

**PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN, PENYAJIAN LAPORAN
PERTANGGUNGJAWABAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
AKUNTABILITAS OPD KOTA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
AKUNTANSI SYARIAH**

Oleh:
MUNAWAROH
NIM: 21108040012

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2025

PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN, PENYAJIAN LAPORAN
PERTANGGUNGJAWABAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
AKUNTABILITAS OPD KOTA YOGYAKARTA



SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
AKUNTANSI SYARIAH

Oleh:

MUNAWAROH

NIM: 21108040012

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2025

HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-788/Un.02/DEB/PP.00.9/06/2025

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN, PENYAJIAN LAPORAN PERTANGGUNGJAWABAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP AKUNTABILITAS OPD KOTA YOGYAKARTA

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : MUNAWAROH
Nomor Induk Mahasiswa : 21108040012
Telah diujikan pada : Jumat, 16 Mei 2025
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang



Rosyid Nur Anggara Putra, SPd., M.Si.
SIGNED

Valid ID: 683fac10e89c9



Pengaji I

Dr. Slamet Haryono, SE, M.Si., Ak., CA
SIGNED

Valid ID: 6838087ea3bc6



Pengaji II

Risya Khaerun Nisa, S.E., M.Sc.
SIGNED

Valid ID: 683d131772260



Yogyakarta, 16 Mei 2025

UIN Sunan Kalijaga

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Prof. Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.Si., Ak., CA., ACPA,
SIGNED

Valid ID: 683fb252598d0

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Munawaroh

Kepada,

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Tempat

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudari:

Nama : Munawaroh

NIM : 21108040012

Judul Skripsi : **Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Penyajian Laporan Pertanggungjawaban dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Akuntansi Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini saya mengharap agar skripsi tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 10 Mei 2025

Pembimbing



Rosyid Nur Anggara Putra, S.Pd.M.Si.

NIP. 19880524 201503 1 010

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Munawaroh

NIM : 21108040012

Jurusan/Program Studi : Akuntansi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Penyajian Laporan Pertanggungjawaban dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta” adalah benar-benar merupakan penyusunan hasil karya sendiri, bukan duplikat atau saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebutkan dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terjadi penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Dengan surat pernyataan ini saya buat agar dimaklumi.

Yogyakarta, 5 Mei 2025

Hormat Penyusun



(Munawaroh)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai Civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Munawaroh

Nim : 21108040012

Program Studi : Akuntansi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Penyajian Laporan Pertanggungjawaban dan Gaya Kepemimpinan terhadap Akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 9 Mei 2025
Hormat Penyusun

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA


Munawaroh
NIM. 21108040012

HALAMAN MOTTO

“Perjuangan saya adalah sebagai pembuktian bahwa seorang anak yang lahir didalam keluarga sederhana tanpa gelar sarjana mampu mewujudkan mimpi besar yang berhak dimiliki siapa saja”

(Penulis)

“Pendidikan adalah alat yang ampuh untuk membebaskan manusia

dari perbudakan di kehidupan”

(Mohammad Hatta)



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Lembar paling indah dalam skripsi ini adalah halaman persembahan.

Bismillahirrahmanirrahim skripsi ini saya persembahkan untuk:

Kedua orang tua, dua kakak perempuan, dua kakak laki-laki, keponakan kecil, dan keluarga besar saya yang selalu mendukung dan mendoakan serta memberikan semangat dalam penggerjaan skripsi ini.

Terima kasih telah menemani saya sampai dititik ini, saya persembahkan karya tulis sederhana ini beserta gelar untuk keluarga tercinta.

Bapak dan Ibu Dosen program studi Akuntansi Syariah yang telah membimbing dan mengarahkan saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Serta orang-orang baik yang hadir dalam hidup saya dengan segala bentuk doa dan dukungan yang tiada hentinya, sehingga membuat saya semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Terima kasih atas segala waktu, usaha, dan dukungan yang telah diberikan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dalam hal-hal kebaikan. Aamiin

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba''	B	Be
ت	Ta''	T	Te
ث	Sa'	š	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha''	h	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka da Ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ž	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet

س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Sad	ش	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	ڏ	De (dengan titik di bawah)
ط	Ta''	ڻ	Te (dengan titik di bawah)
ڙ	Za'	ڙ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	„ Ain	“	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ڪ	Kaf	K	Ka
ڻ	Lam	L	El
ڻ	Mim	M	Em
ڻ	Nun	N	En
ڻ	Wawu	W	We
ڻ	Ha'	H	Ha

‘	Hamzah	‘	Apostrof
□	Ya’	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

منعددة	Ditulis	Mutaáddidah
عدة	Ditulis	‘iddah

C. Ta’ Marbutah

Semua ta’marbutah ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	Ditulis	<i>Jizyah</i>
كرامة الأولياء	Ditulis	<i>karamah al auliya’</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

----́---	Fathah	ditulis	<i>A</i>
----́---	Kasrah	ditulis	<i>I</i>

---ُ---	ḍammah	ditulis	<i>U</i>
فَعَلٌ	Fathah	ditulis	<i>Faála</i>
ذَكْرٌ	Kasrah	ditulis	<i>Žukira</i>
يَذْهَبٌ	ḍammah	ditulis	<i>Yažhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. Fathah + alif	Ditulis	Ā
جَاهِلَيَّةٌ	Ditulis	Jāhiliyyah
2. Fathah+ yā' mati	Ditulis	Ā
تَسْنِيَّةٌ	Ditulis	Tansā
3. Kasrah + yā' mati	Ditulis	Ī
كَرِيمٌ	Ditulis	Karīm
4. Dammah + wāwu mati	Ditulis	Ū
فَرَوْضَةٌ	Ditulis	furūd

