

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKOLAH
DASAR ISLAM TERPADU (SDIT) AL ANIS KARTASURA, JAWA
TENGAH**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Dosen Pembimbing:
Early Maghfiroh I, S.Ag,M.Si
NIP 19741025 199803 2 001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 515856 Fax. (0274) 552230 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-720/Uin.02/DD/PP.00.9/06/2025

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN RELIGIOSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU (SDIT) AL ANIS KARTASURA, JAWA TENGAH

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : MUHAMMAD ABDUL FATAH AL HASYIMY
Nomor Induk Mahasiswa : 21102040005
Telah diujikan pada : Selasa, 06 Mei 2025
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Early Maghfiroh Innayati, S.Ag. M.Si
SIGNED

Valid ID: 683e9ceeb04f



Pengaji I

Dr. Maryono, S.Ag., M.Pd.
SIGNED

Valid ID: 683e4bc69dc32



Pengaji II

Dr. Hikmah Endraswati, S.E.,M.Si.
SIGNED

Valid ID: 683cadcb86c5d

Yogyakarta, 06 Mei 2025

UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Prof. Dr. Arif Maftuhin, M.Ag., M.A.I.S.
SIGNED

Valid ID: 684827764125



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada:

Yth. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamualaikum wr.wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku dosen pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Muhammad Abdul Fatah Al Hasyimy
NIM : 21102040005
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Al Anis Kartasura, Jawa Tengah

Sudah dapat diajukan kepada Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapan terima kasih.

Yogyakarta, 22 April 2025

Mengetahui:
Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing

Munif Solihan, S.Sos.I, MPA,
NIP: 19851209 201903 1 002

Early Maghfiroh I, S.Ag,M.Si
NIP: 19741025 199803 2 001

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

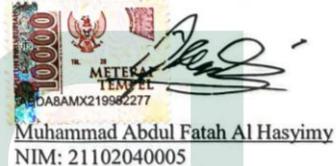
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Abdul Fatah Al Hasyimy
NIM : 21102040005
Prodi : Manajemen Dakwah
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

Menyatakan bahwa naskah skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/ karya saya sendiri kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya dan bebas dari plagiarisme. Jika di kemudian hari terbukti bukan karya sendiri atau melakukan plagiasi maka saya siap ditindak sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 18 April 2025



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

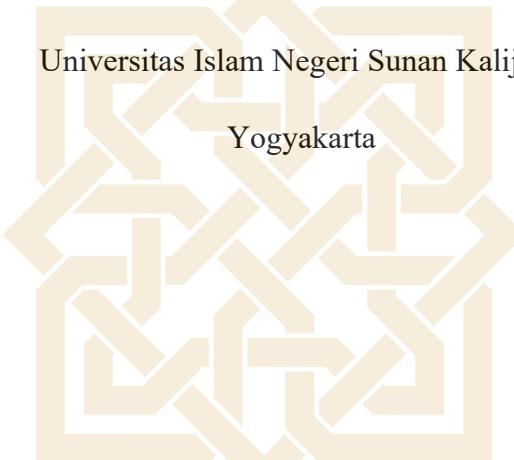
Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Almamater Program Studi Manajemen Dakwah

Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

Yogyakarta



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

MOTTO

**“SETIAP ILMU YANG DIDAPATKAN HARUS DIAMALKAN, SETIAP
AMAL YANG DIKERJAKAN HARUS DENGAN ILMU”¹**



¹Ahmad Athoillah, *KH. Ali Maksum*. ed. ke-2 (Yogyakarta: LKIS 2025) hlm. 34.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur peneliti panjatkan kepada kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas segala bentuk limpahan nikmat, rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Al Anis Kartasura, Jawa Tengah.” Dalam penulisan skripsi ini memiliki maksud dan tujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Sosial pada Program Studi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Dalam kesempatan kali ini, peneliti menyampaikan rasa syukur dan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan penulisan skripsi ini untuk bimbingan, pengarahan, waktu, dukungan, semangat dan doa yang diberikan kepada penulis sehingga tesis ini dapat selesai dengan baik. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. H. Noorhaidi Hasan, S.Ag., M.A., M.Phil., Ph.D. selaku rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Prof. Dr. Arif Maftuhin, M.Ag., M.A. selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
3. Munif Solihan S.Sos.I, MPA. Selaku Dosen Pembimbing Akademik sekaligus Ketua Program Studi Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
4. Early Maghfiroh Innayati S.Ag, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan tenaga dan waktunya serta memandu saya dalam proses Menyusun skripsi ini.
5. Kedua orang tua saya yang saya cintai, yaitu Bapak Ihsanudin Bambang Irianto dan Ibu Ida Ayuni Dewi dengan segala bantuan dari segi apapun dan dimanapun.

