

**PENGARUH PENGETAHUAN PERBANKAN SYARIAH, INSENTIF
KEUANGAN, DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT
BEKERJA DI BANK SYARIAH (STUDI KASUS MAHASISWA FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)**



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

DISUSUN OLEH :

**FEBY NADIA STEFANIE
NIM: 21108020129)**

DOSEN PEMBIMBING :

**FITRI ZAELINA, S.E.I.,M.E.K
NIP. 19920418 201903 2 015**

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA

YOGYAKARTA

2025

HALAMAN PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-948/Un.02/DEB/PP.00.9/06/2025

Tugas Akhir dengan judul

: PENGARUH PENGETAHUAN PERBANKAN SYARIAH, INSENTIF KEUANGAN, DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BEKERJA DI BANK SYARIAH (STUDI KASUS MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : FEBY NADIA STEFANIE
Nomor Induk Mahasiswa : 21108020129
Telah diujikan pada : Rabu, 11 Juni 2025
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang
Fitri Zaelina, S.E.I.,M.E.K
SIGNED
Valid ID: 68516d7a5d5ed



Pengaji I
Hasan Al Banna, SEI., M.E
SIGNED
Valid ID: 6850cebc26fd6



Pengaji II
Rosyid Nur Anggara Putra, SPd., M.Si.
SIGNED
Valid ID: 6850f2f7d3c58



Yogyakarta, 11 Juni 2025
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Prof. Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.Si., Ak., CA., ACPA.
SIGNED
Valid ID: 685217bf073ee

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
Jl. Marsda Adisucipto Telp./Fax. (0274) 512840 YOGYAKARTA

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga
Di-Yogyakarta

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan selanjutnya seperlunya, maka saya selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudari:

Nama	:	Feby Nadia Stefanie
NIM	:	21108020129
Judul Skripsi	:	“Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah, Incentif Keuangan, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga)”

Skripsi ini telah layak untuk diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Perbankan Syariah, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam.

Dengan ini, kami berharap skripsi ini dapat segera diujikan. Terima kasih atas perhatian dan pertimbangannya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 14 Mei 2025
Pembimbing,

Fitri Zaelina, S.E.I,M.E.K
NIP. 19920418 201903 2 015

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Feby Nadia Stefanie

NIM : 21108020129

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program Studi : Perbankan Syariah

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah, Insentif Keuangan, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga)”** adalah benar-benar hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebutkan dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya terdapat pada penyusun.

Demikian, surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 14 Mei 2025



Feby Nadia Stefanie
21108020129

SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN

AKADEMIK

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Feby Nadia Stefanie
NIM : 21108020129
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Janis Karya : Skripsi

Demi kepentingan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah, Insentif Keuangan, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Yogyakarta, 14 Mei 2025



Feby Nadia Stefanie
NIM. 21108020129

HALAMAN MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Qs. Albaqarah 2:286)

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”

(Qs. Ar-Ruum:60)

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanku tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanku”

(Umar Bin Khattab)

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri”

(Baskara Putra – Hindia)

“Setetes keringat orang tuaku, menjadi seribu langkah perjuanganku untuk meraih masa depan”

(Feby Nadia Stefanie)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala Puji Syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat, Taufiq dan hidayah-NYA, yang telah memberikan nikmat yang sabar luar biasa, selalu memberikan saya kekuatan, membekali saya dengan ilmu pengetahuan, Sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada baginda Nabi besar Muhammad SAW.

Segala perjuangan saya hingga sampai dititik ini, saya persesembahkan untuk orang – orang hebat yang selalu menjadi penyemangat, menjadi alasan saya kuat sehingga bisa menyelesaikan pendidikan saya.

1. Bapak Subroto, cinta pertama anak perempuannya, beliau adalah seorang bapak yang sangat hebat dan sangat saya sayangi. Terimakasih karena selalu mendukung saya untuk meraih cita – cita saya. Dan membebaskan saya untuk eksplor diri saya dan melakukan hal yang ingin saya lakukan, sehingga saya bisa berada dititik ini. Dan selalu menjadi sumber semangat untuk menjalani kehidupan ini.
2. Ibu Wahyuni, seorang ibu yang sangat tangguh dan sangat saya sayangi. Terimakasih telah melahirkan saya dan selalu mendoakan saya. Beliau adalah motivasi saya untuk selalu semangat menghadapi kehidupan ini.
3. Muhammad Iqbalul Wafa, terimakasih telah menjadi adik yang baik buat saya. Dan selalu menjadi sumber semangat dan inspirasi salam hidupku.
4. Kepada dua nenek saya yaitu dok ti dan dok taseh. Terimakasih sudah mendukung saya untuk meraih cita – cita saya. Saya sangat sayang pada beliau ini.
5. Kepada keluarga saya yaitu tante, om, budhe, pakdhe, simbah, saudara sepupu, keponakan, yang tidak bisa saya sebutkan satu – satu namanya. Terimakasih telah mendukung saya untuk meraih cita – cita saya.
6. Terimakasih kepada Mas Agil Lesmana yang memiliki nim 21108030036 yang telah menemanı saya dari titik terendah dan selalu ada buat saya apapun

- keadaanya. Terimakasih telah berkontribusi untuk membangkitkan semangatku dan memberikanku kekuatan untuk terus melangkah dalam kehidupan ini.
7. Terimakasih kepada Dek Della yang sudah bersamai saya saat berjuang di pendidikan ini dan mendukung saya.
 8. Terimakasih kepada sahabat terbaik saya Zulfa, Septi, Kharisma, Rizka, dan Ilma saya bersyukur bisa bertemu sama kalian. Kalian membuat perkuliahan saya dari awal hingga akhir menjadi berwarna.
 9. Terimakasih kepada sekawan limo yaitu Santi, Rini, Agil, dan Ade aku bangga bisa mengenal kalian terimakasih sudah hadir dikehidupan saya sebagai sahabat terbaik saya.
 10. Terimakasih kepada teman dekat saya dirumah yaitu Ida Medith dan teman-teman lainnya. Saya sangat senang bisa bertemu dengan kalian dan menjadi sahabat terbaik saya.
 11. Terimakasih kepada teman KKN 251 yaitu Nabila, Shelin, Hanum, Ulfah, Hana, Nora, Ade, Nugi, dan Fikri saya bersyukur bisa mengenal kalian. Kalian semua adalah kelompok KKN yang sangat kompak. Saya tidak akan pernah melupakan kenangan indah selama KKN Bersama kalian.
 12. Terakhir, kepada diri saya sendiri yang telah menyelesaikan salah satu dari sekian banyak tanggung jawab dan sudah berjuang sampai titik ini.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI

Penulisan transliterasi Arab-Latin dalam skripsi ini menggunakan transliterasi berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama Republik Indonesia dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543 b/U/1987. Secara garis besar uraiannya adalah sebagai berikut:

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba‘	B	be
ت	Ta‘	T	te
ث	Ša‘	Ś	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	je
ح	Ha‘	H	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha‘	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	de
ذ	Žal	Ž	ze (dengan titik di atas)
ر	Ra‘	R	er
ز	Zai	Z	zet
س	Sin	S	es
ش	Syin	Sy	es dan ya

Huruf Arab	Nama	Huruf latin	Nama
ص	Şad	Ş	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	Đ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta‘	T	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za‘	Z	zet (dengan titik di bawah)
ع	=Ain	=	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	ge
ف	Fa‘	F	ef
ق	Qaf	Q	qi
ك	Kaf	K	ka
ل	Lam	L	_el
م	Mim	M	=em
ن	Nun	N	=en
و	Waw	W	w
ه	Ha‘	H	ha
ء	Hamzah	=	apostrof
ي	Ya‘	Y	ya

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

مُتَعَدِّدَةٌ	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عَدَّةٌ	Ditulis	'Iddah

C. *Ta'Marbutah*

Semua *ta'marbutah* ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah diserap kedalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حِكْمَةٌ	Ditulis	<i>Hikmah</i>
جِزِيَّةٌ	Ditulis	'Illah
كَرْمَاتُ الْأُلِيَّادِ	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

أ	Fathah	Ditulis	A
إ	Kasrah	Ditulis	I
ء	Dammah	Ditulis	u
فَعْل	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
ذَكْر	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يَذْهَبُ	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1.	Fathah + alif جاهلية	Ditulis	<i>A</i> <i>Jahiliyah</i>
2.	Fathah + ya'mati تنسى	Ditulis	<i>A</i> <i>Tansa</i>
3.	Kasrah + ya'mati كريم	Ditulis	<i>I</i> <i>Karim</i>
4.	Dhammah + wawu mati فروض	Ditulis	<i>U</i> <i>Furud</i>

F. Vokal Rangkap

1.	Fathah + ya'mati بَيْنَكُمْ	Ditulis	<i>Ai</i> <i>Bainakum</i>
2.	Fathah + wawu mati قُول	Ditulis	<i>Au</i> <i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang ber Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

الأنتم	Ditulis	<i>A'antum</i>
اعدت	Ditulis	<i>U'iddat</i>
لأن شكر تم	Ditulis	<i>La'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif+Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal “al”.

القرآن	Ditulis	<i>Al-Qur'an</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiah* tersebut.

السماء	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشمس	Ditulis	<i>Asy-Qiyas</i>

I. Penyusunan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbilalamiin.

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta lindunganya, serta Shalawat dan salam senantiasa kami haturkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW. Sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi pada program studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis sadar masih banyak kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan penulis. Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingan baik secara moral, materil maupun spiritual sehingga penyusunan laporan ini dapat terselesaikan. Untuk itu perkenankan penulis untuk menyampaikan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Misnen Ardiansyah., SE., M.Si., Ak., CA., ACPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Jeihan Ali Azhar, S.Si., M.E.I., selaku Kepala Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Rosyid Nur Anggara Putra, SPD., M.SI, selaku Dosen Penasehat Akademik Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Ibu Fitri Zaelina, S.E.I.,M.E.K., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan memberi arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan yang sangat luas selama menempuh pendidikan.
6. Seluruh Pegawai Staf Tata Usaha Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

7. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan dan motivasi baik materi maupun mora guna terselesaikannya tugas Skripsi ini dengan lancar dan tepat waktu.
8. Teman-teman yang senantiasa membantu, mendukung dan bersama penulis dalam penyusunan Skripsi ini yang tidak dapat penulis cantumkan satu per satu.
9. Seluruh responden yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Semoga, kebaikan yang kalian lakukan dinilai sebagai amal ibadah, aamiin.
10. Serta kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dengan sepenuh hati sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik, lancar, dan tepat waktu.

Yogyakarta, 14 Mei 2025

Hormat Penyusun,

Feby Nadia Stefanie

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN	v
AKADEMIK.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	ix
KATA PENGANTAR.....	xiv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR TABEL	xix
ABSTRAK.....	xx
<i>ABSTRACT.....</i>	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	14
E. Sistematika Penulisan.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
A. Landasan teori	16
B. Kajian Pustaka.....	32
C. Kerangka Pemikiran	37
D. Pengembangan Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Desain Penelitian.....	43

B.	Sumber Data	44
C.	Populasi dan Sampel	44
D.	Teknik Pengumpulan Data	48
E.	Definisi Operasional Variabel	50
F.	Teknik Analisis Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		57
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	57
B.	Ruang Lingkup dan Waktu Penelitian	61
C.	Analisis Deskriptif.....	61
D.	Hasil Analisis Data	64
E.	Pembahasan	76
BAB V PENUTUP		89
A.	Kesimpulan.....	89
B.	Keterbatasan Penelitian	90
C.	Saran	90
DAFTAR PUSTAKA		91
LAMPIRAN		98
CURRICULUM VITAE (CV)		123

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar1. 1 Perkembangan Total Aset BUS dan UUS	1
Gambar1. 2 Perkembangan Total Aset Bank Umum Konvensional	2
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 4. 1 Hasil Uji Outer Model.....	64
Gambar 4. 2 Uji Inner Model.....	71



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Alumni Mahasiswa FEBI Lulusan tahun 2021-2025	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3. 1 Jumlah Populasi	45
Tabel 3. 2 Nilai Skala Likert	49
Tabel 3. 3 Operasional Variabel	50
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Penelitian Responden	61
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Angkatan.....	63
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Angkatan.....	63
Tabel 4. 5 Validitas dan Reliabilitas Konstruk	65
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Convergen.....	66
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Diskriminan	68
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4. 9 Hasil Uji R-Square	72
Tabel 4. 10 Hasil Uji F-Square.....	72
Tabel 4. 11 Hasil Uji Hipotesis	73
Tabel 4. 12 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	75
Tabel 4. 13 Hasil Kuisioner Pengetahuan Perbankan Syariah	77
Tabel 4. 14 Hasil Kuisioner Insentif Keuangan	81
Tabel 4. 15 Hasil Kuisioner Pertimbangan Pasar Kerja.....	85

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengetahuan perbankan syariah, insentif keuangan, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa bekerja di Bank Syariah. Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data *non-probability sampling* dengan menerapkan teknik *Purposive Sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengetahuan perbankan syariah berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja, variabel insentif keuangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja, dan variabel pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja. Pada penelitian ini ketiga variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di Bank Syariah. Penelitian ini hanya berfokus pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, oleh karena itu untuk menghasilkan penelitian yang komprehensif bagi peneliti selanjutnya untuk memperluas cakupan sampel kepada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam seluruh Yogyakarta.

Kata Kunci: Pengetahuan Perbankan Syariah, Insentif Keuangan, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat Mahasiswa, Bank Syariah.