F. Vokal Rangkap

1. Fathah + yā' mati	Ditulis	Ai
بَيْنَكُومَا	Ditulis	<i>Bainakuma</i>
2. Fathah + wāwu mati	Ditulis	Au
قَوْلٌ	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dan Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتَمْ	Ditulis	<i>a 'antum</i>
أُعْدَتْ	Ditulis	<i>u 'iddat</i>
لِشْكَرْنَمْ	Ditulis	<i>la 'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif+Lam

1. Bila diikuti huruf Qomariyyah maka ditulis dengan menggunakan huruf awalan “al”

الْقُرْآن	Ditulis	<i>al-Qur 'ān</i>
الْقِيَاس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis dengan huruf pertama Syamsiyyah tersebut

السَّمَاء	Ditulis	<i>as-samā</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>asy-syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

ذُو الْفُرْوَضْ	Ditulis	<i>żawi al-furūd</i>
السَّنَّةُ أَهْل	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah melimpatkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Penyajian Laporan Pertanggungjawaban dan Gaya Kepemimpinan terhadap Akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi Studi Jenjang Strata 1 (S1) Program Studi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Noorhaidi Hasan, S,Ag., M.A., M.Phil., Ph.D selaku rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Prof. Dr. Misnen Ardiansyah, SE, M.Si., Ak., CA., ACPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Sofyan Hadinata, SE, M.Sc.,Ak.,CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Furqonul Haq, S.E.I., M.E.I selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
5. Bapak Rosyid Nur Anggara Putra, S.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang sangat berjasa dalam memberikan bimbingan, nasihat dan saran kepada penulis sehingga dapat meyelesaikan skripsi ini. Sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memeberikan ilmu dan pengetahuannya selama menempuh pendidikan.

7. Seluruh Pegawai dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan.
8. Pintu Surgaku dan panutanku Ibu Suratin dan cinta pertamaku Bapak Miswan. Terimakasih untuk segala pengorbanannya sehingga penulis mampu untuk merasakan bangku perkuliahan sampai saat ini. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan hingga bangku perkuliahan, namun beliau mampu memperjuangkan, mendidik serta memberikan dukungan penuh kepada anak perempuan terakhirnya ini sehingga mampu menyelesaikan pendidikannya sampai sarjana. Serta kepada dua kakak perempuan tercinta Badik dan Asfi, terimakasih karena selalu mendukung baik moral maupun material beserta doa baik yang diberikan kepada penulis. Terakhir kepada kedua kakak laki-laki Imam dan Sandik beserta ketiga keponakan kecil Indah, Patria dan Mohan terimakasih untuk selalu memberikan kelucuan kepada penulis, sehingga penulis bersemangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman teman penulis Nena, Fitri, Dian, Sabrina, Hani dan seluruh teman teman kelas A karena telah membantu penulis dalam perkuliahan sehingga terasa mudah untuk dilewati.
10. Seluruh teman teman UKM PSM Gita Savana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah menjadi rumah bagi penulis selama berada di Yogyakarta. Terimakasih senantiasa memberikan dukungan dan semangat untuk penulis.
11. Seluruh teman teman KKN 264 Kamulan Annida, Fatimah, Nabila, Naila, Jihan, Rizki, Azzam, Fuad, dan Robi karena telah memberi warna dan pengalaman menyenangkan dalam kehidupan penulis selama masa kegiatan KKN di Desa Kamulan.
12. Para pegawai pemerintah daerah Kota Yogyakarta sebagai responden penelitian yang telah bersedia mengisi kuesioner dan membantu penulis dalam mengumpulkan data.
13. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini.
14. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri. Munawaroh. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu

sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Muna. Apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Yogyakarta, Mei 2025

Penyusun,

Munawaroh



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
PEDOMAN LITERASI ARAB LATIN	ix
KATA PENGANTAR.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xx
ABSTRAK	xxi
ABSTRACT	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori	12
1. <i>Good Governance</i>	12
2. Perilaku Organisasi	14
3. Akuntabilitas	16
4. Partisipasi Penganggaran	18
5. Penyajian Laporan Pertanggungjawaban	20
6. Gaya Kepemimpinan	22
B. Kajian Pustaka	24
C. Pengembangan Hipotesis	27
1. Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta	27
2. Pengaruh Penyajian Laporan Pertanggungjawaban terhadap Akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta	28
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta	29
D. Kerangka Teoritis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel	33
C. Definisi Operasional Variabel	35
D. Metode Pengumpulan Data	39
E. Teknik Analisis Data	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	48
B. Karakteristik dan Klasifikasi Responden	49
C. Analisis Statistik Deskriptif	51
D. Hasil Analisis Data	52
1. Evaluasi <i>outer model</i>	53
2. Evaluasi <i>inner model</i>	58
E. Pembahasan	61
1. Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta	61
2. Pengaruh Penyajian Laporan Pertanggungjawaban terhadap Akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta	63
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta	64
BAB V PENUTUP	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran	68
C. Keterbatasan	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	78