6. Semua guru, asatidz, serta masyayikh Pondok Pesantren Krupyak Yogyakarta yang telah mengajarkan berbagai ilmunya dengan sabar dan ikhlas.
7. Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Al Anis Kartasura Jawa Tengah yang telah bersedia menjadi objek penelitian saya.
8. Partner saya selama ini, Monic Anastasya Maryunda yang sudah menemani saya dalam suka duka sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.



ABSTRAK

Muhammad Abdul Fatah Al Hasyimy (21102040005). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan, Tahun 2025, Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan religiusitas terhadap kinerja karyawan di SDIT Al Anis Kartasura, Jawa Tengah.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yang ada di SDIT Al Anis Kartasura. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara wawancara, pengisian kuesioner, dan dokumentasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *software SPSS 26*. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menghasilkan nilai *R-Square Adjusted* sebesar 0,552 yang menunjukkan bahwa kemampuan variabel gaya kepemimpinan partisipatif dan religiusitas dalam menjelaskan kinerja karyawan yaitu sebesar 55,2%. Sehingga sisanya 44,8% dipengaruhi faktor-faktor lain diluar penelitian ini.

Hasil pengujian hipotesis menyatakan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan religiusitas tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Religiusitas, Kinerja Karyawan

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN DAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan.....	6
D. Kegunaan.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
A. Kerangka Teori.....	8
B. Penelitian yang Relevan.....	18
C. Kerangka Pemikiran	22
D. Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Analisis Penelitian.....	26
B. Data dan Sumber Data.....	26
C. Definisi Konseptual.....	27
D. Definisi Operasional.....	27
E. Populasi dan Sampel	29
F. Instrumen Penelitian.....	30
G. Teknik Pengumpulan Data	33
H. Validitas dan Reliabilitas	34

I.	Analisis Data	35
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	42	
A.	Gambaran Umum Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Al Anis Kartasura	42
B.	Pelaksanaan Penelitian	43
C.	Hasil Penelitian	45
D.	Pembahasan.....	59
BAB V : PENUTUP	64	
A.	Kesimpulan.....	64
B.	Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66	
LAMPIRAN.....	75	
CURRICULUM VITAE.....	76	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Indikator Penilaian Skala	31
Tabel 2.	Skala Gaya Kepemimpinan Partisipatif	31
Tabel 3.	Skala Religiusitas	32
Tabel 4.	Skala Kinerja Karyawan.....	33
Tabel 5.	Data Responden.....	43
Tabel 6.	Hasil Uji Validitas X1	46
Tabel 7.	Hasil Uji Validitas X2	46
Tabel 8.	Hasil Uji Validitas Y	47
Tabel 9.	Hasil Uji Reliabilitas X1	48
Tabel 10.	Hasil Uji Reliabilitas X2	48
Tabel 11.	Hasil Uji Reliabilitas Y	49
Tabel 12.	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 13.	Data Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 14.	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 15.	Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 16.	Hasil Uji Linearitas	53
Tabel 17.	Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 18.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel 19.	Hasil Uji Regresi Berganda	55
Tabel 20.	Hasil Uji F	57
Tabel 21.	Hasil Uji T	58

Tabel 22. Hasil Uji R₂..... 59



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Saat ini, perkembangan zaman sangat pesat. Pada zaman modernisasi ini, suatu institusi dihadapkan dengan kualitas sumber daya manusia (SDM) yang beraneka ragam. Dalam lingkup suatu institusi, setiap individu memiliki karakter yang berbeda – beda. Hal tersebut bisa disebabkan oleh beberapa faktor, yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Diantaranya latar belakang pendidikan, skill (kemampuan), dan dari tenaga kerjanya sendiri. Perbedaan karakter ini tentunya akan menjadi pengaruh yang sangat penting dalam berjalannya suatu institusi. Sehingga, output yang dihasilkan juga dapat dipengaruhi oleh hal tersebut.