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Islamic banking knowledge, financial incentives, and labor market considerations on student interest in working at Islamic Banks. The methodology used in this study uses a quantitative approach with non-probability sampling data collection techniques by applying Purposive Sampling techniques. The results showed that the Islamic banking knowledge variable had a positive and significant effect on interest in working, the financial incentive variable had a positive and significant effect on interest in working, and the labor market consideration variable had a positive and significant effect on interest in working. In this study, the three variables have a positive and significant effect on interest in working at an Islamic Bank. This research only focuses on students of the Faculty of Economics and Islamic Business at UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, therefore to produce comprehensive research for future researchers to expand the sample coverage to students of the Faculty of Economics and Islamic Business throughout Yogyakarta.

Keywords: *Islamic Banking Knowledge, Financial Incentives, Labor Market Considerations, Student Interest, Islamic Banks.*

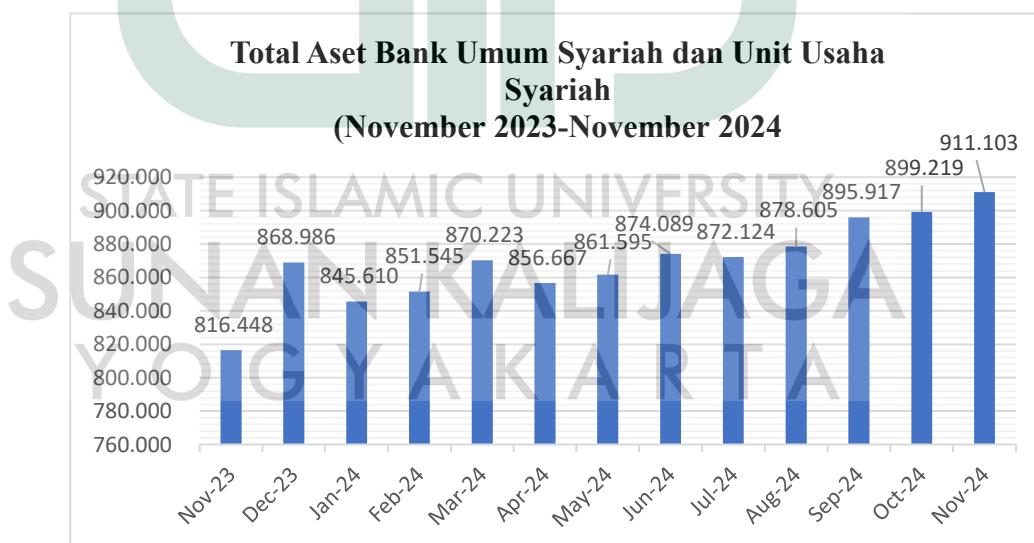


BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perbankan syariah mengalami perkembangan yang pesat dari produk dan layanan keuangan dalam dua dekade terakhir di Indonesia. Berdasarkan data dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dari statistik perbankan syariah, jumlah perbankan syariah telah mencapai 14 Bank Umum Syariah dan 19 Unit Usaha Syariah. Hal ini menunjukkan bahwa perbankan syariah di Indonesia terus mengalami pertumbuhan yang positif. Dari data statistik Otoritas Jasa Keuangan mencatat perkembangan total aset Bank Umum Syariah Syariah (BUS) dan Unit Usaha Syariah (UUS) per November 2023. Hal tersebut ditunjukkan dari gambar berikut ini :

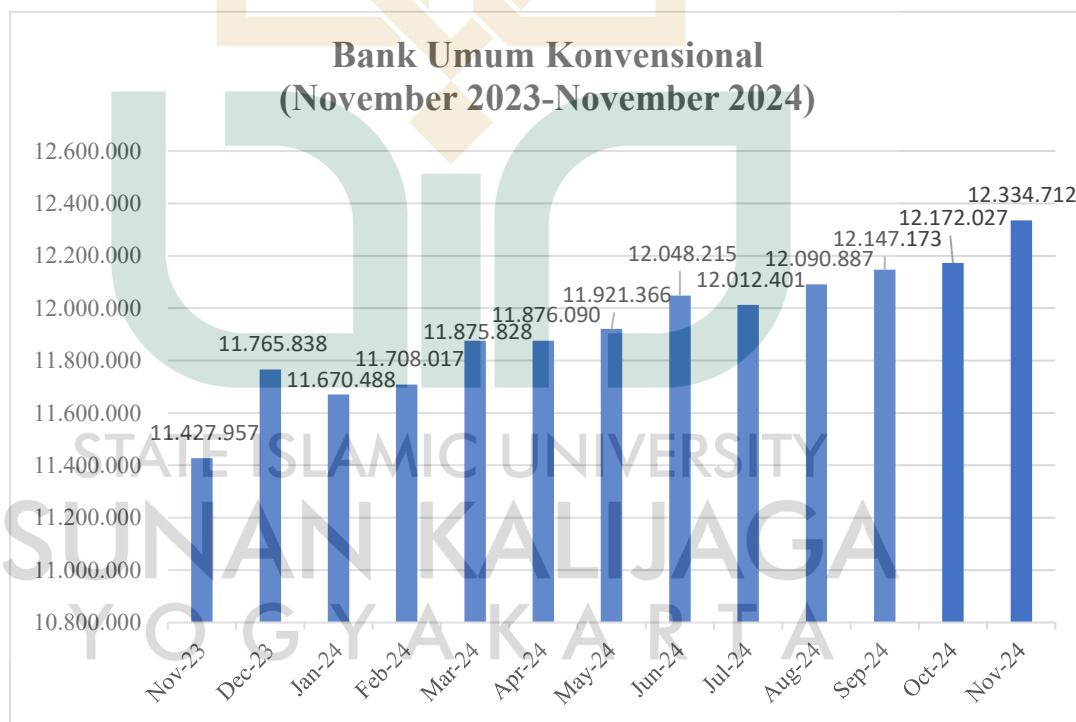


Gambar1. 1 Perkembangan Total Aset BUS dan UUS

Sumber : Data Otoritas Jasa Keuangan

Dari gambar diatas dapat dijelaskan, bahwa laporan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) menunjukkan Bank Umum Syariah (BUS) dan Unit Usaha Syariah (UUS) memiliki aset dengan total Rp 911,103 miliar, pada bulan November 2024, dengan peningkatan sebesar 11,6% dibandingkan tahun sebelumnya pada November 2023 yaitu Rp 816,448 miliar (Otoritas Jasa Keuangan (OJK), 2024).

Bank Umum Konvensional memiliki 105 Bank. Sementara itu, total aset bank konvensional menunjukkan bahwa secara umum lebih besar. Berikut total asset dari bank konvensional :



Gambar1. 2 Perkembangan Total Aset Bank Umum Konvensional

Sumber : Data Otoritas Jasa Keuangan

Berdasarkan gambar diatas dapat dijelaskan bahwa laporan data Otoritas Jasa Keuangan (OJK) menunjukkan Bank Umum Konvensional (BUK) memiliki aset dengan total Rp 12.334.712 miliar, pada bulan November 2024, dengan peningkatan 8% dibandingkan tahun sebelumnya pada November 2023 yaitu Rp 11.427.957 miliar (Otoritas Jasa Keuangan (OJK), 2024).