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Daftar Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4. 1 Data Penyebaran Kuesioner	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Bekerja	48
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	50
Tabel 4. 7 Hasil <i>Outer Loadings</i> Pertama	52
Tabel 4. 8 Hasil <i>Outer Loadings</i> Kedua	53
Tabel 4. 9 Hasil <i>Average Variance Extracted</i>	53
Tabel 4. 10 Hasil <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i>	54
Tabel 4. 11 Hasil <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	55
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas	55
Tabel 4. 13 Hasil <i>Coefficient Determination</i> (R^2)	56
Tabel 4. 14 Hasil <i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	57
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis melalui <i>Path Coefficient</i>	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis 31



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh partisipasi penganggaran, penyajian laporan pertanggungjawaban dan gaya kepemimpinan terhadap akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta. Penelitian ini merupakan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik atau metode *purposive sampling* dan memperoleh data sebanyak 106 responden melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai di organisasi pemerintah daerah Kota Yogyakarta. Data yang sudah terkumpul diolah menggunakan *SmartPLS 4*. Dari pengujian hipotesis oleh *SmartPLS 4* menunjukkan bahwa partisipasi penganggaran dan penyajian laporan pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta. Sedangkan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta.

Kata Kunci: Partisipasi Penganggaran, Penyajian Laporan Pertanggungjawaban, Gaya Kepemimpinan, Akuntabilitas



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of budget participation, presentation of accountability reports and leadership style on the accountability of OPD in Yogyakarta City. This study is quantitative. Sampling using purposive sampling techniques or methods and obtaining data of 106 respondents through distributing questionnaires to employees in local government organizations in Yogyakarta City. The collected data was processed using SmartPLS 4. From the hypothesis testing by SmartPLS 4, it shows that budget participation and presentation of accountability report have a positive and significant effect on the accountability of OPD in Yogyakarta City. While leadership style does not affect the accountability of OPD in Yogyakarta City.

Keywords: Budgeting Participation, Presentation of Accountability Reports, Leadership Style, Accountability



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Organisasi pemerintah daerah sebagai instansi yang bertanggung jawab dalam menjalankan roda pemerintahan dengan pengakuan yang bersumber langsung dari kepercayaan masyarakat (Simangunsong *et al* 2018). Kepercayaan ini menuntut pemerintah daerah untuk menunjukkan kinerja yang optimal guna memastikan bahwa pelayanan publik dapat berjalan secara efektif dan menjangkau masyarakat secara menyeluruh (Rifai, 2022).

Gerakan reformasi telah membawa perubahan signifikan dalam sistem politik Indonesia, menjadikannya lebih demokratis dan menerapkan sistem pemerintahan berbasis otonomi daerah. Reformasi ini juga menuntut peningkatan akuntabilitas publik guna mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik. Ketersediaan informasi yang relevan dan transparan mengenai hasil program yang direncanakan serta dilaksanakan berperan penting dalam membangun kepercayaan publik. Akuntabilitas menjadi langkah krusial dalam menjaga dan meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap kinerja pemerintah. Secara umum, akuntabilitas publik merupakan kewajiban bagi pemegang amanah untuk mempertanggungjawabkan seluruh kinerjanya kepada pihak yang berhak serta berwenang menerima laporan pertanggungjawaban tersebut (Safitri, 2019).

Penelitian tentang akuntabilitas pada OPD Kota Yogyakarta penting dilakukan, karena terdapat masalah bahwa perolehan skor SAKIP di

Pemerintah Kota Yogyakarta belum optimal. Penelitian oleh Arum (2022) mengungkapkan kendala belum optimal skor SAKIP dikarenakan tekanan regulasi, kurangnya kompetensi, jumlah SDM, mutasi pegawai, keterbatasan data, serta pengaruh faktor eksternal seperti pandemi COVID 19. Untuk mengatasi permasalahan ini, Pemerintah Kota Yogyakarta telah melakukan berbagai upaya, seperti memberikan pelatihan dan bimbingan teknis untuk meningkatkan kompetensi SDM, memperkuat komitmen manajemen, meningkatkan pengawasan melalui Inspektorat, serta mengembangkan inovasi sistem yang terintegrasi. Namun, upaya ini memerlukan evaluasi dan analisis mendalam guna memastikan efektivitasnya dalam memperkuat akuntabilitas OPD.

Pencapaian sebuah akuntabilitas yang sukses sesuai maksud dan tujuan organisasi tidak lepas dari peran atau tanggungjawab seluruh pelaku organisasi di dalamnya. Beberapa penelitian sebelumnya mengungkapkan faktor-faktor yang memengaruhi akuntabilitas pada sebuah organisasi instansi pemerintahan. Seperti penelitian oleh Pembudi (2016) bahwa faktor-faktor yang memengaruhi akuntabilitas adalah pengendalian dan penerapan akuntansi. Selanjutnya adalah penelitian dari Pituringsih (2015) memberikan bukti empiris bahwa sumber daya manusia, satuan pengawas internal dan teknologi informasi merupakan faktor yang memengaruhi kesiapan penerapan SAP berbasis akrual dan akuntabilitas kinerja instansi pemerintahan. Terakhir adalah penelitian oleh Sri (2019) yang menunjukkan bahwa kejelasan target anggaran, kapasitas sumber daya manusia dan pengendalian internal adalah termasuk dalam faktor-

faktor yang memengaruhi akuntabilitas.