Keberadaan seorang pemimpin dalam sebuah organisasi/institusi menjadi penting dan harus ada. Seorang pemimpin harus memiliki kemampuan dan menejerial yang baik dan unggul dalam memberikan contoh dan arahan kepada bawahannya. Sebab dengan teori dan gaya kepemimpinan yang baik dan unggul akan mampu membentuk karakter dan SDM yang unggul pula yang dirasakan oleh karyawan dan bawahannya. Hakekat dari kepemimpinan sendiri bertujuan untuk mendorong gairah kerja, kepuasan kerja, dan produktifitas karyawan yang tinggi agar dapat mencapai tujuan organisasi yang maksimal. Gaya kepemimpinan diartikan

sebagai perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap, dan perilaku organisasinya.²

Selain gaya kepemimpinan, terdapat unsur lain yang tidak kalah penting, yaitu religiusitas. Religiusitas sebagai sikap keagamaan yaitu suatu keadaan yang ada dalam diri seorang yang mendorongnya bertingkah laku sesuai dengan kadar ketiaatan terhadap agama.³ Religiusitas atau faktor agama dapat mendukung suasana psikologi karyawan. Hal ini dikarenakan setiap agama pasti akan mengajarkan kebaikan kepada penganutnya, sehingga agama memiliki peran sebagai suatu sistem yang memberikan norma atau aturan yang dapat dijadikan sebagai acuan atau filter bagi seseorang dalam melakukan segala aktivitasnya termasuk dalam aktivitas bekerja. Religiusitas sangat penting untuk dimiliki oleh karyawan, karena jika karyawan memiliki tingkat religiusitas yang semakin tinggi, maka motivasi karyawan untuk menghasilkan prestasi atau kinerja yang baik juga akan semakin tinggi. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, dapat diupayakan melalui faktor gaya kepemimpinan partisipatif dan religiusitas.

Kinerja karyawan merupakan salah satu komponen penting dalam organisasi, termasuk di institusi pendidikan. Kinerja yang baik akan mendukung tercapainya visi dan misi lembaga, khususnya dalam

² Andi Rahma Nur Alam, Nurmala, dan Nurlia, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dua Putra Mario Pratama", *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, vol. 6, no. 1 2023, hlm. 50.

³ Hendi Prasetyo dan Vera Anitra, "Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur", *Borneo Student Research*, vol. 2. no. 1 2020, hlm. 706.

meningkatkan mutu pendidikan. Peran karyawan, baik guru maupun staf administrasi, menjadi krusial untuk menciptakan lingkungan pendidikan yang berkualitas. Oleh sebab itu, mengoptimalkan kinerja karyawan menjadi salah satu prioritas utama bagi manajemen sekolah.

Gaya kepemimpinan partisipatif dan religiusitas dapat mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan, di mana kepemimpinan yang inspiratif dan partisipatif cenderung meningkatkan kinerja dengan memotivasi dan melibatkan karyawan, sementara religiusitas dapat memperkuat etika kerja, komitmen, dan kemampuan menghadapi stres. Jika kepemimpinan selaras dengan nilai-nilai religius yang dianut karyawan, hal ini dapat menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, meningkatkan motivasi intrinsik, dan kepuasan kerja. Namun, ketidaksesuaian antara gaya kepemimpinan dan prinsip religius karyawan dapat memicu konflik nilai yang berdampak negatif pada kinerja.

SDIT Al Anis Kartasura merupakan salah satu sekolah dasar islam terpadu yang berada di kecamatan Kartasura, kabupaten Sukoharjo. Dari waktu ke waktu sekolah ini meningkat sangat pesat di bidang Pendidikan. SDIT Al Anis Kartasura termasuk dalam sekolah favorit di kabupaten Sukoharjo. Hal ini terlihat dari semakin meningkatnya peminat setiap penerimaan siswa baru di setiap tahunnya.⁴

⁴ Muhammad Permadi, "Analisis Manajemen Kurikulum Sekolah Terpadu Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDIT Al-Anis Kartasura Tahun Ajaran 2020-2021", Tesis, (Surakarta: UIN Raden Mas Said, 2023), hlm. 4.