Dari dua data Otoritas Jasa Keuangan (OJK), (2024) diatas dapat dikatakan bahwa, jumlah pangsa pasar Bank Umum Konvensional lebih besar dari pada Bank Umum Syariah. Namun demikian, perbandingan aset antara perbankan syariah dan konvensional menunjukkan bahwa meskipun secara umum aset bank konvensional lebih besar, bank syariah menunjukkan pertumbuhan aset yang lebih tinggi dalam beberapa tahun terakhir. Perbedaan ini mencerminkan perbedaan dalam model bisnis dan strategi pertumbuhan yang diadopsi oleh kedua jenis bank.

Pertumbuhan pada Bank Syariah yang pesat ini menuntut adanya sumber daya saing yang andal. Bank syariah membutuhkan sumber daya manusia yang terampil dan berpengetahuan dalam bidang perbankan syariah. Manajemen sumber daya manusia memiliki peran penting dalam pertumbuhan bank syariah ini baik pada saat ini maupun di waktu yang akan datang. Kualitas sumber daya manusia sangat berperan dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan, karena tidak ada perusahaan yang dapat terlepas dari peran sumber daya manusia (Hasna et al., 2023) .

Pengelolaan sumber daya manusia harus menciptakan komunikasi yang efektif, menyelenggarakan dan meningkatkan pelatihan bagi karyawan, memastikan lingkungan kerja yang aman dan produktif, serta memberikan evaluasi kinerja berdasarkan pencapaian yang telah diraih. Tumbuh dan kembangnya suatu perusahaan memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas. Pelatihan dan pengembangan karyawan menjadi faktor utama dalam meningkatkan kompetensi karyawan, sehingga dapat memberikan kinerja yang optimal bagi perusahaan. Dalam konteks industri perbankan syariah yang menjadi dasar operasional bank. (Hasna et al., 2023) .

Tantangan yang harus dihadapi sumber daya manusia di sektor perbankan syariah yaitu harus mampu untuk mengimplementasikan nilai-nilai islam secara konsisten, baik dalam operasional layanan maupun dalam kehidupan sehari-hari. Seseorang yang konsisten, bertanggung jawab, serta memiliki integritas dan kepribadian yang kuat, harus melaksanakan tugasnya dengan tingkat profesionalisme yang tinggi. Oleh karena itu, tidak hanya sekedar menyelesaikan tugas pekerjaan. Akan tetapi juga memahami dan mengkomunikasikan keunggulan produk-produk perbankan syariah dibandingkan dengan perbankan konvensional. Sumber daya manusia yang terlibat dalam perbankan syariah diharapkan mampu menjelaskan dan memberikan contoh mengenai manfaat serta kelebihan produk – produk

tersebut, sehingga nasabah dapat dengan mudah memahami keuntungan yang ditawarkan (Arfaizar et al., 2023).

Pola dan karakteristik antara bank syariah dan bank konvensional menunjukkan perbedaan yang signifikan, sehingga masing – masing perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berbeda. Oleh karena itu, diperlukan manajemen yang baik dalam meningkatkan kualitas SDM, khususnya pada bank syariah. Untuk meningkatkan kualitas manajemen sumber daya manusia dalam sektor perbankan syariah diperlukan penyelenggaraan program pelatihan, pengembangan, dan pendidikan yang terstruktur dan terarah yang mencakup aspek-aspek kompetensi sumber daya manusia yang relevan di perbankan syariah. Selain itu, penerapan sertifikasi menjadi suatu keharusan, mengingat bahwa tanpa adanya sertifikasi yang dapat menunjukkan keahlian seseorang dalam bidangnya, akan sulit untuk bersaing di era globalisasi (Agustina et al., 2021) .

Maka dari itu, apabila Bank Syariah memiliki keinginan sumber daya manusia yang berkemampuan di bidang perbankan syariah. Maka situasi ini dapat memberikan peluang bagi Perguruan Tinggi untuk menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian di bidang ekonomi syariah, sehingga dapat membentuk sumber daya manusia yang kompeten di bidang perbankan syariah. Jika dilihat di fenomena yang terdapat dalam industri perbankan syariah di Indonesia, lulusan dari program studi perbankan syariah memiliki peluang yang sangat

besar untuk bekerja di bank syariah. Hal ini berpotensi mendorong minat mahasiswa sarjana perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah (Meilani, 2020).

Minat merupakan suatu dorongan psikologis yang mencerminkan ketertarikan seseorang terhadap suatu objek, kegiatan, atau tujuan tertentu. Minat muncul karena adanya daya tarik internal atau eksternal yang dirasakan individu, serta dapat menjadi motivasi awal dalam memilih dan menjalani suatu aktivitas. Dalam konteks pendidikan dan karier, minat sangat penting karena menjadi indikator awal dari ketekunan, semangat, dan keseriusan seseorang dalam mengejar sesuatu yang dianggap bermakna atau sesuai dengan tujuan hidupnya. Minat juga tidak muncul secara tiba-tiba, tetapi dipengaruhi oleh pengalaman, informasi, dan interaksi yang dialami seseorang dalam kehidupan sehari-hari (Nurfuadi et al., 2024).

Minat memiliki karakteristik yang dinamis dan fleksibel. Artinya, minat dapat berubah tergantung pada perkembangan pengetahuan, pengalaman, serta kondisi lingkungan. Seorang individu yang awalnya tidak berminat pada suatu bidang dapat tumbuh minatnya jika ia mendapatkan pemahaman yang positif, mengalami pengalaman menyenangkan, atau melihat prospek yang menjanjikan dari bidang tersebut. Sebaliknya, seseorang bisa kehilangan minat karena kurangnya informasi, pengalaman negatif, atau karena merasa tidak memiliki kemampuan yang memadai. Oleh karena itu, penting bagi institusi pendidikan untuk membentuk dan memperkuat minat mahasiswa sejak dini, terutama dalam kaitannya dengan karier yang relevan dengan bidang studinya (Nurfuadi et al., 2024).

Dalam konteks dunia kerja, khususnya sektor perbankan syariah, minat menjadi landasan awal bagi mahasiswa untuk menentukan arah karier mereka. Mahasiswa yang memiliki minat terhadap perbankan syariah akan menunjukkan kecenderungan untuk terlibat lebih jauh dalam kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan bidang tersebut, seperti mengikuti seminar, magang, pelatihan, atau bahkan memilih penelitian akhir studi yang berhubungan dengan keuangan syariah. Minat juga menjadi penggerak mahasiswa untuk terus mengembangkan kompetensi dan menjajaki peluang kerja di lembaga-lembaga syariah, termasuk Bank Syariah Indonesia yang kini menjadi salah satu entitas besar dalam sistem keuangan syariah nasional. Oleh karena itu, minat yang kuat terhadap perbankan syariah menjadi indikator kesiapan dan kesungguhan mahasiswa untuk bekerja di sektor tersebut. Salah satu faktor utama yang memengaruhi minat mahasiswa dalam memilih bekerja di perbankan syariah adalah pengetahuan tentang perbankan syariah itu sendiri. Pengetahuan memberikan gambaran menyeluruh tentang prinsip, struktur, mekanisme operasional, serta nilai-nilai syariah yang menjadi landasan lembaga keuangan syariah (Nurfuadi et al., 2024).

Pengetahuan tersebut merupakan sumber informasi yang didapatkan dari suatu potensi dan pemahaman, dimana pengetahuan akan menjadikan seorang individu dapat membuat keputusan yang lebih tepat dan efektif dibandingkan tindakan seorang individu yang tidak memiliki pengetahuan. (Prasetyo et al., 2022). Menurut Mardiyani et al. (2022) pengetahuan berperan penting dalam seseorang dapat menghasilkan suatu proses penginderaan terhadap objek yang telah diamati. Dengan tingkat pengetahuan yang tinggi,

maka seseorang akan memperoleh hasil pengamatan yang lebih baik dan akurat.

Pada penelitian terdahulu Afristina et al. (2023) pengetahuan perbankan syariah berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap minat mahasiswa dalam memilih karir di Bank Syariah. Hal ini berbanding terbalik dengan penelitian Sari, M. (2024) bahwa pengetahuan perbankan syariah memiliki pengaruh positif terhadap minat bekerja di Bank Syariah. Tingkat pengetahuan yang lebih tinggi mengenai perbankan syariah berbanding lurus dengan meningkatnya minat mahasiswa untuk berkarir di bank syariah. Pengetahuan perbankan syariah dapat menjadi landasan untuk memilih berkarir di Bank Syariah.

Selain faktor Pengetahuan Perbankan Syariah yang mempengaruhi minat bekerja di bank syariah, faktor kedua yaitu Insentif Keuangan. Menurut SC Anggraito, (2017) insentif keuangan adalah berbentuk uang atau barang yang menjadi daya perangsang diberikan kepada karyawan berdasarkan prestasi kerjanya. Insentif yang berbentuk uang seperti bonus uang sebagai imbalan atas hasil kerja yang sudah dilaksanakan. Selain bonus, terdapat juga komisi yang merupakan bentuk insentif keuangan yang diberikan kepada seseorang yang berhasil melakukan penjualan dengan baik. Komisi ini biasanya diberikan kepada karyawan yang bekerja di bagian penjualan.

Insentif keuangan ditawarkan dalam jumlah yang lebih tinggi, namun hal tersebut tidak berpengaruh pada peningkatan minat mahasiswa bekerja di Bank Syariah. Maka insentif keuangan tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa bekerja di Bank Syariah (Nabila dan Nanda, 2022). Pernyataan ini bertolak belakang dengan hasil penelitian Arafah et al. (2024) bahwa insentif keuangan berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah, karena insentif keuangan yang ditawarkan oleh suatu perusahaan sesuai dengan jenis pekerjaan yang dilakukan, maka minat untuk bekerja akan meningkat. Hal ini merupakan suatu bentuk timbal balik yang sejalan dengan pekerjaan yang telah dilakukan.

Selanjutnya untuk faktor yang ketiga yaitu pertimbangan pasar kerja. Menurut Iftitah et al. (2023), Pertimbangan pasar kerja mencakup berbagai aspek penting, seperti tingkat keamanan kerja yang dapat memberikan jaminan stabilitas bagi para pekerja, ketersediaan lapangan kerja yang cukup untuk menampung tenaga kerja yang terus bertambah, serta kemudahan akses terhadap informasi lowongan pekerjaan melalui berbagai platform, baik daring maupun luring. Namun, kenyataannya menunjukkan bahwa peluang kerja semakin terbatas seiring waktu karena pertumbuhan jumlah lapangan kerja tidak mampu mengimbangi peningkatan signifikan jumlah lulusan perguruan tinggi setiap tahunnya, yang pada akhirnya menimbulkan persaingan yang

semakin ketat di dunia kerja dan meningkatkan risiko pengangguran di kalangan lulusan baru.

Menurut penelitian terdahulu Zulianto, (2020) pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah, karena minat tersebut lebih dipengaruhi oleh faktor seperti lingkungan keluarga, karakteristik kepribadian, dan efikasi diri mahasiswa. Sedangkan pada penelitian Meliyani et al. (2024) pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah. Hal ini disebabkan oleh tersedianya informasi serta lowongan kerja yang jelas dalam bidang tersebut.

Perbedaan antara penelitian terdahulu dan saat ini perlu ditinjau untuk memahami fenomena ini dikalangan mahasiswa secara akademik yang telah mendapatkan pembelajaran terkait ekonomi dan keuangan syariah. Berikut data alumni lulusan tahun 2021-2025 :

Tabel 1. 1 Alumni Mahasiswa FEBI Lulusan tahun 2021-2025

Jumlah Mahasiswa lulus 2021-2025	1402
Jumlah Alumni yang sudah bekerja	282
Jumlah Alumni Bekerja di Bank Konvensional	17
Jumlah Alumni Bekerja di Bank Syariah	9
Jumlah Alumni Bekerja di Koperasi Syariah	1
Jumlah Alumni Bekerja di Koperasi	1
Jumlah Alumni Bekerja di Bidang Lain	254

Sumber : Center for Entrepreneurship and Career Development (CENDI)

Berdasarkan data lulusan tahun 2021 hingga 2025, tercatat sebanyak 1.402 mahasiswa telah menyelesaikan studi. Dari jumlah tersebut, 282 alumni telah bekerja. Namun, dari alumni yang bekerja tersebut, hanya 9 orang yang bekerja di Bank Syariah, sementara 17 orang bekerja di Bank Konvensional, 1 orang di Koperasi Syariah, dan 1 orang di Koperasi. Sisanya, sebanyak 254 alumni, bekerja di bidang lain yang tidak berkaitan langsung dengan sektor perbankan syariah.

Fakta ini menunjukkan bahwa meskipun mahasiswa telah mendapatkan pengetahuan tentang ekonomi dan perbankan syariah selama masa studi, namun minat untuk berkarir di Bank Syariah masih tergolong rendah. Hal ini mengindikasikan bahwa terdapat faktor-faktor lain yang turut mempengaruhi keputusan mahasiswa dalam memilih jalur karir, termasuk pengetahuan yang dimiliki, insentif keuangan yang ditawarkan, dan pertimbangan pasar kerja.

Berdasarkan fenomena yang terjadi serta temuan dari beberapa penelitian terdahulu yang menghasilkan kesimpulan yang beragam, peneliti tertarik untuk mengkaji tidak hanya minat seorang mahasiswa terhadap perbankan syariah, tetapi juga minat mahasiswa yang telah memperoleh pengetahuan mengenai perbankan syariah. Oleh karena itu, penelitian ini akan difokuskan pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dengan melakukan analisis yang lebih mendalam. Pemilihan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) sebagai subjek penelitian didasarkan pada

pertimbangan akademik dan relevansi materi pembelajaran yang telah diterima oleh mahasiswa dalam program studi tersebut. Mahasiswa FEBI telah memperoleh kurikulum yang secara langsung berkaitan dengan ekonomi syariah, keuangan syariah, dan sistem perbankan syariah, sehingga mereka memiliki landasan pengetahuan yang memadai dalam memahami konsep, prinsip, dan praktik yang diterapkan di lembaga keuangan syariah, khususnya bank syariah (Nurfuadi et al., 2024).

Dengan latar belakang pendidikan tersebut, mahasiswa FEBI dipandang sebagai kelompok yang relevan dan tepat untuk dianalisis lebih lanjut dalam penelitian mengenai minat bekerja di bank syariah. Mereka tidak hanya memahami aspek teoritis dari ekonomi syariah, tetapi juga cenderung memiliki pemahaman yang lebih dalam mengenai nilai-nilai dan prinsip syariah seperti keadilan, transparansi, dan larangan riba, yang menjadi landasan operasional dalam lembaga keuangan syariah. Selain itu, mahasiswa FEBI merupakan calon tenaga kerja potensial bagi industri perbankan syariah di masa depan, sehingga penting untuk mengkaji faktor-faktor yang memengaruhi minat mereka dalam memilih karier di sektor tersebut. Oleh karena itu, fokus penelitian diarahkan pada mahasiswa FEBI guna memperoleh temuan yang lebih relevan, tajam, dan mendalam sesuai dengan konteks dan tujuan penelitian.

Berdasarkan pertimbangan tersebut, peneliti mengusung judul penelitian,yaitu **“Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah, Insentif Keuangan, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Bekerja di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan di atas, peneliti menguraikan rumusan masalah sebagai berikut :

1. Apakah pengetahuan perbankan syariah berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan syariah bekerja di bank syariah indonesia?
2. Apakah insentif keuangan berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan syariah bekerja di bank syariah indonesia ?
3. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan syariah bekerja di bank syariah indonesia ?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui apakah pengetahuan perbankan syariah berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan syariah bekerja di bank syariah Indonesia.

2. Untuk insentif keuangan berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan syariah bekerja di bank syariah Indonesia.
3. Untuk mengetahui apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan syariah bekerja di bank syariah Indonesia.

D. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan banyak manfaat bagi berbagai pihak, yaitu :

1. Bagi Mahasiswa

Sebagai bentuk pembelajaran untuk mengimplementasikan teori yang telah dipelajari sebelumnya dalam dunia kerja. Memberikan wawasan dan pengalaman baru bagi penulis atau mahasiswa

2. Bagi Perbankan Syariah

Mendapatkan informasi terkait kompetensi dan pandangan orang luar mengenai manajemen dalam perusahaan yang dapat menjadi salah satu opsi untuk mahasiswa yang ingin berkarir di Bank Syariah setelah lulus.

3. Bagi Akademisi

Praktek kerja lapangan ini bertujuan mengembangkan pengetahuan dan kompetensi mahasiswa, terutama dalam memahami faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa berkarir di Bank Syariah Indonesia.

E. Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah pemahaman menjadi lebih jelas, peneliti akan menjelaskan sistematika pembahasannya. Berdasarkan pedoman penyusunan proposal, berikut adalah struktur penulisan yang akan dibahas, terdiri dari tiga bab, yaitu sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab pertama menyajikan Gambaran umum mengenai skripsi dengan struktur sub bab yang meliputi dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika pembahasan.

BAB II KAJIAN PUSTAKA

Bab dua memuat kajian pustaka sebagai landasan penelitian, meliputi landasan teori, kajian pustaka, kerangka pemikiran, dan pengembangan hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab tiga dalam skripsi ini menjelaskan tentang metode penelitian yang digunakan. Dalam bab ini terdapat beberapa sub bab, antara lain jenis penelitian, sumber dan teknik pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional variabel penelitian, serta teknik analisis data.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya , maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Insentif keuangan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja mahasiswa di perbankan syariah. Sehingga dapat disimpulkan bahwa insentif keuangan mampu memberikan pengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa.
2. Pengetahuan perbankan syariah pengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja mahasiswa di perbankan syariah. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengetahuan perbankan syariah mampu memberikan pengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa.
3. Pertimbangan pasar kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja mahasiswa di perbankan syariah. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pertimbangan pasar kerja mampu memberikan pengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil dari penelitian terdapat keterbatasan dari penelitian ini yaitu:

1. Peneliti ini hanya menggunakan tiga variabel yang dapat mempengaruhi minat bekerja di bank syariah, yaitu pengetahuan perbankan syariah, insentif keuangan, dan pertimbangan pasar kerja.
2. Peneliti ini hanya menggunakan metode penyebaran kuesioner saja dalam penelitiannya.

C. Saran

Berikut adalah beberapa saran yang diajukan oleh penulis :

1. Berdasarkan dari hasil Kesimpulan dan adanya keterbatasan dan penelitian ini, maka peneliti menyarankan untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas jangkauan responden agar hasil yang diperoleh dapat lebih representatif. Serta mampu mengembangkan dengan isu atau fenomena terbaru terkait minat bekerja mahasiswa di perbankan syariah.
2. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi minat bekerja dibank syariah.
3. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan model teoritis yang menggabungkan aspek kognitif, afektif, dan konotatif agar penelitian kedepan lebih tajam secara akademis dan praktis.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, H. (2021). Teori Bank Syariah. *JPS (Jurnal Perbankan Syariah)*, 2(1), 67–83. <https://doi.org/10.46367/jps.v2i1.279>
- Al Hasan, F. A., dan Maulana, M. I. (2021). Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Insani di Lembaga Kuangan Syariah dalam Menghadapi Persaingan Global. *Sosio-Didaktika: Social Science Education Journal*, 3(1), 27–36. <https://doi.org/10.15408/sd.v3i1.3795>
- Aloysius Rangga Aditya Nalendra, et al. (2021). *Statistika Seri Dasar deangan SPPS*.
- Amalia Z et al. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika t*, 05(02), 2021.
- Andrew Shandy Utama. (2020). *Perkembangan Perbankan Syariah Indonesia*. 2(3).
- Arafah, N., Hardi, E. A., Saputra Siregar, E., Finansial, P. P., dan Pertimbangan, D. (2024). Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Febi Uin Sts Jambi) The Influence Of Financial Rewards And Labor Market Considerations On Students' Interest In Working In Sharia Bank (Study On Febi Uin Sts Jambi Students). Dalam *Margin : Journal Of Islamic Banking* (Vol. 4).
- Arfaizar, J., Ayu, N., Riyanto, F., Selamat Muliadi, dan, dan Tinggi Agama Islam Yogyakarta, S. (2023a). Inovasi Dan Tantangan Perbankan Syariah Pada Era Digital Di Indonesia. *Wadiyah: Jurnal Perbankan Syariah*, 7(2), 163–191. <https://doi.org/10.30762/wadiyah>
- Aris Zulianto. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Bekerja di Perbankan Syariah Pada Mahasiswa Prodi Ekonomi Syariah STAI Attanwir Bojonegoro. *Jurnal Keislaman Dan Pendidikan*, 13.
- Arlia Meilani, L. (2020). Kompetensi Sumber Daya Manusia Islam Pada Bank Syariah. *Khazanah Sosial*, 2(1), 25–30. <Https://Doi.Org/10.15575/Ks.V1i1>
- Candraning, C., dan Muhammad, R. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Islam*, 3(2), 90–98. <https://doi.org/10.20885/jeki.vol3.iss2.art5>

- Chang, D. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bpr Dana Central Mulia.*
- Dama Mustika et. al. (2024). Determinan Minat Berkarir Mahasiswa di Perbankan Syariah Determinants of Students Career Interests in Sharia Banking. *Jurnal Akuntansi dan Ekonomika*, 14(2). <https://doi.org/10.37859/jae.v14i2.7920>
- Dika Afirminta, R., Asrori, M., dan Ani, S. ' (2023). Analysis Of The Influence Of Islamic Banking Knowledge, Social Values, Religiousness, And Perceptions On Student Career Interest In Islamic Banking (Study Of Islamic Banking Study Program Students In Semarang City). *Applied Accounting and Management Review (AAMAR)*, 2(2). <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/AAMAR>
- Dinda Ayu Agustina, D. M. E. D. F. R. N. L. (2021). Peningkatan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perbankan. *Sosio-Didaktika: Social Science Education Journal*, 3(1), 27–36. <https://doi.org/10.15408/sd.v3i1.3795>
- Dyah, M. A., dan Diwanti, P. (2015). *Analisis Minat Mahasiswa Pasca Magang Untuk Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus: Mahasiswa EPI UMY 2014).*
- Eko Dwi Prasetyo, E., Kurnia Siwi, M., Ekonomi, F., dan Negeri Padang, U. (2022). *Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah dan Lingkungan Keluarga terhadap Minat Menabung Mahasiswa di Bank Syariah*. 5(1), 91–101. <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/pek/index>
- Nasution dan
- Imsar. (2023). Pengaruh Faktor Budaya Dan Penggunaan Media Sosial Terhadap Perilaku Konsumen Dalam Konsumsi Produk Halal Roti Ketawa Sambo Cap Ayam Roket Di Kota Pematangsiantar Eza Okhy Awalia Br Nasution 1) ; Imsar 2). *Journal Ekombis Review*, II(2), 1981–1996. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i12>
- Fauzy, T. O., Purwadi, A., dan Hakim, R. (2019). *Analisis Pengetahuan tentang Perbankan Syariah Santri Pondok Pesantren Al-Ittihad Mojokerto dan Pengaruhnya terhadap Minat Menabung di Bank Syariah* (Vol. 4, Nomor 2). www.OJK.go.id
- Fathimatuz Zahroh, S., Soelistyo, A., dan Kusuma, H. (2021). Neo Klasik Model Penyerapan Tenaga Kerja Di Indonesia Tahun 2014-2018. In *Jurnal Ilmu Ekonomi (JIE)* (Vol. 5, Issue 2).
- Fejri Triansyah. (2021). Pengaruh Pemberian Insentif Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo. In

- Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam* (Vol. 4, Issue 1).
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jei>
- Fitri, S., Nur Farida, Y., dan Jendral Soedirman, U. (2023). Pengaruh religiusitas, personalitas, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa Akuntansi berkarir di Lembaga Keuangan Syari'ah. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(6). <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Fitriani, E., Suhaidar, dan Duwi Agustina. (2023). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Syariah, Keagamaan, Dan Pertimbangan Promosi Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Dilembaga Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Universitas Bangka Belitung). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(4), 1054–1067. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1246>
- Frankly Oktavian Palendeng, I. B. (2021). *pengaruh financial insentif dan non financial insentif*.
- Habibah, G. W. I. A., dan Hasanah, A. N. (2021). Pengetahuan Masyarakat Tentang Perbankan Syariah Terhadap Minat Menabung Dibank Syariah (Studi Pada Masyarakat Desa Pagar Puding Kec. Tebo Ulu) Public Knowledge About Islamic Banking On The Interest In Saving In Islamic Banks (Study on The Community of Pagar Pudding Village. In *Telanaipura Jambi* (Vol. 1, Issue 1).
- Hanief, A., Sulaeman, A., Prasetyo, P. P., & Wahyudi, R. (2024). Factors Influencing Student Interest Work at Islamic Banking. *Islam in World Perspectives*, 3(1). <http://journal2.uad.ac.id/index.php/IWP/index>
- Hanum, N. M., dan Rizal, F. (2024). *Membangun Minat Karir di Bank Syariah: Pengaruh Pengetahuan, Praktik Kerja, dan Lingkungan Keluarga pada Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Ponorogo*. <https://journal.civiliza.org/index.php/jess>
- Haryono, R., Uin, P., Thaha, S., dan Jambi, S. (2022b). *Pengaruh Pengetahuan, Religiusitas dan Kepercayaan Terhadap Minat Menabung di Bank Syariah*. <https://Jambi.bps.go.id/>.
- Hasna, N., Mulyanti, D., Surapati, J., 189, N., Kaler, K. C., Bandung, K., dan Barat, J. (2023). *Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Pada Bank Syariah Indonesia*. 1(2). <https://finance.detik.com>,
- Indra, F. J., dan Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu*

Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora, 5(2), 90–99.
<https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>

Insiatul Iftitah, I., Wahid Mahsuni, A., Studi Akuntansi, P., Ekonomi dan Bisnis, F., dan Islam Malang, U. (2023b). Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkariir di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang dan Universitas Muhammadiyah Malang). Dalam *e_Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi* (Vol. 12). <http://jim.unisma.ac.id/index.php/jra>,

Jennie Tania, et al. (2021). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah. *Journal of Accounting and Business Studies*, 6(2).

Karsa, B. A., Ekonomi, F., Bisnis, D., dan Riau, U. M. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkariir di Lembaga Keuangan Syariah. In *Economics, Accounting and Business Journal* (Vol. 2, Issue 3).

Kamilatus Sya'diyah dan Rosita Anggraini. (2020). *Pengaruh Literasi Media terhadap Perilaku Penyebaran Hoax di Kalangan Generasi Z.* 10, 142–159.

Liska, R., Machpudin, A., Aqil Miftahul Huda Khaza, M., Ratnawati, R., Wediawati, B., Ekonomi, F., Jambi, U., Jambi, K., dan Digital, B. (2022). Pengaruh Literasi Keuangan Dan Financial Technology Terhadap Inklusi Keuangan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 11(04).

Mardiyani, I., Bintari, A., dan Hakim, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Keluarga, Religiusitas, Pengetahuan Perbankan Syariah Terhadap Minat Karir Keuangan Syariah. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, 10(1), 139–150. <https://doi.org/10.17509/jrak.v10i1.35731>

Meliyani, S. R., dan Harianto, B. (2024). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Febi Uinsu Dalam Memilih Berkariir Di Perbankan Syariah. *Jurnal Tabarru' : Islamic Banking and Finance*, 7(1).

Mesi Sari. (2024). Pengaruh Pengetahuan Tentang Perbankan Syariah Dan Religiusitas Mahasiswa Terhadap Minat Berkariir Di Bank Syariah. *JIBFS: Journal Of Islamic Banking And Finance Studies*, 1(1), 80–97.

Muhammad Zuhirsyan, N. N. (2021). *Jurnal Perbankan Syariah Optimization Of Human Resources Management In Islamic Banking Fitra Azkiya Firdiansyah*.

- Munandar, A. (2024). Factors that Influence Accounting Students' Interest in Careers in Sharia Banking (Empirical Study at Indo Global Mandiri University). Dalam *International Journal of Marketing dan Human Resource Research* (Vol. 05, Nomor 01).
- Nabila Hardiani1, N. S. (2022). *Pengaruh Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah dalam Memilih Berkariir di Sektor Perbankan*.
- Namira1, A. A., Ghafur, A., & Zahida I'tisoma Billah, &. (2024). Pengaruh Insentif Finansial Dan Insentif Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Axi Adira Finance Syariah Jawa Timur. *Jurnal Tabarru' : Islamic Banking and Finance*, 7(
- Furadantin. (2018). *Analisis_Data_Menggunakan_Aplikasi_Smart*.
- Nonie Afriyanti. (2021). *TPB:mendeteksi intensi masyarakat menggunakan produk perbankan syariah*.
- Nurfuadi, W., dan Ikhsan Harahap, M. (2024). *Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah dan Religiusitas terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah untuk Memilih Bekerja di Perbankan Syariah: Studi Pada Mahasiswa Perbankan Syariah UINSU Angkatan 2018*. 5(3), 1079–1091.
- Nurhayati Al Ismiarif, Siti Hasanah, dan Ida Nurhayati. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkariir Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Pasca Magang Program Studi Perbankan Syariah Di Kota Semarang). *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 1(3), 216–240. <https://doi.org/10.59059/jupiek.v1i3.350>
- Otoritas Jasa Keuangan (OJK). (2024). *Statistik Perbankan Syariah*.
- Otoritas Jasa Keuangan (OJK). (2024). *Statistik Perbankan Indonesia - November 2024* (Vol. 22).
- Rahmayani, R., Ekonomi dan Bisnis Islam, F., dan Lhokseumawe, I. (2023). *Minat Mahasiswa Febi IAIN Lhokseumawe Berprofesi di Perbankan Syariah*. 316–324. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7717>
- Rusliani, H., Putriana, M., dan Ningrum, D. C. (2024). Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Praktik Kerja Lapangan terhadap Minat Berkariir di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Thaha Saifuddin Jambi). *Bertuah : Journal of Shariah and Islamic Economics*, 5(3), 330–337.
- Ramayanti, A., dan Khoiriawati, N. (2023). Pengaruh Motivasi, Pengetahuan Dan Persepsi Terhadap Minat Berkariir Mahasiswa Di Perbankan Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(2), 2638. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i2.8648>

- Santoso, A. A., dan Rachmawati, I. (2021). *Analisis Minat Pengguna Layanan M-Banking Livin' By Mandiri Di Indonesia Menggunakan Model Modifikasi Utaut 2 Interest Analysis Of Livin' M-Banking Service Users By Mandiri In Indonesia Using The Modification Model Of Utaut 2.* 8, 4316–4322.
- Saptasari, K., dan Aji, H. M. (2020). Factors affecting Muslim non-customers to use Islamic bank: Religiosity, knowledge, and perceived quality. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Islam*, 6(2), 165–180. <https://doi.org/10.20885/jeki.vol6.iss2.art7>
- Sari, N., dan Amri, A. (2018). Peran sumber daya manusia (SDM) dalam perkembangan perbankan syariah: sebuah analisis kualitas dan kinerja pegawai. *Ijtihad : Jurnal Wacana Hukum Islam dan Kemanusiaan*, 18(2), 227. <https://doi.org/10.18326/ijtihad.v18i2.227-249>
- Sayyida. (2023). Structural Equation Modeling (Sem) Dengan Smartpls Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Bidang Ekonomi. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 4.
- Septian Cahya Anggraito 1) Dheasey Amboningtyas 2). (2017). *Pengaruh Insentif Financial, Insentif Non Financial Dan Human Resources Tools Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Implikasinya Terhadap Turnover Intention Kerja Pada Pt. Inhutan Kabupaten Demak.*
- Sholihah, atus, dan Wulandari, C. (2023). Religiusitas, Pemahaman Akuntansi Syariah, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah. *Islamic Accounting Journal*, 3(1), 25–38. <http://journal.iainsalatiga.ac.id/index.php/iaj>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Supriyadi, E., Mariani, S., & Juli, D. (2017). *Perbandingan Metode Partial Least Square (Pls) Dan Principal Component Regression (Pcr) Untuk Mengatasi Multikolinearitas Pada Model Regresi Linear Berganda*. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/ujm>
- Tri Indah Sulistiyowati, L. H. (2021). Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah dan Religiusitas Terhadap Minat Berkarir Diperbankan Syariah Dengan Sikap Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*, 12.
- Yulfa Febriliani^{1*}, F. A. S. D. A., Akuntansi Syariah Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah Yulfa Febriliani, P., Studi Akuntansi, P., Ekonomi dan Bisnis, F., dan Buana Perjuangan Karawang, U. (2024). The Influence Of Religius, Sharia Accounting Knowledge And Job Market Considerations On Accounting Students' Interest In A Career In Sharia Financial Institutions

(Case Study Of Accounting Students In Karawang). Dalam *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Nomor 2). <http://journal.yrpipku.com/index.php/msej>

Akbar, A., dan Santoso, A. (2022). Students' Intentions in Islamic Banking Careers: What are the Influencing Factors? Dalam *International Journal of Interdisciplinary Research and Publications (IJMRAP)* (Vol. 5, Nomor 1).