Partisipasi dalam penganggaran merujuk pada pendekatan di mana manajer tingkat bawah turut terlibat dalam proses penyusunan anggaran. Dengan partisipasi ini, para manajer dapat berkontribusi terhadap pengembangan anggaran serta mendorong kreativitas mereka. Penelitian oleh Indarto *et al.* (2011) menekankan bahwa keterlibatan dalam proses penganggaran mencerminkan rasa tanggung jawab dan perhatian manajer terhadap pekerjaan dan organisasi. Sementara itu partisipasi anggaran sebagai strategi perencanaan keuangan yang melibatkan lebih banyak karyawan secara aktif dalam pembuatan anggaran yang sesuai untuk sebuah departemen atau organisasi.

Partisipasi berperan penting dalam efektivitas akuntabilitas. Seperti pada sebuah organisasi daerah, partisipasi dalam penyusunan anggaran melibatkan bawahan untuk membantu atasan dalam proses penyusunan sehingga mencapai target anggaran. Anggaran merupakan rencana kerja jangka pendek yang disusun berdasarkan rencana kegiatan jangka panjang yang ditentukan dalam proses penyusunan anggaran. Ini membuktikan bahwa anggaran merupakan suatu alat manajemen untuk mengalokasikan sumber daya dan sumber dana yang terbatas yang dimiliki organisasi dalam mencapai tujuan. Hasil penelitian sebelumnya oleh Sembiring (2022) mengungkapkan bahwa partisipasi anggaran dan evaluasi anggaran berpengaruh signifikan positif terhadap akuntabilitas. Namun, berbeda dengan hasil penelitian oleh Agustiningsih (2021) yang menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran tidak

berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintahan dan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi juga dinyatakan tidak memoderasi pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Penyajian laporan pertanggungjawaban merupakan suatu bentuk bukti atas pelaksanaan tugas yang telah diselesaikan, yang biasanya disusun oleh individu, organisasi, atau pemerintah yang memiliki kewajiban pertanggungjawaban (Wulandari, 2016). Sebagaimana diungkapkan oleh Sarah *et al.* (2020), laporan pertanggungjawaban merupakan laporan yang disusun untuk mempertanggungjawabkan realisasi penyerapan anggaran atau hasil pelaksanaan kegiatan secara menyeluruh. Hal ini juga berlaku bagi organisasi pemerintah dalam hal mempertanggungjawabkan pengelolaan yang telah dilakukan. Hasil penelitian oleh Yuniarti (2024) yang mengungkapkan bahwa penyajian laporan pertanggungjawaban berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa, namun aksesibilitas tidak berpengaruh terhadap akuntansi pengelolaan dana desa.

Elemen atau faktor lainnya yang diambil oleh peneliti dalam membuktikan pengaruh terhadap akuntabilitas pada organisasi pemerintahan adalah gaya kepemimpinan transformasional. Pengaruh gaya kepemimpinan ini merupakan suatu cara ataupun langkah seorang pemimpin dalam memengaruhi bawahannya (Paramita, 2011). Dapat diartikan sebagai suatu kemampuan untuk memengaruhi kelompok ataupun individu dalam mencapai tujuan pada lembaga/ badan. Hal ini menjadikan alasan dibutuhkannya gaya kepemimpinan

bagi seorang pemimpin dalam menjalankan sebuah organisasi.

Pada tingkat akuntabilitas organisasi pemerintahan, kepemimpinan transformasional merupakan suatu gaya kepemimpinan yang mampu memberikan dorongan motivasi kepada para pegawai agar dapat berkembang secara optimal dan mencapai kinerja yang melampaui ekspektasi awal mereka. Gaya kepemimpinan ini juga dipandang fleksibel dan efektif diterapkan dalam berbagai kondisi organisasi serta latar belakang budaya. Sunyoto dan Burhanudin (2015) menjelaskan bahwa pemimpin transformasional adalah sosok yang mampu memberikan inspirasi kepada para pengikutnya untuk mengesampingkan kepentingan pribadi dan lebih mengutamakan tujuan organisasi. Selain itu, pemimpin dengan karakter transformasional memiliki pengaruh kuat dalam membentuk komitmen dan loyalitas para anggotanya. Dengan demikian gaya kepemimpinan yang tepat tidak hanya memengaruhi kinerja individu, namun jika dikerjakan dengan baik maka akan mendorong terciptanya akuntabilitas yang lebih tinggi untuk pengelolaan organisasi secara keseluruhan. Hasil penelitian oleh Ismail (2024) mengungkapkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas keuangan daerah. Serta melalui mediasi pengendalian internal, gaya kepemimpinan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas keuangan daerah.

Penelitian sebelumnya juga banyak yang menguji tentang faktor-faktor yang memengaruhi akuntabilitas. Kemudian hasilnya tidak konsisten atau beda satu dengan yang lainnya. Pertama adalah penelitian oleh Sembiring (2022)

yang hasilnya adalah partisipasi penganggaran berpengaruh positif terhadap akuntabilitas dana desa, namun berbanding terbalik dengan penelitian Agustiningsih (2021) yang hasilnya mengungkapkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Kemudian penelitian oleh Yuniarti (2024) yang hasilnya adalah penyajian laporan pertanggungjawaban berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa. Terakhir adalah penelitian tentang pengaruh terhadap akuntabilitas keuangan daerah milik Ismail (2024) dan Sari *et al.* (2017) yang memiliki hasil berbeda. Jika pada penelitian Ismail (2024) mengungkapkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap akuntabilitas keuangan daerah, dan hasil yang berbanding terbalik oleh penelitian Sari *et al.* (2017) bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah.

Riset terbaru yang ada pada portal berita pemerintahan kota Yogyakarta menunjukkan fakta bahwa tahun 2024 pemerintah kota Yogyakarta mendapat predikat A atau memuaskan dalam evaluasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintahan oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PANRB). Penghargaan ini telah diraih keenam kali oleh Pemkot Yogyakarta namun dengan skor yang berbeda, namun tahun 2024 skor yang diraih meningkat dari tahun sebelumnya ¹

Penelitian ini menemukan gap penelitian yang terkait dengan

¹ warta.jogjakota.go.id/ (Diakses pada tanggal 23 Januari 2025, pukul 20.00 WIB)

ketidakkonsistenan hasil penelitian sebelumnya dan perbedaan data yang digunakan antara riset terdahulu dengan data riset terbaru. Hal ini membuka peluang bagi peneliti untuk menganalisis lebih lanjut faktor-faktor yang memengaruhi akuntabilitas OPD di Kota Yogyakarta, seperti partisipasi penganggaran, penyajian laporan pertanggungjawaban, dan gaya kepemimpinan. Faktor-faktor ini belum banyak dianalisis secara komprehensif dalam penelitian sebelumnya, sehingga penelitian ini berusaha mengisi kekosongan tersebut dan memberikan kontribusi terhadap peningkatan akuntabilitas dalam pengelolaan pemerintahan.

B. Rumusan Masalah

Akuntabilitas pada Organisasi Perangkat Daerah mampu dicapai dengan berbagai faktor strategis seperti partisipasi penganggaran, penyajian laporan pertanggungjawaban, dan gaya kepemimpinan dengan memainkan peran yang signifikan dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi pada OPD Kota Yogyakarta. Partisipasi penganggaran memberikan kesempatan kepada manajer untuk berkontribusi secara langsung dalam proses penyusunan anggaran, sehingga diyakini dapat meningkatkan komitmen dan akuntabilitas mereka terhadap pencapaian target yang telah ditetapkan. Di sisi lain, penyajian laporan pertanggungjawaban yang disusun dengan baik atau sesuai dengan prinsip akuntabilitas akan mendorong peningkatan akuntabilitas dan transparansi dalam organisasi.

Efektivitas dari partisipasi penganggaran dan penyajian laporan pertanggungjawaban ini juga dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan yang

diterapkan oleh pemimpin organisasi. Gaya kepemimpinan efektif seperti transformasional dan partisipatif cenderung mampu meningkatkan akuntabilitas karena pemimpin mampu memberikan motivasi untuk bekerja secara optimal, meningkatkan koordinasi, dan memperkuat komunikasi antar individu maupun unit kerja. Berdasarkan latar belakang sebelumnya dan uraian diatas, peneliti mengambil rumusan masalah berupa "Bagaimana pengaruh antara partisipasi penganggaran, penyajian laporan pertanggungjawaban dan gaya kepemimpinan terhadap akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta?"

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian dari latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui lebih berpengaruh mana diantara partisipasi penganggaran, penyajian laporan pertanggung jawaban, dan gaya kepemimpinan terhadap akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi pemerintahan: Menunjukkan kontribusi yang berharga dalam menyusun kebijakan publik lebih efektif untuk pengelolaan daerah. Dengan pemahaman yang lebih baik tentang bagaimana partisipasi anggaran, penyajian laporan pertanggungjawaban dan gaya kepemimpinan memengaruhi akuntabilitas dalam organisasi perangkat daerah. Para pembuat kebijakan dapat merancang strategi yang lebih tepat dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Dengan demikian, kebijakan yang dihasilkan memiliki potensi untuk meningkatkan efisiensi penggunaan

sumber daya, mendorong transparansi dan akuntabilitas, serta secara keseluruhan, memberikan dampak yang lebih positif bagi pembangunan dan kemajuan daerah.

2. Bagi peneliti: Membuka wawasan peneliti tentang teori dan pengimplikasian secara langsung yang berkaitan dengan penelitian yang sedang dilakukan. Melatih peneliti dalam menyelesaikan masalah yang telah dirumuskan sendiri.
3. Bagi peneliti lain: Sebagai bahan penelitian selanjutnya untuk lebih memperdalam pengetahuan tentang penelitian ini. Memberikan kontribusi pemikiran dan masukan positif atas penelitian selanjutnya.
4. Bagi akademisi: memberikan kontribusi terhadap pengetahuan akademik dalam bidang akuntansi dan manajemen organisasi, dengan mengisi kesenjangan pengetahuan dan menyediakan pemahaman yang lebih baik tentang dinamika di tingkat daerah.

E. Sistematika Penelitian

Sistematika penelitian dalam proposal skripsi ini terdiri dari lima bab sebagai berikut.

1. BAB 1 Pendahuluan

Bab ini memberikan dasar dan arah penelitian yang terdiri dari beberapa bagian penting. Latar belakang penelitian menjelaskan konteks, urgensi, dan relevansi topik yang diangkat, didukung oleh data empiris atau fakta terkait. Rumusan masalah disajikan dalam bentuk pertanyaan yang menggambarkan inti persoalan yang akan diteliti. Tujuan penelitian dirumuskan sebagai

jawaban atas rumusan masalah, menegaskan kontribusi yang ingin dicapai, baik secara teoretis maupun praktis. Bagian terakhir adalah sistematika penulisan, yang menguraikan struktur proposal secara ringkas untuk memandu pembaca memahami alur penelitian Bab II.

2. Bab II Landasan Teori dan Kajian Pustaka

Bab ini memuat berbagai konsep dan teori yang menjadi dasar dalam penelitian, mencakup penjelasan tentang variabel-variabel yang diteliti, hubungan antarvariabel, dan pengaruhnya secara teoritis. Bagian ini juga mencakup telaah pustaka, yang berisi ulasan literatur sebelumnya untuk memperkuat landasan penelitian. Selanjutnya, dilakukan pengembangan hipotesis berdasarkan teori dan hasil penelitian terdahulu, yang dirumuskan untuk menjawab rumusan masalah. Akhirnya, disusun kerangka pemikiran sebagai representasi visual atau deskriptif yang menghubungkan teori dengan hipotesis. Secara keseluruhan, landasan teori menjadi pedoman utama dalam penyusunan hipotesis penelitian.

3. BAB III Metode Penelitian

Bab ini menjelaskan pendekatan yang digunakan dalam penelitian, dimulai dari jenis dan sifat penelitian serta teknik pengumpulan data yang relevan. Selanjutnya, dibahas populasi dan sampel, termasuk metode penentuan dan teknik sampling. Variabel penelitian diuraikan dengan definisi operasional dan pengukurannya. Terakhir, dijelaskan teknik analisis data beserta asumsi- asumsi yang mendasari pengolahan data untuk memastikan validitas hasil penelitian.

4. BAB IV Hasil Pembahasan

Bab ini menyajikan hasil penelitian secara rinci, dimulai dari deskripsi objek penelitian untuk memberikan gambaran awal mengenai konteks penelitian. Hasil analisis data disajikan dalam berbagai bentuk, seperti teks, tabel, dan grafik, yang mencakup data utama, data penunjang, serta data pelengkap yang relevan. Pembahasan hasil dilakukan secara mendalam untuk menginterpretasikan makna data, mengaitkannya dengan teori atau temuan sebelumnya, dan mengeksplorasi implikasi penelitian. Semua hasil yang disajikan diupayakan memberikan pemahaman yang jelas dan komprehensif terhadap tujuan penelitian.

5. BAB V Penutup

Bab V Penutup. Bab V memuat kesimpulan, keterbatasan dan saran.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil penelitian mengenai pengaruh partisipasi penganggaran, penyajian laporan pertanggungjawaban dan gaya kepemimpinan terhadap akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta, dapat dibuat kesimpulan seperti berikut:

1. Partisipasi penganggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta. Ini menunjukkan jika pegawai pemerintah pada OPD Kota Yogyakarta yang ikut berpartisipasi dalam proses penyusunan anggaran, mereka akan lebih tahu mengenai tujuan, alokasi dana, dan prioritas kegiatan sehingga prosesnya menjadi lebih terbuka serta mengurangi potensi penyalahgunaan anggaran.
2. Penyajian laporan pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta. Ini menunjukkan bahwa penyajian laporan pertanggungjawaban oleh Organisasi Pemerintah Daerah Kota Yogyakarta telah dilakukan secara terbuka atau transparan sehingga mampu mencegah adanya kecurigaan tentang pemalsuan laporan pertanggungjawaban.
3. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta. Ini menunjukkan bahwa akuntabilitas Organisasi Perangkat Daerah Kota Yogyakarta adalah tanggungjawab atau kewajiban moral dan profesionalisme yang melekat pada setiap individu yang bekerja pada organisasi tersebut. Sehingga akuntabilitas harus dijalankan secara konsisten

tanpa terpengaruh pada baik atau buruknya gaya kepemimpinan yang ada. Akuntabilitas adalah sebuah integritas kerja yang bersumber dari kesadaran pribadi dan tidak didapat dari pengaruh eksternal semata.

B. Keterbatasan

Berdasarkan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, penelitian ini memiliki keterbatasan seperti berikut:

1. Penelitian ini menggunakan data yang diperoleh dari jawaban responden lewat kuesioner yang sifatnya tertutup, jadi tidak menutup kemungkinan bahwa persepsi responden akan berbeda dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Populasi ini hanya mengambil responden yang berasal dari Organisasi Pemerintah Daerah Kota Yogyakarta, sehingga hasil temuan mungkin belum dapat mewakili kondisi di wilayah atau instansi pemerintahan lainnya.
3. Penelitian ini hanya menggunakan 3 variabel sebagai faktor yang memengaruhi akuntabilitas OPD Kota Yogyakarta sehingga hasil koefisien determinasi hanya sebesar 57% dan berarti 43% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

C. Saran

Penelitian ini memiliki keterbatasan, sehingga peneliti mengusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Penelitian selanjutnya supaya menambah metode pengumpulan data yaitu wawancara atau peneliti bisa terlibat langsung dalam pengisian kuesioner guna menghindari kemungkinan bias pada pengisian kuesioner, sehingga

hasil jawaban yang diperoleh dari responden lebih akurat.

b. Hasil penelitian ini hanya mampu menunjukkan bahwa akuntabilitas organisasi pemerintah daerah Kota Yogyakarta bisa dijelaskan sebesar 57% dari tiga variabel bebas. Bagi peneliti selanjutnya, untuk lebih baik menambah variabel-variabel lain seperti sistem pengendalian intern, komitmen organisasi, standar akuntansi pemerintah, dll untuk hasil yang lebih memuaskan.

2. Bagi Organisasi Perangkat Daerah (OPD)

- a. Organisasi Perangkat daerah dapat meningkatkan kontribusi pegawai dalam partisipasi penganggaran yang lebih berkualitas adalah dengan memberikan pelatihan terknis dan pemahaman dasar bagaimana cara menyusun atau memberi masukan dalam penganggaran.
- b. Organisasi perangkat daerah dapat meningkatkan kualitas laporan pertanggungjawaban dengan menerapkan format laporan pertanggungjawaban, baik dari segi struktur isi, tabel laporan, maupun sistematika pelaporan untuk setiap unit kerja.
- c. Organisasi perangkat daerah harus menekankan kepada setiap pegawainya bahwa akuntabilitas adalah sebuah integritas kerja dari masing masing individu, dan juga merupakan tanggungjawab pribadi untuk setiap tugas yang dikerjakan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, H.Z. (2024). Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintah Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Akuntabilitas Keuangan Daerah Melalui Pengendalian Internal Pada OPD Provinsi Banten. *Articles*. Vol 8 No 2 (2024): Edisi Mei – Agustus 2024
- Agustiningsih, Yeni (2021). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah : Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. (Studi Kasus pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Jombang)*. Tesis, STIE PGRI Dewantara
- Anthony, R. N., & Govindarajan, V. (2007). *Management Control Systems* (12th ed.). Boston: McGraw-Hill.
- Badan Pemeriksa Keuangan RI. (2023). *BPK tegaskan pentingnya transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan negara*. Diakses pada 20 Mei 2025, dari <https://www.bpk.go.id/news/bpk-tegaskan-pentingnya-transparansi-dan-akuntabilitas-dalam-pengelolaan-keuangan-negara>
- Djalil, Rizal. 2014. *Akuntabilitas Keuangan Daerah Implementasi Pasca Reformasi*. Jakarta: PT Semesta Rakyat Merdeka.
- Efendy, Sofyan. 2005. “Membangun Good Governance”. Diakses melalui situs <http://sofian.staff.ugm.ac.id/artikel/membangun-good-governance.pdf>, tanggal 20 Mei 2025.
- Ema, Tietien Chrystiana and Anim. 2018. "Pengaruh Penyajian Laporan Pertanggungjawaban Dan Aksesibilitas Terhadap Transparansi Dan

Akuntabilitas Pengelolaan Alokasi Dana Desa (Add) Di Desa Wironanggan, Kecamatan Gatak, Kabupaten Sukoharjo" *Jurnal*.

Fransiska Arum Anggraini, Rusdi Akbar. (2022). Penerapan Sistem 46 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Pemerintah Kota Yogyakarta). *ABIS (Accounting and Business Information System Journal)*. Vol 10 No 4 (November 2022)

Fibrianti, Diana, and Ikhsan Budi Riharjo. "Pengaruh Partisipasi Anggaran, Desentralisasi, Komitmen Organisasi, Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pemerintahan Kota Surabaya." *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* 1.1 (2013): 108-121.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2013). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks: Sage

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson Prentice Hall.

Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM. In European Business Review* (Vol. 31, Issue 1, pp. 2–24). Emerald Group Publishing Ltd. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>

Handayani, E. F. (2018). Managerial (Study Empiris pada OPD Kota Magelang). *Skripsi Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sederhana S1*

Handoko, T. H. (2017). *Manajemen* (2nd ed.). BPFE-Yogyakarta.

Hardani, Andriana, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif &*

Kuantitatif.

Hartini (Ed.). (2020). *Perilaku organisasi: Pendekatan teoritis dan praktis.*

Yogyakarta: Deepublish

Hasriani. 2024. Implementasi Good Governance dalam Penyelenggaraan Pemerintahan di Kelurahan Parangloe Kecamatan Tamalanrea Kota Makassar.

Jurnal Publisitas 2024 <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:269683473>

Hupe, P dan Hill, M. 2007. Street-Level Bureucracy and Public Accountability.

Jurnal Administrasi Publik 2

Indarto, Stefani L., Ayu, Stephana D. 2011. Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan melalui Kecukupan Anggaran, Komitmen Organisasi, Komitmen Tujuan Anggaran, dan Job Relevant Information. *Seri Kajian Ilmiah*, Vol. 14, No. 1. Januari.

Ivancevich John M. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, ed 7, Erlangga, Jakarta.

Kartikasari, E. 2015. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Kinerja. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi* 4(9).

Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (n.d.). Pedoman Akuntansi Pemerintahan. Jakarta: Kementerian Keuangan Republik Indonesia. 47

Khan, Irfanullah & Allah Nawaz, (2016). The leadership styles and the employees performance: A review, *Research Gate*

Leny Nofianti, (2015). Ringkasan Buku Public Sector Governance Pada Pemerintah Daerah. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

- Mahmudi. (2016). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mahsun, Mohamad. 2018. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Edisi Pert. Yogyakarta: BPFE.
- Mardiasmo. (2006). Pewujudan Transparansi dan Akuntabilitas Publik Melalui Akuntansi Sektor Publik: Suatu Sarana Good Governance. *Jurnal Akuntansi Pemerintahan* 2.
- Mardiasmo. (2018). *Akuntansi Sektor Publik* (Edisi Revisi). Yogyakarta: Andi Masta Sembiring. (2022). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Evaluasi Anggaran Dana Desa Terhadap Akuntabilitas Dana Desa Pada Desa Cengkering Pekan Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara. *Journal. Proceeding UM Surabaya*.
- Milani, K. (1975). The Relationship of Participation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: A Field Study. American Accounting Association. 48
- Mulyadi. (2011). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mustafa, D. (2013). *Birokrasi Pemerintah*. Makassar: Alfabeta
- Nurkholis, & Khusaini, M. (2018). *Penganggaran Sektor Publik*. UB Press.
- Paramita, P. D. (2011). *Gaya kepemimpinan (style of leadership) yang efektif dalam suatu organisasi*. Dinamika Sains, 9(21).
- Peraturan Pemerintah No. 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP)
- Permata S, N., Rahayu, S., & Yudi, Y. (2023). Pengaruh Perencanaan,

- Transparansi, Akuntabilitas dan Pengawasan Terhadap Daya Serap Anggaran Satuan Kerja di Lingkungan Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Jambi dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating. *JAKU (Jurnal Akuntansi & Keuangan Unja) (E-Journal)*, 7(2), 105–117. <https://doi.org/10.22437/jaku.v7i2.19119>
- Pituringsih, E. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Kinerja Instansi Pemerintah (*Study Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Dompu*). *Jurnal* 3, 62–73
- Rifai. R (2022). Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Melalui Pelayanan Terpadu di Era Masyarakat 5.0. *Jurnal Kewarganegaraan: Studi Kewarganegaraan Media*, 19(2), 175–185
- Rina Yuniarti, *et al.* (2024). Pengaruh Penyajian Laporan Pertanggungjawaban, Aksesibilitas, Dan Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Alokasi Dana Desa. Vol.5 No. 1 (2024): Edisi Juni 2024
- Rinding, P. A. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial OPD. *Corporate Governance (Bingley)*, 10(1), 54–75.
- Rizal, Nadia Athiqotul Amalia, And Suwardi Bambang Hermanto. 2019. “Peran Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa.” *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (Jira)* 8(1). 49
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational Behavior* (13th ed.). Pearson

- Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education
- Safitri, ASI (2019). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran dan Audit Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Empiris Kabupaten Mamuju Tengah). *Jurnal Bongaya Penelitian Akuntansi (BJRA)*, 2(2), 1–13. <https://doi.org/10.37888/bjra.v2i2.18850>
- Sarah dan Nurhayati. (2020). Pengaruh Penyajian Laporan Pertanggungjawaban Dan Aksesibilitas Terhadap Tranparansi Pengelolaan Dana Desa Di Desa Sialang Rindang Kecamatan Tambusai Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2020.
- Sari, Embun W., et al. "Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Penyajian Laporan Keuangan, Aksesibilitas Laporan Keuangan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Transparansi Dan Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Daerah Di Kabupaten Indragiri Hulu." *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, vol. 4, no. 1, Feb. 2017, pp. 571-585
- Scott, C. (2002). Akuntabilitas dalam Negara Regulasi. *Jurnal Hukum dan Masyarakat*, 27 (1), 38-60
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian* (1st ed.). Salemba Empat.
- Simangunsong, F., & Hutasoit, I. (2018). Model Penataan Organisasi Pemerintah Daerah di Indonesia (Studi Kasus Penataan Organisasi Pemerintah Daerah Kabupaten Cianjur, Provinsi Jawa Barat). *Dalam Pakistan Journal of Social*

- Sciences* (Vol. 15, Edisi 1, hlm. 1–12).
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. literasi media publishing
- Sri Ayem, F. A. (2019). Faktor-faktor Yang Memengaruhi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi.
- Sudewi, N. (2017.). Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, Komitmen Organisasi, dan Pengawasan Terhadap Pengelolaan Anggaran Berkonsep *Value For Money* Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Buleleng. *Skripsi* Universitas Pendidikan Ganesha
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta
- Sunyoto, Danang dan Burhanudin. (2015) *Teori Perilaku Keorganisasian*, edisi 1. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Services).
- Susanto, Ahmad. 2016. *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru*. Jakarta: Prenada Media Group
- Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485.
- Wingkan Pambudi, Henny Murtini. (2016). Determinan Akuntabilitas Kinerja 51 (Studi Kasus pada Instansi Pemerintah Kabupaten Semarang). 32–40.

Yoga Saputra. (2024). *Skripsi*. Pengaruh Penyajian Laporan Pertanggungjawaban Dan Aksesibilitas Terhadap Transparansi Dan Akuntabilitas Pengelolaan Alokasi Dana Desa (ADD) Dalam Perspektif Islam. FEBI UIN Raden Intan Lampung.