Berdasarkan data yang diperoleh dari Yayasan, jumlah pendaftar di tahun 2023 dan 2024 mengalami kenaikan, yaitu sebanyak 120 siswa di tahun 2023 dan sebanyak 145 siswa di tahun 2024. Jumlah siswa dari tahun 2023 sampai 2025 juga mengalami kenaikan, yaitu sebanyak 511 siswa di tahun 2023 dan sebanyak 518 di tahun 2025. SDIT Al Anis Kartasura juga banyak menjuarai ajang perlombaan akademik maupun non akademik di tingkat kecamatan hingga provinsi. Maka tak heran jika SDIT Al Anis Kartasura menjadi salah satu sekolah favorit di Kabupaten Sukoharjo.⁵

Berdasarkan hasil wawancara langsung yang dilakukan dengan salah satu guru di SDIT Al Anis, yaitu ibu Rahma Rizqi⁶, gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala sekolah adalah gaya kepemimpinan partisipatif, yang mana kepala sekolah atau pemimpin selalu melibatkan karyawan/guru dalam pengambilan keputusan sekalipun pada akhirnya pemimpin atau kepala sekolah sendiri yang mengambil keputusan. Hal tersebut justru menimbulkan terjadinya beberapa konflik dikarenakan semakin banyak orang yang terlibat dalam pengambilan keputusan dan dinilai sulit dalam pencapaian kata mufakat karena banyaknya perbedaan pendapat. Dampak yang terjadi diantaranya kurangnya sifat kekeluargaan dan hubungan baik antar guru yang imbasnya kinerja karyawan atau guru menjadi kurang maksimal.⁷

⁵ Data Yayasan Al Anis Kartasura 2025

⁶ Rahma Rizqi, S.Pd., Guru SDIT Al Anis Kartasura, Sukoharjo, 8 Oktober 2024.

⁷ Mohd Kurniawan DP, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang", *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, vol. 15, no. 1 2018, hlm. 33.

SDIT Al Anis Kartasura sangat memperhatikan aspek religiusitas, terlihat dari berbagai kegiatan keagamaan yang rutin dilakukan untuk menanamkan nilai-nilai islami, diantaranya yaitu kegiatan kajian rutin (selapanan) yang mengandung pesan moral, yasin dan tahlil, salat dhuha berjamaah setiap hari, dan setoran hafalan Al-Qur'an dan hadis. Berdasarkan hasil wawancara yang peneliti lakukan, selain sekolah tersebut menjunjung tinggi nilai islami, juga memenuhi beberapa indikator dari variable-variabel yang akan diteliti.⁸

Penelitian-penelitian sebelumnya belum banyak yang meneliti di institusi pendidikan, mayoritas menjadikan perusahaan sebagai objek penelitian sebelumnya. Padahal variable-variabel independent seperti gaya kepemimpinan dan religiusitas juga sangat penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan di suatu institusi pendidikan. Hal tersebut dikarenakan baik buruknya kinerja karyawan di institusi pendidikan dapat mempengaruhi output yang dihasilkan yaitu mencerdaskan anak-anak bangsa.

Berdasarkan uraian tersebut, peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Al Anis Kartasura**”

⁸ Hendi Prasetyo et al., ‘Pengaruh Religiusitas..., hlm. 710.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan di Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Al Anis Kartasura?
2. Apakah terdapat pengaruh antara religiusitas terhadap kinerja karyawan di Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Al Anis Kartasura?
3. Apakah terdapat pengaruh secara simultan antara gaya kepemimpinan partisipatif dan religiusitas terhadap kinerja karyawan di Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Al Anis Kartasura?

C. Tujuan

1. Untuk mengetahui pengaruh antara gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan di SDIT Al Anis Kartasura.
2. Untuk mengetahui pengaruh antara religiusitas terhadap kinerja karyawan di SDIT Al Anis Kartasura.
3. Untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara gaya kepemimpinan partisipatif dan religiusitas terhadap kinerja karyawan di SDIT Al Anis Kartasura.

D. Kegunaan

1. Secara teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna dalam pengembangan keilmuan di bidang Manajemen Dakwah. Selain itu juga dapat dijadikan referensi bagi penelitian-penelitian berikutnya.

