnal Layanan Masyarakat (Journal of Public Services)*, 6(2), 325–333. <https://doi.org/10.20473/jlm.v6i2.2022.325-333>
- Candraning, C., & Muhammad, R. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 3(2), 90–98. <https://doi.org/10.20885/jeki.vol3.iss2.art5>
- Damayanti, K., & Kurniawan, A. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Program Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Konsultan Pajak. *ECo-Buss*, 5(3), 921–934. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i3.652>
- Faizah, K. (2021). Spiritualitas Dan Landasan Spiritual (Modern and Islamic Values); Definisi Dan Relasinya Dengan Kepemimpinan Pendidikan. *Ar-Risalah: Media Keislaman, Pendidikan Dan Hukum Islam*, 19(1), 068. <https://doi.org/10.29062/arrisalah.v19i1.571>
- Fajria, A. (2018). Hubungan antara spiritualitas dengan resiliensi pada mahasiswa bidikmisi angkatan 2014 fakultas ilmu pendidikan universitas negeri

- yogyakarta. Jurnal Riset Mahasiswa Bimbingan Dan Konseling, 4(8), 396–406. <https://journal.student.uny.ac.id/index.php/fipbk/article/view/12580>
- Halimatussa'diyah, U. (2022). PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, PENGETAHUAN PERBANKAN SYARIAH, LINGKUNGAN SOSIAL, DAN SPIRITUALITAS TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH.
- Harianti, S. Siska. (2017). Pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan lingkungan keluarga terhadap minat menjadi akuntan publik. 1–31.
- Hidayat, Rahmat, D., Cahyawulan, W., & Alfian, R. (2019). Karier: Teori dan Aplikasi dalam Bimbingan dan Konseling Komprehensif (A. Nandika (ed.)). CV Jejak.
- Huda, S., Afifuddin, & Sari, A. Fauzi Kartika. (2021). Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Pemahaman Spiritual Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Lembaga Syariah. E-Jra, 10(07), 13–24.
- Kantohe, M. S. S., Kawatu, F., & Febiola, V. L. (2023). Persepsi, Penghargaan Finansial Dan Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Berkarir Sebagai Konsultan Pajak. *Jambura Accounting Review*, 4(2), 211–223. <https://doi.org/10.37905/jar.v4i2.83>
- Komang, N., & Gede, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Pada Pemilihan Karir Akuntan Publik. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 19(1), 1–26.
- Maharani, D. Adeliya. (2023). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Syariah, Motivasi Spiritual, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Dukungan Organisasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. 33–34. <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/48550/17312526.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Mahyarni, M. (2013). Teori TRA Behavior (Sebuah Kajian Historis tentang Perilaku). Jurnal El- Rizasah, 4(1), 13.
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Manajemen Sumber Daya Manusia. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mashadi, M., & Irawan, R. (2017). Model Struktural Minat Mahasiswa Berkarir di Bidang Perbankan Syariah Sebagai Dasar Pengembangan Proses Pembelajaran. JAS-PT Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi, 1(1), 1. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v1i1.19>
- Nastiti, D. (2021). Buku Ajar Asesmen Minat Dan Bakat Teori Dan Aplikasinya. In Buku Ajar Asesmen Minat Dan Bakat Teori Dan Aplikasinya. <https://doi.org/10.21070/2020/978-623-6833-74-2>
- Norlaela, A., & Muslimin, M. (2022). Pengaruh Pelatihan Profesional, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Akuntan Publik. Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 5(2), 636–652. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i2.1247>



- Ramadhani, N. Latifah, & Setyono, J. (2022). Determinan Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Business Management and Islamic Banking*, 1(1), 17–34. <https://doi.org/10.14421/jbmib.2022.011-02>
- Nurhalisa, S., & Yuniarta, G. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja). *JIMAT: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*, 11(2), 264–273.
- Nurhalisa, S., & Yuniarta, G. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja). *JIMAT: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*, 11(2), 264–273.
- Nurhidayah, D. (2017). Psikologi Pendidikan. In *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Nurmasari. (2015). Peranan penting perencanaan dan pengembangan karier. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 1(2), 268–281. <https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=http://jurnal.uir.ac.id/index.php/PUB/article/download/917/612>
- Pangestiningrum, Y. A. N., & Taman, A. (2018). Pengaruh Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Pemerintah. *Jurnal Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia (KPAI)*, 3, 1–18.
- Pratama, H. Rahmat., & Damayanti, E. Febri. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Certified Public Accountants of Indonesia. *Jurnal Akuntansi AKTIVA*, 1(1), 59–73. <https://doi.org/10.24127/akuntansi.v1i1.311>
- Putri, A. Ananta., & Fitra, H. (2023). Minat Mahasiswa Berkarir Sebagai Auditor Pemerintah: Pengaruh Norma Subjektif, Marketability, dan Penghargaan Finansial. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 5(1), 291–304. <https://doi.org/10.24036/jea.v5i1.698>
- Rahmi, L Rafiqa., & Angelina Setiawan, M. (2020). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Padang Berkarier di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(3), 2929–2941. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i3.260>
- Ramdhani, N. (2016). Penyusunan Alat Pengukur Berbasis Theory of Planned Behavior. *Buletin Psikologi*, 19(2), 55–69. <https://jurnal.ugm.ac.id/buletinpsikologi/article/view/11557>
- Ritayanti, N. Made., & Riesty, P Masdiantini. (2022). Pengaruh Minat, Motivasi, Penghargaan Finansial, dan Pengetahuan tentang Pajak Terhadap Pilihan Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi pada Mahasiswa Akuntansi yang

- Mengikuti Program Relawan Pajak). *Vokasi : Jurnal Riset Akuntansi*, 11(01), 52–63. <https://doi.org/10.23887/vjra.v11i01.50039>
- Ritayanti & Riesty, (2022) Pengaruh Minat, Motivasi, Penghargaan Finansial, dan Pengetahuan tentang Pajak Terhadap Pilihan Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi pada Mahasiswa Akuntansi yang Mengikuti Program Relawan Pajak). *Vokasi : Jurnal Riset Akuntansi*, 11(01), 52–63. <https://doi.org/10.23887/vjra.v11i01.50039>
- Shobir, L. Muzaki. (2020). Spiritualitas Dalam Perspektif Agama-Agama: Sebuah Pencarian Titik Temu. *Indonesian Journal of Humanities and Social Sciences*, 1(2), 118–130. <https://doi.org/10.33367/ijhass.v1i2.1332>
- Soraya, I. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Masyarakat Jakarta Dalam Mengakses Portal Media Jakarta Smart City. *Jurnal Komunikasi*, 6(1), 10–23.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA CV.
- Sulistiyani, M., & Fachriyah, N. (2019). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(2), 1–19.
- Sulistiyani, M., & Fachriyah, N. (2019). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(2), 1–19.
- Suratman & Wahdi, N. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(3), 251–264. <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalaIndonesia.v1i3.607>
- Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. IPDN PRESS.
- Wicaksono. (2018). Pengaruh Finansial, Lingkungan Kerja dan Tipe Kepribadian Untuk Berkarier menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 2, 1–19.
- Hijriah, H. Yuliyatul. (2016). Spiritualitas Islam dalam Kewirausahaan. *Tsaqafah*, 12(1), 187–208. <https://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/tsaqafah/article/view/374/3>