2. Secara praktis

Bagi institusi, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan atau gagasan dalam meningkatkan kinerja karyawan di SDIT Al Anis Kartasura.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dari hasil penelitian diatas, dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dalam uji diatas, nilai signifikansi pengaruh variabel gaya kepemimpinan partisipatif (0,000) lebih kecil dari α (0,05) dan nilai t hitung (6,339) lebih besar dari t tabel (2,015). Sehingga, semakin baiknya gaya kepemimpinan partisipatif, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Begitu pula sebaliknya, buruknya gaya kepemimpinan partisipatif akan menurunkan kinerja karyawan.
2. Tidak terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara religiusitas terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai signifikansi pengaruh variabel religiusitas (0,240) lebih besar dari α (0,05) dan nilai t hitung (1,794) lebih besar dari t tabel (2,015). Hal ini memiliki arti bahwa makin tinggi tingkat kereligiusitas seseorang tidak dapat menjamin hasil kinerja yang dihasilkan semakin baik pula. Hal tersebut dikarenakan religiusitas sudah menjadi kebiasaan bagi karyawan dan masih ada faktor lain yang tidak diteliti yang tidak terdapat pada penelitian ini yang dapat memberikan kepada dampak kinerja karyawan secara signifikan

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, adapun saran untuk memperbaiki penelitian berikutnya adalah sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini masih terdapat keterbatasan peneliti dalam menggunakan metode – metode dalam pengolahan data. Diharapkan penelitian berikutnya dapat menggunakan metode – metode yang lebih bervariasi, sehingga hasil data penelitian yang diperoleh dapat maksimal.
2. Penelitian berikutnya dapat lebih memperluas sampel penelitian, sehingga data – data yang diperoleh lebih bervariasi
3. Penelitian berikutnya dapat menambahkan variable independent yang lain, sehingga hasil yang diperoleh lebih akurat dan tidak bias



DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Yusram. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai", *Journal of Management*, vol. 4, no. 3 2021.
- 'Ain, Nisrina 'Aidah Qurrotul. Khusnul Fikriyah, "Pengaruh Religiusitas dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan", *Jurnal Iqtisaduna*, vol. 6, no. 1 2020
- Alam, Andi Rahma Nur. Nurmala. dan Nurlia. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dua Putra Mario Pratama", *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, vol. 6, no. 1 2023.
- Athoillah, Ahmad. "*KH. Ali Maksum*". ed ke- 2. Yogyakarta: LKIS, 2025.
- Desri, Suryatman. "Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan", *Jurnal Inovasi dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, vol. 2, no.3 2023.
- Desty, Wenny. Febrian. Wan Arsida dkk. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Jakarta Barat", *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, vol. 3, no. 2 2023.
- DP, Mohd Kurniawan. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang", *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, vol. 15, no. 1 2018.
- Hasibuan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ed. ke-3. Jakarta: Bumi Aksara, 2021.
- House, Robert J. *Teori Jalur Tujuan Kepemimpinan* ed. ke-4 Yogyakarta: Bumi Aksara, 2020.
- Kamtari, Gita Ade. Mohammad Rizal. dan Nanik Wahyuningtyas. "Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Budaya Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sidogiri Mitra Utama", *Jurnal Riset Manajemen*, vol. 13. no. 1 2023
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cet. Ke-13. Bandung: Reamaja Rosdakarya, 2016.
- Maslow, Abraham H. *Motivasi dan Kepribadian*. ed. ke-15 Jakarta: Bumi Aksara 2020.
- Maulana, Haris. A'rasy Fahrullah. "Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten

- Pamekasan", *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*, vol. 3, no. 3, 2020.
- Permadi, Muhammad. "Analisis Manajemen Kurikulum Sekolah Terpadu Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDIT Al-Anis Kartasura Tahun Ajaran 2020-2021", Tesis, Surakarta: UIN Raden Mas Said, 2023.
- Prasetyo, Hendi. Vera Anitra. "Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur", *Borneo Student Research*, vol. 2. no. 1 2020.
- Said, Chabibah Nur Said. "Implikasi Religiusitas Dan Gaya kepemimpinan partisipatif partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada KSPPS Hanada Quwais Sembada Kebasen)", Skripsi, Purwokerto: IAIN Purwokerto, 2021.
- Setiawan, Anggi. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Rajagas Kota Depok", Skripsi, Bogor: Universitas Pakuan Bogor, 2022.
- Stark, Glock Rodney. *The Nature of Religious Commitment*. ed. ke-5 Jakarta: Sinar Grafika, 2020.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif*. ed. ke-2 Bandung: Alfabeta 2019.
- Suryani, Ratna Sari. Granit Agustina dkk. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Pendawa Ciumbuleuit Bandung", *Jurnal Pendidikan Siber Nusantara*, vol. 1, no. 1 2023.
- Widianita, Rika. "Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim di Alfamart Kecamatan Pelaihari", Skripsi (Banjarmasin: Universitas Islam Negeri Antasari, 2023

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA